

Års- och hållbarhets- redovisning 2020



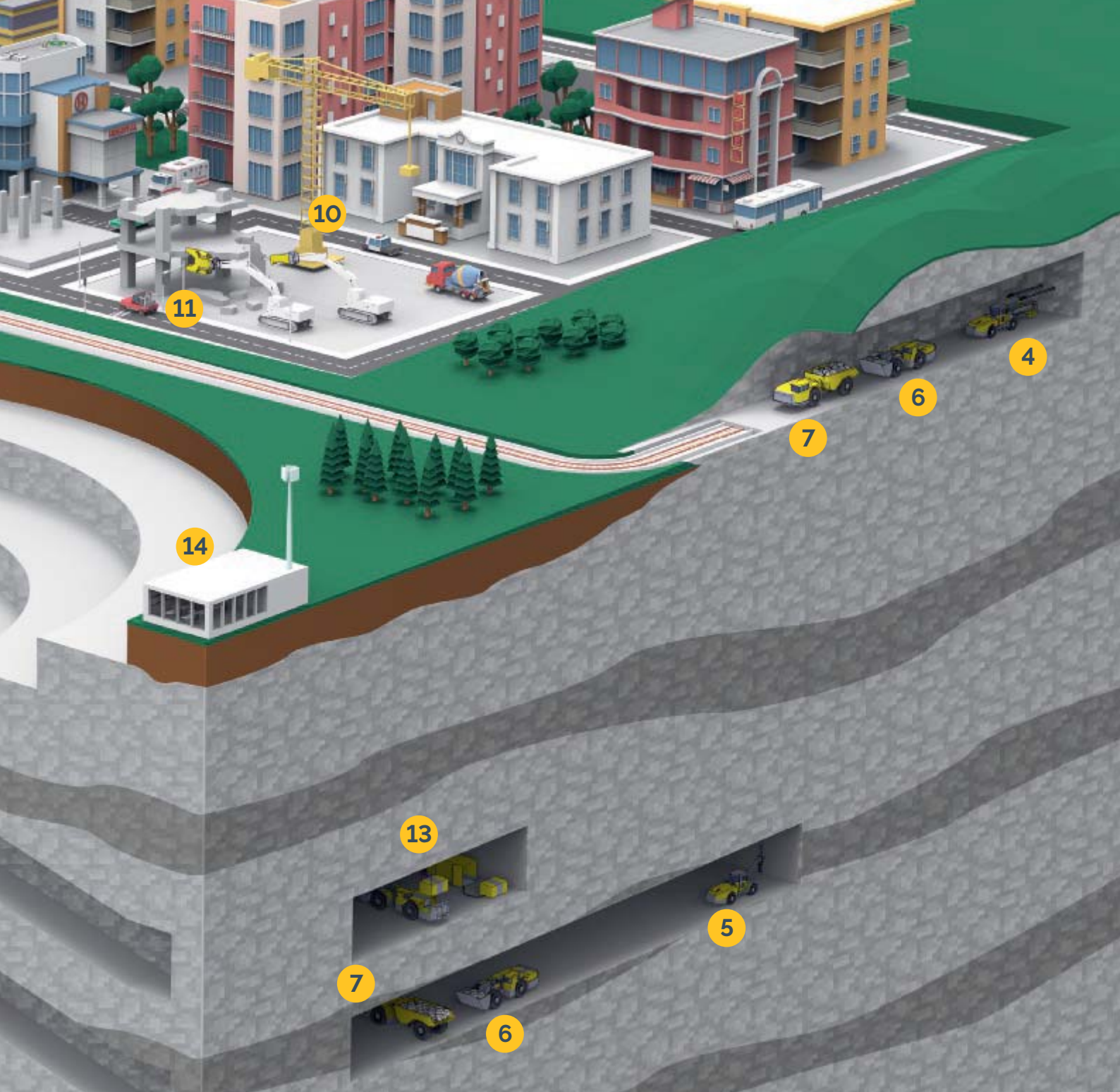


Vi är en ledande produktivitets- och hållbarhetspartners för kunder inom gruvdrift och infrastruktur. Våra produkter används främst i tillämpningar för hårt berg.

Verksamhetskritiska lösningar

Gruvbrytningstillämpningar inkluderar produktions- och utvecklingsarbete för gruvdrift både under jord och i dagbrott, samt för mineralprospektering.

Infrastruktur tillämpningar inkluderar spränghålsborrning för tunneldrivning, vägar, järnvägar och dammbyggnation, ballastproduktion och andra anläggningsarbeten, demolering av byggnader, broar och industrianläggningar samt andra borrningstillämpningar.



- | | |
|---|--|
| 1 ROC – rigg för ovanjordsborrning | 8 Diamec – kärnborrningsrigg |
| 2 Pit Viper – rigg för ovanjordsborrning | 9 Brunnborrningsaggregat |
| 3 Simba – borrariggen för produktion under jord | 10 Hydraulhammare |
| 4 Boomer – ortdrivningsaggregat | 11 Tyst demoleringsverktog |
| 5 Boltec – bultningsaggregat för förstärkning av berg | 12 Mobile Miner – mekanisk bergavverkningsutrustning |
| 6 Scooptram – underjordslastare | 13 Serviceverkstad med batteriladdningsstation |
| 7 Minetruck – underjordstruck | 14 Kontrollrum |

United in Performance. Inspired by Innovation.

Resultat förenar oss, innovation inspirerar oss och engagemang driver oss framåt. Räkna med att Epiroc levererar de lösningar och teknologier du behöver för att lyckas idag och vara ledande i framtiden.

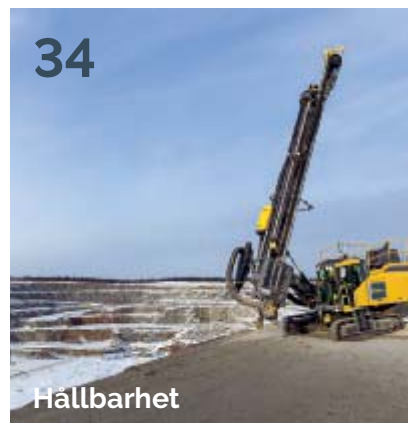




VD-ord



Våra styrkor och mål



Hållbarhet

Epiroc AB är ett publikt bolag. Epiroc AB och dess dotterbolag benämns ibland Epiroc-gruppen, Gruppen, koncernen eller Epiroc. Även Epiroc AB kallas ibland Epiroc. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Epiroc AB. Epiroc ingick i Atlas Copco-koncernen, grundad 1873, fram till den 18 juni 2018 då Epiroc delades ut till aktieägarna i Atlas Copco och noterades på Nasdaq Stockholm.

Om den här rapporten

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 50-63 och 74-133. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 64-73.

Epiroc rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2020 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards version 2018, tillämpningsnivå "Core". Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen.

Hållbarhetsinformationen som varit föremål för granskning av revisorerna finns på sidorna 34-49 och 138-145. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 145 och ett detaljerat GRI-index finns på www.epirocgroup.com/se.

Framtidsutsikter

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Utöver de faktorer som uttryckligen diskuteras kan andra faktorer ha en väsentlig inverkan på det faktiska utfallet. Sådana faktorer omfattar bland annat konjunkturutveckling, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska händelser, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leveransstörningar och stora kundförluster. Under 2020 påverkade covid-19-pandemin Epirocs produktion och leverans av utrustning och eftermarknadstjänster, liksom kunder och leverantörer. Trots att kontinuitetsåtgärder införts kan pandemins effekter få väsentliga negativa konsekvenser för Epirocs verksamhet och finansiella ställning också i framtiden.

Innehåll

Året i korthet	4
VD-ord	6
Covid-19-pandemin	10
Detta är Epiroc	12
Våra styrkor och mål	18
<i>Vi är en ledande produktivitets- och hållbarhetspartners i attraktiva nischer</i>	20
<i>Vi har en hög andel återkommande affärer</i>	24
<i>Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur</i>	26
<i>Vi har en stark och beprövad affärsmodell</i>	30
<i>Vi skapar värde för våra intressenter</i>	32
Hållbarhet	34
<i>Vår strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande</i>	34
<i>Epirocs hållbarhetsmål för 2030</i>	37
<i>Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt</i>	38
<i>Vi investerar i säkerhet och hälsa</i>	42
<i>Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare</i>	44
<i>Vi följer de högsta etiska normerna</i>	46
Förvaltningsberättelse	50
Fem år i sammandrag	63
Bolagsstyrningsrapport	64
Riskhantering	72
Finansiell information	81
Underskrifter	133
Finansiella definitioner	134
Revisionsberättelse	135
Noter till hållbarhetsresultat	138
Epiroc-aktien	146
Ytterligare information	148

■ Hållbarhetsredovisning som granskats av revisorerna

■ Årsredovisning

Omslag: Epiroc MT42 Gruvtruck vid gruvan Agnico Eagle Kittilä i Finland.

2020 i korthet

Covid-19-pandemin påverkade Epiroc kraftigt under 2020. Trots det lyckades vi anpassa vårt sätt att arbeta, sänka våra kostnader, prioritera innovation, visa motståndskraft i vår lönsamhet samt leverera ett starkt resultat.

► Helena Hedblom ny VD och koncernchef från och med 1 mars 2020

► Rörelseresultatet och marginalen fick stöd av effektiviseringsåtgärder. Rörelsemarginalen förbättrades till 20.4%

► Minskat antal olyckor med frånvaro och lägre koldioxidutsläpp från transporter och verksamhet

► Orderingsgången var oförändrad organisk, men minskade 7% på grund av valuta

► Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 2.50 och en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom ett automatiskt inlösenförfarande

► Intäkterna minskade 5% organiskt

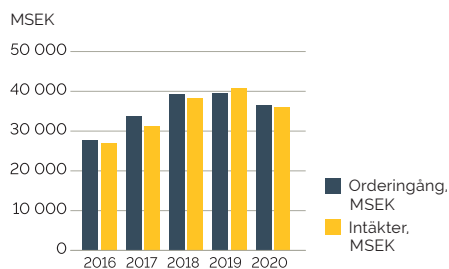
Nyckeltal

	2020	2019	Förändring
Orderingsgång, MSEK	36 579	39 492	-7%
Intäkter, MSEK	36 122	40 849	-12%
Rörelseresultat, MSEK	7 382	8 136	-9%
Rörelsemarginal, %	20.4	19.9	
Resultat före skatt, MSEK	7 087	7 843	-10%
Vinstmarginal, %	19.6	19.2	
Årets resultat, MSEK	5 410	5 884	-8%
Operativt kassaflöde, MSEK	7 006	6 688	+5%
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4.48	4.89	-8%
Utdelning per aktie, SEK	2.50*	2.40	+4%
Utskiftning per aktie, SEK	3.00*	-	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	21.7	27.6	
Nettoskuld/EBITDA	-0.45	0.05	
Olycksfallsfrekvens, LTIFR (Lost-time injury frequency rate)	2.0	2.7	-27%
Sjukfrånvaro, %	2.1	2.1	0%
Verksamhetens energiförbrukning, MWh / Kostnad för sålda varor, MSEK	7.1	6.8	+4%
Koldioxid från transport, ton / Kostnad för sålda varor, MSEK	4.1	4.5	-8%

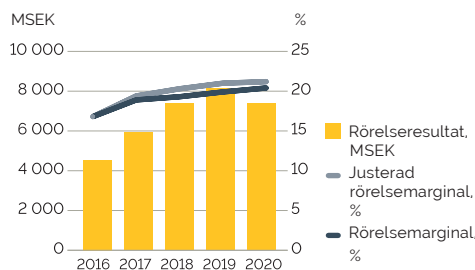
Observera: Finansiella rapporter före 2018 är sammanslagna. Se not 1 i Års- och hållbarhetsredovisning 2018.

* Styrelsens förslag.

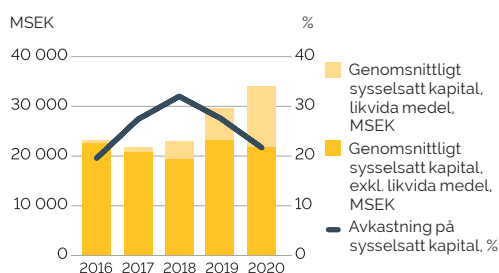
Orderingsgång och intäkter



Rörelseresultat och rörelsemarginal

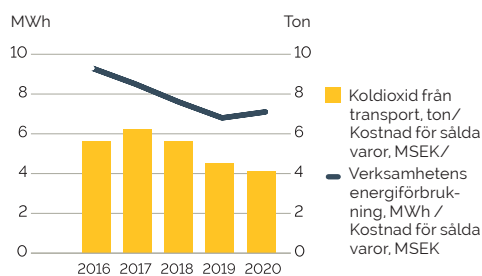


Avkastning på sysselsatt kapital

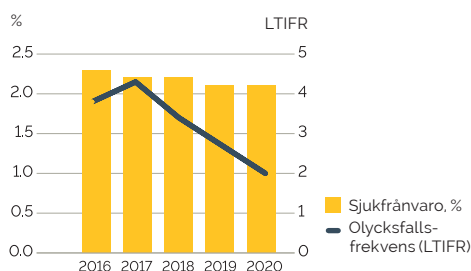


Siffror före 2019 är inte omräknade enligt IFRS 16

Energiförbrukning och koldioxidutsläpp



Olycksfallsfrekvens och sjukfrånvaro



Höjdpunkter 2020

Hållbarhetsmål för 2030

● Vi har höga ambitioner vad gäller hållbarhet och under 2020 fastställde vi långsiktiga hållbarhetsmål som stödjer Parisavtalet och FN:s 2030-agenda för hållbar utveckling. Målen stärker ytterligare koncernens ambitioner relaterade till klimatförändring, säkerhet och mångfald. De ambitiösa målen inkluderar en halvering av koldioxidutsläpp från verksamheten, från transporter samt från kundernas användning av Epiroc-utrustning.



Prestationer inom automation, digitalisering och elektrifiering

● Epiroc och ASI Mining vann ett kontrakt för att konvertera Roy Hills gruvtruckar från bemannad till autonom användning vid järnmalmsdagbrottet i Australien.

● Epiroc och det världsledande företaget inom kommersiell sprängning, Orica, lanserade tillsammans en prototyp av Avatel™, det semiautomatiska sprängladdningssystem som är det första i sitt slag, och som kommer att möjliggöra en säkrare och mer produktiv sprängningsprocess i underjordsgruvor.

● Epiroc är den första utrustningstillverkaren att tillhandahålla automationslösningar för blandad flotta för Newcrest Mining Limited vid bolagets guld- och kopparverksamhet i Cadia Valley i Australien.

● Epiroc deltog i det EU-finansierade SIMS-projektet som genomfördes under 2017–2020 i Kittilä-gruvan i Finland. I projektet testades Epirocs batteridrivna gruvutrustning i en verklig gruvmiljö. Efter framgångsrika tester har gruvan nu köpt sina första batteridrivna borrar.

Säkerhet och produktivitet i fokus när Epiroc vinner stor order för utrustning i Ryssland

● Norilsk Nickel, en av världens största producenter av nickel, palladium, platina och koppar, beställde utrustning för bergförstärkning under jord för sina gruvor Mayak och Komsomolskiy i Ryssland. Ordern har ett värde på drygt MSEK 100.



Hög efterfrågan på eftermarknadslösningar

● Codelco, världens största kopparproducent, öppnade underjordsgruvan Chuquibambilla 2019. För den här gruvan har Codelco inte bara beställt utrustning, utan även flera år av teknisk support och utbildning. Utrustningsordern är värdad till mer än MSEK 190 och bokades i april 2020.

● Epiroc har framgångsrikt lanserat mervärdestjänster, exempelvis ett utökat utbud av produkter, eftermontering av batterier i befintliga maskiner och batteri som tjänst.

Flexibilitet under utmanande tider och vägen framåt

Covid-19-pandemin påverkade oss kraftigt under 2020. Trots det lyckades vi anpassa vårt sätt att arbeta, sänka våra kostnader, prioritera innovation, visa motståndskraft i vår lönsamhet samt leverera ett starkt resultat. Vi gjorde detta samtidigt som vi prioriterade hälsa och säkerhet och gav stöd till våra kunder under denna unika och utmanande situation. Jag är stolt över att se hur vår organisation har anpassat sig till situationen.

Förbättrad hälsa och säkerhet är något vi alltid prioriterar – inte bara i vår egen verksamhet, utan också för våra kunder och samarbetspartner.

Helena Hedblom, VD och koncernchef

För Epiroc är säkerheten alltid viktigast

2020 hade Covid-19-pandemin en betydande påverkan på Epiroc. Vi implementerade nya sätt att arbeta och genomförde många förebyggande och säkerhetshöjande åtgärder. Förbättrad hälsa och säkerhet är något vi alltid prioriterar – inte bara i vår egen verksamhet, utan också för våra kunder och samarbetspartner. Jag vill lyfta fram två exempel på hur vi förbättrar säkerheten genom olika initiativ och program.

Låt mig börja med SafeStart®-programmet, som ökar medvetenheten kring säkerhet och därmed minskar mänskliga fel som kan leda till skador. SafeStart® gör att de normalt



kortsiktiga positiva effekterna av säkerhetsutbildning blir bestående. Därmed bidrar programmet till en förstärkt och hållbar säkerhetskultur.

Ett annat exempel är programmet Live Work Elimination. Genom att ha ett säkerhetstänk när vi utvecklar utrustning skapar vi lösningar som gör att risken för människor att exponeras för farlig energi elimineras.

Vi har en positiv trend när det gäller olyckor som leder till frånvaro men vi kommer aldrig att vara nöjda så länge olyckor inträffar. Vi kommer att göra allt vi kan för att helt undvika dessa.

Utmanande inledning på 2020

Covid-19-pandemin påverkade världen – och Epiroc – betydligt från och med början av 2020. Vår verksamhet började påverkas i mars, då vissa kunder stoppade sin verksamhet eller arbetade med reducerad kapacitet.

Under andra kvartalet påverkades Epiroc betydligt av restriktioner kopplade till pandemin. Trots det lyckades vi anpassa vårt arbetssätt, sänka våra kostnader och visa motståndskraft i vår lönsamhet. Vi gjorde det samtidigt som vi prioriterade hälsa och säkerhet och gav stöd till våra kunder i denna unika och utmanande situation.

Stark återhämtning för order och intäkter

Kundernas efterfrågan återhämtade sig under andra halvåret, när restriktionerna lättades och fler gruv- och infrastruktur-anläggningar var i drift.

För helåret var orderingången oförändrad organiskt, negativt påverkad av lägre orderingång för utrustning och för Tools & Attachments. Vår serviceverksamhet utvecklades starkt och orderingången ökade med 7% organiskt.

Våra kunders vilja att investera i utrustning har ökat. Under året fick vi en del större order på utrustning men tillväxten kom främst från små och medelstora order, vilket indikerar att det finns en god underliggande efterfrågan.

Efter ett utmanande år minskade intäkterna med 5% organiskt och 12% totalt, inklusive en negativ valutaeffekt. Totalt uppgick intäkterna till MSEK 36 122.

Pandemin stärker intresset för ny teknik

Det är tydligt att pandemin – eller snarare de restriktioner som tvingade kunderna att antingen stoppa sin verksamhet eller arbeta med reducerad kapacitet – har lett till ett ökat intresse för våra lösningar inom automation och digitalisering.

Våra kunder har visat ett växande intresse för de här lösningarna under flera år och denna trend har nu accelererat. Så är inte bara fallet på de utvecklade marknaderna, som tidigare har tagit till sig ny teknik i ett tidigt skede, utan på alla marknader.

Vårt beslut att inrätta regionala tillämpningscenter runt om i världen har bidragit till att göra detta möjligt. Genom att föra innovationer och lösningar närmare kunderna gör vi det enklare för dem att ta till sig nya teknologier.

Stark rörelsemarginal och besparingar från effektiviseringsåtgärder

Epiroc har en flexibel affärsmodell där vi kontinuerligt anpassar oss till marknadssituationen. Redan i det första kvartalet påbörjade vi beredskapsåtgärder för att möta en lägre efterfrågan.

Åtgärderna med kortsiktiga effekter var bland annat att minska den tillfälliga personalstyrkan och antalet konsulter, minska arbetstiden samt minska de diskretionära utgifterna. Det är värt att notera att vi inte utnyttjade det statliga stödet för korttidspermitteringar i Sverige.

Effektiviseringsåtgärder för att långsiktigt stärka Epiroc infördes inom hela organisationen. Den mest omfattande åtgärden syftade till besparingar på drygt MSEK 500 årligen från tredje kvartalet 2020. Även programmet för förbättring av logistikkedjan har gett positiva resultat, även om i en något långsammare takt än förväntat på grund av pandemin.

Eftersom jag har min bakgrund inom forskning och utveckling (FoU) är innovation särskilt viktigt för mig och en av mina strategiska prioriteringar. Innovation finns i vårt DNA och vi investerar mer än någonsin i FoU för att ligga steget före.

Helena Hedblom, VD och koncernchef

Totalt sett har implementeringen av effektiviseringsåtgärder varit framgångsrik och rörelsemarginalen för helåret uppgick till 20.4%. Det är en stark och branschledande marginal, vilket också är ett av våra mål.

Omvandla resultat till kassaflöde

Under utmanande perioder är kassaflödet viktigare än någonsin. Trots att vi upplevde den största krisen på många år genererade vi ett starkt operativt kassaflöde, som uppgick till MSEK 7 006 och var högre än 2019. Effektiviseringsåtgärderna, det starka resultatet och det ökade kassaflödet till följd av minskat rörelsekapital bidrog. Organisationen har varit duktig på att få kunderna att betala.

Ett starkt kassaflöde har många fördelar. För det första innebär det att vi kan prioritera investeringar i innovation och fortsätta utveckla vårt tekniska ledarskap. Det gör det också möjligt för oss att vara redo när och om möjligheter till förvärv uppstår.

Hantera krisen och bygga för framtiden

Den 18 juni firade vi två år som börsnoterat bolag. Firandet genomfördes förstås via nätet på grund av pandemin. Precis som ett ungt och hungrigt bolag har vi snabbheten och flexibiliteten. Samtidigt har vi betydande erfarenhet och djupa rötter som går tillbaka ända till 1873. När vi bygger vidare för framtiden behåller vi fokus på våra strategiska prioriteringar: innovation, eftermarknad, effektivitet i verksamheten samt hållbarhet.

Innovation och starka samarbeten

Eftersom jag har min bakgrund inom forskning och utveckling (FoU) är innovation särskilt viktigt för mig. Innovation finns i vårt DNA och vi investerar mer än någonsin i FoU för att ligga steget före. Vårt obehagliga fokus på innovation sträcker sig också utanför det vi själva gör. Vi drar också nytta av FoU hos kunder, leverantörer och andra partner. Några exempel på starka samarbeten:

- Med Mobilis utvecklar vi positioneringssystem underjord.
- Med ASI Mining och Combitech utvecklar vi lösningar för autonom drift och informationshantering.
- Med Orica utvecklar vi lösningar för semiautomatiska sprängladdningssystem.
- Med Northvolt och ABB samarbetar vi inom batteridrivna fordon, batterier och elektriska drivlinor.
- Och med Ericsson arbetar vi med 5G-uppkoppling.

Tre stora teknikskiften

Det pågår tre stora teknikskiften som gör gruv- och infrastrukturindustrierna mer produktiva och hållbara: automation, digitalisering och elektrifiering. Vi sitter i förarsätet för dessa skiften, vilket gynnar våra kunder på många olika sätt. För att fortsatt ligga i framkant kommer vi även framöver att ingå samarbeten och främja en innovativ kultur.

Automation ökar säkerheten och höjer produktiviteten

Vi har en marknadsledande position inom automation och har väl beprövade lösningar runt om i världen.

Till exempel inledde vi under 2020 implementeringen av världens största automationsprojekt för blandad maskinfloatta. Vi gör det tillsammans med ASI Mining för Roy Hills järnmalmsdagbrott i Australien. Vi har också gjort framsteg i världens största automationsinitiativ för blandad floatta för gruvsdrift under jord för Newcrest Mining i Australien.

Automation är avgörande av flera skäl. Först av allt handlar det om att skydda människor och hålla dem borta från farliga situationer. Kunderna gynnas också av ökad produktivitet, lägre bränsleförbrukning och minskad total ägandekostnad.

Digitalisering frigör dold eftermarknadspotential

Digitalisering medför stor potential, både för våra kunder och för oss. Vi tillhandahåller ett brett utbud av digitala lösningar, bland annat uppkoppling för att lokalisera maskiner och personer i en gruva, fjärrstyrning av utrustning och helt autonoma lösningar.

Digitalisering förbättrar också vår egen verksamhet. Att vi har ökat införandet och användningen av RPA (Robotic Process Automation) gör våra processer effektivare och minskar behovet av enkel datainmatning. Dessutom, ju mer maskindata vi har, desto bättre kan vi utveckla vår utrustning. Det gör oss också effektivare i vårt arbete med eftermarknaden. Mer information innebär bättre värdeerbjudande till våra kunder, vilket stärker deras produktivitet och säkerhet. Sammanfattningsvis: uppkoppling är positivt på många olika sätt.

Batterielektriska maskiner för utsläppsfri drift

Epiroc har en lång historik av elektrifiering. Redan under 1970-talet erbjöd vi eldrivna borrar som använde kablar. Idag har vi det största utbudet av batteridrivna fordon för underjordstillämpningar med kunder på alla kontinenter.

Under 2020 arbetade vi hårt för att utöka erbjudandet ytterligare och för att hjälpa kunderna att ta steget över till el. Vårt koncept batteri som tjänst sänker ingångsströskeln. Detta eftersom kunderna inte behöver göra en engångsinvestering, utan istället betalar löpande för tjänsten.

Vi kommer att erbjuda all vår utrustning i batteridrivna versioner senast 2025 för underjord och senast 2030 för ovanjord.

Tekniken är nu väletablerad och allt fler kunder inser fördelarna med att använda eldrivna maskiner istället för diesel-drivna. Bland fördelarna finns förbättrad hälsa och säkerhet tack vare lägre utsläpp, buller och värme samt lägre total driftskostnad och högre produktivitet. Fördelen är särskilt stor för underjordsdrift, där kunderna traditionellt gör stora investeringar i ventilation för att minska eller ta bort dieselångor och andra utsläpp.

Vi är stolta över att ligga i framkant för branschens övergång till en fossilfri framtid.

Förvärv som stärker vårt ledarskap ytterligare

Vi vill alltid förvärva företag som kan stärka vårt tekniska ledarskap, vår marknadsnärvaro och/eller vårt erbjudande till marknaden. Under 2020 offentliggjorde vi ett par förvärv. I december offentliggjorde vi till exempel förvärvet av MineRP med cirka 200 anställda. Företaget, som har kontor i Sydafrika, Kanada, Australien och Chile, stöttar stora och medelstora gruvor i arbetet med att optimera sin effektivitet genom att tillhandahålla en ledande programvaruplattform som integrerar teknisk gruvdata. Kombinationen av MineRP:s plattform och Epirocs digitala lösningar, samarbetspartners och globala närvaro har potential att förändra hur gruvverksamhet bedrivs.

Höga ambitioner för hållbarhet

Epiroc är en vital del av ett hållbart samhälle och därför är hållbarhet integrerat i allt vi gör. Vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Hållbarhet är en konkurrensfördel och bidrar till långsiktig tillväxt.

Vi har undertecknat FN:s Global Compact-initiativ och ger vårt fulla stöd till de 10 principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Under 2020 fastställde vi våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 som stödjer Parisavtalet och FN:s 2030-agenda för hållbar utveckling. Bland målen finns noll arbetsrelaterade skador och att halvera koldioxidutsläppen från verksamheten, från transporter samt från sålda maskiner. Användandet av vår utrustning utgör större delen av vår koldioxidpåverkan och därför är denna aspekt särskilt viktig.

Genom att erbjuda de bästa lösningarna – med alternativ för automation, digitalisering, och elektrifiering – och att erbjuda en stark lokal närvaro, kommer vi att stärka relationen till våra kunder och göra Epiroc ännu starkare. Vi vågar tänka nytt.

Helena Hedblom, VD och koncernchef

Dessutom har vi lagt stort fokus på efterlevnaden av vår uppförandekod. Sist, men inte minst, har vi ambitionen att avsevärt öka mångfalden vad gäller kön och vi har ställt upp ett ambitiöst mål om att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller.

Engagerade medarbetare som vågar tänka nytt

Året var utmanande med snabba förändringar i efterfrågan. Vi hittade dock nya sätt att arbeta på, genomförde nödvändiga åtgärder och fokuserade på att vara den bästa möjliga partnern för våra kunder. Engagerade medarbetare möjliggjorde detta.

På Epiroc har vi en innovationskultur och vår nya vision, som lanserades i januari 2021, är Dare to think new. Världen och branschen förändras snabbt och för att fortsätta vara en sann produktivets- och hållbarhetspartners för våra kunder måste vi våga tänka nytt.

Vägen framåt

Det kommer att lanseras många nya spännande produkter och lösningar under 2021. För att nämna några stycken:

Den nya generationens Boomer, särskilt konstruerad för gruventreprenörer, kommer att lanseras i början av året. Det är en verklig ortdrivningsrig, fullt utrustad för olika uppgifter och automation. Självfallet kommer vi så småningom att erbjuda ett alternativ med batteridrivna drivlina.

En annan revolutionerande innovation är vår kommande lösning för helt mekanisk laddning. Genom samarbetet med Orica, den ledande sprängämnestillverkaren, kommer vi att förbättra säkerheten och arbetsmiljön för operatörer. Under 2021 kommer testning av prototypen att inledas.

Om jag istället blickar längre fram, var befinner sig Epiroc om tio år? Vi vet att våra kunder har många utmaningar. Epiroc kommer att vara "möjliggöraren" och tillhandahålla lösningarna för dessa utmaningar och leda omställningen mot hållbar gruvdrift och infrastruktur. Genom att erbjuda de bästa lösningarna – med alternativ för automation, digitalisering och elektrifiering – och att erbjuda en stark lokal närvaro, kommer vi att stärka relationen till våra kunder och göra Epiroc ännu starkare. Vi vågar tänka nytt.

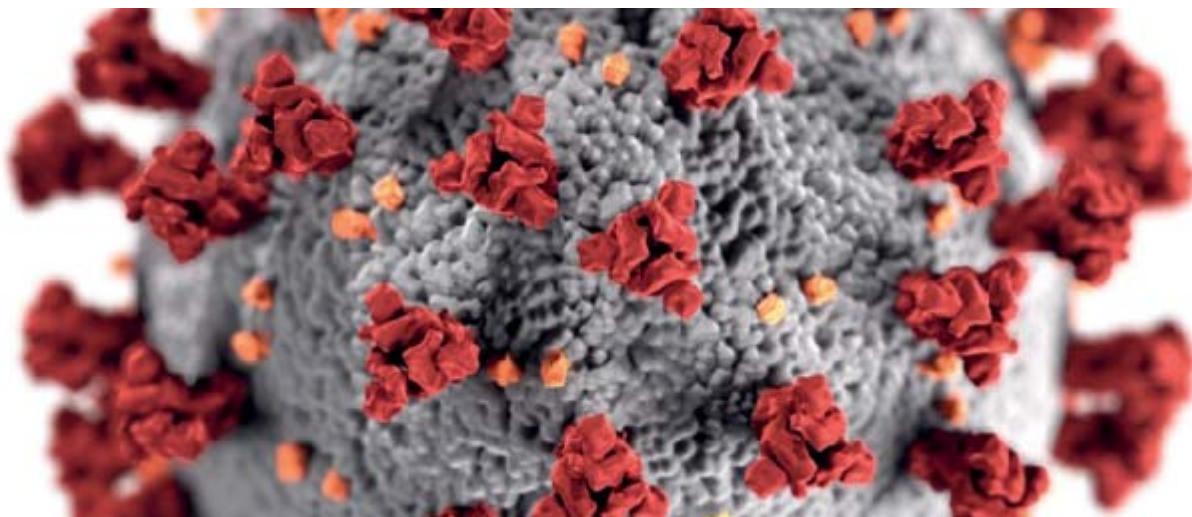
Helena Hedblom
VD och koncernchef

Stockholm den 26 januari 2021

Covid-19

När de första oroväckande nyheterna om Covid-19-pandemin kom i början av 2020 intog Epiroc omedelbart en proaktiv ställning med fokus på hälsa och säkerhet. Illustrationen nedan ger en översikt över hur Covid-19-pandemin påverkade oss och vad vi gjorde för att minimera de negativa effekterna.

Covid-19		Kv1	Kv2
Utveckling för Covid-19-pandemin		De första nyheterna om Covid-19-fall med lokala "utbrott" i vissa länder. Den 11 mars förklarades smittan vara en pandemi.	Antalet nya fall och dödsfall ökade snabbt, vilket ledde till omfattande restriktioner och nedstängningar.
Epirocs åtgärder		Redan i januari vidtog organisationen åtgärder i de länder där det behövdes. Globalt uppmuntrade Epiroc medarbetare att prioritera säkerhet, minska antalet fysiska möten och att arbeta hemifrån om möjligt. Digitala informationsmöten om Covid-19 med Helena Hedblom påbörjades och icke-nödvändigt resande stoppades. Styrelsen har löpande informerats om situationen och vidtagna åtgärder.	Epiroc förstärkte insatserna för att minimera riskerna. Resultatet blev en snabb anpassning till nya, virtuella arbetssätt. Servicepersonal på avlägsna platser visade sitt engagemang genom att stanna kvar längre än planerat hos kunder för att begränsa antalet bemanningsbyten. Några avstod till och med planerade ledigheter. En kort enkätundersökning genomfördes, som visade en ökad engagemangsnivå inom hela organisationen.
Utveckling för kundernas efterfrågan		Kundernas aktivitet påverkades av restriktionerna. Leveranser och transporter drabbades av störningar, främst i slutet av kvartalet. Epiroc prioriterade att stötta kunder med reservdelar, verktyg för bergbörning och andra viktiga produkter och tjänster för att hålla igång kundernas verksamhet.	I april och maj blev ett stort antal kunder tvungna att tillfälligt stoppa sin verksamhet eller arbeta med reducerad kapacitet på grund av Covid-19-restriktioner. Mot slutet av kvartalet påverkades allt färre kunder av restriktionerna.
Påverkan på Epirocs verksamhet		I januari fick Epiroc sitt första fall av Covid-19. Under kvartalet förändrades situationen snabbt och mot slutet av kvartalet stängdes vissa viktiga leverantörer och en del av Epirocs anläggningar tillfälligt. Bland annat i Kanada, Sydafrika, Indien och Italien.	Inom produktionen infördes förkortad arbetstid och beredskapsplaner aktiverades. Inom logistikkedjan ledde dock förändrade fraktrutter, nedstängningar och stängda gränser till en högre aktivitetsnivå än någonsin tidigare.
Ekonomisk effekt på Epirocs resultat		Eftersom den större delen av effekterna av Covid-19 märktes mot slutet av kvartalet, var den ekonomiska effekten under första kvartalet begränsad.	Epirocs orderingång, intäkter och resultat påverkades kraftigt av Covid-19-pandemin i kvartalet. Intäkterna minskade med 15% organiskt jämfört med föregående år. Kostnadsbesparingarna bidrog dock till en motståndskraftig rörelsemarginal.



Kv3

Kv4

I fram-
tiden

Antalet fall minskade som ett resultat av åtgärder och restriktioner, men risken var fortsatt hög.

Pandemin tilltog i styrka igen, vilket ledde till fler restriktioner. Vaccinationer inleddes.

Förutom att uppmuntra medarbetare att vara fortsatt försiktiga, betonade Epiroc vikten av social samverkan. Årsdagar och andra firanden lyftes fram som bra tillfällen att ses – självfallet virtuellt. Epiroc University lanserade flera kurser om att arbeta digitalt. Kurserna tar upp tekniska aspekter och hur man förbättrar IT-säkerheten och ökar den sociala samvaron när man arbetar via nätet.

Epiroc lyfte kontinuerligt fram vikten av säkerhet och psykologiska aspekter. I den årliga medarbetarundersökningen lades frågor till för att följa upp den tidigare enkätundersökningen om Covid-19. Medarbetarna verkar vara fortsatt positiva och känner att Epiroc visar ett genuint intresse för deras välbefinnande. Engagemanget ökade jämfört med föregående år, trots pandemin.

Kundernas efterfrågan förbättrades jämfört med andra kvartalet, eftersom effekterna av Covid-19-restriktionerna var mer begränsade. Den lägre aktiviteten på vissa marknader påverkade dock fortfarande efterfrågan på eftermarknadsprodukter och lösningar.

Kundernas aktivitet och efterfrågan var oförändrad mot det tredje kvartalet, men ökade jämfört med tidigare år, trots att både restriktioner och antalet smittade personer ökade.

Distributionscenter och produktionsenheter var i drift och kapaciteten anpassades efter efterfrågan. Leveranser och driftsättning av utrustning utfördes i stort sett som planerat – många gånger virtuellt.

I slutet av året var Epirocs verksamheter i drift. Logistikkedjan påverkades negativt i viss utsträckning och fokus låg därför kvar på att prioritera leveranser av komponenter och reservdelar för att kunderna skulle kunna hålla igång verksamheten.

Covid-19-restriktionerna påverkade intäkterna negativt i kvartalet, men mindre än under det andra kvartalet. Intäkterna minskade med 3% organiskt. Effektiviseringsåtgärder genomfördes enligt plan och gav stöd till resultat och kassaflödesgenerering.

Den stabila efterfrågan påverkade intäkterna som ökade jämfört med det tredje kvartalet. De långsiktiga åtgärderna för ökad effektivitet som påbörjades i början av året, gav resultat och lönsamheten förbättrades.

Samarbete mellan leverantörer och kunder är viktigare än någonsin i en värld där restriktioner kan förändra affärsvillkoren över en natt. Att kunna prioritera och hela tiden förbättra närvaro och logistikkedja är avgörande om man vill vara den föredragna leverantören. Det är tydligt att Epirocs decentraliserade organisation klarar snabba anpassningar när efterfrågan och/eller arbetsmiljön förändras, och de åtgärder som vidtogs under 2020 kommer att göra Epiroc ännu effektivare i framtiden. Vi har nya digitala arbetssätt som stödjer kundsamverkan och förbättrar samarbetet ytterligare. När kundernas efterfrågan på automations- och digitaliseringslösningar ökade under pandemin fortsatte vi att prioritera innovation inom dessa områden.

For mer information, se sida 45 (hållbarhet) och sidorna 72-79 (risk).

DETTA ÄR EPIROC

Detta är Epiroc

Epiroc är en vital del av ett hållbart samhälle och en global produktivitetspartners för gruv- och infrastrukturkunder. Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borrhjuggar, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Bolaget erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknads-support samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Försäljning i

**>150
länder**

Intäkter

**MSEK
36 122**

Rörelsemarginal

20.4%

Medarbetare,
31 december

13 840

epi + roc

epi på grekiska

Vid eller på

rocca på latin

berg

Epiroc är ett 148 år gammalt startupföretag. Vi har ett starkt arv, med beprövad expertis sedan 1873, samtidigt som vi också har fördelen att vara ett ungt företag. Vi har passionerade medarbetare i en decentraliserad organisation, vilket gör det möjligt för oss att fatta snabba beslut, något som gynnar både kunder och resultat. Vårt namn Epiroc har grekiska och latinska rötter och betyder "vid eller på berg" – epi, grekiska för "vid eller på" och roc, latin för "berg". Namnet avspeglar vår kärnverksamhet, vår närhet till kunderna och styrkan i våra partnersamarbeten.

Innovativa, säkra och hållbara lösningar för ökad produktivitet

Vi är stolta över att gå i bräschen för smartare, effektivare och mer hållbara metoder inom gruvdrift och infrastruktur. När våra kunder utvärderar leverantörer har de som mål att öka produktiviteten och sänka sin totala ägandekostnad samtidigt som de också förbättrar sitt hållbarhetsresultat. Vårt ledarskap inom innovation på områden som automation, digitalisering och elektrifiering i kombination med en stark historik av hög kvalitet och tillförlitlighet uppskattas mycket.

Utrustning

Gruvdrift

76%
av ordergången
2020



Gruvdrift under jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Lastare och truckar
- Mekanisk bergbrytning
- Utrustning för bergförstärkning
- Ventilationssystem



Gruvdrift i dagbrott

- Borrriggar för språnghålsborrning



Prospektering

- Kärnborrningsriggar
- Borrriggar för borrning med omvänd spolning
- Olje- och gasborriggar

Infrastruktur

24%
av ordergången
2020



Anläggningsarbeten under jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Lastare och truckar
- Utrustning för bergförstärkning
- Ventilationssystem



Anläggningsarbeten ovan jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Brunnborrningsaggregat
- Utrustning för blockstensindustrin

32%

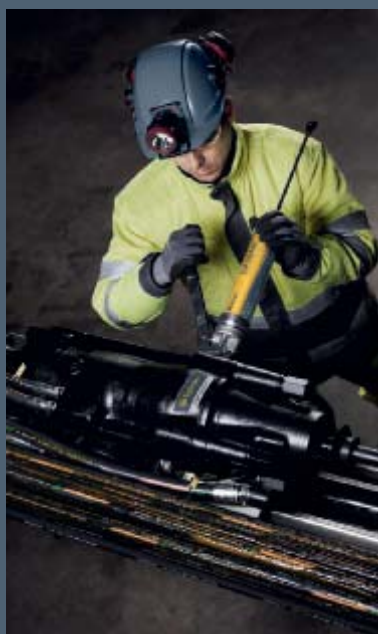
av ordergången 2020



Robust elektrisk lastare

Scooptram EST1030 är en snabb, eldriven lastare med 10 tons kapacitet för ojämförlig produktivitet inom gruvsdrift. Med sin slitstarka, lättfyllda skopa är den här lastaren konstruerad för att arbeta hårt och hålla länge. Även i de mest krävande miljöer under jord har operatören en tyst, ergonomiskt utformad hytt med säker och enkel tillgång till alla servicepunkter.

Eftermarknad



Service

- Serviceavtal och översyn
- Tillhandahållande av reservdelar och komponenter
- Halvtidsservice, utbildning och andra tjänsteprodukter



Verktyg

- Bergbörverktyg
- Prospekteringsbörverktyg
- Verktyg för markstöd och bergförstärkning



Hydrauliska tillbehör

- Produkter och arbetsverktyg för demolering, bergbrytning och återvinning, såsom hydraulhammare, fräsar, pulveriserare, gripdon, magneter, kompaktorer, skopkrossar

68%

av orderingen 2020

Vår värdeskapande strategi och vägen framåt



Vi eftersträvar att vara marknadsledare i utvalda attraktiva nischer inom gruvdrift och infrastruktur

Fokus på attraktiva nischer

Attraktiva nischer är de där vår tekniskt avancerade utrustning och våra eftermarknadslösningar är verksamhetskritiska för kunderna. Säkerhet, tillförlitlighet och produktivitet har en betydande inverkan för framgångsrik bergbörning och bergbrytning. Om vi kan hjälpa våra kunder att lyckas blir vi också framgångsrika.

Hållbarhet och en stark företagskultur är vår grund

Epiroc har en stark företagskultur. Med passionerade medarbetare och ledare säkerställer vi en högpresterande organisation och förblir en attraktiv arbetsgivare. Hållbarhet är integrerat i allt vi gör och vår innovationsagenda går i linje med kundernas hållbarhetsagenda. Vi anser att hållbarhet är en konkurrensfördel som driver långsiktig tillväxt.

Innovation

Vi fortsätter att göra stora investeringar i innovation vilket säkerställer att Epiroc förblir teknikledande.

Eftermarknad

Vi har ett starkt fokus på att växa i vår eftermarknadsaffär eftersom den ger oss motståndskraft över konjunkturscykeln. Med vår eftermarknad kan vi göra skillnad för våra kunder och vara en verklig produktivitets- och hållbarhetspartner.

Effektivitet

Vi strävar hela tiden efter effektivitet i verksamheten, att kontinuerligt förbättra våra resultat, vår effektivitet och sättet vi arbetar. Vi vill vara bäst i branschen.

Bästa möjliga resultat

För oss innebär bästa möjliga resultat att vi växer snabbare än marknaden med en branschledande marginal. Det uppnår vi genom vår exponering mot attraktiva nischer, en stark grund och en strategi som fokuserar på innovation, eftermarknad och effektivitet i verksamheten.

En del i vår strategi är förstås också att ta vara på framtida möjligheter, till exempel genom förvärv. Våra viktigaste kriterier vid förvärv är attraktiva verksamheter och strategier som passar väl ihop med Epiroc, synergier samt möjlighet att bli eller förbli marknadsledande. Förvärv kommer främst att göras i, eller nära, vår kärnverksamhet. Vi vill förvärva företag som kan förstärka vårt tekniska ledarskap, vår marknadsnärvaro och/eller vårt erbjudande till marknaden.

Vår vision

Dare to think new

Vår affärsidé

**Driva produktivitets-
och hållbarhets-
transformationen
i vår bransch**

Våra kärnvärden

Innovation

Vi är kreativa, djärva och entreprenöriella, med fantasi och förmåga att utveckla nya idéer och ta dem till marknaden

Engagemang

Vi är engagerade i att möta och överträffa våra kunders förväntningar genom närheten till våra kunder, teknologi och miljö

Samarbete

Vi tror på nära samarbete med kunder, kollegor, partners och andra intressenter

Våra styrkor och mål

I 148 års tid har vi outtröttligt fokuserat på att hjälpa våra kunder att uppnå förbättrad säkerhet och högre produktivitet. Det har gjort oss till en av de ledande globala leverantörerna i våra nischer.



Vi är en ledande produktivitets- och hållbarhetspartners i attraktiva nischer

Läs mer på sidorna 20–23.



Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur

Läs mer på sidorna 26–29.



Vi har en hög andel återkommande affärer

Läs mer på sidorna 24–25.



Vi har en stark och beprövad affärsmodell

Läs mer på sidorna 30–31.



Vi skapar värde för våra intressenter

Läs mer på sidorna 32–33.

Finansiella mål

Mål	2015–2020	2020
Epirocs mål är att uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och att växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	5% Genomsnittlig årlig tillväxttakt	-12% Intäkstillväxt
Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln .	18.9% Genomsnittlig rörelsemarginal	20.4% Rörelsemarginal
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde .	25.4% Genomsnittlig avkastning på sysselsatt kapital	21.7% Avkastning på sysselsatt kapital
Epiroc ska ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).		BBB+ Epiroc har ett långsiktigt kreditbetyg på BBB+ med stabila utsikter
Epirocs mål är att ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar . Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel .	50%*	Den föreslagna utdelningen motsvarar 56% av nettovinsten**

* Genomsnitt av utbetald utdelning 2019–2020 och styrelsens förslag för utdelning 2020.

** Styrelsens förslag: En utdelning på SEK 2.50. Styrelsen föreslår dessutom en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom inlösen.

Hållbarhetsmål och nyckeltal

Epiroc har fastställt ett antal hållbarhetsmål och nyckeltal (KPI) för att säkerställa att verksamheten fortsätter att vara konkurrenskraftig och etiskt hållbar – både på kort och på lång sikt. Alla hållbarhetsmål finns på sidorna 34–49 och 138–145.



Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Läs mer på sidorna 38–41.



Vi investerar i säkerhet och hälsa

Läs mer på sidorna 42–43.



Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Läs mer på sidorna 44–45.



Vi följer de högsta etiska normerna

Läs mer på sidorna 46–49.

Epirocs 2030-mål för människor och planet

Hälsa och säkerhet

- Inga arbetsrelaterade olyckor.

Balanserad arbetskraft

- Dubblera antalet kvinnor i operativa roller.

Etik: Omvandla ord till handling

- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod.
- Implementera en ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning.

Halvera koldioxidutsläpp

- Halvera koldioxidutsläpp från egen verksamhet.
- 90% förnybar energi i egen verksamhet.
- Halvera koldioxidutsläpp från transporter.
- Erbjud ett komplett utbud av utsläppsfria produkter.
- Halvera koldioxidutsläpp från såld utrustning.
- Kräva 50% minskning av koldioxidutsläpp från relevanta leverantörer.



Exempel på nyckeltal inom hållbarhet

Fokusområden	Nyckeltal	2016–2020, genomsnitt	2020
Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt	Förnybar energi från verksamheten inkl. förnybar av mix, % av total energi	59%	64%
Vi investerar i säkerhet och hälsa	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro per en miljon arbetstimmar, LTIFR	3.2	2.0
Vi följer de högsta etiska normerna	Väsentliga leverantörer som bekräftat att de följer Epirocs uppförandekod, %	98%	99%
Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare	Ledarskapsindex	70*	71
	Andel kvinnor i koncernen, %	15.6%	15.7%

* 2019–2020

Vi är en ledande produktivitets- och hållbarhetspartners i attraktiva nischer



Boomer E2

Boomer är en av våra mest sålda borrhuggar. Den är utrustad med det prisbelönta systemet RCS och levererar precision och produktivitet. Den finns även att tillgå med batteridrift. En ny generation, fullt utrustad för autonom drift, kommer att lanseras i mars.

Vi erbjuder utrustning, service och förbrukningsvaror till kunder i attraktiva utvalda nischer inom gruvdrift och infrastruktur. Vår utrustning används främst i tillämpningar i hårt berg. I en sådan miljö kräver kunderna tillförlitlig och högpresterande utrustning samt service och underhåll.

Ledande produktivitets- och hållbarhetspartners

Våra kunder föredrar leverantörer som har en historik av hög kvalitet och tillförlitlighet. Kundens kostnad för vår utrustning och vår service är en ganska liten del av kundens total-kostnad, men den är ändå avgörande för kundens verksamhet och produktivitet. Eftersom utrustningen ofta används dygnet runt kan det bli mycket kostsamt om den inte fungerar. Ett driftstopp kan minska kundens produktionsvolym.

För att säkerställa att vi förblir den föredragna leverantören utvecklar vi, tillsammans med våra kunder, lösningar som förbättrar deras verksamhet. Andra viktiga aspekter är närvaro, snabbhet att möta kundernas behov och att ha kvalificerade medarbetare. Vi tror på att nära samarbete med kunder skapar starka och långvariga partnerskap.

Hållbarhet är ytterligare en viktig aspekt. Det är en konkurrensfördel och driver långsiktig tillväxt. Vi vill möjliggöra en hållbar övergång i branschen. Därför har vi alltid säkerhet och minskad miljöpåverkan i åtanke när vi utvecklar nya produkter. Vårt mål är t.ex. att erbjuda ett komplett sortiment av utsläppsfri utrustning till 2030 och redan till 2025 har vi som mål att erbjuda all underjordsutrustning med ett batteridrivet alternativ.

Förutom det nära samarbetet med våra kunder och samarbetspartners vägleds vi också av vår hållbarhetspolicy. I linje med vår uppförandekod följer vi höga standarder inom hela värdekedjan. Att respektera mänskliga rättigheter och att tydligt ta ställning mot korruption ingår.

Starka kundrelationer

Vi möter marknaden främst genom ett nätverk för direkt försäljning och service, vilket skapar en god närhet till kunderna och bidrar till våra starka kundrelationer. Cirka 85% av våra intäkter genereras av direktförsäljning.

Våra gruvkunder är ofta stora med flera anläggningar runt om i världen, men det finns även kunder med bara en gruva. Ibland använder gruvkunderna underleverantörer för gruvutveckling, produktion och/eller prospektering. Gruvkunder som utviner guld och koppar utgör en stor andel av vår intäktsexponering.

Inom infrastruktur har vi en mer diversifierad kundbas med både stora globala kunder och små kunder, t.ex. entreprenörer med endast en maskin eller hydrauliskt tillbehör. Vi har även uthyrningsföretag som kunder.

Våra tio största kunder stod för 20% av intäkterna under 2020. Ingen av de tio största kunderna dominerar våra intäkter.

Exempel på kunder är: Anglo American, Astaldi, Boliden, BHP, Dragados, Freeport-McMoRan, Glencore, Goldcorp, Heidelberg Cement, Hochtief, LKAB, Rio Tinto, Vale och Votorantim.

Våra kunder är i allt större utsträckning inriktade på att minska antalet utrustningsleverantörer, vilket är till fördel för större och stabilare aktörer, såsom Epiroc.

Att möta kundernas största utmaningar

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och nyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker driftskostnaderna. Dessutom lägger våra kunder stor vikt vid att förbättra säkerheten, hälsan och miljöprestandan i sin verksamhet. Vi hjälper våra kunder att öka produktiviteten på ett hållbart sätt. Vi arbetar mycket med automation, digitalisering och elektrifiering, vilket möjliggör banbrytande och framgångsrika lösningar.

Samarbeta med de bästa

Vi samarbetar med flera leverantörer av utrustning och service, teknikföretag och universitet för att ytterligare driva på innovationen i branschen. Några exempel på samarbeten är Ericsson för 5G-tekniken, Orica för ett semiautomatiskt sprängladdningssystem, ABB för elektriska drivsystem, Northvolt för batterier samt Saab Combitech för informationshanteringssystem. Vi är också engagerade i projekten European Sustainable Intelligent Mining Systems (SIMS) och Sustainable Underground Mining (SUM).

Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Som ett relativt ungt företag är det en spännande uppgift att skapa en unik identitet. Det ger många möjligheter. Vi ser oss själva som ett dynamiskt företag med omfattande erfarenhet och våra kärnvärden, innovation, engagemang och samarbete, definierar på ett tydligt sätt hur vi arbetar. Vår medarbetarundersökning som genomfördes i slutet av 2020 visade att Epiroc är en uppskattad arbetsgivare med engagerade medarbetare. Trots pandemin steg engagemangsnivån och låg över de externa jämförelsenivåerna.



Attraktiva globala nischer

Epiroc har många olika kunder, varav de flesta finns inom gruvdrift och infrastruktur. På en global skala är båda marknaderna stora, men Epiroc fokuserar dock på verksamhetskritiska nischer inom bergbrytning i hårda formationer. Utrustningen och tjänsterna som vi tillhandahåller representerar en ganska liten del av kundens totala kostnad, men har stor betydelse för produktionen. Värde i att ha en produktiv utrustning, eller, om man ser det tvärtom, kostnaden för driftstopp är mycket större än den marginella extrakostnaden för högkvalitativ utrustning och kunnig och effektiv servicepersonal. Enkelt uttryckt: vi vill vara verksamma i nischer där vi kan göra en positiv skillnad för våra kunder.

Gruvindustrin

Den förväntade ökningen av utvinning av råvaror som guld, koppar, platina och nickel under kommande år förväntas ge stöd till efterfrågan på Epirocs utrustning och tjänster.

Den ökade utvinningen av malm bör leda till ökad efterfrågan på ny utrustning och på förbrukningsvaror, underhåll, renovering och service, det man gemensamt brukar kalla för "eftermarknaden".

Potentialen på eftermarknaden beror främst på den totala mängden utrustning i drift samt vilken nyttjandegrad den har. Eftersom utrustningen ofta används i krävande miljöer krävs regelbundet underhåll och utbyte av reservdelar och förbrukningsvaror. Högre nyttjandegrad driver också behovet av underhåll och utbyte av utrustning för att säkerställa produktiviteten.

Kundernas behov av eftermarknadstjänster tenderar att vara återkommande och relativt stabilt under konjunkturcykeln. Dessutom är de i allmänhet mindre diskretionära än investeringar i utrustning.

Infrastrukturmarknaden

Befolkningsökning, urbanisering och hållbarhet är bara några av de långsiktiga drivkrafterna för tillväxt på infrastrukturmarknaden. Dessutom stimulerar låga räntor till ytterligare tillväxt för infrastrukturinvesteringar. Det finns en betydande pipeline av stora infrastrukturprojekt globalt, som nya järnvägar, broar och vägar. En annan positiv trend inom infrastruktur är demolering och återvinning, som gynnar efterfrågan på Epirocs hydrauliska tillbehör.

Stark ställning i en konkurrensutsatt miljö

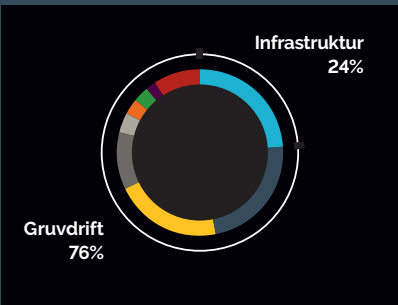
Med våra innovativa, säkra och hållbara lösningar har vi etablerat ett starkt erbjudande för våra kunder. Våra nischer i värdekedjan kännetecknas av relativa skalfördelar och teknisk höjd. Det betyder att inträdesbarriärerna är rätt höga på grund av produkternas och tjänsternas komplexitet. I allmänhet är våra marknader relativt konsoliderade med ett begränsat antal stora konkurrenter globalt.

En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom borrar, lastning och transport i hårda bergbrytningsmiljöer. Andra konkurrenter är till exempel Caterpillar på marknaden för underjordslastare, truckar samt utrustning för dagbrott, Furukawa för borrar för ovanjordstillämpningar och hydrauliska verktyg, Boart Longyear för prospekteringsbörningsverktyg och bergbörningsverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt hydrauliska verktyg. Vi konkurrerar även med flera lokala och regionala aktörer samt nischade företag.

Generellt är konkurrenslandskapet för förbrukningsvaror, dvs. bergbörningsverktyg och hydrauliska verktyg, mer fragmenterad än den är för utrustning, med flera mindre eller lokala aktörer som är inriktade på enstaka produkter.

För service och underhåll har kunderna ofta egna resurser, men vi konkurrerar också med tredjepartsleverantörer.

Väl positionerade i attraktiva nischer

Gruvdrift	Exponering mot hårt berg (Order)	Infrastruktur
 • Stora kunder • Stora investeringar och utgifter per kund • Utrustningen finns kvar i gruvan men flyttas inom området • Kontinuerlig drift	 Infrastruktur 24% Gruvdrift 76% ■ Guld, 23% ■ Järn, 11% ■ Zink, 3% ■ Platina, 2% ■ Koppar, 21% ■ Nickel, 4% ■ Kol, 3% ■ Övrigt, 9%	 • Stort antal kunder • Lägre investeringar och utgifter per kund • Utrustning flyttas från anläggning till anläggning • Projektbaserad verksamhet

Attraktiva marknadstrender

De långsiktiga trenderna inom våra nischer kännetecknas av strukturell tillväxt. En växande global befolkning, urbaniseringstrender och starkt fokus på elektrifiering skapar en underliggande efterfrågan på ökad bergbrytning och utvinning av mineraler. Våra kunder möter flera utmaningar inom brytning, såsom sjunkande malmhalt och trender mot gruvsdrift under jord – vilket sänker produktiviteten – och ett ökat fokus på säkerhet och hållbarhet.

En växande värld

Våra marknader stöds strukturellt av att världen växer och ekonomisk expansion. Befolkningsökningen innebär en ökad förbrukning av varor och tjänster medan urbaniseringen ger upphov till investeringar inom bostäder, sjukhus och infrastruktur.

Befolkningsökningen och urbaniseringen kommer att driva efterfrågan på metaller och mineraler och investeringar inom infrastruktur, såsom järnvägar, broar och vägar. Detta förväntas i sin tur skapa efterfrågan på våra produkter, tjänster och lösningar.

Dessutom driver den starka elektrifieringstrenden efterfrågan på metaller ytterligare, särskilt för koppar och nickel.

Större utmaningar för att möta efterfrågan

Samtidigt som den strukturella efterfrågan ökar stiger även komplexiteten och kostnaderna för bergbrytning i hårt berg. Som utgångspunkt är nyttjandegraden av utrustning i gruvsdrift låg jämfört med andra industrier. I en underjordsgruva kan nyttjandegraden exempelvis ligga under 30%. Kunderna eftersträvar därför högre produktivitet och lägre driftkostnader. Det leder till en ökad efterfrågan på allt mer avancerad utrustning och lösningar. Exempel på lösningar är automation, bättre uppkoppling och övervakning, inklusive datadriven service.

Lägre malmhalter

Historiskt har malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, minskat stadigt. För koppar har t.ex. minskningen för malmhalten legat på 1-3% under de senaste 30 åren. Den lägre malmhalten innebär att mer malm måste brytas för en given mängd mineral, vilket ger stöd till efterfrågan på våra produkter, tjänster och lösningar.

Skifte mot gruvsdrift under jord

Gruvsdrift under jord blir allt vanligare, särskilt för råvaror som guld och koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och (i vissa geografiska områden) ett regulatoriskt tryck att bedriva gruvsdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.

Dessutom blir de underjordiska gruvor allt djupare, i genomsnitt 30 meter varje år, vilket ökar efterfrågan på gruvutrustning för brytning under jord ytterligare. Djupare gruvor ökar också efterfrågan på förbättrade säkerhetslösningar, automation och batteridrivna utrustningar.

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Det finns ett starkt fokus på att förbättra säkerheten för medarbetare inom gruvsdrift och infrastruktur. Vid utvinning under jord blir detta ännu mer uppenbart. Dessutom tar samhället och våra kunder sitt miljöansvar och har höga ambitioner om att minska miljöpåverkan. Kunderna försöker minska utsläpp, buller, restavfall och annat som får negativa effekter på miljön och samhället. En annan stark trend är demolering, återvinning och cirkulära lösningar.

Vi har rätt lösningar!

Vi erbjuder säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad för våra kunder. Läs mer om hur vi leder övergången inom vår bransch mot intelligent gruvsdrift och infrastruktur på sidorna 26-29.

Attraktiva marknadstrender

En växande värld...

Ökar det underliggande behovet av infrastruktur och mineraler

...med allt större utmaningar att möta efterfrågan...

Driver kostnaderna för hård bergbrytning

...och ett starkt fokus på säkerhet och hållbarhet

Vi har en stark position och rätt lösningar för att hjälpa kunderna att klara sina utmaningar

Säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad

Vi har en hög andel återkommande affärer

Vårt eftermarknadserbjudande säkerställer säkerhet och produktivitet för våra kunder. Vi tillhandahåller reservdelar, förbrukningsvaror, underhåll, utbildning och mycket annat. Under 2020 utgjorde eftermarknaden 68% av våra intäkter. Över tid är eftermarknadsintäkterna växande och återkommande.

Ett brett eftermarknadserbjudande

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk för kunderna, är snabba svarstider och kompetenta och engagerade servicetekniker nycklar till framgång. Förbrukningen av reservdelar är hög eftersom utrustningen används i krävande miljö. Vissa delar kräver till och med dagliga byten. Tillgänglighet och tillit är viktiga framgångsfaktorer. Våra kunder måste veta att vi finns där för dem och att vi kan erbjuda de eftermarknadslösningar de behöver, när de behöver dem.

Vår eftermarknadsverksamhet sysselsätter mer än 70% av Epirocs totala personalstyrka. Att ha erfarna medarbetare med tekniskt kunnande som arbetar på ett säkert sätt är viktigt för oss och vi prioriterar investeringar på eftermarknaden för att kunna erbjuda en serviceorganisation av högsta kvalitet.

Installerad bas och potential för fortsatt tillväxt

Kundernas behov av förbrukningsvaror och service tenderar att vara återkommande och relativt stabilt över konjunkturscykeln. I perioder då investeringar i ny utrustning minskar är det om något ännu viktigare att underhålla och renovera befintlig utrustning för bibehållen produktivitet.

Vi har en stor installerad bas av utrustning i krävande miljöer vilket innebär ett betydande underhållsbehov. Den genomsnittliga åldern för utrustningen i vår installerade bas är cirka sju år och cirka 25% av utrustningen är äldre än 10 år. När utrustningen blir äldre ökar efterfrågan på underhåll och service, liksom efterfrågan på lösningar som t.ex. uppgraderingar.

Under 2020 utförde Epiroc service på ungefär hälften av den installerade basen av utrustning. Genom att ha ett ökat antal uppkopplade maskiner, arbeta mer systematiskt med

Exempel på premium-produkter inom Tools & Attachments



Hydraulhammare för demolering



Betongsax för demolering



Rotationsfräsar för profilering i hårda material

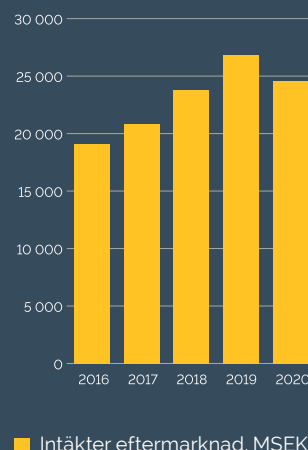


Magnet för upplöckning av metallskrot

Brett eftermarknadssortiment

Reservdelar och komponenter	Serviceavtal och översyn	Halvtids-service, utbildning och andra tjänsteprodukter	Verktyg för bergborring	Hydrauliska tillbehör
Service 43% av intäkterna under 2020 <i>Redovisas i Equipment & Service</i>			Tools & Attachments 25% av intäkterna under 2020	

Eftermarknadsintäkter



att ge kunderna service samt fortsätta med vårt program för förbättring av logistikkedjan kan vi tillhandahålla service till en större andel av den installerade basen i framtiden.

Service

Service och reservdelar är en viktig del av vårt erbjudande. Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, service, supportlösningar och utbildning. Reservdelarna är ofta egenutvecklade.

Vårt serviceerbjudande omfattar hela sortimentet, allt från kunder som kräver att Epirocs personal finns på plats hela tiden, till dem som tar hand om utrustningen själva och bara behöver tekniska råd eller utbildning.

Vi erbjuder många typer av serviceavtal och serviceprodukter, t.ex. nyttillverkning av komponenter och halvtidsservice, lösningar som förlänger komponentens eller maskinens livslängd. Vi erbjuder även uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner eller förbättringar till specifik utrustning, såsom uppkoppling och batterier.

Vi arbetar nära våra kunder för att säkerställa att vi levererar den service och de lösningar som motsvarar deras underhållsstrategi och vision.

Bergbörverktyg

Vi tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade verktyg för bergborring. Verktögen används i huvudsak på bergbörutrustning och fungerar på både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Bergbörverktyg inkluderar till exempel borkronor och borkstål för tillämpningar både under och ovan jord.

Verktyg för prospekteringsborring används för prospektering.

Bergförstärkningssystem används för effektiv bergförstärkning vid gruvdrift och infrastrukturtillämpningar.

Hydrauliska tillbehör

Användningsområden för hydrauliska tillbehör omfattar bergbrytning, demolering av byggnader, asfalt, betong- och stålkonstruktioner, materialsortering, återvinning och avfallshantering. Våra hydrauliska tillbehör används på grävmaskiner och andra fordon av kunder inom anläggning, demolering, återvinning och gruvdrift.

Hållbar eftermarknad

Våra eftermarknadslösningar erbjuder hållbarhetsvinster för våra kunder. Underhåll och reservdelar syftar till att öka produktiviteten för våra kunder och kan också förlänga utrustningens livslängd. En uppgradering kan exempelvis både förlänga livslängden och öka effektiviteten.

Våra bergbörverktyg är slitstarka och effektiva, vilket innebär att de varar länge och borrar snabbt. Det leder till fler borrade meter per timme och lägre produktionskostnader.

Våra hydrauliska tillbehör är också viktiga för ett mer hållbart samhälle, då de många gånger används för återvinning.



Bergbörverktyg för topphammarborring



Sänkbörhammare och borkronor



Rotationsborkronor



Bergförstärknings-system



Förbrukningsvaror för prospektering

Framgångsfaktorer för eftermarknaden

Närvaro



Närvaro är avgörande och en konkurrensfördel. Vi har en global närvaro och ger stöd till kunder i mer än 150 länder.

Effektiv logistikkedja



Vårt Supply Chain-program för reservdelar och förbrukningsvaror kommer att förbättra tillgängligheten, sänka kostnaderna och minska varulagren.

Teknisk expertis



Våra servicetekniker är specialiserade och har omfattande kunskaper om utrustningen, dess tillämpningar, data och digitala lösningar.

Fokus



I linje med vår decentraliserade affärsmodell har vi engagerade och fokuserade organisationer för de olika eftermarknadsområdena.

Personal och ledarskap



Kompetent och engagerad servicepersonal som ger stöd till våra kunder.

Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur

Våra engagerade medarbetare driver kontinuerligt innovation för att tillhandahålla säkra och hållbara lösningar som ger ökad produktivitet och lägre total ägandekostnad för våra kunder. Vi tror att teknologier som automation, digitalisering och elektrifiering spelar en viktig roll för att uppnå detta.



Batteridrivna fordon förbättrar arbetsmiljön, minskar utsläppen och sänker ventilationskostnaderna

Vi erbjuder ett brett sortiment av batterielektrisk utrustning för tillämpningar under jord. Det finns tydliga fördelar för kunden att satsa på elektrisk utrustning. De sparar kostnader för ventilation, minskar utsläppen av växthusgaser och förbättrar deras medarbetares hälsa.

Elmotorer är mer effektiva, har lägre temperatur och kräver mindre underhåll jämfört med motsvarande dieselmotorer. Det betyder ökad produktivitet och lägre kostnader för våra kunder.

Höga ambitioner

Elektrifiering är dock inget nytt för oss. Merparten av våra borrhägar som används under jord har varit elektrifierade genom kabel i många år och 2016 lanserade vi våra första helt batteridrivna maskiner.

Blickar vi framåt planerar vi att till 2025 erbjuda ett komplett utbud av batteridrivna underjordsutrustning och till 2030 har vi som mål att erbjuda batterialternativ till hela sortimentet.

Epirocs batterier

Våra batterier är utformade med modularitet och säkerhet i åtanke, vilket säkerställer att varje enskild del av batteriet kan övervakas och kontrolleras separat. Det möjliggör skräddarsydda installationer och enkelt underhåll. Den stabila och robusta designen gör att de är perfekt lämpade för alla typer av verksamheter: under eller ovan jord.

Genom att använda teknik som från början var avsedd för fordon som framförs på vägar kan vi garantera optimal

prestanda. Vi är stolta över att erbjuda världens första batteri avsett för gruvindustrin med CE-certifiering som följer lågspänningsdirektivet, EMC-direktivet (Electromagnetic Compatibility) och radioutrustningsdirektivet.

En annan positiv sak med vår batterilösning är att batterierna enkelt kan bytas. Det möjliggör kontinuerlig drift och minskar behovet av dyra investeringar i elkablar och elnät för kunden, eftersom befintlig installation oftast är tillräcklig.

Batterier som tjänst

Vi har lanserat en lösning som ger våra kunder alla eldriftens fördelar samtidigt som kunden inte behöver ta risken att äga batterierna själv. Vi kallar det "Batterier som tjänst".

Vi tar fullt ansvar för batterierna, från certifiering till underhåll plus teknikuppggraderingar, med hjälp av en verkligt cirkulär affärsmodell. Vi ser till att batteriet har den kapacitet som krävs för tillämpningen, vi följer upp batteriets prestanda och vi byter ut batterier vid behov.

Kunderna behöver inte köpa, eller ens hyra, batterierna, utan de köper istället tjänsten "batteridrift" för elfordonet. Batterierna kan användas i både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Eftermontering av batterier

För befintlig utrustning erbjuder vi också eftermontering av batterier. Då byts dieselmotorn ut mot en elektrisk motsvarighet. Eftermonteringserbjudandet inleds under 2021 med ST1030-lastaren och kommer gradvis att rullas ut för fler modeller.

Kundexempel

Batteridrift: Klarar testet

Epiroc och gruvbolaget Agnico Eagle har haft batteridrivna maskiner i Kittilägruvan i Finland sedan april 2019 – och framtiden ser ljus ut för utsläppsfri utrustning.

Epirocs utrustning i Kittilä spelar en viktig roll för testerna av batteridrivna utrustning i en operativ gruvanläggning. Fokus har legat på produktivitet, prestanda och energiförbrukning, eftersom kunderna kräver att eldrivna fordon fungerar lika bra som fordon med dieselmotorer.

Och resultatet? Feedback från de operatörer som deltagit i testerna är mycket positiv. Ingen saknar de gamla dieselmaskinerna och utrustningen fungerar bra. Batteriladdningen har också fungerat bra och befintlig elinstallation är tillräcklig för laddningsstationerna.



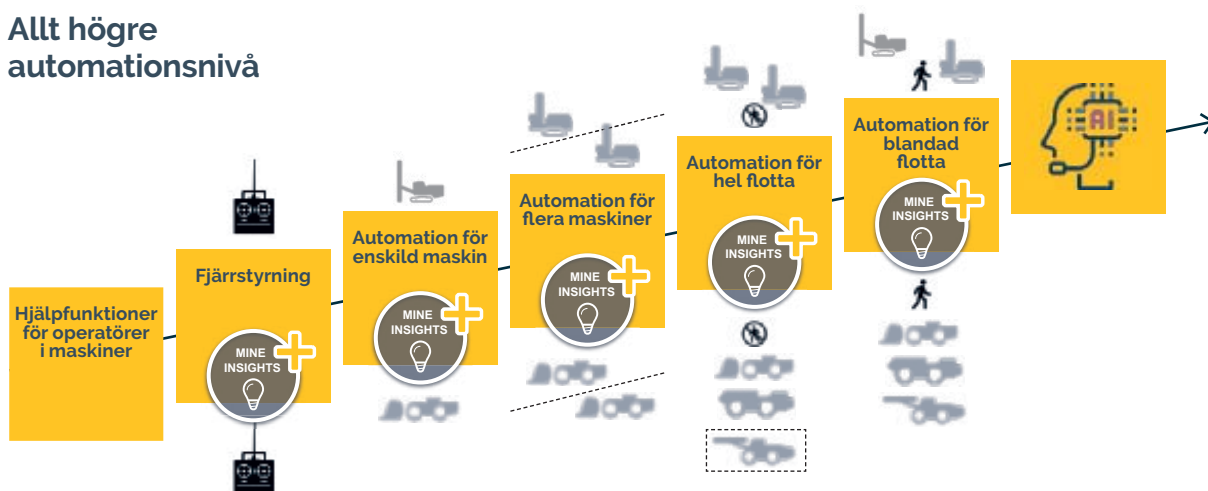
Automation förbättrar säkerheten, höjer produktiviteten och sänker kostnaderna

Vi erbjuder automationslösningar för ett brett spektrum av utrustning och tillämpningar, inklusive borrhining, lastning och transport. Autonoma maskiner ansluts till ett trafikhanterings-system, där operatörerna övervakar hela maskinparken och instruerar maskinerna om vilka uppgifter som ska utföras. Vi har en leverantörsoberoende strategi och våra system har visat sig vara framgångsrika i flera gruvor där andra leverantörers utrustning har anslutits.

Automationsresan

För att fullt förstå automationens potential, måste man ta ett steg tillbaka och se det som en kundresa. Vissa kunder vill inleda sin resa med mindre sofistikerade, men ändå produktivitetshöjande lösningar. Vi försöker sänka barriären och ta med kunderna på resan genom att erbjuda ett brett utbud av lösningar. Se illustrationen "Allt högre automationsnivå" nedan.

Allt högre automationsnivå



Kundexempel

Automation – inte bara för egen utrustning



Epiroc och ASI Mining har levererat en säker och interoperabel lösning för Roy Hills blandade flotta av gruvtruckar i Australien. Lösningen kan utökas till andra fordonstyper och tillverkare. Under nästa fas kan så många som 300 tillgångar/maskiner anslutas till det autonoma systemet. Detta kommer att vara en av de största implementeringarna av autonom drift för blandad flotta i världen. Ett mycket starkt exempel på hur Epirocs autonoma lösningar tar kundens verksamhet till nästa nivå, vilket leder till ökad säkerhet och produktivitet.

Exempel på lösningar inom automation, informationshantering och digitalisering

6th Sense – "smart, safe and seamless"

6th Sense är vårt erbjudande för att optimera kundprocesserna genom att koppla samman maskiner, system och människor med hjälp av automation, informationshantering och systemintegration. Det ger stora fördelar, som uppföljning och hantering av arbetsförhållanden och utrustningsbehov i realtid. Det leder till högre produktion till lägre kostnad. 6th Sense lanserades 2019 och har redan resulterat i stor uppmärksamhet på marknaden och flera order.

Epiroc riggkontrollsystem

Med Epirocs riggkontrollsystem (RCS) har maskinoperatören full kontroll över maskinerna. Med RCS kan borring, lastning och transport kontrolleras och övervakas från hytten eller en säker plats, t.ex. på långt avstånd. Idag kan samtliga av våra mest avancerade maskiner för gruvdrift och infrastruktur utrustas med RCS.

Lösningar för informationshantering

Vi leder utvecklingen av informationshanteringslösningar för gruvdrift. Dessa lösningar har utvecklats utifrån kundinsikter och datadriven analys från kunder över hela världen. Vi utvecklar kontinuerligt vårt erbjudande i nära samarbete med våra kunder. Certiq och Mobilaris är exempel på våra lösningar för informationshantering.

Certiq – en telematiklösning

Certiq samlar in, jämför och kommunicerar viktig utrustningsinformation och är en viktig byggsten för ökad produktivitet och automation. Via en användarvänlig

webbportal, Certiq, tillhandahåller produktionsdata i realtid om både enskilda enheter och hela maskinparken. Systemet ger en fullständig överblick och kan även hantera underhållsplanering.

Mobilaris – situationsmedvetenhet

Vår Mobilaris-lösning förbättrar säkerheten och produktiviteten samtidigt som den förenklar trafikflödet under jord. Den ger förare och operatörer realtidsuppdateringar om positionen för alla fordon och all personal. Mobilaris möjliggör enkel navigering, gör så att trafikstockningar undviks och vid eventuell evakuering ges direkta anvisningar till närmaste skyddsrum eller utgång. Lösningen kan också spåra maskiner från olika tillverkare, integrera driftdata och använda realtidsinformation för att skapa beslutsunderlag – allt i syfte att förbättra produktiviteten och effektiviteten.

ASI Mining – autonoma lösningar

Epiroc och ASI Mining erbjuder utrustning och mjukvara för fordon som ska köras autonomt samt programvaruplattformar för styrning och kontroll av autonoma maskinparker inom olika gruvtillämpningar. Lösningarna kan integreras med olika typer av mobil utrustning, oberoende av tillverkare eller modell. ASI Mining-lösningarna möjliggör ökad produktivitet och förbättrad säkerhet.

My Epiroc – spåra allt, agera var som helst

Med My Epiroc, som är en plattformsoberoende lösning som fungerar på alla datorer eller mobila enheter, får kunderna direkt tillgång till all maskindata. Den tillhandahåller aktuell driftstatus, prestanda och plats. Den identifierar också behov av reservdelsbyten och kunden kan beställa reservdelar direkt via My Epiroc.

Automation för blandad flotta under jord



I Australien har Epiroc och Newcrest Mining framgångsrikt lyckats sätta en av de första lösningarna för autonom blandad flotta under jord i världen i en stor skivrasgruva. Det är inte bara Epiroc ST18-lastarna som är autonoma, utan även maskiner från en annan utrustningsleverantör. Förhållandena under jord är krävande. De helt autonoma och obemannade lastarna har som mål att köra i en hastighet på 25–26 km/h under jord, samtidigt som de bara har 30 cm marginal på vardera sida till de vassa och hårda bergväggarna i tunneln.

Teknik förstärker utlastningshastigheten



Hudbay Minerals i Kanada behövde minska antalet timmar som lades på att förflytta malm. De behövde samtidigt ha en mer förutsägbar utlastning per bergrum och skift i sin zink- och koppargruva 777. Därför lanserade de ett tremånaders pilotprojekt tillsammans med Epiroc för att fastställa om Mobilaris Mining Intelligence kunde göra skillnad, och det kunde det. Spåringsutrustning från 25 åtkomstpunkter visade att utlastningshastigheten ökat med 7%. Hudbay planerar nu att installera Mobilaris även vid Lalor, företagets guld- och zinkgruva.

Vi har en stark och beprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad organisation som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår motståndskraft bygger på en hög andel direktförsäljning, en stor eftermarknadsverksamhet, en flexibel tillverkning med få produktionsenheter och ett starkt fokus på innovation.

Fokuserade och decentraliserade

Vår organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenhet, vilket underlättar snabba beslut. Vi har fem divisioner. Varje division ansvarar för den globala verksamheten inom sitt erbjudande.

För att kunna säkerställa skalfördelar och effektiva processer, och för att underlätta samarbete, finns även ett antal tvärgående divisionsteam som inrättats inom FoU, marknadsföring, produktion, inköp, personal och ledarskap, ekonomi, SHEQ (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet) samt service.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i fler än 150 länder och vi möter marknaden främst genom ett nätverk för direkt försäljning och service, vilket bidrar till starka kundrelationer.

Cirka 85% av våra intäkter definieras som "direkta" och vi har marknadsbolag i fler än 60 länder.

En lokal närvaro är viktigt eftersom efterfrågan kan variera kraftigt mellan olika marknader och beroende på hur utrustningen används.

Vår utrustning säljs av tekniker med god kunskap om tillämpningar och våra servicetekniker hjälper kunder runt om i världen med att uppnå ökad produktivitet och ökad hållbarhet.

Vi är en ledande global leverantör inom våra nischer och det medför ett ansvar. Ett av våra fokusområden inom hållbarhet är att leva upp till de högsta etiska normerna, vilket också är en ledstjärna vid försäljning. Därför förbättrar vi hela tiden vår bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning.

Stark eftermarknadsverksamhet

Vi har en stor installerad bas av utrustning, som på grund av användning i krävande miljöer behöver regelbundet underhåll, samt byte av verktyg och tillbehör.

Kundernas konsumtion av förbrukningsvaror och service tenderar att vara återkommande och relativt stabila under konjunkturcykeln. När till exempel investeringar minskar vid en lågkonjunktur är det ännu viktigare att sköta underhåll, renovering och service av utrustningen för att öka utrustningens livslängd.

Stark och beprövad affärsmodell

Fokus och decentralisering	Hög andel direktförsäljning	Stark serviceverksamhet	Flexibel tillverkningsfilosofi	Starkt fokus på innovation
				
Snabba och effektiva beslut	85% direktförsäljning	Eftermarknaden motsvarar cirka 2/3 av intäkterna	75% av produktkostnaden för utrustningen köps in	Ledande inom automation, digitalisering och elektrifiering

Flexibel tillverkningsfilosofi

Vår tillverkning och logistikkedja binder endast lite kapital och är organiserad för att möjliggöra snabb och effektiv anpassning till förändrad efterfrågan. Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder.

Den största delen av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av inköpta komponenter, medan cirka 25% utgörs av nyckelkomponenter som tillverkas internt, samt av monterings- och omkostnader.

Vår interna tillverkning består främst av att tillverka kritiska kärnkomponenter och montering. Eftersom större delen av tillverkningen utförs av underleverantörer är tillverkningen av utrustningen flexibel och kan snabbt anpassas till förändrade volymer.

Starkt fokus på innovation

En framgångsfaktor är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som möter kundernas behov. Samarbete är avgörande för framgång. Både vår inköpsorganisation och vår serviceorganisation är delaktiga i utvecklingsprocessen i syfte att hitta lämpliga leverantörer och rätt komponenter.

En stor fördel med att arbeta med partners är att vi kan dra fördel av deras innovationer och ständiga förbättringar av de material och komponenter de förser oss med. Självfallet har vi samma höga etiska normer när det gäller våra leverantörer som vi har för vår egen verksamhet.

Utöver underleverantörerna samarbetar vi med flera tjänsteföretag, teknikföretag och universitet för att ytterligare driva på innovationen. Några exempel är Ericsson, ABB, Saab Combitech och Orica.

För att spara tid till marknaden, s.k. time to market, och se till att vi har bästa möjliga teknik investerar vi även direkt i teknikföretag, till exempel Mobilaris (realtidspositionering) och ASI Mining (autonoma lösningar).

Minetruck MT65

Gruvtrucken MT65 är en truck med hög kapacitet för användning under jord. Den är utvecklad med smarta funktioner som säkerställer produktivitet vid krävande gruv- och infrastrukturarbeten under jord.



Fokuserad och decentraliserad verksamhet

Equipment & Service				Tools & Attachments
Surface	Underground	Technology & Digital	Parts & Services	Tools & Attachments
Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av bergborrtrusning för användning i dagbrott, prospektering, anläggning och stenbrott samt inom borrhning för vatten, olja och gas i hela världen.	Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett sortiment av tunneldrivnings- och gruvdriftsutrustning, som ortdrivningsriggar, lastare, gruvtruckar och ventilationssystem, för underjordsverksamhet globalt. Fokuserar på innovativ produktdesign och supportlösningar för eftermarknad för ökad kundnytta.	Koordinerar och utvecklar teknologilösningar, och tillhandahåller specialistkonsulter och tekniska tjänster. Divisionen driver utbyggnaden av automation, digitalisering och interoperabilitet för Epiroc.	Erbjuder ett komplett utbud av servicetjänster, med målet att maximera kundernas produktivitet. Divisionen fokuserar på leverans av reservdelar, professionell service, supportlösningar och utbildning.	Utvecklar, tillverkar och marknadsför bergbörverktyg och grävmaskinsmonterade hydrauliktillbehör. Produkterna används för bergbrytning, gruvdrift, bygg och anläggning samt demolering och återvinning. Divisionen tillhandahåller även relaterad service.

Vi skapar värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå en hållbar och lönsam tillväxt. Ansvarsfullt företagande är fundamentalt i vårt erbjudande till kunderna och hjälper oss också att attrahera och behålla engagerade medarbetare.

Attraktiva marknadstrender

En växande värld ökar behovet av infrastruktur och mineraler

- ▶ Växande befolkning
- ▶ Urbanisering
- ▶ Elektrifiering

Ökade utmaningar att möta efterfrågan driver kostnaderna för bergbrytning

- ▶ Lägre malmhalter
- ▶ Skifte mot gruvdrift under jord

Starkt fokus på säkerhet och hållbarhet

Resurser och input

Naturresurser

- ▶ 146 GWh energi

Finansiella

- ▶ MSEK 43 886 i tillgångar
- ▶ MSEK 1 032 investerat i Forskning & Utveckling (FoU)

Immateriella

- ▶ 7% av medarbetarna arbetar med FoU.
- ▶ 70% av medarbetarna delaktiga i eftermarknadserbjudandet

Personal (genomsnitt)

- ▶ 14 012 anställda
- ▶ 1 194 konsulter/extern personal



Strategi, grund och affärsmodell

Strategi för värdeskapande

Vi fokuserar på attraktiva nischer och bästa möjliga resultat. Vägen framåt definieras av innovation, eftermarknad och effektivitet – där allt vilar på en grund av hållbarhet i allt vi gör och en stark företagskultur. Vi kommer också att tillvarata möjligheter för framtiden.

Fokus på
attraktiva
nischer

Innovation

Eftermarknad

Effektivitet

Bästa
möjliga
resultat

Hållbarhet och en stark
företagskultur är vår grund

Stark och beprövad affärsmodell

- ▶ Fokus och decentralisering
- ▶ Hög andel direktförsäljning och service
- ▶ Stark serviceverksamhet
- ▶ Flexibel tillverkning
- ▶ Starkt fokus på innovation

Skapat värde

Kunder

- ▶ Säkra och hållbara lösningar som leder till högre produktivitet och lägre totala verksamhetskostnader

Aktieägare

- ▶ 33,6% totalavkastning (A-aktien)
- ▶ 22,7% avkastning på eget kapital
- ▶ Föreslagen utskiftning till aktieägare på MSEK 6 633, eller SEK 5,50 per aktie

Medarbetare

- ▶ Löner och ersättning till medarbetare MSEK 7 881
- ▶ Minskad olycksfallsfrekvens

Samhälle

- ▶ Åtagande för långsiktiga mål 2030
- ▶ Bidra till ett koldioxidsnålt samhälle
- ▶ Betalningar av inkomstskatt
- ▶ Lokala inköp i de samhällen där Epiroc har verksamhet

Affärspartner

- ▶ Långsiktiga relationer och affärsmöjligheter för ett stort antal leverantörer och distributörer

Vår strategi för hållbarhet och socialt ansvar

Vi ser hållbarhet som en drivkraft för långsiktig tillväxt. Under 2020 stärkte vi vår hållbarhetsagenda ytterligare. Vi definierade långsiktiga mål för 2030 för att bättre kunna möta en affärsmiljö som förändras snabbt. Denna ambition kommer att sätta tonen för vår strategi under de kommande åren och vi vill driva utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur.

För oss tydliggjorde Covid-19-pandemin vikten av att integrera hållbarhet inom vår sektor och bransch. Under 2020 fortsatte koncernledningen att sätta Epirocs hållbarhetsagenda och ambitionsnivån för våra 2030-mål. Som en av sina främsta prioriteringar kommer koncernledningen att fortsätta att formulera och integrera strategier, mål och aktiviteter för hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Våra 2030-mål återspeglar inte bara vårt bidrag till FN:s 17 mål för hållbar utveckling i de delar de berör vår verksamhet, men återspeglar också vårt åtagande att bidra till att påskynda implementeringen av Agenda 2030 och Parisavtalet.

Innovativa, säkra och hållbara lösningar är mycket viktigt för oss

Innovativa, säkra och hållbara lösningar för ökad produktivitet är avgörande för vår långsiktiga tillväxt. Genom innovation, automation, digitalisering och elektrifiering uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster. Än viktigare är att vi fortsätter att minska koldioxidpåverkan från produktanvändning. Försäljningen av koldioxidsnåla alternativ, digitalisering och automation har ökat, inte minst genom vårt 6th Sense-sortiment av automatiserade och uppkopplade produkter. Till 2030 har vi som mål att halvera koldioxidutsläppen som genereras av sålda maskiner jämfört med sålda maskiner 2019.

Våra borrar under jord drivs av el vid bormning. Vår batteridrivna utrustning använder också el vid förflyttning. Vi erbjuder ett utbud av batteridrivna lastare och truckar för användning under jord, vilket möjliggör en verksamhet med nollutsläpp, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning. För verksamhet ovan jord minskar funktionaliteten hos våra elektriska och energieffektiva borrar koldioxidutsläppen och bränsleförbrukningen avsevärt.

Ledarskap i innovation inom intelligent gruvdrift och infrastruktur förutsätter en samarbetsstrategi med kunder och andra industriledare. Genom vårt omfattande erbjudande tillhandahåller vi säkra, effektiva och koldioxidsnåla lösningar som uppfyller kundernas krav på säkra och hållbara lösningar, som också bidrar till att minska den negativa påverkan på den biologiska mångfalden.

Vi tror att hållbarhet skapar en konkurrensfördel. Därför investerar vi avsevärt i forskning och utveckling och är sektorledande inom batteridrivna lösningar. Även om dessa fortfarande bara utgör en liten andel av försäljningen är de en växande del av vår verksamhet. Fjärrstyrd drift av maskiner är också en kärnkompetens för Epiroc. Att påskynda autonoma och digitaliserade lösningar hjälper oss att skapa koldioxidsnåla och säkrare arbetsplatser.

Tillvarata möjligheter och hantera risker

Att uppnå strategisk hållbarhet inom traditionellt konservativa sektorer är en utmaning men kundernas prioriteringar inom hållbarhet, effektivitet och produktivitet bidrar till att driva vår agenda. Ju mer energieffektiv utrustningen är, desto lägre rörelsekostnader. För att vi ska kunna uppfylla kundernas förväntningar mäter vi energiprestandan för vår utrustning. Våra produkter förbättrar också medarbetarnas säkerhet och hälsa

tack vare lösningar som möjliggör mer autonom drift samt fjärrstyrning, mekanisering och batteriteknologi.

Vi behöver stärka vårt inflytande över beslut som ligger utanför vår direkta kontroll – från leverantörer till kunder, då det är där vår största påverkan på klimat, mänskliga rättigheter och säkerhet ligger. Verksamhetsstörningar som beror på Covid-19-pandemin har gjort uppgiften att möta kunder och leverantörer personligen än mer utmanande. En annan utmaning för våra kunder är att de måste ha tillgång till förnybar el om de ska kunna minska sin klimatpåverkan.

Vid sidan av koldioxidminskningar är våra brunnssbörningsaggregat exempel på hur vårt produkterbjudande kan bidra till att hantera andra hållbarhetsutmaningar som tillgång till vatten. Under året fick vi en betydande order för borrar i Östafrika.

Vi tillhandahåller också grundläggande verktyg för s.k. "urban mining" och "batterier som tjänst" som ett led i den roll vi har i den cirkulära ekonomin. I övergången till en ny, koldioxidsnål ekonomi där elektrifiering, cirkularitet och utveckling av ny teknik kommer att spela en viktig roll bidrar våra produkter och tjänster på ett betydande sätt till våra kunder.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

TCFD kräver att företag rapporterar sina klimatrelaterade risker på kort, medellång och lång sikt och ökar transparensen i relaterade åtgärder för att hantera dessa risker. Vi arbetar med TCFD som en del av vår riskhanteringsprocess. Se sidan 144 för mer information om hur vi arbetar och mäter påverkan inom områdena energi, koldioxidutsläpp, material, avfall samt vattenförbrukning i regioner med begränsad tillgång till vatten. I nästa steg kommer vi att utveckla mål och mätvärden i linje med TCFD-riktlinjerna.

Vi följer också och arbetar för att implementera EU:s förordning om gemensam taxonomi. Vi kommer fortsätta att kommunicera vår roll i övergången till en koldioxidsnål ekonomi, inklusive vilka framsteg som görs i arbetet för vårt mål att minska koldioxidutsläppen samt det växande kundengagemanget i vårt erbjudande inom den cirkulära ekonomin. Det innebär att våra investerare kommer att se våra ambitioner mot bakgrund av andan i EU:s taxonomi allt eftersom den utvecklas.

Vi vägleds av en stark företagskultur

Säkerhet är en viktig del av vår kultur. Under året fortsatte vi med det treåriga beteendestydda SafeStart®-programmet för att öka alla medarbetares medvetenhet om vad som leder till olyckor och skador för att kunna förändra deras beteende, både på arbetet och fritiden. Vi ser belägg för att olyckorna minskat på de enheter där SafeStart® har genomförts.

Vi har som mål att inspirera alla medarbetare och dialogen med kunder, medarbetare och relevanta intressenter ligger till grund för vår strategi och vårt arbetssätt. Epirocs kultur kännetecknas av vår decentraliserade strategi, baseras på frihet under ansvar och hur vi integrerar hållbarhet i

Fokusområden	Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt	Vi investerar i säkerhet och hälsa	Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare	Vi följer de högsta etiska normerna
Väsentliga frågor	- Koldioxidutsläpp från produkter - Livscykelperspektiv - Koldioxidutsläpp från verksamhet - Koldioxidutsläpp från transporter	- Produktsäkerhet - Arbetsmiljö	- Ledarskap - Mångfald - Personalvård - Krishantering	- Affärsetik och antikorrupcion - Hantering av leverantörskedjan - Mänskliga rättigheter
Mål för nyckeltal och resultat 2020	- Total energiförbrukning i MWh/Kostnad sålda varor, MSEK 71 (mål 6.5) - Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar energimix, % av den totala energiförbrukningen 64% (mål 64%) - Koldioxidutsläpp från transporter (ton)/Kostnad sålda varor, MSEK 4.1 (mål 4.4)	- Antal registrerade olyckor med frånvaro per en miljon arbetstimmar (LTIFR) 2.0 (mål 2.3) - Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) 4.8 (mål 5.3) - Sjukfrånvaro, % 2.1% (mål under 2.5%)	- Kvinnliga chefer, % 21.0% (mål 22.4%) - Kvinnliga medarbetare, % 15.7% (mål 17.5%) - Ledarskapsindex 71% (mål 73%)	- Väsentliga leverantörer som bekräftat sitt åtagande att följa Epirocs uppförandekod, % 99% (mål 100%) - Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat sitt åtagande att följa Epirocs uppförandekod, % 72% (mål 97%)

Obs! Inga nyckeltal på koncernnivå är fastställda för områdena livscykelperspektiv, krishantering och personalvård men ledningssystem, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

hela organisationen. Innovation och nära samarbete med våra kunder attraherar rätt personer och bygger ett respekterat varumärke och renommé. Ledarskapsindexet från vår undersökning förbättrades till 71 (69) under 2020.

Vårt mål är att rekrytera från ett urval med stor mångfald. Det är mycket viktigt att locka fler kvinnor till vårt företag och vår bransch. Under 2020 var 21.0% (19.3) av cheferna kvinnor. Vi definierade också ett 2030-mål att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Vi måste förändra vårt förhållningssätt drastiskt och 2030-målet hjälper oss i det arbetet.

Det finns många initiativ, både lokalt och globalt, som inkluderar särskilda åtgärder för att locka fler kvinnor till operativa roller och för att öka vår inkludering. De kommer att förstärkas ytterligare i framtiden och här ingår att vi bildade Diversity & Inclusion Board i början av 2020, som leds av Epirocs VD, samt samarbeten med kunder och externa partner.

Vår vägledande strategi

Epirocs uppförandekod, hållbarhetspolicy och kärnvärden fortsätter att vägleda vår strategi för ansvarsfullt företagande och medarbetarnas agerande. Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact och vi införlivar dess 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion i våra policyer och vår strategi för hållbarhet. Vi åtar oss också att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vår Speak Up-policy och processer främjar en kultur där problem och missförhållanden tas upp, där ansvarstagande främjas och tillit skapas. Antalet fall som rapporterades i Speak Up-systemet, som lanserades 2019, ökade och uppgick till totalt 64 (44). Som en lärande organisation uppskattar vi att vi kan lära oss av de frågor och problem som tas upp med oss.

Vi har globala ISO 9001-, ISO 14001- och OHSAS 18001-certifieringar som omfattar 58 av våra enheter. Ett starkt fokus

på utveckling av vårt globala ledningssystem hjälper oss att samordna våra prioriteringar och se till att vi alla samarbetar för att förbättra resultatet.

Framsteg på vår resa

Under året lyfte vi upp våra ambitioner till nästa nivå, inklusive att ställa upp mål för 2030 och anta en färdplan för hur de ska uppnås. Vi fokuserade på en djupare integration av hållbarhet i organisationen. Vi inrättade även programmet Live Work Elimination, där vi kombinerar expertisen inom vår serviceorganisation och våra innovationsteam för att påskynda säkerhetsförbättringar inom elektrisk utrustning och maskindrift.

Under året inrättade vi en särskild s.k. compliance-funktion på koncernnivå för att stärka vårt compliance-program och vi fortsatte att öka medvetenheten om regelefterlevnad inom hela organisationen.

Precis som tidigare fortsätter vi att mäta framstegen genom kortsiktiga mål. De hjälper oss att säkerställa att resultatet förbättras på årsbasis. Varje mål är definierat för att förbättra resultatet där vår påverkan är som mest relevant. Koncernens konsoliderade mål för utvalda nyckeltal presenteras i denna rapport.

Under 2021 kommer vi fortsätta att följa färdplanen för att uppnå våra 2030-mål och för första gången rapportera vilka framsteg som gjorts för att nå dem.

Från 2021 är framstegen i relation till de fastställda målen på de här områdena en del av den rörliga ersättningen för koncernledningen och för andra medarbetare.

Vi kommer också att titta närmare på initiativet Science-Based Target (SBT) och en möjlig anpassning av våra 2030-hållbarhetsmål.

Mer information och hållbarhetsresultat finns på sidorna 138-145.

Väsentlighet

Vi använder en väsentlighetsprocess för att identifiera de frågor som är mest relevanta för Epiroc att arbeta med. Processen, som genomfördes 2017, hjälpte oss att identifiera de hållbarhetsområden där vi kan göra den största skillnaden och där påverkan är som störst. Med denna tydlighet kan vi mer effektivt hantera, övervaka och kommunicera vår hållbarhetsstrategi.

Baserat på resultatet från 2017 samlade vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierade nyckeltal (KPI:er) för varje område för att hjälpa oss att mäta deras relevans och påverkan. Våra nyckeltal hjälper oss att övervaka och hantera risker, möjligheter och påverkan

från vår verksamhet på de delar av värdekedjan där de identifierats som mest väsentliga. Formuleringen av dessa nyckeltal vägledades av GRI Standard-indikatorer.

Under processen med att utveckla våra 2030-mål under 2019 och 2020 samrådde vi med intressentgrupper genom undersökningar och dialog för att validera utfallet och vid behov revidera vår analys. Återkoppling från processen pekar på ett ökat fokus på att både hantera klimatförändringen – i synnerhet bland investerarna – vikten av ansvarsfullt företagande, säkerhet och produktansvar. Dessutom har Covid-19-pandemin visat på vikten av personalvård.

Väsentlighetsanalys



Målen för hållbar utveckling är en viktig milstolpe för FN och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikhet och orättvisor samt skydda miljön. Det är en plan med 17 punkter som kartlägger samhällets åtgärder till 2030. Epiroc deltar i denna utveckling genom att minska verksamhetens negativa effekter på människor och miljö och genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra den största skillnaden inom nio av hållbarhetsmålen och deras delmål genom våra 2030-mål. Så här gör vi:



1. Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har ställt upp ett mål för 2030 om att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Diversity & Inclusion Board är ett exempel på en åtgärd.



2-3. Vi har som mål att öka andelen förnybar energi och begränsar den totala användningen av energi i vår verksamhet. Vi utvecklar resurssnåla produkter och batteridrivna utrustning som stöttar koldioxidsnåla alternativ.



1-2. Genom vårt stöd för "Vatten åt Alla", ett initiativ som startades av våra medarbetare, har vi som mål att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Vi minskar även vattenförbrukningen i verksamheten, särskilt i vattenstressade områden. Brunnborrningsaggregat för vatten är en del av vårt erbjudande.



2, 5, 7-8. Vi har som mål att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten. Genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsvillkor har vi den bästa möjligheten att vara ett framgångsrikt företag som bidrar till en hållbar tillväxt.

Epirocs hållbarhetsmål för 2030

Ambitiösa mål hjälper till att anpassa vår verksamhet så att vi omedelbart kan ta oss an viktiga utmaningar och utnyttja vår positiva påverkan. Under 2020 satte vi hållbarhetsmål för 2030 som återspeglar vetenskapliga prioriteringar och som utmanar oss att ha ett utifrån- och-in-perspektiv för att stödja våra åtaganden enligt Parisavtalet och FN:s mål för hållbar utveckling.

Genom dessa absoluta mål förändrar vi också Epiroc till det bättre. Vi satte upp mål om att halvera koldioxidutsläppen från verksamheten, transporter och relevanta leverantörer. Eftersom majoriteten av våra koldioxidutsläpp uppstår under våra produkters användningsfas bestämde vi oss för att ta oss an utmaningen att minska de koldioxidutsläpp som genereras av Epiroc-maskiner som säljs 2030 med 50%.

Vi förbereder därmed Epiroc och våra kunder för en koldioxidsnål ekonomi.

Genom att arbeta för att uppnå noll arbetsrelaterade olyckor går vi från en vision till ett konkret mål när det gäller säkerhet. Genom att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller kommer företaget att utvecklas. Alla medarbetare och affärspartners måste följa vår uppförandekod och bekräfta att de förstår och följer den och arbetar i enlighet med höga etiska normer. Den ansvarsfulla bedömningsprocessen vid försäljning ska vara helt implementerad till 2030.

Dessa mål fastställdes av koncernledningen och har utvecklats i dialog med intressenter. Basåret för alla mål är 2019 och ägarskapet för målen ligger hos högsta ledningen. Vi kommer att börja redovisa framsteg för dessa mål under 2021.



Säker, hälsosam, etisk

Säkerhet och hälsa

- Inga arbetsrelaterade olyckor

Balanterad arbetskraft

- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller

Omvandla ord till handling

- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod
- Implementerat en ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning

Halvera koldioxidutsläppen

Verksamhet

- Halvera koldioxidutsläppen från egen verksamhet
- 90% förnybar energi i egen verksamhet

Transport

- Halvera koldioxidutsläppen från transporter

Produkter

- Erbjud ett komplett utbud av utsläppsfria produkter
- Halvera koldioxidutsläppen från såld utrustning

Leverantörer

- Begära 50% minskning av koldioxidutsläppen från relevanta leverantörer



4–5. Vi har som mål att bidra till en modernisering av infrastrukturen och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster.



2, 4–6 Vi har som mål att generera mindre avfall genom förebyggande arbete, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen i verksamheten. Vi minskar koldioxidutsläppen från transporter.



3. Vi har som mål att halvera våra koldioxidutsläpp från verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och under användningsfasen av våra produkter för att bidra till att hantera klimatförändringen. Våra energieffektiva lösningar med låga utsläpp stödjer kunderna i arbetet att uppnå deras mål för koldioxidutsläpp och bygga kapacitet för att möta klimatförändringen.



2–3, 5. Vi har som mål att bidra till att minska korruption och mutor i alla former och har nolltolerans för korruption. Vi har en ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning.



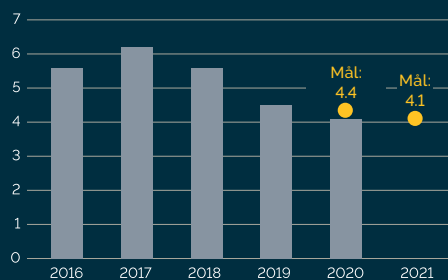
16–17. Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela vår kunskap, expertis, teknik och resurser stödjer vi att de hållbara utvecklingsmålen uppnås i de länder där vi bedriver verksamhet.

Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Epirocs nyckeltal

Koldioxidutsläpp från transporter (ton)/Kostnad sålda varor, MSEK

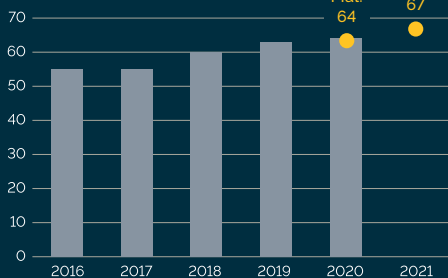
Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 4.4 och resultatet blev 4.1. Förbättringen beror främst på en högre andel sjötransporter istället för flygfrakt och till en liten del på grund av lägre volymer med anledning av Covid-19-pandemin.

Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av den totala energiförbrukningen

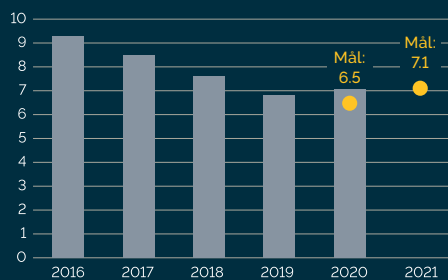
Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 64% och resultatet blev 64%. Fortsatt fokus på inköp av förnybar energi speciellt för våra nyförvärvade bolag är en prioritet.

Total energiförbrukning i MWh/Kostnad sålda varor, MSEK

Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 6.5 och resultatet blev 7.1. MWh energi från verksamheten har minskat med stöd av flera initiativ som syftar till att öka energieffektiviteten. Förhållandet MWh energi från verksamheten i procent av kostnad sålda varor har dock ökat då kostnad sålda varor har minskat i större utsträckning och energi från verksamheten är endast delvis korrelerad med försäljningskostnader.

Produktinnovation för hållbarhet

Epirocs kunder vill förbättra sin produktivitet och hållbarhet och tillhandahålla såkrast möjliga arbetsmiljö för sina medarbetare. Genom vårt innovationsfokus inom automation, digitalisering och elektrifiering går dessa prioriteringar hand i hand.

Framtiden för gruvdrift och infrastruktur är en verksamhet som är koldioxidfri, digitaliserad och autonom. Vi är en del av lösningen med att bekämpa klimatförändringen genom att utveckla nya och förbättrade produkter och tjänster som tillför värde för våra kunder och uppfyller deras behov med koldioxidsnåla lösningar. Under 2020 var våra utgifter för forskning och utveckling MSEK 1 032 (1 035), vilket kommer att hjälpa oss att uppnå våra hållbarhetsambitioner.

Majoriteten av våra kunders utrustning drivs fortfarande med diesel och vi arbetar för att minska koldioxidutsläppen och öka effektiviteten. Eftersom beroendet av fossilt bränsle inom vår bransch troligen kommer att fortsätta under en tid så minskar våra kunder sin miljöpåverkan genom investeringar i effektiv teknik och effektivitetsåtgärder. Genom att tillhandahålla råd och lösningar som minskar energianvändningen sänker vi kundernas totala ägarkostnad och samtidigt deras koldioxidavtryck.

Vårt öppna digitala gränssnitt gör att kunderna kan spåra bränsleförbrukningen i sina maskinpark. Mottagen data förbättrar utrustningens produktivitet genom ett förbättrat serviceerbjudande och nya produktfunktioner.

Vi övervakar energieffektivitetsvinster i realtid genom uppkopplad utrustning via våra 6th Sense-lösningar. Vi mäter också energianvändningen i våra stora produktfamiljer och divisionerna mäter energieffektivitetsvinster och koldioxidutsläpp med mål och nyckeltal i utvalda produktutvecklingsprojekt som representerar bästa praxis. Se exempel på nästa sida.

Tillgång till vatten är en viktig utmaning runt om i världen och brunnborrningsaggregat ingår i vår produktportfölj. Under 2020 fick vi en betydande order om att säkra rent vatten i Östafrika i områden som är känsliga för vattenburna sjukdomar.

Övergång till automation, digitalisering och elektrifiering

Batteriteknik och uppkopplad utrustning är två områden där vi kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar. Efterfrågan på elektrisk utrustning ökar, både för tillämpningar under och ovan jord och i synnerhet på batteridrivna fordon för tillämpningar under jord. Vi utökar också vårt erbjudande så att det omfattar konverteringssatser som konverterar dieselutrustning till batteridrivna utrustning.

I slutet av året var antalet levererade maskiner med uppkopplingsfunktioner 4 600 (3 600). Genom uppkoppling kan vi samla in mer data för att ytterligare förbättra säkerheten och produktiviteten.

Vårt 6th Sense-erbjudande optimerar processer genom att koppla samman maskiner, system och människor. Under 2020 avtalade vi om att leverera verktyg för bergborrning med 6th Sense-kapacitet till Bolidens gruva Aitik i Gällivare, ett av världens mest effektiva dagbrott.

Ovanjordsborriggen SmartROC D65 – en vinnare för kunderna och miljön



Om du vill ha en modern gruvdrift som fokuserar på energieffektivitet, säkerhet och produktivitet är Newmonts Peñasquito-gruva i Mexiko ett bra exempel. Dagbrottet ligger cirka 780 kilometer nordväst om Mexico City och införde autonom drift redan för några år sedan med hjälp av Epirocs stora borrhigg Pit Viper, som gör verksamheten säkrare, mer produktiv och effektivare än någonsin tidigare. Idag fokuserar Peñasquito-gruvan – som producerar guld, silver, bly och zink – på hållbarhet i ännu större utsträckning sedan man började använda Epirocs mindre borrhigg SmartROC D65.

Ovanjordsborriggen SmartROC D65 lanserades på marknaden 2010. Den blev en omedelbar framgång, i synnerhet i den mer krävande gruvdriften i Australien, men även i Sydamerika och Latinamerika, där den används både vid förberedande arbeten, som pre-split-borring och normal produktionsborring.

SmartROC D65 har många smarta funktioner, som automatisk borring och borrhållshandling. Den borrar effektivt språnghål av hög kvalitet, med exakthet och precision. För några år sedan uppdaterades riggen med ett intelligent bränslebesparande system.

För gruvanläggningar som Peñasquito – och för miljön – innebär detta till verkligt branschledande fördelar, inte minst vad gäller energieffektivitet. Exempelvis släpper SmartROC D65 ut 34% mindre koldioxid per borrar meter jämfört med den liknande FlexiROC D65-riggen. En rigg av detta slag kan borra hundratusentals meter berg under sin livslängd, vilket gör stor skillnad för utsläppen över tid.

SmartROC D65-riggens autonoma borring och borrhållshandling innebär också att borrhållshandling och andra förbrukningsvaror slits i långsammare takt och det övergripande slitaget på maskinen minskar. Det sparar inte bara tid och pengar för kunden, utan gynnar

också miljön då färre reservdelar och resor för servicetekniker behövs.

Under 2019 förbättrades SmartROC D65-riggen ytterligare. Denna fortsatta utveckling har nu Epirocs innovativa autonoma plattform som grund. Den inkluderar funktioner som automatisk infällning av mataren, en ny interaktiv pekskärm och 8 meter stålrör, vilket leder till färre stångbyten och mer borrhållstid. Det nya hydraulsystemet, med färre och effektivare pumpar, kräver cirka 300 liter mindre hydraulolja och minsta möjliga antal slangar och anslutningar. Förutom att den mängd olja som behövs minskar, gör det här systemet även att riggens bränsleförbrukning minskar ytterligare. Totalt sett minskar miljöpåverkan ännu mer.

Newmont har i Peñasquito-gruvan, liksom många andra, insett följande: SmartROC D65 är en vinnare för både kunderna och miljön.

Epiroc är väl positionerat för den tekniska övergången till automation, digitalisering och elektrifiering – en övergång som förväntas gå snabbt under det kommande decenniet.

Förstå effekterna

Det är viktigt att notera att batterier och elektroniska komponenter innehåller metaller såsom litium och kobolt. Utvinningen och återvinningen av de uttjänta komponenterna medför risker för arbetstagare och lokalsamhällen vad gäller mänskliga rättigheter och miljö. Vi har ett nära samarbete med leverantörer, kunder och innovationspartners vad gäller

elektriska komponenter och batterier för att skapa transparens om vår påverkan i detta avseende längs hela värdekedjan. Se sidan 141 för mer om vår strategi för att övervaka och hantera risker vad avser miljö och mänskliga rättigheter kopplade till konfliktmineraler.

Att få tillgång till hållbart inköpta batterier på en snabbt växande marknad är en utmaning som vi har för avsikt att anta, delvis genom vår strategiska relation med Northvolt, en svensk leverantör av ansvarsfullt tillverkade batterier av hög kvalitet.

Epiroc i en cirkulär ekonomi

Vår cirkulära strategi

Vår utrustning varar i många år – ibland längre än ett decennium. Våra tjänster hjälper till att säkerställa en effektiv drift oavsett ålder eller tillämpning och förlänger utrustningens livslängd. Halvtidsservice från Epiroc är en flexibel servicelösning som förlänger utrustningens livslängd. I denna ingår att ersätta gamla komponenter med nya och förlänga maskinernas produktiva livslängd. Det kan också innefatta en uppgradering med all den senaste tekniken för att inte bara öka produktiviteten och säkerheten, utan också göra det möjligt för våra kunder att påbörja automationsresan genom att koppla upp utrustningen och övervaka maskindata. Under 2020 ökade vi erbjudandet för halvtidsservice med två nya produkter – Scooptram ST18 och Boomer M2C.

Epiroc Marketplace, som lanserades första gången i USA 2018 för att stödja försäljningen av begagnad utrustning, fortsätter att växa. Försäljningen via webbplatsen mer än fördubblades jämfört med föregående år, och 47% av utrustningen såldes.

Batterier som tjänst

Vi utvecklar vårt erbjudande "Batterier som tjänst" för att stödja batteriutrustade fordon med en cirkulär affärsmodell. Batterier som tjänst omfattar allt från certifiering till underhåll och teknikuppgradering. Kunden betalar endast för användningen av batteriet. Tjänsten sänker tröskeln för att ersätta dieselmaskiner med batteridrivna fordon. Tillsammans med vår leverantör Northvolt har vi utvecklat en batteriteknikplattform som är modulär och skalbar, vilket innebär att alla våra batterier kan användas i olika typer av utrustning. Det gör att vi kan anpassa våra batterier efter den specifika utrustningens behov. I lastare behöver vi exempelvis starka och kraftfulla batterier. När ett batteri blir mindre effektivt med tiden kan vi flytta över det till utrustning för bergförstärkning eller borrhjull, där kraft är viktigt, men kraven är lägre. I slutet av batteriets livslängd kan det användas för energilagring innan det återvinns.

Även om plattformen för batteridrivna teknik främst är utformad med gruvindustrin i åtanke, är den även väl lämpad för andra typer av maskiner som används i tuffa miljöer och som traditionellt drivs av dieselmotorer. Ett exempel är vårt

samarbete med Railcare. I oktober 2020 lanserades ett batteridrivet fordon för järnvägsunderhåll.

Återvinning av metaller och mineraler

Återvinning av metaller och mineraler blir allt viktigare. Utvinning av råvaror från så kallad "urban mining" minskar trycket på efterfrågan på primära råmaterial och bidrar till återanvändning av värdefulla material som annars skulle gå till spillo. Det minskar också energiförbrukningen och annan negativ miljöpåverkan från traditionell gruvdrift och brytning av mineraler. Marknaden för återvinning av metaller och mineraler växer i en ännu snabbare takt än den underliggande marknaden för primära råmaterial. Vi tillhandahåller verktyg för demontering och återvinning av metaller och mineraler i vårt segment Tools & Attachments.

Ett annat exempel är kretsloppsinitiativet för återvinning i Fagersta. I samarbete med leverantörer av råmaterial och återvinningsföretag har vi byggt ett kretsloppssystem för återvinning. Det innebär att all skrot från tillverkning och lager med färdiga varor returneras till leverantören av råmaterial, som därefter återvinner det för tillverkning av nya råmaterial. Idag är 85% av stålet för produktionsanläggningen i Fagersta skrotbaserat. Enligt vår leverantör genererar deras skrotbaserade stål 80% mindre koldioxidutsläpp jämfört med malmbaserat stål. Detta motsvarar minskade koldioxidutsläpp med mer än 40 000 ton per år och även minskat avfall för produktionen i Fagersta.

Samarbete

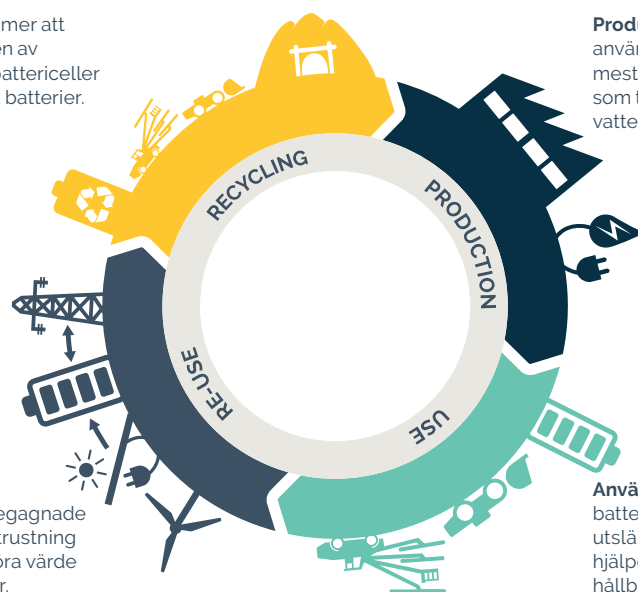
För att möta efterfrågan på mineraler och metaller kommer våra kunder att vara tvungna att gå djupare ned i sina gruvor. Vår ambition är att sätta en ny världsledande standard för hållbar gruvdrift på stort djup. För att uppnå detta är vi aktiva i initiativet Sustainable Underground Mining, tillsammans med vår svenska kund LKAB, olika akademiska institut och andra ledande leverantörer. Vi deltar även i EU-projektet Sustainable Intelligent Mining Systems (SIMS), som samlar gruvföretag, leverantörer av utrustning och system och universitet.

Återvinning: Vi kommer att återvinna majoriteten av mineralerna i våra battericeller för användning i nya batterier.

Produktion: Vi kommer att använda en av världens mest hållbara battericeller – som tillverkas med hjälp av vattenkraft – i våra batterier.

Återanvändning: Begagnade batterier från gruvutrustning kan fortfarande tillföra värde i andra tillämpningar.

Användning: Vårt stora utbud av batteridrivna utrustning möjliggör utsläppsfri verksamhet. Det hjälper våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål.



Effektiv verksamhet

Epiroc har strategier för operativ effektivitet. Vi arbetar för att minimera energianvändningen i tillverkningen, köper in förnybar energi för användning i egen verksamhet och minskar koldioxidutsläppen från transporter i leverantörskedjan.

Även om vårt koldioxidavtryck i tillverkningen är lägre än under produktens användningsfas letar vi efter effektivitetsåtgärder inom tillverkningsidan. En stor del av energin är förnybar, vilket minskar koldioxidutsläppen.

Till 2030 har vi för avsikt att halvera våra koldioxidutsläpp från vår verksamhet, transporter och relevanta leverantörer jämfört med 2019 års nivåer. Detta är absoluta mål som kommer att bli mer utmanande att nå när verksamheten växer.

Minska koldioxidutsläppen från verksamheten och öka andelen förnybar energi

Att minska koldioxidutsläppen från verksamheten är i kontinuerligt fokus för oss. Under 2020 var vår totala energiförbrukning 145 507 (161 331) MWh och 7,1 (6,8) MWh/Kostnad för sålda varor, MSEK. Jämfört med 2019 ökade förhållandet med 4%. Lägre energianvändning minskade våra kostnader med MSEK 2,9. Den totala energianvändningen minskade med 10%.

För att uppnå vårt mål om en förnybar energimix på 90% till 2030 köper vi in förnybar energi (el och fjärrvärme) och vi investerar i installation av solpaneler där vi inte kan öka inköpen av förnybar energi. Hittills har vi installerat solpaneler i vår verksamhet i Hyderabad och Nashik i Indien och vi förbereder fler investeringar i solpaneler i andra länder. Den förnybara andelen i vår energimix har ökat med 1 procentenhet sedan 2019.

2019 lanserade vi en mer strukturerad övergång till förnybar energi genom ett treårigt program för energieffektivitet. Programmet kommer att förbättra energieffektiviteten på produktionsenheter och distributionscenter – främst genom investeringar i fastigheter och olika typer av energikällor. Det fokuserar i synnerhet på enheter med en låg andel förnybar energi och där vi behöver förändra den typ av energi vi köper in och producerar, exempelvis att gå över från naturgas,

köpa förnybar fjärrvärme eller producera vår egen el med solpaneler. Covid-19-pandemin har i viss utsträckning också medfört minskade koldioxidutsläpp från egen verksamhet.

Minska koldioxidutsläppen från transporter

En andel av vår påverkan kommer från logistik och transporter. Vi gör positiva framsteg vad gäller att minska koldioxidutsläppen på de här områdena. Under 2020 var våra koldioxidutsläpp från transporter 4,1 CO₂ ton/Kostnad för sålda varor, MSEK. Jämfört med 2019 sänkte vi förhållandet med 8%. Minskningen av koldioxidutsläpp beror på ett förbättrat distributionsnätverk, minskning av flygtransporter och ökade sjötransporter samt ökade regionala varulager närmare kunderna.

Genom vårt koncernövergripande program för förbättring av leverantörskedjan, Excellerate, förbättrar vi processer och regionaliserar det globala distributionsnätverket. Det hjälper oss att använda mer hållbara transportsätt och kräver färre expressleveranser.

Faktum är att Excellerate hjälper oss att minska flygfrakten av reservdelar och förbrukningsvaror med 40–50%. Sjötransporter är mindre förorenande än flygfrakt. Övergången från flygtransport genomfördes, trots effekterna av Covid-19-pandemin, som drev upp efterfrågan på expressleveranser.

Vår strategi

Divisionerna har produktansvar. Produkter utvecklas inom alla divisioner i nära samarbete med marknadsbolag. Divisionerna ansvarar för att säkerställa att alla anläggningar arbetar i enlighet med hållbarhetspolicy och Epiroc Way. Här ingår ansvarsfull och effektiv resursanvändning.

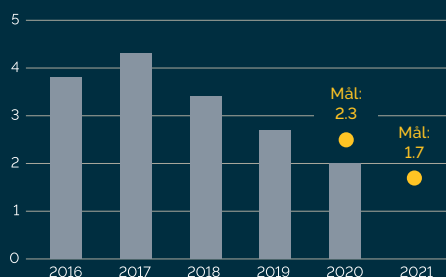
Epirocs råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ Council) har i uppdrag att övervaka miljö på koncernnivå och initiera och driva koncernprogram, projekt och aktiviteter. Koncernen har global ISO-certifiering enligt ISO14001:2015 för alla stora enheter. Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 140–141.



Vi investerar i säkerhet och hälsa

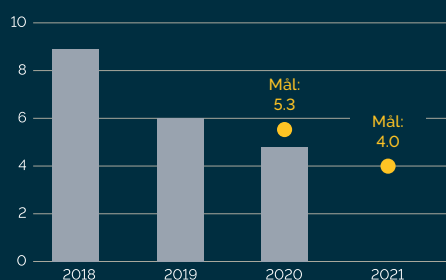
Epirocs nyckeltal

Antal registrerade olyckor med frånvaro per en miljon arbetstimmar, LTIFR Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 2.3 och resultatet blev 2.0. Förebyggande åtgärder, ett fortsatt fokus på aktiviteter för att höja säkerhetsmedvetandet, inklusive SafeStart®, bidrog till minskningen. Covid-19-pandemin påverkade resultatet till viss del.

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar, TRIFR Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 5.3 och resultatet blev 4.8. Förebyggande åtgärder, ett fortsatt fokus på aktiviteter för att höja säkerhetsmedvetandet inklusive SafeStart®, bidrog till minskningen. Covid-19-pandemin påverkade resultatet till viss del.

Produktsäkerhet

På Epiroc skapar vi innovation för att sätta säkerhet, hälsa och välbefinnande främst i vårt produkt- och serviceerbjudande – ett exempel är Live Work Elimination.

Våra kunder arbetar i utmanande förhållanden inom gruv-drift och infrastruktur, vilket medför säkerhetsrisker. Oavsett förhållanden måste vår utrustning fungera med maximal produktivitet utan att göra avkall på säkerheten.

Vi arbetar nära våra kunder inom riskhantering, olycks- och incidentrapportering och förändringshantering för att främja rätt processer för utrustningsoperatörer och servicetekniker.

Säkerhet ligger till grund för vår innovationsstrategi. Under 2020 införde vi Live Work Elimination, vårt program med fokus på att ytterligare minimera skaderisker för personal som operatörer och servicetekniker. Live Work Elimination identifierar och eliminerar risker för potentiell exponering för skadlig energi vid underhåll och drift av utrustning, som bland annat kan finnas i elektriska, mekaniska och trycksatta system. Live Work Elimination är ett samarbete mellan våra kunder, FoU- och service-team och kommer att vidareutvecklas under 2021. Programmet kommer även att vara avgörande i framtida produktutveckling.

Fördelar med automation, digitalisering och elektrifiering

Vi har utvecklat autonom och fjärrstyrd utrustning som förändrar driftförhållanden genom att flytta bort operatörer från farliga områden i gruvan eller på byggarbetsplatsen. Säkerhet är en viktig drivkraft bakom den växande efterfrågan på automation. Att eliminera riskerna för arbetstagare i farliga miljöer är till fördel för alla.

Batteridrivna utrustning under jord har inga diesellångor, inga koldioxidutsläpp – förutsatt att det finns förnybar energi tillgänglig för laddning – och genererar mindre värme vid användning samt förbättrar arbetsförhållandena för människor på arbetsplatsen.

Vi övervakar fältprestanda för vår utrustning och erbjuder utbildning och service för att säkerställa att utrustningen används på ett säkert sätt. Vi införde ett nyckeltal för säkerhet på divisionerna för att hjälpa till att följa hur vi lever upp till vårt åtagande om produktkvalitet och säkerhet. Det mäter implementeringen av alla viktiga säkerhetskampanjer globalt. Under 2020 uppnådde vi en implementering på 96%, vilket överträffar vårt mål från 2019 på 95%.

Uppkoppling och ökad medvetenhet

Epiroc använder 5G-teknik för att leverera lösningar för automation och informationshantering som också skyddar människor.

Vi övervakar noga säkerhetsnormer, integrerar kontinuerligt säkerhet i våra FoU-processer och agerar utifrån återkoppling från användare för att ständigt höja säkerhetsnivån. Vi utbildar servicetekniker i vår utrustnings säkerhetsfunktioner och utbildar operatörer på plats för att identifiera potentiella säkerhetsrisker, förbättra processer och minska risker.

Driftsäkerhet

Eftersom Epiroc är ett värdebaserat företag är utgångspunkten för varje aktivitet att säkerställa välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.

Genom införandet av hållbarhetsmålen för 2030 bekräftade koncernledningen på nytt sitt åtagande för säkerheten under 2020. Tidigare var noll olyckor vår vision. I och med hållbarhetsmålet för 2030 har det blivit vårt mål.

Höga standarder för säkerhet och välbefinnande skapar tillit och hjälper till att höja produktiviteten. Under 2020 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella faror och ytterligare förbättra säkerheten – framför allt med fokus på att påverka beteenden och öka ansvarstagandet.

Beteendestyrd strategi

Att kommunicera förväntningar och förbättra arbetssätt bidrar till att höja säkerhetsnivån. SafeStart® – vårt program för att göra alla medarbetare delaktiga i arbetet med att förbättra medvetenhet om den personliga säkerheten – avslutade sitt första år i hela koncernen. Uppdraget är att förankra ett globalt säkerhetsperspektiv med hjälp av starka lokala bidrag. Det innebär att förändra beteenden, en uppgift som ibland innebär att vi måste övervinna olika kulturella hinder.

Högre riskmedvetenhet kan minska mänskliga fel som leder till skador eller tillbud. Fokus ligger inte enbart på att utveckla kompetens i arbetet – säkerhetskunskaper är också användbara i trafiken eller hemma.

På grund av Covid-19-pandemin försenades utbildningar med fysisk närvaro och i slutet av året genomfördes istället SafeStart®-utbildningar virtuellt. Under 2019 genomförde 15% (2 159) av medarbetarna SafeStart®-utbildning och 2020 utbildades ytterligare 5%, dvs totalt 20%. Deltagarnas återkoppling visar på en ökad säkerhetsmedvetenhet. Under 2021 kommer fler utbildningar att genomföras med målet att 75% av alla medarbetare ska vara utbildade till slutet av året. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att helt undvika olyckor.

Ute på fältet och på fabriksgolvet

Våra servicetekniker arbetar med tung utrustning och i krävande miljöer. De exponeras för skaderisker i arbetet eller i trafiken, men är utbildade för att följa säkerhetsprocedurer oberoende av arbetsmiljön. Medarbetare och entreprenörer på våra produktionsenheter riskerar också att skada sig – främst skador på mjukdelar och skärsår.

Medarbetarnas hälsa är ett bra mått på företagets hälsa. Antalet sjukdagar per medarbetare och år var 5.1 (4.9) under 2020, en siffra som varit enhetligt låg de senaste fem åren. Delvis på grund av Covid-19-pandemin ökade den något för 2020.

Ökad medvetenhet var fortsatt i fokus. "World Day for Safety and Health at Work" uppmärksammades inom hela företaget globalt, till största delen genom virtuella workshops och nätbaserad utbildning.

Under 2020 fortsatte vi att rulla ut våra åtta säkerhetsåtaganden för marknadsbolag som lanserades under 2019. Säkerhetsåtagandena återspeglar ett personligt ansvarsbaserat sätt att tänka som innebär att medarbetarna åtar



Epiroc Safety Toolbox
– så här arbetar vi med säkerhet

sig att alltid agera med säkerheten i fokus. Detta betyder att medarbetare endast utför uppgifter och använder utrustning om de är kompetenta, licensierade och behöriga att göra det. De respekterar säkerhetsavstånd och är måna om sitt eget och sina kollegors välbefinnande.

Kontinuerliga förbättringar

Det går åt rätt håll. Arbetsrelaterade olyckor har minskat markant på senare år. Olycksfallsfrekvensen (LTIFR) eller olyckor med frånvaro per miljon arbetstimmar minskade till 2.0 för 2020, en minskning från 2.7 sedan 2019. Vi har sett en nedgång i frekvens med 47% under de senaste fem åren. Antalet arbetsrelaterade olyckor utan frånvaro (MTI) per miljon arbetstimmar var 2.8 jämfört med 3.3 för 2019.

I Sydafrika deltar vi fortsatt i det svenska arbetsplatsprogrammet med fokus på att möjliggöra starka relationer mellan företagsledningen och de anställda genom social dialog. Programmet organiseras av Näringslivets Internationella Råd (NIR). Som medlem av NIR samarbetar vi med svenska företag och andra intressenter med det gemensamma målet att främja ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

Under 2021 kommer implementeringen av Live Work Elimination och SafeStart® att vara i fokus.

Vår strategi

Alla divisionschefer och verkställande direktörer är ansvariga för hälsa och säkerhet och säkerställer också att hållbarhetspolicyn följs i verksamhetens planeringsprocesser, strategi, utbildning, mål och resultat.

Epirocs råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ Council) har i uppdrag att övervaka säkerhet och hälsa på koncernnivå. Rådet föreslår uppdateringar av koncernpolicyer, utvecklar mål och nyckeltal och genomför och kommunicerar förbättringar. Vårt ledningssystem stödjer vår strategi att sätta säkerheten först. Vi håller för närvarande på att gå över från OHSAS 18001 till ISO 45001.

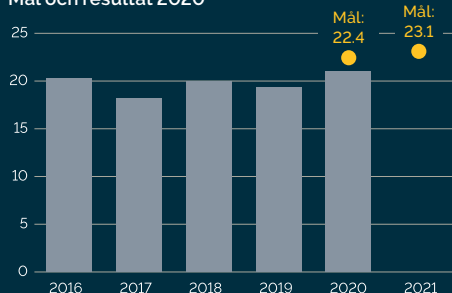
Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 140-141.

Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Epirocs nyckeltal

Kvinnliga chefer, %

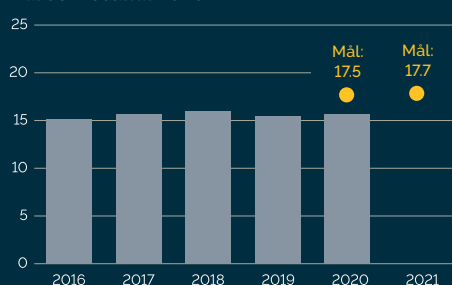
Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 22.4% och vi nådde 21.0%. Målet nåddes inte främst på grund av lägre affärsvolym. En oproportionerlig andel medarbetare som lämnade företaget under året kom från icke-operativa roller och funktioner där fler kvinnor är representerade.

Kvinnliga medarbetare, %

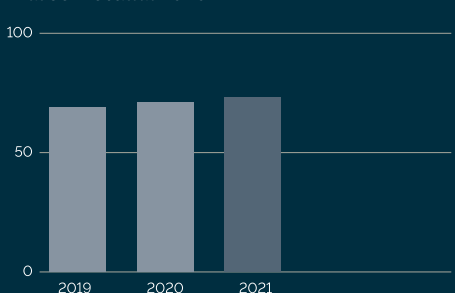
Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 17.5% och vi nådde 15.7%. Målet nåddes inte främst på grund av lägre affärsvolym. En oproportionerlig andel medarbetare som lämnade företaget under året kom från icke-operativa roller och funktioner där fler kvinnor är representerade.

Ledarskapsindex

Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 73 och resultatet blev 71. Utbildningsprogram för alla chefer lanserades i början av 2020. På grund av Covid-19-pandemin fick dessa kurser göras om till digitala kurser och alla chefer hann inte slutföra dessa under 2020.

Vår personal

Alla våra medarbetare bidrar till att göra Epiroc till en attraktiv arbetsplats, där grunden är en gemensam resultatdriven kultur där mångfald, tillit och personalvård värdesätts.

Under 2020 byggde vi vidare på vårt arbete med ledarskap, mångfald och lärande. Vi tog fram utbildningsprogram för att förbättra ledarskapskompetensen och erbjöd avsevärt förbättrade möjligheter till digitalt lärande.

Dessutom införde vi målet att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller inom tio år och vi anser att detta ambitiösa mål har en omvandlande effekt. 40% av cheferna ska vara kvinnor och 30% av koncernens personal ska vara kvinnor till 2030.

Det totala antalet anställda i företaget minskade med 428 under året, från 14 268 under 2019 till 13 840 under 2020. Minskningen berodde främst på lägre affärsvolym och effektiviseringsåtgärder.

Kulturell mångfald och jämlikhet mellan könen

Att dramatiskt förbättra mångfalden vad gäller kön är en prioritering för oss som ett led i våra kontinuerliga insatser för att skapa högpresterande team. Vår ambition är att åstadkomma en långsiktig förändring som inte bara gör det möjligt att locka fler kvinnliga kollegor, utan också att skapa arbetsplatser som är inkluderande, stimulerande och produktiva.

Vi kan se att vissa jobbkatgorier är mer utmanande än andra när det gäller att uppnå dessa långsiktiga mål. Vårt mål är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller – dvs. inom FoU, marknad och försäljning, tillverkning och service. Idag är 14% av vår FoU-personal kvinnor, 16% marknad och försäljning. Inom tillverkning och service utgör de 9% respektive 5%. Det pågår aktiviteter för att stödja dessa mål inom hela koncernen. Det omfattar bland annat ett globalt mentorprogram för kvinnor, där 174 kvinnor har deltagit sedan 2015. Det har gett inspiration och skapat framgångshistorier.

För 2020 var målet att öka andelen kvinnor i koncernen till 17.5% och andelen kvinnliga chefer till 22.4%. I slutet av året var 15.7% av våra medarbetare och 21.0% av våra chefer kvinnor. Vi nådde inte målet för andelen kvinnliga medarbetare i företaget, främst på grund av nedgången i verksamheten. En oproportionerlig andel medarbetare som lämnade företaget under året kom från icke-operativa roller och funktioner där fler kvinnor är representerade.

Vi är stolta över att vara en organisation med stor kulturell mångfald med cirka 33 nationaliteter representerade bland Epirocs seniora chefer runt om i världen. Dessutom arbetar 161 (195) medarbetare från 40 (48) länder på långvariga internationella uppdrag.

Vår Diversity & Inclusion Board, som inrättades i början av 2020 med medlemmar ur koncernledningen och andra seniora chefer, arbetar för att säkerställa en kontinuerlig utveckling inom området mångfald och inkludering och att säkerställa att vi faktiskt gör framsteg.

Högpresterande team

Epirocs decentraliserade företagskultur är baserad på samarbete och frihet under ansvar. Vi arbetar proaktivt för att ytterligare förstärka samarbetet inom hela organisationen och mellan olika platser och för att bygga team som har kompe-

Exempel på stöd under Covid-19-pandemin



Epirocs projekt för samhällsen-gagemang, **Vatten åt Alla**, som drivs av medarbetarna, bidrog med finansiellt stöd på MSEK 1,7. Projektet samarbetade nära Peter Wallenberg Water for All Foundation för att bidra med vatten, sanitet och hygien i Zahle, ett tältläger som drivs av Röda korset i Libanon, för att begränsa covid-19-smittan bland syriska flyktingar.



Epirocs Surface-division i Örebro donerade 3 500 engångshandskar och 800 overhead-ark för användning som skyddsskär till lokal sjukvårdspersonal. Ett samarbete med hjälporganisationen Stadsmissionen inleddes också för att dela ut matpaket till människor i nöd.



I Sydafrika donerade vi handsprit och desinficeringsmedel till medarbetare inom samhällsviktiga funktioner som sjuksköterskor och städare. Vi samarbetade också med lokala myndigheter för att skapa informationsblad och affischer på olika språk.



I Kina donerade vi 5 000 munskydd och desinficeringsmedel och termometrar till en kund samt 2 000 flaskor medicinsk sprit till Nanjing Economic and Technological Development Zone.

tens att kunna genomföra vår strategi.

Tillit byggs genom öppenhet och med ansvarsfull återkoppling. Ett hållbarhetsfokus och etiskt sätt att tänka stödjer en kultur som främjar långsiktighet.

Vi tillämpar principerna för lean management med betoning på effektivitet, samtidigt som vi uppmuntrar alla medarbetare på alla nivåer att själva ta ansvar för att utveckla sina färdigheter. Under 2020 vidtog vi viktiga åtgärder för att erbjuda kontinuerligt lärande för våra medarbetare. Vi drev två nya digitala lärandeprojekt som tillhandahåller fler än 14 000 lärandemoduler för medarbetare globalt, inklusive certifierad utbildning. Vi lanserade även ett nytt program för ledarskapsutveckling i oktober. Det är för resultatdrivna medarbetare med ambitionen att bli en del av företagets ledning under den närmaste framtiden. Det här programmet lades till i vår portfölj med globala utvecklingsprogram och kommer att fortsätta under 2021.

Inkluderande sätt att mäta resultat

Under året hade 87% av våra medarbetare utvecklingssamtal med sina chefer. Vi genomförde vår årliga medarbetarundersökning i december och fick en svarsfrekvens på 83% (85), betydligt över den externa jämförelsenivån för bästa praxis. Dessutom lämnade medarbetarna mer än 13 000 kommentarer. Engagemangspoängen på 78 var 3 poäng högre än föregående år. Det bekräftar den positiva andan inom företaget och våra medarbetares styrka, också under utmanande perioder. Ledarskapsindexet förbättrades med 2 poäng till 71. Förbättringsområden identifierades också, bland annat att chefer borde ha fler regelbundna enskilda samtal med alla personer i teamet.

Vi kommer att fortsätta att utveckla vår digitala strategi under 2021 och ytterligare införliva den i hela organisationen samt fortsätta att fokusera på ledarskapsutveckling.

Möta utmaningen med covid-19-pandemin

Den globala covid-19-pandemin påverkade företag i alla delar av världen – och Epiroc var inget undantag. Vi mötte utmaningarna med åtgärder för att säkra hälsa och välbefinnande, ge kollegor stöd att arbeta hemifrån och anpassa våra leverantörskedjor där så var möjligt.

Att sätta människor i första rummet är en del av grunden för Epirocs kultur och var vägledande under det globala utbrottet av covid-19-pandemin under 2020. Pandemin påverkade stora delar av vår organisation och vi fick tillfälligt arbeta med

reducerad kapacitet. Ungefär en tredjedel av vår personal fick förkortad arbetstid under en begränsad period och många började arbeta hemifrån.

Framför allt arbetade vi för att säkerställa att medarbetarna var säkra och vi erbjöd stöd för anpassning till nya arbetssätt. Övergången från kontor till hemmakontor fungerade i stort sett smidigt. Med hjälp av digital teknik samarbetade vi på sätt som kommer att gynna oss som individer och som organisation också i framtiden. Många av våra interna utbildningar omvandlades till digitala utbildningar, inklusive workshops om uppförandekoden, SafeStart® och vårt utbud av digital utbildning ökade avsevärt.

Under året genomförde vi ytterligare två medarbetarundersökningar om hur vi hanterat covid-19-pandemin. En majoritet av medarbetarna svarade. Undersökningen visade att medarbetarna generellt verkade hantera situationen bra, var fortsatt positiva och att de ser att Epiroc visar ett genuint intresse för deras välbefinnande. Vi fick tusentals kommentarer i de här undersökningarna, vilket gjorde att vi kunde lära oss mer och förstärka våra processer.

Vår starkt decentraliserade ledarskapskultur gjorde att vi kunde agera snabbt. Flera bolag behövde reagera mycket snabbt på lokala regler om nedstängning av verksamheten, exempelvis i Indien och Peru. Våra lokala team arbetade under stor press och lyckades anpassa sig i tid samtidigt som de tog hand om medarbetarna och kunde fortsätta att bistå våra kunder.

Mer information om hur Covid-19-pandemin påverkade Epiroc finns på sidan 10-11.

Vår strategi

Epirocs People and Leadership Council leder initiativ, övervakar resultat och delar bästa praxis i personalfrågor som rör hela koncernen. Diversity & Inclusion Board, som leds av Epirocs VD, ansvarar för att ställa upp mål, inleda aktiviteter och fungera som ambassadörer och ledare i syfte att uppnå våra mål och ambitioner inom det här området. Epirocs uppförandekod beskriver vårt engagemang för mångfald och höga standarder för arbetsskydd.

Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 140-141.

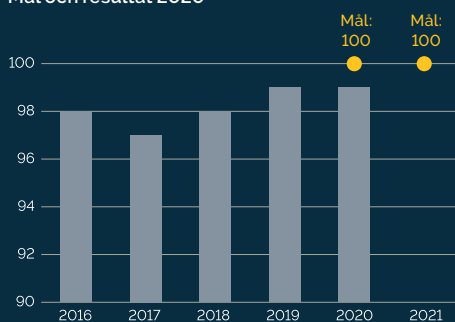


Vårt huvudsakliga samhällsprojekt är Vatten åt Alla. Det ger människor möjligheter genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien. Vatten åt Alla är en volontärorganisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen och Atlas Copco-koncernen. För mer information, se omslaget och www.water4all.org.

Vi följer de högsta etiska normerna

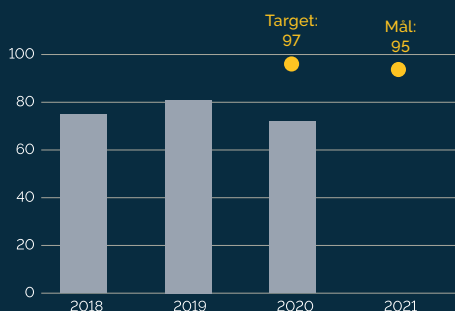
Epirocs nyckeltal

Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 100% och vi nådde 99%. Vi fortsätter att arbeta med våra leverantörer för att nå 100%.

Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % Mål och resultat 2020



Målet för 2020 var 97% och vi nådde 72%. Riskdefinitionen utvidgades under året vilket resulterade i en betydande ökning av riskmarknader och därmed antalet väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer. Covid-19-pandemin påverkade också resultatet till viss del.

Vår uppförandekod

Att följa de högsta etiska normerna är grunden för vår affärsstrategi. Våra främsta prioriteringar är att vägleda medarbetare och affärspartners och säkerställa att de följer Epirocs värden och uppförandekod.

Under 2020 införde vi målet att alla medarbetare och affärspartners måste följa vår uppförandekod (CoC) och att den ansvarsfulla bedömningsprocessen vid försäljning ska vara helt implementerad till 2030. Detta är viktiga komponenter för att kunna upprätthålla och arbeta i enlighet med våra höga etiska krav. Redan idag kräver vi att alla medarbetare och affärspartners ska följa uppförandekoden och vi följer upp resultatet av efterlevnaden för chefer och väsentliga affärspartners. Senast 2030 måste alla medarbetare och affärspartners bekräfta att de förstår och följer uppförandekoden.

Under året har Epiroc inrättat en särskild compliance-funktion på koncernnivå, vars uppgift är att identifiera relaterade riskområden och stödja medvetenhet om regel-efterlevnad inom organisationen. Vi slutförde även utrollningen av vårt visselblåsarsystem. Speak Up. Vi uppdaterade uppförandekoden, som kommer att lanseras under 2021, så att den innehåller fler områden och förstärker våra kärnvärden.

Riskbaserad strategi

Epirocs kunder finns i fler än 150 länder. På alla marknader där vi är närvarande har vi åtagit oss att upprätthålla högsta möjliga etiska normer och att agera med integritet. Var våra anläggningar, leverantörer och kunder är lokaliserade spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande. Lagar och förordningar om miljö, sociala frågor och styrning kan variera avsevärt. Även riske exponeringen mot korruption och mänskliga rättighetsfrågor såsom arbetsrätt, tvångsarbete, konfliktmineraler och markrättigheter, varierar också avsevärt mellan olika marknader. Vår verksamhet och våra produktinköp kan också innebära potentiella miljörisker.

Epirocs uppförandekod spelar en avgörande roll i vår strategi för att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Dessutom har vi infört en ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning för att säkerställa att våra kunder och agenter, återförsäljare och distributörer uppvisar ansvarsfull affärspraxis.

Genom utvärderingar, rapporteringssystemet Speak Up, ansvarsfulla inköp och den ansvarsfulla bedömningsprocessen vid försäljning ökar vi vår förståelse om var riskerna för bristande efterlevnad kan uppstå, även om de ligger utanför vår direkta kontroll. Epiroc har nolltolerans för korruption.

Öka medvetenheten

Under 2020 låg fokus på att uppdatera uppförandekoden och utveckla ett utbildningsprogram för alla medarbetare. Det ska rullas ut under 2021. Artiklar om olika compliance-områden publiceras varje månad på intranätet för att öka medvetenheten i organisationen om compliance-ämnena. Vi blev även medlemmar av Transparency International under året.



Varje år måste alla chefer genomföra en digital utbildning och skriftligt bekräfta att de åtar sig att följa uppförandekoden. 99% (95) av cheferna genomförde framgångsrikt utbildningen under året. Covid-19-pandemin påverkade genomförandet av vissa utbildningar och workshops i uppförandekoden och de sköts upp till 2021.

Övervakning av efterlevnad

Vårt visselblåsarverktyg Speak Up spelar en viktig roll för att följa upp efterlevnaden av uppförandekoden. Speak Up hanteras av en extern part och gör det möjligt för medarbetare och externa intressenter att, på sitt lokala språk, anonymt anmäla potentiellt bristande efterlevnad. Vi tolererar inte vedergällning mot medarbetare som rapporterar ett etik- eller compliance-problem. Antalet ärenden som rapporterades via Speak Up eller andra kanaler ökade under 2020 till 64 (44). I likhet med tidigare år var arbetsrelaterade frågor den vanligaste kategorin bland de rapporterade ärendena. En ökning av antalet ärenden som rörde trakasserier, säkerhet (på grund av Covid-19-pandemin) och intressekonflikter noterades jämfört med tidigare år. Mer information om rapporterade fall finns på sidan 143.



Ansvarsfullt företagande

Genomförandet av våra program för ansvarsfulla inköp och försäljning är förankrat i Epirocs uppförandekod, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

Respekt för mänskliga rättigheter är viktigt i hela vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar frågor om mänskliga rättigheter genom den ansvarsfulla bedömningsprocessen vid försäljning och processen för ansvarsfulla inköp. Att implementera UNGP är ett pågående arbete som inkluderar medvetandegörande, processutveckling, implementering och uppföljning längs hela värdekedjan.

En av våra utmaningar är att identifiera risker och påverka andra parter beteende, även utanför vår direkta kontroll. Vi vägleder vår verksamhet med hjälp av olika policyer, processer och verktyg. En annan utmaning är spårbarhet vid inköp av kobolt och koboltutvinningens konsekvenser för mänskliga rättigheter, exempelvis i Demokratiska republiken Kongo (DRC). Det är fortsatt ett prioriterat område för diskussioner och möjliga åtgärder tillsammans med andra intressenter (mer information sidan 140). Under 2020 utarbetade vi även en policy om konfliktmineraler.

Ansvarsfulla inköp

Epirocs kunder finns i hela världen. Vissa bedriver verksamhet i regioner som är svårtillgängliga och som kan innebära skraddarsydd lösningar. Vi har kapacitet att på ett bättre sätt uppfylla kundernas förväntningar tack vare en decentraliserad organisation. För att hantera Covid-19-pandemin införde vi vissa tillfälliga förändringar i leverantörskedjan, bland annat en förändring för att säkerställa leveranser till kunder. Vi fortsatte att fokusera på ansvarsfulla inköp och se över och utvärdera risker i leverantörskedjan.

Under 2020 fortsatte vi utrollningen av vårt ERP-system (enterprise resource planning). Systemet är anpassat för alla divisioner och inkluderar indikatorer som är tillämpliga

på alla produktenheter samt inriktat på kategoristategier. Kunskapsdelning mellan divisionerna inkluderar aspekter som hållbarhetsrisker. Vi arbetar för att stärka processer för leverantörsrevisioner och självutvärderingar.

Väsentliga leverantörer, agenter, återförsäljare och distributörer måste följa uppförandekoden och internationella standarder och gällande regelverk. Detta övervakas och utvärderas.

Den compliance-bekräftelse som vi kräver att de undertecknar omfattar 10 områden, baserade på uppförandekoden, och kallas Epiroc Business Partners Criteria Letter. Denna beskriver våra förväntningar på de företag vi väljer att göra affärer med. En utbildning är tillgänglig för inköpschefer och innehåller områden som mänskliga rättigheter, modernt slaveri, konfliktmineraler och elektroniskt avfall. Syftet är att öka medvetenheten om konsekvenserna av de potentiella riskerna och var de kan uppstå.

Öppenhet i leverantörskedjan

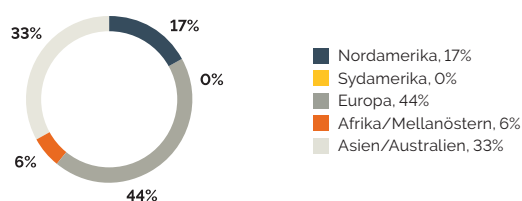
Vi fokuserar på väsentliga leverantörer, från vilka vi har störst andel inköp och de som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader utifrån kriterier från ett externt riskindexföretag och under 2020 utvidgades riskdefinitionen så att den omfattar fler risker med avseende på mänskliga rättigheter och miljö. Det ledde till att antalet riskmarknader ökade avsevärt. Det totala antalet väsentliga leverantörer var 1 532 (1 406).

Vi utvärderar leverantörernas efterlevnad på olika sätt. Det främsta sättet att övervaka efterlevnaden är självutvärderingar från leverantörer. Utvärderingar på plats hos utvalda leverantörer genomförs vart femte år. Under 2020 genomförde vi 123 (335) sådana utvärderingar. Våra leverantörsutvärderingar genomförs på leverantörens anläggning och flera utvärderingar ställdes in på grund av reserestriktioner som berodde på Covid-19-pandemin. På grund av denna nya situation används enklare utvärderingar eller självutvärderingar som ett alternativ. Av de leverantörer som utvärderades med avseende på säkerhet, hälsa, miljö, affäretik och

Epirocs allmänna process för inköp: Hantering av inköp och leverantörer



Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



mänskliga rättigheter godkändes 98% (95). Granskningar av affärsrelationer görs när överträdelser upptäcks. I de här fallen måste affärspartnern anpassa sig eller förändra så att de uppfyller våra krav och upprätta en handlingsplan för efterlevnad. Ett annat villkor för att göra affärer med oss är att våra affärspartners måste tillåta oss att utföra revisioner.

Europa och Asien/Australien svarar för 77% (60) av vår väsentliga leverantörsbas. De flesta leveranser från väsentliga leverantörer görs till Epirocs lokala produktionsenheter och distributionscenter. Vi har ambitionen att köpa in mer från regionala leverantörer och på så sätt bättre betjäna kunderna och tillföra värde lokalt samtidigt som vi minskar koldioxidavtrycket. Det innebär att vi utökar våra inköp i Asien för vår regionala produktion och distribution.

Ansvarsfull försäljning

Implementeringen av den ansvarsfulla bedömningsprocessen vid försäljning som lanserades under 2019 rullades ut under året. Den innefattar en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter och syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder som minskar potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader och inom branscher där Epiroc verkar. Vår utvärdering omfattar kriterier som gör att vi kan bedöma när en ansvars-

full bedömningsprocess vid försäljning måste göras. De är:

1. Land – ett externt företag med riskanalyser används för att rangordna länder efter risker, t.ex. olika arbetsstandarder, påverkan på markrättigheter och ursprungsbefolkningar samt korruption.
2. Kund – typ av kund och projekt.

Utrullningen av processen fortsätter under 2021. Ansvarsfull försäljning omfattar även klimatrelaterad hänsyn. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och inte specifikt för kolbrytning. Under 2020 fattade vi beslutet att inte längre utveckla nya produkter som enbart är inriktade på kolsegmentet. Vår exponering mot kol är mindre än 3% av orderingången och härleds främst till eftermarknadslösningar (sidan 30). Vi uppdaterade även våra riskmarknader för andra affärspartners, som väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer. Det ledde till en betydande ökning av antalet riskmarknader. Mer information om hur vi implementerar UNGP finns på sidan 143.

Vår strategi

Compliance Board ansvarar för att säkerställa att uppförandekoden implementeras och efterlevs. Chefer ansvarar för att främja värdena i uppförandekoden och implementera dem bland sin personal. Alla medarbetare förväntas känna till uppförandekoden och ta ansvar för att säkerställa att den efterlevs.

Sourcing Council ansvarar för inköpspolicy och divisionerna ansvarar för efterlevnaden. Den lokala ledningen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer, agenter, återförsäljare och distributörer enligt kraven i Business Partners Criteria Letter och CoC.

Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 140-141.



Förvaltningsberättelse

Året i sammandrag

Covid-19-pandemin påverkade Epiroc och världen betydligt under 2020. I en utmanande miljö lyckades Epiroc anpassa sitt sätt att arbeta, sänka kostnader, visa motståndskraftigt lönsamhet och leverera ett starkt resultat.

Förvaltningsberättelse för Epiroc AB
Organisationsnummer 556041-2149

Väsentliga händelser

Helena Hedblom utsågs till VD och koncernchef samt förändringar i koncernledningen

Helena Hedblom utsågs till VD och koncernchef för Epiroc AB från och med den 1 mars 2020. Den 2 mars utsåg Epiroc nya medlemmar i koncernledningen och skapade en mer effektiv arbetsstruktur. Epiroc hade tidigare sju divisioner, där cheferna rapporterade till en affärsområdeschef. Den nya strukturen har fem divisioner, där cheferna nu rapporterar direkt till VD och koncernchef.

Åtgärder för att öka motståndskraft och flexibilitet

Epiroc har en flexibel och motståndskraftig affärsmodell och anpassar sig kontinuerligt till det rådande affärsklimatet. Covid-19-pandemin påverkade Epiroc betydligt under 2020. I en utmanande miljö anpassade Epiroc sitt sätt att arbeta, sänkte kostnaderna, visade motståndskraft i lönsamheten och levererade ett starkt resultat. Detta uppnåddes samtidigt som medarbetarnas hälsa och säkerhet samt stödet till kunderna prioriterades.

Ett antal åtgärder genomfördes för att anpassa verksamheten till den lägre efterfrågan på grund av Covid-19-pande-

min och för att positionera företaget så att det är starkare och mer motståndskraftigt inför framtiden:

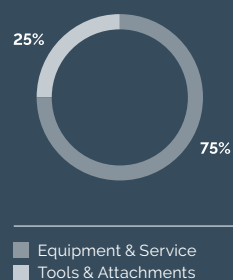
- Det program för kostnadsbesparingar som offentliggjordes i slutet av 2019 och utökades under 2020 slutfördes. Det medförde permanenta besparingar på mer än MSEK 500 årligen från tredje kvartalet 2020 och framåt.
- Åtgärder med kortsiktiga effekter för att möta den lägre efterfrågan på grund av Covid-19-pandemin genomfördes som planerat. Åtgärderna inkluderade minskning av tillfällig personal och konsulter, förkortad arbetstid samt minskning av diskretionära utgifter och resor.
- Ytterligare permanenta besparingar från åtgärder som genomfördes under andra halvåret 2020, inklusive personalminskningar i Sverige, kommer att ge effekt under 2021 och framåt.
- Programmet för förbättring av logistikkedjan som inleddes 2018 för att förbättra leveransservicen till kunderna, sänka transportkostnaderna och övriga kostnader samt minska kapitalbindningen i varulager fortlöpte enligt plan med gradvisa förbättringar. Det uppstod viss fördröjning av positiva effekter på grund av Covid-19-pandemin.
- Epiroc konsoliderade produktionen av verktyg för prospekteringsborrning i Kanada. Produktionen flyttades från North Bay till Montréal, vilket påverkade cirka 65 medarbetare i

Epirocs organisation

Koncernen är uppdelad i fem separata och fokuserade men fortfarande integrerade divisioner. Koncernen har två rapporterande segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. Equipment & Service har ett brett utbud av utrustning för gruvdrift och bergbrytning samt relaterad service och reservdelar. Tools & Attachments tillhandahåller bergbörverktyg och hydrauliska verktyg till maskiner, vilka huvudsakligen används för borrning, demolering, återvinning och bergbrytning. Tools & Attachments erbjuder också relaterad service och reservdelar. Koncerngemensamma funktioner består av koncernen som helhet och utgör inte ett segment. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas inom Koncerngemensamma funktioner.

Se översikt av de rapporterande segmenten:
Equipment & Service på sidorna 58–59
Tools & Attachments på sidorna 60–61

Intäkter per segment



North Bay. Epiroc konsoliderade också sin tillverkning för blockstensindustrin i Bagnolo i Italien till sin produktionsanläggning i Nashik i Indien. Konsolideringen påverkade cirka 40 medarbetare.

Innovationer

Under året lanserade och införde Epiroc flera lösningar för att öka produktiviteten och förbättra hållbarheten, bland annat:

- En rotationsborrigg för stenbrott och mindre gruvor.
- En mobil kärnbörningsrigg för krävande underjordisk verksamhet.
- Ett serviceavtal där kunderna kan utveckla en skraddarsydd underhållsplan genom att analysera maskindata.
- En programuppdatering till det framgångsrika Rig Control System med en rad förbättringar.
- Ett semiautomatiskt sprängladdningssystem för underjordsapplikationer.
- En fjärrövervakningsenhet för hydrauliska tillbehör.
- En premiumborrkrona som kraftigt förbättrar borrarproduktiviteten genom längre livslängd för borkronan och snabbare borrar.
- Ett utökat erbjudande av hydraulhammare för tunneltillämpningar.
- Ett rörbörningssystem, främst för produktionsbörning under jord.

Förvärv

Epiroc tecknade avtal om två förvärv under 2020. I december tecknades ett avtal om att förvärva MineRP, ett gruvmjukvaruföretag som specialiserat sig på att öka produktiviteten för gruvor genom integrerad planering, utförande och analys. Företaget hade intäkter på MSEK 135 under de 12 månader som avslutades den 30 juni 2020, och cirka 200 medarbetare. Förvärvet planeras vara slutfört under första halvåret 2021. Italtparts, en distributör av reservdelar med säte i Italien, förvärvades i augusti.

Investeringar

Investeringarna i en ny värmebehandlingsanläggning för bergbormaskiner och utbyggnaden av en av de största produktionsanläggningarna för ovanjordsborriggar i Örebro fortsatte under året. Projekten förväntas vara slutförda under 2021. Inga större investeringar beslutades 2020.

Hållbarhetsmål för 2030

Epiroc fastställde långsiktiga hållbarhetsmål i linje med Parisavtalet och FN:s 2030-agenda för hållbar utveckling. Ambitionen är att halvera koldioxidutsläppen från verksamheten, transporter och från användning av Epirocs utrustning. Dessutom fastställdes ambitiösa mål om att ytterligare stödja hälsa och säkerhet, förbättra mångfalden vad gäller kön och stärka efterlevnaden av uppförandekoden.

Operativ och finansiell översikt

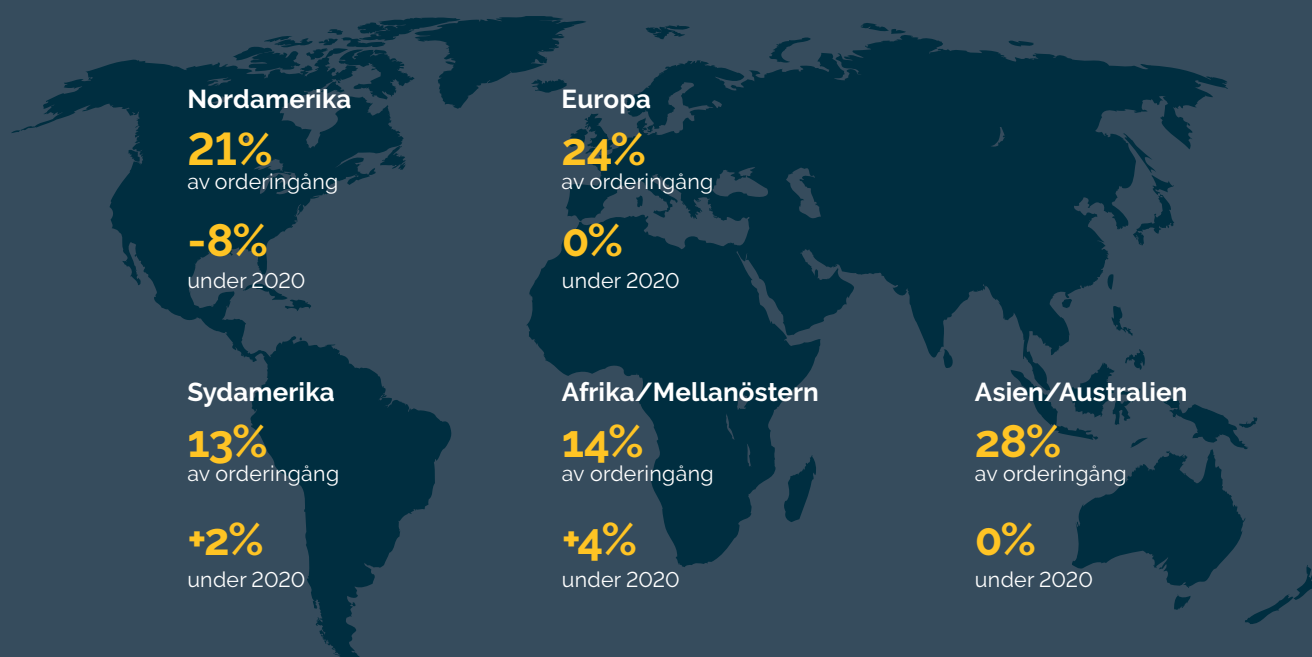
Marknadsutveckling och ordergång

Kundernas efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad påverkades av Covid-19-pandemin främst under andra kvartalet när kunderna var försiktiga med att fatta investeringsbeslut och aktiviteten påverkades av restriktioner. Under andra halvåret 2020 förbättrades ordergången när kunderna fattade beslut om att investera och aktivitetsnivåerna förbättrades när restriktionerna lättades. Ordergången minskade med 7% till MSEK 36 579 (39 492) på grund av negativa valutaeffekter. Exklusive valutor var ordergången oförändrad.

Equipment & Service hade en ordergång som uppgick till MSEK 27 252 (28 509), vilket motsvarar 3% organisk tillväxt. Service hade en organisk ordertillväxt på 7%, medan Equipment hade en organisk minskning av ordergången på 2%. Tillväxten inom serviceverksamheten kunde till stor del tillskrivas det strukturerade arbetet med serviceprodukter samt marknads- och försäljningsaktiviteter.

Tools & Attachment hade en ordergång som uppgick till MSEK 9 185 (10 768), vilket motsvarar 7% organisk minskning. Den lägre aktiviteten till följd av Covid-19-restriktionerna påverkade efterfrågan negativt.

Ordergång per region och förändring i lokala valutor



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Utvecklingen i de geografiska regionerna

Nordamerika

Orderingången i Nordamerika minskade med 8% i lokala valutor. Orderingången för Tools & Attachments och även för service minskade, medan orderingången för utrustning ökade något. Nordamerika stod för 21% (22) av orderingången.

Sydamerika

Orderingången i Sydamerika ökade med 2% i lokala valutor. Orderingången ökade för Equipment & Service, medan Tools & Attachments hade lägre orderingång. Sydamerika stod för 13% (14) av orderingången.

Europa

Orderingången i Europa var oförändrad i lokal valuta. Orderingången ökade för service och Tools & Attachments, medan orderingången för utrustning minskade något. Europa stod för 24% (23) av orderingången.

Afrika/Mellanöstern

Orderingången i Afrika/Mellanöstern ökade med 4% i lokala valutor. Orderingången för Equipment & Service ökade, medan Tools & Attachments hade lägre orderingång. Afrika/Mellanöstern stod för 14% (14) av orderingången.

Asien/Australien

Orderingången i Asien/Australien var oförändrad i lokala valutor. Orderingången för service ökade, medan orderingången för utrustning och Tools & Attachments minskade. Asien/Australien stod för 28% (27) av orderingången.

Intäkter

Intäkterna för 2020 minskade med 12% till MSEK 36 122 (40 849), motsvarande 5% organisk minskning. Valutaeffekter bidrog negativt med 6% och strukturförändringar hade en negativ påverkan på 1%. Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktstillväxten var 5% under 2015–2020. Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik inom Atlas Copco, som omfattade cirka 93% av Epiroc och är en bra proxy för Epirocs verksamhet, hade en genomsnittlig årlig intäktstillväxt på runt 5% mellan 2009 och 2017.

Book to bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 101% (97).

Intäkterna för Equipment & Service minskade med 10% till MSEK 26 927 (29 891), motsvarande 4% organisk minskning. Valutaeffekter bidrog negativt med 6%.

Intäkterna för Tools & Attachments minskade med 16% till MSEK 9 024 (10 799), vilket motsvarar 8% organisk minskning. Valutaeffekter bidrog negativt med 6% och strukturförändringar med 2%.

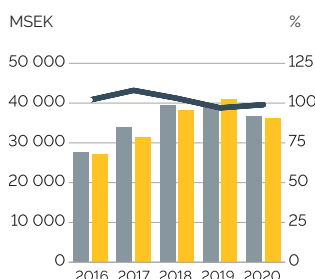
Alla geografiska regioner, utom Afrika/Mellanöstern, hade lägre intäkter i lokala valutor.

Eftermarknadsintäkterna stod för 68% (66) av de totala intäkterna och utrustning för 32% (34).

Rörelseresultat

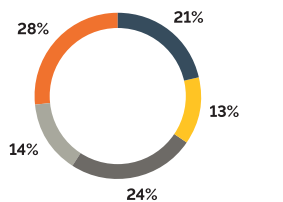
Rörelseresultatet minskade med 9% till MSEK 7 382 (8 136). Rörelseresultatet påverkades negativt främst av lägre volymer och valuta, vilket delvis kompensades av kostnadsbesparingar. Rörelseresultatet inkluderar jämförelsestörande poster

Orderingång, intäkter och book to bill



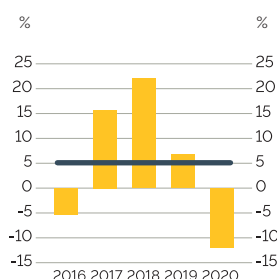
■ Orderingång, MSEK
■ Intäkter, MSEK
— Book to bill, %

Intäkter per geografisk region



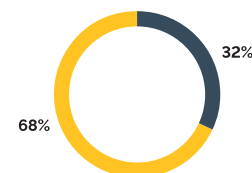
■ Nordamerika ■ Sydamerika
■ Europa ■ Afrika/Mellanöstern
■ Asien/Australien

Årlig och genomsnittlig intäktstillväxt



■ Intäktstillväxt, %
— Genomsnittlig årlig tillväxt 2015–2020, %

Intäkter fördelade på utrustning respektive eftermarknad



■ Utrustning
■ Eftermarknad

Orderingång, MSEK

36 579

-7% under 2020

Intäkter, MSEK

36 122

-12% under 2020

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktstillväxten var 5% under perioden 2015–2020.

på MSEK -287 (-446). Dessa poster inkluderar omstruktureringsskostnader relaterade till effektivitetsförbättringar på MSEK -188 (-224), förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram på MSEK -99 (-194) och en kostnad på MSEK -28 relaterad till avtalet med avgående VD och koncernchef 2019. Rörelsemarginalen förbättrades till 20.4% (19.9), positivt påverkad av kostnadsbesparingar, mix och valuta, men negativt påverkad av volym. Rörelsemarginalen, justerad för jämförelsestörande poster var 21.2% (21.0).

Rörelseresultatet för Equipment & Service minskade med 11% till MSEK 6 639 (7 435), inklusive omstruktureringsskostnader på MSEK -84 (-28). Resultatet påverkades negativt främst av lägre volymer och valuta, men fick stöd av kostnadsbesparingar. Rörelsemarginalen var 24.7% (24.9), negativt påverkad av volym och av omstruktureringsskostnader, men positivt påverkad av kostnadsbesparingar, mix och valuta.

Rörelseresultatet för Tools & Attachments minskade med 12% till MSEK 1 097 (1 252), inklusive omstruktureringsskostnader på MSEK -104 (-196). Resultatet påverkades negativt av lägre volymer och valuta, men fick stöd av kostnadsbesparingar. Rörelsemarginalen var 12.2% (11.6). Justerat för omstruktureringsskostnader förbättrades rörelsemarginalen till 13.3% (12.5), positivt påverkad av kostnadsbesparingar och negativt påverkad av lägre volym och valuta.

Rörelseresultatet för Koncerngemensamma funktioner var MSEK -354 (-551). Kostnaderna minskade som ett resultat av kostnadsbesparingar. Förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram var MSEK -99 (-194). Kostnader relaterade till splitten från Atlas

Copco var lägre och uppgick till MSEK -18 (-62).

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015–2020 var 18.9%.

Försäljnings- och resultatbrygga

Epiroc-koncernen

	Orderingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2019	39 492	40 849	8 136	19.9
Organisk	0	-5	-651	-0.8
Valuta	-7	-6	-352	+0.5
Struktur och övrigt	0	-1	+249	+0.8
Totalt	-7	-12	-754	+0.5
2020	36 579	36 122	7 382	20.4

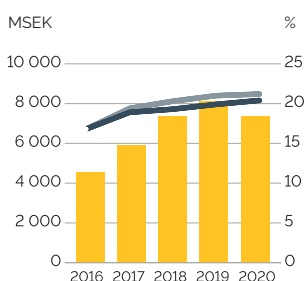
Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK -1 746 (-1 978). Resultat före avskrivningar, EBITDA, var MSEK 9 128 (10 114), vilket motsvarar en marginal på 25.3% (24.8).

Finansiella poster

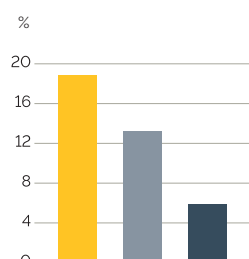
Finansiella intäkter uppgick till MSEK 144 (180) och finansiella kostnader uppgick till -439 (-473). Finansnettot var MSEK -295 (-293), negativt påverkat av valutaomräkningseffekter på MSEK -182 (-112). Räntenettot var MSEK -117 (-186).

Rörelseresultat och rörelsemarginal



■ Rörelseresultat, MSEK
 ■ Rörelsemarginal, %
 ■ Justerad rörelsemarginal, %

Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2015–2020 jämfört med konkurrenter och industriföretag



■ Epiroc
 ■ Stora globala industriföretag
 ■ Gruv- och anläggningsutrustningsföretag

Stora globala industriföretag:

3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Caterpillar, Danaher, Deere & Co, Dover, Eaton Corp., Emerson, FLSmidth & Co, Fortive, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Komatsu, Kone, Legrand, Mitsubishi Heavy Industries, Nordson Corporation, Parker Hannifin, Rockwell Automation, Roper Technologies, Sandvik, Schindler Holding, Schneider Electric, Siemens, SKF, Smiths Group, United Technologies, Volvo AB och Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag: Boart Longyear, Caterpillar, Everdigm, Furukawa Co, Komatsu, Metso Outotec, Robit, Sandvik och Weir.

Rapporterad data till och med 28 februari 2021.

Rörelseresultat, MSEK

7 382

Rörelsemarginal

20.4%

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015–2020 var 18.9%.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Resultat före skatt och skattekostnad

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 7 087 (7 843), motsvarande en marginal på 19,6% (19,2). Skattekostnaden uppgick till MSEK -1 677 (-1 959), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 23,7% (25,0).

Årets resultat och resultat per aktie

Årets resultat minskade med 8% till MSEK 5 410 (5 884). Detta motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på SEK 4,48 (4,89) och resultat per aktie efter utspädning på SEK 4,48 (4,89).

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2020	% av totala tillgångar	2019	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	4 111	9	4 226	10
Hyresmaskiner	999	2	1 213	3
Övriga materiella anläggnings-tillgångar	4 150	10	4 613	11
Övriga anläggnings-tillgångar	2 313	5	1 838	4
Varulager	8 930	20	10 508	26
Kundfordringar	6 045	14	7 287	18
Kundfordringar	1 603	4	1 950	5
Finansiella tillgångar	682	2	862	2
Likvida medel	15 053	34	8 540	21
Summa tillgångar	43 886	100	41 037	100
Summa eget kapital	23 739	54	22 813	56
Räntebärande skulder	10 961	25	9 025	22
Icke räntebärande skulder	9 186	21	9 199	22
Summa eget kapital och skulder	43 886	100	41 037	100

Tillgångar

Koncernens totala tillgångar ökade 7% till MSEK 43 886 (41 037), främst mot bakgrund av att likvida medel ökade efter stark kassagenerering. Valutaeffekter minskade tillgångarna med cirka 8%. Varulager och kundfordringar minskade i lokal valuta för jämförbara enheter.

Nettokassa/nettoskuld

Koncernens nettokassa uppgick till MSEK 4 137 (nettoskuld 483), varav MSEK 806 (596) var hänförliga till ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Nettoskuld/EBITDA var -0,45 (0,05). Nettoskultsättningsgraden var -17,4% (2,1).

Finansiering

Den långsiktiga finansieringen består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 4 000 och kreditfaciliteter på MSEK 3 000 och MEUR 100, med löptider till 2022-2027. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, båda outnyttjade vid utgången av 2020. Se även not 21 och 28.

Kreditbetyg

Epirocs mål är att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade). Epiroc har tilldelats kreditbetyget BBB+ som långfristig emittent med stabila utsikter av S&P Global Ratings.

Eget kapital och totalresultat

Vid årets slut uppgick koncernens eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande till MSEK 23 739 (22 813), vilket motsvarar 54,1% (55,6) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 19,71 (19,00). Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 177 483 (137 504). Övrigt totalresultat för året minskade till MSEK 3 450 (6 185).

Utdelning

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över konjunkturcykeln. Styrelsen föreslår årsstäman en ordinarie utdelning om SEK 2,50 (2,40) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 56% (49) av nettovinsten.

Automatiskt inlösenförfarande av aktier

Koncernens finansiella ställning är stark. Styrelsen föreslår därför en utskiftning på SEK 3,00 per aktie genom automatiskt inlösenförfarande, se sidan 62.

Rörelsekapital

Rörelsekapital netto minskade med 20% till MSEK 10 571 (13 153) jämfört med föregående år, varav 13% relaterat till valuta. För jämförbara enheter och valutajusterat minskade rörelsekapitalet med 7% med en minskning av både kund-

Skattesats

23.7%

Resultat per aktie, SEK

4.48

Årets resultat minskade med 8% till MSEK 5 410.

Utdelning per aktie, SEK

2.50*

*Styrelsens förslag

Inlösen per aktie, SEK

3.00*

*Styrelsens förslag

fordringar och varulager. Genomsnittligt rörelsekapital var MSEK 12 217 (14 062). Som en procentandel av intäkterna under de senaste 12 månaderna var det genomsnittliga rörelsekapitalet 33,8% (34,4).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0,8 (1,0).

Omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1,1 (1,4).

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital minskade till 21,7% (27,6), påverkat av lägre resultat och ökat sysselsatt kapital, främst från en ökning av likvida medel.

Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde. Avkastning på sysselsatt kapital låg kvar på en hög nivå, även om det påverkades negativt av ökade likvida medel.

Avkastning på eget kapital var 22,7% (28,3).

Operativt kassaflöde och investeringar

Det operativa kassaflödet ökade till MSEK 7 006 (6 688), främst på grund av ett förbättrat kassaflöde från rörelsekapital.

Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 8 334 (7 228). Betalt finansnetto var MSEK -94 (-410). Betalda skatter uppgick till MSEK -1 800 (-2 157). Kassa-

flöde från förändring i rörelsekapital var MSEK 1 121 (337), främst på grund av minskade kundfordringar och varulager. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -219 (-343). Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -507 (-486) och avyttringar till MSEK 84 (60). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick därför till MSEK -423 (-426). Större investeringar gjordes i produktionsanläggningarna i Örebro och Fagersta samt i Garland, Texas, USA. Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -494 (-521), netto.

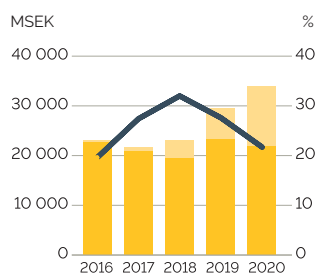
Förvärv och övriga investeringar

Ett (tre) förvärv och inga (två) avyttringar slutfördes under året och effekten på kassaflödet var MSEK -75 (-984), se not 3 och 14. Investeringar i övriga finansiella tillgångar var positiva, netto med MSEK 384 (276), inklusive avyttringar av några kreditportföljer från Financial Solutions.

Kassaflöde från finansiering

Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -2 892 (-2 523) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -9 (-8). Återköp och försäljning av egna aktier uppgick till MSEK 370 (340), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier till de långsiktiga incitamentsprogrammen som beskrivs i not 24. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 1 541 (-820).

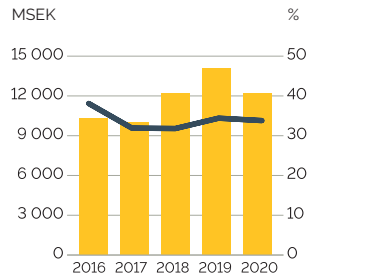
Avkastning på sysselsatt kapital



■ Genomsnittligt sysselsatt kapital, likvida medel, MSEK
■ Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK
— Avkastning på sysselsatt kapital, %

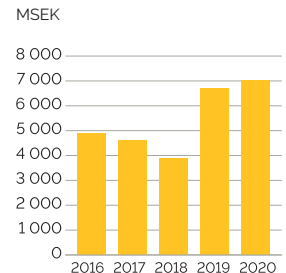
Siffror före 2019 är inte omräknade enligt IFRS 16

Nettorörelsekapital



■ Genomsnittligt nettorörelsekapital, MSEK
— Genomsnittligt nettorörelsekapital/intäkter, %

Operativt kassaflöde



■ Operativt kassaflöde, MSEK

Avkastning på sysselsatt kapital

21.7%

Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde. Avkastningen på sysselsatt kapital var på en fortsatt hög nivå.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Medelantal anställda

	2020	% av totalt	2019	% av totalt
Nordamerika	2 042	15	2 253	16
Sydamerika	1 377	10	1 476	10
Europa	4 674	33	4 813	34
– varav Sverige	3 105	22	3 157	22
Afrika/Mellanöstern	2 278	16	2 070	14
Asien/Australien	3 641	26	3 786	26
Totalt	14 012	100	14 398	100

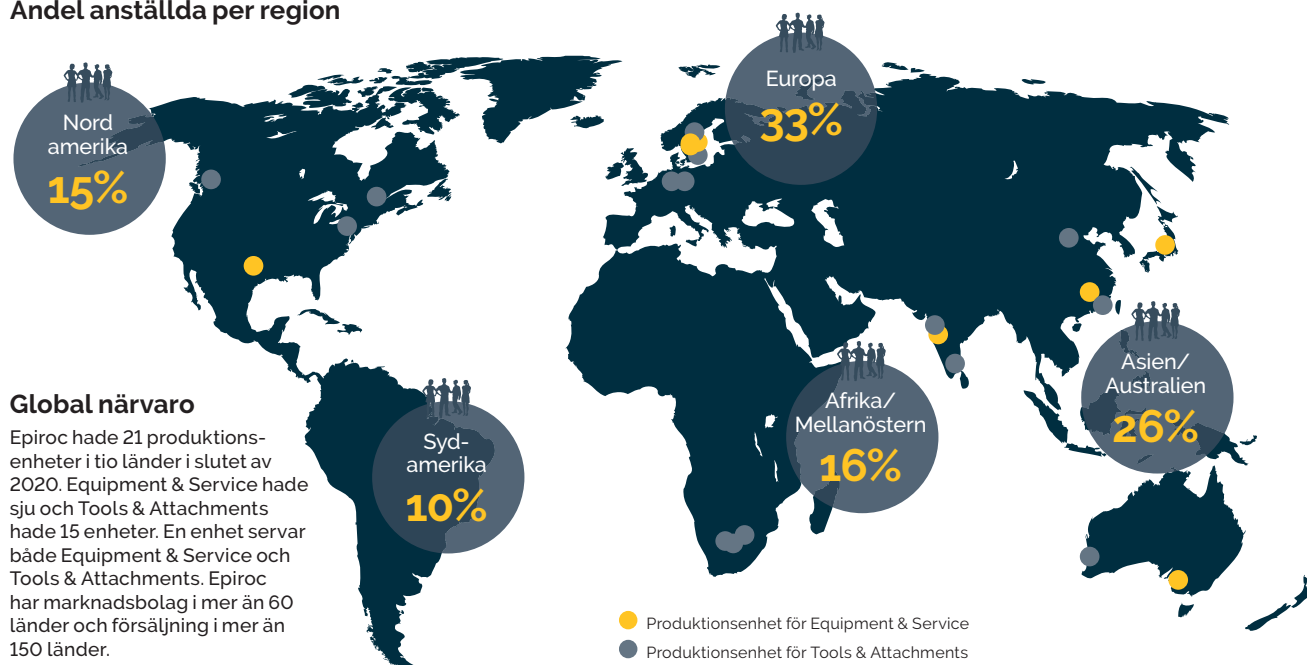
Anställda per yrkeskategori, %

	2020	2019
Service & logistikkedja	40	37
Produktion	26	28
Administration	16	16
Marknadsföring, försäljning & support	11	12
Forskning & utveckling	7	7
Totalt	100	100

Medarbetare

Medelantalet anställda minskade med 3% till 14 012 (14 398). Vid årets slut var antalet anställda 13 840 (14 268). Epiroc använder extern personal vid sidan av den permanenta personalen för att hantera tillfälliga fluktuationer i efterfrågan. Extern personal arbetar främst i Epirocs tillverknings- och monteringsanläggningar, men också inom forskning och utveckling. Antalet konsulter och extern personal i koncernen uppgick till 1 109 (1 366) vid årets slut. För jämförbara enheter minskade personalstyrkan med 686 jämfört med föregående år.

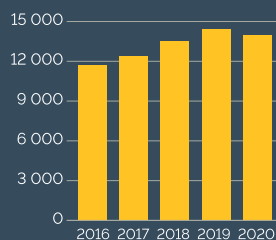
Andel anställda per region



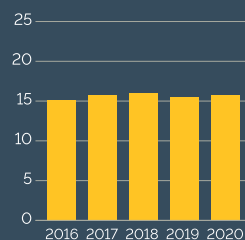
Medelantal anställda

14 012

Medelantal anställda



Kvinnliga medarbetare, %



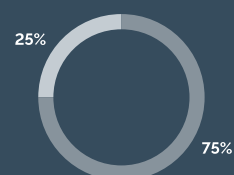


Presentation av Epirocs segment

Equipment & Service på sidorna 58–59

Tools & Attachments på sidorna 60–61

Intäkter per segment



■ Equipment & Service
■ Tools & Attachments

Equipment & Service

Equipment & Service erbjuder utrustning och lösningar för bergbörning, mekanisk bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, prospekteringsbörning och borrarutrustning för vatten, energi, olja och gas. Segmentet tillhandahåller också relaterade reservdelar samt service och lösningar för automatisering och interoperabilitet.

2020 i sammandrag

Marknadsutveckling och ordergång

Kundernas efterfrågan på Epirocs utrustning påverkades av Covid-19-pandemin främst under andra kvartalet när kunderna var försiktiga med att fatta investeringsbeslut. Under andra halvåret 2020 förbättrades efterfrågan när kunderna fattade beslut om att investera. Efterfrågan på service påverkades negativt av lägre aktivitet som berodde på restriktioner. Men det strukturerade arbetet med serviceprodukter och med marknads- och säljaktiviteter stödde serviceverksamheten.

Investeringar gjordes i innovation för att stärka erbjudandet, i marknadsnärvaro och anläggningar för service och i tillverkning.

Orderingången för Equipment & Service var MSEK 27 252 (28 509), vilket motsvarar 3% organisk tillväxt. Valutaeffekter hade en negativ påverkan på orderingången med 7%.

Orderingången för utrustning minskade med 8% till MSEK 11 326 (12 355), vilket motsvarar en organisk minskning på 2%. Den negativa påverkan av valutaeffekter var 6%. Geografiskt ökade orderingången för utrustning i Afrika/Mellanöstern, men minskade i alla andra regioner.

Orderingången för service hade en organisk tillväxt på 7%. Orderingången minskade med 1% till MSEK 15 926 (16 154) på grund av negativ påverkan av valuta på 8%. Geografiskt ökade orderingången för service i alla regioner, utom Nordamerika.

Intäkter

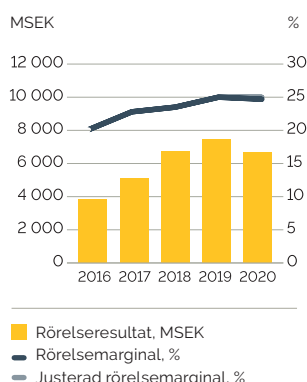
Intäkterna minskade med 10% till MSEK 26 928 (29 891), vilket motsvarar en organisk minskning på 4%. Valutor hade en negativ effekt på 6%. Intäkterna för utrustning minskade med 18% till MSEK 11 382 (13 861), vilket motsvarar en organisk minskning på 13%. Intäkterna för service minskade med 3% till MSEK 15 545 (16 030), vilket motsvarar en organisk tillväxt på 5%.

Book to bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 101% (95). Service stod för 58% (54) av segmentets intäkter.

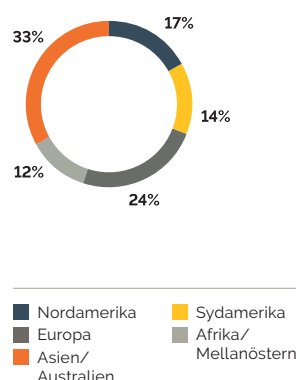
Orderingång, intäkter och book to bill



Rörelseresultat och rörelsemarginal



Intäkter per geografiskt område



Orderingång, MSEK

27 252

-4% under 2020

Intäkter, MSEK

26 927

-10% under 2020

Rörelseresultat, MSEK

6 639

Rörelsemarginal

24.7%

Ett förvärv slutfördes under 2020.

Försäljningsbrygga

	Utrustning		Service	
	Orderingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Orderingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %
2019	12 355	13 861	16 154	16 030
Organisk	-2	-13	+7	+5
Valuta	-6	-5	-8	-8
Struktur och övrigt	0	0	0	0
Totalt	-8	-18	-1	-3
2020	11 326	11 382	15 926	15 545

Försäljnings- och resultatbrygga

	Orderingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2019	28 509	29 891	7 435	24.9
Organisk	+3	-4	-525	-0.9
Valuta	-7	-6	-221	+0.9
Struktur och övrigt	0	0	-51	-0.2
Totalt	-4	-10	-797	-0.2
2020	27 252	26 927	6 639	24.7

Rörelseresultat och rörelsemarginal

Rörelseresultatet minskade med 11% till MSEK 6 639 (7 435), inklusive omstruktureringsskostnader relaterade till effektivitetsförbättringar på MSEK -84 (-28). Rörelseresultatet påverkades negativt främst av lägre volymer och valuta. Rörelsemarginalen minskade till 24.7% (24.9), negativt påverkad av volym och av omstruktureringsskostnader, men positivt påverkad av intäktsmix och valutaeffekter. Justerat för omstruktureringsskostnader var rörelsemarginalen 25.0% (25.0).

Affärs- och organisationsutveckling

Mer resurser adderades för att stödja serviceverksamheten och kundprojekt och försäljningsorganisationen stärktes ytterligare. Investeringar gjordes i forskning och utveckling,

främst inom fokusområden som automation, digitalisering och elektrifiering, i automationscenter och på service- och produktionsanläggningar. Kontrolltorn som visar Epirocs digitaliseringslösningar invigdes vid Epirocs anläggningar i Sydafrika och Kina, förutom de som redan har etablerats i Sverige, Chile och Australien. Koncernen har automationscenter i alla regioner i världen.

Effektivitetsinitiativ implementerades på alla enheter runt om i världen och inkluderade omstrukturingsåtgärder. Tillverkningen av utrustning för blockstensindustrin i Bagnolo i Italien konsoliderades till den befintliga produktionsanläggningen i Nashik i Indien. Riktade insatser anpassade tillverkningskapaciteten till efterfrågan.

Förvärv

Equipment & Service slutförde förvärvet av Italparts, en distributör av reservdelar med säte i Italien, i augusti, se not 3.

Ett avtal tecknades i december om att förvärva MineRP, ett mjukvaruföretag som specialiserat sig på att öka produktiviteten för gruvor genom integrerad planering, utförande och analys. Företaget hade intäkter på MSEK 135 under de 12 månader som avslutades den 30 juni 2020 och cirka 200 medarbetare. Förvärvet planeras vara slutfört under första halvåret 2021.

Innovationer

Flera nya produkter och lösningar lanserades under året, bland annat:

- En rotationsborrhög för stenbrott och mindre gruvor.
- En mobil kärnborrhög för krävande underjordisk verksamhet.
- Ett serviceavtal där kunderna kan utveckla en skräddarsydd underhållsplan genom att analysera maskindata.
- En programuppdatering till det framgångsrika Rig Control System med en rad förbättringar.
- Epiroc presenterade också tillsammans med sprängmedelsleverantören Orica ett halvautomatiskt leveranssystem för sprängämnen för underjordsapplikationer.



Utrustning säljs av försäljningstekniker med stark kunskap om tillämpningar och servicetekniker stödjer kunder runt om i världen med att uppnå ökad produktivitet och förbättrad hållbarhet.

Tools & Attachments

Tools & Attachments utvecklar, tillverkar och marknadsför verktyg för bergbörning och hydrauliska tillbehör och tillhandahåller även relaterad service. Produkterna används för bergbrytning, gruvsdrift, anläggning, demolering och återvinning.

2020 i sammandrag

Marknadsutveckling och ordergång

Aktiviteten inom både infrastruktur- och gruvindustrin påverkades negativt av restriktionerna som vidtogs på grund av Covid-19-pandemin. Beroende på restriktioner varierade ordergången betydligt mellan olika länder.

Ordergången minskade med 15% till MSEK 9 185 (10 768), vilket motsvarar en organisk minskning på 7%. Valuta och strukturförändringar påverkade ordergången negativt med 6% respektive 2%. Både hydrauliska verktyg och bergbörnverktyg hade en organisk minskning av ordergången. Geografiskt minskade ordergången i alla regioner.

Intäkter

Intäkterna ökade med 16% till MSEK 9 024 (10 799), vilket motsvarar en organisk minskning på 8%. Valuta och struktur-

förändringar påverkade intäkterna negativt med 6% respektive 2%. Book to bill var 102% (100).

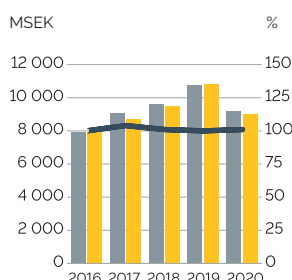
Rörelseresultat och rörelsemarginal

Rörelseresultatet minskade till MSEK 1 097 (1 252), inklusive omstrukturingskostnader relaterade till effektivitetsförbättringar på MSEK -104 (-196). Rörelseresultatet påverkades negativt främst av lägre volymer och valuta, men stöddes av kostnadsbesparingar. Omstrukturingskostnaderna var lägre jämfört med föregående år. Rörelsemarginalen var 12.2% (11.6). Justerat för omstrukturingskostnader var rörelsemarginalen 13.3% (13.4), positivt påverkad av effektiviseringsåtgärder och negativt påverkad av lägre volym.

Försäljnings- och resultatbrygga

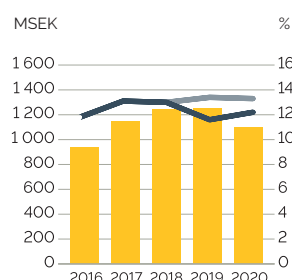
	Ordergång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2019	10 768	10 799	1 252	11.6
Organisk	-7	-8	-152	-0.7
Valuta	-6	-6	-143	-0.7
Struktur och övrigt	-2	-2	+140	+2.0
Totalt	-15	-16	-155	+0.6
2020	9 185	9 024	1 097	12.2

Ordergång, intäkter
och book to bill



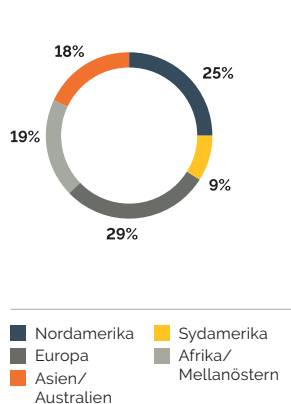
■ Ordergång, MSEK
■ Intäkter, MSEK
— Book to bill, %

Rörelseresultat
och rörelsemarginal



■ Rörelseresultat, MSEK
— Rörelsemarginal, %
— Justerad rörelsemarginal, %

Intäkter per geografiskt
område



■ Nordamerika
■ Sydamerika
■ Europa
■ Afrika/Mellanöstern
■ Asien/Australien

Ordergång, MSEK

9 185

-15% under 2020

Intäkter, MSEK

9 024

-16% under 2020

Rörelseresultat, MSEK

1 097

Rörelsemarginal

12.2%

Affärs- och organisationsutveckling

Effektiviseringsåtgärder implementerades inom alla enheter runt om i världen. Produktionen av verktyg för prospekteringsborrning i Kanada konsoliderades och produktionen flyttades från North Bay till Montréal, vilket påverkade cirka 65 medarbetare i North Bay. I slutet av 2019 stängdes en fabrik som tillverkade handhållen bergborrtrusning och verktyg i Shandong i Kina.

Innovationer

Flera nya produkter och lösningar lanserades under året, bland annat:

- En fjärrövervakningsenhet för hydrauliska tillbehör som hydraulhammare och rotationsfräsar som spårar plats och drifttid för att förbättra effektiviteten och säkerheten.

- En premiumborrkrona som kraftigt förbättrar borrhastigheterna genom längre livslängd för borkronan och snabbare borrhast.
- Ett utökat erbjudande av hydraulhammare för tunneltillämpningar med funktioner som förlängd livslängd, totala kostnadsminskningar och energiåtervinning.
- Ett nytt rörborrningssystem, främst för produktionsborrning under jord. Det erbjuder funktioner som längre livslängd, rakare och djupare borrhast och möjliggör bättre serviceplanering.



Med den nya premiumborrkronan Epsilon² kommer yrkesverksamma inom gruvdrift i dagbrott och anläggning att kunna borra upp till 100% längre innan borkronan behöver kasseras.

Moderbolaget

Epiroc AB är Moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat

Rörelseförlusten var MSEK -110 (-167). Resultat före skatt uppgick till MSEK 3 336 (3 707). Årets resultat uppgick till MSEK 2 634 (2 935).

Finansiering

Totala tillgångar uppgick till MSEK 59 300 (57 122) vid årets slut. Räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning (pensioner), uppgick till MSEK 7 987 (6 029). Andelen eget kapital var 86% (89) av de totala tillgångarna och fritt eget kapital uppgick till MSEK 50 397 (50 277).

Medarbetare

Medelantalet anställda var 41 (44).

Ersättningar

Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman redovisas i not 5.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se även sidorna 72–79 och not 28.

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Epiroc AB:s aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se not 20.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram

Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. I slutet av 2020 innehade Epiroc 7 814 213 A-aktier.

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2021 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Se not 20 och 24.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning om SEK 2.50 (2.40) per aktie, vilket motsvarar totalt MSEK 3 015 (2 892). Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, den första med avstämningsdag den 30 april 2021 och den andra med avstämningsdag den 28 oktober 2021. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel balanseras i ny räkning enligt tabellen till höger.

SEK

Balanserade vinstmedel inkl.	
fond för verkligt värde	47 763 374 441
Årets resultat	2 633 865 387
Summa	50 397 239 828

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägarna	
en utdelning om SEK 2.50 per aktie	3 014 811 225
en inlösen av aktier om SEK 3.00 per aktie	3 617 773 470
Att balanseras i ny räkning	43 764 655 133
Summa	50 397 239 828

Automatiskt inlösenförfarande av aktier

Epiroc har genererat betydande operativa kassaflöden på senare år och koncernens finansiella ställning är stark. Styrelsen föreslår därför ett automatiskt inlösenförfarande av aktier, varigenom varje aktie delas upp i en ordinarie aktie och en inlösenaktie. Inlösenaktien löses därefter automatiskt in för SEK 3.00 per aktie. Detta motsvarar en totalsumma på MSEK 3 618. Den föreslagna preliminära avstämningsdagen för uppdelningen i aktierna är den 17 maj 2021. Betalningen av inlösenaktierna, förutsatt godkännande, beräknas ske kring den 15 juni 2021.

I kombination med den föreslagna ordinarie utdelningen kommer aktieägarna att få SEK 5.50 per aktie, vilket motsvarar MSEK 6 633.

Det totala beloppet som utskiftas beror på det totala antalet aktier som ägs av Epiroc vid datumen för utdelning och uppdelning i inlösenaktier.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen och det automatiska inlösenförfarandet av aktier

Styrelsen gör härmed följande uttalande i enlighet med kapitel 18, stycke 4 i aktiebolagslagen. Styrelsen noterar att det kommer att finnas fullständig täckning för bolagets bundna kapital.

Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens eget kapital efter utdelning till aktieägare kommer att uppfylla de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Styrelsen anser vidare att åtgärderna är försvarliga mot bakgrund av bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Utdelningen antas inte utgöra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att uppfylla sina kortfristiga eller långfristiga betalningsförpliktelser och inte heller för bolagets förmåga att göra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, punkt 2–3.

Hållbarhetsredovisning

Epiroc har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel, paragraf 11. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 138.

Fem år i sammandrag

MSEK	2016 ¹⁾	2017 ¹⁾	2018	2019	2020
Orderingång, intäkter och resultat					
Orderingång	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579
Intäkter	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122
Organisk förändring, %	-3	+14	+18	+1	-5
EBITDA	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128
EBITDA-marginal, %	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3
Rörelseresultat	4 548	5 930	7 385	8 136	7 382
Rörelsemarginal, %	16.8	18.9	19.3	19.9	20.4
Justerad rörelsemarginal ²⁾	4 836	6 093	7 779	8 582	7 668
Justerad rörelsemarginal, % ²⁾	17.8	19.4	20.3	21.0	21.2
Finansnetto	-137	-137	-184	-293	-295
- varav räntenetto	na	-125	-137	-186	-117
Resultat före skatt	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087
Vinstmarginal, %	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6
Inkomstskatter	-1 180	-1 495	-1 764	-1 959	-1 677
Skattesats, %	26.8	25.8	24.5	25.0	23.7
Årets resultat	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410
Medarbetare					
Antal anställda, periodens slut	11 705	12 948	13 847	14 268	13 840
Extra arbetsstyrka, periodens slut	954	1 397	1 610	1 366	1 109
Medelantal anställda	11 749	12 355	13 517	14 398	14 012
Intäkter per anställd, KSEK	2 307	2 538	2 832	2 837	2 578
Kassaflöde					
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	5 402	5 176	4 324	7 228	8 334
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-1 805	5 543	-1 337	-1 655	-608
Förvärv och avyttringar av dotterföretag	-	137	546	984	75
Övriga justeringar ³⁾	1 283	-6 246	351	131	-795
Operativt kassaflöde	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006
Förändring av rörelsekapital	895	-403	-1 875	337	1 121
Ökning av hyresmaskiner	-677	-793	-896	-915	-595
Försäljning av hyresmaskiner	386	422	522	572	376
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner	-291	-371	-374	-343	-219
- i % av intäkter	-1.1	-1.2	-1.0	-0.8	-0.6
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-293	-424	-577	-486	-507
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	58	70	26	60	84
Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	-235	-354	-551	-426	-423
- i % av intäkter	-0.9	-1.1	-1.4	-1.0	-1.2
Investeringar i immateriella tillgångar	-287	-289	-459	-521	-494
Försäljning/återköp egna aktier	-	-	-1 307	340	370
Balansräkning					
Summa tillgångar	29 984	27 547	36 155	41 037	43 886
Genomsnittligt sysselsatt kapital	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033
Omsättningshastighet sysselsatt kapital	1.2	1.4	1.7	1.4	1.1
Avkastning på sysselsatt kapital, 12 månader, %	19.6	27.4	32.0	27.6	21.7
Nettoskuld	1 986	5 424	1 208	483	-4 139
Nettoskuld/EBITDA	0.34	0.75	0.14	0.05	-0.45
Summa eget kapital	15 813	12 047	18 847	22 813	23 738
Skuldsättningsgrad, periodens slut, %	12.6	45.0	6.4	2.1	-17.4
Soliditet, periodens slut, %	52.7	43.7	52.1	55.6	54.1
Avkastning på eget kapital, 12 månader, %	20.4	29.1	33.2	28.3	22.7
Genomsnittligt nettorörelsekapital	n/a	9 991	12 158	14 062	12 217
Genomsnittligt nettorörelsekapital/intäkter, %	n/a	31.9	31.8	34.4	33.8

1) Finansiella rapporter före 2018 är sammanslagna. Se not 1 i Års- och hållbarhetsredovisning 2018.

2) Justerat för kostnader för splitten från Atlas Copco fram till 2018 och för jämförelsestörande poster, inklusive förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

3) Under 2016–2017 främst förändringar i cash-pool med Atlas Copco och valutasäkring av lån. Under 2018, 2019 och 2020 främst valutasäkringar av lån och avyttring av Financial Solutions-portföljer.

Finansiella definitioner finns på sidan 134. Alternativa nyckeltal finns presenterade i rapporten, eftersom de bedöms vara viktiga kompletterande mått för bolagets utveckling. Vidare information om hur dessa mått har beräknats finns också på hemsidan www.epirocgroup.com/se/investors/financial-publications.

Bolagsstyrningsrapport

Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategi för lönsam tillväxt och upprätthålla förtroendet bland intressenter, såsom aktieägare, kunder, affärspartners, kapitalmarknader, samhället och medarbetare.

Bolagsstyrning avser system för beslutsfattande genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar koncernen. Följande avsnitt innehåller information om bolagsstyrningen inom Epiroc. Som ett bolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Epiroc reglerna i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Epirocs bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra svenska och utländska lagar och förordningar, i förekommande fall. Koden gäller alla svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och bygger på principen om att följa eller förklara. Det innebär att Epiroc inte behöver tillämpa varje regel i Koden hela tiden, utan kan välja alternativa lösningar, som anses stämma bättre överens med omständigheterna, förutsatt att Epiroc öppet offentliggör alla sådana avvikelser, beskriver den alternativa lösningen och anger orsaken till avvikelsen. Epiroc rapporterar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret. Revisorns redogörelse avseende denna rapport finns på sidorna 135-137.

Mer information om bolagsstyrning finns på www.epirocgroup.com/se

Bolagsstyrningsstruktur

I följande avsnitt beskrivs styrningsstrukturen inom Epiroc och hur bolagsstyrning skapar ett ramverk för regler och förordningar, ansvarsområden, processer och rutiner som effektivt skyddar aktieägarnas och andra partners intressen genom att minimera riskerna och skapa goda förutsättningar för en stabil expansion av Epirocs verksamhet.

Aktieägare

Vid årets slut 2020 uppgick det totala antalet aktieägare till 67 162 (70 717). Andelen utländskt ägande var 53,4 % (52,7) av antalet utestående aktier. En aktieägare, Investor AB, ägde 17,1% av aktierna och 22,7% av rösterna vid årets slut. Mer information om bolagets aktier och aktieägare finns i avsnittet "Epiroc-aktien", se sidorna 146-147.

Årsstämma

Årsstämman är Epirocs högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt. Kallelse till bolagsstämma publiceras på koncernens webbsida och offentliggörs i Post- och Inrikes Tidningar. Information om kallelsen ska samtidigt publiceras i Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter. Årsstämman beslutar i frågor som till exempel godkännandet av Epirocs årsredovisning, disposition av bolagets vinst samt ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Årsstämman väljer också styrelseledamöter och revisor, röstar om arvoden till styrelsen och revisorer samt beslutar om riktlinjer för fastställande av löner och andra ersättningar till VD och koncernledningen. Årsstämman beslutar också om instruktioner till valberedningen och utser dess ledamöter. Aktieägare som deltar i årsstämman kan också ställa frågor om koncernens verksamhet. Beslut som fattas vid en bolagsstämma lämnas ut efter stämman i ett pressmeddelande och mötesprotokollet publiceras på Epirocs webbsida.

Årsstämman 2021 kommer att hållas den 28 april i Nacka.

Bolagsstyrningsstruktur



Valberedning

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå styrelseledamöter och revisorer, arvodet för dessa personer samt lämna ett förslag till ordförande vid årsstämman. Valberedningens anvisningar anger att den, utöver styrelsens ordförande, ska bestå av en företrädare för var och en av de fyra aktieägare som kontrollerar det största antalet röster och som vill utse en företrädare. Valberedningens sammansättning baseras på ägarstatistik den sista dagen för handel i augusti 2020 och det finns en mekanism som hanterar ägarförändringar som uppstår före årsstämman. Förslagen och valberedningens yttrande kommer att publiceras senast tillsammans med kallelsen till årsstämman 2021.

Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning och särskilt beakta kraven på bredd och mångsidighet hos de utsedda styrelseledamöternas kvalifikationer, erfarenhet och bakgrund. Valberedningen har i sin utvärdering av styrelsens sammansättning tagit hänsyn till mångfald, självständighet och könsfördelning.

I enlighet med instruktionerna på Epirocs webbsida är aktieägarna välkomna att lägga fram förslag och yttranden till valberedningen. Aktieägare som vill lämna in förslag kan göra det genom e-post till valberedningens sekreterare, nominations@epiroc.com eller genom att skriva till Jörgen Ekelöv, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka.

Följande representanter för Epiroc AB:s aktieägare utgör, tillsammans med styrelsens ordförande, Ronnie Leten, valberedningen inför årsstämman 2021:

- Petra Hedengran – Investor AB (ordförande)
- Mikael Wiberg – Alecta
- Helen Fasth Gillstedt – Handelsbanken fonder
- Jan Andersson – Swedbank Robur fonder

Styrelsen

Styrelsen är Epirocs högsta beslutande organ efter årsstämman. Styrelsen ansvarar för organisationen av koncernen och förvaltningen av koncernens angelägenheter. Styrelsens uppgifter är att anta strategier, affärsplaner, delårsrapporter, bokslutsrapporter, årsbokslut och vissa instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsen är också skyldig att övervaka den ekonomiska utvecklingen och samhällsutvecklingen och identifiera vilka positiva och negativa hållbarhetseffekter företaget har på samhället, årligen rapportera om företagets hållbarhetsutveckling, säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen samt utvärdera verksamheten utifrån de mål och riktlinjer som fastställts av styrelsen. Andra mål är att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar samt andra förändringar i organisationen och verksamheten. Styrelsen antar instruktioner för styrelsens utskott samt en instruktion för VD och koncernchef, liksom en instruktion för den finansiella rapporteringen.

Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning för att säkerställa att styrelsen får information om alla frågor och att alla aspekter av koncernens verksamhet som rör styrelsen behandlas.

Styrelsen har tre styrelseutskott som en del i arbetet med att stärka effektiviteten i vissa frågor: ett ersättningsutskott, ett revisionsutskott och ett återköpsutskott. Utskotten har en förberedande och administrativ roll och ledamöterna utses för ett år i taget vid det konstituerande styrelsesammanträdet. Utskottens arbete och befogenheter regleras av utskottsinstruktionerna, som fastställs årligen.

Sammansättning

Styrelseledamöterna, utom arbetstagarrepresentanterna, utses årligen av årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt koncernens bolagsordning ska de styrelseledamöter som utses av årsstämman bestå av minst sex och högst tolv ledamöter. Förutom VD och koncernchefen, arbetstagarrepresentanterna och deras suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställd i koncernen. Av de icke verkställande styrelseledamöter som har utsetts av årsstämman är tre kvinnor och sex män. Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 68–69.

Ordföranden leder arbetet, ansvarar för att styrelsens arbete utförs effektivt och att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt gällande lagar och förordningar. Ordföranden ska övervaka styrelsens arbete och förbereda och leda sammanträdena. Ordföranden ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och alltid får den information som den behöver för att kunna utföra sitt arbete effektivt. Ordföranden företräder styrelsen i förhållande till Epirocs aktieägare.

Styrelsens arbete

För att fullgöra sin uppgift följer styrelsens arbete en årlig cykel. I början av året behandlar styrelsen bokslutskommunikén och årsredovisningen samt frågor som ska lämnas till årsstämman. Styrelsen ska varje år gå igenom koncernens strategiska inriktning samt affärsplanen och målen för det kommande året. Koncernens huvudrevisor gör också en presentation av den årliga revisionen. Varje kvartal granskar styrelsen koncernens resultat och delårsrapporter. Ett konstituerande styrelsemöte hålls i samband med årsstämman där ledamöterna i styrelsens utskott utses och frågor som rätten att teckna företagets firma beslutas. Verksamhetspresentationer och/eller presentationer av vissa frågor sker normalt vid styrelsesammanträden. Styrelsen utvärderar VD och koncernchefens prestation och följer även upp hur uppförandekoden efterlevs under året.

Styrelsen höll åtta styrelsesammanträden under 2020, inklusive det konstituerande sammanträdet samt två per kapsul-sammanträden. Närvaron vid styrelsesammanträdena presenteras på sidan 67. Chefsjuristen fungerade som sekreterare vid styrelsesammanträdena. Styrelsen har löpande informerats om covid-19 situationen och vidtagna åtgärder.

Utvärdering av styrelsen

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive styrelsens utskott, genomfördes av ordföranden genom ett frågeformulär och en uppföljande diskussion med varje styrelseledamot. Utvärdering gjordes av styrelsens arbetssätt, kompetens och sammansättning samt styrelseledamöternas erfarenhet och mångfald. Resultatet presenterades för valberedningen.

Styrelsens arvoden

Ersättningar och arvoden baseras på styrelsens arbete. Årsstämman som hölls den 12 maj 2020 beslutade att arvodet till de stämموvalda styrelseledamöterna ska vara som följer:

- SEK 2 050 000 till styrelsens ordförande och SEK 640 000 till var och en av de övriga styrelseledamöterna, samt arvode för arbete i utskott;
- SEK 260 000 till ordföranden i revisionsutskottet och SEK 175 000 till var och en av övriga ledamöter i detta utskott
- SEK 125 000 till ordföranden i ersättningsutskottet och SEK 90 000 till var och en av övriga ledamöter i detta utskott
- SEK 70 000 till varje icke verkställande styrelseledamot som dessutom deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Årsstämman beslutade att 50% av styrelsens arvoden kan tas emot i form av syntetiska aktier i enlighet med valberedningens förslag. Se även not 5.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet stöttar styrelsen i dess roll i tillsynen av revisions- och internkontrollfrågor. Utskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och internkontroll samt redovisning och revision. Revisionsutskottet för en regelbunden dialog med koncernens revisor och har minst ett möte per år med revisorn då ledningen inte är närvarande. Den granskar och övervakar även revisorns opartiskhet och självständighet, övriga tjänster som koncernens revisor tillhandahåller och bistår valberedningen med förslag till val av revisor. Revisionsutskottet har ansvar över Epirocs internrevisionsfunktion Group Internal Audit and Assurance. Utskottet ansvarar för att granska och övervaka denna funktions oberoende och objektivitet samt effektiviteten i de aktiviteter som bedrivs, till exempel den årliga internrevisionsplanen.

Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Revisionsutskottet består av Ulla Litzén (ordförande), Anders Ullberg, Ronnie Leten och Lennart Evrell (från och med oktober 2020). Ulla Litzén, Anders Ullberg och Lennart Evrell är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att för styrelsen föreslå principer för ersättning och andra anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen, inklusive ett förslag till ersättning till VD och koncernchefen, och att godkänna ersättningar och övriga anställningsvillkor för övriga medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet hanterar även ersättningsfrågor av principiell betydelse, såsom förslag till långsiktiga incitamentsprogram för nyckelpersoner.

Ersättningsutskottet ska bestå av tre ledamöter som inte får vara anställda i koncernen. Styrelsens ordförande är ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Lennart Evrell och Johan Forssell är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättning till VD och koncernchefen samt koncernledningen

Ersättningen till Epirocs ledande befattningshavare kan bestå av en grundlön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremier och ytterligare förmåner.

Grundlönen bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation. Den rörliga ersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning förutbestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppfylls. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen.

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen uppgår ersättningen till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Se not 5 för information om ersättningen under 2020.

Prestationsbaserade incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv värdeutveckling för aktierna i koncernen. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av koncernledningen. Styrelsen anser också att ett aktierelaterat optionsprogram ökar attraktionskraften hos Epiroc på den globala marknaden och ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen. Epirocs årsstämma 2020 godkände ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2020. Optionsplanen är riktad till högst 100 nyckelpersoner. Ytterligare information om incitamentsprogrammen finns i not 24.

Återköpsutskottet

Styrelsen har utsett ett återköpsutskott som ska förbereda och verkställa återköp av företagets egna aktier i enlighet med årsstämmans bemyndigande till styrelsen att genomföra sådana återköp, se not 20. Återköpsutskottet består av Anders Ullberg (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef, koncernledningen

Koncernens VD och koncernchef utses av styrelsen. VD och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Dessa instruktioner inkluderar ansvaret för finansiell rapportering, förberedelse

Styrelsens arbete 2020



av information och underlag för beslut, och att säkerställa att avtal och andra åtgärder inte strider mot gällande lagstiftning eller föreskrifter.

VD utser en koncernledning som ansvarar för olika delar av organisationen. Per den 31 december 2020 bestod koncernledningen, utöver Helena Hedblom, VD och koncernchef, av Anders Lindén, ekonomi- och finansdirektör, José Manuel Sánchez, chef Surface-divisionen, Sami Niiranen, chef Under-ground-divisionen, Jess Kindler, chef Parts & Services-divisionen, Jonas Albertson, chef Technology & Digital-divisionen, Goran Popovski, chef Tools & Attachments-divisionen, Nadim Penser, HR-direktör, Jörgen Ekelöw, chefsjurist, Mattias Olsson, kommunikationsdirektör och Martin Hjerpe, M&A- och strategidirektör. Från och med den 1 mars 2020 har Helena Hedblom utnämnts till VD och koncernchef. För perioden fram till detta datum var Per Lindberg VD och koncernchef.

Koncernledningens roll är att upprätta strategier och policyer för koncernen utifrån de mål som har fastställts av styrelsen. Koncernledningen sätter upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar resultatet. Led-

ningsgruppen ansvarar också för investeringsplanering och uppföljning, förvärv och avyttringar samt för förberedelser inför styrelsesammanträden. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet för föregående månad, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor.

Revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och de större dotterbolagen samt styrelsens och VD:s förvaltning. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse till årsstämman. Den huvudansvarige revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet. Revisorn presenterar också årsrevisionen vid ett styrelsesammanträde, där styrelsen också träffar revisorn utan att ledningen är närvarande.

Vid årsstämman 2020 valdes revisorn Deloitte AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2021 i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Thomas Strömberg, auktoriserad revisor på Deloitte AB.

Närvaro

	Styrelse- sammanträden	Per capsulam- sammanträden	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Återköpsutskottet
Ronnie Leten	8	2	5	4	3
Anders Ullberg	8	2	5		3
Astrid Skarheim Onsum	8	2			
Jeane Hull	8	2			
Johan Forssell	8	2		4	
Lennart Evrell	8	2	1	4	
Sigurd Mareels ¹	6				
Ulla Litzén	7	2	4		
Helena Hedblom ²	7				
Per Lindberg ²	1	1			
Bengt Lindgren ³	4	1			
Kristina Kanestad	8	2			
Daniel Rundgren ³	8	1			
Gustav El Rachidi	8				
Niclas Bergström ³	1				
	8	2	5	4	3

1) Sigurd Mareels valdes in i styrelsen vid årsstämman 2020.

2) Helena Hedblom utsågs till VD och koncernchef från och med den 1 mars, då Per Lindberg avgick.

3) Bengt Lindgren gick i pension den 31 augusti 2020. Daniel Rundgren utsågs till arbetstagarrepresentant (tidigare suppleant) med Niclas Bergström som suppleant den 28 oktober 2020.

Kv3

22 juli

- Rapport för andra kvartalet 2020
- Genomgång av hållbarhet och ansvarsfullt företagande

15–17 september

- Digital styrelseresa med fokus på innovation

Kv4

22 oktober

- Rapport för tredje kvartalet 2020
- Ledarskap och talanggenomgång

16 december

- Genomgång av digitalisering

Styrelsen



Ronnie Leten



Johan Forssell



Anders Ullberg



Ulla Litzén

Befattning/Sedan	Ordförande Invald 2017	Styrelseledamot Invald 2017	Styrelseledamot Invald 2017	Styrelseledamot Invald 2017
Nationalitet/Född	Belgisk/1956	Svensk/1971	Svensk/1946	Svensk/1956
Utbildning	Civilekonomexamen från universitetet i Hasselt, Belgien.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA.
Externa uppdrag	Styrelseordförande och styrelseledamot i Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Piab AB, samt styrelseledamot i AB SKF.	VD och koncernchef, och styrelseledamot i Investor AB. Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, Patricia Industries AB, EQT AB, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.	Styrelseordförande och styrelseledamot i Boliden AB och Studsvik AB samt styrelseledamot i Beijer Alma AB och Valeo Partners. Han är även ordförande i Rådet för finansiell rapportering och styrelseledamot i European Financial Reporting Advisory Group.	Styrelseledamot i AB Electrolux, Husqvarna AB och Ratons AB.
Huvudsaklig arbetslivserfar- enhet och annan information	VD och koncernchef på Atlas Copco AB.	Direktör och chef för kärninvesteringar på Investor AB.	Vice VD och CFO samt VD och koncernchef på SSAB AB.	VD på W Capital Management AB samt direktör och medlem i koncernledningen på Investor AB.
Oberoende i förhållande till Epiroc och dess ledning	Nej ¹⁾	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande större aktieägare	Nej ²⁾	Nej ⁴⁾	Ja	Ja
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående	11 308 A-aktier 55 650 B-aktier 112 234 köpoptioner ³⁾	5 000 B-aktier 8 156 syntetiska aktier	14 000 A-aktier 31 000 B-aktier	75 800 A-aktier 3 000 B-aktier

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övrig information och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2020.
Innehav inklusive närstående juridiska eller fysiska personers innehav.

1) Ronnie Leten har varit VD och koncernchef för ett närstående bolag (Atlas Copco) under de senaste fem åren.

2) Ronnie Leten har ett konsultavtal med Investor AB, som är en större aktieägare.

3) Köpoptioner utfärdade av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc.

4) Johan Forssell är VD och koncernchef för Investor AB som är en större aktieägare.

5) Helena Hedblom är VD och koncernchef för Epiroc AB från och med den 1 mars 2020.

**Lennart Evrell****Jeane Hull****Astrid Skarheim Onsum****Helena Hedblom****Sigurd Mareels**

Styrelseledamot Invald 2017	Styrelseledamot Invald 2018	Styrelseledamot Invald 2018	Styrelseledamot Invald 2020	Styrelseledamot Invald 2020
Svensk/1954	Amerikansk/1955	Norsk/1970	Svensk/1973	Belgisk/1961
Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och civilekonomexamen från Uppsala universitet.	Civilingenjörsexamen från South Dakota School of Mines and Technology och MBA from Nova Southeastern University, båda i USA.	Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Norges Teknisk-Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.	Civilingenjörsexamen i materialteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.	Civilingenjörsexamen och doktorsexamen i metallurgi, universitetet i Gent, Belgien
Styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB (SCA), ICA Gruppen AB och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Interfor Corporation och Pretium Resources Incorporated.	VD för Aker Offshore Wind ASA i Norge. Styrelseledamot i Principle Power Inc.	Styrelseledamot i IPCO AB. Föreslagen som styrelseledamot i Stora Enso Oy.	
VD och koncernchef på Boliden AB.	Vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy och operativ chef på Rio Tinto Kennecott Utah Copper Mine i USA.	Chef för Wind Energy, Chief Digital Officer och VD för den norska ingenjörsvksamheten på Aker Solutions.	VD och koncernchef på Epiroc AB. Tidigare Gruv- och infrastrukturchef.	Senior Partners på McKinsey i Belgien.
Ja	Ja	Ja	Nej ⁵⁾	Ja
Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
4 000 B-aktier 5 459 syntetiska aktier	3 617 syntetiska aktier	9 076 syntetiska aktier	21 379 A-aktier 189 758 personaloptioner 12 015 matchnings- optioner	2 035 syntetiska aktier

Arbetsgagarrepresentanter

Kristina Kanestad
Arbetsgagarrepresentant
Invald 2018
Nationalitet/Född
Svensk/1966
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier

Gustav El Rachidi
Suppleant,
arbetsgagarrepresentant
Invald 2018
Nationalitet/Född
Svensk/1970
Innehav i Epiroc AB
–

Daniel Rundgren
Styrelseledamot,
arbetsgagarrepresentant
Invald 2019
Nationalitet/Född
Svensk/1973
Innehav i Epiroc AB
–

Niclas Bergström
Suppleant,
arbetsgagarrepresentant
Invald 2020
Nationalitet/Född
Svensk/1969
Innehav i Epiroc AB
–

Koncernledning

**Helena Hedblom****Anders Lindén****José Manuel Sánchez****Sami Niiranen****Jess Kindler**

Befattning/Sedan	VD och koncernchef I nuvarande befattning sedan 2020.	Ekonomi- och finansdirektör I nuvarande befattning sedan 2017.	Chef Surface-divisionen Chef för divisionen sedan 2014 och medlem av koncernledningen sedan 2020.	Chef Underground-divisionen Chef för divisionen sedan 2018 och medlem av koncernledningen sedan 2020.	Chef Parts & Services-divisionen Chef för divisionen sedan 2016 och medlem av koncernledningen sedan 2020.
Nationalitet/Född	Svensk/1973	Svensk/1962	Spansk/1963	Finsk/1972	Amerikansk/1975
Utbildning	Civilingenjörs-examen i materialteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.	Civilekonom-examen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilingenjörs-examen inom gruvteknik från Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Masterexamen i marknadsföring och försäljning från Cerem International Business School, Spanien.	Civilingenjörs-examen i gruvteknik från Helsingfors Tekniska Högskola, Finland.	Kandidatexamen i gruvteknik från Colorado School of Mines och MBA från University of Pennsylvania, Wharton School of Business.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och annan information	Styrelseledamot i IPCO AB. Tidigare Gruv-och infrastrukturchef.	Vice President Business Control för Atlas Copcos affärsområde Gruv- och bergbrytningsteknik.	Chef för divisionen Epiroc Drilling Solutions samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.	Chef för divisionen Epiroc Underground Rock Excavation samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.	Chef för divisionen Epiroc Mining and Rock Excavation Service samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående	21 379 A-aktier 189 758 personaloptioner 12 015 matchningsoptioner	8 965 A-aktier 64 359 personaloptioner 5 614 matchningsoptioner	16 724 A-aktier 275 944 personaloptioner 11 127 matchningsoptioner	3 751 A-aktier 39 261 personaloptioner 1 751 matchningsoptioner	16 724 A-aktier 62 512 personaloptioner 10 651 matchningsoptioner

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övrig information och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2020. Innehav inklusive närstående juridiska eller fysiska personers innehav. För några medlemmar motsvaras matchnings- och personaloptionerna av syntetiska optioner.

**Jonas Albertson****Goran Popovski****Nadim Penser****Jörgen Ekelöw****Martin Hjerpe****Mattias Olsson**

Chef Technology & Digital-divisionen
 Chef för divisionen sedan 2016 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Chef Tools & Attachments-divisionen
 Chef för divisionen sedan 2017 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Personaldirektör
 Medlem av koncernledningen sedan 2020.

Chefsjurist
 I nuvarande befattning sedan 2017.

M&A- och strategidirektör
 I nuvarande befattning sedan 2019.

Kommunikationsdirektör
 I nuvarande befattning sedan 2018.

Svensk/1967

Svensk och makedonsk/1974

Svensk/1967

Svensk/1955

Svensk/1976

Svensk/1968

Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.

Civilingenjörsutbildning i international business från Göteborgs Universitet, civilingenjörsutbildning i internationell transport- och logistikhantering från Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola. Kandidatexamen i marknadsföring och internationella affärer från universitet St. Kiril & Metodij i Skopje, Makedonien.

Kandidatexamen i fysik och elektroteknik från University of Lancaster, England.

Juristexamen från Lunds Universitet.

Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Chalmers Tekniska Högskola.

Ekonomie Magisterexamen från Linköpings Universitet.

Chef för divisionen Atlas Copco Rocktec och VD för Epiroc Rock Drills AB i Sverige. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Chef för divisionen Epiroc Hydraulic Attachment Tools samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Vice President Human Resources för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Chefsjurist för förvärv och globala projekt på Atlas Copco.

Delägare på McKinsey & Company.

Chef för Investor Relations på ASSA ABLOY. Vice President Investor Relations på Atlas Copco.

7 266 A-aktier
 62 512 personaloptioner
 5 664 matchningsoptioner

7 165 A-aktier
 102 664 personaloptioner
 4 774 matchningsoptioner

1 750 A-aktier
 97 325 personaloptioner

7 921 A-aktier
 90 972 personaloptioner
 4 755 matchningsoptioner

8 500 A-aktier
 23 507 personaloptioner
 3 226 matchningsoptioner

5 294 A-aktier
 1 200 B-aktier
 57 904 personaloptioner
 3 594 matchningsoptioner

Internkontroll och riskhantering för finansiell rapportering

Detta avsnitt innehåller en beskrivning av Epirocs system för internkontroll över den finansiella rapporteringen i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.

Detta avsnitt innehåller en beskrivning av Epirocs system för internkontroll över den finansiella rapporteringen i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.

Epirocs internkontrollsystem för den finansiella rapporteringen är utformat för att hantera risker och säkerställa en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter och för att säkerställa att gällande redovisningsprinciper och andra krav som ett börsnoterat bolag har tillämpas på rätt sätt. Epirocs processer har upprättats baserat på det regelverk för internkontroll som har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). COSO:s komponenter implementeras i Epiroc enligt nedan.

1. Kontrollmiljö

Grunden för Epirocs ramverk för internkontroll definieras av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att upprätta ett effektivt system för internkontroll och styr detta arbete genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö är att säkerställa att organisationsstrukturen, beslutshierarki, företagsvärderingar när det gäller etik och integritet samt befogenhet att agera, är tydligt definierade och kommunicerade genom vägledande dokument som interna policyer, riktlinjer och Epirocs uppförandekod.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna sker årligen och kontrollaktiviteter förstärks eller införs. De viktigaste riskområdena för Epirocs finansiella rapportering presenteras på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

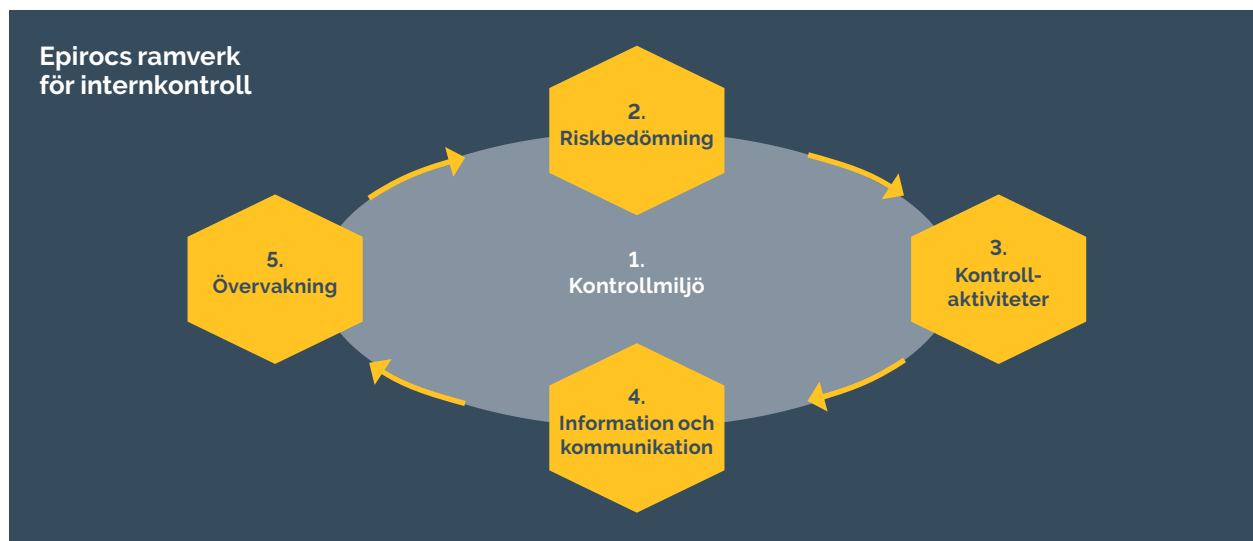
Epirocs kontrollaktiviteter har införts för att motverka finansiella rapporteringsrisker. Kontrollaktiviteter utförs på alla nivåer i Epiroc och i olika stadier av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Epiroc har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. Exempel på information och kommunikation i Epiroc är följande: Koncernens policyer och riktlinjer kommuniceras via Epiroc Way (intranät), verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

5. Övervakning

Löpande och specifika utvärderingar görs för att säkerställa att de fem komponenterna i Epirocs internkontrollramverk fungerar. Epirocs övervakningsverksamhet omfattar bland annat oberoende internrevisioner, översyn och avstämningar av balansräkningar, granskningar av finansiell information och finansiella resultat och månatliga ledningsmöten. Iakttagelser av misstänkta brister utvärderas och meddelas i god tid. Brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet eller styrelsen.



Viktiga finansiella rapporteringsrisker	Kontrollaktiviteter
Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet	- Varulager avstäms vid varje balansdag. - Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. - Lagnivåer och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning	- Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. - Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. - Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. - Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	- En stark process och bra verktyg finns för att driva in kundfordringar. - Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. - Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. - Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurs beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	- Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurs är på plats. - Riktlinjer för beräkning av lagerinkurs finns tillgängliga på koncernens intranät. - Behoven av avsättningar för lagerinkurs räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. - Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda	- En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen. - All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod. - Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en tvåårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis. - Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade	- En dokumenterad handbok för det affärssystem och ekonomisystem som används finns och uppdateras. - Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt	- Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. - Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. - Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. - Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.

RISKHANTERING

Balanserat risktagande och effektiv riskhantering



Alla affärsaktiviteter innebär risk. Epiroc ser effektiv riskhantering utifrån både riskreducering och affärsmöjligheter för att minska sannolikheten och svårighetsgraden för skador och förluster och för att möjliggöra lönsam tillväxt.

Epirocs produkter och tjänster säljs i mer än 150 länder, och de huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, USA, Kina, Sydafrika, Indien, Tyskland och Kanada. Epiroc fokuserar på tillämpningar inom gruvdrift och infrastruktur där det finns behov av verksamhetskritisk utrustning och service, med betydande eftermarknadsbehov under hela utrustningens livscykel och där kunderna fokuserar på produktivitet och totalkostnad. Därför leder den globala verksamheten till en rad olika risker och möjligheter. Epirocs förmåga att förebygga, upptäcka och hantera risker är avgörande för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten.

Ansvarsområden

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att det finns ett lämpligt system och lämpliga riktlinjer för uppföljning och internkontroll av Epirocs verksamhet och de risker som är förknippade med dess verksamhet. Riskhanteringssystemet på Epiroc följer koncernens decentraliserade struktur. Lokala företag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsesammanträden. Dessutom används ett riskhanteringssystem för att kartlägga koncernrisker, se nedan. Koncernfunktionerna för juridik, försäkring, finansförvaltning, skatt, redovisning och kommunikation tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering.

Finansiella riskpolicyer och compliance-funktioner infördes och trädde i kraft från och med januari 2018. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att policyerna efterlevs. Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD, CFO, Group Treasurer och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal eller oftare, om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet tar emot rapporter från FRMC vid varje sammanträde.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering sker genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Läs mer om finansiell riskhantering i not 28.

Genomförandet av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner. Riskhanteringsprocessen sköts av Corporate Communications. Den rullas ut till alla enheter, och varje störande eller oväntad händelse bör, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Försäkring

Från och med den 1 juni 2018 har Epiroc egna försäkringsprogram. Försäkringsprogrammen omfattar bland annat egenoms- och affärsavbrottsförsäkring, produktansvarsförsäkring, varutransportförsäkring, s.k. financial lines-försäkring, tjänstereseförsäkring och försäkring för specialrisker, i den utsträckning och avseende belopp som anses ligga i linje med branschpraxis. Koncernen är dock inte fullt försäkrad mot alla tänkbara risker, och försäkringsskydd för alla typer av risker är inte tillgängliga till en rimlig kostnad, eller överhuvudtaget. Om det skulle inträffa en olycka som orsakar skador som överstiger beloppsgränsen eller som inte täcks av en försäkring skulle det kunna få en betydande negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Företagsriskhantering

Epiroc använder ett riskhanteringssystem för att kartlägga koncernrisker. Systemet tillämpas på divisionerna. Därmed identifieras risker utifrån respektive divisions ledningsgrupps kunskaper om sin verksamhet och sitt ansvarsområde. Ansvaret för att hantera de risker som tas upp i riskkartläggningen ligger hos varje division, medan avdelningen Insurance & Risk Management sköter den övergripande processen, leder sessionerna och, tillsammans med koncernledningen, konsoliderar resultaten på koncernnivå. Dessutom genomförs riskkartläggning på koncernnivå för IT, juridik, hållbarhet och finansiell redovisning genom egen analys och diskussion med intressenter. Resultaten av riskkartläggningar rapporteras till koncernledningen och till styrelsen. Styrelsen följer upp risker och riskhantering varje år.

Task Force on Climate-Related Financial Risk Disclosures (TCFD)

Vi förbättrar dialogen med investerarna genom att tillhandahålla en analys av vilka konsekvenser klimatförändringen kan få för vår verksamhet och möjligheter som en övergång till en koldioxidsnål ekonomi medför för Epiroc. En strukturerad strategi för att identifiera och hantera dessa risker, genom rekommendationer från TCFD, ger tydlighet, transparens och jämförbarhet på sätt som är relevanta för investerarna.

Epiroc befinner sig därför i en process för att anpassa sin strategi till TCFD:s riktlinjer. Vi identifierar och hanterar risker och möjligheter för Epiroc och anger hur de är en del av våra processer för bolagsstyrning och riskhantering. Detta arbete kommer att fortsätta under 2021.

Epiroc följer också utvecklingen inom hållbara investeringar. Vi är medvetna om den inverkan EU:s taxonomi kommer att få på investeringslandskapet.



Väsentliga risker



Epiroc-koncernens väsentliga risker

Risker har värderats och på sidorna 78-79 presenteras de risker som bedömts som väsentligast för koncernen. Dessa risker presenteras mer i detalj, inklusive sammanhang, riskreducerande åtgärder och aktiviteter samt möjligheter.

Risköversikt, med väsentliga risker markerade med

Strategiska risker



Marknad

- Produkter och tjänster används i branscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden.
- Mineralpriser är volatila och kan påverka efterfrågan på Epirocs produkter och tjänster.



Konkurrens

- Mycket konkurrensutsatta marknader.
- Konkurrenterna fortsätter att konsolidera.

Lagstiftning och politik

- Lagstiftningsrisker och andra risker i samband med internationell verksamhet.
- Verksamhet på komplexa marknader med olika politiska, ekonomiska och sociala förhållanden där förändringar i den politiska situationen i en region eller ett land kan påverka en bransch eller ett företag.
- Pandemier och de politiska reglerna och restriktioner som de potentiellt kan medföra kan påverka Epirocs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller produktionen och leveransen av utrustning och eftermarknadstjänster samt kunder och leverantörer.



Miljö och klimat

- Fysiska förändringar i klimat, förändringar i regelverk, skatter och resurspriser, föroreningar samt tillgång till naturresurser, såsom energi, vatten och råmaterial.

Risköversikt, med väsentliga risker markerade med

Operativa risker

	Produkt-utveckling	• Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller reagera på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.
	Produktion	• Tillverknings- och produktionsanläggningar kan skadas, förstöras eller stängas.
	Distribution	• Epiroc är beroende av effektiviteten hos sina distributionscenter, marknadsbolag samt försäljnings- och serviceorganisation.
	Leverantörskedja	• Epiroc förlitar sig på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka leveranserna. • Risker kan uppstå om leverantörerna inte följer Epirocs uppförandekod.
	Förvärv och avyttringar	• Svårigheter att slutföra förvärv, integrera förvärvade verksamheter och uppnå förväntade synergier samt att slutföra avyttringar.
	Medarbetare	• Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare. • Arbetsavbrott eller strejker. • En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.
	Mänskliga rättigheter	• Epiroc verkar i länder där kränkningar av mänskliga rättigheter sker och möter kunder som också är exponerade mot mänskliga rättighetsfrågor.
	Renomé	• Negativa allmänna uppfattningar om Epiroc eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av internationellt vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé. • Kan komma att exponeras för produktansvar och garantianspråk. • Klagomål och rättstvister kan skada Epirocs varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.
	Informationsteknik (IT)	• Epiroc kan drabbas av avbrott i eller intrång i sina drifts- eller informations-säkerhetssystem och stöta på problem i samband med lagring och behandling av personuppgifter. • Otillräckligt skydd av immateriella tillgångar. • Risk för beroende av IT-system i verksamheten.
	Korruption och bedrägeri	• Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra korruption och bedrägeri.
	Försäkring	• Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.
	Miljö	• Att inte aktivt minska den negativa miljöpåverkan kan inverka negativt på verksamheten, antingen direkt eller genom att störa leverantörskedjan. • Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter.
	Säkerhet och hälsa	• Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.

Juridiska risker och efterlevnad

	• Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra risken för lagstadgade påföljder, brott mot handelsregler och bedrägeri.
	• Epiroc omfattas också av konkurrenslagor och kan bli föremål för inspektioner.

Finansiella risker

	• Finansiella risker innefattar rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, hedgingrisk, råvaruprisrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Epiroc kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt. Det finns en risk att Epirocs framtida verksamhetsresultat kan skilja sig väsentligt från de finansiella mål som företaget har ställt upp. En kommande finansiell risk är att investeringarna lämnar investeringar som har en hög hållbarhetsrelaterad risk och klimatrisk, exempelvis kol.
--	--

RISKHANTERING

Väsentlig risk och bakgrund	Riskreducering	Möjligheter
Marknad		
Utrustning och tjänster används i branscher som påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden och priser på mineralråvaror, vilket kan påverka efterfrågan på Epirocs utrustning och service.	En flexibel organisation av tillverkningen där en stor del av de komponenter som används vid montering av utrustning köps från leverantörer. Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet.	Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer flexibel organisation med ökad flexibilitet. Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten. Detta kommer att öka företagets motståndskraft.
Konkurrens		
Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor. Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning från små regionala företag, och även i allt högre grad, från företag som verkar med lägre kostnader och marginaler.	Kontinuerliga analyser och uppföljningar av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och reagera på förändringar i föränderlig marknadsefterfrågan, inbegripet efterfrågan på nya produkter, se produktutvecklingsrisker nedan.	Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet och lägre totalkostnad. Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.
Produktutveckling		
Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändringar i kundpreferenser. Underlåtenhet att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet och hållbarhet. Produktutvecklingen påverkas också av lagstiftning i frågor som utsläpp, buller, vibrationer och återvinning. Det kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre strikt. Befintliga produkter och tjänster från Epiroc ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter.	Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även under konjunkturedgångar. Produktutveckling med ett livscykelperspektiv och mätbara effektivitetsmål för de viktigaste produktkategorierna. Produktutveckling med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla krav i lagstiftningen. Börja använda rekommendationer från TCFD för att bättre förstå och förbättra rapporteringen om klimatförändringsrisker.	Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisiker. Implementering av våra hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning. Främjad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten. Batteriteknik och uppkopplad utrustning är de två främsta områden där vi kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar.
Leverantörskedjan		
Felaktiga leveranser, underlåtenhet att leverera eller brist på kapacitet hos leverantörerna kan orsaka förseningar eller fel i leveranserna, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende. Försörjningsavbrott kan bero på brist på råvaror, arbetskonflikter och väderförhållanden som påverkar produkter eller leveranser, transportstörningar eller andra faktorer som ligger utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartners inte delar de värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod. Risk för att produkter innehåller komponenter som inte produceras på ett hållbart sätt, till exempel att det finns konfliktmineraler i elektroniska komponenter.	Affärspartners väljs ut och utvärderas objektivt på grundval av faktorer som kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet, samt miljöarbete och socialt ansvar. Upprättande av ett globalt nätverk av underleverantörer, för att förhindra leverantörsberoende. Leverantörer förses med god och tillräcklig information för att kunna hantera volymförändringar. Affärspartners undertecknar ett s.k. Business Partners Criteria Letter till uppförandekoden. En fortsatt process för att utreda och ta bort förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.	En ytterligare ökning av flexibiliteten i verksamheten och sänkta kostnader genom förbättrad lagerhantering som svar på förändringar av efterfrågan. Att fortsätta att vara en prioriterad affärspartners och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Goda leverantörsrelationer bidrar till att förbättra Epirocs konkurrensställning. Främjande av mänskliga rättigheter och arbete för att förbättra arbetsförhållandena och minska risk för korruption och konflikter. Möjlighet att stärka kundrelationer genom att vara redo att stötta kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Implementering av våra hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning samt säkerställa att vår uppförandekod följs. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.
Medarbetare		
Med tanke på att Epiroc ständigt erbjuder nya eller förbättrade produkter är det viktigt att bolaget kan locka personer med expertis inom sina produktområden och inom forskning och utveckling. Om Epiroc misslyckas med att bevaka sitt behov av anställda eller om man inte fortsätter att attrahera och behålla högkvalificerade chefer och andra kompetenta medarbetare till godtagbara villkor kan man kanske inte upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet. En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.	Kartläggning av kompetenser och krav utförs kontinuerligt för att säkerställa tillgång till personer med rätt expertis vid rätt tidpunkt. Rekrytering kan ske både externt och internt. Intern rekrytering och jobbrotation möjliggörs av en intern arbetsmarknad. Löner och andra villkor är anpassade till marknaden och kopplade till affärsmässiga prioriteringar. Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar. En medarbetarundersökning genomförs varje år och följs upp aktivt. När pandemier som covid-19 påverkar Epiroc är huvudfokus alltid medarbetarnas och deras familjers samt kundernas hälsa. Nödvändig skyddsutrustning tillhandahålls för medarbetare som behöver befinna sig i produktionen eller ute på fältet. Vi följer alltid lokala lagar och rekommendationer. Regelbundna uppdateringar och tydlig kommunikation till alla medarbetare möjliggör snabb anpassning till nya situationer.	Möjlighet att sätta upp ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i överensstämmelse med affärsmål, och sedan ge dem friheten att leverera, med ansvar för resultaten. Motiverade och kompetenta medarbetare och chefer är avgörande för att uppnå eller överträffa affärsmålen. Stor uppmärksamhet ägnas åt att söka efter och rekrytera högrepresterande personer som kan utvecklas i en miljö av tillit och personligt ansvar. Implementeringen av våra hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot förbättrad säkerhet och större mångfald. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten. När företaget och medarbetarna snabbt behöver anpassa sig till förändrade arbetsförhållanden, som i en pandemi, tillhandahåller Epiroc det tekniska stödet för att detta ska vara möjligt. Epiroc och företagets medarbetare har blivit bättre på att arbeta på distans och att samarbeta virtuellt.

Väsentlig risk och bakgrund	Riskreducering	Möjligheter
Miljö och klimat		
Exempel är fysiska förändringar i klimat och naturtillgångar, föroreningar, förändringar i regelverk och relaterade skatter och resurspriser. Att inom produktutveckling misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller reagera på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter är exempel på risk.	Epirocs ledning och organisation övervakar hela tiden miljö- och klimatrisker som kan påverka verksamheten och efterfrågan. Inom innovation är förbättrade miljöprestanda alltid en viktig komponent. Styrelsen genomför en årlig översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.	Möta ökad efterfrågan på hållbar utrustning genom att utveckla produkter och tjänster och/eller utöka erbjudandet med låga utsläpp. Batteriteknik och uppkopplad utrustning kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar. Implementering av våra hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning.
Renommé		
Epirocs renommé och affärsresultat kan påverkas negativt av olika anledningar, bland annat följande: - Om kunderna börjar tappa förtroendet för säkerheten och kvaliteten hos de produkter och tjänster som tillhandahålls. - Om kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc försämrats, inklusive tidpunkten för leverans eller kvalitet och tillgängligheten hos produkter, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part. - Epirocs eller någon av dess affärspartners eller kunders underlåtenhet att följa etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhetsrelaterade, miljörelaterade eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden. - Epiroc kan vara föremål för klagomål och tvister från sina kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter, avseende produktskada, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrustregler eller operativa problem, olägenheter, försumlighet eller underlåtenhet att följa gällande lagar och förordningar.	Alla produkter är testade och också kvalitetssäkrade. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning. Epiroc har ett tydligt välkänt varumärkeslöfte. Koncernen deltar aktivt i dialogen med intressenterna. Utbildningen om uppförandekoden omfattar det årliga undertecknandet av en s.k. compliance-förklaring för chefer. Beteenden eller handlingar som är olagliga eller bryter mot uppförandekoden kan rapporteras via rapporteringssystemet Speak Up.	Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller renommé i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation. Leverans av testade och kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar fortsatta affärer. Ökad tillgång till nya marknader och tillväxtmarknader. En hög profil i sociala frågor och miljöfrågor är särskilt viktigt eftersom Epiroc har närvaro i många regioner där effekterna av klimatförändringen kommer att vara stora och motståndskraften låg. Implementeringen av våra hållbarhetsmål för 2030 bidrar till att säkerställa att vår uppförandekod följs.
Korruption och bedrägeri		
Korruption och mutor finns i många länder där Epiroc verkar. Epiroc står inför risken att möta korruption och andra olagliga handlingar som begås av dess anställda. Bristfälliga internkontroller kan leda till att Epiroc blir mer utsatt i samband med bedrägeri som begås av anställda eller andra personer. Brister i internkontrollen kan också leda till att investerare och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epirocs redovisade finansiella information. Det finns en risk att enskilda anställda, antingen av misstag eller avsiktligt, agerar i strid med tillämplig lag och Epirocs interna policyer och processer när det gäller efterlevnad av handelsregler. Epiroc är verksam i ett stort antal länder och dess verksamhet är föremål för ett brett spektrum av konkurrens- och antitrustlagar, regler och förordningar. Det finns en risk att Epirocs medarbetare kan delta i diskussioner, transaktioner eller på annat sätt interagera med konkurrenter eller kunder i strid med gällande konkurrens- och antitrustlagar.	Interna jurister stödjer enheter med råd om lagar och förordningar, inbegripet efterlevnad samt stöd vid kontraktsgenomgångar. Proaktiv utbildning genomförs också. Epiroc har inrättat en compliance-funktion, vars uppgift är att identifiera relaterade riskområden och stödja compliance-medvetenhet inom organisationen. En årlig juridisk riskundersökning av alla bolag inom koncernen sker utöver en kontinuerlig övervakning av den juridiska riskexponeringen. Resultatet av den juridiska riskundersökningen sammanställs, analyseras och rapporteras till styrelsen och revisorerna. Alla chefer måste underteckna ett åtagande om att uppfylla uppförandekoden. Utbildning i uppförandekoden är tillgänglig för alla medarbetare. Compliance Board ansvarar för implementeringen av uppförandekoden och att den efterlevs. Alla chefer ansvarar i sin tur för att alla medarbetare känner till uppförandekoden.	Efterlevnad av juridiska normer och lagar minimerar kostnaderna och ökar möjligheterna att stärka Epirocs anseende. Det skapar också en chans att utveckla pålitliga partnerskap och förbättra stabiliteten för verksamheten. Implementeringen av våra hållbarhetsmål för 2030 bidrar till att säkerställa att vår uppförandekod följs.
Säkerhet och hälsa		
Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc. Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa. Kostnaden för efterlevnad, och de eventuella sanktioner som införs i enlighet med lagar och förordningar om hälsa och säkerhet, kan vara betydande.	Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Alla större enheter är certifierade enligt standarderna OHSAS 18001 och ISO45001. Att utveckla ett beteende med säkerhet i åtanke är avgörande och aktiviteter för att belysa detta, t.ex. "SafeStart-programmet", "Live Work Elimination" och Epirocs säkerhetsdag, som anordnas i hela koncernen. Affärspartners erbjuds utbildning i Epirocs policyer, inbegripet hälsa och säkerhet.	Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och nöjdheten hos medarbetare och affärspartners. Implementeringen av våra hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot förbättrad hälsa och säkerhet. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.



Finansiella rapporter

Sidan	Koncernens finansiella rapporter	Moderbolagets finansiella rapporter	133 Styrelsens underskrifter
82	Koncernens resultaträkning	122 Resultaträkning	134 Finansiella definitioner
	Koncernens rapport över totalresultat	123 Balansräkning	135 Revisionsberättelse
83	Koncernens balansräkning	124 Förändring av eget kapital	
84	Koncernens rapport över förändringar av eget kapital	125 Kassaflödesanalys	Noter till hållbarhetsrapporten
85	Koncernens kassaflödesanalys		138 1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
	Koncernens noter	Moderbolagets noter	139 2. Väsentlighet och relevanta FN-mål för hållbar utveckling
86	1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar	126 A1. Väsentliga redovisningsprinciper	140 3. Intressentdialog och nätverk
93	2. Förändringar i redovisningsprinciper	126 A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	141 4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
93	3. Förvärv och avyttringar	127 A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	141 5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
94	4. Segmentsinformation	127 A4. Finansiella intäkter och kostnader	142 6. Vi investerar i säkerhet och hälsa
97	5. Anställda och personalkostnader	127 A5. Bokslutsdispositioner	142 7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
100	6. Ersättning till revisorer	128 A6. Inkomstskatt	142 8. Vi följer de högsta etiska normerna
100	7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	128 A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	144 Hållbarhetsresultat
101	8. Finansiella intäkter och kostnader	128 A8. Andelar i koncernföretag	145 Revisionsberättelse avseende hållbarhetsrapportering
101	9. Skatter	128 A9. Övriga finansiella tillgångar	
103	10. Övrigt totalresultat	128 A10. Övriga fordringar	146 Epiroc-aktien
103	11. Resultat per aktie	128 A11. Eget kapital	148 Ytterligare information
104	12. Immateriella tillgångar	129 A12. Pensioner och liknande förpliktelser	
105	13. Materiella anläggningstillgångar	130 A13. Övriga avsättningar	
106	14. Andelar i intresseföretag och joint ventures	130 A14. Räntebärande skulder	
107	15. Övriga finansiella tillgångar	130 A15. Övriga skulder	
107	16. Varulager	130 A16. Finansiell riskhantering	
107	17. Kundfordringar	131 A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	
108	18. Övriga fordringar	131 A18. Direktägda dotterföretag	
108	19. Likvida medel	131 A19. Närstående	
108	20. Eget kapital	132 A20. Händelser efter rapportperioden	
109	21. Räntebärande skulder		
110	22. Leasingavtal		
111	23. Ersättningar efter avslutad anställning		
113	24. Aktierelaterade ersättningar		
116	25. Övriga skulder		
116	26. Avsättningar		
117	27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser		
117	28. Finansiell riskhantering		
121	29. Närstående		
121	30. Händelser efter rapportperioden		

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december MSEK	Not	2020	2019
Intäkter	4	36 122	40 849
Kostnad för sålda varor		-22 418	-25 547
Bruttoresultat		13 704	15 302
Administrationskostnader		-2 817	-3 261
Marknadsföringskostnader		-2 225	-2 797
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 032	-1 035
Övriga rörelseintäkter	7	163	130
Övriga rörelsekostnader	7	-413	-191
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	14	2	-12
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 16	7 382	8 136
Finansiella intäkter	8	144	180
Finansiella kostnader	8	-439	-473
Finansnetto		- 295	-293
Resultat före skatt		7 087	7 843
Inkomstskatt	9	-1 677	-1 959
Årets resultat		5 410	5 884
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		5 399	5 874
– innehav utan bestämmande inflytande		11	10
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	4.48	4.89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	4.48	4.89

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		5 410	5 884
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		-147	-274
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		32	52
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-115	-222
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		-1 812	547
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		-33	-7
Kassaflödessäkringar		0	-22
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		0	5
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		-1 845	523
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	-1 960	301
Årets totalresultat		3 450	6 185
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		3 447	6 175
– innehav utan bestämmande inflytande		3	10

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2020	31 dec, 2019
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	4 111	4 226
Hyresmaskiner	13	999	1 213
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	4 150	4 613
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	188	201
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	15	751	1 007
Uppskjutna skattefordringar	9	1 374	630
Summa anläggningstillgångar		11 573	11 890
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	8 930	10 508
Kundfordringar	17	6 045	7 287
Övriga fordringar	18	1 414	1 597
Skattefordringar		189	353
Finansiella tillgångar	15	682	862
Likvida medel	19	15 053	8 540
Summa omsättningstillgångar		32 313	29 147
Summa tillgångar		43 886	41 037
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	20		
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		80	58
Reserver		-1 107	730
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		24 220	21 473
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		23 693	22 761
Innehav utan bestämmande inflytande		46	52
Totalt eget kapital		23 739	22 813
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	9 491	7 724
Ersättningar efter avslutad anställning	23	806	596
Övriga skulder		54	98
Avsättningar	26	323	325
Uppskjutna skatteskulder	9	606	-
Summa långfristiga skulder		11 280	8 743
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	664	705
Leverantörsskulder		3 605	4 050
Skatteskulder		391	507
Övriga skulder	25	3 911	3 930
Avsättningar	26	296	289
Summa kortfristiga skulder		8 867	9 481
Summa eget kapital och skulder		43 886	41 037

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2020		Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	500	58	730	0	21 473	22 761	52	22 813
Årets resultat	-	-	-	-	5 399	5 399	11	5 410
Övrigt totalresultat för året	-	-	-1 837	0	-115	-1 952	-8	-1 960
Årets totalresultat	-	-	-1 837	-	5 284	3 447	3	3 450
Utdelning	-	-	-	-	-2 892	-2 892	-9	-2 901
Avyttring av 2 972 466 A aktier	-	22	-	-	348	370	-	370
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-	-	-	-	-	-	-	-
- årets kostnader	-	-	-	-	25	25	-	25
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-18	-18	-	-18
Vid årets slut	500	80	-1 107	0	24 220	23 693	46	23 739

2019		Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	500	3	190	17	18 087	18 797	50	18 847
Årets resultat	-	-	-	-	5 874	5 874	10	5 884
Övrigt totalresultat för året	-	-	540	-17	-222	301	0	301
Årets totalresultat	-	-	540	-17	5 652	6 175	10	6 185
Utdelning	-	-	-	-	-2 523	-2 523	-8	-2 531
Avyttring av 4 705 198 A aktier	-	55	-	-	419	474	-	474
Återköp av 1 500 000 A aktier	-	-	-	-	-134	-134	-	-134
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-	-	-	-	-	-	-	-
- årets kostnader	-	-	-	-	9	9	-	9
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-37	-37	-	-37
Vid årets slut	500	58	730	0	21 473	22 761	52	22 813

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december MSEK	Not	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		7 382	8 136
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13	1 746	1 978
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		252	-252
Finansnetto, erhållet/betalt		-94	-410
Betald skatt		-1 800	-2 157
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-54	-61
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		7 432	7 234
Förändring av:			
Varulager		536	739
Rörelsefordringar		486	1 051
Rörelseskulder		99	-1 453
Förändring av rörelsekapital		1 121	337
Ökning av hyresmaskiner		-595	-915
Försäljning av hyresmaskiner		376	572
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		8 334	7 228
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-507	-486
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		84	60
Investeringar i immateriella tillgångar	12	-498	-537
Försäljning av immateriella tillgångar		4	16
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-63	-1 137
Avyttring av dotterföretag och intresseföretag	3	-12	153
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		384	276
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-608	-1 655
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Betald utdelning		-2 892	-2 523
Betald utdelning till ägare utan bestämmande inflytande		-9	-8
Återköp av egna aktier		-	-134
Avyttring av egna aktier		370	474
Upptagna lån		4 010	3 035
Amortering av lån		-2 012	-3 432
Amortering av leasingkulder		-457	-423
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-990	-3 011
Årets nettokassaflöde		6 736	2 562
Likvida medel vid årets början		8 540	5 872
Valutakursdifferens i likvida medel		-223	106
Likvida medel vid årets slut	19	15 053	8 540
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		8 334	7 228
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-608	-1 655
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		75	984
Övriga justeringar ¹⁾		-795	131
Operativt kassaflöde		7 006	6 688

¹⁾ Främst valutasakringar av lån och avyttring av Financial Solutions portföljer.

Koncernens noter

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 4 mars 2021. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 28 april 2021.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Rapporterna är också upprättade enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Koncernens resultat- och balansräkning omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed konsolidering på ägande. I några få undantagsfall bygger konsolidering på avtal som ger koncernen bestämmande inflytande i ett företag.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Vinster och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten – det datum då bestämmande inflytande erhålls – redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av koncernen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och eget kapitalandelar som koncernen utfärdar i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare eget kapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade

nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 3.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket koncernen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar koncernens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuellt goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Andelar av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av koncernens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde. Koncernens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När koncernens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte koncernen ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta och även presentationsvaluta för koncernens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Icke-monetära poster som är redovisade till anskaffningsvärde är rapporterade med användning av valutakursen per datumet för transaktionen och icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde är rapporterade till den kurs som rådde när de verkliga värdena fastställdes. Materiella och immateriella tillgångar, varulager och förskottsbetalningar är exempel på icke-monetära poster. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursvinster och valutakursförluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och -förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i övrigt totalresultat i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

I de finansiella rapporterna omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i Koncernens finansiella rapporter återfinns i not 28.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat, och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Epiroc företagsledning övervakar verksamheten uppdelat på divisioner som motsvarar Koncernens operativa rörelsesegment. Rörelsesegmentens rörelseresultat följs regelbundet upp av koncernens VD och koncernchef (som anses vara högsta verkställande beslutsfattare) i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. I koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterade segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8. Se not 4 för ytterligare information.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning om ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden. Se not 4 för mer information avseende intäkter per segment och per geografiskt område.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker till exempel när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna framsteg mot överföring av kontroll över varan till kunden.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp, redovisas transaktionen som ett operationellt leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter koncernen upp intäkten fram till att det är mycket sannolikt att osäkerheten har upphört. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat-värde metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetalad intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en kontraktstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en kontraktsskuld.

Prestationsåtaganden

Information gällande koncernens prestationsåtaganden är sammanfattade nedan:

Utrustning

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Installationstjänster

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Reservdelar och verktyg

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans. Vissa kontrakt innehåller mängdrabatt, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Service

Prestationsåtagandet avseende service är uppfyllt över tid och med betalningsvillkor generellt 30–60 dagar efter färdigställandet.

Se not 4 för mer information avseende koncernens prestationsåtaganden.

Maskinuthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Kommissioner och royaltyavgifter redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinst eller förlust vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Sådana intäkter och kostnader redovisas netto under "Övriga rörelseintäkter" eller "Övriga rörelsekostnader". Se not 7 för ytterligare information.

Finansiella intäkter och kostnader

Räntintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i resultaträkningen per det datum Koncernens rätt att erhålla betalningen fastställs. Se även not 8 för ytterligare information.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, i dessa fall redovisas motsvarande skatt enligt samma princip. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbärningar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om koncernens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se not 11.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Epiroc operativa rörelsesegment har identifierats som kassagenererande enheter. Nedskrivningsbehovet provas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver provas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, det vill säga:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen.
- koncernen har förmåga att mäta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar avseende forskning- och utvecklingsutgifter redovisas som del av forsknings- och utvecklingskostnaderna i resultaträkningen eftersom koncernen övervakar forsknings- och utvecklingsfunktionen som helhet. Se not 7 och 12 för mer information.

Varumärken

Koncernens förvärvade varumärken aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas därefter till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktbaserade rättigheter som licensier eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Förändringar i koncernens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt

kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av borrhplattformar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0-10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3-15 år
Varumärken	5-10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5-15 år
Byggnader	25-50 år
Maskiner och inventarier	3-10 år
Fordon	4-5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3-10 år
Hyresmaskiner	3-8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark, tillgångar under uppförande och goodwill skrivs inte av. Se not 13 för årets förändringar i koncernens materiella anläggningstillgångar.

Leasing – IFRS 16

Koncernen agerar både som leasegivare och leasetagare. När ett avtal ingås, bedömer koncernen avtalet för att fastställa om det är eller innehåller ett leasingavtal. Det vill säga, om avtalet överför rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en viss tidsperiod i utbyte mot ersättning.

Koncernen som leasetagare

Som leasetagare redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång samt en leaseingskuld i balansräkningen. Per inledningsdatum värderas leaseingskulden initialt till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas till koncernens marginella upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller en räntesats, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter relaterade till utnyttjande av eventuella optioner i leasingavtalet, om det är rimligt säkert att koncernen kommer att utnyttja optionen. Leaseingskulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Omvärdering av leaseingskulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köpoption förändras: leaseingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leaseingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta,
- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal, leaseingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leaseingskuld med tillägg av eventuella leasingavgifter som

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden eller över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod om det bedöms vara rimligt säkert att koncernen kommer att erhålla äganderätt vid leasingperiodens slut. Nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingkulden inom finansnettot. Nyttjanderättstillgången prövas för nedskrivningsbehov enligt principen som beskrivs under avsnittet "Nedskrivning av icke finansiella tillgångar".

Om leasingavtalet innefattar en underliggande tillgång till lågt värde eller har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas sådana leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Variabla icke-leasingkomponenter såsom kostnader för underhåll redovisas som en kostnad under leasingperioden.

I Koncernens balansräkning presenteras leasingkulden inom långfristiga räntebärande skulder samt inom kortfristiga räntebärande skulder, för den del av leasingkulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Nyttjanderättstillgången presenteras inom övriga materiella anläggningstillgångar eller inom hyresmaskiner.

Koncernen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Koncernen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. I de fall Koncernen, som leasegivare, i all väsentlighet behåller de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången, klassificeras leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal. I motsats, klassificeras leasingavtalet som ett finansiellt leasingavtal i de fall de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången i all väsentlighet överförs till leasetagaren.

I de fall där Koncernen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Koncernens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Vid finansiella leasingavtal där Koncernen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren, redovisas. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. Se även not 22.

I de fall Koncernen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas räntan i huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Koncernen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till tillgångar med nyttjanderätt som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Koncernens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (det vill säga det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redo-

visas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdats av Bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När aktier som är klassificerade som eget kapital återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges, redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital. Se not 20.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när:

- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter. Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när Koncernen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar koncernen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 26.

Ersättningar efter avslutad anställning

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelser för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd, framtida ökningsar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader. Se not 23 för ytterligare information.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Dessa innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se not 24 för ytterligare information.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisade i balansräkningen innefattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella investeringar, derivat och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har ställts ut. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld netto redovisas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinst och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet. Borttagande av en tillgång i balansräkningen görs utifrån en bedömning om och när risker och ersättningar för en tillgång överförs till en extern part.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen klassificerar egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive hybrid kontrakt, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är

betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i Övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i Övrigt totalresultat.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder fastställs enligt beskrivning i not 28.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran, när det finns en exponering för kreditrisk. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar ett flertal scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre steg. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (steg 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (steg 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (steg 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av räntetäkterna på tillgångens redovisade värde, efter avdrag för förlustreservering, istället för på det redovisade värdet brutto som i tidigare steg. Koncernen definierar fallissemang (inställda betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

Värderingen av förväntade kreditförluster i modellerna baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar och likvida medel skrivs av enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikheten för fallissemang (inställda betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga efter avdrag för bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. En finansiell tillgång skrivs av när det inte finns rimlig förväntan på att återvinna kontraktsmässiga kassaflöden.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operativa eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

Säkringsredovisning enligt IFRS 9 tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste det finnas ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet.

Dessutom måste säkringsförhållandet vara:

- formellt identifierat
- förväntas uppfylla kraven på effektivitet, och
- vara dokumenterat.

Koncernen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringens effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument, och effekten av kreditrisk får inte dominera värdet förändringar i underliggande post och instrument. Dessutom är säkringskvoten för säkringsförhållandet samma som det förhållande mellan den faktiska kvantiteten av posten vilken säkrats och den faktiska kvantiteten av säkringsinstrument vilka nyttjats för att säkra posten.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument redovisas i Övrigt totalresultat, till den del säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas separat i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernen applicerar inte undantaget gällande kostnad för säkring. Det belopp som redovisats i eget kapital via Övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet.

Koncernen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan också användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta. Dock finns inga sådana säkringar på plats för närvarande.

Säkringar av verkligt värde: Vinster eller förluster från säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen. En säkring av verkligt värde är en säkring av exponeringen i förändringen av verkligt värde. För den effektiva delen av säkringsförhållandet justerar vinsten eller förlusten på den säkrade risken redovisat värde på den säkrade posten vilket redovisas i resultaträkningen. Som ett resultat av tillämpningen av säkringsredovisning anpassas redovisningen av den säkrade posten och säkringsinstrumentet, vilket minskar volatiliteten i resultaträkningen.

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte frivilligt avslutas. Säkringsredovisning upphör:

- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,
- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdet förändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisningen inte längre uppfyller målen med riskhantering.

För **kassaflödessäkring** kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisat i övrigt totalresultat och ackumulerad i eget kapital per tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet.

För **säkringar av verkligt värde** skrivs säkringsvinsten eller förlusten som justerar redovisat värde på den säkrade posten av mot resultatet under perioden fram till förfallodagen med användning av en omräknad effektivränta för den säkrade posten för vilken effektivräntemetoden används. Om den säkrade posten bokas bort från balansräkningen, redovisas den icke amorterade verkligt värde justeringen omedelbart i resultaträkningen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2020

Se not 2 för information.

Alternativa nyckeltal**Nyckeltal som inte definieras enligt IFRS**

Flera beskrivningar och analyser i denna årsredovisning presenterar utveckling och status på finansiella och aktierelaterade nyckeltal som inte definieras enligt IFRS (International Financial Reporting Standards). De alternativa finansiella nyckeltalen ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Se även s 134 Finansiella definitioner.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning**Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar**

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar:

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:

- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tiden, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar**Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar**

Goodwill skrivs inte av, utan i stället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en genomgång av återvinningsvärdet.

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden som grundas på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativa resultat. Se not 12.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt utnyttjade balanserade underskottsavdrag. Koncernen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkuran. Se även not 16.

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektiva, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information och kommentarer om påverkan av Covid-19 finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 28.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga

ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste

antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Epiroc redovisar en skuld när koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall. Dessutom är bolag inom koncernen ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

Leasing

Uppskattningar och bedömningar

Fastställande av leasingperiod för avtal med förlängnings- och uppsägningsoptioner – Koncernen som leasetagare
Koncernen har ett fåtal hyreskontrakt som inkluderar förlängnings- och uppsägningsoptioner. Koncernen tillämpar bedömning vid utvärdering av om det är rimligt säkert huruvida man ska utnyttja optionen att förnya eller säga upp leasingavtalet. Koncernen beaktar alla relevanta faktorer som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja antingen förnyelse eller uppsägning. För fastigheter med en hyresperiod på tio år eller mer antas den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den som anges i avtalet eftersom förnyelseperioderna inte är rimligt säkra att de kommer att utnyttjas. Om löptiden i avtalet är mindre än tio år måste det bedömas om några optioner för att förlänga leasingavtalet kommer att utnyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar de investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. Det kommer kontinuerligt att utvärderas om och när koncernen är rimligt säker att utnyttja en option att förlänga avtalet. Därtill, förnyelseoptioner för leasing av fordon ingår inte som en del av leasingperioden eftersom koncernen vanligtvis hyr fordon till längst den leasingperiod som anges i avtalet och därmed inte utnyttjar förnyelseoptioner.

2. Förändringar i redovisningsprinciper

För årsredovisningen 2020 finns inga nya IFRS-standarder att implementeras. Följande ändringar har implementerats

Ändringar av IFRS 3 Rörelseförvärv

IASB har antagit ändringar av definitionen av ett rörelseförvärv. Epiroc uppskattar att ändringen inte påverkar företagets sätt att redovisa ett förvärv.

IFRS 9, IAS 39, IFRS 7 ändringar

Förändringar i referensräntereformen görs nästa år också några ändringar i säkringsredovisning och kassaflödessäkringar. Epiroc uppskattar att ändringarna inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

Ändringar av IAS 1 och IAS 8: Definition av väsentlighet

Syftet med ändringsförslaget är att harmonisera definitionerna av väsentlighet mellan olika IFRS-standarder och klargöra innebörden av konceptet. Epiroc uppskattar att förändringen inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

IFRS 16 ändringar

Föreslagen ändring av IFRS 16 leasingavtal är kopplad till Covid 19, bedömning ur leasetagarens synvinkel om det har skett en modifiering av leasingavtalet eller ej på grund av erhållen rabatt/ekonomisk lättnad. Epiroc uppskattar att förändringen inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2020.

Omarbetad redovisningsstandard IFRS 4 försäkringskontrakt, ändringar i IFRS 9, IAS 39, IFRS 7 och tolkningar, även ändringar i IAS 37, IFRS 17, och i IAS 1 har blivit utfärdade men som inte hade trätt i kraft per 31 december 2020 och har inte tillämpats av koncernen. Dessa förväntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

3. Förvärv och avyttringar

Förvärv år 2020

I augusti förvärvade Epirocs segment Equipment & Service bolaget ItalParts Italia S.r.l genom köp av 100% av aktierna och rösterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheten vid förvärvstidpunkten. Förvärvet har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärvet.

Bolaget ItalParts Italia S.r.l är en distributör av serviceprodukter. Förvärvspriset är inte materiellt för Epiroc och redovisas därför inte.

Avyttringar år 2020

Under 2020 gjordes inga avyttringar av dotterföretag.

Förvärv år 2019

Samtliga förvärv beskrivna nedan genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, förutom ett dotterbolag till New Concept Mining där 67% av aktierna och rösterna förvärvades. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärvet.

I januari förvärvade segmentet Tools & Attachments Fordia Group Inc., Kanada, inklusive dotterbolag. Bolaget tillhandahåller borrarverktyg för prospektering, såväl som vattenbehandlingssystem och pumpar.

I februari förvärvade segmentet Equipment & Service tillgångarna i Noland Drilling Equipment, en amerikansk distributör av utrustning för brunnsborrning och relaterade reservdelar, service och förbrukningsvaror.

I april förvärvade segmentet Tools & Attachments bolaget Innovative Mining Products (Proprietary) Limited (allmänt känt som New Concept Mining), Sydafrika, inklusive dotterbolag.

I september förvärvades dotterbolagen i Peru och Chile. New Concept Mining tillverkar ett omfattande sortiment av produkter för att förstärka tak i gruvor och bergövervakningssystem med relaterade tillbehör.

Beloppen i följande tabeller beskriver de redovisade beloppen aggregerat för alla förvärv under året, eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärv inte anses vara betydande var för sig.

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen
MSEK	2019
Identifierade nettotillgångar	713
Immateriella anläggningstillgångar	234
Goodwill	249
Total köpeskilling	1 196
Kassautflöde, netto	1 117

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i koncernens befintliga struktur. Total kassaflödeseffekt för samtliga förvärv uppgår till -1 117 per den 31 december 2019. Enligt den preliminära allokeringen av förvärvsköpeskillingarna uppgår dessa sammanlagt till 1 196. De förvärvade verksamheterna har bidragit med intäkter om 1 140 och rörelseresultat om 87 sedan respektive förvärvstidpunkt.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2019

MSEK	2019
Bidrag från förvärvstidpunkten	
Intäkter	1 140
Rörelseresultat	87
Årets resultat	-7
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari	
Intäkter	1 349
Rörelseresultat	107
Årets resultat	7

Avyttringar år 2019

I september slutfördes avyttringen av Epirocs produktlinje för geotekniska förbrukningsvaror till Mimir Invest och i december avyttrades Epirocs tillverkningsenhet för handhållna bergborrningsverktyg till Monark AS. Under året skedde även andra, mindre avyttringar.

Total kassaflödeseffekt för avyttringarna uppgår till 153. Avyttringarna resulterade i en kapitalförlust om 28 inklusive omföring av ackumulerade historiska omräkningsdifferenser om 7. Kapitalförlusten redovisades under "Övriga rörelsekostnader". Se not 7.

4. Segmentsinformation

2020	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	26 834	9 022	266	-	36 122
Interna intäkter	93	2	36	-131	0
Summa intäkter	26 927	9 024	302	-131	36 122
Rörelseresultat	6 639	1 097	-383	29	7 382
- varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	2	-	-	-	2
Finansnetto	-	-	-	-	-295
Inkomstskatt	-	-	-	-	-1 677
Årets resultat					5 410
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 206	400	192	-56	1 742
Nedskrivningar	3	1	-	-	4
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	67	25	-89	-	3
Tillgångar i segmenten	17 698	7 507	1 910	-233	26 882
- varav goodwill	953	1 096	-	-	2 049
Andelar i intresseföretag och joint ventures	186	2	-	-	188
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	16 816
Summa tillgångar					43 886
Skulder i segmenten	7 041	2 438	639	-98	10 020
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	10 127
Summa skulder					20 147
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 048	317	188	-55	1 498
- varav leasade tillgångar	281	115	0	-	396
Immateriella tillgångar	454	41	3	-	498
Summa investeringar	1 502	358	191	-55	1 996
Förvärvat goodwill	38	-1	-	-	37

4. Segmentsinformation, forts.

2019	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	29 782	10 797	270	-	40 849
Interna intäkter	109	2	19	-130	-
Summa intäkter	29 891	10 799	289	-130	40 849
Rörelseresultat	7 474	1 252	-611	21	8 136
– varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	-12	-	-	-	-12
Finansnetto	-	-	-	-	-293
Inkomstskatt	-	-	-	-	-1 959
Årets resultat					5 884
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 280	442	223	-62	1 883
Nedskrivningar	1	94	-	-	95
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	-	-10	-40	-	-50
Tillgångar i segmenten	19 991	8 746	3 122	- 672	31 187
– varav goodwill	978	1 207	-	-	2 185
Andelar i intresseföretag och joint ventures	182	-	19	-	201
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	9 649
Summa tillgångar					41 037
Skulder i segmenten	7 362	2 399	1 363	- 493	10 631
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	7 593
Summa skulder					18 224
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 255	332	215	-63	1 739
– varav leasade tillgångar	184	139	0	-	323
Immateriella tillgångar	513	16	8	-	537
Summa investeringar	1 768	348	223	-63	2 276
Förvärvat goodwill	10	239	-	-	249

Koncernen är uppdelad i fem separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa segment, vilka har slagits samman i två rapporterade segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterade segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef, som är koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Koncerngemensamma funktioner, det vill säga funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Redovisningsprinciperna för segmenten är desamma som beskrivits i not 1. Epirocs internpriser bestäms enligt marknadsmässiga

villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

KONCERNENS NOTER

4. Segmentsinformation, forts.

Geografiskt område/land

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2020	2019	2020	2019
Nordamerika				
USA	3 299	4 123	1 383	1 705
Kanada	2 962	3 213	457	542
Mexiko	1 470	1 605	44	66
	7 731	8 941	1 884	2 313
Sydamerika				
Chile	2 013	2 564	84	126
Peru	983	1 483	53	83
Brasilien	949	1 044	22	43
Övriga länder	691	1 289	31	42
	4 636	6 380	190	294
Europa				
Ryssland	2 559	2 958	21	34
Sverige	1 098	1 179	3 881	3 630
Norge	520	576	1	6
Tyskland	492	607	291	328
Finland	456	519	67	73
Övriga länder	3 553	3 592	496	528
	8 678	9 431	4 757	4 599
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	2 125	2 482	419	544
Kongo (DRK)	540	521	40	26
Övriga länder	2 355	2 429	83	102
	5 020	5 432	542	672
Asien/Australien				
Australien	4 568	4 465	480	505
Kina	1 881	1 791	680	834
Indien	1 174	1 388	334	402
Kazakstan	634	770	21	11
Övriga länder	1 800	2 251	376	422
	10 057	10 665	1 891	2 174
Summa	36 122	40 849	9 264	10 052

Intäkter

	2020	2019
Equipment & Service	26 927	29 891
varav Equipment	11 382	13 861
varav Service ¹⁾	15 545	16 030
Tools & Attachments	9 024	10 799
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	171	159
Summa	36 122	40 849

¹⁾ "Service" inkluderar reservdelar och service.

Prestationsåtaganden

Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:

	2020	2019
Inom ett år	460	283
Mer än ett år	505	289

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för;

- Kontrakt med en kontraktstid kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

5. Anställda och personalkostnader

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda

	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	22	19	41	24	20	44
Dotterföretag						
Nordamerika	302	1 740	2 042	335	1 918	2 253
Sydamerika	172	1 205	1 377	178	1 298	1 476
Europa	913	3 720	4 633	917	3 852	4 769
– varav Sverige	621	2 443	3 064	613	2 500	3 113
Afrika/Mellanöstern	255	2 023	2 278	257	1 813	2 070
Asien/Australien	514	3 127	3 641	552	3 234	3 786
Summa dotterföretag	2 156	11 815	13 971	2 239	12 115	14 354
Summa	2 178	11 834	14 012	2 263	12 135	14 398

Antal och andel kvinnor i Epiroc's styrelse och koncernledning

	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Koncernen						
Styrelse exkl fackliga representanter ¹⁾	4	5	44	3	5	38
Koncernledning	1	10	9	1	5	17

¹⁾ VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.

Ersättningar och andra förmåner i koncernen

MSEK	2020	2019 ⁴⁾
Löner och andra ersättningar ^{1), 2)}	6 365	6 916
varav moderbolaget ²⁾	129	100
Avtalsenliga pensioner ³⁾	438	400
varav moderbolaget	17	14
Övriga sociala kostnader	1 078	1 154
varav moderbolaget	48	33
Summa	7 881	8 470

¹⁾ Löner och andra förmåner innehåller rörlig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 79 (83).

²⁾ Aktierelaterade ersättningar, 69 (159, varav 23 (19) avser koncernledningen, ej med i redovisade belopp 2019).

³⁾ Pensionsavgifter till koncernledningen 11 (9).

⁴⁾ Kostnader för aktierelaterade ersättningar ingår inte i beloppen för 2019.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen

2020 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ²⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten 2020 ³⁾	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁴⁾	Summa redovisad kostnad 2020
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 050	–	–	370	2 420	–	2 420
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	640	–	–	245	885	–	885
Astrid Skarheim Onsum	320	320	3 272	–	640	375	1 015
Jeane Hull	640	–	–	–	640	128	768
Johan Forssell	320	320	3 272	90	730	342	1 072
Lennart Evrell	320	320	3 272	126	766	247	1 013
Ulla Litzén	640	–	–	260	900	–	900
Sigurd Mareels	203	203	2 035	–	406	102	508
Fackliga företrädare ¹⁾	78	–	–	–	78	–	78
Total	5 211	1 163	11 851	1 091	7 465	1 193	8 658

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten utbetalda under 2020.

²⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december, 2020 uppgår till MSEK 4.2 (1.9).

⁴⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018-2020.

KONCERNENS NOTER

5. Anställda och personalkostnader, forts.

2019 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ²⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten 2019 ³⁾	Effekt av intjänning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁴⁾	Summa redovisad kostnad 2019
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 015	–	–	349	2 364	–	2 364
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	635	–	–	233	868	–	868
Astrid Skarheim Onsum	317	318	3 263	–	635	133	768
Jeane Hull	524	111	1 076	–	635	89	724
Johan Forssell	317	318	3 263	85	720	105	825
Lennart Evrell	428	207	2 187	85	720	43	763
Ulla Litzén	635	–	–	248	883	–	883
Fackliga företrädare ¹⁾	76	–	–	–	76	–	76
Total	4 947	954	9 789	1 000	6 901	370	7 271

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten utbetalda under 2019.

²⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december, 2019 uppgår till MSEK 1,9.

⁴⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018 och 2019.

Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen

2020 KSEK	Grundlön ²⁾	Rörlig ersättning ³⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Pensions- avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitaments program ⁷⁾	Summa redovisad kostnad 2020
VD och koncernchef							
Helena Hedblom ¹⁾	8 083	1 458	95	2 544	12 180	7 222	19 402
Per Lindberg ^{1), 5)}	1 879	–	23	658	2 560	-1 059	1 501
Övriga medlemmar i koncern- ledningen (10 befattningar)⁶⁾							
	27 713	5 545	2 995	7 374	43 627	16 900	60 527
Summa	37 675	7 003	3 113	10 576	58 367	23 063	81 430

¹⁾ Per Lindberg var VD och koncernchef till den 29 februari 2020. Från och med 1 mars är Helena Hedblom VD och koncernchef.

²⁾ Under maj - juli hade koncernledningen frivillig nedsättning om 10% av grundlönen.

³⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2020 som utbetalas 2021.

⁴⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån och andra förmåner. 2019 innehöll beloppet kostnader avseende avtalet med avgående VD och koncernchef Per Lindberg.

⁶⁾ Ett avtal ingicks 2019 med avgående VD och koncernchef Lindberg att han från och med den 1 mars 2020 och under 18 månader kommer att vara tillgänglig i den utsträckning som bolaget begär. Han har rätt till ersättning under den period som minskas med ersättning från andra anställningar och uppdrag. Under 2020 har Lindberg erhållit ersättning om 12,7 MSEK enligt detta avtal. Sådan ersättning redovisas inte i tabellen ovan, eftersom den totala kostnaden redovisades under 2019.

⁵⁾ Fram till och med den 29 februari bestod koncernledningen av 5 medlemmar. Från och med den 1 mars bestod koncernledningen av 10 medlemmar. Helena Hedblom är VD och koncernchef från och med den 1 mars 2020. För perioden 1 januari - 29 februari 2020 var hon medlem i koncernledningen och hennes ersättning under nämnda period ingår i summan för övriga medlemmar i koncernledningen.

⁷⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2016-2020 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

2019 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensions- avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitaments program ³⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Per Lindberg	11 275	3 067	23 950	3 946	42 238	4 175	46 413
Övriga medlemmar i koncernledningen (5 befattningar)							
	14 463	3 298	1 224	5 152	24 137	14 753	38 389
Summa	25 738	6 365	25 174	9 098	66 375	18 928	85 303

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2019 som utbetalas 2020.

²⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukförsäkring, bostadsförmån och andra förmåner. Övriga förmåner inkluderar också kostnader relaterade till avtalet med den avgående VD och koncernchef. Ett avtal ingicks med Per Lindberg om att han lämnar som VD och koncernchef den 29 februari 2020. Från 1 mars 2020 och under 18 månader kommer Lindberg att vara tillgänglig i den utsträckning som företaget begär och han kommer att ha rätt till ersättning under perioden. Totalkostnaden är MSEK 28 och inkluderar sociala avgifter, vilka inte ingår i tabellen ovan. Ersättningen kommer att reduceras med den kompensation som Lindberg får från andra anställningar eller uppdrag.

³⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2015-2019 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

Ersättningar och andra förmåner till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Ersättning till styrelsen 2020

Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman.

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför.

Årsstämman den 12 maj 2020 beslutade att arvoden till de stäm-moalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 050 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom kon-cernen, beviljades SEK 640 000.
- Ett belopp om SEK 260 000 beviljades till revisionsutskottets ord-förande samt SEK 175 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.

- Ett belopp om SEK 125 000 beviljades till ersättningsutskottets ord-förande samt SEK 90 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 70 000 ska utgå till varje icke verkställande styrel-seledamot som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela deras ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av deras ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2020. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2025 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publice-ring av det första kvartalsresultatet 2025. De syntetiska aktierna har också rätten till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell

5. Anställda och personalkostnader, forts.

utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Tre styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen

Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2020 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2024 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar. Koncernledningen bestod fram till slutet av februari av den avgående VD och koncernchefen samt fem övriga medlemmar. Från den 1 mars, 2020 består koncernledningen av VD och koncernchefen samt tio övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

VD och koncernchef

Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgick till 35% av grundlönen för den avgående VD och koncernchefen och 30% av baslönen för den nuvarande VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare 2020 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 24 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-50% av grundlönen beroende på position. Fram till 29 februari hade chefen för Gruv och Infrastruktur, som numera är VD och koncernchef, maximalt 60% av grundlönen.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och omfattas av avgiftsbestämd pension i relation till pensionsplanen i hemlandet.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om Bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom Bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Övriga medlemmar i koncernledningen är deltagare 2020 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 24 för mer information om planen.

Koncernledningens innehav av personaloptioner

Innehavet av personaloptioner vid årets slut 2020 visas i följande tabell. Se även not 24 för ytterligare information.

Innehav av personaloptioner (inklusive matchningsoptioner) per 31 december 2020

Tilldelningsår ¹⁾	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	–	200 860
2017	94 845	150 465
2018	74 849	395 716
2019	32 079	181 075
2020 ²⁾	57 849	131 173
Summa	259 622	1 059 289

¹⁾ Tilldelningar före år 2018 är relaterade till Atlas Copcos optionsplaner som överlätts till Epiroc.

²⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2020 inklusive matchningsoptioner.

Prestationsbaserad personaloptionsplan

Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020

Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som härnåfter benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande, dvs de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För mer information avseende bolagets affärsstrategi se den senast tillgängliga årsredovisningen på Epiroc koncernens hemsida. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram, se årsredovisningen eller koncernens hemsida.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön

Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantärsättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantärsättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantärsättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantärsättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara eller kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantärsättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantärsättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantärsättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantärsättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantärsättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pensionspremier

Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantärsättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

KONCERNENS NOTER

5. Anställda och personalkostnader, forts.

Villkor för utlandsstationerade m.m.

För ledande befattningshavare stationerade in annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunder-

lag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frågå riktlinjerna.

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster

	2020	2019
Deloitte		
Revisionsarvode och andra tjänster	28	30
Övriga tjänster, skatt	2	4
Övriga tjänster, övrigt	1	0
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	3	2
Övriga tjänster, skatt	1	-
Övriga tjänster, övrigt	4	-
Summa	39	36

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel "comfort letters". Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av övriga konsulttjänster, till exempel s.k. "due-diligence" i samband med förvärv.

Vid Epiroc AB's årsstämma 2020 valdes Deloitte till koncernens revisor fram till årsstämman 2021.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter

	2020	2019
Erhållna provisioner	1	1
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	47	50
Valutakursvinster	30	24
Övriga rörelseintäkter	85	55
Summa	163	130

Övriga rörelsekostnader

	2020	2019
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-36	-20
Realisationsförlust vid avyttring av verksamhet	0	-28
Valutakursförluster	-279	-
Övriga rörelsekostnader ¹⁾	-98	-143
Summa	-413	-191

¹⁾ Övriga rörelsekostnader om 98 (143) inkluderar kostnader för splitten från Atlas-Copco vilka uppgick till 18 (62).

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 7 881 (8 470) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 438 (400). Se not 5 för ytterligare information.

Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 1 746 (1 978). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 032 (1 035). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingsutgifter uppgick till 296 (310). Se not 12 och 13 för ytterligare information. Epiroc har inte fått några materiella statliga stöd i samband med Covid-19 och har inte utnyttjat statliga stöd för korttidsarbete i Sverige.

8. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2020	2019
<i>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Ränteintäkter		
- likvida medel	47	39
- finansiella leasingfordringar	97	140
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	144	179
<i>Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	0	1
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	-	-
Finansiella intäkter	144	180
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Räntekostnader		
- räntebärande skulder	-109	-105
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-109	-105
<i>Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
- derivat	-84	-194
- leasingskulder	-39	-38
- pensionsavsättningar, netto	-12	-9
- övrigt	-17	-18
Förändring i verkligt värde		
- övriga skulder och räntebärande skulder	2	-3
Valutakursförluster, netto	-182	-112
Nedskrivningar	2	6
Finansiella kostnader	-439	-473
Finansiella kostnader, netto	-295	-293

Valutakursförluster, netto inkluderar valutakursvinster om 758 (249) och valutakursförluster om 940 (361). Vinst och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta. Den totala nedskrivningen var positiv under 2020 då de faktiska förlusterna på leasingfordringar understeg återföringar av befintlig avsättning.

9. Skatter

Inkomstskatt

	2020	2019
Aktuell skatt	-1 848	-1 992
Uppskjuten skatt	171	33
Summa	-1 677	-1 959

Inkomstskatten uppgick till -1 677 (-1 959), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 23,7% (25,0). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

Brygga för effektiv skattesats

	2020	2019
Resultat före skatt	7 087	7 843
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-1 661	-1 803
Förväntad skatt i %	23,4	23,0
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-119	-176
Ej skattepliktiga intäkter	156	146
Kupongskatt	-67	-76
Justeringar från tidigare år, netto:		
- aktuell skatt	-44	-25
- uppskjuten skatt	57	-4
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	0	-16
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	2	2
Övriga poster	-1	-7
Redovisad inkomstskatt	-1 677	-1 959
Effektiv skatt i %	23,7	25,0

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinståterföring. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskotts- och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskotts- och skatteavdrag samt utnyttjade underskotts- och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisats. Förändring av skattesatsen avser främst sänkt skattesats i Sverige.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

Förändringar i uppskjuten skatt

	2020	2019
Vid årets början	630	543
Redovisat i årets resultat	171	33
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	32	52
Rörelseförvärv	0	-56
Omklassificeringar	-	63
Omräkningsdifferenser	-65	-5
Vid årets slut	768	630

KONCERNENS NOTER

9. Skatter, forts.

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till temporära skillnader avseende följande poster:

Uppskjutna skatter redovisade i resultaträkningen

	2020	2019
Immateriella tillgångar	-43	20
Materiella anläggningstillgångar	20	-251
Övriga finansiella tillgångar	-4	0
Varulager	35	14
Kortfristiga fordringar	49	7
Rörelseskulder	12	16
Avsättningar	22	0
Ersättningar efter avslutad anställning	23	7
Räntebärande skulder	44	247
Övriga poster	8	-22
Förändringar på grund av temporära skillnader	166	38
Underskotts-/skatteavdrag	5	-5
Redovisat i årets resultat	171	33

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2020			2019		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	41	467	-425	46	445	-399
Materiella anläggningstillgångar	119	549	-430	141	763	-622
Övriga finansiella tillgångar	15	14	1	15	11	4
Varulager	787	20	767	779	20	759
Kortfristiga fordringar	86	10	76	74	21	53
Rörelseskulder	294	2	292	321	3	318
Avsättningar	105	0	105	79	1	78
Ersättningar efter avslutad anställning	171	-	171	119	0	119
Räntebärande skulder	357	0	357	477	-	477
Underskottsavdrag	18	-	18	14	-	14
Övriga poster ¹⁾	0	163	-164	5	176	-171
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	1 993	1 225	769	2 071	1 440	630
Kvittning fordringar/skulder	-619	-619	-	-1 440	-1 440	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	1 374	606	769	630	-	630

¹⁾ Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinståterföringar.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 66 (53), för vilka uppskjutna skattefordringar om 18 (14) har redovisats. Epiroc har inga underskott för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats.

Förfallotidpunkt för outnyttjade underskottsavdrag

	2020	2019
Förfaller efter 1-2 år	-	18
Förfaller efter 3-4 år	-	25
Förfaller efter 5-6 år	-	53
Inget förfallodatum	-	0
Summa	-	96

10. Övrigt totalresultat

10. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året

	2020			2019		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	-147	32	-115	-274	52	-222
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-1 804	-	-1 804	547	-	547
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	-33	-	-33	-7	-	-7
Kassaflödessäkringar	-	-	-	-22	5	-17
Summa övrigt totalresultat	-1 984	32	-1 952	244	57	301
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-8	-	-8	0	-	0
Summa övrigt totalresultat	-1 992	32	-1 960	244	57	301

11. Resultat per aktie

Resultat per aktie

Belopp i SEK	2020	2019
Resultat per aktie före utspädning	4.48	4.89
Resultat per aktie efter utspädning	4.48	4.89

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt följande.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare

Belopp i MSEK	2020	2019
Årets resultat	5 399	5 874

Genomsnittligt antal utestående aktier

I tusen aktier	2020	2019
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 204 483	1 200 887
Effekt av personaloptioner	659	1 289
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 205 142	1 202 176

12. Immateriella tillgångar

Nedskrivningsbehovet prövas en gång per år och när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet har bestämts utifrån nyttjandevärdet i Epirocs värderingsmodell. Denna modell är baserad på det diskonterade framtida kassaflödet med en prognosperiod av fem år. Prognosen utgår från affärsplanen för varje rörelsesegment, med beaktande av egenskaperna och utvecklingen av dess särskilda marknader för slutanvändarna, på grundval av både interna och externa källor, och utgörande företagsledningens bästa uppskattning av utvecklingen av affärsverksamheterna. De parametrar som används för att beräkna det framtida kassaflödet är intäktsutveckling och bruttomarginal, kostnadseffektivitet, samt effektivitet i kapitalutnyttjande inklusive planering av investeringar och mål för nivåer av arbetande kapital.

Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) var 8% (8) efter skatt. Eftersom rörelsesegmenten är relativt olika men med liknande geografisk täckning, och i stor utsträckning likartad organisationsstruktur och kundbas, är samma diskonteringsränta använd för alla segment. För perioden efter fem år bedöms den årliga tillväxten till 2% (2).

Under 2020 översteg det prognosticerade värdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter och bruttomarginalutveckling, vägd genomsnittliga kapitalkostnad och årlig tillväxt efter femårsperioden och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen nedan presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapportterande segment.

Goodwill

	2020	2019
Underground Division	148	145
Surface Division	462	501
Parts & Services Division	343	332
Equipment & Service	953	978
Tools & Attachments Division	1 096	1 207
Tools & Attachments	1 096	1 207
Summa	2 049	2 185

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2020		2019	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	0	2	0	21
Administrationskostnader	24	29	14	18
Marknadsföringskostnader	1	30	1	107
Forsknings- och utvecklingskostnader	267	29	289	21
Summa	292	90	304	167

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 4 (66), varav 4 (0) redovisades som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen, och 0 (49) klassificerades som marknadsförings-

kostnader och 0 (17) som kostnad för sålda varor. Av redovisade nedskrivningar avsåg 4 (0) balanserade utvecklingsprojekt som avvecklats.

2020	Internt upparbetade		Förvärvade				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Varumärken	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 126	257	189	537	1 197	2 185	7 491
Investeringar	340	102	-	-	56	-	498
Rörelseförvärv	-	-	-	-	1	37	38
Avyttring av verksamhet	-	-	-91	-46	-24	-1	-162
Avyttringar och utrangeringar	-142	-12	-	-8	-61	-	-223
Omklassificeringar	7	-	-	-	1	-	8
Omräkningsdifferenser	-138	-11	-11	-52	-49	-172	-433
Vid årets slut	3 193	336	87	431	1 121	2 049	7 217
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 069	236	130	308	522	-	3 265
Periodens avskrivningar	256	32	7	26	57	-	378
Periodens nedskrivningar	4	-	-	-	-	-	4
Avyttring av verksamhet	-	-	-91	-46	-24	-	-161
Avyttringar och utrangeringar	-142	-10	-	-8	-51	-	-211
Omklassificeringar	7	-	-	-	-	-	7
Omräkningsdifferenser	-93	-12	-5	-29	-37	-	-176
Vid årets slut	2 101	246	41	251	467	-	3 106
Redovisade värden							
Vid årets början	1 057	21	59	229	675	2 185	4 226
Vid årets slut	1 092	90	46	180	654	2 049	4 111

12. Immateriella tillgångar, forts.

2019	Internt upparbetade		Förvärvade				Summa
	Produkt- utveckling	Övriga teknik- och kontrakts- baserade	Varumärken	Marknads- och kund- relaterade	Övriga teknik- och kontrakts- baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	2 904	241	138	456	887	1 876	6 502
Investeringar	308	16	–	–	213	–	537
Rörelseförvärv	–	–	38	69	127	249	483
Avyttring av verksamhet	–	–	–	–	-15	-4	-19
Avyttringar och utrangeringar	-90	-4	-1	-9	-25	–	-129
Omklassificeringar	-33	–	7	–	-7	–	-33
Omräkningsdifferenser	37	4	7	21	17	64	150
Vid årets slut	3 126	257	189	537	1 197	2 185	7 491
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	1 853	216	79	260	474	–	2 882
Periodens avskrivningar	284	20	14	30	56	–	404
Periodens nedskrivningar	–	–	33	16	18	–	67
Avyttring av verksamhet	–	–	–	–	-11	–	-11
Avyttringar och utrangeringar	-86	-4	-1	-9	-22	–	-122
Omklassificeringar	–	–	3	–	-4	–	-1
Omräkningsdifferenser	18	4	2	11	11	–	46
Vid årets slut	2 069	236	130	308	522	–	3 265
Redovisade värden							
Vid årets början	1 051	25	59	196	413	1 876	3 620
Vid årets slut	1 057	21	59	229	675	2 185	4 226

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licen-

ser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar utom goodwill skrivs av. För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

13. Materiella anläggningstillgångar

2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande- rättstillgång	Summa	Hyses- maskiner	Nyttjande- rättstillgång	Summa Hyses- maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 423	5 326	354	2 492	9 595	2 289	44	2 333
Investeringar	5	140	362	396	903	595	–	595
Avyttring av verksamheter	-61	–	–	-1	-62	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-85	-251	–	-179	-515	-541	-32	-573
Omklassificeringar	14	237	-272	-7	-28	-215	-4	-219
Omräkningsdifferenser	-130	-343	-9	-147	-629	-159	-2	-161
Vid årets slut	1 166	5 109	435	2 554	9 264	1 969	6	1 975
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	553	3 925	–	504	4 982	1 088	32	1 120
Periodens avskrivningar	47	416	–	459	922	440	2	442
Avyttring av verksamheter	-48	–	–	-1	-49	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-44	-215	–	-125	-384	-331	-27	-358
Omklassificeringar	–	-2	–	-6	-8	-137	-4	-141
Omräkningsdifferenser	-48	-250	–	-51	-349	-86	-1	-87
Vid årets slut	460	3 874	–	780	5 114	974	2	976
Redovisade värden								
Vid årets början	870	1 401	354	1 988	4 613	1 201	12	1 213
Vid årets slut	706	1 235	435	1 774	4 150	995	4	999

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass.

Nyttjanderättstillgångar

2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hysesmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 650	338	1 988	12
Redovisade värden, vid årets slut	1 517	257	1 774	4

KONCERNENS NOTER

13. Materiella anläggningstillgångar, forts.

2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande- rättstillgång	Summa	Hyres- maskiner	Nyttjande- rättstillgång	Summa Hyres- maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 225	5 214	262	2 239	8 940	2 213	100	2 313
Investeringar	16	171	314	323	824	915	-	915
Förvärv av verksamheter	158	96	7	16	277	-	-	-
Avyttring av verksamheter	-16	-104	-	-1	-121	-21	-	-21
Avyttringar och utrangeringar	-33	-353	-	-145	-531	-748	-	-748
Omklassificeringar	37	196	-232	13	14	-134	-61	-195
Omräkningsdifferenser	36	106	3	47	192	64	5	69
Vid årets slut	1 423	5 326	354	2 492	9 595	2 289	44	2 333
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	518	3 798	-	118	4 434	1 003	64	1 067
Periodens avskrivningar	48	437	-	435	920	547	12	559
Periodens nedskrivningar	15	12	-	-	27	1	-	1
Avyttring av verksamheter	-12	-88	-	-	-100	-13	-	-13
Avyttringar och utrangeringar	-32	-305	-	-53	-390	-402	-	-402
Omklassificeringar	3	-	-	-	3	-79	-47	-126
Omräkningsdifferenser	13	71	-	4	88	31	3	34
Vid årets slut	553	3 925	-	504	4 982	1 088	32	1 120
Redovisade värden								
Vid årets början	707	1 416	262	2 121	4 506	1 211	36	1 247
Vid årets slut	870	1 401	354	1 988	4 613	1 201	12	1 213

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2020	2019
Kostnad för sålda varor	923	1 033
Administrationskostnader	262	274
Marknadsföringskostnader	144	161
Forsknings- och utvecklingskostnader	31	35
Övriga rörelsekostnader	4	4
Summa	1 364	1 507

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 461 (447), varav 321 (308) avser Byggnader och mark, 138 (127) avser Maskiner och inventarier samt 2 (12) avser Hyresmaskiner. För information om principer för avskrivningar, se not 1.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar

	2020	2019
Vid årets början	201	208
Utdelningar	-1	-
Årets resultat efter skatt	2	-12
Omräkningsdifferenser	-14	5
Vid årets slut	188	201

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag

2020	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, % ¹⁾
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	93	21	72	85	2	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd.	Kina	53	25	28	44	-1	49
Mobilaris MCE AB	Sverige	88	36	22	73	2	34
ASI Mining LLC	USA	180	49	131	153	5	34

2019	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, % ¹⁾
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	146	71	75	120	5	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd.	Kina	46	16	30	37	-4	49
Mobilaris MCE AB	Sverige	32	23	9	31	-5	34
ASI Mining LLC	USA	202	58	144	45	-26	34

¹⁾ Epiroc's procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen.

15. Övriga finansiella tillgångar

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2020	2019
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	30	17
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	0	2
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	207	265
– övriga finansiella fordringar	514	723
Vid årets slut	751	1 007
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	170	250
– övriga finansiella fordringar	512	612
Vid årets slut	682	862

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 379 (520), varav 1 (5) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 1 055 (1 375), varav 30 (40) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finan-

siella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 187 (264) respektive 740 (1 016) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 22 för information om leasingavtal som leasegivare och not 28 för information om kreditrisk.

16. Varulager

	2020	2019
Råmaterial	381	530
Produkter i arbete	1 478	1 627
Halvfabrikat	1 280	1 605
Färdigvaror	5 791	6 746
Vid årets slut	8 930	10 508

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 483 (381). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till

68 (106). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 13 718 (19 881).

17. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster, kundfordringar

	2020	2019
Avsättningar vid årets början	437	355
Rörelseförvärv och avyttringar	–	1
Avsättning för potentiella kreditförluster	304	259
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-70	-89
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-44	-96
Omräkningsdifferenser	-76	7
Vid årets slut	551	437

Kundfordringar om 6 045 (7 287) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 551 (437). Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 304 (259). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 0 (283) vid tiden för förvärvet. Vid årets slut 2020 uppgick förväntade kreditförluster till 8.4% (5.7) av totala kundfordringar, brutto. Bedömd nedskrivning för individuella

fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar som är gjorda på individuell basis för varje fordran där man också tar hänsyn till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar, och det är inte alltid kopplat till en förändring av balanspostens storlek. Se not 28 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2020	2019
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	167	99
Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
– övriga fordringar	790	972
– upplupna intäkter	47	46
Förutbetalda kostnader	410	480
Vid årets slut	1 414	1 597

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar

redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 1 414 (1 597). Upplupna intäkter avser främst servicekontrakt där endast tidsåtgång krävs innan fakturering kan ske.

19. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel är enligt IFRS 9 föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2020 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte.

Likvida medel har en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0.4% (0.7). Det låga ränteläget kvarstod under 2020, varför avkastningen är något lägre än föregående år.

Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 21 för ytterligare information.

	2020	2019
Kassa och bank	8 283	2 657
Kortfristiga likvida placeringar	6 770	5 883
Vid årets slut	15 053	8 540

20. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epiroc aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.41 (0.41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epiroc årsstämma den 12 maj 2020 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epiroc prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epiroc årsstämma 2021 och tillåter:

- 1) Förvärv av högst 2 500 000 A-aktier, varav högst 2 450 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2020.
- 2) Förvärv av högst 16 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av deras ersättning.
- 3) Försäljning av maximalt 33 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- 4) Försäljning av maximalt 5 900 000 A-aktier och B-aktier för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2015, 2016 och 2017.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epiroc årsstämma den 9 maj 2019 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epiroc prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gällde fram till Epiroc årsstämma 2020 och tillät:

- 1) Köp av högst 3 250 000 A-aktier, av vilka maximalt 3 150 000 för att säkra leverans av aktier och sociala avgifter enligt optionsprogrammen 2019.
- 2) Köp av högst 30 000 A-aktier för att säkra kostnader i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter.
- 3) Försäljning av 15 000 A-aktier för att täcka kostnader för syntetiska aktier till styrelseledamöter vilket ger ett motvärde på tidigare emitterade syntetiska aktier och att täcka sociala avgifter.
- 4) Försäljning av högst 7 900 000 A-aktier avseende prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2014, 2015 och 2016 för att täcka kostnader, främst kontantreglering i Sverige, för syntetiska optioner (SAR) och sociala kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner.

Under 2020 har Epiroc avyttrat 2 972 466 A-aktier i enlighet med mandatet beslutade av 2020 och 2019 års årsstämmor. Per den 31 december 2020 innehade Epiroc AB 7 814 213 (10 786 679) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 24.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

20. Eget kapital

Kassaflödessäkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 46 (52). Innehavet utan bestämmande inflytande har inte någon väsentlig påverkan för koncernen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 2.50 (2.40) per aktie, totalt MSEK 3 015 (2 892) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2020 undantas. Utöver det en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom automatiskt inlösen-förfarande, motsvarande MSEK 3 618, där varje aktie delas upp i en ordinarie aktie och en inlösenaktie. Inlösenaktien kommer sedan automatiskt att lösas in för SEK 3.00 per aktie.

Belopp i SEK

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	47 763 374 441
Årets resultat	2 633 865 387
Summa	50 397 239 828

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan;

Till aktieägarna,	
en utdelning om SEK 2.50 per aktie	3 014 811 225
inlösen av aktier om SEK 3.00 per aktie	3 617 773 470
Att balanseras i ny räkning	43 764 655 133
Summa	50 397 239 828

Den föreslagna utdelningen för 2019 på SEK 1.20 per aktie som beslutades av årsstämman den 12 maj 2020 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. En andra utdelning om SEK 1.20 per aktie beslutades vid en extra bolagsstämma den 27 november. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 2 891 703 534.

21. Räntebärande skulder

	Förfall	2020		2019	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 246	1 307	1 246	1 311
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	773	749	771
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	996	1 035	–	–
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	998	1 048	–	–
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022	1 004	1 015	1 043	1 058
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025	1 996	2 030	1 995	2 006
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	998	1 057	998	1 042
Övriga banklån		80	80	65	65
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån		-20	-20	-14	-14
Summa långfristiga obligationer och lån		8 047	8 325	6 082	6 239
Skulder avseende leasingavtal		1 442	1 442	1 640	1 640
Övriga finansiella skulder		2	2	2	2
Summa långfristiga räntebärande skulder		9 491	9 769	7 724	7 881
Kortfristiga					
Kortfristig del av långfristiga lån		20	20	14	14
Lån		176	176	294	294
Skulder avseende leasingavtal		371	371	394	394
Övriga finansiella skulder		97	97	3	3
Summa kortfristiga räntebärande skulder		664	664	705	705
Vid årets slut		10 155	10 433	8 429	8 586

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 28.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterbolag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterbolag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. I november 2020 emitterade koncernen obligationer till ett värde av MSEK 2 000, med förfall 2026. Pengarna användes för att återbetala en kortfristig facilitet som ingicks i juni 2020 på grund av ökad ekonomisk osäkerhet under Covid-19-pandemin. Under året har koncernen också använt den sista av två förlängningsoptioner i det bilaterala låneavtalet med Svensk Exportkredit och Svenska Handelsbanken, där löptiden förlängdes till 2025. Dessutom användes den sista av två förlängningsoptioner i den revolverande kreditfaciliteten, vilket förlängde löptiden till 2025. I november 2020 bekräftade S&P Global ratings Epirocs BBB+ kreditbetyg med stabil utsikt. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

Kreditfaciliteter

	2020		2019	
	Facilitetsram	Utnyttjat	Facilitetsram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet ¹⁾	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	–	2 000	–
Totala kreditfaciliteter	6 000	–	6 000	–

¹⁾ Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2025.

KONCERNENS NOTER

21. Räntebärande skulder, forts.

Avstämning av förändringar i räntebärande skulder

2020	Vid årets början	Förändring av redovisningsprinciper ¹⁾	Finansiella kassaflöden	Nya leasingavtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valuta-kurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga										
Lån och obligationer	6 082	–	2 004	–	–	–	1	-40	–	8 047
Leasingskulder	1 640	–	-36	226	-23	-18	–	-74	-273	1 442
Övriga finansiella skulder	2	–	–	–	–	–	–	0	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	7 724	–	1 968	226	-23	-18	1	-114	-273	9 491
Kortfristiga										
Lån	308	–	-58	–	–	–	–	-54	–	196
Leasingskulder	394	–	-422	170	-15	-2	–	-27	273	371
Övriga finansiella skulder	3	–	94	–	–	–	–	0	–	97
Summa kortfristiga räntebärande skulder	705	–	-386	170	-15	-2	–	-81	273	664
Summa	8 429	–	1 582	396	-38	-20	1	-195	0	10 155

2019	Vid årets början	Förändring av redovisningsprinciper ¹⁾	Finansiella kassaflöden	Nya leasingavtal	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valuta-kurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	5 023	–	1 043	–	20	4	15	-23	6 082
Leasingskulder	71	1 690	–	126	11	–	31	-289	1 640
Övriga finansiella skulder	1	–	–	–	–	–	1	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	5 095	1 690	1 043	126	31	4	47	-312	7 724
Kortfristiga									
Lån	1 654	–	-1 431	–	44	–	29	12	308
Leasingskulder	36	357	-423	118	4	–	13	289	394
Övriga finansiella skulder	12	–	-8	–	–	–	-1	–	3
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 702	357	-1 862	118	48	–	41	301	705
Summa	6 797	2 047	-819	244	79	4	88	-11	8 429

¹⁾ Öppningsbalansen har justerats med 2 047 på grund av tillämpningen av IFRS 16

22. Leasingavtal

Leasing - leasagare

Koncernen har leasingavtal från främst hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Leasingavtal för kontor, fabriker och maskiner löper vanligen på 3 till 15 år, medan fordon och övrig utrustning generellt har en löptid på mellan 2 till 5 år. Ett begränsat antal leasingavtal omfattas av köp- och förlängningsoptioner. För maskiner förekommer möjlighet att förvärva objektet och förlänga avtalet samt för lokaler förekommer möjlighet att förlänga avtalet. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Om leasingavtalet har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2020 uppgick till 1 778 (2 000). Se not 13 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasing skulder	2020	2019
Redovisat värde, vid årets början	2 034	2 154
Redovisat värde, vid årets slut	1 813	2 034
Långfristig	1 442	1 640
Kortfristig	371	394
Summa	1 813	2 034

Se not 28 för förfallostruktur av leasingskulder. Koncernens kassa- och skuldförändring för leasingskulder uppgick till 457 (423), se not 21 för mer information.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2020 är följande:

	2020	2019
Kostnader för leasing av tillgångar av lågt värde	-34	-32
Kostnader för korttidsleasingavtal	-41	-55
Kostnader för variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-6	-33
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt externt	11	8
Vinster/förluster från sale and leaseback-transaktioner	–	–
Räntekostnader för leasingskulder	-39	-38
Avskrivningar för perioden	-461	-447
Nedskrivningar för perioden	–	–

Se not 28 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

22. Leasingavtal, forts.

Leasing - leasegivare**Operationella leasingavtal – leasegivare**

Epiroc har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Långsiktiga operationella leasingavtal finansieras och administreras av Epiroc Financial Solutions samt av vissa andra dotterföretag.

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2020	2019
Förfaller år;		
2020	–	286
2021	219	115
2022	118	91
2023	67	50
2024	31	16
2025	11	0
>2025	0	0
Totalt	446	558

Leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal uppgick till 598 (686).

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Koncernen erbjuder kunder leasingfinansiering via Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterföretag. Se not 28 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

	2020	2019
Förfaller år;		
2020	–	196
2021	86	151
2022	123	121
2023	84	79
2024	57	9
2025	46	1
>2025	1	0
Odiskontrade betalningar avseende leasingavgifter	397	557
Ej garanterade restvärden	1	0
Minskat med: Ej intjänade finansiella intäkter	21	37
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	377	520
Nedskrivningar	-1	-5
Nettoinvestering i leasingavtal	376	515

Koncernens finansiella leasingfordringar minskade till följd av avyttring av Financial Solutions kreditportföljer.

Under 2020 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 103 (82), och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgår till 7 (7).

23. Ersättningar efter avslutad anställning

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra länder finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148% (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsförpliktelse påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegränsningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper,

marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning av förvaltningen av tillgångar och skulder genomföras. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen:

	2020	2019
Finansiella tillgångar (not 15)	-30	-17
Ersättningar efter avslutad anställning	806	596
Övriga avsättningar (not 26)	74	68
Vid årets slut	850	647

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 850 (647). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen är 23,3 (22,6) år.

Ersättningar efter avslutad anställning

2020	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	2 139	38	5	69	2 251
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 397	–	-4	–	-1 401
Nuvärdet för nettoförpliktelser	742	38	1	69	850
Begränsning av tillgångsvärdet	–	–	–	–	–
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	0	–	–
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	742	38	1	69	850

KONCERNENS NOTER

23. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

2019	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 750	48	3	65	1 866
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 216	-	-3	-	-1 219
Nuvärdet för nettoförpliktelser	534	48	0	65	647
Begränsning av tillgångsvärdet	0	-	-	-	0
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	-	-	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	534	48	0	65	647

Förvaltningstillgångar består av följande:

2020	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	232	-	232
Egetkapitalinstrument	107	-	107
Fastigheter	22	443	465
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	41	-	41
Kassa och bank	148	-	148
Investeringsfonder	403	-	403
Derivat	-	5	5
Vid årets slut	953	448	1 401

2019	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	211	-	211
Egetkapitalinstrument	93	-	93
Fastigheter	21	334	355
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	155	-	155
Kassa och bank	83	-	83
Investeringsfonder	322	-	322
Vid årets slut	885	334	1 219

Förändring i förvaltningstillgångar

	2020	2019
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 219	1 241
Ränteintäkter	21	30
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	183	-7
Regleringar	-2	-30
Andra väsentliga händelser	-	9
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	3	11
Inbetalning av avgifter från anställda	1	1
Förmåner betalda av planen	-10	-44
Omklassificeringar	-	-
Omräkningsdifferenser	-14	8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	1 401	1 219

Förvaltningstillgångarna fördelas på följande geografiska områden:

	2020	2019
Europa	1 366	1 180
varav Sverige	985	966
Övriga världen	35	39
Summa	1 401	1 219

Begränsning av tillgångsvärdet

	2020	2019
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	-	7
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-	-7
Omräkningsdifferenser	-	0
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	-	0

Förändringar av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser

	2020	2019
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	1 866	1 554
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	104	97
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-4	-9
Vinst/förlust vid reglering	1	2
Räntekostnader (+)	33	39
Andra väsentliga händelser	-	16
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	172	37
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	165	241
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	1	0
Regleringar	0	-30
Ersättningar betalade med förvaltnings-tillgångar eller företagets tillgångar	-57	-93
Omräkningsdifferenser	-30	12
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	2 251	1 866

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 147 (274) och 8 (16) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 43 (46) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2021.

Belopp som redovisas i resultaträkningen

	2020	2019
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	104	97
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-4	-9
Vinst/förlust vid reglering	1	2
Räntekostnad, netto	12	9
Inbetalning av avgifter från anställda	0	1
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	8	16
Summa	121	116

23. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 121 (116), varav 109 (107) har redovisats som rörelsekostnader och 12 (9) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 329 (293).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)

	2020	2019
Diskonteringsränta		
Europa	1.32%	1.59%
Framtida löneökningar		
Europa	2.69%	2.67%

Koncernen har identifierat diskonteringsränta och framtida löneökningar som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bondsoobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epiroc's mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys för diskonteringsräntan och lönenivån. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

Känslighetsanalys

Europa	2020	2019
Ändring i diskonteringsränta +0.50%	-235	-187
Ändring i diskonteringsränta -0.50%	271	217
Förändring i lönenivå +0.50%	-99	-70
Förändring i lönenivå -0.50%	112	91

24. Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2015–2019

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epiroc anställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epiroc's aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram för åren 2014–2017 upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. Cirka 90 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2015–2019, erhållit optioner som baseras på Epiroc's aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epiroc's resultat.

Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2015–2019 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epiroc's prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2020, vilka beskrivs nedan. Se tabell "Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram" på sida 115 för mer detaljerad information om programmen.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2020

Årsstämman för Epiroc som hölls den 12 maj 2020 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat

personaloptionsprogram för år 2020, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställts av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 100 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 2 355 258 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epiroc's värdeökning under 2020, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 700 000 000 varierar tilldelningen linjärt från 0 till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Tilldelningen av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2021. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epiroc's aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommunikén för 2020. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 52. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta sänkingsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se vidare not 20), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epiroc's årsstämma.

För koncernledningen (11 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlön före skatt för 2020 i Epiroc's aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2018–2019. Koncernledningen som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen för var förvärvat aktie ha en rättighet (en "matchningsoption") att förvärva en aktie till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2020 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2016–2020, kan maximalt totalt 6 749 179 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.6% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2015–2019 har optionsberättigade i Sverige haft möjligheten att begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från och med oktober 2020 är denna möjlighet borttagen från regelverket och därmed är optionerna i 2016–2017 års plan enbart redovisade som kontantreglerade om deltagaren har valt denna möjlighet. För planerna 2018 och framåt är inga optioner redovisade som kontantreglerade.

Black-Scholes modellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2020 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

KONCERNENS NOTER

24. Aktierelaterade ersättningar, forts.

Viktiga antaganden

	2020 Program (31 dec, 2020)	2019 Program (31 dec, 2019)
Förväntat lösenpris	SEK 164.62/112.24 ¹⁾	SEK 125.79/85.76 ¹⁾
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.64	4.64
Förväntad aktiekurs	SEK 149.65	SEK 114.35
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 2.40 (6%)	SEK 2.10 (6%)
Risikfri ränta	1.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 21.93/43.03 ¹⁾	SEK 19.99/33.58 ¹⁾
Maximalt antal optioner	2 143 282	2 888 142
– varav förverkade ²⁾	-1 611 191	-1 943 161
Antal matchingsoptioner	37 891	44 784

¹⁾ Matchningsoptioner för verkställande ledningen.

²⁾ Inklusive justering för måluppfyllelse.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc aktie av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

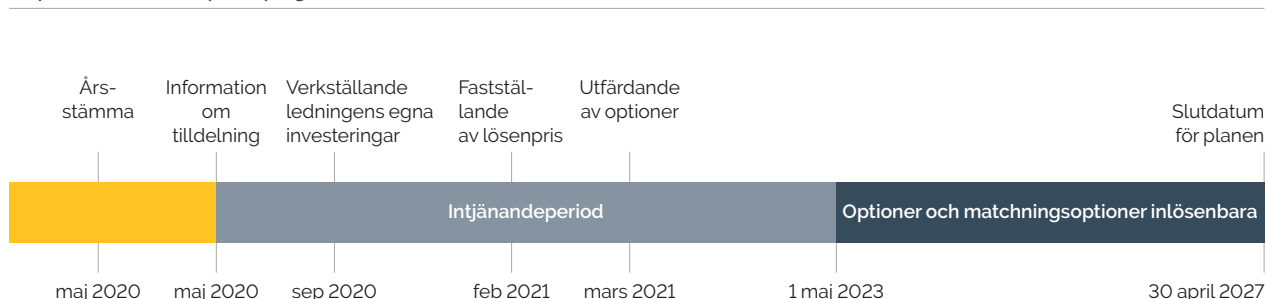
För optionerna i programmen 2015–2020 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program

Personaloptioner	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2015	maj-15	april-18	maj-18	april-20
2016	maj-16	april-19	maj-19	april-23
2017	maj-17	april-20	maj-20	april-24
2018	maj-18	april-21	maj-21	april-25
2019	maj-19	april-22	maj-22	april-26
2020	maj-20	april-23	maj-23	april-27

För 2020 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer ske i mars 2021.

Tidplan för 2020 års optionsprogram



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2020 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 69 (159) exklusive sociala avgifter, varav 26 (9) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner, som klassificeras som kontantreglerade per 31 december 2020, till 121 (157). Se ytterligare information om Epiroc koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

24. Aktierelaterade ersättningar, forts.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Förfalldatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2015	41	1 308 754	4/30/20	47.43	A	8.39	–
2016	66	4 966 702	4/30/23	75.75	A	16.53	–
2017	64	2 095 148	4/30/24	94.38	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	4/30/25	96.83	A	15.63	–
2019	70	743 903	4/30/26	129.78	A	6.48	–
Matchningsoptioner							
2015	2	8 735	4/30/20	32.43	A	15.65	–
2016	3	11 029	4/30/23	51.79	A	26.29	–
2017	7	22 993	4/30/24	64.37	A	26.84	–
2018	11	50 566	4/30/25	66.02	A	27.11	–
2019	13	44 784	4/30/26	88.49	A	14.14	–
Syntetiska optioner							
2015	8	311 567	4/30/20	47.43	A	–	102.22
2016	12	954 761	4/30/23	75.75	A	–	73.90
2017	14	446 150	4/30/24	94.38	A	–	55.27
2018	24	555 408	4/30/25	96.83	A	–	–
2019	21	184 998	4/30/26	129.78	A	–	–

Antal optioner/syntetiska optioner 2020

Program	Utestående per 1 januari	Konvertering av personaloptioner/syntetiska optioner	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2015	186 273	–	186 273	–	–	–	–	104.94
2016	2 346 981	-534 921	948 590	145 580	717 890	717 890	4	128.63
2017	1 965 284	-745 438	552 274	148 765	518 807	518 807	16	126.63
2018	1 860 889	–	–	46 284	1 814 605	–	28	–
2019	759 983	–	–	16 080	743 903	–	40	–
Matchningsoptioner								
2016	2 847	–	2 847	–	–	–	4	127.40
2017	21 285	–	9 680	–	11 605	11 605	16	140.65
2018	50 566	–	–	–	50 566	–	28	–
2019	44 784	–	–	–	44 784	–	40	–
Syntetiska optioner								
2015	21 264	–	21 264	–	–	–	–	85.51
2016	409 231	534 921	308 018	–	636 134	636 134	4	131.10
2017	356 891	745 438	79 620	29 753	992 956	992 956	16	135.24
2018	509 233	–	–	46 284	462 949	–	28	–
2019	184 998	–	–	–	184 998	–	40	–

Antal optioner/syntetiska optioner 2019

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2015 ¹⁾	1 040 614	854 341	–	186 273	186 273	4	102.34
2016 ²⁾	4 748 332	2 247 280	154 071	2 346 981	2 346 981	16	101.07
2017 ³⁾	2 005 889	–	40 605	1 965 284	–	28	–
2018 ⁴⁾	1 907 173	–	46 284	1 860 889	–	40	–
Matchningsoptioner							
2015	8 735	8 735	–	–	–	4	111.40
2016	11 029	5 953	2 229	2 847	2 847	16	117.60
2017	22 993	–	1 708	21 285	–	28	–
2018	50 566	–	–	50 566	–	40	–
Syntetiska optioner							
2015	311 567	290 303	–	21 264	21 264	4	101.23
2016	881 971	399 950	72 790	409 231	409 231	16	104.70
2017	416 397	–	59 506	356 891	–	28	–
2018	555 517	–	46 284	509 233	–	40	–

¹⁾ varav 99 813 har redovisats som kontantreglerade²⁾ varav 1 435 711 har redovisats som kontantreglerade³⁾ varav 1 429 730 har redovisats som kontantreglerade⁴⁾ varav 1 374 907 har redovisats som kontantreglerade

25. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder

	2020	2019
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	56	74
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	438	583
– upplupna kostnader	2 265	2 370
Förskott från kunder ¹⁾	1 031	795
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt ¹⁾	121	108
Vid årets slut	3 911	3 930

¹⁾ I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 929 (695) relaterat till kontraktsförpliktelser. Minskningen från föregående år är resultatet av färre förskott från den minskade ordermängden. 433 (878) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2019 har redovisats som intäkter under 2020.

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

26. Avsättningar

2020	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	207	45	362	614
Under året				
– gjorda avsättningar	132	95	214	441
– utnyttjade avsättningar	-106	-59	-185	-350
– återförda avsättningar	-36	-2	-14	-52
Omklassificering	-1	–	1	0
Omräkningsdifferenser	-20	-3	-11	-34
Vid årets slut	176	76	367	619
Långfristiga	10	34	279	323
Kortfristiga	166	42	88	296
Summa	176	76	367	619

2020, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	166	42	88	296
Mellan ett och fem år	10	33	259	302
Senare än fem år	0	1	20	21
Summa	176	76	367	619

2019	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	217	40	319	576
Under året				
– gjorda avsättningar	168	25	274	467
– utnyttjade avsättningar	-124	-19	-225	-368
– återförda avsättningar	-61	–	-10	-71
Omräkningsdifferenser	7	-1	4	10
Vid årets slut	207	45	362	614
Långfristiga	5	35	285	325
Kortfristiga	202	10	77	289
Summa	207	45	362	614

2019, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	202	10	77	289
Mellan ett och fem år	5	34	233	272
Senare än fem år	–	1	52	53
Summa	207	45	362	614

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 24).

27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Epiroc hade 61 (49) i borgensförbindelser och andra eventalförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i kon-

cernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktssenliga åtaganden, uppgående till 209 (206).

28. Finansiell riskhantering

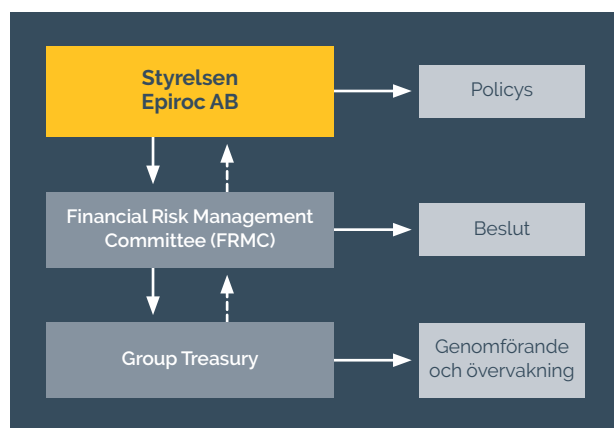
Epiroc exponeras i sin verksamhet för flera olika finansiella risker: finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk.

Organisation

Styrelsen fastställer koncernens finansiella riskpolicy. Koncernen har ett utskott för hantering av finansiella risker (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur

Koncernen definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital. Koncernens finansiella mål är bland annat att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv och samtidigt behålla en hög kreditvärdighet (investment grade rating). Koncernens mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Koncernen bedömer behovet av kapital bland annat på basis av förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital och mellan nettoskuld och EBITDA.

Nettoskuld

Nettoskuld är definierat som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel samt vissa andra finansiella fordringar. Positionen per 31 december var:

Nettoskuld och nettoskuldsättningsgrad

	2020	2019
Räntebärande skulder	10 155	8 429
Ersättning efter avslutad anställning	806	596
Likvida medel	-15 053	-8 540
Vissa övriga finansiella fordringar	-45	-2
Nettoskuld	-4 137	483
Summa eget kapital	23 739	22 813
Nettoskuldsättningsgrad %	-17,4	2,1

Kreditrating

En annan variabel i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I november 2020 konfirmerade S&P Global Ratings Epirocs BBB+ kreditratingen med stabil utsikt.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna är begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering.

Policy

Policyn fastslår minsta genomsnittliga löptid, det vill säga tid till förfall (3 år), och det maximala belopp som kan förfalla inom de närmsta 12 månaderna (MSEK 3 000). Enligt policyn ska koncernen bibehålla ett minimum av garanterade kreditfaciliteter (MSEK 4 000) och säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt icke säkerställda kreditfaciliteter.

Kommentarer för året

I november emitterade koncernen ett obligationslån om MSEK 2 000, med förfall 2026. Lånelikviden användes till att återbetala en kortfristig facilitet som upptogs i juni 2020 på grund av den ökade ekonomiska osäkerhet som följde av Covid-19 pandemin. Som back-up faciliteter har koncernen en MSEK 4 000 kreditfacilitet och ett MSEK 2 000 företagscertifikatsprogram, vilka båda är outnyttjade vid slutet av året.

Per 31 december uppgick koncernens totala räntebärande skulder till 10 155 (8 429). Den genomsnittliga löptiden för koncernens externa skuld var 4,2 år (4,6) vid årets slut. Likvida medel för koncernen uppgick till 15 053 (8 540). För mer information angående upplåning, löptider och back-up faciliteter, se not 21.

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då koncernen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2021.

KONCERNENS NOTER

28. Finansiell riskhantering, forts.

Finansiella skulder

2020	2021	2022	2023	2024	2025	>2025
Skulder till kreditinstitut	57	1 101	2 082	36	2 035	3 026
Leasingskulder	–	350	268	188	157	520
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	–	39	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	57	1 490	2 350	224	2 192	3 546
Skulder till kreditinstitut	20	–	–	–	–	–
Leasingskulder	409	–	–	–	–	–
Derivat	56	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	2 266	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	3 605	–	–	–	–	–
Övriga skulder	429	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	6 785	–	–	–	–	–
Summa finansiella skulder	6 842	1 490	2 350	224	2 192	3 546

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens nettoränta. Hur snabbt ränteförändringar påverkar nettoräntan beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat.

Policy

Policyn fastslår att låneportföljens duration, det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta, ska vara inom ett intervall (6–48 månader, med ett riktmärke på 12 månader), inklusive effekter från räntederivat.

Kommentarer för året

Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. Under 2020 stängdes de ränteswappar som var designade som verkligt värde säkringar. Koncernens exponering för referens räntor i lån till rörlig ränta uppgår till 5 745. Koncernen har ett projekt för att övervaka och följa utvecklingen av räntereformerna och analysera den framtida effekten, inklusive bedöma om det finns sk. fallback-klausuler, för att säkerställa att osäkerheten från reformen hanteras. Koncernens rörliga ränta är kopplad till STIBOR och EURIBOR, för mer information om koncernens upplåning, se not 21. Den genomsnittliga räntedurationen uppgick till 15 månader och den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 0.75% (0.73). En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens lån och räntederivat och påverka koncernens nettoränta med ungefär -58 (-50), och en liknande förskjutning nedåt skulle påverka koncernens nettoränta med ungefär +24 (+29).

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

Policy

Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera verksamheten (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten.

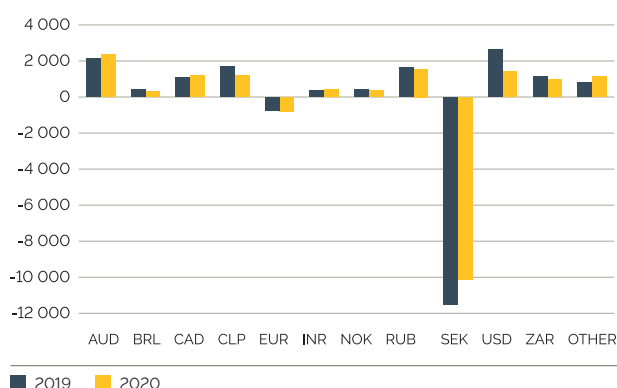
Kommentarer för året

Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta. Uppskattningarna bygger på Koncernens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorna. Nettobeloppen redovisas i följande graf och motsvarar 10 113 (11 591).

Koncernen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. En del av transaktionsexponeringen i AUD och USD har efter beslut av FRMC säkrats med valutaterminer som avslutats under 2020.

28. Finansiell riskhantering, forts.

Estimerad operativ transaktionsexponering i koncernens viktigaste valutor, 2020 and 2019



Kassaflödessäkringar

	2020		2019	
	Nominellt belopp	Verkligt värde	Nominellt belopp	Verkligt värde
AUD	–	–	-20 MAUD	0 MSEK
USD	–	–	-32 MUSD	-8 MSEK

Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

Känslighet för transaktionsexponering¹⁾

	2020	2019
AUD valutakurs +/-1%	23	22
USD valutakurs +/-1%	14	27
SEK valutakurs +/-1%	101	116

1) Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Omräkningsexponering

När resultaten från utländska dotterbolag omräknas till SEK, uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultat när valutakurser fluktuerar (resultaträkningen). Omräkningsexponering på balansräkningen uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till SEK, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Policy

Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Omräkningsexponering mäts som nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Vid årets slut har koncernen inte säkrat något av dess omräkningsexponering.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/- 13 (18).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december, 2020.

Kreditrisk

	2020	2019
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	6 045	7 287
– finansiella leasingfordringar	377	515
– övriga finansiella fordringar	1 025	1 335
– övriga fordringar	790	972
– upplupna intäkter	47	46
– likvida medel	15 053	8 540
Derivat	167	101
Summa	23 505	18 796

Kundfordringar, kortfristiga och långfristiga

Brutto	2020		2019	
	Brutto	Nedskrivet	Brutto	Nedskrivet
Ej Förfallna	4 309	57	5 225	3
Förfallet men ej individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	987	0	1 192	1
31-60 dagar	341	0	337	0
61-90 dagar	190	1	195	1
Mer än 90 dagar	651	48	685	25
Förfallet och individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	18	1	6	0
31-60 dagar	4	0	3	1
61-90 dagar	3	2	2	1
Mer än 90 dagar	77	80	79	79
Kollektivt nedskrivet	16	362	–	326
Summa	6 596	551	7 724	437

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Koncernens policy för rörelsebetingad kreditrisk är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Risken bedöms alltid utifrån all tillgänglig information; med beaktande av säkerheter, kredittegenskaper och övergripande rådande marknadsförhållanden. När beslut fattas om kommersiell kreditrisk, görs bedömning alltid utifrån en kombinerad riskbedömning snarare än av varje enskild riskfaktor som utvärderas.

Affärsenheterna fastställer förlustreserveringar som motsvarar deras bedömning av förväntade kreditförluster avseende finansiella tillgångar. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. För kundfordringar och kontraktstillgångar görs bedömningen av förväntade kreditförluster på förväntad förlustgrad baserad på historisk standardstatistik, med framåtblickande analys separat beaktad. Avsättningen beräknas genom att den förväntade förlustnivån tillämpas på de sammanslagna fordringarna. Dessutom gör koncernen en individuell bedömning för att säkerställa att tillräcklig nedskrivning görs för

KONCERNENS NOTER

28. Finansiell riskhantering, forts.

fordringar med observerbara bevis på högre kreditrisk avseende specifika faktorer, såsom tecken på konkurs, officiellt känd insolvens etc.

Bedömning av förväntad kreditförlust av leasingfordringar sker med hjälp av en ratingmodell. Klassificeringsmodellen beaktar kundens rating, landets politiska och kommersiella risk samt innehåller en bedömning av landets rättssystem. Både externa kreditbyråers rating och internt utvecklade ratingmetoder tillämpas. Mätningen av förväntad kreditförlust beaktar verkligt värde på säkerheterna och förseningen. Vid bedömningen tas även hänsyn till försäkringsgraden.

Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 6 045 (7 287) efter nedskrivningar om 551 (437). Förväntade kreditförluster uppgick till 8.4% (5.7) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 17.

Kommentarer för året

Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. En tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 6 045 (7 287) efter nedskrivningar om 551 (437). Förväntade kreditförluster uppgick till 8.4% (5.7) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 17.

Koncernen har en intern kundfinansieringsverksamhet (del av Financial Solutions) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisk vid kundfinansiering motverkas av att Epiroc Financial Solutions som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Per 31 december 2020 uppgick kreditportföljen för kundfinansieringsverksamheten till cirka 1 307 (1 766), bestående av 16 (42) som redovisas som kundfordringar, 378 (515) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 913 (1 209) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Financial Solutions har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 423 (562). Restvärderisken för operationella leasingavtal hanteras genom övervakning av utrustning med support från kundcenter. Kundcentret gör en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 5% (5) av totala utestående fordringar. Coronakrisen har inte nämnvärt påverkat kreditrisken. För mer information, se not 15 och 22.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart (med ett maxbelopp på MSEK 3 000 per motpart). Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning.

Kommentarer för året

Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning. Löptiderna ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2020, uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 60 (44). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

Utestående derivatinstrument, verkligt värde

	2020	2019
Ränteswappar		
Tillgångar	–	2
Skulder	–	–
Valutaterminskontrakt		
Tillgångar	167	99
Skulder	56	74

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivatinstrument omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte nettoredovisas i balansräkningen uppgick till 167 (101) för tillgångar och 56 (74) för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

Utestående nettoposition för derivatinstrument

2020	Brutto	Netto-redovisas i balans-räkningen	Netto i balans-räkningen	Kvitt-nings-avtal	CSA	Netto-position
Tillgångar						
Derivat	167	–	167	-56	-51	60
Skulder						
Derivat	56	–	56	-56	0	0

Övriga marknads- och prISRISKEr

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Koncernen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbar marknadsdata eller egna antaganden.

- Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder.
- Nivå 2: Data, annan än noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbar för tillgångar och skulder, antingen direkt eller indirekt, till exempel marknadsräntor eller avkastningskurvor.
- Nivå 3: Baserad på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbar marknadsdata.

Värderingsmetoder

- Valutaterminskontrakt: Verkligt värde beräknas utifrån rådande marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Ränteswappar: Verkligt värde baseras på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Räntebärande skulder: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Koncernens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Beräkningar av verkligt värde är baserade på nivå 1 för obligationer och på nivå 2 för övriga finansiella instrument i hierarkin för verkligt värde. I jämförelse med 2019, har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden. Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 21 för mer information om koncernens upplåning.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna

	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2020	2019	2020	2019
Australien	1	AUD	6.27	6.51	6.34	6.56
Kanada	1	CAD	6.40	7.12	6.84	7.10
Kina	1	CNY	1.25	1.33	1.33	1.37
EU	1	EUR	10.04	10.43	10.48	10.56
Chile	1 000	CLP	11.46	12.46	11.63	13.31
Sydafrika	1	ZAR	0.56	0.67	0.56	0.65
USA	1	USD	8.19	9.31	9.18	9.42

29. Närstående

Transaktioner med närstående

Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epirockkoncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:

- (i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller varit ovanligt till sin karaktär, eller
- (ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A 19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncerninterna intäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 183 (163) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader. Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag och joint ventures på generellt sett samma villkor som de som rådde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med närstående parter med dess intresseföretag och joint ventures.

	2020	2019
Intäkter	11	9
Inköp av varor	114	109
Inköp av tjänster	0	0
Vid årets slut:		
Fordringar	9	13
Leverantörsskulder	10	18

30. Händelser efter rapportperioden

Den 22 december avtalade Epiroc att förvärva Mine RP, ett mjukvaruföretag specialiserat i att öka produktiviteten för gruvor genom att integrera planering, utförande och analys. Förvärvet förväntas bli genomfört efter myndigheternas godkännande under första halvåret 2021.

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december MSEK	Not	2020	2019
Administrationskostnader	A2	-210	-258
Marknadsföringskostnader		-16	-18
Övriga rörelseintäkter	A3	183	163
Övriga rörelsekostnader	A3	-67	-54
Rörelseresultat		-110	-167
Finansiella intäkter	A4	61	45
Finansiella kostnader	A4	-78	-58
Resultat efter finansiella poster		-127	-180
Bokslutsdispositioner	A5	3 463	3 887
Resultat före skatt		3 336	3 707
Inkomstskatt	A6	-702	-772
Årets resultat		2 634	2 935

Rapport över totalresultat

1 januari - 31 december MSEK	2020	2019
Årets resultat	2 634	2 935
Årets totalresultat	2 634	2 935

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2020	31 dec, 2019
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		1	1
Materiella tillgångar		7	8
Finansiella tillgångar			
- Uppskjutna skattefordringar	A7	11	13
- Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 021	45 941
- Övriga finansiella tillgångar	A9	8 021	6 053
Summa anläggningstillgångar		54 061	52 016
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		-	33
Övriga fordringar	A10	5 239	5 071
Likvida medel		0	2
Summa omsättningstillgångar		5 239	5 106
Summa tillgångar		59 300	57 122
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		503	503
Balanserade vinstmedel		47 763	47 342
Årets resultat		2 634	2 935
Summa fritt eget kapital		50 397	50 277
Summa eget kapital		50 900	50 780
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	23	15
Övriga avsättningar	A13	178	201
Summa avsättningar		201	216
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	7 987	6 029
Summa långfristiga skulder		7 987	6 029
Kortfristiga skulder			
Skatteskulder		148	-
Övriga skulder	A15	64	97
Summa kortfristiga skulder		212	97
Summa eget kapital och skulder		59 300	57 122

Förändring av eget kapital

2020					
MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 202 952 024	500	3	50 277	50 780
Årets totalresultat	-	-	-	2 634	2 634
Utdelning	-	-	-	-2 892	-2 892
Avyttring av A-aktier	2 972 466	-	-	370	370
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	-	-	-	26	26
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-18	-18
Vid årets slut	1 205 924 490	500	3	50 397	50 900

2019					
MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 199 746 826	500	3	49 553	50 056
Årets totalresultat	-	-	-	2 935	2 935
Utdelning	-	-	-	-2 523	-2 523
Förvärv av A-aktier	-1 500 000	-	-	-134	-134
Avyttring av A-aktier	4 705 198	-	-	474	474
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	-	-	-	9	9
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-37	-37
Vid årets slut	1 202 952 024	500	3	50 277	50 780

Se not A11 för ytterligare information.

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december MSEK	Not	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-110	-167
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-90	-153
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		-198	-318
Finansnetto, erhållet/betalat		-17	-8
Erhållna koncernbidrag		3 887	4 424
Betald skatt		-517	-889
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		3 155	3 209
Förändring av:			
Rörelsefordringar		-666	-978
Rörelseskulder		39	-44
Förändring av rörelsekapital		-627	-1 022
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		2 528	2 187
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	-2
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-1
Förvärv av dotterföretag		-5	-
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar		-2 000	-
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 005	-3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Betald utdelning		-2 892	-2 523
Återköp och avyttringar av egna aktier		370	340
Förändring av räntebärande skulder		1 997	-
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-525	-2 183
Årets nettokassaflöde		-2	1
Likvida medel vid årets början		2	1
Årets nettokassaflöde		-2	1
Likvida medel vid årets slut		0	2

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Epiroc AB är Moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 91.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag provas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2, vilket inte innebär någon förändring jämfört med föregående år (2019). I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I Moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer

Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL. Förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och provas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda

	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	22	19	41	24	20	44

Andel kvinnor i Epirocs styrelse och ledning, %

	31 december, 2020	31 december, 2019
Styrelse exklusive fackliga företrädare	44	38
Koncernledning	17	17

Löner och andra ersättningar

	2020		2019 ¹⁾	
	Styrelsen och ledande befattningshavare ²⁾	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare ²⁾	Övriga anställda
Sverige	51	22	65	35
varav tantiem ²⁾	4		6	

¹⁾ Kostnader för aktierelaterade ersättningar ingår inte i beloppen för 2019.

²⁾ Innefattar 8 (7) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

³⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2020 som utbetalas 2021.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer, forts.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader

	2020	2019
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	8	9
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	9	5
Övriga sociala avgifter	29	33
Summa	46	47

Ersättning till revisorer

	2020	2019
Deloitte		
– revisionsarvode	3	3
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	1
– övriga tjänster	0	0
Summa	4	4

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även styrelsen, och VD:s och koncernchefens förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel comfort letters och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster. Vid årsstämman 2020 valdes Deloitte till koncernens revisor fram till årsstämman 2021.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter

	2020	2019
Koncerngemensamma tjänster ¹⁾	183	162
Valutakursdifferenser, netto	–	0
Övriga rörelseintäkter	–	1
Summa	183	163

Övriga rörelsekostnader

	2020	2019
Koncerngemensamma tjänster ²⁾	-55	-60
Valutakursdifferenser, netto	-4	–
Övriga rörelsekostnader ³⁾	-8	6
Summa	-67	-54

¹⁾ Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.

²⁾ Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

³⁾ Övriga rörelsekostnader avser engångskostnader på grund av uppdelningen av Atlas Copco koncernen.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2020	2019
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
– fordringar på koncernföretag	61	45
– övriga	0	–
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	61	45
Valutavinst netto	0	–
Finansiella intäkter	61	45
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-78	-58
– skulder till koncernföretag	0	0
– övriga	0	0
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-78	-58
Finansiella kostnader	-78	-58
Finansnetto	-17	-13

A5. Bokslutsdispositioner

	2020	2019
Lämnade koncernbidrag	-17	-91
Erhållna koncernbidrag	3 480	3 978
Summa	3 463	3 887

A6. Inkomstskatt

	2020	2019
Aktuell skatt	-700	-781
Uppskjuten skatt	-2	9
Summa	-702	-772
	2020	2019
Resultat före skatt	3 336	3 707
Svensk inkomstskatt i %	21,4	21,4
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-714	-793
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-7	-7
Ej skattepliktiga intäkter	20	25
Justeringar från tidigare år	-1	3
Förändring i skattesats, uppskjuten skatt	0	0
Summa	-702	-772
Effektiv skatt i %	21,0	20,8

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2020			2019		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	7	–	7	9	–	9
Övriga avsättningar	4	–	4	4	–	4
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	11	–	11	13	–	13
				2020	2019	
Vid årets början, netto				13	4	
Redovisat i årets resultat				-2	9	
Vid årets slut, netto				11	13	

A8. Andelar i koncernföretag

	2020	2019
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	45 941	45 776
Aktieägartillskott	80	165
Vid årets slut	46 021	45 941

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

A10. Övriga fordringar

	2020	2019
Fordringar på koncernföretag	5 209	5 046
Övriga fordringar	2	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	28	25
Vid årets slut	5 239	5 071

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2020	2019
Fordringar på koncernföretag	8 004	6 042
Kapitalförsäkringar	17	11
Vid årets slut	8 021	6 053

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

A11. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning 2020 och mandat godkända av årsstämman. Moderbolagets egna kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2020			2019		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	11	4	15	4	2	6
Avsättningar	6	2	8	7	2	9
Vid årets slut	17	6	23	11	4	15

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 17 (11) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånerna tryggas genom en pensionsstiftelse.

	2020			2019		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	–	6	6	–	4	4
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–	–	–	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–	6	6	–	4	4
Ej redovisade överskott	–	0	0	–	0	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	6	6	–	4	4

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser

	2020			2019		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	4	4	–	2	2
Kostnader för pensioner intjänade under året	–	2	2	–	2	2
Räntekostnader	–	0	0	–	0	0
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	–	6	6	–	4	4

Pensioner i egen regi

	2020	2019
Kostnader exkl. ränta	2	2
Summa	2	2
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	7	7
Summa	7	7
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	9	9
Särskild löneskatt på pensionskostnader	4	4
Summa	13	13

A13. Övriga avsättningar

	2020	2019
Vid årets början	201	161
Under året		
- gjorda avsättningar	78	189
- utnyttjade avsättningar	-101	-149
Vid årets slut	178	201

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

	Förfall	2020		2019	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Euro MTN Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 246	1 307	1 245	1 311
Euro MTN Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	773	749	771
Euro MTN Program MSEK 1 000, Fast	2026	996	1 035	-	-
Euro MTN Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	998	1 048	-	-
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022	1 004	1 015	1 043	1 058
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025	1 996	2 030	1 994	2 006
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	998	1 057	998	1 042
Summa långfristiga räntebärande skulder		7 987	8 265	6 029	6 188
Vid årets slut		7 987	8 265	6 029	6 188
Varav externa räntebärande skulder		7 987	8 265	6 029	6 188

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i ränte-

nivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2020	2019
Leverantörsskulder	7	5
Skuld till övriga koncernbolag	4	3
Övriga finansiella skulder	5	15
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	48	74
Vid årets slut	64	97

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A16. Finansiell riskhantering

Finansiell kreditrisk

	2020	2019
Likvida medel	0	2
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	5 209	5 046
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	8 004	6 042
Summa	13 213	11 090

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och bankinsättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2020 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte.

Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2020	2019
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	17	11
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	17	11
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
- för externa parter	0	0
- för koncernföretag	117	92
Summa eventalförpliktelser	117	92
Summa	134	103

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2020			2019		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 5560779018, Örebro	1 026 897	100	46 016	1 026 897	100	45 941
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	-	-	-
Redovisat värde, 31 december			46 021			45 941

A19. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 23% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 68-71.

Transaktioner och utestående balanser

Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2020	2019
Intäkter		
Koncernbidrag	3 480	3 978
Räntointäkter	61	45
Kostnader		
Koncernbidrag	-17	-91
Räntekostnader	0	0
Fordringar	5 209	5 046
Skulder	4	3
Garantiförbindelser	117	92

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land.

Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Armenien	Epiroc Armenia LLC	Yerevan
Australien	Epiroc Australia Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc ProReman Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Blacktown
	Fordia South East Asia Pty Ltd	Geebung
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz
Bosnien-Herzegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone

Land	Företag	Säte
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcacao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	New Concept Mining Chile SpA	Santiago
Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
	Fordia Colombia S.A.S	La Estrella
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARL	Lubumbashi

MODERBOLAGETS NOTER

A19. Närlästande, forts.

Land	Företag	Säte
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Epiroc France S.A.S	Cergy Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Secoroc Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Hongkong	Epiroc Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Epiroc Mining India Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
	Italparts Italia S.r.l.	Camporosso
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto
	Epiroc Canada Inc.	Toronto
	Fordia Group Inc.	Montreal
Kazakhstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	GIA (Shanghai) Mining Equipment Co., Ltd	Shanghai
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co. Ltd.	Ban Phiavat
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Epiroc México, S.A. de C. V.	Tlalnepantla
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Nord-makedonien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Epiroc Perú S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	New Concept Mining Peru S.A.C.	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Meyco AG	Studen

Land	Företag	Säte
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L.	Coslada
Storbritannien	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällarsta Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
Sydafrika	Epiroc Treasury AB	Nacka
	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
Sydkorea	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tadzjikistan	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Anbaufräsen PC GmbH	Tiefenort
	Construction Tools Distribution GmbH	Essen
	Construction Tools GmbH	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	Certus Insurance Inc	Burlington, VT
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland, TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland, TX
	Epiroc North America Corp	Garland, TX
	Epiroc USA LLC	Commerce City, CO
Uzbekistan	Epiroc Tashkent LLC	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

A20. Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Nacka den 4 mars 2021

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Daniel Rundgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 5 mars 2021

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner

Alternativa nyckeltal, ej definierade i enlighet med IFRS³⁾

	Beskrivning	Motivering för användning
RESULTATMÅTT		
Bruttovinstmarginal	Bruttovinstmarginal är bruttoresultat i procent av intäkter.	Bruttovinstmarginal mäter hur stor del av bolagets intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
Rörelsemarginal	Rörelsemarginal är rörelseresultat i procent av intäkter.	Rörelsemarginal visar verksamhetens rörelseresultat i förhållande till intäkter och är ett mått på lönsamheten i Epirocs operativa verksamhet.
EBITDA	EBITDA (rörelseresultat före räntor, skatter, nedskrivningar och avskrivningar) är rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.	EBITDA visar verksamhetens resultat, justerat för av- och nedskrivningar i förhållande till omsättning, för att visa verksamhetens kassagenereringsförmåga.
Vinstmarginal	Vinstmarginal är resultat före skatt i procent av intäkter.	Vinstmarginal visar verksamhetens resultat före skatt i förhållande till intäkter och är ett mått på lönsamheten i hela bolaget.
Book to bill	Book to bill är orderingång dividerat med intäkter.	Book to bill är en indikator på trender i efterfrågan.
Organisk ordertillväxt	Organisk ordertillväxt är ordertillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk ordertillväxt ger en förståelse för koncernens orderutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänsteutbudet.
Organisk intäktstillväxt	Organisk intäktstillväxt är försäljningstillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk intäktstillväxt ger en förståelse för koncernens intäktsutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänsteutbudet.
Organisk vinststillväxt	Organisk vinststillväxt är vinststillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk vinststillväxt ger en förståelse för koncernens vinstutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänsteutbudet.
KAPITALMÅTT		
Omsättningshastighet sysselsatt kapital	Omsättningshastighet sysselsatt kapital är intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. ¹⁾	Omsättningshastighet sysselsatt kapital visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto är varulager samt kundfordringar efter avdrag för leverantörsskulder.	Rörelsekapital, netto mäter bolagets likviditet och kapitaleffektivitet.
Kapitalomsättningshastighet	Kapitalomsättningshastighet är intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittlig balansomslutning. ¹⁾	Kapitalomsättningshastighet visar hur effektivt bolagets tillgångar används.
Nettoskuld	Nettoskuld består av räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerad för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel och vissa övriga finansiella fordringar.	Nettoskuld är ett mått på den finansiella ställningen.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskuld/EBITDA är nettoskuldsättning i relation till EBITDA. ²⁾	Nettoskuld/EBITDA är ett mått på finansiell risk som sätter räntebärande skuld i förhållande till kassagenerering.
Nettoskuld-sättningsgrad	Nettoskuldsättningsgrad är nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Nettoskuldsättningsgrad indikerar finansiell risk.
Soliditet	Soliditet är eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.	Soliditet är ett mått på finansiell risk som visar hur mycket av Epirocs balansomslutning som har finansierats med eget kapital.
AVKASTNINGSMÅTT		
Avkastning på sysselsatt kapital	Avkastning på sysselsatt kapital är rörelseresultatet ²⁾ i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. ¹⁾	Avkastning på sysselsatt kapital mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att driva verksamheten.
Avkastning på eget kapital	Avkastning på eget kapital är periodens resultat ²⁾ dividerat med summa eget kapital. ¹⁾	Avkastning på eget kapital visar bolagets förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
KASSAFLÖDESMÅTT		
Operativt kassaflöde	Operativt kassaflöde är kassaflöde från den löpande verksamheten och kassaflöde från investeringar, exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och andra investeringar.	Operativt kassaflöde visar verksamhetens förmåga att generera tillräckligt kassaflöde för att bibehålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde per aktie är kassaflöde från den löpande verksamheten delat på antalet utestående aktier.	Operativt kassaflöde per aktie visar operativt kassaflöde per aktie.

1) 2015 och 2016 har beräknats som ett genomsnitt av två perioder. 2017 och senare har beräknats som ett genomsnitt av fem kvartal.

2) Beräknats baserat på 12 månaders värde.

3) Se även beskrivning av alternativa nyckeltal, not 1 sidan 91.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB,
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2020 - 31 december 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-63 och 74-133 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter i korrekt period

Koncernens försäljning består av produkt och produktrelaterade erbjudanden omfattande utrustning, service och uthyrning till kunder i flera olika länder. Leveranstiden för de olika erbjudandena varierar från en specifik tidpunkt till tidsspann som sträcker sig över flera år och försäljningsavtalen

kan innehålla komplexa villkor som återköpsåtaganden, retur rätt samt att en enskild transaktion kan innehålla separata intäktskomponenter som produktleverans, installation och service av såld utrustning. Dessa komplexa förhållanden, som hanteras av flertalet dotterbolag, kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning.

Koncernens principer för redovisning av intäkter samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 4 lämnas tilläggsupplysningar för intäkter fördelat på olika produktbjudanden och geografiska områden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- analytisk granskning av intäkter uppdelat på olika produktbjudanden och geografiska områden, samt
- granskning på stickprovsbasis av försäljnings-transaktioner för redovisning av intäkter i rätt period.

Värdering av kundfordringar

Koncernens kundfordringar uppgår till betydande belopp från dess försäljning till kunder i mer än 150 länder. Det finns en risk att vissa kundfordringar inte kommer att betalas. Risken kan vara högre i vissa geografiska områden på grund av svagare ekonomiska förhållanden eller geopolitiska osäkerheter. Rutiner för att uppbära inbetalningar och utvärdera kunders betalningsförmåga tillsammans med ändamålsenliga redovisningsprinciper för avsättningar för osäkra fordringar är viktiga faktorer för att säkerställa en rättvisande värdering av kundfordringar.

Koncernens principer för nedskrivning av kundfordringar framgår av not 1. I not 17 och 28 lämnas tilläggsupplysningar för avsättningar för osäkra kundfordringar samt för åldersfördelning av kundfordringar.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av osäkra fordringar för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- utvärdering av rutiner och kontroller för kreditbedömningar och godkännande av kreditnivåer,
- bekräftelse på stickprovsbasis av kundfordringar mot kund-saldobesked alternativt mot efterföljande erhållna inbetalningar, samt
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar för avsättning av osäkra kundfordringar.

Värdering av varulager

Koncernen innehar betydande lager av varor och reservdelar som tillverkas och innehas av olika produktionsföretag och kundcenter i många länder. Värdering av lager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, bedömningar av dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärde samt av rutiner för säker lagerhållning och spårning av lagerartiklar.

Koncernens principer för redovisning av varulager samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 16 lämnas tilläggsupplysningar om inkursansavsättningar hänförliga till varulager.

REVISIONSBERÄTTELSE

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- observationer vid lagerinventeringar,
- granskning på stickprovsbasis av varulagervärderingar,
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkursreserver, samt
- granskning av elimineringsavdrag av internvinster i varulager.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av ersättningsrapporten samt sidorna 1-31, 134 och 146-150 i detta dokument som även innehåller annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvar för denna andra information. Vi förväntar oss att få tillgång till ersättningsrapporten efter datumet för denna revisionsberättelse.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en

hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2020 - 31 december 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Deloitte AB, utsågs till Epiroc ABs revisor av bolagsstämman 12 maj 2020 och har varit bolagets revisor sedan 17 juni 2010.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 5 mars 2021

Deloitte AB

Thomas Strömberg

Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsresultat

Översikt av noter*

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
2. Intressentdialog och nätverk
3. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
4. Hållbarhetspolicyer och riktlinjer
5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
6. Vi investerar i säkerhet och hälsa
7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
8. Vi följer de högsta etiska normerna

En sammanställning av våra hållbarhetsresultat, se sida 144.

* Mer information finns på sidorna 34-49

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering

Detta är Epirocs tredje hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå "Core".

Omfattning

Denna hållbarhetsredovisning ingår i års- och hållbarhetsredovisningen för 2020. Redovisningen innehåller information om alla väsentliga frågor där Epiroc har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan och som har en betydande påverkan på viktiga intressenters prioriteringar och hur denna påverkan hanteras. Denna redovisning innehåller också information om hållbarhetsfrågor som är nödvändiga för att förstå Epirocs utveckling och resultat, samt påverkan från verksamheten. Här ingår även indirekta effekter längs värdekedjan, bland leverantörer och när produkterna används. Processen för att definiera avgränsningen för de väsentliga frågorna baseras på var Epiroc har full kontroll över datainsamling och informationskvalitet. För verksamhet som utförs utanför Epirocs kontroll, t.ex. av kunder eller affärspartner, genomförs aktiviteter för att kunna mäta Epirocs indirekta påverkan.

Epiroc betraktar hållbarhet som en integrerad del av sin verksamhet. För att ge en mer komplett bild av verksamheten har miljöinformation och social information integrerats i olika avsnitt i årsredovisningen när så är relevant. Dessutom lämnas information om väsentliga frågor, risker, relevanta policyer, aktiviteter och resultat. Ambitionen är att denna redovisning ska ge investerare och intressenter en heltäckande och lättillgänglig överblick över Epirocs viktigaste verksamheter. Rapporten omfattar Epirocs verksamhet för verksamhetsåret 2020 om inget annat anges. Enheterna som omfattas är de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger direkt eller indirekt. I slutet av 2020 hade Epiroc 104 (103) dotterbolag och 4 (4) intresseföretag.

Rapporten utgörs av sidorna 34-49 och 138-145. Ett GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt kapitel 6, paragraf 11 i årsredovisningslagen.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact, ett strategiskt initiativ för företag som förbinder sig att driva sin verksamhet i enlighet

med tio universellt accepterade principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Denna rapport är också vår Communication on Progress-report (COP) om resultaten i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Denna information finns också tillgänglig via länken tidigare angiven och på FN:s webbplats för Global Compact: www.unglobalcompact.org/participation/report/cop.

Epiroc rapporterar för första gången i enlighet med Sustainability Accounting Standards (SASB) ramverk, standard för Industrial Machinery & Goods. Rapporten är inkluderad i GRI-indexet.

Mellan 2001 och 2017 rapporterades hållbarhetspåverkan och hållbarhetsresultat enligt Global Reporting Initiative (GRI) som en del av Atlas Copcos årsredovisning.

Ändringar i redovisningen

Dessa är de betydande ändringarna i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod:

- Definitionen av högriskländer utökades till att även inkludera ytterligare risker avseende mänskliga rättigheter och miljö, och som en konsekvens av detta har antalet riskmarknader ökat avsevärt. Detta påverkar definitionen av väsentliga leverantörer samt väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer.

Målgrupp

Rapportens primära målgrupp är investerare och aktieägare. Vi strävar också efter att möta informationsbehovet hos andra intressenter, som kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle.

Översyn

Års- och hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Epirocs koncernledning och Epirocs styrelse. Hållbarhetsinformationen i års- och hållbarhetsredovisningen 2020 har varit föremål för översiktlig granskning av Deloitte AB. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 145.

Datainsamling, beräkning och redovisning

Hållbarhetsredovisningen och bolagsstyrningsrapporten är integrerade i års- och hållbarhetsredovisningen för 2020. Kvantifierad information och andra upplysningar har verifierats i enlighet med Epirocs förfaranden för intern kontroll. Datainsamlingen är integrerad i Gruppens koncernredovisningsystem och sker kvartalsvis. När en omräkning sker beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod eller förändrad omfattning. Redovisade värden korrigeras vanligen inte retroaktivt.

Miljödata omfattar produktionsenheter och distributionscenter, där ansvaret för redovisningen vilar på den s.k. SHEQ-chef/samordnare för varje bolag. Affärspartnerdata omfattar produktionsenheter och distributionscenter. Data om affärspartners rör agenter, återförsäljare och distributörer omfattar även marknadsbolag. Ansvaret för redovisningen av data om affärspartners vilar på inköps- eller marknadschefen för varje bolag. Data om medarbetare omfattar all verksamhet och ansvaret för redovisningen vilar på HR-chef för varje bolag. Säkerhetsdata omfattar alla operationella bolag och ansvaret för redovisningen vilar på den s.k. SHEQ-chef/samordnare för varje bolag.

Data redovisas på lokal driftsenhetsnivå, aggregerad efter division och grupp. Dataverifieringen utförs på varje nivå innan man lämnar den till externa revisorer för kontroll.

Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org) och internationella energiorganet IEA (iea.org). Epiroc följer rekommendationer från Nätverket för transporter och miljö (NTM), som ligger till grund för redovisning av koldioxidutsläpp från transporter.

Information om ledningsstrategi

Hållbarhetsstyrning efter område beskrivs närmare på de följande sidorna och på sidorna 34-49.

2. Intressentdialog och nätverk

Vi definierar våra viktigaste intressenter som de grupper vi har som mål att skapa värde för eller som Epiroc är beroende av för långsiktigt välmående. Epiroc har identifierat kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhället som viktiga intressentgrupper. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc kontinuerligt dialoger med intressenter om ett antal olika ämnen.

Externa nätverk

Epiroc är medlem i, eller sitter i styrelsen för ett flertal nätverk. Här lär vi oss nya saker, delar med oss av kunskap och påverkar dagordningen för frågor som är viktiga för vår verksamhet. Nätverken innefattar bland annat:

- Swemin
- Swedish Leadership for Sustainable Development (SLSD)
- Näringslivets Internationella Råd (NIR)
- Responsible Mining Initiative (RMI)
- UN Global Compact Network Sweden
- EU Battery Alliance
- EIT RawMaterials
- Committee for European Construction Equipment, Technical Commission
- Global Mining Guidelines Group
- International Tunneling and Underground Space Associations
- EIT Innoenergy
- Transparency International



	Kunder	Medarbetare	Investerare	Affärs-partner	Samhälle
Definition 	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare och analytiker	Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, agenter, distributörer och återförsäljare	Regeringar, lokala samhällen, ideella organisationer, industripartner, universitet och högskolor, samhället
Dialogform 	Möten, interaktion via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar, kundundersökningar, väsentlighetsanalys	Arbetsplatsmöten, ledningsmöten, interna råd, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd, medarbetarengagemang, väsentlighetsanalys	Möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, webbplats, års- och hållbarhetsredovisning, frågeformulär och enkäter, väsentlighetsanalys	Utvärderingar och granskningar av affärspartners, upphandlingar, möten, väsentlighetsanalys, gemensamma projekt, utvecklingsprojekt	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, väsentlighetsanalys, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter, interaktion med branschkollegor
Viktiga ämnen 	Produktsäkerhet, säkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, koldioxidutsläpp från produkter, mångfald, krishantering, mänskliga rättigheter, affärsetik inklusive korruption, samhällsengagemang, hantering av leverantörskedjan	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, koldioxidutsläpp från egen verksamhet, koldioxidutsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, koldioxidutsläpp från transporter, samhällsengagemang, avfall, vatten	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, koldioxidutsläpp från produkter, koldioxidutsläpp från egen verksamhet, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, koldioxidutsläpp från transporter, vatten, ledarskap	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, koldioxidutsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, koldioxidutsläpp från transporter, koldioxidutsläpp från egen verksamhet, samhällsengagemang, avfall	Mänskliga rättigheter, mångfald, koldioxidutsläpp från egen verksamhet, koldioxidutsläpp från produkter, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, koldioxidutsläpp från transporter, samhällsengagemang, skatter, biologisk mångfald, avfall, vatten, livscykelperspektiv och cirkularitet

3. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet

Bolagsstyrningssystem

Epirocs bolagsstyrningssystem lägger grunden till allt vi gör. Vår uppförandekod (CoC) är en viktig del av ledningssystemet Epiroc Way och utgör grunden för allt vi gör och hur vi ska agera i våra relationer med varandra och med intressenter. Uppförandekoden speglar vårt åtagande att följa de internationella standarder och riktlinjer. Epirocs styrelse har godkänt uppförandekoden. Alla medarbetare och chefer på Epiroc samt företagets affärspartners, förväntas följa uppförandekoden.

Mål och nyckeltal återspeglar vår väsentlighetsanalys. De hjälper oss att följa upp vårt resultat på årsbasis och säkerställer att vi är fortsatt konkurrenskraftiga, innovativa och uppfyller alla etiska krav. Våra mest väsentliga frågor utvecklas genom intressenternas synpunkter och integreras i koncernens strategi och planeringsprocess för att säkerställa att koncernen kan fånga upp möjligheter och samtidigt minska riskerna för verksamheten.

Vår hållbarhetspolicy styr vårt arbete. Policyn gäller för alla enheter i Epiroc-koncernen. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, VD:ar och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess anda.

Frågor kopplade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande är förankrade på högsta ledningsnivå hos Epiroc, vilket innefattar styrelsen. VD har det yttersta ansvaret för att leverera gentemot vår hållbarhetsagenda. Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera våra prioriterade frågor, nyckeltal och aktiviteter. Vice President Corporate Responsibility ansvarar för att koordinera och driva hållbarhet och ansvarsfullt företagande på koncernnivå och rapporterar till Senior Vice President Corporate Communication, medlem i koncernledningen. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet inom koncernen. För att stödja arbete som rör säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, har Epiroc ett s.k. SHEQ Council, som omfattar representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner. På samma sätt finns ett s.k. Sourcing Council när det gäller ansvarsfulla inköp. Hanteringen av väsentliga områden beskrivs nedan och på sidorna 34–49.

Epirocs ledningssystem

Epiroc Way är vårt enskilt viktigaste ledningsverktyg och finns tillgängligt för våra medarbetare på vårt intranät. Det innehåller policyer, riktlinjer, processer och instruktioner för alla huvudområden, och det behandlar ett antal olika ämnen relaterade till hållbarhet och socialt ansvarstagande, som bl.a.: inköp, säkerhet, hälsa, miljö, kvalitet, trade compliance, skatter, anti-korruption och mänskliga rättigheter. Detta säkrar att vårt ledningssystem bidrar till att integrera hållbarhet och ansvarsfullt företagande i alla aspekter av verksamheten. Ledningssystemet certifieras enligt olika standarder. Dessutom är lokala policyer, instruktioner, riktlinjer, verktyg och ledningssystem kopplade till specifika risker. Koncernledningen beslutar om strategier och nyckeltal för hållbarhet samt treårsmål. Koncernledningen följer även upp och övervakar framstegen.

Divisionerna ansvarar för implementeringen. Divisionerna är de högsta operativa enheterna, och de ansvarar för att leverera resultat i linje med koncernens strategier och målsättningar som fastställts för både finansiella och icke-finansiella mål. Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag. Varje division har administrativt ansvar för respektive divisions operativa enheter, t.ex. marknadsbolag eller produktionsenheter. Det administrativa ansvaret säkrar efterlevnad och förståelse av Epiroc-koncernens processer i enlighet med Epiroc Way och alla juridiska krav.

Vi arbetar med ett globalt certifierat ledningssystem som säkrar att verksamheten granskar och hanterar våra mest väsentliga områden, fastställer mål, mäter resultat, följer upp framsteg och kontinuerligt förbättrar våra prestationer. Certifieringsprogrammen kräver också dokumenterad ansvarsdelegering på alla anläggningar och att relevanta kompetenser finns. Vi tillämpar följande standarder:

- ISO 14001:2015 (Miljö)
- OHSAS 18001:2007 (Arbetsmiljö)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsledning)

För alla större operativa enheter strävar vi efter trippelcertifiering för ISO 9001 för kvalitetsledning, ISO 14001 för miljöledning och OHSAS 18001 och ISO 45001 för hälsa och säkerhet. Moderbolaget, alla divisioner, produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag med över 70 medarbetare ska trippelcertifieras. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

76% av alla större operativa enheter har trippelcertifiering på plats i slutet av året. För respektive certifiering har 84% ISO 9001, 76% ISO 14001 och 76% OHSAS 18001. Några enheter som ännu inte är trippelcertifierade håller på att bli det. De som saknar certifiering består till största delen av förvärv som fortfarande är inom den rekommenderade tvååriga tidsramen för efterlevnad eller enheter som nyligen omstrukturerats. Den lägre individuella certifieringen jämfört med föregående år förklaras genom förra årets beräkning av enheter som inte certifierats men har krav på certifiering som andel av totalt antal operativa enheter jämfört med årets beräkning av enheter som inte är certifierade men har krav på certifiering som andel av alla driftsenheter.

Mer information finns på sidorna 34–49. Se även bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64–73.

Kris- och riskhantering

Epirocs kapacitet att förhindra, upptäcka och hantera riskerna kopplade till verksamheten är helt avgörande för effektiv styrning och kontroll. Effektiv riskhantering hjälper oss att både minska risker och fånga upp affärsmöjligheter. Riskhanteringen återspeglar det decentraliserade arbetssättet inom Epiroc. Lokala bolag ansvarar för att hantera, övervaka och regelbundet följa upp sin egen riskhantering. Koncernfunktionerna ansvarar för juridiska frågor, försäkringar, ekonomi, skatter, kontroll, redovisning och tillhandahållande av policyer, riktlinjer och instruktioner. Genomförandet utvärderas regelbundet av interna och externa revisorer.

För en översikt, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64–73. För mer information om Epirocs riskhantering och processer för hantering av störande och oväntade händelser som kan skada organisationen, miljön eller våra intressenter, se sidorna 74–79.

4. Hållbarhetspolicyer och riktlinjer

Epiroc har undertecknat följande:

- UN Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s mål för hållbar utveckling
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer, processer och offentliga policyarbete.

Hållbarhetspolicyer och riktlinjer

Vi har interna policyer och riktlinjer som behandlar etiska frågor, kvalitet, miljö, arbete, hälsa och säkerhet.

Några exempel:

- Hållbarhetspolicy (inklusive frågor om hälsa och säkerhet, kvalitet och miljö)
- Speak Up-policy
- Antikorruptionspolicy
- Policy för intressekonflikter
- Policy för gåvor och representation
- Policy för alkohol och droger
- Inköspolicy
- Riktlinjer för mångfald
- Skattepolicy
- Policy för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning
- Policy för sponsring och samhällsengagemang



Epirocs uppförandekod

Uppförandekoden är vår vägledning till etisk affärsverksamhet och optimering av de sociala och miljömässiga effekterna av våra verksamheter. Den är godkänd av Epirocs styrelse. Lagar, miljöstandarder och sociala förhållanden varierar i de länder där vi bedriver verksamhet. Uppförandekoden är utformad för att säkerställa att vi alltid agerar med integritet och enligt de högsta etiska normerna. En reviderad uppförandekod kommer att publiceras under 2021. För den kompletta versionen av Epirocs uppförandekod, se www.epirocgroup.com/sustainability

Compliance Board

Det finns en Compliance Board med uppdrag att se till att Epirocs uppförandekod implementeras och följs. Compliance Board vägleder, stödjer och följer upp processen. Den tillhandahåller lämpligt utbildningsmaterial.

Compliance Board består av VD och koncernchef, Chefsjurist (ordförande), Kommunikationsdirektör, Ekonomi- och Finansdirektör, Personaldirektör, Vice President Corporate Responsibility, Vice President Compliance och chef för Internal Control and Assurance.

5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Miljöresultat

Epiroc har integrerat de mest väsentliga nyckeltalen för miljö i planeringsprocessen. Nyckeltalen hjälper till att följa upp och driva på förbättringar och effektivisering så att koncernen kan minska sin miljöpåverkan.

Det är obligatoriskt att rapportera incidenter eller böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftning, samt incidenter som involverar utsläpp av kemiska ämnen, olja och bränsle. 10 (4) olyckor som resulterade i att negativ miljöpåverkan inträffade, rapporterades under året. Alla olyckorna utreddes och åtgärder vidtogs. Saneringskostnaden uppgick till KSEK 40 (26).

Tillstånd i enlighet med svensk miljölagstiftning

Tre produktionsenheter måste ha vissa tillstånd för att uppfylla villkoren i svensk miljölagstiftning. Tillstånden gäller hanteringen av utsläpp i vatten och luft samt bullernivåer. Inget av dessa tillstånd reviderades under 2020.

Miljöhantering

För att hjälpa till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att lämpliga försiktighetsåtgärder vidtas har vi implementerat miljöledningssystem (ISO 14001:2015) i de flesta av våra enheter genom vår globala trippelcertifiering.

Produktansvar

Alla produkter och tjänster levereras med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation. Informationen omfattar anvisningar för säker användning av produkten samt serviceinformation. Vid behov ingår kundutbildningar för en säker hantering av produkterna. Eventuella säkerhetsproblem som uppstår under användning eller på grund av serviceåtgärder spåras med hjälp av s.k. servicekampanjer och därefter lämpliga korrigerande åtgärder. 39 (22) incidenter med icke-efterlevnad av regler och/eller frivilliga koder kopplade till produkternas påverkan på hälsa och säkerhet rapporterades för 2020. Incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder är situationer där en del måste bytas ut eller ett program modifieras till att förbättra produktens säkerhet. Rapporteringskriterier för bristande efterlevnad med frivilliga koder har uppdaterats 2020 till att inkludera antal säkerhetskampanjer.

Konfliktmineraler

Ansvariga inköp av mineralerna som ingår i våra produkter är viktigt för oss. Leverantörer av produkter som innehåller tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) måste identifiera och deklarerat ursprunget för dessa mineraler i produkterna och komponenterna de säljer till oss.

Detta säkerställer att mineralerna varken direkt eller indirekt finansierar eller gagnar de väpnade grupperna i Demokratiska republiken Kongo, dvs. att produkterna är konfliktfria. Under 2020 ombads närmare 250 leverantörer att deklarerat ursprunget för 3TG som finns i deras produkter.

Information om 3TG i Epirocs produkter, och om ämnas ursprung, sammanställs och delas med intresserade parter. Ungefär 85% av leverantörer av produkter som innehåller 3TG svarade. Cirka 370 (335) smältverk som hanterar tenn, volfram, tantal och guld identifierades av våra leverantörer, varav inget finansierar de väpnade grupperna i Demokratiska republiken Kongo.

Att våra produkter inte tillverkas med konfliktmineraler är viktigt inte bara för Epiroc – det stödjer också våra kunder och deras skyldighet att rapportera ursprung för tenn, volfram, tantal och guld med transparenta metoder. Ett brett samarbete med industrin krävs för att möta utmaningarna som konfliktmineraler medför. Vi är medlemmar i Responsible Minerals Initiative (RMI) och vårt medlemskap är en bra informationskälla för att hålla oss uppdaterade och förberedda för kommande frågeställningar.

Kobolt är ännu inte en reglerad metall, men är ändå ett fokusområde för Epiroc. Under 2020 ombads cirka 40 leverantörer av komponenter, inklusive kobolt, att deklarerat ursprunget till kobolten i deras produkter för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Hälften av leverantörerna svarade.

Under 2021 kommer vi att fortsätta följa upp med våra leverantörer för att säkerställa en mer djupgående kunskap och en högre svarsfrekvens.

NOTER TILL HÅLLBARHETSRESULTAT

Farliga ämnen i produkter och processer

Epiroc Prohibited and Declarable Lists är listor över farliga ämnen som antingen är förbjudna eller som måste deklarerar på grund av deras potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljö. Ämnen som finns på Epirocs Prohibited List får inte ingå i några produkter, komponenter eller processer. Produkter som innehåller ämnen som finns med på Epiroc Declarable List måste identifieras och kommuniceras till kunderna så att de kan användas på ett säkert sätt. Leverantörernas användning av ämnen från dessa listor kontrolleras regelbundet, och om förbjudna ämnen hittas måste de omedelbart ersättas med lämpliga alternativ. När ämnen som måste deklarerar finns i någon produkt läggs sådan information in i tillämpliga affärssystem för att vidarebefordras till kunderna. Instruktioner om efterlevnaden av dessa listor finns med i Epiroc Business Partners Criteria Letter som undertecknas av Epirocs leverantörer.

Båda listorna revideras kontinuerligt enligt tillämplig lagstiftning, inklusive REACH, RoHS och globala konventioner. Epirocs Prohibited list och Declarable list publiceras på Epirocs webbplats tillsammans med vår Substance of Concern Policy, som förklarar vilka åtgärder som krävs av leverantörerna och den interna organisationen för ämnen i båda listor.

6. Vi investerar i säkerhet och hälsa

Geografisk spridning av skador hos Epirocs arbetsstyrka

	Antal i Epirocs arbetsstyrka	Antal arbetsolyckor (LTIs), 2020	Antal arbetsolyckor (MTIs), 2020
Nordamerika	2 112	13	30
Sydamerika	1 389	6	4
Europa	5 024	25	19
Afrika/Mellanöstern	2 384	7	4
Asien/Australien	4 298	7	26
Totalt	15 207	58	83

Majoriteten av de rapporterade olyckorna inträffade i Nordamerika och Europa (62% av totala olyckorna). Jämfört med 2019 har dock antalet olyckor i Nordamerika och Europa minskat med 27%. Antal olyckor med frånvaro (LTIs) i verksamheten globalt har minskat med 29%. Vi fortsätter att fokusera på utbildning och andra aktiviteter för att minska antalet arbetsrelaterade olyckor med frånvaro. Antal olyckor med frånvaro per en miljon arbetade timmar (LTIFR) för extern personal har minskat till 0.9 jämfört med 3.7 i 2019. Minskningen förklaras till viss del av reduktion inom yrkeskategorier med högre representativitet av olyckor med frånvaro.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning

Alla Epiroc-företag har rutiner för riskbedömning, riskidentifiering, incidentrapportering och säkerhetskontroller. Riskbedömning är ett krav för Epirocs ledningssystem och OHSAS 18001. Epiroc-företag uppmuntras att använda ett rapporteringsverktyg för händelserapportering, t.ex. riskobservationer, s.k. near misses och olyckor. Vi uppmuntrar medarbetare att uppmärksamma risker och inte försätta sig i en riskfylld situation. Alla identifierade riskfyllda situationer ska åtgärdas eller som ett minimum ha tydliga instruktioner för hur man hanterar den på ett säkert sätt. Arbetsolyckor rapporteras och följs upp inom respektive företag, division och på gruppnivå. Undersökningar som leder till korrigering och förebyggande åtgärder måste användas efter varje rapporterad olycka. Vissa olyckor, deras beskrivningar och slutsatser delas inom företaget för att förhindra att liknande incidenter inträffar.

Företagshälsovård, arbetstagarnas deltagande och förbättring av arbetstagarnas hälsa

Företagshälsovård tillhandahålls till anställda vid de flesta bolag och varierar från land till land beroende på specifikt bolags behov, den tillgängliga hälso-tjänsten och lokal lagstiftning. På vissa platser finns företagshälsovård med företagsläkare och sjuksköterskor, psykologer, sjukgymnaster och ergonomer. På andra platser tillhandahålls sådana tjänster av externa leverantörer.

I Epiroc deltar medarbetare eller arbetstagarrepresentanter i riskanalyser och för att hitta lösningar för att minska risker som en del av kraven i OHSAS 18001. Varje anställd har när som helst friheten att komma med förslag på hur man ska utföra uppgifter på ett säkrare sätt. Säkerhetskommittéer är organiserade på många

ställen och samordnas lokalt. Eskaleringsförfaranden är på plats. Främjande av arbetstagarnas hälsa sker främst i de lokala bolagen. På vissa platser får de anställda träna under arbetstid. Alla hälso-främjande tjänster och program är frivilliga inom Epiroc.

Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöns effekter direkt kopplade till affärsrelationer

Extern personal som arbetar i Epiroc-miljön är skyldiga att följa samma processer och rutiner som anställda och de får samma introduktionsutbildning och erbjuds samma säkerhetsutrustning. Leverantörer måste följa Epirocs uppförandekod och Epiroc utför regelbundet utvärderingar hos väsentliga leverantörers arbetsplatser för att säkerställa efterlevnad. Epiroc-anställda är utbildade för att utföra sin egen riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, och är skyldiga att göra det, även när man arbetar på fältet hos en kund samt följa lokala föreskrifter och förfaranden. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation, har de ombetts av oss att inte försätta sig i en sådan situation.

7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Antal medarbetare, 31 december 2020	13 840
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	30
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	
- bland arbetare	35
- bland tjänstemän	24

Varje medarbetare tillbringade i genomsnitt 30 (39) timmar på utbildning under 2020. Minskningen kan delvis förklaras med färre klassrumsutbildningar på grund av Covid-19 pandemin.

Personalomsättning och antal nyanställda 2020

Den frivilliga personalomsättningen 2020 låg på 5,5%. Personalomsättningen minskade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2020 med 27%. 32% av den totala personalomsättningen 2020 skedde i Asien/Australien, 27% i Nordamerika, 24% i Europa, 10% i Sydamerika och 7% i Afrika/Mellanöstern.

Antal nyanställda medarbetare under 2020 uppgick till 1 370. Nyanställningarna minskade 2020 med 7% jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2019. 43% av nyanställningarna under 2020 skedde i Asien/Australien, 19% i Europa, 15% i Afrika/Mellanöstern, 12% i Nordamerika och 11% i Sydamerika.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Medarbetare har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2020 omfattades totalt 44% (45) av våra anställda av kollektivavtal.

8. Vi följer de högsta etiska normerna

Leverantörsättagande

	2020	2019
Väsentliga leverantörer, antal	1 532	1 406
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	3	11
Godkända leverantörer, %	98	95
Villkorligt godkända leverantörer (övervakade), %	2	5
Avvisade leverantörer, %	-	-
Väsentliga leverantörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	1 518	1 402
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sitt åtagande att uppfylla Epirocs uppförandekod, %	99	99

Agenter, återförsäljare och distributörers åtagande

	2020	2019
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer, antal	370	329
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	361	323
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, %	72	81

Väsentliga leverantörer omfattar nu alla leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde över EUR 100 000, baserat på 12-månadersvärden från oktober 2018 till september 2019. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer, och har ett inköpsvärde över EUR 12 500, baserat på 12-månadersvärden från oktober 2018 till september 2019, betraktas också som väsentliga. För väsentliga agenter, distributörer och återförsäljare är perioden densamma men inköpsvärdena är EUR 200 000 respektive EUR 50 000 för högriskländer. För definitionen av högriskländer används riskindex från ett externt analysföretag. Listan över högriskländer har utökats under 2020 mot bakgrund av en reviderad riskbedömning.

Epirocs väsentliga leverantörer 2020 uppgick till 1 532 (1 406). Utvärderingar av deras prestationer och påverkan utförs av Epirocs team hos leverantören. Under 2020 genomförde vi 123 (335) utvärderingar. Flera granskningar ställdes in på grund av reserestriktioner som berodde på covid-19-pandemin. På grund av denna nya situation används enklare eller självutvärderande granskningar som ett alternativ.

1 518 (1 402) uppmanades att förplikta sig att uppfylla uppförandekoden och Business Partners Criteria Letter. Om en leverantör, efter förhandlingar, vägrar att följa vår uppförandekod men kan visa att deras egen uppförandekod är jämförbar med vår, så kan de undantas denna skyldighet. Varje enskilt fall ska dock utvärderas noga, och besluten ska fattas utifrån den specifika leverantörens situation.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Affärspartners register över bolagsstyrning, etik och ställningstagande mot korruption
- Arbetsfrågor: Avvisande av tvångs- eller barnarbete, eliminering av diskriminering, skydd av arbetstagares hälsa och säkerhet, rätt till kollektivförhandlingar
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp, och minskad förbrukning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: Ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

Under 2020 var det nödvändigt att dra sig ur 0 (0) leverantörsavtal på grund av bristande efterlevnad som inte hanterats på lämpligt sätt.

Epirocs väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer under 2020 uppgick till 370 (329). 361 (323) agenter, återförsäljare och distributörer tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod.

Rapporteringsystemet Speak Up**Antal rapporterade potentiella överträdelser**

	2020	2019
Bedrägeri och korruption	10	12
Arbetsrelaterade frågor	28	26
Säkerhet	8	1
Diskriminering	0	1
Trakasserier	11	2
Intressekonflikter	2	0
Övrigt	5	2
Totalt	64	44

Under 2020 rapporterades totalt 64 fall. 13 av de här fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall rör 28 arbetsrelaterade frågor och 11 trakasserier. Under året bedömdes fyra fall vara väsentliga. I tre bekräftade incidenter avskedades medarbetare eller omfattades av disciplinåtgärder på grund av korruption. Inga böter relaterade till icke-efterlevnad som rapporterades genom vår Speak Up har betalats ut under året. Inga fall av konkurrensbegränsande beteende har kommit till koncernledningens kännedom. Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner som har samband med bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala och ekonomiska området har betalats ut under året.

Speak Up kan användas för att rapportera alla upplevda brott mot Epirocs uppförandekod, till exempel bristande efterlevnad av miljölagar, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor och mångfald. Den är också öppet för affärspartners, inklusive leverantörer.

Implementering av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)

UNGP kräver att företag har en så kallad due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för hur de hanterar mänskliga rättigheter. Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Den s.k. Compliance Board följer upp genomförandet av uppförandekoden, inbegripet frågor om mänskliga rättigheter. Vårt engagemang och hur vi genomför due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs på sidorna 48-49.

Kunskaper om mänskliga rättigheter är nyckeln till att förstå risker

En viktig prioritering är att öka medarbetarnas medvetenhet om mänskliga rättigheter och samtidigt skapa förståelse i organisationen för de olika utmaningarna som kan behöva hanteras längs värdekedjan, i förhållande till både leverantörer och kunder.

Hantering av mänskliga rättigheter ingår därför i uppförandekoden och den interna utbildningen i uppförandekoden. Ett exempel på det senare är den interna utbildningen för inköpsorganisationen om Epiroc Business Partners Ten Criteria Letter och uppförandekoden. Denna utbildning riktar särskild uppmärksamhet mot arbetsvillkor, som arbetstid, modernt slaveri och tvångsarbete, konflikt-mineraler, icke-diskriminering och andra frågor som rör mänskliga rättigheter. E-utbildningen om ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning innefattar sessioner om Epirocs genomförande av UNGP. Den omfattar olika frågor kopplade till mänskliga rättigheter, och dess syfte är att bygga en större medvetenhet om specifika utmaningar när det gäller mänskliga rättigheter.

Samråd med intressenter

Epirocs förmåga att påverka i syfte att åstadkomma förändring i eventuell negativ påverkan längs värdekedjan är ett viktigt sätt att vidta åtgärder i enlighet med UNGP. Därför är mänskliga rättigheter på agendan i dialoger med Epirocs identifierade intressenter. Återkoppling från dessa samråd implementeras i verksamheten som ett sätt att skapa en ökad förståelse, och för att utvärdera och minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Vi är fast beslutna att kontinuerligt hantera och bevaka utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter.

Leverage

S.k. leverage eller påverkan, är viktigt för implementeringen av UNGP. Det finns där vi kan utöva positivt inflytande på en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som någon affärspartners kan ha bidragit till (princip 19, UNGP). Vi undersöker hela tiden denna aspekt genom dialog med affärspartners och frivilligorganisationer t.ex. Näringslivets Internationella Råd (NIR) för att hitta exempel på hur vi bättre kan förstå och utvärdera risker för mänskliga rättigheter på komplexa marknader.

Gottgörelse

Både stater och företag ansvarar för att säkerställa att offer för affärsrelaterade brott mot mänskliga rättigheter har tillgång till effektiva rättsmedel. Rättsmedel innebär att vidta åtgärder för att reparera skador som drabbar personer. Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas som, brott mot lagar eller Epirocs uppförandekod bör anmälas. Epirocs rapporteringssystem Speak Up, kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera problem.

Hantering av skatter

Epiroc är ett globalt företag med närvaro i många länder, och genom att följa principen om armslängds avstånd strävar vi efter att betala ett rättvist skattebelopp i varje land. Vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare genom en noggrann och hållbar hantering av skatter.

Vi förstår också vikten av beskattning för att främja ekonomisk utveckling och bidra till samhället genom att betala bolagsskatt samt andra skatter, avgifter och sociala avgifter. Våra åtgärder uppfyller IFRS, alla gällande skattelagar och förordningar samt internationella standarder från OECD och FN. Epirocs skattepolicy finns tillgänglig på vår webbplats (www.epirocgroup.com/se/investors/tax-policy).

Hållbarhetsresultat¹⁾

Ekonomiskt värde	Not	2016	2017	2018	2019	2020	Mål 2020*	Mål 2021*
<i>Direkt ekonomiskt värde</i>								
Intäkter ²⁾		27 490	31 675	38 500	41 096	36 431		
<i>Distribuerat ekonomiskt värde</i>								
Rörelsekostnader ³⁾		16 145	18 651	23 399	24 326	21 024		
Löner och andra ersättningar inklusive övriga sociala avgifter		6 583	6 862	7 535	8 454	7 881		
Kostnader för finansärer ⁴⁾		731	5 547	365	2 926	3 340		
Betalning av skatter till den offentliga sektorn		1 065	1 590	1 921	1 992	1 848		
Balanserat ekonomiskt värde		2 966	-975	5 280	3 398	2 338		
Vi lever upp till de högsta etiska normerna								
Andel chefer som åtagit sig att följa uppförandekoden, %		-	-	91	95	99		
Andel chefer som genomgått utbildning om Epirocs uppförandekod, %		-	-	91	95	99		
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	8	-	10	11	11	3		
Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % ⁵⁾	8	98	97	98	99	99	100	100
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % ⁶⁾	8	-	-	75	81	72	97	95
Vi investerar i säkerhet och hälsa								
Olyckor med frånvaro, antal ⁷⁾	6	91	113	99	82	58		
Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	3.8	4.3	3.4	2.7	2.0	2.3	1.7
Förlorade dagar till följd av olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	158	93	97	70	55		
Arbetsrelaterade olyckor utan frånvaro, antal ⁷⁾	6	-	-	158	102	83		
Arbetsrelaterade olyckor utan frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	-	-	5.4	3.3	2.8		
Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)	6	-	-	8.9	6.0	4.8	5.3	4.0
Dödsfall		0	1	0	1	0	0	0
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.1	2.1	2.1		
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor med frånvaro, %		2.3	2.2	2.2	2.1	2.1	<2.5	<2.5
Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt								
Förnybar energi i verksamheten, % av den totala energiförbrukningen		45	45	49	53	57		
Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av total energi ⁸⁾		55	55	60	63	64	64	67
Direkt energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		29	27	30	29	24		
Indirekt energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		124	129	142	132	122		
Total energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		153	155	172	161	146		
Total energiförbrukning i MWh/KSV ⁹⁾		9.3	8.5	7.6	6.8	7.1	6.5	7.1
Koldioxidutsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 ¹⁰⁾		6	6	6	6	5		
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ¹⁰⁾		26	28	29	22	22		
Koldioxidutsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 ¹⁰⁾		32	34	35	28	27		
Lägesbaserade koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ¹¹⁾		30	31	33	28	27		
Koldioxidutsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 ¹⁰⁾		92	114	128	105	83		
Koldioxidutsläpp i ton (transporter)/KSV ¹⁰⁾		5.6	6.2	5.6	4.5	4.1	4.4	4.1
Procentandel återanvänt eller återvunnet avfall		96	97	97	95	94		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk ('000 m ³) ¹²⁾		76	67	65	55	82		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk (i m ³)/KSV ¹²⁾		4.6	3.7	2.9	2.4	4.0	2.4	4.4
Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare								
Andel tjänstemän, %		53	51	51	49	49		
Andel arbetare, %		47	49	49	51	51		
Personalomsättning tjänstemän, %	7	4.8	5.7	7.4	7.5	5.3		
Personalomsättning arbetare, %	7	4.3	4.7	7.4	7.3	5.6		
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	7	4.6	5.2	7.4	7.4	5.5		
Årligt medarbetarsamtal, %		90	87	88	88	87		
Andel kvinnor, periodens slut, %		15.1	15.7	16.0	15.5	15.7	17.5	17.7
Andel kvinnor i chefsposition, periodens slut, %		20.3	18.2	20.0	19.3	21.0	22.4	23.1
Nyanställda kvinnor i koncernen, andel av total extern rekrytering, %		15.9	18.4	17.4	16.2	19.5		
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal		-	-	30	32	33		
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare		-	35	39	39	30		
Ledarskapsindex		-	-	-	69	71	73	73

* Epirocs nyckeltal för hållbarhet.

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Epiroc ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Epiroc AB, org.nr 556041-2149

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc ABs hållbarhetsredovisning för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sidan 138 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 136 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jäm-

fört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 5 mars 2021

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Fotnoter till sid 144

- Beräkningar enligt GRI Standards Guidelines, www.globalreporting.org.
- Intäkterna inkluderar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, vinst från avyttrade företag och andel av vinst i intresseföretag.
- Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling och övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).
- Kostnader för finansierare inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men utesluter inlösen av aktier och återköp av egna aktier.
- Sedan 2017 inkluderar affärspartnerrapporteringen i årsrapporten distributionscenter, utöver den tidigare omfattningen, som endast innefattade produktionsenheter. Den ändrade omfattningen har ingen betydande effekt på nyckeltalen jämfört med tidigare år.
- Data för agenter, återförsäljare och distributörer omfattar marknadsbolag, distributionscenter och produktionsenheter.
- Under 2018 ändrades säkerhetsrapporteringen från olyckor och incidenter till olyckor med frånvaro (LTIs) och olyckor utan frånvaro (MTIs) för bättre anpassning till övriga gruvindustrin. Olyckor med frånvaro (LTIs) har samma definition som det som tidigare benämndes som olyckor. Olyckor utan frånvaro (MTIs) ersatte incidenter med sin nya definition. Olyckor utan frånvaro (MTIs) omfattar inte skador som behandlas med första hjälpen, vilket incidenter gjorde. Korrigering till 3.3 jämfört med 2.7 i föregående års rapport.
- Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.
- Den totala energiförbrukningen omfattar både indirekt och direkt energi. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köps externt av företaget, innefattar el och fjärrvärme som används på anläggningarna. Beräkningen av direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, biobränsle, propan och naturgas. Målet för 2021 återspeglar att utökad värmehandling i egen verksamhet planeras.
- Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org). Standardiserade omvandlingsfaktorer publicerade av Greenhouse Gas Protocol Initiative och International Energy Agency används för att beräkna koldioxidutsläpp, se www.ghgprotocol.org och www.iea.org. När utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretag används faktorer från NTM (transportmeasures.org). Målet för 2021 återspeglar att fler leveranser planeras under 2021.
- En lägesbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. En marknadsbaserad metod återspeglar utsläpp från el som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja).
- Kartläggning av vattenrisker genomfördes med hjälp av kartor över vattenrisker som tagits fram av ett externt analysföretag.

Epiroc-aktien

Notering och aktier

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien. A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde

Under 2020 ökade kursen för A-aktien med 30.9% (36.4% under 2019) till SEK 149.65 och kursen för B-aktien ökade med 25.2% (40.8) till SEK 139.00. Motsvarande utveckling för OMXSPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var 12.9% respektive 13.4%. Epirocs börsvärde vid årets slut 2020 uppgick till MSEK 177 483 (137 504).

Handel

Epiroc var den 24:e (26:e) mest handlade aktien på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var 68.4 miljarder (53.6), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 271.3 MSEK (214.3). Nasdaq Stockholm stod för 34% (39) av den totala handeln i Epiroc under 2020. Cirka 44% (23) av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (over-the-counter) och dark pools.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2020 hade Epiroc 67 162 (70 717) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, registrerade direkt eller som en grupp hos Euroclear Sweden, den svenska värdepapperscentralen, svarade för 33.5% (33.5) av rösterna och 35.0% (33.0) av antalet aktier. Svenska investerare innehade 47% (47) av rösterna och 46% (46) av antalet aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2021 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att finansiera programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Bolagets innehav av egna aktier den 31 december 2020 visas i tabellen på nästa sida.

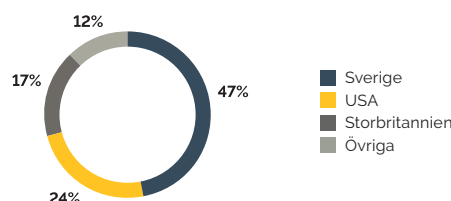
Utdelning, inlösen och utdelningspolicy

Styrelsen föreslår en utskiftning till aktieägarna på SEK 5.50 per aktie för räkenskapsåret 2020 genom:

- En utdelning om SEK 2.50 (2.40) per aktie
- En utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom automatiskt inlösenförfarande.

Utdelningen föreslås att betalas i två lika stora delar. Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 56% (49) av vinsten per aktie.

Aktieägare per land den 31 december 2020, % av kapital



Tio största aktieägarna*

31 december 2020	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	% av röster	% av kapital
Investor AB	194 915 960	12 841 885	207 757 845	22.7	17.1
Alecta Pensionsförsäkring	29 447 000	40 706 588	70 153 588	3.9	5.8
Swedbank Robur Fonder	12 886 883	14 140 970	27 027 853	1.7	2.2
Handelsbanken fonder	15 020 187	8 886 966	23 907 153	1.8	2.0
AMF Försäkring och Fonder	706 856	15 272 646	15 979 502	0.3	1.3
Folksam	9 075 645	5 031 353	14 106 998	1.1	1.2
Didner & Gerge	1 802 415	11 885 973	13 688 388	0.4	1.1
SEB Investment Management	13 116 543	205 298	13 321 841	1.5	1.1
Första AP-fonden	7 896 070	4 463 671	12 359 741	1.0	1.0
Nordea Investment Funds	5 394 911	3 067 253	8 462 164	0.7	0.7
Övrigt	533 503 384	273 470 246	806 973 630	65.0	66.5
Summa	823 765 854	389 972 849	1 213 738 703	100.0	100.0
Varav aktier som innehas av Epiroc	7 814 213	-	7 814 213	0.9	0.6

*Aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden, svenska värdepapperscentralen.

Nyckeltal per aktie

SEK	2019	2020
Börsvärde vid årets slut, MSEK	137 504	177 483
Resultat per aktie före/ efter utspädning	4.89	4.48
Utdelning per aktie	2.40	2.50*
Utdelning i % av resultat	49	56*
Operativt kassaflöde per aktie	5.57	5.80
Eget kapital per aktie vid året slut	19.00	19.71
Aktiekurs A/B-aktie vid årets slut	114.35/111.05	149.65/139.0
Högsta stängningskurs A/B-aktie	118.55/115.00	152.05/142.7
Lägsta stängningskurs A/B-aktie	82.42/77.51	79.52/78.54
Genomsnittskurs A/B-aktie	99.11/94.61	120.54/117.08
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	23.4/22.7	33.4/31.0

* Styrelsens förslag. Dessutom föreslår styrelsen en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom automatiskt inlösenförfarande

Aktieinformation

31 december 2020	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN-kod	SE0011166933	SE0011166941
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
– % av röster	95.5	4.5
– % av kapital	67.9	32.1
Varav aktier som innehågs av Epiroc	7 814 213	–
– % av röster	0.9	–
– % av kapital	0.6	–

Viktiga datum

28 april 2021	Kvartal 1 2020
28 april 2021	Årsstämma i Nacka
20 juli 2021	Kvartal 2 2020
21 oktober 2021	Kvartal 3 2020

Epirocs styrkor



Vi är en ledande
produktivtets- och
hållbarhetspartners
i attraktiva nischer



Vi har en hög andel
återkommande affärer



Vi driver utvecklingen
mot intelligent gruvdrift
och infrastruktur

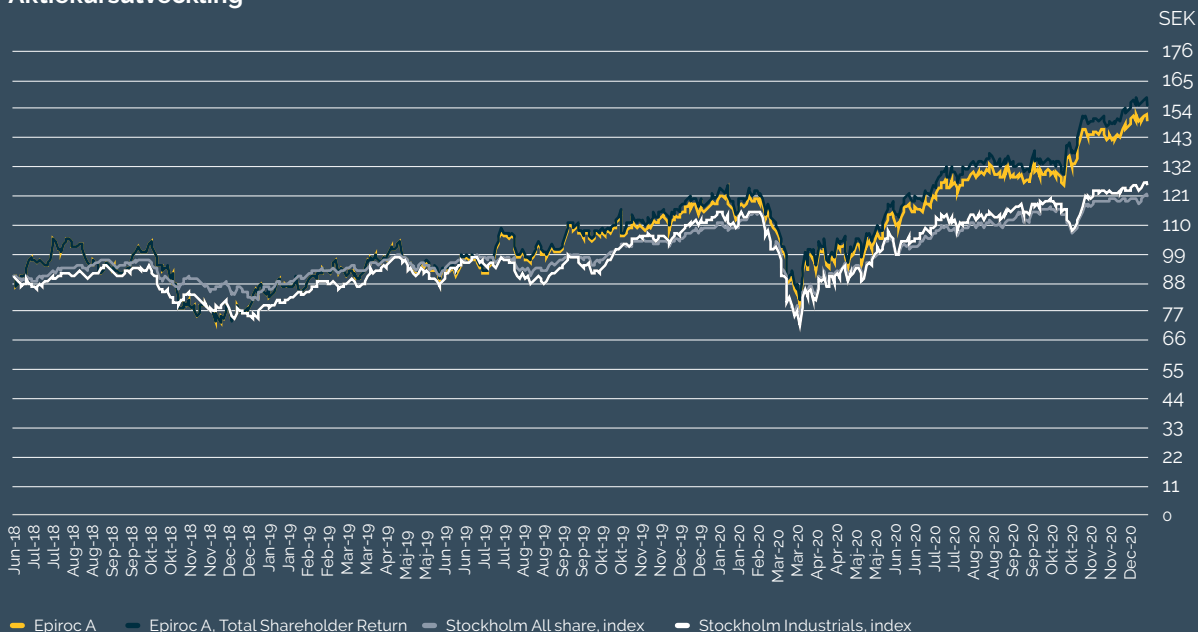


Vi har en stark
och beprövad
affärsmodell



Vi skapar värde för
våra intressenter

Aktiekursutveckling



Ytterligare information

Kapitalmarknader

*För aktieägare och
finansanalytiker*
ir@epiroc.com

Media

För journalister
media@epiroc.com

Ansvarsfullt företagande

*För icke-statliga
organisationer och andra*
cr@epiroc.com

Försäljning och service

För kunder
www.epiroc.com

Postadress

Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka
Sverige

Besöksadress

Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka
Sverige

Telefon

010 755 00 00

www.epirocgroup.com/se

Det krävs mod för att ligga i framkant av utvecklingen, men de fördelar som kan uppnås – en förbättrad arbetsmiljö och minskade koldioxidutsläpp – är värda besväret. Fälttesterna av Epirocs batteridrivna gruvmaskiner gjorde att hela gruvvärlden höll ögonen på Agnico Eagles Kittilä-gruva i Finland. Idag har gruvans första batteridrivna riggar för bergförstärkning, två Boltec E Battery, med framgång tagits i drift.





Vatten åt Alla

Tillgången till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har vårt största samhällsengagemang, Vatten åt Alla, stöttat projekt som stärker människor genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet- och hygien och därigenom bidrar till mer hälsosamma samhällen.

Kvinnor och flickor är i fokus då dessa är särskilt utsatta. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer ut en

partners att arbeta med och därefter ett vattenprojekt att stödja. Projektet kan omfatta borrhning och grävning av en brunn eller skydd av en naturlig vattenresurs. Det kan också handla om att bygga ett system för insamling av regnvatten eller ett sanitets- eller avloppssystem.

Vatten åt Alla är en volontärorganisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen

och Atlas Copco-koncernen. Bidrag från medarbetare matchas med dubbelt så mycket från företagen.

Under 2020 genomfördes mer än 60 vatten- och sanitetsprojekt i 34 länder med finansiering från Vatten åt Alla och totalt nåddes 220 000 människor.

För mer information, gå in på www.water4all.org.

Epirocs styrkor



Vi är en ledande produktivitets- och hållbarhetspartners i attraktiva nischer



Vi har en hög andel återkommande affärer



Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur



Vi har en stark och beprövad affärsmodell



Vi skapar värde för våra intressenter

Epirocs fokusområden inom hållbarhet



Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt



Vi investerar i säkerhet och hälsa



Vi följer de högsta etiska normerna



Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

United in performance. Inspired by innovation.

Resultat förenar oss, innovation inspirerar oss och engagemang driver oss framåt. Räkna med att Epiroc levererar de lösningar och teknologier du behöver för att lyckas idag och vara ledande i framtiden.

epiroc.com

