

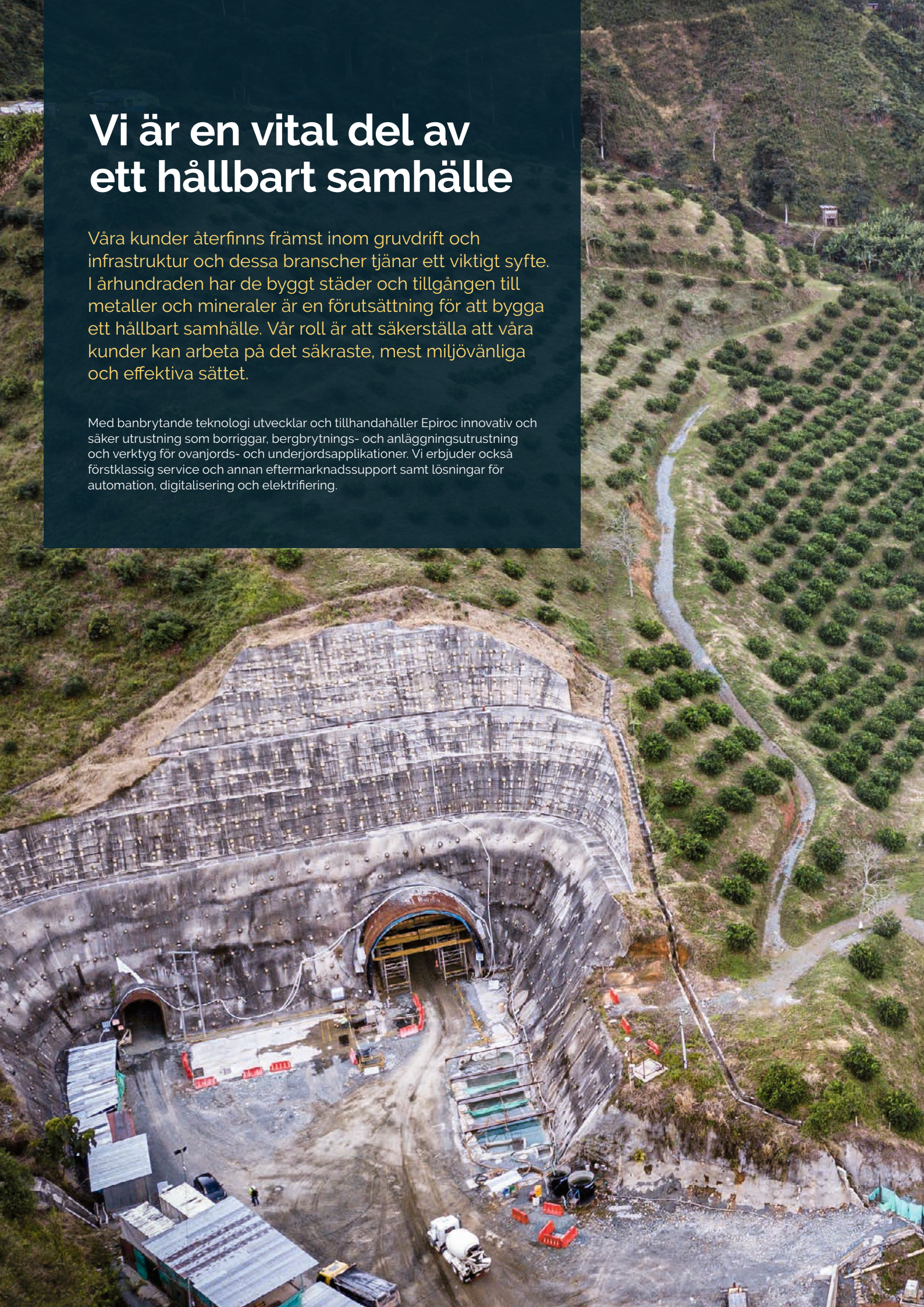
Års- och hållbarhets- redovisning 2021



Vi är en vital del av ett hållbart samhälle

Våra kunder återfinns främst inom gruvdrift och infrastruktur och dessa branscher tjänar ett viktigt syfte. I århundraden har de byggt städer och tillgången till metaller och mineraler är en förutsättning för att bygga ett hållbart samhälle. Vår roll är att säkerställa att våra kunder kan arbeta på det säkraste, mest miljövänliga och effektiva sättet.

Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borrhjor, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer. Vi erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.



Innehåll

Vi är en vital del av ett hållbart samhälle	2	Värdeskapande strategi	14	Förvaltningsberättelse	52
Innehåll	3	Attraktiva nischer med strukturell tillväxt	16	Epiroc-aktien	62
Höjdpunkter 2021	4	Driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch	20	Bolagsstyrningsrapport	64
VD-ord	6	Hög andel återkommande affärer	28	Internkontroll över finansiell rapportering	72
Ledande produktivitet och hållbarhetspartner	10	Välbeprövad affärsmodell	30	Riskhantering	74
		Värde för våra intressenter	32	Finansiell information och noter	81
		Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur	34	Styrelsens underskrifter	133
		Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt	38	Revisionsberättelse	134
		Vi investerar i säkerhet och hälsa	42	Noter till hållbarhetsresultat	138
		Vi växer med passionerade medarbetare	44	Hållbarhetsresultat	148
		Vi följer de högsta etiska normerna	47	Översiktlig granskning	149
				Flerårsöversikt	150
				Finansiella definitioner	151
				Granskad hållbarhetsredovisning	
				Årsredovisning	

På bilden: Tesaliatunneln i Colombia har skapats med hjälp av två Epiroc Boomer EzC jumboborriggar. Med en längd på 3 493 meter är den den längsta fordonstunneln på den berömda kaffeaxeln, som sedan 2011 har världsarvsstatus.

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 52-61 och 74-133. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 64-73. Epiroc rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2021 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards version 2020, tillämpningsnivå "Core". Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen. Hållbarhetsinformationen som varit föremål för granskning av revisorerna finns på sidorna 34-49 och 138-149. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 149 och ett detaljerat GRI-index finns på www.epirocgroup.com/se.

Höjdpunkter 2021

2021 var ett rekordår för Epiroc. Hög kundaktivitet i kombination med ökad investeringsvilja ledde till rekordhög orderingång.

Intäkterna ökade och både rörelseresultat och rörelsemarginal nådde nya rekord, trots utmaningar med covid-19-pandemin och störningar i leverantörskedjan. Flera förvärv genomfördes, banbrytande innovationer lanserades och Epiroc gjorde goda framsteg inom hållbarhet.



Boomer M20

Boomer M20 är världens första ortdrivningsrigg med skyddad hydraulik, elektronik och givare. Rigger erbjuder avancerad teknik och flera produktivetsförbättrande funktioner - och självklart finns den i en batterielektrisk version också.

Ett framgångsrikt år

Orderingång
MSEK 45 648
+25%

Intäkter
MSEK 39 645
+10%

Rörelsemarginal
22.7%
upp från 20.4% föregående år

Avkastning på sysselsatt kapital
26.1%
upp från 21.7% föregående år

Total aktieägaravkastning
57.3%
(A-aktien)

Utdelning
SEK 3.00 per aktie
Styrelsens förslag

Säkerhet
Flera initiativ för att förbättra säkerheten

Klimatpåverkan
Vetenskapsbaserade mål validerade

Förvärv
Åtta förvärv
MSEK 1 137 i årliga intäkter

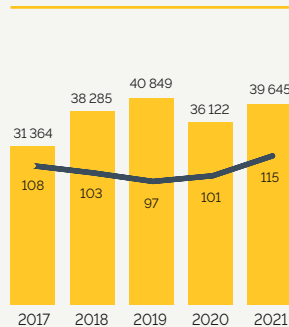
I korthet

	2021	2020	Δ,%	Finansiella mål	Genomsnitt 2015-2021 ²⁾
Orderingång, MSEK	45 648	36 579	25		
Intäkter, MSEK	39 645	36 122	10	Uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och att växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	Årlig intäkstillväxt på 6%
Rörelseresultat, MSEK	8 995	7 382	22		
Rörelsemarginal, %	22.7	20.4		Ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.	19.4
Operativt kassaflöde, MSEK	6 867	7 006	-2		
Vinst per aktie före utspädning, SEK	5.85	4.48	31		
Utdelning per aktie, SEK	3.00 ¹⁾	2.50	20	Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.	51% av vinst per aktie (2018-2021)
Inlösen per aktie, SEK	-	3.00			
Avkastning på sysselsatt kapital, %	26.1	21.7		Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.	25.5
Nettoskuld/EBITDA	-0.12	-0.45		Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).	BBB+
Olycksfallsfrekvens (LTIFR) ³⁾	2.1	2.0	5		
Sjukfrånvaro, %	2.4	2.1	14		
Total energiförbrukning ⁴⁾ , GWh	153	146	5		
Transport CO ₂ e, ton/KSV, MSEK ⁵⁾	3.6	4.1	-12		

¹⁾ Styrelsens förslag. ²⁾ Se sidorna 52-61 och 150-151. ³⁾ Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar. ⁴⁾ Jämförbara enheter.

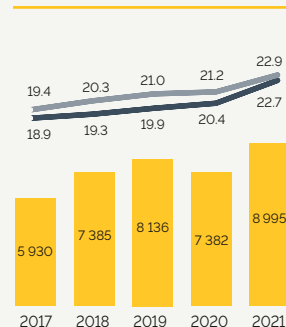
⁵⁾ Koldioxidekvivalent, CO₂e, är en enhet som standardiserar klimatpåverkan från olika växthusgaser. KSV = Kostnad sålda varor.

Intäkter och book-to-bill



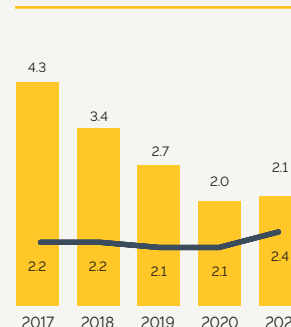
■ Intäkter, MSEK
■ Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter), %

Rörelseresultat och marginal



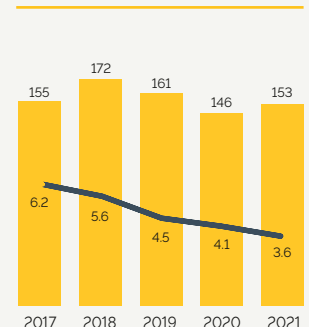
■ Rörelseresultat, MSEK
■ Rörelsemarginal, %
■ Justerad rörelsemarginal, %

Olycksfallsfrekvens och sjukfrånvaro



■ Olycksfallsfrekvens, LTIFR
■ Sjukfrånvaro, %

Energiförbrukning och CO₂e-utsläpp



■ Total energiförbrukning, GWh⁴⁾
■ Transport CO₂e, ton/KSV, MSEK

Ett framgångsrikt år

2021 var verkligen ett rekordår. Vi har visat att vi snabbt anpassar oss till förändringar och att vi alltid är beredda att göra det lilla extra för att stödja våra kunder. Jag är stolt över att leda detta fantastiska bolag. Vi vågar tänka nytt och som team åstadkommer vi stora saker tillsammans. Jag ser fram emot ytterligare framgångar 2022.

Säkerhet för våra anställda, deras familjer, våra kunder och affärspartners är – och kommer alltid att vara – vår främsta prioritet.

Helena Hedblom, VD och koncernchef

Säkerhet först

Säkerhet för våra anställda, deras familjer, våra kunder och affärspartners är – och kommer alltid att vara – vår främsta prioritet.

Under 2021 påverkades vi fortfarande av covid-19-pandemin och organisationen var fortsatt försiktig. Vi arbetade till exempel på distans, avstod från icke-kritiska resor och koncernledningen höll frekventa krismöten relaterade till pandemin. Vi fortsatte att anpassa vårt sätt att arbeta, agerade snabbt och tog flera initiativ för att stödja det internationella samfundets kamp mot sjukdomen. Detta inkluderade att donera pengar till Covax i deras arbete att ge rättvis och global tillgång till covid-19-vaccin.

Trots alla våra ansträngningar förlorade vi tyvärr flera kollegor i sjukdomen. Mina uppriktiga kondoleanser går till familjer, vänner och kollegor som har förlorat en kär Epiroc-kollega, familjemedlem eller vän.

Trots lokala utbrott och restriktioner kunde vi hålla vår verksamhet igång. Vår lokala närvaro, framför allt inom service, gjorde det möjligt att vara nära och stötta våra kunder. Jag är övertygad om att vi har stärkt våra kundrelationer ytterligare. Vår snabba anpassning till nya sätt att arbeta har också gjort att vi samarbetar bättre både internt och externt.

Säkerhet handlar naturligtvis inte bara om pandemin. Det handlar om att skydda människor på jobbet. Varken vi eller någon i branschen kan slappna av förrän varje arbetare kommer hem frisk och kry efter varje skift. Våra innovationer syftar alltid till att förbättra säkerheten. Till exempel innebär automation att operatörer hålls borta från farliga miljöer eftersom de kan fjärrstyra maskinerna. Det är ett perfekt exempel på hur våra lösningar håller kunderna säkra samtidigt som de förbättrar deras produktivitet. Ett annat exempel är att vi eliminerar potentiella faror som relaterar till att hantera utrustningen, såsom vid hantering av el.

Hög efterfrågan

Under 2021 var kundaktiviteten hög och investeringsviljan ökade. Vi uppnådde rekordhög orderingsgång på MSEK 45 648 och den organiska ordertillväxten uppgick till 26%. Vi vann flera stora utrustningsorder, vilket gav stöd till en organisk ordertillväxt på 29% för utrustning. Tvåsiffrig tillväxt uppnåddes även för service och för Tools & Attachments.

Maximera potentialen på eftermarknaden

Eftermarknaden står för ungefär två tredjedelar av våra intäkter. För oss är det lika viktigt att tillhandahålla pålitliga, lokala eftermarknadslösningar som att erbjuda den bästa utrustningen.

Vi har fler än 6 200 anställda inom service och en stark global, men ändå lokal, närvaro. Detta har visat sig vara mycket uppskattat av kunder i tider med resebegränsningar. Genom att alltid vara nära, oavsett var i världen, har vi vunnit förtroendet att vara den sanna samarbetspartnern för kunderna. Vi har serviceavtal med tekniker på plats hos fler än 300 kunder globalt. Men det handlar inte bara om att finnas på

plats, det handlar också om att ha rätt personer på plats. Därför investerar vi mycket i utbildning och certifieringar av våra tekniker.

Idag servar vi mer än 50% av vår installerade bas av utrustning och andelen ökar kontinuerligt tack vare förbättrat erbjudande till kunder och interna förbättringar. Vi har till exempel minskat komplexiteten i vår leveranskedja genom att skapa regionala distributionscenter. Åtgärderna har gett gott resultat. Tillgängligheten är högre för både Tools & Attachments och service samtidigt som vi har minskat vårt miljöavtryck från transporter.

Vi ser en stark tillväxt inom våra nya serviceerbjudanden, såsom halvtidsservice, renovering av komponenter, batterier som tjänst, elektrisk infrastruktur och licensavgifter. Vi har också sett ett tydligt positivt samband mellan den avancerade tekniska utrustningsnivån och andelen av utrustningsflottan som vi tar hand om. Den snabba utvecklingen inom automation, elektrifiering och digitalisering är därför glädjande att följa. Våra mjukvarulösningar och vår databaserade kunskap stödjer våra kunders beslutsfattande för förbättrad produktivitet och effektivitet.

Automation vinner mark

Vi har en marknadsledande position inom automation och vår autonoma och fjärrstyrda flotta – både ovan och under jord – fortsatte att växa. Jag ser en ökad vilja hos kunderna att investera i automation. Faktum är att många av de order vi vann 2021 inkluderar våra mest avancerade teknologier när det kommer till automation och digitalisering. Dessa stärker produktiviteten och sänker ägandekostnaden för våra kunder samtidigt som de förbättrar säkerheten och minskar CO₂-utsläppen.

Vi är stolta över att vi är på god väg att implementera världens största autonoma blandade flotta till vår kund Roy Hill i Australien. I samarbete med ASI Mining (en automationsspecialist där Epiroc äger 34%) har vi levererat en säker, hållbar och interoperabel lösning. I nästa fas kommer så många som 300 fordon att köras i helt autonomt läge.

Marknadsledande position inom elektrifiering

Hållbarhet är en del av nästan alla kundsamtal idag.

Redan med den första batterimaskinen kan våra kunder spara energi och pengar samt minska utsläpp. Ventilation står till exempel för en stor del av driftskostnaden i en underjordsgruva och batterimaskiner kan minska ventilationsbehovet med ungefär 50%.

Vi är teknikledare och har det största batterielektriska produktutbudet. Vi har en marknadsledande position med en bra närvaro på alla större marknader. Under 2021 vann vi flera batterielektriska order, inklusive en för ett så kallat green-fieldprojekt (ny gruva) i Sydafrika. Vi fick också våra första beställningar på batterikonvertering.

Vi är fast beslutna att erbjuda hela vårt utbud av underjordsutrustning i utsläppsfria versioner senast 2025 och ovan jord siktar vi på att erbjuda detsamma senast 2030.

Hållbarhet är en del av nästan alla kundsamtal idag.

Utmaningar i leveranskedjan hanterades väl

Trots globala utmaningar i leveranskedjan lyckades vi öka både intäkter och rörelseresultat. Detta tack vare organisationens samarbete och engagemang för att hitta lösningar såsom nya arbetssätt för inköp, hitta alternativa leverantörer, samt att designa om komponenter.

Leveranskedjans utmaningar i kombination med stark ordertillväxt ledde till något längre ledtider för utrustning. Med det sagt, det absolut viktigaste för våra kunder är att hålla befintlig flotta igång, varför vi främst prioriterade eftermarknad.

God intäktsökning och rekordvinst

Våra intäkter ökade 12% organiskt till MSEK 39 645. Vårt rörelseresultat ökade med 22% till rekordhöga MSEK 8 995 och den justerade rörelsemarginalen förbättrades till 22.9% (21.2). Marginalen fick stöd av ökade volymer, en positiv mix och god kostnadskontroll, men förvärv och valuta påverkade negativt.

Kassaflöde ger finansiell flexibilitet

Hur väl vi kan omsätta vinst till kassaflöde är ett bra resultatmått och under 2021 genererade vi ett starkt operativt kassaflöde på MSEK 6 867. Det var lägre än 2020 och negativt påverkat av högre rörelsekapital, vilket är naturligt med tanke på vår affärsmodell. Det är dock glädjande att rörelsekapitalet i relation till intäkterna förbättrats efter ett bra arbete med kundfordringar.

Vi avslutade året med en stark finansiell ställning. Vi gjorde flera förvärv, betalade utdelningar i linje med våra finansiella mål och gjorde även en inlösen. Ändå har vi finansiell styrka och flexibilitet för att investera i tillväxt framöver.

Skapa alternativ för framtiden

Förvärv är ett sätt för oss att öka tillväxten och bygga ledande positioner inom nischer där det skulle ta för lång tid att göra det organiskt. Vi genomförde åtta förvärv under 2021, vilket ökar våra årliga intäkter med cirka 3%. De förvärvade bolagen breddar vårt erbjudande av både mjukvaru- och hårdvarulösningar för automation, digitalisering och elektrifiering, samt utökar vårt eftermarknadserbjudande. Vi är glada att välkomna våra nya kollegor till Epiroc-familjen.

Leva som vi lär

Finansiella resultat är naturligtvis viktiga och bra mått på vår framgång, men minst lika viktigt är hur vi uppnår dessa resultat. Därför lanserade vi i februari en uppdaterad version av vår uppförandekod som hjälper oss att leva som vi lär. 100% av våra chefer har slutfört en e-utbildning i uppförandekoden och intygat att de ska följa den.

Initiativ för att förbättra inkludering och mångfald

Av erfarenhet vet jag att team med mångfald presterar bättre och på Epiroc strävar vi alltid efter att göra saker bättre. Vi vill ha en arbetsstyrka med en blandning av nationaliteter, erfarenheter och kön. Vi har en arbetsgrupp för inkludering och mångfald (Inclusion & Diversity Board) som hjälper till att driva detta viktiga ämne i koncernen. Vi presterar bra på de flesta områden men det är dock tydligt

att vi behöver förbättra mångfalden vad gäller kön. Därför siktar vi på att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller fram till 2030. Vi har påbörjat ett antal initiativ, till exempel ett nioveckors rotationsprogram i vår fabrik i Garland som lett till dubbelt så många kvinnor i produktionen. Vi har också lanserat framgångsrika serviceakademier för kvinnor i både Indien och Chile.

Under året har vi rekryterat över 500 kvinnor, vilket innebär att ungefär en fjärdedel av nyanställningarna är kvinnor. Vi ökade andelen kvinnor till 17.1% (15.7) och det går i rätt riktning. Vi kommer att fortsätta driva på för förbättrad inkludering och mångfald.

Innovationer för att ligga i framkant

I början av året presenterade vi vår nya vision "Dare to think new" som understryker vårt obehagliga fokus på att tillhandahålla innovationer som förbättrar effektiviteten och säkerheten för våra kunder. Här är några höjdpunkter:

- Boomer M20 som är världens första ortdrivningsaggregat med skyddad hydraulik.
- Automatisk borrarbytare som tar autonom borrar till en ny nivå.
- SmartROC D65 XLF med automatiserad borrar och 20% lägre bränsleförbrukning.
- Batterikonvertering av befintlig dieselutrustning.
- Renoveringslösningar som förlänger livslängden på komponenter.

Jag vill betona att inte alla innovationer måste vara banbrytande för att bli uppskattade av våra kunder. Kontinuerliga förbättringar av befintliga erbjudanden är också relevanta för att ligga i framkant.

Samarbeta med de bästa för att göra en positiv skillnad

Vi är ödmjuka inför det faktum att vi verkar i en stor värld och inte kan göra allt själva. Därför är en del av vår strategi att samarbeta med viktiga affärspartners. Några exempel:

- Tillsammans med den världsledande sprängspecialisten Orica har vi skapat Avatel. Det är det första semiautonoma sprängladdningssystemet i världen, vilket möjliggör en säkrare och mer produktiv sprängningsprocess i underjordsgruvor.
- Vi samarbetar med vår kund Ivanplats i Sydafrika för att utveckla deras greenfieldgruva på ett så hållbart och produktivt sätt som möjligt genom att använda batteridrivna fordon.
- Vi koordinerar ett EU-sponsrat projekt som heter NEXGEN SIMS. I detta samarbetar vi med kunder, universitet och andra företag för att utveckla autonoma, koldioxidneutrala gruvprocesser. Detta inkluderar användning av batterielektrisk gruvutrustning, fullt nyttjande av 5G för optimal uppkoppling och positionering, autonom materialhantering, artificiell intelligens, med mera. Projektet omfattar mer än bara tekniska lösningar. Det fokuserar också på framtidens gruvanställda och sätter människan i centrum.



Ambitiösa klimatmål validerade som vetenskapsbaserade

Våra kunder återfinns främst inom gruvdrift och infrastruktur. Vår roll är att säkerställa att våra kunder kan arbeta på det säkraste, mest miljövänliga och effektiva sättet. Våra innovationer behövs om vi globalt ska lyckas med ambitionen att minska koldioxidutsläpp, samtidigt som en växande befolkning ska försörjas.

I våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 åtar vi oss att t.ex. halvera de absoluta CO₂e-utsläppen i vår egen verksamhet och från användningen av sålda produkter. I november validerades dessa mål av Science Based Targets initiative (SBTi). Detta innebär att våra mål är anpassade för att hålla den globala uppvärmningen vid maximalt 1,5° C, i enlighet med Parisavtalet om klimatet och Klimatpakten från Glasgow. Det är fantastiskt att få våra mål bekräftade som branschledande och långt över SBTis minimikrav.

Våra CO₂e-utsläpp från vår egen verksamhet och transporter minskade för jämförbara enheter under 2021 jämfört med 2020. Vi vidtog många åtgärder som gjorde oss grönare som t.ex. att installera solpaneler på många anläggningar och att använda mer sjöfrakt istället för flyg.

Vi har undertecknat FN:s Global Compact-initiativ och ger vårt fulla stöd till de 10 principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

En vital del av ett hållbart samhälle

I den här års- och hållbarhetsredovisningen guidar vi dig genom vår strategi. Vi delar med oss av flera exempel och bevis på hur Epiroc är en vital del av ett hållbart samhälle och hur vi driver produktivtets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch.

2021 var verkligen ett rekordår. Vi har visat att vi snabbt anpassar oss till förändringar och att vi alltid är beredda att göra det lilla extra för att stödja våra kunder. Jag är stolt över att leda detta fantastiska bolag. Vi vågar tänka nytt och som team åstadkommer vi stora saker tillsammans. Jag ser fram emot ytterligare framgångar 2022.

Helena Hedblom
VD och koncernchef

Stockholm den 26 januari 2022

Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner

Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar till kunder inom utvalda attraktiva nischer inom gruvdrift och infrastruktur.

Vi har varit ett självständigt bolag sedan 2018, men våra rötter sträcker sig tillbaka till 1873. Vi har därför fördelen av att vara ett ungt företag med passionerade medarbetare i en decentraliserad organisation samtidigt som vi har långa och starka kundrelationer. Vi ser oss som ett 149-årigt, ungt start-up företag, vilket möjliggör snabba beslut och att vi snabbt kan få fram innovativa lösningar.

För att säkerställa fortsatt ledarskap utvecklar vi utrustning och lösningar tillsammans med kunder, leverantörer och andra affärspartners. Det hjälper våra kunder att bli mer produktiva och hållbara samtidigt som deras totalkostnader sänks. Vår innovationsagenda går således hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.



Försäljning i

>150
länderIntäkter
MSEK

39 645

Rörelsemarginal

22.7%

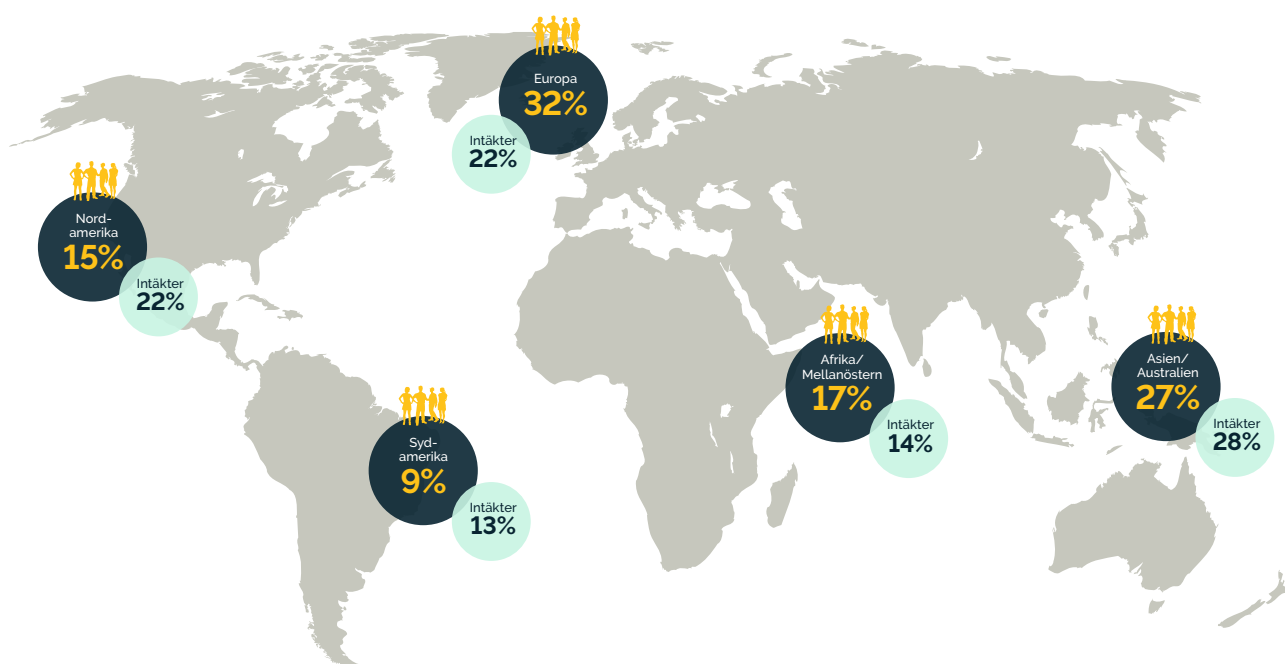
Anställda
31 december

15 529

En stark närvaro – med hög andel
direktförsäljning och lokal service
– kombinerad med vårt fokus på
att möta kundernas behov bidrar
till vår framgång.

Global närvaro

Andel av anställda och intäkter



Ungefär hälften av våra intäkter genereras under jord.

Fascinerande fakta: I en av världens största koppargruvor under jord, El Teniente i de chilenska Anderna, som ligger 2.3 km över havet, har vi en serviceverkstad med Epirocansställda 4.9 km under ytan.



Utrustning

Vår utrustning används främst när kunder ska bryta, flytta och arbeta med hårda material, såsom berg och betong. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för våra kunder. Vi tillhandahåller även ett brett utbud av hård- och mjukvara för automation och digitalisering.

Gruvdrift

77%
av order-
ingången 2021



Gruvdrift i dagbrott

En betydande del av världens fyndigheter av koppar-, guld- och järnmalm finns ovan jord i så kallade dagbrott. Majoriteten av världens malm bryts i dagbrott.

För gruvdrift i dagbrott tillhandahåller vi ett komplett utbud av borrarriggar för språnghålsborrning. De största riggarna är över 30 meter höga.



Gruvdrift under jord

Även om dagbrotten står för majoriteten av den malm som bryts blir gruvbrytning under jord allt mer vanlig.

För underjordstillämpningar tillhandahåller vi borrarriggar för språnghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, utrustning för mekanisk bergbrytning, samt ventilationssystem.



Prospektering

Prospektering görs för att säkerställa en kontinuerlig tillgång på mineraler och metaller och används både i jakten på nya fyndigheter och expansion av befintliga malmkroppar.

Vi tillhandahåller ett brett utbud av prospekteringsriggar.



Anläggningsarbeten ovan jord

Anläggningsarbeten ovan jord omfattar ofta att ta bort oönskat berg från ett område eller att producera stenkross för att möjliggöra byggnationer. Det kan också handla om att borra efter vatten eller att borra energihål.

Vi tillhandahåller borrarriggar för språnghålsborrning både för anläggningsarbeten och för stenbrott. Vi har också brunnborringsutrustning.



Anläggningsarbeten under jord

Anläggningsarbeten under jord görs bland annat för väg- och järnvägstunnlar och för vattenkraftsanläggningar.

Vi tillhandahåller borrarriggar för språnghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, samt ventilationssystem.

Infrastruktur

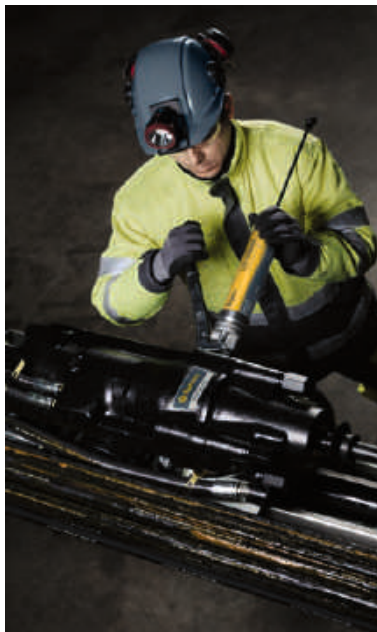
23%
av order-
ingången 2021

36%

av orderingen 2021

Eftermarknad

Utrustning behöver reservdelar, underhåll och förbrukningsvaror för prestera på topp. Vi erbjuder ett brett utbud av eftermarknadslösningar, inklusive nya innovativa tjänster, såsom mjukvara, batterier som tjänst, batterikonvertering och renoveringslösningar för komponenter.



Service

Tack vare vårt globala nätverk av verkstäder och servicetekniker kan vi ge våra kunder support när som helst och var som helst. Vi fokuserar på tillgänglighet genom strategiskt placerade distributionscenter och en effektiv försörjningskedja.

Exempel på tjänster och lösningar:

- Reservdelar och komponenter
- Serviceavtal och översyn
- Renoveringslösningar för komponenter
- Batterier som tjänst
- Halvtidsservice, inklusive batterikonvertering
- Skräddarsydda lösningar
- Utbildning och andra tjänsteprodukter



Bergborrverktyg

Vi erbjuder våra kunder ett brett utbud av effektiva bergborrverktyg som gör att våra kunder uppnår bästa möjliga borkvalitet, flest borrarade meter per timme och den lägsta produktionskostnaden.

Exempel på verktyg:

- Bergborrverktyg – under och ovan jord
- Prospekteringsborrverktyg – under och ovan jord
- Verktyg för bergförstärkning



Hydrauliska tillbehör

Vi erbjuder ett brett utbud av högkvalitativa hydrauliska tillbehör. Tillbehören används t.ex. vid bergbrytning vid anläggningsarbeten och gruvsdrift, samt för demolering och återvinning.

Exempel på tillbehör:

- Hydraulhammare
- Fräsar
- Pulveriserare
- Betongsaxar
- Magneter
- Kompaktorer
- Skopkrossar

64%

av orderingången 2021

Värdeskapande strategi

Epiroc erbjuder innovativa lösningar och en betrodd eftermarknad till kunder i attraktiva nischer med strukturell tillväxt. En stor del av vår framgång bygger på hållbarhet, en stark företagskultur och en ständig vilja att effektivisera och bli bättre.



Värdeskapande strategi



**Vår framgång bygger på hållbarhet
och en stark företagskultur**

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Epiroc har en stark företagskultur med passionerade medarbetare, vilket skapar grunden till att förbli en attraktiv arbetsgivare och en högpresterande organisation. Hållbarhet är integrerat i allt vi gör och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Vår starka grund är en konkurrensfördel.

*"Vår framgång bygger på hållbarhet
och en stark företagskultur"*

Se sidorna 34-51

Attraktiva nischer

Gruvdrift och anläggningsarbeten gynnas av en strukturell underliggande efterfrågetillväxt. Att möta denna efterfrågan blir dock allt mer utmanande samtidigt som hållbarhetstransformationen pågår. Därför finns vi i nischer där vår tekniskt avancerade utrustning och våra eftermarknadslösningar är verksamhetskritiska för kunderna.

*"Attraktiva nischer med
strukturell tillväxt"*

Se sidorna 16-19

Bästa möjliga resultat

Vi skapar värde för våra intressenter genom ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. En del i vår strategi är förstås också att ta vara på framtida möjligheter, t.ex. genom förvärv. Våra viktigaste kriterier vid förvärv är attraktiva verksamheter och strategier som passar väl ihop med Epiroc, synergier samt möjlighet att bli eller förbli marknadsledande.

"Värde för våra intressenter"

Se sidorna 32-33

Innovation

Tillsammans med kunder och affärspartners utvecklar vi säkra och hållbara produkter och lösningar som ökar produktiviteten och sänker kostnaderna. Automation, elektrifiering och digitalisering är i fokus i vårt innovationsarbete.

*"Driver produktivitets- och hållbarhets-
transformationen i vår bransch"*

Se sidorna 20-27

Eftermarknad

Våra eftermarknadslösningar och vår globala servicenärvaro ökar produktiviteten och livslängden för vår utrustning samtidigt som våra kundrelationer stärks. Genom att ständigt utveckla nya lösningar och tjänster kan vi få vår motståndskraftiga eftermarknadsaffär att växa ytterligare.

"Hög andel återkommande affärer"

Se sidorna 28-29

Effektivitet

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark serviceverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Vi strävar ständigt att bli bättre.

"Välbeprövad affärsmodell"

Se sidorna 30-31

Attraktiva nischer med strukturell tillväxt

Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar för tillämpningar i hårda formationer. Många gånger är vår utrustning verksamhetskritisk för kunderna.



Verksamhetskritiska lösningar

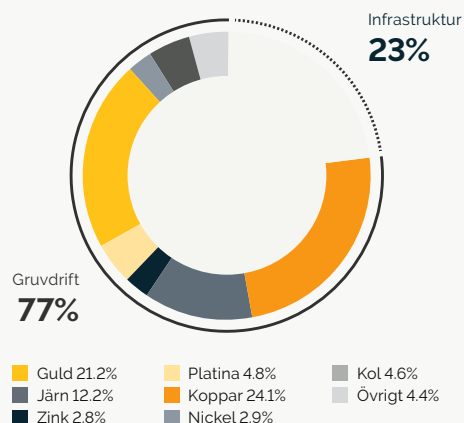
Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar för tillämpningar i hårda formationer. Många gånger är vår utrustning verksamhetskritisk för kunderna.

Vi har ett stort antal kunder, alltifrån globala företag till små lokala aktörer, där de allra flesta återfinns inom gruvdrift och infrastruktur.

Kundernas kostnader för våra lösningar motsvarar vanligen endast en liten del av deras totala kostnader för verksamheten, men skulle utrustningen inte fungera kan det innebära minskad produktivitet och lägre intäkter och vinst för kunden. Tillförlitlighet är därför mycket viktigt.

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och nyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker sina driftskostnader. Dessutom lägger kunderna stor vikt vid att förbättra säkerheten och miljöprestandan. Därför gör vi allt vi kan för att hjälpa våra kunder att öka produktiviteten på ett hållbart sätt.

Exponering mot hårda formationer (ordergång)



Våra kunder inom gruvdrift motsvarar 77% av vår ordergång och de är verksamma både ovan och under jord.



Gruvdrift

Våra kunder inom gruvdrift motsvarar 77% av vår ordergång och de är verksamma både ovan och under jord. Ofta är det stora företag som driver flera gruvor runt om i världen, men vi har även mindre gruvbolag och entreprenörer som kunder. Kunder som utvinnet guld och koppar utgör en stor del av vår ordergång i detta kundsegment.

Under de kommande åren förväntas utvinningen av flera mineraler till vilka Epiroc har betydande exponering att öka, vilket bör leda till ökad efterfrågan på både ny gruvutrustning och eftermarknadslösningar.

Eftersom vår utrustning ofta används i krävande miljöer är regelbundet underhåll och utbyte av reservdelar nödvändigt för att säkerställa produktiviteten.

En ökad användning av utrustning driver också behovet av eftermarknad som t.ex. bergbörverktyg, service och reservdelar. Kundernas behov av eftermarknadstjänster brukar vara relativt stabilt under konjunkturcykeln eftersom löpande produktion prioriteras.

Många av våra gruvkunder har en ambitiös hållbarhetsagenda, vilket går hand i hand med vår innovationsagenda. Utöver säkerhet – som är det absolut mest kritiska – så är miljön ett starkt fokus för kunderna.

Alla våra forskningsprojekt syftar till att bidra till hållbarhetstransformationen i branschen, vilket gör oss till en relevant affärspartner för våra kunder både idag och i framtiden.

Infrastruktur

Våra kunder inom infrastruktur motsvarar 23% av vår ordergång och de är verksamma både under och ovan jord. Under jord används vår bergbörningsutrustning för tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraft. Ovan jord har vi bergbörningsutrustning för anläggningsarbeten och för stenbrott, samt hydrauliska verktyg för demolering.

Inom infrastruktur har vi en mycket bred kundbas med både stora globala kunder och små lokala kunder, som t.ex. entreprenörer med endast en maskin eller hydrauliskt tillbehör.

Den globala befolkningsökningen i kombination med den starka urbaniseringstrenden är två långsiktiga drivkrafter som gör att infrastrukturmarknaden växer.

Starka kundrelationer

Vi möter våra kunder i huvudsak genom direktförsäljning och lokal service, vilket bidrar till starka kundrelationer. Cirka 87% av våra intäkter kommer från direktförsäljning.

Våra tio största kunder stod för 17% (20) av Epirocs intäkter under 2021. Samtliga av dessa är gruvkunder och ingen av dem är dominerande.

Exempel på kunder är: Anglo American, Barrick Gold Corporation, Boliden, BHP, Freeport-McMoRan, Glencore, Heidelberg Cement, Hochtief, LKAB, Lundin Mining Corporation, Rio Tinto, Sibanye-Stillwater, Vale, Veidekke och Votorantim.

Stark position i en konkurrensutsatt miljö

Med våra långa historia och innovativa lösningar har vi etablerat ett starkt erbjudande och vi är teknikledande i branschen. Komplexiteten i våra produkter innebär att inträdesbarriärerna är förhållandevis höga.

En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom bergbörning, lastning och transport i hårda bergbrytningsmiljöer. Andra konkurrenter är Caterpillar på marknaden för underjordslastare, truckar samt borrarutrustning för dagbrott, Furukawa för borrhjull ovan jord samt hydrauliska tillbehör, Boart Longyear för prospekteringsbörningsutrustning och bergbörverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt inom hydrauliska tillbehör. Vi konkurrerar även med flera lokala och regionala aktörer samt nischade företag.

Strukturell tillväxt

Vi förväntar oss en strukturell tillväxt under överskådlig tid i de nischer vi verkar. En ökande befolkning i världen, en allt större medelklass och en stark urbaniseringstrend driver efterfrågan på metaller och investeringar inom infrastruktur.

Inom gruvnäringen är hållbarhetstransformationen en av de viktigaste strukturella drivkrafterna, framförallt driven av elektrifiering. Den kommer att kräva en ökad brytning av metaller såsom koppar och nickel.

En annan positiv trend är demolering och återvinning som gynnar efterfrågan på våra hydrauliska tillbehör.

Allt större utmaningar

Våra kunder möter allt större utmaningar i sin verksamhet, som t.ex. lägre malmhalter och allt djupare gruvor. Båda trenderna kräver innovativa och avancerade lösningar för att bibehålla eller öka produktiviteten.

Samtidigt är nyttjandegraden av utrustning inom gruv-drift och infrastruktur lägre än i många andra branscher. I en underjordsgruva kan nyttjandegraden vara så låg som 30%. En högre nyttjandegrad leder till högre produktivitet och lägre driftkostnader och kan uppnås med avancerade lösningar. Exempel på detta är automation, uppkoppling och övervakning, inklusive datadriven service.

Lägre malmhalter

Historiskt har malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, minskat stadigt. För koppar har t.ex. malmhalten minskat med 1-3% per år under de senaste 30 åren. Lägre malmhalt innebär att mer berg måste brytas för en given mängd producerad mineral.



Hållbarhetstransformationen kräver mer brytning av metaller som koppar och nickel.

Strukturell tillväxt

Ökar det underliggande behovet av infrastruktur och mineraler

Allt större utmaningar

Ökar kostnaden för brytning av hårt berg

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Vi har en stark position och rätt lösningar för att hjälpa kunderna att klara både sina utmaningar och driva hållbarhetstransformationen

Vi erbjuder säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad



Vi är specialister på utrustning och service för brytning av hårda formationer.



Tillförlitlighet i produktionen är viktigt. Lokal servicenärvaro och tillgänglighet av reservdelar och komponenter värderas högt av kunderna.

Skifte mot gruvdrift under jord

Gruvdrift under jord blir allt vanligare, särskilt för mineraler som guld och koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och ett ökat regulatoriskt tryck (i vissa geografiska områden) att bedriva gruvdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.

Idag sker uppskattningsvis en fjärdedel av all global kopparbrytning under jord och det förväntas öka till cirka en tredjedel till 2030.

De befintliga gruvorna under jord blir också allt djupare - i genomsnitt 30 meter per år. Djupare gruvor innebär en ökad efterfrågan på säkerhetslösningar, automation och batteri-driven utrustning. Automation bidrar till ökad nyttjandegrad av utrustningen och batteridrift innebär lägre behov av ventilation, vilket innebär stora kostnadsbesparingar och en hälsosammare arbetsmiljö.

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Säkerhet och hälsa är mycket prioriterat för våra kunder. Dessutom ökar våra kunders hållbarhetsambitioner ständigt. Minskade utsläpp, sänkt bullernivå, minskad vattenförbrukning och etik blir allt viktigare. Andra starka trender är demolering, återvinning och cirkulära lösningar.

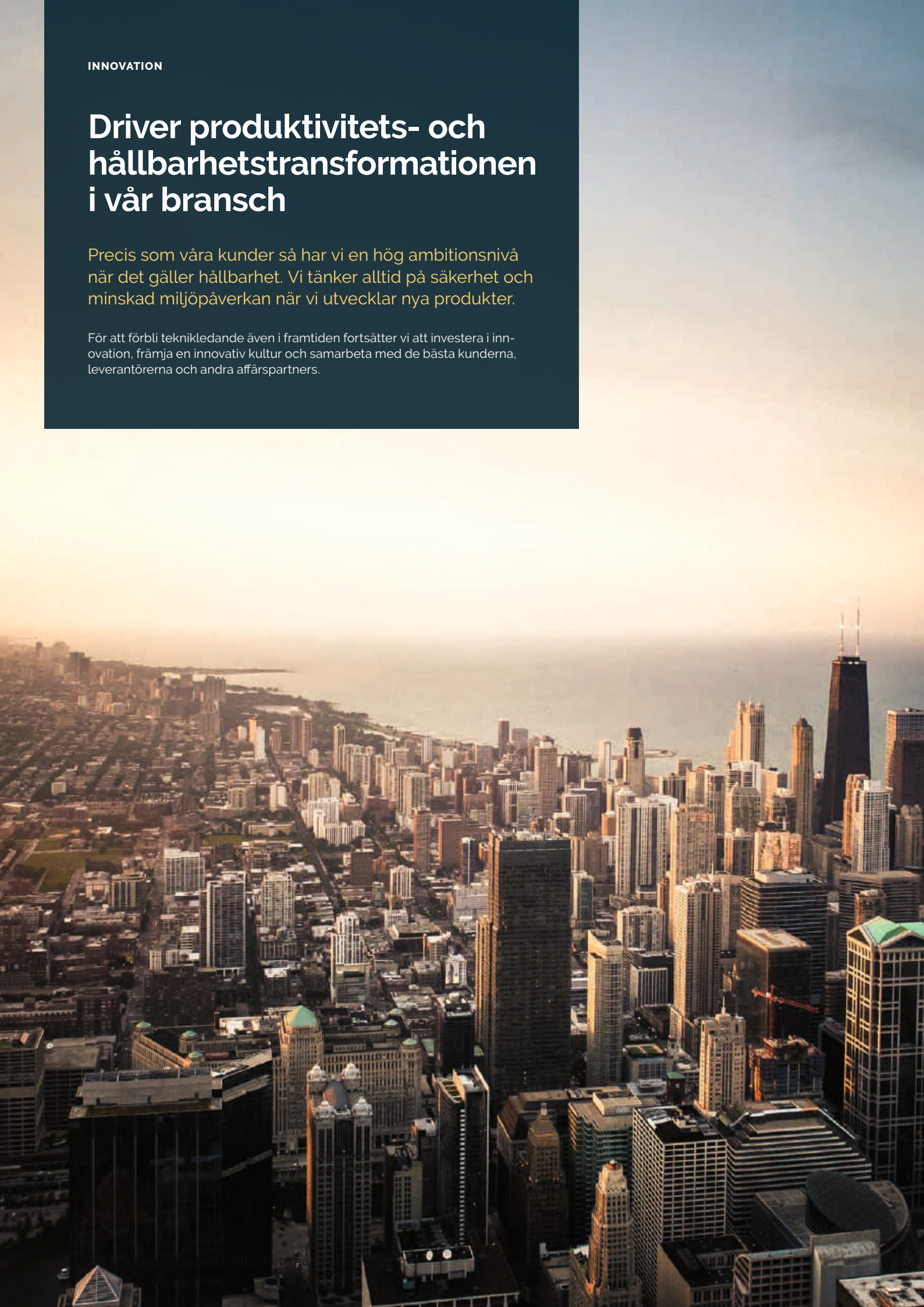
Vi har rätt lösningar

Vi erbjuder säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad för våra kunder.

Driver produktivtets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch

Precis som våra kunder så har vi en hög ambitionsnivå när det gäller hållbarhet. Vi tänker alltid på säkerhet och minskad miljöpåverkan när vi utvecklar nya produkter.

För att förbli teknikledande även i framtiden fortsätter vi att investera i innovation, främja en innovativ kultur och samarbeta med de bästa kunderna, leverantörerna och andra affärspartners.



Forskning och utveckling

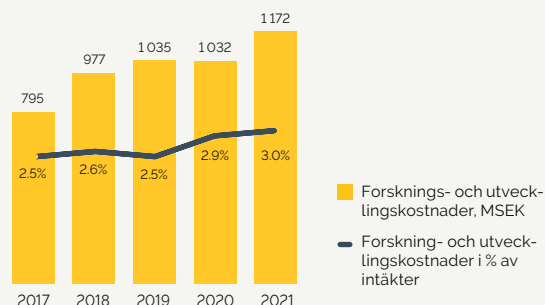
Innovation finns i vårt DNA och vi investerar mer än någonsin i forskning och utveckling (FoU). Vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.

Samarbete för framgång

Vårt obehagliga fokus på innovation sträcker sig längre än vad vi gör själva. Vi drar också nytta av FoU från kunder, leverantörer och andra affärspartners, såsom universitet och intresseorganisationer. Vi är involverade i projekten NEXGEN SIMS, utveckling av nästa generations koldioxidneutrala smarta intelligenta gruvsystem, och i SUM för hållbar underjordisk gruvdrift. Andra exempel på samarbeten:

- Med ASI Mining (Epiroc äger 34%) och Combitech utvecklar vi lösningar för autonom drift och informationshantering.
- Med Orica utvecklar vi lösningar för halvautomatiska sprängladdningssystem.
- Med Northvolt och ABB samarbetar vi för batteridrivna fordon, batterier och elektriska drivlinor.
- Och med Ericsson arbetar vi med 5G för optimal uppkoppling i gruvor.

Forsknings- och utvecklingskostnader



Innovation, automation, digitalisering och elektrifiering driver produktivtets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch.

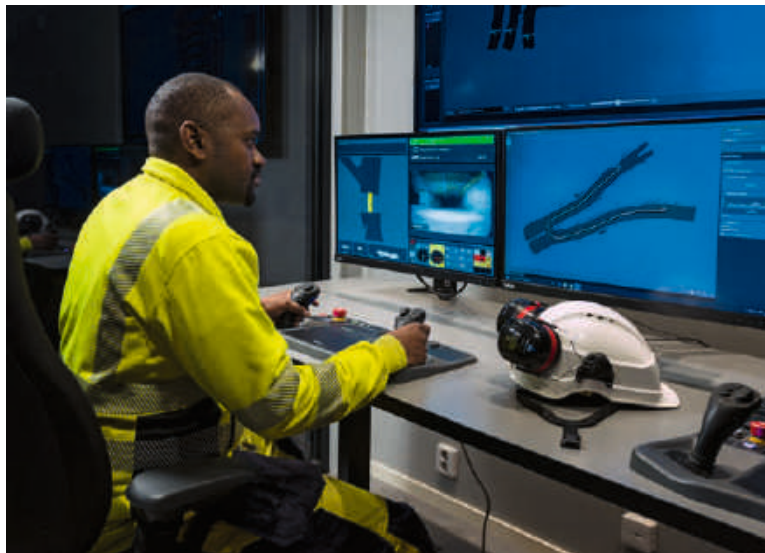


Vi har nästan 1 500 utvecklingsingenjörer globalt som ständigt arbetar med innovativa lösningar för våra kunder.

Trend: Automation

Automation är avgörande av flera skäl för våra kunder. Först och främst handlar det om att skydda människor och hålla dem borta från farliga situationer, men det handlar också om ökad produktivitet, lägre bränsleförbrukning och minskad total ägandekostnad.

Vi har en marknadsledande position inom automation och autonoma lösningar för borrhning, lastning och transport.



Marknadsledande lösningar för autonom drift

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonoma lösningar för borrhning, lastning och transport.

Vi har en leverantörsberoende lösning som fungerar på alla typer av fordon, inklusive sådana som inte tillverkats av Epiroc. Med våra autonoma lösningar för en blandad flotta kan kunder alltså göra andra tillverkares fordon autonoma och vi har beprövade installationer runt om i världen.

Exempelvis implementerar vi världens största blandade autonoma maskinflotta för ett av Roy Hills järnmalmsdagbrott i Australien.

Vi har också gjort betydande framsteg i vårt automatiseringsinitiativ för blandad flotta för gruvdrift under jord för Newcrest Mining i Australien.

Allt högre automationsnivå och kundinsikt

För att fullt ut förstå automatiseringens potential kan man se det som en kundresa, som i illustrationen på nästa sida. Vårt mål är att ta med kunderna på denna resa genom att erbjuda ett brett utbud av lösningar.

Våra mest grundläggande lösningar är assistansfunktioner som gör föraren bättre och därmed ökar produktiviteten. Fjärrstyrning är också en populär funktion. Med detta kan operatören fjärrstyra en maskin från ett säkert avstånd.

Det finns också automationsfunktioner för antingen bara en enskild Epirocmaskin och/eller en hel Epirocflotta. Då arbetar maskinerna helt autonomt och operatören övervakar endast processen. Operatören kan finnas långt från maskinen, t.ex. i ett kontrolltorn. Så länge som uppkoppling tillhandahålls kan operatören i teorin befinna sig var som helst i världen.

Vissa kunder är intresserade av att koppla ihop en hel maskinpark, från flera olika tillverkare, och få maskinerna att fungera helt autonomt tillsammans. Operatören övervakar endast arbetet från en säker plats. Våra samarbeten med Roy Hill och Newcrest är exempel på en autonom blandad flotta.

Artificiell intelligens (AI) är den mest avancerade nivån. I detta steg gör maskinen jobbet helt autonomt och fattar egna beslut baserat på insamlad data. Vårt koncept 6th Sense kan underlätta beslutsfattande baserat på data som krävs för den mest optimala autonoma driften.

Ökad säkerhet med RCS (riggkontrollsystem)

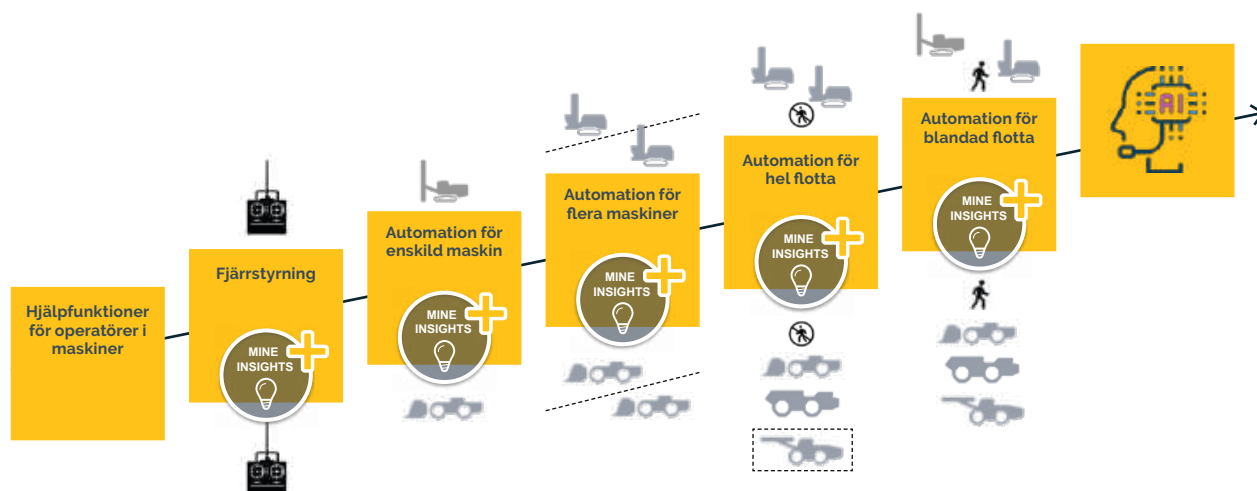
Genom att använda Epirocs riggkontrollsystem (RCS) kan borrhning, lastning och transport styras på säkert avstånd från maskinen. Den senaste versionen innehåller ett antal förbättringar som realtidsdata, optimering av automatisk borrhning och en tidsanvändningsmodell, som visar nyttjandegraden i jämförelse med uppsatta mål.

Hög efterfrågan

Majoriteten av maskinerna som lämnar våra produktionsenheter har möjlighet att fjärrstyras och/eller automatiseras.

Antalet helt autonoma maskiner i förhållande till hela flottan är fortfarande lågt, men efterfrågan är hög. Utrustningens ökade produktivitet leder också till högre efterfrågan på förbrukningsvaror, service och reservdelar.

Allt högre automationsnivå och kundinsikt

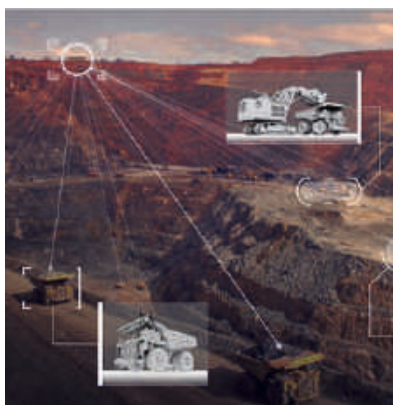


Vi tar med våra kunder på automationsresan genom att erbjuda ett brett utbud av lösningar.



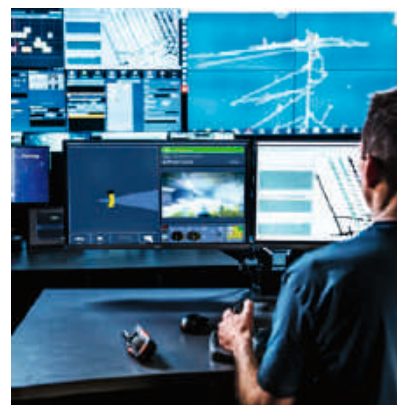
Hur automatisering möjliggör produktivitet och hållbarhetstransformationen

- Skyddar människor. Håller dem borta från utrustning och farliga situationer
- Ökar produktiviteten
- Minskar bränsleförbrukningen
- Sänker den totala ägandekostnaden



Kundexempel: Världens största autonoma blandade flotta

Tillsammans med ASI Mining implementerar Epiroc världens största autonoma blandade flotta hos kunden Roy Hill i Australien. Projektet tillkännagavs 2020 och fortskrider enligt plan. Totalt kan cirka 300 fordon komma att anslutas och köras helt autonomt.



Kundexempel: Världens första autonoma blandade flotta under jord

Samarbetet mellan Newcrest och Epiroc tar autonom drift till en helt ny nivå. Operatörer behövs inte längre på produktionsnivån eftersom den autonoma flottan körs dygnet runt alla dagar i veckan. Denna framgångsrika implementering innebär att Epiroc är den första utrustningsleverantören med en autonom blandad flotta i produktion under jord.

Trend: Digitalisering

Idag omfattar digitalisering allt från automation, avancerad dataanalys och interoperabilitet till förbättrade arbetsprocesser. Varje litet framsteg resulterar i tydliga fördelar för kunderna såsom ökad säkerhet, förutsägbarhet och produktivitet. Det är också en förutsättning för mer hållbara lösningar.

En ny trend är kundernas efterfrågan på digitala lösningar för hållbarhet, såsom mjukvarulösningar som mäter verksamhetens miljöpåverkan i realtid.



Exempel på lösningar inom informationshantering och digitalisering

6th Sense – smart, säkert och smidigt

6th Sense är vårt erbjudande för att optimera kundprocesserna genom att koppla samman maskiner, system och människor med hjälp av automation, informationshantering och systemintegration. Det ger stora fördelar, såsom uppföljning och hantering av arbetsförhållanden och utrustningsbehov i realtid. Det leder till högre produktion till lägre driftkostnad. Konceptet lanserades 2019 och har resulterat i stor uppmärksamhet och flera order.

Mobilaris och Mining Tag – situationsmedvetenhet

Våra Mobilaris- och Mining Tag-lösningar förbättrar säkerheten och produktiviteten samtidigt som trafikflödet under jord förbättras. De ger förare och operatörer realtidsuppdateringar om position för alla fordon och all personal.

Mobilaris möjliggör enkel navigering, gör så att trafikstockningar undviks och vid eventuell evakuering ges direkta anvisningar till närmaste skyddsrum eller utgång. Lösningen kan också spåra maskiner från olika tillverkare, integrera driftdata och använda realtidsinformation för att skapa exakta beslutsunderlag – allt i syfte att förbättra produktiviteten och effektiviteten.

MineRP – från början till slut

2021 förvärvades MineRP som tillhandahåller en ledande mjukvaruplattformslösning som integrerar all teknisk gruvdata, inklusive maskindata och affärssystem. Det leder till bättre och effektivare beslutsfattande i hela processen för gruvproduktion – från början till slut.

My Epiroc – spåra allt, agera var som helst

Med My Epiroc, som är en plattformsoberoende lösning som fungerar på alla datorer eller mobila enheter, får kunderna direkt tillgång till all maskindata. Den tillhandahåller aktuell driftstatus, prestanda och plats. Den identifierar också behov av reservdelsbyten och kunden kan beställa reservdelar direkt via My Epiroc.

HATCON – en ny nivå av kontroll

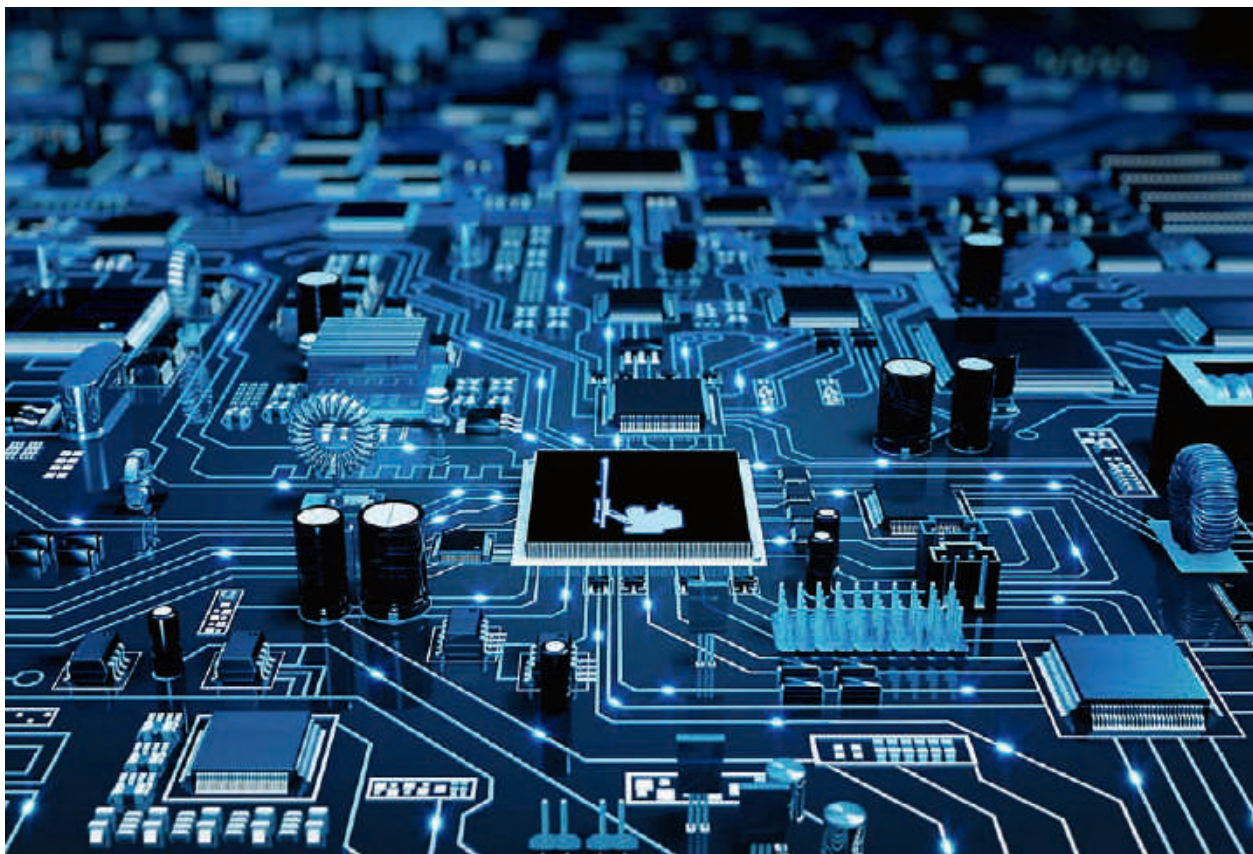
HATCON är vår lösning för anslutning av hydrauliska tillbehör. Det möjliggör effektiv förvaltning av flottan genom att övervaka drifttimmar, geografisk position och tillbehörets servicebehov i realtid. GPS-funktionen underlättar spårning vid händelse av stöld.

Kinetic Logging Services – geofysiska gruvmätningstjänster

Kinetic Logging Services tillhandahåller gruvmätningstjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller som ökar produktiviteten i dagbrott.

3D-P – trådlös uppkoppling

3D-P tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling i dagbrott för framgångsrik implementering av autonoma lösningar.



Till följd av den snabba utvecklingen inom automation, elektrifiering och digitalisering har vi sett ett tydligt positivt samband mellan den avancerade tekniska utrustningsnivån och hur stor andel av den installerade basen som vi servar. Idag servar vi mer än 50% av vår installerade utrustning och andelen ökar kontinuerligt.



Hur digitalisering möjliggör produktivtets- och hållbarhetstransformationen

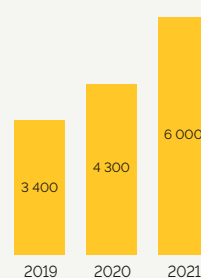
- Ökar säkerheten
- Ger full kontroll över flotta, utrustning och människor
- Ökar produktiviteten
- Förbättrar gruvplanering och minskar trafikstockning
- Optimerar malmhalten
- Ger pålitlig drift med färre oplanerade underhåll
- Mäter miljöpåverkan i realtid (t.ex. CO₂e och vattenförbrukning)



Kundexempel: Stororder av gruvutrustning med flera avancerade automationsfunktioner

LKAB, Europas största järnmalmsproducent, har beställt flera maskiner med avancerade automationsfunktioner. Samtliga är utrustade med Certiq. Ordervärdet är totalt MSEK 105 och ordern bokfördes i det tredje kvartalet 2021.

Flotta med telematiklösning



Fler uppkopplade maskiner

Certiq är vårt maskinövervakningssystem som förer maskinägare och operatörer med data i realtid. Detta hjälper till att säkerställa att utrustningen alltid presterar så bra som möjligt. Antalet maskiner med fjärrstyrning ökar ständigt och vid årets slut hade vi fler än 6 000 anslutna maskiner.

Trend: Elektrifiering

För våra kunder finns det tydliga fördelar att investera i elektrisk utrustning. Den förbättrar medarbetares hälsa, sparar ventilationskostnader och minskar utsläppen av växthusgaser. Dessutom är vår batteridrivna utrustning minst lika produktiv som motsvarande diesellutrustning.

För befintlig utrustning erbjuder vi även batterikonvertering. Det innebär att den befintliga dieselmotorn ersätts med en elektrisk motor och drivlina.



Hög ambitionsnivå

Vi siktar på att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfri utrustning till 2030. Under jord siktar vi ännu högre; redan 2025 kommer vi att erbjuda all utrustning med ett utsläppsfritt alternativ. Elektrifiering är dock inget nytt för oss. De flesta av våra borrar som används under jord har kunnat köras med elkabel i många år och 2016 lanserade vi våra första helt batteridrivna maskiner.

Våra batterielektriska lösningar

Våra batterier är utformade med modularitet och säkerhet i åtanke, vilket säkerställer att varje enskild del av batteriet kan övervakas och kontrolleras separat. Den stabila och robusta designen gör att de är perfekt lämpade för alla typer av verksamheter i tuffa miljöer - både under och ovan jord. Batterierna kan användas både i Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Vi har valt en batterilösning med långsam laddning, vilket i kombination med enkla och snabba batteribyten gör att kunderna kan arbeta kontinuerligt samtidigt som de inte behöver investera i mer kraftfulla elnät. Det håller också batteriet fräscht och kraftfullt längre.

Vi är också stolta över att erbjuda världens första batteri avsett för gruvindustrin med CE-certifiering som följer lågspänningsdirektivet, EMC-direktivet (Electromagnetic Compatibility) och radioutrustningsdirektivet.

Batterier som tjänst

Batterier som tjänst ger våra kunder eldriftens alla fördelar samtidigt som kunden inte bär risken att äga batterierna. Vi tar fullt ansvar för batterierna med en verkligt cirkulär affärsmodell. Vi ser till att batteriet har den kapacitet som krävs för tillämpningen, vi följer upp batteriets prestanda och vi byter ut batterier vid behov. Tjänsten omfattar allt från certifiering till underhåll och teknikuppgadering, vilket sänker tröskeln för investeringen i batteridrivna fordon.

Batterikonvertering

För befintlig utrustning erbjuder vi också batterikonvertering. Det innebär att den befintliga dieselmotorn byts ut mot en elektrisk drivlina. Det gör det snabbare och billigare för kunden att byta till elektriskt drift jämfört med att beställa ny utrustning. Konverteringserbjudandet lanserades 2021. Först ut var vår storsäljare ST1030 (lastare) och gradvis breddas erbjudandet till att omfatta allt fler modeller.

Storlek på affären

Elektrifieringstrenden är stark och vårt erbjudande blir allt bredare. I relation till koncernens intäkter är dock batteridrivna utrustning och service liten. Våra lösningar "Batterier som tjänst" och "Batterikonvertering" bokas som serviceintäkter.

Vi ser också goda möjligheter att växa vår eftermarknadsaffär i samband med att antalet batteridrivna maskiner ökar eftersom det krävs en högre kompetens att serva elektrisk utrustning på ett säkert och korrekt sätt.



Epiroc har det bredaste batterielektriska utbudet på marknaden. Utbudet omfattar bl.a. ny utrustning, Batterier som tjänst, Batterikonvertering, laddningslösningar och elektrisk infrastruktur.



Hur elektrifieringen möjliggör produktivtets- och hållbarhetstransformationen

- Skyddar människor från farliga avgaser, buller och värme
- Eliminera eller minskar CO₂e-utsläppen
- Minskar energiförbrukningen (ventilation är en stor del av driftkostnaden)
- Gör att kostsamma investeringar i ventilation undviks
- Möjliggör efterlevnad av ny lagstiftning, regler och standarder



Kundexempel: Betydande order av batteri-elektrisk gruvutrustning i Sydafrika

Epiroc samarbetar med Ivanplats för att utveckla deras underjordsgruva Platreef i Sydafrika på ett så hållbart och produktivt sätt som möjligt. Ambitionen är att ha en helt batterielektrisk utrustningsflotta i gruvan. Ordervärdet var över MSEK 90 och ordern bokades i det andra kvartalet 2021.



Samarbetsexempel: Epiroc, ABB och Boliden samarbetar för en fossilfri gruvdrift

Epiroc samarbetar med ABB och det svenska gruvbolaget Boliden för att utveckla ett elektriskt trucksystem. Projektet förväntas minska CO₂e-utsläppen med cirka 3 000 ton per år. Konceptet bygger på Epirocs beprövade gruvtruck MT42 med batteri, som kommer att anslutas till en kontaktledning.

Hög andel återkommande affärer

Epiroc har ett brett eftermarknadserbudande som omfattar bland annat service, bergbörverktyg, hydrauliska tillbehör, utbildning och batterikonvertering.

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av både förbrukningsvaror och reservdelar hög. Pålitlighet, produktivitet och tillgänglighet är viktiga framgångsfaktorer. Våra kunder måste veta att vi finns där för dem och att vi kan erbjuda de eftermarknadslösningar de behöver, när de behöver dem.

Mer än 70% av våra anställda arbetar med att stödja kunder inom vår eftermarknadsaffär. Våra erfarna och tekniskt kunniga medarbetare är en nyckel till framgång och vi investerar löpande i att utveckla och bredda vårt erbjudande för att erbjuda service av högsta kvalitet.

Under 2021 utgjorde eftermarknaden 69% av våra intäkter. Över tid har eftermarknadsintäkterna varit både motståndskraftiga och ökande. De senaste fem åren har våra eftermarknadsintäkter vuxit 6% per år.

Service

Vår serviceverksamhet är viktig både för oss och våra kunder. Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, högklassig service, supportlösningar och utbildning. Reservdelarna är ofta egenutvecklade och varumärkesskyddade.

Vilken typ av service som våra kunder vill ha varierar; vissa kunder har ständig närvaro av Epirocs servicetekniker, medan andra väljer att ta hand om sin utrustning själva och köper enbart reservdelar och/eller önskar tekniska råd eller utbildning.

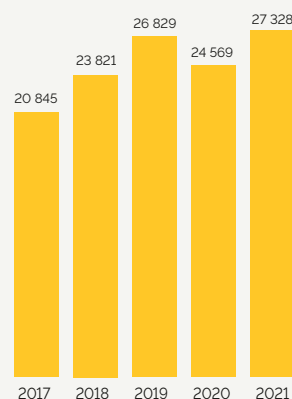
Vi erbjuder många typer av serviceavtal och serviceprodukter. Dessa inkluderar renovering av komponenter och halvtidsservice för utrustning. Båda lösningarna förlänger komponentens eller maskinens livslängd.

Vi erbjuder också andra lösningar, inklusive borrheterkontrakt, uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner, såsom uppkoppling och batterier.

Brett eftermarknadserbudande



Eftermarknadsintäkter



■ Eftermarknadsintäkter, MSEK

Bergborrverktyg

Vi tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade bergborrverktyg som t.ex. borrkronor och borrstänger för tillämpningar både under och ovan jord. Vi erbjuder även verktyg för prospekteringsborrning och bergförstärkningssystem. Våra bergborrverktyg kan användas både på Epirocs och andra leverantörs utrustning. För kunder med löpande behov av förbrukningsvaror erbjuder vi även ett lagerhanteringssystem som är utformat för självbetjäning dygnet runt. Det hjälper kunder att spara tid och sänka bormeterkostnaden per maskin och/eller operatör.

Hydrauliska tillbehör

Vi erbjuder hydrauliska tillbehör för bergbrytning, demolering av byggnader, asfalt, betong och stålkonstruktioner, materialsortering, återvinning och avfallshantering. Tillbehören används på grävmaskiner och liknande fordon.

Hållbar eftermarknad

Hållbarhet är ett återkommande tema när vi pratar eftermarknad. Underhåll, reservdelar och halvtidsservice syftar till att öka produktiviteten för kunderna och förlänger många gånger utrustningens livslängd.

Våra bergborrverktyg är slitstarka och effektiva, vilket innebär att de varar länge och borrar snabbare. Det bidrar till fler bormeter per timme, lägre produktionskostnader och lägre förbrukad energi per bormeter. Dessutom erbjuder vi möjligheten att slipa om våra borrkronor, så att de kan användas till ännu fler bormeter.

Våra hydrauliska tillbehör är också viktiga för ett hållbart samhälle, då de är perfekta för demolering och i återvinning av exempelvis byggnader och broar.

Exempel på hydrauliska tillbehör och bergborrverktyg



Livet som automationstekniker

Gustaf Anveland är en av Epirocs 6 200 tekniker inom service. Han tillbringar en stor del av sin arbetstid i Bolidens gruva i Garpenberg. Han genomför sitt arbete på 1 054 meters djup. Arbetet varierar mellan att sitta i digitala möten, i vilka han vägleder kunder till lösningar, och att vara ute i gruvan för att säkerställa att Epirocs maskiner fungerar optimalt.

Med tiden har Gustaf blivit "Epiroc-Gustaf" i gruvan och han erbjuder stöd inom många områden. Dessutom är han ansvarig för den nya autonoma gruvtrucken MT42 som vid varje skiftbyte kör 2.4 km fram och tillbaka i gruvan helt utan manuell inblandning. Den autonoma driften innebär att gruvan kan fortsätta sin produktion trots skiftbyten.

En vanlig arbetsvecka arbetar Gustaf under jord tre eller fyra dagar. Han uppskattar de varierade arbetsuppgifterna och den säkra och komfortabla arbetsmiljön under jord.



Välbeprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad organisation som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark eftermarknadsverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Dessutom eftersträvar vi att ständigt öka vår effektivitet.

Fokus och decentralisering

Vår organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar, vilket underlättar snabba beslut.

För att säkerställa skalfördelar och effektiva processer har tvärdimensionella råd inrättats inom FoU, marknadsföring, produktion, inköp, personal och ledarskap, ekonomi, SHEQ (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet), kommunikation samt service.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i över 150 länder, främst genom direktförsäljning och service. Cirka 87% av våra intäkter är direkta, vilket leder till starka kundrelationer.

Som en global leverantör inom våra nischer har vi ett ansvar att bistå med kompetens. Vår utrustning säljs därför av tekniker med god kunskap om tillämpningar och vår service genomförs av välutbildade servicetekniker.

Stark eftermarknadsverksamhet

Vi har en stor installerad bas av utrustning i krävande miljöer. Utrustningen kräver regelbundet underhåll och kundernas konsumtion av förbrukningsvaror och service tenderar att vara återkommande och relativt stabil under en konjunkturcykel.

Till exempel, vid en lågkonjunktur när investeringarna i ny utrustning minskar, då är det ännu viktigare för kunderna att sköta underhållet för att förbättra produktiviteten och öka utrustningens livslängd. Totalt står eftermarknaden för cirka två tredjedelar av våra intäkter.

Flexibel tillverkningsfilosofi

Vi har en tillverkningsfilosofi som binder lite kapital och möjliggör en snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder. Majoriteten av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av inköpta komponenter, medan cirka 25%, utgörs av tillverkning av kärnkomponenter och montering.

Innovation och samarbete

En framgångsfaktor för Epiroc är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som möter kundernas behov och hjälper dem att möta utmaningar som de står inför. Samarbete är avgörande för framgång. Både vår inköpsorganisation och serviceorganisation är delaktiga i produktutvecklingsprocessen för att hitta de mest lämpliga leverantörerna.

Effektivitet

För oss betyder effektivitet att vi gör rätt saker och att vi alltid strävar efter att göra dessa saker ännu bättre. Vi vill vara och förbli branschens riktmärke. Vi har många pågående initiativ. Ett exempel är vårt förbättringsprogram för leverantörskedjan för att förbättra tillgängligheten till kunderna och minska miljöpåverkan.



Affärsmodell och effektivitet

Fokus och decentralisering	Hög andel direktförsäljning	Stark eftermarknadsverksamhet	Flexibel tillverkningsfilosofi	Innovation och samarbete
 Snabba och effektiva beslut	 87% direktförsäljning	 Eftermarknaden motsvarar cirka 2/3 av intäkterna	 75% av produktkostnaden för utrustningen köps in	 Ledande inom automation, digitalisering och elektrifiering
Effektivitet				

Värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Det är fundamentalt i vårt kunderbjudande och hjälper oss också att attrahera och behålla engagerade medarbetare.



Attraktiva nischer**Strukturell tillväxt**

- ▶ Ökande befolkning
- ▶ Urbanisering
- ▶ Elektrifiering

Allt större utmaningar

- ▶ Lägre malmhalter
- ▶ Skifte mot gruvsdrift under jord

Fokus på säkerhet och hållbarhet**Resurser och input****Naturresurser**

- ▶ 177 GWh energi

Finansiella

- ▶ MSEK 48 583 i tillgångar
- ▶ MSEK 1 172 FoU-kostnader

Immateriella

- ▶ 7% av medarbetarna inom FoU
- ▶ 70% av medarbetarna inom eftermarknad

Personal (medelantal)

- ▶ 14 611 medarbetare
- ▶ 1 303 extern personal

Värdeskapande strategi

Vi fokuserar på attraktiva nischer och bästa möjliga resultat. Vägen framåt definieras av innovation, eftermarknad och effektivitet – som alla bygger på en grund av hållbarhet i allt vi gör och en stark företagskultur.



Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Skapat värde**Kunder**

- ▶ Säkra och hållbara lösningar som leder till högre produktivitet och lägre totala verksamhetskostnader

Aktieägare

- ▶ 57,3% Total aktieägaravkastning (A-aktien)
- ▶ 29,5% avkastning på eget kapital
- ▶ Föreslagen utdelning till aktieägare på MSEK 3 619

Medarbetare

- ▶ Löner och ersättning till medarbetare på MSEK 8 733
- ▶ Flera initiativ för att förbättra säkerhet och hälsa

Affärspartners

- ▶ Långsiktiga relationer och affärsmöjligheter för ett stort antal leverantörer och distributörer

Samhälle

- ▶ Långsiktiga hållbarhetsmål 2030
- ▶ Bidrar till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp
- ▶ Betalning av skatter och sociala avgifter
- ▶ Lokala inköp där Epiroc är närvarande

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Hållbarhet är integrerat i allt vi gör och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda.

En viktig del av ett hållbart samhälle

Tillgång på metaller och mineraler är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera. Våra kunder inom gruv-drift- och infrastrukturbranscherna spelar en viktig roll för att förse samhället med det som behövs. Det är dock uppenbart att verksamheten måste vara hållbar. Det innebär att verksamheten använder lösningar med låga koldioxidutsläpp, har minimal miljöpåverkan, erbjuder en god arbetsmiljö och samtidigt är produktiv och kostnadseffektiv. Genom innovation - särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering - uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster. Vi arbetar i nära samarbete med våra kunder och andra intressenter för att utveckla hållbara lösningar.

I övergången till en ny, utsläppssnål ekonomi där elektrifiering, cirkularitet och utveckling av ny teknik spelar en viktig roll, kommer våra produkter och tjänster att vara en viktig bidragande faktor för våra kunder. Batterier som tjänst, batterikonverteringar och renoveringslösningar för komponenter och reservdelar är exempel på detta.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact, och vi införlivar dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion i våra policyer och strategier för hållbarhet. Vi åtar oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vår uppförandekod (CoC) utgör grunden för allt vi gör och har godkänts av Epirocs styrelse. Alla Epirocs medarbetare, liksom våra affärspartners, förväntas följa koden. Uppförandekoden, liksom Uppförandekoden för affärspartners, uppdaterades under 2021.

Stark företagskultur med passionerade medarbetare

Sedan Epiroc skapades har vi lagt ner mycket arbete på att ytterligare stärka vår företagskultur. Vår nya vision, "Dare to think new", är en tydlig vägledning om vad vi vill uppnå. Vi utmanar vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya och hållbara lösningar i en snabbföränderlig värld. Vi främjar en kreativ miljö där kollegor uppmuntras till entreprenörskap

och gränsöverskridande samarbete, dvs. både inom och utanför företaget. Vi strävar efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, eftersom vi är övertygade om att inkluderande team som karaktäriseras av mångfald skapar bättre resultat. Att vara lyhörda för behoven och snabba i vår innovationskraft är mycket viktigt för oss. Detta gör att vi kan förbli marknadsledande.

Hållbarhetsmål och väsentlighet

För att säkerställa att vi arbetar med de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för Epiroc, genomför vi regelbundet väsentlighetsanalyser. Utifrån resultatet grupperar vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierar nyckeltal (KPI:er) för varje fråga i syfte att hjälpa oss att mäta deras relevans och påverkan. För mer information om väsentlighet, se sidan 139.

Liksom tidigare fortsätter vi att mäta framstegen med hjälp av kortsiktiga mål. Dessa hjälper oss att garantera att resultatet förbättras avseende vår mest relevanta påverkan. Resultaten rapporteras kvartalsvis till styrelsen och koncernledningen. Koncernens konsoliderade mål och resultat för utvalda nyckeltal presenteras i denna rapport.

År 2020 fastställde vi ambitiösa hållbarhetsmål till 2030 för "People and Planet". De återspeglar inte bara vårt bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling när det gäller vår verksamhet, utan reflekterar också vårt åtagande om att bidra till att påskynda genomförandet av Agenda 2030 och Parisavtalet. Under 2021 fortsatte vi att följa färdplanen för att uppnå våra 2030-mål och vi började rapportera om framstegen i förhållande till dem. Hållbarhetsmål har tidigare utgjort en del av den rörliga ersättningen för vissa yrkeskategorier. Från och med 2021 ingår framsteg i förhållande till de mål som satts upp inom dessa områden i den rörliga ersättningen för koncernledningen, samt även för vissa andra chefer och medarbetare, beroende på roll och ansvarsområde. Det kan handla om säkerhet, minskade utsläpp av koldioxid eller andra hållbarhetsmål eller i vissa fall en kombination av dessa mål.

Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

- Utsläpp av CO₂e från produkter
- Livscykelperspektiv
- Utsläpp av CO₂e från egen verksamhet
- Utsläpp av CO₂e från transporter

Vi investerar i säkerhet och hälsa

- Produktsäkerhet
- Arbetsmiljö

Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare

- Ledarskap
- Mångfald
- Personavård och medinflytande
- Krishantering

Vi följer de högsta etiska normerna

- Affärsetik inkl. korruption
- Hantering av försörjningskedjan
- Mänskliga rättigheter

Klimatförändringar i fokus

Epiroc spelar en viktig roll i övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Ungefär två tredjedelar av våra intäkter kommer från service och eftermarknad, vilket förlänger våra produkters livslängd. Med halvtidsservice behöver vi också mindre material, vilket bidrar till en mer hållbar användning av resurser. Våra ovanjordsborrigar som är utrustade med automation, levererar mer energieffektiva lösningar till våra kunder med imponerande minskningar av koldioxidutsläpp. Våra hydrauliska redskap, vilka ofta används för demolering och återvinning, är också viktiga i ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och för en effektivare resursanvändning.

Under 2021 fortsatte vi att arbeta med våra klimatrelaterade mål för att hålla den globala uppvärmningen på högst 1,5° C, vilket är förenligt med de vetenskapliga bedömningarna från FN:s klimatpanel, International Panel for Climate Change (IPCC), och målet i Parisavtalet om klimatförändringar. Vi utförde en analys av CO₂e-utsläpp i värdekedjan och drog slutsatsen att 83 procent av våra totala utsläpp av CO₂e kommer från användningen av våra sålda produkter. Koldioxidekvivalent (CO₂e) är en enhet som standardiserar klimatpåverkan från olika växthusgaser. Under året har vi inte bara åtagit oss att följa, utan även fått validering från Science Based Target initiative (SBTi) för några av våra klimatmål, se sidan 41. De validerade målen ligger högt över SBTi:s minimikrav och är dessutom branschledande.

Under 2021 förberedde vi också upplysningar om i vilken utsträckning vår verksamhet omfattas av EU:s taxonomi. Epirocs verksamhet är inte i fokus för den nya lagstiftningen och har därför enbart ett fåtal relevanta ekonomiska aktiviteter att rapportera. På grund av otydligheten kring flera aspekter i taxonomin har en konservativ och försiktig tolkning av dess omfattning valts. Vår intäktsandel representerar endast intäkter från elektrifierade maskiner som ersätter en maskin med förbränningsmotor och från batterier. Detta innebär att alla andra sätt som vi arbetar för att minska våra utsläpp av CO₂e inte klassificeras eller ingår i EU:s taxonomi, t.ex. service eller energieffektiviseringar av våra maskiner som drivs med fossila bränslen. Vi fortsätter att fokusera på forskning och utveckling för att öka andelen elektrifierade maskiner som hjälper våra kunder att minska koldioxidutsläpp i deras verksamhet. För 2021 kan vi rapportera en andel av intäkterna som är klassificerade enligt och omfattas av EU:s hållbarhetstaxonomi på 0,6 procent, en andel av kapitalutgifter på 7,6 procent och en andel av driftsutgifter på 10,1 procent. De totala driftsutgifterna består huvudsakligen av utgifter för forskning och utveckling som återspeglar vår nuvarande andel av forskning och utveckling av de elektriska maskiner och batterier som omfattas av EU-taxonomin. Vi kommer att fortsätta att följa utvecklingen av EU:s taxonomin och för mer information om våra upplysningar, se sidan 142-143. Vi anser att vår strategi och våra av SBTi validerade klimatmål går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) tillhandahåller rekommendationer för företag att rapportera sina klimatrelaterade risker och möjligheter och ökar transparensen kring de åtgärder som vidtas för att hantera dem. Vi stärkte integrationen av TCFD i våra processer under året, genomförde scenarioanalyser och vi kommer att fortsätta att anpassa vår rapportering och analys under 2022. Som ett resultat av scenarioanalysen är det tydligt att omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp också ger Epiroc klimatrelaterade möjligheter. Mer information om TCFD finns på sidorna 143-144.

Vi måste också stärka vårt inflytande på beslut som ligger utanför vår direkta kontroll - från leverantörer till kunder, eftersom det är där som vi har störst påverkan på klimat, mänskliga rättigheter och säkerhet.

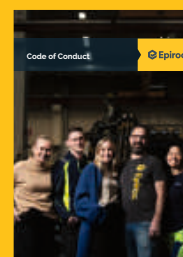
Hållbarhetsredovisning

Att vara en viktig del av ett hållbart samhälle innebär också att kunna visa det. Mätbarhet och redovisning av nyckeltal är därför mycket viktigt. Vi rapporterar i enlighet med standarder från Global Reporting Initiative (GRI), Core Level, TCFD, EU-taxonomin och andra rapporteringsramverk. På följande sidor finns mer information om våra mål, fokusområden och vårt arbete under 2021. En sammanfattning av våra nyckeltal för hållbarhet finns på sidan 148 och ytterligare information om hållbarhetsresultat på sidorna 138-147.

Riktlinjer för vår strategi

Vår globala närvaro för med sig ett globalt ansvar. I en decentraliserad organisation är god affärsetik och styrning avgörande för framgång. Ansvaret är tydligt delegerat inom Epirocs organisation. Strategin, inklusive frågor som rör hållbarhet och ansvarsfullt företagande, är förankrad på högsta ledningsnivå i styrelsen. VD och koncernchef har det yttersta ansvaret för att leverera resultat i enlighet med våra uppsatta mål. Koncernledningen ansvarar för att formulera och integrera strategier, mål och aktiviteter för hållbarhet och ansvarsfullt företagande i vår verksamhet.

Vår uppförandekod, vår hållbarhetspolicy och våra grundläggande värderingar vägleder våra medarbetare och våra åtgärder för en ansvarsfull och etisk affärsverksamhet. Mer information om ledningstrategi finns på sidorna 141-142.



Epirocs 2030-mål för People and Planet



People

Safe
healthy
ethical

Säker, hälsosam, etisk



Säkerhet och hälsa

- Inga arbetsrelaterade olyckor



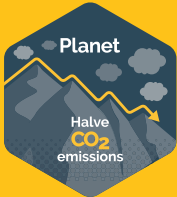
Balanserad arbetskraft

- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller



Leva som vi lär

- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod
- Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning



Planet

Halve
CO₂
emissions

Halvera utsläpp av CO₂e



Verksamhet

- Halvera utsläppen av CO₂e från egen verksamhet
- 90% förnybar energi i egen verksamhet



Transport

- Halvera utsläppen av CO₂e från transporter



Produkter

- Erbjud ett komplett utbud av utsläppsfria produkter
- Halvera utsläpp av CO₂e från sålda produkter



Leverantörer

- Begära 50% minskning av utsläppen av CO₂e från relevanta leverantörer

Målen för hållbar utveckling (SDG) är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikhet och orättvisor samt skydda miljön. Det är en plan med 17 punkter som kartlägger samhällets åtgärder till 2030. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå målen för hållbar utveckling genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av FN:s hållbarhetsmål och deras delmål genom våra 2030-mål. Så här gör vi:

 5 GENDER EQUALITY	1. Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har ställt upp ett mål för 2030 om att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. "Inclusion & Diversity Board" är ett exempel på en åtgärd.	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	2, 4-6. Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten. Vi tillhandahåller produkter för demolering och återvinning.
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	1-2. Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten, särskilt i vattenstressade områden. Brunnborringsaggregat för vatten är en del av vårt produktutbud.	 13 CLIMATE ACTION	2. Vi strävar efter att halvera våra utsläpp av CO₂e i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra energieffektiva lösningar med låga utsläpp stödjer våra kunder i att uppnå sina mål för utsläpp av CO₂e och bygga upp kapacitet för att möta klimatförändringar.
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	2-3. Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi har lanserat ett program för energieffektivitet för att öka andelen förnybar energi. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridrivna utrustning som stödjer alternativt med låga koldioxidutsläpp.	 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	2-3, 5. Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår uppförandekod, liksom i uppförandekoden för affärspartners, anges nolltolerans och att vi inte heller tillåter någon form av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om uppförandekoden och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts.
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	2, 5, 7-8. Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten. Genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsförhållanden, vilket är en central del av vår uppförandekod, har vi de bästa möjligheterna att vara ett företag som bidrar till hållbar tillväxt.	 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	16-17. Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser stödjer vi att de hållbara utvecklingsmålen uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet.
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	4-5. Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastrukturen och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster.		

Våra hållbarhetsmål för 2030

Våra ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 gör det möjligt för vår organisation att ta itu med viktiga utmaningar direkt och att dra fördel av vår positiva påverkan.

Målen består av två delar: "People and Planet". För det första, "People". För både individens, teamets och företagets skull är målet att inte ha några arbetsrelaterade olyckor självklart för Epiroc. Av erfarenhet vet vi att det inte är lätt att uppnå en balanserad arbetsstyrka. Vårt mål är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Det är viktigt för oss att upprätthålla höga etiska standarder och att agera med integritet. Alla medarbetare och affärspartners ska därför följa vår uppförandekod och vår uppförandekod för affärspartners. Utbildning och kampanjer för att skapa medvetenhet är viktiga verktyg för att se till att "leva som vi lär". Det är viktigt att genomföra vår bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Syftet med den är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker i fråga om mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader och i branscher där Epiroc är verksam.

För "Planet", har vi satt som mål att minska våra absoluta utsläpp av CO₂e från verksamheten, transporter, relevanta leverantörer och från användningsfasen av våra sålda produkter med 50 procent. Basåret för dessa mål, med undantag för viktiga leverantörer, är 2019. Genom dessa absoluta mål förändrar vi även Epiroc till det bättre. Strategier, planer och aktiviteter har utarbetats för att förverkliga dessa. De inkluderar, till exempel, ett program för energieffektivisering för att öka andelen förnybar energi i verksamheten, samarbete med leverantörer, införandet av ett styrsystem för transporter och uppbyggnad av regionala distributionscenter. Eftersom majoriteten av våra utsläpp av CO₂e sker vid användningsfasen av våra sålda produkter, kommer den största effekten att uppnås genom att halvera de utsläpp av CO₂e som genereras av Epiroc-produkter. Vi kommer att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria



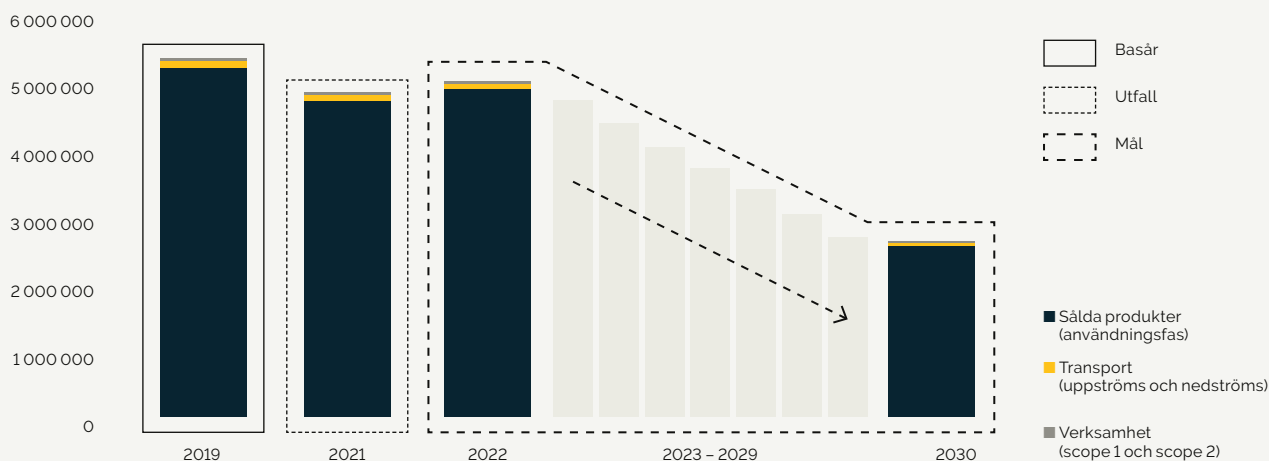
produkter till 2025 för underjord och till 2030 för ovanjord. Vi har en tydligt ambition att hjälpa våra kunder och därigenom sänka tröskeln för övergången till elektrifiering från diesel genom att erbjuda flera lösningar, såsom Batterikonvertering och Batterier som tjänst. På så sätt förbereder vi Epiroc och våra kunder för en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Mer information om aktiviteter finns på sidorna 38-41.

I diagrammet nedan har vi illustrerat hur Epirocs väg för att minska utsläpp av CO₂e i riktning mot 2030-målen kan se ut.

SBTi har validerat våra minskningsmål om 50% för scope 1, scope 2 och scope 3 för användningsfasen av våra sålda produkter. Vårt arbete för att uppnå målen om en halvering till år 2030 är en viktig del av den fortsatta resan mot 2050.

Alla mål har fastställts av koncernledningen efter en välgrundad dialog med intressenterna. För varje mål finns ett råd eller en styrelse som ansvarar för att ta initiativ till och samordna aktiviteterna samt driva utvecklingen framåt. Divisionerna fastställer divisionsmål och ansvarar för resultaten. Två gånger om året rapporteras verksamheten och framstegen i detalj till koncernledningen. En lägesrapport om våra 2030-mål finns på sidorna 38-49.

Basår för utsläpp av CO₂e, resultat och mål (ton)



Notera: Inkluderar de utsläppskategorier från värdekedjan där rapportering och basår har tagits fram. Utsläpp från sålda produkters användningsfas återspeglar de förväntade livstidsutsläppen från sålda produkter under rapporteringsåret. Se en översikt över vårt totala utsläppsavtryck i värdekedjan, vårt basår, resultat och 2030-måloppfyllelse på sidan 39.

Vi använder resurser på ett effektivt och ansvarsfullt sätt

Produktinnovation för hållbarhet

Vi tillhandahåller säkra och produktiva lösningar med låga koldioxidutsläpp som minskar miljöavtrycket och uppfyller kundernas krav på säkra och hållbara lösningar.

Världen står inför exceptionella utmaningar på grund av klimatförändringar. En ansvarsfull användning av naturresurser, att underlätta återvinning och minska mängden avfall kommer att bli ännu viktigare i framtiden. Vi är en del av lösningen för att bekämpa klimatförändring genom att utveckla nya och förbättrade produkter och tjänster. Vi skapar inte bara mervärde för våra kunder när det gäller säkerhet och produktivitet, utan vi tillgodoser även deras växande behov av lösningar med låga koldioxidutsläpp.

Vi är övertygade om att framtiden för gruvdrift och infrastruktur kan vara autonom, digitaliserad och fri från utsläpp av CO₂e. Våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 anger riktningen. Samtidigt som vi förser våra kunder med hållbara lösningar, fokuserar vi också på att minska miljöpåverkan i vår egen verksamhet.

Kundernas prioriteringar inom hållbarhet, säkerhet, effektivitet och produktivitet hjälper oss att driva på vår innovationsagenda. Att påskynda automatiserade och digitaliserade lösningar är en prioritet och en kärnkompetens för Epiroc. Ledarskap inom innovation kräver samarbete med kunder och andra branschledare. Förutom samarbeten investerar vi mycket i forskning och utveckling. År 2021 uppgick våra kostnader för forskning och utveckling till MSEK 1 172 (1 032).

Epirocs CO₂e-utsläpp

Som en del av våra ambitiösa 2030-mål arbetar vi med våra klimatrelaterade mål. Under 2021 utförde vi en analys

av utsläpp av CO₂e i värdekedjan för att bättre förstå hela omfattningen. I samarbete med en extern konsult användes en hybridmetod bestående av både en översiktlig estimate-ring (screening) och en inventering (inventory) av scope 3-utsläpp. Våra scope 1, direkta utsläpp från verksamheten, utgör endast 0.15 procent, och scope 2, indirekta utsläpp från verksamheten, t.ex. inköp av el, utgör 0.57 procent. Mer än 99 procent av våra totala utsläpp av CO₂e faller under scope 3, andra indirekta utsläpp. Större delen av scope 3 kommer från användningsfasen av sålda produkter, 83 procent. Vårt fokus på att halvera utsläpp av CO₂e vid användning av våra produkter är därför avgörande. Det är där vi kan göra den största positiva skillnaden för planeten.

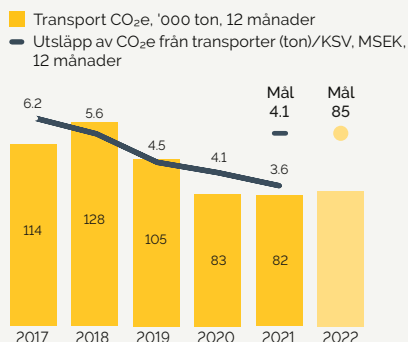
Ett teknikskifte till automation, digitalisering och elektrifiering

Majoriteten av våra kunders utrustning drivs fortfarande med diesel och vi arbetar för att minska utsläpp av CO₂e och öka effektiviteten. Eftersom beroendet av fossila bränslen troligen kommer att fortsätta i vår sektor under viss tid, minskar kunderna sin miljöpåverkan genom att investera i effektiv teknik och andra effektivitetsåtgärder. Det finns många sätt att minska utsläpp av CO₂e, till exempel, genom att använda effektivare motorer, motorer som kan drivas med biobränsle, kabelanslutna maskiner, lättare fordon, med mera. Batteriteknik och uppkopplad utrustning är två områden där vi är verksamma och det hjälper till att driva omställningen till lösningar med låga koldioxidutsläpp.

Vi erbjuder det bredaste sortimentet av batterielektriska underjordiska borrhjor, lastare och lastbilar på marknaden, vilka alla möjliggör nollutsläpp, förutsatt att förnybar energi

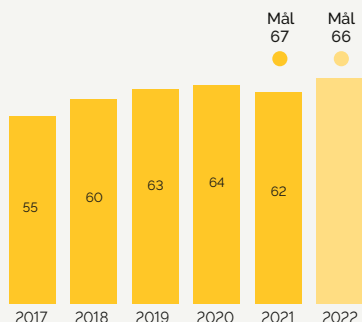
Nyckeltalsmål och resultat

Utsläpp av CO₂e från transporter (ton)/Kostnad sålda varor, MSEK



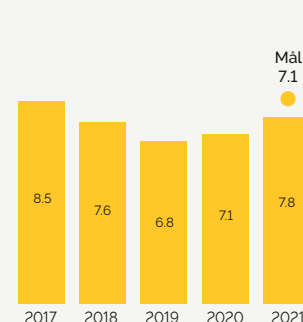
Målet för 2021 var 4.1 och resultatet blev 3.6. Förbättringen förklaras främst av en större andel sjö- och vägtransporter i stället för flygtransporter. Det har inte fastställts något mål för nyckeltalet i relation till kostnad för sålda varor 2022, i stället ersätter målet för utsläpp av CO₂e från transporter i '000 ton detta nyckeltal.

Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av den totala energiförbrukningen

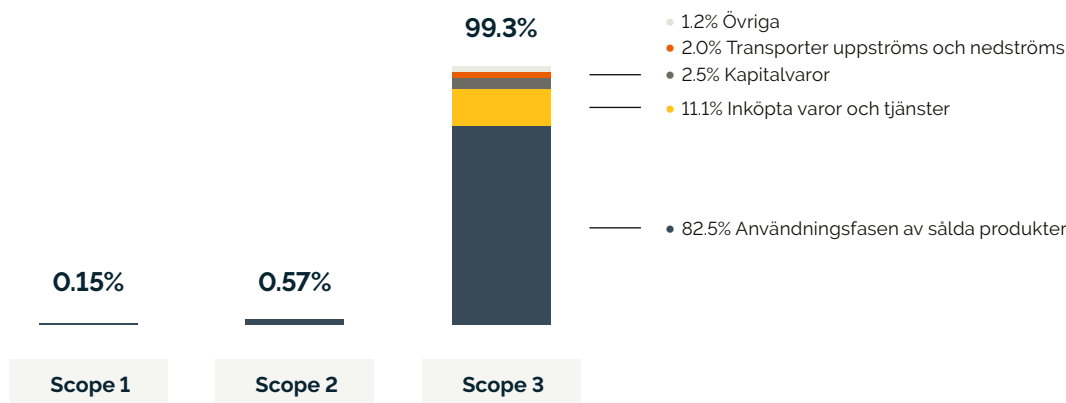


Målet för 2021 var 67 procent och resultatet blev 62 procent, vilket främst förklaras av att de marknadsbolag som representerar de största utsläppen av CO₂e har lagts till i rapporteringen för att säkerställa en 95-procentig täckning av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen. För jämförbara enheter, exklusive de nya marknadsbolagen, blev resultatet 68 procent. Detta motsvarar en ökning med 4 procent jämfört med 2020 på grund av en större andel förnybar energi och installerade solpaneler.

Total energiförbrukning i MWh/Kostnad sålda varor, MSEK



Målet för 2021 var 7.1 och resultatet blev 7.8, vilket främst förklaras av att de marknadsbolag som representerar de största utsläppen av CO₂e har lagts till i rapporteringen för att säkerställa en 95-procentig täckning av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen. För jämförbara enheter, exklusive de nya marknadsbolagen, blev resultatet 6.7 tack vare flera initiativ som har genomförts för att öka energieffektiviteten. Inget mål har fastställts för 2022 eftersom vi fokuserar på absoluta utsläpp av CO₂e från verksamheten under de kommande åren.

Vårt avtryck: Utsläpp av CO₂e i värdekedjan

finns tillgänglig för laddning. Alla våra underjordiska borrhigar drivs redan idag med el under borrhningen om kunden väljer att ansluta sig till elnätet. När det gäller verksamhet ovan jord, gör vårt sortiment av elektriska och energieffektiva borrhigar att utsläpp av CO₂e och bränsleförbrukningen minskar avsevärt. Användningen av biobränsle istället för diesel i nuvarande maskiner kommer också att vara viktig för vårt mål att halvera utsläpp av CO₂e från användningsfasen av produkterna.

Vi kommer att erbjuda ett komplett sortiment av utsläppsfria produkter till 2025 för underjordisk verksamhet och till 2030 för ovanjord. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att erbjuda flera olika lösningar och därmed sänka tröskeln för övergången till elektrifiering från diesel. Efterfrågan på elektrifierade lösningar ökar snabbt och vi fick många beställningar på batteridrivna utrustning under 2021.

Vi har också infört ett alternativ för batterikonvertering, där dieseldrivlinan på en kunds existerande produkt ersätts med en elektrisk motsvarighet. En annan lösning som vi erbjuder är Batterier som tjänst. Det är en cirkulär affärsmodell som lanserades 2019 och som har tagits emot mycket väl av våra kunder världen över. Mer information om elektrifiering finns på sidorna 26-27.

De senaste förvärven stärker vår ambition att hjälpa våra kunder på elektrifieringsresan och att ge dem tillgång till lösningar med låga koldioxidutsläpp. Mer information om förvärv finns på sidorna 53.

Kobolt är en viktig metall i batterier. Utvinningen och bortforsling av de uttjänta komponenterna medför risker för arbetstagare och lokalsamhällen vad gäller mänskliga rättigheter och miljö. Vi har ett nära samarbete med leverantörer av elektriska komponenter och batterier, kunder, innovationspartners och andra intressenter för att uppnå transparens om vår påverkan i detta avseende längs hela värdekedjan. Mer information om konfliktmineraler och kobolt finns på sidan 145.

Automationsresan fortsätter. Vi fortsätter att utveckla automationsmöjligheterna för vår egen utrustning, inklusive både fjärrstyrd och helt autonom, samt i blandade flottor som omfattar både produktionsfordon och nyttofordon. Den autonoma Pit Viper-ovanjordborrighen är ett exempel på en lösning som redan är i drift runt om i världen. För mer information om automation, se sidan 22-23.

Digitaliseringen fortsätter att vara ett av de viktigaste kärnområdena för innovation och tillväxt i vår bransch. Det är också en viktig möjliggörare för mer hållbara lösningar för våra kunder. Vi vill ta en bredare roll i värdekedjan, bidra till optimering från början till slut i gruvan och driva produktiviteten för våra kunder. En ny trend är kundernas efterfrågan på digitala lösningar inom området miljö, sociala frågor och styrning (ESG), t.ex. programvarulösningar för att följa gruvdriftens miljöpåverkan i realtid. Vi kan redan idag stödja kunder inom detta område genom en produkt som utvecklats av MineRP, ett nyligen förvärvat företag.

Epiroc är väl positionerat för det tekniska skiftet mot automation, digitalisering och elektrifiering – en övergång som förväntas ske snabbt under det kommande decenniet.

Vår väg mot att halvera utsläpp av CO₂e

2030-målet	Basår	2021	2030	Måluppfyllt %
Halvera utsläppen av CO ₂ e (ton) i egen verksamhet***	44 333*	33 482	22 167	49%
90% förnybar energi i egen verksamhet	53%*	62%	90%	N/A****
Halvera utsläppen av CO ₂ e (ton) från transporter	107 496*	82 383	53 748	47%
Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter**	35%	35%	100%	N/A****
Halvera utsläppen av CO ₂ e (ton) från sålda produkter***	5 326 925*	4 824 537	2 663 463	19%
Begära 50% utsläppsminskning av CO ₂ e (ton) från relevanta leverantörer*****	-	-	-	-

* Basår 2019, omräknat. De betydande marknadsbolag som släpper ut mest CO₂e har inkluderats för att säkerställa 95% täckning av våra scope 1- och 2-utsläpp. Läs mer om vår omräkningspolicy på sidan 149.

** Basår 2021

*** Rapportering gentemot våra validerade SBTi-mål.

**** Ej applicerbart då 2030-mål inte är satta relativt ett basår.

***** Rapportering och basår är under utveckling och kommer att fastställas.

Vår cirkulära strategi

På Epiroc har vi ett livscykelperspektiv redan i designfasen. Våra produkter är utformade för lång livslängd och är lätta att demontera för att underlätta service. Vi har länge haft ett starkt fokus på att förlänga utrustningens livslängd genom att tillhandahålla service och underhåll, vilket är en resurseffektiv strategi. Vår serviceorganisation har program för förebyggande underhåll, halvtidsservice och uppgradering, vilka alla förlänger maskinernas livslängd. Renoveringslösningar av komponenter och värdefulla delar, t.ex. bergborrar och axlar, för att ge dem ett nytt liv, är andra program som drivs av vår serviceverksamhet. Fler exempel på hur vi arbetar med cirkularitet finns i diagrammet nedan.

Att inkludera ett livscykelperspektiv inom innovation bidrar också till att minimera avfall. Mängden återanvänt, återvunnet och återbrukat avfall har varit konstant hög under flera år. För 2021 var andelen återanvänt och återvunnet avfall 96 procent.

Tillgång till vatten är en annan viktig utmaning i världen. Vårt sortiment av brunnborrningsaggregat för vatten är ett exempel på hur vårt produktsortiment kan bidra till att lösa andra hållbarhetsutmaningar än att enbart minska utsläpp av CO₂e. Under 2021 lanserade vi vårt nya brunnborrningsaggregat för vatten, Valtoria VA20. Ett annat exempel från vår prospekteringsverksamhet är ett vattenreningsystem som avlägsnar och hanterar borrhull i spillvatten som uppstår vid borrhningar. Det är möjligt att återanvända upp till 70% av vattnet i ett kretslopp, vilket gör det möjligt för våra kunder att avsevärt minska sin miljöpåverkan.

En bra utveckling globalt sett är den växande insikten om vikten av att återvinna metaller och mineraler. Förutom att tillhandahålla utrustning och lösningar för utvinning av ny malm, erbjuder vi även verktyg för demolering och återvinning av metaller och mineraler genom vår division Tools & Attachments.

Samarbete

Det är uppenbart att våra kunder måste gå djupare underjord för mineraler och metaller i syfte att möta den växande efterfrågan. För att uppnå detta mål är vi aktiva samarbetspartners i initiativet Sustainable Underground Mining tillsammans med vår svenska kund LKAB, olika akademiska institut och andra ledande leverantörer. Ambitionen med detta initiativ är att

sätta en ny världsstandard för hållbar gruvdrift på stora djup. Vi samordnar också EU-projektet NEXGEN SIMS, som samlar gruvföretag, leverantörer av utrustning och system, samt universitet. Projektet kommer att stödja ny teknik, nya metoder och processer som möjliggör en mer hållbar och effektiv koldioxidneutral gruvdrift.

Ett annat exempel på samarbete är det forskningsprogram som leds av Kungliga Tekniska Högskolan, KTH, i Sverige. Tillsammans med andra svenska företag samarbetar vi om ny innovationshantering i omvandlingen till en cirkulär ekonomi.

Effektiv verksamhet

En viktig del av vår strategi är effektivitet. Vi har satt upp ambitiösa mål för att halvera utsläpp av CO₂e i vår egen verksamhet, transporter och hos relevanta leverantörer, samt för att köpa förnybar energi.

Minska utsläppen av CO₂e från verksamheten och öka användningen av förnybar energi

Även om vårt koldioxidavtryck vid tillverkningen är betydligt mindre än under produkternas användningsfas, är det viktigt för oss att minska utsläppen av CO₂e från verksamheten. Under 2021 har marknadsbolag med de största utsläppen av CO₂e tillkommit i redovisningen för att säkerställa en 95-procentig täckning av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen. Resultatet blev att den totala energiförbrukningen ökade med 22 procent jämfört med 2020. För jämförbara enheter, exklusive de nya marknadsbolagen, uppgick energiförbrukningen i MWh till 153 214, vilket är en ökning med 5%. Denna ökning förklaras av en högre produktionsaktivitet. Flera initiativ har genomförts för att öka energieffektiviteten, men inte tillräckligt för att kompensera för den högre aktivitetsnivån under 2021, dock kommer effekterna att bli synliga under 2022.

Vårt program för energieffektivitet som lanserades 2019 fortsatte. Syftet är att öka andelen förnybar energi i vår verksamhet genom investeringar i anläggningar och alternativa energikällor. För att uppnå vårt mål om en förnybar energimix på 90% till år 2030 köper vi förnybar energi och investerar i solpaneler där vi inte kan öka den förnybara energin. Vi fokuserar särskilt på enheter med en låg andel förnybar energi. Vi har till exempel installerat solpaneler i vår verksamhet i Indien, och under 2021 gjordes investeringar i Kina, USA, Australien och

Design och innovation

Designen är utformad för lång livslängd och enkel demontering för att underlätta service och uppgradering.

Automation och digitalisering hjälper våra kunder att öka effektiviteten och ger även information när det är dags för service.

Standardisering mellan olika modeller för att minska antalet artiklar och behov av mindre material.

Nya affärsmodeller som Batteri-konverteringar och Batterier som tjänst med cirkularitet som utgångspunkt.

Material

Insamling och lagring av uppgifter om delar och material som innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC), och som ska lämnas till berörda parter, t.ex. kunder och myndigheter (SCIP).



Produktion och distribution

Program för materialåtervinning, inklusive använd hårdmetall som samlas in från kundernas gruvor, samt för livscykelhantering för lagerhållning av reservdelar.

Återförsäljning av oanvända delar från kunderna, vilket underlättar återanvändning i stället för skrotning.

Produktanvändning

Förebyggande underhåll förlänger maskinernas produktiva livslängd, t.ex. genom proaktiva inspektioner, halvtidsservice och uppgradering av tekniken för maskiner som är i bruk.

Dags för ett nytt liv

Renoveringslösningar av gamla Epiroc-maskiner, inklusive service och renovering.

Renoveringslösningar för värdefulla delar, t.ex. bergborrar, axlar, elektroniska reparationer etc. möjliggör ett nytt liv.



Sydafrika, vilka kommer att ge mätbara resultat under 2022.

Den förnybara andelen av energimixen hos våra produktionsenheter och distributionscenter har ökat med fyra procentenheter sedan 2020. På vissa marknader finns det ingen tillgång till förnybar elektricitet, eller så utgör den bara en liten del av landets totala energimix, vilket kan påverka vår förmåga att nå vårt mål.

Halvera utsläppen av CO₂e från transporter

Vi har gjort goda framsteg när det gäller att minska utsläppen av CO₂e från transport. Vi har använt mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, vilket har lett till en betydande utsläppsminskning av CO₂e jämfört med 2019. Genom att bygga upp regionala distributionscenter har vi också minskat fraktkostnaderna och förbättrat tillgången på reservdelar och förbrukningsmaterial. För 2021 minskade utsläppen av CO₂e med 11 procent jämfört med 2020, trots högre volymer och logistikproblem på grund av covid-19-pandemin. Jämfört med 2020 minskade vi kvoten CO₂e från transporter (ton) jämfört med kostnad för sålda varor med 12%.

Minskning av utsläpp av CO₂e för relevanta leverantörer

En liten del av våra leverantörer står för den stora majoriteten av våra utsläpp av CO₂e i leverantörskedjan. Under 2021 identifierades nyckelkategorier och relevanta leverantörer. För 2022 kommer vi att samarbeta med dessa leverantörer, fastställa gemensamma mål och komma överens om tidsramar.

Vattenförvaltning med fokus på vattenriskområden

Vår totala vattenförbrukning är relativt låg eftersom fokus ligger på montering. Ett av våra viktigaste nyckeltal är att fokusera på effektiv vattenförbrukning för verksamheter på platser med vattenrisker. Målet för 2021 års vattenförbrukning i vattenriskområden (1000 m³) i förhållande till kostnad för sålda varor (COS) var 4.4 och utfallet var 4.2. Vi har lyckats hålla en relativt låg vattenförbrukning trots ökade produktionsvolymer och ökade kostnader för sålda varor.

Science Based Target Initiative

Vi fortsatte att arbeta med våra klimatrelaterade mål för att hålla den globala uppvärmningen på högst 1.5° C, vilket är förenligt med den senaste klimatforskningen och målet i klimatavtalet från Paris. Under året fick vi validering från Science Based Target initiative (SBTi) för våra mål:

- Epiroc åtar sig att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och scope 2 med 50% fram till 2030 jämfört med basåret 2019.
- Epiroc åtar sig att minska de absoluta scope 3 växthusgasutsläppen från användningen av sålda produkter med 50% under samma tidsperiod.

Dessa mål kommer också att möjliggöra en långsiktig ambition mot nettonollutsläpp till 2050. Målen är branschledande och ligger högt över SBTi:s minimikrav. Epiroc kommer att redovisa dessa mål framöver, se även sidan 39.



Vår strategi

Divisionerna har produktansvar. Produkter utvecklas inom respektive division i nära samarbete med marknadsbolag. Divisionerna ansvarar för att se till att alla anläggningar drivs i enlighet med hållbarhetspolicyn och Epiroc Way, inklusive ansvarsfull och effektiv resursanvändning. Epirocs råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) har till uppgift att övervaka säkerhets- och miljöstrategin på koncernnivå samt att initiera och driva koncernens program, projekt och aktiviteter.

Koncernen tillämpar global ISO-certifiering enligt ISO 14001:2015 för större enheter. Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 141-142.

Vi investerar i säkerhet och hälsa

Produktsäkerhet

Säkerheten står i centrum för vår innovationsstrategi och vi sätter alltid säkerhet och hälsa i främsta rummet i vårt produkt- och serviceerbjudande – ett exempel är Live Work Elimination.

Våra kunder arbetar under utmanande förhållanden som innebär säkerhetsrisker. Därför måste vår utrustning, oavsett förhållanden, fungera med maximal produktivitet utan att göra avkall på säkerheten. Vi arbetar nära våra kunder inom riskhantering, olycks- och incidentrapportering och förändringshantering för att främja rätt processer för utrustningsoperatörer och servicetekniker. Genom innovation, automation, digitalisering och elektrifiering uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster.

Säkerheten står i centrum för vår innovationsstrategi och teknologin utvecklas ständigt. Den erbjuder nya möjligheter att utföra uppgifter på distans, som annars skulle kunna utsätta människor för potentiellt skadlig energi. Under 2020 införde vi Live Work Elimination, vårt program med fokus på att ytterligare minimera skaderisker för personal som operatörer och servicetekniker. Målet med Live Work Elimination Program är att använda teknologi för att eliminera skaderisken genom att underlätta identifiering och motverka exponering för skadlig energi vid underhåll och drift av vår utrustning. Det är ett samarbete mellan våra kunder, FoU- och serviceteam.

Under 2021 genomförde vi livscykelprojekt på borrarutrustning i syfte att identifiera alla arbetsuppgifter som utförs av människor. Denna kartläggning, register över manuellt arbete, har sedan utgjort en del av produktutvecklingsprocessen, vilket nu innebär att dessa arbetsuppgifter eliminerats. Ett exempel på resultatet av detta arbete är fjärrstyrt hydrauliskt borkrönsbyte. Vår tekniska dokumentation är också en viktig resurs. Under året genomfördes ett projekt för att se över standardförfarandena för manuellt arbete, Standard Operating Procedures (SOP). Materialet har uppdaterats och täcker de flesta av våra produkter som är i bruk. Arbetet med att förbättra vårt tekniska material fortsätter så att vi kan införliva användningen av videor och olika digitala medieformat. Vi utvecklade en obligatorisk säkerhetsutbildning för eliminering av manuellt arbete (Live

Work Elimination Safety Training) och information för att skapa medvetenhet och driva på förändringar. Live Work Elimination Program fortsätter under 2022 genom att det införlivas i vår kultur och våra designprocesser.

Fördelar med automation, digitalisering och elektrifiering

Säkerhet är en viktig drivkraft bakom den växande efterfrågan på automation. Att eliminera risker för arbetstagare i farliga miljöer är till fördel för alla. När så är möjligt använder Epiroc 5G-teknik för att leverera lösningar för automation och informationshantering vilket också skyddar människor.

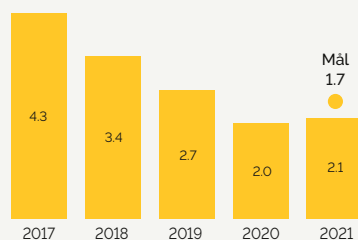
Vi har utvecklat autonom och fjärrstyrd utrustning, särskilt genom vårt 6th Sense-sortiment av automatiserade och uppkopplade produkter som förändrar driftsförhållandena genom att ta bort operatörer från farliga områden i gruvan eller på byggarbetsplatsen. Med skyddad hydraulik, sensorer och kablar är Epirocs nya Boomer M20-ortdrivningsrigg för underjordisk borrhning utformad och byggd för att minimera oplanerade stopp och maximera driftstid och prestanda under mycket krävande arbeten. Med hjälp av fjärrstyrning kan operatörerna borra på ett säkert avstånd från farliga områden. Den säkra bultningsplattformen har en annan stor fördel eftersom den undviker all verksamhet under icke förstärkt berg. Den nya Boomer M20 har också ett batterielektriskt alternativ för drivlinor som ger ytterligare arbetsmiljöfördelar. Batteri-driven utrustning under jord har inga dieselångor, inga utsläpp av CO₂e – förutsatt att det finns förnybar energi tillgänglig för laddning – och genererar mindre värme vid användning och förbättrar därigenom arbetsförhållandena för människor på arbetsplatsen.

Under 2021 gjordes flera förvärv som möjliggör säkrare gruvdrift. Ett exempel är Mining Tag i Santiago, Chile, som utvecklar och implementerar sensorbaserade lösningar, vilka förbättrar säkerheten genom att möjliggöra övervakning, automation och processförbättring av gruvdriften.

Epiroc lanserade nyligen ett erbjudande som stödjer säkerheten vid gruvdrift under jord, nämligen riggkontrollsystemet Collision Avoidance System Interface. Den upptäcker objekt i kollisionsriskområdet, utvärderar kollisionsrisknivån och vidtar åtgärder för att undvika potentiella kollisioner.

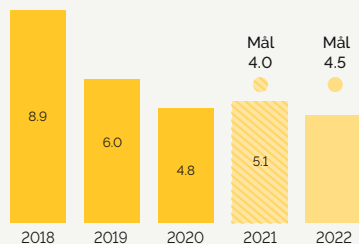
Nyckeltalsmål och resultat

Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro per en miljon arbetstimmar (LTIFR)



Målet för 2021 var 17 och resultatet blev 21. Att uppnå målet var utmanande på grund av volymtillväxten med en ökad arbetsstyrka. Det genomsnittliga antalet sjukskrivningsdagar på grund av arbetsrelaterade olyckor har dock minskat med 23 procent, vilket indikerar att olyckorna är mindre allvarliga. Inget mål har fastställts för 2022, eftersom det är det totala antalet registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) som kommer att stå i fokus.

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



Målet för 2021 var 4.0 och resultatet blev 5.1. Resultatet påverkas främst av de nya kategorier av olyckor som introducerades i rapporteringen under 2021. Den utökade rapporteringen som leder till fler rapporterade olyckor kommer att stödja oss i vårt förebyggande arbete.



Vår väg mot inga arbetsrelaterade olyckor

2030-målet	2021	2030
Inga arbetsrelaterade olyckor	155	0

Driftssäkerhet

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är kärnan i varje aktivitet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.

Genom införandet av hållbarhetsmålen för 2030 bekräftade koncernledningen på nytt sitt åtagande för säkerheten. Det är fortfarande ett viktigt fokusområde för både oss och våra kunder. Under 2021 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten – framför allt med fokus på att påverka beteenden.

Ökad säkerhetsmedvetenhet och förbättrad säkerhetskultur

Våra servicetekniker arbetar med tung utrustning och i krävande miljöer. De exponeras för skaderisker när de är på jobbet eller i trafiken och är utbildade för att följa säkerhetsprocedurer oberoende av arbetsmiljön. Genom att kommunicera förväntningar och förbättra rutiner kan man höja säkerhetsstandarderna.

SafeStart®, vårt program för att göra alla medarbetare delaktiga i arbetet med att förbättra sin medvetenhet om den personliga säkerheten, genomförde sitt andra år i hela koncernen. Dess uppdrag är att förankra ett globalt säkerhetsperspektiv med hjälp av starka lokala bidrag. Detta innebär att vi måste ändra vårt beteende. En högre riskmedvetenhet minskar mänskliga fel som annars leder till olyckor eller tillbud. Fokus ligger inte enbart på att utveckla kompetens i arbetet – säkerhetskunskaperna är även användbara i trafiken eller hemma. Covid-19-pandemin fortsatte under 2021, så SafeStart®-utbildningarna genomfördes huvudsakligen virtuellt via e-learning i stället för på plats. Utrullningen blev något försenad eftersom det i vissa fall fortfarande behövs utbildning på plats. Under 2021 fick 32 procent, 5 474, av de anställda och extern personal SafeStart®-utbildning och totalt 49 procent, 8 383, har fått utbildning sedan utrullningen inleddes. Under 2022 kommer vi att fortsätta med utrullningen. Deltagarnas återkoppling visar att de uppnått en ökad medvetenhet om säkerhet. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att nå noll arbetsrelaterade olyckor.

En av de vanligaste olyckorna är handskador. I slutet av 2021 inleddes en intern kampanj om handskador för att informera om utmanande situationer med målet att minska antalet handskador.

The World Day for Safety and Health at Work, Världsdagen för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen, uppmärksammades i hela företaget runt om i världen, till stor del genom virtuella seminarier och utbildning på nätet. Vi fortsatte med utrullningen av Epirocs säkerhetsåtaganden i våra marknadsbolag efter den framgångsrika utrullningen för produktionsenheterna och distributionscentren under 2019 och 2020. Dessa säkerhetsåtaganden består av åtta påminnelser om hur vi agerar och beter oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Medarbetarnas hälsa är ett bra mått på företagets hälsa. Antalet sjukdagar per medarbetare och år ett av våra nyckeltal. Siffran var 5,8 (5,1) år 2021, och har varit konstant låg under de senaste fem åren med en liten ökning år 2021 på grund av covid-19-pandemin.

Fortsatt fokus

Det går år rätt håll. När det gäller arbetsrelaterade olyckor har vi sett en positiv trend sedan 2017. Förbättringshastigheten sjönk dock under 2021 och vi rapporterar också sedan 2021 fler typer av olyckor under den totala antalet registrerade olyckor. Vi kan se att de nya skadetyperna utgör 34 procent av alla registrerade olyckor. Under 2022 kommer fokus att ligga på det fortsatta genomförandet av Live Work Elimination-programmet och att slutföra SafeStart®-utbildningarna.



Epiroc Safety Toolbox - så här arbetar vi med säkerhet



Vår strategi

Alla divisionschefer och verkställande direktörer är ansvariga för hälsa och säkerhet och säkerställer också att hållbarhetspolicyn följs i verksamhetens planeringsprocesser, strategi, utbildning, mål och resultat.

Epirocs råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) har till uppgift att övervaka hälsa och säkerhet på arbetsplatsen på koncernnivå. Rådet föreslår uppdateringar av koncernpolicyer, utvecklar mål och nyckeltal och genomför och kommunicerar förbättringar. Vårt ledningssystem stödjer vår strategi att sätta säkerheten först. Under 2021 omcertifierade vi oss från OHSAS 18001 till ISO 45001.

Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 141-142.

Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare

Våra passionerade medarbetare bidrar till att göra Epiroc till en attraktiv arbetsplats. Vår ambition är att vara ett framtidsinriktat, attraktivt, inkluderande och digitalt möjliggörande företag i vilket medarbetarna samarbetar för att leverera hållbara affärsresultat.

Baserat på en gemensam resultatdriven kultur med rötterna i inkludering och mångfald, strävar vi efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Med en företagskultur som bygger på tillit, öppenhet och frihet under ansvar samt omsorg om medarbetare, tror vi att vi har goda förutsättningar att förbli en attraktiv arbetsgivare. Vi har en decentraliserad organisation och ett starkt fokus på resultat och hållbarhet. Våra medarbetares och chefers engagemang och ansvarskänsla säkerställde att vi lyckades under 2021 och covid-19-pandemin.

Vår vision: Dare to think new

Sedan Epiroc skapades har vi lagt ner mycket arbete på att ytterligare stärka vår företagskultur genom att bygga vidare på de många styrkor vi tog med oss. Vår nya vision "Dare to think new" lanserades 2021 under ett digitalt evenemang som omfattade alla medarbetare i koncernen. Det är en tydlig vägledning kring vad vi vill uppnå och visar att vi inte nöjer oss med att följa i andras fotspår eller bara "hänga med". Vi måste ha modet att tänka nytt i alla avseenden och på alla områden inom företaget. Världen förändras i snabb takt och våra kunder står ständigt inför nya utmaningar för att förbättra lönsamhet och hållbarhet. För att lyckas måste vi erbjuda innovationer som är hållbara, förbättrar effektiviteten och säkerheten för kunder. Vår vision inspirerar också till medarbetarrelaterade strategier, inklusive att utmana normer för hur och var man arbetar, samarbete med hjälp av digital

teknologi och att ständigt lära sig tillsammans.

En annan lansering under 2021 var Epiroc Book. Den berättar vår historia och hur vi, tillsammans med och för våra kunder, kan bygga ett ännu starkare Epiroc. Den lanserades under ett digitalt evenemang för mer än 500 av Epirocs ledare från 67 länder.

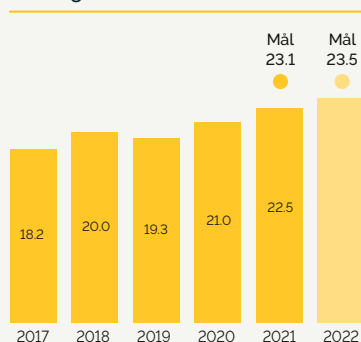
Högpresterande och passionerade team

Epirocs decentraliserade kultur bygger på samarbete, förtroende och frihet under ansvar. Vi arbetar proaktivt för att ytterligare förstärka samarbetet inom organisationen och mellan olika platser. Förtroende skapas genom öppenhet och ansvarsfull återkoppling. Kulturen stöds av ett hållbarhetsfokus och ett etiskt tankesätt som främjar långsiktighet. Vi tillämpar principerna för "Lean Management" med betoning på effektivitet, samtidigt som vi uppmuntrar alla medarbetare på alla nivåer att själva ta ansvar för sin egen karriär och att utveckla sina färdigheter.

För att stärka vår lärandekultur ökade vi antalet tillgängliga utbildningsmöjligheter och utvecklingsprogram under 2021. Att maximera användningen av digitala verktyg är en viktig del av detta. Kompetensutvecklingsprogram för affärschefer, inköpschefer, personalchefer och business controllers lanserades. Vi rullade också ut Influencer Leadership-programmet som syftar till att förbättra ledarskapsförmågor för att aktivt inspirera och utveckla våra medarbetare så att de kan samarbeta och förbättra sina prestationer och skapa hållbara affärsresultat. I linje med vår nya vision, Dare to think new, lanserades det nya Challenger-programmet. Det strävar efter att utveckla och uppmuntra de anställda att utmana organisationen för att påskynda innovation. En förutsättning för att kvalificera sig för utvecklingsprogram är att medarbetare har ett öppet sinne, ifrågasätter befintliga metoder och är villiga att testa nya arbetssätt.

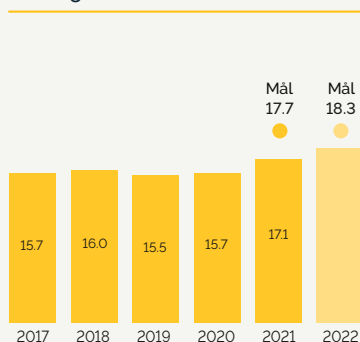
Nyckeltalsmål och resultat

Kvinnliga chefer, %



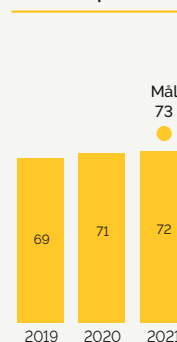
Målet för 2021 var 23.1% och resultatet blev 22.5%. Investeringarna och ansträngningarna fick inte full effekt i år. Särskilda framsteg gjordes under andra halvåret, vilka bör fortsätta under 2022.

Kvinnliga medarbetare, %



Målet för 2021 var 17.7% och resultatet blev 17.1%. Investeringarna och ansträngningarna fick inte full effekt i år. Särskilda framsteg gjordes under andra halvåret, vilka bör fortsätta under 2022.

Ledarskapsindex



Målet för 2021 var 73 och resultatet blev 72. Resultatet förbättrades jämfört med föregående år, även om vi kan se förbättringsmöjligheter, inte minst när det gäller uppskattning och erkännande.



Vi tror starkt på intern rörlighet inom företaget som ett medel för att bredda perspektiv och tillväxt, inklusive att arbeta på internationella kort- och/eller långvariga uppdrag. För att stödja detta har vi under 2021 lanserat och uppgraderat vårt globala ramverk för rörlighet och våra policyer för dessa typer av uppdrag.

Antal anställda

Det totala antalet anställda i företaget ökade med 1 689 personer under året till 15 529 jämfört med 13 840 år 2020. Ökningen var främst relaterad till service och förvärvade verksamheter.

Inkludering och mångfald

Vi anser att inkludering och mångfald är avgörande för att vår verksamhet ska ha framgång. Vi måste arbeta med hela mångfaldsbredden för att skapa högpresterande team och skapa arbetsplatser som är inkluderande, har hög energinivå och är produktiva. Grupper som präglas av mångfald är mer innovativa och ger bättre resultat.

Vi är stolta över att vara en organisation med stor kulturell mångfald med cirka 34 nationaliteter representerade bland Epirocs seniora chefer runt om i världen. Dessutom arbetar 150 (161) anställda från 39 (40) länder på långvariga internationella uppdrag.

Aktiviteter för inkludering och mångfald finns i hela koncernen och övervakas av vår Inclusion & Diversity Board. Ett inkluderande program för ledarskapsutveckling håller på att rullas ut för ledningsgrupper. En avdelning har genomfört en pilotutbildning för alla chefer om omedvetna fördomar. Ett stort antal andra investeringar har gjorts i divisioner och

lokala enheter i syfte att förbättra inkludering och mångfald i hela koncernen.

Jämställdhet mellan könen är en utmaning för vår bransch och för oss, och att dramatiskt förbättra detta är en prioritet och en del av vårt ständiga arbete för att skapa mer högpresterande team. Det är också ett av våra hållbarhetsmål för 2030 att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller, det vill säga inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning och service. Vi kan se att för vissa jobbkategorier är detta mer utmanande än andra när det gäller att uppnå dessa långsiktiga mål. Vi vill också öka antalet kvinnliga chefer och medarbetare. Vårt mål är att 40 procent av cheferna och 30 procent av de anställda ska vara kvinnor år 2030.

För att göra framsteg och locka fler kvinnor till operativa roller har olika initiativ och investeringar ägt rum. Ett exempel är vårt nio veckor långa roterande utbildningsprogram i vår fabrik i Garland, USA, som syftar till att öka antalet kvinnor i produktionen. Projektet lanserades i mars 2021 och vi har hittills avslutat två omgångar. Det har redan gett goda resultat. Sedan det startade har vi fördubblat andelen kvinnliga anställda i produktionen i Garland från 7% till 14%.

Dessutom har antalet kvinnliga lärlingar i program på många av våra marknadsbolag ökat, till exempel genom en serviceakademi i Indien. Antalet kvinnor som arbetar i produktionen via samarbetspartners har också ökat. Dessutom fortsatte vårt mentorprogram för kvinnor, vilket är en del av vår strävan att attrahera och behålla kvinnliga ledare och talanger inom Epiroc. 163 kvinnor har fått mentorskap sedan 2015 inom ramen för detta program, vilket har gett inspiration och skapat framgångshistorier inom företaget.

Inkluderande sätt att mäta resultat

Under året hade 87% (87) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer. Vi genomförde vår årliga medarbetarundersökning i oktober 2021, och uppnådde en svarsfrekvens på 83% (83) och våra medarbetare gav fler än 14 000 kommentarer. Detta bekräftar den positiva företagsandan och de anställdas motståndskraft, även i svåra tider. Engagemangs-poängen på 77 var 1 poäng lägre än 2020, men betydligt högre än de externa riktmärkena, vilka också sjönk under 2021. Ledarskapsindexet fortsätter att följa en positiv trend med en liten ökning från föregående år. Överlag förbättrades resultaten och det finns möjligheter till förbättringar inom områdena kommunikation, beslutsfattande och lika möjligheter.

Under 2022 kommer vi att fortsätta att fokusera på att rekrytera talanger och på personlig utveckling, samt på inkludering och mångfald.

Samarbete

Som medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR) samarbetar vi med svenska företag och andra intressenter med det gemensamma målet att främja hållbara och ansvarsfulla affärer. I Sydafrika deltar vi fortsatt i det svenska arbetsplatsprogrammet med fokus på att möjliggöra starka relationer mellan företagsledning och de anställda genom social dialog. I Colombia deltog Epiroc i ett program för att stärka kvinnors egenmakt i syfte att bättre kunna uppnå jämställdhetsstrategier.

Att hantera utmaningen med covid-19-pandemin

Covid-19-pandemin fortsatte att påverka företag i alla delar av världen - och Epiroc var inget undantag. Vi hanterade utmaningarna med fortsatt fokus på kollegors hälsa och välbefinnande, samt på att stödja och ge service till våra kunder. Många medarbetare fortsatte att arbeta på distans hemifrån, och covid-19-pandemin har lagt extra betoning vid vikten av

bred och frekvent kommunikation, så att allas behov uppmärksammas och så att sammanhållningen mellan medarbetarna främjas. Vi fortsatte att öka användningen av digital teknologi och verktyg för att samarbeta. Affärsresandet var av uppenbara skäl mycket lägre än före covid-19-pandemin. Vi uppdaterade vår resepolicy för att säkerställa att resor efter covid-19-pandemin endast kommer att äga rum för specifika, väldefinierade mål, till exempel för att underlätta kundorienterat samarbete och andra affärskritiska ändamål. Covid-19-pandemin fungerade också som en katalysator för ett mer flexibelt och hybridbetonat arbete i framtiden. I slutet av året bekräftade koncernledningen att hela företaget skulle uppmuntra och utforska hybridarbetsmodeller som är anpassade till de operativa behoven och som tar hänsyn till medarbetarnas önskemål.

Enkät om covid-19-pandemin

Under året genomförde vi ytterligare enkätundersökningar bland medarbetarna i hela företaget om covid-19-pandemin, vilka 57% av de anställda svarade på. Den visade att medarbetarna överlag klarade sig bra under covid-19-pandemin och upplevde att de fick bra stöd av sina chefer. Resultatet för det övergripande sentimentet bland medarbetarna ökade med 3 poäng jämfört med enkäten i slutet av 2020. Flera kommentarer tog upp en önskan om en hybridarbetsmodell i framtiden, vilka har beaktats när de vägledande principerna gällande flexibelt hybridarbete efter covid-19-pandemin drogs upp.



Vår väg mot en mer balanserad arbetskraft

2030-målet	Basår	2021	2030	Måluppfylltse %
Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller*	11%	11%	22%	Första året

* Basår 2021

Vår strategi

Epirocs "People and Leadership Council" leder initiativ, övervakar resultat och delar bästa praxis i personalfrågor som rör hela koncernen. "Inclusion & Diversity Board" som inrättades i början av 2020, har medlemmar från högsta ledningen i koncernen och ansvarar för att fastställa mål, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg, samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner på detta område. Epirocs uppförandekod beskriver vårt åtagande för mångfald och höga normer för arbetstagarskydd. Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 141-142.

Vi följer de högsta etiska normerna

Att följa de högsta etiska normerna är grunden för vår affärsstrategi. Vår uppförandekod bygger på våra kärnvärden, gällande lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

Riskbaserad strategi

Epirocs kunder finns i mer än 150 länder. På alla marknader där vi är verksamma måste vi agera i enlighet med gällande lagar och regler, upprätthålla höga etiska standarder och agera med integritet. Vår verksamhet, leverantörer och kunder är lokaliserade, spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande, och lagar och förordningar om miljö, sociala frågor och styrning kan variera avsevärt. Även riskexponeringen för sanktioner, mot korruption och mänskliga rättighetsfrågor såsom arbetsrätt, tvångsarbete, konfliktmineraler och markrättigheter, liksom miljörelaterade risker som exponering för klimatrisker, varierar också avsevärt mellan de olika marknader där vi är verksamma.

Epiroc Regelefterlevnadsråd och compliance-funktionen har en tillsynsfunktion. Vårt Global Trade Compliance Program, Data Privacy Governance Program och våra processer för bedömning av ansvarsfulla inköp och försäljning, utvärdering av tredje part, självutvärderingar och revisioner hjälper oss att bättre förstå var det kan finnas risker för bristande efterlevnad hos oss, även när riskerna ligger utanför vår direkta kontroll.

Uppdaterad uppförandekod och uppförandekod för affärspartners

Vi uppdaterade vår uppförandekod under 2021. Den innehåller ett tydligt budskap från vår VD och koncernchef, samt beskriver vilka vi är som företag liksom de höga etiska normer och den integritet vi måste följa inom olika områden som rör efterlevnad, vilka tydligt behandlas ämne för ämne. Alla våra medarbetare måste känna till och följa

vår uppförandekod. Detta hjälper oss att "leva som vi lär". Uppförandekoden kompletteras av koncernens policyer och sammantaget ger de oss vägledning för att hjälpa oss att fatta sunda beslut och aldrig offra vår integritet.

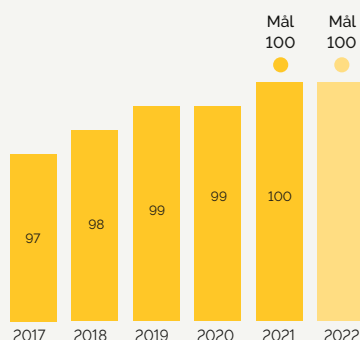
Varje chef ansvarar för implementeringen, det dagliga genomförandet och uppföljningen. Översättningar, frågor och svar och annat informationsmaterial har tagits fram för att hjälpa medarbetarna att förstå vår uppförandekod. Det finns också en e-learning om uppförandekoden som är obligatorisk för alla medarbetare och som finns tillgänglig på tolv språk. Utbildningen omfattar alla viktiga efterlevnadsområden med etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer i Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande frågeställningar. Som en del av utbildningen måste medarbetarna intyga att de följer vår uppförandekod. Under 2021 intygade 100% (99) av alla chefer att de uppfyllde kraven.

Vi fortsatte att fokusera på utbildning och kommunikation som ska spridas i vår decentraliserade organisation för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden. Till exempel är uppförandekoden alltid i fokus i våra utbildningar för chefer och artiklar om månadens efterlevnadsfråga publiceras på intranätet för att öka medvetenheten i organisationen.

Att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt är av största vikt för Epiroc. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga standarder. Detta gäller både kvaliteten på de varor och tjänster som de tillhandahåller, och att de agerar i enlighet med höga etiska normer och integritet. Efter lanseringen av vår uppdaterade uppförandekod i början av 2021 lanserade vi också en ny uppförandekod för affärspartners, vilken ersatte Business Partner Criteria Letter. Den anger våra krav på affärspartners, som de alla förväntas förbinda sig till, följa och upprätthålla. Vår uppförandekod för affärspartners finns på 13 språk och publiceras på vårt intranät och företagets webbplats.

Nyckeltalsmål och resultat

Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad med Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



Målet för 2021 var 100 procent och vi uppnådde 100 procent. Vi fortsätter att samarbeta med våra leverantörer för att upprätthålla en hög nivå.



Vår väg mot att leva som vi lär

2030-mål	2021	2030
Få alla anställda att följa vår uppförandekod*	100% (chefer)	100%
Alla affärspartners ska följa vår uppförandekod för affärspartners**	100% (väsentliga leverantörer)	100%
Implementerat bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning***	-	100%

* För chefer är 100% av efterlevnaden bekräftad och för alla anställda är rapportering under utveckling och kommer att fastställas under 2022.

** För väsentliga leverantörer har 100% bekräftat efterlevnad under 2021 och för indirekta försäljningskanaler är rapportering under utveckling och kommer att fastställas under 2022.

*** Rapportering är under utveckling och kommer att fastställas under 2022.

Efterlevnadsprogram

Vår Group Compliance-funktion inför efterlevnadsprogram, innefattar riskidentifiering, policyer, utbildning och digitala verktyg för att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Detta för att säkerställa en ändamålsenlig kontrollstruktur inom områden som antikorrupcion, intressekonflikter, tredjepartsutvärdering, bekämpning av penningtvätt, konkurrensbegränsande åtgärder, efterlevnad av handelsregler och integritetsskydd. Under 2021 utvecklade vi vårt efterlevnadsprogram ytterligare genom att inrätta en Data Privacy Governance Board, uppdatera integritetsskyddspolicyer, lansera en Global Trade Compliance Policy samt besluta att bilda en styrgrupp för efterlevnad av handelsregler för att, med bistånd från vår Global Trade Compliance-organisation, stödja våra bolags efterlevnad av dessa.

Speak Up – vårt visseblåsarsystem

Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera överträdelser av vår uppförandekod, lagar, förordningar eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen har vi Epiroc Speak Up-systemet, som är ett rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att anonymt rapportera problem på lokala språk. Vi tolererar inte vedergällning mot medarbetare som rapporterar ett etik- eller efterlevnadsproblem i god tro. Systemet är öppet för alla våra medarbetare och affärspartners.

Antalet ärenden som anmäldes via Speak Up eller andra kanaler ökade 2021 till 100 (64). I linje med tidigare år var den största kategorin inrapporterade ärenden arbetsrelaterade. Jämfört med tidigare år noterades en ökning av antalet rapporterade fall inom kategorierna arbetsförhållanden, bedrägeri och korruption, trakasserier, intressekonflikter och diskriminering.

Speak Up-systemet infördes i slutet av 2019. Det ersatte den tidigare s.k. hotline via e-post som användes efter avknoppningen från Atlas Copco. Vi välkomnar möjligheten att ta upp frågor och problem som våra medarbetare har. Mer information om inrapporterade ärenden finns på sidan 147.

Genomförandet av EU:s direktiv om skydd för visseblåsare analyserades under året och eventuella nödvändiga förändringar i vårt rapporteringssystem kommer att göras senast i juli 2022.

Vi har nolltolerans för korruption

Korruption är en utmaning i många delar av världen och en fråga för företag som vill bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Vid eventuella överträdelser kommer åtgärder att vidtas. Sedan 2020 är vi medlemmar i den svenska sektionen av Transparency International.

Ansvarsfullt företagande

Genomförandet av våra program för ansvarsfulla inköp och försäljning har sin grund i uppförandekoden, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

Epiroc står för respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar dessa frågor genom bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning och en ansvarsfull inköpsprocess. Genomförandet av UNGP är en pågående process som omfattar medvetandegörande, processutveckling, genomförande och uppföljning i hela värdekedjan. En av våra utmaningar är att identifiera risker och påverka andra parter beteende även när det ligger utanför vår direkta kontroll. Vi styr våra verksamheter med hjälp av olika policyer, processer och verktyg.

Ansvarsfulla inköp

Vi använder ett riskbaserat tillvägagångssätt och följer upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners för

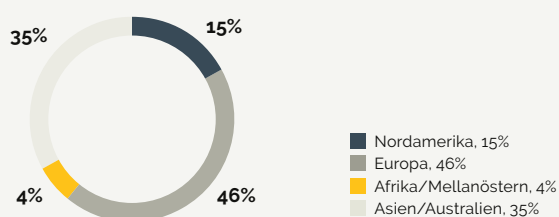


våra väsentliga leverantörer. Dessa är de leverantörer från vilka vi har störst andel inköp och de som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys. För 2021 var det totala antalet väsentliga leverantörer 1 422 (1 532).

Vi bedömer leverantörernas efterlevnad på olika sätt och det främsta sättet är genom självutvärderingar för leverantörerna. Leverantörsutvärdering på plats hos utvalda leverantörer ska genomföras vart femte år. Covid-19-pandemin och det tillhörande reseförbudet påverkade utvärderingen av leverantörer. År 2021 utförde vi 135 (123) utvärderingar utifrån kvalitets- samt säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer och 33% av dem utfördes digitalt på grund av situationen.

Av de leverantörer som granskades på plats med avseende på säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer godkändes 92% (98), och resterande 8% godkändes med villkor. Granskningar av affärsrelationer görs när överträdelser upptäcks. I de här fallen måste affärspartnern anpassa sig eller ändra så att de uppfyller våra krav och upprätta en handlingsplan för efterlevnad. Ett villkor för att göra affärer

Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



Epirocs allmänna process för inköp: Hantering av inköp och leverantörer



med oss är att våra affärspartners måste tillåta oss att utföra dessa utvärderingar.

Europa och Asien/Australien stod för 81% (77) av vår väsentliga leverantörsbas. De flesta leveranser från väsentliga leverantörer görs till Epirocs lokala produktionsenheter och distributionscenter. Vi har ambitionen att köpa mer från regionala leverantörer och på så sätt bättre ge service till kunderna och tillföra mervärde lokalt, samtidigt som vi minskar vårt koldioxidavtryck. Under 2021 fortsatte vi att maximera vår globala närvaro med lokal kapacitet. Vi stärkte också rapporterings- och utvärderingsprocesserna för våra leverantörer, inklusive frågeformuläret för självutvärdering och hela utvärderingsförfarandet.

Covid-19-pandemin fortsatte att påverka oss under 2021 med utmaningar avseende leverantörskedjan och transporter. För att hantera detta skapades arbetsgrupper över divisionsgränserna för att säkra nödvändiga material och förmåner. Tack vare engagerade medarbetare och internt samarbete lyckades vi ge service till våra kunder på bästa möjliga sätt, även i dessa utmanande tider.

Indirekta försäljningskanaler

År 2021 ersattes den tidigare definitionen av väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer med en ny definition som kallas aktiva indirekta försäljningskanaler (IDS). Rapporteringsområdet, inklusive eventuella tröskelvärden, för bekräftad efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners ska fastställas under 2022.

Ansvarsfull försäljning

Genomförandet av bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning som lanserades 2019 fortsatte. Processen omfattar en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader och inom branscher där Epiroc är verksamt. Vår bedömning omfattar kriterier som gör det möjligt för oss att avgöra när en bedömning för ansvarsfull försäljning krävs. Dessa är:

1. Land – ett externt företag med riskanalyser används för att rangordna länder efter risker, t.ex. olika arbetsstandarder, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på markrättigheter och ursprungsbefolkningar, miljö samt korruption.
2. Kund – typ av kund och projekt.

Ansvarsfull försäljning omfattar även klimatrelaterad hänsyn. Övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver mindre användning av fossila bränslen. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc varken har eller utvecklar någon utrustning som uteslutande är avsedd för kolbrytning, även om en del av borrhögarna kan användas i koltillämpningar. År 2020 fattade Epiroc beslutet att inte längre utveckla produkter eller lösningar som enbart är avsedda för kolbrytning. Mer information om hur vi genomför UNGP finns på sidan 147.

Vår strategi

Epiroc Way, vårt ledningsverktyg, omfattar efterlevnadspolicyer, förfaranden och andra styrdokument. Epirocs Regelefterlevnadsråd och Group Compliance har en tillsynsfunktion för efterlevnad och våra divisioner och lokala ledningar driver implementeringen av vår uppförandekod och vårt ramverk för styrning av efterlevnad på lokal nivå. Chefer ansvarar för att främja värdena i uppförandekoden och implementera dem bland sin personal. Alla medarbetare förväntas känna till uppförandekoden och ta ansvar för att säkerställa att den efterlevs.

Sourcing Council har ansvar för inköspolicy och divisionerna ansvarar för att den efterlevs. Den lokala ledningen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer och indirekta försäljningskanaler i enlighet med kraven i vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners. Verkställande direktörer och divisionschefer ansvarar för att göra bedömningar för ansvarsfull försäljning. Mer information om vår ledningsstrategi finns på sidorna 141-142.



Medarbetar- och samhällsengagemang

Hur vi påverkar våra lokalsamhällen är viktigt för oss, och Vatten åt Alla är vårt huvudsakliga samhällsengagemang. I dessa utmanande tider har många medarbetare också engagerat sig i olika initiativ kring covid-19-pandemin för att bidra.

Vatten åt Alla

Tillgång till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har Vatten åt Alla varit Epirocs huvudsakliga samhällsengagemang. Det har finansierat projekt som stärker människor genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien och därmed bidrar till mer friska samhällen.

Organisationen fokuserar särskilt på kvinnor och flickor eftersom de är särskilt drabbade. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer en partner att samarbeta med och därefter ett vattenprojekt att stödja. Projektet kan handla om borrning eller grävning av en brunn eller att skydda en naturlig vattenresurs. Det kan också handla om att bygga ett system för uppsamling av regnvatten eller att bygga ett sanitets- eller avloppssystem.

Vatten åt Alla är en volontärorganisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen och Atlas Copco-koncernen. Bidrag från medarbetare matchas med dubbelt så mycket från företagen.

Under 2021 genomfördes 62 vatten- och sanitetsprojekt med finansiering från Vatten åt Alla i 31 länder, och totalt nåddes drygt 337 000 människor. Dessutom finansierade Vatten åt Alla ett projekt för Röda korset under 2020 och 2021 i syfte att tillhandahålla vatten, sanitet och hygien för att minska risken för att syriska flyktingar i Libanon ska smittas av coronaviruset. För mer information, se www.water4all.org

Covid-19-pandemistöd i praktiken

Covid-19-pandemin har krävt miljontals liv världen över och även Epiroc har drabbats. I ett försök att bidra till den globala distributionen av vacciner gjorde Epiroc en donation till Covax, ett initiativ som leds gemensamt av Gavi, Coalition for Epidemic Preparedness Innovations (CEPI) och WHO. Covax arbetar för en global rättvis tillgång till covid-19-vacciner, så att fler människor i fler länder kan få tillgång till dem. Tack vare Covax-insatser har många människor i regioner som drabbats hårt av covid-19-pandemin och som tidigare haft liten eller ingen tillgång till vaccin, fått vaccinationer.

Lokala initiativ kring covid-19-pandemin

Epirocs företag och anställda över hela världen vidtog åtgärder i sina lokalsamhällen för att stödja kampen mot covid-19-pandemin. Ett av många exempel är "Aarogya Sampada". Detta är ett hälsoinitiativ från Epiroc India som fokuserar på stöd till lokalsamhället. Inom ramen för detta program deltog Epiroc India i projektet "Covid-19 Relief & Hospital Facility for Community" och gav stöd till sjukhus i Nashik, Pune, Hyderabad, Udaipur och Rajsamand. Totalt överlämnades 25 livsuppehållande respiratorer, samt saneringsmedel och masker, till sjukhusen i dessa städer.

Förvaltningsberättelse

2021 blev ett rekordår för Epiroc. Hög kundaktivitet i kombination med ökad investeringsvilja ledde till en rekordhög orderingång. Intäkterna ökade och både rörelseresultat och rörelsemarginal nådde nya rekord, trots utmaningar med covid-19-pandemin och störningar i leverantörskedjan. Åtta förvärv genomfördes, banbrytande innovationer lanserades och Epiroc gjorde goda framsteg inom hållbarhet.

Väsentliga händelser

Förändringar i koncernledningen

Håkan Folin är ekonomi- och finansdirektör och medlem av koncernledningen från och med den 1 december 2021. Han har tidigare varit CFO på SSAB AB och efterträdde Anders Lindén.

Charlotta Gråhs är chefsjurist och medlem av koncernledningen från och med den 21 februari 2022. Hon har tidigare varit chefsjurist på Trelleborg AB och efterträdde Jörgen Ekelöw.

Dare to think new

I början av 2021 introducerade Epiroc en ny vision "Dare to think new". Den visar på Epirocs ovevkliga fokus på att tillhandahålla innovationer som förbättrar effektivitet och säkerhet.

Leva som vi lär: En uppdaterad uppförandekod

I februari lanserades en uppdaterad version av Epirocs uppförandekod. Den baseras på lagar och internationellt erkända principer för hur företag ska bedriva affärer på ett ansvarsfullt sätt. Ämnen som ingår: högsta etiska normer, integritet, mångfald och inkludering. Alla anställda i koncernen är skyldiga att följa uppförandekoden.

Science Based Targets (Vetenskapsbaserade mål)

Epiroc driver branschens övergång till en klimativänlig framtid, och i november validerade initiativet Science Based Targets (SBTi) bolagets ambitiösa klimatmål. Epirocs position som en hållbarhetsledare förstärktes därmed ytterligare.

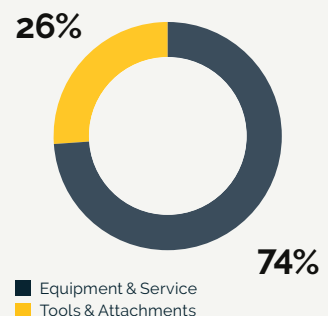
Epirocs organisation

Epiroc AB är ett publikt aktiebolag med säte i Nacka. Bolagets organisationsnummer är 556041-2149. Epiroc har försäljning i över 150 länder och bolagets marknadsbolag finns i fler än 60 länder.

Koncernen är organiserad i fem separata, fokuserade och integrerade divisioner och har två rapporteringsegment: Equipment & Service (se sidorna 58-59) och Tools & Attachments (se sidan 60). Koncerngemensamma funktioner bistår koncernen som helhet. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas inom koncerngemensamma funktioner.

I slutet av 2021 hade koncernen 27 produktionsenheter i elva länder. Equipment & Service hade 12 och Tools & Attachments hade 16 enheter. En produktionsenhet betjänar båda rapporteringssegmenten.

Intäkter per segment



Equipment & Service

Surface

Underground

Technology
& Digital

Parts &
Services

Tools & Attachments

Tools &
Attachments

Förvärv

Förvärv som stödjer lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och Epiroc slutförde åtta förvärv under 2021.

MineRP optimerar stora och medelstora gruvor genom att tillhandahålla en ledande programvaruplattform som integrerar teknisk gruvdata. Bolaget har cirka MSEK 135 i intäkter och 200 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 22 december 2020 och slutfördes den 4 maj 2021. Förvärvet redovisas i "Equipment".

Kinetic Logging Services tillhandahåller gruvmätnings-tjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller, vilket ökar noggrannheten vid brytning i dagbrott. Bolaget har cirka MSEK 195 i intäkter och 180 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 28 maj och slutfördes den 1 juni. Förvärvet redovisas i "Equipment".

3D-P tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling för dagbrott, vilket möjliggör framgångsrik implementering av autonom drift. Bolaget har cirka MSEK 110 i intäkter och 50 anställda. Förvärvet tillkännagavs och slutfördes den 7 juni. Förvärvet redovisas i "Equipment".

Meglab erbjuder kostnadseffektiva infrastrukturlösningar inom elektrifiering och telekommunikation som krävs för elektrifiering av gruvor. Bolaget har cirka MSEK 335 i intäkter och 240 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 31 mars och slutfördes den 2 juli. Förvärvet redovisas i "Service".

Mining Tag erbjuder sensorbaserade lösningar som stärker säkerheten och produktiviteten i gruvor. Bolaget har cirka MSEK 65 i intäkter och 120 anställda. Förvärvet tillkännagavs och slutfördes den 7 juli. Förvärvet redovisas i "Service".

DandA Heavy Industries tillverkar och säljer hydraulhammare, vilket breddar Epirocs sortiment. Bolaget har cirka MSEK 210 i intäkter och 60 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 27 april och slutfördes den 10 augusti. Förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

Mobilaris MCE tillhandahåller avancerade lösningar för situationsmedvetenhet som ökar säkerheten och optimerar driften i gruvor och på byggarbetsplatser, framför allt under jord. Bolaget har cirka MSEK 60 i intäkter och 50 anställda. Förvärvet av återstående aktier (Epiroc ägde tidigare 34%) slutfördes den 2 november. Förvärvet redovisas i "Equipment".

FVT Research konverterar dieseldrivna gruvmaskiner till batterielektriska fordon. Bolaget har cirka MSEK 27 i intäkter och 25 anställda. Förvärvet tillkännagavs den 13 september och slutfördes den 3 november. Förvärvet redovisas i "Service".

Innovationer

Boomer M20



Boomer M20 är världens första borrhigg (ortdrivningsaggregat) med skyddad hydraulik, elektronik och sensorer. Den minimerar oplanerat underhåll och maximerar tillgänglighet och prestanda. Underjordsborrighgen erbjuds även med en batterielektrisk drivlina.

Epirocs Lagerhanteringssystem



Epirocs uppskattade lagerhanteringssystem "Smart Inventory Management" för förbrukningsvaror som är utformat för självbetjäning dygnet runt har lanserats i ännu fler länder. Systemet hjälper kunderna att spara tid, sänka kostnaden per borrar meter och att ha full kontroll över förbrukningen per maskin och/eller operatör.

Dynamic Tunneling Package



Med programvaran Dynamic Tunneling Package kan borrhigen skapa sina egna borrarplaner direkt i tunneln. Genom att digitalt matcha tunnelns konturer till en förutbestämd borrarplan skapar borrhigen specifika skräddarsydda borrarplaner för varje sektion.

Essential Line



Essential Line är ett nytt sortiment av verktyg till hydraulhammare som passar de flesta vanliga anläggningsarbeten. I EU säljs sortimentet via dropptransport, vilket innebär lägre transportkostnader och utsläpp samt mindre förpackningsmaterial.

Automatisk borrhjonebytare



Den automatiska borrhjonebytaren är nästa steg i autonom drift. Den byter borrhjone utan manuell hantering och byter rotationsborrhjone snabbare och säkrare än om det gjordes manuellt.

Pit Viper 291



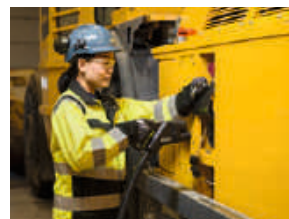
Pit Viper 291 är en kraftfull borrhigg för stor håldiameter. Den bidrar till produktivitet, flexibilitet och ökad säkerhet. Med Epirocs riggstyrssystem (RCS) kan riggen konfigureras med skalbara automationsfunktioner, inklusive helt autonom borrhjning.

Renoveringsprogram



Programmet för renovering av komponenter är ett cirkulärt erbjudande. I stället för att köpa en ny komponent lämnar kunden in en begagnad komponent och får en renoverad i utbyte. Det innebär bibehållen tillgänglighet och pålitlighet till en lägre kostnad.

Laddningsprodukter



För att stödja kunder i övergången till batterielektrisk utrustning har Epiroc adderat ett brett utbud av flexibla laddningsprodukter. Om kunden har internetanslutning kan laddningen övervakas på distans via en molntjänst.

Marknadsutveckling

Den underliggande efterfrågan var stark, både för utrustning och för eftermarknad. I samtliga segment och i alla regioner uppnåddes en hög tillväxt. Kundernas investeringsvilja ökade och ett flertal stora order tillkännagavs. Många av dessa order inkluderar Epirocs mest avancerade lösningar inom automation och elektrifiering.

Orderingång

Orderingången ökade 25% till MSEK 45 648 (36 579), motsvarande en organisk tillväxt om 26%. Samtliga verksamheter växte, med särskilt stark tillväxt för utrustning. Förvärv bidrog med 3%. Valuta påverkade orderingången negativt med -4%.

Jämfört med föregående år ökade orderingången tvåsiffrigt i lokal valuta i alla regioner. Den högsta tillväxttakten uppnåddes i Nordamerika.

- Nordamerika (23% av orderingång): +42%
- Sydamerika (12% av orderingång): +21%
- Europa (23% av orderingång): +30%
- Afrika/Mellanöstern (14% av orderingång): +31%
- Asien/Australien (28% av orderingång): +23%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK	MSEK
2020	36 579	36 122
Organisk	26	12
Valuta	-4	-4
Struktur/övrigt	3	2
Totalt	25	10
2021	45 648	39 645

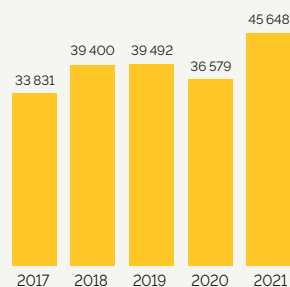
Intäkter

Intäkterna ökade 10% till MSEK 39 645 (36 122) motsvarande en organisk tillväxt om 12%. Förvärv påverkade intäkterna positivt med 2%, medan valuta påverkade negativt med -4%. Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 115% (101).



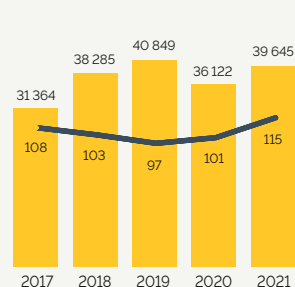
Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktsstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktsstillväxten var 6% under 2015–2021.

Orderingång



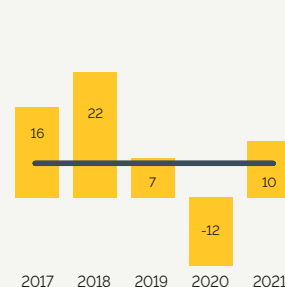
■ Orderingång, MSEK

Intäkter och book-to-bill



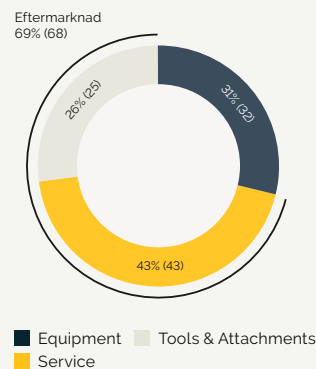
■ Intäkter, MSEK
— Book-to-bill, %

Årlig och genomsnittlig intäktsstillväxt



■ Intäktsstillväxt, %
— Genomsnittlig årlig intäktsstillväxt, 2015–2021, %

Intäkter per typ av affär



Resultat

Rörelseresultatet ökade med 22% till MSEK 8 995 (7 382), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK -103 (-287). Posterna inkluderar en positiv omvärderingseffekt av aktier ägda innan förvärvet av återstående aktier i Mobilaris MCE på MSEK 167 samt förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram på MSEK -270 (-99). Föregående år inkluderar MSEK -188 i omstrukturingskostnader. Rörelseresultatet påverkades positivt av ökade volymer, men påverkades negativt av förvärv och valuta.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2020	7 382	20.4
Organisk	1 899	2.6
Valuta	-381	-0.2
Struktur/övrigt*	95	-0.1
Totalt	1 613	2.3
2021	8 995	22.7

*Inkluderar rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter och jämförelsestörande poster (inkl. förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram).

Rörelseresultatet för Equipment & Service ökade 18% till MSEK 7 808 (6 639), vilket motsvarar en marginal på 26.6% (24.7). Rörelseresultatet för Tools & Attachments ökade 63% till MSEK 1 784 (1 097), vilket motsvarar en marginal på 17.5% (12.2). Rörelseförlusten för koncerngemensamma funktioner var MSEK -597 (-353).

Koncernens rörelsemarginal förbättrades till 22.7% (20.4). Den justerade rörelsemarginalen var 22.9% (21.2), positivt påverkad av ökade volymer, men negativt av förvärv och valuta.

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK -1 746 (-1 746). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 10 740 (9 128), vilket motsvarar en marginal på 27.1% (25.3).

Finansiella intäkter uppgick till MSEK 166 (144) och finansiella kostnader uppgick till -197 (-439). Finansnettot var MSEK -31 (-295), positivt påverkat av valutaomräkningseffekter på MSEK 53 (-182). Räntenettot var MSEK -88 (-118).

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 8 964 (7 087), motsvarande en marginal på 22.6% (19.6). Skattekostnaden uppgick till MSEK -1 895 (-1 677), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 21.1% (23.7).

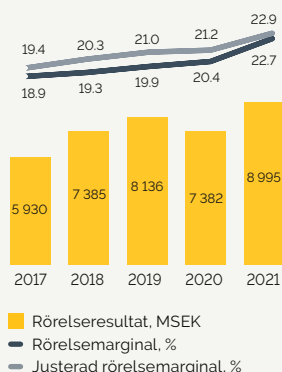
Avkastning

Avkastning på sysselsatt kapital ökade till 26.1% (21.7), positivt påverkat av ett förbättrat rörelseresultat. Avkastning på eget kapital var 29.5% (22.7).

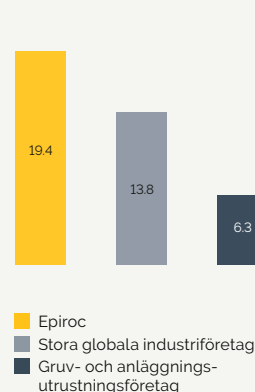
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015–2021 var 19.4%.

Rörelseresultat och marginal



Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2015–2020 jämfört med konkurrenter och industriföretag

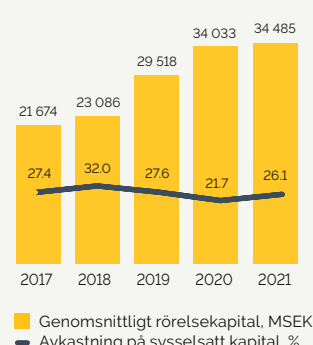


Stora globala industriföretag:
3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Caterpillar, Danaher, Deere & Co, Dover, Eaton Corp., Emerson, FLSmidth & Co, Fortive, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Komatsu, Kone, Legrand, Mitsubishi Heavy Industries, Nordson Corporation, Parker Hannifin, Rockwell Automation, Roper Technologies, Sandvik, Schindler Holding, Schneider Electric, Siemens, SKF, Smiths Group, United Technologies, Volvo AB och Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag:
Boart Longyear, Caterpillar, Everdigm, Furukawa Co, Komatsu, Metso Outotec, Robit, Sandvik och Weir.

Data till och med 24 februari 2022.

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital



Balansräkning

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2021	% av totala tillgångar	2020	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	7 233	15	4 111	9
Hyresmaskiner	1 279	3	999	2
Övriga materiella anläggningstillgångar	4 587	9	4 150	10
Övriga anläggningstillgångar	2 582	5	2 313	5
Varulager	11 861	24	8 930	20
Kundfordringar	7 174	15	6 045	14
Kundfordringar	2 247	5	1 603	4
Finansiella tillgångar	828	2	682	2
Likvida medel	10 792	22	15 053	34
Summa tillgångar	48 583	100	43 886	100
Summa eget kapital	25 785	53	23 739	54
Räntebärande skulder	9 546	20	10 961	25
Icke räntebärande skulder	13 252	27	9 186	21
Summa eget kapital och skulder	48 583	100	43 886	100

Totala tillgångar ökade till MSEK 48 583 (43 886), främst till följd av förvärv och ökat varulager. Likvida medel minskade.

Nettokassan uppgick till MSEK 1 304 (4 137). Nettoskuld/EBITDA var -0.12 (-0.45). Nettoskuldssättningsgraden var -5.1 (-17.4).

Koncernens finansiering består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 4 000 och kreditfaciliteter på MSEK 3 000, med löptider till 2022–2027. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, båda outnyttjade vid utgången av 2021. Se not 21 och 28.

Koncernens eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande till MSEK 25 785 (23 739), vilket motsvarar 53.0% (54.1) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 21.38 (19.71). Övrigt totalresultat för året var MSEK 8 724 (3 450).

Nettorörelsekapitalet ökade med 15% till MSEK 12 186 (10 571), varav 2% relaterat till förvärv. För jämförbara enheter och valutajusterat ökade rörelsekapitalet med 6% med en ökning av varulager och kundfordringar. Genomsnittligt rörelsekapital, netto, var MSEK 11 495 (12 217). Som en procentandel av intäkterna under de senaste 12 månaderna uppgick det genomsnittliga rörelsekapitalet till 29.0% (33.8).

Kassaflöde

Det operativa kassaflödet var MSEK 6 867 (7 006). Det förbättrade resultatet bidrog positivt, medan kassaflödet från rörelsekapital var negativt till följd av högre volymer och relaterat högre varulager och kundfordringar.

Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 7 607 (8 334).

Betalt finansnetto var MSEK 139 (-94). Betalda skatter uppgick till MSEK -1 978 (-1 800). Kassaflöde från förändring i rörelsekapital var MSEK -619 (1 121), främst på grund av högre varulager och kundfordringar.

Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -427 (-219).

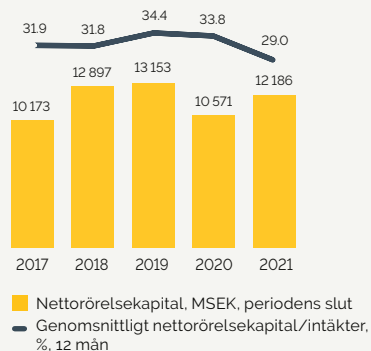
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -489 (-507) och avyttringar till MSEK 1 (84). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick därför till MSEK -488 (-423). Större investeringar gjordes i produktionsanläggningarna i Örebro och Fagersta. Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -437 (-494), netto.

Åtta (ett) förvärv och en (inga) avyttring slutfördes och nettoeffekten på kassaflödet var MSEK -2 352 (-75), se not 3 och 14. Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto, uppgick till MSEK -196 (384).

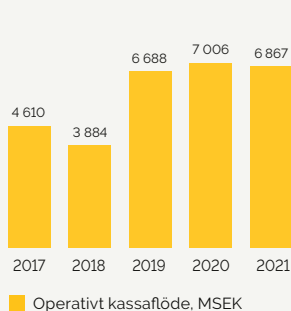
Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -3 016 (-2 892) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -7 (-9). Automatisk inlösen av aktier uppgick till MSEK -3 619 (-). Kassaflöde från återköp och försäljning av egna aktier uppgick till MSEK 64 (370), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier till de långsiktiga incitamentsprogrammen som beskrivs i not 24. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK -1 858 (1 541).

Epirocs mål är att ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (2.50) per aktie motsvarande 51% (56) av nettovinsten.

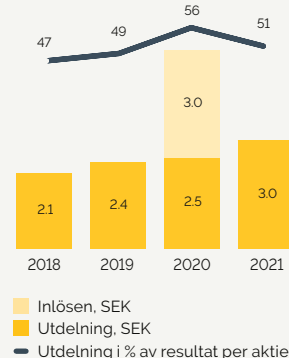
Nettorörelsekapital



Operativt kassaflöde



Utdelning och inlösen för räkenskapsåret



Medarbetare

Medelantalet anställda ökade 4% till 14 611 (14 012). Vid årets slut uppgick antalet anställda till 15 529 (13 840). Extern personal uppgick till 1 474 (1 109). För jämförbara enheter ökade personalstyrkan med 1 151 jämfört med föregående år, främst inom service. Epiroc använder extern personal för att hantera tillfälliga fluktuationer i efterfrågan och i huvudsak inom tillverkning.

Andelen kvinnliga medarbetare och kvinnliga chefer vid slutet av perioden ökade till 17,1% (15,7) respektive 22,5% (21,0).

Medelantal anställda

	2021	% av totalt	2020	% av totalt
Nordamerika	2 174	15	2 042	15
Sydamerika	1 393	9	1 377	10
Europa	4 683	32	4 674	33
– Sverige	3 123	21	3 105	22
Afrika/Mellanöstern	2 446	17	2 278	16
Asien/Australien	3 915	27	3 641	26
Totalt	14 611	100	14 012	100

Anställda per yrkeskategori, %

	2021	2020
Service & logistikkedja	42	40
Produktion	24	26
Administration	16	16
Marknadsföring, försäljning & support	11	11
Forskning & utveckling	7	7
Totalt	100	100



Equipment & Service

Organisation

Equipment & Service består av fyra divisioner och erbjuder bergborrtröstning, utrustning för mekanisk bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, utrustning för prospekteringsborrning och borrning efter vatten och energi samt relaterade reservdelar och service för gruv- och infrastrukturindustrin. Segmentet tillhandahåller också lösningar för automatisering, digitalisering och elektrifiering.

Marknadsutveckling

Kundernas aktivitetsnivå var hög med en god efterfrågan på både utrustning och service. Investeringsviljan var också högre än under föregående år, vilket resulterade i flera stora order, inkl. beställningar till nya gruvor. Ett starkt och breddat serviceerbjudande, t.ex renoveringsprogram, halvtidsservice och batterikonverteringar mottogs väl. Epirocs lokala närvaro och fokus på tillgänglighet gjorde att marknadspositionen stärktes, framför allt inom service.

Orderingång

Orderingången ökade 27% till MSEK 34 513 (27 252), motsvarande en organisk tillväxt på 29%. Förvärv bidrog med 3%. Valuta påverkade orderingången negativt med -5%. Jämfört med föregående år ökade orderingången i lokal valuta tvåsiffrigt i alla regioner. Den högsta tillväxttakten uppnåddes i Nordamerika.

- Nordamerika (22% av orderingång): +51%
- Sydamerika (13% av orderingång): +20%
- Europa (22% av orderingång): +34%
- Afrika/Mellanöstern (13% av orderingång): +40%
- Asien/Australien (30% av orderingång): +20%



Orderingången för utrustning ökade 45% till MSEK 16 403 (11 326), motsvarande en organisk tillväxt på 47%. En stark underliggande efterfrågan såväl som flera stora order bidrog till tillväxten. Orderingången ökade både för underjords- och ovanjordsutrustning. Andelen utrustningsorder i segmentet uppgick till 48% (42).

Orderingången för service ökade 14% till MSEK 18 110 (15 926), motsvarande en organisk tillväxt på 15%. Tillväxten fick stöd av en kombination av hög kundaktivitet och ett förbättrat serviceerbjudande. Andelen serviceorder för segmentet uppgick till 52% (58).

Equipment & Service

Surface



José Sánchez
Chef

Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av bergborrtröstning för användning i dagbrott, prospektering, anläggning och stenbrott samt inom borrning för vatten och energi. Divisionen har produktion i Sverige, USA, Kina, Indien och Japan.

Underground



Sami Niiranen
Chef

Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett sortiment av tunneldrivnings- och gruvdriftsutrustning, som ortdrivningsriggar, lastare, gruvtruckar och ventilationssystem, för underjordsverksamhet globalt. Divisionen har tillverkning i Sverige, Indien och Kina.

Technology & Digital



Jonas Albertson
Chef

Koordinerar och utvecklar teknologilösningar, och tillhandahåller specialistkonsulter och tekniska tjänster. I huvudsak driver divisionen automation, digitalisering och interoperabilitet för Epirocs andra divisioner. Dess forsknings- och utvecklingscenter ligger i Sverige och Indien. Divisionen har regionala applikationscenter för automation och informationshanteringslösningar på sex kontinenter.

Parts & Services



Jess Kindler
Chef

Erbjuder ett komplett utbud av servicetjänster såsom reservdelar, serviceavtal, renoveringslösningar, Batterier som tjänst, halvtidsservice, utbildning med mera. Divisionens största distributionscenter ligger i Sverige, USA och Kina.

Försäljningsbrygga	Equipment & Service		Equipment		Service	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2020	27 252	26 927	11 326	11 382	15 926	15 545
Organisk	29	11	47	9	15	13
Valuta	-5	-4	-5	-4	-4	-4
Struktur/övrigt	3	2	3	2	3	1
Totalt	27	9	45	7	14	10
2021	34 513	29 320	16 403	12 197	18 110	17 123

Intäkter

Intäkterna ökade 9% till MSEK 29 320 (26 927), motsvarande en organisk tillväxt på 11%. Förvärv bidrog med 2%. För service ökade intäkterna organiskt med 13% och för utrustning med 9%. Intäkterna från service motsvarade 58% (58). Book-to-bill uppgick till 118% (101).

Förvärv

Equipment & Service slutförde sju förvärv under 2021. Totalt omfattar förvärven 865 anställda och cirka MSEK 927 i årliga totala intäkter. Läs mer på sidan 53 samt not 3.

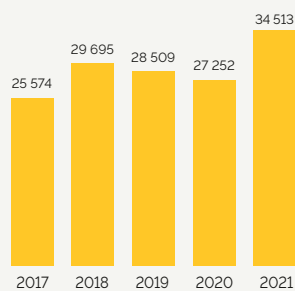
Resultat och avkastning

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2020	6 639	24.7
Organisk	1 391	2.2
Valuta	-398	-0.5
Struktur/övrigt	176	0.2
Totalt	1 169	1.9
2021	7 808	26.6

Rörelseresultatet ökade 18% till MSEK 7 808 (6 639). Resultatet inkluderar en positiv omvärderingseffekt av aktier ägda innan förvärvet av återstående aktier i Mobilaris MCE på MSEK 167. Föregående år inkluderade omstruktureringkostnader på MSEK -84. Rörelseresultatet påverkades positivt av ökade volymer, medan förvärv och valuta påverkade negativt. Rörelsemarginalen förbättrades till 26.6% (24.7). Den justerade rörelsemarginalen var 26.1% (25.0). Den påverkades positivt av ökade volymer och mix, men förvärv och valuta hade en utspädande effekt.

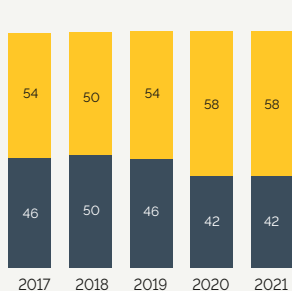


Orderingång



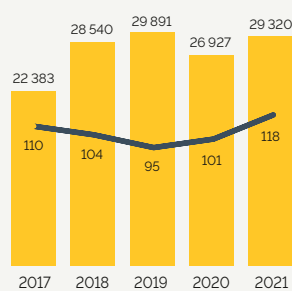
Orderingång, MSEK

Intäktsfördelning per typ



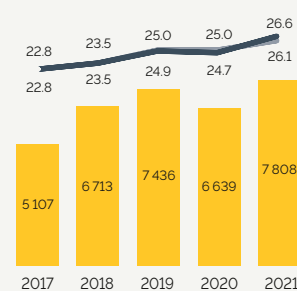
Service, %
Equipment, %

Intäkter och book-to-bill



Intäkter, MSEK
Book-to-bill, %

Rörelseresultat och marginal



Rörelseresultat, MSEK
Rörelsemarginal, %
Justerad rörelsemarginal, %

Tools & Attachments

Organisation

Tools & Attachments består av en division som tillhandahåller bergbörverktyg och hydrauliska tillbehör kopplade till maskiner som huvudsakligen används för borring, demolerings, återvinning, samt för bergbrytning. Divisionen har produktionsenheter på fem kontinenter, varav de största ligger i Sverige och Tyskland.

Marknadsutveckling

Kundernas aktivitetsnivå var hög under året vilket återspeglades i efterfrågan. Både verksamheten för bergbörverktyg och hydrauliska tillbehör hade god tillväxt. Den högsta tillväxten uppnåddes inom prospekteringsborrningsverktyg.

Orderingång

Orderingången ökade 20% till MSEK 11 025 (9 185), motsvarande en organisk tillväxt om 20%. Förvärv bidrog med 4% medan valuta påverkade negativt med -4%. Jämfört med föregående år ökade orderingången i lokal valuta i alla regioner. Asien/Australien uppnådde den högsta tillväxttakten.

- Nordamerika (26% av orderingång): +23%
- Sydamerika (10% av orderingång): +28%
- Europa (28% av orderingång): +22%
- Afrika/Mellanöstern (17% av orderingång): +15%
- Asien/Australien (19% av orderingång): +43%

Intäkter

Intäkterna ökade 13% till MSEK 10 205 (9 024), motsvarande en organisk ökning på 15%. Förvärv bidrog positivt med 2%, medan valuta påverkade negativt med -4%. Book-to-bill uppgick till 108% (102).

Tools &
Attachments

Tools &
Attachments



Goran Popovski Chef



Resultatbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK	MSEK
2020	9 185	9 024
Organisk	20	15
Valuta	-4	-4
Struktur/övrigt	4	2
Totalt	20	13
2021	11 025	10 205

Rörelseresultat och marginal

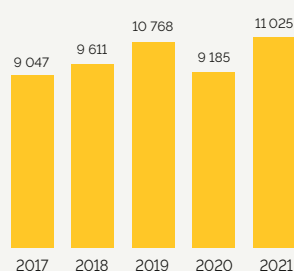
Rörelseresultatet ökade 63% till MSEK 1 784 (1 097), med stöd av ökade volymer, kostnadsbesparingar och förvärv. Föregående år inkluderade omstrukturingskostnader på MSEK -104 relaterade till effektivitetsförbättringar. Rörelsemarginalen förbättrades till 17,5% (12,2), med stöd av volymtillväxt, valuta och kostnadskontroll. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 17,5% (13,3).

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK, Δ	Marginal, Δ, pp
2020	1 097	12,2
Organisk	613	4,3
Valuta	-6	0,4
Struktur/övrigt	80	0,6
Totalt	687	5,3
2021	1 784	17,5

Förvärv

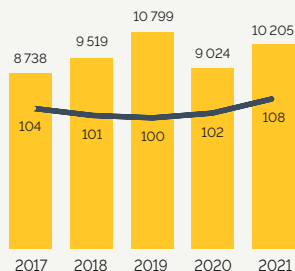
Tools & Attachments slutförde ett förvärv under 2021, med 60 anställda och cirka MSEK 210 i årliga intäkter. Läs mer på sidan 53 samt not 3.

Orderingång



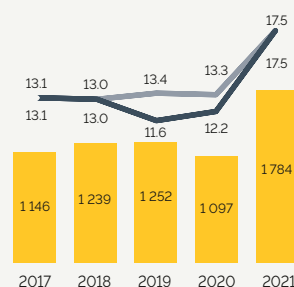
■ Orderingång, MSEK

Intäkter och book-to-bill



■ Intäkter, MSEK
— Book to bill, %

Rörelseresultat och marginal



■ Rörelseresultat, MSEK
— Rörelsemarginal, %
— Justerad rörelsemarginal, %

Moderbolaget

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat

Rörelseförlusten var MSEK 136 (-110). Resultat före skatt uppgick till MSEK 4 677 (3 336). Årets resultat uppgick till MSEK 3 763 (2 634).

Finansiering

Totala tillgångar uppgick till MSEK 55 590 (59 300) vid årets slut. Räntebärande skulder, exkl. ersättningar efter avslutad anställning (pensioner), uppgick till MSEK 6 989 (7 987). Andelen eget kapital var 86% (86) av de totala tillgångarna och fritt eget kapital uppgick till MSEK 47 489 (50 397).

Medarbetare

Medelantalet anställda var 41 (41).

Ersättningar

Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman, redovisas i not 5.

Finansiella risker

Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se sidorna 72–79 och not 28.

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Epiroc AB:s aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se not 20.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram

Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. I slutet av 2021 innehade Epiroc 7 475 933 A-aktier. Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2022 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Se not 20 och 24.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om SEK 3,00 (2,50) per aktie, motsvarande MSEK 3 619 (3 016). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdatum den 27 april och 24 oktober 2022. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel efter utdelningen ska balanseras i ny räkning enligt tabellen nedan.

SEK

Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	43 726 044 685
Årets resultat	3 763 243 431
Totalt	47 489 288 116

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägarna	3 618 788 310
en utdelning om SEK 3,00 per aktie ¹⁾	
Att balanseras i ny räkning	43 870 499 806
Totalt	47 489 288 116

¹⁾ Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen

Styrelsen gör härmed följande uttalande i enlighet med kapitel 18, stycke 4 i aktiebolagslagen. Styrelsen noterar att det kommer att finnas fullständig täckning för bolagets bundna kapital.

Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens eget kapital efter utdelning till aktieägare kommer att uppfylla de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Styrelsen anser vidare att åtgärderna är försvarliga mot bakgrund av bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Utdelningen antas inte utgöra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att uppfylla sina kortfristiga eller långfristiga betalningsförpliktelser och inte heller för bolagets förmåga att göra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, punkt 2–3.

Hållbarhetsredovisning

Epiroc har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel, paragraf 11. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 138.

Epiroc-aktien

Notering och aktier

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien. A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde

Under 2021 ökade kursen för A-aktien med 53.2% (30.9) till SEK 229.2 och kursen för B-aktien ökade med 37.9% (25.2) till SEK191.7. Motsvarande utveckling för OMXSPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var 35.0% respektive 38.4%. Totalavkastningen för A-aktien uppgick till 57.3% (33.6). Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 263 565 (177 483).

Handel

Epiroc var den 24:e (24:e) mest handlade aktien på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var 75.1 miljarder (68.4), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 297 (271). Nasdaq Stockholm stod för 31% (34) av den totala handeln. Cirka 44% (44) av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (over-the-counter) och dark pools.

Ägarstruktur

Vid årets slut hade Epiroc 68 213 (67 162) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, registrerade direkt eller som en grupp hos Euroclear Sweden, den svenska värdepapperscentralen, svarade för 34.0% (35.0) av rösterna och 30.7% (33.5) av antalet aktier. Svenska investerare innehade 44% (47) av rösterna och 46% (46) av antalet aktier.

Personaloptionsprogram

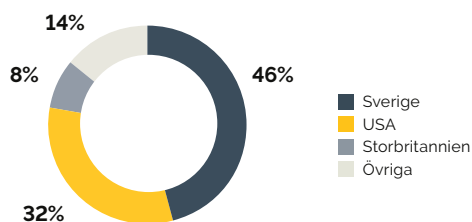
Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2022 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att finansiera programmet genom återköp av bolagets egna aktier.

Utdelning, inlösen och utdelningspolicy

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (2.50) per aktie att betalas i två lika stora delar. Föregående år inkluderade en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genom automatiskt inlösenförfarande.

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 51% (56) av vinsten per aktie.

Aktieägare per land den 31 december 2021, % av kapital



Tio största aktieägarna*

31 december 2021	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Röster, %	Kapital, %
Investor AB	194 915 960	12 841 885	207 757 845	22.7	17.1
Alecta Pensionsförsäkring	23 520 577	43 746 588	67 267 165	3.2	5.5
Handelsbanken fonder	17 535 637	7 947 816	25 483 453	2.1	2.1
SEB Investment Management	13 320 492	100 623	13 421 115	1.6	1.1
Swedbank Robur Fonder	11 554 513	14 761 989	26 316 502	1.2	2.2
Folksam	9 925 977	-	9 925 977	1.2	0.8
Andra AP-fonden	5 486 138	-	5 486 138	0.6	0.5
SPP Fonder	4 807 510	2 452 447	7 259 957	0.6	0.6
Länsförsäkringar fondförvaltning	3 954 789	1 290 577	5 245 366	0.5	0.4
Nordea Investment Funds	3 154 484	1 681 584	4 836 068	0.4	0.4
Övriga	535 589 777	305 149 340	840 739 117	66.0	69.3
Summa	823 765 854	389 972 849	1 213 738 703	100.0	100.0
Varav aktier som innehas av Epiroc	7 475 933	-	7 475 933	0.9	0.6

*Aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden, svenska värdepapperscentralen.

Nyckeltal per aktie

SEK	2021	2020
Börsvärde vid årets slut, MSEK	263 565	177 483
Resultat per aktie före/ efter utspädning	5.85/5.84	4.48
Utdelning per aktie	3.00*	2.50
Utdelning i % av resultat	51*	56
Operativt kassaflöde per aktie	5.69	5.82
Eget kapital per aktie vid årets slut	21.40	19.71
Aktiekurs A/B-aktie vid årets slut	229.20/191.7	149.7/139.0
Högsta stängningskurs A/B-aktie	231.0/192.7	152.1/142.7
Lägsta stängningskurs A/B-aktie	151.9/140.4	79.5/78.5
Genomsnittskurs A/B-aktie	194.1/170.1	120.5/117.1
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	39.2/32.8	33.4/31.0

* Styrelsens förslag.

Aktieinformation

31 december 2021	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN-kod	SE0015658109	SE0015658117
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
- % av röster	95.5	4.5
- % av kapital	67.9	32.1
Varav aktier som innehåller av Epiroc	7 475 933	
- % av röster	0.87	
- % av kapital	0.62	

Viktiga datum 2022

25 april	Kv1 2022 rapport
25 april	Årsstämma i Nacka kl. 17:00
27 april	Avstämningsdag för SEK 1.50 utdelning*
2 maj	Utbetalning av utdelning på SEK 1.50*
20 juli	Kv2 2022 rapport
24 oktober	Avstämningsdag för SEK 1.50 utdelning*
26 oktober	Kv3 2022 rapport
27 oktober	Utbetalning av utdelning på SEK 1.50*

* Styrelsens förslag.

Investment case



Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt



Vi driver produktivets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch



Vi har en hög andel återkommande affärer



Vi har en välbeprövad affärsmodell

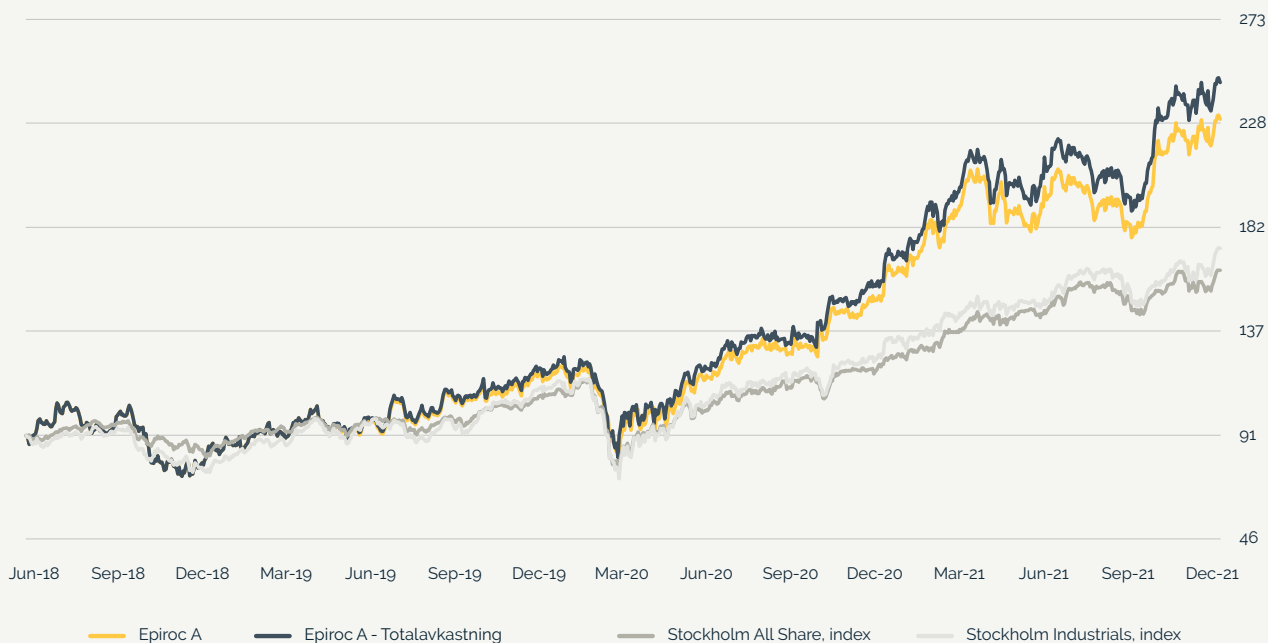


Vi skapar värde för våra intressenter



Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Aktiekursutveckling, indexerat på SEK 90.85 (första stängningskurs)



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser det system för beslutsfattande genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar bolaget. Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategi för lönsam tillväxt genom god internkontroll och en sund företagskultur.



Kommentar från styrelseordförande Ronnie Leten

"Epiroc har varit ett självständigt bolag i drygt tre år. När jag blickar tillbaka finns det mycket att vara stolt över. Under de första åren utvecklades vår serviceaffär väl, men kunderna tvekade något när det gällde investeringar. Sedan kom den globala pandemin som skapade turbulens i världen. Den snabba återhämtningen som sedan följde visade på Epirocs förmåga att prioritera tillgänglighet till kunderna.

Det är inte enkelt att leda en organisation när förutsättningarna ändras så snabbt, men Epiroc har visat att kriser hanteras väl. Jag är övertygad om att nyckeln till framgång är de engagerade medarbetarna som har befogenhet att ta ansvar för sin affär och sina kunder på lokal nivå. Decentralisering har tjänat oss väl som bolag, men med den kommer också ett ansvar. En sund företagskultur behövs, liksom en bra bolagsstyrning.

Ytterligare en anledning till Epirocs framgång är att medarbetarna vågar tänka nytt. Gång på gång visar Epirocs innovativa lösningar att bolaget driver produktivtets- och hållbarhetstransformationen i branschen. Automation, digitalisering och elektrifiering är starka och långsiktiga marknadstrender inom vilka Epiroc har positionerat sig väl. I kombination med ett effektivt beslutsfattande och bra internkontroll skapar det goda förutsättningar för ett uthålligt värdeskapande för våra kunder och aktieägare, även i framtiden."

Styrning

Utöver relevanta lagar och regelverk följer Epiroc, som ett noterat bolag på Nasdaq Stockholm, även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt den svenska koden för bolagsstyrning (Koden). Epiroc har inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret.

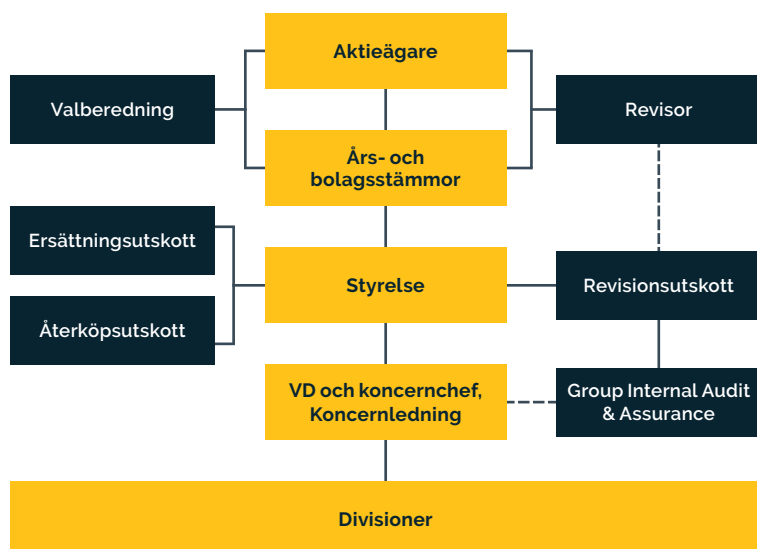
Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen. Därefter följer styrelsens, inklusive styrelseutskottens, arbetsordning och instruktioner, Epirocs uppförandekod, samt ett antal policyer och processer som omfattar hela verksamheten.

För att göra det enkelt för medarbetarna finns databasen the Epiroc Way på intranätet där alla dokument och processer för hur Epiroc bedriver verksamhet finns tillgängliga. Koncernens policyer tillsammans med Uppförandekoden hjälper Epiroc och dess anställda att följa tillämpliga lagar och upprätthålla höga etiska och miljömässiga standarder genom hela värdekedjan.

Aktieägare

Epiroc hade vid årets slut 68 213 (67 162) aktieägare. Bolagets största ägare är Investor AB som vid årets slut ägde 17,1% av aktierna och 22,7% av rösterna. Andelen utländskt ägande var 54,4% (53,4) av antalet utestående aktier. Se mer information om aktien och aktieägarna i kapitlet "Epiroc-aktien".

BOLAGSSTYRNINGSTRUKTUR



Exempel på relevanta externa styrdokument

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om värdepappersmarknaden
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- UN Global Compact

Exempel på relevanta interna styrdokument

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Instruktion för VD och koncernchef
- Instruktion avseende ekonomisk rapportering
- Uppförandekod samt Uppförandekod för affärspartners
- Policyer och övriga riktlinjer och instruktioner som finns i the Epiroc Way

Års- och bolagsstämmor

Bolagsstämman är Epirocs högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sin rösträtt och beslutar om t.ex. bolagets bolagsordning och bolagsstyrning med mera. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Kallelse inför års- eller bolagsstämman publiceras på Epirocs hemsida och annonseras i Post- och Inrikes Tidningar. Meddelande om stämman publiceras också i de två tidningarna Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter.

En öppen aktieägardialog är viktig för Epiroc och aktieägare ges möjlighet att ställa frågor vid eller innan stämman. Stämmans beslut meddelas via pressmeddelande och mötesprotokoll publiceras på Epirocs hemsida.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att föreslå årsstämman styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till dessa. De fyra största aktieägarna vid utgången av augusti, sorterade på röstetal, som är direktregistrerade eller ägargrupperade och som vill utse en ledamot, bildar valberedningen. Dessutom ska styrelsens ordförande vara en ledamot i valberedningen. Skulle ägarstrukturen förändras före tidpunkten för årsstämman finns regler på plats för att hantera det.

Valberedningens förslag och yttrande offentliggörs senast i samband med kallelsen. Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med Koden och ägna särskilt fokus på krav som bredd och mångfald när det gäller kompetens, erfarenheter och bakgrund för föreslagna styrelseledamöter.

Valberedning

Ledamot	Representerar	Röster 31 augusti 2021
Petra Hedengran (ordförande)	Investor AB	22.7%
Mikael Wiberg	Alecta	3.6%
Helen Fasth Gillstedt	Handelsbanken fonder	2.0%
Jan Andersson	Swedbank Robur fonder	1.8%
Ronnie Leten	Ordförande Epiroc AB	

Årsstämman 2022 kommer att hållas kl. 17:00 den 25 april i Nacka

Aktieägare som vill lämna fram förslag till valberedningen kan göra detta genom e-post: nominations@epiroc.com eller brevledes: Chefjurist, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka.

Styrelsen

Styrelsen har det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av koncernens angelägenheter. Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning och bistås av tre administrativa och förberedande styrelseutskott; ersättningsutskottet, revisionsutskottet och återköpsutskottet.

Styrelsens uppgifter inkluderar att anta och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner, finansiella dokument samt att anta nödvändiga interna styrdokument. Styrelsen ska se till att det finns lämpliga system för uppföljning och kontroll samt säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska även identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter samt redovisa hållbarhetsutvecklingen i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrelsen utser, utvärderar och avsätter vid behov VD och koncernchef. Andra uppgifter inkluderar att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen har också ansvaret för att successionsplanering sker i rimlig utsträckning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete, ansvarar för effektiviteten i detta arbete och säkerställer även att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Styrelsens ordförande företräder styrelsen gentemot Epirocs aktieägare.

Styrelsen får delegera uppgifter till en eller flera av styrelseledamöterna eller till andra personer, men ska då säkerställa att uppgifterna utförs korrekt. I linje med detta kan således styrelsen, på eget initiativ, låta personer utanför bolaget, t.ex. konsulter, utreda och förbereda ärenden.

Styrelsen genomförde tio styrelsemöten under 2021, inklusive det konstituerande mötet. Epirocs chefsjurist var sekreterare vid samtliga möten.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska de styrelseledamöter som utses av årsstämman bestå av minst sex och högst tolv ledamöter. De utses årligen för tiden till och med nästa årsstämma.

Valberedningen har tillämpat Kodens mångfaldspolicy vid beredningen av sitt förslag till styrelsen och inte föreslagit några ändringar i styrelsens sammansättning inför årsstämman 2021. Ett antal styrelseledamöter har lång erfarenhet från gruvindustrin och/eller verkstadsindustrin. En stor majoritet har även erfarenhet från ledande och finansiella positioner på internationella företag. Styrelsen har därmed goda förutsättningar att ge stöd till bolagets ledande befattningshavare.

Av styrelseledamöterna som utsetts av årsstämman är fyra kvinnor och fem män. Av de icke-verkställande styrelseledamöterna är tre kvinnor och fem män. Förutom VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanterna med suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställda i koncernen. Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 68-69.

Styrelsens arvoden

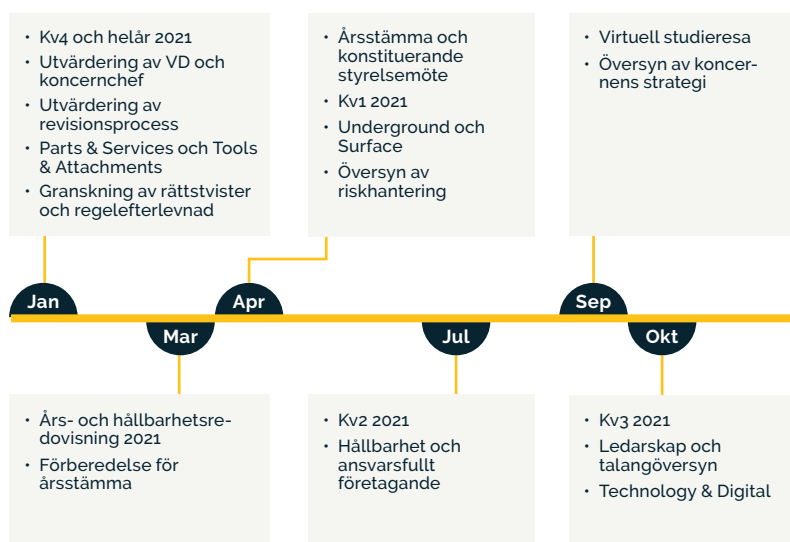
Styrelsens arvode godkändes vid årsstämman 2021 och presenteras i detalj i not 5.

Utvärdering av styrelsen

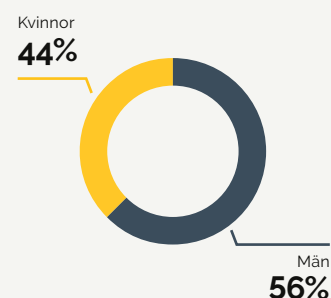
Styrelseordförande genomför årligen en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete. Utvärderingen syftar till att t.ex. prioritera vilka frågor som styrelsen bör ägna mer uppmärksamhet och inom vilka områden ytterligare kompetens kan behövas.

Utvärderingen 2021 genomfördes med hjälp av ett frågeformulär som sedan följdes upp med en separat diskussion med varje styrelseledamot. Resultaten har redovisats för valberedningen.

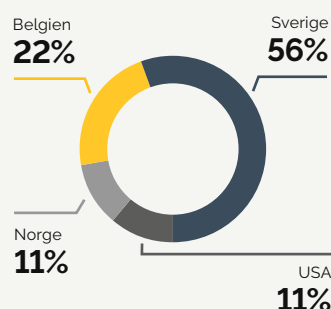
Styrelsens arbete 2021



Könsfördelning på invalda ledamöter



Nationalitet på invalda ledamöter



Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och internkontroll samt redovisning och revision. För att säkerställa god finansiell rapportering och riskhantering har utskottet en regelbunden dialog med koncernens externa revisor. Minst en gång per år har revisionsutskottet möte med revisorn utan Koncernledningens närvaro. Revisionsutskottet har även ansvar för att övervaka arbetet som funktionen "Group Internal Audit & Assurance" genomför. Utskottet utvärderar och bistår också valberedningen med förslag till val av extern revisionsfirma. Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Revisionsutskottet består av Ulla Litzén (ordförande), Anders Ullberg, Ronnie Leten och Lennart Evrell. Ulla Litzén, Anders Ullberg och Lennart Evrell är oberoende i förhållande till koncernen och dess koncernledning.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet föreslår principer för ersättning och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen samt nyckelpersoner. Ersättningsutskottet ska bestå av tre ledamöter som inte är anställda i koncernen. Styrelsens ordförande är ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Lennart Evrell och Johan Forssell är oberoende i förhållande till koncernen och dess koncernledning.

Ersättning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelpersoner

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Epirocs strategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs konkurrenskraftig ersättning.

Eftersom Epiroc är ett globalt bolag med ledande befattningshavare i flera länder kan sammansättningen av ersättningen variera. I regel består dock ersättningen av följande:

- Kontant grundlön baserad på befattning, kvalifikation och individuell prestation.
- Rörlig kontant ersättning baserad på uppfyllnadsgraden av i förhand förutbestämda individuella finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan t.ex. avse värdeskapande, utveckling av rörelseresultat och rörelsekapital. Icke-finansiella kriterier kan t.ex. vara förbättrade hållbarhetsnyckeltal, utveckling och lansering av innovativa produkter och förbättrade arbetsprocesser. Den rörliga ersättningen uppgår till högst 70% av grundlönen.
- Pensionspremier och ytterligare marknadsmässiga förmåner.
- Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner.

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen beror ersättningen på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Ersättningen uppgår dock till högst motsvarande 24 månaders grundlön. Se not 5 för information om ersättningen under 2021.

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas bästa intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv värdeutveckling på bolagets aktier.

Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas bästa intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv värdeutveckling på bolagets aktier. Styrelsen anser därför att ett aktierelaterat optionsprogram ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Epirocs årsstämma 2021 godkände ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2021. Optionsplanen omfattar högst 100 nyckelpersoner. Se not 24.

Återköpsutskottet

För att förbereda och verkställa återköp av företagets egna aktier i enlighet med årsstämmans bemyndigande har styrelsen utsett ett återköpsutskott. Återköpsutskottet består av Anders Ullberg (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Epirocs verksamhet. Förvaltningen ska ske i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Sedan den 1 mars 2020 är Helena Hedblom VD och koncernchef för Epiroc.

Koncernledning

Koncernledningen utses av VD och koncernchef och ska bistå denna i den löpande förvaltningen. Baserat på de mål som styrelsen fastställt sätter koncernledningen upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar resultatet. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor. Koncernledningen presenteras på sidorna 70-71.

Extern revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens Års- och hållbarhetsredovisning och bokföring, koncernredovisning och de större dotterbolagen samt styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av Epiroc. Den huvudansvarige revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet. Revisorn presenterar årsrevisionen vid ett styrelsesammanträde utan närvaro av medlem i koncernledningen. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse till årsstämman.

Vid årsstämman 2021 valdes revisorn Deloitte AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2022 i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är sedan 2018 Thomas Strömberg, auktoriserad revisor på Deloitte AB.

Nyfiken på mer?

Mer information och relevanta dokument finns på:
www.epirocgroup.com/se/investors/corporate-governance

Styrelse



Ronnie Leten



Johan Forssell



Anders Ullberg



Ulla Litzén

Befattning/Sedan	Ordförande/2017	Ledamot/2017	Ledamot/2017	Ledamot/2017
Nationalitet/Född	Belgisk/1956	Svensk/1971	Svensk/1946	Svensk/1956
Utbildning	Civilekonom, Hasselts universitet, Belgien.	Civilekonom, Handels- högskolan, Stockholm.	Civilekonom, Handels- högskolan, Stockholm.	Civilekonom från Handels- högskolan i Stockholm. MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA. Ekon dr h.c., Handelshögsko- lan i Stockholm.
Sysselsättning	Heltidsarbetande styrelseledamot och/ eller ordförande.	VD och koncernchef på Investor AB.	Heltidsarbetande styrelseledamot och/ eller ordförande.	Heltidsarbetande styrelseledamot och/ eller ordförande.
Övriga uppdrag	Styrelseledamot och ord- förande i Telefonaktiebo- laget LM Ericsson AB.	Styrelseledamot i Investor AB, Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, Patricia Industries AB, EQT AB, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.	Styrelseledamot och ord- förande i Boliden AB och Studsvik AB. Styrelsele- damot i Valedo Partners. Ordförande i Rådet för finansiell rapportering och styrelseledamot i European Financial Reporting Advisory Group.	Styrelseledamot i AB Electrolux och Ratons AB. Styrelsemedlem i Handels- högskolan i Stockholm och Handelshögskoleföreningen.
Arbetslivserfarenhet	VD och koncernchef på Atlas Copco AB.	Direktör och chef för kärninvesteringar på Investor AB.	VD och Finanschef på SSAB AB.	VD på W Capital Management AB och medlem i koncernledningen på Investor AB.
Oberoende	Nej, inte till Epiroc då han varit VD för Atlas Copco AB (närstående bolag) under de senaste fem åren och inte heller till större ägare då han har konsultanställning hos Investor AB.	Nej, inte till större ägare då han är VD och koncernchef på Investor AB.	Ja.	Ja.
Egna och närståendes innehav i Epiroc AB	11 308 A-aktier, 55 650 B-aktier och 112 234 köpoptioner ¹⁾	5 000 B-aktier och 10 518 syntetiska aktier	14 000 A-aktier och 31 000 B-aktier	75 800 A-aktier och 3 000 B-aktier
Närvaro				
Styrelse	10/10	10/10	10/10	10/10
Revisionsutskott	7/7		7/7	7/7
Ersättningsutskott	3/3	3/3		
Återköpsutskott	3/3		3/3	

Information per den 28 februari 2022 och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2021.
För mer information och ersättning, se not 5.

¹⁾ Köpoptioner utfärdade av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc.

**Lennart Evrell****Jeane Hull****Astrid
Skarheim Onsum****Helena Hedblom****Sigurd Mareels**

Ledamot/2017	Ledamot/2018	Ledamot/2018	Ledamot/2020	Ledamot/2020
Svensk/1954	Amerikansk/1955	Norsk/1970	Svensk/1973	Belgisk/1961
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Civilekonom, Uppsala universitet.	Civilingenjör, South Dakota School of Mines and Technology, USA. MBA, Nova Southeastern University, USA.	Civilingenjör, Norges Teknisk-Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.	Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.	Doktor i metallurgi samt civilingenjör, båda från Gents universitet, Belgien.
Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller ordförande.	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller ordförande.	VD för NG (Norsk Gjenvinning), Norge.	VD och koncernchef Epiroc AB.	Senior Partner Emeritus and Special Advisor på McKinsey & Co, Belgien
Styrelseledamot och ordförande i SSAB AB. Styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB och Svenskt Näringsliv.	Styrelseledamot i Interfor Corporation, Trevali Mining Corporation och Pretium Resources Incorporated.	Medlem i Norska regeringens expertkommitté för klimativänliga investeringar.	Styrelseledamot i Stora Enso Oy och ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).	Styrelseledamot och ordförande i La Fortuna, Chile.
VD och koncernchef på Boliden AB.	Vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy. Operativ chef på Rio Tinto Kennecott Utah Copper Mine i USA.	VD Aker Offshore Wind, Chief Digital Officer och VD Engineering Norway på Aker Solutions. Styrelseledamot i Principle Power Inc.	Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.	Partner på McKinsey & Company.
Ja.	Ja.	Ja	Nej, inte till bolaget då hon är VD och koncernchef för Epiroc AB.	Ja.
4 000 B-aktier och 7 781 syntetiska aktier	3 672 syntetiska aktier	11 452 syntetiska aktier	21 379 A-aktier, 189 758 personaloptioner och 12 015 matchningsoptioner	4 305 syntetiska aktier
9/10 7/7 3/3	10/10	10/10	10/10	10/10

**Arbetsstagar-
representanter**

Kristina Kanestad
Styrelseledamot och
Arbetsstagarrepresentant
Invald 2018
Nationalitet/Född
Svensk/1966
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier

Gustav El Rachidi
Suppleant,
arbetsstagarrepresentant
Invald 2018
Nationalitet/Född
Svensk/1970
Innehav i Epiroc AB
100 B-aktier

Daniel Rundgren
Styrelseledamot och
Arbetsstagarrepresentant
Invald 2019
Nationalitet/Född
Svensk/1973
Innehav i Epiroc AB
–

Niclas Bergström
Suppleant,
arbetsstagarrepresentant
Invald 2020
Nationalitet/Född
Svensk/1969
Innehav i Epiroc AB
–

Koncernledning



Helena Hedblom



Håkan Folin

José Manuel
Sánchez

Sami Niiranen



Jess Kindler

Befattning/Sedan	VD och koncernchef I nuvarande befattning sedan 2020.	Ekonomi- och finansdirektör I nuvarande befattning sedan 2021*.	Chef Surface-divisionen Chef för divisionen sedan 2014 och medlem av koncernledningen sedan 2020.	Chef Underground-divisionen Chef för divisionen sedan 2018 och medlem av koncernledningen sedan 2020.	Chef Parts & Services-divisionen Chef för divisionen sedan 2016 och medlem av koncernledningen sedan 2020.
Nationalitet/Född	Svensk/1973	Svensk/1976	Spansk/1963	Finsk/1972	Amerikansk/1975
Utbildning	Civilingenjör i materialteknologi från Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).	Civilingenjör i industriell teknik från Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).	Civilingenjör i gruvteknik från Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Masterexamen i marknadsföring och försäljning från Cerem International Business School, Spanien.	Civilingenjör i gruvteknik från Helsingfors Tekniska Högskola, Finland.	Kandidatexamen i gruvteknik från Colorado School of Mines, USA. MBA från University of Pennsylvania, Wharton School of Business, USA.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och annan information	Styrelseledamot i Stora Enso Oy och ledamot i Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Gruv-och Infrastrukturchef på Epiroc samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.	Ekonomi- och Finansdirektör SSAB AB, ekonomichef SSAB APAC samt ekonomichef Tibnor.	Chef för divisionen Epiroc Drilling Solutions samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.	Chef för divisionen Epiroc Underground Rock Excavation samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.	Chef för divisionen Epiroc Mining and Rock Excavation Service samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående	21 379 A-aktier 189 758 personaloptioner 12 015 matchningsoptioner	2 000 A-aktier	16 724 A-aktier 250 497 personaloptioner 10 775 matchningsoptioner	5 751 A-aktier 24 626 personaloptioner 3 807 matchningsoptioner	22 669 A-aktier 45 194 personaloptioner 10 869 matchningsoptioner

Innehav i Epiroc AB per den 31 december 2021.

För några medlemmar motsvaras matchnings- och personaloptionerna av syntetiska optioner.

* Sedan den 1 december 2021 är Håkan Folin Ekonomi- och finansdirektör. Han har ersatt Anders Lindén.



Jonas Albertson



Goran Popovski



Nadim Penser



Charlotta Grähs



Martin Hjerpe



Mattias Olsson

Chef Technology & Digital-divisionen
 Chef för divisionen sedan 2016 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Chef Tools & Attachments-divisionen
 Chef för divisionen sedan 2017 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Personaldirektör
 Medlem av koncernledningen sedan 2020.

Chefsjurist
 I nuvarande befattning sedan 2022*.

M&A- och strategidirektör
 nuvarande befattning sedan 2019.

Kommunikationsdirektör
 I nuvarande befattning sedan 2018.

Svensk/1967

Svensk och Makedonsk/1974

Svensk/1967

Svensk/1971

Svensk/1976

Svensk/1968

Civilingenjör i maskinteknik från Chalmers tekniska högskola.

Civilingenjör i international business från Göteborgs Universitet. Civilingenjör i internationell transport- och logistikhantering från Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola. Kandidatexamen i marknadsföring och internationella affärer från universitet St. Kiril & Metodij i Skopje, Makedonien.

Kandidatexamen i fysik och elektroteknik från University of Lancaster, England.

Jurist från Göteborgs Universitet.

Civilingenjör i teknisk fysik från Chalmers Tekniska Högskola.

Ekonomie Magisterexamen från Linköpings Universitet.

Chef för divisionen Atlas Copco Rocktec och VD för Epiroc Rock Drills AB i Sverige. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Chef för divisionen Epiroc Hydraulic Attachment Tools samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Vice President Human Resources för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.

Chefsjurist på Trelleborg AB samt Dometic AB. Bolagsjurist på Husqvarna AB, advokat hos Mannheimer Swartling Advokatbyrå samt Hengeler Mueller Rechtsanwälte.

Delägare på McKinsey & Company.

Chef för Investor Relations på ASSA ABLOY. Vice President Investor Relations på Atlas Copco.

7 266 A-aktier
 23 806 personal-
 optioner
 3 531 matchnings-
 optioner

7 165 A-aktier
 114 094 personal-
 optioner
 7 273 matchnings-
 optioner

6 750 A-aktier
 18 232 personal-
 optioner
 1 736 matchnings-
 optioner

550 A-aktier
 1 145 B-aktier

10 000 A-aktier
 37 267 personal-
 optioner
 6 568 matchnings-
 optioner

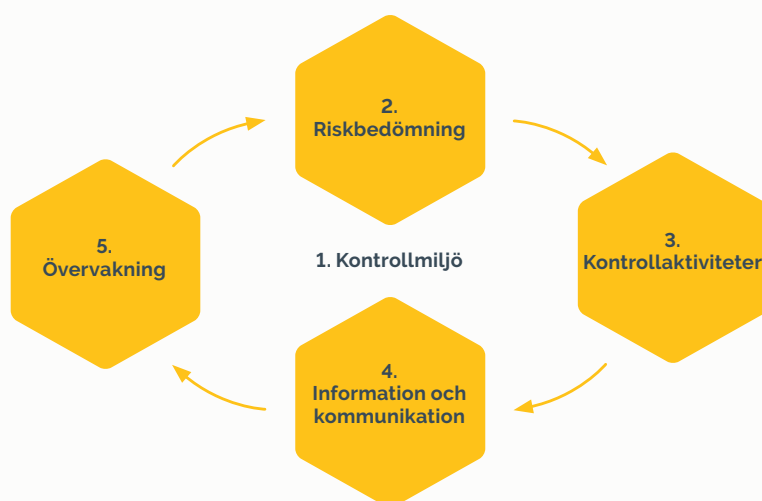
5 294 A-aktier
 1 200 B-aktier
 50 000 personal-
 optioner
 5 291 matchnings-
 optioner

* Sedan den 21 februari 2022 är Charlotta Grähs Chefsjurist. Hon har ersatt Jörgen Ekelöv.

Internkontroll över finansiell rapportering

Detta avsnitt innehåller en beskrivning av Epirocs system för internkontroll över den finansiella rapporteringen i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.

Internkontroll över finansiell rapportering



Hantering av finansiell rapporteringsrisk

Epirocs system för internkontroll över finansiell rapportering sker i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och aktiebolagslagen, vilket säkerställer en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter. Regelverket som används för internkontroll har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

1. Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor är väldefinierade och välkommunicerade befogenheter. Epiroc har en dedikerad funktion för internkontroll vilken är en del av "Group Internal Audit & Assurance". Denna rapporterar till styrelsen genom revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna genomförs årligen. Vid behov förstärks eller införs ytterligare kontrollaktiviteter. De mest väsentliga riskerna inom Epirocs finansiella rapportering listas på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

För att motverka finansiella rapporteringsrisker finns kontrollaktiviteter på plats. De utförs på alla nivåer och i olika stadier av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Epiroc har flera informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. T.ex. koncernens policyer och riktlinjer, the Epiroc Way (databas på intranätet), verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

5. Övervakning

Aktiviteterna för internkontroll övervakas genom, bland annat, oberoende internrevisioner, avstämningar av balansräkningar, finansiell information och resultat samt översyn av månatliga ledningsmöten, iakttagelser och brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen.

Väsentliga finansiella rapporteringsrisker och riskhantering

Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet	• Varulager avstäms vid varje balansdag. • Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. • Lagernivåer och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning	• Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. • Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. • Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. • Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• En process och verktyg finns för att driva in kundfordringar. • Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats. • Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda	• En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen. • All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod. • Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en treårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis. • Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade	• En dokumenterad handbok för det affärssystem och ekonomisystem som används finns och uppdateras. • Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt	• Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. • Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. • Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. • Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.

Riskhantering

Epiroc har kunder i över 150 länder vilket medför både risker och möjligheter. En effektiv riskhantering minskar inte bara riskerna i verksamheten, utan bidrar också till lönsam tillväxt för Epiroc.

Ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för internkontrollen av Epirocs verksamhet och därmed förenliga risker. Riskhanteringsarbetet följer Epirocs decentraliserade struktur. Lokala bolag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsesammanträden.

Koncernfunktionerna för juridik, försäkring, finansförvaltning, regelefterlevnad, skatt, redovisning och kommunikation tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att dessa efterlevs.

Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchef, Ekonomi- och finansdirektör, Group Treasurer, Manager risk management and funding och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet tar emot rapporter från FRMC vid varje sammanträde.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering finns på plats genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Se not 28.

Implementeringen av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner.

Krishanteringsprocessen sköts av Corporate Communications. Varje störande eller oväntad händelse bör dock, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Försäkring

Epirocs försäkringsprogram omfattar bland annat egendoms- och affärsavbrottsförsäkring, produktansvarsförsäkring, varutransportförsäkring, s.k. financial lines-försäkring, tjänstereseförsäkring och försäkring för specialrisker, i den utsträckning och avseende belopp som anses ligga i linje med branschpraxis.

Koncernen är dock inte fullt försäkrad mot alla tänkbara risker, och försäkringsskydd för alla typer av risker är inte tillgängliga till en rimlig kostnad, eller överhuvudtaget. Om det skulle inträffa en olycka som orsakar skador som överstiger beloppsgränsen eller som inte täcks av en försäkring skulle det kunna få en betydande negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Företagsriskhantering

För att kartlägga koncernrisker använder Epiroc ett riskhanteringssystem som tillämpas på divisionerna. Riskerna identifieras utifrån respektive divisions ledningsgrupps kunskaper om sin verksamhet och sitt ansvarsområde. Ansvaret för att hantera de risker som tas upp i riskkartläggningen ligger hos varje division. Avdelningen Insurance & Risk Management sköter den övergripande processen och konsoliderar resultaten på koncernnivå i samarbete med koncernledningen.

På koncernnivå genomförs riskkartläggning för IT, juridik, hållbarhet och finansiell redovisning. Riskkartläggningen och dess resultat rapporteras både till koncernledningen och styrelsen, vilka övervakar riskerna årsvis.

Task Force on Climate-Related Financial Risk Disclosures (TCFD)

Epiroc tillhandahåller information om de risker och möjligheter som klimatförändringarna kommer att ha för verksamheten i enlighet med TCFD:s rekommendationer. En riskanalys genomfördes 2021 och Epiroc kommer att fortsätta att anpassa tillvägagångssättet 2022. Omställningen till en koldioxidsnål ekonomi innebär också klimatrelaterade möjligheter för Epiroc.

Regelefterlevnad

Group Compliance, Epirocs interna funktion för regelefterlevnad ansvarar för det förebyggande arbetet mot korruption, penningtvätt, efterlevnad av handelsregler, konkurrensrättslig efterlevnad och dataintegritet.

Group Compliance identifierar efterlevnadsrisker på koncernnivå, implementerar relevanta policyer, informerar om efterlevnad genom intern kommunikation och tillhandahåller utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess anställda runt om i världen har lämplig kunskap för korrekt beslutsfattande.

Epiroc har också ett forum, Compliance Board, som genom ett tvärfunktionellt samarbete säkerställer att Epirocs uppförandekod implementeras och efterlevs. Följande funktioner är medlemmar i Compliance Board: Chefsjurist, Personaldirektör, Kommunikationsdirektör, Chef regelefterlevnad, Hållbarhetschef och chef för Internal Audit & Assurance. Compliance Board samarbetar med divisionerna.

Risköversikt. Väsentliga risker är markerade med 

Strategiska risker

	Klimatförändringar och miljö	- Fysiska förändringar i klimat, förändringar i regelverk, skatter och resurspriser, föroreningar samt tillgång till naturresurser, såsom energi, vatten och råmaterial. - Råvarupriser, föroreningar och tillgång till naturresurser såsom energi och vatten kan påverkas negativt.
	Konkurrens	- Mycket konkurrensutsatta marknader. - Konkurrenterna fortsätter att konsolidera.
	Lagstiftning och politik	- Lagstiftningsrisker och andra risker i samband med internationell verksamhet. - Verksamhet på komplexa marknader med olika politiska, ekonomiska och sociala förhållanden där förändringar i den politiska situationen i en region eller ett land kan påverka en bransch eller ett företag. - Pandemier och de politiska reglerna och restriktioner som de potentiellt kan påverka Epirocs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller produktionen och leveransen av utrustning och eftermarknadstjänster, samt kunder och leverantörer.
	Marknad	- Produkter och tjänster används i branscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden. - Mineralpriser är volatila och kan påverka efterfrågan på Epirocs produkter och tjänster.

Operativa risker

	Cyberrisk	- Epiroc kan råka ut för fel i eller intrång i dess drifts- eller informationssäkerhetssystem och kan stöta på problem med lagring och behandling av personuppgifter. - Epiroc kan misslyckas med att skydda sina immateriella rättigheter. - Risk av beroende av IT-system i verksamheten.
	Distribution	Epiroc är beroende av effektiviteten hos sina distributionscenter, marknadsbolag samt försäljnings- och serviceorganisation.
	Försäkring	Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.
	Förvärv och avyttringar	Svårigheter att slutföra förvärv, integrera förvärvade verksamheter och uppnå förväntade synergier samt att slutföra avyttringar.
	Korruption och bedrägeri	Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra korruption och bedrägeri.
	Leverantörskedja	- Epiroc förlitar sig på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka leveranserna. - Risker kan uppstå om leverantörerna inte följer Epirocs uppförandekod.
	Medarbetare	- Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare. - Arbetsavbrott eller strejker. - En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.
	Miljö	- Att inte aktivt minska den negativa miljöpåverkan kan inverka negativt på verksamheten, antingen direkt eller genom att störa leverantörskedjan. - Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter. - Extremväder och värmestress kan påverka produktionsenheter och distributionscenter.
	Mänskliga rättigheter	Epiroc verkar i länder där kränkningar av mänskliga rättigheter sker och möter kunder som också är exponerade mot mänskliga rättighetsfrågor.
	Produktion	Tillverknings- och produktionsanläggningar kan skadas, förstöras eller stängas.
	Produktutveckling	Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller reagera på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.
	Renomé	- Negativa allmänna uppfattningar om Epiroc eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av internationellt vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé. - Exponering för produktansvar och garantianspråk. - Klagomål och rättstvister kan skada varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.
	Säkerhet och hälsa	Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.

Juridiska risker och efterlevnad

Risken att Epiroc bryter mot lagar om korruptionsbekämpning, penningtvättsbekämpning, efterlevnad av handelsregler, konkurrensrättslig efterlevnad och dataintegritet, kan leda till böter, skadestånd och annan ekonomisk skada samt skada Epirocs anseende.

Riskhantering

- Koncernstöd och rådgivning om lagar och förordningar till enheter.
- Publicering av styrande dokument, såsom policyer och riktlinjer, i databasen the Epiroc Way som finns på intranätet.
- Obligatorisk utbildning i Epirocs uppförandekod för alla anställda och fortbildning för vissa medarbetarkategorier. Relevant utbildning på lokal nivå.
- Implementering av verktyg för att övervaka regel efterlevnad på koncernnivå.
- Öka medvetenheten om efterlevnad i organisationen genom kommunikation via intranätet.
- Tillhandahålla visselblåsarssystemet "Speak Up" - både internt och externt.
- Uppföljningar för implementering, självutvärderingsundersökningar och revisioner i samarbete med Internal Audit & Assurance.
- Se mer information under väsentliga risker på efterföljande sidor.

Finansiella risker

- Finansiella risker omfattar rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, hedgingrisk, råvaruprisrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Epiroc kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt. Se not 28.
- Det finns en risk att Epirocs framtida verksamhetsresultat kan skilja sig väsentligt från de finansiella mål som företaget har ställt upp. En kommande finansiell risk är att investerarna lämnar investeringar som har en hög hållbarhetsrelaterad risk och klimatrisk, exempelvis kol.



Uppförandekoden visar vilket företag vi är och vad vi står för. I den beskrivs hur man agerar på lämpligt sätt när man gör affärer och hur vi alla förväntas bete oss för att uppfylla de högt ställda etiska och integritetsmässiga krav som gäller hos oss. Ekonomiska resultat är viktiga och ett mått på framgång, men minst lika viktigt är det sätt på vilket vi åstadkommer dessa resultat.



För Epiroc är det mycket viktigt att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt. Epiroc väljer att samarbeta med affärspartners som står för kvaliteten hos de varor och tjänster de tillhandahåller samt agerar i enlighet med hög etisk standard och integritet.

Väsentliga risker, riskreducering och möjligheter

Väsentlig risk och bakgrund

Riskreducering

Möjligheter

Cyberrisk

Epiroc kan utsättas för störningar i verksamheten orsakade av cyberbrottslighet, avbrott i kritiska IT-tjänster eller övriga intrång i dess informationssystem som kan leda till förlusten av immateriella rättigheter.

Det ökade distansarbetet innebär ytterligare risker eftersom fler potentiella attackvektorer exponeras.

Om intrång inte upptäcks i tid och åtgärdas på ett effektivt sätt kan dessa skada Epirocs anseende och ha en negativ effekt på det finansiella resultatet.

Epirocs program för cybersäkerhet förbättrar hanteringen av cyberrisker genom t.ex.

- Gruppstöd och rådgivning till enheter.
- Revidering av system för informationssäkerhet.
- Uppdatering av styrande dokument på the Epiroc Way.
- Förbättrad och riktad utbildning i säkerhetsmedvetenhet.
- Förbättrat skydd av Epirocs digitala behörigheter och data.
- Öka vår motståndskraft mot negativa händelser.

Att förbättra säkerheten och motståndskraften går i linje med kundernas ökade krav på säkerhet och förbättrar även Epirocs marknadsposition.

Klimatförändringar och miljö

Fysiska förändringar i klimatet, förändringar i regelverk, koldioxidskatter och andra omställningsrisker kan påverka efterfrågan negativt.

Resurspriser, föroreningar och tillgång till naturresurser som energi, vatten och råvaror kan påverkas negativt.

Inom produktutveckling är exempel på risker att inte utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.

Koncernledningen och divisionerna bevakar kontinuerligt miljö- och klimatrisker som kan påverka verksamheten och efterfrågan.

Inom forskning och utveckling är förbättrad miljöprestanda alltid en viktig komponent.

Styrelsen genomför en årlig översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.

Möta ökande efterfrågan på hållbar utrustning genom att utveckla produkter och tjänster och/eller utöka utbudet av produkter med låga utsläpp.

Batteriteknik och därmed relaterad utrustning kan tillföra värde och hjälpa till att skynda på övergången till lösningar med lägre koldioxidutsläpp.

Implementeringen av hållbarhetsmålen 2030 leder organisationen mot att halvera CO₂e-utsläppen i scope 1, 2 och 3.

Konkurrens

Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor.

Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning från små regionala företag, och även i allt högre grad, från företag som verkar med lägre kostnader och marginaler.

Kontinuerliga analyser och uppföljningar av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och reagera på förändringar i föränderlig marknadsefterfrågan, inbegripet efterfrågan på nya produkter.

Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet och lägre total kostnad.

Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.

Korruption och bedrägeri

Korruption och mutor finns i många länder där Epiroc verkar. Epiroc står inför risken att möta korruption och andra olagliga handlingar som begås av dess anställda.

Bristfälliga internkontroller kan leda till att Epiroc blir mer utsatt i samband med bedrägeri som begås av anställda eller andra personer. Oegentligheter som begås av anställda eller andra personer kan leda till att investera och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epiroc.

Det finns en risk att enskilda anställda, antingen av misstag eller avsiktligt, agerar i strid med tillämplig lag och Epirocs interna policyer och processer när det gäller efterlevnad av handelsregler.

Det finns en risk att Epirocs medarbetare kan delta i diskussioner, transaktioner eller på annat sätt interagera med konkurrenter eller kunder i strid med gällande konkurrens- och antitrustlagar.

Interna jurister stödjer enheter med råd om lagar och förordningar. Proaktiv utbildning genomförs också.

Avdelningen för regelefterlevnad identifierar risker på gruppnivå, implementerar lämpliga policyer, informerar om regelefterlevnad genom intern kommunikation och erbjuder träning i digitala verktyg för att Epiroc och dess anställda skall ha rätt förutsättningar för korrekt beslutsfattande.

Alla anställda skall skriftligen intyga att de följer uppförandekoden. Utbildning finns tillgänglig för samtliga anställda. Regelefterlevnadsrådets uppdrag är att säkerställa att uppförandekoden implementeras och följs. Styrelsen vägleder, stödjer och följer upp processen.

Uppförandekoden och koncernens policyer för hur vi agerar ansvarsfullt säkerställer våra intressenters förtroende.

Att följa lagar och förordningar minimerar kostnader.

Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 stödjer efterlevnaden av uppförandekoden.

Väsentlig risk och bakgrund

Riskreducering

Möjligheter

Leverantörskedja

Felaktiga leveranser, underlåtenhet att leverera eller brist på kapacitet hos leverantörerna kan orsaka förseningar eller fel i leveranserna, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende.

Försörjningsavbrott kan bero på brist på råvaror, arbetskonflikter och väderförhållanden som påverkar produkter eller leveranser, transportstörningar eller andra faktorer som ligger utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartners inte delar de värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod. Risk för att produkter innehåller komponenter som inte produceras på ett hållbart sätt, till exempel att det finns konfliktmineraler i elektroniska komponenter.

Affärspartners väljs ut och utvärderas objektivt på grundval av faktorer som kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet, samt miljöarbete och socialt ansvar.

Upprättande av ett globalt nätverk av underleverantörer, för att förhindra leverantörsberoende.

Leverantörer förses med god och tillräcklig information för att kunna hantera volymförändringar.

Affärspartners förbinder sig att följa den s.k. uppförandekoden för affärspartners.

En fortsatt process för att utreda och ta bort förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.

Ytterligare öka flexibiliteten i verksamheten och sänka kostnader genom förbättrad lagerhantering som svar på förändringar av efterfrågan.

Fortsätta vara en prioriterad affärspartner och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Goda leverantörsrelationer bidrar till att förbättra Epirocs konkurrensställning.

Främja mänskliga rättigheter och arbeta för att förbättra arbetsförhållanden och minska risk för korruption och konflikter. Möjlighet att stärka kundrelationer genom att vara redo att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler.

Implementering av hållbarhetsmål för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning samt säkerställa att vår uppförandekod följs.

Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.

Marknad

Utrustning och tjänster används i branscher som påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden och priser på mineralråvaror, vilket kan påverka efterfrågan.

En flexibel tillverkning där en stor del av komponenterna köps in från leverantörer.

Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet.

Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer flexibel organisation med ökad flexibilitet.

Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten. Detta kommer att öka företagets motståndskraft.

Medarbetare

Med tanke på att Epiroc ständigt erbjuder nya eller förbättrade produkter är det viktigt att bolaget kan locka personer med expertis inom sina produktområden och inom forskning och utveckling.

Om Epiroc misslyckas med att bevaka sitt behov av anställda eller om man inte fortsätter att attrahera och behålla högkvalificerade chefer och andra kompetenta medarbetare till godtagbara villkor kan bolaget få svårigheter att upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet.

En pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.

Kartläggning av kompetenser och krav utförs kontinuerligt för att säkerställa tillgång till personer med rätt expertis vid rätt tidpunkt.

Rekrytering kan ske både externt och internt. Intern rekrytering och jobbrottning möjliggörs av en intern arbetsmarknad.

Löner och andra villkor är anpassade till marknaden och kopplade till affärsmässiga prioriteringar.

Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar.

En medarbetarundersökning genomförs varje år och följs upp aktivt. När pandemier som covid-19 påverkar Epiroc är huvudfokus alltid medarbetarnas och deras familjers samt kundernas hälsa.

Nödvändig skyddsutrustning tillhandahålls för medarbetare som behöver befinna sig i produktionen eller ute på fältet. Regelbundna uppdateringar och tydlig kommunikation till alla medarbetare möjliggör snabb anpassning till nya situationer.

Möjlighet att sätta upp ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i överensstämmelse med affärsmål, och sedan ge dem friheten att leverera, med ansvar för resultaten.

Motiverade och kompetenta medarbetare och chefer är avgörande för att uppnå eller överträffa affärsmålen.

Stor uppmärksamhet ägnas åt att söka efter och rekrytera högpresterande personer som kan utvecklas i en miljö av tillit och personligt ansvar.

Implementeringen av hållbarhetsmålen 2030 leder organisationen mot förbättrad säkerhet och större mångfald.

När företaget och medarbetarna snabbt behöver anpassa sig till förändrade arbetsförhållanden, som i en pandemi, tillhandahåller Epiroc det tekniska stödet för att detta ska vara möjligt.

Epiroc och företagets medarbetare har blivit bättre på att arbeta på distans och att samarbeta virtuellt.

Produktutveckling

Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändringar i kundpreferenser. Underlåtenhet att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet och hållbarhet.

Produktutvecklingen påverkas av lagstiftning i frågor som utsläpp, buller, vibrationer och återvinning. Det kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre strikt.

Befintliga produkter och tjänster från Epiroc ersätts av alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter.

Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även under konjunkturnedgångar.

Produktdesign med ett livscykelperspektiv och mätbara effektivitetsmål för de viktigaste produktkategorierna.

Produktdesign med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla krav i lagstiftningen.

Fortsätta att använda rekommendationer från TCFD för att bättre förstå och förbättra rapporteringen om klimatförändringsrisker.

Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisker.

Implementering av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera koldioxidutsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av utrustning.

Ökad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.

Batteriteknik och uppkopplad utrustning är de två främsta områden där vi kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar.

Väsentlig risk och bakgrund

Riskreducering

Möjligheter

Renommé

Epirocs renommé och affärsresultat kan påverkas negativt av olika anledningar, bland annat följande:

- Om kunderna börjar tappa förtroendet för säkerheten och kvaliteten hos de produkter och tjänster som tillhandahålls.
- Om kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc försämras, inklusive tidpunkten för leverans eller kvalitet och tillgängligheten hos produkter, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part.
- Epirocs eller någon av dess affärspartners eller kunders underlåtenhet att följa etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhetsrelaterade, miljörelaterade eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden.
- Epiroc kan vara föremål för klagomål och tvister från sina kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter, avseende produktskada, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrustregler eller operativa problem, olägenheter, försumlighet eller underlåtenhet att följa gällande lagar och förordningar.

Alla produkter är testade och också kvalitetssäkrade. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning.

Epiroc har ett tydligt välkänt varumärkeslöfte.

Koncernen deltar aktivt i dialogen med intressenterna.

Utbildningen om uppförandekoden omfattar det årliga undertecknandet av en s.k. compliance-förklaring för chefer.

Beteenden eller handlingar som är olagliga eller bryter mot uppförandekoden kan rapporteras via visuellblåsarssystemet Speak Up.

Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller renommé i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation.

Leverans av testade och kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar fortsatta affärer.

Ökad tillgång till nya marknader och tillväxtmarknader.

CoC med principer för hur företag bör bedriva ansvarsfull verksamhet hjälper Epiroc att upprätthålla renommé och intressenternas förtroende.

En hög profil i sociala frågor och miljöfrågor är särskilt viktigt eftersom Epiroc har närvaro i många regioner där effekterna av klimatförändringen kommer att vara stora och motståndskraften låg.

Implementeringen av hållbarhetsmål för 2030 bidrar till att säkerställa att vår uppförandekod följs.

Säkerhet och hälsa

Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc.

Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa.

Kostnaden för efterlevnad, och de eventuella sanktioner som införs i enlighet med lagar och förordningar om hälsa och säkerhet, kan vara betydande.

Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Alla större enheter är certifierade enligt standarden ISO45001.

Att utveckla ett beteende med säkerhet i åtanke är avgörande och aktiviteter för att belysa detta, t.ex. "SafeStartprogrammet", "Live Work Elimination" och Epirocs säkerhetsdag, som anordnas i hela koncernen.

Affärspartners erbjuds utbildning i Epirocs policyer, inbegripet hälsa och säkerhet.

Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och nöjdheten hos medarbetare och affärspartners.

Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad hälsa och säkerhet.

Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.



Finansiell information och noter



Sidan	Koncernens finansiella rapporter	Moderbolagets finansiella rapporter	133 Styrelsens underskrifter
82	Koncernens resultaträkning	122 Resultaträkning	134 Revisionsberättelse
	Koncernens rapport över totalresultat		
83	Koncernens balansräkning	123 Balansräkning	Noter till hållbarhetsrapporten
84	Koncernens rapport över förändringar av eget kapital	124 Förändring av eget kapital	138 1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
85	Koncernens kassaflödesanalys	125 Kassaflödesanalys	139 2. Väsentlighet
		Moderbolagets noter	140 3. Intressentdialog och nätverk
	Koncernens noter	126 A1. Väsentliga redovisningsprinciper	141 4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
86	1. Väsentliga redovisningsprinciper	127 A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	142 5. Policyer och riktlinjer
91	2. Viktiga uppskattningar och bedömningar	127 A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	142 6. EU-taxonomin
93	3. Förvärv och avyttringar	128 A4. Finansiella intäkter och kostnader	143 7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
94	4. Segmentsinformation	128 A5. Bokslutsdispositioner	144 8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
96	5. Anställda och personalkostnader	128 A6. Inkomstskatt	145 9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
100	6. Ersättning till revisorer	128 A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	146 10. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
100	7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	128 A8. Andelar i koncernföretag	146 11. Vi följer de högsta etiska normerna
101	8. Finansiella intäkter och kostnader	128 A9. Övriga finansiella tillgångar	148 Hållbarhetsresultat
101	9. Inkomstskatter	129 A10. Övriga fordringar	149 Revisionsberättelse avseende hållbarhetsrapportering
103	10. Övrigt totalresultat	129 A11. Eget kapital	
103	11. Resultat per aktie	129 A12. Pensioner och liknande förpliktelser	150 Flerårsöversikt
104	12. Immateriella tillgångar	130 A13. Övriga avsättningar	
105	13. Materiella anläggningstillgångar	130 A14. Räntebärande skulder	151 Finansiella definitioner
106	14. Andelar i intresseföretag och joint ventures	130 A15. Övriga skulder	152 Ytterligare information
107	15. Övriga finansiella tillgångar	130 A16. Finansiell riskhantering	
108	16. Varulager	131 A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	
108	17. Kundfordringar	131 A18. Direktägda dotterföretag	
108	18. Övriga fordringar	131 A19. Närstående	
108	19. Likvida medel	132 A20. Händelser efter rapportperioden	
108	20. Eget kapital		
109	21. Räntebärande skulder		
110	22. Leasingavtal		
111	23. Ersättningar efter avslutad anställning		
113	24. Aktierelaterade ersättningar		
116	25. Övriga skulder		
116	26. Avsättningar		
117	27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser		
117	28. Finansiell riskhantering		
120	29. Närstående		
121	30. Händelser efter rapportperioden		

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Intäkter	4	39 645	36 122
Kostnad för sålda varor		-24 192	-22 418
Bruttoresultat		15 453	13 704
Administrationskostnader		-3 166	-2 817
Marknadsföringskostnader		-2 313	-2 225
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 172	-1 032
Övriga rörelseintäkter	7	361	163
Övriga rörelsekostnader	7	-139	-413
Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures	14	-29	2
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 16	8 995	7 382
Finansiella intäkter	8	166	144
Finansiella kostnader	8	-197	-439
Finansnetto		-31	-295
Resultat före skatt		8 964	7 087
Inkomstskatt	9	-1 895	-1 677
Årets resultat		7 069	5 410
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		7 058	5 399
– innehav utan bestämmande inflytande		11	11
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	5.85	4.48
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	5.84	4.48

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		7 069	5 410
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		697	-147
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-141	32
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		556	-115
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		1 099	-1 812
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		-	-33
Kassaflödessäkringar		-	0
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		-	0
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		1 099	-1 845
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	1 655	-1 960
Årets totalresultat		8 724	3 450
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		8 707	3 447
– innehav utan bestämmande inflytande		17	3

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2021	31 dec, 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	7 233	4 111
Hyresmaskiner	13	1 279	999
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	4 587	4 150
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	106	188
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	15	1 007	751
Uppskjutna skattefordringar	9	1 469	1 374
Summa anläggningstillgångar		15 681	11 573
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	11 861	8 930
Kundfordringar	17	7 174	6 045
Övriga fordringar	18	2 057	1 414
Skattefordringar		190	189
Finansiella tillgångar	15	828	682
Likvida medel	19	10 792	15 053
Summa omsättningstillgångar		32 902	32 313
Summa tillgångar		48 583	43 886
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	20		
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		106	80
Reserver		-14	-1 107
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		25 137	24 220
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		25 729	23 693
Innehav utan bestämmande inflytande		56	46
Totalt eget kapital		25 785	23 739
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	8 562	9 491
Ersättningar efter avslutad anställning	23	356	806
Uppskjutna skatteskulder	9	785	606
Övriga skulder		203	54
Avsättningar	26	454	323
Summa långfristiga skulder		10 360	11 280
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	628	664
Leverantörsskulder		5 512	3 605
Skatteskulder		562	391
Övriga skulder	25	5 447	3 911
Avsättningar	26	289	296
Summa kortfristiga skulder		12 438	8 867
Summa eget kapital och skulder		48 583	43 886

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2021	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Kassaflödes- säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	500	80	-1 107	0	24 220	23 693	46	23 739
Årets resultat	-	-	-	-	7 058	7 058	11	7 069
Övrigt totalresultat för året	-	-	1 093	0	556	1 649	6	1 655
Årets totalresultat	-	-	1 093	0	7 614	8 707	17	8 724
Utdelning	-	-	-	-	-3 016	-3 016	-7	-3 023
Inlösen av aktier	-	-	-	-	-3 619	-3 619	-	-3 619
Avyttring av 1 759 929 A aktier	-	26	-	-	322	348	-	348
Förvärv av 1 421 649 A aktier	-	-	-	-	-284	-284	-	-284
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-	-	-	-	-	-	-	-
- årets kostnader	-	-	-	-	22	22	-	22
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-122	-122	-	-122
Vid årets slut	500	106	-14	0	25 137	25 729	56	25 785

2020	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Kassaflödes- säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	500	58	730	0	21 473	22 761	52	22 813
Årets resultat	-	-	-	-	5 399	5 399	11	5 410
Övrigt totalresultat för året	-	-	-1 837	0	-115	-1 952	-8	-1 960
Årets totalresultat	-	-	-1 837	0	5 284	3 447	3	3 450
Utdelning	-	-	-	-	-2 892	-2 892	-9	-2 901
Avyttring av 2 972 466 A aktier	-	22	-	-	348	370	-	370
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-	-	-	-	-	-	-	-
- årets kostnader	-	-	-	-	25	25	-	25
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-18	-18	-	-18
Vid årets slut	500	80	-1 107	0	24 220	23 693	46	23 739

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		8 995	7 382
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13	1 746	1 746
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-192	252
Finansnetto, erhållet/betalt		139	-94
Betald skatt		-1 978	-1 800
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-57	-54
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		8 653	7 432
Förändring av:			
Varulager		-1 947	536
Rörelsefordringar		-1 184	486
Rörelseskulder		2 512	99
Förändring av rörelsekapital		-619	1 121
Ökning av hyresmaskiner		-775	-595
Försäljning av hyresmaskiner		348	376
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		7 607	8 334
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-489	-507
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		1	84
Investeringar i immateriella tillgångar	12	-437	-498
Försäljning av immateriella tillgångar		-	4
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-2 358	-63
Avyttring av dotterföretag	3	6	-12
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-196	384
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-3 473	-608
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-3 016	-2 892
Betald utdelning till ägare utan bestämmande inflytande		-7	-9
Inlösen av aktier		-3 619	-
Återköp av egna aktier		-284	-
Avyttring av egna aktier		348	370
Upptagna lån		150	4 010
Amortering av lån		-1 564	-2 012
Amortering av leasingskulder		-444	-457
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 436	-990
Årets nettokassaflöde		-4 302	6 736
Likvida medel vid årets början		15 053	8 540
Valutakursdifferens i likvida medel		41	-223
Likvida medel vid årets slut	19	10 792	15 053
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		7 607	8 334
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-3 473	-608
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		2 352	75
Övriga justeringar ¹⁾		381	-795
Operativt kassaflöde		6 867	7 006

¹⁾ Främst valutasäkringar av lån och förändring av Financial Solutions portföljer.

Koncernens noter

1. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 3 mars 2022. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 25 april 2022.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Koncernens finansiella rapporter omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger när bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed konsolidering på ägande.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Vinst och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten – det datum då bestämmande inflytande erhålls – redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. När köpeskillingen i ett rörelseförvärv inkluderar en villkorad köpeskillning, värderas den villkorade köpeskillingen till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och ingår som en del av rörelseförvärvet. När ett rörelseförvärv görs stegvis, omvärderas koncernens tidigare ägda andelar (inklusive intresseföretag och joint ventures) i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvsdagen och eventuell vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av erlagd köpeskillning, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare eget kapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskillning och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 3.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket koncernen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar koncernens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av koncernens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde. Koncernens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När koncernens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte koncernen ytterligare förluster såvida inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s funktionella valuta och även presentationsvaluta för koncernen. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Vid varje rapporttillfälle omräknas monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster som värderas till historiska anskaffningsvärden omräknas inte. Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen i den period de uppstår.

I de finansiella rapporterna omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernens finansiella rapporter återfinns i not 28.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat, och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens VD och koncernchef, som är högsta verkställande beslutsfattare för Epiroc, övervakar verksamheten uppdelat på divisioner som motsvarar koncernens operativa rörelsesegment. I koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterade segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8. Se not 4 för ytterligare information.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden. Se not 4 för mer information avseende intäkter per segment och per geografiskt område.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna den successiva överföringen av kontroll över varan till kunden.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp, redovisas transaktionen som ett operationellt leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter koncernen upp intäkten fram till att det är mycket sannolikt att osäkerheten har upphört. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat värde-metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetalad intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en kontraktstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en kontraktsskuld.

Prestationsåtaganden

Information gällande koncernens prestationsåtaganden är sammanfattade nedan:

Utrustning

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskotts betalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till rörlig ersättning. Vid rörlig ersättning redovisas intäkten först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Installationstjänster

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Reservdelar och verktyg

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans. Vissa kontrakt innehåller mängdrabatt, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Service

Prestationsåtagandet avseende service är uppfyllt över tid och med betalningsvillkor generellt 30–60 dagar efter färdigställandet.

Se not 4 för mer information avseende koncernens prestationsåtaganden.

Maskinuthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Kommissioner och royaltavgifter redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinst eller förlust vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Sådana intäkter och kostnader redovisas netto under "Övriga rörelseintäkter" eller "Övriga rörelsekostnader". Se not 7 för ytterligare information.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden. Se även not 8 för ytterligare information.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, i dessa fall redovisas motsvarande skatt enligt samma princip. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbärningar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om koncernens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se not 11 för mer information.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Epirocs operativa rörelsesegment har identifierats som kassagenererande enheter. Nedskrivningsbehovet provas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver provas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, det vill säga:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar och kommer troligen att generera framtida fördelar, och
- koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen, och
- koncernen har förmåga att mäta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Se not 7 och 12 för mer information om redovisning av avskrivningar i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av varumärken, marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar samt kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal. De förvärvade immateriella tillgångarna avseende kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Förändringar i koncernens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av borrhplattformar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken	4–10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4–10 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark, tillgångar under uppförande och goodwill skrivs inte av. Se not 13 för årets förändringar i koncernens materiella anläggningstillgångar.

Leasing

Koncernen som leasetagare

Som leasetagare redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång samt en leasingkulld i balansräkningen. Vid avtalets startdatum värderas leasingkulden initialt till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas till marginell upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller en räntesats, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter relaterade till utnyttjande av eventuella optioner i leasingavtalet, om det är rimligt säkert att koncernen kommer att utnyttja optionen. Leasingkulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Omvärdering av leasingkulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köpoption förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta,
- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal, leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingkulld med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden eller över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod om det bedöms vara rimligt säkert att koncernen kommer att erhålla äganderätt vid leasingperiodens slut. Nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingkulden inom finansnettot. Nyttjanderättstillgången provas för nedskrivningsbehov enligt principen som beskrivs under avsnittet "Nedskrivning av icke finansiella tillgångar".

Om leasingavtalet innefattar en underliggande tillgång till lågt värde eller har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas sådana leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingpe-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

rioden. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Variabla icke-leasingkomponenter såsom kostnader för underhåll redovisas som en kostnad under leasingperioden.

I koncernens balansräkning presenteras leasingskulden inom långfristiga räntebärande skulder samt inom kortfristiga räntebärande skulder, för den del av leasingskulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Nyttjanderättstillgången presenteras inom övriga materiella anläggningstillgångar eller inom hyresmaskiner.

Koncernen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer koncernen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. I de fall koncernen, som leasegivare, i all väsentlighet behåller de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången, klassificeras leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal. I motsats, klassificeras leasingavtalet som ett finansiellt leasingavtal i de fall de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången i all väsentlighet överförs till leasetagaren.

I de fall där koncernen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin och tillgången omfattas av koncernens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Vid finansiella leasingavtal där Koncernen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren, redovisas. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteutäkt. Se även not 22.

I de fall koncernen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas räntan i huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Koncernen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till tillgångar med nyttjanderätt som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på koncernens icke-finansiella tillgångar provas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (det vill säga det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar provas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningskostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital.

När aktier återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskilling som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges, redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital

och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital. Se not 20.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när;

- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
 - det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
 - beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.
- En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter. Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när koncernen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar koncernen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 26.

Ersättningar efter avslutad anställning

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningsstillgångar. Fond-erade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuariar som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd, framtida ökningsar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningsstillgångar leder till omvärdering och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningsstillgångar redovisas som ränteutäkt eller räntekostnader. Se not 23 för ytterligare information.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, redovisas som en personalkostnad över

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Det innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se not 24 för ytterligare information.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisade i balansräkningen innefattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella investeringar, derivat och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har ställts ut. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen klassificerar egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive hybridkontrakt, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehas enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder fastställs enligt beskrivning i not 28.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran, när det finns en exponering för kreditrisk. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektiva, sannolikhetsvägt utfall som beaktar ett flertal scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre steg. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (steg 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (steg 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade görs reserv för resterande löptid (steg 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, efter avdrag för förlustreservering, istället för på det redovisade värdet brutto som i tidigare steg. Koncernen definierar fallissemang (inställda betalningar) som kunder där väsentliga finansiella svårigheter har identifierats.

Värderingen av förväntade kreditförluster i modellerna baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar och likvida medel skrivs av enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikheten för fallissemang (inställda betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga efter avdrag för bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. En finansiell tillgång skrivs av när det inte finns rimlig förväntan på att återvinna kontraktmässiga kassaflöden.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operativa eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument. Koncernen har inte haft några derivat som kvalificerar sig för säkringsredovisning under året.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelserna eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Förändringar i redovisningsprinciper

För årsredovisningen 2021 finns inga nya IFRS-standarder att implementera. Följande ändringar har implementerats.

IFRS 9, IAS 39, IFRS 7 ändringar

Förändringar i referensräntereformen har implementerats. Epiroc uppskattar att ändringarna inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

Förlängning av IFRS 16 ändringar

Förlängning avseende ändring av IFRS 16 leasingavtal är kopplad till covid-19, bedömning ur leasetagarens synvinkel om det har skett en modifiering av leasingavtalet eller ej på grund av erhållen rabatt/ekonomisk lättnad. Epiroc uppskattar att förändringen inte kommer att påverka företagets sätt att redovisa.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2021.

Omarbetad redovisningsstandard IFRS 7 Försäkringskontrakt, ändringar i IAS 37, IAS 16 och i IAS 1 har blivit utfärdade men som inte hade trätt i kraft per 31 december 2021 och har inte tillämpats av koncernen. Dessa förväntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar och bedömningar bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar:

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:

- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tiden, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,

- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Goodwill skrivs inte av, utan istället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en genomgång av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden som grundas på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativa resultat. Se not 12.

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Koncernen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. För ytterligare information se not 16.

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information och kommentarer om påverkan av covid-19 finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 28 och i förvaltningsberättelsen.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor och framtida löneökningar. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Epiroc redovisar en skuld när koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall. Dessutom är bolag inom koncernen ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

Leasing

Uppskattningar och bedömningar

Fastställande av leasingperiod för avtal med förlängnings- och uppsägningsoptioner – koncernen som leasetagare

Koncernen har ett fåtal hyreskontrakt som inkluderar förlängnings- och uppsägningsoptioner. Koncernen tillämpar bedömning vid utvärdering av om det är rimligt säkert huruvida man ska utnyttja optionen att förnya eller säga upp leasingavtalet. Koncernen beaktar alla relevanta faktorer som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja antingen förnyelse eller uppsägning. För fastigheter med en hyresperiod på tio år eller mer antas den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den som anges i avtalet eftersom förnyelseperioderna inte är rimligt säkra att de kommer att utnyttjas. Om löptiden i avtalet är mindre än tio år måste det bedömas om några optioner för att förlänga leasingavtalet kommer att utnyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar de investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. Det kommer kontinuerligt att utvärderas om och när koncernen är rimligt säker att utnyttja en option att förlänga avtalet. Därtill, förnyelseoptioner för leasing av fordon ingår inte som en del av leasingperioden eftersom koncernen vanligtvis hyr fordon till längst den leasingperiod som anges i avtalet och därmed inte utnyttjar förnyelseoptioner.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

rekommanderar att företagen rapporterar om sina klimatrelaterade risker och möjligheter, samt att de ökar insynen kring de relaterade åtgärder som vidtas för att hantera dem. Under 2021 fokuserades arbetet med att genomföra en kvalitativ scenarioriskbedömning med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter.

Fysiska risker som värmestress, extremt väder och vattenbrist kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades alla som risker. Effekten för Epiroc ansågs vara låg på grund av möjliga begränsningsåtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör, strategisk placering av produktionsenheter, distributionscenter och leverantörer samt möjligheten till förändrade arbetstider.

Omställningsrisker som ryktesrisker på grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta kategoriseras som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, identifierades som en risk. Samtidigt som det är viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgång till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Som ett resultat av scenarioanalysen är det tydligt att omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp också ger Epiroc klimatrelaterade möjligheter. Under 2022 kommer Epiroc att fortsätta att analysera klimatrelaterade risker och möjligheter i den årliga riskbedömningen. För mer information om TCFD se not 7 i Noter till hållbarhetsresultat.

3. Förvärv och avyttringar

Förvärv år 2021

Alla förvärv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100 % av aktier och rösträtter eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, förutom ett dotterbolag till MineRP där 50,3% av aktierna och rösträtterna förvärvades och Mobilaris MCE AB där de återstående 66 % av aktierna och rösträtterna förvärvades. Innan förvärvet ägde Epiroc 34 % av aktierna i Mobilaris MCE AB (intressebolag). Koncernens befintliga andel i Mobilaris MCE AB omvärderades till förvärvsdagens verkliga värde och överskottsvinsten om 167 finns upptagen i Övriga rörelseintäkter. Se not 7. Från den 1 november är Mobilaris MCE AB ett helägt dotterbolag.

Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2021 har Epiroc genomfört åtta förvärv:

I maj förvärvades MineRP, Kanada, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget optimerar stora och medelstora gruvor genom att tillhandahålla en ledande mjukvaruplattformslösning som integrerar all teknisk gruvdata.

I juni förvärvades Kinetic Logging Services Pty Ltd, Australien av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller gruvtekniska mättjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller, vilket ökar noggrannheten vid brytning i dagbrott.

I juni förvärvades 3D-P, USA inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling för dagbrott, vilket möjliggör framgångsrik implementering av autonom drift.

I juli förvärvades Meglab, Kanada, inklusive dotterbolag, av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget erbjuder kostnadseffektiva infrastrukturlösningar för elektrifiering och telekommunikation som krävs för gruvelektrifiering.

I juli förvärvades Mining Tag S.A., Chile, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller sensorbaserade lösningar som stärker säkerheten och produktiviteten i gruvor.

I augusti förvärvades DandA Heavy Industries Co. Ltd., Sydkorea av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillverkar och säljer hydraulhammare och utökar Epirocs utbud.

I november förvärvades Mobilaris AB, Sverige av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller avancerade situationsanpassade lösningar som optimerar verksamheten inom gruv- och anläggningsarbete.

I november förvärvades FVT Research Inc., Kanada av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Bolaget konverterar diesel-drivna gruvmaskiner till batteridrivna fordon.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för alla förvärv under året eftersom de relativa beloppen för enskilda förvärv inte anses vara betydande. För att slutföra fördelningen av köpeskillingen måste all relevant information såsom slutliga villkor och slutliga rörelsebalanser finnas på plats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen
MSEK	2021
Identifierade nettotillgångar	1 105
varav:	
Immateriella anläggningstillgångar	1 053
Materiella anläggningstillgångar	347
Varulager	136
Kundfordringar	203
Leverantörsskulder	125
Goodwill	1 877
Total köpeskillning	2 982
Förvärvade likvida medel	142
Verkligt värde på tidigare innehav i Mobilaris MCE AB	231
Villkorad köpeskillning	251
Kassautflöde, netto	2 358

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december 2021 har förvärven en total kassautflödeseffekt på -2 358. Den villkorade köpeskillningen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillningen till 2 982. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 641 och till rörelseresultatet med -56 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRÅN VERKSAMHETER FÖRVARVADE 2021

MSEK	2021
Bidrag från förvärvstidpunkten	
Intäkter	641
Rörelseresultat	-56
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari	
Intäkter	1 260
Rörelseresultat	-89

Avyttringar år 2021

Under 2021 gjordes inga materiella avyttringar av dotterföretag.

Förvärv år 2020

I augusti förvärvade Epirocs segment Equipment & Service bolaget ItalParts Italia S.r.l. genom köp av 100% av aktierna och rösterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheten vid förvärvstidpunkten. Förvärvet har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärvet.

Bolaget ItalParts Italia S.r.l. är en distributör av serviceprodukter. Förvärvspriset är inte materiellt för Epiroc och redovisas därför inte.

Avyttringar år 2020

Under 2020 gjordes inga avyttringar av dotterföretag.

4. Segmentsinformation

2021	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Elimineringsar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	29 271	10 201	173	-	39 645
Interna intäkter	49	4	20	- 73	0
Summa intäkter	29 320	10 205	193	- 73	39 645
Rörelseresultat	7 808	1 784	- 597	-	8 995
- varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	- 29	-	-	-	- 29
Finansnetto	-	-	-	-	- 31
Inkomstskatt	-	-	-	-	-1 895
Årets resultat					7 069
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 230	389	141	- 41	1 719
Nedskrivningar	26	1	-	-	27
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	108	- 23	98	-	183
Tillgångar i segmenten	24 593	9 201	2 356	- 332	35 818
- varav goodwill	2 885	1 204	-	-	4 089
Andelar i intresseföretag och joint ventures	104	2	-	-	106
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	12 659
Summa tillgångar					48 583
Skulder i segmenten	10 014	3 371	543	- 188	13 740
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	9 059
Summa skulder					22 798
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 301	373	193	- 55	1 812
- varav leasade tillgångar	356	172	20	-	548
Immateriella tillgångar	413	23	1	-	437
Summa investeringar	1 714	396	194	- 55	2 249
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	1 003	50	-	-	1 053
Förvärvad goodwill	1 823	13	-	41	1 877

2020	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Elimineringsar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	26 834	9 022	266	-	36 122
Interna intäkter	93	2	36	-131	0
Summa intäkter	26 927	9 024	302	-131	36 122
Rörelseresultat	6 639	1 097	-383	29	7 382
- varav andel av resultat i intresseföretag och joint ventures	2	-	-	-	2
Finansnetto	-	-	-	-	-295
Inkomstskatt	-	-	-	-	-1 677
Årets resultat					5 410
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 206	400	192	-56	1 742
Nedskrivningar	3	1	-	-	4
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	67	25	-89	-	3
Tillgångar i segmenten	17 698	7 507	1 910	-233	26 882
- varav goodwill	953	1 096	-	-	2 049
Andelar i intresseföretag och joint ventures	186	2	-	-	188
Ej fördelade tillgångar	-	-	-	-	16 816
Summa tillgångar					43 886
Skulder i segmenten	7 041	2 438	639	-98	10 020
Ej fördelade skulder	-	-	-	-	10 127
Summa skulder					20 147
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 048	317	188	-55	1 498
- varav leasade tillgångar	281	115	0	-	396
Immateriella tillgångar	454	41	3	-	498
Summa investeringar	1 502	358	191	-55	1 996
Förvärvad goodwill	38	-1	-	-	37

4. Segmentsinformation, forts.

Koncernen är uppdelad i fem separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa divisioner, vilka har slagits samman i två rapporterade segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterade segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef, som är koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Koncerngemensamma funktioner, det vill säga funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Redovisningsprinciperna för segmenten är desamma som beskrivits i not 1. Epirocs internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstill-

gångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

GEOGRAFISKT OMRÅDE/LAND

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2021	2020	2021	2020
Nordamerika				
USA	3 653	3 299	1 495	1 383
Kanada	3 526	2 962	1 467	457
Mexiko	1 677	1 470	60	44
	8 856	7 731	3 022	1 884
Sydamerika				
Chile	2 323	2 013	229	84
Peru	1 083	983	54	53
Brasilien	947	949	21	22
Övriga länder	944	691	19	31
	5 297	4 636	323	190
Europa				
Ryssland	2 421	2 559	24	21
Sverige	1 234	1 098	4 806	3 881
Turkiet	563	530	6	4
Tyskland	537	492	284	291
Norge	517	520	63	1
Italien	378	304	140	132
Spanien	367	322	25	22
Finland	319	456	58	67
Övriga länder	2 481	2 397	543	338
	8 817	8 678	5 949	4 757
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	2 460	2 125	503	419
Zambia	632	481	47	16
Kongo (DRK)	493	540	47	40
Övriga länder	1 904	1 874	57	67
	5 489	5 020	654	542
Asien/Australien				
Australien	4 801	4 568	1 490	480
Kina	2 216	1 881	753	680
Indien	1 554	1 174	368	334
Kazakstan	801	634	25	21
Övriga länder	1 814	1 800	515	376
	11 186	10 057	3 151	1 891
Summa	39 645	36 122	13 099	9 264

INTÄKTER

	2021	2020
Equipment & Service	29 320	26 927
varav Equipment	12 197	11 382
varav Service ¹⁾	17 123	15 545
Tools & Attachments	10 205	9 024
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	120	171
Summa	39 645	36 122

¹⁾ "Service" inkluderar reservdelar och service.

4. Segmentsinformation, forts.

Prestationsåtaganden

Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:

	2021	2020
Inom ett år	639	460
Mer än ett år	748	505

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för:

- Kontrakt med en kontraktstid kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

5. Anställda och personalkostnader

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	20	21	41	22	19	41
Dotterföretag						
Nordamerika	350	1 824	2 174	302	1 740	2 042
Sydamerika	184	1 209	1 393	172	1 205	1 377
Europa	936	3 706	4 642	913	3 720	4 633
– varav Sverige	638	2 444	3 082	621	2 443	3 064
Afrika/Mellanöstern	271	2 175	2 446	255	2 023	2 278
Asien/Australien	624	3 291	3 915	514	3 127	3 641
Summa dotterföretag	2 365	12 205	14 570	2 156	11 815	13 971
Summa	2 385	12 226	14 611	2 178	11 834	14 012

ANTAL OCH ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH KONCERNLEDNING

	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Koncernen						
Styrelse exkl fackliga representanter ¹⁾	4	5	44	4	5	44
Koncernledning	1	10	9	1	10	9
Övriga ledande befattningshavare i dotterföretag ²⁾	3	33	8	2	34	6

¹⁾ VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.

²⁾ Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER I KONCERNEN

MSEK	2021	2020
Löner och andra ersättningar ^{1), 2)}	7 072	6 365
varav moderbolaget ²⁾	284	129
Avtalsenliga pensioner ³⁾	502	438
varav moderbolaget	10	17
Övriga sociala kostnader	1 159	1 078
varav moderbolaget	102	48
Summa	8 733	7 881

¹⁾ Löner och andra förmåner innehåller röttig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 129 (79).

²⁾ Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram, 193 (69), varav 41 (23) avser koncernledningen.

³⁾ Pensionsavgifter till koncernledningen 11 (11).

ERSÄTTNINGAR TILL ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I DOTTERFÖRETAG ¹⁾

MSEK	2021	2020
Löner och andra ersättningar ²⁾	110	88
Avtalsenliga pensioner	7	8
Övriga sociala kostnader	7	6

¹⁾ Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

²⁾ Löner och andra ersättningar innehåller redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSEN

2021 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Tillkom- mande syn- tetiska aktier, aktiesplit/ inlösen ²⁾	Övriga arvoden ³⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten ⁴⁾	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁵⁾	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:								
Ronnie Leten	2 104	–	–		381	2 485	–	2 485
Övriga styrelseledamöter:								
Anders Ullberg	657	–	–		252	909	–	909
Astrid Skarheim Onsum	328	328	2 221	156	–	656	939	1 595
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	657	–	–	55	–	657	300	957
Johan Forssell	328	328	2 221	142	93	749	862	1 611
Lennart Evrell	328	328	2 221	101	275	931	638	1 569
Ulla Litzén	657	–	–	–	270	927	–	927
Sigurd Mareels	328	328	2 221	49	–	656	354	1 010
Fackliga företrädare ¹⁾	68	–	–	–	–	68	–	68
Total	5 455	1 312	8 883	502	1 271	8 038	3 093	11 131

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten utbetalda under 2021.

²⁾ En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet justerades antalet syntetiska aktier med samma metod som det aktierelaterade incitamentsprogrammet. Se mer information i tabell Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram på sidan 115.

³⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

⁴⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december, 2021 uppgår till MSEK 8,6 (4,2).

⁵⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018–2021.

2020 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ²⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten ³⁾	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁴⁾	Summa redovisad kostnad
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 050	–	–	370	2 420	–	2 420
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	640	–	–	245	885	–	885
Astrid Skarheim Onsum	320	320	3 272	–	640	375	1 015
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	640	–	–	–	640	128	768
Johan Forssell	320	320	3 272	90	730	342	1 072
Lennart Evrell	320	320	3 272	126	766	247	1 013
Ulla Litzén	640	–	–	260	900	–	900
Sigurd Mareels	203	203	2 035	–	406	102	508
Fackliga företrädare ¹⁾	78	–	–	–	78	–	78
Total	5 211	1 163	11 851	1 091	7 465	1 193	8 658

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten utbetalda under 2020.

²⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december, 2020 uppgår till MSEK 4,2 (1,9).

⁴⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018–2020.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL KONCERNLEDNINGEN

2021 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensions- avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ³⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	10 800	7 560	108	3 270	21 738	4 632	26 370
Övriga medlemmar i koncernledningen (10 befattningar)⁴⁾	32 071	14 230	11 593	8 177	66 072	36 766	102 838
Summa	42 871	21 790	11 701	11 447	87 810	41 398	129 208

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2021 som utbetalas 2022.

²⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.

³⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2016-2021 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

⁴⁾ Håkan Folin tillträdde som Ekonomi- och finansdirektör i december 2021 och ersatte tidigare Ekonomi- och finansdirektör Anders Lindén som medlem i koncernledningen.

2020 KSEK	Grundlön ²⁾	Rörlig ersättning ³⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Pensions- avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ⁷⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom ¹⁾	8 083	1 458	95	2 544	12 180	7 222	19 402
Per Lindberg ^{1), 5)}	1 879	–	23	658	2 560	-1 059	1 501
Övriga medlemmar i koncernledningen (10 befattningar)⁶⁾	27 713	5 545	2 995	7 374	43 627	16 900	60 527
Summa	37 675	7 003	3 113	10 576	58 367	23 063	81 430

¹⁾ Per Lindberg var VD och koncernchef till den 29 februari 2020. Från och med 1 mars är Helena Hedblom VD och koncernchef.

²⁾ Under maj - juli hade koncernledningen frivillig nedsättning om 10% av grundlönen.

³⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2020 som utbetalas 2021.

⁴⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån och andra förmåner. 2019 innehöll beloppet kostnader avseende avtalet med avgående VD och koncernchef Per Lindberg.

⁶⁾ Ett avtal ingicks 2019 med avgående VD och koncernchef Lindberg att han från och med den 1 mars 2020 och under 18 månader kommer att vara tillgänglig i den utsträckning som bolaget begär. Han har rätt till ersättning under den period som minskas med ersättning från andra anställningar och uppdrag. Under 2020 har Lindberg erhållit ersättning om MSEK 12,7 enligt detta avtal. Sådan ersättning redovisas inte i tabellen ovan, eftersom den totala kostnaden redovisades under 2019.

⁵⁾ Fram till och med den 29 februari bestod koncernledningen av 5 medlemmar. Från och med den 1 mars bestod koncernledningen av 10 medlemmar. Helena Hedblom är VD och koncernchef från och med den 1 mars 2020. För perioden 1 januari - 29 februari 2020 var hon medlem i koncernledningen och hennes ersättning under nämnda period ingår i summan för övriga medlemmar i koncernledningen.

⁷⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2016-2020 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSELEDAMÖTER, VD OCH KONCERNCHIEF SAMT ÖVRIGA MEDLEMMAR I KONCERNLEDNINGEN

Ersättning till styrelsen 2021

Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 28 april 2021 beslutade att arvoden till de stämmovalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 130 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom koncernen, beviljades SEK 665 000.
- Ett belopp om SEK 275 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 185 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 130 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 95 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 70 000 ska utgå till varje icke verkställande styrelseledamot som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela sin ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av deras ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2021. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2026 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2026. De syntetiska aktierna har också rätt till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Fyra styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen

Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2021 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2024 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar.

Koncernledningen består av VD och koncernchefen samt tio övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

VD och koncernchef

Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgick till 35% av grundlönen för den avgående VD och koncernchefen och 30% av baslönen för den nuvarande VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare i 2021 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 24 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-50% av grundlönen beroende på position.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och omfattas av avgiftsbestämd pension i relation till pensionsplanen i hemlandet.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. Två medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Koncernledningen är deltagare i 2021 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 24 för mer information om planen.

Koncernledningens innehav av personaloptioner

Innehavet av personaloptioner per 31 december 2021 visas i följande tabell. Se även not 24 för ytterligare information.

INNEHAV AV PERSONALOPTIONER (INKLUSIVE MATCHNINGSOPTIONER) PER 31 DECEMBER 2021

Tilldelningsår ¹⁾	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	-	121 957
2017	3 471	90 461
2018	4 795	195 398
2019	32 563	163 063
2020	58 723	120 138
2021 ²⁾	153 341	285 551
Summa	252 893	976 568

¹⁾ Tilldelningar före år 2018 är relaterade till Atlas Copcos optionsplaner som överlätts till Epiroc.

²⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2021 inklusive matchningsoptioner.

Prestationsbaserad personaloptionsplan

Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020

Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som härnäst benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För mer information avseende bolagets affärsstrategi se den senaste tillgängliga årsredovisningen på Epiroc-koncernens hemsida. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram, se årsredovisningen eller koncernens hemsida.

Former av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön

Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara som kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Gällande rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

Pensionspremier

Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.

För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning

Om en ledande befattningshavarens anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frånga riktlinjerna.

6. Ersättning till revisorer

REVISIONSARVODEN OCH ANDRA TJÄNSTER

	2021	2020
Deloitte		
Revisionsarvode och andra tjänster	28	28
Övriga tjänster, skatt	1	2
Övriga tjänster, övrigt	2	1
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	4	3
Övriga tjänster, skatt	10	1
Övriga tjänster, övrigt	26	4
Summa	71	39

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel "comfort letters". Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av övriga konsulttjänster, till exempel s.k. "due-diligence" i samband med förvärv.

Vid Epiroc AB:s årsstämma 2021 valdes Deloitte till koncernens revisor fram till årsstämman 2022.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2021	2020
Erhållna provisioner	1	1
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	16	47
Valutakursvinster	110	30
Omvärderingsvinst minoritetsandel Mobilaris	167	0
Övriga rörelseintäkter	67	85
Summa	361	163

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2021	2020
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-22	-36
Realisationsförlust vid avyttring av verksamhet	-	0
Valutakursförluster	-	-279
Övriga rörelsekostnader ¹⁾	-117	-98
Summa	-139	-413

¹⁾ Övriga rörelsekostnader inkluderar kostnader för splitten från Atlas Copco vilka uppgick till 18 under 2020.

Ytterligare information om kostnader per kostnadslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 8 733 (7 881) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 405 (438). Se not 5 för ytterligare information.

Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 1 746 (1 746). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 172 (1 032). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till 314 (296). Se not 12 och 13 för ytterligare information. Epiroc har inte fått några materiella statliga stöd i samband med covid-19. Epiroc har inte utnyttjat statliga stöd för korttidsarbete i Sverige.

8. Finansiella intäkter och kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2021	2020
<i>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Ränteintäkter		
- likvida medel	30	47
- finansiella leasingfordringar	81	97
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	111	144
<i>Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	2	0
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	53	–
Finansiella intäkter	166	144
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Räntekostnader		
- räntebärande skulder	-95	-109
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-95	-109
<i>Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
- derivat	-28	-84
- leasingskulder	-41	-39
- pensionsavsättningar, netto	-16	-12
- övrigt	-20	-17
Förändring i verkligt värde		
- övriga skulder och räntebärande skulder	-2	2
Valutakursförluster, netto	–	-182
Nedskrivningar	5	2
Finansiella kostnader	-197	-439
Finansiella kostnader, netto	-31	-295

Valutakursvinster, netto inkluderar valutakursvinster om 639 (758) och valutakursförluster om -586 (940). Vinsten och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta. Den totala nedskrivningen var positiv under 2021 då de faktiska förlusterna på leasingfordringar understeg återföringar av befintlig avsättning.

9. Inkomstskatter

INKOMSTSKATT

	2021	2020
Aktuell skatt	-2 144	-1 848
Uppskjuten skatt	249	171
Summa	-1 895	-1 677

Inkomstskatten uppgick till -1 895 (-1 677), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 21.1% (23.7). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genom- snitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

BRYGGA FÖR EFFEKTIV SKATTESATS

	2021	2020
Resultat före skatt	8 964	7 087
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-2 076	-1 661
Förväntad skatt i %	23.2	23.4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-61	-119
Ej skattepliktiga intäkter	290	156
Källskatter	-105	-67
Justeringar från tidigare år, netto:		
- aktuell skatt	30	-44
- uppskjuten skatt	31	57
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	6	0
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	3	2
Övriga poster	-13	-1
Redovisad inkomstskatt	-1 895	-1 677
Effektiv skatt i %	21.1	23.7

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA, samt en ej skattepliktig vinst hänförlig till omvärdering av aktier i dotterbolag. Källskatter avser skatter på vinsthemtagning. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskottsavdrag och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskottsavdrag och skatteavdrag samt utnyttjade underskottsavdrag och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisades. Förändring av skattesats avser förändrade skattesatser i vissa länder.

9. Inkomstskatter, forts.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

FÖRÄNDRINGAR I UPPSKJUTEN SKATT

	2021	2020
Vid årets början	768	630
Redovisat i årets resultat	249	171
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-141	32
Rörelseförvärv	-232	0
Omräkningsdifferenser	42	-65
Transaktion med aktieägare	-2	0
Vid årets slut	684	768

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till förändringen av temporära skillnader avseende följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2021	2020
Immateriella tillgångar	20	-43
Materiella anläggningstillgångar	9	20
Övriga finansiella tillgångar	-4	-4
Varulager	156	35
Kortfristiga fordringar	-56	49
Rörelseskulder	71	12
Avsättningar	15	22
Ersättningar efter avslutad anställning	39	23
Räntebärande skulder	22	44
Övriga poster	-42	8
Förändringar på grund av temporära skillnader	230	166
Underskotts-/skatteavdrag	19	5
Redovisat i årets resultat	249	171

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2021			2020		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	43	662	-619	41	467	-426
Materiella anläggningstillgångar	143	601	-458	119	549	-430
Övriga finansiella tillgångar	10	32	-22	15	14	1
Varulager	977	27	950	787	20	767
Kortfristiga fordringar	106	85	21	86	10	76
Rörelseskulder	386	5	381	294	2	292
Avsättningar	99	0	99	105	0	105
Ersättningar efter avslutad anställning	89	0	89	171	-	171
Räntebärande skulder	419	0	419	357	0	357
Underskottsavdrag	43	0	43	18	-	18
Övriga poster ¹⁾	33	252	-219	0	163	-163
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	2 348	1 664	684	1 993	1 225	768
Kvittning fordringar/skulder	-879	-879	-	-619	-619	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	1 469	785	684	1 374	606	768

¹⁾ Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinståterföringar.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 162 (66), för vilka uppskjutna skattefordringar om 43 (18) har redovisats. Epiroc har inga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats.

10. Övrigt totalresultat

ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR ÅRET

	2021			2020		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	697	-141	556	-147	32	-115
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	1 093	-	1 093	-1 804	-	-1 804
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	-	-	-	-33	-	-33
Summa övrigt totalresultat	1 790	-141	1 649	-1 984	32	-1 952
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	6	-	6	-8	-	-8
Summa övrigt totalresultat	1 796	-141	1 655	-1 992	32	-1 960

11. Resultat per aktie

RESULTAT PER AKTIE

Belopp i MSEK	2021	2020
Resultat per aktie före utspädning	5.85	4.48
Resultat per aktie efter utspädning	5.84	4.48

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt följande.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

Belopp i MSEK	2021	2020
Årets resultat	7 058	5 399

GENOMSNISSLIGT ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

I tusen aktier	2021	2020
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 206 305	1 204 483
Effekt av personaloptioner	1 765	659
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 208 070	1 205 142

12. Immateriella tillgångar

Nedskrivningsbehovet prövas en gång per år och när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet har bestämts utifrån nyttjandevärdet i Epirocs värderingsmodell. Denna modell är baserad på det diskonterade framtida kassaflödet med en prognosperiod av fem år eller tio år, om tillämpligt. Prognosen utgår från affärsplanen för varje rörelsesegment, med beaktande av egenskaperna och utvecklingen av dess särskilda marknader för slutanvändarna, på grundval av både interna och externa källor, och utgörande företagsledningens bästa uppskattning av utvecklingen av affärsverksamheterna. De parametrar som används för att beräkna det framtida kassaflödet är intäktsutveckling och bruttomarginal, kostnadseffektivitet, samt effektivitet i kapitalutnyttjande inklusive planering av investeringar och mål för nivåer av arbetande kapital.

Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) var 8% (8) efter skatt. Eftersom rörelsesegmenten är relativt olika men med liknande geografisk täckning, och i stor utsträckning likartad organisationsstruktur och kundbas, är samma diskonteringsränta använd för alla segment. För perioden efter fem respektive tio år bedöms den årliga tillväxten till 2% (2).

Under 2021 översteg det prognosticerade värdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter och bruttomarginalutveckling, vägd genomsnittlig kapitalkostnad och årlig tillväxt efter femårsperioden och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen nedan presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapportterande segment.

GOODWILL

	2021	2020
Underground Division	144	148
Surface Division	1 091	462
Parts & Services Division	637	343
Technology & Digital Division	1 013	–
Equipment & Service	2 885	953
Tools & Attachments Division	1 204	1 096
Tools & Attachments	1 204	1 096
Summa	4 089	2 049

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2021		2020	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	–	5	0	2
Administrationskostnader	24	58	24	29
Marknadsföringskostnader	1	32	1	30
Forsknings- och utvecklingskostnader	270	44	267	29
Summa	295	139	292	90

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 4 (4), varav 4 (4) redovisades som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen, och 0 (0) klassificerades som marknadsföringskostnader och 0 (0) som kostnad för sålda varor. Av redovisade nedskrivningar avsåg 4 (4) balanserade utvecklingsprojekt som avvecklats.

	Internt upparbetade		Förvärvade				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	
2021							
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 193	336	87	431	1 121	2 049	7 217
Investeringar	279	33	–	–	125	–	437
Rörelseförvärv	–	–	59	48	946	1 877	2 930
Avyttringar och utrangeringar	-3	-1	–	-5	-30	–	-39
Omklassificeringar	-27	–	–	–	1	–	-26
Omräkningsdifferenser	115	10	4	34	37	163	363
Vid årets slut	3 557	378	150	508	2 200	4 089	10 882
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 101	246	41	251	467	–	3 106
Periodens avskrivningar	246	26	14	24	101	–	411
Periodens nedskrivningar	23	–	–	–	–	–	23
Avyttringar och utrangeringar	-2	-1	–	-5	-27	–	-35
Omklassificeringar	-3	–	–	–	1	–	-2
Omräkningsdifferenser	86	9	2	23	26	–	146
Vid årets slut	2 451	280	57	293	568	–	3 649
Redovisade värden							
Vid årets början	1 092	90	46	180	654	2 049	4 111
Vid årets slut	1 106	98	93	215	1 632	4 089	7 233

12. Immateriella tillgångar, forts.

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2020	Produkt- utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 126	257	189	537	1 197	2 185	7 491
Investeringar	340	102	–	–	56	–	498
Rörelseförvärv	–	–	–	–	1	37	38
Avyttring av verksamhet	–	–	-91	-46	-24	-1	-162
Avyttringar och utrangeringar	-142	-12	–	-8	-61	–	-223
Omklassificeringar	7	–	–	–	1	–	8
Omräkningsdifferenser	-138	-11	-11	-52	-49	-172	-433
Vid årets slut	3 193	336	87	431	1 121	2 049	7 217
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 069	236	130	308	522	–	3 265
Periodens avskrivningar	256	32	7	26	57	–	378
Periodens nedskrivningar	4	–	–	–	–	–	4
Avyttring av verksamhet	–	–	-91	-46	-24	–	-161
Avyttringar och utrangeringar	-142	-10	–	-8	-51	–	-211
Omklassificeringar	7	–	–	–	–	–	7
Omräkningsdifferenser	-93	-12	-5	-29	-37	–	-176
Vid årets slut	2 101	246	41	251	467	–	3 106
Redovisade värden							
Vid årets början	1 057	21	59	229	675	2 185	4 226
Vid årets slut	1 092	90	46	180	654	2 049	4 111

Övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar utom goodwill skrivs av. För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

13. Materiella anläggningstillgångar

2021	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderättstillgång	Summa	Hyresmaskiner	Nyttjanderättstillgång	Summa Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 166	5 109	435	2 554	9 264	1 969	6	1 975
Investeringar	6	167	316	548	1 037	775	–	775
Rörelseförvärv	91	187	21	48	347	–	–	–
Avyttring av verksamheter	–	-4	–	–	-4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-10	-298	–	-300	-608	-491	–	-491
Omklassificeringar	136	96	-309	-1	-78	-50	-2	-52
Omräkningsdifferenser	82	192	8	95	377	106	1	107
Vid årets slut	1 471	5 449	471	2 944	10 335	2 309	5	2 314
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	460	3 874	–	780	5 114	974	2	976
Periodens avskrivningar	46	411	–	459	916	391	2	393
Periodens nedskrivningar	3	–	–	–	3	–	–	–
Avyttring av verksamheter	–	-4	–	–	-4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-8	-288	–	-227	-523	-285	–	-285
Omklassificeringar	20	6	–	-1	25	-103	-1	-104
Omräkningsdifferenser	38	143	–	36	217	55	–	55
Vid årets slut	559	4 142	–	1 047	5 748	1 032	3	1 035
Redovisade värden								
Vid årets början	706	1 235	435	1 774	4 150	995	4	999
Vid årets slut	912	1 307	471	1 897	4 587	1 277	2	1 279

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2021	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 517	257	1 774	4
Redovisade värden, vid årets slut	1 650	247	1 897	2

13. Materiella anläggningstillgångar, forts.

2020	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande- rättstillgång	Summa	Hyres- maskiner	Nyttjande- rättstillgång	Summa Hyres- maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 423	5 326	354	2 492	9 595	2 289	44	2 333
Investeringar	5	140	362	396	903	595	-	595
Avyttring av verksamheter	-61	-	-	-1	-62	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-85	-251	-	-179	-515	-541	-32	-573
Omklassificeringar	14	237	-272	-7	-28	-215	-4	-219
Omräkningsdifferenser	-130	-343	-9	-147	-629	-159	-2	-161
Vid årets slut	1 166	5 109	435	2 554	9 264	1 969	6	1 975
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	553	3 925	-	504	4 982	1 088	32	1 120
Periodens avskrivningar	47	416	-	459	922	440	2	442
Avyttring av verksamheter	-48	-	-	-1	-49	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-44	-215	-	-125	-384	-331	-27	-358
Omklassificeringar	-	-2	-	-6	-8	-137	-4	-141
Omräkningsdifferenser	-48	-250	-	-51	-349	-86	-1	-87
Vid årets slut	460	3 874	-	780	5 114	974	2	976
Redovisade värden								
Vid årets början	870	1 401	354	1 988	4 613	1 201	12	1 213
Vid årets slut	706	1 235	435	1 774	4 150	995	4	999

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2021	2020
Kostnad för sålda varor	887	923
Administrationskostnader	176	262
Marknadsföringskostnader	217	144
Forsknings- och utvecklingskostnader	30	31
Övriga rörelsekostnader	2	4
Summa	1 312	1 364

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 461 (461), varav 324 (321) avser Byggnader och mark, 135 (138) avser Maskiner och inventarier samt 2 (2) avser Hyresmaskiner. För information om principer för avskrivningar, se not 1.

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

ACKUMULERADE VÄRDEN PÅ KAPITALANDELAR

	2021	2020
Vid årets början	188	201
Investeringar i intresseföretag ¹⁾	1	-
Avyttring av verksamheter ²⁾	-64	-
Utdelning	-	-1
Årets resultat efter skatt ³⁾	-29	2
Omräkningsdifferenser	10	-14
Vid årets slut	106	188

14. Övriga finansiella tillgångar, forts.

SAMMANFATTNING AV FINANSIELL INFORMATION FÖR INTRESSEFÖRETAG

2021	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	125	41	84	139	2	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd.	Kina	96	63	33	61	2	49
ASI Mining LLC	USA	180	108	72	80	-69	34
Glass Terra (Pty) Ltd. ¹⁾	Australien	1	1	0	2 ⁴⁾	0 ⁴⁾	27
Sirius Consulting (Pty) Ltd. ¹⁾	Sydafrika	2	0	2	5 ⁴⁾	2 ⁴⁾	50

2020	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	93	21	72	85	2	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd.	Kina	53	25	28	44	-1	49
Mobilaris MCE AB	Sverige	88	36	22	73	2	34
ASI Mining LLC	USA	180	49	131	153	5	34

¹⁾ Del av förvärvet av MineRP. Se not 3.²⁾ Avyttring avser Mobilaris MCE AB som är ett helägt dotterbolag från och med den 1 november, se not 3 för ytterligare information. Resultatet av omvärdering av kapitalandel i Mobilaris MCE AB till verkligt värde redovisas som Övriga rörelseintäkter, se not 7.³⁾ Inklusive resultatandel i Mobilaris MCE AB fram till avyttringsdagen.⁴⁾ Inkluderat från förvärvstidpunkten.

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen. Epirocs procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2021	2020
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	171	30
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	276	207
– övriga finansiella fordringar	560	514
Vid årets slut	1 007	751
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	242	170
– övriga finansiella fordringar	586	512
Vid årets slut	828	682

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 520 (379), varav 2 (1) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 1 173 (1 055), varav 27 (30) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 365 (187) respektive 821 (740) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 22 för information om leasingavtal som leasegivare och not 28 för information om kreditrisk.

16. Varulager

	2021	2020
Råmaterial	540	381
Produkter i arbete	2 084	1 478
Halvfabrikat	1 935	1 280
Färdigvaror	7 302	5 791
Vid årets slut	11 861	8 930

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 388 (483). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 137 (68). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 16 741 (13 718).

17. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER, KUNDFORDRINGAR

	2021	2020
Avsättningar vid årets början	551	437
Rörelseförvärv och avyttringar	0	–
Avsättning för potentiella kreditförluster	152	304
Upplösning av utnyttjade avsättningar	-147	-70
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-12	-44
Omräkningsdifferenser	42	-76
Vid årets slut	586	551

Kundfordringar om 7 174 (6 045) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 586 (551). Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 152 (304). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 203 (0) vid tiden för förvärvet. Vid årets slut 2021 uppgick förväntade kreditförluster till 7,5% (8,4) av totala kundfordringar, brutto. Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar som är gjorda på individuell basis för varje fordran där man också tar hänsyn till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar, och det är inte alltid kopplat till en förändring av balanspostens storlek. Se not 28 för information om kreditrisker.

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2021	2020
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	46	167
Övriga fordringar	1 220	790
Upplupna intäkter	183	47
Förutbetalda kostnader	608	410
Vid årets slut	2 057	1 414

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 2 057 (1 414). Upplupna intäkter avser främst servicekontrakt där endast tidsåtgång krävs innan fakturering kan ske.

19. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel är enligt IFRS 9 föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2021 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte.

Likvida medel har en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0,2% (0,4). Det låga ränteläget kvarstod under 2021, varför avkastningen är något lägre än föregående år.

Garanterade men utnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 21 för ytterligare information.

	2021	2020
Kassa och bank	5 933	8 283
Kortfristiga likvida placeringar	4 859	6 770
Vid årets slut	10 792	15 053

20. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0,41 (0,41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 28 april 2021 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2022 och tilläuter:

- 1) Förvärv av högst 1 800 000 A-aktier, varav högst 1 700 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2021.
- 2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
- 3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- 4) Försäljning av maximalt 5 800 000 A-aktier och B-aktier för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2016, 2017 och 2018.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstämma den 12 maj 2020 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gällde fram till Epirocs årsstämma 2021 och tilläuter:

- 1) Förvärv av högst 2 500 000 A-aktier, varav högst 2 450 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2020.
- 2) Förvärv av högst 16 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
- 3) Försäljning av maximalt 33 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- 4) Försäljning av maximalt 5 900 000 A-aktier och B-aktier för att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjandet av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2015, 2016 och 2017.

20. Eget kapital, forts.

Under 2021 har Epiroc avyttrat 338 280 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2021 och 2020 års årsstämmor. Per den 31 december 2021 innehade Epiroc AB 7 475 933 (7 814 213) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 24.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 56 (46). Innehavet utan bestämmande inflytande har inte någon väsentlig påverkan för koncernen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.00 (2.50) per aktie, totalt 3 619 (3 015) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2021 undantas.

Belopp i SEK

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	43 726 044 685
Årets resultat	3 763 243 431
Summa	47 489 288 116

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan;

Till aktieägarna, en utdelning om SEK 3.00 per aktie ¹⁾	3 618 788 310
Att balanseras i ny räkning	43 870 499 806
Summa	47 489 288 116

¹⁾ Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens föreslagna utdelning för 2020 på SEK 2.50 per aktie som beslutades på årsstämman den 28 April 2021 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 3 015 690 289. Vidare har en utskiftning på SEK 3.00 per aktie genomförts genom ett automatiskt inlösenförfarande, motsvarande SEK 3 619 064 307.

21. Räntebärande skulder

		2021		2020	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Förfall					
Långfristiga					
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 247	1 282	1 246	1 307
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	762	749	773
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026	997	1 032	996	1 035
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	999	1 061	998	1 048
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022 ¹⁾	–	–	1 004	1 015
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025	1998	1 999	1 996	2 030
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	999	1 021	998	1 057
Övriga banklån		61	61	80	80
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån		-22	-22	-20	-20
Summa långfristiga obligationer och lån		7 028	7 196	8 047	8 325
Leasingskulder		1 528	1 528	1 442	1 442
Övriga finansiella skulder		6	6	2	2
Summa långfristiga räntebärande skulder		8 562	8 730	9 491	9 769
Kortfristiga					
Kortfristig del av långfristiga lån		22	22	20	20
Lån		180	180	176	176
Leasingskulder		424	424	371	371
Övriga finansiella skulder		2	2	97	97
Summa kortfristiga räntebärande skulder		628	628	664	664
Vid årets slut		9 190	9 358	10 155	10 433

¹⁾ Lånet återbetalat under december 2021.

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 28.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterbolag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterbolag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. Under december återbetalades det bilaterala lånet om MEUR 100, med ursprungligt förfall i april 2022, till fullo. I november 2021 bekräftade S&P Global ratings Epirocs BBB+ kreditbetyg med stabil utsikt. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

21. Räntebärande skulder, forts.

KREDITFACILITETER

	2021		2020	
	Facilitetsram	Utnyttjat	Facilitetsram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet ¹⁾	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	–	2 000	–
Totala kreditfaciliteter	6 000	–	6 000	–

¹⁾ Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2025.

AVSTÄMNING AV FÖRÄNDRINGAR I RÄNTEBÄRANDE SKULDER

2021	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	8 047	-1 054	–	–	33	4	19	-21	7 028
Leasingskulder	1 442	-77	313	-50	34	–	45	-179	1 528
Övriga finansiella skulder	2	-171	–	–	176	–	-1	–	6
Summa långfristiga räntebärande skulder	9 491	-1 302	313	-50	243	4	63	-200	8 562
Kortfristiga									
Lån	196	-81	–	–	45	–	21	21	202
Leasingskulder	371	-370	235	-21	14	–	16	179	424
Övriga finansiella skulder	97	-94	–	–	–	–	-1	–	2
Summa kortfristiga räntebärande skulder	664	-545	235	-21	59	–	36	200	628
Summa	10 155	-1 847	548	-71	302	4	99	0	9 190

2020	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	6 082	2 004	–	–	–	1	-40	–	8 047
Leasingskulder	1 640	-36	226	-23	-18	–	-74	-273	1 442
Övriga finansiella skulder	2	–	–	–	–	–	0	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	7 724	1 968	226	-23	-18	1	-114	-273	9 491
Kortfristiga									
Lån	308	-58	–	–	–	–	-54	–	196
Leasingskulder	394	-422	170	-15	-2	–	-27	273	371
Övriga finansiella skulder	3	94	–	–	–	–	0	–	97
Summa kortfristiga räntebärande skulder	705	-386	170	-15	-2	–	-81	273	664
Summa	8 429	1 582	396	-38	-20	1	-195	0	10 155

22. Leasingavtal

Leasing - leasetagare

Koncernen har leasingavtal från främst hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Leasingavtal för kontor, fabriker och maskiner löper vanligen på 3 till 15 år, medan fordon och övrig utrustning generellt har en löptid på mellan 2 och 5 år. Ett begränsat antal leasingavtal omfattas av köp- och förlängningsoptioner. För maskiner förekommer möjlighet att förvärva objektet och förlänga avtalet samt för lokaler förekommer möjlighet att förlänga avtalet. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Om leasingavtalet har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2021 uppgick till 1 899 (1 778). Se not 13 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasing skulder	2021	2020
Redovisat värde, vid årets början	1 813	2 034
Redovisat värde, vid årets slut	1 952	1 813
Långfristig	1 528	1 442
Kortfristig	424	371
Summa	1 952	1 813

Se not 28 för förfallostruktur av leasingskulder. Koncernens kassa-utflöde för leasingskulder uppgick till 444 (457), se not 21 för mer information.

22. Leasingavtal, forts.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2021 är följande:

	2021	2020
Kostnader för leasingtillgångar av lågt värde	-24	-34
Kostnader för korttidsleasingavtal	-29	-41
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-8	-6
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	11	11
Vinster/förluster från sale and leaseback-transaktioner	-1	-
Räntekostnader för leasingskulder	-41	-39
Avskrivningar för perioden	-461	-461
Nedskrivningar för perioden	-	-

Se not 28 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare

Operationella leasingavtal – leasegivare

Epiroc har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Långfristiga operationella leasingavtal finansieras och administreras av Epiroc Financial Solutions samt av vissa andra dotterföretag.

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2021	2020
Förfaller år;		
2021	-	219
2022	331	118
2023	134	67
2024	83	31
2025	21	11
2026	0	0
>2026	0	0
Totalt	569	446

Under 2021 uppgick leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal till 535 (598).

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Koncernen erbjuder kunder leasingfinansiering via Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterföretag. Se not 28 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

	2021	2020
Förfaller år;		
2021	-	86
2022	240	123
2023	169	84
2024	99	57
2025	35	46
2026	4	1
>2026	0	0
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	547	397
Ej garanterade restvärden	3	1
Minskat med: Ej intjänade finansiella intäkter	30	21
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	520	377
Nedskrivningar	-2	-1
Nettoinvestering i leasingavtal	518	376

Koncernens finansiella leasingfordringar ökade under året till följd av generellt högre efterfrågan på maskiner och utrustning.

Under 2021 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 77 (103), och finansiella intäkter från netto-investeringen i finansnettot uppgår till 4 (7).

23. Ersättningar efter avslutad anställning

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra länderna finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172% (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsförpliktelseerna påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegränsningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning av förvaltningen av tillgångar och skulder genomföras. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen:

	2021	2020
Finansiella tillgångar (not 15)	-171	-30
Ersättningar efter avslutad anställning	356	806
Övriga avsättningar (not 26)	101	74
Vid årets slut	286	850

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 286 (850). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen är 22.3 (23.3) år.

23. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

2021	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 854	72	14	87	2 027
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 738	-	-3	-	-1 741
Nuvärdet för nettoförpliktelser	116	72	11	87	286
Begränsning av tillgångsvärdet	-	-	-	-	-
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	-	-	-
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	116	72	11	87	286

2020	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	2 139	38	5	69	2 251
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 397	-	-4	-	-1 401
Nuvärdet för nettoförpliktelser	742	38	1	69	850
Begränsning av tillgångsvärdet	-	-	-	-	0
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	0	-	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	742	38	1	69	850

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR BESTÅR AV FÖLJANDE:

2021	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	330	4	334
Egetkapitalinstrument	97	-	97
Fastigheter	24	413	437
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	49	-	49
Kassa och bank	236	-	236
Investeringsfonder	148	426	574
Derivat	0	-4	-4
Övriga	18	-	18
Vid årets slut	902	839	1 741

2020	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	232	-	232
Egetkapitalinstrument	107	-	107
Fastigheter	22	443	465
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	41	-	41
Kassa och bank	148	-	148
Investeringsfonder	403	-	403
Derivat	-	5	5
Vid årets slut	953	448	1 401

FÖRÄNDRING I FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2021	2020
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 401	1 219
Ränteintäkter	20	21
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	300	183
Regleringar	0	-2
Andra väsentliga händelser	11	-
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	14	3
Inbetalning av avgifter från anställda	1	1
Förmåner betalda av planen	-17	-10
Omklassificeringar	-	-
Omräkningsdifferenser	11	-14
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	1 741	1 401

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNA FÖRDELAS PÅ FÖLJANDE GEOGRAFISKA OMRÅDEN:

	2021	2020
Europa	1 681	1 366
varav Sverige	1 461	985
Övriga världen	60	35
Summa	1 741	1 401

BEGRÄNSNING AV TILLGÅNGSVÄRDET

	2021	2020
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	-	-
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	-	-

FÖRÄNDRINGAR AV NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE

	2021	2020
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	2 251	1 866
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	114	104
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-5	-4
Vinst/förlust vid reglering	0	1
Räntekostnader (+)	35	33
Andra väsentliga händelser	67	-
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	-210	172
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	-169	165
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	-7	1
Regleringar	0	0
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-65	-57
Omräkningsdifferenser	16	-30
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	2 027	2 251

23. Ersättningar efter avslutad anställning, forts.

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till -697 (147) och 11 (8) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 58 (43) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2022.

BELOPP SOM REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN

	2021	2020
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	114	104
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-5	-4
Vinst/förlust vid reglering	0	1
Räntekostnad, netto	15	12
Inbetalning av avgifter från anställda	-	0
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	11	8
Summa	135	121

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 135 (121), varav 120 (109) har redovisats som rörelsekostnader och 15 (12) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 382 (329).

VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN PER
BALANSDAGEN (UTTRYCKTA SOM VÄGDA MEDEL TAL I %)

	2021	2020
Diskonteringsränta		
Europa	1.67%	1.32%
Framtida löneökningar		
Europa	2.69%	2.69%

Koncernen har identifierat diskonteringsränta och framtida löneökningar som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys för diskonteringsräntan och lönenivån. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

KÄNSLIGHETSANALYS

Europa	2021	2020
Ändring i diskonteringsränta +0.50%	-198	-235
Ändring i diskonteringsränta -0.50%	227	271
Förändring i lönenivå +0.50%	99	112
Förändring i lönenivå -0.50%	-88	-99

24. Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2016–2020

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epirocanställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epirocs aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram för åren 2014–2017 upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. Cirka 90 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016–2020, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat.

Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016–2020 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2021, vilka beskrivs nedan. Se tabell "Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram" på sidan 115 för mer detaljerad information om programmen.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2021

Årsstämmen för Epiroc som hölls den 28 april 2021 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för år 2021, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställdes av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 100 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 1 657 447 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epirocs värdeökning under 2021, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 700 000 000 varierar tilldelningen linjärt från 0 till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Tilldelningen av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2022. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommunikén för 2021. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 52. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta sänkingsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se vidare not 20), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen (11 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlönerna före skatt för 2021 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2019–2020. Koncernledningen som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen för var förvärvat aktie ha en rättighet (en "matchningsoption") att förvärva en aktie till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2021 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2016–2021, kan maximalt totalt 8 271 002 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.7% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2015–2019 har optionsberättigade i Sverige haft möjligheten att

24. Aktierelaterade ersättningar, forts.

begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från

och med oktober 2020 är denna möjlighet borttagen från regelverket och därmed är optionerna i 2016–2021 års plan enbart redovisade som kontantreglerade om deltagaren har valt denna möjlighet. För planerna 2018 och framåt är inga optioner redovisade som kontantreglerade.

Black-Scholesmodellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2021 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

VIKTIGA ANTAGANDEN

	2021 Program (31 dec, 2021)	2020 Program (31 dec, 2020)
Förväntat lösenpris	SEK 252.12/171.90 ¹⁾	SEK 164.62/112.24 ¹⁾
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.41	4.64
Förväntad aktiekurs	SEK 229.20	SEK 149.65
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 2.50 (6%)	SEK 2.40 (6%)
Risfri ränta	0.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 40.80/69.92 ¹⁾	SEK 21.93/43.03 ¹⁾
Maximalt antal optioner	1 524 352	2 143 282
– varav förverkade ²⁾	-26 630	-1 611 191
Antal matchingsoptioner	24 101	37 891

¹⁾ Matchningsoptioner för verkställande ledningen.

²⁾ Inklusive justering för måluppfyllelse.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc-aktien av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

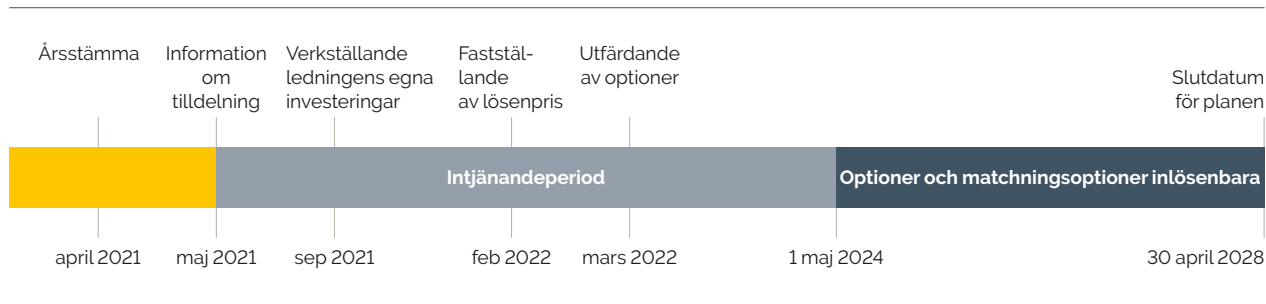
För optionerna i programmen 2016–2021 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

PROGRAM

Personaloptioner	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2016	maj-16	april-19	maj-19	april-23
2017	maj-17	april-20	maj-20	april-24
2018	maj-18	april-21	maj-21	april-25
2019	maj-19	april-22	maj-22	april-26
2020	maj-20	april-23	maj-23	april-27
2021	maj-21	april-24	maj-24	april-28

För 2021 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer ske i mars 2022.

TIDPLAN FÖR 2021 ÅRS OPTIONSPROGRAM



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2021 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 193 (69) exklusive sociala avgifter, varav 22 (26) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner per 31 december 2021, till 186 (121). Se ytterligare information om Epiroc-koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

24. Aktierelaterade ersättningar, forts.

SAMMANFATTNING AV AKTIERELATERADE INCITEMENTSPROGRAM

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 ⁽¹⁾	Förfallodatum	Lösenpris, SEK ⁽¹⁾	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner								
2016	66	4 966 702	10 168	4/30/23	74.62	A	16.53	–
2017	64	2 095 148	7 591	4/30/24	92.97	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	25 383	4/30/25	95.39	A	15.63	–
2019	70	743 903	11 210	4/30/26	127.85	A	6.48	–
2020	64	393 126	5 939	4/30/27	179.91	A	37.04	–
Matchningsoptioner								
2017	7	22 993	173	4/30/24	63.41	A	26.84	–
2018	11	50 566	760	4/30/25	65.04	A	27.11	–
2019	13	44 784	670	4/30/26	87.17	A	14.14	–
2020	11	37 891	569	4/30/27	122.66	A	61.34	–
Syntetiska optioner								
2016	12	954 761	7 881	4/30/23	74.62	A	–	154.58
2017	14	446 150	10 674	4/30/24	92.97	A	–	136.23
2018	24	555 408	6 301	4/30/25	95.39	A	–	133.81
2019	21	184 998	2 785	4/30/26	127.85	A	–	–
2020	27	138 965	2 101	4/30/27	179.91	A	–	–

(1) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2021

Program	Utestående per 1 januari	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 ⁽¹⁾	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2016	717 890	10 168	210 617	–	517 441	517 441	16	201.56
2017	518 807	7 591	126 759	–	399 639	399 639	28	209.84
2018	1 814 605	25 383	688 329	–	1 151 659	1 151 659	40	203.59
2019	743 903	11 210	–	8 161	746 952	–	52	–
2020	393 126	5 939	–	4 834	394 231	–	64	–
Matchningsoptioner								
2017	11 605	173	1 872	–	9 906	9 906	28	214.15
2018	50 566	760	14 364	–	36 962	36 962	40	225.16
2019	44 784	670	–	–	45 454	–	52	–
2020	37 891	569	–	–	38 460	–	64	–
Syntetiska optioner								
2016	636 134	7 881	307 346	–	336 669	336 669	16	201.55
2017	992 956	10 674	493 779	–	509 851	509 851	28	190.10
2018	462 949	6 301	170 060	–	299 190	299 190	40	203.97
2019	184 998	2 785	–	–	187 783	–	52	–
2020	138 965	2 101	–	4 834	136 232	–	64	–

(1) En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren, justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2020

Program	Utestående per 1 januari	Konvertering av personaloptioner/ syntetiska optioner	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2015	186 273	–	186 273	–	–	–	–	104.94
2016	2 346 981	-534 921	948 590	145 580	717 890	717 890	28	128.63
2017	1 965 284	-745 438	552 274	148 765	518 807	518 807	40	126.63
2018	1 860 889	–	–	46 284	1 814 605	–	52	–
2019	759 983	–	–	16 080	743 903	–	64	–
Matchningsoptioner								
2016	2 847	–	2 847	–	–	–	28	127.40
2017	21 285	–	9 680	–	11 605	11 605	40	140.65
2018	50 566	–	–	–	50 566	–	52	–
2019	44 784	–	–	–	44 784	–	64	–
Syntetiska optioner								
2015	21 264	–	21 264	–	–	–	–	85.51
2016	409 231	534 921	308 018	–	636 134	636 134	28	131.10
2017	356 891	745 438	79 620	29 753	992 956	992 956	40	135.24
2018	509 233	–	–	46 284	462 949	–	52	–
2019	184 998	–	–	–	184 998	–	64	–

25. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2021	2020
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	94	56
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	861	438
– upplupna kostnader	2 637	2 265
Förskott från kunder ¹⁾	1 564	1 031
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt ¹⁾	291	121
Vid årets slut	5 447	3 911

¹⁾ I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 1 574 (929) relaterat till kontraktsförpliktelser. Förändringen från föregående år är resultatet av nya förskott från den ökade orderängsten där kontrollen av varorna inte har gått över till kunden. 864 (433) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2020 har redovisats som intäkter under 2021.

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

26. Avsättningar

2021	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	176	76	367	619
Under året				
– gjorda avsättningar	178	15	372	565
– utnyttjade avsättningar	-144	-33	-226	-403
– återförda avsättningar	-29	–	-21	-50
Diskonteringsseffekt	-1	–	-2	-3
Rörelseförvärv	–	–	20	20
Omklassificering	–	-31	7	-24
Omräkningsdifferenser	12	–	7	19
Vid årets slut	192	27	524	743
Långfristiga	12	3	439	454
Kortfristiga	180	24	85	289
Summa	192	27	524	743

2021, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	180	24	85	289
Mellan ett och fem år	12	1	406	419
Senare än fem år	0	2	33	35
Summa	192	27	524	743

2020	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	207	45	362	614
Under året				
– gjorda avsättningar	132	95	214	441
– utnyttjade avsättningar	-106	-59	-185	-350
– återförda avsättningar	-36	-2	-14	-52
Omklassificering	-1	–	1	0
Omräkningsdifferenser	-20	-3	-11	-34
Vid årets slut	176	76	367	619
Långfristiga	10	34	279	323
Kortfristiga	166	42	88	296
Summa	176	76	367	619

2020, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	166	42	88	296
Mellan ett och fem år	10	33	259	302
Senare än fem år	0	1	20	21
Summa	176	76	367	619

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 24).

27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Epiroc hade 84 (61) i borgensförbindelser och andra eventalförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktssenliga åtaganden, uppgående till 403 (209).

28. Finansiell riskhantering

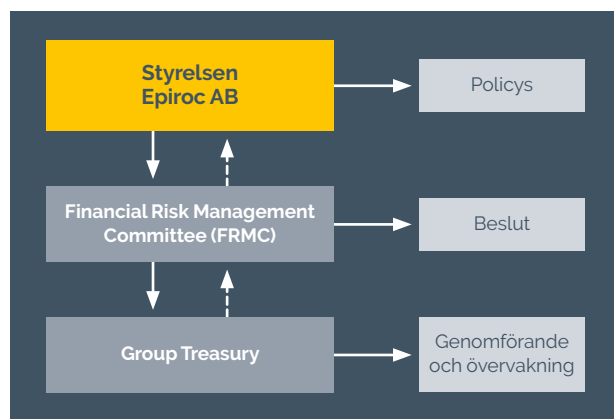
Epiroc exponeras i sin verksamhet för flera olika finansiella risker; finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk.

Organisation

Styrelsen fastställer koncernens finansiella riskpolicy. Koncernen har ett utskott för hantering av finansiella risker (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur

Koncernen definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital. Koncernens finansiella mål är bland annat att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv och samtidigt behålla en hög kreditvärdighet (investment grade rating). Koncernens mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning.

Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Koncernen bedömer behovet av kapital bland annat på basis av förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital och mellan nettoskuld och EBITDA.

Nettoskuld/nettokassa

Nettoskuld/nettokassa är definierat av koncernen som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel och vissa andra finansiella fordringar. Positionen per 31 december var:

NETTOSKULD/NETTOKASSA

	2021	2020
Räntebärande skulder	9 190	10 155
Ersättning efter avslutad anställning	356	806
Likvida medel	-10 792	-15 053
Vissa övriga finansiella fordringar	-58	-45
Nettoskuld/nettokassa	-1 304	-4 137
Summa eget kapital	25 785	23 739
Nettoskuldssättningsgrad %	-5.1	-17.4

Kreditrating

En annan variabel i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I november 2021 konfirmerade S&P Global Ratings Epirocs BBB+ kreditratingen med stabil utsikt.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna är begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering.

Policy

Policyn fastslår minsta genomsnittliga löptid, det vill säga tid till förfall (3 år), och det maximala belopp som kan förfalla inom de närmsta 12 månaderna (MSEK 3 000). Enligt policyn ska koncernen bibehålla ett minimum av garanterade kreditfaciliteter (MSEK 4 000) och säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt icke säkerställda kreditfaciliteter.

Kommentarer för året

Koncernen har inga lån som förfaller inom de kommande 12 månaderna. Som backup-faciliteter har koncernen en MSEK 4 000 kreditfacilitet och ett MSEK 2 000 företagscertifikatsprogram, vilka båda är outnyttjade vid slutet av året.

Per 31 december uppgick koncernens totala räntebärande skulder till 9 190 (10 155). Den genomsnittliga löptiden för koncernens externa skuld var 3.7 år (4.2) vid årets slut. Likvida medel för koncernen uppgick till 10 792 (15 053). För mer information angående upplåning, löptider och backup-faciliteter, se not 21.

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då koncernen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2022.

FINANSIELLA SKULDER

2021	2022	2023	2024	2025	2026	>2026
Skulder till kreditinstitut	61	2 097	35	2 032	2 023	1 005
Leasingskulder	-	363	263	219	181	551
Derivat	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder	-	191	-	-	-	-
Långfristiga finansiella skulder	61	2 651	298	2 251	2 204	1 556
Skulder till kreditinstitut	201	-	-	-	-	-
Leasingskulder	455	-	-	-	-	-
Derivat	94	-	-	-	-	-
Övriga upplupna kostnader	2 638	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	5 512	-	-	-	-	-
Övriga skulder	777	-	-	-	-	-
Kortfristiga finansiella skulder	9 677	-	-	-	-	-
Summa finansiella skulder	9 738	2 651	298	2 251	2 204	1 556

28. Finansiell riskhantering, forts.

2020	2021	2022	2023	2024	2025	>2025
Skulder till kreditinstitut	57	1 101	2 082	36	2 035	3 026
Leasingskulder	-	350	268	188	157	520
Derivat	-	-	-	-	-	-
Övriga skulder	-	39	-	-	-	-
Långfristiga finansiella skulder	57	1 490	2 350	224	2 192	3 546
Skulder till kreditinstitut	20	-	-	-	-	-
Leasingskulder	409	-	-	-	-	-
Derivat	56	-	-	-	-	-
Övriga upplupna kostnader	2 266	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	3 605	-	-	-	-	-
Övriga skulder	429	-	-	-	-	-
Kortfristiga finansiella skulder	6 785	-	-	-	-	-
Summa finansiella skulder	6 842	1 490	2 350	224	2 192	3 546

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens nettoränta. Hur snabbt ränteförändringar påverkar nettoräntan beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat.

Policy

Policyn fastslår att låneportföljens duration, det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta, ska vara inom ett intervall (6–48 månader, med ett riktmärke på 12 månader), inklusive effekter från räntederivat.

Kommentarer för året

Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. Koncernens exponering för referensräntor i lån till rörlig ränta uppgår till 4 745. Koncernens skuld med rörlig ränta är kopplad till STIBOR, för mer information om koncernens upplåning, se not 21. Den genomsnittliga räntedurationen uppgick till 13 (15) månader och den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 0.86% (0.75). En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens lån och räntederivat och påverka koncernens nettoränta med ungefär -48 (-58), och en liknande förskjutning nedåt skulle påverka koncernens nettoränta med ungefär +31 (+24).

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

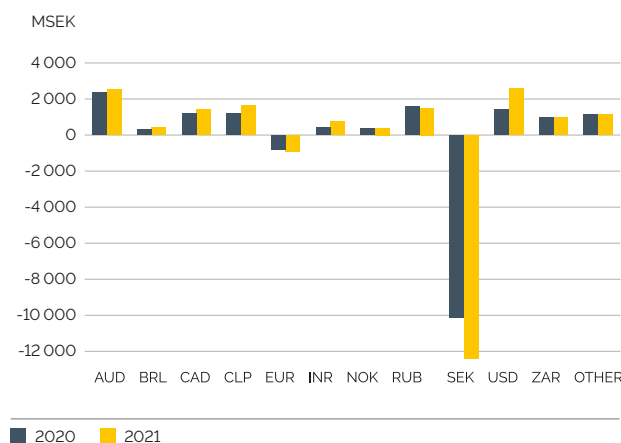
Policy

Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera verksamheten (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året

Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta. Uppskattningarna bygger på koncernens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorerna. Nettobeloppen redovisas i följande graf och motsvarar 12 421 (10 113).

ESTIMERAD OPERATIV TRANSAKTIONSEXPONERING I KONCERNENS VIKTIGASTE VALUTOR, 2021 OCH 2020



Koncernen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Under 2021 har Koncernen inte säkrat något av sin transaktionsexponering.

Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

KÄNSLIGHET FÖR TRANSAKTIONSEXPONERING ¹⁾

	2021	2020
AUD valutakurs +/-1%	25	23
USD valutakurs +/-1%	26	14
SEK valutakurs +/-1%	124	101

¹⁾ Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Omräkningsexponering

När resultaten från utländska dotterbolag omräknas till SEK, uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultat när valutakurser fluktuerar (resultaträkningen). Omräkningsexponering på balansräkningen uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till SEK, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Policy

Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra

28. Finansiell riskhantering, forts.

en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Omräkningsexponering mäts som nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Vid årets slut har koncernen inte säkrat något av dess omräkningsexponering.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/- 23 (13).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december, 2021.

KREDITRISK

	2021	2020
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	7 174	6 045
– finansiella leasingfordringar	518	377
– övriga finansiella fordringar	1 146	1 025
– övriga fordringar	1 221	790
– upplupna intäkter	182	47
– likvida medel	10 792	15 053
Derivat	46	167
Summa	21 079	23 505

KUNDFORDRINGAR, KORTFRISTIGA OCH LÅNGFRISTIGA

Brutto	2021		2020	
	Brutto	Nedskrivet	Brutto	Nedskrivet
Ej Förfallna	5 175	11	4 309	57
Förfallet men ej individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	1 179	0	987	0
31-60 dagar	406	2	341	0
61-90 dagar	154	1	190	1
Mer än 90 dagar	675	27	651	48
Förfallet och individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	41	1	18	1
31-60 dagar	6	3	4	0
61-90 dagar	7	2	3	2
Mer än 90 dagar	107	100	77	80
Kollektivt nedskrivet	10	439	16	326
Summa	7 760	586	6 596	551

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att koncernens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Koncernens policy för rörelsebetingad kreditrisk är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetens nivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Risken bedöms alltid utifrån all tillgänglig information, med beaktande av säkerheter, kreditegenskaper och övergripande rådande marknadsförhållanden. När beslut fattas om kommersiell kreditrisk, görs bedömning alltid utifrån en kombinerad riskbedömning snarare än av varje enskild riskfaktor som utvärderas.

Affärsenheterna fastställer förlustreserveringar som motsvarar deras bedömning av förväntade kreditförluster avseende finansiella tillgångar. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. För kundfordringar och kontraktstillgångar görs bedömningen av förväntade kreditförluster på förväntad förlustgrad baserad på historisk standardstatistik, med framåtblickande analys separat beaktad. Avsättningen beräknas genom att den förväntade förlustnivån tillämpas på de sammanslagna fordringarna. Dessutom gör koncernen en individuell bedömning för att säkerställa att tillräcklig nedskrivning görs för fordringar med observerbara bevis på högre kreditrisk avseende specifika faktorer, såsom tecken på konkurs, officiellt känd insolvens etc.

Bedömning av förväntad kreditförlust av leasingfordringar sker med hjälp av en ratingmodell. Klassificeringsmodellen beaktar kundens rating, landets politiska och kommersiella risk samt innehåller en bedömning av landets rättssystem. Både externa kreditbyråers rating och internt utvecklade ratingmetoder tillämpas. Mätningen av förväntad kreditförlust beaktar verkligt värde på säkerheterna och förseningen. Vid bedömningen tas även hänsyn till försäkringsgraden.

Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna som beskrivs ovan (om detta inte beaktas i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Kommentarer för året

Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. En tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 7 174 (6 045) efter nedskrivningar om 586 (551). Förväntade kreditförluster uppgick till 7,6% (8,4) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 17.

Koncernen har en intern kundfinansieringsverksamhet (del av Financial Solutions) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisk vid kundfinansiering motverkas av att Epiroc Financial Solutions som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Per 31 december 2021 uppgick kreditportföljen för kundfinansieringsverksamheten till cirka 1 526 (1 307), bestående av 13 (16) som redovisas som kundfordringar, 519 (378) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 994 (913) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Financial Solutions har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 450 (423). Restvärde-risken för operationella leasingavtal hanteras genom övervakning av utrustning med support från kundcenter. Kundcentret gör en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 5% (5) av totala utestående fordringar. Covid-19 pandemin har inte nämnvärt påverkat kreditrisken. För mer information, se not 15 och 22.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart (med ett maxbelopp på MSEK 3 000 per motpart). Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning.

28. Finansiell riskhantering, forts.

Kommentarer för året

Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning. Löptiderna ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2021 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 21 (60). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

UTESTÅENDE DERIVATINSTRUMENT, VERKLIGT VÄRDE

	2021	2020
Valutaterminkontrakt		
Tillgångar	46	167
Skulder	94	56

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivatinstrument omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte nettoredovisas i balansräkningen uppgick till 46 (167) för tillgångar och 94 (56) för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

UTESTÅENDE NETTOPOSITION FÖR DERIVATINSTRUMENT

2021	Brutto	Netto-redovisas i balans-räkningen	Netto i balans-räkningen	Kvitt-nings-avtal	CSA	Netto-position
Tillgångar						
Derivat	46	–	46	-46	0	0
Skulder						
Derivat	94	–	94	-46	-58	11

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och kom-

ponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Koncernen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbar marknadsdata eller egna antaganden.

- Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder.
- Nivå 2: Data, annan än noterade priser som ingår i nivå 1, som är observerbar för tillgångar och skulder, antingen direkt eller indirekt, till exempel marknadsräntor eller avkastningskurvor.
- Nivå 3: Baserad på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbar marknadsdata.

Värderingsmetoder

- Valutaterminkontrakt: Verkligt värde beräknas utifrån rådande marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Ränteswappar: Verkligt värde baseras på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Räntebärande skulder: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Koncernens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Beräkningar av verkligt värde är baserade på nivå 1 för obligationer och på nivå 2 för övriga finansiella instrument i hierarkin för verkligt värde. I jämförelse med 2020, har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden. Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 21 för mer information om koncernens upplåning.

VALUTAKURSER SOM ANVÄNTS I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2021	2020	2021	2020
Australien	1	AUD	6.56	6.27	6.43	6.34
Kanada	1	CAD	7.06	6.40	6.82	6.84
Chile	1 000	CLP	10.65	11.46	11.27	11.63
EU	1	EUR	10.23	10.04	10.14	10.48
Ryssland	1	RUB	0.12	0.11	0.12	0.13
Sydafrika	1	ZAR	0.57	0.56	0.58	0.56
USA	1	USD	9.04	8.19	8.57	9.18

29. Närstående**Transaktioner med närstående**

Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epirockoncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Företagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar ca 23% av rösterna i Epiroc. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:
(i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller som har varit ovanligt till sin karaktär, eller

(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncernintäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 170 (183) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader. Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner

29. *Närstående, forts.*

inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag och joint ventures på generellt sett samma villkor som de som rådde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med närstående parter med dess intresseföretag och joint ventures.

	2021	2020
Intäkter	44	11
Inköp av varor	-88	114
Inköp av tjänster	-2	0
Vid årets slut:		
Kundfordringar	51	9
Leverantörsskulder	49	10

30. Händelser efter rapportperioden

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Administrationskostnader	A2	-258	-210
Marknadsföringskostnader		-26	-16
Övriga rörelseintäkter	A3	173	183
Övriga rörelsekostnader	A3	-25	-67
Rörelseresultat		-136	-110
Finansiella intäkter	A4	63	61
Finansiella kostnader	A4	-87	-78
Resultat efter finansiella poster		-160	-127
Bokslutsdispositioner	A5	4 837	3 463
Resultat före skatt		4 677	3 336
Inkomstskatt	A6	-914	-702
Årets resultat		3 763	2 634

Rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		3 763	2 634
Årets totalresultat		3 763	2 634

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2021	31 dec, 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		1	1
Materiella tillgångar		6	7
Finansiella tillgångar			
- Uppskjutna skattefordringar	A7	29	11
- Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 255	46 021
- Övriga finansiella tillgångar	A9	7 027	8 021
Summa anläggningstillgångar		53 318	54 061
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	A10	2 272	5 239
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		2 272	5 239
Summa tillgångar		55 590	59 300
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		503	503
Balanserade vinstmedel		43 726	47 763
Årets resultat		3 763	2 634
Summa fritt eget kapital		47 489	50 397
Summa eget kapital		47 992	50 900
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	35	23
Övriga avsättningar	A13	286	178
Summa avsättningar		321	201
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	6 989	7 987
Summa långfristiga skulder		6 989	7 987
Kortfristiga skulder			
Skatteskulder		180	148
Övriga skulder	A15	108	64
Summa kortfristiga skulder		288	212
Summa eget kapital och skulder		55 590	59 300

Förändring av eget kapital

2021, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 205 924 490	500	3	50 397	50 900
Årets totalresultat	-	-	-	3 763	3 763
Utdelning	-	-	-	-3 016	-3 016
Inlösen av aktier	-	-	-	-3 619	-3 619
Förvärv av A-aktier	-1 421 649	-	-	-284	-284
Avyttring av A-aktier	1 759 929	-	-	348	348
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	-	-	-	22	22
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-122	-122
Vid årets slut	1 206 262 770	500	3	47 489	47 992

2020, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 202 952 024	500	3	50 277	50 780
Årets totalresultat	-	-	-	2 634	2 634
Utdelning	-	-	-	-2 892	-2 892
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-
Avyttring av A-aktier	2 972 466	-	-	370	370
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	-	-	-	26	26
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-18	-18
Vid årets slut	1 205 924 490	500	3	50 397	50 900

Se not A11 för ytterligare information.

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2021	2020
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-136	-110
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-220	-90
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		-354	-198
Finansnetto, erhållet/betalat		-22	-17
Erhållna koncernbidrag		3 463	3 887
Betald skatt		-904	-517
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		2 183	3 155
Förändring av:			
Rörelsefordringar		4 328	-666
Rörelseskulder		57	39
Förändring av rörelsekapital		4 385	-627
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		6 568	2 528
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	0
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av dotterföretag		-	-5
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar		1 004	-2 000
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		1 004	-2 005
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-3 016	-2 892
Inlösen av aktier		-3 619	-
Återköp och avyttringar av egna aktier		64	370
Förändring av räntebärande skulder		-1 001	1 997
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 572	-525
Årets nettokassaflöde		0	-2
Likvida medel vid årets början		0	2
Årets nettokassaflöde		0	-2
Likvida medel vid årets slut		0	0

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta samt presentationsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se not 1 till koncernens koncernredovisning.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2. I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I Moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL. Förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	20	21	41	22	19	41

ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH LEDNING , %

	31 december, 2021	31 december, 2020
Styrelse exklusive fackliga företrädare	44	44
Koncernledning	17	17

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2021		2020	
	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	59	45	51	22
varav <i>tantien</i> ¹⁾	14	–	4	–

¹⁾ Innefattar 8 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

PENSIONER OCH ANDRA SOCIALA KOSTNADER

	2021	2020
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	8	8
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	9	9
Övriga sociala avgifter	35	29
Summa	52	46

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2021	2020
Deloitte		
– revisionsarvode	3	3
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	1
– övriga tjänster	0	0
Summa	4	4

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För moderbolaget innefattar detta även styrelsen, och VD:s och koncernchefens förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel letters of comfort och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster. Vid årsstämman 2021 valdes Deloitte till koncernens revisor fram till årsstämman 2022.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2021	2020
Koncerngemensamma tjänster ¹⁾	170	183
Valutakursdifferenser, netto	2	–
Övriga rörelseintäkter	1	–
Summa	173	183

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2021	2020
Koncerngemensamma tjänster ²⁾	-25	-55
Valutakursdifferenser, netto	–	-4
Övriga rörelsekostnader ³⁾	–	-8
Summa	-25	-67

¹⁾ Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.

²⁾ Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

³⁾ Övriga rörelsekostnader avser engångskostnader på grund av uppdelningen av Atlas Copco-koncernen.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2021	2020
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
– fordringar på koncernföretag	63	61
– övriga	–	0
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	63	61
Valutavinst netto	0	0
Finansiella intäkter	63	61
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-78	-78
– skulder till koncernföretag	-9	0
– övriga	0	0
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-87	-78
Finansiella kostnader	-87	-78
Finansnetto	-24	-17

A5. Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Lämnade koncernbidrag	-4	-17
Erhållna koncernbidrag	4 841	3 480
Summa	4 837	3 463

A6. Inkomstskatt

	2021	2020
Aktuell skatt	-931	-700
Uppskjuten skatt	17	-2
Summa	-914	-702

	2021	2020
Resultat före skatt	4 677	3 336
Svensk inkomstskatt i %	20.6	21.4
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-963	-714
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-7	-7
Ej skattepliktiga intäkter	52	20
Justeringar från tidigare år	4	-1
Förändring i skattesats, uppskjuten skatt	–	0
Summa	-914	-702
Effektiv skatt i %	19.5	21.0

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör till följande:

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2021			2020		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelse	9	–	9	7	–	7
Övriga avsättningar	20	–	20	4	–	4
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	29	–	29	11	–	11

	2021	2020
Vid årets början, netto	11	13
Redovisat i årets resultat	18	-2
Vid årets slut, netto	29	11

A8. Andelar i koncernföretag

	2021	2020
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46 021	45 941
Aktieägartillskott	234	80
Vid årets slut	46 255	46 021

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2021	2020
Fordringar på koncernföretag	7 000	8 004
Kapitalförsäkringar	27	17
Vid årets slut	7 027	8 021

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

A10. Övriga fordringar

	2021	2020
Fordringar på koncernföretag	2 243	5 209
Övriga fordringar	0	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	29	28
Vid årets slut	2 272	5 239

A11. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning 2021 och mandat godkända av årsstämman. Moderbolagets eget kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2021			2020		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	17	6	23	11	4	15
Avsättningar	10	2	12	6	2	8
Vid årets slut	27	8	35	17	6	23

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 27 (17) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånerna tryggas genom en pensionsstiftelse.

	2021			2020		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	–	8	8	–	6	6
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–	–	–	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–	8	8	–	6	6
Ej redovisade överskott	–	0	0	–	0	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	8	8	–	6	6

FÖRÄNDRING AV REDOVISADE BELOPP FÖR FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE

	2021			2020		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	6	6	–	4	4
Kostnader för pensioner intjänade under året	–	2	2	–	2	2
Räntekostnader	–	0	0	–	0	0
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	–	8	8	–	6	6

PENSIONER I EGEN REGI

	2021	2020
Kostnader exkl. ränta	2	2
Summa	2	2
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	10	7
Summa	10	7
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	12	9
Särskild löneskatt på pensionskostnader	5	4
Summa	17	13

A13. Övriga avsättningar

	2021	2020
Vid årets början	178	201
Under året		
- gjorda avsättningar	254	78
- utnyttjade avsättningar	-146	-101
Vid årets slut	286	178

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

	Förfall	2021		2020	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Euro MTN Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 247	1 282	1 246	1 307
Euro MTN Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	762	749	773
Euro MTN Program MSEK 1 000, Fast	2026	997	1 032	996	1 035
Euro MTN Program MSEK 1 000, Rörligt	2026	999	1 061	998	1 048
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022	-	-	1 004	1 015
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2025	1 998	1 999	1 996	2 030
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	999	1 021	998	1 057
Summa långfristiga räntebärande skulder		6 989	7 157	7 987	8 265
Vid årets slut		6 989	7 157	7 987	8 265
Varav externa räntebärande skulder		6 989	7 157	7 987	8 265

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2021	2020
Leverantörsskulder	13	7
Skuld till övriga koncernbolag	13	4
Övriga finansiella skulder	18	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	64	48
Vid årets slut	108	64

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A16. Finansiell riskhantering

FINANSIELL KREDITRISK

	2021	2020
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	2 243	5 209
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	7 000	8 004
Summa	9 243	13 213

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och banksäkringar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2021 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte. Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2021	2020
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	27	17
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	27	17
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
- för externa parter	0	0
- för koncernföretag	957	117
Summa eventalförpliktelser	957	117
Summa	984	134

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2021			2020		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 5560779018, Örebro	1 026 897	100	46 250	1 026 897	100	46 016
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	100 000	100	5
Redovisat värde, 31 december			46 255			46 021

A19. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 23% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 68-71.

Transaktioner och utestående balanser

Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2021	2020
Intäkter		
Koncernbidrag	4 841	3 480
Ränteintäkter	63	61
Kostnader		
Koncernbidrag	-4	-17
Räntekostnader	-9	0
Fordringar	2 243	5 209
Skulder	13	4
Garantiförbindelser	957	117

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land:

Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Australien	3D-P Australia Pty Ltd.	Southbank
	Epiroc Australia Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc ProReman Pty Ltd	Blacktown
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Blacktown
	Fordia South East Asia Pty Ltd	Geebung
	Kinetic Logging Services Pty Ltd	Perth
	MineRP Australia Pty Ltd	South Brisbane
Bolivia	MineRP Holdings (Australia) Pty Ltd	South Brisbane
	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz
Bosnien-Hercegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcacao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Asesorias e Inversiones Minerp Latinoamerica S.P.A.	Santiago
	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Mining Tag S.A.	Santiago
Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
	Fordia Colombia S.A.S	La Estrella

A19. Närläggande, forts.

Land	Företag	Säte
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARL	Lubumbashi
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Epiroc France S.A.S	Cergy Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Secoroc Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Hongkong	Epiroc Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Epiroc Mining India Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
	Italparts Italia S.r.l.	Camporosso
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto
	Epiroc Canada Inc.	Toronto
	Epiroc FVT Inc.	Toronto
	Evtech Solutions Ltd.	Calgary
	Fordia Group Inc.	Montreal
	Gestion Meglab Inc	Val D'Or
	Inovatrole Inc.	Laval
	Les Controles D'Avant-Garde S.C.C	Laval
	Meglab Construction Inc.	Ange Gardien
	Meglab Electronique Inc	Val D'Or
	MineRP Canada Limited	Sudbury
Kazakhstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
	GIA (Shanghai) Mining Equipment Co., Ltd	Shanghai
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co. Ltd.	Ban Phiavat
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Epiroc México, S.A. de C. V.	Tlalnepantla
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
Moçambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Nord-makedonien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Epiroc Peru S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	Mining Tag Peru S.A.C.	Lima

Land	Företag	Säte
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Meyco AG	Studen
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Singapore	Epiroc Singapore Distribution Pte. Ltd.	Singapore
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L.	Coslada
Storbritannien	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällersta Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
	Epiroc Treasury AB	Nacka
	Mobilaris MCE AB	Luleå
Sydafrika	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	MineRP South Africa (Pty) Ltd	Centurion
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
Sydkorea	Danda Heavy Industries Co., Ltd.	Seoul
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tadzjikistan	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Anbaufräsen PC GmbH ¹⁾	Tiefenort
	Construction Tools Distribution GmbH ¹⁾	Essen
	Construction Tools GmbH ¹⁾	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH ¹⁾	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	Certus Insurance Inc	Burlington, VT
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland, TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland, TX
	Epiroc North America Corp	Garland, TX
	Epiroc USA LLC	Commerce City, CO
	EPRC Export Corp.	Garland, TX
	Italparts USA LLC	Garland, TX
	JCAC Technologies Inc.	Payson, AZ
Uzbekistan	Epiroc Tashkent LLC	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

¹⁾ Dessa företag använder sig av undantagsrättigheterna enligt Sec. 264 mom. 3 i den tyska handelslagen (HGB) sedan 2018.

A20. Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterbolag står inför.

Nacka den 3 mars 2022

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Daniel Rundgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 mars 2022

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2021 - 31 december 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 52-61 och 74-133 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga erbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter i korrekt period

Koncernens försäljning består av produkt och produktrelaterade erbjudanden omfattande utrustning, service och uthyrning till kunder i flera olika länder. Leveranstiden för de olika erbjudandena varierar från en specifik tidpunkt till tidsspann som sträcker sig över flera år och försäljningsavtalen kan innehålla villkor som återköpsavtalen, returrätt samt att

en enskild transaktion kan innehålla separata intäktskomponenter som produktleverans, installation och service av såld utrustning. Dessa förhållanden, som hanteras av flertalet dotterbolag, kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning.

Koncernens principer för redovisning av intäkter samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 4 lämnas tilläggsupplysningar för intäkter fördelat på olika produkt-erbjudanden och geografiska områden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- analytisk granskning av intäkter uppdelad på olika produkt-erbjudanden och geografiska områden, samt
- granskning på stickprovsbasis av försäljningstransaktioner för redovisning av intäkter i rätt period.

Värdering av kundfordringar

Koncernens kundfordringar uppgår till betydande belopp från dess försäljning till kunder i mer än 150 länder. Det finns en risk att vissa kundfordringar inte kommer att betalas. Risken kan vara högre i vissa geografiska områden på grund av svagare ekonomiska förhållanden eller geopolitiska osäkerheter. Rutiner för att uppbära inbetalningar och utvärdera kunders betalningsförmåga tillsammans med ändamålsenliga redovisningsprinciper för avsättningar för osäkra fordringar är viktiga faktorer för att säkerställa en rättvis värdering av kundfordringar.

Koncernens principer för nedskrivning av kundfordringar framgår av not 1. I not 17 och 28 lämnas tilläggsupplysningar för avsättningar för osäkra kundfordringar samt för åldersfördelning av kundfordringar.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av osäkra fordringar för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- utvärdering av rutiner och kontroller för kreditbedömningar och godkännande av kreditnivåer,
- bekräftelse på stickprovsbasis av kundfordringar mot kund-saldobesked alternativt mot efterföljande erhållna inbetalningar, samt
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar för avsättning av osäkra kundfordringar.

Värdering av varulager

Koncernen innehar betydande lager av varor och reservdelar som tillverkas och innehas av olika produktionsföretag och kundcenter i många länder. Värdering av lager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, bedömningar av dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärde samt av rutiner för säker lagerhållning och spårning av lagerartiklar.

Koncernens principer för redovisning av varulager samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 16 lämnas tilläggsupplysningar om inkursansavsättningar hänförliga till varulager.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- observationer vid lagerinventeringar,
- granskning på sticksprovsbasis av varulagervärderingar,
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkursreserver, samt
- granskning av elimineringsåtgärder av internvinster i varulager.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33, 62-63 och 150-153. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vi förväntar oss att få tillgång till ersättningsrapporten efter datumet för denna revisionsberättelse.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan

finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2021 - 31 december 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2021 - 31 december 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten 766d03f95eb491f1812f025facf269fca8ba268a6d241f0aaebf8458c74a9d8 upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Deloitte AB, utsågs till Epiroc AB:s revisor av bolagsstämman 28 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 17 juni 2010.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 3 mars 2022

Deloitte AB

Thomas Strömberg

Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsresultat

Översikt av noter*

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
2. Väsentlighet
3. Intressentdialog och nätverk
4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
5. Policyer och riktlinjer
6. EU-taxonomin
7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
10. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
11. Vi följer de högsta etiska normerna

Sammanställning av våra hållbarhetsresultat finns på sidan 148.

* Mer information finns på sidorna 34-51

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering

Detta är Epirocs fjärde hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå "Core".

Omfattning

Denna hållbarhetsredovisning ingår i års- och hållbarhetsredovisningen för 2021. Redovisningen innehåller information om alla väsentliga frågor där Epiroc har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan och som har en betydande påverkan på viktiga intressenters prioriteringar och hur denna påverkan hanteras. Denna redovisning innehåller också information om hållbarhetsfrågor som är nödvändiga för att förstå Epirocs utveckling och resultat, samt påverkan från verksamheten. Här ingår även indirekta effekter längs värdekedjan, för leverantörer och när produkterna används. Processen för att definiera avgränsningen för de väsentliga frågorna baseras på var Epiroc har full kontroll över datainsamling och informationskvalitet. För verksamhet som utförs utanför Epirocs kontroll, t.ex. av kunder eller affärspartners, genomförs aktiviteter för att kunna mäta Epirocs indirekta påverkan.

Epiroc betraktar hållbarhet som en integrerad del av sin verksamhet. För en mer komplett bild av verksamheten har relevant miljöinformation och social information integrerats i olika avsnitt i årsredovisningen. Dessutom lämnas information om väsentliga frågor, risker, relevanta policyer, aktiviteter och resultat. Ambitionen är att denna redovisning ska ge investerare och intressenter en heltäckande och lättillgänglig överblick över Epirocs viktigaste verksamheter. Rapporten omfattar Epirocs verksamhet för verksamhetsåret 2021 om inget annat anges. Enheterna som omfattas är de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger direkt eller indirekt. I slutet av 2021 hade Epiroc 123 (104) dotterbolag och 5 (4) intresseföretag.

Rapporten utgörs av sidorna 34-51 och 138-149. Ett GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt kapitel 6, paragraf 11 i årsredovisningslagen.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport är också vår Communication on Progress-rapport (COP) om resultaten i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Denna information finns också tillgänglig via länken tidigare angiven och på FN:s webbplats för Global Compact, se www.unglobalcompact.org/participation/report/cop.

Epiroc rapporterar för andra gången i enlighet med Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ramverk, standard för Industrial Machinery & Goods och rapporten är inkluderad i Sustainability Reporting Standards Disclosure 2021, www.epirocgroup.com/en/sustainability/annual-and-sustainability-reports. Epiroc rapporterar även enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) och redovisad information finns i samma dokument.

Mellan 2001 och 2017 rapporterades hållbarhetspåverkan och hållbarhetsresultat enligt Global Reporting Initiative (GRI) som en del av Atlas Copcos årsredovisning.

Ändringar i redovisningen

Dessa är de betydande ändringarna i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod:

- 22 marknadsbolag har inkluderats i rapporteringen av energi (MWh) och CO₂e-utsläpp från scope 1 och 2 tillsammans med de produktionsenheter och distributionscenter som tidigare var inkluderade. Detta för att uppfylla SBTi-krav om att ha minst 95% täckning av scope 1- och scope 2-utsläpp.
- Ny rapportering av digitala leverantörsutvärderingar.
- Ny rapportering av CO₂e-utsläpp från scope 3-användningsfasen av sålda produkter (kategori 11).
- Ny rapportering av basårsutsläpp (2019) för scope 1, scope 2 och scope 3.
- Rapportering av scope 1- och scope 2-utsläpp görs i enheten CO₂e istället för, som tidigare, CO₂. Koldioxidkvalitativt (CO₂e) är en enhet som standardiserar klimatteffekterna av olika växthusgaser.

Målgrupp

Rapportens primära målgrupp är investerare och aktieägare. Vi strävar också efter att möta informationsbehovet hos andra intressenter, som kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle.

Översyn

Års- och hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Epirocs koncernledning och Epirocs styrelse. Hållbarhetsinformationen i års- och hållbarhetsredovisningen 2021 har varit föremål för översiktlig granskning av Deloitte AB. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 149.

Datainsamling, beräkning och redovisning

Hållbarhetsredovisningen och bolagsstyrningsrapporten är integrerade i års- och hållbarhetsredovisningen för 2021. Kvantifierad information och andra upplysningar har verifierats i enlighet med Epirocs förfaranden för intern kontroll. Datainsamlingen är integrerad i koncernredovisningssystemet och sker kvartalsvis. När en omräkning sker beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod eller förändrad omfattning. Redovisade värden korrigeras vanligen inte retroaktivt.

Miljödata omfattar produktionsenheter och distributionscenter, där ansvaret för redovisningen vilar på den s.k. SHEQ-chef/-samordnare för varje bolag. Energidata (MWh) och CO₂e-utsläpp för scope 1 och scope 2 omfattar också data från 22 marknadsbolag. Affärspartnersdata omfattar produktionsenheter och distributionscenter. Ansvaret för redovisningen av data om affärspartners vilar på inköpschefen för varje bolag.

Data om medarbetare omfattar all verksamhet och ansvaret för redovisningen vilar på HR-chefen för varje bolag. Säkerhetsdata omfattar all verksamhet och ansvaret för redovisningen vilar på den s.k. SHEQ-chef/-samordnare för varje bolag.

Data rapporteras på lokal driftsenhetsnivå, aggregerad till division och koncernnivå. Dataverifieringen utförs på varje nivå innan den lämnas till externa revisorer för verifiering.

Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org).

Information om ledningsstrategi

Hållbarhetsstyrning efter område beskrivs närmare på de följande sidorna och på sidorna 34-51.

2. Väsentlighet

Vi använder en väsentlighetsprocess för att identifiera frågor som är mest relevanta för Epiroc att arbeta med. Processen, som genomfördes första gången 2017, hjälper oss att identifiera de hållbarhetsområden där vi kan göra störst skillnad och där vår påverkan är som störst.

Med denna tydlighet kan vi mer effektivt hantera, övervaka och kommunicera vår hållbarhetsstrategi. Baserat på resultatet från 2017 samlade vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierade nyckeltal (KPI:er) för varje område som hjälper oss att mäta deras relevans och påverkan. Våra nyckeltal hjälper oss att övervaka och hantera risker, möjligheter och påverkan från vår

verksamhet inom de delar av värdekedjan där de identifierats som mest väsentliga. Formuleringen av dessa nyckeltal vägledades av GRI Standards-indikatorer.

Under processen med att utveckla våra 2030-mål under 2019 och 2020 samrådde vi med intressentgrupper genom undersökningar och dialog för att bekräfta utfallet och vid behov revidera vår väsentlighetsanalys. Återkoppling från processen pekar på ett ökat fokus på att både hantera klimatförändringen och vikten av ansvarsfullt företagande, säkerhet och produktansvar. Dessutom har covid-19-pandemin visat på vikten av personalvård.

Väsentlighetsanalys



Notera: Inga nyckeltal på koncernnivå är fastställda för områdena livscykelperspektiv, krishantering och personalvård men ledningssystem, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

3. Intressentdialog och nätverk

Vi definierar våra viktigaste intressenter som de grupper vi har som mål att skapa värde för eller som Epiroc är beroende av för långsiktigt värdeskapande. Epiroc har identifierat kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhället som viktiga intressentgrupper. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc kontinuerligt dialoger med intressenter om ett antal olika frågor.

Externa nätverk

Epiroc är medlem i, eller sitter i styrelsen, för ett flertal nätverk. Här lär vi oss nya saker, delar med oss av kunskap och påverkar dagordningen för frågor som är viktiga för vår verksamhet. Nätverken är till exempel:

- Swemin
- Swedish Leadership for Sustainable Development (SLSD)
- Näringslivets Internationella Råd (NIR)
- Responsible Mining Initiative (RMI)
- UN Global Compact Network Sweden
- EU Battery Alliance
- EIT RawMaterials
- Committee for European Construction Equipment, HLTPG Advisory Board
- Global Mining Guidelines Group
- Swedish Electromobility Centre (SEC)
- EIT Innoenergy
- Transparency International



	Kunder	Medarbetare	Investerare	Affärspartners	Samhälle
Definition 	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare samt analytiker	Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, agenter, distributörer och återförsäljare	Regeringar, lokala samhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet och högskolor, och samhället
Dialogform 	Möten, interaktion via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar, kundundersökningar, väsentlighetsanalys	Arbetsplatsmöten, ledningsmöten, interna råd, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd, medarbetarengagemang, väsentlighetsanalys	Möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, webbplats, års- och hållbarhetsredovisning, frågeformulär och enkäter, väsentlighetsanalys	Utvärderingar och granskningar av affärspartners, upphandlingar, möten, väsentlighetsanalys, gemensamma projekt, utvecklingsprojekt	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, väsentlighetsanalys, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter, interaktion med branschkollegor
Frågor av störst intresse 	Produktsäkerhet, säkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO ₂ e-utsläpp från produkter, mångfald, krishantering, mänskliga rättigheter, affärsetik inklusive korruption, samhällsengagemang, hantering av leverantörskedjan	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO ₂ e-utsläpp från egen verksamhet, CO ₂ e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, CO ₂ e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, avfall, vatten	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO ₂ e-utsläpp från produkter, CO ₂ e-utsläpp från egen verksamhet, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, CO ₂ e-utsläpp från transporter, vatten, ledarskap	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, CO ₂ e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, CO ₂ e-utsläpp från transporter, CO ₂ e-utsläpp från egen verksamhet, samhällsengagemang, avfall	Mänskliga rättigheter, mångfald, CO ₂ e-utsläpp från egen verksamhet, CO ₂ e-utsläpp från produkter, affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan, CO ₂ e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, skatter, biologisk mångfald, avfall, vatten, livscykelperspektiv och cirkularitet

4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet

Bolagsstyrningssystem

Epirocs bolagsstyrningssystem lägger grunden till allt vi gör. Vårt ledningssystem, the Epiroc Way, och vår uppförandekod (CoC), sammanfattar vår vision och våra värderingar liksom koncernpolicyer som är tillämpliga för alla bolag inom Epiroc-koncernen. Uppförandekoden är utformad för att vägleda oss, inklusive alla som agerar på uppdrag av Epiroc, hur vi ska agera i våra affärsrelationer, med varandra och med andra intressenter. Uppförandekoden speglar vårt åtagande att följa internationella standarder och riktlinjer. Epirocs styrelse har godkänt uppförandekoden. Alla medarbetare och chefer på Epiroc samt företagets affärspartners förväntas följa uppförandekoden.

Mål och nyckeltal återspeglar vår väsentlighetsanalys. De hjälper oss att följa upp vårt resultat på årsbasis och säkerställer att vi är fortsatt konkurrenskraftiga, innovativa och uppfyller alla etiska krav. Våra mest väsentliga frågor utvecklas genom intressenternas synpunkter och integreras i koncernens strategi och planeringsprocess för att säkerställa att koncernen kan fånga upp möjligheter och samtidigt minska riskerna för verksamheten.

Vår hållbarhetspolicy styr vårt arbete. Policyn gäller för alla enheter i Epiroc-koncernen. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, VD:ar och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess anda.

Frågor kopplade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande är förankrade på högsta ledningsnivå hos Epiroc, vilket innefattar styrelsen. VD har det yttersta ansvaret för att leverera gentemot vår hållbarhetsagenda. Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera våra prioriterade frågor, nyckeltal och aktiviteter. Vice President Corporate Responsibility ansvarar för att koordinera och driva hållbarhet och ansvarsfullt företagande på koncernnivå och rapporterar till Kommunikationsdirektören, medlem i koncernledningen. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet inom koncernen. För att stödja arbete som rör säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, har Epiroc ett s.k. SHEQ Council, som omfattar representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner.

På samma sätt finns ett s.k. Sourcing Council när det gäller ansvarsfulla inköp. Hanteringen av väsentliga frågor beskrivs nedan och på sidorna 34-51.

Epirocs ledningssystem

The Epiroc Way är vårt enskilt viktigaste ledningsverktyg och finns tillgängligt för våra medarbetare på vårt intranät. Det innehåller policyer, riktlinjer, processer och instruktioner för alla huvudområden, och det behandlar ett antal olika ämnen relaterade till regelefterlevnad, hållbarhet och socialt ansvarstagande, bl.a. inköp, säkerhet, hälsa, miljö, kvalitet, efterlevnad av handelsregler, skatter, anti-korruption, dataskydd, penningtvättsbekämpning och mänskliga rättigheter. Detta säkrar att vårt ledningssystem bidrar till att integrera regelefterlevnad, hållbarhet och ansvarsfullt företagande i alla aspekter av verksamheten. Ledningssystemet certifieras enligt relevanta standarder. Dessutom är lokala policyer, instruktioner, riktlinjer, verktyg och ledningssystem kopplade till specifika risker och lokala lagar och regler.

Med en global närvaro följer också ett globalt ansvar. I en decentraliserad organisation är god affäretik och styrning centrala för framgång. Ansvaret är tydligt delegerat inom Epirocs organisation. Strategin, inklusive frågor relaterade till regelefterlevnad, hållbarhet och ansvarsfullt företagande, är förankrad i den högsta ledningen, dvs. styrelsen. Dessutom rapporteras hållbarhetsfrågor till styrelsen två gånger per år. VD har det yttersta ansvaret för att leverera resultat i enlighet med uppsatta mål. Koncernledningen ansvarar för att formulera och integrera strategier om regelefterlevnad, hållbarhet, och ansvarsfullt företagande, treårsmål, 2030-hållbarhetsmål och aktiviteter i vår verksamhet. Koncernledningen följer även upp och övervakar framstegen. Divisionerna ansvarar för implementeringen. Divisionerna är de högsta operativa enheterna, och de ansvarar för att leverera resultat i linje med koncernens strategier och målsättningar som fastställts för både finansiella och icke-finansiella mål. Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag.

Varje division har administrativt ansvar för respektive divisions operativa enheter, t.ex. marknadsbolag och produktionsenheter. Det administrativa ansvaret säkrar efterlevnad och förståelse av Epiroc-koncernens policyer och processer i enlighet med the Epiroc Way och alla juridiska krav.

Ett globalt certifierat ledningssystem finns på plats och säkrar att verksamheten granskar och hanterar de mest väsentliga frågorna, fastställer mål, mäter resultat, följer upp framsteg och kontinuerligt förbättrar resultat. Certifieringsprogrammen kräver också dokumenterad ansvarsdelegering på alla anläggningar och att relevanta kompetenser finns. Följande standarder tillämpas:

- ISO 14001:2015 (Miljöledning)
- ISO 45001:2018 (Hälsa och säkerhet)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsledning)

För alla större operativa enheter strävar vi efter trippelcertifiering för ISO 9001 för kvalitetsledning, ISO 14001 för miljöledning och ISO 45001 för hälsa och säkerhet. Moderbolaget, alla divisioner, produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag med över 70 medarbetare ska trippelcertifieras. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

64% av alla större operativa enheter hade trippelcertifiering på plats i slutet av året. För respektive certifiering har 73% för ISO 9001, 66% för ISO 14001 och 64% för ISO 45001. Några av de större enheterna som saknar trippelcertifiering har påbörjat processen. De som saknar certifiering består till största delen av förvärv som fortfarande är inom den rekommenderade tvååriga tidsramen för efterlevnad eller enheter som nyligen omstrukturerats. Mer information finns på sidorna 34-51. Se även bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73.

Kris- och riskhantering

Epirocs kapacitet att förhindra, upptäcka och hantera riskerna kopplade till verksamheten är helt avgörande för effektiv styrning och kontroll. Effektiv riskhantering hjälper oss att både minska risker och fånga upp affärsmöjligheter. Riskhanteringen återspeglar det decentraliserade arbetssättet inom Epiroc. Lokala bolag ansvarar för att hantera, övervaka och regelbundet följa upp sin egen riskhantering. Koncernfunktioner ansvarar för regelefterlevnad, juridiska frågor, försäkringar, ekonomi, skatter, kontroll, redovisning och för att tillhandahålla policyer, riktlinjer och instruktioner. Genomförandet utvärderas regelbundet av interna och externa revisorer.

För en översikt, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-73. För mer information om Epirocs riskhantering och processer för hantering av störande och oväntade händelser som kan skada organisationen, miljön eller våra intressenter, se sidorna 74-79.

5. Policyer och riktlinjer

Epiroc har undertecknat följande:

- UN Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s mål för hållbar utveckling
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

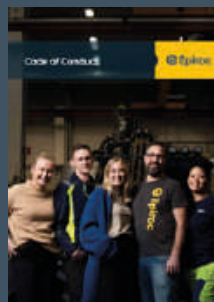
Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer, processer och offentliga policyarbete.

Hållbarhetspolicyer och riktlinjer:

Vi har interna policyer och riktlinjer som behandlar etiska frågor, kvalitet, miljö, arbete, hälsa och säkerhet.

Några exempel:

- Hållbarhetspolicy (inklusive frågor om hälsa och säkerhet, kvalitet och miljö)
- Speak Up-policy
- Antikorruptionspolicy
- Policy för penningtvåtsbekämpning
- Policy om intressekonflikter
- Policy om gåvor och representation
- Policy för konkurrensrättslig efterlevnad
- Global Policy för efterlevande av handelsregler
- Policy för hantering av personuppgifter
- Policy för alkohol och droger
- Inköbspolicy
- Riktlinjer för mångfald
- Skattepolicy
- Policy för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning
- Policy för sponsring och samhällsengagemang



Epirocs uppförandekod

Uppförandekoden är vår vägledning för en etisk affärsverksamhet och optimering av de sociala och miljömässiga effekterna av vår verksamhet och stödjer en s.k. Speak up-kultur. Den är godkänd av Epirocs styrelse. Lagar, miljöstandarder och sociala förhållanden varierar i de länder där vi bedriver verksamhet. Uppförandekoden är utformad för att säkerställa att vi alltid agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med integritet. Uppförandekoden finns på www.epirocgroup.com/en/sustainability

Regelefterlevnadsrådet (Compliance Board)

Det finns ett Regelefterlevnadsråd med uppdrag att se till att Epirocs uppförandekod implementeras och efterföljs. Det vägleder, stödjer och följer upp processen, samt tillhandahåller lämpligt utbildningsmaterial.

Regelefterlevnadsrådet består av Chefsjurist (ordförande), Kommunikationsdirektör, Personaldirektör, Vice President Corporate Responsibility, Vice President Compliance och chef för Internal Control and Assurance.

6. EU-taxonomin

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning

Syftet är att presentera en rapportering i linje med kraven som anges i den delegerade akten om upplysningskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. På grund av otydlighet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringskraven använts.

	Absoluta intäkter, MSEK	Andel av intäkter, %	Absoluta kapitalutgifter, MSEK	Andel av kapitalutgifter, %	Absoluta driftsutgifter, MSEK	Andel av driftsutgifter, %
A. Taxonomi-omfattande aktiviteter		0.6		7.6		10.1
B. Taxonomi-icke-omfattande aktiviteter		99.4		92.4		89.9
Totalt (A + B)	39 644	100	3 650	100	1 193	100

Notera: Taxonomi-omfattande intäkter inkluderar inte intäkter från eftermarknad, Service och Tools & Attachment. Alla inkluderade aktiviteter är "möjliggörande" som anges i den delegerade klimatakten.

Bedömning av efterlevnad av förordningen

Beskrivningen av EUST-aktivitet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande: "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga". Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsle driven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborrhugg. Utöver aktiviteter relaterade till EUST aktivitet 3.6 är Epiroc till viss del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier.

Redovisningspolicy

Nämnamnaren och täljaren för intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter är baserade på definitionerna 1.1.1, 1.1.2 och 1.1.3 som specificeras i bilaga 1 till den delegerade akten om upplysningskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. Ett tydligt revisionspår från rapporterad siffra i affärssystemen till koncernredovisningssystemet har säkerställts för att undvika dubbelräkning av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter.

Beräkning av intäkter som omfattas

Nämnamnaren inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultaträkning, sidan 82. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-aktiviteter 3.6 och 3.4.

6. EU-taxonomin, forts.

Intäkter från eftermarknad, Service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av otydlighet i definitionen. I tabellen i slutet av denna not lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar tillkommande intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO₂e-utsläppen.

Beräkning av kapitalutgifter som omfattas

Nämnamnaren inkluderar totala investeringar och rörelseförvärv som rapporteras i not 12 Immateriella tillgångar och not 13 Materiella anläggningstillgångar på sidorna 104-106.

Täljaren inkluderar kapitalutgifter som hänförs till en tillgång eller process som är associerad med utrustningen som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6 och tillverkning av batterier under EUST-aktivitet 3.4. Detta inkluderar, till exempel, investeringar i produktionsanläggningar, produktionsutrustning samt forskning och utveckling. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av kapitalutgifter baserat på tillgångens eller processens förväntade användning/produktion tillämpats. Kapitalutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också tagits med, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.2. Dessa utgör investeringar i materiella anläggningstillgångar associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av otydlighet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar eller processer som är förknippade med företagets övergripande funktion 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av från taxonomi-omfattande aktiviteter (förutom 7.3-7.6) 3) kapitalutgifter hänförliga till forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av driftsutgifter som omfattas

Nämnamnaren inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnadsrenoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från a) utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortsiktig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har

exkluderats på grund av otydlighet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterade enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader, för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen.

Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänförs till en tillgång eller process som är associerad med den utrustningen som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6 eller EUST-aktivitet 3.4. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsanläggningar, produktionsutrustning samt forskning och utveckling. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats. Driftsutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också tagits med, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information

Som beskrivits ovan har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen antagits på grund av otydlighet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Denna sektion tillhandahåller utökad rapportering av intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO₂e-utsläppen.

I tabellen nedan inkluderas följande tillkommande intäkter: Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrhör och ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

	Absoluta intäkter, MSEK	Andel av intäkter, %
A. Taxonomi-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter		11.2
B. Taxonomi-icke-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter		88.8
Totalt (A + B)	39 644	100

Notera: Taxonomi-omfattande och tillkommande intäkter inkluderar endast utrustningsintäkter och inkluderar inte intäkter från eftermarknaden. Eftermarknaden står för cirka 2/3 av de totala intäkterna.

7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)

Epiroc anpassar sitt tillvägagångssätt i enlighet med TCFD:s riktlinjer. De utgör ett strukturerat sätt att identifiera och hantera klimatrisker och möjligheter. TCFD kräver att företag rapporterar sina klimatrelaterade risker på kort, medellång och lång sikt och ökar transparensen kring relaterade åtgärder för att hantera dessa. Genom att tillämpa TCFD:s rekommendationer kan Epiroc ge klarhet, transparens och jämförbarhet på sätt som är relevanta för intressenter.

Styrning

Klimatrelaterade risker och möjligheter ingår i företagets totala riskhantering och affärsutvecklingsarbete. Styrelsen är ansvarig för den övergripande strategin och organisationen av Epiroc. Detta omfattar även klimatrelaterade risker och möjligheter. På verksamhetsnivå, är det koncernledningen som hanterar risker och möjligheter. Dessutom hanteras dessa löpande i organisationen genom olika tvärfunktionella nätverk. Koncernledningen godkänner nyckeltal som också omfattar klimatrelaterade mål. Läs mer om bolagsstyrning på sidorna 64-73.

Strategi

Epiroc bedömer klimatrelaterade risker och möjligheter som har en faktisk eller potentiell påverkan på företagets verksamhet och strategi. Processen för att identifiera risker och möjligheter sker i huvudsak på divisionerna. Epiroc har utfört en omfattande riskkartläggning av bolagets exponering mot klimatrisker och identifierat både fysiska risker och omställningsrisker. Samtidigt medför omställningen till en klimatneutral ekonomi betydande klimatrelaterade affärsmöjligheter för Epiroc. Gruv- och infrastrukturindustrierna behövs för att möjliggöra omställningen till ett klimatneutralt sam-

hälle. Klimatrelaterade risker och möjligheter är integrerade och en central del i affärsstrategin. Epiroc är väl positionerat för att dra nytta av brytning i hårt berg, elektrifiering och automation, och kommer att fortsätta att utveckla produkter och tjänster med låga koldioxidutsläpp, vilket hjälper kunderna att sänka sina utsläpp. Epirocs klimatmål, som blivit validerade av Science Based Target initiative (SBTi), visar på Epirocs klimatambition att begränsa den globala uppvärmningen till maximalt 1.5°C jämfört med förindustriella nivåer.

Riskhantering

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller för leverantörer, eller omställningsrisker kopplade till produkter, bedöms på divisionsnivå och, om det bedöms relevant, ingår i den årliga riskhanteringsprocessen för företaget. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska händelser såsom ökad mängd och frekvens av nederbörd, översvämningar, torka, värmebestrålning och stigande havsnivåer. Omställningsrisker härrör från förändringar som uppstår när samhället anpassar sig till en klimatneutral ekonomi. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidorna 74-79.

Under 2021 genomfördes en kvalitativ scenarioranalys vad avser fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter. Resultatet beskrivs nedan.

Mål och måtvärden

Epiroc har ett antal klimatmål på plats. Epirocs klimatmål som blivit validerade av Science Based Target initiative (SBTi) omfattar scope 1, scope 2 och scope 3-användning av produkter. Epiroc ska halvera

7. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), fort.

sina CO₂e-utsläpp till 2030 med 2019 som basår. Mål att halvera CO₂e-utsläpp till 2030 från transporter och relevanta leverantörer i absoluta tal finns också på plats.

Dessutom har Epiroc mål att öka andelen förnybar energi i den egna verksamheten, erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter, öka andelen återanvänt och återvunnet avfall samt sänka vattenförbrukningen i vattenriskområden. Läs mer om mål och framsteg på sidorna 34–41.

Scenarioanalys

TCFD-rekommendationerna uppmanar även bolag att göra scenarioanalyser för att säkerställa att bolagens strategier är motståndskraftiga mot klimatförändringar i en rad olika möjliga framtida scenarier.

Kvalitativ scenarioanalys

Under 2021 fokuserades arbetet med att genomföra en kvalitativ scenarioriskbedömning med fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter. Klimatriskhanteringen har omfattat både fysiska klimatrisker och omställningsrisker på kort (5–10 år), medellång (10–30 år) och lång (30–50 år) sikt.

En riskkartläggning av fysiska risker gjordes för Epirocs produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer. Ett klimatriskverktyg från en extern leverantör av riskdata användes. Verktöget kategoriserade risker kopplade till de specifika geografiska platserna. Från riskverktyget använde Epiroc de fysiska riskfaktorerna - s.k. akuta risker (risk för översvämningar vid kuster, risk för torka, extratropisk cyklonrisk, översvämningrisk, risk för jordskred, allvarlig stormrisk, tropisk storm- och cyklonrisk och skogsbrandsrisk) samt s.k. kroniska risker (exponering för klimatförändringar, kölldagar, värmedagar, värmestress, havsnivåhöjning, ofullständig klimatmodeller, vattenstress) för att identifiera områden där Epiroc verkar och som kan utsättas för fysiska risker. Samtliga tre verksamhetsområden ovan kan kopplas till fysiska risker och dessa har identifierats och analyserats om och hur det kan komma att påverka Epiroc. Epiroc använde ovan data och riskkartläggning för att analysera hur detta kan påverka Epirocs slutanvändare och eftermarknadstjänster i syfte att förstå hur Epiroc kan påverkas av de fysiska effekterna av klimatförändringar.

Epiroc använde också index från riskverktyget för s.k. omställningsrisker (koldioxidutsläpp från energianvändning, koldioxidutsläpp från förändrad markanvändning och skogsbruk, kollagstiftning, växthusgasmål, klimatneutral ekonomi och totala växthusgasutsläpp) för att identifiera dessa risker.

Fysiska risker och omställningsrisker

Med den fysiska riskkartläggningen beskriven ovan som grund genomfördes en prioritering av de identifierade riskerna, bland annat genom att använda klimatscenarier. Epiroc använde en kombination av fysiska riskscenarier från den Internationella panelen för klimatförändringar (IPCC) för att förstå fysiska risker och input från flera olika övergångsscenarier för att fastställa och förutsäga utvecklingen av omställningsrisker för kort, medellång och lång sikt.

Fysiska risker som värmestress, extremt väder och vattenbrist kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantörer och identifierades alla som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) och som skulle ge en temperaturhöjning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens om åtgärder för att förhindra ytterligare klimatförändringar är fortsatt ineffektiva.

Effekten för Epiroc ansågs dock vara låg på grund av möjliga begränsningsåtgärder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantör, strategisk placering av produktionsenheter, distributionscenter och leverantörer samt möjligheten till förändrade arbetstider.

För omställningsrisker, användes till exempel IPCC (RCP 2.6 scenario): Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040. Ryktesrisker på grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta kategoriseras som en högriskindustri för klimat- och miljöfrågor, identifierades som en risk. Samtidigt som det är viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgång till mineraler som koppar kommer att spela en nyckelroll i den gröna omställningen.

Ett s.k. stresstest gjordes av scenarioanalysen baserat på ett 1.5-graders omställningsriskscenario där flera myndighetskrav genomförts för att minska utsläppen och nå nettonoll-målet. I ett

sådant scenario, förväntas kolbrytningen att påverkas, antingen på grund av högre koldioxidskatter eller tillståndsrestriktioner för brytning. Epirocs exponering mot kol var 4.6% av orderingången för 2021. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc har inte och utvecklar inte heller produkter som enbart är inriktade på kolbrytning, även om en del borrhägar kan användas inom kolapplikationer. Under 2020 tog Epiroc beslutet att inte längre utveckla nya produkter eller lösningar enbart inriktade på kolbrytning.

Klimatrelaterade möjligheter

Övergången för alla sektorer till en klimatneutral ekonomi innebär betydande affärsmöjligheter för Epiroc. Under klimatscenarioanalysen blev det tydligt att Epiroc är väl rustat för att möta effekterna av klimatförändringarna och att vår affärsmodell och produktsortiment också förser Epiroc med en rad klimatomöjligheter inom gruv- och infrastrukturindustrierna. Kundernas efterfrågan på produkter och lösningar med lägre miljöpåverkan, tex batteri-elektrisk utrustning och elektrifieringslösningar, liksom automationslösningar, ökar. Epiroc har en ledande position inom elektrifiering och automation och är väl positionerad för tillväxt inom dessa områden.

Epiroc fortsätter att investera betydligt i forskning och utveckling och gör även förvärv och utvecklar partnerskap för att säkra Epirocs position och för att hjälpa kunderna i deras ansträngningar att minska sina utsläpp.

Ett annat område som representerar en betydande möjlighet för Epiroc är de mineraler som är avgörande för övergången till klimatneutral ekonomi. Ökad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifiering innebär att efterfrågan på vissa mineraler som koppar, zink och nickel, som en stor del av Epirocs intäkter hänförs sig till, ökar. Epiroc förväntas dra nytta av denna ökade efterfrågan som är en affärsmöjlighet.

Som ett företag som strävar efter att vara en positiv drivkraft för hållbar tillväxt är det avgörande för Epiroc att fullt ut förverkliga dessa möjligheter. Både för att omvandla vår egen verksamhet men också för att möjliggöra för våra kunder att bedriva sin verksamhet hållbart.

Under 2022 kommer Epiroc att fortsätta att analysera klimatrelaterade risker och möjligheter i den årliga riskbedömningen. För mer information om TCFD, se the Sustainability Reporting Standards Disclosure 2021, www.epirocgroup.com/en/sustainability.

8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Miljöresultat

Epiroc har integrerat de mest väsentliga nyckeltalen för miljö i planeringsprocessen. Nyckeltalen hjälper till att följa upp och driva på förbättringar och effektivisering så att koncernen kan minska sin miljöpåverkan. Det är obligatoriskt att rapportera incidenter eller böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftning, samt incidenter som involverar utsläpp av kemiska ämnen, olja och bränsle. 9 (10) olyckor som resulterade i att negativ miljöpåverkan inträffade. Alla olyckorna utreddes och åtgärder vidtogs. Saneringskostnaden uppgick till KSEK 54 (40).

Tillstånd i enlighet med svensk miljölagstiftning

Tre produktionsenheter måste ha vissa tillstånd för att uppfylla villkoren i svensk miljölagstiftning. Tillstånden gäller hanteringen av utsläpp i vatten och luft samt bullernivåer. Inget av dessa tillstånd reviderades under 2021.

Miljöhantering

För att hjälpa till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att lämpliga försiktighetsåtgärder vidtas har vi implementerat miljöledningssystem (ISO 14001:2015) i 66% av de större operativa enheterna genom vår globala trippelcertifiering.

Produktansvar

Från och med 2021 registrerar vi de produkter som säljs inom EU som innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC) i EU avfallsdatabas SCIP (Substances of Concern in articles as such or in complex objects (Products)). Information om vilka delar i produkterna som innehåller

8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, forts.

SVHC finns även inkluderad i den tekniska produktinformationen och tillhandahålls kunder i enlighet med krav i EU Reach-lagstiftning.

Konfliktmineraler och kobolt

Ansvariga inköp av mineralerna som ingår i våra produkter är viktigt för oss. Leverantörer av produkter som innehåller tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) måste identifiera och deklarerat ursprunget för dessa mineraler i produkterna och komponenterna de säljer till oss. Detta säkerställer att mineralerna varken direkt eller indirekt finansierar eller gagnar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo, dvs. att produkterna är konfliktfria.

Vi har ett dedikerat konfliktmineralsprogram sedan ett antal år och det fokuserar på ursprunget av tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) och kobolt i våra produkter för att säkerställa ansvarsfulla inköp. Programmet och verktygen som vi utarbetat bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), vilken Epiroc är medlem i. Information om förekomst och ursprung av 3TG i Epirocs produkter konsolideras och delas med intresserade parter.

	3TG	Kobolt
Tillfrågade leverantörer	227	27
Leverantör som svarat	202	21
Smältverk identifierade i leverantörskedjan	496	54

Under 2021, ombads 227 (250) leverantörer att deklarerat ursprunget för 3TG som finns i deras produkter. 89% (85) av leverantörer av produkter som innehåller 3TG svarade. 496 (370) smältverk som hantlar tenn, volfram, tantal eller guld identifierades av våra leverantörer, varav inget finansierar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo.

Att våra produkter inte innehåller konfliktmineraler är viktigt inte bara för Epiroc. Det stödjer också våra kunder och deras skyldigheter att rapportera ursprung för tenn, volfram, tantal och guld på ett transparent sätt.

Trots att kobolt ännu inte är en reglerad metall är den ändå ett fokusområde för Epiroc. 2021 ombads 27 (40) leverantörer av produkter som innehåller kobolt att deklarerat ursprunget till kobolten i dessa produkter för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 78% (50) av tillfrågade leverantörer svarade.

EU:s konfliktmineralsförordning trädde i kraft i januari 2021 och ska tillämpas på EU-importörer av tenn, volfram, tantal eller guld under vissa TARIC-koder och över vissa gränsvärden. Ett Epiroc-bolag omfattas av förordningen. Då vi, under flera år, genomfört s.k. due diligence för alla leverantörer av produkter som innehåller 3TG, inklusive metall som importerats till EU, har detta bidragit till att säkerställa att vi även uppfyller den nya EU-förordningen.

Under 2022 kommer vi fortsätta att följa upp och utbilda våra leverantörer för att säkerställa en djupare förståelse och ökad svarsfrekvens.

Farliga ämnen i produkter och processer

Epiroc Prohibited and Declarable Lists är listor över farliga ämnen som antingen är förbjudna eller måste deklarerat på grund av deras potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljö. Ämnen som finns på Epirocs Prohibited List får inte ingå i några produkter, komponenter eller användas i processer. Produkter som innehåller ämnen som finns med på Epiroc Declarable List måste identifieras och kommuniceras till kunderna så att de kan användas på ett säkert sätt och från januari 2021 registreras i EU:s nya avfallsdatabas SCIP.

Leverantörernas användning av ämnen från dessa listor kontrolleras regelbundet, och om förbjudna ämnen hittas måste de omedelbart ersättas med lämpliga alternativ. När ämnen som måste deklarerat finns i någon produkt läggs sådan information in i tillämpliga affärssystem för att vidarebefordras till kunderna och SCIP-avfallsdatabasen. Instruktioner om efterlevnaden av dessa listor finns med i Epirocs uppförandekod för affärspartners som våra leverantörer ska följa.

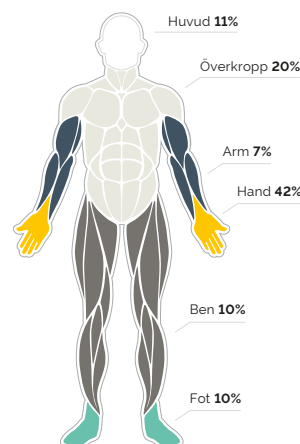
Båda listorna revideras kontinuerligt enligt tillämplig lagstiftning, inklusive REACH, RoHS, TSCA och globala konventioner. Epirocs Prohibited list och Declarable list publiceras på Epirocs webbplats tillsammans med vår Substance of Concern Policy, som förklarar vilka åtgärder som krävs av leverantörerna och den interna organisationen för ämnen i någon av listorna.

9. Vi investerar i säkerhet och hälsa

GEOGRAFISK SPRIDNING AV OLYCKOR INOM EPIROCS ARBETSSTYRKA

	Genomsnittligt antal i Epirocs arbetsstyrka, 2021	Antal arbetsrelaterade olyckor 2021	Olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR), 2021
Nordamerika	2 255	35	8.1
Sydamerika	1 404	10	3.7
Europa	5 127	57	5.8
Afrika/Mellanöstern	2 578	14	2.8
Asien/Australien	4 550	39	4.5
Totalt	15 914	155	5.1

Majoriteten av rapporterade olyckor inträffade i Europa och Asien/Australien (62% av totala olyckor). Jämfört med 2020 har antalet olyckor ökat i Europa och Asien/Australien med 25%, vilket främst förklaras av de nya kategorier av olyckor som introducerades i redovisningen för 2021. För att minska antalet olyckor ytterligare, finns det ett fortsatt fokus på utbildning och andra aktiviteter. Antal registrerade olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR) för extern personal har ökat till 8.0 jämfört med 3.1 under 2020, vilket även här förklaras främst av de nya kategorier av olyckor som introducerades under 2021. I och med att Epiroc nu rapporterar en bredare omfattning av olycksfallsdata så fokuserar vi på TRIFR som vårt primära nyckeltal för säkerhet. Totalt registrerade olyckor (TRI) reflekterar alla registrerade olyckor för Epiroc.

Skada per kroppsdel**Risikidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning**

Inom Epiroc finns det rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroll. Riskbedömning är ett krav för Epirocs ledningssystem och ISO 45001. Epiroc-bolag uppmuntras att använda ett rapporteringsverktyg för händelserapportering, t.ex. riskobservationer, s.k. near misses och olyckor. Vår prioritering är att lyfta fram alla risker, rapportera, utreda och agera för att förhindra dem i syfte att säkerställa en säker arbetsmiljö. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive företag, division och på koncernnivå. Alla olyckor och riskobservationer (safety incidents) resulterar i undersökningar och korrigering och förebyggande åtgärder. Olyckor, olycksfallsbeskrivningar och slutsatser delas inom företaget för att förhindra liknande olyckor. Konsoliderade olycksfallsdata, baserad på denna rapportering av olyckor och risker analyseras och används som utgångspunkt för lokala och globala säkerhetsåtgärder.

Företagshälsovård, arbetstagarnas deltagande och förbättring av arbetstagarnas hälsa

Företagshälsovård tillhandahålls medarbetare vid de flesta bolag och varierar från land till land beroende på specifikt bolags behov, den tillgängliga hälso tjänsten och lokal lagstiftning. Hälsovård tillhandahålls av företagshälsovård med läkare och sjuksköterskor, psykologer, fysioterapeuter och ergonomer.

9. Vi investerar i säkerhet och hälsa, forts..

På Epiroc deltar medarbetare eller arbetstagarrepresentanter i riskanalyser och för att hitta lösningar för att minska risker som en del av kraven i ISO 45001. Varje medarbetare har när som helst friheten att komma med förslag på hur man ska utföra uppgifter på ett säkrare sätt. Säkerhetskommittéer är organiserade på många ställen och samordnas lokalt. Eskaleringsförfaranden är på plats. Främjande av arbetstagarnas hälsa sker främst i de lokala bolagen. På vissa platser får medarbetarna träna under arbetstid. Alla hälsofrämjande tjänster och program är frivilliga inom Epiroc.

Säkerhet för entreprenörer

Entreprenörer som arbetar på uppdrag av Epiroc är skyldiga att följa Epiroc uppförandekod för affärspartners. Entreprenörer som arbetar inom Epirocs verksamhet måste följa samma säkerhetsprocesser och rutiner som medarbetare.

Produktsansvar

Säkerhet för våra kunder är högsta prioritet för Epiroc. Därför har Epiroc en väldefinierad procedur för produktsäkerhet på koncernnivå samt lokala processer på enhetsnivå. Vår strategi för produktsäkerhet följer ett livscykelperspektiv - från utveckling av nya produkter till att hantera redan sålda produkter. Alla våra produkter uppfyller och överträffar ofta de lokala bestämmelserna på marknader där de säljs. Produkter levereras alltid med omfattande säkerhetsinstruktioner och varningar. Kundutbildning ingår när det

är relevant för att säkerställa en säker hantering av produkterna. För att ytterligare främja säkerhet för våra kunder, genomför Epiroc s.k. Live Work elimination-program.

Eventuella säkerhetsproblem på redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av att vidta lämpliga åtgärder och ge information. 10 (39) incidenter av bristande efterlevnad av regler och/eller frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet rapporterades 2021. Incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder är situationer där en del måste bytas ut eller ett program modifieras för att förbättra produktens säkerhet.

Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöns effekter direkt kopplade till affärsrelationer

Leverantörer som arbetar för Epiroc är skyldiga att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners och Epiroc utför regelbundet utvärderingar på arbetsplatser hos väsentliga leverantörer för att säkerställa efterlevnad. När Epiroc-medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sin egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, och är skyldiga att göra det samt följa lokala föreskrifter och förfaranden. Om de fortfarande står inför en riskfylld situation, har de ombetts av oss att inte försätta sig i en sådan situation.

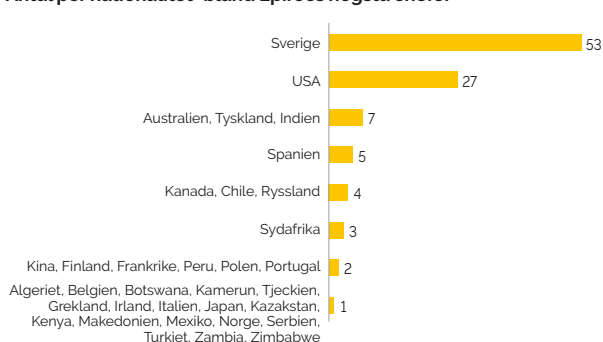
10. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Antal medarbetare, 31 december 2021	15 529
- tillsvidareanställda	15 313
- tillfälligt kontraktsanställda	216
- heltidsanställda	14 972
- deltidsanställda	557
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	35
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	
- bland arbetare	40
- bland tjänstemän	30

Personalomsättning och antal nyanställda 2021

Den frivilliga personalomsättningen 2021 var 6.9%. Personalomsättningen ökade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2020 med 32%. 34% av den totala personalomsättningen 2021 var i Asien/Australien, 23% i Nordamerika, 21% i Europa, 10% i Sydamerika och 12% i Afrika/Mellanöstern.

Antalet nyanställda under 2021 var 2 109. Antalet nyanställda 2021 ökade med 54% jämfört med 12-månadersperioden som slutade i december 2020. 29% av nyanställda var i Asien/Australien, 22% i Europa, 16% i Afrika/Mellanöstern, 22% i Nordamerika och 11% i Sydamerika.

Antal per nationalitet* bland Epirocs högsta chefer

* Begränsad till att endast presentera en nationalitet per chef, reflekterar ej dubbla nationaliteter.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Medarbetare har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2021 omfattades total 40% (44) av våra medarbetare av kollektivavtal.

11. Vi följer de högsta etiska normerna

LEVERANTÖRSÅTAGANDE

	2021	2020
Väsentliga leverantörer, antal	1 422	1 532
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	4	3
Godkända leverantörer, %	95	98
Villkorligt godkända leverantörer (övervakade), %	5	2
Avvisade leverantörer, %	-	-
Väsentliga leverantörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	1 422	1 518
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sitt åtagande att uppfylla Epirocs uppförandekod, %	100	99

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över EUR 100 000 baserat på 12-månadersvärden från oktober 2019 till september 2020. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över EUR 12 500, baserat på 12-månadersvärden från oktober 2019 till september 2020, betraktas också som väsentliga.

Epirocs väsentliga leverantörer 2021 uppgick till 1 422 (1 532). Utvärderingar av deras prestationer och påverkan utförs av Epirocs team hos leverantören vart femte år. Under 2021 genomförde vi 135 (123) utvärderingar utifrån kvalitets- samt säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer. Flera utvärderingar ställdes in på grund av reserestriktioner med anledning av covid-19-pandemin. På grund av denna nya situation, användes digitala eller självutvärderingar som ett alternativ. Under 2021, genomfördes 37% av totala utvärderingar utifrån säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer, digitalt.

11. Vi följer de högsta etiska normerna, forts.

1 422 (1 518) leverantörer uppmanades att förplikta sig att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Om en leverantör, efter förhandlingar, vägrar att följa vår uppförandekod men kan visa att deras egen uppförandekod är jämförbar med vår, kan de undantas från denna skyldighet. Varje enskilt fall ska dock utvärderas noga och besluten ska fattas utifrån den specifika leverantörens situation.

Om en affärspartner använder sig av underleverantörer för tillverkning av produkter eller tillhandahållande av tjänster för Epiroc-koncernen, ansvarar affärspartnern för att vid utvärdering och val av sina underleverantörer följa principerna i Epirocs uppförandekod för affärspartners. Affärspartnern måste på begäran informera Epiroc om vilka underleverantörer som används. Epiroc kräver en samarbetsvillig ledning och fri tillgång till affärspartners lokaler, inklusive tillverkningsanläggningar.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Affärspartners register över bolagsstyrning, etik och ställningstagande mot korruption
- Arbetsfrågor: Avvisande av tvångs- eller barnarbete, eliminering av diskriminering, skydd av arbetstagares hälsa och säkerhet, rätt till kollektivförhandlingar
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

Under 2021 var det nödvändigt att dra sig ur 1 (0) leverantörsavtal på grund av bristande efterlevnad som inte hanterats på lämpligt sätt.

Rapporteringsystemet Speak Up

ANTAL RAPPORTERADE POTENTIELLA ÖVERTRÄDELSE

	2021	2020
Bedrägeri och korruption	17	10
Arbetsrelaterade frågor	48	28
Säkerhet	7	8
Diskriminering	1	0
Trakasserier	17	11
Intressekonflikter	7	2
Övrigt	3	5
Totalt	100	64

Under 2021 rapporterades totalt 100 fall. 16 av de här fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall rör 48 fall arbetsrelaterade frågor, 17 bedrägeri och korruption och 17 fall trakasserier. Åtta fall under året bedömdes vara väsentliga. I fyra bekräftade fall avskedades eller omfattades medarbetare av disciplinåtgärder på grund av korruption, och i fyra bekräftade fall, trakasserier. Företaget uppskattar det ökande engagemanget från våra anställda och att de uppmärksammar företaget på områden som behöver förbättras. Det kan vara allt ifrån chefers beteende gentemot sina team till processer eller kontroller i samband med anställningar, befordran etc. Inga böter relaterade till icke-efterlevnad som rapporterades genom vår Speak Up-funktion har betalats ut under året. Inga fall av konkurrensbegränsande beteende har kommit till koncernledningens kännedom. Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner som har samband med bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala och ekonomiska området har betalats ut under året.

Speak Up kan användas för att rapportera alla upplevda brott mot lagar, föreskrifter, Epirocs uppförandekod och olika koncernpolicyer, till exempel, bedrägeri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, överträdelse av mänskliga rättigheter och arbetsrätt, trakasserier och mångfaldsfrågor. Den är också öppen för affärspartners, inklusive leverantörer. Speak Up-systemet hanteras av Group Compliance.

Implementering av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGPR)

UNGPR kräver att företag har en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för hur de hanterar mänskliga rättigheter. Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärs-

verksamhet i enlighet med UNGP. Regelefterlevnadsrådet följer upp genomförandet av uppförandekoden, inbegripet frågor om mänskliga rättigheter. Vårt engagemang och hur vi genomför due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs på sidorna 47-49.

Kunskaper om mänskliga rättigheter är nyckeln till att förstå risker

En viktig prioritering är att öka medarbetarnas medvetenhet om mänskliga rättigheter och samtidigt skapa förståelse i organisationen för de olika utmaningar som kan behöva hanteras längs värdekedjan, i förhållande till både leverantörer och kunder. Hanteringen av mänskliga rättigheter ingår därför i uppförandekoden och den interna e-utbildningen i uppförandekoden. Utbildningen innehåller avsnitt om företag och mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, arbetsvillkor, modernt slaveri och andra mänskliga rättighetsfrågor.

Ett annat exempel är den interna utbildningen för inköpsorganisationen om Epirocs uppförandekod för affärspartners. Den riktar särskild uppmärksamhet kring arbetsvillkor, såsom arbetstid, modernt slaveri och tvångsarbete, konfliktmineraler, icke-diskriminering och andra frågor som rör mänskliga rättigheter.

E-utbildningen om ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning innefattar sessioner om Epirocs genomförande av UNGP. Den omfattar olika frågor kopplade till mänskliga rättigheter, och dess syfte är att bygga en större medvetenhet om specifika utmaningar när det gäller mänskliga rättigheter.

Samråd med intressenter

Epirocs förmåga att påverka i syfte att åstadkomma förändring i eventuell negativ påverkan längs värdekedjan är ett viktigt sätt att vidta åtgärder i enlighet med UNGP. Därför är mänskliga rättigheter på agendan i dialoger med Epirocs identifierade intressenter. Återkoppling från dessa samråd implementeras i verksamheten som ett sätt att skapa en ökad förståelse och för att utvärdera och motverka risker kopplade till mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Vi är fast beslutna att kontinuerligt hantera och bevaka utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter.

Leverage

S.k. leverage eller påverkan, är viktigt för implementeringen av UNGP. Den finns där vi kan utöva positivt inflytande på en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som någon affärspartner kan ha bidragit till (princip 19, UNGP). Vi undersöker hela tiden denna aspekt genom dialog med affärspartners och frivilligorganisationer, t.ex. Näringslivets Internationella Råd (NIR) för att hitta exempel på hur vi bättre kan förstå och utvärdera risker för mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Ett exempel är ett partnerskap med NIR och lokala intressenter i Peru kring en dialog om mänskliga rättigheters due diligence (HRDD) och genomförandet av en ny nationell åtgärdsplan (NAP) om företag och mänskliga rättigheter.

Gottgörelse

Både stater och företag ansvarar för att säkerställa att utsatta personer för affärsrelaterade brott mot mänskliga rättigheter har tillgång till effektiva rättsmedel. Rättsmedel innebär att vidta åtgärder för att reparera skador som drabbar personer. Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas, som brott mot lagar eller Epirocs uppförandekod, bör anmälas. Epirocs rapporteringssystem Speak Up, kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera problem.

Hantering av skatter

Epiroc är ett globalt företag med närvaro i många länder, och genom att följa principen om armlängds avstånd strävar vi efter att betala rättvis skatt i varje land. Vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare genom en noggrann och hållbar hantering av skatter.

Vi förstår också vikten av beskattning för att främja ekonomisk utveckling och bidra till samhället genom att betala bolagsskatt samt andra skatter, avgifter och sociala avgifter. Våra åtgärder uppfyller IFRS, alla gällande skattelagar och förordningar samt internationella standarder från OECD och FN. Epirocs skattepolicy finns tillgänglig på vår webbplats, www.epirocgroup.com/se/investors/tax-policy

Hållbarhetsresultat¹⁾

EKONOMISKT VÄRDE, MSEK	Not	2017	2018	2019	2020	2021	Mål 2021	Mål 2022'
Direkt ekonomiskt värde								
Intäkter ²⁾		31 675	38 500	41 096	36 431	40 172		
Distribuerat ekonomiskt värde								
Rörelsekostnader ²⁾		18 651	23 399	24 326	21 024	22 278		
Löner och andra ersättningar inklusive övriga sociala avgifter		6 862	7 535	8 454	7 881	8 733		
Kostnader för finansärer ²⁾		5 547	365	2 926	3 340	3 220		
Betalning av skatter till den offentliga sektorn		1 590	1 921	1 992	1 848	2 144		
Balanserat ekonomiskt värde		-975	5 280	3 398	2 338	3 797		
VI ANVÄNDER RESURSER PÅ ETT ANSVARSFULLT OCH EFFEKTIVT SÄTT								
Förnybar energi i verksamheten, % av den totala energiförbrukningen ^{3) 4)}		45	49	53	57	53		
Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av total energi ^{3) 4)}		55	60	63	64	62	67	66
Direkt energiförbrukning i GWh ⁴⁾		27	30	29	24	33		
Indirekt energiförbrukning i GWh ⁴⁾		129	142	132	122	144		
Total energiförbrukning i GWh ⁴⁾		155	172	161	146	177		
Total energiförbrukning i MWh/KSV ⁴⁾		8.5	7.6	6.8	7.1	7.8	7.1	-
CO ₂ e-utsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 ⁵⁾		6	6	6	5	6		
CO ₂ e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ⁵⁾		28	29	22	22	27		
CO ₂ e-utsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 ⁵⁾		34	35	28	27	33		31
Lägesbaserade CO ₂ e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ^{5) 6)}		31	33	28	27	36		
CO ₂ e-utsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 ⁵⁾		114	128	105	83	82		85
CO ₂ e-utsläpp i ton (transporter)/KSV ⁵⁾		6.2	5.6	4.5	4.1	3.6	4.1	-
CO ₂ e-utsläpp '000 ton (användningsfasen av sålda produkter) – scope 3 ⁵⁾				5 326	3 815	4 825		5 030
Procentandel återanvänt eller återvunnet avfall, %		97	97	95	94	96		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk ('000 m ³) ⁷⁾		67	65	55	82	95		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk (i m ³)/KSV ⁷⁾		3.7	2.9	2.4	4.0	4.2	4.4	4.0
VI INVESTERAR I SÄKERHET OCH HÄLSA								
Olyckor med frånvaro, antal		113	99	82	58	65		
Antal registrerade olyckor ⁸⁾	9	113	257	184	141	155		
Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar (LTIFR)		4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	1.7	-
Förlorade dagar till följd av olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar		93	97	70	55	62		
Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) ⁸⁾	9	-	8.9	6.0	4.8	5.1	4.0	4.5
Dödsfall		1	0	1	0	0	0	0
Högkonsekvensolyckor ⁸⁾		-	-	-	-	6		
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.1	2.1	2.4		
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor med frånvaro, %		2.2	2.2	2.1	2.1	2.4	<2.5	<2.5
VI VÄXER MED PASSIONERADE MEDARBETARE OCH DJÄRVA LEDARE								
Andel tjänstemän, %		51	51	49	49	48		
Andel arbetare, %		49	49	51	51	52		
Personalomsättning tjänstemän, %	10	5.7	7.4	7.5	5.3	6.7		
Personalomsättning arbetare, %	10	4.7	7.4	7.3	5.6	7.1		
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	10	5.2	7.4	7.4	5.5	6.9		
Årligt medarbetarsamtal, %		87	88	88	87	87		
Andel kvinnor, periodens slut, %		15.7	16.0	15.5	15.7	17.1	17.7	18.3
Andel kvinnor i chefsposition, periodens slut, %		18.2	20.0	19.3	21.0	22.5	23.1	23.5
Nyanställda kvinnor i koncernen, andel av total extern rekrytering, %		18.4	17.4	16.2	19.5	24.0		
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal		-	30	32	33	34		
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare		35	39	39	30	35		
Ledarskapsindex		-	-	69	71	72	73	-
VI LEVER UPP TILL DE HÖGSTA ETISKA NORMERNA								
Andel chefer som åtagit sig att följa uppförandekoden, %		-	91	95	99	100		100
Andel chefer som genomgått utbildning om Epirocs uppförandekod, %		-	91	95	99	100		100
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	11	10	11	11	3	4		
Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, %	11	97	98	99	99	100	100	100

^{*} Epirocs nyckeltal för hållbarhet.

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Epiroc AB, org.nr 556041-2149

Introduktion

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning för år 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sidan 138 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 138 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt

International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 mars 2022

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Fotnoter till sida 148

- 1) Beräkningar enligt GRI Standards Guidelines, www.globalreporting.org.
- 2) Intäkterna inkluderar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, vinst från avyttrade företag och andel av vinst i intresseföretag. Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling och övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. Kostnader för finansiering inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men utesluter inlösen av aktier och återköp av egna aktier. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).
- 3) Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.
- 4) Den totala energiförbrukningen omfattar både indirekt och direkt energi. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köps externt av företaget, innefattar el och fjärrvärme som används på anläggningarna. Beräkningen av direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, biobränsle, propan och naturgas. Ökningen under 2021 förklaras huvudsakligen av att de marknadsbolag som släpper ut mest betydande utsläpp har inkluderats i rapporteringen för att säkerställa en 95% täckning av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen.
- 5) Rapportering av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). Standardiserade omvandlingsfaktorer publicerade av DEFRA (UK) används för att beräkna CO₂e-utsläpp för scope 1 och International Energy Agency (IEA) för scope 2. När utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretag används faktorer från Network for Transport Measures (NTM) (www.transportmeasures.org). Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Se omräknade basårsutsläpp på sidan 39. Utsläppen på sidan 148 är inte omräknade. Förklaring till ökningen av scope 1- och scope 2-utsläpp under år 2021, se fotnot 4. Direkta (scope 1), indirekta (scope 2) utsläpp samt utsläpp från användningsfasen av sålda produkter (scope 3), uttryckta i koldioxidäkvivalenter (CO₂e), inkluderar de huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO₂), metan (CH₄) och dikväveoxid (N₂O). Transport (scope 3) representerar endast produktionsenheter och distributionscenter och i CO₂, men kommer att rapporteras i CO₂e under 2022.
- 6) En lägesbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittligt utsläppsfaktor för elnäten. En marknadsbaserad metod återspeglar utsläpp från el som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja).
- 7) Kartläggning av vattenrisker genomfördes med hjälp av kartor över vattenrisker som tagits fram av ett externt analysföretag.
- 8) Utökade kategorier av olyckor inkluderades i rapporteringen under 2021. Nya kategorier var olyckor med frånvaro men utan medicinsk behandling, olyckor som resulterat i begränsat arbete eller förläggning till ett annat arbete och betydande olyckor klassificerade av en läkare eller annan legitimerad sjukvårdspersonal. Förutom totala registrerade arbetsrelaterade olyckor, introducerades rapportering av olycksekvensolyckor. Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande.

Flerårsöversikt

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tillväxt							
*Orderingång, MSEK	27 551	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579	45 648
*Total ordertillväxt, %	+0	+0	+22	+16	+0	-7	+25
*Organisk ordertillväxt, %	-7	+3	+20	+13	-5	+0	+26
Intäkter, MSEK	28 663	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122	39 645
Total intäkttillväxt, %	+4	-5	+16	+22	+7	-12	+10
*Organisk intäkttillväxt, %	-3	-3	+14	+18	+1	-5	+12
*Order i förhållande till intäkter, % (Book-to-bill)	96	102	108	103	97	99	115
Kostnader							
Kostnad för sålda varor, MSEK	-18 463	-18 003	-20 101	-24 317	-25 547	-22 418	-24 192
Administrationskostnader, MSEK	-1 848	-1 879	-2 121	-2 589	-3 261	-2 817	-3 166
Marknadsföringskostnader, MSEK	-2 346	-2 164	-2 280	-2 574	-2 797	-2 225	-2 313
Forsknings- och utvecklingskostnader, MSEK	-861	-662	-795	-977	-1 035	-1 032	-1 172
Forsknings- och utvecklingskostnader av intäkter, %	3.0	2.4	2.5	2.6	2.5	2.9	3.0
Lönsamhet							
Bruttoresultat, MSEK	10 200	9 099	11 263	13 968	15 302	13 704	15 453
*Bruttomarginal, %	35.6	33.6	35.9	36.5	37.5	37.9	39.0
*EBITDA, MSEK	6 570	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128	10 740
*EBITDA marginal, %	22.9	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3	27.1
*Justerat rörelseresultat, MSEK				7 779	8 582	7 669	9 098
*Justerad rörelsemarginal, %				20.3	21.0	21.2	22.9
Rörelseresultat, MSEK		4 548	5 930	7 385	8 136	7 382	8 995
*Rörelsemarginal, %		16.8	18.9	19.3	19.9	20.4	22.7
Resultat före skatt, MSEK	4 955	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087	8 964
*Vinstmarginal, %	17.3	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6	22.6
Vinst för perioden, MSEK	3 571	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410	7 069
Kapitaleffektivitet							
Sysselsatt kapital, MSEK, periodens slut	22 400	23 933	19 286	25 927	31 838	35 306	35 329
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	21 727	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033	34 485
Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK		22 696	20 812	19 469	23 221	21 818	21 543
*Avkastning på sysselsatt kapital, %	23.8	19.6	27.4	32	27.6	21.7	26.1
*Sysselsatt kapital, omsättningshastighet			14	17	14	11	11
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK			5 424	1 208	483	-4 137	-1 304
*Nettoskuld i relation till EBITDA			0.75	0.14	0.05	-0.45	-0.12
*Nettoskuld i relation till eget kapital, periodens slut			45.0	6.4	2.1	-17.4	-5.1
*Soliditet, periodens slut			43.7	52.1	55.6	54.1	53.1
Nettorörelsekapital, MSEK, genomsnitt			9 991	12 158	14 062	12 217	11 495
*Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut			10 173	12 897	13 153	10 571	12 186
Genomsnittligt nettorörelsekapital / intäkter, %			31.9	31.8	34.4	33.8	29.0
Kreditrating S&P, periodens slut				BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Kassagenerering							
*Operativt kassaflöde, MSEK	5 630	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006	6 867
Operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, %	158	151	107	71	114	130	97
Aktieinformation							
Utestående antal aktier före utspädning, miljoner	1 212	1 212	1 212	1 206	1 201	1 204	1 206
Utestående antal aktier efter utspädning, miljoner	-	-	-	1 206	1 202	1 205	1 208
*Eget kapital per aktie, SEK, periodens slut	12.3	12.7	9.94	15.63	19.02	19.71	21.38
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2.95	2.66	3.55	4.50	4.89	4.48	5.85
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-	-	-	4.49	4.89	4.48	5.84
*Avkastning på eget kapital, %			29.1	33.2	28.3	22.7	29.5
*Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4.60	4.00	3.80	3.20	5.57	5.82	5.69
Utdelning per aktie, SEK				2.10	2.40	2.50	3.00**
Utdelning i relation till resultat per aktie, %				47	49	56	51**
Inlösen per aktie, SEK						3.00	

* Flera nyckeltal i denna rapport definieras inte enligt IFRS. De alternativa måtten är markerade med en *. De ger kompletterande information som syftar till att hjälpa läsarna att analysera företagets verksamhet och därmed underlätta en utvärdering av utvecklingen. Eftersom inte alla företag beräknar ekonomiska mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella resultatmått bör därför inte ses som en ersättning för mått enligt definitionen i IFRS. För en lista över finansiella definitioner, icke-IFRS-mått och beräkningar, se nästa sida.

** Styrelsens förslag.

Finansiella definitioner

Alternativa mått, ej definierade enligt IFRS

Nyckeltal	Beskrivning	Anledning till användande
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat ²⁾ dividerat med genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande ¹⁾ .	Det visar Epirocs förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat ²⁾ i % av genomsnittligt sysselsatt kapital ¹⁾ .	Det mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att bedriva verksamheten.
Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter)	Orderingång dividerat med intäkter.	En indikator på trender i efterfrågan.
Bruttomarginal	Bruttovinst i % av intäkter.	Mäter hur stor del av intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITDA	Resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar. Alternativt: rörelseresultatet plus av- och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA-marginal	EBITDA i % av intäkter.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
Justerad rörelsemarginal	Justerad rörelsemarginal i % av intäkterna.	Ett mått på det operativa resultatet som möjliggör jämförelser över tid genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Justerad rörelsevinst	Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster.	Det möjliggör jämförelser över tid - och mellan företag - genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Jämförelsestörande poster	Poster såsom rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter (omstrukturering) och förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram.	Det visar hur jämförelsestörande poster har påverkat resultatet.
Kapitalomsättningsgrad	Intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittlig balansomslutning ¹⁾ .	Den visar hur effektivt totala tillgångar används.
Nettoskuld	Räntebärande skulder och ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde på ränteswappar, minus likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.	Ett mått på finansiell ställning.
Nettoskuld/EBITDA, kvot	Nettoskuld i förhållande till EBITDA. ²⁾	Ett mått på finansiell risk.
Nettoskulsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Ett mått på finansiell risk.
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital	Intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital ¹⁾ .	Den visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från rörelsen och kassaflöde från investeringsverksamhet, exklusive företagsförvärv/avyttringar samt andra justeringar.	Det indikerar Epirocs förmåga att generera tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde dividerat med antalet utestående aktier efter utspädning.	Det underlättar förmågan att göra jämförelser över tid.
Orderingång och ordertillväxt	Orderingång i MSEK under en period. Den totala ordertillväxten inkluderar bidraget från organisk tillväxt, valuta och struktur.	Det är en bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är total tillväxt exklusive bidrag från valuta och struktur. Alternativt, tillväxten som baseras på volym och pris.	Den förklarar hur förändringar i volym, pris och produkt/ servicemix driver tillväxten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto, efter varulager, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga rörelsetillgångar och skulder.	Den mäter Epirocs likviditet och kapitaleffektivitet.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i % av intäkter.	Det hjälper till att följa Epirocs finansiella mål om att uppnå en marknadsledande lönsamhet.
Soliditet	Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i % av totala tillgångar.	Ett mått på finansiell risk som visar hur stor del av Epirocs totala tillgångar som har finansierats med eget kapital.
Sysselsatt kapital	Genomsnittlig balansomslutning ¹⁾ minus genomsnittliga icke räntebärande skulder/avsättningar. Sysselsatt kapital för segmenten exkluderar kontanter, skatteskulder och skattefordringar.	Den visar hur mycket av det totala kapitalet som är bundet till verksamheten.
Utdelning i relation till vinst	Utdelning i % av vinst per aktie före utspädning.	Måttet underlättar uppföljningen av Epirocs finansiella mål om en utbetalningsgrad på 50 %.
Vinstmarginal	Vinst före skatt i % av intäkter.	En mått på lönsamhet.

¹⁾ Beräknat som ett genomsnitt av fem kvartal. Under 2016 och 2015 är det dock beräknat som ett genomsnitt av två perioder.

²⁾ Värde för 12 månader.

Syns inte till

På omslaget: Epiroc är en huvudleverantör för skapandet av Förbifart Stockholm, Sveriges största infrastrukturprojekt. En total tunnelvolym på nästan sex miljoner kubikmeter ska grävas ut och tunnarna går under Mälarens vackra skärgård.

Ytterligare information

Kapitalmarknad

För aktieägare och finansanalytiker
ir@epiroc.com

Media

För journalister
media@epiroc.com

Ansvarsfullt företagande

För icke-statliga organisationer och andra
cr@epiroc.com

Försäljning och service

För kunder
www.epiroc.com/sv-se

Postadress

Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka

Besöksadress

Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka

Telefon

010 755 00 00

www.epirocgroup.com/se

Investment case



Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt



Vi driver produktivets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch



Vi har en hög andel återkommande affärer



Vi har en välbeprövad affärsmodell



Vi skapar värde för våra intressenter



Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur