

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören (VD) samt övriga fem medlemmar i ledningsgruppen.

Styrelsens förslag för 2019 är följande:

Kompensation till ledande befattningshavare ska bestå av grundlön, årlig rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremier samt övriga förmåner.

Grundlön bestäms av befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Storleken på rörlig ersättning är beroende av hur på förhand bestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Den rörliga ersättningen är maximerad till 70 % av grundlönen för VD, till 60 % för affärsområdeschefer och till 40 % för övriga ledande befattningshavare.

Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premie på 25-35 % av grundlön beroende på ålder. Den normala pensionsåldern är 65 år. Övriga förmåner består av förmånsbil samt privat sjukvårdsförsäkring.

För utlandsanställda utgår vidare vissa förmåner enligt Bolagets villkor för utlandsanställda.

Vid Bolagets uppsägning av ledande befattningshavare kan avgångsvederlag uppgå till högst 24 månaders grundlön och lägst 12 månaders grundlön beroende på ålder, anställningstid och eventuella intäkter från annan ekonomisk verksamhet eller anställning.

Styrelsen äger rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl.