ACCELERATE
THE TRANSFORMATION

Års- och hållbarhetsredovisning
2022

Epiroc

ACCELERATE
THE TRANSFORMATION

Världen behöver metaller och mineraler för energi-omställningen och vi behöver städer som kan hantera en ökande befolkning på ett hållbart sätt.

För att lyckas måste vi snabba på övergången till mer hållbara gruv- och infrastrukturindustrier.

Vi på Epiroc accelererar den här transformationen.

Innehåll

Accelerate the transformation 2
Innehåll 3
2022 i korthet 4
VD-ord 6
Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner 10

Värdeskapande strategi 14
Attraktiva nischer med strukturell tillväxt 16
Driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch 20
Hög andel återkommande affärer 28
Välbeprövad affärsmodell 30
Värde för våra intressenter 32

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur 34
Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt 38
Vi investerar i säkerhet och hälsa 43
Vi växer med passionerade medarbetare 46
Vi följer de högsta etiska normerna 50

Förvaltningsberättelse 54
Epiroc-aktien 66
Bolagsstyrningsrapport 68
Internkontroll över finansiell rapportering 78
Riskhantering 80
Finansiell information och noter 86
Styrelsens underskrifter 139
Revisionsberättelse 140
Noter till hållbarhetsresultat 144
Översiktlig granskning 159
Hållbarhetsresultat 160
Flerårsöversikt 162
Finansiella definitioner 163

Hållbarhetsredovisning
Årsredovisning

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 54-65 och 85-139. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 68-85. Epiroc rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2022 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen. Hållbarhetsinformationen som varit föremål för granskning av revisorerna, exklusive information relaterad till EU-taxonomin, finns på sidorna 34-53 och 144-161. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 159 och ett detaljerat GRI-index finns på www.epirocgroup.com/se.

2022 i korthet

Orderingång
MSEK 53 222
+17%

Intäkter
MSEK 49 694
+25%

Justerad rörelsemarginal
Upp från 22.9% föregående år.
23.7%

Avkastning på sysselsatt kapital
Upp från 26.1% föregående år.
28.0%

Total aktieägaravkastning
(A-aktien)
-15.8%

Utdelning (Föreslagen)
SEK/aktie
3.40

Säkerhet
Står högst på agendan. Vi kan bli bättre.

Klimatpåverkan
Batterierbjudandet större än någonsin.

Förvärv
Sex förvärv
Cirka MSEK 2 385 i årliga intäkter.

SmartROC T35 E, världens första batteri-elektriska borrigg med topphammare visades upp på byggmässan Bauma i München, Tyskland, i oktober. Riggen möjliggör utsläppsfri borrning i stenbrott och ovanjordsgruvor. Responsen från kunderna var bra! Till exempel tecknade Rental Group i Norge en avsiktsförklaring att köpa 15 batterielektriska borriggar.

Lönsam tillväxt

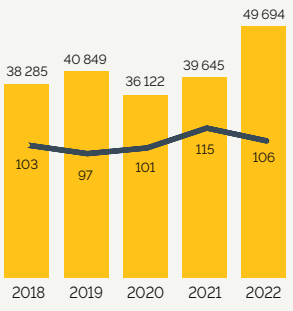
Hög efterfrågan, många stora utrustningsorder och en stark utveckling på vår eftermarknad präglade 2022. Det var också ett år med utmaningar. I mars stoppade vi våra leveranser till Ryssland och behövde hantera betydande störningar i leveranskedjan. Trots detta levererade organisationen på strategin och vi levererade rekordresultat och lönsam tillväxt. Många banbrytande innovationer lanserades och vi hade en hög förvärvstakt.

I korthet

	2022	2021	Δ,%	Finansiella mål	Genomsnitt 2015-2022[2)]
Orderingång, MSEK	53 222	45 648	17		
Intäkter, MSEK	49 694	39 645	25	Uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	Årlig intäktstillväxt på 8%
Rörelseresultat, MSEK	11 147	8 995	24		
Rörelsemarginal, %	22.4	22.7		Ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.	19.8
Operativt kassaflöde, MSEK	5 662	6 867	-18		
Vinst per aktie före utspädning, SEK	6.96	5.85	19		
Utdelning per aktie, SEK	3.40[1)]	3.00	13	Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.	51% pay-out ratio (2018-2022)
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28.0	26.1		Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.	25.8
Nettoskuld/EBITDA	0.28	-0.12		Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).	BBB+
Olycksfallsfrekvens (TRIFR)[3)]	5.7	5.1	12		
Sjukfrånvaro, %	2.4	2.4	-		
Total energiförbrukning[4)], GWh	175	177	-1		
Transport CO_2e, ton/KSV, MSEK[5)]	3.2	3.6	-11		

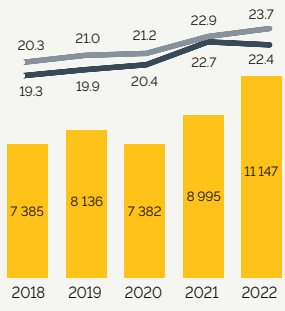
[1)] Styrelsens förslag. [2)] Se sidorna 54-65 och 162-163. [3)] Arbetsrelaterade olyckor, antal per en miljon arbetstimmar. [4)] Jämförbara enheter.
[5)] Koldioxidekvivalent, CO_2e, är en enhet som standardiserar klimatpåverkan från olika växthusgaser. KSV = Kostnad sålda varor.

Intäkter och book-to-bill



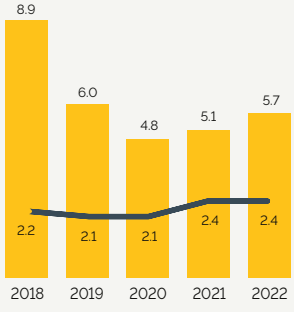
Intäkter, MSEK
Book-to-bill, %

Rörelseresultat och marginal



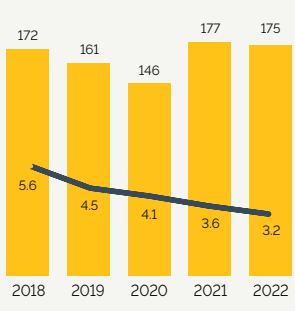
Rörelseresultat, MSEK
Rörelsemarginal, %
Justerad rörelsemarginal, %

Olycksfallsfrekvens och sjukfrånvaro



Olycksfallsfrekvens, TRIFR
Sjukfrånvaro, %

Energiförbrukning och transport CO_2e-utsläpp



Total energiförbrukning, GWh[4)]
Transport CO_2e, ton/KSV, MSEK

Stark leveransförmåga och lönsam tillväxt

Under 2022 ökade orderingången med 17% till rekordhöga MSEK 53 222, med stöd av stora utrustningsorder och en stark utveckling på eftermarknaden. Många beställningar inkluderade automations-, digitaliserings- och elektrifieringslösningar, som hjälper våra kunder att öka säkerheten och produktiviteten samt minska utsläppen. Det var också ett år med utmaningar. I mars stoppade vi våra leveranser till Ryssland och vi blev tvungna att hantera betydande störningar i leveranskedjan. Trots detta jobbade organisationen på bra och levererade i enlighet med strategin, vilket ledde till rekordresultat och lönsam tillväxt. Många banbrytande innovationer lanserades och vi hade en hög förvärvstakt.

Produktivitets- och hållbarhetspartner

Förbättrad säkerhet är avgörande för både vår och våra kunders verksamheter. Våra maskiner konstrueras alltid med säkerhet i fokus och vi lägger hela tiden till fler säkerhetsfunktioner, såsom system för att undvika kollisioner.

I Afrika vann vi en stor order för denna typ av system, som kommer att användas på fler än 60 maskiner under jord. Det stärker säkerheten för kundens operatörer samtidigt som produktiviteten ökar. Lägre utsläpp och minskad miljöpåverkan är andra egenskaper som är viktiga för våra kunder. Batterielektrisk utrustning blir allt mer populär bland våra kunder och vi har vunnit order för användning i både befintliga och nya gruvor.

En av de största batterielektriska beställningarna 2022 gällde en greenfieldgruva. Canadian Malartic Partnership kommer att använda Epirocs batterielektriska utrustning i en ny guldgruva under jord. Vi fick flera återkommande order för batterielektrisk utrustning, vilket är ett bevis på hur uppskattade våra lösningar är.

Ett annat viktigt diskussionsämne med våra kunder är ökad produktivitet. Automation är ett sätt att göra verksamheten både effektivare och säkrare.

Under 2022 fick vi flera stora order som inkluderar avancerade automationslösningar. Till exempel från Fresnillo i Mexiko, världens största silverproducent; CITIC Pacific Mining i Australien; och Boliden i Sverige. Att leverera de bästa maskinerna är naturligtvis avgörande, men lika viktigt för kunderna är att utrustningen fungerar effektivt med maximal drifttid.

Våra eftermarknadslösningar är avgörande för kunderna, oavsett affärsklimat och geopolitiska händelser. 69% av våra intäkter kommer från eftermarknaden och vi breddar vårt erbjudande kontinuerligt.

Utmaningar hanterades väl

Under 2022 hade vi en hel del utmaningar att hantera.

Med anledning av den fruktansvärda situationen i Ukraina beslutade vi att stoppa våra leveranser till den ryska marknaden från och med den 1 mars. I det tredje kvartalet tog vi helt bort orderboken i Ryssland. Eftersom Ryssland tidigare var vår fjärde största marknad behövde vi omdirigera och hitta andra kunder för våra lösningar, vilket organisationen hanterade väl.

Effekten från covid-19-pandemin minskade ytterligare, men störningarna i leveranskedjan fortsatte att påverka vår verksamhet. Vi upplevde problem med transporter, hade svårigheter att köpa vissa komponenter och priser på inköpt material ökade. Trots detta hanterade organisationen utmaningarna väl under året, och vi lyckades öka produktionen i våra fabriker.

Lönsam tillväxt

Hög efterfrågan och ökad produktion ledde till en stark intäktsökning. Organiskt ökade intäkterna 11% till rekordhöga MSEK 49 694. Rörelseresultatet nådde också ett nytt rekord på MSEK 11 147, vilket motsvarar en rörelsemarginal på 22.4%.

En solid finansiell ställning

Att omvandla vinst till likvida medel är något som vi alltid strävar efter och vårt operativa kassaflöde för 2022 uppgick till MSEK 5 662. Det fick stöd av ett högre rörelseresultat men ett ökat rörelsekapital på grund av den starka tillväxten och störningar i leveranskedjan påverkade negativt.

En stark tillväxt är givetvis positiv, men den leder också till ökade lagernivåer. Under 2023 finns möjligheter till att förbättra våra nyckeltal för rörelsekapitalet då både leveranskedjan och transportsituationen kan tänkas förbättras. Vi avslutade året med en solid finansiell ställning och en nettoskuld/EBITDA-kvot på 0.28.

Påskyndar hållbarhets- och produktivitetsomvandlingen

En stark finansiell ställning gör att vi kan investera i innovation – både organiskt och genom förvärv. Under året investerade vi MSEK 1 438 i forskning och utveckling, vilket motsvarar närmare 3% av intäkterna. Vi förvärvade även företag med en total årlig omsättning på MSEK 2 385. Mycket av investeringarna inom innovation går till våra utrustningsdivisioner. Till exempel erbjuder de marknadens bredaste utbud av batterielektriska maskiner och världsledande automationslösningar.

"Organisationen jobbade på bra och vi levererade lönsam tillväxt."

"En stark finansiell ställning gör att vi kan investera i innovation – både organiskt och genom förvärv."

Innovationer

Vår vision att våga tänka nytt ledde till många banbrytande innovationer under 2022, såsom:

- **SmartROC T35 E –** Världens första batterielektriska borrigg för användning ovan jord.
- **Boltec ABR –** ett helmekaniserat bultomladdningssystem som ökar säkerheten.
- **Mobius for Drills –** en plattform som förbättrar implementeringen av automation och uppkoppling.
- **V-cutter –** en rotationsfräs som revolutionerar sättet att gräva och minskar energiförbrukningen med 40%.
- **Powerbit X -** en borrkrona med diamantskyddade stift som förlänger bytesintervallen.

Förvärv

Förvärv är ett sätt för oss att snabba på tillväxten och bygga ledande positioner inom nischer där det organiskt skulle ta för lång tid. Vi tillkännagav nio förvärv under 2022, som vid slutförandet kommer att addera cirka 5% till våra intäkter. De förvärvade bolagen breddar vårt erbjudande av lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering, samt utökar vårt utrustnings- och eftermarknadserbjudande.

- **Remote Control Technologies (RCT), Mernok Elektronik** och **Radlink** stärker vår position som en världsledande leverantör inom automation och digitalisering.
- **Geoscan** ökar kunskapen om malmkroppen, vilket i sin tur ökar hela gruvprocessens produktivitet.
- **JTMEC** tillhandahåller elektriska infrastrukturlösningar som möjliggör kundernas övergång till elektrifiering.
- **AARD Mining Equipment, RNP México, Wain-Roy** och **CR** utökar vårt befintliga produkterbjudande. AARD Mining Equipment kommer att bredda vårt utbud av utrustning under jord för gruvor med låg takhöjd. RNP México stärker Epirocs närvaro för bergborrmaskiner i Latinamerika. Wain-Roy stärker Epirocs närvaro på den nordamerikanska bygg- och anläggningsmarknaden och ökar kapaciteten att tillverka avancerade grävmaskinstillbehör i den regionen. CR utökar Epirocs förstklassiga utbud av markbrytande verktyg.

Samarbete

För att maximera nyttan av innovationer samarbetar vi nära med kunder, universitet och andra innovationsledare. Till exempel inledde vi under 2022 ett samarbete med ståltillverkaren SSAB för att använda fossilfritt stål i produktionen av vår gruvutrustning under jord. Genom samarbete kan vi påverka positivt i större utsträckning; inte bara för kunderna utan även för samhället.

Ständiga förbättringar och leveransförmåga

Ständiga förbättringar, operationell excellens, handlar om att göra rätt saker och att ständigt arbeta för att göra dem ännu bättre. Varje förbättring räknas och det omfattar alla aspekter av verksamheten, från produkter till organisation. Det handlar också om förmågan att leverera. På Epiroc har vi en organisation med decentraliserat ansvar. Detta innebär att våra medarbetare har befogenhet att snabbt utveckla och anpassa verksamheten om eller när marknadsutvecklingen skulle ändras. Under 2022 har organisationen levererat väl och våra starka ekonomiska resultat är ett bevis på detta.

Prestationer och initiativ under 2022 inkluderar:

- För att öka vårt fokus på digitalisering skapade vi en dedikerad, kundfokuserad division för våra digitala lösningar och utsåg en Chief Technology Officer.
- Vi delade upp Parts & Services-organisationen i tre regioner för att stärka vårt servicefokus ytterligare och bygga ännu starkare kundrelationer.
- Vi stärkte effektiviteten i våra serviceverkstäder och ökade antalet certifierade servicetekniker med 1 869 stycken. Det betyder att 87% av det totala antalet servicetekniker är certifierade.
- Programmet för förbättring av leveranskedjan har bidragit till högre tillgänglighet av våra reservdelar och förbrukningsvaror, såsom borrkronor.
- Vi etablerade regionala center för att förbättra och förenkla processerna för administration.

Eftermarknad gör oss flexibla och motståndskraftiga

Våra intäkter från eftermarknaden är motståndskraftiga. Så länge kunderna är operationella kommer det att finnas ett återkommande behov av service, reservdelar och förbrukningsmaterial. Vi är globala men med lokal närvaro. Genom att alltid vara nära, oavsett var i världen, har vi fått förtroende som en sann produktivitetspartner för många kunder. Globalt har vi fler än 7 100 servicetekniker.

Vi tillhandahåller service och reservdelar till ungefär hälften av vår installerade bas av utrustning. Omfattningen av vårt servicearbete varierar mellan kunder och arbetsplatser. Vi kan öka denna andel och våra serviceintäkter genom att utöka vårt erbjudande, förbättra erbjudandena till kunderna och genom interna förbättringar.

Vi har sett en stark efterfrågan på våra nya serviceprodukter, t.ex. halvtidsservice, renovering av komponenter, batterier som tjänst, elektrisk infrastruktur samt digitala lösningar.

En tekniskt avancerad utrustning ökar sannolikheten att vi får serva maskinen, varför teknikskiftet till mer automation, elektrifiering och digitalisering är glädjande. Vi ser att våra relationer med våra kunder blir starkare. De förändras och blir mindre transaktionsstyrda och mer som partnerskap.

Allt börjar med människor. I samband med Mining Indaba-konferensen i Sydafrika besökte Helena Hedblom kunder och kollegor. Här med kollegorna som jobbar med bergförstärkning.

En ansvarsfull marknadsledare

Det är ett stort ansvar att vara marknadsledare med kunder i cirka 150 länder och med 17 000 medarbetare. Vi har skrivit under FN:s Global Compact och stödjer de 10 principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption fullt ut. Våra hållbarhetsmål för 2030 leder oss i rätt riktning. Under 2022 emitterade vi 2 miljarder kronor i gröna obligationer. Medlen ska användas för att finansiera projekt inom cirkulär ekonomi, energieffektivitet och hållbar vattenförbrukning och kommer att underlätta vår fortsatta hållbarhetsresa.

Säkerhet

Vi strävar också efter att inte ha några arbetsrelaterade skador och här gick trenden tyvärr inte åt rätt håll. Under 2022 ökade antalet skador trots flera säkerhetsinitiativ. Vi måste så klart göra mer. Det är avgörande att alla Epirocs medarbetare kommer hem friska och krya efter arbetsdagen.

Leva som vi lär

Vi kräver att alla medarbetare följer vår uppförandekod. Under 2022 uppdaterade vi vår digitala utbildning och 94% av alla medarbetare och 98% av alla chefer bekräftade efterlevnad av vår uppförandekod.

Inkludering och mångfald

Vi arbetar strategiskt för att förbättra mångfalden i allmänhet och könsmångfalden i synnerhet. Vi är övertygade om att en diversifierad arbetsstyrka leder till bättre och mer kreativa beslut samt högre produktivitet. Andelen kvinnor i Gruppen är 18.2% och andelen kvinnliga chefer är 22.7%. Vi tar fortsatt initiativ för att öka mångfalden och inkluderingen ytterligare.

Minska utsläppen

Vi har åtagit oss att halvera våra absoluta CO_2e-utsläpp i vår egen verksamhet och från användningen av sålda produkter redan 2030. Våra CO_2e-mål är validerade av Science Based Targets-initiativet (SBTi), vilket innebär att våra mål är anpassade för att hålla den globala uppvärmningen på max 1.5˚ C. Dessutom har vi också satt upp mål att halvera CO_2e-utsläppen från transporter och relevanta leverantörer till 2030.

Blickar framåt

När vi påbörjar 2023 är framtiden mycket osäker, men Epiroc står starkare än någonsin. Våra medarbetare är vår största tillgång och jag är stolt över det hårda arbetet och allt som vi lyckats med. För att tillvarata alla möjligheter och hantera utmaningar på ett effektivt sätt kommer vi att fortsätta att stärka vår snabbhet och motståndskraft för att genomföra vår strategi.

Det innebär att Epiroc kommer att fortsätta att erbjuda innovativa produkter och lösningar till kunder i attraktiva nischer med strukturell tillväxt. Vi kommer att bygga en ännu starkare närvaro på eftermarknaden. Vi strävar efter att bli ännu effektivare och ständigt förbättra hur vi gör saker. Alla våra aktiviteter vilar på vår grund av hållbarhet och en stark företagskultur.

I den här årsredovisningen kommer du att guidas genom vår strategi och få exempel på hur Epiroc är en viktig del av ett hållbart samhälle och hur vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch.

Helena Hedblom, VD och koncernchef
Januari 2023

Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner

Världen behöver metaller och mineraler för energiomställningen och vi behöver städer som kanhantera en ökande befolkning på ett hållbart sätt. För att lyckas måste vi snabba på övergången till mer hållbara gruv- och infrastrukturindustrier.

Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borriggar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Vi har varit ett självständigt bolag sedan 2018, men våra rötter sträcker sig tillbaka till 1873. Vi har därför fördelen av att vara ett ungt företag med passionerade medarbetare i en decentraliserad organisation samtidigt som vi har långa och starka kundrelationer. Vi ser oss som ett 150-årigt, ungt start-up företag, vilket möjliggör snabba beslut och att vi snabbt kan få fram innovativa lösningar.

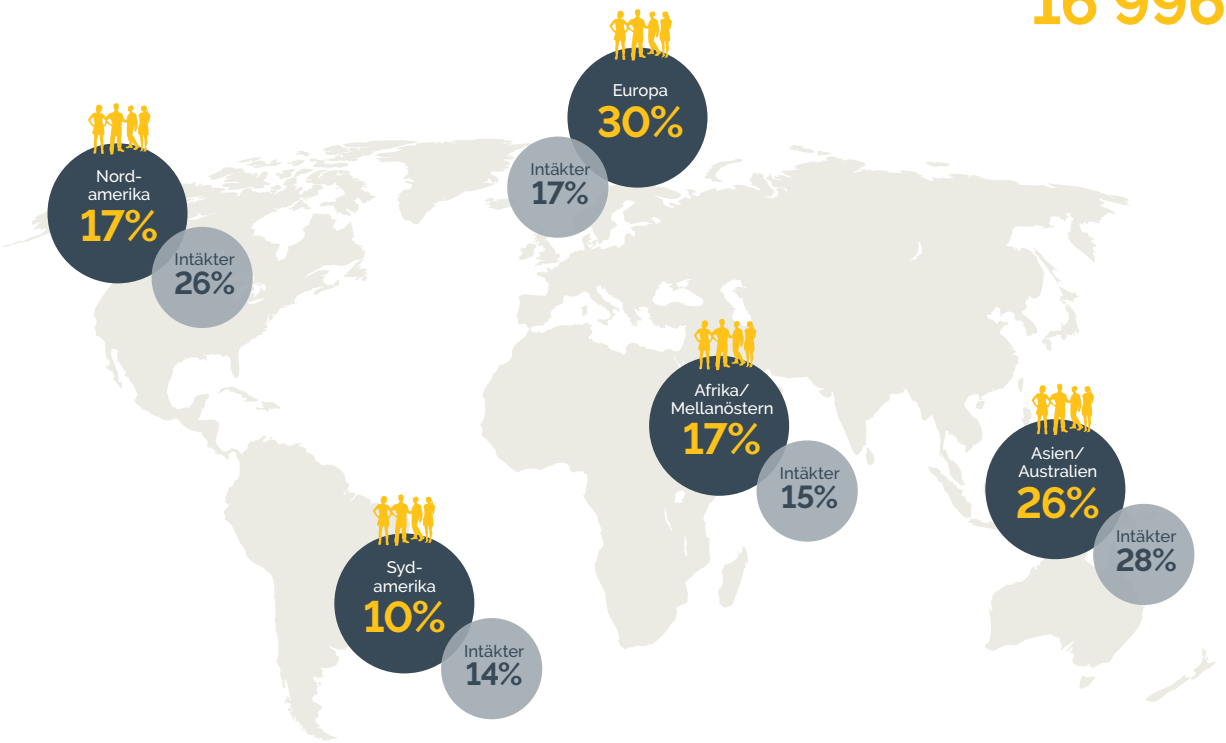
För att säkerställa fortsatt ledarskap utvecklar vi utrustning och lösningar tillsammans med kunder, leverantörer och andra affärspartners. Det hjälper våra kunder att bli mer produktiva och hållbara samtidigt som deras totalkostnader sänks.

Försäljning i
~150 länder

Intäkter MSEK
49 694

Rörelsemarginal
22.4%

Medarbetare
31 december
16 996



Global närvaro
Medarbetare (genomsnitt) och intäkter

7 100 servicetekniker

Våra kunder behöver olika typer av service. Därför är vårt serviceerbjudande kundunikt. Det omfattar allt från leverans av reservdelar till kunder som har servicetekniker från Epiroc på plats dygnet runt.

Lösningar för arbete under jord står för cirka hälften av våra intäkter

2022 lanserade Epiroc Mobilaris Tunneling Intelligence. En av de första kunderna som testade den nya lösningen var Veidekke Entreprenør AS för användning i ett tunnelprojekt norr om Oslo i Norge.

Utrustning

Vår utrustning används framför allt när kunder ska bryta, flytta och arbeta med hårda material, såsom berg och betong. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för våra kunder. Vi tillhandahåller även ett brett utbud av hård- och mjukvara för automation och digitalisering.

Gruvdrift
77%
av orderingången 2022

Gruvdrift i dagbrott

En betydande del av världens fyndigheter av koppar-, guld- och järnmalm finns ovan jord i så kallade dagbrott. Majoriteten av världens malm bryts i dagbrott.

För gruvdrift i dagbrott tillhandahåller vi ett komplett utbud av borriggar för spränghålsborrning. De största riggarna är över 30 meter höga.

Gruvdrift under jord

Gruvbrytning under jord blir allt vanligare.

För underjordstillämpningar tillhandahåller vi borriggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, utrustning för mekanisk bergbrytning, samt ventilationssystem. Vi har marknadens bredaste sortiment av batteri-elektriska maskiner.

Prospektering

Prospektering görs för att säkerställa en kontinuerlig tillgång på mineraler och metaller och används både i jakten på nya fyndigheter och expansion av befintliga malmkroppar.

Vi tillhandahåller ett brett utbud av prospekteringsriggar.

Infrastruktur
23%
av orderingången 2022

Anläggningsarbeten ovan jord

Anläggningsarbeten ovan jord omfattar ofta att ta bort oönskat berg från ett område eller att producera stenkross för att möjliggöra byggnationer. Det kan också handla om att borra efter vatten eller att borra hål för geotermisk energi (bergvärme).

Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning både för anläggningsarbeten och för stenbrott. Vi har också brunnsborrningsutrustning.

Anläggningsarbeten under jord

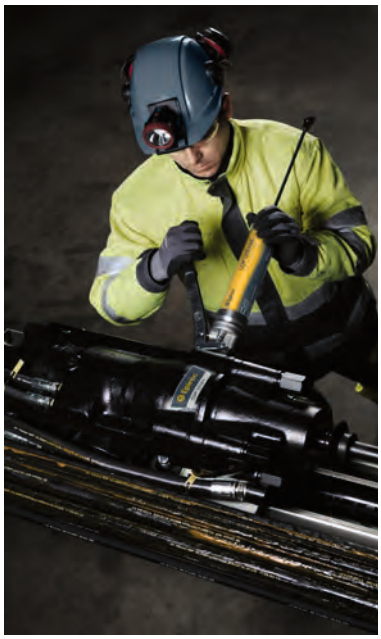
Anläggningsarbeten under jord görs bland annat för väg- och järnvägstunnlar och för vattenkraftsanläggningar.

Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, samt ventilationssystem.

Utrustning
33%
av orderingången 2022

Eftermarknad

Utrustning behöver reservdelar, underhåll och förbrukningsvaror för att prestera på topp. Vi erbjuder ett brett utbud av eftermarknadslösningar, inklusive nya innovativa tjänster, såsom mjukvara, batterier som tjänst, batterikonvertering och renoveringslösningar för komponenter.



Service

Tack vare vårt globala nätverk av verkstäder och servicetekniker kan vi ge våra kunder support när som helst och var som helst. Vi fokuserar på tillgänglighet genom strategiskt placerade distributionscenter och en effektiv försörjningskedja.

Exempel på tjänster och lösningar:

- Reservdelar och komponenter
- Serviceavtal och översyn
- Renoveringslösningar för komponenter
- Batterier som tjänst
- Halvtidsservice, inklusive batteri-konvertering
- Elektriska infrastrukturlösningar, såsom laddare och batteribytes-stationer
- Ett brett utbud av digitala lösningar, inkl. trådlös anslutning
- Skräddarsydda lösningar
- Utbildning och andra tjänsteprodukter

Bergborrverktyg

Vi erbjuder våra kunder ett brett utbud av effektiva bergborrverktyg som gör att de uppnår bästa möjliga borrkvalitet, flest borrade meter per timme och den lägsta produktionskostnaden.

Exempel på verktyg:

- Bergborrverktyg – under och ovan jord
- Prospekteringsborrverktyg – under och ovan jord
- Verktyg för bergförstärkning

Hydrauliska tillbehör

Vi erbjuder ett brett utbud av högkvalitativa hydrauliska tillbehör. Tillbehören används t.ex. vid bergbrytning vid anläggningsarbeten och gruvdrift, samt för demolering och återvinning.

Exempel på tillbehör:

- Hydraulhammare, skrotklippare, pulveriserare
- Betongsaxar
- Rotationsfräsar
- Multigripdon för grävmaskiner
- Magneter för grävmaskiner
- Hydraulisk markvibrator
- Skopkrossar och siktskopor
- Borrdrivenheter
- HATCON - Uppkoppling för hydraultillbehör

Eftermarknad

67%

av orderingången 2022

Värdeskapande strategi

Epiroc erbjuder innovativa lösningar och pålitliga eftermarknads-tjänster till kunder i attraktiva nischer med strukturell tillväxt. En stor del av vår framgång bygger på hållbarhet, en stark företagskultur och en ständig vilja att effektivisera och bli bättre. Vi på Epiroc accelererar den här transformationen!

Attraktiva nischer

Gruv- och anläggningsindustrin gynnas av en strukturell tillväxt i efterfrågan. Att möta denna efterfrågan blir dock allt mer utmanande samtidigt som hållbarhetstrans-formationen pågår. Därför finns vi i nischer där vår tekniskt avancerade utrustning och våra eftermarknadslösningar är verksam-hetskritiska för kunderna och gör en verklig positiv skillnad.

"Attraktiva nischer med strukturell tillväxt"

Se sidorna 16–19

Innovation

Tillsammans med kunder och affärspartners utvecklar vi säkra och hållbara produkter och lösningar som ökar produktiviteten och sänker kostnaderna. Automation, elek-trifiering och digitalisering är i fokus i vårt innovationsarbete.

"Driver produktivitets- och hållbar-hetstransformationen i vår bransch"

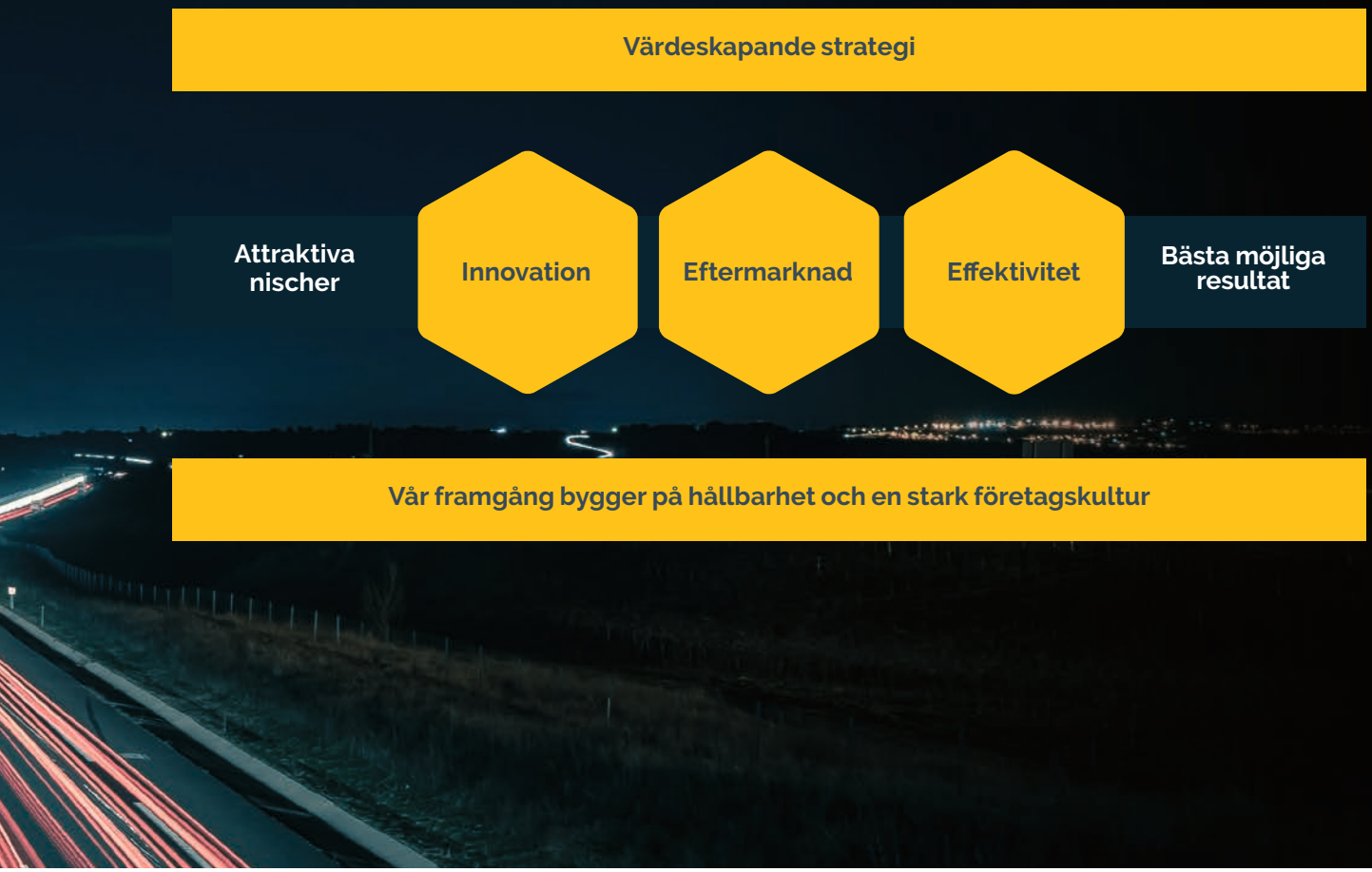
Se sidorna 20–27

Eftermarknad

Våra eftermarknadslösningar och vår globala servicenärvaro ökar produktiviteten och livslängden för vår utrustning samtidigt som våra kundrelationer stärks. Genom att ständigt utveckla nya lösningar och tjänster kan vi få vår motståndskraftiga eftermark-nadsaffär att växa ytterligare.

"Hög andel återkommande affärer"

Se sidorna 28–29

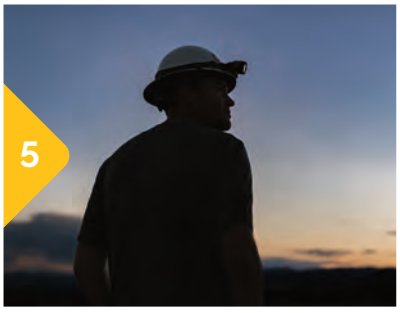


Effektivitet

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark serviceverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Vi strävar ständigt att bli bättre.

"Välbeprövad affärsmodell"

Se sidorna 30–31



Bästa möjliga resultat

Vi skapar värde för våra intressenter genom ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. En del i vår strategi är förstås också att ta vara på framtida möjligheter, t.ex. genom förvärv. Våra viktigaste kriterier vid förvärv är attraktiva verksamheter och strategier som passar väl ihop med Epiroc, skapandet av synergier samt möjlighet att bli eller förbli marknadsledande.

"Värde för våra intressenter"

Se sidorna 32–33

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Epiroc har en stark företagskultur med passionerade medarbetare, vilket skapar grunden för att förbli en attraktiv arbetsgivare och en högpresterande organisation. Hållbarhet är integrerat i allt vi gör och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Vår starka grund är en konkurrensfördel.

"Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur"

Se sidorna 34–53

1

Attraktiva nischer med strukturell tillväxt

Våra kunder återfinns främst inom gruvdrift och infrastruktur och dessa branscher tjänar ett viktigt syfte. Tillgången till metaller och mineraler är en förutsättning för att bygga ett hållbart samhälle. Vår roll är att säkerställa att våra kunder kan arbeta på det mest säkra, miljövänliga och effektiva sättet.

Verksamhetskritiska lösningar

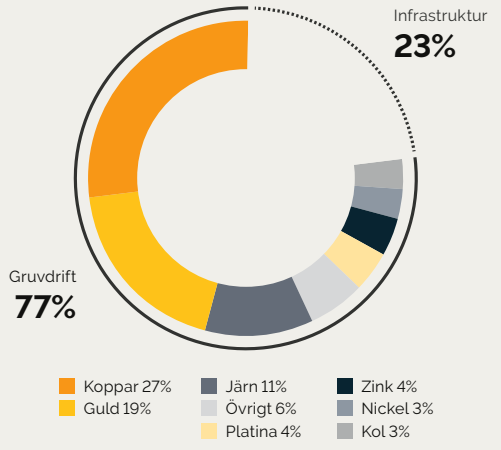
Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar för tillämpningar i hårda formationer. Många gånger är vår utrustning verksamhetskritisk för kunderna.

Vi har ett stort antal kunder, alltifrån globala företag till små lokala aktörer, där de allra flesta återfinns inom gruvdrift och infrastruktur.

Kundernas kostnader för våra lösningar motsvarar vanligen endast en liten del av deras totala verksamhetskostnader, men skulle utrustningen inte fungera kan det innebära minskad produktivitet och lägre intäkter och vinst för kunden. Tillförlitlighet är därför mycket viktigt.

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och nyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker sina driftskostnader. Dessutom lägger kunderna stor vikt vid att förbättra säkerheten och miljöprestandan. Vi utökar ständigt vårt erbjudande i syfte att hjälpa kunderna att öka produktiviteten på ett hållbart sätt.

Exponering mot hårda formationer (orderingång)



Gruvdrift – 77% av orderingången

Våra kunder inom gruvdrift är ofta stora företag som driver flera gruvor – både ovan och under jord - runt om i världen, men vi har även mindre gruvbolag och entreprenörer som kunder. Kunder som utvinner guld och koppar utgör en stor del av vår orderingång i detta kundsegment.

Under de kommande åren förväntas utvinningen av flera mineraler till vilka Epiroc har betydande exponering att öka, vilket bör leda till ökad efterfrågan på både ny gruvutrustning och eftermarknadslösningar.

Eftersom vår utrustning ofta används i krävande miljöer är regelbundet underhåll och utbyte av reservdelar nödvändigt för att säkerställa produktiviteten.

Kundernas behov av eftermarknadstjänster brukar vara relativt stabilt under konjunkturcykeln eftersom löpande produktion prioriteras även i mer utmanande tider.

Många av våra gruvkunder har en ambitiös hållbarhetsagenda. Utöver säkerhet – som är det absolut mest kritiska inom bergbrytning – så är minskad miljöpåverkan viktigt för våra kunder.

Alla våra forskningsprojekt syftar till att bidra till accelerera hållbarhetstransformationen i branschen, vilket gör oss till en relevant affärspartner för våra kunder både idag och i framtiden.

Infrastruktur – 23% av orderingången

Våra kunder är verksamma både under och ovan jord. Under jord används vår bergborrningsutrustning för tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraft. Ovan jord har vi bergborrningsutrustning för anläggningsarbeten och för stenbrott, samt hydrauliska verktyg för demolering, rivning och återvinning.

Inom infrastruktur har vi en bred kundbas med både stora globala kunder och små lokala kunder, som t.ex. entreprenörer med endast en maskin eller ett hydrauliskt tillbehör. Den växande globala populationen och den starka urbaniseringstrenden är två långsiktiga drivkrafter som bidrar till en växande infrastrukturmarknad.

Starka kundrelationer

Vi möter våra kunder i huvudsak genom direktförsäljning och lokal service, vilket bidrar till starka kundrelationer. Cirka 87% av våra intäkter kommer från direktförsäljning.

Exempel på kunder är: Anglo American, Assmang, Proprietary Limited, Barrick Gold Corporation, Boliden, BHP, Dragados, Freeport-McMoRan, First Quantum Minerals, Glencore, Heidelberg Cement, Hochtief, LKAB, Lundin Mining Corporation, Newmont Goldcorp, Peñoles, Rental Group, Rio Tinto, Roy Hill, Sibanye-Stillwater, Vale, Veidekke, Votorantim och Züblin.

Våra tio största kunder stod för 17% (17) av Epirocs intäkter under 2022. Alla dessa tio är gruvkunder men ingen är dominerande i storlek.

Stark position i en konkurrensutsatt miljö

Med vår långa historia och våra innovativa lösningar har vi etablerat ett teknologiskt ledarskap i branschen. Komplexiteten i våra produkter innebär att inträdesbarriärerna är höga.

En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom bergborrning, lastning och transport i hårda bergbrytningsmiljöer. Andra konkurrenter är Caterpillar på marknaden för underjordslastare, truckar samt borrutrustning för dagbrott, Furukawa för borriggar ovan jord samt hydrauliska tillbehör, Boart Longyear för prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt inom hydrauliska tillbehör. Vi konkurrerar även med flera lokala och regionala aktörer samt nischade företag

"Direktförsäljning och lokal service bidrar till starka kundrelationer."

Tillförlitlighet i produktionen är av yttersta vikt. Vår lokala servicenärvaro och tillgänglighet av reservdelar och komponenter värderas högt av kunderna.

Strukturell tillväxt

I en överskådlig framtid förväntar vi oss en strukturell tillväxt i de nischer vi verkar. En ökande befolkning i världen, en allt större medelklass och en stark urbaniseringstrend driver efterfrågan på metaller och investeringar inom infrastruktur.

Inom gruvnäringen är hållbarhetstransformationen en av de viktigaste strukturella drivkrafterna, framför allt driven av elektrifiering. Den kommer att kräva en ökad brytning av metaller såsom koppar och nickel.

Positiva trender som gynnar efterfrågan på våra hydrauliska redskap är rivning, återvinning och urban gruvdrift. Metaller som koppar, järnmalm och aluminium separeras och återvinns när byggnader eller infrastruktur rivs. Trots den starka trenden inom återvinning förväntar vi oss dock att ny råvara behöver utvinnas även framgent.

Kunders utmaningar

Våra kunder möter allt större utmaningar i sin verksamhet, som t.ex. låg nyttjandegrad, lägre malmhalter och allt djupare gruvor. Dessa trender kräver innovativa och avancerade lösningar för att bibehålla eller öka produktiviteten.

Utmaning 1 – Låg nyttjandegrad

Kanske är det något av en överraskning att nyttjandegraden av utrustning inom gruvdrift och infrastruktur är lägre än i många andra industrier. I en underjordsgruva till exempel, kan nyttjandegraden av maskiner vara så låg som 30%. En högre nyttjandegrad leder till högre produktivitet och lägre driftskostnader, vilket kan uppnås genom att addera avancerade lösningar som automation och uppkoppling, inklusive datadriven service och övervakning.

Utmaning 2 - Lägre malmhalter

Historiskt har malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, minskat stadigt. För koppar har t.ex. malmhalten minskat med 1-3% per år under de senaste 30 åren. Lägre malmhalt innebär att mer berg måste brytas för en given mängd producerad mineral.

Trender såsom rivning, återvinning och urban gruvdrift gynnar efterfrågan på våra hydrauliska tillbehör.

"Hållbarhetstransformationen kräver ökad brytning av metaller såsom koppar och nickel."

Strukturell tillväxt
Ökar det underliggande behovet av infrastruktur och mineraler

Allt större utmaningar
Ökar kostnaden för brytning av hårt berg

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Vi har en stark position för att hjälpa kunderna att både klara sina utmaningar och att driva hållbarhetstransformationen

Vi erbjuder säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad

Vi är specialister på utrustning och service för brytning av hårda formationer.

Gruv- och anläggningsindustrierna fyller ett viktigt syfte. De har byggt samhällen i århundraden – och gör det fortfarande! I London använde byggföretaget Dragados ett system för tunnelventilation från Epiroc när de byggde om tunnelbanestationen Bank.

Utmaning 3 - Skifte mot gruvdrift under jord

Gruvdrift under jord blir allt vanligare, särskilt för mineraler som guld och koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och ett ökat regulatoriskt tryck att bedriva gruvdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.

Idag sker uppskattningsvis en fjärdedel av all global kopparbrytning under jord och det förväntas öka till cirka en tredjedel till 2030. Underjordsgruvorna blir också allt djupare – i genomsnitt 30 meter per år.

Djupare gruvor innebär en ökad efterfrågan på säkerhetslösningar, automation och batteridriven utrustning. Automation bidrar till ökad nyttjandegrad av utrustningen och batteridrift innebär lägre behov av ventilation, vilket innebär stora kostnadsbesparingar och en hälsosammare arbetsmiljö.

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Säkerhet och hälsa är mycket prioriterat för våra kunder. Dessutom ökar våra kunders hållbarhetsambitioner ständigt. Minskade utsläpp, sänkt bullernivå, minskad vattenförbrukning och etik blir allt viktigare. Andra starka trender är demolering, återvinning, urban gruvdrift och cirkulära lösningar.

Vi har rätt lösningar

Vi har en stark position och rätt lösningar för att hjälpa våra kunder att möta utmaningarna och driva hållbarhetstransformationen.

2

Driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch

Precis som våra kunder har vi en hög ambitionsnivå när det handlar om hållbarhet. Vi tänker alltid på säkerhet och minskad miljöpåverkan när vi utvecklar nya produkter. Faktum är att vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.

Oslo
Norges huvudstad har ambitionen att bli världens första helt utsläppsfria stad år 2030. Kanske är det därför Rental Group i Norge gjorde en avsiktsförklaring om att köpa 15 batterielektriska riggar för ovanjordsbrytning under 2022?

Forskning och utveckling

För att förbli tekniledare vågar vi tänka nytt när det gäller innovation. Vi investerar mer än någonsin, vi främjar en innovativ kultur och vi samarbetar med kunder, leverantörer och andra affärspartners. Innovation finns i vårt DNA och vi har nästan 1 650 ingenjörer inom forskning och utveckling globalt, som ständigt arbetar med innovativa lösningar för våra kunder.

Starka trender

Automation, digitalisering och elektrifiering driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch. En absolut majoritet av vårt arbete inom innovation härrör från dessa tre områden.

Samarbete för framgång

Vårt ständiga fokus på innovation sträcker sig längre än vad vi gör själva. Vi drar också nytta av forskning och utveckling från kunder, leverantörer och andra affärspartners, såsom universitet och intresseorganisationer. Vi är involverade i Next Generation Carbon Neutral Pilots for Smart Intelligent Mining Systems (NEXGEN SIMS), Sustainable Underground Mining (SUM)-projekt och CharIN (som skapar en global interoperabel standard för laddning av BEV-fordon).

Andra exempel på samarbeten:

- Tillsammans med Skanska testar vi världens första batterielektriska borrigg för användning ovan jord. Det är en milstolpe i resan mot nollutsläpp för borrning i ovanjordsgruvor och stenbrott runt om i världen.
- Tillsammans med SSAB säkrar vi fossilfritt stål för användning i produktionen av Epirocs gruvutrustning.
- Tillsammans med ASI Mining (Epiroc äger 34%) och Combitech utvecklar vi lösningar för autonom drift och informationshantering. Ett exempel är projektet med Roy Hill där Epiroc implementerar den största autonoma blandade flottan i världen. En blandad flotta består av utrustning och fordon från flera olika tillverkare.
- Tillsammans med Orica utvecklar vi lösningar för halvautomatiska sprängladdningssystem.
- Tillsammans med Northvolt och ABB samarbetar vi kring batteridrivna fordon, batterier och elektriska drivlinor.
- Och tillsammans med Ericsson arbetar vi med 5G för optimal uppkoppling i gruvor.

Förvärv för att öka farten

Förvärv är ett sätt för oss att accelerera tillväxten och bygga ledande positioner inom nischer där det skulle ta för lång tid att göra det organiskt. Under 2022 har vi tillkännagett nio förvärv, som vid slutförandet tillför cirka 5% till våra intäkter.

Det första kriteriet för ett förvärv är att bolaget är attraktivt som självständigt företag. Att det är välskött, har produkter och lösningar som är värdefulla för kunderna och som verkligen bidrar till att kunderna blir bättre. Dess verksamhet behöver stödjas av långsiktigt gynnsamma trender – attraktiva nischer – och ha bra medarbetare och kultur. För det andra måste det finnas en strategisk matchning med Epiroc och ge synergier. Att det också passar bra med vår varumärkesstrategi och portfölj. Det tredje kriteriet innebär att förvärvet ska ge oss en ledande position. Om så inte är fallet bör det finnas en tydlig strategi och en reell möjlighet att bli det.

Fokusområden för förvärvad tillväxt

De förvärvade bolagen ska bredda vårt erbjudande av lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering, samt utveckla vårt utrustnings- och eftermarknadserbjudande.

Automation - Säkerställa att automation fungerar i stor skala – oberoende av maskinleverantör, inklusive automationslösningar för blandade maskinflottor, trådlös kommunikation och kontrollsystem.

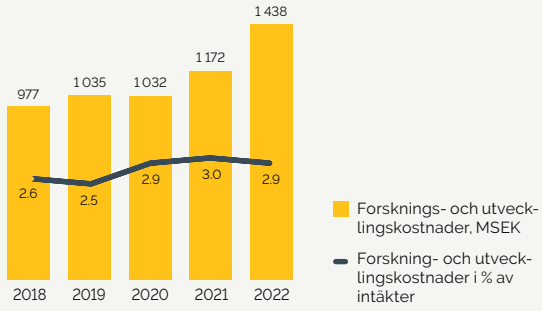
Digitalisering - Förbättra situationsmedvetenheten genom att säkerställa kunskap i realtid om var alla tillgångar (maskiner) finns. Öka kunskapen om malmkroppen genom ny teknik som ökar förståelsen av malmkroppen och bergets förhållanden, och därigenom optimera kundens verksamhet. Erbjuda datainsikter genom att samla in och hantera den oändliga mängd data som genereras i verksamhetens alla olika system.

Elektrifiering - Accelerera anammandet av elektrifiering, inklusive konvertering, kraftnätsinfrastruktur, laddningsinfrastruktur, med mera.

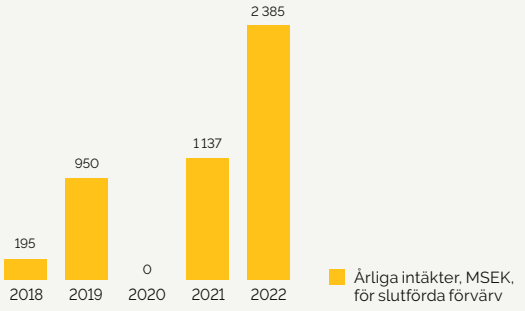
Utökat utbud

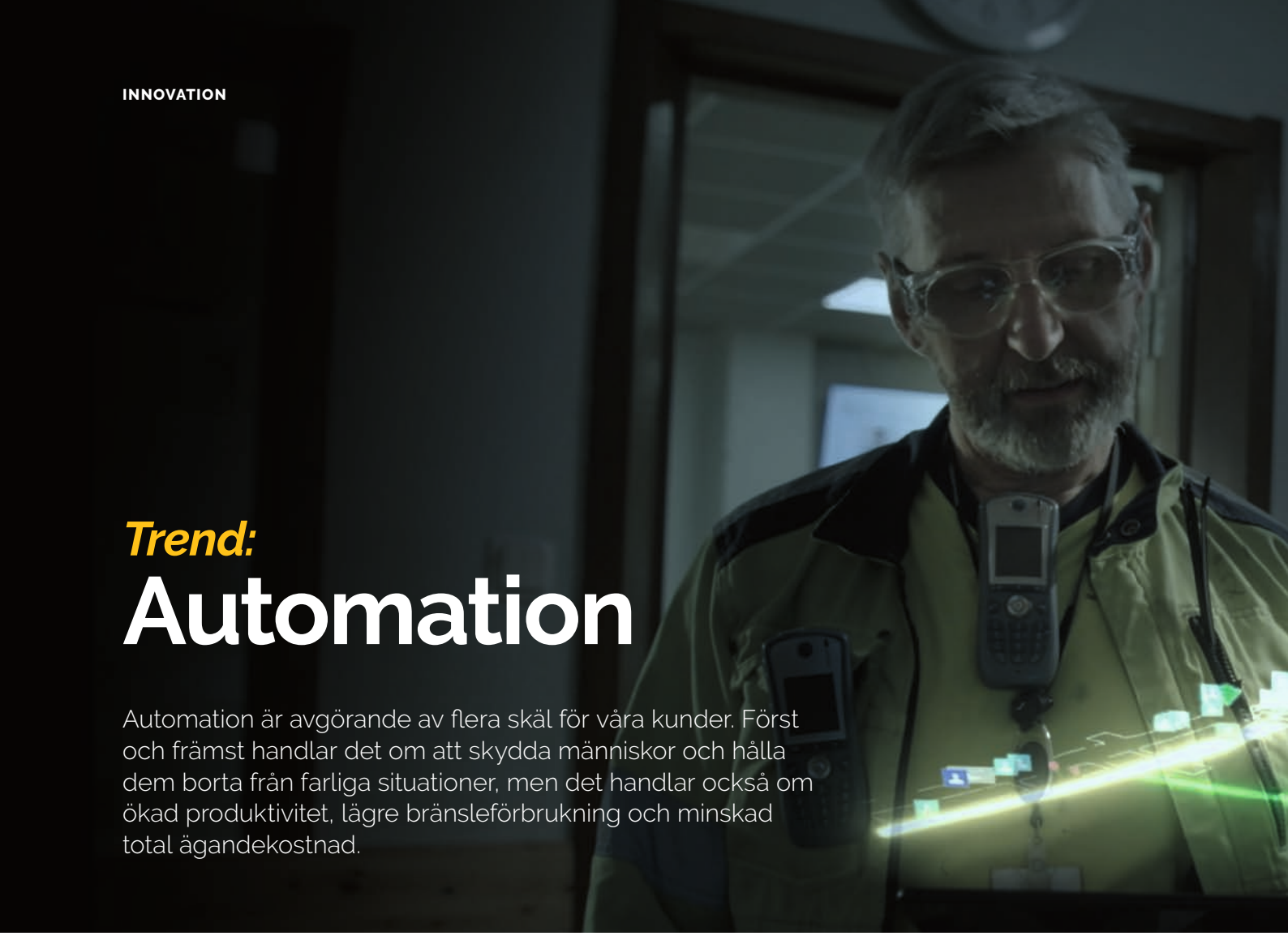
Utöka befintligt produktsegment, lägga till nya kundsegment och värdeerbjudanden och/eller konsolidera vissa erbjudanden.

Forsknings- och utvecklingskostnader



Förvärv, årliga intäkter





Trend: Automation

Automation är avgörande av flera skäl för våra kunder. Först och främst handlar det om att skydda människor och hålla dem borta från farliga situationer, men det handlar också om ökad produktivitet, lägre bränsleförbrukning och minskad total ägandekostnad.

Marknadsledande lösningar för autonom drift

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonoma lösningar för borrning, lastning och transport. Vi har en leverantörsoberoende lösning som fungerar på alla typer av fordon, inklusive sådana som inte tillverkats av Epiroc. Med våra autonoma lösningar för en blandad flotta kan kunder alltså göra andra tillverkares fordon autonoma och vi har beprövade installationer runt om i världen.

Exempelvis implementerar vi tillsammans med ASI Mining världens största blandade autonoma maskinflotta för ett av Roy Hills järnmalmsdagbrott i Australien. I nästa fas kommer så mycket som 300 fordon att köras autonomt.

Vi är också stolta över att ha möjliggjort världens första autonoma blandade flotta under jord, i faktiskt produktion, till Newcrest i Australien. Många andra intressanta projekt implementeras löpande.

Ökad säkerhet

Säkerhet är alltid en prioritet inom gruvdrift. Vi erbjuder flera lösningar för att öka säkerheten och minska risken för kollision.

Med Epirocs riggkontrollsystem kan borrning, lastning och transport ersätta manuellt arbete och få bort operatören från arbetsprocesserna. Därmed förhindras farliga situationer. Dessutom möjliggör systemet realtidsdata, optimering av automatisk borrning och en tidsanvändningsmodell, som visar nyttjandegraden i jämförelse med uppsatta mål.

Vårt system för att undvika kollisioner, Collision Avoidance System, kan upptäcka föremål i kollisionsriskområdet, utvärdera risknivån och vidta lämpliga åtgärder. Förvärvet av Mernok Elektronik förstärker ytterligare Epirocs position som ledande leverantör av säkerhetslösningar.

Allt högre automationsnivå och ökad kunskap för kunden

För att fullt ut förstå automationens potential kan man se det som en kundresa. Vårt mål är att ta med kunderna på denna resa genom att erbjuda ett brett utbud av lösningar.

Våra mest grundläggande lösningar är assistansfunktioner som gör föraren bättre och därmed ökar produktiviteten. Fjärrstyrning är också en populär funktion. Med detta kan operatören fjärrstyra en maskin från ett säkert avstånd.

Nästa steg är att maskinerna arbetar helt autonomt där operatören endast övervakar processen. Denna typ av automation kan användas på en enskild maskin och/eller en hel maskinflotta. Operatören kan finnas långt från maskinen, t.ex. i ett kontrolltorn. Så länge som uppkoppling tillhandahålls kan operatören, i teorin, befinna sig var som helst i världen.

Nästa steg är automation för blandad flotta. Många kunder är intresserade av att koppla ihop en hel maskinpark, från flera olika tillverkare, och få maskinerna att fungera helt autonomt tillsammans. Operatören övervakar då endast arbetet från en säker plats. Våra samarbeten med Roy Hill och Newcrest är båda exempel på autonom blandad flotta.

Artificiell intelligens (AI) är den mest avancerade nivån. I detta steg gör maskinen jobbet helt autonomt och fattar egna beslut baserat på insamlade data. Vårt styrsystem RCT för borriggar kan underlätta beslutsfattande baserat på data för den mest optimala autonoma driften.

Hur automation möjliggör produktivitet och hållbarhetstransformation

- Skyddar människor. Håller dem borta från utrustning och farliga situationer
- Ökar produktiviteten
- Minskar bränsleförbrukningen
- Sänker den totala ägandekostnaden

Allt fler uppkopplade maskiner

Certiq är vårt maskinövervakningssystem som förser maskinägare och operatörer med data i realtid. Detta hjälper till att säkerställa att utrustningen alltid presterar så bra som möjligt. Antalet maskiner med fjärrstyrning ökar ständigt och vid årets slut hade vi fler än 7 000 anslutna maskiner.

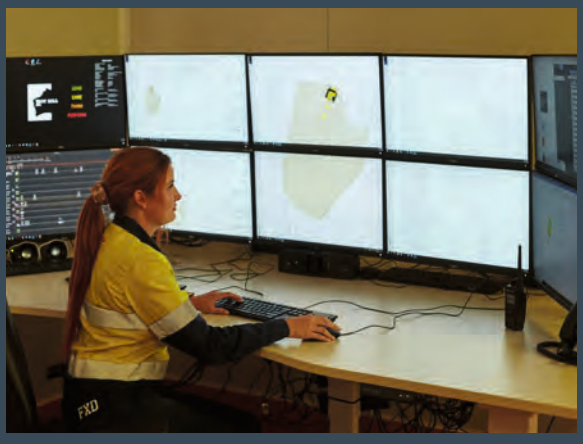
Stärker vår position

De allra flesta av våra maskiner har möjlighet att automatiseras eller fjärrstyras. Trots detta är det relativt få helt autonoma fordon i produktion i förhållande till hela flottan. Efterfrågan är dock fortsatt stark och ökar ständigt. Efter att ha slutfört förvärvet av RCT (Remote Control Technologies) i slutet av 2022 har Epiroc blivit en världsledande leverantör av automationslösningar för ökad produktivitet och säkerhet. Våra lösningar visar vägen framåt för gruvdrift, inte bara för bergborrning i dagbrott och underjord, utan även för lastare och truckar underjord. Den ökade produktiviteten hos den automatiserade utrustningen leder dessutom till högre efterfrågan på förbrukningsvaror, tjänster och reservdelar.

Tillhandahåller lösningar som möjliggör automation

Förutom automatiserad utrustning tillhandahåller Epiroc även lösningar för att påskynda implementeringen. Exempelvis robust trådlös uppkoppling, inklusive autonoma och fjärrstyrda lösningar. De senaste åren har Epiroc utökat erbjudandet inom området genom förvärv.

Skapar världens största autonoma gruva med Roy Hill



Kundexempel:
Efter två år av framgångsrika tester påbörjar nu Epiroc och ASI Mining den tredje och sista fasen i att skapa världens största autonoma gruva tillsammans med Roy Hill i Australien. Roy Hills blandade flotta på 96 lastbilar kommer att omvandlas till förarlös drift.

Under projektets testfas konverterades 10 gruvtruckar till förarlös drift. De uppnådde högre produktivitet än den konventionella lastbilsflottan och uppfyllde samtliga av alla höga säkerhetskrav.

Trend: Digitalisering

Idag omfattar digitalisering allt från automation, avancerad dataanalys och interoperabilitet till förbättrade arbetsprocesser. Varje litet framsteg resulterar i tydliga fördelar för kunderna såsom ökad säkerhet, förutsägbarhet och produktivitet. Det är också en förutsättning för mer hållbara lösningar.

6th Sense – smart, säkert och smidigt

Genom att kombinera olika digitala lösningar optimerar och automatiserar 6th Sense kundernas gruvprocesser på ett unikt sätt. Kunder kan spåra och möta utrustningsbehov och arbetsförhållanden i realtid, vilket i sin tur leder till högre produktion och lägre driftskostnader. Sedan lanseringen 2019 har 6th Sense väckt stor uppmärksamhet, vilket resulterat i flera order.

MineRP – från början till slut

MineRP tillhandahåller en ledande mjukvaruplattformslösning som integrerar all teknisk gruvdata, inklusive maskindata och affärssystem, och omvandlar den till en tydlig visuell status av hela gruvprocessen. Genom att ha all information tillgänglig kan kunderna fatta bättre beslut och effektivisera hela gruvproduktionen.

My Epiroc – spåra allt, agera var som helst

Med My Epiroc får kunderna direkt tillgång till all maskindata genom en app. Den visar maskinens aktuella driftstatus och plats samt identifierar behov av reservdelar. Reservdelar och verktyg kan beställas direkt via My Epiroc.

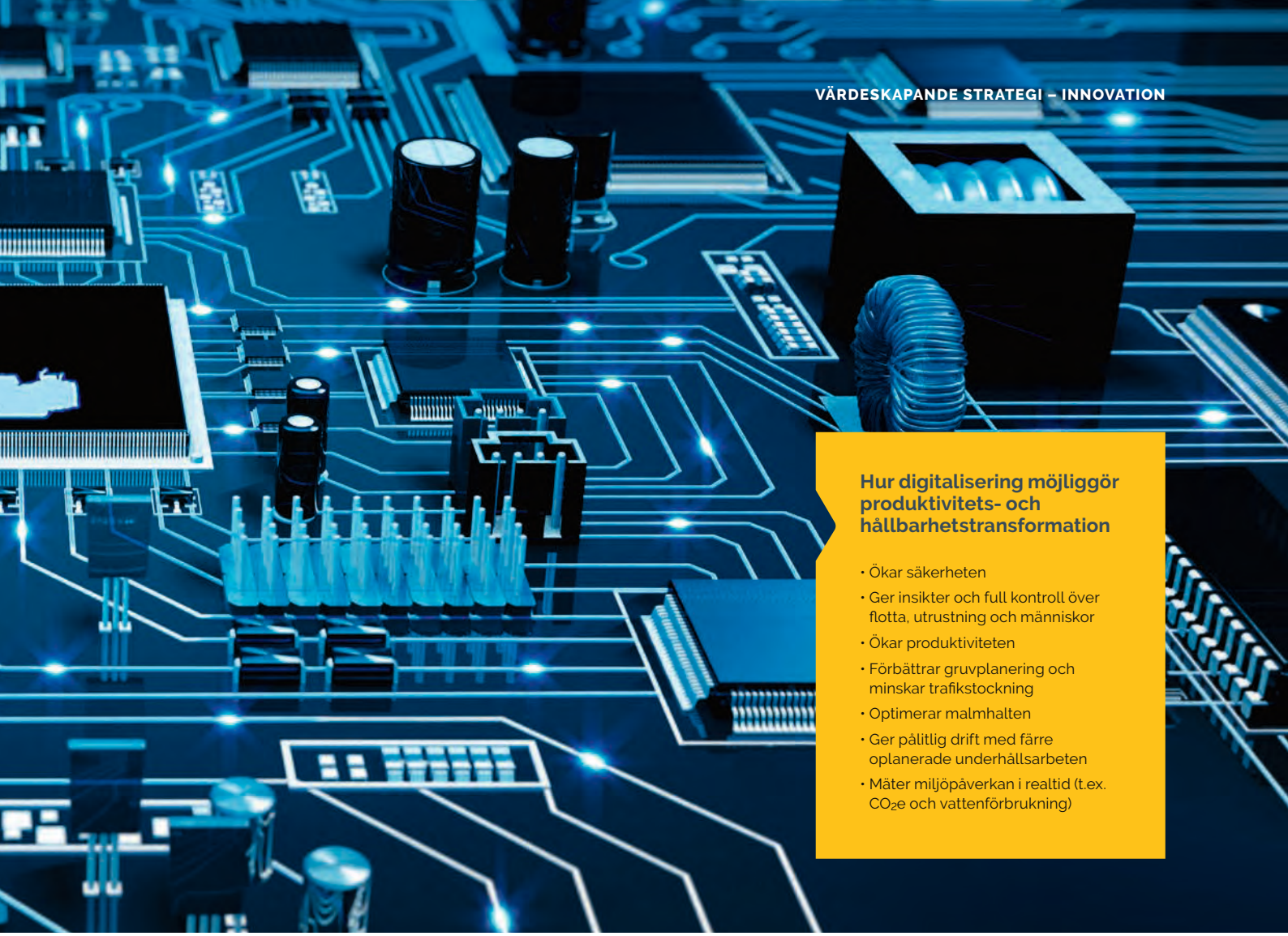
Mobilaris och Mining Tag – situationsmedvetenhet

Våra Mobilaris- och Mining Tag-lösningar förbättrar säkerheten, produktiviteten och trafikflödet under jord. De förser förare och operatörer med realtidsuppdateringar om position för alla fordon och all personal.

Mobilaris möjliggör enkel navigering, gör så att trafikstockningar undviks och vid eventuell evakuering ges direkta anvisningar till närmaste skyddsrum eller utgång. Lösningen kan också spåra maskiner från olika tillverkare, integrera driftdata och använda realtidsinformation för att skapa exakta beslutsunderlag – allt i syfte att förbättra produktiviteten och effektiviteten.

Styrning av flera fordon

Epiroc har flera tekniska lösningar som möjliggör automation och digitalisering inom gruv- och anläggningsapplikationer. Ett exempel är mjukvaruplattformen Mobius Traffic Management System som stöder ett brett spektrum av autonom drift för fordon. Systemet stöder distansdrift och halv- och helautomatiska lägen. Det kan användas för allt från borrning och sprängning till autonoma transportsystem.



Hur digitalisering möjliggör produktivitets- och hållbarhetstransformation

- Ökar säkerheten
- Ger insikter och full kontroll över flotta, utrustning och människor
- Ökar produktiviteten
- Förbättrar gruvplanering och minskar trafikstockning
- Optimerar malmhalten
- Ger pålitlig drift med färre oplanerade underhållsarbeten
- Mäter miljöpåverkan i realtid (t.ex. CO_2e och vattenförbrukning)

Trådlös uppkoppling

Radlink och 3D-P tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling som möjliggör implementering av automation och digitalisering i gruv- och anläggningsapplikationer.

HATCON – en ny nivå av kontroll

HATCON är vår lösning för anslutning av hydrauliska tillbehör. Det möjliggör effektiv förvaltning av flottan genom att övervaka drifttimmar, geografisk position och tillbehörets servicebehov i realtid. GPS-funktionen underlättar spårning vid händelse av stöld.

Ore Body Solutions

Inom ramen för Epiroc's erbjudande "Ore Body Solutions" finns flera lösningar som ökar gruvans produktivitet genom förbättrad kunskap om malmkroppen.

Kinetic Logging Services tillhandahåller till exempel gruvmätningstjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller som hjälper gruvbolag att öka produktiviteten. Bolagets flaggskeppsprodukt OreSight är en avancerad lösning som tillhandahåller data för borrhålsanalys och malmkoncentration i nära på realtid. Gruvbolagen använder den data som OreSight samlar in från produktionsborrhålen i sina sprängmodeller för att kunna fatta bättre beslut i produktion och malmsortering.

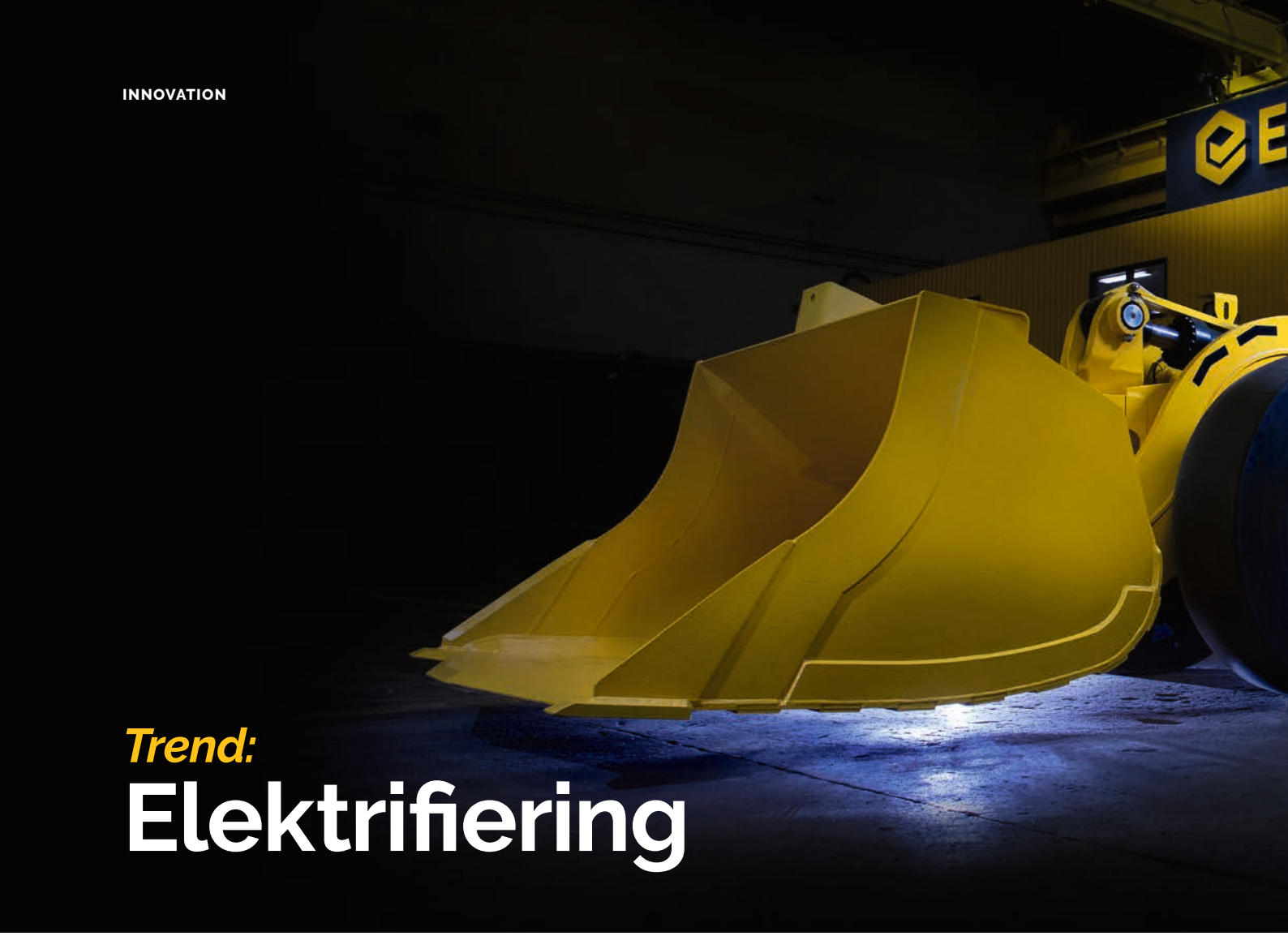
Ett annat exempel är CoreScan, som förvärvades 2022, som är ledande inom hyperspektral skanning, kärnfotografi och 3D-laserprofilering av borrkärnor och andra geologiska prover med relaterad bearbetning och tolkning.

Säkerhet i fokus för Assmang Proprietary Limited i Sydafrika

Kundexempel:

Under 2022 beställde Assmang flera lastare och gruvtruckar med batteri – Scooptram ST14 Battery och Minetruck MT42 Battery – som kommer att användas vid deras underjordsgruva "Black Rock" i Norra Kapprovinsen.

Utrustningen som tillverkas i Örebro är konstruerad för att klara tuffa arbetsförhållanden och inkluderar massor av intelligenta funktioner. Bland annat kommer de att utrustas med system för undvikande av kollisioner; Collision Avoidance System samt telematiksystemet Certiq, som möjliggör automatisk övervakning av både produktivitet och maskinprestanda. Redan 2019 började Assmang att använda Epirocs digitala lösning "Mobilaris Mining Intelligence" för att förbättra situationsmedvetenheten för gruvdriften i realtid.



Trend: Elektrifiering

För våra kunder finns det tydliga fördelar med att investera i elektrisk utrustning. Den förbättrar medarbetares hälsa, sparar ventilationskostnader och minskar utsläppen av växthusgaser. Dessutom är vår batteridrivna utrustning lika produktiv som motsvarande dieselutrustning.

Hög ambitionsnivå

Vi siktar på att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfri utrustning till 2030. Under jord siktar vi ännu högre, redan 2025 kommer vi att erbjuda all utrustning med ett utsläppsfritt alternativ. Elektrifiering är dock inget nytt för oss. De flesta av våra borriggar som används under jord har kunnat köras med elkabel i många år och 2016 lanserade vi våra första helt batteridrivna maskiner.

Motståndskraftiga batteri-elektriska lösningar

Våra batterier är designade med fokus på modularitet och säkerhet, vilket säkerställer att varje enskild del av batteriet kan övervakas och styras separat. Den stabila och robusta designen gör att de passar perfekt för alla typer av verksamhet i tuffa miljöer – både under och ovan jord. Batterierna kan användas i både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Vi har valt en batterilösning med långsam laddning, vilket i kombination med enkla och snabba batteribyten gör att kunderna kan arbeta kontinuerligt samtidigt som de inte behöver investera i mer kraftfulla elnät. Det håller också batteriet fräscht och kraftfullt längre.

Vi har ett standardiserat produktionssätt där battericeller placeras i moduler, som i sin tur läggs i så kallade "subpacks", dvs. paket. Detta gör att vi kan använda samma typ av subpack och komponenter för olika maskinmodeller. För kunderna innebär det snabbare utrullning av batterielektriska modeller samt möjligheten att utföra batterikonverteringar för befintliga flotta.

Med ökande volymer kan vi uppnå skalfördelar i produktionen, minska våra lager och genomföra service på ett mer effektivt sätt.

Vi är också stolta över att erbjuda världens första batteri avsett för gruvindustrin med CE-certifiering som följer lågspänningsdirektivet, EMC-direktivet och radioutrustningsdirektivet.

Batterier som tjänst

Batterier som tjänst ger våra kunder eldriftens alla fördelar samtidigt som kunden inte bär risken att äga batterierna. Vi tar fullt ansvar för batterierna med en verkligt cirkulär affärsmodell. Vi ser till att batteriet har den kapacitet som krävs för tillämpningen, vi följer upp batteriets prestanda och vi byter ut batterier vid behov. Tjänsten omfattar allt från certifiering till underhåll och teknikuppgradering, vilket sänker tröskeln för investeringen i batteridrivna fordon.

Hur elektrifiering möjliggör produktivitets- och hållbarhetstransformation

- Skyddar människor från farliga avgaser, buller och värme
- Eliminerar eller minskar CO_2e-utsläppen
- Minskar energiförbrukningen (ventilation är en stor del av driftkostnaden)
- Gör att kostsamma investeringar i ventilation undviks
- Möjliggör efterlevnad av ny lagstiftning, regler och standarder.

Batterikonvertering

För befintlig utrustning erbjuder vi batterikonvertering. Det innebär att den befintliga dieselmotorn byts ut mot en elektrisk drivlina. Det gör det snabbare och billigare för kunden att byta till elektrisk drift jämfört med att beställa ny utrustning. Konverteringserbjudandet lanserades 2021.

Batteri-elektriska infrastrukturlösningar

Det handlar om mer än att bara leverera en banbrytande maskin. Det handlar också om att få den att fungera på bästa möjliga sätt. Därför erbjuder vi även batterielektriska infrastrukturlösningar som möjliggör en snabbare implementering av elektrifiering. Vi erbjuder laddstolpar och kraftmoduler som kan användas av alla utrustningsleverantörer och vi följer standarden Combined Charging System för laddning av elfordon.

Storlek på affären

Elektrifieringstrenden är stark och vårt erbjudande blir allt bredare. I relation till koncernens intäkter är dock batteridriven utrustning och service liten. Våra lösningar "Batterier som tjänst" och "Batterikonvertering" bokas som serviceintäkter.

Vi ser också goda möjligheter att växa vår eftermarknadsaffär i samband med att antalet batteridrivna maskiner ökar eftersom det krävs en högre kompetens att serva elektrisk utrustning på ett säkert och korrekt sätt.

Glencore i Kanada bygger en av världens första helelektriska gruvor

Kundexempel:

2022 vann Epiroc en stor order (23 maskiner) från Glencore i Kanada för batterielektrisk utrustning och automationslösningar som kommer att användas vid vad som kommer att bli en av världens första helelektriska gruvor, Onaping Depth Project. "Epiroc fick höga poäng på säkerhet, design och testning av hela batterisystemet", säger Peter Xavier, Chef för Glencores Sudbury Integrated Nickel Operations. "Epiroc erbjuder också batterier med stor kapacitet, använder ett standard CCS-laddningsprotokoll, har ett batteribytessystem, och designen är universell och kompatibel. Dessutom har batterierna integrerade kylsystem och säkerhetssystem inbyggda i designen."

3

Hög andel återkommande affärer

Epiroc har ett brett eftermarknadserbjudande som omfattar bland annat service, bergborrverktyg, hydrauliska tillbehör, utbildning och batterikonvertering. Vi investerar löpande i att utveckla och bredda vårt erbjudande för att erbjuda service av högsta kvalitet samt möjliggöra framgångsrik implementering av nya teknologier såsom batterier som tjänst och autonoma lösningar.

Återkommande affär

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen hög av både förbrukningsvaror och reservdelar.

Under 2022 utgjorde eftermarknaden 69% av våra intäkter. I denna definition inkluderas intäkterna från service (45% av Gruppens intäkter) och segmentet Tools & Attachments (24% av Gruppens intäkter). Tools & Attachments inkluderar både bergborrverktyg och hydrauliska tillbehör.

Över tid är våra eftermarknadsintäkter både motståndskraftiga och ökande. Under de senaste fem åren har våra eftermarknadsintäkter ökat i genomsnitt 11 % per år.

Pålitlighet, produktivitet och tillgänglighet är viktiga framgångsfaktorer för att behålla kunder och växa affären ytterligare. Våra kunder måste veta att vi finns där för dem och att vi kan erbjuda de eftermarknadslösningar de behöver, när de behöver dem.

Våra erfarna och tekniskt kunniga medarbetare är en nyckel till framgång. Runt 60% av våra medarbetare arbetar med att stödja kunder inom vår eftermarknadsaffär – många gånger på plats hos våra kunder.

.

Service

Hållbarhet är en viktig del i vår eftermarknadsaffär. Naturligtvis innebär ett väl utfört underhåll, rätt reservdelar och halvtidsservice ökad produktivitet för kunder och det förlänger ofta livslängden på befintlig utrustning.

Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, högklassig service, supportlösningar och utbildning. Reservdelarna är ofta egenutvecklade och varumärkesskyddade.

Vilken typ av service som våra kunder vill ha varierar, vissa kunder har ständig närvaro av Epirocs servicetekniker, medan andra väljer att ta hand om sin utrustning själva och köper enbart reservdelar och/eller önskar tekniska råd eller utbildning.

Vi erbjuder många typer av serviceavtal och serviceprodukter. Dessa inkluderar renovering av komponenter och halvtidsservice för utrustning. Båda lösningarna förlänger komponentens eller maskinens livslängd.

Vi erbjuder också andra lösningar, inklusive borrmeterkontrakt, uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner, såsom uppkoppling och batterier samt elektrisk infrastruktur.

I korthet, vår serviceorganisation säkerställer bästa prestanda för våra maskiner och möjliggör en korrekt och säker implementering av nya teknologier.

Bergborrverktyg

Vi tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade bergborrverktyg som t.ex. borrkronor och borrstänger för tillämpningar både under och ovan jord. Vi erbjuder även verktyg för prospekteringsborrning och bergförstärkningssystem. Våra bergborrverktyg kan användas både på Epirocs och andra leverantörers utrustning.

Våra bergborrverktyg är slitstarka och effektiva, vilket innebär att de varar länge och borrar snabbare. Det bidrar till fler borrmeter per timme, lägre produktionskostnader och lägre förbrukad energi per borrmeter. Dessutom erbjuder vi möjligheten att slipa om våra borrkronor, så att de kan användas till ännu fler borrmeter. En viktig fördel med högkvalitativa borrkronor är ökad säkerhet. Ju längre en kund kan använda en borrkrona, desto mer sällan måste den bytas, vilket innebär att kunden minimerar sin risk att skadas vid bytet. Se mer om vanliga skador på sidan 156.

För kunder med löpande behov av förbrukningsvaror erbjuder vi även ett lagerhanteringssystem som är utformat för självbetjäning dygnet runt. Det hjälper kunder att spara tid och sänka borrmeterkostnaden per maskin och/eller operatör.

Hydrauliska tillbehör

Vi erbjuder hydrauliska tillbehör för bergbrytning, demolering av byggnader, asfalt, betong och stålkonstruktioner, materialsortering, återvinning och avfallshantering. Tillbehören används på grävmaskiner och liknande fordon.

Hydrauliska redskap bidrar till ett hållbart samhälle. De är perfekta för demolering och i återvinning av exempelvis byggnader och broar. Separation av metaller och material från betong i rivningsfasen är en snabbväxande marknad som drivs av regelverk och ökat fokus på cirkularitet.

Exempel på hydrauliska tillbehör och bergborrverktyg

Bergborrverktyg för topphammarborrning

Sänkborrhammare och borrkronor

Rotationsborrkronor

Förbrukningsvaror för prospektering

Bergförstärkningssystem

Hydraulhammare för demolering

Betongsax för demolering

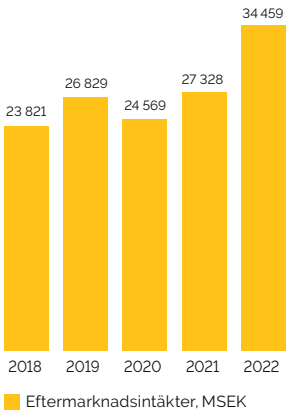
Rotationsfräsar för profilering i hårda material

Magneter för upplockning av metallskrot

Brett eftermarknadserbjudande

Reservdelar och komponenter	Serviceavtal och översyn	Halvtids-service, batterikon-verteringar, automa-tionslösning-ar med mera	Bergborr-verktyg	Hydrauliska tillbehör
Service 45% av intäkterna 2022 *Redovisas i Equipment & Service*			Tools & Attachments 24% av intäkterna 2022	

Eftermarknadsintäkter



4

Välbeprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad organisation som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark eftermarknadsverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Dessutom eftersträvar vi att ständigt öka vår effektivitet.

Boltec M10 Battery gör gruvdrift och tunneldrivning säker
Epiroc har ett brett erbjudande av bultningsaggregat som ökar säkerheten i gruvor och tunnlar. Tack vare Boltec-riggarnas kompatibilitet med olika bulttyper samt smarta tillval såsom bulkresin-systemet så förbättrar dessa riggar bultinstallationens kvalitet.

Affärsmodell och effektivitet

Fokus och decentralisering

Vår organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar, vilket underlättar snabba beslut.
För att säkerställa skalfördelar och effektiva processer har tvärdivisionella råd inrättats inom t.ex. FoU, inköp och produktion.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i cirka 150 länder, främst genom direktförsäljning och service. Cirka 87% av våra intäkter är direkta, vilket leder till starka kundrelationer.

Som en global leverantör inom våra nischer har vi ett ansvar att bistå med kompetens. Vår utrustning säljs därför av tekniker med god kunskap om tillämpningar och vår service genomförs av välutbildade servicetekniker.

Stark eftermarknadsverksamhet

Vi har en stor installerad bas av utrustning i krävande miljöer. Utrustningen kräver regelbundet underhåll och kundernas konsumtion av förbrukningsvaror och service tenderar att vara återkommande och relativt stabil under en konjunkturcykel.

Till exempel, vid en lågkonjunktur när investeringarna i ny utrustning minskar, då är det ännu viktigare för kunderna att sköta underhållet för att förbättra produktiviteten och öka utrustningens livslängd. Totalt står eftermarknaden för cirka två tredjedelar av våra intäkter.

Flexibel tillverkningsfilosofi

Vi har en tillverkningsfilosofi som binder lite kapital och möjliggör en snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder. Majoriteten av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av inköpta komponenter, medan cirka 25%, utgörs av tillverkning av kärnkomponenter och montering.

Innovation och samarbete

En framgångsfaktor för Epiroc är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som möter kundernas behov och hjälper dem att möta utmaningar som de står inför. Samarbete är avgörande för framgång. Både vår inköpsorganisation och vår serviceorganisation är delaktiga i produktutvecklingsprocessen för att hitta de mest lämpliga leverantörerna.

Effektivitet

För oss betyder effektivitet att vi gör rätt saker och att vi alltid strävar efter att göra dessa saker ännu bättre. Vi vill vara och förbli branschens riktmärke. Vi har många pågående initiativ. Ett exempel är vårt förbättringsprogram för leverantörskedjan för att förbättra tillgängligheten till kunderna och minska miljöpåverkan.

5

Värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Det är fundamentalt i vårt kunderbjudande och hjälper oss också att attrahera och behålla engagerade medarbetare.

Magnetisk kultur:
Möt Joey, en av våra servicetekniker, och se vad han säger om vår starka kultur:

"Det är den största industrin som få vet speciellt mycket om. Alla interagerar dagligen med produkter som ursprungligen kommer från gruvor, hela tiden. Vi spelar en nyckelroll. Det är mycket viktigt. Detta bolag är unikt därför att de litar på att samtliga av oss i bolaget gör det rätta och gör det av den rätta anledningen. Och det tycker jag är rätt speciellt".

Se hela videon här:

Attraktiva nischer

Strukturell tillväxt
- Ökande befolkning
- Urbanisering
- Elektrifiering

Allt större utmaningar
- Låg nyttjandegrad
- Lägre malmhalter
- Skifte mot gruvdrift under jord

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Resurser och input

Naturresurser
- 177 GWh energi

Finansiella
- MSEK 61 780 i tillgångar
- MSEK 1 438 FoU-kostnader

Immateriella
- 8% av medarbetarna inom FoU
- Runt 60% av medarbetarna inom eftermarknad *(Service and Tools & Attachments)*

Personal (medelantal)
- 15 969 medarbetare
- 1 630 extern personal

Värdeskapande strategi

Vi fokuserar på attraktiva nischer och bästa möjliga resultat. Vägen framåt definieras av innovation, eftermarknad och effektivitet – som alla bygger på en grund av hållbarhet i allt vi gör, och en stark företagskultur.

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Skapat värde

Kunder
- Säkra och hållbara lösningar som leder till högre produktivitet och lägre totala verksamhetskostnader

Aktieägare
- 126.5% total aktieägaravkastning (A-aktien) sedan notering
- 28.4% avkastning på eget kapital
- Föreslagen utdelning till aktieägare på MSEK 4 099

Medarbetare
- Löner och ersättning till fler än 17 000 medarbetare på totalt MSEK 10 595
- Flera initiativ för att förbättra säkerhet och hälsa

Affärspartners
- Långsiktiga relationer och affärsmöjligheter för ett stort antal leverantörer och distributörer

Samhälle
- Långsiktiga hållbarhetsmål 2030
- Bidrar till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp
- Betalning av skatter och sociala avgifter
- Lokala inköp där Epiroc är närvarande

6

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Vid Peñasquitogruvan i Mexiko arbetar två helt autonoma borriggar för spränghålsborrning. Förutom ökad produktivitet är en viktig fördel att medarbetarna inte behöver arbeta i farliga områden.

Vi har en stark företagskultur och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.

En viktig del av ett hållbart samhälle

Tillgång på metaller och mineraler är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera. Våra kunder inom gruvdrift- och infrastrukturbranscherna spelar en viktig roll för att förse samhället med det som behövs för en övergång till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Det är dock uppenbart att verksamheten måste vara hållbar. Det innebär att verksamheten använder lösningar med låga koldioxidutsläpp, har minimal miljöpåverkan, erbjuder en god arbetsmiljö och samtidigt är produktiv och kostnadseffektiv.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact, och vi införlivar dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption i våra policyer och strategier för hållbarhet. I vår uppförandekod (CoC) har vi åtagit oss att bedriva ansvarsfull affärsverksamhet i enlighet med flera internationella standarder, till exempel FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vår CoC, som godkänts av Epirocs styrelse, utgör grunden för allt vi gör. Alla Epirocs anställda måste följa vår CoC och våra affärspartners måste följa Epirocs CoC för affärspartners.

Innovation och samarbete främjar hållbara lösningar

Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster. I övergången till en ny, utsläppssnål ekonomi där elektrifiering, cirkularitet och utveckling av ny teknik spelar en viktig roll, kommer våra produkter och tjänster att vara avgörande för våra kunder. Automationslösningar, batterikonverteringar och renoveringslösningar för komponenter och reservdelar för återanvändning är exempel på detta.

Vi har som mål att halvera CO_2e-utsläppen från sålda maskiner till 2030. Vi ska hjälpa våra kunder att nå sina hållbarhetsmål genom att erbjuda flera olika lösningar och därmed sänka tröskeln för övergången från diesel till elektrifiering. Epiroc är väl positionerat för de tekniska förändringar som förväntas ske snabbt under det kommande decenniet. Nya förvärv och våra betydande investeringar i forskning och utveckling stärker vår förmåga att hjälpa våra kunder på denna resa. År 2022 uppgick våra kostnader för forskning och utveckling till MSEK 1 438 (1 172). Mer information om elektrifiering finns på sidorna 26-27.

Digitaliseringen kräver ett nytt sätt att arbeta. Våra kunder behöver synkronisera sin personal, sina processer och sin teknik. Vi kallar våra lösningar för 6th Sense, som är vårt sätt att optimera kundernas processer genom automation, systemintegration och informationshantering – för att möjliggöra en smart, säker och oavbruten verksamhet. Automatiserad och fjärrstyrd verksamhet kan avsevärt öka produktiviteten och samtidigt förbättra säkerheten. De gör också den dagliga verksamheten mer konsekvent och resultaten mer förutsägbara. Mer information om 6th Sense finns på sidorna 24-25.

Ledarskap inom innovation kräver att vi samarbetar med kunder och andra branschledare. Epiroc deltar i många samarbeten för att utveckla mer hållbar och effektiv koldioxidneutral gruvdrift och stödja omställningen till en cirkulär ekonomi.

Ett exempel är initiativet Sustainable Underground Mining tillsammans med vår svenska kund LKAB, olika akademiska institut och andra ledande leverantörer. Initiativet syftar till att sätta en ny världsstandard för hållbar gruvdrift på stora

Epirocs 2030-mål för People and Planet

Säker, hälsosam, etisk

Säkerhet och hälsa
- Inga arbetsrelaterade skador

Balanserad arbetskraft
- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller

Leva som vi lär
- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod
- Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning

Halvera utsläpp CO_2e

Verksamhet
- *Halvera utsläppen av CO_2e från egen verksamhet**
- 90% förnybar energi i egen verksamhet

Transport
- Halvera utsläppen av CO_2e från transporter

Produkter
- Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter
- *Halvera utsläpp av CO_2e från sålda produkter**

Leverantörer
- Kräva 50% minskning av utsläppen av CO_2e från relevanta leverantörer

**Validerade mål inom initiativet Science Based Target (SBTi)*

djup, och Epiroc är en central del i att uppnå LKAB:s vision om nollutsläpp. Ett annat exempel är EU-projektet NEXGEN SIMS, som samordnas av Epiroc och samlar gruvföretag, leverantörer av utrustning och system, samt universitet. Projektet kommer att stödja ny teknik, nya metoder och processer som möjliggör en mer hållbar och effektiv koldioxidneutral gruvdrift.

Ungefär två tredjedelar av våra intäkter kommer från eftermarknadsservice och -lösningar, vilket förlänger våra produkters livslängd. Med uppgraderingar i mitten av livscykeln, eftermontering, användning av återvunnet material och slutna kretslopp behöver vi också färre och mindre jungfruligt material, vilket bidrar till en mer hållbar resursanvändning. Uppgraderingar kan också omfatta den senaste tekniken, automation eller elektrifiering, och allt detta leder till mätbara hållbarhetsvinster. Våra ovanjordsborriggar som är utrustade med automation, levererar mer energieffektiva lösningar till våra kunder med imponerande minskningar av CO_2e-utsläpp. Våra hydrauliska redskap, vilka ofta används för demolering och återvinning, är också viktiga för ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och för en effektivare resursanvändning.

"Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster."

Stark företagskultur med passionerade medarbetare

Sedan Epiroc skapades har vi lagt ner mycket arbete på att ytterligare stärka vår företagskultur. Vår vision, Våga tänka nytt, är en tydlig vägledning om vad vi vill uppnå. Vi utmanar vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya och hållbara lösningar i en snabbföränderlig värld. Vi främjar en kreativ miljö där kollegor uppmuntras till entreprenörskap och gränsöverskridande samarbete, både inom och utanför företaget. Vi strävar efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, eftersom vi är övertygade om att inkluderande team som karaktäriseras av mångfald skapar bättre resultat.

Säkerheten är viktig

Våra kunder arbetar under utmanande förhållanden som innebär säkerhetsrisker. Därför måste vår utrustning vara säker. Säkerhet och hälsa står i centrum för vår innovationsstrategi och i främsta rummet i vårt produkt- och serviceerbjudande. Exempel på detta är Live Work Elimination som eliminerar potentiell exponering mot skadlig och farlig energi i maskiner och SafeStart-utbildningar för alla anställda för att öka medvetenheten om säkerheten.

Hållbarhetsmål och väsentlighet

För att säkerställa att vi arbetar med de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för Epiroc genomför vi regelbundet väsentlighetsanalyser. Utifrån resultatet grupperar vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierar nyckeltal (KPI:er) för varje fråga i syfte att hjälpa oss att mäta deras relevans och påverkan. Liksom tidigare fortsätter vi att mäta framstegen med hjälp av kortsiktiga mål. Resultaten rapporteras kvartalsvis till styrelsen och koncernledningen.

”Att vara en viktig del av ett hållbart samhälle innebär också att kunna visa det.”

År 2020 fastställde vi ambitiösa hållbarhetsmål till 2030 för "People and Planet". De återspeglar vårt bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) när det gäller vår verksamhet och vårt åtagande om att bidra till att påskynda genomförandet av Agenda 2030 och Parisavtalet. Strategier, planer, interna vägledningsverktyg och aktiviteter har utarbetats för att förverkliga dessa. Två gånger om året rapporteras aktiviteterna och framstegen i detalj till koncernledningen. Under 2022 fortsatte vi att följa färdplanen för att uppnå våra 2030-mål. Våra KPI:er och 2030-mål hjälper oss att se till att vi förbättrar våra resultat och att vår organisation är anpassad så att vi kan ta itu med viktiga utmaningar och möjligheter direkt.

Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå (SDG) genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av FN:s hållbarhetsmål och deras delmål, läs mer på sidan 144. Vi ser behovet av en rättvis omställning, vilket innebär att övergången till en klimatneutral ekonomi också bör säkra framtiden och försörjningen för arbetstagarna och deras samhällen, så att ingen hamnar på efterkälken. Vi måste också stärka vårt inflytande över beslut som ligger utanför vår direkta kontroll – från leverantörer till kunder, eftersom det är där som vi har störst påverkan på klimat, mänskliga rättigheter och säkerhet.

Hållbarhetsmål ingår i ersättningen

För att återspegla vårt syfte som företag, att vara en viktig del av ett hållbart samhälle, är hållbarhetsmål sedan 2021 en del av de rörliga ersättningarna för alla medlemmar i koncernledningen, inklusive vår VD. Det slutliga resultatet för varje medlem är beroende av de konkreta framsteg som görs för att uppfylla våra hållbarhetsmål för 2030, inklusive till exempel miljö, mångfald vad gäller kön samt säkerhet. Relevanta hållbarhetsmål fastställs även för andra chefer och anställda beroende på deras roller och ansvarsområden. Dessa kan handla om säkerhet, minskade CO_2e-utsläpp eller andra hållbarhetsmål, eller i vissa fall en kombination av dessa.

Klimatförändringar och Science Based Target Initiative

Epiroc spelar en viktig roll i övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Under 2021 utförde vi en analys av

I samarbete med ståltillverkaren SSAB utvecklar Epiroc nu en prototyp av en underjordstruck med ett flak som är tillverkat av fossilfritt stål, den batterielektriska Minetruck MT42. Resultatet är en minskning av koldioxidutsläppen med 10 ton per tillverkat flak, vilket motsvarar att ta fem bensinbilar ur bruk under ett helt år.

CO_2e-utsläpp i värdekedjan för vårt basår 2019, och drog slutsatsen att mer än 80% av våra totala utsläpp av CO_2e kommer från användningen av våra sålda produkter. I november 2021 åtog vi oss inte bara att följa Science Based Target initiative (SBTi) för våra mål utan vi fick också validering för dessa mål:

- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och scope 2 med 50% fram till 2030 jämfört med basåret 2019.
- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 3 från användningen av sålda produkter med 50% under samma tidsperiod.

Dessa mål är branschledande och ligger högt över SBTi:s minimikrav. Under 2022 fortsatte vi att arbeta med våra klimatrelaterade mål för att hålla den globala uppvärmningen på högst 1.5˚ C, vilket är förenligt med de vetenskapliga bedömningarna från International Panel for Climate Change (IPCC), och målet i Parisavtalet om klimatförändringar.

Viktiga milstolpar under 2022 är partnerskapet med den svenska ståltillverkaren SSAB om fossilfritt stål för gruvutrustning och utfärdandet av gröna obligationer för 2 miljarder kronor. Intäkterna från de gröna obligationerna kan användas för att finansiera projekt inom kategorierna miljöeffektiv/cirkulär ekonomi, energieffektivitet och hållbar vattenhantering och kommer att stödja vår fortsatta hållbarhetsresa.

Vi lämnar upplysningar om i vilken utsträckning vår verksamhet omfattas av EU:s taxonomi. Epirocs verksamhet är inte i fokus för den nya lagstiftningen och har därför enbart ett fåtal relevanta ekonomiska aktiviteter att rapportera. För mer information. se sidorna 149-153.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) tillhandahåller rekommendationer för företag att rapportera sina klimatrelaterade risker och möjligheter och ökar transparensen kring de åtgärder som vidtas för att hantera dem. Under 2022 stärkte vi integrationen av TCFD i våra processer, med utgångspunkt i den scenarioanalys vi gjorde 2021. Som ett resultat av scenarioanalysen är det tydligt att omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp också ger Epiroc klimatrelaterade möjligheter. För mer information om TCFD, se sidorna 154-155.

Vår strategi och våra av SBTi validerade klimatmål möjliggör en långsiktig ambition om nettonollutsläpp till 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050.

Hållbarhetsredovisning

Att vara en viktig del av ett hållbart samhälle innebär också att kunna visa det. Mätbarhet och redovisning av nyckeltal är därför mycket viktigt. Vi rapporterar i enlighet med lagstadgade krav i årsredovisningslagen, kapitel 6, paragraf 11 och EU:s taxonomiförordning samt frivilliga standarder som Global Reporting Initiative (GRI) Standards, FN:s Global Compact, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) och Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Koncernens konsoliderade mål, resultat, aktiviteter och framsteg under 2022 för utvalda KPI:er, 2030-målen och SBTi-målen presenteras i denna rapport.

På följande sidor presenteras de fyra fokusområdena från vår väsentlighetsanalys tillsammans med KPI:er, mål kopplade till 2030, resultat under 2022 och mer förklaringar om hur vi arbetar inom dessa områden.

En sammanfattning av våra nyckeltal för hållbarhet finns på sidorna 160-161, liksom ytterligare information om väsentlighet, styrning och annan information om hållbarhetsresultat på sidorna 145-161.

Våra fokusområden

Vi använder resurser på ett ansvarsfullt & effektivt sätt

Vi tillhandahåller lösningar som minskar miljöavtrycket och uppfyller kundernas krav på säkra och hållbara lösningar.

Världen står inför stora utmaningar på grund av klimatförändringarna och en oansvarig användning av naturresurser. För att bekämpa klimatförändringarna, underlätta återvinning och minska avfallet är det viktigt att agera nu. Vi är en del av lösningen med våra produktiva, säkra och koldioxidsnåla produkter och tjänster.

Många av våra viktiga ämnen inom detta fokusområde handlar om klimatförändringar, men vi förklarar också hur vi arbetar med cirkularitet för våra produkter och med vatten- och miljöledning.

Klimat och Epirocs CO_2e-utsläpp

Vi är övertygade om att framtiden för gruvdrift och infrastruktur kan vara autonom, digitaliserad och fri från utsläpp av CO_2e. Våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 anger riktningen.

2021 utförde vi en analys av värdekedjan för CO_2e-utsläpp med 2019 som basår. Mer än 99% av våra totala CO_2e-utsläpp faller under scope 3, andra indirekta utsläpp, och majoriteten av scope 3 kommer från användningen av sålda produkter. Vårt fokus på att halvera utsläpp av CO_2e från användning av våra produkter är därför avgörande. Det är där vi kan göra den största positiva skillnaden för planeten.

Vi erbjuder våra kunder hållbara lösningar som stärker deras säkerhet och produktivitet och som även tillgodoser deras växande behov av lösningar med låga koldioxidutsläpp. Vi arbetar för att minska CO_2e-utsläppen i hela vår värdekedja. I diagrammet på sidan 41 har vi illustrerat hur Epirocs väg för att minska utsläpp av CO_2e i riktning mot 2030-målen kan se ut.

Minskning av CO_2e-utsläppen från verksamheten (scope 1 och 2)

Även om vårt koldioxidavtryck från direkt och indirekt verksamhet utgör mindre än 1% av våra CO_2e-utsläpp är det viktigt att minska CO_2e-utsläppen från verksamheten eftersom vi är de enda som kan göra det. Vårt program för energieffektivitet som lanserades 2019 fortsatte därför. Vi ökar andelen förnybar energi i vår verksamhet genom investeringar i anläggningar

Sammanfattning av resultat

Fokusområde	Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt						
Mest väsentliga frågor	**Utsläpp av CO_2e från produkter**		**Utsläpp av CO_2e från egen verksamhet**		**Utsläpp av CO_2e från transporter**	**Livscykelperspektiv**	**Hantering av leveranskedjan[1]**
SDG							
Strategi	Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter. Här kan vi åstadkomma den största effekten. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att erbjuda flera utsläppsfria lösningar.		Vårt koldioxidavtryck under tillverkningen är betydligt mindre än under produktens användningsfas. Det är fortfarande viktigt att minska CO_2e-utsläppen från verksamheten eftersom vi är de enda som kan göra det. Att installera solpaneler är ett exempel.		Vi arbetar brett med förbättringar, t.ex. genom att införa ett transporthanteringssystem och bygga upp regionala distributionscentraler.	Våra produkter är utformade för hög hållbarhet, effektivitet, förlängd livslängd, återvinningsbarhet och enkel demontering för att minimera användningen av naturresurser och avfall.	En liten del av våra leverantörer står för den stora majoriteten av våra utsläpp av CO_2e i leveranskedjan. För att nå vårt mål är det viktigt att vi verkligen engagerar oss i dem.
2030-mål	Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter Mål: 100%	Halvera utsläppen av CO_2e (ton) från sålda produkter Mål: 2 663 463 **SBTi-verifierad**	Halvera utsläppen av CO_2e (ton) i egen verksamhet Mål: 22 167 **SBTi-verifierad**	90% förnybar energi i egen verksamhet	Halvera utsläppen av CO_2e (ton) från transporter Mål: 65 061	Inget mål för 2030 fastställt[2]	Begära 50% minskning av utsläppen av CO_2e från relevanta leverantörer[3]
Basår	2021: 35%	2019: 5 326 925	2019: 44 333[4]	2019: 53%	2019: 130 122[5]	N/A	Ska fastställas
Resultat 2022	39% av vår produktflotta är tillgänglig utan utsläpp.	5 186 005	25 735	65%	91 168	Se diagrammet över cirkulär strategi	Se sidan 40
Måluppfyllelse 2030	N/A[6]	5%	84%	N/A[6]	60%	N/A	N/A

[1] Hanteringen av leveranskedjan ingår i fokusområdet "Vi följer de högsta etiska normerna" men har ett mål för CO_2e-utsläpp 2030 som bäst presenteras här.
[2] För 2030 har inga mål eller KPI:er fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.
[3] Rapportering och basår är under utveckling och kommer att fastställas.
[4] Från 2021 har 22 tillkommande marknadsbolag lagts till i omfattningen av mätningen.
[5] Förändringar av basåret för transport har uppdaterats så att den nu omfattar definitionen av "well to wheel" (WTW) i stället för den tidigare definitionen av "tank to wheel" (TTW). Läs mer om vår omräkningspolicy på sidan 161.
[6] Ej tillämpligt eftersom 2030-målet inte är relaterat till basåret.

Epirocs produktföretag i Hyderabad har återigen erhållit GULD-certifiering som Grön byggnad av Indiens Green Building Council. Anläggningen har solpaneler, system för uppsamling av regnvatten, effektiv LED-belysning och använder miljövänliga kemikalier för städning.

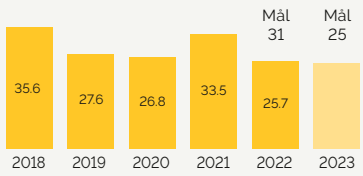
och alternativa energikällor. Vi har nu 14 anläggningar med 100% förnybar el.

En utmaning är att förnybar el inte är tillgänglig på vissa marknader, vilket påverkar vår förmåga att nå våra mål. Vi möter denna utmaning bland annat genom att installera solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet av förnybar el. Årets vinnare av Epirocs miljöpris var våra produktföretag i Indien som fortsätter att sätta standarden. Dessa bolag var först med att installera solpaneler på sina anläggningar inom Epiroc redan 2019, vilket visade resten av Epiroc-koncernen att den här typen av investeringar inte bara är möjliga utan även hållbar affärspraxis. Sedan dess har våra anläggningar i Australien, Kina, Sydafrika, Sverige och USA också installerat solpaneler. Idag har vi 7 anläggningar med solpaneler.

År 2022 ökade energiförbrukningen i vår egen verksamhet något på grund av högre produktionsaktivitet. CO_2e-utsläppen från vår verksamhet har dock minskat betydligt tack vare övergång till förnybar energi, flera initiativ för att öka energieffektiviteten och egen produktion av solenergi. Alla energiinitiativ som avslutas under 2022 kommer att minska CO_2e-utsläppen med ytterligare 5 500 ton.

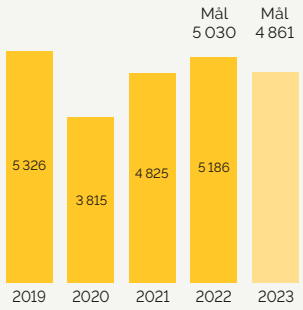
Urval av nyckeltalsmål och resultat

Utsläpp av CO_2e från egen verksamhet ('000 ton)



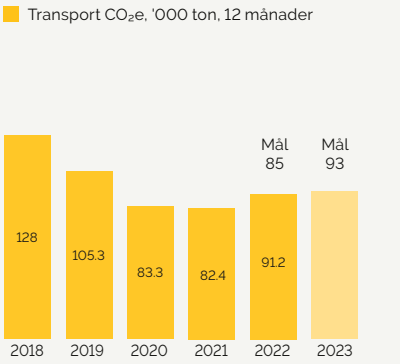
Målet för 2022 var 31 000 och resultatet blev 25 735. Den högre andelen köpt förnybar energi och installationerna av solpaneler på sju anläggningar under 2021 och 2022 ledde till ett positivt resultat. Från 2021 har 22 tillkommande marknadsbolag lagts till i omfattningen av mätningen.

Utsläpp av CO_2e från användning av sålda produkter ('000 ton)



Målet för 2022 var 5 030 och resultatet blev 5 186 främst på grund av ökade leveranser av maskiner. Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att fortsätta i vår sektor under en tid. Majoriteten av beställda och levererade maskiner samt utrustningsflottan i drift går fortfarande på diesel.

Utsläpp av CO_2e från transporter ('000 ton)



Målet för 2022 var 85 000 och resultatet blev 91 168. Utsläppsökningen följer volymökningen samtidigt som vi har tvingats använda mer flygfrakt än sjöfrakt på grund av kapacitetsproblem för sjöfrakt. Kriget mellan Ryssland och Ukraina resulterade också i alternativa fraktvägar som ledde till längre transporter och högre utsläpp. Från 2022 har transportutsläppen uppdaterats så att de nu omfattar "well to wheel" (WTW) i stället för den tidigare definitionen av "tank to wheel" (TTW).

Minskning av utsläpp av CO_2e för relevanta leverantörer (scope 3)

En liten del av våra leverantörer står för den stora majoriteten av våra utsläpp av CO_2e i leveranskedjan. Under 2022 definierade vi en process för hur vi ska arbetar med relevanta leverantörer, inklusive att definiera hur vi ska mäta deras CO_2e-utsläpp. Vi har också börjat kommunicera våra 2030-mål till våra leverantörer, att mer detaljerade krav från vår sida kommer att följa och välkomnade också förväntningar och planer från deras sida. Redan i detta inledande skede motiverade det vissa leverantörer att redan nu starta egna projekt, t.ex. att installera solpaneler.

Under året slutförde vi vårt första avtal om fossilfritt stål i ett partnerskap med SSAB, och vi kommer att fortsätta att bygga upp liknande partnerskap globalt. Under 2022 använde Epiroc fossilfritt stål i en prototyp av en underjordisk maskin som tillverkades vid vår anläggning i Örebro, Sverige, och planen är att öka användningen av fossilfritt stål med tiden. Partnerskapet med SSAB kommer att hjälpa oss och våra kunder att nå våra klimatmål. I övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp är utvecklingen av ny teknik som denna avgörande för att göra övergången möjlig.

"Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter, och det är här vi kan åstadkomma den största effekten."

Minskning utsläppen av CO_2e från transporter (scope 3)

Vi arbetar brett för att minska utsläppen från transporter. Vi har exempelvis använt mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, vilket tidigare har lett till en betydande utsläppsminskning av CO_2e. Vi har byggt upp regionala distributionscenter, minskat frakten och förbättrat tillgången på reservdelar och förbrukningsmaterial. Under året fick våra team inom transportsektorn i uppdrag att testa transportleder med betydligt mindre utsläpp och utvärdera resultatet.

Vi har gjort goda framsteg när det gäller att minska CO_2e-utsläppen men vår minskning av utsläppen är också beroende av transportsektorns egen utveckling. För 2022 ökade dock CO_2e-utsläppen med 10.7% (-1.1%) på grund av högre volymer och att vi har tvingats använda mer flygfrakt än sjöfrakt på grund av kapacitetsproblem inom sjöfrakten.

Minskning av CO_2e-utsläppen från användning av sålda produkter (scope 3)

Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter, och det är här vi kan åstadkomma den största effekten. Dessa utsläpp är både vårt och våra kunders ansvar, och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att tillhandahålla flera olika lösningar för att stödja dem i deras ansträngningar att uppnå sina mål för CO_2e-utsläpp och bekämpa klimatförändringarna.

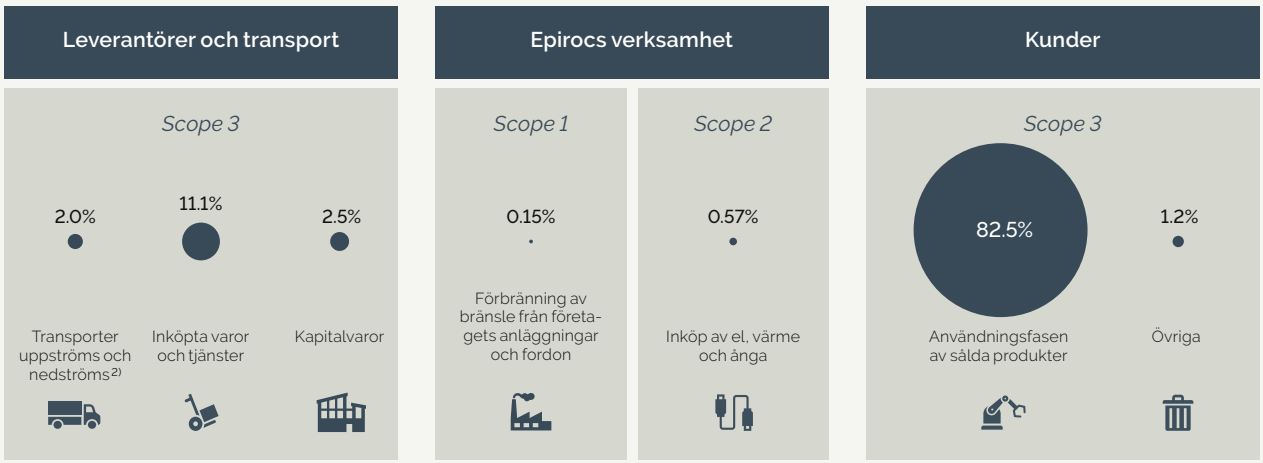
CO_2e-utsläppen från användningen av våra produkter har dock ökat med 7% jämfört med 2021, främst på grund av ökade leveranser av maskiner. Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att fortsätta inom vår sektor under en tid. Majoriteten av de beställda och levererade maskinerna samt den befintliga maskinparken drivs fortfarande med diesel. Vi arbetar för att minska CO_2e-utsläppen för dessa produkter.

Vi kommer också att erbjuda ett komplett sortiment av utsläppsfria produkter till 2025 för underjordisk verksamhet och till 2030 för ovanjord. Det handlar bland annat om elektrifierings- och vätgaslösningar. Andra exempel på lägre CO_2e-utsläpp för våra produkter är anpassning till biobränsle och andra energieffektivitetsförbättringar, t.ex. effektivare motorer och kabelanslutna maskiner.

Efterfrågan på elektrifierade lösningar ökar snabbt och vi fick många beställningar på batteridriven utrustning under 2022. Batteriteknik och kabelansluten utrustning är två viktiga områden som möjliggör utsläppsfri verksamhet, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning. Vi erbjuder det bredaste utbudet av batterielektriska underjordiska borriggar, lastare och lastbilar på marknaden. Alla våra underjordiska borriggar drivs av elektricitet under borrningen. När det gäller verksamhet ovan jord, gör vårt sortiment av elektriska och energieffektiva borriggar att utsläppen av CO_2e och bränsleförbrukningen minskar avsevärt. I dag finns 39% av vår produktflotta som elektrifierade lösningar.

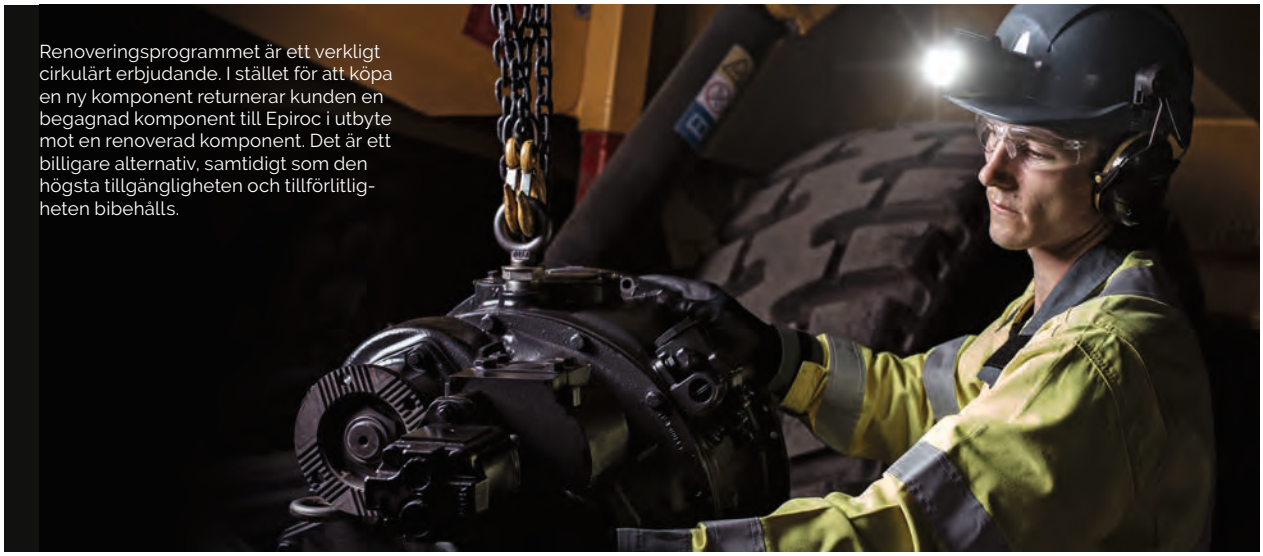
Ett alternativ för att uppnå de utsläppsfria fördelarna med batterielektrifiering idag utan ledtid eller kostnader för nya underjordiska batterielektriska fordon är en batterikonvertering - från diesel till el. Potentialen för konvertering av underjordisk utrustning är stor i hela världen. Batterikonverteringssatser finns tillgängliga för flera maskintyper, till exempel en batterikonvertering av en Scooptram ST1030 som slutfördes i Spanien 2022.

Vårt uppskattade avtryck: Utsläpp i värdekedjan Procentuell andel av de totala utsläppen (% CO_2e)[1)]



[1)] Detta är den fulla omfattningen av våra CO_2e-utsläpp för basåret 2019 och några av målen var SBTI-verifierade under 2021. Siffrorna kommer att uppdateras vart femte år för att säkerställa överensstämmelse med den senaste klimatforskningen och SBTi.

[2)] Uppgifterna är för närvarande inte uppdelade i uppströms och nedströms, så dessa uppgifter är kombinerade.



Renoveringsprogrammet är ett verkligt cirkulärt erbjudande. I stället för att köpa en ny komponent returnerar kunden en begagnad komponent till Epiroc i utbyte mot en renoverad komponent. Det är ett billigare alternativ, samtidigt som den högsta tillgängligheten och tillförlitligheten bibehålls.

Batteriversioner av underjordisk lastnings- och transportutrustning samt borriggar är nu i drift hos kunder på alla kontinenter utom Antarktis, och den första batterielektriska ovanjordborriggen, SmartROC T35E, är också i drift. Fördelarna med elektrifiering av batterier är betydande, bland annat eliminering av utsläpp i verksamheten, minskning av buller, vibrationer och värme. Det leder också till lägre kostnader och energianvändning genom att minska behovet av ventilation och kylning, vilket är särskilt viktigt eftersom gruvorna under jord blir allt djupare.

Under 2022 slutförde Epiroc förvärvet av JTMEC. Det australiensiska företaget förser gruvor med elektrisk infrastruktur och stödjer industrins övergång till elektrifiering av batterier. Förvärvet kommer att ytterligare stärka vår förmåga att stödja gruvkunder på deras elektrifieringsresa. Mer information om förvärv finns på sidan 56.

Inte alla förbättringar av energi- och utsläppsminskningar innebär elektrifiering. Vår nya V-formade fräs introducerades till exempel under 2022. När en vanlig rotationsfräs måste gå från sida till sida för att skapa ett jämnt dike kan den V-formade fräsen uppnå samma resultat genom att bara gå rakt fram. Detta innebär att kunden kan gräva ett mer exakt dike mycket snabbare. Det möjliggör energibesparingar på upp till 40% och minskar slitaget på fordonet, vilket skyddar kundens investering.

Naturresurser

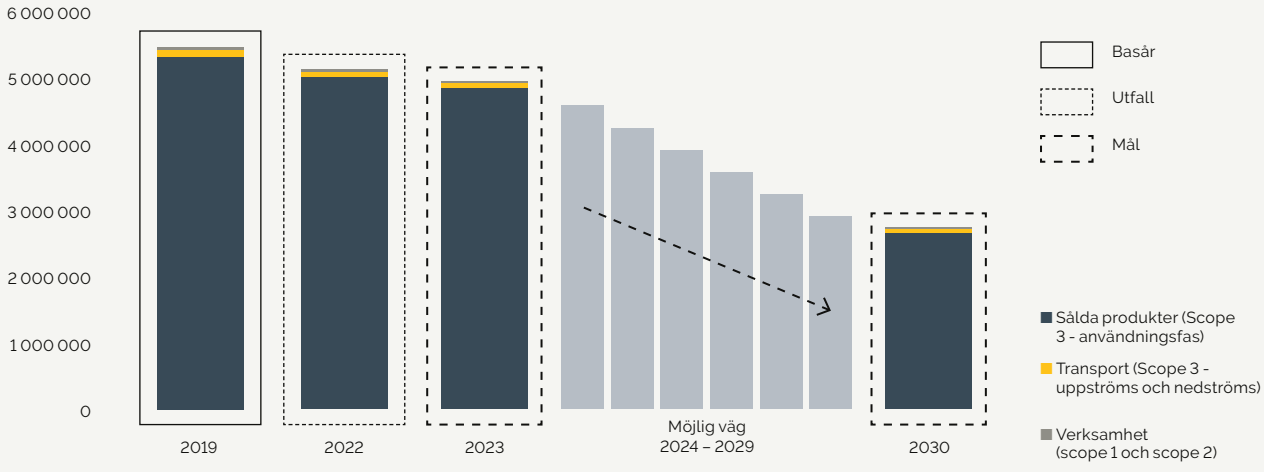
Vi minimerar vår användning av naturresurser genom att gå mot en cirkulär ekonomi. Vi minskar den negativa effekten på biologisk mångfald och ekosystem genom att minimera vattenanvändning och föroreningar från produkter och vår verksamhet.

Produktcirkularitet

På Epiroc har vi ett livscykelperspektiv redan i designfasen. Våra produkter är utformade för hög hållbarhet, effektivitet, förlängd livslängd och miljöuppgradering, återvinningsbarhet och enkel demontering för att minimera användningen av naturresurser och avfall. Vår mängd avfall som återförts som resurs till kretsloppet har varit konstant hög under flera år. För 2022 var andelen 89%.

En utmaning för cirkularitet är att identifiera vilka cirkulära strategier som har den största positiva effekten ur ett resursperspektiv. Att förlänga en produkts livslängd är till exempel inte alltid det bästa alternativet, eftersom det kan kräva både mer material och öka behovet av energi i användningsfasen. Vi har några goda exempel på hur vi har klarat av denna utmaning genom att ändra affärsmodeller och genom att använda oss av livscykelanalyser (LCA).

Utsläpp av CO_2e, basår, resultat och mål (ton)



Notera: Denna bild visar utsläpp per basår, resultat för det rapporterade året, nästa års mål och en möjlig väg mot våra 2030-mål. Kolumnerna inkluderar de utsläppskategorier för CO_2e från värdekedjan där rapportering och basår har tagits fram. Utsläpp från sålda produkters användningsfas återspeglar de förväntade livstidsutsläppen från sålda produkter under rapporteringsåret. Omräkningar har gjorts, se omräkningspolicy på sidan 161.

Vi började använda LCA:er för att få hjälp med att identifiera var vi kan förbättra vår resursanvändning när det gäller att minska utsläppen, förlänga produkternas livslängd och använda mindre jungfruligt material. Under 2022 introducerade vi ett bergborrverktyg, Powerbit X, där stiften är belagda med diamanter. Tekniken förlänger livslängden på borrkronorna avsevärt, vilket minskar behovet av energi och resurser. Längre livslängd för borrkronorna innebär också färre byten av borrkronor och mindre exponering för faror för operatörerna, vilket ökar säkerheten.

Vi har länge haft ett starkt fokus på att öka produkternas effektivitet och livslängd genom att erbjuda service och underhåll. Genom att kunden kan välja konvertering behöver de inte ta maskinen ur bruk och köpa en ny för att få den senaste tekniken och öka sin produktivitet. Vår serviceverksamhet erbjuder renovering av maskiner och delar, t.ex. bergborrar. Ett av erbjudandena, renoveringsprogrammet, maximerar en komponents livscykelpotential och erbjuder kunderna betydande kostnadsbesparingar på en renoverad komponent med ett nytt liv.

"Batterier som tjänst är ett exempel på en cirkulär affärsmodell."

En annan lösning som vi erbjuder är Batterier som tjänst (BaaS). Det är en cirkulär affärsmodell som lanserades 2019 och som har tagits emot mycket väl av våra kunder världen över. Tillsammans med Northvolt, vår leverantör av batterisystem, har vi utvecklat en batterielektrisk teknikplattform som är modulär och skalbar, vilket innebär att alla våra batterier kan användas i alla olika typer av utrustning. Detta gör att vi kan anpassa våra batterier till den specifika utrustningens behov. I slutet av sin livslängd kan batteriet användas för energilagring, vilket gör det möjligt för våra kunder att använda mer egen installerad grön energi, innan batteriet återvinns. Mer information om elektrifiering finns på sidorna 26-27.

Vattenhantering

Vår egen totala vattenförbrukning är relativt låg eftersom vårt fokus ligger på montering. Vi arbetar emellertid med att minska den negativa effekten på biologisk mångfald och ekosystem genom att minimera vattenanvändning från produkter och i vår verksamhet. Ett av våra nyckeltal är att fokusera på effektiv vattenförbrukning för verksamheter på platser med vattenrisker. Målet för 2022 års vattenförbrukning i vattenriskområden ('000 m3) i förhållande till kostnad för sålda varor (KSV) var 4.0 och utfallet var 3.0 (4.2). Vi har lyckats hålla en relativt låg vattenförbrukning trots ökade produktionsvolymer och ökade kostnader för sålda varor.

Tillgång till vatten är en viktig utmaning i världen. Vårt sortiment av brunnsborrningsaggregat för vatten är ett exempel på hur vårt produktsortiment kan bidra till att lösa den här utmaningen. Under 2021 lanserade vi vårt brunnsborrningsaggregat för vatten, Valoria VA20. Ett annat exempel från vårt produkterbjudande är ett vattenreningssystem som avlägsnar och hanterar borrslagg i spillvatten som uppstår vid prospekteringsborrning. Det går att återanvända upp till 70% av vattnet i ett kretslopp, vilket gör det möjligt för våra kunder att avsevärt minska sin miljöpåverkan.

Miljöhantering

I Epirocs hållbarhetspolicy anges tydligt att våra produkter och tjänster utvecklas för att uppfylla kundernas krav på produktivitet, kvalitet, funktionalitet, säkerhet och miljö och andra aktörers förväntningar. Vår verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att föroreningar av mark, vatten och luft minimeras för att skydda hälsa, ekosystem och biologisk mångfald. Vi följer de miljöprinciper som anges i lagar och förordningar.

Förekomsten av farliga ämnen, t.ex. särskilt farliga ämnen (SVHC), i våra produkter identifieras, meddelas till intressenterna och fasas aktivt ut. Läs mer om hur vi arbetar med produktansvar och farliga ämnen på sidorna 155-156.

Ett exempel på vår strävan att minimera den negativa påverkan på miljön är utvecklingen av Epirocs Bio Chisel Paste. Mejselfett används för att smörja bussningar i hydraulhammare och sprids i jord och vatten vid användning. Vanligt mejselfett klassificeras som farligt för levande organismer i vatten, men Epirocs Bio Chisel Paste är biologiskt nedbrytbar och det första mejselfett som någonsin har fått Europeiska kommissionens miljömärkning. Fettet hjälper också till att förhindra slitage på bussningen och förlänger verktygets livslängd. Alla nya Epiroc hydraulhammare levereras med Bio Chisel Paste som standard.

Design och innovation

Designen är utformad för lång livslängd och enkel demontering för att underlätta service och uppgradering.

Automation och digitalisering hjälper våra kunder att öka effektiviteten och ger även information när det är dags för service.

Standardisering mellan olika modeller för att minska antalet artiklar och behov av mindre material.

Nya affärsmodeller som Batterikonverteringar och Batterier som tjänst med cirkularitet som utgångspunkt.

Material

Insamling och lagring av uppgifter om delar och material som innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC), och som ska lämnas till berörda parter, t.ex. kunder och myndigheter (SCIP).

Produktion och distribution

Program för materialåtervinning, inklusive använd hårdmetall som samlas in från kundernas gruvor, samt för livscykelhantering för lagerhållning av reservdelar.

Återförsäljning av oanvända delar från kunderna, vilket underlättar återanvändning i stället för skrotning.

Produktanvändning

Förebyggande underhåll förlänger maskinernas produktiva livslängd, t.ex. genom proaktiva inspektioner, halvtidsservice och uppgradering av tekniken för maskiner som är i bruk.

Dags för ett nytt liv

Renoveringslösningar av gamla Epiroc-maskiner, inklusive uppgradering och renovering.

Renoveringsprogram för värdefulla delar, t.ex. bergborrar, axlar, elektroniska reparationer etc. möjliggör ett nytt liv.

Vi investerar i säkerhet och hälsa

Säkerheten står i centrum för vår innovationsstrategi och vi sätter alltid säkerhet och hälsa i främsta rummet i vårt produkt- och serviceerbjudande – ett exempel är Live Work Elimination.

Säker produktivitet

Våra kunder arbetar under utmanande förhållanden som innebär säkerhetsrisker. Därför måste vår utrustning, oavsett förhållanden, fungera med maximal produktivitet utan att göra avkall på säkerheten. Vi arbetar nära våra kunder inom riskhantering, olycks- och incidentrapportering och förändringshantering för att främja rätt processer för utrustningsoperatörer och servicetekniker. Genom innovation uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster.

Säkerheten står i centrum för vår innovationsstrategi. Live Work Elimination syftar till att personal som operatörer och servicetekniker inte utsätts för skadlig och farlig energi genom att de använder teknologi för att utföra uppgifter på distans. Sedan 2020 har vårt program Live Work Elimination fokuserat på att ytterligare minimera skaderiskerna. Det är ett samarbete mellan våra kunder, FoU- och serviceteam. Under 2022 investerade vi i en digital portal för att samla in och utvärdera idéer baserade på vår verkliga erfarenhet från fältet för att förbättra säkerheten och produktiviteten i våra erbjudanden. Vi vill stödja våra kunders säkerhetsarbete genom att utveckla gränssnitt mellan Epirocs utrustning och de verktyg för Live Work Elimination som används på kundernas anläggningar.

Att veta var personal och fordon befinner sig i en gruva eller på en byggarbetsplats är det första steget för att skydda dem. Vi fortsätter att bygga vidare på säkerhetsteknik och system för närhetsdetektering så när systemen upptäcker andra fordon eller personer skickas en signal till Epiroc-maskinen att sakta ner eller stanna. Meglabs IMAGINE-programvaruplattforms modulära design gör det möjligt att integrera ett antal komponenter, inklusive ett system för kollisionsvarning (CWS). Den ger operatören en snabb varning (visuell och akustisk) som signalerar närvaron och antalet personer och/eller fordon i närheten.

Att integrera Live Work Elimination i vår kultur och vårt design-DNA är en pågående resa. Under 2023 fortsätter vi att utveckla teknik som förbättrar både säkerhet och produktivitet. Det är det vi kallar säker produktivitet. För mer information, se sidan 22.

Den automatiska borrkronebytaren för byte av borrkronor på Pit Viper-borrriggar utan manuell hantering är nästa steg i utvecklingen av autonom drift. Den byter rotationsborrkronor snabbare än om det gjordes manuellt och eliminerar mänsklig interaktion, vilket ger ett säkrare sätt att driva en borrflotta.

Sammanfattning av resultat

Fokusområde	Vi investerar i säkerhet och hälsa	
Väsentliga frågor	Produktsäkerhet	Arbetsmiljö
SDG		
Strategi	Vi har ett nära samarbete med kunderna när det gäller riskhantering, rapportering av olyckor och incidenter samt förändringshantering. Genom innovation, automation, digitalisering och elektrifiering uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster.	Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är kärnan i varje aktivitet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.
2030-mål	Inget mål för 2030 fastställt [1)]	Inga arbetsrelaterade olyckor
Resultat 2022	Fortsatt genomförande av Live Work Elimination.	Arbetsrelaterade olyckor, 5.7 (TRIFR)

1) För 2030 har inget mål fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

Fördelar med automation, digitalisering och elektrifiering

Säkerhet är en viktig drivkraft bakom den växande efterfrågan på automation. Att eliminera risker för arbetstagare i farliga miljöer är till fördel för alla. När så är möjligt använder Epiroc 5G-teknik för att leverera lösningar för automation och informationshantering vilket också skyddar människor.

Vi har utvecklat autonom och fjärrstyrd utrustning, särskilt genom vårt 6th Sense-sortiment av automatiserade och uppkopplade produkter som förändrar driftsförhållandena genom att ta bort operatörer från farliga områden i gruvan eller på byggarbetsplatsen. 6th Sense är en kombination av mjukvaru- och hårdvarufunktioner samt tjänster som skapar värde för kunderna och ökar effektivitet och säkerhet. Produkterna är indelade i tre produktfamiljer: 6th Sense Insight, 6th Sense Control och 6th Sense Optimize. Vi har utvecklat den här toppmoderna tekniken för användning inom gruv- och infrastrukturindustrin, för att tillgodose kundernas verkliga behov.

"En högre riskmedvetenhet minskar mänskliga fel som annars kan leda till olyckor eller tillbud."

Vi utökade vår portfölj av digitala lösningar inom byggbranschen med Mobilaris Tunneling Intelligence. Den nya produkten för tunnelbyggnation ökar säkerhetsnivåerna samtidigt som produktiviteten förbättras. Mobilaris-produkterna, som framgångsrikt använts i underjordiska gruvor i nästan ett decennium, kan nu även användas för den globala marknaden för tunnelbyggnation. Det är en stor marknad där tusentals kilometer tunnlar grävs årligen. Veidekke Entreprenør AS var den första som tecknade sig för de nya lösningarna för användning i ett tunnelprojekt norr om Oslo i Norge.

Batterielektrisk underjordisk utrustning har inga CO_2e-utsläpp, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning. De batteridrivna maskinerna genererar också mindre värme, buller och vibrationer när de används. Detta förbättrar avsevärt arbetsförhållandena för människorna på plats.

Under 2022 förvärvade Epiroc flera företag som möjliggör säkrare gruvdrift. Ett exempel är RCT som tillhandahåller lösningar för automation och fjärrstyrning av gruvutrustning. I och med detta förvärv är Epiroc den världsledande leverantören av automationslösningar inte bara för bergborrning ovan och under jord, utan även för lastning och transport under jord. Ett annat exempel är Radlink som utformar, levererar och integrerar trådlösa data- och röstkommunikationsnätverk och stödjande infrastruktur till gruvor ovan och under jord i hela Australien. Robusta trådlösa nätverk är avgörande för att stödja automation i gruvorna, inklusive autonoma lösningar och distanslösningar, som i sin tur förbättrar säkerheten och produktiviteten.

Driftssäkerhet

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är alltid högsta prioritet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.

Genom införandet av hållbarhetsmålen för 2030 bekräftade koncernledningen på nytt sitt åtagande för säkerheten. Förbättrad säkerhet är fortfarande ett viktigt fokusområde för både oss och våra kunder. Under 2022 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten i hela bolaget– framför allt med fokus på att påverka beteenden.

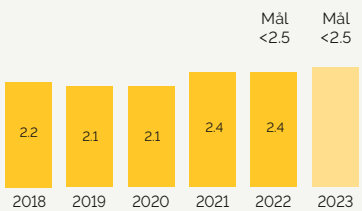
Ökad säkerhetsmedvetenhet och förbättrad säkerhetskultur

Under 2022 fortsatte vi att fokusera på säkerhet. För att ytterligare stärka vårt säkerhetsarbete mot standardisering och harmonisering, adresserar vi områden som relevanta resurser och kompetenser, rapportering och förändrat beteende.

Våra servicetekniker arbetar med tung utrustning och i krävande miljöer. De är utbildade för att följa säkerhetsprocedurer oberoende av arbetsmiljön, oavsett på jobbet eller i trafiken. SafeStart®, vårt program för alla medarbetare med syfte att förbättra deras medvetenhet om den personliga säkerheten, genomförde sitt tredje år i hela koncernen. Dess uppdrag är att förankra ett globalt säkerhetsperspektiv med relevant lokal input, och att förbättra förmågan att undvika och förebygga risksituationer. Detta innebär att vi måste ändra vårt beteende. En högre riskmedvetenhet minskar mänskliga

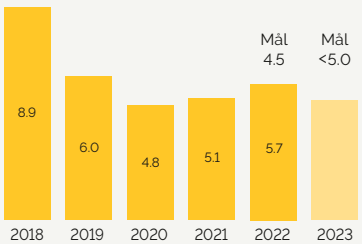
Urval av nyckeltalsmål och resultat

Sjukfrånvaro, %



Målet för 2022 var 2.5 och vi uppnådde 2.4. Den allmänna trenden är att sjukfrånvaron håller på att gå tillbaka till nivåerna före covid-19-pandemin.

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



Målet för 2022 var 4.5 och vi uppnådde 5.7. På grund av den höga orderingången anställdes många nya och tillfälliga medarbetare. Dessa grupper är överrepresenterade när det gäller antalet olyckor jämfört med fast anställda.

Säkerheten är alltid viktig.
Totalt har 11 319 av våra anställda utbildats i SafeStart sedan lanseringen inleddes. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att nå noll arbetsrelaterade olyckor.

Epirocs nya riggstyrsystem (RCS 5) ger ett antal säkerhets- och låsfunktioner samt en grund för att lägga till nya funktioner/alternativ senare utan en större ombyggnad av maskinen.

Vår Mobilaris Onboard-lösning fungerar precis som din bilnavigator, men utan behov av en särskild infrastruktur för spårning. Vid en nödsituation hjälper systemet dig att navigera till närmaste skyddsrum.

fel som annars leder till olyckor eller tillbud. Fokus ligger inte enbart på att utveckla kompetens i arbetet – säkerhetskunskaperna är även användbara i trafiken eller hemma. Under 2022 fick 17% (32), 2 936 (5 474) av de anställda och extern personal SafeStart®-utbildning och totalt 67% (49), 11 319 (8 383), har fått utbildning sedan utrullningen inleddes. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att nå noll arbetsrelaterade olyckor.

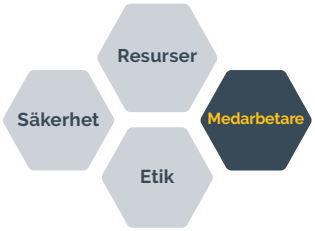
Vi har sett en positiv trend för arbetsrelaterade olyckor mellan 2018-2021. För 2022 har vi dock en negativ trend med fler olyckor och högre skadefrekvens. Från och med 2021 rapporterar vi också fler typer av skador under det totala antalet registrerade olyckor. Vi ser en högre olycksfrekvens bland nyanställda och extraanställda jämfört med fast anställda. Vår analys visar att det finns få allvarliga olyckor och att hand- och fingerskador utgör en stor del av olyckorna. Vi vidtar många åtgärder för att vända trenden och minska antalet olyckor. Exempel på detta är förbättrad introduktionsutbildning, utbildning i säkerhetsmedvetenhet för alla anställda, särskilda arbetsgrupper för vissa enheter, förbättrad rapportering, utredningar och korrigerande åtgärder, säkerhetskampanjer och utbyte av bästa praxis.

Vi fortsatte att genomföra våra interna säkerhetsåtaganden som utgör påminnelser om hur vi agerar och beter oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Världsdagen för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen uppmärksammades i hela företaget runt om i världen, till stor del genom virtuella seminarier och utbildningar på nätet. Epirocs arbetsmiljöpris delades ut till Drilling Tools-produktionsföretaget i Sydafrika för en systematisk och engagerad strategi för en säker och hälsosam arbetsmiljö som resulterat i ett förbättrat resultat med färre skador.

Under 2023 kommer vi att fokusera på det fortsatta genomförandet av Live Work Elimination-programmet och därmed knyta samman innovation inom automation och digitalisering med förbättrad säkerhet samt slutföra SafeStart®-utbildningarna för alla anställda.

Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare



Våra passionerade medarbetare bidrar till att göra Epiroc till en attraktiv arbetsplats. Vår ambition är att vara ett framtidsinriktat, attraktivt, inkluderande och digitalt möjliggörande företag i vilket medarbetarna samarbetar för att leverera hållbara affärsresultat.

Vi vill vara ledande i övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp och ett mer hållbart samhälle. Vi erbjuder en arbetsplats där människor kan förverkliga detta.

Med en företagskultur som bygger på tillit, öppenhet och frihet under ansvar samt omsorg om medarbetare, tror vi att vi har goda förutsättningar att förbli en attraktiv arbetsgivare. Vi har en decentraliserad organisation och ett starkt fokus på resultat och hållbarhet, där vi sätter människor i centrum.

Våga tänka nytt

Vår vision, Våga tänka nytt, anger tonen och inspirerar alla våra medarbetare att komma med idéer och förslag för att ständigt förbättra vad och hur vi gör saker och ting. Vi måste ha modet att tänka nytt i alla avseenden. Samarbete mellan olika funktioner och partnerskap med externa intressenter är sätt att ytterligare förbättra vårt sätt att arbeta. År 2022 lanserade vi ett program med målet att demokratisera innovation genom att inspirera kreativitet och talang och ge alla Epiroc-anställda möjlighet att förverkliga sina idéer. Särskilda pilotprojekt genomfördes i Kina och Chile, och lanseringar i fler länder planeras.

Världen förändras i snabb takt och våra kunder står ständigt inför nya utmaningar för att förbättra lönsamhet och hållbarhet. För att stödja våra kunder tillhandahåller vi hållbara lösningar som förbättrar produktiviteten och säkerheten. För att kunna genomföra det investerar vi mer än någonsin i innovativa lösningar, bland annat inom automation, digitalisering och elektrifiering, eftersom vi är övertygade om att detta är nyckeln till vår långsiktiga framgång. Under 2022 var våra kostnader för forskning och utveckling 1 438 MSEK (1 172) och 8% (7) av våra anställda arbetar med forskning och utveckling.

Högpresterande och passionerade team

Förtroende är en viktig grund för Epirocs decentraliserade struktur. Det skapas genom öppenhet och ansvarsfull återkoppling. Vi tillämpar principerna för "Lean Management" med betoning på effektivitet, samtidigt som vi uppmuntrar alla medarbetare på alla nivåer att själva ta ansvar för sin egen karriär och att utveckla sina färdigheter.

Vi söker medarbetare som trivs i vår decentraliserade miljö, som tar ansvar och aktivt bidrar till att utveckla företaget och som växer själva som ett resultat. Vi strävar också efter att attrahera medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter. Detta driver vår fortsatta omvandling inom automation, digitalisering och elektrifiering, vilket kräver nya färdigheter för oss, och det stärker också vår mångfald. I linje med detta fortsatte vi att investera i hur vi attraherar, rekryterar och anställer medarbetare, till exempel genom att lansera en ny webbplats för karriärmöjligheter och investera i specialiserade talangrekryteringsteam i Nord- och Sydamerika.

Sammanfattning av resultat

Fokusområde	Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare			
Väsentliga frågor	**Ledarskap**	**Mångfald**	**Personalvård och medinflytande**	**Krishantering**
SDG				
Strategi	Vi tror på passionerade och modiga ledare. För att vara den bästa arbetsgivaren och bygga upp morgondagens ledare har vi globala ledarskapsprogram och en decentraliserad struktur som bygger på samarbete, förtroende och frihet med ansvarstagande.	Inkludering och mångfald är avgörande för att vår verksamhet ska ha framgång. Vi måste arbeta med hela mångfaldsbredden för att skapa högpresterande team och arbetsplatser som är inkluderande, har hög energinivå och är produktiva.	Med en företagskultur som bygger på tillit, öppenhet och frihet under ansvar samt omsorg om medarbetare, tror vi att vi har goda förutsättningar att förbli en attraktiv arbetsgivare. Vi strävar efter att utveckla och uppmuntra de anställda att utmana organisationen för att påskynda innovation.	Det finns riktlinjer och processer i vårt ledningssystem för att säkerställa ett systematiskt och organiserat svar på en kris, för att hantera den och säkerställa fortsatt verksamhet för att minska de negativa konsekvenserna.
2030-mål	Inget mål för 2030 fastställt [1]	Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Från 11% 2019 till 22% 2030.	Inget mål för 2030 fastställt [1]	Inget mål för 2030 fastställt [1]
Resultat 2022	Se diagrammet.	Kvinnor i operativa roller, 13.1%.	En medarbetarundersökning har genomförts och åtgärder har identifierats.	Riskhantering beskrivs på sidorna 80-85.

[1] För 2030 har inget mål fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

Vi vill fördubbla antalet kvinnor i operativa roller och vi gör goda framsteg.

Vi ökade antalet tillgängliga utbildningsmöjligheter och utvecklingsprogram under 2022. Att maximera användningen av digitala verktyg är en viktig del av detta. Vi kommer att arbeta för att hitta ett mer robust sätt att registrera hur vi arbetar med lärande och utveckling – något som vi anser vara mycket viktigt för Epirocs fortsatta framgång. Införandet av en ny mer användarvänlig plattform för lärande, som lanseras i december 2022, bör ge goda möjligheter till detta. Vi fortsatte att investera i kompetensutvecklingsprogram för olika roller, bland annat affärschefer, inköpschefer, personalchefer och business controllers, med ambitionen att höja kompetensen och inspirera medarbetarna.

Epirocs globala ledarskapsprogram är en del av vår strategi för att attrahera och utveckla passionerade och modiga ledare. Challenger-programmet är en inspirerande läroresa som strävar efter att utveckla och uppmuntra de anställda att utmana organisationen för att påskynda innovation. Influencer-programmet syftar till att förbättra ledarskapsförmågor för att aktivt inspirera och utveckla våra medarbetare så att de kan samarbeta och förbättra sina prestationer och skapa hållbara affärsresultat. Under året introducerade vi också Navigator-programmet för mer erfarna chefer som vill föregå med gott exempel och bli mer genuina i sitt ledarskap.

Vi tror starkt på intern rörlighet inom företaget som ett medel för att bredda perspektiv och tillväxt, inklusive att arbeta på internationella kort- och/eller långvariga uppdrag. För att stödja detta hade vi vår andra karriärvecka som var öppen för alla anställda och som sammanförde människor med karriärmentorer för att dela erfarenheter och be om råd och vägledning. Vi höll också öppna evenemang där vi visade hur vi arbetar med karriär- och yrkesutveckling inom koncernen.

Antal anställda

Det totala antalet anställda i företaget ökade med 1 467 personer under året till 16 996, från 15 529 år 2021. Ökningen var främst relaterad till service och förvärvade verksamheter.

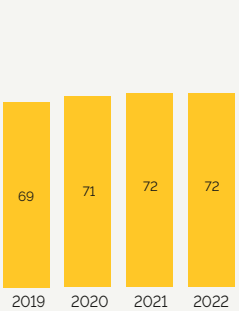
Inkludering och mångfald

Baserat på en gemensam resultatdriven kultur, strävar vi efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Vi anser att inkludering och mångfald är avgörande för att vår verksamhet ska ha framgång. Vi vet att grupper med olika sammansättningar är mer innovativa och ger bättre resultat, men att ha en personal med olika sammansättningar är bara en utgångspunkt, inte en lösning i sig själv.

Jämställdhet mellan könen är en utmaning för hela vår bransch, och att dramatiskt förbättra situationen är en prioritet och en del av vårt ständiga arbete för att skapa mer högpresterande team. Det är också ett av våra hållbarhetsmål för 2030

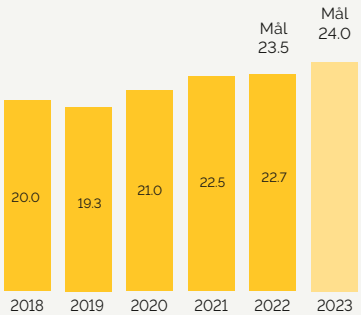
Urval av nyckeltalsmål och resultat

Ledarskapsindex



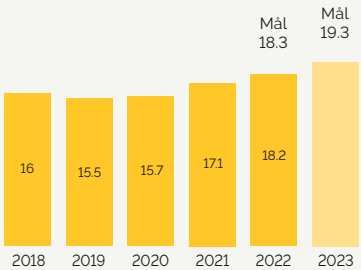
Resultatet för 2022 var 72, vilket är samma resultat som förra året, ett resultat av fortsatt fokus.

Kvinnliga chefer, %



Målet för 2022 var 23.5% och vi uppnådde 22.7%. Vi nådde inte riktigt målet, men samtidigt gjordes vissa framsteg jämfört med slutet av 2021. Exklusive effekten av förvärv under året var resultatet 23.4%.

Kvinnliga medarbetare, %



Målet för 2022 var 18.3% och vi uppnådde 18.2%. Exklusive effekten av förvärv under året var resultatet 18.4%.

att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller, det vill säga inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning, logistik och service. 18% av vår personal inom FoU är kvinnor, 20% inom marknadsföring och försäljning, 31% inom logistik, 13% respektive 8% inom tillverkning och service. Vi kan se att för vissa jobbkategorier är det mer utmanande än andra när det gäller att uppnå dessa långsiktiga mål. En sådan kategori är servicetekniker, där antalet kvinnor med relevant bakgrund och intresse är relativt lågt. Dessutom måste sociala normer och villkor utmanas. Vi vill också öka antalet kvinnliga chefer och medarbetare. Vi har som mål att 40% av cheferna och 30% av medarbetarna ska vara kvinnor år 2030.

"Vi arbetar med hela skalan av mångfald för att skapa högpresterande team."

För att göra framsteg och locka fler kvinnor till operativa roller har olika initiativ ägt rum. Ett av initiativen är programmet för kvinnliga servicetekniker som Epiroc Central Asia genomförde för att uppnå jämställdhet och representation av kvinnor på alla karriärnivåer. Dessutom har antalet kvinnliga lärlingar i program på många av våra marknadsbolag ökat, till exempel genom en serviceakademi i Indien. Vårt mentorprogram för kvinnor fortsatte också. 243 kvinnor har fått mentorskap inom programmet sedan 2015.

För oss är mångfald mycket mer än kön och omfattar en stor mängd skillnader. Vi arbetar med hela skalan av mångfald för att skapa högpresterande team. Vi lägger därför allt större vikt vid att vara ett företag som inkluderar alla, där människor känner sig trygga och uppmuntras och är stolta över att vara sig själva på arbetet. Detta har redan börjat globalt, till exempel genom utbildningsprogrammen om omedvetna fördomar och inkluderande ledarskap. Vi använder också den feedback som vi får i vår årliga medarbetarundersökning för att lära och förbättra oss.

Vi är stolta över att vara en organisation med stor kulturell mångfald med 32 (34) nationaliteter representerade bland Epirocs seniora chefer runt om i världen. Dessutom arbetar 130 (150) anställda från 38 (39) länder på långvariga internationella uppdrag.

Inkludering av funktionshindrade är ett åtagande för att förverkliga rättigheterna för personer med funktionshinder. Detta omfattar personer med långvariga fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska funktionsnedsättningar som kan hindra dem från att delta fullt ut och effektivt i samhället på samma villkor som andra. En viktig del av våra mål för inkludering och mångfald är att skapa en arbetsmiljö som gör det möjligt för alla våra medarbetare att prestera sitt allra bästa och bygga upp en företagskultur där alla känner att de kan höra hemma, utvecklas, bidra och bygga en karriär. Ett sätt för oss att tillgodose behoven hos våra medarbetare med funktionshinder och främja en mer inkluderande arbetsplats är att skapa ett nätverk för personer med funktionshinder. Under 2023 kommer vi att fortsätta att titta på olika aspekter av inkludering och mångfald.

Som ett företag med svenskt huvudkontor med starka traditioner av föräldraledighet beslutade vi att från och med 2023 göra det möjligt för alla våra medarbetare över hela världen att ta chansen att skapa en bättre balans mellan arbete och privatliv. Vår nya globala policy för föräldraledighet kommer att göra det möjligt för alla föräldrar att få minst 12 veckors ledighet under det första året för det nyfödda eller adopterade barnet. Policyn ger samma möjligheter för alla föräldrar; män, kvinnor, lesbiska, homosexuella, bisexuella, transpersoner och queer (hbtq-personer). Detta är också i linje med våra ambitioner för inkludering och mångfald.

Aktiviteter för inkludering och mångfald finns i hela koncernen och ses över av vår Inclusion & Diversity Board. Under året utsågs nya medlemmar, som representerar högre chefer i operativa roller i kombination med andra med passion och kompletterande färdigheter för att hjälpa oss att fortsätta att främja våra ambitioner när det gäller inkludering och mångfald.

Inkluderande sätt att mäta resultat

Under året hade 86% (87) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer. Vi genomförde vår årliga medarbetarundersökning under 2022, och uppnådde en hög svarsfrekvens på 86% (83) och fick fler än 11 875 kommentarer från anställda. Denna feedback ger oss en stark grund för att förstå var vi befinner oss och vad vi behöver arbeta med framöver. Engagemangsindex var fortsatt högt 77 (77) och ledarskapsindexet låg stabilt på 72 (72). De främsta relativa styrkorna är balansen mellan arbetsliv och privatliv samt syfte. Medarbetarna bekräftar att det arbete de utför på Epiroc är meningsfullt för dem, och de ser också att de har möjlighet att utmana status quo. De främsta relativa möjligheterna är förbättringar när det gäller lika möjligheter, beslutsfattande och genomförande.

Under 2023 kommer vi att fortsätta att fokusera på att rekrytera talanger och på personlig utveckling, samt på inkludering och mångfald.

Att navigera i en utmanande värld

Covid-19-pandemin och kriget i Ukraina påverkade företag i alla delar av världen – och Epiroc var inget undantag. Vi hanterade utmaningarna med fortsatt fokus på kollegors hälsa och välbefinnande, samt på att stödja och ge service till våra kunder.

Covid-19-pandemin fungerade också som en katalysator för ett mer flexibelt och hybridbetonat arbete. Vi fortsatte att uppmuntra och utforska möjligheterna till mer flexibla hybridarbetsformer inom Epiroc för alla våra anställda. Varje enhet har till uppgift att experimentera och hitta nya sätt att balansera det övergripande behovet av att prestera tillsammans och samtidigt erbjuda flexibilitet för individuella behov och förväntningar. Vi fortsatte också att öka användningen av digital teknik och digitala verktyg för att underlätta samarbete, frekventa check-ins och öppen kommunikation. Workshoppar om motståndskraft för alla chefer organiserades för att ge verktyg för att lyckas i en allt mer komplex värld.

Samarbete

Som medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR) samarbetar vi med svenska företag och andra intressenter med det gemensamma målet att främja hållbara och ansvarsfulla affärer. Ett NIR-exempel vi deltar i är Swedish Workplace Programme (SWP) som använder social dialog för att förbättra och stärka relationerna mellan ledning och anställda. För mer information om samarbete, se sidorna 21 och 146.

Medarbetar- och samhällsengagemang

Hur vi påverkar våra lokalsamhällen är viktigt för oss, och Vatten åt Alla är vårt huvudsakliga samhällsengagemang.

Tillgång till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har Vatten åt Alla varit Epirocs huvudsakliga samhällsengagemang. Det har finansierat projekt som stärker människor genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien och därmed bidrar till mer friska samhällen. Organisationen fokuserar särskilt på kvinnor och flickor eftersom de är särskilt drabbade. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer en partner att samarbeta med och därefter ett vattenprojekt att stödja. Projektet kan handla om borrning eller grävning av en brunn eller att skydda en naturlig vattenresurs. Det kan också handla om att bygga ett system för uppsamling av regnvatten eller att bygga ett sanitets- eller avloppssystem. Vatten åt Alla är en volontärorganisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen och Atlas Copco-koncernen. Bidrag från medarbetare matchas med dubbelt så mycket från företagen.

Under 2022 genomfördes mer än 65 vatten- och sanitetsprojekt med finansiering från Vatten åt Alla i 38 länder, och totalt nåddes drygt 250 000 människor. För mer information, se www.water4all.org.

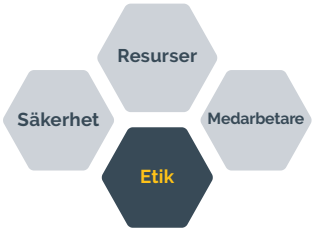
Ett offentlig-privat partnerskap med FN:s organisation för industriell utveckling (UNIDO), Sveriges regering och Volvokoncernen.

Epiroc har gått samman för att öka antalet kvalificerade jobb för ungdomar genom att stimulera reformen av teknisk och yrkesinriktad utbildning och påskynda en inkluderande och hållbar industriell utveckling i Demokratiska republiken Kongo (DRC). Partnerskapet omfattar även DRC:s departement för grundläggande, fortsatt och teknisk utbildning, departementet för arbete och social välfärd samt industridepartementet.

Det FN-ledda offentlig-privata utvecklingspartnerskapet (PPDP) kommer att främja ungdomars tillgång till kvalificerad sysselsättning inom sektorn för tung utrustning. Sektorn är en viktig del av den kongolesiska gruv- och byggnadsindustrin och en av de få sektorer som har potential att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen för ungdomar. Det är dock mycket få unga kongoleser som får tillgång till arbete, eftersom ungdomarnas kompetens inte motsvarar den som krävs i produktionssektorerna.

Projektet kommer att stödja två yrkesutbildningscenter med nyrenoverade lokaler, utrustning och verktyg för utbildning samt moderniserade kursplaner. Centren kommer också att erbjuda karriärtjänster för att hjälpa studenterna att hitta arbete. Utbildarnas kapacitet kommer att byggas upp så att de kan erbjuda kvalitetsutbildning som är anpassad till arbetsgivarnas behov av underhållsmekaniker eller operatörer för tung utrustning.

Vi följer de högsta etiska normerna



Att följa de högsta etiska normerna är grunden för vår affärsstrategi. Vår uppförandekod bygger på våra kärnvärden, gällande lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

Riskbaserad strategi

Epirocs kunder finns i cirka 150 länder. På alla marknader där vi är verksamma agerar vi i enlighet med gällande lagar och regler och med integritet, och vi upprätthåller höga etiska standarder. Var vår verksamhet, leverantörer och kunder är lokaliserade spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande, och lagar och förordningar om miljö, sociala frågor och styrning kan variera avsevärt. Även riskexponeringen för sanktioner, mot korruption och mänskliga rättighetsfrågor såsom arbetsrätt, tvångsarbete, konfliktmineraler och markrättigheter, liksom miljörelaterade risker som exponering för klimatrisker, varierar också avsevärt mellan de olika marknader där vi är verksamma.

Epiroc Regelefterlevnadsråd och compliance-funktionen har en tillsynsfunktion. Vårt antikorruptionsprogram, program för konkurrensrättslig efterlevnad, program för efterlevnad av handelsregler, program för hantering av personuppgifter och våra processer för bedömning av ansvarsfulla inköp och försäljning, utvärdering av tredje part, självutvärderingar och revisioner hjälper oss att bättre förstå var det kan finnas risker för bristande efterlevnad hos oss, även när riskerna ligger utanför vår direkta kontroll.

Uppförandekod

Vår uppförandekod (CoC) innehåller ett tydligt budskap från vår VD och koncernchef, samt beskriver vilka vi är som företag liksom de höga etiska normer vi måste följa inom olika områden som rör efterlevnad och mänskliga rättigheter, vilka tydligt behandlas ämne för ämne. Alla våra medarbetare måste känna till och följa vår CoC. Detta hjälper oss att "leva som vi lär". CoC antas av styrelsen och kompletteras av koncernens policyer och sammantaget ger de oss vägledning för att hjälpa oss att fatta sunda beslut och aldrig offra vår integritet.

Varje chef ansvarar för implementeringen, det dagliga genomförandet och uppföljningen. Översättningar, frågor och svar och annat material tas fram för att hjälpa medarbetarna att förstå vår CoC. Det finns också en e-utbildning om CoC som är obligatorisk för alla medarbetare och som finns tillgänglig på tolv språk. Utbildningen omfattar alla områden med etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer i Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande situationer. Som en del av utbildningen måste medarbetarna intyga att de följer vår CoC. För att säkerställa att CoC följs fortsätter vi att fokusera på utbildning och ökad medvetenhet i hela vår decentraliserade organisation.

Efterlevnadsprogram

Vår funktion Group Compliance genomför efterlevnadsprogram, bland annat riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg för att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Dessa ramverk säkerställer en ändamålsenlig kontrollstruktur inom områden som antikorruption, intressekonflikter, tredjepartsutvärdering, bekämpning av penningtvätt, konkurrensbegränsande åtgärder, efterlevnad av handelsregler

Sammanfattning av resultat

Fokusområde	Vi följer de högsta etiska normerna		
Väsentliga frågor	**Affärsetik inkl. korruption**	**Hantering av leveranskedjan**	**Mänskliga rättigheter**
SDG			
Strategi	Korruption är en utmaning i många delar av världen och en fråga för företag som vill bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Att följa de högsta etiska normerna är grunden för vår affärsstrategi och vår uppförandekod vägleder oss.	Att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt är av största vikt för Epiroc. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga etiska standarder och som följer vår uppförandekod.	Epiroc står för respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi har undertecknat FN:s Global Compact och har åtagit oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).
2030-mål	Få alla anställda att följa vår uppförandekod Mål: 100%	Få alla affärspartners att följa vår uppförandekod för affärspartners Mål: 100%	Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning [1] Mål: 100%
Resultat 2022	Se diagrammet	Se diagrammet.	En baslinje och en plan för införande har upprättats.

[1] Rapportering är under utveckling och kommer att fastställas under 2023.

Vi har kunder i ungefär 150 länder och det innebär ett ansvar. Alla Epirocs anställda måste därför följa vår uppförandekod.

och integritetsskydd. Vi har ett råd för hantering av personuppgifter och en integritetsansvarig som stödjer styrningen av dataskyddet och implementeringen av verktyg för att öka synligheten och kvaliteten på styrningen.

Vår styrgrupp för efterlevnad av handelsregler stödjer genomförandet av vårt program för efterlevnad av handelsregler inom våra enheter, och vårt team för efterlevnad av handelsregler ger vägledning och utbildning.

Speak Up – vårt visselblåsarsystem

Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera överträdelser av vår CoC, lagar, förordningar eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen har vi Epiroc Speak Up-systemet, som är ett rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att anonymt rapportera problem på lokala språk. Vi tolererar inte vedergällning mot medarbetare som rapporterar ett etik- eller efterlevnadsproblem i god tro. Systemet är öppet för alla våra medarbetare, kunder och leverantörer.

Antalet ärenden som anmäldes via Speak Up eller andra kanaler ökade 2022 till 121 (100). I linje med tidigare år var den största kategorin av rapporterade fall relaterade till arbetsrelationer medan färre fall för kategorierna säkerhet och trakasserier rapporterades jämfört med 2021. Vi välkomnar möjligheten att ta upp frågor och problem som våra medarbetare har. Mer information om inrapporterade ärenden finns på sidan 158.

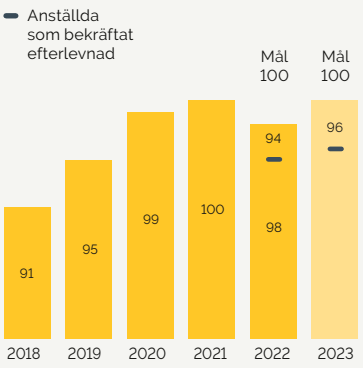
Genomförandet av EU:s direktiv om skydd av visselblåsare analyserades och nödvändiga ändringar i Epirocs Speak Up-system infördes i juni, vilket gör det möjligt att rapportera till våra EU-baserade enheter via lokala kanaler.

Nolltolerans för korruption

Korruption är en utmaning i många delar av världen och en fråga för företag som vill bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. För att stödja vår ståndpunkt måste alla våra affärspartners bekräfta att de följer uppförandekoden för affärspartners, och våra indirekta säljkanaler (IDS) granskas i en s.k. Due Diligence-process. Vid eventuella överträdelser kommer åtgärder att vidtas. Vi är en aktiv medlem i den svenska sektionen av Transparency International.

Urval av nyckeltalsmål och resultat

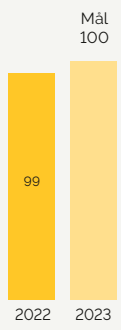
Chefer som har bekräftat sin efterlevnad med vår uppförandekod + Anställda som har bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod (ny)



Målet för chefer 2022 var 100% och vi uppnådde 98%. Orsaken till att cheferna inte uppnådde 100% efterlevnad var några nyförvärvade företag.

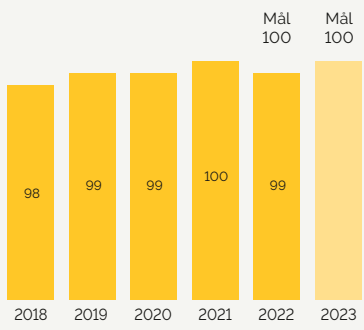
Målet för alla anställda för 2022 var 93% och resultatet blev 94% tack vare den framgångsrika lanseringen till alla anställda.

Väsentliga indirekta säljkanaler som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, % (ny)



Målet för 2022 var 100% och vi uppnådde 99%. Det finns ett fåtal indirekta säljkanaler som inte har undertecknat avtalet om efterlevnad på grund av förseningar i processen.

Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



Målet för 2022 var 100% och vi uppnådde 99%. Vi har lagt till indirekta leverantörer i denna kategori, och alla har ännu inte slutfört signeringsprocessen. Vi har också några leverantörer som är under utfasning, vilket påverkar denna KPI negativt.

Ansvarsfullt företagande och uppförandekoden för affärspartners

Genomförandet av våra program för ansvarsfulla inköp och försäljning har sin grund i uppförandekoden, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

Epiroc står för respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar dessa frågor genom bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning och en ansvarsfull inköpsprocess. Genomförandet av UNGP är en pågående process som omfattar medvetandegörande, processutveckling, genomförande och uppföljning i hela värdekedjan. Våra utmaningar innefattar att identifiera risker och påverka andra parters beteende även när det ligger utanför vår direkta kontroll. Vi styr våra verksamheter med hjälp av olika policyer, processer och verktyg.

Att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt är av största vikt för Epiroc. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga standarder. Detta gäller både kvaliteten på de varor och tjänster som de tillhandahåller, och att de agerar i enlighet med höga etiska normer och integritet. I vår uppförandekod för affärspartners anges våra krav på affärspartners, som de alla måste förbinda sig till, följa och upprätthålla. Den finns på 13 språk, publiceras på företagets webbplats och kommuniceras till våra affärspartners.

Ansvarsfulla inköp

Vi använder ett riskbaserat tillvägagångssätt och följer upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners för våra väsentliga leverantörer. Dessa är de leverantörer från vilka vi har störst andel inköp och vi använder en lägre tröskel för dem som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som täcks är arbetsstandarder, barnarbete, modernt slaveri, koldioxidutsläpp, exponering för klimatförändringar och vattenstress. För 2022 var det totala antalet väsentliga leverantörer 1 597 (1 422) och 99% (100) bekräftade att de följde vår uppförandekod för affärspartners.

Vi bedömer leverantörernas efterlevnad på olika sätt och det främsta sättet är genom självutvärderingar för leverantörerna. Leverantörsutvärdering på plats hos utvalda leverantörer ska genomföras minst vart femte år. År 2022 utförde vi 177 (91) utvärderingar utifrån kvalitet, säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer i leverantörernas lokaler. Dessutom utfördes 39 (44) digitala utvärderingar varav 33 godkändes och 6 godkändes med villkor. Digitala utvärderingar kan användas för existerande leverantörer som ett alternativ till utvärdering på plats om vissa kriterier är uppfyllda.

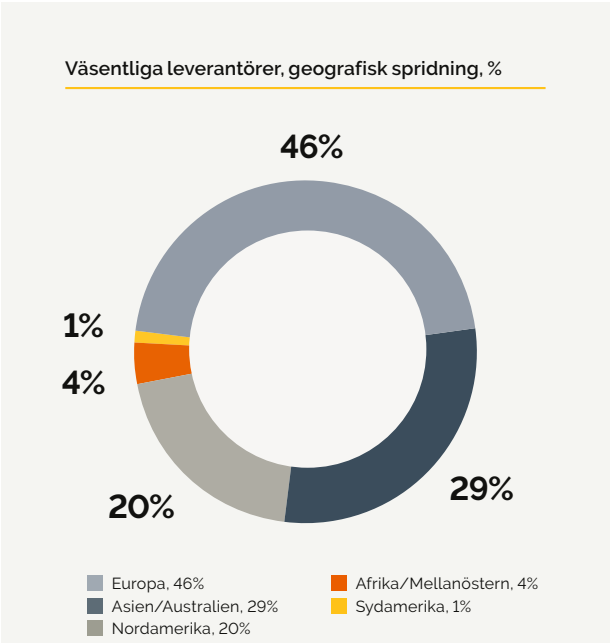
Av de leverantörer som granskades på plats avseende kvalitet, säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer godkändes 69% (95), och resterande 31% (5) godkändes med villkor. 0 (0) underkändes. Granskningar av affärsrelationer görs när överträdelser upptäcks. I de här fallen måste affärspartnern anpassa eller ändra sig så att de uppfyller våra krav och upprätta en handlingsplan för efterlevnad. Ett villkor för att göra affärer med oss är att våra affärspartners måste tillåta oss att utföra utvärderingar.

Under 2022 innebar kriget i Ukraina och covid-19-pandemin utmaningar för oss när det gäller leveranskedjan och transporter. För att hantera dessa utmaningar fortsätter vi att regionalisera och köpa in produkter närmare våra kunder och produktionsanläggningar, vilket gör att vi bättre kan betjäna kunderna och skapa mervärde lokalt, samtidigt som vi minskar vårt CO_2e-utsläpp. Under året förbättrade vi också data för vår leverantörsbas med gemensamma datasystem. Vi inledde även en tydligare dialog med våra leverantörer om våra 2030-mål och våra förväntningar på dem. Detta har fått en del leverantörer att redan nu starta egna projekt, till exempel med solpaneler och initiativ för jämställdhet. Under 2023 kommer dessa leverantörsdiskussioner att fördjupas ytterligare.

Vårt arbete med elektrifiering av våra produkter är inte utan utmaningar. Kobolt är till exempel en viktig metall i batterier. Utvinningen och bortforsling av de uttjänta komponenterna medför risker för arbetstagare och lokalsamhällen vad gäller mänskliga rättigheter och miljö. Vi har ett nära samarbete med vår batterileverantör, det svenska företaget Northvolt, och andra leverantörer av elektriska komponenter, kunder, innovationspartners och andra intressenter för att uppnå transparens om vår påverkan i detta avseende längs hela värdekedjan. Mer information om kobolt och konfliktmineraler finns på sidan 155.

Under 2022 förstärkte vi vår inköpsorganisation med ytterligare specialister på ansvarsfulla inköp inom till exempel efterlevnad, mänskliga rättigheter och klimatförändringar, för att möta kommande lagkrav och för att säkerställa att verktyg, processer, utbildningar och aktiviteter uppdateras i enlighet med detta. För mer information, se sidorna 157-158.

Epirocs allmänna process för inköp: Hantering av inköp och leverantörer



Indirekta säljkanaler

År 2022 ersattes den tidigare definitionen av väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer med en ny definition som kallas indirekta säljkanaler (IDS-kanaler). Definitionen av IDS-kanaler är alla indirekta säljkanaler för varor och tjänster eller tredje part som agerar som mellanhand för att betjäna Epirocs kunder. Ändringen till IDS-kanaler från den tidigare definitionen har inte förändrat siffrorna i någon större utsträckning. Alla IDS-kanaler måste förbinda sig att följa vår uppförandekod för affärspartners och vi granskar våra IDS-kanaler i en s.k. Due Diligence-process.

För väsentliga IDS-kanaler följer vi också upp att de har bekräftat att de följer vår uppförandekod för affärspartners. Dessa är de IDS-kanaler från vilka vi har störst andel inköp och de som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys. För 2022 var det totala antalet väsentliga IDS-kanaler 278 och 99% bekräftade att de följde vår uppförandekod för affärspartners. För mer information, se sidorna 157-158.

Under 2022 implementerade vi en extern riskplattform som inkluderar data om enheter och kurerade riskdata om negativa medier, sanktioner, bevakningslistor och politiskt utsatta personer (PEP). Användningen av detta verktyg för s.k. Due Diligence av våra IDS-kanaler tillsammans med frågeformulär som rör relationen med IDS-kanalerna underlättar due diligence för att säkerställa att vi endast gör affärer med IDS-kanaler som följer lagar och regler och har god affärsetik.

"År 2020 fattade Epiroc beslutet att inte längre utveckla produkter eller lösningar som enbart är avsedda för kolbrytning."

Ansvarsfull försäljning

Från och med den 1 mars upphörde Epiroc med sina leveranser till Ryssland, som var vår fjärde största marknad 2021. Det är för närvarande inte möjligt att göra affärer i landet.

Genomförandet av bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning som lanserades 2019 fortsatte. Processen omfattar en s.k. Due Diligence-process för mänskliga rättigheter. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader och inom branscher där Epiroc är verksamt. En e-utbildning om processen finns tillgänglig. Vår bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning omfattar kriterier som gör det möjligt för oss att avgöra när den ska användas. Dessa är:

1. ***Land*** – ett externt företag med riskanalyser används för att rangordna länder efter risker, t.ex. arbetsstandarder, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på markrättigheter och ursprungsbefolkningar, miljö samt korruption.
2. ***Kund*** – typ av kund och projekt.

Under 2022 fastställdes en baslinje och en plan för att nå 2030-målet fastställdes. Ytterligare riktade utbildningar om processen ägde rum för utvalda högriskmarknader och under 2023 kommer ytterligare förbättringar av processens innehåll och kvalitet att ske.

Ansvarsfull försäljning omfattar även klimatrelaterad hänsyn. Övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver mindre användning av fossila bränslen. År 2020 beslutade Epiroc att inte längre utveckla produkter eller lösningar som enbart är avsedda för kolbrytning. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc varken har eller utvecklar någon utrustning som uteslutande är avsedd för kolbrytning, även om en del av borriggarna kan användas i koltillämpningar. Mer information om hur vi genomför UNGP finns på sidan 158.

Förvaltningsberättelse

Under 2022 hanterade Epiroc betydande utmaningar i leveranskedjan, inklusive störningar till följd av kriget i Ukraina. I mars stoppade Epiroc leveranser till Ryssland. Kundaktiviteten var fortsatt hög under 2022. Epiroc vann många stora utrustningsorder och hade en stark utveckling inom eftermarknaden. Många banbrytande innovationer lanserades och flera strategiska förvärv genomfördes. Organisationen följde strategin väl. Sammantaget var det ett rekordår för Epiroc.

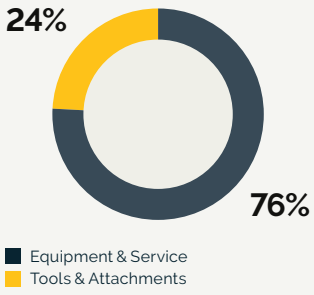
Epirocs organisation

Epiroc AB är ett publikt aktiebolag med säte i Nacka. Bolagets organisationsnummer är 556041-2149. Epiroc har försäljning i cirka 150 länder och bolagets marknadsbolag finns i fler än 60 länder.

Sedan den 1 januari 2023 är koncernen är organiserad i sju separata och fokuserade, men samtidigt integrerade divisioner, och har två rapporterande segment: Equipment & Service (se sidorna 62-63) och Tools & Attachments (se sidan 64). Koncerngemensamma funktioner bistår koncernen som helhet. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas inom koncerngemensamma funktioner.

I slutet av 2022 hade Epiroc 29 (27) produktionsenheter i 12 (11) länder. Equipment & Service hade 13 (12) och Tools & Attachments hade 17 (16) enheter. En enhet bistår båda rapporteringssegmenten.

Intäkter per segment



Equipment & Service			Tools & Attachments
Surface	Underground	Digital Solutions	Tools & Attachments
Parts & Services *North and South America (NASA)*	Parts & Services *Europe, Middle East and Africa (EMEA)*	Parts & Services *Asia Pacific (APAC)*	

Innovationer

Världens största autonoma gruva

Slutfasen av projektet

Epiroc stödjer Roy Hill i Australien i skapandet av världens största autonoma gruva. Efter en tvåårig testfas har önskade säkerhets- och produktivitetsmått uppnåtts. Nu kommer hela Roy Hills blandade flotta, bestående av 96 gruvtruckar, att konverteras till förarlös drift.

SmartROC T35 E

Första batterielektriska borriggen för användning ovan jord

Epiroc testar världens första batterielektriska borrigg för användning ovan jord, SmartROC T35 E är utrustad med både batteri och elkabel. Det är en milstolpe på vägen mot nollutsläpp för borrning i ovanjordsgruvor och stenbrott.

MT42 E med grönt stål

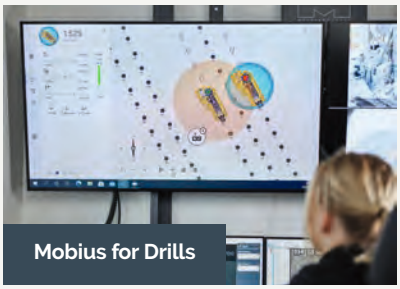
Gruvtruck tillverkad av fossilfritt stål

I samarbete med ståltillverkaren SSAB har Epiroc tillverkat en prototyp av en batterielektrisk gruvtruck, Minetruck MT42, gjord av fossilfritt stål. Resultatet är en minskning av CO_2e-utsläppen med 10 ton per tillverkat flak.

The V Cutter

Revolution för dikesgrävning

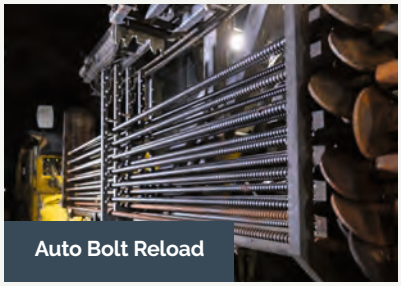
Rotationsfräsen V Cutter sätter en ny standard inom dikesgrävning och stenbrytning. Tack vare sin V-formade design uppnås en extraordinär effektivitet som möjliggör energibesparingar på upp till 40%.



Mobius for Drills

Påskyndar automation

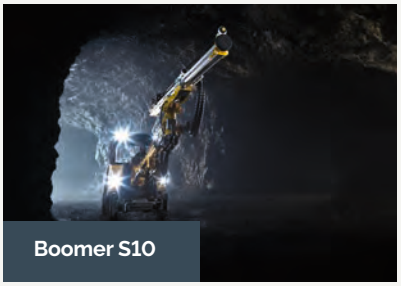
I samarbete med ASI Mining har Epiroc lanserat Mobius for Drills, en plattform för omvandling av data till beslutsgrundande och användbar information. Det banar väg för ökad automation och uppkopplingsmöjligheter i gruvor.



Auto Bolt Reload

Förstklassig operatörssäkerhet med automation

Den huvudsakliga konstruktionsegenskapen är det helt mekaniserade bultomladdningssystemet. Systemet matar automatiskt bultar från ett stort bärarmagasin till matningsmagasinet, samtidigt som operatören tryggt sitter kvar inne i den ergonomiska hytten.



Boomer S10

Världens första automatiserade enbomsrigg

Boomer S10 S är världens första ortdrivningsrigg med en bom och Epirocs riggstyrsystem. De precisa, repeterbara och kvalitetssäkrade resultaten möjliggörs av avancerad automation, operatörsstödfunktioner och digitala borrplaner.

Powerbit X

Skyddas av diamanter

Powerbit X är en ny borrkrona med diamantskyddade stift, vilket kan förlänga bytesintervallen avsevärt. Några av fördelarna är minskad exponering för risker för operatörer, ökad drifttid och lägre koldioxidutsläpp.

Förvärv

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin. 2022 slutförde Epiroc sex förvärv med totala intäkter på cirka MSEK 2 385. Vidare tillkännagavs tre ytterligare förvärv med totala intäkter på cirka MSEK 2 400.

Radlink

JTMEC

Remote Control Technologies

Slutförda förvärv 2022

JTMEC erbjuder lösningar för elektrisk infrastruktur. Förvärvet stödjer övergången till batterielektrifiering. Bolaget har cirka MSEK 235 i årliga intäkter och 190 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 29 april och slutfördes den 1 juni. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

RNP México tillverkar bergborrar och relaterade reservdelar. Förvärvet stärker Epirocs närvaro i Latinamerika. Bolaget har cirka MSEK 245 i årliga intäkter och 370 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 10 juni och slutfördes den 2 augusti. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

Geoscan erbjuder digitala lösningar för mineralogisk analys. Förvärvet kompletterar Epirocs erbjudande inom mineralogisk kunskap för varje borrkärna, vilket i sin tur stärker produktiviteten i kundernas verksamhet. Bolaget har cirka MSEK 65 i årliga intäkter och 50 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 7 oktober och slutfördes den 14 oktober. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Equipment".

Radlink förser gruvor med lösningar för trådlös uppkoppling. Förvärvet, som avser en majoritetsandel på 53%, stärker Epirocs erbjudande inom automation och digitala lösningar. Bolaget har cirka MSEK 1 040 i årliga intäkter och 330 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 19 september och slutfördes 1 november. Minoritetsandelen redovisas som "utan bestämmande inflytande". Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

Wain-Roy tillverkar grävmaskinstillbehör för bygg- och anläggningsindustrin. Förvärvet stärker Epirocs närvaro på den nordamerikanska anläggningsmarknaden och ökar kapaciteten att tillverka avancerade grävmaskinstillbehör i regionen. Företaget har cirka MSEK 200 i årliga intäkter och 100 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 21 oktober och slutfördes 4 november. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

Remote Control Technologies tillhandahåller automations- och fjärrstyrningslösningar för gruvkunder runt om i världen och gör Epiroc till den världsledande leverantören av automationslösningar inte bara för bergborrning i dagbrott och underjord, utan även för lastare och truckar underjord. Bolaget har cirka MSEK 600 i årliga intäkter och 225 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 31 oktober och slutfördes den 1 december. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

AARD Mining Equipment

CR

Under 2022 tillkännagjorda förvärv, men slutförda under 2023

Mernok Elektronik tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner och stärker Epirocs position som en världsledande leverantör av automations- och säkerhetslösningar i gruvdrift. Bolaget har cirka MSEK 50 i årliga intäkter och 45 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 9 december 2022 och slutfördes den 2 februari 2023. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

CR tillhandahåller avancerade markbrytande verktyg (ground engaging tools - GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin och utökar Epirocs förstklassiga erbjudande av kritiska förbrukningsvaror och digitala lösningar. Bolaget har cirka MSEK 1 700 i årliga intäkter och 400 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 13 december 2022 och slutfördes den 2 februari 2023. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

Under 2022 tillkännagjort förvärv, men ej slutfört

AARD Mining Equipment tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd. Förvärvet kompletterar Epirocs erbjudande under jord samt stärker Epirocs närvaro i Afrika. Företaget har cirka MSEK 650 i årliga intäkter och 200 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 25 augusti 2022 och förväntas slutföras under första kvartalet 2023. Förvärvets intäkter kommer att rapporteras i "Equipment".

Övriga händelser

Ryssland och Ukraina

Den 1 mars 2022 stoppade Epiroc alla leveranser till Ryssland, Epirocs då fjärde största marknad.

I det tredje kvartalet togs samtliga ryska order bort från orderboken vilket påverkade orderingången negativt med MSEK -1 002.

Avsättningar på MSEK 550 relaterade till kundfordringar, varulager och omstruktureringskostnader bokfördes under året.

I slutet av december hade Epiroc nettotillgångar i Ryssland uppgående till cirka MSEK 240, varav MSEK 249 i likvida medel.

Historisk exponering

Under 2021 representerade Ryssland cirka 6% av intäkterna och Epiroc hade cirka 500 anställda i landet. År 2021 representerade Ukraina cirka 0.7% av intäkterna och Epiroc hade cirka 100 anställda i landet.

Lednings- och divisionsförändringar

21 februari 2022: Charlotta Grähs tillträdde tjänsten som chefsjurist och medlem av koncernledningen. Hon efterträdde Jörgen Ekelöw.

1 juli 2022: För att förstärka fokus på den digitala och tekniska affären har en ny division skapats, Digital Solutions, som har kommersiellt ansvar för Epirocs digitala lösningar.

1 juli 2022: Jonas Albertson utsågs till Teknologichef (CTO) med ansvar för utveckling av gemensamma automations- och digitala plattformar samt för Gruppens IT-organisation.

I december 2022 utsågs Paul Bergström till chef för divisionen Digital Solutions och medlem av koncernledningen med tillträde senast den 1 juni 2023. Ashleigh Braddock var varit tillförordnad chef sedan juli 2022.

1 januari 2023: För att stärka fokuset på service skapade Epiroc tre regionala Parts & Services-divisioner. Nelson Trejo, Luis Araneda och Arman Bagdasarian har utnämnts till divisionschefer och medlemmar av Epirocs koncernledning. Jess Kindler, tidigare chef för Epirocs division Parts & Services, har lämnat Gruppen för en roll utanför bolaget.

1 januari 2023 påbörjade Mattias Olsson, Kommunikationsdirektör, en ny anställning som Vice President M&A and Integration i Gruppen.

1 januari 2023: Förbrukningsvarorna för prospektering flyttade från Tools & Attachments till Equipment & Service.

Gröna obligationer emitterade

I september emitterade Epiroc gröna obligationer till ett värde om MSEK 2 000 för att finansiera hållbara investeringar, forskning och utveckling.

Flytt av tillverkning från Japan till Kina

Produktionen av borriggar för bygg och anläggning ovan jord kommer att flyttas från Yokohama, Japan, till Nanjing, Kina. Produktionsanläggningen i Japan, med ett 50-tal anställda, har sålts och kommer att stängas i mitten av 2023. Omstruktureringskostnaderna uppgick till MSEK -95. En realisationsvinst på cirka MSEK 350 från försäljningen av fastigheten i Japan förväntas redovisas 2024.

Marknadsutveckling

På många sätt var 2022 ett starkt år. Kundaktiviteten och efterfrågan var fortsatt hög. Epiroc vann många stora order för utrustning och eftermarknaden utvecklades väl, med en särskilt stark tillväxt inom service. I många av beställningarna ingick lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering, vilka hjälper våra kunder att öka säkerheten och produktiviteten samt minska sina utsläpp.

Orderingång

Orderingången ökade 17% till MSEK 53 222 (45 648), motsvarande en organisk tillväxt om 2%. Exklusive Ryssland var den organiska tillväxten 10%. Förvärv (struktur) bidrog med 5%, av vilket cirka 2% relaterade till befintliga orderböcker hos förvärvade verksamheter. Valuta påverkade orderingången positivt med 10%.

Jämfört med föregående år ökade orderingången tvåsiffrigt i lokal valuta i alla regioner förutom Europa där Ryssland påverkade negativt. Den högsta tillväxttakten uppnåddes i Sydamerika.

- Nordamerika (26% av orderingång): +12%
- Sydamerika (14% av orderingång): +23%
- Europa (14% av orderingång): -29%. Exklusive Ryssland ökade orderingången 10%.
- Afrika/Mellanöstern (16% av orderingång): +15%
- Asien/Australien (30% av orderingång): +19

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK	MSEK
2021	**45 648**	**39 645**
Organisk	2	11
Valuta	10	11
Struktur/övrigt	5	3
Totalt	17	25
2022	**53 222**	**49 694**

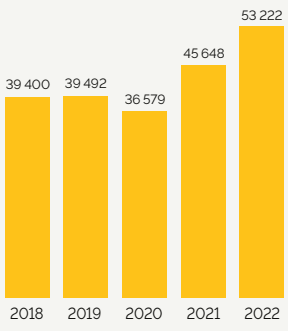
Intäkter

Intäkterna ökade 25% till MSEK 49 694 (39 645) motsvarande en organisk tillväxt om 11%. Förvärv och valuta påverkade intäkterna positivt med 3% respektive 11%. Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 107% (115).

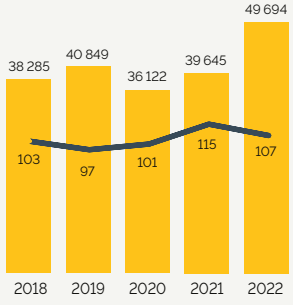
Det här är Janet, en av Epirocs 16 996 medarbetare. Inkludering och mångfald leder till bättre resultat. Därför har Epiroc ett mål att öka antalet kvinnor i Gruppen.

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktstillväxten var 8% under 2015-2022.

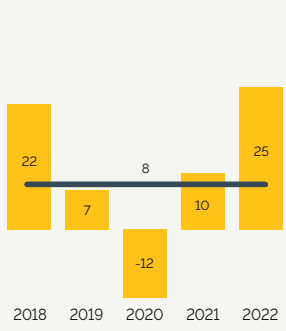
Orderingång



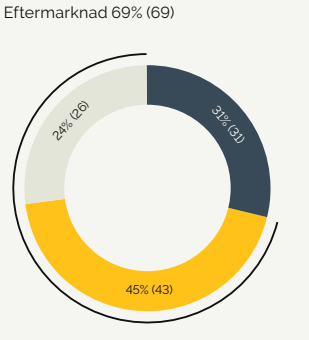
Intäkter och book-to-bill



Årlig och genomsnittlig intäktstillväxt



Intäkter per typ av affär



Resultat

Rörelseresultatet, EBIT, ökade 24% till MSEK 11 147 (8 995), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK -608 (-103). Dessa inkluderar avsättningar relaterade till Ryssland på MSEK -550, omstruktureringskostnader relaterade till flytten av tillverkning från Japan på MSEK -95 samt förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram på MSEK +37 (-270). Föregående år inkluderade en positiv omvärderingseffekt av aktier ägda innan förvärvet av återstående aktier i Mobilaris MCE på MSEK 167. Rörelseresultatet fick stöd av organisk tillväxt och valuta.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,Δ	Marginal,Δ,pp
2021	**8 995**	**22.7**
Organisk	1 932	2.0
Valuta	744	–0.6
Struktur/övrigt*	–524	–1.7
Totalt	2 152	–0.3
2022	**11 147**	**22.4**

**Inkluderar rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter och jämförelsestörande poster (inkl. förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram).*

Rörelseresultatet, EBIT, för Equipment & Service ökade 19% till MSEK 9 277 (7 808), vilket motsvarar en marginal på 24.6% (26.6). Rörelseresultatet, EBIT, för Tools & Attachments ökade 18% till MSEK 2 114 (1 784), vilket motsvarar en marginal på 17.5% (17.5). Rörelseförlusten för koncerngemensamma funktioner var MSEK -244 (-597).

Koncernens rörelsemarginal, EBIT, uppgick till 22.4% (22.7). Den justerade rörelsemarginalen var 23.7% (22.9), positivt påverkad av organisk tillväxt, men negativt påverkad av förvärv och valuta.

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK 2 130 (1 746). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 13 276 (10 740), vilket motsvarar en marginal på 26.7% (27.1).

Finansiella intäkter uppgick till MSEK 238 (166) och finansiella kostnader uppgick till -607 (-197). Finansnettot var MSEK -369 (-31), negativt påverkat av valutaomräkningseffekter på MSEK -259 (53). Räntenettot var MSEK -129 (-88).

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 10 778 (8 964), motsvarande en marginal på 21.7% (22.6). Skattekostnaden uppgick till MSEK -2 367 (-1 895), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22.0% (21.1).

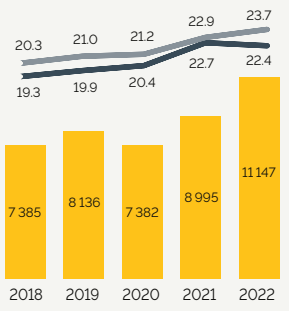
Avkastning

Avkastning på sysselsatt kapital ökade till 28.0% (26.1), positivt påverkat av ett förbättrat rörelseresultat. Avkastning på eget kapital var 28.4% (29.5).

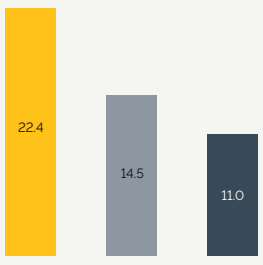
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015-2022 var 19.8%.

Rörelseresultat och marginal



Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2015–2022 jämfört med konkurrenter och industriföretag

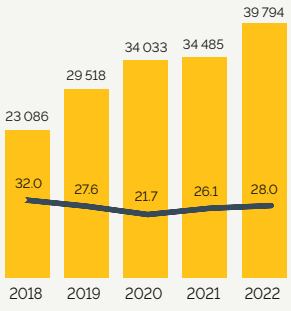


Stora globala industriföretag:
3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Danaher, Deere, Dover, Eaton, Emerson, Fortive, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Kennametal, Kone, Legrand, Mitsubishi Heavy Industries, Nordson, Parker-Hannifin, Rockwell Automation, Roper Technologies, Schneider Electric, Siemens, SKF, Smiths Group, Trelleborg, United Technologies, Volvo, Wärtsilä och Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag:
Caterpillar, Everdigm, Furukawa, Komatsu, Median, Sandvik och Weir.

Data till och med 20 februari 2023.

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital



Balansräkning

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2022	% av totala tillgångar	2021	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	13 073	21	7 233	15
Hyresmaskiner	1 458	2	1 279	3
Övriga materiella anläggningstillgångar	5 429	9	4 587	9
Övriga anläggningstillgångar	3 345	5	2 582	5
Varulager	16 945	27	11 861	24
Kundfordringar	9 581	16	7 174	15
Övriga fordringar	3 510	6	2 247	5
Finansiella tillgångar	1 010	2	828	2
Likvida medel	7 326	12	10 792	22
Tillgångar för försäljning	103	0	–	–
Summa tillgångar	**61 780**	**100**	**48 583**	**100**
Summa eget kapital	33 508	54	25 785	53
Räntebärande skulder	11 025	18	9 546	20
Icke räntebärande skulder	17 247	28	13 252	27
Summa eget kapital och skulder	**61 780**	**100**	**48 583**	**100**

Totala tillgångar ökade till MSEK 61 780 (48 583), främst till följd av förvärv och ökat varulager. Likvida medel minskade.

Nettoskulden uppgick till 3 691 (nettokassa 1 304). Nettoskuld/EBITDA var 0.28 (-0.12). Nettoskuldsättningsgraden var 11.0 (-5.1).

Koncernens finansiering består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 5 134 och kreditfaciliteter på MSEK 3 000, med löptider till 2023-2027. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, båda outnyttjade vid utgången av 2022. Se noterna 22 och 29.

Koncernens eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till MSEK 33 508 (25 785), vilket motsvarar 54.2% (53.1) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 27.78 (21.38). Övrigt totalresultat för året var MSEK 11 165 (8 724).

Nettorörelsekapitalet ökade 52% till MSEK 18 564 (12 186). För jämförbara enheter och valutajusterat, ökade rörelsekapitalet med 33% med en ökning av varulager och kundfordringar. Genomsnittligt rörelsekapital, netto, var MSEK 15 570 (11 495). Som en procentandel av intäkterna under de senaste 12 månaderna uppgick det genomsnittliga rörelsekapitalet till 31.3% (29.0).

Kassaflöde

Det operativa kassaflödet var MSEK 5 662 (6 867). Det förbättrade resultatet bidrog positivt, medan kassaflödet från rörelsekapital var negativt till följd av högre volymer och därtill relaterat högre varulager och kundfordringar.

Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 5 558 (7 607).

Betalt finansnetto var MSEK -561 (139). Betalda skatter uppgick till MSEK -2 676 (-1 978). Kassaflöde från förändring i rörelsekapital var MSEK -3 737 (-619), främst på grund av högre varulager och kundfordringar.

Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -517 (-427).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -600 (-489) och avyttringar till MSEK 62 (1). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick därför till MSEK -538 (-488). Den största investeringen gjordes i produktionsanläggningen i Örebro. Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -414 (-437), netto.

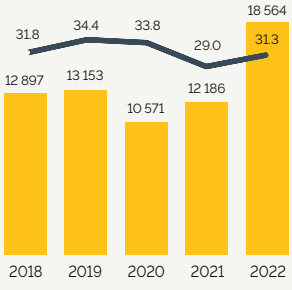
Sex (åtta) förvärv och ingen (en) avyttring slutfördes och nettoeffekten på kassaflödet var MSEK -4 686 (-2 352), se noterna 3 och 15. Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto, uppgick till MSEK -353 (-196).

Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -3 619 (-3 016) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -2 (-7). Under föregående år genomfördes en automatisk inlösen av aktier till ett värde om MSEK -3 619.

Kassaflöde från återköp och försäljning av egna aktier uppgick till MSEK -116 (64), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier till de långsiktiga incitamentsprogrammen som beskrivs i not 25. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 686 (-1 858).

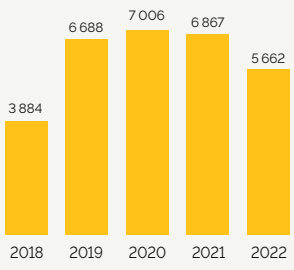
Epirocs mål är att ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.40 (3.00) per aktie motsvarande 49% (51) av nettovinsten.

Nettorörelsekapital



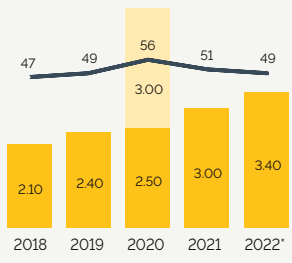
Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut
Genomsnittligt nettorörelsekapital/intäkter, %, 12 mån

Operativt kassaflöde



Operativt kassaflöde, MSEK

Utdelning och inlösen för räkenskapsåret



Extra distribution (inlösen), SEK
Utdelning, SEK
Utdelning i % av resultat per aktie

*Styrelsens förslag.

Medarbetare

Medelantalet medarbetare ökade 9% till 15 969 (14 611).

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 16 996 (15 529). Extern personal uppgick till 1 630 (1 474). För jämförbara enheter ökade personalstyrkan med 322 jämfört med föregående år, främst inom service. Epiroc använder extern personal för att hantera tillfälliga fluktuationer i efterfrågan och i huvudsak inom tillverkning.

1 300 medarbetare kom till Epiroc genom förvärv, varav 808 i Asien/Australien.

Andelen kvinnliga medarbetare och kvinnliga chefer vid slutet av perioden ökade till 18.2% (17.1) respektive 22.7% (22.5).

Medelantal anställda

	2022	%	2021	%
Nordamerika	2 749	17	2 174	15
Sydamerika	1 546	10	1 393	9
Europa	4 822	30	4 683	32
– Sverige	*3 323*	*21*	*3 123*	*21*
Afrika/Mellanöstern	2 638	17	2 446	17
Asien/Australien	4 214	26	3 915	27
Totalt	**15 969**	**100**	**14 611**	**100**

Anställda per yrkeskategori, %

	2022	2021
Service & logistikkedja	40	42
Produktion	24	24
Administration	17	16
Marknadsföring, försäljning & support	11	11
Forskning & utveckling	8	7
Totalt	**100**	**100**

Epiroc har fler än 7 100 servicetekniker runt om i världen. Deras arbete bidrar till förbättrad produktivitet och sänker den totala driftskostnaden för kunderna.

Equipment & Service

Organisation

Sedan den 1 januari 2023 består Equipment & Service av sex divisioner och erbjuder bergborrutrustning, utrustning för mekanisk bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, utrustning för prospekteringsborrning och borrning efter vatten och energi samt relaterade reservdelar och service för gruv- och infrastrukturindustrin. Segmentet tillhandahåller också lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Marknadsutveckling

Kundernas aktivitetsnivå var hög med en god efterfrågan på både utrustning och service. Investeringsviljan var hög och flera stora order, inkl. beställningar till nya gruvor, vanns. Det starka serviceerbjudandet, med renoveringsprogram, halvtidsservice och batterikonverteringar mottogs väl av kunderna. Epirocs lokala närvaro och fokus på tillgänglighet gjorde att marknadspositionen stärktes, framför allt inom service.

Orderingång

Orderingången ökade 20% till MSEK 41 566 (34 513), motsvarande en organisk tillväxt på 3%. Exklusive Ryssland uppgick den organiska tillväxten till 16%. Förvärv (struktur) bidrog med 6%, varav cirka hälften relaterade till befintliga orderböcker hos förvärvade verksamheter. Valuta bidrog med 11% .

Jämfört med föregående år ökade orderingången i lokal valuta i alla regioner förutom Europa, där Ryssland påverkade negativt. Den högsta tillväxttakten uppnåddes i Sydamerika.

- Nordamerika (24% av orderingång): +15%
- Sydamerika (15% av orderingång): +29%
- Europa (12% av orderingång): -34%
- Afrika/Mellanöstern (15% av orderingång): +20%
- Asien/Australien (34% av orderingång): +24%

För utrustning ökade orderingången 5% till MSEK 17 189 (16 403), motsvarande en organisk minskning om -5%.

Scooptram är Epirocs modellserie för underjordslastare. Sortimentet omfattar ST2-ST18, där siffran anger hur många ton sten skopan kan lasta. Flera av lastarna finns som batteri- och kabelalternativ. Andra modeller finns också tillgängliga, till exempel ST1030, som är vår mest sålda lastare.

Orderingången för utrustning under jord ökade medan den minskade för ovanjordsutrustning. Andelen utrustningsorder i segmentet uppgick till 41% (48). Orderingången för service ökade 35% till MSEK 24 377 (18 110), motsvarande en organisk tillväxt på 13%. Tillväxten fick stöd av en kombination av hög kundaktivitet och ett förbättrat serviceerbjudande. Andelen serviceorder för segmentet uppgick till 59% (52).

Equipment & Service

Surface	Underground	Digital Solutions
Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av bergborrutrustning för användning i dagbrott, prospektering, anläggning och stenbrott samt inom borrning för vatten i hela världen. Divisionen har produktion i Sverige, USA, Kina, Indien och Japan.	Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett sortiment av tunneldrivnings- och gruvdriftsutrustning, som ortdrivningsriggar, lastare, gruvtruckar och ventilationssystem. Divisionen har tillverkning i Sverige, Indien och Kina.	Erbjuder lösningar som driver den digitala transformationen av gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna. Divisionen tillhandahåller ett brett sortiment av teknikagnostiska och dynamiska digitala lösningar som förbättrar säkerhet, produktivitet, och hållbarhet på sajt, från kontrollrummet till styrelserummet.
Parts & Services *North and South America (NASA)*	**Parts & Services** *Europe, Middle East and Africa (EMEA)*	**Parts & Services** *Asia Pacific (APAC)*

Erbjuder ett komplett utbud av servicetjänster med målet att maximera kundernas produktivitet. Divisionerna fokuserar på leverans av reservdelar, professionell service, supportlösningar och utbildning. Dess största distributionscenter ligger i Sverige, USA och Singapore.

	Equipment & Service		Equipment		Service	
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2021	34 513	29 320	16 403	12 197	18 110	17 123
Organisk	3	13	-5	11	13	15
Valuta	11	12	9	12	12	12
Struktur/övrigt	6	3	1	2	10	4
Totalt	20	28	5	25	35	31
2022	41 566	37 661	17 189	15 199	24 377	22 462

Intäkter

Intäkterna ökade 28% till MSEK 37 661 (29 320), motsvarande en organisk tillväxt på 13%. Förvärv och valuta bidrog med 3% respektive 12%. För service ökade intäkterna organiskt med 15% och för utrustning med 11%. Intäkterna från service motsvarade 60% (58). Book-to-bill uppgick till 110% (118).

Resultat och avkastning

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,Δ	Marginal,Δ,pp
2021	**7 808**	**26.6**
Organisk	1 816	2.1
Valuta	477	-1.1
Struktur/övrigt	–824	-3.0
Totalt	1 469	-2.0
2022	**9 277**	**24.6**

Rörelseresultatet ökade 19% till MSEK 9 277 (7 808), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK -560 (+167). Avsättningar relaterade till Ryssland uppgick till MSEK -465 och omstruktureringskostnader relaterade till flytten av tillverkning från Japan till MSEK -95. Föregående år inkluderade också en positiv omvärderingseffekt av aktier ägda innan förvärvet av återstående aktier i Mobilaris MCE på MSEK 167. Rörelseresultatet fick stöd av organisk tillväxt och valuta, medan förvärv hade en negativ påverkan.

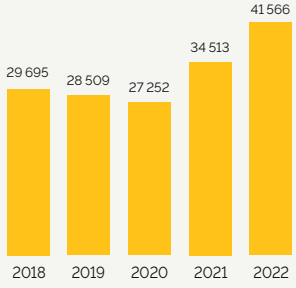
Rörelsemarginalen var 24.6% (26.6). Den justerade rörelsemarginalen var 26.1% (26.1). Den påverkades positivt av ökade volymer, men förvärv och valuta hade en utspädande effekt.

Förvärv

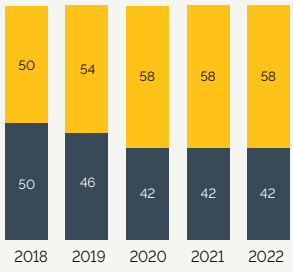
Equipment & Service slutförde fem (sju) förvärv under 2022. Totalt omfattar förvärven 1 165 (865) anställda och cirka MSEK 2 185 (927) i årliga totala intäkter. Läs mer på sidorna 56-57 samt i not 3.

Förutom batteridrivna fordon tillhandahåller Epiroc även elektriska infrastrukturlösningar. Intäkterna från dessa redovisas i Service.

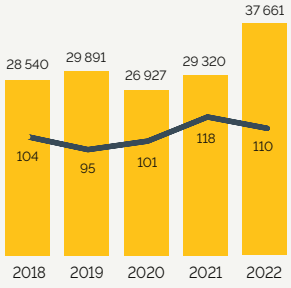
Orderingång



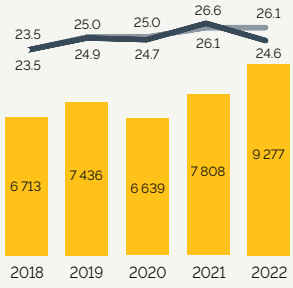
Intäktsfördelning per typ av verksamhet



Intäkter och book-to-bill



Rörelseresultat och marginal



Tools & Attachments

Organisation
Tools & Attachments består av en division som tillhandahåller bergborrverktyg och hydrauliska tillbehör kopplade till maskiner som huvudsakligen används för borrning, demolering, återvinning, samt för bergbrytning. Divisionen har produktionsenheter på fem kontinenter, varav de största ligger i Sverige och Tyskland.

Marknadsutveckling
Aktivitetsnivån var god inom både infrastruktur- och gruvindustrin. För Tools & Attachments var aktiviteten på en bra nivå på nästan alla marknader. Organiskt minskade dock ordervolymerna något jämfört med föregående år.

Orderingång
Orderingången ökade 7% till MSEK 11 795 (11 025), motsvarande en organisk minskning om -4%. Exklusive Ryssland uppgick den organiska tillväxten till 1%. Valuta och struktur (förvärv) bidrog med 10% respektive 1%.

Jämfört med föregående år ökade orderingången i lokal valuta i Nordamerika och Afrika/Mellanöstern, medan den minskade i de övriga regionerna.

- Nordamerika (31% av orderingång): +11%
- Sydamerika (10% av orderingång): -1%
- Europa (22% av orderingång): -17%
- Afrika/Mellanöstern (18% av orderingång): +3%
- Asien/Australien (19% av orderingång): -2%

Intäkter
Intäkterna ökade 18% till MSEK 12 049 (10 205), motsvarande en organisk ökning på 5%. Valuta och förvärv bidrog positivt med 10% respektive 3% . Book-to-bill uppgick till 98% (108).

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2021	**11 025**	**10 205**
Organisk	-4	5
Valuta	10	10
Struktur/övrigt	1	3
Totalt	7	18
2022	**11 795**	**12 049**

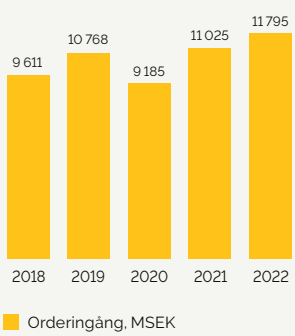
Tack vare den V-formade konstruktionen blir botten på utskärningen plan – inget material förblir orört mellan trummorna, vilket leder till en snabbare och mer precis grävning.

Rörelseresultat och marginal
Rörelseresultatet ökade 18% till MSEK 2 114 (1 784), inklusive avsättningar på MSEK -85 relaterade till Ryssland. Rörelseresultatet påverkades positivt av valuta och ökade volymer. Rörelsemarginalen var 17.5% (17.5). Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 18.3% (17.5), med stöd av valuta.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,Δ	Marginal,Δ,pp
2021	**1 784**	**17.5**
Organisk	99	0.0
Valuta	250	0.6
Struktur/övrigt	-19	-0.6
Totalt	330	0.0
2022	**2 114**	**17.5**

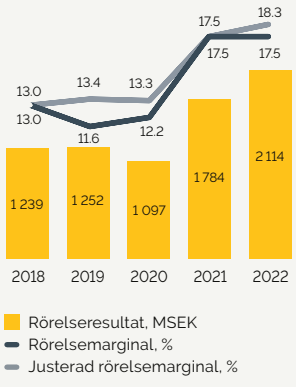
Förvärv
Tools & Attachments slutförde ett (ett) förvärv under 2022, med 100 (60) anställda och cirka MSEK 200 (210) i årliga intäkter. Läs mer på sidorna 56-57 samt not 3.

Orderingång



Intäkter och book-to-bill

Rörelseresultat och marginal



Moderbolaget

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat
Rörelseförlusten var MSEK -151 (-136) . Resultat före skatt uppgick till MSEK 6 458 (4 677). Årets resultat uppgick till MSEK 5 138 (3 763).

Finansiering
Totala tillgångar uppgick till MSEK 58 029 (55 590) vid årets slut. Räntebärande skulder, exkl. ersättningar efter avslutad anställning (pensioner), uppgick till MSEK 8 123 (6 989). Andelen eget kapital var 85% (86) av de totala tillgångarna och fritt eget kapital uppgick till MSEK 48 885 (47 489).

Medarbetare
Medelantalet anställda var 46 (41) varav 54% kvinnor.

Ersättningar
Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman, redovisas i not 5.

Finansiella risker
Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se sidorna 72-79 och not 29.

Aktier och aktiekapital
Vid årets slut uppgick Epiroc AB:s aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se not 21.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram
Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. I slutet av 2022 innehade Epiroc 8 168 377 A-aktier. Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2023 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Se noterna 21 och 25.

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om SEK 3.40 (3.00) per aktie, motsvarande MSEK 4 099 (3 619). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdatum den 25 maj och 24 oktober 2023. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel efter utdelningen ska balanseras i ny räkning.

SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	43 747 166 318
Årets resultat	5 138 239 966
Totalt	**48 885 406 284**
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna	
- en utdelning om SEK 3.40 per aktie [1]	4 098 939 108
- att balanseras i ny räkning	44 786 467 176
Total	**48 885 406 284**

[1] Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen
Styrelsen gör härmed följande uttalande i enlighet med kapitel 18, stycke 4 i aktiebolagslagen. Styrelsen noterar att det kommer att finnas fullständig täckning för bolagets bundna kapital.

Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens eget kapital efter utdelning till aktieägare kommer att uppfylla de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Styrelsen anser vidare att åtgärderna är försvarliga mot bakgrund av bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Utdelningen antas inte utgöra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att uppfylla sina kortfristiga eller långfristiga betalningsförpliktelser och inte heller för bolagets förmåga att göra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, punkt 2–3.

Hållbarhetsredovisning
Epiroc har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel, paragraf 11. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 3.

Om du besöker Epirocs huvudkontor kanske du springer på Silvana. Hon arbetar med finans och har varit anställd i bolaget i 14 år.

Epiroc-aktien

Notering och aktier

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien.

A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde

Under 2022 föll aktiekursen för A-aktien med 17.2% (+53.2) till SEK 189.85 och kursen för B-aktien med 12.5% (+37.9) till SEK 167.65. Motsvarande utveckling för OMXSPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var -24.6% respektive 19.9%.

Totalavkastningen för A-aktien uppgick till -15.8% (+57.3). Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 221 771 (263 565).

Sedan Epiroc noterades har totalavkastningen på A-aktien varit 126.5% och avkastningen på B-aktien 113.3%.

Handel

Epiroc var den 29:e (24:e) mest handlade aktien på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var 68.4 miljarder (75.1), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 270 (297).

Nasdaq Stockholm stod för 24% (29) av handeln i A-aktien. Cirka 38% (43) av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (Over-The-Counter) och dark pools.

Ägarstruktur

Vid årets slut hade Epiroc 67 844 (68 213) aktieägare.

De tio största aktieägarna, efter röstetal, registrerade direkt eller som en grupp hos Euroclear Sweden, den svenska värdepapperscentralen, svarade för 37.3% (34.0) av rösterna och 33.3% (30.7) av antalet aktier.

Svenska investerare innehade 46% (44) av rösterna och 48% (46) av antalet aktier.

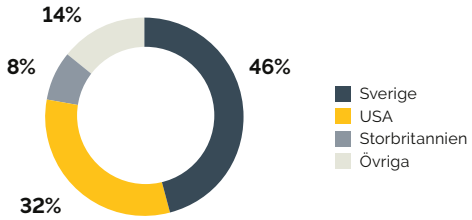
Personaloptionsprogram

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2023 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att finansiera programmet genom återköp av bolagets egna aktier.

Utdelning, inlösen och utdelningspolicy

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.40 (3.00) per aktie att betalas i två lika stora delar. Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% (51) av vinsten per aktie.

Aktieägare per land den 31 december 2022, % av röster



Tio största aktieägarna*

31 december 2022	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Röster, %	Kapital, %
Investor AB	194 915 960	12 841 885	207 757 845	22.7	17.1
Alecta Tjänstepension	30 253 577	45 831 588	76 085 165	4.0	6.3
Handelsbanken Fonder	18 880 755	7 194 982	26 075 737	2.3	2.1
Swedbank Robur Fonder	15 953 641	19 287 387	35 241 028	2.1	2.9
Nordea Fonder	14 219 802	2 347 601	16 567 403	1.7	1.4
SEB Fonder	13 417 682	214 890	13 632 572	1.6	1.1
Folksam	10 996 903		10 996 903	1.3	0.9
Länsförsäkringar Fonder	6 007 726	2 160 220	8 167 946	0.7	0.7
Storebrand Fonder	3 904 121	1 978 870	5 882 991	0.5	0.5
Andra AP-fonden	3 928 076		3 928 076	0.5	0.3
Övriga	*511 287 611*	*298 115 426*	*809 403 037*	*62.7*	*66.7*
Totalt	**823 765 854**	**389 972 849**	**1 213 738 703**	**100.0**	**100.0**
Epiroc AB	*8 168 377*	-	*8 168 377*	*0.9*	*0.7*

*Aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden, svenska värdepapperscentralen.

Nyckeltal per aktie

SEK	2022	2021
Börsvärde vid årets slut, MSEK	221 771	263 565
Resultat per aktie före/ efter utspädning	6.96/6.96	5.85/5.84
Utdelning per aktie	3.40*	3.00
Utdelning i % av resultat	49*	51
Operativt kassaflöde per aktie	4.7	5.7
Eget kapital per aktie vid året slut	27.8	21.4
Aktiekurs A/B-aktie vid årets slut	189.9/167.7	229.20/191.7
Högsta stängningskurs A/B-aktie	238.1/199.8	231.0/192.7
Lägsta stängningskurs A/B-aktie	148.9/132.2	151.9/140.4
Genomsnittskurs A/B-aktie	184.6/160.0	194.1/170.1
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	27.3/24.1	39.2/32.8

* Styrelsens förslag.

Aktieinformation

31 december 2022	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN	SE0015658109	SE0015658117
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
– % av röster	95.5	4.5
– % av kapital	67.9	32.1
Varav aktier som innehas av Epiroc	8 168 377	
– % av röster	0.95	
– % av kapital	0.67	

Viktiga datum 2023

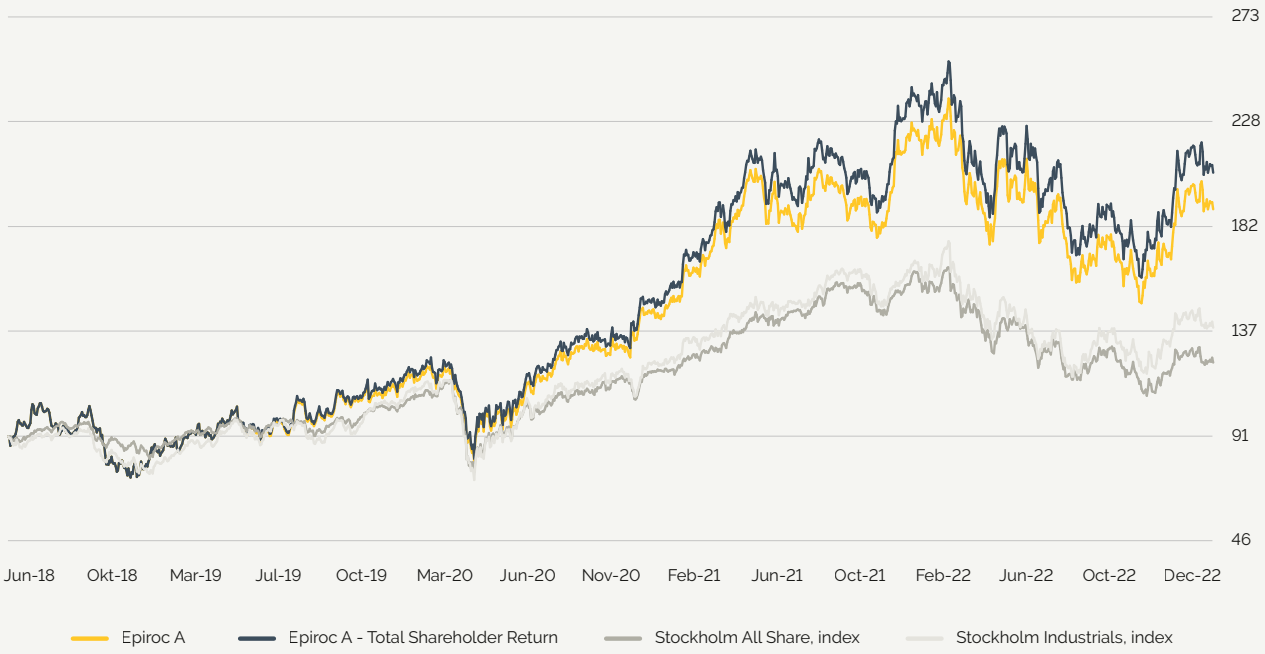
28 april	Kv1 2023 rapport
23 maj	Årsstämma i Nacka kl. 17:00
25 maj	Avstämningsdag för SEK 1.70 utdelning*
30 maj	Utbetalning av utdelning på SEK 1.70*
1-2 juni	Kapitalmarknadsdag i Örebro
18 juli	Kv2 2023 rapport
24 oktober	Avstämningsdag för SEK 1.70 utdelning*
27 oktober	Kv3 2023 rapport
27 oktober	Utbetalning av utdelning på SEK 1.70*

* Styrelsens förslag.

Investment case

- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en välbeprövad affärsmodell
- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Aktiekursutveckling, indexerat på SEK 90.85 (första stängningskurs)



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser det system för beslutsfattande genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar bolaget. Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategi för lönsam tillväxt genom god internkontroll och en sund företagskultur.

Ronnie Leten, styrelseordförande.

Kommentar från styrelse-ordförande Ronnie Leten

Ledarskap handlar om att leda och uppmuntra en decentraliserad organisation att leverera bestående resultat oavsett affärsklimat. 2022 visade Epiroc återigen att oväntade händelser hanteras väl. Under året har Epiroc tvingats hantera betydande utmaningar i leveranskedjan, inklusive störningar till följd av kriget i Ukraina. I mars stoppade Epiroc alla leveranser till Ryssland, vilket då var den fjärde största marknaden. Trots detta uppnådde Epiroc en rekordhög orderingång, rekordhöga intäkter och ett rekordhögt rörelseresultat.

Det är tydligt att Epirocs erbjudande, med ett brett eftermarknadserbjudande och innovativa lösningar, uppskattas av kunderna. För att bygga starka och varaktiga kundrelationer behövs engagerade medarbetare. Anställda som samarbetar med kunderna och är lyhörda för nya kundbehov. Så länge Epiroc kan hjälpa kunderna att bli mer framgångsrika, desto mer framgångsrikt kommer också Epiroc att bli.

Epiroc har lanserat många banbrytande innovationer som påskyndar transformationen i branschen. För att skydda Epirocs ledande position även framåt, kommer vi att fortsätta investera i innovation och samarbeten.

Med en marknadsledande position följer också ett stort ansvar att leva som man lär. Epirocs sunda företagskultur i kombination med en tydlig bolagsstyrning, inklusive en tydlig struktur för beslutsfattande, och en hög etisk standard, förklarar framgången. Chefer på alla nivåer har ansvaret att, och är betrodda att, vidta åtgärder när det behövs. Framgent kommer vi att fortsätta investera i våra medarbetare för att säkerställa att vi har rätt ledarskap på plats för att möta framtida utmaningar. Detta så att vi kan fortsätta leverera värde för våra kunder, våra aktieägare och i förlängningen också till samhället.

Hela styrelsen samlad i produktionshubben Örebro under en studieresa i september 2022.

Styrning

Utöver relevanta lagar och regelverk följer Epiroc, som ett noterat bolag på Nasdaq Stockholm, även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt den svenska koden för bolagsstyrning (Koden). Epiroc har inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret.

Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen. Därefter följer styrelsens, inklusive styrelseutskottens, arbetsordning och instruktioner, Epirocs uppförandekod, samt ett antal policyer och processer som omfattar hela verksamheten.

För att göra det enkelt för medarbetarna finns databasen the Epiroc Way på intranätet där alla dokument och processer för hur Epiroc bedriver verksamhet finns tillgängliga. Koncernens policyer tillsammans med Uppförandekoden hjälper Epiroc och dess anställda att följa tillämpliga lagar och upprätthålla höga etiska och miljömässiga standarder genom hela värdekedjan.

Aktieägare

Epiroc hade vid årets slut 67 844 (68 213) aktieägare. Bolagets största ägare är Investor AB som vid årets slut ägde 17.1% av aktierna och 22.7% av rösterna. Andelen utländskt ägande var 52.5% (54.4) av antalet utestående aktier. Se mer information om aktien och aktieägarna i kapitlet "Epiroc-aktien".

Års- och bolagsstämmor

Bolagsstämman är Epirocs högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sin rösträtt och beslutar om t.ex. bolagets bolagsordning och bolagsstyrning med mera. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas.

Kallelse inför års- eller bolagsstämma publiceras på Epirocs hemsida och annonseras i Post- och Inrikes Tidningar. Meddelande om stämman publiceras också i de två tidningarna Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter.

En öppen aktieägardialog är viktig för Epiroc och aktieägare ges möjlighet att ställa frågor vid eller innan stämman. Stämmans beslut meddelas via pressmeddelande och mötesprotokoll publiceras på Epirocs hemsida.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att föreslå årsstämman styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till dessa.

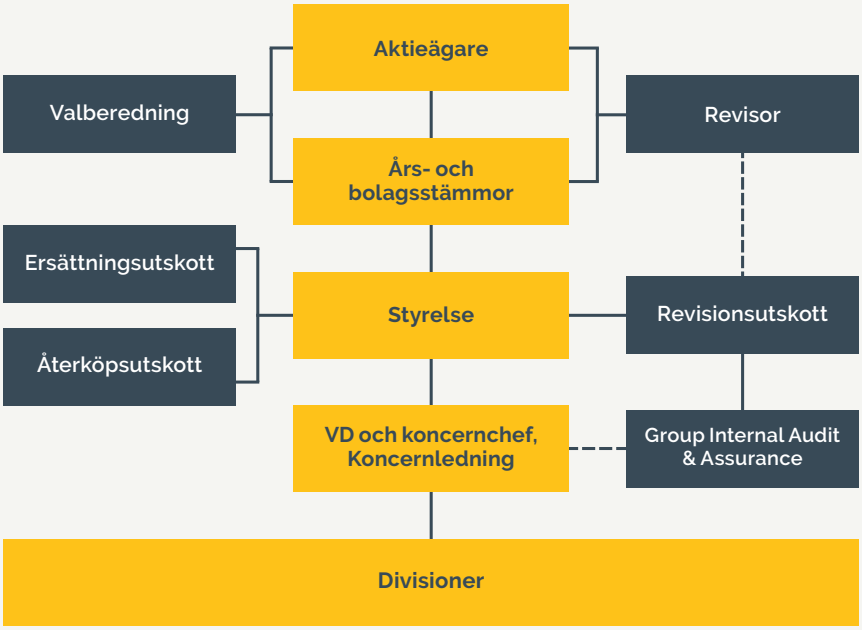
De fyra största aktieägarna vid utgången av augusti, sorterade på röstetal, som är direktregistrerade eller ägargrupperade och som vill utse en ledamot, bildar valberedningen. Dessutom ska styrelsens ordförande vara en ledamot i valberedningen. Skulle ägarstrukturen förändras före tidpunkten för årsstämman finns regler på plats för att hantera det.

Valberedningens förslag och yttrande offentliggörs senast i samband med kallelsen. Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med Koden och ägna särskilt fokus på krav som bredd och mångfald när det gäller kompetens, erfarenheter och bakgrund för föreslagna styrelseledamöter.

Valberedning

Ledamot	Representerar	Röster, % 31 augusti 2022
Petra Hedengran (ordförande)	Investor AB	22.7
Mikael Wiberg	Alecta	3.8
Helen Fasth Gillstedt	Handelsbanken fonder	2.1
Joachim Spetz	Swedbank Robur fonder	1.5
Ronnie Leten	Ordförande Epiroc AB	

Bolagsstyrningsstruktur



Exempel på relevanta styrdokument

Externa

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om värdepappersmarknaden
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- UN Global Compact

Interna

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Instruktion för VD och koncernchef
- Instruktion avseende ekonomisk rapportering
- Uppförandekod samt Uppförandekod för affärspartners
- Policyer och övriga riktlinjer och instruktioner som finns i the Epiroc Way

Årsstämman 2023 kommer att hållas kl. 17:00 den 23 maj i Nacka

Aktieägare som vill lämna fram förslag till valberedningen kan göra detta genom e-post: nominations@epiroc.com eller brevledes: Charlotta Grähs, Chefjurist, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka.

Styrelsen

Styrelsen har det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av koncernens angelägenheter. Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning och bistås av tre administrativa och förberedande styrelseutskott; ersättningsutskottet, revisionsutskottet och återköpsutskottet.

Styrelsens uppgifter inkluderar att anta och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner, finansiella dokument samt att anta nödvändiga interna styrdokument. Styrelsen ska se till att det finns lämpliga system för uppföljning och kontroll samt säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska även identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter samt redovisa hållbarhetsutvecklingen i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrelsen utser, utvärderar och avsätter vid behov VD och koncernchef. Andra uppgifter inkluderar att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen har också ansvaret för att successionsplanering sker i rimlig utsträckning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete, ansvarar för effektiviteten i detta arbete och säkerställer även att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Styrelsens ordförande företräder styrelsen gentemot Epirocs aktieägare.

Styrelsen får delegera uppgifter till en eller flera av styrelseledamöterna eller till andra personer, men ska då säkerställa att uppgifterna utförs korrekt. I linje med detta kan således styrelsen, på eget initiativ, låta personer utanför bolaget, t.ex. konsulter, utreda och förbereda ärenden.

Styrelsen genomförde tio styrelsemöten under 2022, inklusive det konstituerande mötet. Epirocs chefsjurist var sekreterare vid samtliga möten.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska de styrelseledamöter som utses av årsstämman bestå av minst sex och högst tolv ledamöter. De utses årligen för tiden till och med nästa årsstämma. Valberedningen tillämpade Kodens mångfaldspolicy vid beredningen av sitt förslag till styrelsen och föreslog inga ändringar i styrelsens sammansättning inför årsstämman 2022. Ett antal styrelseledamöter har lång erfarenhet från gruvindustrin och/eller verkstadsindustrin. En stor majoritet har även erfarenhet från ledande och finansiella positioner på internationella företag. Styrelsen har därmed goda förutsättningar att ge stöd till bolagets ledande befattningshavare.

Av styrelseledamöterna som utsetts av årsstämman är fem kvinnor och fem män. Av de icke-verkställande styrelseledamöterna är fyra kvinnor och fem män. Förutom VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanterna med suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställda i koncernen. Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 74-75.

Styrelsens arvoden

Styrelsens arvode godkändes vid årsstämman 2022 och presenteras i detalj i not 5.

Utvärdering av styrelsen

Styrelseordförande genomför årligen en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete. Utvärderingen syftar till att t.ex. prioritera vilka frågor som styrelsen bör ägna mer uppmärksamhet och inom vilka områden ytterligare kompetens kan behövas.

Utvärderingen 2022 genomfördes med hjälp av ett frågeformulär som sedan följdes upp med en separat diskussion med varje styrelseledamot. Resultaten har redovisats för valberedningen.

Styrelsens arbete 2022

Jan
- Kv4 och helår 2021
- Utvärdering av VD och koncernchef
- Utvärdering av revisionsprocess
- Mål 2022
- Granskning av rättstvister och regelefterlevnad

Mar
- Års- och hållbarhetsredovisning 2021
- Förberedelse för årsstämma

Apr
- Årsstämma och konstituerande styrelsemöte
- Kv1 2022
- Parts & Services och Tools & Attachments
- Översyn av Riskhantering

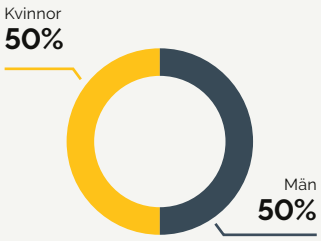
Jul
- Kv2 2022

Sept
- Studieresa
- Översyn av koncernens strategi
- Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

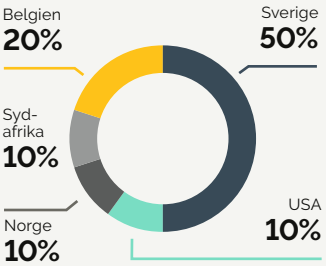
Okt
- Kv3 2022
- Ledarskap och talangöversyn
- Digital Solutions

Dec
- Förvärv

Könsfördelning på invalda ledamöter



Nationalitet på invalda ledamöter



Revisionsutskott

Revisionsutskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och internkontroll samt redovisning och revision. För att säkerställa god finansiell rapportering och riskhantering har utskottet en regelbunden dialog med koncernens externa revisor. Minst en gång per år har revisionsutskottet möte med revisorn utan Koncernledningens närvaro. Revisionsutskottet har även ansvar för att övervaka arbetet som funktionen "Group Internal Audit & Assurance" genomför. Utskottet utvärderar och bistår också valberedningen med förslag till val av extern revisionsfirma. Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Revisionsutskott består av Ulla Litzén (ordförande), Anders Ullberg, Ronnie Leten och Lennart Evrell. Samtliga är oberoende i förhållande till koncernen och dess koncernledning.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet föreslår principer för ersättning och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen samt nyckelpersoner. Ersättningsutskottet ska bestå av tre ledamöter som inte är anställda i koncernen. Styrelsens ordförande är ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Samtliga är oberoende i förhållande till koncernen och dess koncernledning.

Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelpersoner

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Epirocs strategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs konkurrenskraftig ersättning.

Eftersom Epiroc är ett globalt bolag med ledande befattningshavare i flera länder kan sammansättningen av ersättningen variera. I regel består dock ersättningen av följande:

- Kontant grundlön baserad på befattning, kvalifikation och individuell prestation.
- Rörlig kontant ersättning baserad på uppfyllnadsgraden av på förhand förutbestämda individuella finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan t.ex. avse värdeskapande, utveckling av rörelseresultat och rörelsekapital. Icke-finansiella kriterier kan t.ex. vara förbättrade hållbarhetsnyckeltal, utveckling och lansering av innovativa produkter och förbättrade arbetsprocesser. Den rörliga ersättningen uppgår till högst 70% av grundlönen.
- Pensionspremier och ytterligare marknadsmässiga förmåner.
- Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner.

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen beror ersättningen på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Ersättningen uppgår dock till högst motsvarande 24 månaders grundlön. Se not 5 för information om ersättningen.

Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas bästa intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv värdeutveckling på bolagets aktier. Styrelsen anser därför att ett aktierelaterat optionsprogram ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

"Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas bästa intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv värdeutveckling på bolagets aktier."

Epirocs årsstämma 2022 godkände ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2022. Optionsplanen omfattar högst 140 nyckelpersoner. Se not 25.

Återköpsutskott

För att förbereda och verkställa återköp av företagets egna aktier i enlighet med årsstämmans bemyndigande har styrelsen utsett ett återköpsutskott. Återköpsutskottet består av Anders Ullberg (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Epirocs verksamhet. Förvaltningen ska ske i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Sedan den 1 mars 2020 är Helena Hedblom VD och koncernchef för Epiroc.

Koncernledning

Koncernledningen utses av VD och koncernchef och ska bistå denna i den löpande förvaltningen. Baserat på de mål som styrelsen fastställt sätter koncernledningen upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar resultatet. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor. Koncernledningen presenteras på sidorna 76-77.

Extern revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens Års- och hållbarhetsredovisning och bokföring, koncernredovisning och de större dotterbolagen samt styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av Epiroc. Den huvudansvarige revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet. Revisorn presenterar årsrevisionen vid ett styrelsesammanträde utan närvaro av medlem i koncernledningen. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse till årsstämman.

Vid årsstämman 2022 valdes revisorn Ernst & Young AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2023 i enlighet med valberedningens förslag. Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB är sedan 2022 huvudansvarig revisor.

Nyfiken på mer?
Mer information och relevanta dokument finns på:
www.epirocgroup.com/se/investors/corporate-governance

SmartROC T35 E
SmartROC T35 E har konstruerats baserat på den välbeprövade ovanjordsborriggen SmartROC T35. I kombination med ovärderlig erfarenhet från utvecklingen av Epirocs batteridrivna underjords- riggar är den här nya riggen utformad för att förbättra miljöstandarderna för stenbrott och större byggarbetsplatser. Förutom de låga utsläppen erbjuder den här riggen en rad smarta funktioner och levererar hög säkerhet, tillförlitlighet och prestanda – i en tystare arbetsmiljö.

Styrelse

Ronnie Leten
Ordförande sedan 2017
Heltidsarbetande styrelseledamot

Johan Forssell
Ledamot sedan 2017
VD och koncernchef på Investor AB

Ulla Litzén
Ledamot sedan 2017
Heltidsarbetande styrelseledamot

Lennart Evrell
Ledamot sedan 2017
Heltidsarbetande styrelseledamot

Anders Ullberg
Ledamot sedan 2017
Heltidsarbetande styrelseledamot

Helena Hedblom
Ledamot sedan 2020
VD och koncernchef Epiroc AB

Ronnie Leten
Belgisk. Född 1956.
Utbildning:
Civilekonom, Hasselts universitet, Belgien.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB.
Arbetslivserfarenhet:
VD och koncernchef på Atlas Copco AB.
Oberoende:
Ja, till Epiroc och dess ledning då det var mer än fem år sedan han var VD för Atlas Copco. Nej till större ägare eftersom han har konsultuppdrag hos Investor AB.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
11 308 A-aktier
55 650 B-aktier,
112 234 köpoptioner[1].

Johan Forssell
Svensk. Född 1971.
Utbildning:
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Investor AB, Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, Patricia Industries AB, EQT AB, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.
Arbetslivserfarenhet:
Direktör och chef för kärninvesteringar på Investor AB.
Oberoende:
Nej, inte till större ägare då han är VD och koncernchef på Investor AB.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
5 000 B-aktier,
12 424 syntetiska aktier.

Ulla Litzén
Svensk. Född 1956.
Utbildning:
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA. Ekon dr h.c., Handelshögskolan i Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i AB Electrolux och Ratos AB. Styrelsemedlem i Handelshögskolan i Stockholm och Handelshögskoleföreningen.
Arbetslivserfarenhet:
VD på W Capital Management AB och medlem i koncernledningen på Investor AB.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
75 800 A-aktier,
3 000 B-aktier.

Lennart Evrell
Svensk. Född 1954.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Civilekonom,Uppsala universitet.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i SSAB AB. Styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB.
Arbetslivserfarenhet:
VD och koncernchef på Boliden AB.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
4 000 B-aktier,
9 686 syntetiska aktier.

Anders Ullberg
Svensk. Född 1946.
Utbildning:
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i Studsvik AB. Styrelseledamot i Valedo Partners. Ordförande i Rådet för finansiell rapportering och styrelseledamot i European Financial Reporting Advisory Group.
Arbetslivserfarenhet:
VD och Finanschef på SSAB AB.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
14 000 A-aktier,
31 000 B-aktier.

Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Stora Enso Oy och ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).
Arbetslivserfarenhet:
Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.
Oberoende:
Nej, inte till bolaget då hon är VD och koncernchef för Epiroc AB.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
21 379 A-aktier,
225 709 personaloptioner,
27 184 matchningsoptioner.

Information per den 15 februari 2023 och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2022.
För mer information och ersättning, se not 5.

[1] Köpoptioner utfärdade av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc.

Jeane Hull
Ledamot sedan 2018
Heltidsarbetande styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Ledamot sedan 2018
VD för NG (Norsk Gjenvinning), Norge

Sigurd Mareels
Ledamot sedan 2020
Senior Partner Emeritus and Special Advisor på McKinsey & Co, Belgien

Anthea Bath
Ledamot sedan 2022
Operativ chef (COO) på Ero Copper Corporation, Kanada

Kristina Kanestad
Invald 2018
Styrelseledamot och Arbetstagarrepresentant

Gustav El Rachidi
Invald 2018
Suppleant, arbetstagarrepresentant

Daniel Rundgren
Invald 2019
Styrelseledamot och Arbetstagarrepresentant

Niclas Bergström
Invald 2020
Suppleant, arbetstagarrepresentant

Jeane Hull
Amerikansk. Född 1955.
Utbildning:
Civilingenjör, South Dakota School of Mines and Technology, USA. MBA, Nova Southeastern University, USA.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Coeur Mining, Inc., Copper Mountain Mining Corporation, och Interfor Corporation.
Arbetslivserfarenhet:
Vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy. Operativ chef på Rio Tinto Kennecott Utah Copper Mine i USA.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
3 672 syntetiska aktier.

Astrid Skarheim Onsum
Norsk. Född 1970.
Utbildning:
Civilingenjör, Norges Teknisk Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och vice ordförande i Nordic Unmanned ASA.
Arbetslivserfarenhet:
VD Aker Offshore Wind, Chief Digital Officer och VD Engineering Norway på Aker Solutions. Styrelseledamot i Principle Power Inc.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
13 358 syntetiska aktier.

Sigurd Mareels
Belgisk. Född 1961.
Utbildning:
Doktor i metallurgi samt civilingenjör, båda från Gents universitet, Belgien.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i La Fortuna, Chile.
Arbetslivserfarenhet:
Partner på McKinsey & Company.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
6 211 syntetiska aktier.

Anthea Bath
Sydafrikansk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör, Miljöteknik. Institutionen för kemiteknik, University of Pretoria, Sydafrika.
Övriga uppdrag:
-
Arbetslivserfarenhet:
Chef för kommersiella tjänster, Sibanye Stillwater; Chef för marknadsutveckling, Anglo Platinum, Sydafrika.
Oberoende:
Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB:
1 350 syntetiska aktier.

Arbetstagarrepresentanter

Kristina Kanestad
Svensk. Född 1966.
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier.

Gustav El Rachidi
Svensk. Född 1970.
Innehav i Epiroc AB
100 B-aktier.

Daniel Rundgren
Svensk. Född 1973.
Innehav i Epiroc AB
–

Niclas Bergström
Svensk. Född 1969.
Innehav i Epiroc AB
–

Närvaro	Ronnie Leten	Johan Forssell	Anders Ullberg	Ulla Litzén	Lennart Evrell	Jeane Hull	Astrid Skarheim Onsum	Helena Hedblom	Sigurd Mareels	Anthea Bath
Styrelsemöten	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10	10/10	9/10	5/5
Revisionsutskott	4/5		5/5	5/5	5/5					
Ersättningsutskott	4/4	4/4			4/4					
Återköpsutskott	3/3		3/3							

Koncernledning

Helena Hedblom
VD och koncernchef
I nuvarande position sedan 2020 och medlem av koncernledningen sedan 2017.

Håkan Folin
Finansdirektör med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO)
I nuvarande position sedan 2021.

José Manuel Sánchez
Chef Surface
Divisionschef sedan 2014 och medlem av koncern-ledningen sedan 2020.

Sami Niiranen
Chef Underground
Divisionschef sedan 2018 och medlem av koncern-ledningen sedan 2020.

Nelson Trejo
Chef Parts & Services NASA
I nuvarande position sedan 2023.

Luis Araneda
Chef Parts & Services EMEA
I nuvarande position sedan 2023.

Arman Bagdasarian
Chef Parts & Services APAC
I nuvarande position sedan 2023.

Ashleigh Braddock
Chef Digital Solutions
Tillförordnad. I nuvarande position sedan 2022.

Goran Popovski
Chef Tools & Attachments
Divisionschef sedan 2017 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Jonas Albertson
Teknologichef (CTO)
I nuvarande position sedan 2022 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

*Information per den 15 februari 2023 och innehav i Epiroc AB, inkl. närståendes, per den 31 december 2022. För några medlemmar motsvaras matchnings- och personaloptionerna av syntetiska optioner.

Martin Hjerpe

M&A- och strategidirektör
I nuvarande position sedan 2019.

Charlotta Grähs

Chefsjurist
I nuvarande position sedan 2022.

Nadim Penser

Personaldirektör med ansvar för varumärkes-kommunikation och SHEQ
I nuvarande position sedan 2020.

Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör i materialteknologi, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).
Arbetslivserfarenhet:
Gruv-och Infrastrukturchef på Epiroc samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
21 379 A- aktier, 225 709 personaloptioner, 27 184 matchningsoptioner.

Håkan Folin
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i industriell teknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).
Arbetslivserfarenhet:
Ekonomi- och Finansdirektör SSAB AB, ekonomichef SSAB APAC samt ekonomichef Tibnor.
Innehav*:
4 700 A-aktier.

José Manuel Sánchez
Spansk. Född 1963.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Masterexamen i marknadsföring och försäljning, Cerem International Business School, Spanien.
Arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Epiroc Drilling Solutions samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
16 724 A-aktier, 222 992 personaloptioner, 9 009 matchningsoptioner.

Sami Niiranen
Finsk och svensk. Född 1972.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Helsingfors Tekniska Högskola, Finland.
Arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Epiroc Underground Rock Excavation samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
6 814 A-aktier, 36 926 personaloptioner, 3 546 matchningsoptioner.

Nelson Trejo***
Chilensk. Född 1975.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad de Santiago, Chile.
Arbetslivserfarenhet:
Vice President Marketing, Parts & Services divisionen, Epiroc.
Innehav*:
26 310 personaloptioner.

Luis Araneda***
Chilensk. Född 1974.
Utbildning:
Ingenjör i mekanik, Universidad del Bio-Bio och MBA, Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.
Arbetslivserfarenhet:
Vice President Operations, Parts & Services-divisionen.
Innehav*:
38 302 personaloptioner.

Arman Bagdasarian***
Armenisk och rysk. Född 1977.
Utbildning:
Magisterexamen i statsförvaltning, Russian-Armenian University, Armenien.
Arbetslivserfarenhet:
General Manager, Epiroc Russia.
Innehav*:
18 149 personaloptioner.

Ashleigh Braddock**
Australiensisk och brittisk. Född 1983.
Utbildning:
Magisterexamen i gruv- och anläggningsteknik från Universitetet i Leoben, Österrike och Ingenjörsexamen inom elektronik från University of Newcastle, Australien.
Arbetslivserfarenhet:
Chef materialhantering, Underground-divisionen. Ledande befattningar på Metso och Sandvik.
Innehav*:
13 315 personaloptioner.

Goran Popovski
Svensk och makedonsk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i International Business, Göteborgs Universitet. Civilingenjör i internationell transport- och logistikhantering, Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola. Kandidatexamen i marknadsföring och internationella affärer, Universitet St. Kiril & Metódij i Skopje, Makedonien.
Arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Epiroc Hydraulic Attachment Tools samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
7 165 A-aktier, 143 479 personaloptioner, 8 827 matchningsoptioner.

Jonas Albertson
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionerna Technology & Digital och Rocktec samt VD för Epiroc Rock Drills AB i Sverige. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
7 266 A shares, 46 772 personaloptioner, 4 745 matchningsoptioner.

Martin Hjerpe
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i teknisk fysik, Chalmers Tekniska Högskola.
Arbetslivserfarenhet:
Partner på McKinsey & Company.
Innehav*:
11 500 A-aktier, 76 037 personaloptioner, 8 618 matchningsoptioner.

Charlotta Grähs
Svensk. Född 1971.
Utbildning:
Jurist, Göteborgs Universitet.
Arbetslivserfarenhet:
Chefsjurist på Trelleborg AB samt Dometic AB. Bolagsjurist på Husqvarna AB, advokat hos Mannheimer Swartling Advokatbyrå samt Hengeler Mueller Rechtsanwälte.
Innehav*:
550 A-aktier, 1 145 B-aktier.

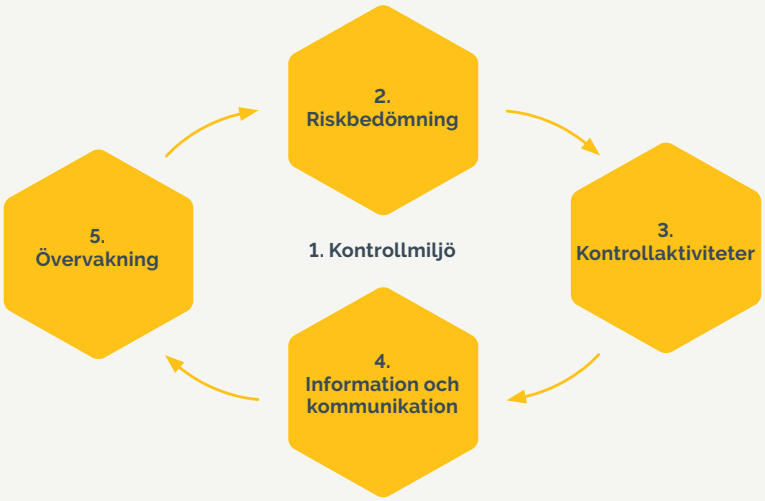
Nadim Penser
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Kandidatexamen i fysik och elektroteknik, University of Lancaster, England.
Arbetslivserfarenhet:
Vice President Human Resources för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
550 A-aktier, 1 145 B-aktier, 38 389 personaloptioner, 2 802 matchningsoptioner.

*Information per den 15 februari 2023 och innehav i Epiroc AB, inkl. närståendes, per den 31 december 2022. För några medlemmar motsvaras matchnings- och personaloptionerna av syntetiska optioner.
** Ashleigh Braddock utsågs till tillförordnad divisionschef den 1 juli 2023. Paul Bergström har utsetts till ordförande för divisionen Digital Solutions och medlem av koncernledningen med tillträde senast den 1 juni 2023.
*** Från och med den 1 januari 2023 delades Parts & Services-divisionen upp i tre regionala Parts & Services-divisioner och Nelson Trejo, Luis Araneda och Arman Bagdasarian utsågs till divisionschefer.

Internkontroll över finansiell rapportering

Detta avsnitt innehåller en beskrivning av Epirocs system för internkontroll över den finansiella rapporteringen i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.

Internkontroll över finansiell rapportering



Hantering av finansiell rapporteringsrisk

Epirocs system för internkontroll över finansiell rapportering sker i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och aktiebolagslagen, vilket säkerställer en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter. Regelverket som används för internkontroll har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

1. Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor är väldefinierade och välkommunicerade befogenheter. Epiroc har en dedikerad funktion för internkontroll vilken är en del av "Group Internal Audit & Assurance". Denna rapporterar till styrelsen genom revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna genomförs årligen. Vid behov förstärks eller införs ytterligare kontrollaktiviteter. De mest väsentliga riskerna inom Epirocs finansiella rapportering listas på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

För att motverka finansiella rapporteringsrisker finns kontrollaktiviteter på plats. De utförs på alla nivåer och i olika stadier av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Epiroc har flera informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. T.ex. koncernens policyer och riktlinjer, the Epiroc Way (databas på intranätet), verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

5. Övervakning

Aktiviteterna för internkontroll övervakas genom, bland annat, oberoende internrevisioner, avstämningar av balansräkningar, finansiell information och resultat samt översyn av månatliga ledningsmöten. Iakttagelser och brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen.

Väsentliga finansiella rapporteringsrisker och riskhantering

Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet	• Varulager avstäms vid varje balansdag. • Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. • Lagernivåer och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning	• Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. • Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. • Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. • Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• En process och verktyg finns för att driva in kundfordringar. • Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats. • Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda	• En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen. • All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod. • Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en treårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis. • Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade	• En dokumenterad handbok för det affärssystem och ekonomisystem som används finns och uppdateras. • Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt	• Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. • Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. • Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. • Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.

Riskhantering

Epiroc har kunder i cirka 150 länder vilket medför både risker och möjligheter. En effektiv riskhantering minskar inte bara riskerna i verksamheten, utan bidrar också till lönsam tillväxt för Epiroc.

Ansvar

Det är styrelsen som ansvar för internkontrollen av Epirocs verksamhet och därmed förenliga risker. Riskhanteringsarbetet följer Epirocs decentraliserade struktur. Lokala bolag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsesammanträden.

Koncernfunktionerna för juridik, försäkring, finansförvaltning, regelefterlevnad, skatt och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att dessa efterlevs.

Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchef, Ekonomi- och finansdirektör, Group Treasurer, Manager Risk Management and Funding och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet tar emot rapporter från FRMC vid varje sammanträde.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering finns på plats genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Se not 29.

Implementeringen av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner.

Krishanteringsprocessen sköts av CTO. Varje störande eller oväntad händelse bör dock, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Försäkring

Epirocs försäkringsprogram omfattar bland annat egendoms- och affärsavbrottsförsäkring, produktansvarsförsäkring, varutransportförsäkring, s.k. financial lines-försäkring, tjänstereseförsäkring och försäkring för specialrisker, i den utsträckning och avseende belopp som anses ligga i linje med branschpraxis.

Koncernen är dock inte fullt försäkrad mot alla tänkbara risker, och försäkringsskydd för alla typer av risker är inte tillgängliga till en rimlig kostnad, eller överhuvudtaget. Om det skulle inträffa en olycka som orsakar skador som överstiger beloppsgränsen eller som inte täcks av en försäkring skulle det kunna få en betydande negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Företagsriskhantering

För att kartlägga koncernrisker använder Epiroc ett riskhanteringssystem som tillämpas på divisionerna. Riskerna identifieras utifrån respektive divisions ledningsgrupps kunskaper om sin verksamhet och sitt ansvarsområde. Ansvaret för att hantera de risker som tas upp i riskkartläggningen ligger hos varje division. Avdelningen Insurance & Risk Management sköter den övergripande processen och konsoliderar resultaten på koncernnivå i samarbete med koncernledningen. På koncernnivå genomförs riskkartläggning för IT, juridik, hållbarhet och finansiell redovisning. Riskkartläggningen och dess resultat rapporteras både till koncernledningen och styrelsen, vilka övervakar riskerna årsvis.

Task Force on Climate-Related Financial Risk Disclosures (TCFD)

Epiroc tillhandahåller information om de risker och möjligheter som klimatförändringarna kommer att ha för verksamheten i enlighet med TCFD:s rekommendationer. Omställningen till en koldioxidsnål ekonomi innebär också klimatrelaterade möjligheter för Epiroc.

Regelefterlevnad

Group Compliance, Epirocs interna funktion för regelefterlevnad, ansvarar för det förebyggande arbetet mot korruption, penningtvätt, efterlevnad av handelsregler, konkurrensrättslig efterlevnad och dataintegritet. Group Compliance identifierar efterlevnadsrisker på koncernnivå, implementerar relevanta policyer, informerar om efterlevnad genom intern kommunikation och tillhandahåller utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess anställda runt om i världen har lämplig kunskap för korrekt beslutsfattande.

Epiroc har också ett forum, Compliance Board, som genom ett tvärfunktionellt samarbete säkerställer att Epirocs uppförandekod implementeras och efterlevs. Följande funktioner är medlemmar i Compliance Board: Chefsjurist, Personaldirektör, Chef regelefterlevnad, Hållbarhetschef och chef för Internal Audit & Assurance. Compliance Board samarbetar med divisionerna.

Risköversikt. Väsentliga risker är markerade med ⚠ *Se mer information om väsentliga risker på efterföljande sidor*

Strategiska risker

⚠ **Geopolitik och lagstiftning**	• Förändringar i regering, militär kontroll, krig eller konflikter mellan länder kan skapa instabilitet som påverkar verksamheten. Förändringar i lagstiftning, såsom protektionistisk handelspolitik, i olika geografiska marknader, kan påverka en bransch eller ett företag. • Pandemier och de politiska regleringar och restriktioner som potentiellt kan påverka Epirocs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller produktionen och leveransen av utrustning och eftermarknadstjänster, samt kunder och leverantörer.
⚠ **Klimatförändringar och miljö**	• Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade resurspriser och minskad tillgång till naturresurser, vilket kan påverka Epirocs verksamhet, leverantörer och kunder. • Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och/eller klimatrelaterad lagstiftning.
⚠ **Konkurrens**	• Mycket konkurrensutsatta marknader. • Konkurrenterna fortsätter att konsolidera.
⚠ **Marknad**	• Produkter och tjänster används i branscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden. • Mineralpriser är volatila och kan påverka efterfrågan på Epirocs produkter och tjänster.

Operativa risker

⚠ **Cybersäkerhet och information**	• Epiroc kan råka ut för fel i eller intrång i dess drifts- eller informationssäkerhetssystem och kan stöta på problem med lagring och behandling av personuppgifter. • Epiroc kan misslyckas med att skydda sina immateriella rättigheter. • Risk av beroende av IT-system i verksamheten.
Distribution	• Epiroc är beroende av effektiviteten hos sina distributionscenter, marknadsbolag samt försäljnings- och serviceorganisation.
Försäkring	• Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.
Förvärv och avyttringar	• Svårigheter att slutföra förvärv, integrera förvärvade verksamheter och uppnå förväntade synergier samt att slutföra avyttringar.
⚠ **Korruption och bedrägeri**	• Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra korruption och bedrägeri.
⚠ **Leverantörskedja**	• Epiroc förlitar sig på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka leveranserna. • Leveransberoende, förseningar eller inställda leveranser. • Risk kan också uppstå om leverantörer inte följer Epiroc Code of Conduct.
⚠ **Medarbetare**	• Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare. • Arbetsavbrott eller strejker. • En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.
Miljö	• Att inte aktivt minska den negativa miljöpåverkan kan inverka negativt på verksamheten, antingen direkt eller genom att störa leverantörskedjan. • Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter. • Extremväder och värmestress kan påverka produktionsenheter och distributionscenter.
Mänskliga rättigheter	• Epiroc verkar i länder där kränkningar av mänskliga rättigheter sker och möter kunder som också är exponerade mot mänskliga rättighetsfrågor.
⚠ **Produktion**	• Tillverknings- och produktionsanläggningar kan skadas, förstöras eller stängas.
⚠ **Produktutveckling**	• Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller reagera på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter
⚠ **Renommé**	• Negativa allmänna uppfattningar om Epiroc eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av internationellt vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé. • Exponering för produktansvar och garantianspråk. • Klagomål och rättstvister kan skada varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk. • Ökat fokus på s.k. "greenwashing" och på hur företag kommunicerar kring hållbarhet.
⚠ **Säkerhet och hälsa**	• Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.

Juridiska risker och efterlevnad

Risken att Epiroc bryter mot lagar om korruptionsbekämpning, penningtvättsbekämpning, efterlevnad av handelsregler, konkurrensrättslig efterlevnad och dataintegritet, kan leda till böter, skadestånd och annan ekonomisk skada samt skada Epirocs anseende.

Riskhantering

- Koncernstöd och rådgivning om lagar och förordningar till enheter.
- Publicering av styrande dokument, såsom policyer och riktlinjer, i databasen the Epiroc Way som finns på intranätet.
- Obligatorisk utbildning i Epirocs uppförandekod för alla anställda och fortbildning för vissa medarbetarkategorier. Relevant utbildning på lokal nivå.
- Implementering av verktyg för att övervaka regelefterlevnad på koncernnivå.
- Öka medvetenheten om efterlevnad i organisationen genom kommunikation via intranätet.
- Tillhandahålla visselblåsarsystemet "Speak Up" - både internt och externt.
- Uppföljningar för implementering, självutvärderingsundersökningar och revisioner i samarbete med Internal Audit & Assurance.
- Se mer information under Väsentliga risker på efterföljande sidor.

Finansiella risker

- Finansiella risker omfattar rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, hedgingrisk, råvaruprisrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Epiroc kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt. Se not 29.
- Det finns en risk att Epirocs framtida verksamhetsresultat kan skilja sig väsentligt från de finansiella mål som företaget har ställt upp. En kommande finansiell risk är att investerarna lämnar investeringar som har en hög hållbarhetsrelaterad risk och klimatrisk, exempelvis kol.

Uppförandekoden visar vilket företag vi är och vad vi står för. I den beskrivs hur man agerar på lämpligt sätt när man gör affärer och hur vi alla förväntas bete oss för att uppfylla de högt ställda etiska och integritetsmässiga krav som gäller hos oss. Ekonomiska resultat är viktiga och ett mått på framgång, men minst lika viktigt är det sätt på vilket vi åstadkommer dessa resultat.

För Epiroc är det mycket viktigt att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt. Epiroc väljer att samarbeta med affärspartners som står för kvaliteten hos de varor och tjänster de tillhandahåller samt agerar i enlighet med hög etisk standard och integritet.

Väsentliga risker, riskreducering och möjligheter

Väsentlig risk och bakgrund	Riskreducering	Möjligheter
Cybersäkerhet och information		
Epiroc kan uppleva avbrott i verksamheten till följd av cyberbrottslighet och störningar i kritiska IT-tjänster. Brott mot informationssystemet som kan leda till förlust av immateriella rättigheter. Den ökade användningen av distansarbete introducerar ytterligare risk eftersom det exponerar mer potentiella attackvektorer. Om intrång inte upptäcks i tid och hanteras effektivt kan det skada Epirocs rykte och ev. påverka Epirocs finansiella resultat negativt.	Epiroc har ett informationssäkerhetsråd som leds av Finansdirektören. Chefen för informationssäkerhet leder arbetet och uppdaterar koncernledningen kvartalsvis och revisionsutskottet halvårsvis. Sedan Epiroc grundades 2018, har bolaget inte haft något betydande säkerhetsintrång som påverkat verksamheten. Epirocs cybersäkerhetprogram förbättrar hanteringen av cybersäkerhetsrisker. Till exempel: • Gruppstöd och rådgivning till organisationen om cybersäkerhet. • Revidering av systemet för informationssäkerhetshantering. • Uppdaterade styrdokument på Epiroc Way. • Specifika utbildningar i IT-säkerhet samt cybersäkerhetsutbildning som en del av allmänna utbildningsprogram som alla anställda kan ta del av. • Förbättrat skydd av Epiroc befogenheter och data. • Ökad motståndskraft, d.v.s. förmågan att stå emot eller återhämta sig snabbt från ev. incidenter. • Årlig informationssäkerhetsrevision som säkerställer att Epiroc som koncern har tillräckligt skydd.	Förbättrad säkerhet och motståndskraft går hand i hand med kundernas ökade krav samt förbättrar Epirocs konkurrenskraft.
Klimatförändringar och miljö		
Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade resurspriser och minskad tillgång till naturresurser, såsom till exempel vatten, råvaror och energi, vilket kan påverka Epirocs verksamhet, leverantörer och kunder. Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och/eller klimatrelaterad lagstiftning. Inom produktutveckling är exempel på risker att inte utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.	Koncernledningen och divisionerna bevakar kontinuerligt miljö- och klimatrisker som kan påverka verksamheten och efterfrågan. Inom forskning och utveckling är förbättrad miljöprestanda alltid en viktig komponent. Styrelsen genomför en årlig översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.	Möta ökande efterfrågan på hållbar utrustning genom att utveckla produkter och tjänster och/eller utöka utbudet av produkter med låga utsläpp. Batteriteknik och därmed relaterad utrustning kan tillföra värde och hjälpa till att skynda på övergången till lösningar med lägre koldioxidutsläpp. Implementeringen av hållbarhetsmålen 2030 leder organisationen mot att halvera CO_2e-utsläppen i scope 1, 2 och 3. Med ökad elektrifiering och infrastruktur kommer efterfrågan på vissa mineraler, såsom koppar, nickel och zink att öka, vilket kan driva efterfrågan ytterligare.
Konkurrens		
Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor. Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning från små regionala företag, och även i allt högre grad, från företag som verkar med lägre kostnader och marginaler.	Kontinuerliga analyser och uppföljningar av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och reagera på förändringar i föränderlig marknadsefterfrågan, inbegripet efterfrågan på nya produkter.	Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet och lägre totalkostnad. Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.
Korruption och bedrägeri		
Korruption och mutor finns i många länder där Epiroc verkar. Epiroc står inför risken att möta korruption och andra olagliga handlingar som begås av dess anställda. Bristfälliga internkontroller kan leda till att Epiroc blir mer utsatt i samband med bedrägeri som begås av anställda eller andra personer. Oegentligheter som begås av anställda eller andra personer kan leda till att investerare och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epiroc. Det finns en risk att enskilda anställda, antingen av misstag eller avsiktligt, agerar i strid med tillämplig lag och Epirocs interna policyer och processer när det gäller efterlevnad av handelsregler.	Interna jurister stödjer enheter med råd om lagar och förordningar. Proaktiv utbildning genomförs också. Avdelningen för regelefterlevnad identifierar risker på gruppnivå, implementerar lämpliga policyer, informerar om regelefterlevnad genom intern kommunikation och erbjuder träning i digitala verktyg för att Epiroc och dess anställda skall ha rätt förutsättningar för korrekt beslutsfattande. Alla anställda skall skriftligen intyga att de följer uppförandekoden. Utbildning finns tillgänglig för samtliga anställda. Regelefterlevnadsrådets uppdrag är att säkerställa att uppförandekoden implementeras och följs. Styrelsen vägleder, stödjer och följer upp processen.	Uppförandekoden och koncernens policyer för hur vi agerar ansvarsfullt säkerställer våra intressenters förtroende. Att följa lagar och förordningar minimerar kostnader. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 stödjer efterlevnaden av uppförandekoden.

Väsentlig risk och bakgrund	Riskreducering	Möjligheter
Leverantörskedja		
Felaktiga leveranser, underlåtenhet att leverera eller brist på kapacitet hos leverantörerna kan orsaka förseningar eller fel i leveranserna, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende. Försörjningsavbrott kan bero på brist på råvaror, arbetskonflikter och väderförhållanden som påverkar produkter eller leveranser, transportstörningar eller andra faktorer som ligger utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartners inte delar de värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod. Risk för att produkter innehåller komponenter som inte produceras på ett hållbart sätt, till exempel att det finns konfliktmineraler i elektroniska komponenter.	Affärspartners väljs ut och utvärderas objektivt på grundval av faktorer som kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet, samt miljöarbete och socialt ansvar. Upprättande av ett globalt nätverk av underleverantörer, för att förhindra leverantörsberoende. Leverantörer förses med god och tillräcklig information för att kunna hantera volymförändringar. Affärspartners förbinder sig att följa den s.k. uppförandekoden för affärspartners. En fortsatt process för att utreda och ta bort förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.	Ytterligare öka flexibiliteten i verksamheten och sänka kostnader genom förbättrad lagerhantering som svar på förändringar av efterfrågan. Fortsätta vara en prioriterad affärspartner och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Goda leverantörsrelationer bidrar till att förbättra Epirocs konkurrensställning. Främja mänskliga rättigheter och arbeta för att förbättra arbetsförhållanden och minska risk för korruption och konflikter. Möjlighet att stärka kundrelationer genom att vara redo att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Implementering av hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning samt säkerställa att vår uppförandekod följs. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.
Marknad		
Utrustning och tjänster används i branscher som påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden och priser på mineralråvaror, vilket kan påverka efterfrågan.	En flexibel tillverkning där en stor del av komponenterna köps in från leverantörer. Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet.	Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer flexibel organisation med ökad flexibilitet. Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten. Detta kommer att öka företagets motståndskraft.
Medarbetare		
Med tanke på att Epiroc ständigt erbjuder nya eller förbättrade produkter är det viktigt att bolaget kan locka personer med expertis inom sina produktområden och inom forskning och utveckling. Om Epiroc misslyckas med att bevaka sitt behov av anställda eller om man inte fortsätter att attrahera och behålla högkvalificerade chefer och andra kompetenta medarbetare till godtagbara villkor kan bolaget få svårigheter att upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet. En pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.	Kartläggning av kompetenser och krav utförs kontinuerligt för att säkerställa tillgång till personer med rätt expertis vid rätt tidpunkt. Rekrytering kan ske både externt och internt. Intern rekrytering och jobbrotation möjliggörs av en intern arbetsmarknad. Löner och andra villkor är anpassade till marknaden och kopplade till affärsmässiga prioriteringar. Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar. En medarbetarundersökning genomförs varje år och följs upp aktivt. När pandemier som covid-19 påverkar Epiroc är huvudfokus alltid medarbetarnas och deras familjers samt kundernas hälsa. Nödvändig skyddsutrustning tillhandahålls för medarbetare som behöver befinna sig i produktionen eller ute på fältet. Regelbundna uppdateringar och tydlig kommunikation till alla medarbetare möjliggör snabb anpassning till nya situationer. Därutöver, i händelse av krig och andra konflikter, såsom situationen i Ukraina under 2022, vidtar Epiroc nödvändiga åtgärder för att hjälpa medarbetare och deras familjer till säkerhet.	Möjlighet att sätta upp ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i överensstämmelse med affärsmål, och sedan ge dem friheten att leverera, med ansvar för resultaten. Motiverade och kompetenta medarbetare och chefer är avgörande för att uppnå eller överträffa affärsmålen. Stor uppmärksamhet ägnas åt att söka efter och rekrytera högpresterande personer som kan utvecklas i en miljö av tillit och personligt ansvar. Implementeringen av hållbarhetsmålen 2030 leder organisationen mot förbättrad säkerhet och större mångfald. När företaget och medarbetarna snabbt behöver anpassa sig till förändrade arbetsförhållanden, som i en pandemi, tillhandahåller Epiroc det tekniska stödet för att detta ska vara möjligt. Epiroc och företagets medarbetare har blivit bättre på att arbeta på distans och att samarbeta virtuellt.
Produktion		
Produktionsenheter och distributionscenter kan drabbas av störningar orsakade av till exempel extrema väder, maskinhaveri eller större bränder som leder till avbrott i verksamheten.	En ”Epiroc Loss Prevention Standard”, det vill säga en standard som syftar till att minska förluster, har implementerats i Epiroc. Utvalda enheter, inklusive förvärvade företag, mäts mot denna standard. Resultatet ger en översikt över förbättringsområden, rekommendationer till åtgärder samt en prioriteringslista av desamma.	Skapa riskmedvetenhet om hur eventuella störningar ska förebyggas och hanteras. Vidare finns kontinuitetsplanering för organisationen som säkerställer en fungerande verksamhet och leverans till kunder.

Väsentlig risk och bakgrund	Riskreducering	Möjligheter
Produktutveckling		
Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändringar i kundpreferenser. Underlåtenhet att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet och hållbarhet. Produktutvecklingen påverkas av lagstiftning i frågor som utsläpp, buller, vibrationer och återvinning. Det kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre strikt. Befintliga produkter och tjänster från Epiroc ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter.	Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även under konjunkturnedgångar. Produktdesign med ett livscykelperspektiv och mätbara effektivitetsmål för de viktigaste produktkategorierna. Produktdesign med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla krav i lagstiftningen. Fortsätta att använda rekommendationer från TCFD för att bättre förstå och förbättra rapporteringen om klimatförändringsrisker.	Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisker. Implementering av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning. Ökad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten. Batteriteknik och uppkopplad utrustning är de två främsta områden där vi kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar
Renommé		
Epirocs renommé och affärsresultat kan påverkas negativt av olika anledningar, bland annat följande: • Om kunderna börjar tappa förtroendet för säkerheten och kvaliteten hos produkter och tjänster som tillhandahålls. • Om kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc försämras, inklusive tidpunkten för leverans eller kvalitet och tillgängligheten hos produkter, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part. • Epirocs eller någon av dess affärspartners eller kunders underlåtenhet att följa etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhetsrelaterade, miljörelaterade eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden. • Epiroc kan vara föremål för klagomål och tvister från sina kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter, avseende produktskada, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrustregler eller operativa problem, olägenheter, försumlighet eller underlåtenhet att följa gällande lagar och förordningar. • Ökat fokus på hur företag kommunicerar kring ämnet hållbarhet på ett trovärdigt sätt.	Alla produkter är testade och också kvalitetssäkrade. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning. Epiroc har ett tydligt välkänt varumärkeslöfte. Koncernen deltar aktivt i dialogen med intressenterna. Utbildningen om uppförandekoden omfattar det årliga undertecknandet av en s.k. compliance-förklaring för chefer. Beteenden eller handlingar som är olagliga eller bryter mot uppförandekoden kan rapporteras via visselblåsarsystemet Speak Up. Säkerställa data och information för att styrka påståenden och information inom hållbarhet.	Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller renommé i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation. Leverans av testade och kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar fortsatta affärer. Ökad tillgång till nya marknader och tillväxtmarknader. Uppförandekod med principer för hur företag bör bedriva ansvarsfull verksamhet hjälper Epiroc att upprätthålla renommé och intressenternas förtroende. En hög profil i sociala frågor och miljöfrågor är särskilt viktigt eftersom Epiroc har närvaro i många regioner där effekterna av klimatförändringen kommer att vara stora och motståndskraften låg. Implementeringen av hållbarhetsmål för 2030 bidrar till att säkerställa att vår uppförandekod följs.
Säkerhet och hälsa		
Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc. Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa. Kostnaden för efterlevnad, och de eventuella sanktioner som införs i enlighet med lagar och förordningar om hälsa och säkerhet, kan vara betydande.	Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Alla större enheter är certifierade enligt standarden ISO45001. Att utveckla ett beteende med säkerhet i åtanke är avgörande och aktiviteter för att belysa detta, t.ex. SafeStart-programmet", "Live Work Elimination" och Epirocs säkerhetsdag, som anordnas i hela koncernen. Affärspartners erbjuds utbildning i Epirocs policyer, inbegripet hälsa och säkerhet.	Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och nöjdheten hos medarbetare och affärspartner. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad hälsa och säkerhet. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.

Finansiell information och noter

Innehåll

Sida	Koncernens finansiella rapporter
88	Koncernens resultaträkning
88	Koncernens rapport över totalresultat
89	Koncernens balansräkning
90	Koncernens rapport över förändringar av eget kapital
91	Koncernens kassaflödesanalys

Koncernens noter

92	1.	Väsentliga redovisningsprinciper
97	2.	Viktiga uppskattningar och bedömningar
98	3.	Förvärv och avyttringar
100	4.	Segmentsinformation och intäkter
102	5.	Anställda och personalkostnader
106	6.	Ersättning till revisorer
106	7.	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
107	8.	Omvärdering avseende hyperinflation
107	9.	Finansiella intäkter och kostnader
107	10.	Inkomstskatter
109	11.	Övrigt totalresultat
109	12.	Resultat per aktie
110	13.	Immateriella tillgångar
111	14.	Materiella anläggningstillgångar
112	15.	Andelar i intresseföretag och joint ventures
113	16.	Övriga finansiella tillgångar
114	17.	Varulager
114	18.	Kundfordringar
114	19.	Övriga fordringar
114	20.	Likvida medel
114	21.	Eget kapital
115	22.	Räntebärande skulder
116	23.	Leasingavtal
117	24.	Ersättningar efter avslutad anställning
119	25.	Aktierelaterade ersättningar
122	26.	Övriga skulder
122	27.	Avsättningar
122	28.	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
122	29.	Finansiell riskhantering
127	30.	Närstående
127	31.	Händelser efter rapportperioden

Sida	Moderbolagets finansiella rapporter
128	Resultaträkning
	Rapport över totalresultat
129	Balansräkning
130	Förändring av eget kapital
131	Kassaflödesanalys

Moderbolagets noter

132	A1.	Väsentliga redovisningsprinciper
133	A2.	Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer
133	A3.	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
134	A4.	Finansiella intäkter och kostnader
134	A5.	Bokslutsdispositioner
134	A6.	Inkomstskatt
134	A7.	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder
134	A8.	Andelar i koncernföretag
134	A9.	Övriga finansiella tillgångar
135	A10.	Övriga fordringar
135	A11.	Eget kapital
135	A12.	Pensioner och liknande förpliktelser
136	A13.	Övriga avsättningar
136	A14.	Räntebärande skulder
136	A15.	Övriga skulder
136	A16.	Finansiell riskhantering
137	A17.	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
137	A18.	Direktägda dotterföretag
137	A19.	Närstående
138	A20.	Händelser efter rapportperioden

139	Styrelsens underskrifter
140	Revisionsberättelse

Sida	Noter till hållbarhetsrapporten
144	1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
145	2. Väsentlighet
146	3. Intressentdialog och nätverk
147	4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
148	5. Policyer och riktlinjer
149	6. EU-taxonomin
154	7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
155	8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
156	9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
157	10. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
157	11. Vi följer de högsta etiska normerna

159	Revisionsberättelse avseende hållbarhetsrapportering
160	Hållbarhetsresultat
162	Flerårsöversikt
163	Finansiella definitioner

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Intäkter	4	49 694	39 645
Kostnad för sålda varor		-30 675	-24 192
Bruttoresultat		**19 019**	**15 453**
Administrationskostnader		-3 628	-3 166
Marknadsföringskostnader		-3 042	-2 313
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 438	-1 172
Övriga rörelseintäkter	7	348	361
Övriga rörelsekostnader	7	-75	-139
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	15	-37	-29
Rörelseresultat	**4, 5, 6, 7, 17**	**11 147**	**8 995**
Finansiella intäkter	8,9	238	166
Finansiella kostnader	8,9	-607	-197
Finansnetto		**-369**	**-31**
Resultat före skatt		**10 778**	**8 964**
Inkomstskatt	10	-2 367	-1 895
Årets resultat		**8 411**	**7 069**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		8 397	7 058
– innehav utan bestämmande inflytande		14	11
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	6.96	5.85
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	6.95	5.84

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		**8 411**	**7 069**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		687	697
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-139	-141
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		**548**	**556**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		2 112	1 099
Kassaflödessäkringar		119	–
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		-25	–
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		**2 206**	**1 099**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	**11**	**2 754**	**1 655**
Årets totalresultat		**11 165**	**8 724**
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		11 144	8 707
– innehav utan bestämmande inflytande		21	17

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2022	31 dec, 2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	13 073	7 233
Hyresmaskiner	14	1 458	1 279
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	5 429	4 587
Andelar i intresseföretag och joint ventures	15	67	106
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	16	1 752	1 007
Uppskjutna skattefordringar	10	1 526	1 469
Summa anläggningstillgångar		**23 305**	**15 681**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	16 945	11 861
Kundfordringar	18	9 581	7 174
Övriga fordringar	19	3 195	2 057
Skattefordringar		315	190
Finansiella tillgångar	16	1 010	828
Likvida medel	20	7 326	10 792
Tillgångar som innehas för försäljning	3	103	–
Summa omsättningstillgångar		**38 475**	**32 902**
Summa tillgångar		**61 780**	**48 583**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		107	106
Reserver		2 185	-14
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		30 228	25 137
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**33 020**	**25 729**
Innehav utan bestämmande inflytande		488	56
Totalt eget kapital	**21**	**33 508**	**25 785**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	8 877	8 562
Ersättningar efter avslutad anställning	24	149	356
Uppskjutna skatteskulder	10	1 215	785
Övriga skulder		337	203
Avsättningar	27	315	454
Summa långfristiga skulder		**10 893**	**10 360**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	1 999	628
Leverantörsskulder		6 375	5 512
Skatteskulder		670	562
Övriga skulder	26	7 716	5 447
Avsättningar	27	619	289
Summa kortfristiga skulder		**17 379**	**12 438**
Summa eget kapital och skulder		**61 780**	**48 583**

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2022	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**106**	**-14**	**0**	**25 137**	**25 729**	**56**	**25 785**
Årets resultat	–	–	–	–	8 397	8 397	14	8 411
Övrigt totalresultat för året	–	–	2 105	94	548	2 747	7	2 754
Årets totalresultat	**–**	**–**	**2 105**	**94**	**8 945**	**11 144**	**21**	**11 165**
Utdelning	–	–	–	–	-3 619	-3 619	-2	-3 621
Avyttring av 586 424 A aktier	–	1	–	–	115	116	–	116
Förvärv av 1 278 868 A aktier	–	–	–	–	-232	-232	–	-232
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	30	30	–	30
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-37	-37	–	-37
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	5	5
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv /avyttring	–	–	–	–	-111	-111	408	297
Vid årets slut	**500**	**107**	**2 091**	**94**	**30 228**	**33 020**	**488**	**33 508**

2021	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**80**	**-1 107**	**0**	**24 220**	**23 693**	**46**	**23 739**
Årets resultat	–	–	–	–	7 058	7 058	11	7 069
Övrigt totalresultat för året	–	–	1 093	0	556	1 649	6	1 655
Årets totalresultat	**–**	**–**	**1 093**	**0**	**7 614**	**8 707**	**17**	**8 724**
Utdelning	–	–	–	–	-3 016	-3 016	-7	-3 023
Inlösen av aktier	–	–	–	–	-3 619	-3 619	–	-3 619
Avyttring av 1 759 929 A aktier	–	26	–	–	322	348	–	348
Förvärv av 1 421 649 A aktier	–	–	–	–	-284	-284	–	-284
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	22	22	–	22
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-122	-122	–	-122
Vid årets slut	**500**	**106**	**-14**	**0**	**25 137**	**25 729**	**56**	**25 785**

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		11 147	8 995
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	13, 14	2 130	1 746
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-183	-192
Finansnetto, erhållet/betalt		-561	139
Betald skatt		-2 676	-1 978
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-45	-57
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**9 812**	**8 653**
Förändring av:			
Varulager		-3 236	-1 947
Rörelsefordringar		-1 958	-1 184
Rörelseskulder		1 457	2 512
Förändring av rörelsekapital		**-3 737**	**-619**
Ökning av hyresmaskiner		-875	-775
Försäljning av hyresmaskiner		358	348
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**5 558**	**7 607**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-600	-489
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		62	1
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-414	-437
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-4 696	-2 358
Avyttring av dotterföretag och intresseföretag	3	10	6
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-353	-196
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-5 991**	**-3 473**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-3 619	-3 016
Betald utdelning till ägare utan bestämmande inflytande		-2	-7
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-175	–
Inlösen av aktier		–	-3 619
Återköp av egna aktier		-232	-284
Avyttring av egna aktier		116	348
Upptagna lån		2 531	150
Amortering av lån		-1 375	-1 564
Amortering av leasingskulder		-470	-444
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**-3 226**	**-8 436**
Årets nettokassaflöde		**-3 659**	**-4 302**
Likvida medel vid årets början		10 792	15 053
Valutakursdifferens i likvida medel		193	41
Likvida medel vid årets slut	20	**7 326**	**10 792**
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		5 558	7 607
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-5 991	-3 473
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		4 686	2 352
Övriga justeringar[1)]		1 409	381
Operativt kassaflöde		**5 662**	**6 867**

[1)] Främst valutasäkringar av lån och förändring av Financial Solutions portföljer.

Koncernens noter

1. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 9 mars 2023. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 23 maj 2023.

Grund för upprättande
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering.

Grund för konsolidering
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Koncernens finansiella rapporter omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed konsolidering på ägande.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Vinster och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv
Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten – det datum då bestämmande inflytande erhålls – redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde vid förvärvstidpunkten. När köpeskillingen i ett rörelseförvärv inkluderar en villkorad köpeskilling, värderas den villkorade köpeskillingen till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och ingår som en del av rörelseförvärvet. När ett rörelseförvärv görs stegvis, omvärderas koncernens tidigare ägda andelar (inklusive intresseföretag och joint ventures) i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten och eventuell vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 3.

Intresseföretag och joint ventures
Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket koncernen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar koncernens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av koncernens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde. Koncernens andel av orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När koncernens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte koncernen ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar. Se not 15.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta
De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s funktionella valuta och även presentationsvaluta för koncernen. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Vid varje rapporttillfälle omräknas monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster som värderas till historiska anskaffningsvärden omräknas inte. Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen i den period de uppstår.

I de finansiella rapporterna omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernens finansiella rapporter återfinns i not 29.

Segmentrapportering
Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat, och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens VD och koncernchef, som är högsta verkställande beslutsfattare för Epiroc, övervakar verksamheten uppdelad på divisioner som motsvarar koncernens operativa rörelsesegment. I koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterande segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8. Se not 4.

Intäktsredovisning
Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden. Se not 4 för mer information avseende intäkter per segment och per geografiskt område.

Försäljning av varor
Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna den successiva överföringen av kontroll över varan till kunden.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp, redovisas transaktionen som ett operationellt leasingavtal.

Rörlig ersättning
Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Komponenterna redovisas som intäkt först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt
När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat värde-metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetald intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Utförande av tjänster
Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en avtalstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en avtalsskuld.

Prestationsåtaganden
Information gällande koncernens prestationsåtaganden är sammanfattade nedan:

Utrustning
Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till rörlig ersättning. Vid rörlig ersättning redovisas intäkten först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Installationstjänster
Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Reservdelar och verktyg
Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans. Vissa kontrakt innehåller mängdrabatt, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Service
Prestationsåtagandet avseende service är uppfyllt över tid och med betalningsvillkor generellt 30–60 dagar efter färdigställandet.

Se not 4 för mer information avseende koncernens prestationsåtaganden.

Maskinuthyrning
Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Sådana intäkter och kostnader redovisas under "Övriga rörelseintäkter" och "Övriga rörelsekostnader". Se not 7.

Finansiella intäkter och kostnader
Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden. Se not 9.

Inkomstskatter
Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, i dessa fall redovisas motsvarande skatt enligt samma princip. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbäringar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och skulderna med ett nettobelopp. Se not 10.

Resultat per aktie
Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se not 12.

Immateriella tillgångar
Goodwill
Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Epirocs operativa rörelsesegment har identifierats som kassagenererande enheter. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar
Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid för-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

sta redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar och kommer troligen att generera framtida fördelar, och
- koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen, och
- koncernen har förmåga att mäta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Se noterna 7 och 13 för mer information om redovisning av avskrivningar i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar består av varumärken, marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar samt kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal. De förvärvade immateriella tillgångarna avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer. Se not 13.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner
Hyresflottan består av borrplattformar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar
Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken	4–10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4–10 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark, tillgångar under uppförande och goodwill skrivs inte av. Se not 14 för årets förändringar i koncernens materiella anläggningstillgångar.

Leasing
Koncernen som leasetagare
Som leasetagare redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång samt en leasingskuld i balansräkningen. Vid avtalets startdatum värderas leasingskulden initialt till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas till marginell upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller en räntesats, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter relaterade till utnyttjande av eventuella optioner i leasingavtalet, om det är rimligt säkert att koncernen kommer att utnyttja optionen. Leasingskulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Omvärdering av leasingskulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köpoption förändras: leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta,
- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal, leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingskuld med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden eller över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod om det bedöms vara rimligt säkert att koncernen kommer att erhålla äganderätt vid leasingperiodens slut. Nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingskulden inom finansnettot. Nyttjanderättstillgången prövas för nedskrivningsbehov enligt principen som beskrivs under avsnittet "Nedskrivning av icke finansiella tillgångar".

Om leasingavtalet innefattar en underliggande tillgång till lågt värde eller har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas sådana leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Variabla icke-leasingkomponenter såsom kostnader för underhåll redovisas som en kostnad under leasingperioden.

I koncernens balansräkning presenteras leasingskulden inom långfristiga räntebärande skulder samt inom kortfristiga räntebärande skulder, för den del av leasingskulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Nyttjanderättstillgången presenteras inom övriga materiella anläggningstillgångar eller inom hyresmaskiner, se not 14.

Koncernen som leasegivare
Vid ett leasingavtals början bedömer koncernen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. I de fall koncernen, som leasegivare, i all väsentlighet behåller de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången, klassificeras leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal. I motsats, klassificeras leasingavtalet som ett finansiellt leasingavtal i de fall de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången i all väsentlighet överförts till leasetagaren.

I de fall där koncernen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin och tillgången omfattas av koncernens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Vid finansiella leasingavtal där koncernen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren, redovisas. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. Se not 23.

I de fall koncernen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas räntan i huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Koncernen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till tillgångar med nyttjanderätt som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar
Det redovisade värdet på koncernens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (det vill säga det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen. Se not 13.

Varulager
Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick, eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager av liknande karaktär värderas enligt samma metod. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 17.

Eget kapital
Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital.

När aktier återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges, redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital. Se not 21.

Avsättningar
Avsättningar redovisas när;
- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter. Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när koncernen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar koncernen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. Se not 27.

Ersättningar efter avslutad anställning
Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Förmånsbestämda planer är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd, framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader. Se not 24.

Aktierelaterade ersättningar
Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas, enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Det innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se not 25.

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisade i balansräkningen innefattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella investeringar, derivat och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Finansiella tillgångar och skulder
Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har ställts ut. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen har överfört risker och fördelar och inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredovisas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Värdering av finansiella instrument
Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar
Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen klassificerar egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive hybridkontrakt, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till
- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder
Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder beskrivs i not 29.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar
Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning av kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering förs vid första redovisningstillfället för en investering av skuldinstrument, leasingfordringar, kundfordringar eller finansiella garantiavtal, när det finns en exponering för kreditrisk. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar ett flertal scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre steg. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (steg 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (steg 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade görs reserv för resterande löptid (steg 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, efter avdrag för förlustreservering, istället för på det redovisade värdet brutto som i tidigare steg. Koncernen definierar fallissemang (inställda betalningar) som under där väsentliga finansiella svårigheter har identifierats.

Värderingen av förväntade kreditförluster i modellerna baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar och likvida medel skrivs av enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikheten för fallissemang (inställda betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga efter avdrag för bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. En finansiell tillgång skrivs av när det inte finns rimlig förväntan på att återvinna kontraktsmässiga kassaflöden.

Derivat och säkringsredovisning
Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operativa eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Säkringsredovisning enligt IFRS 9 tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste det finnas ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet. Dessutom måste säkringsförhållandet vara:
- formellt identifierat
- förväntas uppfylla kraven på effektivitet, och
- vara dokumenterat.

Koncernen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringens effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument, och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Dessutom är säkringskvoten för säkringsförhållandet samma som det förhållande mellan den faktiska kvantiteten av posten vilken säkrats och den faktiska kvantiteten av säkringsinstrument vilka nyttjats för att säkra posten.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument redovisas i Övrigt totalresultat, till den del säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas separat i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernen applicerar inte undantaget gällande kostnad för säkring. Det belopp som redovisats i eget kapital via Övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet.

Koncernen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor och i viss mån el-terminskontrakt för att säkra delar av de prognostiserade kassaflödena från elförbrukningen.

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte frivilligt avslutas. Säkringsredovisning upphör:
- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,
- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdeförändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisningen inte längre uppfyller målen med riskhantering.

För kassaflödessäkring kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i övrigt totalresultat och ackumulerad i eget kapital per tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet.

Tillgångar som innehas för försäljning
Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Vinster

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

och förluster som redovisats vid omvärdering och vid avyttring redovisas i årets resultat. I balansräkningen redovisas tillgångar som innehas för försäljning separat, jämförelseperioden påverkas inte.

Eventualförpliktelser
En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt. Se not 28.

Förändringar i redovisningsprinciper

För årsredovisningen 2022 finns inga nya IFRS-standarder att implementera. Följande ändringar har implementerats.

IAS 16, IAS 37 ändringar
Epiroc uppskattar att ändringarna inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer.
Från och med den 1 april 2022 har Epiroc implementerat IAS 29 Finansiell rapportering i höginflationsländer, för verksamheten i Turkiet. Omvärdering av de icke-monetära balansposterna och resultaträkningen på dotterbolagsnivå är en del av den monetära nettovinsten eller förlusten som redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter och kostnader. Resultaträkningen har omräknats till balansdagens kurs. Se not 8.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2023.
Ändringar i IAS 1, IAS 8, IAS 12 och i IFRS 17 har blivit utfärdade men inte trätt i kraft per 31 december 2022 och har därför inte tillämpats av koncernen. Dessa förväntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar och bedömningar bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar:
Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:
- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tiden, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Goodwill skrivs inte av, utan istället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en genomgång av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden som grundas på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar
Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:
- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativa resultat. Se not 13.

Uppskjuten skatt
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Koncernen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 10.

Varulager
Uppskattningar och bedömningar
Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se not 17.

Kundfordringar och finansiella fordringar
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar
I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor och framtida löneökningar. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Se not 24 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Rättsliga förfaranden och skattekrav
Uppskattningar och bedömningar
Epiroc redovisar en skuld när koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall. Dessutom är bolag inom koncernen ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymer som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

Leasing
Uppskattningar och bedömningar
Fastställande av leasingperiod för avtal med förlängnings- och uppsägningsoptioner – koncernen som leasetagare
Koncernen har ett fåtal hyreskontrakt som inkluderar förlängnings- och uppsägningsoptioner. Koncernen tillämpar bedömning vid utvärdering av om det är rimligt säkert huruvida man ska utnyttja optionen att förnya eller säga upp leasingavtalet. Koncernen beaktar alla relevanta faktorer som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja antingen förnyelse eller uppsägning. För fastigheter med en hyresperiod på tio år eller mer antas den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den som anges i avtalet eftersom förnyelseperioderna inte är rimligt säkra att de kommer att utnyttjas. Om löptiden i avtalet är mindre än tio år måste det bedömas om några optioner för att förlänga leasingavtalet kommer att utnyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar de investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. Det kommer kontinuerligt att utvärderas om och när koncernen är rimligt säker att utnyttja en option att förlänga avtalet. Därtill, förnyelseoptioner för leasing av fordon ingår inte som en del av leasingperioden eftersom koncernen vanligtvis hyr fordon till längst den leasingperiod som anges i avtalet och därmed inte utnyttjar förnyelseoptioner.

Rörelseförvärv
Gruppen genomför förvärvsanalyser relaterade till rörelseförvärv. Förvärvspriset fördelas på förvärvade tillgångar och skulder baserat på deras uppskattade verkliga värde vid tidpunkten för förvärvet. Denna värdering baseras till viss del på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. För vissa av förvärven finns tilläggsköpeskilling som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets framtida resultat under en tidsbestämd period. Det verkliga värdet av tilläggsköpeskillingar utvärderas regelbundet. Fastställande av verkligt värde kräver antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) ger vägledning till företagen att rapportera om sina klimatrelaterade risker och möjligheter, samt att de ökar insynen kring de relaterade åtgärder som vidtas för att hantera dem. Under 2021 fokuserades arbetet med att genomföra en kvalitativ scenariobedömning med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter.

Fysiska risker som värmestress, extremt väder och vattenbrist kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades alla som risker. Effekten för Epiroc ansågs vara låg på grund av möjliga begränsningsåtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör, strategisk placering av produktionsenheter, distributionscenter och leverantörer samt möjligheten till förändrade arbetstider.

Omställningsrisker som ryktesrisker på grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta kategoriseras som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, identifierades som en risk. Samtidigt som det är viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgång till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Som ett resultat av scenarioanalysen var det tydligt att omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp också ger Epiroc klimatrelaterade möjligheter. Under 2022 har Epiroc fokuserat på att få en klarare bild av dubbel väsentlighetsanalys och att anpassa TCFD-arbetet med en sådan process. Under 2023 kommer Epiroc att fortsätta med den anpassningen, samt att analysera klimatrelaterade risker och möjligheter i den årliga riskbedömningen. För mer information om TCFD se not 7 i Noter till hållbarhetsresultat.

3. Förvärv och avyttringar

Förvärv år 2022

Alla förvärv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100% av aktier och rösträtter eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, förutom Radlink Pty Ltd där 53% av aktierna och rösträtterna förvärvades.

Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Datum	Slutförda förvärv	Avyttringar	Segment	Intäkter	Anställda
1 dec 2022	Remote Control Technologies		E&S	600	225
4 nov 2022	Wain-Roy		T&A	200	100
1 nov 2022	Radlink		E&S	1 040	330
14 okt 2022	Geoscan		E&S	65	50
2 aug 2022	RNP México		E&S	245	370
1 jun 2022	JTMEC		E&S	235	190
31 maj 2022		Zhejiang GIA Machinery			

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2022 har Epiroc genomfört sex förvärv:

I juni förvärvades JTMEC, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller lösningar för elektrisk infrastruktur. Förvärvet stödjer övergången till batterielektrifiering.

I augusti förvärvades RNP México inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillverkar bergborrar och tillhörande reservdelar.

I oktober förvärvades Geoscan, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller digitala geologiska bildlösningar till gruvföretag.

I november förvärvades 53% av Radlink, Australien, av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget förser gruvor med trådlösa anslutningslösningar. Förvärvet av 53% i Radlink har redovisats som ett rörelseförvärv med en andel om 53% med innehav utan bestämmande inflytande i eget kapital, följt av framtida förvärv av innehav utan bestämmande inflytande när de inträffar (eget kapitaltransaktioner). Vi anser inte att det är lämpligt att redovisa rörelseförvärvet som om Epiroc förvärvar en andel om 100%, med en finansiell skuld för nuvärdet av det pris som ska betalas om Epiroc beslutar att förvärva de återstående aktierna i framtiden sedan optionen att köpa de återstående aktierna är efter Epirocs fulla gottfinnande. Därav finns det ingen "säljoption" som tillhandahålls av Epiroc till säljarna. Detta är en tydlig "köpoption" för Epiroc som köpare.

I november förvärvades Wain-Roy, USA, av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget är en tillverkare av grävskopor för byggbranschen.

I december förvärvades Remote Control Technologies, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller automations- och fjärrstyrningslösningar för gruvkunder.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för fem av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det sjätte förvärvet, Remote Control Technologies, redovisas separat. För att slutföra fördelningen av köpeskillingen måste all relevant information såsom slutgiltiga villkor och slutgiltiga rörelsebalanser finns på plats.

3. Förvärv och avyttringar, forts.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav Remote Control Technologies	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2022*
	2022	2022	2022
Identifierade nettotillgångar varav:	2 196	938	-230
Immateriella anläggningstillgångar	1 740	956	-282
Materiella anläggningstillgångar	467	61	12
Varulager	431	160	–
Kundfordringar	414	81	–
Leverantörsskulder	113	13	–
Innehav utan bestämmande inflytande (Radlink)	-473	–	–
Goodwill	3 886	2 395	88
Total köpeskilling	**5 609**	**3 333**	**-142**
Förvärvade likvida medel	183	82	–
Villkorad köpeskilling**	730	357	-164
Kassautflöde, netto	**4 696**	**2 894**	**22**

* Ändringar relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskilling.
** Den villkorade köpeskillingen består av tilläggsköpeskilling om 326 och en innehållen del om 404. Total utestående tilläggsköpeskilling uppgår till 556 per den 31 december. Den maximala tilläggsköpeskillingen uppgår till 822.

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -4 696. Tilläggsköpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 5 609. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 599 och till rörelseresultatet med 28 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2022

	Totalt	Varav Remote Control Technologies
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	599	45
Rörelseresultat	28	-1
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	2 686	579
Rörelseresultat	334	107

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2022

Under 2022 gjordes inga materiella avyttringar av dotterföretag.

Produktionen av borriggar för bygg och anläggning ovan jord kommer att flyttas från Yokohama, Japan, till Nanjing, Kina och produktionsanläggningen i Japan har omklassificerats till tillgång som innehas för försäljning. Produktionsanläggningen i Japan, med cirka 50 anställda, har sålts och kommer att stängas i mitten av 2023. Bokförda omstruktureringskostnader under andra kvartalet 2022 uppgick till -95. En reavinst vid försäljning av fastigheten i Japan på cirka 350 förväntas redovisas 2024.

Förvärv år 2021

Alla förvärv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100% av aktier och rösträtter eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, förutom ett dotterbolag till MineRP där 50.3% av aktierna och rösträtterna förvärvades och Mobilaris MCE AB där de återstående 66 % av aktierna och rösträtterna förvärvades. Innan förvärvet ägde Epiroc 34 % av aktierna i Mobilaris MCE AB (intressebolag). Koncernens befintliga andel i Mobilaris MCE AB omvärderades till förvärvsdagens verkliga värde och överskottsvinsten om 167 finns upptagen i Övriga rörelseintäkter. Se not 7. Från den 1 november är Mobilaris MCE AB ett helägt dotterbolag.

Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2021 har Epiroc genomfört åtta förvärv:

I maj förvärvades MineRP, Kanada, inklusive dotterbolag och intressebolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget optimerar stora och medelstora gruvor genom att tillhandahålla en ledande mjukvaruplattformslösning som integrerar all teknisk gruvdata.

I juni förvärvades Kinetic Logging Services Pty Ltd, Australien av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller gruvtekniska mättjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller, vilket ökar noggrannheten vid brytning i dagbrott.

I juni förvärvades 3D-P, USA inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling för dagbrott, vilket möjliggör framgångsrik implementering av autonom drift.

I juli förvärvades Meglab, Kanada, inklusive dotterbolag, av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget erbjuder kostnadseffektiva infrastrukturlösningar för elektrifiering och telekommunikation som krävs för gruvelektrifiering.

I juli förvärvades Mining Tag S.A., Chile, inklusive ett dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller sensorbaserade lösningar som stärker säkerheten och produktiviteten i gruvor.

I augusti förvärvades DandA Heavy Industries Co. Ltd., Sydkorea av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillverkar och säljer hydraulhammare och utökar Epirocs utbud.

I november förvärvades Mobilaris MCE AB, Sverige av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller avancerade situationsanpassade lösningar som optimerar verksamheten inom gruv- och anläggningsarbete.

I november förvärvades FVT Research Inc., Kanada av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Bolaget konverterar dieseldrivna gruvmaskiner till batteridrivna fordon.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för alla förvärv under året eftersom de relativa beloppen för enskilda förvärv inte anses vara betydande. För att slutföra fördelningen av köpeskillingen måste all relevant information såsom slutliga villkor och slutliga rörelsebalanser finnas på plats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen
	2021
Identifierade nettotillgångar varav:	1 105
Immateriella anläggningstillgångar	1 053
Materiella anläggningstillgångar	347
Varulager	136
Kundfordringar	203
Leverantörsskulder	125
Goodwill	1 877
Total köpeskilling	**2 982**
Förvärvade likvida medel	142
Verkligt värde på tidigare innehav i Mobilaris MCE AB	231
Villkorad köpeskilling	251
Kassautflöde, netto	**2 358**

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december 2021 har förvärven en total kassaflödeseffekt på -2 358. Den villkorade köpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 2 982. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 641 och till rörelseresultatet med -56 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2021

Bidrag från förvärvstidpunkten	
Intäkter	641
Rörelseresultat	-56
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari	
Intäkter	1 260
Rörelseresultat	-89

Avyttringar år 2021

Under 2021 gjordes inga materiella avyttringar av dotterföretag.

4. Segmentsinformation och intäkter

2022	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	37 442	12 042	210	–	49 694
Interna intäkter	219	7	14	-240	–
Summa intäkter	**37 661**	**12 049**	**224**	**-240**	**49 694**
Rörelseresultat	**9 277**	**2 114**	**-281**	**37**	**11 147**
– varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	*-37*	–	–	–	*-37*
Finansnetto	–	–	–	–	-369
Inkomstskatt	–	–	–	–	-2 367
Årets resultat					**8 411**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 566	403	152	-45	2 075
Nedskrivningar	4	51	–	–	55
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	232	5	-143	–	94
Tillgångar i segmenten	**38 621**	**10 605**	**4 294**	**-1 845**	**51 675**
– varav goodwill	*6 954*	*1 321*	–	–	*8 275*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	65	2	–	–	67
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	10 039
Summa tillgångar					**61 780**
Skulder i segmenten	**13 823**	**4 783**	**730**	**-1 724**	**17 613**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	10 659
Summa skulder					**28 272**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 706	409	88	-27	2 176
– varav leasade tillgångar	*474*	*226*	*1*	–	*701*
Immateriella tillgångar	390	24	–	–	414
Summa investeringar	**2 096**	**433**	**88**	**-27**	**2 590**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	1 730	10	–	–	1 740
Förvärvad goodwill	3 772	4	–	110	3 886

2021	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	29 271	10 201	173	–	39 645
Interna intäkter	49	4	20	-73	0
Summa intäkter	**29 320**	**10 205**	**193**	**-73**	**39 645**
Rörelseresultat	**7 808**	**1 784**	**-597**	–	**8 995**
– varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	*-29*	–	–	–	*-29*
Finansnetto	–	–	–	–	-31
Inkomstskatt	–	–	–	–	-1 895
Årets resultat					**7 069**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 230	389	141	-41	1 719
Nedskrivningar	26	1	–	–	27
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	108	-23	98	–	183
Tillgångar i segmenten	**24 593**	**9 201**	**2 356**	**-332**	**35 818**
– varav goodwill	*2 885*	*1 204*	–	–	*4 089*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	104	2	–	–	106
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	12 659
Summa tillgångar					**48 583**
Skulder i segmenten	**10 014**	**3 371**	**543**	**-188**	**13 740**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	9 059
Summa skulder					**22 798**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 301	373	193	-55	1 812
– varav leasade tillgångar	*356*	*172*	*20*	–	*548*
Immateriella tillgångar	413	23	1	–	437
Summa investeringar	**1 714**	**396**	**194**	**-55**	**2 249**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	1 003	50	–	–	1 053
Förvärvad goodwill	1 823	13	–	41	1 877

4. Segmentsinformation och intäkter, forts.

Koncernen är uppdelad i fem separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa divisioner, vilka har slagits samman i två rapporterande segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterande segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef, som är koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Koncerngemensamma funktioner, det vill säga funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Redovisningsprinciperna för segmenten är desamma som beskrivits i not 1. Epirocs internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

INTÄKTER PER SEGMENT OCH KATEGORI

	2022	2021
Equipment & Service	37 661	29 320
varav Equipment	*15 199*	*12 197*
varav Service [1]	*22 462*	*17 123*
Tools & Attachments	12 049	10 205
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	-16	120
Summa	**49 694**	**39 645**

[1] "Service" inkluderar reservdelar och service.

Geografisk information
De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV INTÄKTER

	2022	2021
Epiroc-koncernen *	**49 694**	**39 645**
Nordamerika	12 814	8 856
Sydamerika	6 845	5 297
Europa	8 327	8 817
Afrika/Mellanöstern	7 757	5 489
Asien/Australien	13 951	11 186
Equipment & Service	**37 661**	**29 320**
Nordamerika	9 253	6 045
Sydamerika	5 706	4 321
Europa	5 469	5 949
Afrika/Mellanöstern	5 627	3 670
Asien/Australien	11 606	9 335
Tools & Attachments	**12 049**	**10 205**
Nordamerika	3 611	2 752
Sydamerika	1 140	977
Europa	2 830	2 819
Afrika/Mellanöstern	2 134	1 822
Asien/Australien	2 334	1 835

* inkluderar -16 (120) relaterade till koncerngemensamma funktioner och elimineringar.

GEOGRAFISKT OMRÅDE/LAND

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2022	2021	2022	2021
Nordamerika				
USA	5 333	3 653	1 632	1 495
Kanada	4 876	3 526	1 387	1 467
Mexiko	2 605	1 677	902	60
	12 814	**8 856**	**3 921**	**3 022**
Sydamerika				
Chile	2 870	2 323	287	229
Peru	1 288	1 083	91	54
Brasilien	1 360	947	27	21
Panama	487	152	4	4
Övriga länder	840	792	16	15
	6 845	**5 297**	**425**	**323**
Europa				
Ryssland [1]	1 249	2 421	18	24
Sverige	1 247	1 234	5 446	4 806
Turkiet	786	563	7	6
Tyskland	579	537	313	284
Norge	639	517	65	63
Italien	515	378	146	140
Spanien	424	367	24	25
Övriga länder	2 888	2 800	427	601
	8 327	**8 817**	**6 446**	**5 949**
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	3 511	2 460	606	503
Kongo (DRK)	1 039	493	75	47
Zambia	766	632	61	47
Övriga länder	2 441	1 904	72	57
	7 757	**5 489**	**814**	**654**
Asien/Australien				
Australien	6 056	4 801	6 907	1 490
Kina	2 646	2 216	778	753
Indien	1 638	1 554	363	368
Kazakstan	933	801	33	25
Indonesien	783	433	64	53
Sydkorea	553	272	154	148
Mongoliet	455	329	9	4
Övriga länder	887	780	46	310
	13 951	**11 186**	**8 354**	**3 151**
Summa	**49 694**	**39 645**	**19 960**	**13 099**

[1] 2022 innebar en betydande nedgång av intäkter i Ryssland då Epiroc stoppade leveranser till Ryssland från och med den 1 mars. De intäkter som redovisats sedan mars är relaterade till service och reservdelar som sålts från befintligt lager i Ryssland. Det är en ännu större minskning av intäkter i lokal valuta då intäkter i SEK har påverkats positivt av den stärkta rubelkursen under 2022.

4. Segmentsinformation och intäkter, forts.

Prestationsåtaganden
Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:

	2022	2021
Inom ett år	1 227	639
Mer än ett år	1 236	748

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för:
- Kontrakt med en kontraktsperiod kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

5. Anställda och personalkostnader

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2022			2021		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	25	21	46	20	21	41
Dotterföretag						
Nordamerika	482	2 267	2 749	350	1 824	2 174
Sydamerika	232	1 314	1 546	184	1 209	1 393
Europa	1 023	3 753	4 776	936	3 706	4 642
– varav Sverige	*721*	*2 556*	*3 277*	*638*	*2 444*	*3 082*
Afrika/Mellanöstern	344	2 294	2 638	271	2 175	2 446
Asien/Australien	736	3 478	4 214	624	3 291	3 915
Summa dotterföretag	**2 817**	**13 106**	**15 923**	**2 365**	**12 205**	**14 570**
Summa	**2 842**	**13 127**	**15 969**	**2 385**	**12 226**	**14 611**

ANTAL OCH ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE, KONCERNLEDNING OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2022			2021		
Koncernen	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Styrelse exkl. fackliga representanter [1]	5	5	50	4	5	44
Koncernledning	3	9	25	1	10	9
Övriga ledande befattningshavare i dotterföretag [2]	3	33	8	3	33	8

[1] VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.
[2] Med övriga ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER I KONCERNEN

	2022	2021
Löner och andra ersättningar [1), 2)]	8 696	7 072
varav moderbolaget [2)]	*77*	*284*
Avtalsenliga pensioner [3)]	594	502
varav moderbolaget	*14*	*10*
Övriga sociala kostnader	1 305	1 159
varav moderbolaget [2)]	*-1*	*102*
Summa	**10 595**	**8 733**

1) Löner och andra ersättningar innehåller rörlig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 81 (129).
2) Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram, -11 (193), varav 1 (41) avser koncernledningen och sociala kostnader -26 (75).
3) Pensionsavgifter till koncernledningen 13 (11).

ERSÄTTNINGAR TILL ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I DOTTERFÖRETAG [1)]

	2022	2021
Löner och andra ersättningar [2)]	92	110
Avtalsenliga pensioner	8	7
Övriga sociala kostnader	7	7

1) Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.
2) Löner och andra ersättningar innehåller redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEN

2022 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden [2)]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten [3)]	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [4)]	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 365	–	–	385	2 750	–	2 750
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	740	–	–	255	995	–	995
Anthea Bath	264	263	1 350	–	527	18	545
Astrid Skarheim Onsum	370	370	1 906	–	740	-433	307
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	739	–	–	–	739	-144	595
Johan Forssell	370	370	1 906	95	835	-397	438
Lennart Evrell	370	370	1 906	280	1 020	-289	731
Ulla Litzén	740	–	–	278	1 018	–	1 018
Sigurd Mareels	370	370	1 906	–	740	-152	588
Fackliga företrädare [1)]	–	–	–	*68*	68	–	68
Summa	**6 328**	**1 743**	**8 974**	**1 361**	**9 432**	**-1 397**	**8 035**

1) Fackliga representanter erhåller kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten.
2) Avser arvoden i styrelseutskott.
3) Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2022 uppgår till MSEK 8.9 (8.6).
4) Avser syntetiska aktier som erhölls 2018-2022.

2021 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Tillkommande syntetiska aktier, aktiesplit/ inlösen [2)]	Övriga arvoden [3)]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten [4)]	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier [5)]	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:								
Ronnie Leten	2 104	–	–	–	381	2 485	–	2 485
Övriga styrelseledamöter:								
Anders Ullberg	657	–	–	–	252	909	–	909
Astrid Skarheim Onsum	328	328	2 221	156	–	656	939	1 595
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	657	–	–	55	–	657	300	957
Johan Forssell	328	328	2 221	142	93	749	862	1 611
Lennart Evrell	328	328	2 221	101	275	931	638	1 569
Ulla Litzén	657	–	–	–	270	927	–	927
Sigurd Mareels	328	328	2 221	49	–	656	354	1 010
Fackliga företrädare [1)]	68	–	–	–	–	68	–	68
Summa	**5 455**	**1 312**	**8 883**	**502**	**1 271**	**8 038**	**3 093**	**11 131**

1) Fackliga representanter erhåller kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten.
2) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet justerades antalet syntetiska aktier med samma metod som det aktierelaterade incitamentsprogrammet. Se mer information i tabell Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram i not 25.
3) Avser arvoden i styrelseutskott.
4) Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2021 uppgår till MSEK 8.6 (4.2).
5) Avser syntetiska aktier som erhölls 2018-2021.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL KONCERNLEDNINGEN

2022 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	11 448	5 896	115	3 434	20 893	3 634	24 527
Övriga medlemmar i koncernledningen (11 befattningar) [4]	37 304	13 497	4 250	9 884	64 935	-2 682	62 253
Summa	**48 752**	**19 393**	**4 365**	**13 318**	**85 828**	**952**	**86 780**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2022 som utbetalas 2023.
[2] Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.
[3] Avser personaloptioner som erhölls 2016-2022 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.
[4] Charlotta Grähs tillträdde som Chefsjurist i februari 2022 och ersatte Jörgen Ekelöw som har gått i pension. Ashleigh Braddock tillträdde som tillförordnad chef för Digital Solutions Division.

2021 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	10 800	7 560	108	3 270	21 738	4 632	26 370
Övriga medlemmar i koncernledningen (10 befattningar) [4]	32 071	14 230	11 593	8 177	66 072	36 766	102 838
Summa	**42 871**	**21 790**	**11 701**	**11 447**	**87 810**	**41 398**	**129 208**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2021 som utbetalas 2022.
[2] Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.
[3] Avser personaloptioner som erhölls 2016-2021 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.
[4] Håkan Folin tillträdde som Ekonomi- och finansdirektör i december 2021 och ersatte tidigare Ekonomi-och finansdirektör Anders Lindén som medlem i koncernledningen.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSELEDAMÖTER, VD OCH KONCERNCHEF SAMT ÖVRIGA MEDLEMMAR I KONCERNLEDNINGEN

Ersättning till styrelsen 2022
Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 25 april 2022 beslutade att arvoden till de stämmovalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 475 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom koncernen, beviljades SEK 775 000.
- Ett belopp om SEK 280 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 185 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 130 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 95 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 70 000 ska utgå till varje icke verkställande styrelseledamot som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela sin ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av sin ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2022. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2026 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2026. De syntetiska aktierna har också rätt till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen
Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2020 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2024 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar.

Koncernledningen består av VD och koncernchefen samt elva övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

VD och koncernchef
Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 30% av baslönen för VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare i 2022 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen
Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-50% av grundlönen beroende på position.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och omfattas av avgiftsbestämd pension i relation till pensionsplanen i hemlandet.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Koncernledningen är deltagare i 2022 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Koncernledningens innehav av personaloptioner
Innehavet av personaloptioner per 31 december 2022 visas i följande tabell. Se även not 25 för ytterligare information.

INNEHAV AV PERSONALOPTIONER (INKLUSIVE MATCHNINGSOPTIONER) PER 31 DECEMBER 2022

Tilldelningsår[1)]	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	–	51 957
2017	3 471	90 461
2018	4 795	133 542
2019	32 563	101 533
2020	58 723	109 657
2021	153 341	273 856
2022 [2)]	129 062	299 799
Summa	**381 955**	**1 060 785**

[1)] Tilldelningar före år 2018 är relaterade till Atlas Copcos optionsplaner som överlåtits till Epiroc.
[2)] Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2022 inklusive matchningsoptioner.

Prestationsbaserad personaloptionsplan
Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020
Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som hädanefter benämns som ”ledande befattningshavare”. Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
För mer information avseende bolagets affärsstrategi se den senast tillgängliga årsredovisningen på Epiroc-koncernens hemsida. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram, se årsredovisningen eller koncernens hemsida.

Former av ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön
Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning
Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara som kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till VD och koncernchef. Gällande rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar VD och koncernchef för bedömningen.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

Pensionspremier
Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner
Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.
För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning
Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna
I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frångå riktlinjerna.

6. Ersättning till revisorer

REVISIONSARVODEN OCH ANDRA TJÄNSTER

	2022	2021
Ernst & Young		
Revisionsarvode och andra tjänster	31	1
Övriga tjänster, skatt	1	–
Övriga tjänster, övrigt	2	–
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	11	31
Övriga tjänster, skatt	13	11
Övriga tjänster, övrigt	14	28
Summa	**72**	**71**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel "comfort letters". Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av övriga konsulttjänster, till exempel s.k. "due-diligence" i samband med förvärv.

Vid Epiroc AB:s årsstämma 2022 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2023.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2022	2021
Erhållna provisioner	2	1
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	57	16
Omvärderingsvinst minoritetsandel Mobilaris	–	167
Valutakursvinster	220	110
Övriga rörelseintäkter	69	67
Summa	**348**	**361**

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2022	2021
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-5	-22
Övriga rörelsekostnader	-70	-117
Summa	**-75**	**-139**

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag
Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 17, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 10 595 (8 733) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 594 (502). Se not 5.

Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 2 130 (1 746). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 438 (1 172). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till 382 (314). Se not 13 och 14.

8. Omvärdering avseende hyperinflation

Epirocs verksamhet i Turkiet redovisas enligt IAS 29, Finansiell rapportering i höginflationsländer. Se not 1.

Det index som Epiroc har använt för omvärdering av de finansiella rapporterna är konsumentprisindex med basperiod januari 2003. Effekten på koncernens resultaträkning från tillämpningen av IAS 29 visas nedan.

VALUTAKURSER OCH INDEX

	2022	2021
Valutakurs SEK/TRY	0.56	–
Index	1 128.45	–

MONETÄR NETTOVINST ELLER FÖRLUST REDOVISAD I KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	2022	2021
Monetär nettovinst eller förlust	-52	–

9. Finansiella intäkter och kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2022	2021
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	122	30
- finansiella leasingfordringar	115	81
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**237**	**111**
Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	1	2
Valutakursvinster, netto	–	53
Finansiella intäkter	**238**	**166**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-162	-95
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-162**	**-95**
Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen		
- derivat	-117	-28
- leasingskulder	-59	-41
- pensionsavsättningar, netto	-8	-16
- övrigt	-20	-20
Förändring i verkligt värde		
– övriga skulder och räntebärande skulder	9	-2
Valutakursförluster, netto	-259	–
Nedskrivningar	9	5
Finansiella kostnader	**-607**	**-197**
Finansiella kostnader, netto	**-369**	**-31**

Valutakursvinster, netto inkluderar valutakursvinster om 1 148 (639) och valutakursförluster om -1 407 (-586). Vinster och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta. Den totala nedskrivningen var positiv under 2022 då de faktiska förlusterna på leasingfordringar understeg återföringar av befintlig avsättning.

10. Inkomstskatter

INKOMSTSKATT

	2022	2021
Aktuell skatt	-2 668	-2 144
Uppskjuten skatt	301	249
Summa	**-2 367**	**-1 895**

Inkomstskatten uppgick till -2 367 (-1 895), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 22.0% (21.1). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

BRYGGA FÖR EFFEKTIV SKATTESATS

	2022	2021
Resultat före skatt	**10 778**	**8 964**
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-2 503	-2 076
Förväntad skatt i %	**23.2**	**23.2**
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-214	-61
Ej skattepliktiga intäkter	456	290
Källskatter	-36	-105
Justeringar från tidigare år, netto:		
– aktuell skatt	26	30
– uppskjuten skatt	40	31
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	-10	6
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-117	3
Övriga poster	-9	-13
Redovisad inkomstskatt	-2 367	-1 895
Effektiv skatt i %	**22.0**	**21.1**

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinsthemtagning. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskottsavdrag och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskottsavdrag och skatteavdrag samt utnyttjade underskottsavdrag och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisades. Förändring av skattesats avser förändrade skattesatser i vissa länder, samt uppdaterad skattesats på internvinster.

10. Inkomstskatter, forts.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

FÖRÄNDRINGAR I UPPSKJUTEN SKATT

	2022	2021
Vid årets början	684	768
Redovisat i årets resultat	301	249
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-164	-141
Rörelseförvärv	-548	-232
Omräkningsdifferenser	38	42
Transaktion med aktieägare	0	-2
Vid årets slut	**311**	**684**

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till förändringen av temporära skillnader avseende följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2022	2021
Immateriella tillgångar	123	20
Materiella anläggningstillgångar	-83	9
Övriga finansiella tillgångar	0	-4
Varulager	164	156
Kortfristiga fordringar	51	-56
Rörelseskulder	21	71
Avsättningar	43	15
Ersättningar efter avslutad anställning	-5	39
Räntebärande skulder	20	22
Övriga poster	-39	-42
Förändringar på grund av temporära skillnader	**295**	**230**
Underskotts-/skatteavdrag	6	19
Redovisat i årets resultat	**301**	**249**

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2022			2021		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	43	1 118	-1 075	43	662	-619
Materiella anläggningstillgångar	108	744	-636	143	601	-458
Övriga finansiella tillgångar	11	153	-142	10	32	-22
Varulager	1 151	10	1 141	977	27	950
Kortfristiga fordringar	123	39	84	106	85	21
Rörelseskulder	444	11	433	386	5	381
Avsättningar	140	1	139	99	0	99
Ersättningar efter avslutad anställning	53	2	51	89	0	89
Räntebärande skulder	478	1	477	419	0	419
Underskottsavdrag	60	–	60	43	0	43
Övriga poster[1)]	–	221	-221	33	252	-219
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	**2 611**	**2 300**	**311**	**2 348**	**1 664**	**684**
Kvittning fordringar/skulder	-1 085	-1 085	–	-879	-879	–
Uppskjutna skattefordringar/ -skulder, netto	**1 526**	**1 215**	**311**	**1 469**	**785**	**684**

[1)] Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinsthemtagning.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 222 (162), för vilka uppskjutna skattefordringar om 60 (43) har redovisats. Epiroc har underskottsavdrag om 110 (0) för vilka inga uppskjutna skattefordringar har redovisats. Sådana underskottsavdrag förfaller enligt specifikationen nedan.

FÖRFALLTIDPUNKT FÖR OUTNYTTJADE UNDERSKOTTSAVDRAG

	2022	2021
Förfaller efter 1-2 år	–	–
Förfaller efter 3-4 år	–	–
Förfaller efter 5-6 år	–	–
Förfaller efter 6 år eller mer	99	–
Inget förfallodatum	11	–
Total	**110**	–

11. Övrigt totalresultat

ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR ÅRET

	2022			2021		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	687	-139	548	697	-141	556
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	2 105	–	2 105	1 093	–	1 093
Kassaflödessäkringar	119	-25	94	–	–	–
Summa övrigt totalresultat	**2 911**	**-164**	**2 747**	**1 790**	**-141**	**1 649**
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	7	–	7	6	–	6
Summa övrigt totalresultat	**2 918**	**-164**	**2 754**	**1 796**	**-141**	**1 655**

12. Resultat per aktie

RESULTAT PER AKTIE

SEK	2022	2021
Resultat per aktie före utspädning	6.96	5.85
Resultat per aktie efter utspädning	6.95	5.84

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt nedan.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

	2022	2021
Årets resultat	8 397	7 058

GENOMSNITTLIGT ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

I tusen aktier	2022	2021
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 206 330	1 206 305
Effekt av personaloptioner	1 359	1 765
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	**1 207 689**	**1 208 070**

13. Immateriella tillgångar

Nedskrivningsbehovet prövas en gång per år och när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet har bestämts utifrån nyttjandevärdet i Epirocs värderingsmodell. Denna modell är baserad på det diskonterade framtida kassaflödet med en prognosperiod av fem år eller tio år, om tillämpligt. Prognosen utgår från affärsplanen för varje rörelsesegment, med beaktande av egenskaperna och utvecklingen av dess särskilda marknader för slutanvändarna, på grundval av både interna och externa källor, och utgörande företagsledningens bästa uppskatt–ning av utvecklingen av affärsverksamheterna. De parametrar som används för att beräkna det framtida kassaflödet är intäktsutveckling och bruttomarginal, kostnadseffektivitet, samt effektivitet i kapitalutnyttjande inklusive planering av investeringar och mål för nivåer av arbetande kapital.

Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) var 8% (8) efter skatt. Eftersom rörelsesegmenten är relativt olika men med liknande geografisk täckning, och i stor utsträckning likartad organisationsstruktur och kundbas, är samma diskonteringsränta använd för alla segment. För perioden efter fem respektive tio år bedöms den årliga tillväxten till 2% (2).

Under 2022 översteg det prognosticerade värdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter och bruttomarginalutveckling, vägd genomsnittlig kapitalkostnad och årlig tillväxt efter femårsperioden och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen nedan presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapporterande segment.

GOODWILL

	2022	2021
Underground Division	144	144
Surface Division	1 506	1 091
Parts & Services Division	1 858	637
Digital Solutions Division	3 446	1 013
Equipment & Service	**6 954**	**2 885**
Tools & Attachments Division	1 321	1 204
Tools & Attachments	**1 321**	**1 204**
Summa	**8 275**	**4 089**

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2022		2021	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	1	3	–	5
Administrationskostnader	66	96	24	58
Marknadsföringskostnader	–	81	1	32
Forsknings- och utvecklingskostnader	279	103	270	44
Summa	**346**	**283**	**295**	**139**

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 54 (23), varav 4 (23) redovisades som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen, och 50 (0) klassificerades som administrationskostnader och 0 (0) som kostnad för sålda varor. Av redovisade nedskrivningar avsåg 4 (23) balanserade utvecklingsprojekt som avvecklats.

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2022	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 557	378	150	508	2 200	4 089	10 882
Investeringar	312	–	–	–	102	–	414
Rörelseförvärv	–	–	342	720	678	3 886	5 626
Avyttringar och utrangeringar	-3	-16	–	-4	-77	–	-100
Omräkningsdifferenser	185	14	15	81	79	300	674
Vid årets slut	**4 051**	**376**	**507**	**1 305**	**2 982**	**8 275**	**17 496**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 451	280	57	293	568	–	3 649
Periodens avskrivningar	275	67	37	51	145	–	575
Periodens nedskrivningar	4	–	–	–	50	–	54
Avyttringar och utrangeringar	-3	-16	–	-4	-77	–	-100
Omklassificeringar	1	–	–	–	–	–	1
Omräkningsdifferenser	144	13	4	42	41	–	244
Vid årets slut	**2 872**	**344**	**98**	**382**	**727**	**–**	**4 423**
Redovisade värden							
Vid årets början	1 106	98	93	215	1 632	4 089	7 233
Vid årets slut	**1 179**	**32**	**409**	**923**	**2 255**	**8 275**	**13 073**

13. Immateriella tillgångar, forts.

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2021	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 193	336	87	431	1 121	2 049	7 217
Investeringar	279	33	–	–	125	–	437
Rörelseförvärv	–	–	59	48	946	1 877	2 930
Avyttringar och utrangeringar	-3	-1	–	-5	-30	–	-39
Omklassificeringar	-27	–	–	–	1	–	-26
Omräkningsdifferenser	115	10	4	34	37	163	363
Vid årets slut	**3 557**	**378**	**150**	**508**	**2 200**	**4 089**	**10 882**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 101	246	41	251	467	–	3 106
Periodens avskrivningar	246	26	14	24	101	–	411
Periodens nedskrivningar	23	–	–	–	–	–	23
Avyttringar och utrangeringar	-2	-1	–	-5	-27	–	-35
Omklassificeringar	-3	–	–	–	1	–	-2
Omräkningsdifferenser	86	9	2	23	26	–	146
Vid årets slut	**2 451**	**280**	**57**	**293**	**568**	**–**	**3 649**
Redovisade värden							
Vid årets början	1 092	90	46	180	654	2 049	4 111
Vid årets slut	**1 106**	**98**	**93**	**215**	**1 632**	**4 089**	**7 233**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent, varumärken, kundrelationer och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar utom goodwill skrivs av. För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

14. Materiella anläggningstillgångar

2022	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 471	5 449	471	2 944	10 335	2 309	5	2 314
Investeringar	20	279	301	701	1 301	875	–	875
Rörelseförvärv	59	194	64	150	467	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-23	-264	–	-351	-638	-529	–	-529
Omklassificeringar	135	171	-388	-18	-100	-232	–	-232
Omräkningsdifferenser	125	351	15	174	665	179	1	180
Vid årets slut	**1 787**	**6 180**	**463**	**3 600**	**12 030**	**2 602**	**6**	**2 608**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	559	4 142	–	1 047	5 748	1 032	3	1 035
Periodens avskrivningar	62	438	–	508	1 008	490	2	492
Periodens nedskrivningar	1	–	–	–	1	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-22	-233	–	-302	-557	-318	–	-318
Omklassificeringar	–	13	–	-18	-5	-145	–	-145
Omräkningsdifferenser	53	278	–	75	406	86	–	86
Vid årets slut	**653**	**4 638**	**–**	**1 310**	**6 601**	**1 145**	**5**	**1 150**
Redovisade värden								
Vid årets början	912	1 307	471	1 897	4 587	1 277	2	1 279
Vid årets slut	**1 134**	**1 542**	**463**	**2 290**	**5 429**	**1 457**	**1**	**1 458**

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2022	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 650	247	1 897	2
Redovisade värden, vid årets slut	**1 993**	**297**	**2 290**	**1**

14. Materiella anläggningstillgångar, forts.

2021	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 166	5 109	435	2 554	9 264	1 969	6	1 975
Investeringar	6	167	316	548	1 037	775	–	775
Rörelseförvärv	91	187	21	48	347	–	–	–
Avyttring av verksamheter	–	-4	–	–	-4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-10	-298	–	-300	-608	-491	–	-491
Omklassificeringar	136	96	-309	-1	-78	-50	-2	-52
Omräkningsdifferenser	82	192	8	95	377	106	1	107
Vid årets slut	**1 471**	**5 449**	**471**	**2 944**	**10 335**	**2 309**	**5**	**2 314**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	460	3 874	–	780	5 114	974	2	976
Periodens avskrivningar	46	411	–	459	916	391	2	393
Periodens nedskrivningar	3	–	–	–	3	–	–	–
Avyttring av verksamheter	–	-4	–	–	-4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-8	-288	–	-227	-523	-285	–	-285
Omklassificeringar	20	6	–	-1	25	-103	-1	-104
Omräkningsdifferenser	38	143	–	36	217	55	–	55
Vid årets slut	**559**	**4 142**	**–**	**1 047**	**5 748**	**1 032**	**3**	**1 035**
Redovisade värden								
Vid årets början	706	1 235	435	1 774	4 150	995	4	999
Vid årets slut	**912**	**1 307**	**471**	**1 897**	**4 587**	**1 277**	**2**	**1 279**

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2022	2021
Kostnad för sålda varor	1 067	887
Administrationskostnader	186	176
Marknadsföringskostnader	209	217
Forsknings- och utvecklingskostnader	33	30
Övriga rörelsekostnader	6	2
Summa	**1 501**	**1 312**

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 510 (461), varav 371 (324) avser Byggnader och mark, 137 (135) avser Maskiner och inventarier samt 2 (2) avser Hyresmaskiner. För information om principer för avskrivningar, se not 1.

15. Andelar i intresseföretag och joint ventures

ACKUMULERADE VÄRDEN PÅ KAPITALANDELAR

	2022	2021
Vid årets början	106	188
Investeringar i intresseföretag [1)]	–	1
Avyttring av verksamheter [2)]	-14	-64
Årets resultat efter skatt	-37	-29 [3)]
Omräkningsdifferenser	12	10
Vid årets slut	**67**	**106**

15. Andelar i intresseföretag och joint ventures, forts.

SAMMANFATTNING AV FINANSIELL INFORMATION FÖR INTRESSEFÖRETAG

2022	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	141	52	89	209	1	25
ASI Mining LLC	USA	173	198	-25	8	-113	34
Glass Terra Pty Ltd. [1]	Australien	1	1	0	1	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd, [1]	Sydafrika	3	0	3	8	3	50

2021	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	125	41	84	139	2	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd.	Kina	96	63	33	61	2	49
ASI Mining LLC	USA	180	108	72	80	-69	34
Glass Terra Pty Ltd. [1]	Australien	1	1	0	2 [4]	0 [4]	27
Sirius Consulting Pty Ltd. [1]	Sydafrika	2	0	2	5 [4]	2 [4]	50

[1] Del av förvärvet av MineRP. Se not 3.
[2] Avyttring avser Mobilaris MCE AB som är ett helägt dotterbolag från och med den 1 november 2021 och Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd. 8 juni 2022, se not 3. Resultatet av omvärdering av kapitalandel i Mobilaris MCE AB till verkligt värde redovisades som Övriga rörelseintäkter, se not 7.
[3] Inklusive resultatandel i Mobilaris MCE AB fram till avyttringsdagen.
[4] Inkluderat från förvärvstidpunkten.

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen. Epirocs procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

16. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2022	2021
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 24)	540	171
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	30	–
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	332	276
– övriga finansiella fordringar	850	560
Vid årets slut	**1 752**	**1 007**
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	271	242
– övriga finansiella fordringar	739	586
Vid årets slut	**1 010**	**828**

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 606 (520), varav 3 (2) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 1 598 (1 173), varav 9 (27) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 457 (365) respektive 1 162 (821) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 23 för information om koncernens leasingavtal som leasegivare och not 29 för information om kreditrisk.

17. Varulager

	2022	2021
Råmaterial	664	540
Produkter i arbete	2 999	2 084
Halvfabrikat	3 065	1 935
Färdigvaror	10 217	7 302
Vid årets slut	**16 945**	**11 861**

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 660 (388). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 87 (137). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 20 783 (16 741).

18. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER, KUNDFORDRINGAR

	2022	2021
Avsättningar vid årets början	586	551
Avsättning för potentiella kreditförluster	250	152
Upplösning av outnyttjade avsättningar	-104	-147
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-16	-12
Omräkningsdifferenser	57	42
Vid årets slut	**773**	**586**

Kundfordringar om 9 581 (7 174) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 773 (586). Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 250 (152). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 414 (203) vid tiden för förvärvet. Vid årets slut 2022 uppgick förväntade kreditförluster till 7.5% (7.6) av totala kundfordringar, brutto. Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar gjorda individuellt för varje fordran där hänsyn också tagits till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar och är inte alltid kopplad till en förändring av balanspostens storlek. Se not 29 för information om kreditrisker.

19. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2022	2021
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	198	46
– avsedda för säkringsredovisning	98	–
Övriga fordringar	1 767	1 220
Upplupna intäkter	158	183
Förutbetalda kostnader	974	608
Vid årets slut	**3 195**	**2 057**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 3 195 (2 057). Se not 29 för information avseende derivat.

20. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel är enligt IFRS 9 föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2022 var nedskrivningen immateriell och redovisas därför inte.

Likvida medel har en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 1.2% (0.2). Då räntorna stigit under 2022, är avkastningen något högre än föregående år.

Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 22 för ytterligare information.

	2022	2021
Kassa och bank	3 810	5 933
Kortfristiga likvida placeringar	3 516	4 859
Vid årets slut	**7 326**	**10 792**

21. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.41 (0.41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 25 april 2022 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2023 och tillåter:

1) Förvärv av högst 1 800 000 A-aktier, varav högst 1 700 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2022.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 5 000 000 A-aktier och B-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2016, 2017, 2018 och 2019.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 28 april 2021 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gällde fram till Epirocs årsstämma 2022 och tillät:

1) Förvärv av högst 1 800 000 A-aktier, varav högst 1 700 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2021.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 5 800 000 A-aktier och B-aktier, som innehas av företaget, för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjandet av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2016, 2017 och 2018.

21. Eget kapital, forts.

Under 2022 har Epiroc avyttrat 692 444 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2022 och 2021 års årsstämmor. Per den 31 december 2022 innehade Epiroc AB 8 168 377 (7 475 933) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 25.

Reserver
Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkringar
Kassaflödessäkringar uppgår till 94 (-). För mer information se not 29.

Innehav utan bestämmande inflytande
Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 488 (56).

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.40 (3.00) per aktie, totalt 4 099 (3 619) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2022 undantas.

Belopp i SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	43 747 166 318
Årets resultat	5 138 239 966
Summa	**48 885 406 284**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan;	
Till aktieägarna, en utdelning om SEK 3.40 per aktie [1]	4 098 939 108
Att balanseras i ny räkning	44 786 467 176
Summa	**48 885 406 284**

[1] Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens föreslagna utdelning för 2021 på SEK 3.00 per aktie som beslutades på årsstämman den 25 april 2022 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 3 618 864 323.

22. Räntebärande skulder

			2022		2021	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	790	459	450	1 247	1 282
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	76	674	679	749	762
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026		997	900	997	1 032
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026		999	995	999	1 061
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027		1 497	1 488	–	–
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027		499	498	–	–
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025		1 999	2 031	1998	1 999
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027		999	1 055	999	1 021
Övriga banklån			65	65	61	61
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			-1 156	-1 152	-22	-22
Summa långfristiga obligationer och lån			**7 032**	**7 009**	**7 028**	**7 196**
Leasingskulder			1 842	1 842	1 528	1 528
Övriga finansiella skulder			3	3	6	6
Summa långfristiga räntebärande skulder			**8 877**	**8 854**	**8 562**	**8 730**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			1 156	1 152	22	22
Lån			173	173	180	180
Leasingskulder			538	538	424	424
Övriga finansiella skulder			132	132	2	2
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**1 999**	**1 995**	**628**	**628**
Vid årets slut			**10 876**	**10 849**	**9 190**	**9 358**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 29.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterbolag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterbolag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. I september emitterade koncernen 2 000 i gröna obligationer med förfall 2027. Dessa medel kommer att finansiera hållbara investeringar, utgifter, samt forskning och utveckling. I samband med emissionen köpte koncernen tillbaka 866 av obligationerna med förfall i december 2023. Obligationerna med förfall 2023 är bokförda som en kortfristig del av den långfristiga räntebärande skulden vid årets slut. I december 2022 bekräftade S&P Global ratings Epirocs BBB+ kreditbetyg med stabil utsikt. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

22. Räntebärande skulder, forts.

KREDITFACILITETER

	2022		2021	
	Facilitetsram	Utnyttjat	Facilitetsram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet [1]	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	–	2 000	–
Totala kreditfaciliteter	**6 000**	**–**	**6 000**	**–**

[1] Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2025.

AVSTÄMNING AV FÖRÄNDRINGAR I RÄNTEBÄRANDE SKULDER

2022	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	7 028	1 107	–	–	23	4	4	-1 134	7 032
Leasingskulder	1 528	-28	432	-55	127	–	75	-237	1 842
Övriga finansiella skulder	6	-4	–	–	–	–	1	–	3
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 562**	**1 075**	**432**	**-55**	**150**	**4**	**80**	**-1 371**	**8 877**
Kortfristiga									
Lån	202	-94	–	–	70	–	17	1 134	1 329
Leasingskulder	424	-451	269	-6	40	–	25	237	538
Övriga finansiella skulder	2	128	–	–	–	–	2	–	132
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**628**	**-417**	**269**	**-6**	**110**	**–**	**44**	**1 371**	**1 999**
Summa	**9 190**	**658**	**701**	**-61**	**260**	**4**	**124**	**0**	**10 876**

2021	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	8 047	-1 054	–	–	33	4	19	-21	7 028
Leasingskulder	1 442	-77	313	-50	34	–	45	-179	1 528
Övriga finansiella skulder	2	-171	–	–	176	–	-1	–	6
Summa långfristiga räntebärande skulder	**9 491**	**-1 302**	**313**	**-50**	**243**	**4**	**63**	**-200**	**8 562**
Kortfristiga									
Lån	196	-81	–	–	45	–	21	21	202
Leasingskulder	371	-370	235	-21	14	–	16	179	424
Övriga finansiella skulder	97	-94	–	–	–	–	-1	–	2
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**664**	**-545**	**235**	**-21**	**59**	**–**	**36**	**200**	**628**
Summa	**10 155**	**-1 847**	**548**	**-71**	**302**	**4**	**99**	**0**	**9 190**

23. Leasingavtal

Leasing - leasetagare

Koncernen har leasingavtal från främst hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Leasingavtal för kontor, fabriker och maskiner löper vanligen på 3 till 15 år, medan fordon och övrig utrustning generellt har en löptid på mellan 2 och 5 år. Ett begränsat antal leasingavtal omfattas av köp- och förlängningsoptioner. För maskiner förekommer möjlighet att förvärva den underliggande tillgången och förlänga avtalet samt för lokaler förekommer möjlighet att förlänga avtalet. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Om leasingavtalet har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2022 uppgick till 2 291 (1 899). Se not 14 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasing skulder	2022	2021
Redovisat värde, vid årets början	1 952	1 813
Redovisat värde, vid årets slut	**2 380**	**1 952**
Långfristig	1 842	1 528
Kortfristig	538	424
Summa	**2 380**	**1 952**

Se not 29 för förfallostruktur av leasingskulderna. Koncernens kassautflöde för leasingskulderna uppgick till 470 (444), se not 22 för mer information.

23. Leasingavtal, forts.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2022 är följande:

	2022	2021
Kostnader för leasingavtal av lågt värde	-26	-24
Kostnader för korttidsleasingavtal	-33	-29
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-9	-8
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	-4	11
Vinster/förluster från sale and leaseback-transaktioner	–	-1
Räntekostnader för leasingskulder	-59	-41
Avskrivningar för perioden	-510	-461

Se not 29 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare

Operationella leasingavtal – leasegivare
Epiroc har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Långfristiga operationella leasingavtal finansieras och administreras av Epiroc Financial Solutions samt av vissa andra dotterföretag.

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2022	2021
Förfaller år;		
2022	–	331
2023	291	134
2024	122	83
2025	48	21
2026	12	0
2027	2	0
>2027	0	0
Summa	**475**	**569**

Under 2022 uppgick leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal till 603 (535).

Finansiella leasingavtal – leasegivare
Koncernen erbjuder kunder leasingfinansiering via Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterföretag. Se not 29 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

	2022	2021
Förfaller år;		
2022	–	240
2023	302	169
2024	204	99
2025	109	35
2026	42	4
2027	24	0
>2027	0	0
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	**681**	**547**
Ej garanterade restvärden	3	3
Minskat med: Ej intjänade finansiella intäkter	78	30
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	**606**	**520**
Nedskrivningar	-3	-2
Nettoinvestering i leasingavtal	**603**	**518**

Koncernens finansiella leasingfordringar ökade under året främst till följd av generellt högre efterfrågan på maskiner och utrustning.

Under 2022 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 77 (77) och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgick till 3 (4).

24. Ersättningar efter avslutad anställning

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra länderna finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172% (172). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsförpliktelserna påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegränsningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter ska användas. Med jämna mellanrum ska en bedömning av förvaltningen av tillgångar och skulder genomföras. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen:

	2022	2021
Finansiella tillgångar (not 16)	-540	-171
Ersättningar efter avslutad anställning	149	356
Övriga avsättningar (not 27)	109	101
Vid årets slut	**-282**	**286**

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till -282 (286). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen är 19.5 (22.3) år.

24. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

2022	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 350	86	10	100	1 546
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 846	–	-3	–	-1 849
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-496**	**86**	**7**	**100**	**-303**
Begränsning av tillgångsvärdet	21	–	–	–	21
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	0	–	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-475**	**86**	**7**	**100**	**-282**

2021	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 854	72	14	87	2 027
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 738	–	-3	–	-1 741
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**116**	**72**	**11**	**87**	**286**
Begränsning av tillgångsvärdet	–	–	–	–	–
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	–	–	–
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**116**	**72**	**11**	**87**	**286**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR BESTÅR AV FÖLJANDE:

2022	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	351	–	351
Egetkapitalinstrument	108	–	108
Fastigheter [1]	30	533	563
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	53	–	53
Kassa och bank	178	–	178
Investeringsfonder	577	–	577
Derivat	–	-1	-1
Övriga	20	–	20
Vid årets slut	**1 317**	**532**	**1 849**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

2021	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	330	4	334
Egetkapitalinstrument	97	–	97
Fastigheter [1]	24	413	437
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	49	–	49
Kassa och bank	236	–	236
Investeringsfonder	148	426	574
Derivat	0	-4	-4
Övriga	18	–	18
Vid årets slut	**902**	**839**	**1 741**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

FÖRÄNDRING I FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2022	2021
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 741	1 401
Ränteintäkter	31	20
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	66	300
Regleringar	-1	0
Andra väsentliga händelser	–	11
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	14	14
Inbetalning av avgifter från anställda	1	1
Förmåner betalda av planen	-27	-17
Omräkningsdifferenser	24	11
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**1 849**	**1 741**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNA FÖRDELAS PÅ FÖLJANDE GEOGRAFISKA OMRÅDEN:

	2022	2021
Europa	1 783	1 681
varav Sverige	*1 561*	*1 461*
Övriga världen	66	60
Summa	**1 849**	**1 741**

BEGRÄNSNING AV TILLGÅNGSVÄRDET

	2022	2021
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	–	–
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	20	–
Omräkningsdifferenser	1	–
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	**21**	–

FÖRÄNDRINGAR AV NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2022	2021
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	2 027	2 251
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	131	114
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-3	-5
Vinst/förlust vid reglering	0	0
Räntekostnader (+)	40	35
Andra väsentliga händelser	12	67
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	-52	-210
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	-612	-169
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	32	-7
Regleringar	-1	0
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-72	-65
Omräkningsdifferenser	44	16
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**1 546**	**2 027**

24. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till -678 (-697) och 8 (11) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 65 (58) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2023.

BELOPP SOM REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN

	2022	2021
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	131	114
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-3	-5
Vinst/förlust vid reglering	0	0
Räntekostnad, netto	8	15
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	8	11
Summa	**144**	**135**

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 144 (135), varav 136 (120) har redovisats som rörelsekostnader och 8 (15) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 458 (382).

VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Europa	2022	2021
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta	3.85%	1.67%
Löneökningsgrad	3.06%	2.69%
Inflation	1.97%	1.69%
Demografiska antaganden		
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	23.7	21.5

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden och beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

KÄNSLIGHETSANALYS AV VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Påverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen av en förändring av antaganden

Europa	2022	2021
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta +0.50%	-128	-198
Diskonteringsränta -0.50%	145	227
Löneökningsgrad +0.50%	29	99
Löneökningsgrad -0.50%	-28	-88
Inflation +0.50%	140	213
Inflation -0.50%	-124	-192
Demografiska antaganden		
Livslängd +1 år	50	81
Livslängd -1 år	50	81

25. Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2016–2021

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epirocanställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epirocs aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram för åren 2014–2017 upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. Cirka 90 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016–2021, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat.

Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016-2021 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2022, vilka beskrivs nedan. Se tabell "Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram" på sidan 121 för mer detaljerad information om programmen.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2022

Årsstämman för Epiroc som hölls den 25 april 2022 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för år 2022, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställts av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 140 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 1 592 035 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epirocs värdeökning under 2022, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 750 000 000 varierar tilldelningen linjärt från 0 till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Utfärdande av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2023. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommunikén för 2022. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 63. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta säkringsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se vidare not 21), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen (11 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlöner före skatt för 2022 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2020-2021. Koncernledningen som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen för var förvärvad aktie ha en rättighet (en "matchningsoption") att förvärva en aktie till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2022 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2016–2022, kan maximalt totalt 7 745 888 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.6% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2015–2019 har optionsberättigade haft möjligheten att begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant

25. Aktierelaterade ersättningar, forts.

betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från och med oktober 2020 är denna möjlighet borttagen från regelverket och därmed är optionerna i 2016–2017 års plan enbart redovisade som kontantreglerade om deltagaren har valt denna möjlighet. För planerna 2018 och framåt är inga optioner redovisade som kontantreglerade.

Black-Scholesmodellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2022 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

VIKTIGA ANTAGANDEN

	2022 Program (31 dec, 2022)	2021 Program (31 dec, 2021)
Förväntat lösenpris	SEK 208.84/142.39 [1]	SEK 252.12/171.90 [1]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.41	4.41
Förväntad aktiekurs	SEK 189.85	SEK 229.20
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 3.00 (6%)	SEK 2.50 (6%)
Riskfri ränta	2.57%	0.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 38.36/62.39 [1]	SEK 40.80/69.92 [1]
Maximalt antal optioner	1 394 004	1 524 352
– varav förverkade [2]	-6 847	-26 630
Antal matchningsoptioner	26 479	24 101

[1] Matchningsoptioner för verkställande ledningen.
[2] Inklusive justering för måluppfyllelse.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc-aktien av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

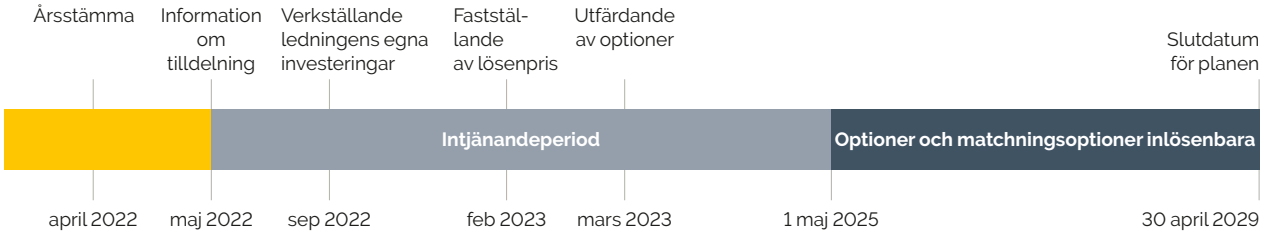
För optionerna i programmen 2016–2022 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

PROGRAM

	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	Från	Till	Från	Till
2016	maj-16	april-19	maj-19	april-23
2017	maj-17	april-20	maj-20	april-24
2018	maj-18	april-21	maj-21	april-25
2019	maj-19	april-22	maj-22	april-26
2020	maj-20	april-23	maj-23	april-27
2021	maj-21	april-24	maj-24	april-28
2022	maj-22	april-25	maj-25	april-29

För 2022 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer att ske i mars 2023.

TIDPLAN FÖR 2022 ÅRS OPTIONSPROGRAM



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2022 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till -11 (193) exklusive sociala avgifter, varav 30 (22) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner per 31 december 2022, till 106 (186). Se ytterligare information om Epiroc-koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

25. Aktierelaterade ersättningar, forts.

SAMMANFATTNING AV AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 (1)	Förfallodatum	Lösenpris, SEK (1)	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner								
2016	66	4 966 702	10 168	4/30/23	74.62	A	16.53	–
2017	64	2 095 148	7 591	4/30/24	92.97	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	25 383	4/30/25	95.39	A	15.63	–
2019	70	743 903	11 210	4/30/26	127.85	A	6.48	–
2020	64	393 126	5 939	4/30/27	179.91	A	37.04	–
2021	69	1 188 927	n/a	4/30/28	218.06	A	38.87	–
Matchningsoptioner								
2017	7	22 993	173	4/30/24	63.41	A	26.84	–
2018	11	50 566	760	4/30/25	65.04	A	27.11	–
2019	13	44 784	670	4/30/26	87.17	A	14.14	–
2020	11	37 891	569	4/30/27	122.66	A	61.34	–
2021	11	24 101	n/a	4/30/28	148.68	A	65.71	–
Syntetiska optioner								
2016	12	954 761	7 881	4/30/23	74.62	A	–	115.23
2017	14	446 150	10 674	4/30/24	92.97	A	–	96.88
2018	24	555 408	6 301	4/30/25	95.39	A	–	95.26
2019	21	184 998	2 785	4/30/26	127.85	A	–	65.80
2020	27	138 965	2 101	4/30/27	179.91	A	–	–
2021	23	335 425	n/a	4/30/28	218.06	A	–	–

(1) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2022

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2016	517 441	39 361	–	478 080	478 080	4	196.14
2017	399 639	67 206	30 203	302 230	302 230	16	196.16
2018	1 151 659	178 992	–	972 667	972 667	28	200.72
2019	746 952	89 990	–	656 962	656 962	40	188.56
2020	394 231	–	4 834	389 397	–	52	–
2021	1 175 612	–	13 315	1 162 297	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	9 906	1 868	–	8 038	8 038	16	188.80
2018	36 962	7 413	–	29 549	29 549	28	190.47
2019	45 454	13 450	–	32 004	32 004	40	195.11
2020	38 460	–	–	38 460	–	52	–
2021	24 101	–	–	24 101	–	64	–
Syntetiska optioner							
2016	336 669	208 951	–	127 718	127 718	4	195.58
2017	509 851	90 852	–	418 999	418 999	16	190.51
2018	299 190	24 500	–	274 690	274 690	28	195.29
2019	187 783	20 322	–	167 461	167 461	40	172.08
2020	136 232	–	9 668	126 564	–	52	–
2021	322 110	–	13 315	308 795	–	64	–

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2021

Program	Utestående per 1 januari	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 (1)	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2016	717 890	10 168	210 617	–	517 441	517 441	16	201.56
2017	518 807	7 591	126 759	–	399 639	399 639	28	209.84
2018	1 814 605	25 383	688 329	–	1 151 659	1 151 659	40	203.59
2019	743 903	11 210	–	8 161	746 952	–	52	–
2020	393 126	5 939	–	4 834	394 231	–	64	–
Matchningsoptioner								
2017	11 605	173	1 872	–	9 906	9 906	28	214.15
2018	50 566	760	14 364	–	36 962	36 962	40	225.16
2019	44 784	670	–	–	45 454	–	52	–
2020	37 891	569	–	–	38 460	–	64	–
Syntetiska optioner								
2016	636 134	7 881	307 346	–	336 669	336 669	16	201.55
2017	992 956	10 674	493 779	–	509 851	509 851	28	190.10
2018	462 949	6 301	170 060	–	299 190	299 190	40	203.97
2019	184 998	2 785	–	–	187 783	–	52	–
2020	138 965	2 101	–	4 834	136 232	–	64	–

(1) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

26. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2022	2021
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	200	94
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	1 815	861
– upplupna kostnader	3 218	2 637
Förskott från kunder [1)]	2 177	1 564
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt [1)]	306	291
Vid årets slut	**7 716**	**5 447**

1) I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 1 955 (1 574) relaterat till kontraktsförpliktelser. Förändringen från föregående år är resultatet av nya förskott från den ökade orderingången där kontrollen av varorna inte har gått över till kunden. 1 244 (864) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2021 har redovisats som intäkter under 2022.

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

27. Avsättningar

2022	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**192**	**27**	**524**	**743**
Under året				
– gjorda avsättningar	141	136	141	418
– utnyttjade avsättningar	-94	-30	-133	-257
– återförda avsättningar	-36	-3	-38	-77
Rörelseförvärv	2	–	63	65
Omklassificering	–	-2	2	–
Omräkningsdifferenser	19	3	20	42
Vid årets slut	**224**	**131**	**579**	**934**
Långfristiga	12	7	296	315
Kortfristiga	212	124	283	619
Summa	**224**	**131**	**579**	**934**

2022, Förfall	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	212	124	283	619
Mellan ett och fem år	12	4	267	283
Senare än fem år	–	3	29	32
Summa	**224**	**131**	**579**	**934**

Det är för närvarande inte möjligt att bedriva verksamhet i Ryssland. Epiroc har anpassat den ryska verksamheten därefter och har redovisat 550 som avsättning under 2022, varav 148 har bokförts som omstrukturering och övriga avsättningar.

2021	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**176**	**76**	**367**	**619**
Under året				
– gjorda avsättningar	178	15	372	565
– utnyttjade avsättningar	-144	-33	-226	-403
– återförda avsättningar	-29	–	-21	-50
Diskonteringseffekt	-1	–	-2	-3
Rörelseförvärv	–	–	20	20
Omklassificering	–	-31	7	-24
Omräkningsdifferenser	12	–	7	19
Vid årets slut	**192**	**27**	**524**	**743**
Långfristiga	12	3	439	454
Kortfristiga	180	24	85	289
Summa	**192**	**27**	**524**	**743**

2021, Förfall	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	180	24	85	289
Mellan ett och fem år	12	1	406	419
Senare än fem år	0	2	33	35
Summa	**192**	**27**	**524**	**743**

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter och övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 25).

28. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Epiroc hade 175 (84) i borgensförbindelser och andra eventualförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktsenliga åtaganden, uppgående till 360 (403).

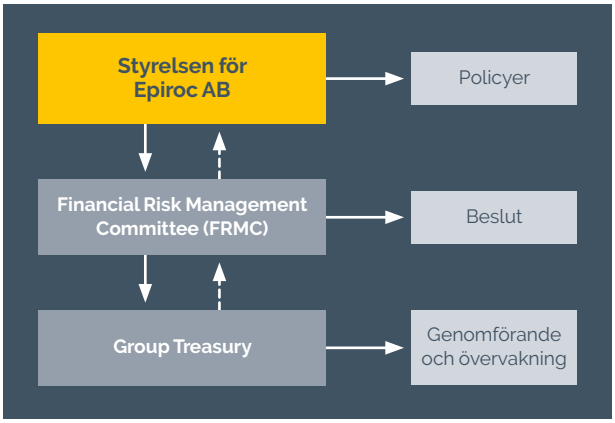
29. Finansiell riskhantering

Epiroc exponeras i sin verksamhet för flera olika finansiella risker; finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk.

Organisation
Styrelsen fastställer koncernens finansiella riskpolicy. Koncernen har ett utskott för hantering av finansiella risker (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchefen, ekonomi- och finansdirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur
Koncernen definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital. Koncernens finansiella mål är bland annat att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv och samtidigt behålla en hög kreditvärdighet (Investment grade rating). Koncernens mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Koncernen bedömer behovet av kapital bland annat på basis av förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital och mellan nettoskuld och EBITDA.

Nettoskuld/nettokassa
Nettoskuld/nettokassa är definierat av koncernen som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel och vissa andra finansiella fordringar. Positionen per 31 december var:

29. Finansiell riskhantering, forts.

NETTOSKULD/NETTOKASSA

	2022	2021
Räntebärande skulder	10 876	9 190
Ersättning efter avslutad anställning	149	356
Likvida medel	-7 326	-10 792
Vissa övriga finansiella fordringar	-8	-58
Nettoskuld/nettokassa	**3 691**	**-1 304**
Summa eget kapital	**33 508**	**25 785**
Nettoskuldsättningsgrad %	11.0	-5.1

Kreditrating
En annan variabel i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I december 2022 konfirmerade S&P Global Ratings Epirocs BBB+ kreditratingen med stabil utsikt.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna är begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering.

Policy
Policyn fastslår minsta genomsnittliga löptid, det vill säga tid till förfall (3 år), och det maximala belopp som kan förfalla inom de närmsta 12 månaderna (MSEK 3 000). Enligt policyn ska koncernen bibehålla ett minimum av garanterade kreditfaciliteter (MSEK 4 000) och säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt icke säkerställda kreditfaciliteter.

Kommentarer för året
Koncernen har lån på 1 329 som förfaller inom de kommande 12 månaderna. Som backup-faciliteter har koncernen en MSEK 4 000 kreditfacilitet och ett MSEK 2 000 företagscertifikatsprogram, vilka båda är outnyttjade vid slutet av året.

Per 31 december uppgick koncernens totala räntebärande skulder till 10 876 (9 190). Den genomsnittliga löptiden för koncernens externa skuld var 3.3 år (3.7) vid årets slut. Likvida medel för koncernen uppgick till 7 326 (10 792). Se not 22.

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då koncernen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2023.

FINANSIELLA SKULDER - FRAMTIDA ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

2022	2023	2024	2025	2026	2027	>2027
Skulder till kreditinstitut	216	242	2 218	2 136	3 088	1
Leasingskulder	–	402	337	271	231	747
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	–	307	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	**216**	**951**	**2 555**	**2 407**	**3 319**	**748**
Skulder till kreditinstitut	1 360	–	–	–	–	–
Leasingskulder	499	–	–	–	–	–
Derivat	200	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	3 219	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	6 375	–	–	–	–	–
Övriga skulder	1 509	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**13 162**	–	–	–	–	–
Summa finansiella skulder	**13 378**	**951**	**2 555**	**2 407**	**3 319**	**748**

2021	2022	2023	2024	2025	2026	>2026
Skulder till kreditinstitut	61	2 097	35	2 032	2 023	1 005
Leasingskulder	–	363	263	219	181	551
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	–	191	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	**61**	**2 651**	**298**	**2 251**	**2 204**	**1 556**
Skulder till kreditinstitut	201	–	–	–	–	–
Leasingskulder	455	–	–	–	–	–
Derivat	94	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	2 638	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	5 512	–	–	–	–	–
Övriga skulder	777	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**9 677**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Summa finansiella skulder	**9 738**	**2 651**	**298**	**2 251**	**2 204**	**1 556**

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens nettoränta. Hur snabbt ränteförändringar påverkar nettoräntan beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat.

Policy
Policyn fastslår att låneportföljens duration, det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta, ska vara inom ett intervall (6–48 månader, med ett riktmärke på 12 månader), inklusive effekter från räntederivat.

Kommentarer för året
Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. Koncernens exponering för referensräntor i lån till rörlig ränta uppgår till 5 174 (4 745). Koncernens skuld med rörlig ränta är kopplad till STIBOR, för mer information om koncernens upplåning, se not 22. Den genomsnittliga räntedurationen uppgick till 18 (13) månader och den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 2.96% (0.86). En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens lån och påverka koncernens nettoränta med ungefär -52 (–48), och en liknande förskjutning nedåt skulle påverka koncernens nettoränta med ungefär +52 (+31).

29. Finansiell riskhantering, forts.

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

Policy

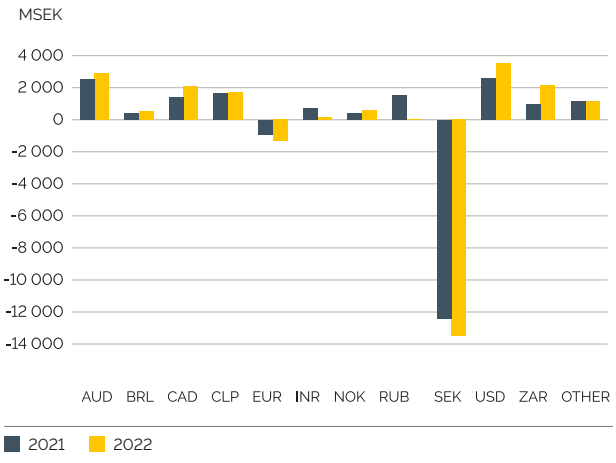
Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera verksamheten (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras, samt besluta om att säkra köpeskillingen av högst sannolika förvärv. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året

Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta. Uppskattningarna bygger på koncernens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorna. Nettobeloppen redovisas i följande graf och motsvarar 15 206 (12 421).

Koncernen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. En del av transaktionsexponeringen i USD har säkrats med valutaterminskontrakt efter beslut av FRMC. FRMC har också beslutat att säkra en del av köpeskillingen för ett högst sannolikt förvärv med valutaterminer.

ESTIMERAD OPERATIV TRANSAKTIONSEXPONERING I KONCERNENS VIKTIGASTE VALUTOR, 2022 OCH 2021



Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

KÄNSLIGHET FÖR TRANSAKTIONSEXPONERING [1)]

	2022	2021
AUD valutakurs +/–1%	29	25
CAD valutakurs +/–1%	21	14
USD valutakurs +/–1%	35	26
SEK valutakurs +/–1%	135	124
ZAR valutakurs +/–1%	22	10

[1)] Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för säkring av vissa prognostiserade kassaflöden för transaktionsexponering, och i förekommande fall för säkring av köpeskillingen för mycket sannolika förvärv. Vidare tillämpar koncernen även säkringsredovisning för prognostiserad elförbrukning i de svenska enheterna. Säkringsrelationerna förväntas vara mycket effektiva och inga väsentliga källor till ineffektivitet förväntas inträffa.

Säkringsredovisning av valutarisk

En del av den prognostiserade transaktionsexponeringen i USD har säkrats med valutaterminer. Det totala marknadsvärdet för säkringarna uppgick vid årsskiftet till 29 (-) varav totalt 30 (-) har redovisats i säkringsreserven i övrigt totalresultat. Det realiserade resultatet från säkringarna redovisas som Övriga rörelseintäkter och -kostnader. Dessutom har en del av den prognostiserade köpeskillingen i USD för ett mycket sannolikt förvärv säkrats med valutaterminer. Det totala marknadsvärdet uppgick till 17 (-), varav total 16 (-) har redovisats i säkringsreserven i övrigt totalresultat. Det realiserade resultatet från säkringarna kommer att ingå i transaktionspriset och kommer att påverka goodwill. Säkringarna definieras som kassaflödessäkringar och vid årets slut var ett nominellt nettobelopp om MUSD 157 säkrat. Ingen av säkringarna har en löptid längre än 12 månader. Under året har ingen ineffektivitet inträffat.

Säkringsredovisning av elprisrisk

Marknadsvärdet på elderivat uppgick till 73 (-) och totalt 73 (-) har redovisats i säkringsreserven i övrigt totalresultat vid årsskiftet. Det realiserade resultatet av säkringarna ingår i kostnad för sålda varor. Säkringarna definieras som kassaflödessäkringar och vid årsskiftet var 118 GWh säkrade. Säkringarna förfaller under 2023-2025. Under året har ingen ineffektivitet inträffat.

29. Finansiell riskhantering, forts.

PÅVERKAN PÅ KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING - SÄKRINGSINSTRUMENT

2022	Säkringsinstrumentets nominella belopp	Säkringsinstrumentets redovisade belopp		Post i balansräkningen
		Tillgångar	Skulder	
Kassaflödessäkringar				
Råvaruprisrisk				
Elderivat - långfristiga	47 GWh	30	-	Övriga finansiella tillgångar
Elderivat - kortfristiga	71 GWh	44	1	övriga fordringar och övriga skulder
Valutarisk				
USD inköp, netto - kortfristiga	157 USD	54	-	Övriga fordringar

Omräkningsexponering

När resultaten från utländska dotterbolag omräknas till SEK, uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultat när valutakurser fluktuerar (resultaträkningen). Omräkningsexponering på balansräkningen uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till SEK, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Policy

Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Omräkningsexponering mäts som nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Vid årets slut har koncernen inte säkrat något av dess omräkningsexponering.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/– 29 (23).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december 2022.

KREDITRISK

	2022	2021
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	9 581	7 174
– finansiella leasingfordringar	603	518
– övriga finansiella fordringar	1 587	1 146
– övriga fordringar	1 767	1 221
– upplupna intäkter	158	182
– likvida medel	7 326	10 792
Derivat	326	46
Summa	**21 348**	**21 079**

KUNDFORDRINGAR

	2022		2021	
Brutto	Brutto	Nedskrivet	Brutto	Nedskrivet
Ej Förfallna	6 285	9	5 175	11
Förfallet men ej individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	1 857	0	1 179	0
31-60 dagar	712	0	406	2
61-90 dagar	261	1	154	1
Mer än 90 dagar	511	200	675	27
Förfallet och individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	51	0	41	1
31-60 dagar	11	0	6	3
61-90 dagar	6	3	7	2
Mer än 90 dagar	260	220	107	100
Kollektivt nedskrivet	400	340	10	439
Summa	**10 354**	**773**	**7 760**	**586**

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att koncernens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Koncernens policy för rörelsebetingad kreditrisk är att divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Risken bedöms alltid utifrån all tillgänglig information; med beaktande av säkerheter, kreditegenskaper och övergripande rådande marknadsförhållanden. När beslut fattas om kommersiell kreditrisk, görs bedömning alltid utifrån en kombinerad riskbedömning snarare än av varje enskild riskfaktor som utvärderas.

Affärsenheterna fastställer förlustreserveringar som motsvarar deras bedömning av förväntade kreditförluster avseende finansiella tillgångar. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. För kundfordringar och kontraktstillgångar görs bedömningen av förväntade kreditförluster på förväntad förlustgrad baserad på historisk standardstatistik, med framåtblickande analys separat beaktad. Avsättningen beräknas genom att den förväntade förlustnivån tillämpas på de sammanslagna fordringarna. Dessutom gör koncernen en individuell bedömning för att säkerställa att tillräcklig nedskrivning görs för fordringar med observerbara bevis på högre kreditrisk avseende specifika faktorer, såsom tecken på konkurs, officiellt känd insolvens etc.

Bedömning av förväntad kreditförlust av leasingfordringar sker med hjälp av en ratingmodell. Klassificeringsmodellen beaktar kundens rating, landets politiska och kommersiella risk, samt innehåller en bedömning av landets rättssystem. Både externa kreditbyråers rating och internt utvecklade ratingmetoder tillämpas. Mätningen av förväntad kreditförlust beaktar verkligt värde på säkerheterna och förseningen. Vid bedömningen tas även hänsyn till försäkringsgraden.

Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna som beskrivs ovan (om detta inte beaktats i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Kommentarer för året

Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. En tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 9 581 (7 174) efter nedskrivningar om 773 (586). Förväntade kreditförluster uppgick till 7.5% (7.6) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 18.

Koncernen har en intern kundfinansieringsverksamhet (del av Financial Solutions) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisk vid kundfinansiering motverkas av att Epiroc Financial Solutions som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Per 31 december 2022 uppgick kreditportföljen för kundfinansie-

29. Finansiell riskhantering, forts.

ringsverksamheten till cirka 2 009 (1 526), bestående av 26 (13) som redovisas som kundfordringar, 571 (519) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 1 377 (994) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Financial Solutions har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 378 (450). Restvärde-risken för operationella leasingavtal hanteras genom övervakning av utrustning med support från kundcenter. Kundcentret gör en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 6% (5) av totala utestående fordringar. För mer information, se noterna 16 och 23.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart (med ett maxbelopp på 3 000 per motpart). Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning.

Kommentarer för året

Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning. Löptiderna ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2022 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 2 (21). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

UTESTÅENDE DERIVATINSTRUMENT, VERKLIGT VÄRDE

	2022	2021
Tillgångar	326	46
Skulder	201	94

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivatinstrument omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte nettoredovisas i balansräkningen uppgick till 252 (46) för tillgångar och 200 (94) för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

UTESTÅENDE NETTOPOSITION FÖR DERIVATINSTRUMENT

2022	Brutto	Nettoredovisas i balansräkningen	Netto i balansräkningen	Kvittningsavtal	CSA	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	252	–	252	-252	0	0
Skulder						
Derivat	200	–	200	-252	122	-70

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Därför säkrar koncernen inte råvaruprisrisker på regelbunden basis. Verksamheten kan dock besluta att säkra en del av råvarurisken och i så fall ska säkringen godkännas av Group Treasury och kvalificera sig för säkringsredovisning, säkring över 60 månader är inte tillåten. För närvarande säkrar de svenska enheterna sin prognostiserade elförbrukning med elderivat genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Säkringarna definieras som kassaflödessäkringar och det orealiserade resultatet redovisas som en justering av kostnaden för el i kostnad för sålda varor under den period då den säkrade posten påverkar resultatet.

Verkligt värde på finansiella instrument

I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbar marknadsdata eller egna antaganden.

- Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder.
- Nivå 2: Data, annan än noterade priser som ingår i nivå 1, som är observerbar för tillgångar och skulder, antingen direkt eller indirekt, till exempel marknadsräntor eller avkastningskurvor.
- Nivå 3: Baserad på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbar marknadsdata.

Värderingsmetoder

- Valutaterminskontrakt: Verkligt värde beräknas utifrån rådande marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Elderivat: Verkligt värde baseras på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Räntebärande skulder: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Koncernens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Beräkningar av verkligt värde är baserade på nivå 1 för obligationer och på nivå 2 för övriga finansiella instrument och på nivå 3 för tilläggsköpeskilling i hierarkin för verkligt värde. I jämförelse med 2021, har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden. Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 22.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Nivå i verkligt värde hierarki	2022		2021	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen					
varav derivat	2	198	198	46	46
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat [1]					
varav derivat	2	128	128	-	-
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde					
varav kundfordringar	2	9 581	9 581	7 174	7 174
varav kassa och bank	2	7 326	7 326	10 792	10 792
varav övriga finansiella tillgångar	2	2 192	2 192	1 664	1 664
Summa finansiella tillgångar		**19 425**	**19 425**	**19 676**	**19 676**

29. Finansiell riskhantering, forts.

	Nivå i verkligt värde hierarki	2022		2021	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen					
varav derivat	2	200	200	94	94
varav tilläggsköpeskilling [2]	3	556	556	229	229
Finansiella skulder till verkligt värde via övrigt totalresultat [1]					
varav derivat	2	1	1	-	-
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde					
varav obligationer	1	5 125	5 010	3 992	4 137
varav övriga lån	2	5 751	5 839	5 198	5 222
varav leverantörsskulder	2	6 375	6 375	5 512	5 512
varav övriga finansiella skulder	2	4 477	4 477	3 269	3 269
Summa finansiella skulder		**22 485**	**22 458**	**18 294**	**18 463**

[1] Kassaflödessäkringsredovisning.
[2] Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde, se not 3 för mer information.

VALUTAKURSER SOM ANVÄNTS I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

			Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
	Värde	Valutakod	2022	2021	2022	2021
Australien	1	AUD	7.09	6.56	6.99	6.43
Kanada	1	CAD	7.71	7.06	7.72	6.82
Chile	1 000	CLP	12.18	10.65	11.56	11.27
EU	1	EUR	11.14	10.23	10.63	10.14
Norge	1	NOK	1.06	1.03	1.05	1.00
Sydafrika	1	ZAR	0.62	0.57	0.62	0.58
USA	1	USD	10.45	9.04	10.07	8.57

30. Närstående

Transaktioner med närstående
Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epirockoncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Företagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar ca 23% av rösterna i Epiroc. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:
(i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller som har varit ovanligt till sin karaktär, eller
(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncernintena intäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 119 (170) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader. Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures
Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag och joint ventures på generellt sett samma villkor som de som rådde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med närstående parter med dess intresseföretag och joint ventures.

	2022	2021
Intäkter	5	44
Inköp av varor	-17	-88
Inköp av tjänster	-1	-2
Vid årets slut:		
Kundfordringar	5	51
Leverantörsskulder	5	49

31. Händelser efter rapportperioden

Per den 31 december var följande förvärv tillkännagjorda men ej avslutade:

Datum	Tillkännagjorda förvärv	Segment	Intäkter	Anställda
2 feb 2023	CR	TLS	1 700	400
2 feb 2023	Mernok Elektronik	E&S	50	45
1 apr 2023	AARD Mining Equipment	E&S	650	200

CR tillhandahåller avancerade markbrytande verktyg och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin och utökar Epirocs förstklassiga erbjudande av kritiska förbrukningsvaror och digitala lösningar. Förvärvet offentliggjordes den 13 december och slutfördes den 2 februari 2023. Förvärvspriset uppgick till BSEK 3.3 och är framför allt hänförligt till immateriella anläggningstillgångar och goodwill.

Mernok Elektronik tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner och stärker Epirocs position som en världsledande leverantör av automations- och säkerhetslösningar i gruvdrift. Förvärvet offentliggjordes den 9 december och slutfördes den 2 februari 2023.

AARD Mining Equipment tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd. Förvärvet kompletterar Epirocs erbjudande under jord samt stärker Epirocs närvaro i Afrika. Förvärvet offentliggjordes den 25 augusti och förväntas slutföras under andra kvartalet 2023.

Samtliga förvärv ovan har gjorts eller kommer göras genom köp av 100% av aktier eller rösträtter.

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Administrationskostnader	A2	-231	-258
Marknadsföringskostnader		-32	-26
Övriga rörelseintäkter	A3	125	173
Övriga rörelsekostnader	A3	-13	-25
Rörelseresultat		**-151**	**-136**
Finansiella intäkter	A4	130	63
Finansiella kostnader	A4	-159	-87
Resultat efter finansiella poster		**-180**	**-160**
Bokslutsdispositioner	A5	6 638	4 837
Resultat före skatt		**6 458**	**4 677**
Inkomstskatt	A6	-1 320	-914
Årets resultat		**5 138**	**3 763**

Rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Årets resultat		5 138	3 763
Årets totalresultat		**5 138**	**3 763**

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2022	31 dec, 2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		1	1
Materiella tillgångar		5	6
Finansiella tillgångar			
- Uppskjutna skattefordringar	A7	27	29
- Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 215	46 255
- Övriga finansiella tillgångar	A9	7 033	7 027
Summa anläggningstillgångar		**53 281**	**53 318**
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	A10	4 748	2 272
Likvida medel	A16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**4 748**	**2 272**
Summa tillgångar		**58 029**	**55 590**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	A11		
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		**503**	**503**
Balanserade vinstmedel		43 747	43 726
Årets resultat		5 138	3 763
Summa fritt eget kapital		**48 885**	**47 489**
Summa eget kapital		**49 388**	**47 992**
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	46	35
Övriga avsättningar	A13	167	286
Summa avsättningar		**213**	**321**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	6 990	6 989
Summa långfristiga skulder		**6 990**	**6 989**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	1 133	–
Skatteskulder		175	180
Övriga skulder	A15	130	108
Summa kortfristiga skulder		**1 438**	**288**
Summa eget kapital och skulder		**58 029**	**55 590**

Förändring av eget kapital

2022, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 206 262 770	500	3	47 489	47 992
Årets totalresultat	–	–	–	5 138	5 138
Utdelning	–	–	–	-3 619	-3 619
Förvärv av A-aktier	-1 278 868	–	–	-232	-232
Avyttring av A-aktier	586 424	–	–	116	116
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	–	–	–	30	30
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-37	-37
Vid årets slut	**1 205 570 326**	**500**	**3**	**48 885**	**49 388**

2021, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 205 924 490	500	3	50 397	50 900
Årets totalresultat	–	–	–	3 763	3 763
Utdelning	–	–	–	-3 016	-3 016
Inlösen av aktier	–	–	–	-3 619	-3 619
Förvärv av A-aktier	-1 421 649	–	–	-284	-284
Avyttring av A-aktier	1 759 929	–	–	348	348
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	–	–	–	22	22
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-122	-122
Vid årets slut	**1 206 262 770**	**500**	**3**	**47 489**	**47 992**

Se not A11 för ytterligare information.

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-151	-136
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		1	2
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-82	-220
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		**-232**	**-354**
Finansnetto, erhållet/betalat		-29	-22
Erhållna koncernbidrag		4 837	3 463
Betald skatt		-1 323	-904
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**3 253**	**2 183**
Förändring av:			
Rörelsefordringar		455	4 328
Rörelseskulder		26	57
Förändring av rörelsekapital		**481**	**4 385**
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**3 734**	**6 568**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		–	0
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		–	0
Förvärv av dotterföretag		0	–
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-1 134	1 004
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 134**	**1 004**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-3 619	-3 016
Inlösen av aktier		–	-3 619
Återköp av egna aktier		-232	-284
Avyttring av egna aktier		116	348
Upptagna lån		1 135	–
Amortering av lån		–	-1 001
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**-2 600**	**-7 572**
Årets nettokassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början		0	0
Årets nettokassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta samt presentationsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se not 2 till koncernens koncernredovisning.

Dotterföretag
Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal
Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2. I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda
Förmånsbestämda planer
I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar
Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier
Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte är sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument
Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL, förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2022			2021		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	25	21	46	20	21	41

ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH LEDNING , %

	31 december, 2022	31 december, 2021
Styrelse exklusive fackliga företrädare	40	44
Koncernledning	25	17

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2022		2021	
	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda
Sverige	54	36	59	45
varav tantiem [1]	*11*	–	*14*	–

[1] Innefattar 9 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

PENSIONER OCH ANDRA SOCIALA KOSTNADER

	2022	2021
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	9	8
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	10	9
Övriga sociala avgifter	16	35
Summa	**35**	**52**

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2022	2021
Ernst & Young		
Revisionsarvode	7	–
Övriga tjänster	1	–
Andra revisorer		
Revisionsarvode	–	3
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	1
Övriga tjänster	3	0
Summa	**11**	**4**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens, och VD:s och koncernchefens förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel letters of comfort och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster och skatterådgivning. Vid årsstämman 2022 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2023.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2022	2021
Koncerngemensamma tjänster [1]	119	170
Valutakursdifferenser, netto	6	2
Övriga rörelseintäkter	0	1
Summa	**125**	**173**

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2022	2021
Koncerngemensamma tjänster [2]	-13	-25
Övriga rörelsekostnader	0	–
Summa	**-13**	**-25**

[1] Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.
[2] Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2022	2021
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	0	–
– fordringar på koncernföretag	115	63
– övriga	15	–
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**130**	**63**
Valutavinst netto	0	0
Finansiella intäkter	**130**	**63**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-134	-78
– skulder till koncernföretag	-25	-9
– övriga	–	0
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-159**	**-87**
Finansiella kostnader	**-159**	**-87**
Finansnetto	**-29**	**-24**

A5. Bokslutsdispositioner

	2022	2021
Lämnade koncernbidrag	-1	-4
Erhållna koncernbidrag	6 639	4 841
Summa	**6 638**	**4 837**

A6. Inkomstskatt

	2022	2021
Aktuell skatt	-1 318	-931
Uppskjuten skatt	-2	17
Summa	**-1 320**	**-914**

	2022	2021
Resultat före skatt	6 458	4 677
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-1 330	-963
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1	-7
Ej skattepliktiga intäkter	11	52
Justeringar från tidigare år	0	4
Summa	**-1 320**	**-914**
Effektiv skatt i %	20.4	19.5

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör från följande:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2022			2021		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	10	–	10	9	–	9
Övriga avsättningar	17	–	17	20	–	20
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**27**	**–**	**27**	**29**	**–**	**29**

	2022	2021
Vid årets början, netto	29	11
Redovisat i årets resultat	-2	18
Vid årets slut, netto	**27**	**29**

A8. Andelar i koncernföretag

	2022	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46 255	46 021
Investeringar	0	–
Aktieägartillskott	-40	234
Vid årets slut	**46 215**	**46 255**

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2022	2021
Fordringar på koncernföretag	7 000	7 000
Kapitalförsäkringar	33	27
Vid årets slut	**7 033**	**7 027**

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

A10. Övriga fordringar

	2022	2021
Fordringar på koncernföretag	4 709	2 243
Övriga fordringar	2	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	37	29
Vid årets slut	**4 748**	**2 272**

A11. Eget kapital

Se not 21 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, mandat godkända av årsstämman och föreslagen utdelning 2022.

Moderbolagets eget kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2022			2021		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	27	8	35	17	6	23
Avsättningar	6	5	11	10	2	12
Utbetalda pensioner	0	–	0	–	–	–
Vid årets slut	**33**	**13**	**46**	**27**	**8**	**35**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 33 (27) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner
Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånerna tryggas genom en pensionsstiftelse.

	2022			2021		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	–	13	13	–	8	8
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–	–	–	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–	**13**	**13**	–	**8**	**8**
Ej redovisade överskott	–	–	–	–	0	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	**13**	**13**	–	**8**	**8**

FÖRÄNDRING AV REDOVISADE BELOPP FÖR FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2022			2021		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	8	8	–	6	6
Kostnader för pensioner intjänade under året	–	5	5	–	2	2
Räntekostnader	–	–	–	–	0	0
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	–	**13**	**13**	–	**8**	**8**

PENSIONER I EGEN REGI

	2022	2021
Kostnader exkl. ränta	5	2
Summa	**5**	**2**
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	6	10
Summa	**6**	**10**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**11**	**12**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	4	5
Summa	**15**	**17**

A13. Övriga avsättningar

	2022	2021
Vid årets början	286	178
Under året		
- gjorda avsättningar	-66	254
- utnyttjade avsättningar	-53	-146
Vid årets slut	**167**	**286**

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

			2022		2021	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	790	459	450	1 247	1 282
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	76	674	679	749	762
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026		997	900	997	1 032
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026		999	995	999	1 061
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027		1 497	1 488	–	–
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027		499	498	–	–
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025		1 999	2 031	1 998	1 999
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027		999	1 055	999	1 021
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			-1 133	-1 129	–	–
Summa långfristiga räntebärande skulder			**6 990**	**6 967**	**6 989**	**7 157**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			1 133	1 129	–	–
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**1 133**	**1 129**	**–**	**–**
Vid årets slut			**8 123**	**8 096**	**6 989**	**7 157**
Varav externa räntebärande skulder			**8 123**	**8 096**	**6 989**	**7 157**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2022	2021
Leverantörsskulder	17	13
Skuld till övriga koncernbolag	17	13
Övriga finansiella skulder	13	18
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	83	64
Vid årets slut	**130**	**108**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A16. Finansiell riskhantering

FINANSIELL KREDITRISK

	2022	2021
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	4 709	2 243
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	7 000	7 000
Summa	**11 709**	**9 243**

Finansiell kreditrisk
Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och bankinsättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2022 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte. Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

A17. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2022	2021
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	33	27
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	**33**	**27**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser		
- för externa parter	0	0
- för koncernföretag	1 303	957
Summa eventualförpliktelser	**1 303**	**957**
Summa	**1 336**	**984**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2022			2021		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 5560779018, Örebro	1 026 897	100	46 210	1 026 897	100	46 250
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	100 000	100	5
Epiroc Mining India Ltd, U29309PN2017PLC171542, Pune	1	0	0	–	–	–
Redovisat värde, 31 december			**46 215**			**46 225**

A19. Närstående

Relationer
Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22.7% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 74-77.

Transaktioner och utestående balanser
Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2022	2021
Intäkter		
Koncernbidrag	6 639	4 841
Ränteintäkter	115	63
Kostnader		
Koncernbidrag	-1	-4
Räntekostnader	-25	-9
Fordringar		
Fordringar, kortfristiga	4 709	2 243
Fordringar, långfristiga	7 000	7 000
Skulder	**17**	**13**
Garantiförbindelser	**1 303**	**957**

Direkt och indirekt ägda koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land:

Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Australien	3D-P Australia Pty Ltd.	Southbank
	Beyond Voice Radio Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Chipscan Pty Ltd	Ascot, WA
	Corebank Pty Ltd	Ascot, WA
	CorePhoto Pty Ltd	Ascot, WA
	Corephysics Pty Ltd	Ascot, WA
	Corescan Pty Ltd	Ascot, WA
	Coreshed Pty Ltd	Ascot, WA
	Coretable Pty Ltd	Ascot, WA
	Epiroc Australia Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Blacktown
	ProReman Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Blacktown
	Fordia South East Asia Pty Ltd	Geebung
	Gen Z Energy Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	GeoLease Pty Ltd	Ascot, WA
	Geoscan Pty Ltd	Ascot, WA
	HyLogger Pty Ltd	Ascot, WA
	Hylogging Systems Pty Ltd.	Ascot, WA
	JTMEC Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Projects Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Kinetic Logging Services Pty Ltd	Perth Airport
	MineRP Australia Pty Ltd	South Brisbane
	MineRP Holdings (Australia) Pty Ltd	South Brisbane
	Minescan Pty Ltd	Ascot, WA
	MinSort Pty Ltd	Ascot, WA
	Orescan Pty Ltd	Ascot, WA
	Radlink Holdings Pty Ltd	Perth, WA
	Radlink Management Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Networks Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Solutions Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Remote Control Technologies Pty Ltd	Kewdale, WA
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz

A19. Närstående, forts.

Land	Företag	Säte
Bosnien-Herzegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo
Botswana	Epiroc Botswana Pty Ltd	Gaborone
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Corescan SpA	Santiago
	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc Distribution Chile SpA	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Mining Tag S.A.	Santiago
	Perfomex Chile SpA	Santiago
	RCT Global SpA	Santiago
Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
	Fordia Colombia S.A.S	La Estrella
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARL	Lubumbashi
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Elfenbenskusten	Epiroc Cote d'ivoire Sarl	Abidjan
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Epiroc France S.A.S	Cergy Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Secoroc Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Hongkong	Epiroc Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Epiroc Mining India Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
	Italparts Italia S.r.l.	Camporosso
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Corescan Ltd	Vancouver, BC
	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto
	Epiroc Canada Inc.	Toronto
	Epiroc FVT Inc.	Toronto
	Evtech Solutions Ltd.	Calgary
	Fordia Group Inc.	Montreal
	Gestion Meglab Inc	Val D'Or
	Les Controles D'Avant-Garde S.C.C	Laval
	Meglab Construction Inc.	Ange Gardien
	Meglab Electronique Inc	Val D'Or
	MineRP Canada Limited	Sudbury
	RCT Technologies Inc.	Sudbury, ON
Kazakhstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
	GIA (Shanghai) Mining Equiment Co., Ltd	Shanghai
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co. Ltd.	Ban Phiavat
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Corescan SA de CV	Hermosillo
	Epiroc México, S.A. de C. V.	Tlalnepantla
	Refacciones Neumáticas La Paz, S.A. de C.V.	San Luis Potosi
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
	Moderm Machine Engineers Gobi LLC	Khanbogd soum
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) Pty Ltd	Windhoek
Nordmake-donien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Corescan S.A.C.	San Bora
	Epiroc Perú S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	Mining Tag Peru S.A.C.	Lima
	Perfomex Perú S.A.C	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Schweiz AG	Studen
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Singapore	Epiroc Singapore Distribution Pte. Ltd.	Singapore
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L	Coslada
Storbritannien	Corescan Ltd	Kensington
	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Drill Bit Changer AB	Örebro
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällersta Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
	Epiroc Treasury AB	Nacka
	Epiroc Mining Intelligence AB	Luleå
Sydafrika	CHT Beleggings Pty Ltd	Aeroton
	Epiroc Holdings South Africa Pty Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa Pty Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa Pty Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products Pty Ltd	Aeroton
	Keep Investments Pty Ltd	Aeroton
	MineRP South Africa Pty Ltd	Centurion
	New Concept Mining Pty Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 Pty Ltd	Aeroton
	Retfin 211 Pty Ltd	Aeroton
Sydkorea	D and A Heavy Industries Co.,Ltd.	Seoul
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tadzjikistan	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Construction Tools GmbH [1]	Essen
	Construction Tools Distribution GmbH [1]	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH [1]	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	Certus Insurance Inc	Burlington, VT
	Corescan Inc	Chapel Hill, NC
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland, TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland, TX
	Epiroc North America Corp	Garland, TX
	Epiroc USA LLC	Commerce City, CO
	EPRC Export Corp.	Garland, TX
	Italparts USA LLC	Garland, TX
	JCAC Technologies Inc.	Payson, AZ
	RCT Global Inc.	Midvale, UT
	SensIR Inc	Chapel Hill, NC
Uzbekistan	Epiroc Mining and Construction Technique FE LLP	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

[1] Dessa företag använder sig av undantagsrättigheterna enligt Sec. 264 mom. 3 i den tyska handelslagen (HGB) sedan 2018.

A20. Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterbolag står inför. Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 144.

Nacka den 9 mars 2023

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Anthea Bath
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Daniel Rundgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 9 mars 2023

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-85. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54-139 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-85. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 3 mars 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning och service. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 2 och not 4 innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsvis granskat väsentliga kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av varulager

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernens varulager uppgår till 16 945 MSEK (11 861 MSEK) per 31 december 2022, vilket motsvarar 27 procent av koncernens balansomslutning. Varulagret består av varor och reservdelar som tillverkas och innehas av olika dotterbolag i koncernen. Värdering av varulager är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad och bedömningar av dess nettoförsäljningsvärde. Koncernens principer för redovisning av varulager samt väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 2. I not 17 lämnas tilläggsupplysningar hänförliga till varulager. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att värdering av varulager är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för värdering av varulager. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för värdering av varulager är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsmässigt granskat värdering av varulager i koncernen och utvärderat företagsledningens uppskattningar och bedömningar. Vidare har vi stickprovsmässigt utvärderat nettoförsäljningsvärdet på varulager samt utvärderat koncernens rutiner för inkuransavsättning och lagerhållning. Vi har genomfört observationer vid lagerinventeringar och utvärderat koncernens lagerhållningsrutiner. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-53 och 144-163. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2022 som kommer att avges efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi vid läsningen av ersättningsrapporten drar slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i den måste vi ta upp den frågan med styrelsen och begära att den rättas.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Epiroc AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Epiroc AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-85 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Epiroc AB:s revisor av bolagsstämman den 25 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan den 25 april 2022.

Stockholm den 9 mars 2023
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsresultat

Översikt av noter*

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
2. Väsentlighet
3. Intressentdialog och nätverk
4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
5. Policyer och riktlinjer
6. EU-taxonomin
7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
10. Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare
11. Vi följer de högsta etiska normerna

Sammanställning av våra hållbarhetsresultat finns på sidorna 160-161.

* Mer information finns på sidorna 34-53.

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering

Detta är Epirocs femte hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

Omfattning
Denna hållbarhetsredovisning ingår i års- och hållbarhetsredovisningen för 2022. Redovisningen innehåller information om alla väsentliga frågor där Epiroc har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan och som har en betydande påverkan på viktiga intressenters prioriteringar, samt hur denna påverkan hanteras. Denna redovisning innehåller också information om hållbarhetsfrågor som är nödvändiga för att förstå Epirocs utveckling och resultat, samt påverkan från verksamheten. Här ingår även indirekta effekter längs värdekedjan, för leverantörer och när produkterna används. Processen för att definiera avgränsningen för de väsentliga frågorna baseras på var Epiroc har full kontroll över datainsamling och informationskvalitet. För verksamhet som utförs utanför Epirocs kontroll, t.ex. av kunder eller affärspartners, genomförs aktiviteter för att kunna mäta Epirocs indirekta påverkan.

Epiroc betraktar hållbarhet som en integrerad del av sin verksamhet. För en mer komplett bild av verksamheten har relevant miljöinformation och social information integrerats i olika avsnitt i årsredovisningen. Dessutom lämnas information om väsentliga frågor, risker, relevanta policyer, aktiviteter och resultat. Ambitionen är att denna redovisning ska ge investerare och intressenter en heltäckande och lättillgänglig överblick över Epirocs viktigaste verksamheter. Rapporten omfattar Epirocs verksamhet för verksamhetsåret 2022 om inget annat anges. Enheterna som omfattas är de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger direkt eller indirekt. I slutet av 2022 hade Epiroc 161 (123) dotterbolag och 4 (5) intresseföretag.

Förvärv av väsentlig storlek måste lämna in en miljörapport, i av Epiroc tillhandahållet format, om möjligt under nästkommande kvartal efter förvärvet, men senast under det sista kvartalet innevarande år. Anställda i företag som förvärvats innan 1 oktober måste slutföra sin obligatoriska utbildning inom Epirocs uppförandekod före årets slut. Enheter där Epiroc har ett minoritetsintresse ingår också i dessa processer.

Rapporten utgörs av sidorna 34-53 och 144-161. Ett GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt kapitel 6, paragraf 11 i årsredovisningslagen.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport redovisar resultat i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Information finns också tillgänglig på FN:s webbplats för Global Compact, se www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants.

Epiroc rapporterar för tredje gången i enlighet med Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ramverk, standard för Industrial Machinery & Goods. Rapporten är inkluderad i Sustainability Reporting Standards Disclosure 2022, www.epirocgroup.com/en/sustainability/annual-and-sustainability-reports. Epiroc rapporterar även enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) och redovisad information finns i samma dokument, samt på sidorna 154-155.

Mellan 2001 och 2017 rapporterades hållbarhetspåverkan och hållbarhetsresultat enligt Global Reporting Initiative (GRI) som en del av Atlas Copcos årsredovisning.

Ändringar i redovisningen
Dessa är de betydande ändringarna i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod:
- Vi har gjort en ändring i vår definition av indirekta säljkanaler, se sidorna 53 och 157-158.
- Ny rapportering av basårsutsläpp för transporter enligt WTW-definitionen (well to wheel) i stället för den tidigare TTW (tank to wheel).

Målen för hållbar utveckling (SDGs) är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikheter och orättvisor samt skydda miljön. Det är en plan med 17 punkter som kartlägger samhällets åtgärder till 2030. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå målen för hållbar utveckling genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av FN:s hållbarhetsmål och deras delmål genom våra 2030-mål. Så här gör vi:

1. Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har ställt upp ett mål för 2030 om att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. "Inclusion & Diversity Board" är ett exempel på en åtgärd.

1-2. Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten, särskilt i vattenstressade områden. Brunnsborrningsaggregat för vatten är en del av vårt produkterbjudande.

2-3. Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi har lanserat ett program för energieffektivitet för att öka andelen förnybar energi. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridriven utrustning som stödjer alternativ med låga koldioxidutsläpp.

2, 5, 7-8. Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten. Genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsförhållanden, vilket är en central del av vår uppförandekod, har vi de bästa möjligheterna att vara ett företag som bidrar till hållbar tillväxt.

4-5. Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastrukturen och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster.

2, 4-6. Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten. Vi tillhandahåller produkter för demolering och återvinning.

2. Vi strävar efter att halvera våra CO_2e-utsläpp i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra energieffektiva lösningar med låga utsläpp stödjer våra kunder att uppnå sina mål för CO_2e-utsläpp och möta klimatförändringarna.

2-3, 5. Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår uppförandekod, liksom i uppförandekoden för affärspartners, anges nolltolerans och att vi inte heller tillåter någon form av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om uppförandekoden och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts.

16-17. Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser stödjer vi att de hållbara utvecklingsmålen uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet.

Målgrupp
Rapportens primära målgrupp är investerare och aktieägare. Vi strävar också efter att möta informationsbehovet hos andra intressenter, som kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle.

Översyn
Års- och hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Epirocs koncernledning och Epirocs styrelse. Hållbarhetsinformationen i års-och hållbarhetsredovisningen 2022 har varit föremål för översiktlig granskning av Ernst & Young, exkluderat avsnitt 6 om EU-taxonomin. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 159.

Datainsamling, beräkning och redovisning
Hållbarhetsredovisningen och bolagsstyrningsrapporten är integrerade i års-och hållbarhetsredovisningen för 2022. Kvantifierad information och andra upplysningar har verifierats i enlighet med Epirocs förfaranden för intern kontroll. Datainsamlingen är integrerad i koncernredovisningssystemet och sker kvartalsvis. När en omräkning sker beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod eller förändrad omfattning. Redovisade värden korrigeras vanligen inte retroaktivt.

Miljödata omfattar alla produktionsenheter och distributionscenter, där ansvaret för redovisningen vilar på chefen/samordnaren för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) för varje bolag. Energidata (MWh) och CO_2e-utsläpp för scope 1 och scope 2 omfattar data från alla produktionsenheter och distributionscenter, samt 22 marknadsbolag. Affärspartnerdata omfattar produktionsenheter och distributionscenter. Ansvaret för redovisningen av data om affärspartners vilar på inköpschefen för varje bolag.

Data om medarbetare omfattar all verksamhet och ansvaret för redovisningen vilar på HR-chefen för varje bolag. Säkerhetsdata omfattar all verksamhet och ansvaret för redovisningen vilar på den s.k. SHEQ-chefen/samordnaren för varje bolag.

Data rapporteras på lokal driftsenhetsnivå, aggregerad till division och koncernnivå. Dataverifieringen utförs på varje nivå innan den lämnas till externa revisorer för verifiering.

Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org).

Information om ledningsstrategi
Hållbarhetsstyrning efter område beskrivs närmare på följande sidor.

2. Väsentlighet

Vi använder en väsentlighetsprocess för att identifiera de hållbarhetsområden där vi kan göra störst skillnad och där vår påverkan är som störst. Med denna tydlighet kan vi mer effektivt hantera, övervaka och kommunicera vår hållbarhetsstrategi.

Processen genomfördes första gången 2017. Kortsiktiga treårsmål och nyckeltal (KPI:er) definierades baserat på de väsentliga frågorna. Formuleringen av dessa nyckeltal vägleddes av GRI Standards-indikatorer. Baserat på resultatet samlade vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierade nyckeltal för varje område, vilka hjälper oss att mäta områdenas relevans och påverkan.

När vi utvecklade våra hållbarhetsmål för 2030 uppdaterade vi vår väsentlighetsanalys enligt följande steg:

Steg 1 – Identifiering av hållbarhetsfrågor
Vi samlade information om hållbarhetstrender och globala trender för vår bransch från forskning, benchmarking och tredje parter, inklusive en extern leverantör av riskdata.

Steg 2 – Intressentenkät
För att få våra intressenters synpunkter på våra mest relevanta hållbarhetsämnen genomförde vi en enkät med våra fem intressentgrupper (se sidan 146) och djupintervjuer med utvalda intressenter från varje grupp. De fick rangordna flera ämnen, baserat på steg 1, på en skala från 0-5 (där 5 var högst) om ämnenas betydelse ur två perspektiv: Epirocs signifikanta ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter; samt inflytande på våra intressenters bedömningar och beslut.

Steg 3 – Interna diskussioner
Baserat på input och information från steg 1 och 2 anordnades workshops med tvärvetenskapliga diskussioner och konsekvensanalyser. Deltagarna inkluderade representanter från juridik; inköp; strategi; kommunikation; finans; HR; forskning och utveckling (FoU); säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ); skatter; marknadsföring; divisioner; marknadsbolag i komplexa marknader; samt fyra representanter från koncernledningen.

Steg 4 – Uppdatering av väsentlighetsanalys
Väsentlighetsanlysen uppdaterades och slutresultatet blev godkänt av koncernledningen i början av 2020.

Steg 5 – Input till strategiskt arbete
Under väsentlighetsanalysen definierades viktiga hållbarhetsfrågor som gavs som input till företagets strategi och riskprocesser.

Återkoppling från processen pekade på ett ökat fokus på att både hantera klimatförändringarna och vikten av ansvarsfullt företagande, säkerhet och produktansvar.

Långsiktiga mål och nyckeltal definierades utifrån de nya väsentlighetsfrågorna. Formuleringen av dessa nyckeltal vägleddes av GRI Standards-indikatorer. Våra nyckeltal hjälper oss att övervaka och hantera risker, möjligheter och påverkan från vår verksamhet inom de delar av värdekedjan där de identifierats som mest väsentliga. De hjälper oss att år efter år hålla koll på våra prestationer för att se till att vi förblir konkurrenskraftiga, innovativa och etiskt sunda, samt säkerställer att Epiroc kan fånga upp möjligheter och minska affärsrisker. Styrelsen granskar och godkänner den rapporterade informationen inklusive de väsentliga frågorna.

Som ett svar på kommande lagstiftning och ökade förväntningar från intressenter kring hur väsentlighetanalysen ska genomföras, har vi inlett en översyn av vår process. År 2022 introducerade vi dubbel väsentlighetsanalys till vår process. Målet var inte att hitta nya väsentliga frågor detta år, utan att börja bekanta oss med dessa nya perspektiv och att använda väsentlighetsanalysen som ett mer kontinuerligt verktyg.

En dubbel väsentlighetanalys består av en kombination av följande:
- organisationens påverkan på människor eller miljö i ekonomiska beslutsprocesser (inifrån-och-ut-perspektiv).
- påverkan från finansiella risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor kan ha på organisationen (utifrån-och-in-perspektiv).

Med våra aktuella väsentliga frågor som grund, tittade vi först på vilka aktiviteter vi utför under varje ämnesparaply kombinerat med vår värdekedja. Vi tittade sedan på påverkan för varje aktivitet ur olika perspektiv. De perspektiv som ingick var potentiell och faktisk påverkan, samt negativ och positiv påverkan, från och på Epiroc.

De roller som ingått i detta arbete hittills är Hållbarhetschef; Vice President SHEQ (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet); Senior Vice President Human Resources; Group Safety and Health Manager; Group Environmental and Chemical Manager; Group Climate Change Manager; och Group Sustainability Controller.

Under 2023 fortsätter vi översynen av väsentlighetsanalysen. Våra aktuella väsentliga frågor listas i illustrationen nedan. Inga förändringar har gjorts sedan föregående rapporteringsår.

Notera: Siffrorna visar ordningen av väsentlighet från 1-13 (där 1 är mest väsentligt). Inga nyckeltal på koncernnivå är fastställda för områdena livscykelperspektiv, krishantering, personalvård och medinflytande samt cyberrisker, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

3. Intressentdialog och nätverk

Vi definierar våra viktigaste intressenter som de grupper vi har som mål att skapa värde för eller som Epiroc är beroende av för långsiktigt värdeskapande. Epiroc har identifierat kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhället som viktiga intressentgrupper. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc kontinuerligt dialoger med intressenter om ett antal olika frågor.

Intressentengagemang har många fördelar. Bland annat ger det information om hållbarhetsfrågor, vilket är nödvändigt för att förstå Epirocs utveckling och prestation. Det bidrar även till förståelsen för direkt och indirekt påverkan från vår verksamhet och längs värdekedjan, bland annat från leverantörer och vid produktanvändning. Återkoppling från intressenter kan leda till ökat fokus på att, till exempel, tackla klimatförändringarna samt vikten av ansvarsfulla affärssätt, säkerhet, såväl som produktsäkerhet. Intressentengagemang kan både minska vissa risker, t.ex. anseenderisker, och ge möjligheter att, till exempel, öka medvetenheten och trovärdigheten för Epirocs varumärke genom samarbeten och innovation. Intressentengagemang kan ge ny kunskap från nätverk och seminarier med externa parter, men också input till innehåll och utformning av nödvändiga nya eller uppdaterade utbildningar för ledning och medarbetare. Till exempel är vår globala hållbarhetsutbildning under uppdatering på grund av förfrågningar från anställda och nya förväntningar från andra intressenter.

Externa nätverk

Epiroc är medlem i, eller sitter i styrelsen för, ett flertal nätverk. Här lär vi oss nya saker, delar med oss av kunskap och påverkar dagordningen för frågor som är viktiga för vår verksamhet. Några av nätverken är:

- Teknikföretagen
- Association of Equipment Manufacturers (AEM) Substance Compliance Council
- Committee for European Construction Equipment (CECE), HLTPG Advisory Board
- EIT Innoenergy
- EIT RawMaterials
- EU Battery Alliance
- European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources (ETP SMR)
- Global Mining Guidelines Group (GMG)
- ICC International Commission on Corporate Responsibility & Anti-Corruption
- Näringslivets Internationella Råd (NIR)
- Responsible Mining Initiative (RMI)
- Sweden Mining Innovation (SMI)
- Swedish Association for Construction Equipment (SACE)
- Swedish Electromobility Centre (SEC)
- Swedish Mining Industry (SWEMIN)
- Transparency International
- UN Global Compact Network Sweden

	Kunder	Medarbetare	Investerare	Affärspartners	Samhälle
Definition	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare samt analytiker	Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, indirekta säljkanaler	Regeringar, lokala samhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet och högskolor, och samhället
Dialogform	Möten, interaktion via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar, kundundersökningar, väsentlighetsanalys	Arbetsplatsmöten, ledningsmöten, interna råd, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd, medarbetarengagemang, väsentlighetsanalys	Möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, webbplats, års- och hållbarhetsredovisning, frågeformulär och enkäter, väsentlighetsanalys	Utvärderingar och granskningar av affärspartners, upphandlingar, möten, väsentlighetsanalys, gemensamma projekt, utvecklingsprojekt	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, väsentlighetsanalys, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter, interaktion med branschkollegor
Frågor av störst intresse	Produktsäkerhet, säkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, krishantering, mänskliga rättigheter, affärsetik inklusive korruption, samhällsengagemang, hantering av leveranskedjan	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, avfall, vatten	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från produkter, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, vatten, ledarskap	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, samhällsengagemang, avfall	Mänskliga rättigheter, mångfald, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, CO_2e-utsläpp från produkter, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, skatter, biologisk mångfald, avfall, vatten, livscykelperspektiv och cirkularitet

4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet

Bolagsstyrningssystem
Epirocs bolagsstyrningssystem lägger grunden till allt vi gör. Med en global närvaro följer också ett globalt ansvar. I en decentraliserad organisation är god affärsetik och styrning centrala för framgång. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet inom koncernen.

Ansvaret är tydligt delegerat inom Epirocs organisation. Strategin, inklusive frågor relaterade till hållbarhet, ansvarsfullt företagande och regelefterlevnad, är förankrad i den högsta ledningen, dvs. styrelsen. Framsteg mot 2030-mål och kortsiktiga treårsmål rapporteras till styrelsen kvartalsvis. För mer information om styrning, riskhantering och styrelsens roll, se sidorna 68-77 och 80-85.

VD har det yttersta ansvaret för att leverera resultat i enlighet med strategier, uppsatta mål, inklusive vår hållbarhetsagenda, och att formulera policyer. Koncernledningen ansvarar för att formulera och integrera företagets mission, strategier och mål (treårsmål och 2030-mål) kopplade till hållbarhet, ansvarsfullt företagande, regelefterlevnad, och tillhörande aktiviteter i vår verksamhet. Koncernledningen följer även upp due diligence och andra processer för att identifiera och hantera hållbarhetspåverkan, granskar processernas effektivitet, och övervakar framstegen. Framstegen för treårsmålen rapporteras till koncernledning fyra gånger om året.

Våra 2030-mål fastställdes av koncernledningen efter en informerad dialog med intressenter. För varje mål är ett råd (s.k. council) ansvarigt för att initiera och samordna aktiviteter och att driva vägen framåt. Divisionerna sätter divisionsmål och ansvarar för resultaten. Två gånger om året rapporteras aktiviteter och framsteg i detalj av råden till koncernledningen. Vid dessa möten delas information om hållbarhetsfrågor och hållbar utveckling med koncernledningen, för att ytterligare fördjupa den gemensamma kunskapen.

Divisionerna är de högsta operativa enheterna, och de ansvarar för att leverera resultat i linje med koncernens strategier och målsättningar som fastställts för både finansiella och icke-finansiella mål. Varje division har administrativt ansvar för sina respektive operativa enheter, t.ex. marknadsbolag och produktionsenheter. Det administrativa ansvaret säkrar efterlevnad och förståelse av koncernens policyer och processer i enlighet med the Epiroc Way och alla juridiska krav. Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag. Alla policyer implementeras och följs upp av medarbetare som har rätt utbildning och erfarenhet relevant för respektive policy.

Varje divisionschef och verkställande direktör ansvarar för hälsa och säkerhet och för att säkerställa efterlevnad av hållbarhetspolicyn i planeringsprocesser, strategier, utbildningar, mål och prestationer. Produkter utvecklas inom varje division i nära samarbete med marknadsbolag.

Det finns ett Regelefterlevnadsråd (Compliance Board) med uppdrag att se till att Epirocs uppförandekod (CoC) implementeras och efterföljs. Det vägleder, stödjer och följer upp processen, samt tillhandahåller lämpligt utbildningsmaterial. Under 2022 bestod det av Chefsjurist (ordförande), Kommunikationsdirektör, Personaldirektör, Hållbarhetschef, Chef regelefterlevnad, chef för Internal Control and Assurance, samt representanter från varje division. Regelefterlevnadsrådet och Group Compliance har en tillsynsfunktion för efterlevnad och våra divisioner och lokala ledningar driver implementeringen av vår CoC och vårt ramverk för styrning av efterlevnad på lokal nivå. Chefer ansvarar för att främja värdena i uppförandekoden och implementera dem bland sin personal. Alla medarbetare förväntas känna till uppförandekoden och ta ansvar för att säkerställa att den efterlevs.

Epiroc's "People and Leadership Council" leder initiativ, övervakar resultat och delar bästa praxis i personalfrågor som rör hela koncernen. "Inclusion & Diversity Board" har medlemmar från högsta ledningen i koncernen och ansvarar för att fastställa mål, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg, samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner inom detta område. Epirocs CoC beskriver vårt åtagande för mångfald och höga standarder för arbetstagarskydd.

För att stödja arbete som rör säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, har Epiroc ett s.k. SHEQ Council (råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet). Det omfattar representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner. Rådet har till uppgift att övervaka säkerhets- och miljöstrategin på koncernnivå samt att initiera och driva koncernens program, projekt och aktiviteter. Rådet föreslår uppdateringar av koncernpolicyer, utvecklar mål och nyckeltal och genomför och kommunicerar förbättringar. Vice President Safety, Health, Environment and Quality (SHEQ) ansvarar för att beskriva interna och externa krav och riktlinjer relaterade till dessa områden, övervaka utförandet, koordinera samarbete mellan divisioner och enheter, samt initiera globala aktiviteter för att säkerställa ständiga förbättringar. Vice President SHEQ rapporterade till kommunikationsdirektören, som var medlem i koncernledningen under 2022.

På samma sätt finns ett s.k. Sourcing Council när det gäller ansvarsfulla inköp. Sourcing Council har ansvar för inköpspolicyn, och divisionerna ansvarar för att den efterlevs. Den lokala ledningen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer och indirekta säljkanaler i enlighet med kraven i vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners. Verkställande direktörer och divisionschefer ansvarar för att göra bedömningar för ansvarsfull försäljning.

Hållbarhetschefen ansvarar för att koordinera och driva hållbarhet och ansvarsfullt företagande på koncernnivå och rapporterade till kommunikationsdirektören, som var medlem i koncernledningen under 2022.

Chef regelefterlevnad ansvarar för Epirocs CoC; regelefterlevnadsprogram inom områdena antikorruption, konkurrensrättslig efterlevnad, dataintegritet och handelsregler; samt Epirocs visselblåsarsystem, och rapporterar till chefsjuristen, medlem i koncernledningen.

För mer information om bolagsstyrning, se sidorna 68-77.

Epirocs ledningssystem
The Epiroc Way är vårt enskilt viktigaste ledningsverktyg och finns tillgängligt för våra medarbetare på vårt intranät. Det innehåller policyer, riktlinjer, processer och instruktioner som behandlar ett antal olika ämnen relaterade till regelefterlevnad, ansvarsfullt företagande och hållbarhet, bl.a. inköp, säkerhet, hälsa, miljö, kvalitet, efterlevnad av handelsregler, skatter, antikorruption, dataskydd, penningtvättsbekämpning, konkurrensrättslig efterlevnad och mänskliga rättigheter. Detta säkerställer att vårt ledningssystem bidrar till att integrera regelefterlevnad, hållbarhet och ansvarsfullt företagande i alla aspekter av verksamheten.

Ledningssystemet certifieras enligt relevanta standarder. Dessutom är lokala policyer, instruktioner, riktlinjer, verktyg och ledningssystem kopplade till specifika risker och lokala lagar och regler. Under 2021 omcertifierade vi oss från OHSAS 18001 till ISO 45001.

Ett globalt certifierat ledningssystem finns på plats och säkrar att verksamheten granskar och hanterar de mest väsentliga frågorna, fastställer mål, mäter resultat, följer upp framsteg och förbättrar kontinuerligt resultat. Certifieringsprogrammen kräver också dokumenterad ansvarsdelegering på alla anläggningar och att relevanta kompetenser finns. Följande standarder tillämpas:

- ISO 14001:2015 (Miljöledning)
- ISO 45001:2018 (Hälsa och säkerhet)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsledning)

För alla större operativa enheter strävar vi efter trippelcertifiering för ISO 9001 för kvalitetsledning, ISO 14001 för miljöledning och ISO 45001 för hälsa och säkerhet. Moderbolaget, alla divisioner, produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag med över 70 medarbetare ska trippelcertifieras. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

74% av alla större operativa enheter hade trippelcertifiering på plats i slutet av året. För respektive certifiering har 77% för ISO 9001, 75% för ISO 14001 och 74% för ISO 45001. Några av de större enheterna som saknar trippelcertifiering har påbörjat processen. De som saknar certifiering består till största delen av förvärv som fortfarande är inom den rekommenderade tvååriga tidsramen för efterlevnad eller enheter som nyligen omstrukturerats. Mer information finns på sidorna 34-53. Se även bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-77.

Kris- och riskhantering
Epirocs kapacitet att förhindra, upptäcka och hantera riskerna kopplade till verksamheten är helt avgörande för effektiv styrning och kontroll. Effektiv riskhantering hjälper oss att både minska risker och fånga upp affärsmöjligheter. Riskhanteringen återspeglar det decentraliserade arbetssättet inom Epiroc. Lokala bolag ansvarar för att hantera, övervaka och regelbundet följa upp sin egen riskhantering. Koncernfunktioner ansvarar för regelefterlevnad, juridiska frågor, försäkringar, ekonomi, skatter, kontroll, redovisning och för att tillhandahålla policyer, riktlinjer och instruktioner. För information om styrelsens roll inom riskhantering, se sidan 80. Genomförandet utvärderas regelbundet av interna och externa revisorer.

För en översikt, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-77. För mer information om Epirocs riskhantering och processer för hantering av störande och oväntade händelser som kan skada organisationen, miljön eller våra intressenter, se sidorna 80-85.

5. Policyer och riktlinjer

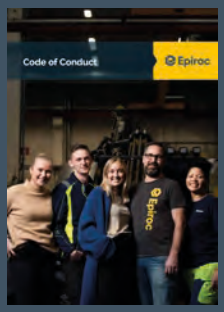
Epiroc har undertecknat följande:
- UN Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s mål för hållbar utveckling (SDGs)
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer, processer och offentliga policyarbete. Standarderna utgör en grund för vår uppförandekod (CoC) där de synliggörs.

Hållbarhetspolicyer och riktlinjer:
Vi har interna policyer och riktlinjer som behandlar etiska frågor, kvalitet, miljö, arbete, hälsa och säkerhet. Dessa tillämpas i hela organisationen samt i affärsrelationer. Regelbundna interna utbildningar genomförs.

Några exempel:
- Hållbarhetspolicy (inklusive frågor om hälsa och säkerhet, kvalitet och miljö)
- Speak Up-policy
- Antikorruptionspolicy
- Policy för penningtvättsbekämpning
- Policy om intressekonflikter
- Policy om gåvor och representation
- Policy för konkurrensrättslig efterlevnad
- Global Policy för efterlevande av handelsregler
- Policy for hantering av personuppgifter
- Policy för alkohol och droger
- Inköpspolicy
- Riktlinjer för mångfald
- Skattepolicy
- Policy för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning
- Policy för sponsring och samhällsengagemang



Epirocs uppförandekod och hållbarhetspolicy
Vår uppförandekod (CoC), hållbarhetspolicy och våra grundläggande värderingar vägleder våra medarbetare och våra handlingar mot en hållbar och ansvarsfull affärsverksamhet.

Lagar, miljöstandarder och sociala förhållanden varierar i de länder där vi bedriver verksamhet. Vår CoC är vår vägledning för en etisk affärsverksamhet och optimering av de sociala och miljömässiga effekterna av vår verksamhet och stödjer en s.k. Speak Up-kultur. Vår CoC är utformad för att guida oss, och alla som agerar på uppdrag av Epiroc, i hur vi bör agera i våra affärsmässiga relationer med varandra och med intressenter. Den återspeglar våra åtaganden för internationella standarder och riktlinjer. Den är godkänd av Epirocs styrelse, och alla medarbetare och chefer på Epiroc, samt affärspartners, förväntas leva upp till den. Uppförandekoden återfinns på www.epirocgroup.com/en/sustainability.

Vår hållbarhetspolicy styr vårt arbete. Policyn gäller för alla enheter i Epiroc-koncernen. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, verkställande direktörer och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess anda. Hållbarhetspolicyn återfinns på www.epirocgroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach.

6. EU-taxonomin

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning
Syftet är att presentera en rapportering i linje med kraven som anges i den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. På grund av otydlighet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringskraven använts.

Disclosure 2022 - KPI turnover

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori "(omställningsverksamhet)" (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjlig-görande	Omställ-ning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	294	0.6%	100%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.6%		E	-
Tillverkning av batterier	3.4	46	0.1%	100%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0.1%		E	-
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		341	0.7%														**0.7%**	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	87	0.2%																	
Tillverkning av batterier	3.4	0	0%																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		87	**0.2%**																	
Totalt (A.1 + A.2)		428	**0.9%**														**0.7%**			

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		49 266	**99.1%**
Totalt (A + B)		49 694	**100%**

Andel av omsättningen från produkter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2022

Disclosure 2022 - KPI CapEx

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	**Kod/koder (2)**	**Absoluta kapitalutgifter (3)**	**Andel av kapitalutgifter (4)**	**Begränsning av klimatförändringar (5)**	**Anpassning till klimatförändringar (6)**	**Vatten och marina resurser (7)**	**Cirkulär ekonomi (8)**	**Föroreningar (9)**	**Biologisk mångfald och ekosystem (10)**	**Begränsning av klimatförändringar (11)**	**Anpassning till klimatförändringar (12)**	**Vatten och marina resurser (13)**	**Cirkulär ekonomi (14)**	**Föroreningar (15)**	**Biologisk mångfald och ekosystem (16)**	**Minimiskyddsåtgärder (17)**	**Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N (18)**	**Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1 (19)**	**Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)**	**Kategori "omställningsverksamhet)" (21)**
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjlig-görande	Omställ-ning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
-	-	0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%													**0%**			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	300	6.3%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	6	0.1%																	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	0.3	0.01%																	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	0.5	0.01%																	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	13	0.3%																	
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		320	**6.7%**																	
Totalt (A.1 + A.2)		320	**6.7%**														**0%**			

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		4 477	**93.3%**
Totalt (A + B)		4 797	**100%**

Andel av kapitalutgifterna från produkter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2022

Disclosure 2022 - KPI OpEx

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	**Kod/koder (2)**	**Absoluta driftsutgifter (3)**	**Andel av driftsutgifter (4)**	**Begränsning av klimatförändringar (5)**	**Anpassning till klimatförändringar (6)**	**Vatten och marina resurser (7)**	**Cirkulär ekonomi (8)**	**Föroreningar (9)**	**Biologisk mångfald och ekosystem (10)**	**Begränsning av klimatförändringar (11)**	**Anpassning till klimatförändringar (12)**	**Vatten och marina resurser (13)**	**Cirkulär ekonomi (14)**	**Föroreningar (15)**	**Biologisk mångfald och ekosystem (16)**	**Minimiskyddsåtgärder (17)**	**Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N (18)**	**Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år N-1 (19)**	**Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)**	**Kategori "omställningsverksamhet" (21)**
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjlig-görande	Omställ-ning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
-	-	0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		-	-
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	0%													**0%**			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	155	13.5%																	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	0.6	0.1%																	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	0.04	0.003%																	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	0.03	0.002%																	
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	0.16	0.014%																	
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		156	**13.6%**																	
Totalt (A.1 + A.2)		156	**13.6%**														**0%**			

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		995	**86.4%**
Totalt (A + B)		1 151	**100%**

Andel av driftsutgifterna från produkter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2022

6. EU-taxonomin, forts.

Bedömning av efterlevnad av förordningen
Beskrivningen av EUST-aktivitet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga". Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsledriven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborriggar.

Utöver aktiviteter relaterade till EUST aktivitet 3.6 är Epiroc till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier.

Redovisningspolicy
Nämnaren och täljaren för intäkter, kapitalutgifter (capex) och driftsutgifter (opex) är baserade på definitionerna 1.1.1, 1.1.2 och 1.1.3 som specificeras i bilaga 1 till den delegerade akten om upplysningskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

För att undvika dubbelräkning av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter finns ett tydligt revisionsspår från rapporterad siffra i affärssystemet till koncernredovisningssystemet.

Beräkning av nyckeltal för intäkter
Nämnaren inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultaträkning, sidan 88. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-aktiviteter 3.6 och 3.4.

Intäkter från eftermarknad, Service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av otydlighet i definitionen. I tabellen i slutet av denna not lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

Beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter
Nämnaren inkluderar totala investeringar och rörelseförvärv som rapporteras i not 13 Immateriella tillgångar och not 14 Materiella anläggningstillgångar på sidorna 110-112.

Täljaren inkluderar kapitalutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med utrustningen som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6 och tillverkning av batterier under EUST-aktivitet 3.4. Detta inkluderar, till exempel, investeringar i produktionsenheter, produktionsutrustning samt forskning och utveckling. För tillgångar eller processer, som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av kapitalutgifter baserat på tillgångens eller processens förväntade användning/produktion tillämpats. Kapitalutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.2. Dessa utgör investeringar i materiella anläggningstillgångar associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar eller processer som är förknippade med företagets övergripande funktion, 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av från taxonomi-omfattande aktiviteter (förutom 7.3-7.6), 3) kapitalutgifter hänförliga till forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas, 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av nyckeltal för driftsutgifter
Nämnaren inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnadsrenoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från a) utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortfristig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har exkluderats på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterande enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader. Detta för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen.

Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med den utrustning som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6 eller EUST-aktivitet 3.4. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsenheter, produktionsutrustning samt FoU. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats.

Driftsutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information
Som beskrivits ovan har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen antagits på grund av osäkerhet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Denna sektion tillhandahåller utökad rapportering av intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

I tabellen nedan inkluderas följande tillkommande intäkter till Beräkning av nyckeltal för intäkter: Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrning och ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

	Absoluta intäkter, MSEK	Andel av intäkter, %
A. Taxonomi-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter		10.5 (11.2)
B. Taxonomi-icke-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter		89.5 (88.8)
Totalt (A + B)	**49 694 (39 645)**	**100**

Notera: Taxonomi-omfattande och tillkommande intäkter inkluderar endast utrustningsintäkter och inkluderar inte intäkter från eftermarknaden. Eftermarknaden står för cirka 2/3 av de totala intäkterna.

6. EU-taxonomin, forts.

Utvärdering av förenlighet med EUST-aktivitet 3.4 och 3.6
Under 2022 har omsättningsandelen för produktionsenheten Örebro Avos utvärderats.

	Tekniska granskningskriterier	Epirocs tolkning av kriterierna	Belägg för förenlighet med kriterierna	Förenlig Ja/nej
	Väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar	Epiroc har valt att definiera EUST-aktivitet 3.6 "den alternativa teknik, produkt eller lösning med bäst prestanda som finns tillgänglig på marknaden" som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsledriven produkt. "Betydande minskningar av växthusgasutsläppen under hela livscykeln jämfört med den alternativa teknik, produkt eller lösning med bäst prestanda som finns tillgänglig på marknaden." tillämpas på jämförelser mellan batteri- och dieselprodukterna för Minetruck MT42 och Scooptram ST14. Modellerna säljs över hela världen och övergången från diesel till batteri ersätter hela arbetscykeln från fossil till elektrisk, och därmed kan de ses som representativa. Epiroc är till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier, vilket innebär att verksamheten måste möjliggöra återvinning av batterier.	Kvantifierade växthusgasutsläpp för livscykeln har beräknats för de batteri- och dieseldrivna produkterna Minetruck MT42 respektive Scooptram ST14. Epiroc möjliggör batteriåtervinning genom att tillhandahålla service- och reparationsstationer för batteripaket och underpaket. Växthusgasberäkningarna är inte verifierade av en oberoende tredje part, utan har istället utförts av en oberoende tredje part. Betydande besparingar i växthusgasutsläpp för livscykeln uppnås för eldrivna Minetruck MT42 och Scooptram ST14 som kör på el med låg klimatpåverkan (t.ex. vindkraft) jämfört med dieseldrivna versioner. Avsevärda besparingar av växthusgasutsläpp uppnås dock inte för Minetruck MT42 och Scooptram ST14 om de drivs med el som genereras från fossila bränslen (t.ex. kolkraft).	Ja
Orsakar inte betydande skada (DNSH - 'Does Not Significantly Harm')	**Anpassning till klimatförändringar**	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg A till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en fysisk klimatriskbedömning; en klimatrisk- och sårbarhetsbedömning för att bedöma väsentligheten av de identifierade fysiska klimatriskerna; och en bedömning av klimatanpassningar som kan minska de identifierade riskerna. PC Örebro Avos producerar de batteriprodukter och utför den batterimontering som omfattas av taxonomin (eligible).	En TCFD-riskkartläggning av fysiska klimatrisker och övergångsrisker gjordes 2021 på koncernnivå för Epirocs produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer (se sidorna 154-155). Under 2022 påbörjades lokal inarbetning av riskkartläggningen på PC Örebro Avos i syfte att bedöma sårbarhet och väsentlighet för de fysiska klimatriskerna. En plan som även innefattar klimatanpassningar utvecklas under 2023 och framåt.	Ja
	Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg B till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en bedömning av om enheten ligger i ett område med vattenstress; om den har tillstånd kopplat till vattenanvändning eller utsläpp till vatten; om tillståndet innehåller en MKB och bedömning av inverkan på vatten, risker och begränsningsåtgärder; om MKB:n inkluderar risker kopplade till bevarande av vattenkvalitet och utsläpp till vatten; och om tillstånd, villkor eller andra krav är uppfyllda.	PC Örebro Avos ligger inte i ett område med vattenstress. Anläggningen har miljötillstånd och en MKB gjordes som en del av tillståndsansökan. Denna omfattade risker kopplade till bevarande av vattenkvalitet och utsläpp till vatten. Vattenförbrukningen regleras inte i tillstånd eller annan föreskrift (ej vattenstressat område), men mäts och rapporteras internt samt externt till tillsynsmyndigheten. Utsläpp till vatten är reglerat och interna kontrollprogram finns på plats för att kontrollera utsläppen. Tillstånds- och villkorsuppfyllelsen kontrolleras internt samt externt av tillsynsmyndighet.	Ja
	Omställning till en cirkulär ekonomi	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 innebär att en Epiroc-enhet med batterimontering och/eller tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin behöver ingå i en bedömning av: återanvändning och användning av returråvaror och återanvända komponenter i tillverkade produkter; konstruktion för hög hållbarhet, återvinningsbarhet, enkel demontering och anpassningsbarhet hos tillverkade produkter; avfallshantering som prioriterar återvinning framför bortskaffande i tillverkningsprocessen; information om och spårbarhet för ämnen som inger betänkligheter under de tillverkade produkternas hela livscykel - för att, när så är möjligt, anta tekniker som stödjer dessa.	En utvärdering gjordes 2022 för PC Örebro Avos som omfattade: graden av återvunnet stål i produkter, konstruktion för miljön som en del av designprocessen, Epirocs miljöpolicy, vägledning för cirkularitet och avfallshantering, samt SHEQ Fokusområde på hållbarhet. Dessa skapar sammantaget en avfallshantering som prioriterar återvinning framför bortskaffande. På PC Örebro Avos är detta omsatt i en avfallshandbok, rutiner och avfallsinstruktioner. Avfallsmängder och hantering följs upp både i lokala miljöaspekter och kortsiktigt mål. Epirocs Declarable List innehåller ämnen som omfattas av informationsplikten, dvs SVHC. Epirocs Substance of Concern-policy förtydligar förväntningarna från gruppen. En koncerngemensam procedur förtydligar närmare roller, ansvar, verktyg m.m.	Ja
	Förebyggande och bekämpning av föroreningar	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg C till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en bedömning av att verksamheten inte leder till tillverkning, utsläppande på marknaden eller användning av de reglerade ämnena: långlivade organiska föroreningar, kvicksilver och kvicksilverföreningar, ozonnedbrytande ämnen, ämnen i EU:s RoHS-direktiv, REACH-begränsade ämnen, samt Substances of concern.	Epiroc Prohibited List och Declarable List omfattar de reglerade ämnena för processer och produkter. Epirocs Substance of Concern-policy förtydligar förväntningarna från gruppen. En koncerngemensam procedur förklarar närmare roller, ansvar, verktyg mm. Genom att underteckna uppförandekoden för affärspartners förbinder sig leverantörerna att följa Epirocs Prohibited List. PC Örebro Avos lokala rutiner omfattar bedömning och godkännande inför inköp av nya kemikalier samt inventering och registrering av de kemikalier som hanteras inom produktionen. Tillämpningen av kraven utvärderas regelbundet som en del av lagefterlevnadskontroller, säkerhetsronder och kemikalieinventeringar.	Ja
	Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg D till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en bedömning av om en MKB har genomförts; om den tar hänsyn till biologisk mångfald och/eller skyddade områden samt möjliga åtgärder för att motverka eller kompensera för påverkan på dessa; om skydd och restaurering av biologisk mångfald och ekosystem regleras i tillståndet eller på annat sätt; om anläggningen har stor inverkan på recipientens/omgivningens biologiska mångfaldsvärden; om biologisk mångfald har inventerats; och om tillstånd, villkor eller andra krav är uppfyllda.	PC Örebro Avos har tillstånd och en MKB gjordes som en del av tillståndsansökan. Anläggningen ligger inte nära områden känsliga för påverkan på biologisk mångfald. Den ligger i ett industriområde och har varit i drift i över 20 år. Checklistor och interna kontrollprogram används för att kontrollera begränsnings- och kompensationsåtgärder för att skydda miljön. Interna kontrollprogram finns på plats för att kontrollera utsläpp som potentiellt kan påverka t.ex. biologisk mångfald. Inga utsläpp sker direkt i recipient. Vi granskas löpande av lokala myndigheter för att kontrollera begränsnings- och kompensationsåtgärder för att skydda miljön.	Ja
	Sociala minimiskyddsåtgärder	Detta krav består av OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive de principer och rättigheter som anges i de åtta grundläggande konventioner som finns i Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO) och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.	Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt bl.a. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (se hela listan över standarder på sidan 148). Standarderna återspeglas i Epirocs CoC samt Epirocs inköpsprocess och process för ansvarsfull bedömning vid försäljning. Våra leverantörer ska följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Due diligence-processen för mänskliga rättigheter följer UNGP.	Ja

7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)

Epiroc anpassar sitt tillvägagångssätt i enlighet med TCFD:s riktlinjer. De utgör ett strukturerat sätt att identifiera och hantera klimatrisker och -möjligheter. TCFD kräver att företag rapporterar sina klimatrelaterade risker på kort, medellång och lång sikt och ökar transparensen kring relaterade åtgärder för att hantera dessa. Genom att tillämpa TCFD:s rekommendationer kan Epiroc ge klarhet, transparens och jämförbarhet på sätt som är relevanta för intressenter.

Styrning

Klimatrelaterade risker och möjligheter ingår i företagets totala riskhantering och affärsutvecklingsarbete. Styrelsen har det yttersta ansvaret för organisationen och dess administration. I styrelsens uppgifter ingår att fastställa och övervaka övergripande mål och strategier och de måste identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar företagets risker och möjligheter. På verksamhetsnivå är det koncernledningen som hanterar risker och möjligheter. Dessutom hanteras dessa löpande i organisationen genom olika tvärfunktionella nätverk. Koncernledningen godkänner nyckeltal som också omfattar klimatrelaterade mål. Läs mer om bolagsstyrning på sidorna 68-77.

Strategi

Epiroc bedömer klimatrelaterade risker och möjligheter som har en faktisk eller potentiell påverkan på företagets verksamhet och strategi. Processen för att identifiera risker och möjligheter sker i huvudsak hos divisionerna. Epiroc har utfört en omfattande riskkartläggning av bolagets exponering mot klimatrisker och identifierat både fysiska risker och omställningsrisker. Samtidigt medför omställningen till en klimatneutral ekonomi betydande klimatrelaterade affärsmöjligheter för Epiroc, eftersom gruv- och infrastrukturindustrierna behövs för att möjliggöra omställningen till ett klimatneutralt samhälle. Klimatrelaterade risker och möjligheter är integrerade och en central del i affärsstrategin. Epiroc är väl positionerat för att dra nytta av brytning i hårt berg, elektrifiering och automation, och kommer att fortsätta att utveckla produkter och tjänster med låga koldioxidutsläpp, vilket hjälper kunderna att sänka sina utsläpp. Epirocs klimatmål, som blivit validerade av Science Based Target initiative (SBTi), visar på Epirocs klimatambition att begränsa den globala uppvärmningen till maximalt 1.5°C jämfört med förindustriella nivåer.

Riskhantering

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller för leverantörer, eller omställningsrisker kopplade till produkter, bedöms på divisionsnivå och, om det bedöms relevant, ingår i den årliga riskhanteringsprocessen för företaget. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidorna 80-85.

Under 2021 genomfördes en kvalitativ scenarioanalys vad avser fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter. Resultatet beskrivs nedan.

Mål och mätvärden

Epiroc har ett antal klimatmål på plats. Epirocs SBTi validerade mål omfattar scope 1, scope 2 och scope 3 - användning av produkter. Epiroc ska halvera sina CO_2e-utsläpp till 2030 med 2019 som basår. Mål att halvera CO_2e-utsläpp till 2030 från transporter och relevanta leverantörer i absoluta tal finns också på plats.

Dessutom har Epiroc mål att öka andelen förnybar energi i den egna verksamheten, erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter, öka mängden avfall som återförs som resurs till kretsloppet samt sänka vattenförbrukningen i vattenriskområden. Läs mer om mål och framsteg på sidorna 34-42.

Scenarioanalys

TCFD-rekommendationerna uppmanar bolag att göra scenarioanalyser för att säkerställa att bolagens strategier är motståndskraftiga mot klimatförändringar i en rad olika möjliga framtida scenarier.

Kvalitativ scenarioanalys

Under 2021 fokuserades arbetet med att genomföra en kvalitativ scenariobedömning med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter på kort (5–10 år), medel-lång (10–30 år) och lång (30-50 år) sikt. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska händelser och omställningsrisker härrör från förändringar som uppstår när samhället anpassar sig till en klimatneutral ekonomi.

En riskkartläggning av fysiska risker gjordes för Epirocs produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer. Ett klimatriskverktyg från en extern leverantör av riskdata användes, som kategoriserade risker kopplade till de specifika geografiska platserna. Epiroc använde de fysiska riskfaktorerna - s.k. akuta risker (risk för översvämningar vid kuster, risk för torka, extratropisk cyklonrisk, översvämningsrisk, risk för jordskred, allvarlig stormrisk, tropisk storm- och cyklonrisk och skogsbrandsrisk) samt s.k. kroniska risker (exponering för klimatförändringar, kölddagar, värmedagar, värmestress, havsnivåhöjning, ofullständiga klimatmodeller, vattenstress) för att identifiera områden där Epiroc verkar och som kan utsättas för fysiska risker. Samtliga tre verksamhetsområden ovan (produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer) kan kopplas till fysiska risker och dessa har identifierats och analyserats om och hur de kan komma att påverka Epiroc. Epiroc använde ovan data och riskkartläggning för att analysera hur detta kan påverka Epirocs slutanvändare och eftermarknadstjänster, i syfte att förstå hur Epiroc kan påverkas av de fysiska effekterna av klimatförändringar.

Med den fysiska riskkartläggningen beskriven ovan som grund genomfördes en prioritering av de identifierade riskerna, bland annat genom att använda klimatscenarier. Epiroc använde en kombination av fysiska riskscenarier från den Internationella panelen för klimatförändringar (IPCC) för att förstå fysiska risker, samt input från flera olika övergångsscenarier för att fastställa och förutsäga utvecklingen av omställningsrisker för kort, medellång och lång sikt.

För att identifiera s.k. omställningsrisker användes följande index från riskverktyget: koldioxidutsläpp från energianvändning, koldioxidutsläpp från förändrad markanvändning och skogsbruk, koldioxidlagstiftning, växthusgasmål, klimatneutral ekonomi och totala växthusgasutsläpp.

Fysiska risker

Fysiska risker som värmestress, extremt väder och vattenbrist kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades alla som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) som skulle ge en temperaturhöjning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens, om åtgärder för att förhindra ytterligare klimatförändringar är fortsatt ineffektiva.

Ett exempel på en potentiell risk är att vår servicepersonal kan få begränsad tillgång till arbetsplatser på grund av fysiska klimathändelser. Lyckligtvis är vår servicepersonal lokaliserad hos eller nära kundernas verksamhet och risken ses som begränsad.

En annan risk är leveransavbrott, som kan uppstå på grund av brist av råvaror och väderförhållanden som påverkar produkter eller transporter, transportstörningar eller andra faktorer utöver Epirocs kontroll. Effekten för Epiroc ansågs dock vara låg på grund av möjliga begränsningsåtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör, strategisk placering av produktionsenheter, distributionscenter och leverantörer samt möjligheten till förändrade arbetstider.

Omställningsrisker

För omställningsrisker användes bland andra IPCC (RCP 2.6 scenario): Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040.

En identifierad risk relaterar till rykte, på grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta kategoriseras som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor. Samtidigt som det är viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgång till mineraler, som t.ex. koppar, kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Ett s.k. stresstest gjordes av scenarioanalysen baserat på ett 1.5-graders omställningsriskscenario där flera myndighetskrav genomförts för att minska utsläppen och nå nettonoll-målet. I ett sådant scenario förväntas kolbrytningen att påverkas, antingen på grund av högre koldioxidskatter eller tillståndsrestriktioner för brytning. Epirocs exponering mot kol var 3.0% av orderingången för 2022. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc har inte, och utvecklar inte heller, produkter som enbart är inriktade på kolbrytning, även om en del borriggar kan användas inom kolapplikationer. Under 2020 tog Epiroc beslutet att inte längre utveckla nya produkter eller lösningar enbart inriktade på kolbrytning.

En annan risk, kopplad till teknik- och produktutveckling, är att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på den tekniska utvecklingen och kundernas efterfrågan på hållbara produkter. Detta kan leda till att befintliga Epiroc-produkter och tjänster ersätts med alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter, men att möta denna risk med vårt fortsatta fokus på innovation, digitalisering, automation och elektrifiering kan också ge goda affärsmöjligheter.

Klimatrelaterade möjligheter

Övergången för alla sektorer till en klimatneutral ekonomi innebär betydande affärsmöjligheter för Epiroc. Under klimatscenarioanalysen blev det tydligt att Epiroc är väl rustat för att möta effekterna av klimatförändringarna och att vår affärsmodell och produktsortiment också förser Epiroc med en rad klimatmöjligheter inom gruv- och infrastrukturindustrierna. Kundernas efterfrågan på produkter och lösningar med lägre miljöpåverkan, tex batteri-elektrisk utrustning och elektrifieringslösningar, liksom automationslösningar, ökar. Epiroc har en ledande position inom elektrifiering och automation och är väl positionerad för tillväxt inom dessa områden.

Epiroc fortsätter att investera betydligt i FoU och gör även förvärv och utvecklar partnerskap för att säkra Epirocs position och för att hjälpa kunderna i deras ansträngningar att minska sina utsläpp.

Ett annat område som representerar en betydande affärsmöjlighet för Epiroc är de mineraler som är avgörande för övergången till klimatneutral ekonomi. Ökad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifiering innebär att efterfrågan på vissa mineraler som koppar, zink och nickel, som en

7. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), fort.

stor del av Epirocs intäkter hänför sig till, ökar. Epiroc förväntas dra nytta av denna ökade efterfrågan som är en affärsmöjlighet.

Som ett företag som strävar efter att vara en positiv drivkraft för hållbar tillväxt är det avgörande för Epiroc att fullt ut förverkliga dessa möjligheter. Både för att omvandla vår egen verksamhet men också för att möjliggöra för våra kunder att bedriva sina verksamheter hållbart.

Fortsatt arbete
Under 2022 har Epiroc fokuserat på att få en klarare bild av dubbel väsentlighetsanalys och att anpassa TCFD-arbetet med en sådan process. Under 2023 kommer Epiroc att fortsätta med den anpassningen. För mer information om TCFD, se Sustainability Reporting Standards Disclosure 2022, www.epirocgroup.com/en/sustainability/annual-and-sustainability-reports.

8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Miljöresultat
Epiroc har integrerat de mest väsentliga nyckeltalen för miljö i planeringsprocessen. Nyckeltalen hjälper till att följa upp och driva på förbättringar och effektivisering så att koncernen kan minska sin miljöpåverkan. Det är obligatoriskt att rapportera incidenter eller böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftning, samt incidenter som involverar utsläpp av kemiska ämnen, olja och bränsle. 10 (9) olyckor som resulterade i negativ miljöpåverkan inträffade. Inga av dessa 10 incidenter ledde till monetära eller icke-monetära sanktioner. Vi rapporterar alla incidenter med miljöpåverkan. Alla olyckorna utreddes och åtgärder vidtogs. Saneringskostnaden uppgick till KSEK 160 (54). Inga böter betalades under 2022.

Tillstånd i enlighet med svensk miljölagstiftning
Tre produktionsenheter måste ha vissa tillstånd för att uppfylla villkoren i svensk miljölagstiftning. Tillstånden gäller hanteringen av utsläpp till vatten och luft samt bullernivåer. Inget av dessa tillstånd reviderades under 2022.

Miljöhantering
För att hjälpa till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att lämpliga försiktighetsåtgärder vidtas har vi implementerat miljöledningssystem (ISO 14001:2015) i 75% av de större operativa enheterna genom vår globala trippelcertifiering.

Produktansvar
Från och med 2021 registrerar vi de produkter som säljs inom EU som innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC) i EU:s avfallsdatabas SCIP (Substances of Concern In articles as such or in complex objects (Products)). Information om vilka delar i produkterna som innehåller SVHC finns även inkluderad i den tekniska produktinformationen och tillhandahålls kunder i enlighet med krav i EU Reach-lagstiftning.

Konfliktmineraler och kobolt
Ansvariga inköp av mineralerna som ingår i våra produkter är viktigt för oss. Leverantörer av produkter som innehåller tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) måste identifiera och deklarera ursprunget för dessa mineraler i produkterna och komponenterna de säljer till oss. Detta säkerställer att mineralerna varken direkt eller indirekt finansierar eller gagnar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo, dvs. att produkterna är konfliktfria.

Vi har ett dedikerat konfliktmineralsprogram sedan ett antal år och det fokuserar på ursprunget av tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) och kobolt i våra produkter för att säkerställa ansvarsfulla inköp. Programmet och verktygen som vi utarbetat bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), vilket Epiroc är medlem i. Information om förekomst och ursprung av 3TG i Epirocs produkter konsolideras och delas med intresserade parter.

	3TG	Kobolt
Tillfrågade leverantörer	222	29
Leverantörer som svarat	181	21
Smältverk identifierade i leverantörskedjan	387	29

Under 2022, ombads 222 (227) relevanta leverantörer att deklarera ursprunget för 3TG som finns i deras produkter. 82% (89) av leverantörerna av produkter som innehåller 3TG svarade. 387 (496) smältverk som hanterar tenn, volfram, tantal eller guld identifierades av våra leverantörer, varav inget finansierar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo.

Att våra produkter inte innehåller konfliktmineraler är viktigt, inte bara för Epiroc. Det stödjer också våra kunder och deras skyldigheter att rapportera ursprung för tenn, volfram, tantal och guld på ett transparent sätt.

Trots att kobolt ännu inte är en reglerad metall är den ändå ett fokusområde för Epiroc. Under 2022 ombads 29 (27) leverantörer av produkter som innehåller kobolt att deklarera ursprunget till kobolten i dessa produkter för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 72% (78) av tillfrågade leverantörer svarade.

EU:s konfliktmineralsförordning trädde i kraft i januari 2021 och ska tillämpas på EU-importörer av tenn, volfram, tantal eller guld under vissa TARIC-koder och över vissa gränsvärden. Ett Epiroc-bolag omfattas av förordningen. Då vi, under flera år, genomfört s.k. due diligence för alla leverantörer av produkter som innehåller 3TG, inklusive metall som importerats till EU, har detta bidragit till att säkerställa att vi även uppfyller den nya EU-förordningen.

Under 2023 kommer vi att fortsätta följa upp och utbilda våra leverantörer för att säkerställa en djupare förståelse och ökad svarsfrekvens.

Farliga ämnen i produkter och processer
Epiroc Prohibited and Declarable Lists är listor över farliga ämnen som antingen är förbjudna eller måste deklareras på grund av deras potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljö. Ämnen som finns på Epirocs Prohibited List får inte ingå i några produkter, komponenter eller användas i processer. Produkter som innehåller ämnen som finns med på Epiroc Declarable List måste identifieras och kommuniceras till kunderna så att de kan användas på ett säkert sätt och från januari 2021 registreras i EU:s avfallsdatabas SCIP.

Leverantörernas användning av ämnen från dessa listor kontrolleras regelbundet för att se till att inga förbjudna ämnen används, och om sådana ämnen hittas måste de omedelbart ersättas med lämpliga alternativ. När ämnen som måste deklareras finns i någon produkt läggs sådan information in i tillämpliga affärssystem för att vidarebefordras till kunderna och SCIP-avfallsdatabasen. Instruktioner om efterlevnaden av dessa listor finns med i Epirocs uppförandekod för affärspartners som våra leverantörer ska följa.

Båda listorna revideras kontinuerligt enligt tillämplig lagstiftning, inklusive REACH, RoHS, TSCA och globala konventioner. Epirocs Prohibited list och Declarable list publiceras på Epirocs webbplats tillsammans med vår Substance of Concern Policy, som förklarar vilka åtgärder som krävs av leverantörerna och den interna organisationen för ämnen i någon av listorna.

9. Vi investerar i säkerhet och hälsa

GEOGRAFISK SPRIDNING AV OLYCKOR INOM EPIROCS ARBETSSTYRKA

	Genomsnittligt antal i Epirocs arbetsstyrka, 2022	Antal arbetsrelaterade olyckor, 2022	Olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR), 2022
Nordamerika	2 867	46	8.4
Sydamerika	1 566	11	3.7
Europa	5 430	69	6.7
Afrika/Mellanöstern	2 756	21	4.0
Asien/Australien	4 959	45	4.8
Totalt	**17 578**	**192**	**5.7**

Antalet arbetsrelaterade olyckor ökade med 24% till 192 (155), framför allt på grund av den höga orderingången och många nyanställda. Majoriteten av rapporterade olyckor inträffade i Europa och Nordamerika (60% av totala olyckor). Jämfört med 2021 har antalet olyckor ökat med 25% i Europa och Nordamerika, vilket främst förklaras av en ökad personalstyrka. För att minska antalet olyckor, finns det ett fortsatt fokus på utbildning och andra aktiviteter. Antal registrerade olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR) för extern personal var 8.0, samma antal som under 2021. Epiroc rapporterar numera en bredare omfattning av olycksfallskoder och fokuserar på TRIFR som vårt primära nyckeltal för säkerhet. Totalt registrerade olyckor (TRI) reflekterar alla registrerade olyckor för Epiroc.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning
Inom Epiroc finns det rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroller. Riskbedömning är ett krav för Epirocs ledningssystem och ISO 45001. Epiroc-bolag uppmuntras att använda ett rapporteringsverktyg för händelserapportering, t.ex. riskobservationer, s.k. near misses och olyckor.

Vår prioritering är att lyfta fram alla risker, rapportera, utreda och agera för att förhindra dem i syfte att säkerställa en säker arbetsmiljö. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive företag, division och på koncernnivå. Alla olyckor och riskobservationer (safety incidents) resulterar i undersökningar och korrigerande och förebyggande åtgärder. Olyckor, olycksfallsbeskrivningar och slutsatser delas inom företaget för att förhindra liknande olyckor. Konsoliderade olycksfallsdata, baserad på denna rapportering av olyckor och risker analyseras och används som utgångspunkt för lokala och globala säkerhetsåtgärder.

Företagshälsovård, arbetstagarnas deltagande och förbättring av arbetstagarnas hälsa
Företagshälsovård tillhandahålls medarbetare vid de flesta bolag och varierar från land till land beroende på specifikt bolags behov, den tillgängliga hälsotjänsten och lokal lagstiftning. Hälsovård tillhandahålls av företagshälsovård med läkare och sjuksköterskor, psykologer, fysioterapeuter och ergonomer.

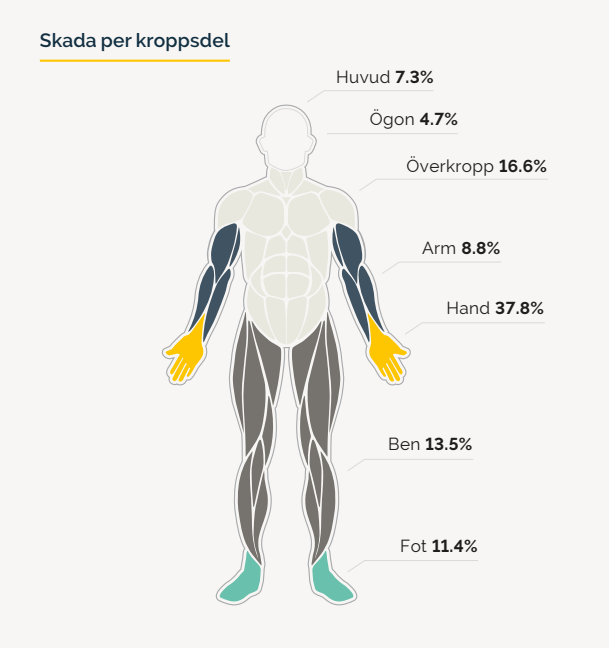
På Epiroc deltar medarbetare eller arbetstagarrepresentanter i riskanalyser för att hitta lösningar för att minska risker som en del av kraven i ISO 45001. Varje medarbetare har när som helst friheten att komma med förslag på hur man ska utföra uppgifter på ett säkrare sätt. Säkerhetskommittéer är organiserade på många ställen och samordnas lokalt. Eskaleringsförfaranden är på plats. Främjande av arbetstagarnas hälsa sker främst i de lokala bolagen. På vissa platser får medarbetarna träna under arbetstid. Alla hälsofrämjande tjänster och program är frivilliga inom Epiroc.

Säkerhet för entreprenörer
Entreprenörer som arbetar på uppdrag av Epiroc är skyldiga att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Entreprenörer som arbetar inom Epirocs verksamhet måste följa samma säkerhetsprocesser och rutiner som medarbetare.

Produktansvar
Säkerhet för våra kunder är högsta prioritet för Epiroc. Därför har Epiroc en väldefinierad procedur för produktsäkerhet på koncernnivå samt lokala processer på enhetsnivå. Vår strategi för produktsäkerhet följer ett livscykelperspektiv - från utveckling av nya produkter till att hantera redan sålda produkter. Alla våra produkter uppfyller och överträffar ofta de lokala bestämmelserna på marknader där de säljs. Produkter levereras alltid med omfattande säkerhetsinstruktioner och varningar. Kundutbildning ingår när det är relevant för att säkerställa en säker hantering av produkterna. För att ytterligare främja säkerhet för våra kunder, genomför Epiroc s.k. Live Work elimination-program.

Eventuella säkerhetsproblem på redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av att vidta lämpliga åtgärder och ge information. 6 (10) incidenter av bristande efterlevnad av regler och/eller frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet rapporterades 2022. Incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder är situationer där en del måste bytas ut eller ett program modifieras för att förbättra produktens säkerhet. Inga fall av bristande efterlevnad som resulterade i varningar, böter eller påföljder rapporterades för 2022.

Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöns effekter direkt kopplade till affärsrelationer
Leverantörer som arbetar för Epiroc är skyldiga att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners och Epiroc utför regelbundet utvärderingar på arbetsplatser hos väsentliga leverantörer för att säkerställa efterlevnad. När Epiroc-medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sina egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, och är skyldiga att göra det, samt följa lokala föreskrifter och förfaranden. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation, har de ombetts av oss att inte försätta sig i en sådan situation.



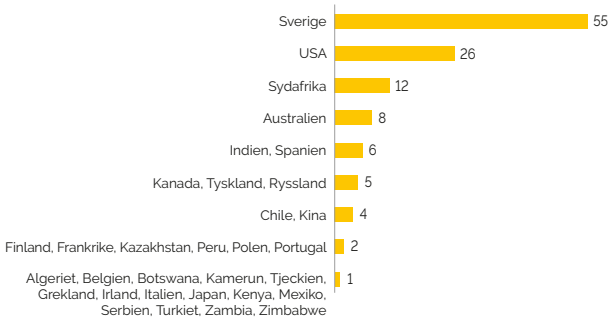
10. Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare

Antal medarbetare, 31 december 2022	16 996
- tillsvidareanställda	16 741
- tillfälligt kontraktsanställda	255
- heltidsanställda	16 639
- deltidsanställda	357
- under 30 år gamla[1)]	2 960
- 30-50 år gamla[1)]	9 924
- över 50 år gamla[1)]	2 913
VD och anställdas löneförhållande[2)]	42.3

1) Epiroc-bolag i USA rapporterar endast totala antalet anställda, 1 199 år 2022.

2) Förhållande mellan ersättning för högst betald individ och genomsnittlig total ersättning för genomsnittliga anställda. Beräkningar baserade på siffror på sidorna 103-104.

Antal per nationalitet[1)] bland Epirocs högsta chefer



1) Begränsad till att endast presentera en nationalitet per chef, reflekterar ej dubbla nationaliteter.

Personalomsättning och antal nyanställda 2022

Definitionen av "heltidsanställda" bygger på rekommendation från Bokföringsnämnden. Metoden "heltidsekvivalenter" (HTE) används, där en anställd motsvarar den normala fulla arbetstiden i företaget. Det vill säga, med ett antagande om 40 timmar per vecka så är en anställd som är kontrakterad att arbeta 20 timmar i veckan 0,5 HTE.

Den frivilliga personalomsättningen 2022 var 8.8%. Personalomsättningen ökade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2021 med 1.8%. 40% av den totala personalomsättningen 2022 var i Asien/Australien, 23% i Nordamerika, 18% i Europa, 8% i Sydamerika och 11% i Afrika/Mellanöstern.

Antalet nyanställda under 2022 var 2 632. Antalet nyanställda 2022 ökade med 25% jämfört med 12-månadersperioden som slutade i december 2021. 30% av nyanställda var i Asien/Australien, 20% i Europa, 8% i Afrika/Mellanöstern, 32% i Nordamerika och 10% i Sydamerika.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Medarbetare har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2022 omfattades totalt 39% (40) av våra medarbetare av kollektivavtal. Vi strävar efter att tillhandahålla anställningsvillkor helt i linje med marknadspraxis för anställda som inte omfattas av kollektivavtal.

11. Vi följer de högsta etiska normerna

LEVERANTÖRSÅTAGANDE

	2022	2021
Väsentliga leverantörer, antal	1 597	1 422
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	5	4
Godkända leverantörer, %	97	95
Villkorligt godkända leverantörer (övervakade), %	3	5
Avvisade leverantörer, %	0	-
Väsentliga leverantörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	1 588	1 422
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad med Epirocs uppförandekod för affärspartners, %	99	100

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över EUR 100 000 baserat på 12-månadersvärden från januari 2021 till december 2021. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över EUR 12 500, baserat på 12-månadersvärden från januari 2021 till december 2021, betraktas också som väsentliga.

Epirocs väsentliga leverantörer 2022 uppgick till 1 597 (1 422). Utvärderingar av deras prestationer och påverkan utförs av Epirocs team hos leverantören vart femte år. Alla nya leverantörer bedöms utifrån olika kriterier, inklusive sociala och miljömässiga kriterier. Under 2022 genomförde vi 216 (135) utvärderingar utifrån kvalitets- samt säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer. Digitala eller självutvärderingar kan användas som ett alternativ för befintliga leverantörer om vissa villkor är uppfyllda:

- Leverantören följer Epirocs uppförandekod (CoC) för affärspartners,
- Leverantören har inte haft några större förändringar i ägande, tillverkningsprocess eller tillverkningsplats sedan senaste revisionen,
- Leverantören lever upp till Epirocs krav och förväntningar, det finns inga större kvalitets- eller leveransproblem.

Under 2022, genomfördes 16 (22) digitala utvärderingar utifrån säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer, varav alla blev godkända. 1 588 (1 422) leverantörer uppmanades att förplikta sig att följa Epirocs CoC för affärspartners. Om en leverantör, efter förhandlingar, vägrar att följa vår uppförandekod men kan visa att deras egen uppförandekod är jämförbar med vår, kan de undantas från denna skyldighet. Varje enskilt fall ska dock utvärderas noga och besluten ska fattas utifrån den specifika leverantörens situation.

Om en affärspartner använder sig av underleverantörer för tillverkning av produkter eller tillhandahållande av tjänster för Epiroc-koncernen, ansvarar affärspartnern för att vid utvärdering och val av sina underleverantörer följa principerna i Epirocs CoC för affärspartners. Affärspartnern måste på begäran informera Epiroc om vilka underleverantörer som används. Epiroc kräver en samarbetsvillig ledning och fri tillgång till affärspartnerns lokaler, inklusive tillverkningsanläggningar.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Affärspartners register över bolagsstyrning, etik och ställningstagande mot korruption.
- Arbetsfrågor: Avvisande av tvångs- eller barnarbete, eliminering av diskriminering, skydd av arbetstagares hälsa och säkerhet, rätt till kollektivförhandlingar.
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser.
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Under 2022 var det nödvändigt att dra sig ur 0 (1) leverantörsavtal på grund av bristande efterlevnad som inte hanterats på lämpligt sätt. 99% av väsentliga leverantörer bekräftade efterlevnad av Epirocs CoC för affärspartners. Vi har avslutat vårt samarbete med de leverantörer som inte bekräftade efterlevnaden.

Indirekta säljkanaler

År 2022 ersattes den tidigare definitionen av väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer med en ny definition som kallas indirekta säljkanaler (IDS). Definitionen av IDS-kanaler är alla indirekta säljkanaler för varor och tjänster eller tredje part som agerar som mellanhand för att betjäna Epirocs kunder. Väsentliga IDS-kanaler omfattar de kanaler från vilka vi har inköpsvärden på över EUR 500 000, baserat på 12 månaders rullande värden. IDS-kanaler betraktas också som väsentliga om de har verksamhet på marknader med hög risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna samt har inköpsvärden över EUR 50 000, baserat på 12 månaders rullande värden. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys.

Speak Up ärenden

ANTAL RAPPORTERADE POTENTIELLA ÖVERTRÄDELSER

	2022	2021
Bedrägeri och korruption	19	17
Arbetsrelaterade frågor	64	48
Säkerhet	2	7
Diskriminering	2	1
Trakasserier	12	17
Intressekonflikter	7	7
Integritetsintrång	1	0
Övrigt	14	3
Totalt	**121**	**100**

Under 2022 rapporterades totalt 121 fall. 28 av de här fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall rör 64 fall arbetsrelaterade frågor, 19 bedrägeri och korruption och 12 fall trakasserier. 9 fall under året bedömdes vara väsentliga. I 4 bekräftade fall avskedades eller omfattades medarbetare av disciplinåtgärder på grund av korruption, och i ett bekräftat fall, trakasserier. Företaget uppskattar det ökande engagemanget från våra anställda och att de uppmärksammar företaget på områden som behöver förbättras. Det kan vara allt ifrån affärsuppförande, ledarskapsbeteende, processer eller kontroller. Inga böter relaterade till icke-efterlevnad som rapporterades genom vår Speak Up-funktion har betalats ut under året. Inga fall av konkurrensbegränsande beteende, eller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner relaterade till bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala och ekonomiska området har kommit till koncernledningens kännedom.

Speak Up kan användas för att rapportera alla upplevda brott mot lagar, föreskrifter, Epirocs uppförandekod och olika koncernpolicyer, till exempel, bedrägeri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, överträdelser av mänskliga rättigheter och arbetsrätt, trakasserier och mångfaldsfrågor. Systemet är också öppet för affärspartners, inklusive leverantörer. Speak Up-systemet kan användas för att rapportera information som fåtts i ett arbetsrelaterat sammanhang, om misskötsamhet i strid med tillämpliga lagar (inklusive EU-rätten), andra oegentligheter som det finns ett allmänintresse kring, brott mot Epirocs uppförandekod, uppförandekod för affärspartners, eller policyer. Rapportering i Speak Up är öppen för anställda, arbetssökande, volontärer, praktikanter, kunder, entreprenörer, underleverantörer, leverantörer, aktieägare, styrelseledamöter m.fl. Speak Up-systemet hanteras av Group Compliance. I Speak Up-processen får den rapporterande en bekräftelse inom sju dagar på att ärendet har mottagits. Opartiska utredare utses för att undersöka de rapporterade problemen och inom tre månader ger de återkoppling till den rapporterande personen om resultatet av utredningen samt eventuella åtgärder som vidtagits. Styrelsen får årligen en överblick över de ärenden som behandlas i Speak Up, utfallet av utredningarna och eventuella åtgärder som vidtagits.

Implementering av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
UNGP kräver att företag har en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för hur de hanterar mänskliga rättigheter. Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Regelefterlevnadsrådet följer upp genomförandet av uppförandekoden, inbegripet frågor om mänskliga rättigheter. Vårt engagemang och hur vi genomför due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs på sidorna 50-53.

Kunskaper om mänskliga rättigheter är nyckeln till att förstå risker
En viktig prioritering är att öka medarbetarnas medvetenhet om mänskliga rättigheter och samtidigt skapa förståelse i organisationen för de olika utmaningar som kan behöva hanteras längs värdekedjan, i förhållande till både leverantörer och kunder. Hanteringen av mänskliga rättigheter ingår därför i uppförandekoden och i den interna e-utbildningen gällande uppförandekoden. Utbildningen innehåller avsnitt om företag och mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, arbetsvillkor, modernt slaveri och andra mänskliga rättighetsfrågor.

E-utbildningen om ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning innefattar sessioner om Epirocs genomförande av UNGP. Den omfattar olika frågor kopplade till mänskliga rättigheter, och dess syfte är att bygga en större medvetenhet om specifika utmaningar när det gäller mänskliga rättigheter.

Samråd med intressenter
Epirocs förmåga att påverka i syfte att åstadkomma förändring i eventuell negativ påverkan längs värdekedjan är ett viktigt sätt att vidta åtgärder i enlighet med UNGP. Därför är mänskliga rättigheter på agendan i dialoger med Epirocs identifierade intressenter. Återkoppling från dessa samråd implementeras i verksamheten som ett sätt att skapa en ökad förståelse och för att utvärdera och motverka risker kopplade till mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Vi är fast beslutna att kontinuerligt hantera och bevaka utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter.

Leverage
S.k. leverage eller påverkan, är viktigt för implementeringen av UNGP. Den finns där vi kan utöva positivt inflytande på en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som någon affärspartner kan ha bidragit till (princip 19, UNGP). Vi undersöker hela tiden denna aspekt genom dialog med affärspartners och frivilligorganisationer, t.ex. Näringslivets Internationella Råd (NIR), för att hitta exempel på hur vi bättre kan förstå och utvärdera risker för mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Ett exempel är att vi aktivt deltagit i planeringen och utformningen av ett innovativt utvecklingsprogram lett av NIR, med syftet att främja hållbarhet i leveransen av mineraler för energiomställningen i Latinamerika. Programmet förväntas lanseras fullt ut 2023 och kommer att tillämpas över leveranskedjan för att öka inflytandet över lokala ESG-relaterade risker vid mineralutvinning.

Gottgörelse
Både stater och företag ansvarar för att säkerställa att utsatta personer för affärsrelaterade brott mot mänskliga rättigheter har tillgång till effektiva rättsmedel. Rättsmedel innebär att vidta åtgärder för att reparera skador som drabbar personer. Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas som, brott mot lagar eller Epirocs uppförandekod, bör anmälas. Epirocs rapporteringssystem Speak Up, kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera problem.

Hantering av skatter
Epiroc är ett globalt företag med närvaro i många länder, och genom att följa principen om armlängds avstånd strävar vi efter att betala rättvis skatt i varje land. Vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare genom en noggrann och hållbar hantering av skatter.

Vi förstår också vikten av beskattning för att främja ekonomisk utveckling och bidra till samhället genom att betala bolagsskatt samt andra skatter, avgifter och sociala avgifter. Våra åtgärder uppfyller IFRS, alla gällande skattelagar och förordningar samt internationella standarder från OECD och FN. Epirocs skattepolicy finns tillgänglig på vår webbplats, www.epirocgroup.com/se/investors/tax-policy.

Revisors rapport över översiktlig granskning av Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Epiroc AB, org.nr 556041-2149

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 144.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidorna 144-145 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkande-uppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 9 mars 2023

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Hållbarhetsresultat[1)]

EKONOMISKT VÄRDE, MSEK	Not	2017	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Mål 2023*
Direkt ekonomiskt värde									
Intäkter[2)]		31 675	38 500	41 096	36 431	40 172		50 280	
Distribuerat ekonomiskt värde									
Rörelsekostnader[2)]		18 651	23 399	24 326	21 024	22 278		28 300	
Löner och andra ersättningar inklusive övriga sociala avgifter		6 862	7 535	8 454	7 881	8 733		10 595	
Kostnader för finansiärer[2)]		5 547	365	2 926	3 340	3 220		4 228	
Betalning av skatter till den offentliga sektorn		1 590	1 921	1 992	1 848	2 144		2 668	
Balanserat ekonomiskt värde		–975	5 280	3 398	2 338	3 797		4 489	
VI ANVÄNDER RESURSER PÅ ETT ANSVARSFULLT OCH EFFEKTIVT SÄTT									
Förnybar energi i verksamheten, % av den totala energiförbrukningen [3) 4)]		45	49	53	57	53		60	
Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av total energi [3) 4)]		55	60	63	64	62	66	65	68
Direkt energiförbrukning i GWh[4)]		27	30	29	24	33		41	
Indirekt energiförbrukning i GWh[4)]		129	142	132	122	144		134	
- Varav elektricitet, GWh		108	121	111	103	123		113	
- Varav uppvärmning, GWh		21	21	21	18	21		21	
Total energiförbrukning i GWh[4)]		155	172	161	146	177		175	
Total energiförbrukning i MWh/Kostnad sålda varor (KSV)[4)]		8.5	7.6	6.8	7.1	7.8	7.1	6.1	5.7
CO_2e-utsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1[5)]		6	6	6	5	6		8	
CO_2e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2[5) 6)]		28	29	22	22	27		18	
CO_2e-utsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2[5)]		34	35	28	27	33	31	26	25
Lägesbaserade CO_2e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 [5) 6)]		31	33	28	27	36		31	
CO_2e-utsläpp '000 ton (transporter) – scope 3[5)]		114	128	105	83	82	85	91	93
CO_2e-utsläpp i ton (transporter)/KSV[5)]		6.2	5.6	4.5	4.1	3.6	4.1	3.2	–
CO_2e-utsläpp '000 ton (användningsfasen av sålda produkter) – scope 3 [5) 7)]				5 326	3 815	4 825	5 030	5 186	4 861
Andel återanvänt eller återvunnet avfall, % [8)]		97	97	95	94	96		N/A	
Mängden avfall som återförts som resurs till kretsloppet, % [8)]						100		89	
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk ('000 m³)[9)]		67	65	55	82	95		85	
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk (i m³)/KSV[9)]		3.7	2.9	2.4	4.0	4.2	4.0	3.0	3.2
VI INVESTERAR I SÄKERHET OCH HÄLSA									
Olyckor med frånvaro, antal		113	99	82	58	65		77	
Antal registrerade olyckor [10)]	9	113	257	184	141	155		192	
Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar (LTIFR)		4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	1.7	2.3	–
Förlorade dagar till följd av olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar		93	97	70	55	62		61	
Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)[10)]	9	–	8.9	6.0	4.8	5.1	4.5	5.7	<5.0
Dödsfall		1	0	1	0	0	0	0	0
Högkonsekvensolyckor [10)]		–	–	–	–	6		4	
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.1	2.1	2.4		2.3	
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor med frånvaro, %		2.2	2.2	2.1	2.1	2.4	<2.5	2.4	<2.5

VI VÄXER MED PASSIONERADE MEDARBETARE OCH DJÄRVA LEDARE	Not	2017	2018	2019	2020	2021	Mål 2022	2022	Mål 2023*
Andel tjänstemän, %		51	51	49	49	48		49	
Andel arbetare, %		49	49	51	51	52		51	
Personalomsättning tjänstemän, %	10	5.7	7.4	7.5	5.3	6.7		7.9	
Personalomsättning arbetare, %	10	4.7	7.4	7.3	5.6	7.1		9.7	
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	10	5.2	7.4	7.4	5.5	6.9		8.8	
Årligt medarbetarsamtal, %		87	88	88	87	87		86	
Andel kvinnor, periodens slut, %		15.7	16.0	15.5	15.7	17.1	18.3	18.2	19.3
Andel kvinnor i chefsposition, periodens slut, %		18.2	20.0	19.3	21.0	22.5	23.5	22.7	24
Nyanställda kvinnor i koncernen, andel av total extern rekrytering, %		18.4	17.4	16.2	19.5	24.0		24.8	
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal		–	30	32	33	34		32	
Ledarskapsindex		–	–	69	71	72		72	-
VI LEVER UPP TILL DE HÖGSTA ETISKA NORMERNA									
Andel chefer som åtagit sig att följa uppförandekoden, %		–	91	95	99	100	100	98	100
Andel chefer som genomgått utbildning om Epirocs uppförandekod, %		–	91	95	99	100	100	98	100
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	11	10	11	11	3	4		5	
Väsentliga indirekta säljkanaler som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %								99	
Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %	11	97	98	99	99	100	100	99	100

* Epirocs nyckeltal för hållbarhet.

Fotnoter till sidorna 160-161

1) Beräkningar enligt GRI Standards Guidelines, www.globalreporting.org.
2) Intäkterna inkluderar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, vinst från avyttrade företag och andel av vinst i intresseföretag. Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling, övriga utgifter och andel av förlust i intresseföretag, med avdrag för ersättning till löner och förmåner. Kostnader för finansiärer inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men utesluter inlösen av aktier och återköp av egna aktier. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).
3) Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.
4) Den totala energiförbrukningen omfattar både indirekt och direkt använd energi. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köps externt av företaget, innefattar el och fjärrvärme som används på anläggningarna. Beräkningen av direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, biobränsle, propan och naturgas. Ökningen under 2021 förklaras huvudsakligen av att de 22 marknadsbolag som släpper ut mest betydande utsläpp har inkluderats i rapporteringen för att säkerställa en 95% täckning av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen.
5) Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). Standardiserade omvandlingsfaktorer publicerade av DEFRA (UK) används för att beräkna CO_2e-utsläpp för scope 1 och International Energy Agency (IEA) för scope 2. När utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretag används faktorer från Network for Transport measures (NTM) (www.transportmeasures.org). Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Se omräknade basårsutsläpp på sidan 38. Utsläppen på sidorna 160-161 är inte omräknade. Förklaring till ökningen av scope 1- och scope 2-utsläpp under år 2021, se fotnot 4. Direkta (scope 1), indirekta (scope 2) samt utsläpp från användningsfasen av sålda produkter (scope 3), uttryckta i koldioxidekvivalenter (CO_2e), inkluderar de huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO_2), metan (CH_4) och dikväveoxid (N_2O). Transport (scope 3) representerar endast produktionsenheter och distributionscenter, i CO_2e, där beräkningarna baseras på både genomsnittsdata, leverantörsspecifik data och kostnadsdata. Vi mäter inte biogena utsläpp. Vi ber om de direkta WTW (Well To Wheel) CO_2e-utsläppen från speditörerna att lägga in i vårt konsolideringssystem som ton CO_2e. Om det inte är möjligt, räknar vi om ton-km per transport till WTW CO_2e-utsläpp med vårt interna verktyg med omräkningsfaktorer baserade på WTW CO_2e-omvandlingsfaktorer från DEFRA.
6) En lägesbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av CO_2e-utsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. En marknadsbaserad metod återspeglar utsläpp från el som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja).
7) Unika driftscykler för varje produkt definieras. Baserat på diesel- och elanvändning samt livslängd får vi CO_2e-utsläppet från användningsfasen. För diesel används omräkningsfaktorer från DEFRA där diesel med ett medelvärde av biodieselinnehåll används.

   IEA:s nationella omräkningsfaktorer används för att definiera WTW CO_2e-utsläpp från elanvändning, där en genomsnittlig omräkningsfaktor används baserat på de länder som produkterna i varje produktfamilj säljs till.

   I rapporteringsomfattningen ingår alla produkter som har sin egen energikälla ombord (dieselmotor, elmotor och kompressor).

   Produkter utan egen energikälla är undantagna, såsom borrmaskiner som drar en extern kompressor och hydrauliska tillbehör.
8) 2022 ändrades vår avfallsrapportering och beräkningar för att vara i linje med GRI. Den största förändringen från tidigare år är att avfall som skickas till förbränning nu ses som negativt avfall, avfall som skickas till slutförvaring.
9) Kartläggning av vattenrisker genomfördes med hjälp av kartor över vattenrisker som tagits fram av ett externt analysföretag.
10) Utökade kategorier av olyckor inkluderades i rapporteringen under 2021. Nya kategorier var olyckor med frånvaro men utan medicinsk behandling, olyckor som resulterat i begränsat arbete eller förflyttning till ett annat arbete och betydande olyckor diagnostiserade av en läkare eller annan legitimerad sjukvårdspersonal. Förutom totala registrerade arbetsrelaterade olyckor, introducerades rapportering av högkonsekvensolyckor. Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande.

Flerårsöversikt

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tillväxt								
*Orderingång, MSEK	27 551	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579	45 648	53 222
*Total ordertillväxt, %	+0	+0	+22	+16	+0	-7	+25	+17
*Organisk ordertillväxt, %	-7	+3	+20	+13	-5	+0	+26	+2
Intäkter, MSEK	28 663	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122	39 645	49 694
Total intäktstillväxt, %	+4	-5	+16	+22	+7	-12	+10	+25
*Organisk intäktstillväxt, %	-3	-3	+14	+18	+1	-5	+12	+11
*Order i förhållande till intäkter (Book-to-bill), %	96	102	108	103	97	99	115	107
Kostnader								
Kostnad för sålda varor, MSEK	-18 463	-18 003	-20 101	-24 317	-25 547	-22 418	-24 192	-30 675
Administrationskostnader, MSEK	-1 848	-1 879	-2 121	-2 589	-3 261	-2 817	-3 166	-3 628
Marknadsföringskostnader, MSEK	-2 346	-2 164	-2 280	-2 574	-2 797	-2 225	-2 313	-3 042
Forsknings- och utvecklingskostnader, MSEK	-861	-662	-795	-977	-1 035	-1 032	-1 172	-1 438
Forsknings- och utvecklingskostnader av intäkter, %	3.0	2.4	2.5	2.6	2.5	2.9	3.0	2.9
Lönsamhet								
Bruttoresultat, MSEK	10 200	9 099	11 263	13 968	15 302	13 704	15 453	19 019
*Bruttomarginal, %	35.6	33.6	35.9	36.5	37.5	37.9	39.0	38.3
*EBITDA, MSEK	6 570	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128	10 740	13 276
*EBITDA marginal, %	22.9	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3	27.1	26.7
*Justerat rörelseresultat, MSEK				7 779	8 582	7 669	9 098	11 755
*Justerad rörelsemarginal, %				20.3	21.0	21.2	22.9	23.7
Rörelseresultat, MSEK		4 548	5 930	7 385	8 136	7 382	8 995	11 147
*Rörelsemarginal, %		16.8	18.9	19.3	19.9	20.4	22.7	22.4
Resultat före skatt, MSEK	4 955	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087	8 964	10 778
*Vinstmarginal, %	17.3	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6	22.6	21.7
Vinst för perioden, MSEK	3 571	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410	7 069	8 411
Kapitaleffektivitet								
Sysselsatt kapital, MSEK, periodens slut	22 400	23 933	19 286	25 927	31 838	34 700	35 329	44 534
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	21 727	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033	34 485	39 794
Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK		22 696	20 812	19 469	23 221	21 818	21 543	29 477
*Avkastning på sysselsatt kapital, %	23.8	19.6	27.4	32	27.6	21.7	26.1	28.0
*Sysselsatt kapital, omsättningshastighet			1.4	1.7	1.4	1.1	1.1	1.2
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK			5 424	1 208	483	-4 137	-1 304	-3 691
*Nettoskuld i relation till EBITDA			0.75	0.14	0.05	-0.45	-0.12	0.28
*Nettoskuldsättningsgrad, %, periodens slut			45.0	6.4	2.1	-17.4	-5.1	11.0
*Soliditet, periodens slut			43.7	52.1	55.6	54.1	53.1	54.2
Nettorörelsekapital, MSEK, genomsnitt			9 991	12 158	14 062	12 217	11 495	15 570
*Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut			10 173	12 897	13 153	10 571	12 186	18 564
Genomsnittligt nettorörelsekapital / intäkter, %			31.9	31.8	34.4	33.8	29.0	31.3
Kreditrating S&P, periodens slut				BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Kassagenerering								
*Operativt kassaflöde, MSEK	5 630	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006	6867	5 662
Operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, %	158	151	107	71	114	130	97	67
Aktieinformation								
Utestående antal aktier före utspädning, miljoner	1 212	1 212	1 212	1 206	1 201	1 204	1 206	1 206
Utestående antal aktier efter utspädning, miljoner	-	-	-	1 206	1 202	1 205	1 208	1 208
*Eget kapital per aktie, SEK, periodens slut	12.3	12.7	9.94	15.63	19.02	19.71	21.38	27.80
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2.95	2.66	3.55	4.50	4.89	4.48	5.85	6.96
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-	-	-	4.49	4.89	4.48	5.84	6.95
*Avkastning på eget kapital, %			29.1	33.2	28.3	22.7	29.5	28.4
*Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4.60	4.00	3.80	3.20	5.57	5.82	5.69	4.69
Utdelning per aktie, SEK				2.10	2.40	2.50	3.00**	3.40**
Utdelning i relation till resultat per aktie, %				47	49	56	51**	49**
Inlösen per aktie, SEK						3.00		

* Flera nyckeltal i denna rapport definieras inte enligt IFRS. De alternativa måtten är markerade med en * och är oförändrade jämfört med tidigare perioder. De ger kompletterande information som syftar till att hjälpa läsarna att analysera företagets verksamhet och därmed underlätta en utvärdering av utvecklingen. Eftersom inte alla företag beräknar ekonomiska mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella resultatmått bör därför inte ses som en ersättning för mått enligt definitionen i IFRS. För en lista över finansiella definitioner, icke-IFRS-mått och beräkningar, se nästa sida.

** Styrelsens förslag.

Finansiella definitioner

Alternativa mått, ej definierade enligt IFRS

Nyckeltal	Beskrivning	Anledning till användande
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat [2] dividerat med genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande [1].	Det visar Epirocs förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat [2] i % av genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Det mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att bedriva verksamheten.
Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter)	Orderingång dividerat med intäkter.	En indikator på trender i efterfrågan.
Bruttomarginal	Bruttovinst i % av intäkter.	Mäter hur stor del av intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITDA	Resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar. Alternativt; rörelseresultatet plus av- och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA-marginal	EBITDA i % av intäkter.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
Justerad rörelsemarginal	Justerad rörelsemarginal i % av intäkterna.	Ett mått på det operativa resultatet som möjliggör jämförelser över tid genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Justerad rörelsevinst	Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster.	Det möjliggör jämförelser över tid - och mellan företag - genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Jämförelsestörande poster	Poster såsom rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter (omstrukturering) och förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram.	Det visar hur jämförelsestörande poster har påverkat resultatet.
Kapitalomsättningsgrad	Intäkter [2] dividerat med genomsnittlig balansomslutning [1].	Den visar hur effektivt totala tillgångar används.
Nettoskuld	Räntebärande skulder och ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde på ränteswappar, minus likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.	Ett mått på finansiell ställning.
Nettoskuld/EBITDA, kvot	Nettoskuld i förhållande till EBITDA.[2]	Ett mått på finansiell risk.
Nettoskuldsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Ett mått på finansiell risk.
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital	Intäkter [2] dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Den visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från rörelsen och kassaflöde från investeringsverksamhet, exklusive företagsförvärv/avyttringar samt andra justeringar.	Det indikerar Epirocs förmåga att generera tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde dividerat med antalet utestående aktier efter utspädning.	Det underlättar förmågan att göra jämförelser över tid.
Orderingång och ordertillväxt	Orderingång i MSEK under en period. Den totala ordertillväxten inkluderar bidraget från organisk tillväxt, valuta och struktur.	Det är en bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är total tillväxt exklusive bidrag från valuta och struktur. Alternativt, tillväxten som baseras på volym och pris.	Den förklarar hur förändringar i volym, pris och produkt/servicemix driver tillväxten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto, efter varulager, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga rörelsetillgångar och skulder.	Den mäter Epirocs likviditet och kapitaleffektivitet.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i % av intäkter.	Det hjälper till att följa Epirocs finansiella mål om att uppnå en marknadsledande lönsamhet.
Soliditet	Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i % av totala tillgångar.	Ett mått på finansiell risk som visar hur stor del av Epirocs totala tillgångar som har finansierats med eget kapital.
Sysselsatt kapital (genomsnittligt)	Genomsnittlig balansomslutning [1] minus genomsnittliga icke räntebärande skulder/avsättningar. Sysselsatt kapital för segmenten exkluderar kontanter, skatteskulder och skattefordringar.	Den visar hur mycket av det totala kapitalet som är bundet till verksamheten.
Utdelning i relation till vinst	Utdelning i % av vinst per aktie före utspädning.	Måttet underlättar uppföljningen av Epirocs finansiella mål om en utbetalningsgrad på 50 %.
Vinstmarginal	Vinst före skatt i % av intäkter.	Ett mått på lönsamhet.

[1] Beräknat som ett genomsnitt av fem kvartal. Under 2016 och 2015 är det dock beräknat som ett genomsnitt av två perioder.
[2] Värde för 12 månader.

På omslaget: Scooptram ST14 med batteri är en utsläppsfri lastare för storskalig gruvdrift. Med hjälp av energiåtervinning säkerställs en låg energiförbrukning och längre räckvidd vid körning. Denna batterilastare överträffar motsvarande dieselversioner.

Mer information

Kapitalmarknad
För aktieägare och finansanalytiker
ir@epiroc.com

Media
För journalister
media@epiroc.com

Ansvarsfullt företagande
För icke-statliga organisationer m.fl.
cr@epiroc.com

Försäljning och service
För kunder
www.epiroc.com/sv-se

Postadress
Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka

Besöksadress
Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka

Telefon
010 755 00 00

www.epirocgroup.com/se

Investment case

- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en välbeprövad affärsmodell
- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

9862 00 77 02

Epiroc