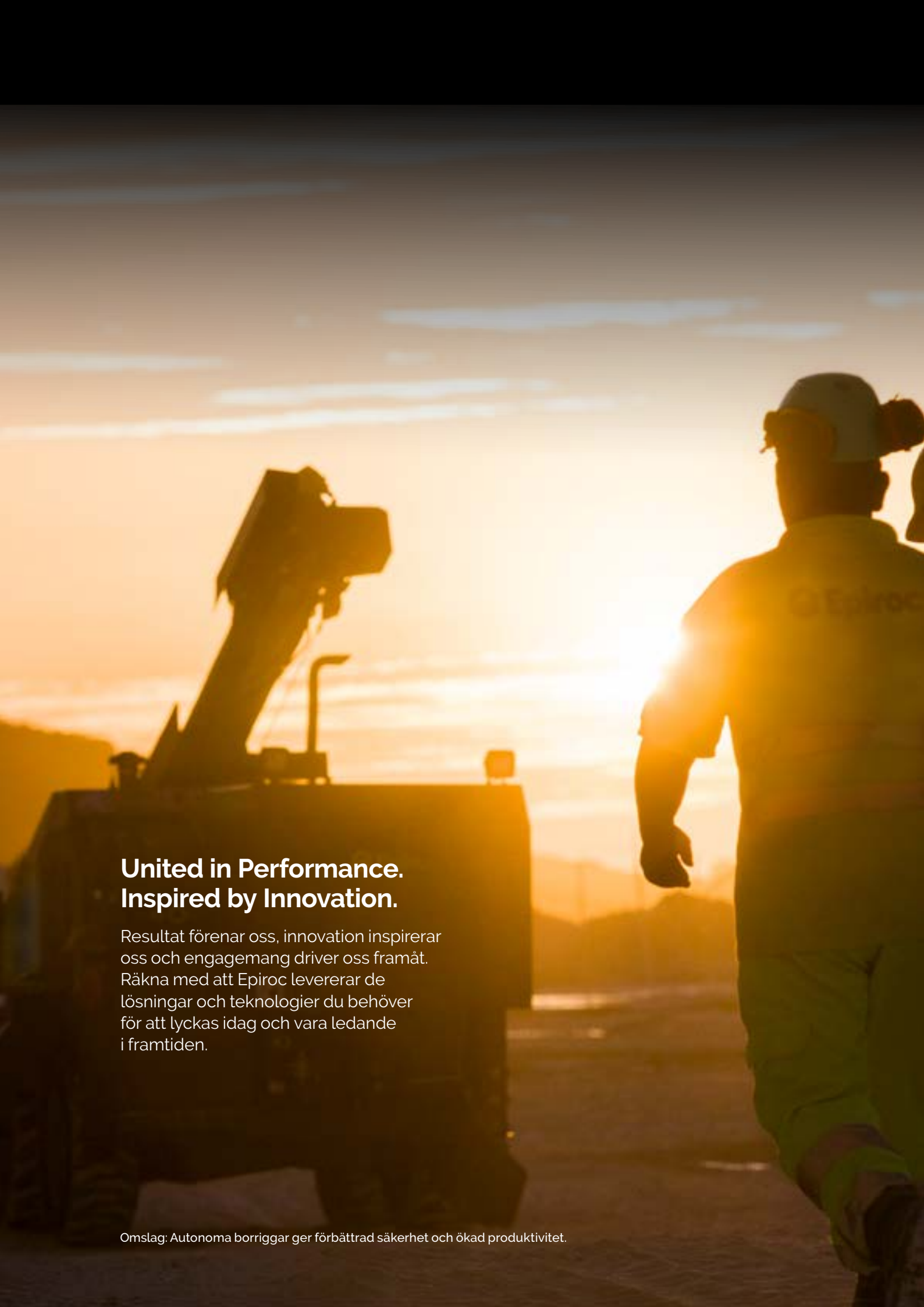




Års- och hållbarhets- redovisning 2019





United in Performance. Inspired by Innovation.

Resultat förenar oss, innovation inspirerar oss och engagemang driver oss framåt. Räkna med att Epiroc levererar de lösningar och teknologier du behöver för att lyckas idag och vara ledande i framtiden.

Omslag: Autonoma borrhjuggar ger förbättrad säkerhet och ökad produktivitet.

2

Året i
korthet

4

VD- ord

12

Våra styrkor
och mål

26

Hållbarhet

Om den här rapporten

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 38–51 och 62–121. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 52–61.

Epiroc rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2019 i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards version 2016, tillämpningsnivå "Core". Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen.

Hållbarhetsinformationen som varit föremål för översiktlig granskning av revisorerna finns på sidorna 24–37 och 126–133. Revisorernas bestyrk-
anderapport finns på sidan 133 och ett detaljerat GRI-index finns på www.epirocgroup.com.

Framtidsutsikter

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Utöver de faktorer som uttryckligen diskuteras kan andra faktorer ha en väsentlig inverkan på det faktiska utfallet. Sådana faktorer omfattar bland annat konjunkturutveckling, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska händelser, inverkan av konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leveransstörningar och stora kundförluster.

Epiroc AB är ett publikt bolag. Epiroc AB och dess dotterbolag benämns ibland Epiroc-gruppen, Gruppen, koncernen eller Epiroc. Även Epiroc AB kallas ibland Epiroc. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Epiroc AB.

Epiroc ingick i Atlas Copco-koncernen, grundad 1873, fram till den 18 juni 2018 då Epiroc delades ut till aktieägarna i Atlas Copco och noterades på Nasdaq Stockholm.



Innehåll

Året i korthet	2
VD-ord	4
Detta är Epiroc	6
Våra styrkor och mål	12
<i>Vi är en ledande produktivitetspartner i attraktiva nischer</i>	14
<i>Vi har en hög andel återkommande affärer</i>	18
<i>Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur</i>	20
<i>Vi har en stark och beprövad affärsmodell</i>	22
<i>Vi skapar värde för våra intressenter</i>	24
Hållbarhet	26
<i>Vår strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande</i>	
Förvaltningsberättelse	38
Fem år i sammandrag	51
Bolagsstyrningsrapport	52
Riskhantering	60
Finansiell information	67
Underskrifter	121
Finansiella definitioner	122
Revisionsberättelse	123
Hållbarhetsnoter	126
Epiroc-aktien	134

Hållbarhetsrapport som
granskats av revisorerna

Årsredovisning

2019 i korthet

Epirocs intäkter, resultat och kassaflöde ökade under 2019 med stöd av stark tillväxt i vår serviceverksamhet och effektiviseringsåtgärder. Vi fortsatte att leverera innovativa lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering för att hjälpa våra kunder att bli ännu mer produktiva, säkra och kostnadseffektiva.

► Stark utveckling av orderingsgången för eftermarknadstjänster. Svagare för utrustning

► Olycksfrekvensen (Lost time injury frequency rate, LTIR) minskade med 21%

► Intäkterna ökade 7% till MSEK 40 849, en organisk tillväxt på 1%

► Koldioxidutsläppen från transporter minskade med 20%

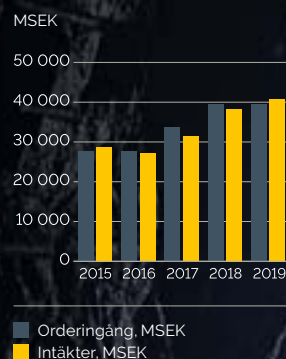
► Rörelseresultatet var MSEK 8 136 och rörelsemarginalen var 19,9%

► Tre förvärv slutfördes under året

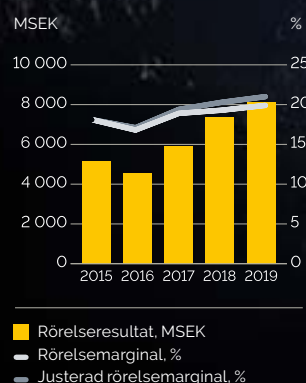
► Förbättrat operativt kassaflöde

► Ny VD utsedd

Orderingsgång och intäkter



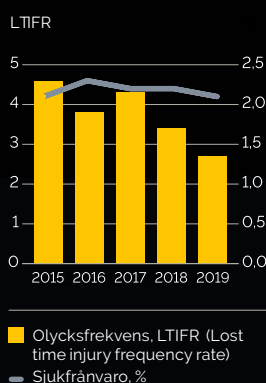
Rörelseresultat och rörelsemarginal



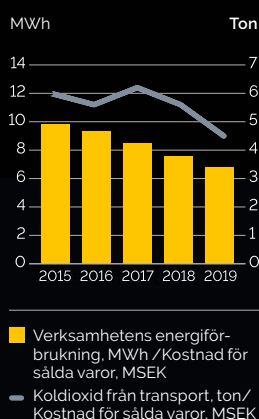
Nyckeltal

MSEK	2019	2018	Förändring
Orderingsgång	39 492	39 400	0%
Intäkter	40 849	38 285	7%
Rörelseresultat	8 136	7 385	10%
Rörelsemarginal, %	19,9	19,3	
Vinst före skatt	7 843	7 201	9%
Vinstmarginal, %	19,2	18,8	
Årets resultat	5 884	5 437	8%
Operativt kassaflöde	6 688	3 884	72%
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,89	4,50	9%
Utdelning per aktie, SEK	2,40	2,10	14%
Avkastning på sysselsatt kapital, %	27,6	32,0	
Nettoskuld / EBITDA	0,05	0,14	
Olycksfallsfrekvens, LTIFR	2,7	3,4	-21%
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,2	-5%
Verksamhetens energiförbrukning, MWh / kostnad för sålda varor, MSEK	6,8	7,6	-11%
Koldioxid från transport, ton / Kostnad för sålda varor, MSEK	4,5	5,6	-20%

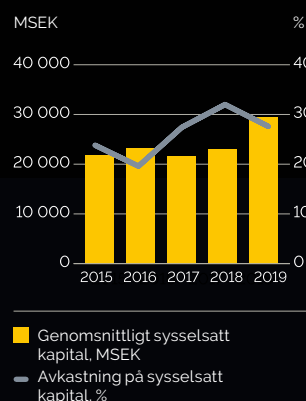
Olycksfrekvens och sjukfrånvaro



Energiförbrukning och koldioxidutsläpp



Avkastning på sysselsatt kapital





Höjdpunkter



Säkrare gruvdrift i Chile

Ett av de största fullserviceavtalen någonsin har slutits med Codelco för underhåll av gruvutrustning som används i gruvan Andina i Chile. Kontraktsvärdet är MSEK 665 under sju år. Epiroc kommer att bidra till Codelcos verksamhet genom att göra den så produktiv, effektiv och säker som möjligt.



Helena Hedblom ny VD

Styrelsen för Epiroc AB har utsett Helena Hedblom till ny VD och koncernchef för Epiroc AB från och med den 1 mars 2020. Hon ersätter Per Lindberg som lämnar sin befattning efter att framgångsrikt etablerat Epiroc som ett börsnoterat bolag.



6th Sense

6th Sense är Epirocs sätt att optimera kundernas processer genom att koppla samman maskiner, system och människor genom automation, informationshantering och systemintegration. Med 6th Sense kan våra kunder få högre produktivitet och lägre driftskostnader.

Innovation och effektivitet i fokus



Helena Hedblom är VD och koncernchef för Epiroc AB från och med den 1 mars 2020. Hon ersätter Per Lindberg, som lämnar bolaget efter att ha framgångsrikt etablerat Epiroc som ett börsnoterat bolag.

"Vi är ett ungt och dynamiskt företag med energi och passion"

Per Lindberg
VD och koncernchef

Under 2019 ökade Epirocs intäkter, resultat och kassaflöde, med stöd av stark tillväxt i vår eftermarknad samt våra effektiviseringsåtgärder. Våra kunder visade stort intresse för våra innovativa produktivetslösningar på en marknad där efterfrågan på utrustning försvagades. Vi fortsätter att fokusera på innovationer som automation, digitalisering och elektrifiering. Med våra passionerade medarbetare och genom engagemang och samarbete hjälper vi våra kunder att bli mer produktiva, säkra och kostnadseffektiva, vilket gör att vi kan skapa långsiktigt värde och ytterligare stärka Epiroc för framtiden.

Den 18 juni 2019 fyllde vi ett år som oberoende börsbolag. Vi är ett ungt och dynamiskt bolag med energi och passion. Ändå har vi betydande expertis och erfarenhet. Vi strävar efter att bli en sann produktivetspartner för våra kunder och ständigt stärka deras verksamhet. Vi var glada över att se många framgångsrika exempel på detta under 2019.

6th Sense-lösningar för produktivitet

Automation, digitalisering och informationshantering används alltmer av gruvbolag för att stärka sina verksamheter och bli säkrare och mer hållbara. Epiroc är i framkant i denna utveckling och 2019 lanserade vi 6th Sense, vårt paket med digitala lösningar. 6th Sense är vårt sätt att optimera kundernas processer genom att ansluta maskiner, system och människor. Exempel sträcker sig från installation av en helt autonom ovanjordsborrigg, SmartROC D65, för Newmont Goldcorp i Kanada till att stödja digitalisering av Pucobres gruvverksamhet i Chile. Lösningarna ökar säkerheten, stärker produktiveten, minskar miljöpåverkan och förbättrar arbetsförhållandena.

Batterielektriska maskiner för utsläppsfri drift

Vi lanserade vår nya generation batterielektrisk gruvutrustning i slutet av 2018, och under 2019 kom order från kunder i flera länder. Inte konstigt med tanke på de betydande fördelar kunder får jämfört med att använda traditionella dieselmaskiner: bättre hälsa och säkerhet, högre produktivitet och lägre totala kostnader. Diesel har traditionellt varit det bränsle som används för gruvutrustning, men det börjar nu förändras. Underjordsdrift

har mest att tjäna på att byta till elektriskt eftersom dieselbränsle traditionellt innebär stora investeringar i ventilation för att lufta ut avgaser. Epiroc är stolt över att ligga längst fram i skiftet för en mer hållbar miljö för gruvdrift under jord.

Hållbarhet idag och framöver

Att fokusera på säkerhet, arbetsmiljö, energieffektivitet och andra hållbarhetsaspekter är inte bara etiskt rätt, det är en avgörande del av vår affärsmodell. Andelen arbetsolyckor minskade med 21%. Våra maskiner i drift kan ha en negativ inverkan på miljön och vi utvecklar dem kontinuerligt för att göra dem mer hållbara. De batterielektriska maskinerna är ett exempel, men flera andra Epiroc-initiativ bidrar också till en hållbarare framtid. Vi minskar andelen produkter som levereras med flygfrakt, och som följd minskade koldioxidutsläppen från transport betydligt. I vår verksamhet sänkte vi energiförbrukningen med 6% och ökade andelen förnybar energi med 3 procentenheter. Vi har fastställt mål för hur vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, och våra hållbarhetsnyckeltal ser till att vi följer utvecklingen noga.

Vår Uppförandekod är vårt viktigaste verktyg för att upprätthålla höga standarder. Under 2019 lanserade vi ett nytt och mer användarvänligt visselblåsarverktyg som heter Speak Up. Vi har undertecknat FN:s Global Compact och stöder fullt de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Det är viktigt för oss att bidra till FN:s Agenda 2030 och dess mål för hållbar utveckling för att hantera globala utmaningar. Vi arbetar kontinuerligt med de åtta

utvecklingsmålen som ger oss den största möjligheten att göra en positiv skillnad.

Strategiska förvärv

Epirocs mål är att öka intäkterna med 8% per år över en konjunkturcykel och vi strävar efter att uppnå detta genom att växa både organiskt och genom förvärv. Under 2019 slutförde vi tre förvärv med totala årsintäkter på mer än MSEK 1 300. Det största förvärvet var New Concept Mining, en sydafrikansk tillverkare av bergförstärkningsprodukter för gruvdrift under jord. Det stärkte vår globala position på marknaden för bultning i hårt berg. Det är ett strategiskt drag då underjordsgruvor blir allt djupare, vilket ökar säkerhetskraven.

Blandad efterfrågan

Den globala ekonomin tappade fart under 2019 och en känsla av osäkerhet spred sig. Många kunder blev försiktiga och sköt upp kapitalinvesteringar. Det ledde till att orderingången för vår utrustning föll. Däremot fortsatte vår eftermarknadsverksamhet att växa framgångsrikt. Service växte med 8% organiskt. Vi vann också ett av våra största servicekontrakt någonsin. Totalt sett var vår orderingång i nivå med 2018, med stöd av valuta och förvärv. Organiskt minskade orderingången med 5%.

Ökade intäkter, resultat och kassaflöde

Intäkterna ökade med 7% till MSEK 40 849 och vårt redovisade rörelseresultat uppgick till MSEK 8 136, en ökning med 10%. Vårt mål är att ha branschens bästa rörelsemarginal som är motståndskraftig över konjunkturcykeln. Under 2019 förbättrades vår rörelsemarginal jämfört med 2018 och landade på 19,9%. Således behöll vi vår branschledande position för marginalerna. Operativt kassaflöde ökade också, främst på grund av högre rörelseresultat och förbättrat kassaflöde från rörelsekapital.

Starkt flexibilitet och optimerad portfölj

Vi förbättrar kontinuerligt vår flexibilitet för att säkerställa att vi står starka oavsett affärsklimat. Under 2019 justerade vi vår arbetskraft, främst inom tillverkning, och identifierade ytterligare områden för effektiviseringsförbättringar. Dessa förväntas ge synliga effekter under första halvåret 2020. Vi avslutade också olönsamma verksamheter, optimerade vår produktportfölj och lämnade områden som inte är kärnverksamhet, inklusive förbrukningsvaror för handhållen borrar och geotekniska förbrukningsvaror. Vårt program för att stärka logistikkedjan, som kommer att effektivisera leveranserna till kunder samt minska transportkostnaderna, började ge positiva resultat.

Överlämning till Helena Hedblom

I november meddelade vi att jag kommer att avgå och att Helena Hedblom tar över som VD och koncernchef från och med 1 mars 2020. Mitt uppdrag att etablera det nya bolaget, notera det på börsen och se till att det står starkt för framtiden är nu fullbordat och jag kan med glädje lämna över till Helena. Hon har djup kunskap och erfarenhet av verksamheten, en stark drivkraft, och ett stort fokus på innovation och kunders behov. Hon är en mycket uppskattad ledare och är den perfekta personen att leda Epiroc i framtiden. Jag önskar henne och Epiroc all lycka.

Tack!

Per Lindberg
VD och koncernchef
Stockholm den 31 januari 2020

En spännande resa

Först och främst vill jag tacka Per för hans insatser på Epiroc. Under hans ledning har företaget blivit väletablerat och han lämnar över det i ett mycket gott skick. Han har lärt mig mycket och jag uppskattar hans ovärderliga vägledning.

Innovation i Epirocs DNA

Jag är stolt och hedrad över att få möjligheten att tjänstgöra som VD och koncernchef för detta fantastiska bolag. Jag började arbeta på Epiroc (Atlas Copco på den tiden) år 2000 som forsknings- och utvecklingschef för materialutveckling inom divisionen Rock Drilling Tools. Att hitta smarta och hållbara lösningar som sätter säkerheten först, förbättrar produktiviteten och minskar miljöpåverkan har varit en av mina stora passioner sedan dess. Jag är glad att se att Epiroc verkligen har fokuserat på innovation. Det är ingen slump att Epiroc ligger före konkurrenterna på så många områden. Det är resultatet av den "kan göra-anda" som finns i Epirocs DNA över hela världen.

Starka partnerskap

Med våra passionerade och engagerade medarbetare kan vi gå långt. Kombinerat med starka partnerskap kan vi gå ännu längre. Detta gäller särskilt nu när digitalisering och automation blir kärnfunktioner i våra erbjudanden, vilket kräver komplexa mjukvarulösningar. Därför samarbetar vi alltmer med kunder och strategiska partners. Combitech arbetar till exempel med oss för informationshantering, och i november tillkännagav vi ett spännande samarbete med Orica, den världsledande leverantören av kommersiella sprängämnen. Tillsammans kommer vi att utveckla ett semiautomatiskt

sprängladdningssystem för att möjliggöra en säkrare och mer produktiv sprängningsprocess i underjordsgruvor.

En spännande resa som väntar

För att säkerställa produktiviteten för våra kunder är eftermarknaden en nyckeldel i vårt erbjudande. Hur vi levererar service, förbrukningsvaror och reservdelar gör en enorm skillnad i kundernas dagliga verksamhet. Genom att ytterligare stärka vår eftermarknad kommer vi att fortsätta stärka kundrelationerna och också lära oss mer om kundernas behov.

Vi kommer att fortsätta integrera hållbarhet i vår affärsverksamhet, attrahera de bästa medarbetarna, och upprätthålla de högsta etiska standarderna. Under 2020 kommer vi att utveckla hållbarhetsmål för 2030 för att vägleda vårt arbete framöver. Vi vill också förbättra effektiviteten. Vi strävar efter att vara ett stort bolag som agerar som ett litet – snabbt och smidigt.

Jag älskar att besöka vår verksamhet, interagera med våra kunder och lyssna på skickliga kollegor på våra tillverkningsanläggningar, distributionscentra och säljbolag. Jag ser fram emot att fortsätta göra det i min nya roll.

Epiroc har en spännande resa framför sig. Tack för att ni följer med oss.

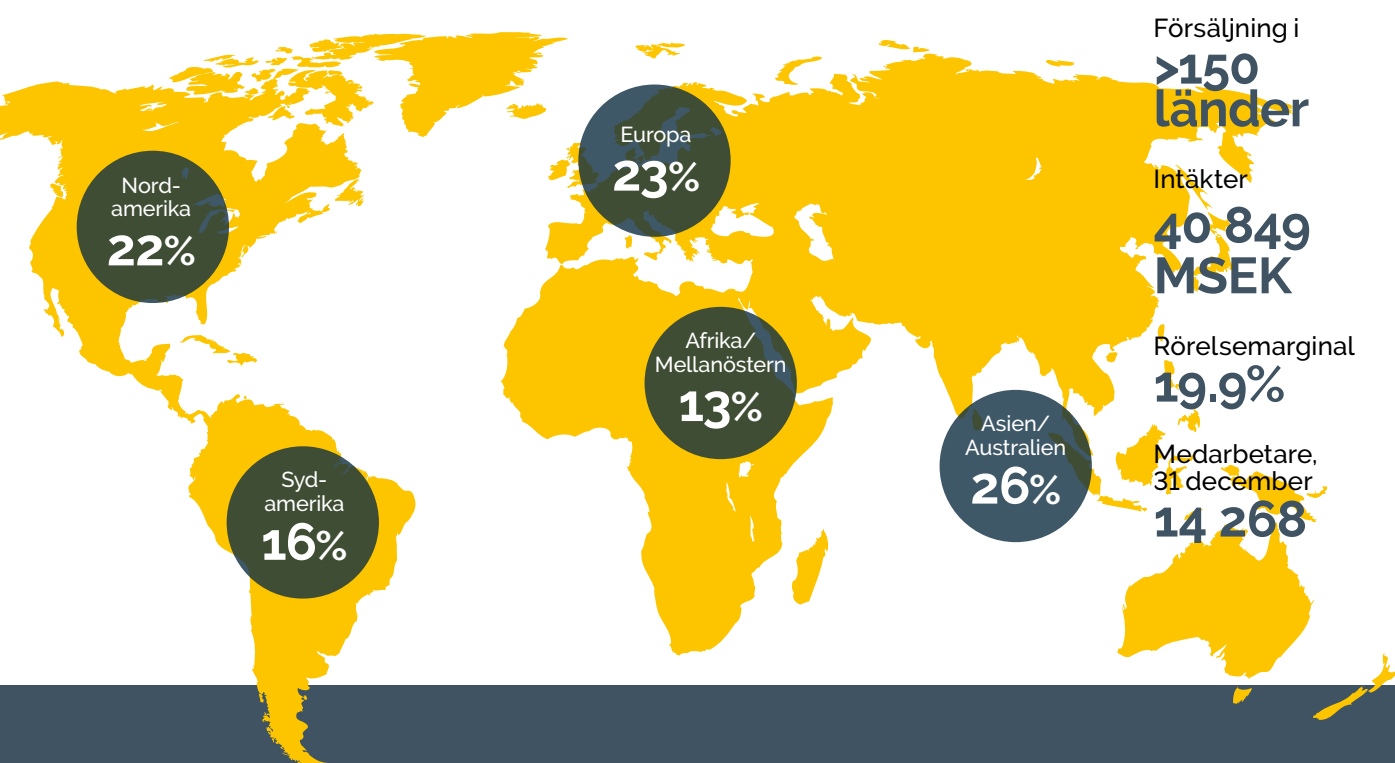
Helena Hedblom
VD och koncernchef från och med den 1 mars 2020
Stockholm den 31 januari 2020

En ledande global produktivitetspartner

Epiroc är en ledande global produktivitetspartner för gruvdrift och infrastruktur. Med banbrytande teknologi utvecklar och tillverkar vi innovativa, säkra och hållbara borrhjull, bergbrytnings- och anläggningsutrustning och verktyg. Vi tillhandahåller också förstklassig service och lösningar för automation och interoperabilitet. Vi har en stark affärsmodell som kännetecknas av fokus på innovation, en stark och motståndskraftig serviceverksamhet och

en flexibel och decentraliserad organisation. Världen förändras och vårt mål är att vara ledande inom automation, interoperabilitet och fossilfri verksamhet. Vi är ett 147-årigt start-upföretag. Ett nytt och dynamiskt företag men med dokumenterad expertis och erfarenhet. Epiroc betyder vid eller på berg, och har rötter i grekiska och latin. Namnet avspeglar vår kärnverksamhet, vår närhet till kunderna och styrkan i våra partnersamarbeten.

Geografisk fördelning av intäkterna



Kärnvärden

Våra kärnvärden är grunden i vår företagskultur och vad vi står för som Epiroc. De vägleder oss i beslutsprocesserna och hur vi ska agera både tillsammans med kollegor och i våra relationer med externa intressenter. Våra kärnvärden utgör en konkurrensfördel som hjälper oss att behålla en ledande position i branschen.



Innovation

Vi är kreativa, djärva och entreprenöriella, med fantasi och förmåga att utveckla nya idéer och ta dem till marknaden.



Engagemang

Vi är engagerade i att möta och överträffa förväntningar genom nära kontakt med våra kunder, vår teknologi och miljö.



Samarbete

Vi tror på nära samarbete med kunder, kollegor, partners och andra intressenter.



En värdeskapande strategi

Fokus på
attraktiva
nischer

Innovation
och expertis

Säkerhet och
hållbarhet

Närvaro och
penetration

Effektivitet i
verksamhet och
service

Personal och
ledarskap

Resultat

För att kunna fortsätta att vara en ledande global produktivitetspartner och bibehålla en lönsam tillväxt fokuserar vi på attraktiva nischer och att leverera bra resultat inom dessa. För att lyckas riktar vi in oss på fem strategiska områden: Innovation och expertis, säkerhet och hållbarhet, närvaro och penetration, effektivitet i verksamhet och service samt personal och ledarskap. Sammantaget gör detta göra att vi hela tiden kan förbättra vår service till kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet och lönsamhet.



Scooptram ST14 Battery

Noll utsläpp.
En batteridrivna lastare
som effektivt minimerar
miljöpåverkan och skapar
en bättre arbetsmiljö.

Innovativa, säkra och hållbara lösningar för ökad produktivitet

Vi är en engagerad partner till våra kunder och har passionerade team som stödjer dem på ett innovativt, hållbart och säkert sätt. Vårt mål är att öka våra kunders produktivitet så mycket som möjligt och vi förbättrar kundernas konkurrenskraft genom att tillhandahålla ett brett sortiment av högkvalitativ utrustning för bergborrning och bergbrytning, demolering och återvinning. Detta kompletteras med utmärkta serviceerbjudanden, reservdelar och förbrukningsvaror.

Våra kunder utvärderar sina leverantörer främst utifrån ett totalkostnadsperspektiv. Bevisad hög kvalitet och tillförlitlighet värderas högt. En annan viktig aspekt är förbättrade hållbarhetsresultat som en säker och bra arbetsmiljö och minskade utsläpp. Vi är stolta att erbjuda lösningar som är utformade för att förbättra säkerheten och samtidigt förbättra produktivitet och hållbarhetsresultat. Vi har ett nära samarbete

med våra kunder, har fokus på innovation och fortsätter att investera i produktutveckling. Detta innebär att fokus på automation, digitalisering och batteridrift är avgörande i utvecklingen mot smartare, effektivare och mer hållbara metoder inom gruvdrift och infrastruktur.



Utrustning

Gruvdrift

76%

av ordergång 2019



Gruvdrift under jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Lastare och truckar
- Mekanisk bergbrytning
- Utrustning för bergförstärkning
- Ventilationssystem



Gruvdrift i dagbrott

- Borrriggar för språnghålsborrning



Prospektering

- Kärnborringsriggar
- Borrriggar för borrning med omvänd spolning
- Olje- och gasborriggar

Infrastruktur

24%

av ordergång 2019



Anläggningsarbeten under jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Lastare och truckar
- Utrustning för bergförstärkning
- Ventilationssystem



Anläggningsarbeten ovan jord

- Borrriggar för språnghålsborrning
- Brunnborringsaggregat
- Utrustning för blockstensindustri

31%

av ordergång 2019



Boomer E2

Boomer E2 är utrustad med det datoriserade och prisbelönta Rig Control System och levererar precision, produktivitet, maximal tillgänglighet och lägre kostnader. Boomer E2 finns även batteridrivna för utsläppsfri drift.

Eftermarknad



Service

- Serviceavtal och granskning
- Leverans av reservdelar och komponenter
- Halvtidsservice, utbildning och andra tjänsteprodukter



Verktyg

- Bergbörningsverktyg
- Prospekteringsbörningsverktyg
- Bergbultar för bergförstärkning



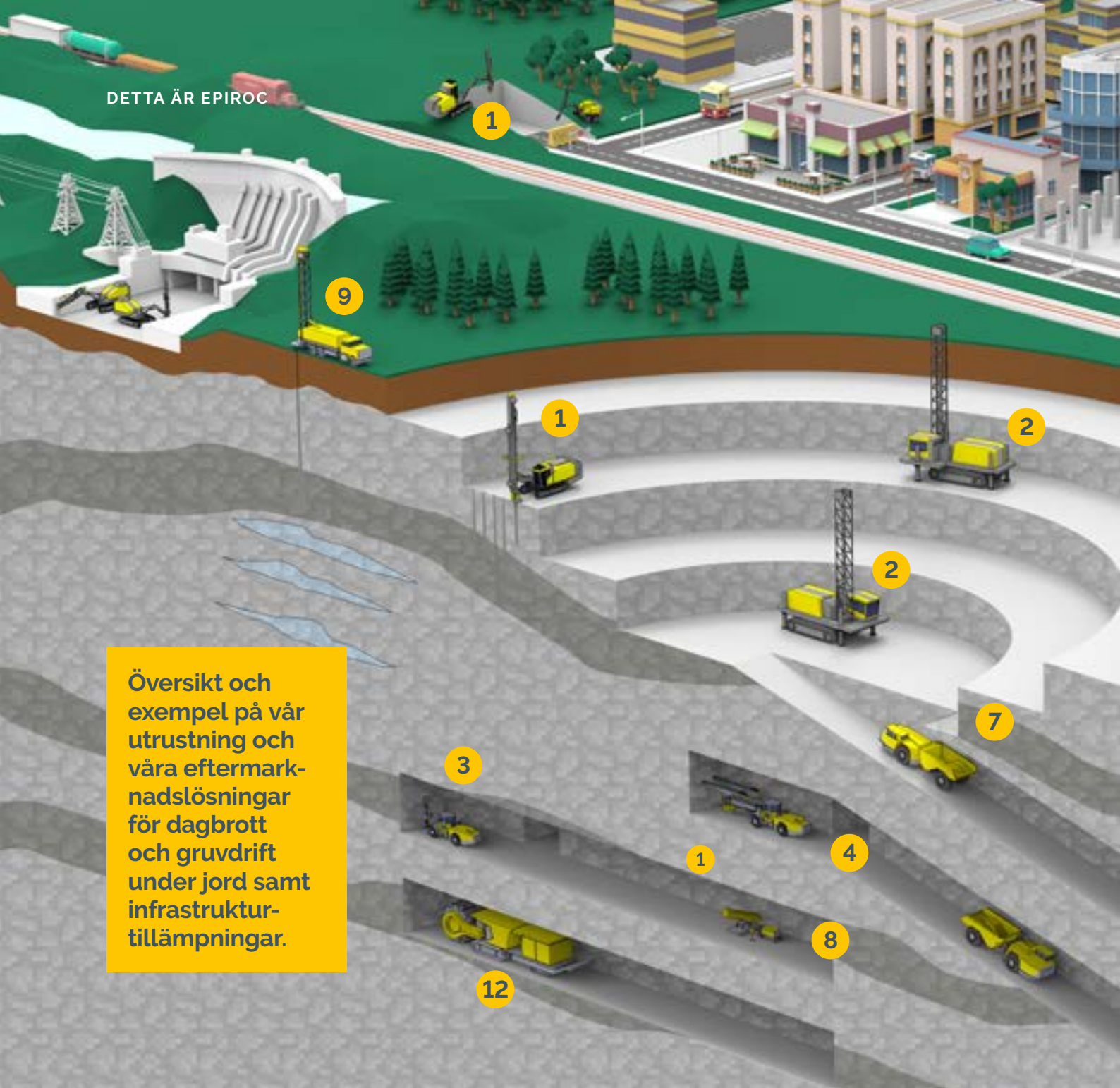
Hydrauliska verktyg

- Hydraulhammare, fräsar, saxar, pulveriserare, gripdon, magneter, kompaktorer, skopkrossar etc.
- Arbetsverktyg

69%

av ordergång 2019

DETTA ÄR EPIROC



Översikt och exempel på vår utrustning och våra eftermarknadslösningar för dagbrott och gruvdrift under jord samt infrastruktur-tillämpningar.

Verksamhetskritiska lösningar

Vi erbjuder utrustning, tjänster och förbrukningsvaror för utvalda nischer inom gruvdrift och infrastruktur. Våra produkter används främst i tillämpningar för hårt berg. Gruvbrytning inkluderar produktions- och utvecklingsarbete för gruvdrift både under jord och i dagbrott, samt för mineralprospektering. Infrastrukturtillämpningar inkluderar språnghålsborrning för tunneldrivning, vägar, järnvägar och dammbyggnation, ballastproduktion och andra anläggningsarbeten, demolering av byggnader, broar och industrianläggningar samt andra borrningstillämpningar.



- | | |
|---|--|
| 1 ROC – ovanjordsbörningsaggregat | 8 Diamec – kärnbörningsrigg |
| 2 PitViper – ovanjordsbörningsaggregat | 9 Brunnsbörningsaggregat |
| 3 Simba – borrarigg för produktion under jord | 10 Hydraulhammare |
| 4 Boomer – ortdrivningsaggregat | 11 Tyst demoleringsverktyg |
| 5 Boltec – bultningsaggregat för bergförstärkning | 12 Mobile Miner – mekanisk bergavverkningsutrustning |
| 6 Scooptram – underjordslastare | 13 Serviceverkstad med batteriladdningsstation |
| 7 Minetruck – underjordstruck | 14 Kontrollrum |

Våra styrkor och mål

En unik kombination av styrkor definierar Epiroc och är grunden till att vi fortsätter att vara framgångsrika på en konkurrensutsatt världsmarknad inom gruvdrift och infrastruktur. Vi är mycket stolta över vårt 147-åriga arv. Grunden till framgången är en kombination av våra styrkor och vår strategi med fokus på attraktiva nischer där vi har som mål att leverera resultat.



Vi är en ledande produktivitetspartner i attraktiva nischer

Vi erbjuder produktivitetslösningar för tillämpningar i hårt berg och har verksamhet i utvalda attraktiva nischer inom gruvdrift och infrastruktur i hela världen. Vi finns alltid nära kunden tack vare vår försäljning i fler än 150 länder.



Vi har en hög andel återkommande affärer

Eftermarknaden är en integrerad del av vårt erbjudande för att garantera säkerhet och hög produktivitet för våra kunder. Vi tillhandahåller reservdelar och förbrukningsvaror, professionella tjänster, supportlösningar och utbildning.



Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur

Vi anser att teknologier såsom automation, interoperabilitet och eldrift är framtiden. Våra passionerade medarbetare driver hela tiden tillsammans med kunderna på innovationerna för att skapa säkra och hållbara lösningar som ger ökad produktivitet och lägre kostnader för våra kunder.



Vi har en stark och beprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark serviceverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi.



Vi skapar värde för våra intressenter

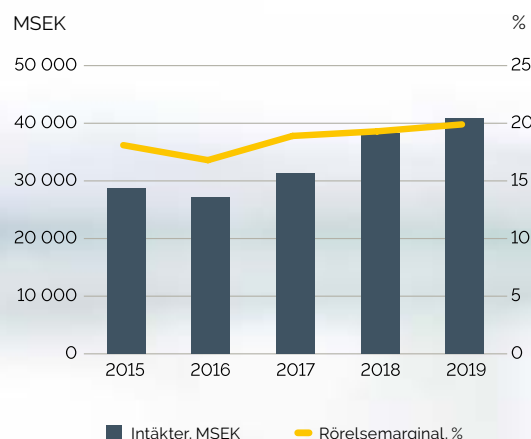
Vi skapar värde för våra intressenter genom ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå en hållbar lönsam tillväxt. Ansvarsfullt företagande är fundamentalt i vårt erbjudande till kunderna vilket hjälper oss att locka och behålla motiverade medarbetare.

Finansiella mål

Vårt mål är att erbjuda förstklassigt värdeskapande genom en kombination av starkt rörelseresultat, effektivt kapitalutnyttjande samt en stabil och ökande utdelning till våra aktieägare. Detta uppnås genom att vi snabbt anpassar oss till den cykliska efterfrågan på utrustning kombinerat med en motståndskraftig och växande eftermarknadsverksamhet.

Mål	2015–2019	2019
Epirocs mål är att uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och att växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	9% Genomsnittlig årlig tillväxttakt	7% Intäkstillväxt
Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln .	18.6% Genomsnittlig rörelsemarginal	19.9% Rörelsemarginal
Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.	26.1% Genomsnittlig avkastning på sysselsatt kapital	27.6% Avkastning på sysselsatt kapital
Epiroc ska ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).		BBB+ Epiroc har en långsiktig kreditvärdering på BBB+ med stabila utsikter
Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar . Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel .		Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% av nettovinsten

Intäkter och rörelsemarginal, %



Hållbarhetsmål och nyckeltal

Epiroc har fastställt ett antal hållbarhetsmål och nyckeltal (KPI) för att säkerställa att verksamheten fortsätter att vara konkurrenskraftigt och etiskt hållbar. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan i produktionen samt vid användningen av våra produkter, att erbjuda säkra arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter för varje medarbetare och att leva upp till de högsta etiska normerna. Alla hållbarhetsmål finns på sidorna 126–127.

Fokusområden	Exempel på mål och nyckeltal	2015–2019, genomsnitt	2019
Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt	Förnybar energi från verksamheten inkl. förnybar av mix, % av total energi	58%*	63%
Vi investerar i säkerhet och välbefinnande	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro per en miljon arbetstimmar	3.8	2.7
Vi arbetar med höga etiska standarder	Betydande leverantörer som bekräftat att de följer Epirocs uppförandekod, %	97%	99%
Vi växer tillsammans med passionerade medarbetare och modiga ledare	Ledarskapsindex	Inga jämförbara uppgifter	69% (i första undersökningen)
	Kvinnliga chefer i koncernen, %	18.9%	19.3%

*2016–2019



Vi är en ledande produktivitetspartner i attraktiva nischer

Scooptram ST1030 LP

En tillförlitlig underjordslastare med kapacitet på 10 ton som ger oöverträffad produktivitet vid svåra förhållanden.



Vi tror på ett nära samarbete med kunden för att skapa goda relationer. Vi erbjuder produktivitetslösningar för tillämpningar i hårt berg och har verksamhet i utvalda attraktiva nischer inom gruvdrift och infrastruktur i hela världen.

Innovation är ett viktigt ledord för oss och vi arbetar hela tiden för att förbättra vår verksamhet och för att ligga i framkant i vår bransch. Vi strävar efter att identifiera och utveckla lösningar som stödjer våra kunder och förbättrar våra produkters prestanda. Våra kunder föredrar leverantörer med goda referenser avseende hög kvalitet och tillförlitlighet.

Att möta kundernas största utmaningar

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och utrustningens tillgänglighet och att sänka driftskostnaderna. Utmaningarna handlar också om att förbättra miljöresultatet samt att förbättra säkerheten och arbetsmiljön för deras medarbetare. Våra lösningar är inriktade på att kunna möta dessa utmaningar. Vårt nätverk för direktförsäljning garanterar att utrustning och service säljs av försäljningsingenjörer som har goda kunskaper om tillämpningarna. Eftersom utrustningen ofta används dygnet runt kan det bli mycket kostsamt om den inte fungerar. Ett driftstopp kan minska kundens produktion. Kundens kostnad för vår utrustning och service är en ganska liten del av den totala driftskostnaden, men den är ändå avgörande för kundens produktivitet och totalresultat.

Vi hjälper våra kunder att öka produktiviteten på ett hållbart sätt. Detta möjliggörs genom lösningar som automation, informationshantering och batteridrivna fordon. Vi har på ett framgångsrikt sätt tillsammans med våra kunder utvecklat och driftsatt ett antal omvälvande lösningar för att möta kundernas

utmaningar. Vi samarbetar även med flera leverantörer av utrustning och service, teknikpartners och universitet för att ytterligare driva på innovationer i branschen. Några exempel på samarbeten är Ericsson för 5G-teknik, Orica för ett semiautonomt sprängladdningssystem, ABB för elektriska drivlinor, Northvolt för batterier samt Saab Combitech för informationshanteringssystem.

Fokus på säkerhet och hållbarhet

Vi anser att hållbarhet är en konkurrensfördel och en drivkraft för långsiktig tillväxt. Vår hållbarhetspolicy är vårt riktmärke när vi utvecklar utrustning och lösningar som alla är utformade med användarens säkerhet i åtanke och för att minska miljöpåverkan. Ny teknik är nyckeln för den här utvecklingen. För att kunna vara en tillförlitlig partner och leverantör av hållbara lösningar för våra kunder arbetar vi med höga standarder i hela värdekedjan, vilket även inkluderar ett starkt engagemang för att respektera mänskliga rättigheter och att tydligt ta avstånd från korruption.

Vi växer tillsammans med passionerade medarbetare och modiga ledare

Alla våra medarbetare bidrar till att göra Epiroc till en attraktiv arbetsplats, där grunden är en gemensam kultur för att skapa resultat som värdesätter mångfald, engagemang och omsorg om medarbetarna. Under 2019 fortsatte vi vårt arbete med att utveckla företagskulturen inom koncernen. För ett nytt företag är det en spännande uppgift med många möjligheter att skapa en unik identitet. Vi ser oss som ett dynamiskt företag som växer och utvecklas genom samarbete och öppenhet. Samarbete är ett av våra kärnvärden och vi arbetar aktivt för att främja den kulturen, både internt och externt gentemot kunder och våra andra intressenter.

Starka kundrelationer

Vi går till marknaden främst genom direkt försäljning och service, vilket skapar en närhet till kunderna och bidrar till våra starka kundrelationer. Våra tio största kunder stod för 17% av intäkterna under 2019. Alla dessa är gruvföretag och gruventreprenörer som har flera arbetsplatser. Ingen av de tio största kunderna är dominerande. Gruvföretag är ofta stora och har flera arbetsställen, men det finns även företag som bara har ett arbetsställe. Ibland kan gruvföretagen använda underleverantörer för gruvutveckling, produktion och/eller prospektering. Kunder som utviner guld och koppar står för en stor del av vår exponering mot gruvindustrin. Inom infrastruktur har vi kunder som är stora globala företag med många stenbrott eller som arbetar med stora infrastrukturprojektet och små lokala entreprenörer som har en maskin eller hydrauliska verktyg som används för entreprenadarbeten eller i stenbrott. Vi har även uthyrningsföretag som kunder för våra infrastrukturutrustningar och tjänster. Exempel på kunder är: Anglo American, Astaldi, Boliden, BHP Billiton, Dragados, Freeport-McMoRan, Glencore, Goldcorp, Heidelberg Cement, Hochtief, LKAB, Rio Tinto, Vale och Votorantim. Våra kunder, främst i gruvindustrin, fortsätter att gå samman för att bilda större företag. De är i ökad utsträckning fokuserade på att skapa synergier genom att minska antalet utrustningsleverantörer och att standardisera lösningar, vilket gynnar stora och stabila leverantörer.



Attraktiva globala nischer

Vi tillhandahåller utrustning, tjänster och varor för utvalda nischer inom gruvdrift och infrastruktur. Våra produkter används främst i tillämpningar i hårt berg. Våra nischer är tekniskt avancerade och kräver utrustning med höga prestanda och omfattande service under utrustningens livslängd.

Gruvindustrin

Epirocs intäktsutveckling beror på gruvkundernas investeringar i ny utrustning och deras utgifter för förbrukningsvaror, underhåll, renovering och reparationer som följer av utrustningens användning, det man kan kalla för eftermarknaden.

Eftermarknaden beror främst på produktionen i gruvorna, vilken är stabil och växer över tid, den totala flottan av utrustning som är i drift och vilken utnyttjandegrad den har. Eftersom gruvutrustning ofta används i krävande miljöer och slits hårt krävs regelbundet underhåll och utbyte av reservdelar och förbrukningsvaror. Högre utnyttjandegrad driver också behovet av underhåll och utbyte av utrustning för att säkerställa produktiviteten.

Den förväntade ökningen av utvinning och framställning av råvaror som guld, koppar, platina och nickel under kommande år förväntas ge stöd till efterfrågan på såväl eftermarknad som på gruvutrustning.

Eftermarknadsaffären är betydligt mer stabil jämfört marknaden för utrustning.

Infrastrukturmarknaden

Infrastrukturmarknaden drivs av den offentliga och den privata sektorns fokus på framtida trender gällande mobilitet, befolkningstillväxt, urbanisering och hållbarhet. Dessutom har

de senaste årens låga räntor och tillgång till relativt billigt kapital uppmuntrat till infrastrukturinvesteringar och skapat en pipeline av stora infrastrukturprojekt världen över.

Stark ställning i en konkurrenskraftig miljö

Med våra innovativa, säkra och hållbara lösningar har vi skaffat oss en stark ställning inom nischer som är konkurrensutsatta när det gäller priser, produktdesign och servicekvalitet.

I allmänhet är våra marknader relativt konsoliderade med ett begränsat antal stora konkurrenter globalt. Våra nischer i värdekedjan kännetecknas dessutom av skalfördelar och teknisk höjd. Det betyder att inträdesbarriärerna är rätt höga på grund av produkternas och tjänsternas komplexitet. Utrustningen och tjänsterna som vi tillhandahåller representerar en ganska liten del av kundens totala driftskostnad, men har ändå stor betydelse för produktionen. Värde i att ha en produktiv utrustning, eller, om man ser det tvärt om, kostnaden för driftstopp är mycket större än den marginella extrakostnaden för högkvalitativ utrustning och kunnig och effektiv servicepersonal.

En konkurrent inom flera av våra produktområden är Sandvik. Andra konkurrenter är till exempel Caterpillar på marknaden för underjordslastare, truckar samt utrustning för dagbrott, Furukawa för borrhägar för ovanjordstillämpningar och hydrauliska verktyg, Boart Longyear för prospekteringsborrningsverktyg och bergborrningsverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt hydrauliska verktyg. Vi konkurrerar även med flera företag som har verksamhet lokalt eller regionalt eller i särskilda nischområden.

Generellt är konkurrensen för bergborrningsverktyg och hydrauliska verktyg mer fragmenterad än den är för utrustning, med flera mindre eller lokala aktörer som är inriktade på enstaka produktområden.

Väl positionerad inom attraktiva nischer



Attraktiva marknadstrender

Våra marknader kännetecknas av strukturell långsiktig tillväxt. De viktigaste drivkrafterna är samhällstrender som påverkar efterfrågan och branschrelaterad utveckling på grund av digitalisering och ett ökat fokus på säkerhet och hållbarhet.

En växande värld

Våra marknader stöds strukturellt av att världen växer och ekonomisk expansion. Världens befolkning förväntas öka med 0,9% årligen under de kommande tio åren och allt fler förväntas bosätta sig i städerna. Befolkningsökningen innebär en ökad förbrukning av varor och tjänster medan urbaniseringen ger upphov till infrastrukturinvesteringar. Befolkningsökningen och urbaniseringen kommer att driva på efterfrågan på metaller och mineraler för produktion av varor och för infrastrukturinvesteringar som flygplatser, järnvägar, broar och vägar. Detta förväntas i sin tur ge en efterfrågan på produkter, tjänster och lösningar.

Större utmaningar för att möta efterfrågan

Samtidigt som den strukturella efterfrågan ökar stiger även komplexiteten och kostnaderna för bergbrytning i hårt berg. Det pågår stora skiften i branschen mot mer intelligent gruvdrift och infrastruktur. Kunderna strävar efter högre produktivitet och lägre driftskostnader som kräver mer avancerade och effektiva lösningar som bygger på automation, interoperabilitet och digitalisering. Utöver förbättrad produktivitet ger dessa lösningar även bättre säkerhet och hållbarhet i kundens verksamhet. Exempel på efterfrågade lösningar är automation, bättre möjlighet till uppkoppling och övervakning, inklusive datadriven service.

Försämrade malmhalter

Malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, har minskat stadigt under de senaste åren. De genomsnittliga kopparhalterna har minskat från 1,6% 1990 till 1,0% 2016 enligt rapporten från Wood Mackenzie, "Global Copper Mine Supply Summary" från första kvartalet 2018. Den försämrade malmhalten innebär att man måste bryta mer malm för att få en given mängd mineral, vilket ger stöd till efterfrågan på våra produkter, tjänster och lösningar.

Tydligt skifte mot gruvdrift under jord

Majoriteten av malmbrytningen sker i dagbrott, men det finns en tydlig trend mot gruvdrift under jord eftersom tillgången på mineral i dagbrott blir allt sämre och på grund av utmaningarna med att få tillstånd att öppna nya dagbrott.

Dessutom sker gruvdrift under jord allt djupare, vilket ökar efterfrågan på underjordsutrustning ytterligare. Djupare gruvor kräver bättre säkerhetslösningar som bergförstärkning och automation.

Säkerhet, miljö och hälsa

Det finns ett starkt fokus på att förbättra säkerheten för medarbetare inom gruvdrift och infrastruktur. Viljan att förbättra hållbarhetsresultaten från investeringar i gruvdrift och infrastruktur ökar också vilket har lett till flera lagstiftningsinitiativ globalt. Lagstiftningen handlar om att minska utsläpp, buller, industriavfall och annat som får negativa effekter på miljön. Sammantaget påverkar den ökade inriktningen på hållbarhet efterfrågan på utrustning som minskar miljöpåverkan och samtidigt förbättrar arbetsmiljön. Exempel på detta är batteri-drivna maskiner, lösningar för bergförstärkning, lösningar för autonom drift och fjärrkontroll.

Attraktiva marknadstrender

En växande värld...

Ökar de underliggande behovet av infrastruktur och mineraler

...med större utmaningar för att möta efterfrågan...

Driver kostnader för bergbrytning i hårt berg

...och ett starkt fokus på säkerhet och hållbarhet

Vi har en stark position och rätt lösningar för att hjälpa kunderna möta sina utmaningar

Säkra och hållbara lösningar, ökad produktivitet och en lägre total ägandekostnad

Vi har en hög andel återkommande affärer

Eftermarknaden utgör två tredjedelar av våra intäkter och drivs av våra kunders driftskostnader för förbrukningsvaror, underhåll, renovering och reparationer. Eftermarknaden är både stabil och växande vilket gör vår verksamhet mer motståndskraftig över en konjunkturcykel.

Vårt eftermarknadserbjudande

Vi har en stor installerad bas av utrustning som främst används i krävande miljöer. Det leder till ett stort behov av underhåll och regelbundna byten av reservdelar och förbrukningsvaror som utsätts för slitage. Våra kunder sätter stort värde på tillgänglighet på reservdelar, förbrukningsvaror, service, supportlösningar, underhåll och utbildning.

Vår styrka på eftermarknaden och en viktig konkurrensfördel är vårt breda erbjudande tillsammans med ett globalt servicenätverk. Detta möjliggör korta svarstider från kunniga och engagerade servicetekniker och är något som vi tror är avgörande för kunderna, eftersom utrustningen ofta används dygnet runt och att driftstopp kan vara dyra. Förbrukningen av reservdelar är hög eftersom utrustningen används i krävande miljö. Vissa delar kräver till och med dagliga byten.

Vi har mer än 11 000 personer som arbetar med eftermarknaden, inklusive extern arbetskraft. Detta motsvarar mer än 70% av Epiroc totala arbetskraft.

Service

Service och reservdelar är en integrerad del av vår verksamhet. Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, service, supportlösningar och utbildning. Vi erbjuder service för hela vårt sortiment från kunder som behöver servicepersonal på plats hela tiden och till andra som föredrar att sköta utrustningen själva och bara behöver tillfällig hjälp. Vi erbjuder många typer

av serviceavtal och serviceprodukter, t.ex. nyttillverkning av komponenter och halvtidsservice, lösningar som förlänger komponentens eller maskinens livslängd. Vi erbjuder även uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner eller förbättringar till specifik utrustning.

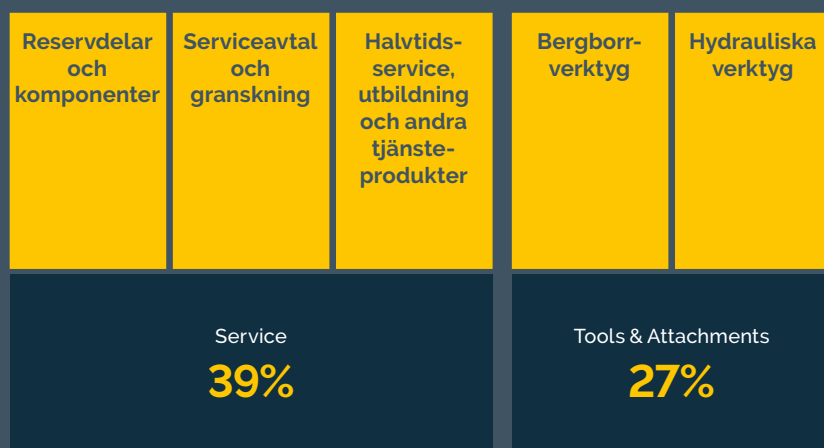
Bergborrverktyg

Vi tillhandhåller ett omfattande sortiment av förbrukningsmaterial för bergborrning, prospekteringsborrning och bergförstärkning. Bergborrverktyg inkluderar till exempel borkronor och borrhåll för tillämpningar både under och ovan jord. Verktyg för prospekteringsborrning används för prospektering och bergförstärkningssystem används för att ge effektiv bergförstärkning vid tillämpningar för gruvidrift och infrastruktur. Bergborrverktyg sitter främst på bergbörningsutrustning och de kan också användas på andra tillverkares bergbörningsutrustning.

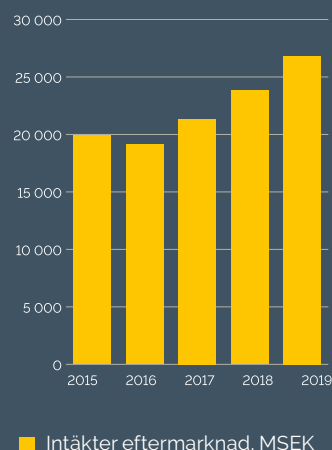
Hydrauliska verktyg

Användningsområden för hydrauliska verktyg omfattar bergbrytning, demolering av byggnader, betong- och stålkonstruktioner samt asfalt, materialsortering, återvinning och avfallshantering. De hydrauliska tillbehören för grävmaskiner och andra fordon tillhandahålls främst för kunder inom anläggning, demolering, återvinning och i viss utsträckning även inom gruv- och bergbrytning.

Brett eftermarknadssortiment



Stabil tillväxt inom eftermarknaden





Framgångsfaktorer för eftermarknaden

Närvaro



Närvaro är avgörande och en konkurrensfördel. Vi har en global närvaro och ger support till kunder i mer än 150 länder.

Effektiv logistikkedja



Vi har etablerat ett globalt s.k. supply-chain program för reservdelar och förbrukningsvaror med målet att förbättra leveransservice, sänka kostnaderna och minska varulagren.

Teknisk expertis



Våra servicetekniker är specialiserade och har omfattande kunskaper om utrustningen, dess tillämpningar, data och digitala lösningar.

Fokus



Vi har engagerade och fokuserade organisationer för de olika områdena inom eftermarknaden i linje med vår decentraliserade affärsmodell.

Personal och ledarskap



Kompetent och engagerad servicepersonal och ledare som stödjer våra kunder.

Vi driver utvecklingen mot intelligent gruvdrift och infrastruktur

Vi anser att teknologier som automation, interoperabilitet och eldrift är framtiden för vår bransch. Kunderna letar hela tiden efter sätt att öka produktiviteten och sänka kostnaderna samtidigt som de upprätthåller en säker och hållbar verksamhet. Mer uppkoppling gör det möjligt att förändra tjänsterna när dataanalys leder till datadriven service.

6th Sense

6th Sense optimerar kundernas processer genom att koppla samman maskiner, system och människor med hjälp av automation, informationshantering och systemintegration. Med 6th Sense kan våra kunder uppnå betydande fördelar, som spårning av arbetsförhållanden och utrustningsbehov i realtid, vilket leder till högre produktion till lägre driftskostnader. 6th Sense lanserades 2019 och har redan resulterat i stor uppmärksamhet på marknaden och flera kundorder.

Automation ger bättre säkerhet, ökar produktiviteten och sänker kostnaderna

Vi erbjuder lösningar för autonoma fordon vilket omfattar ett stort antal maskiner och tillämpningar inklusive autonom borrhning, lastning och transport. Automatiska maskiner kan anslutas till ett trafikhanteringssystem, där operatörerna övervakar hela maskinparken och ger instruktioner till maskinerna om vilka uppgifter som ska utföras.

Scooptram Automation Total

En avancerad teknik som tar säkerhet, produktivitet och kostnadseffektivitet till nya nivåer och som möjliggör överlägsna prestanda. På säkert avstånd kan operatören sitta i en bekväm operatörsstation och styra och övervaka fordonets arbete i gruvan.

Detta ger en tillförlitlig, säker och flexibel drift med hög hastighet. Scooptram Automation Total är en transportlösning med 6th Sense och den högsta nivån när det gäller automation för lastare.



SmartROC D65 ovanjordsrigg

Tillsammans med Newmont Goldcorp, vår partner sedan länge, har vi på Epiroc tagit världens första helt autonoma SmartROC D65 i drift i Hollinger-gruvan i Timmins, Kanada.



Exempel på lösningar inom automation, informationshantering och digitalisering

Epiroc riggkontrollsystem

Med Epirocs riggkontrollsystem (RCS) för borrar under jord har operatören full kontroll över alla borrarfunktioner. Systemet använder en datorskärm och en kontrollpanel, vilket ger en hög grad av precision som krävs för automation. Med hjälp av plattformen kan operatören av borrarstället ställa in maskinen och starta borrarstället. Borrarstället sköter sedan sig själv, med hjälp av datorer och givare. Utrustningen kan även fjärrstyras, dvs. operatören kan sitta på kontoret eller i någon av våra kontrollrum och styra maskinen på ett säkert avstånd. Idag kan samtliga våra avancerade maskiner för gruvdrift och infrastruktur utrustas med RCS.

MyEpiroc – en bättre kundupplevelse

MyEpiroc är en plattform för kunder och återförsäljare som är tillgänglig på webben och för mobila enheter. Den är utformad för att öka maskinflorens effektivitet och säkerhet. Den ger relevant stöd till alla kunder hela tiden oavsett om de är operatörer, fordonsansvariga eller distributörer.

CertiQ – en telematikköslösning

CertiQ är en telematikköslösning som samlar, jämför och vidarebefordrar viktig information om utrustningen. CertiQ är en annan viktig byggsten för ökad produktivitet och automation. Via en lätthanterlig webbportal tillhandahåller systemet noggrann produktionsinformation i realtid om den enskilda enheten och hela maskinfloren. Systemet ger en total översikt och kommunicerar meddelanden, varningar eller larm från utrustningen, såväl som att hantera underhållsplaneringen.

Mobilaris

Vår Mobilaris-lösning förbättrar säkerhet och produktivitet samtidigt som den förenklar trafikflödet under jord. Lösningen gör att förare och operatörer uppmärksammas på alla fordon och personal under jorden i realtid med hjälp av en vanlig läsplatta. Med systemet möjliggörs enkel navigering och åtkomst, samtidigt som man undviker trafikstockningar och, vid eventuella evakueringar, kan få direkta anvisningar om närmaste skyddsrum eller utgång. Mobilaris erbjuder även lösningar för informationshantering som samverkar med andra datakällor för att övervaka maskinanvändning, cykeltider, materialspårning, planering och mycket mer.

Lösningar för informationshantering

Vi leder utvecklingen av informationshanteringslösningar för gruvdrift. Dessa lösningar har utvecklats utifrån kundinsikter och datadriven analys från gruvor över hela världen. Kunderna är intresserade och efterfrågan på våra avancerade system för automation, digitalisering och navigering är stor. Vår ambition är att leverera de prestanda som krävs idag med de tekniska innovationerna som kan skapa bättre produktivitet i framtiden.

Batteridrivna fordon ger en bättre arbetsmiljö, minskar utsläppen och sänker ventilationskostnaderna

Vi erbjuder ett stort sortiment batteri-elektriska maskiner för tillämpningar under jord. Med eldrivna fordon istället för dieseldrivna maskiner går det att undvika utsläppen från dieselmotorn och därmed skapa en bättre arbetsmiljö för personalen, samtidigt som man kan säkerställa att de allt striktare reglerna för utsläpp på produktionsanläggningarna följs. Elmotorer är mer effektiva, har lägre temperaturer och kräver mindre underhåll jämfört med motsvarande dieselmotorer. Detta stödjer högre produktivitet och lägre kostnaderna. De lägre kostnaderna beror främst på ett minskat ventilationsbehov. De flesta av våra borrar under jord har haft eldrift sedan många år med hjälp av kablar. Under 2016 lanserade vi våra första batteridrivna maskiner och vi strävar efter att kunna erbjuda ett komplett sortiment av batteridrivna utrustning under jord till år 2025.

Minetruck MT42 Battery

Minetruck MT42 Battery är vår största batteridrivna Minetruck med oöverträffade prestanda utan utsläpp vid gruvdrift och anläggningsarbeten under jord.



Vi har en stark och beprövad affärsmodell

Vår affärsmodell kännetecknas av fokuserade och decentraliserade verksamheter, direktförsäljning, ett starkt fokus på innovation, en stark eftermarknadsverksamhet och en flexibel tillverkning.

Fokuserade och decentraliserade verksamheter

Vår organisation baseras på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Detta möjliggör snabba beslut och ger motiverade medarbetare, vilket i sin tur leder till bättre resultat i verksamheten. Vi har två rörelsesegment och verksamheten bedrivs inom sju olika divisioner. Varje division ansvarar för ett utvalt sortiment och arbetar för att leverera resultat som är i linje med de strategier och mål som fastställts av koncernen. För att kunna säkerställa skalfördelar och effektiva processer, och för att underlätta samarbete, finns ett antal tvärgående divisionsteam som inrättats inom FoU, marknadsföring, produktion, inköp, personal och ledarskap, ekonomi, SHEQ (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet) samt service.

Hög andel direktförsäljning

Vi adresserar marknaden främst genom direkt försäljning och service, vilket skapar en god närhet till kunderna och bidrar till våra starka kundrelationer. Utrustningen säljs av tekniker med omfattande kunskap om tillämpningar och vårt servicenätverk stödjer våra kunder så att de kan uppnå bästa möjliga resultat. Vi har marknadsbolag i mer än 60 länder som fångar upp efterfrågan och konkurrensen på den marknad där de har sin verksamhet. Vår säljorganisation är aktiv på marknaden och bevakar den för att förstå vilka trender som gäller samt vad konkurrenterna gör. Kundernas efterfrågan kan variera mycket, baserat på olika marknadsförhållanden samt olika vanor gällande utrustning.

Stark serviceverksamhet

Kundernas driftskostnader för förbrukningsvaror och tjänster är ofta återkommande och relativt stabila över konjunkturcykeln.

Dessutom är de i allmänhet mindre diskretionära än investeringar i utrustning. Vi har en stor installerad bas av utrustning, som på grund av användning i krävande miljöer behöver regelbundet underhåll, samt byte av verktyg och tillbehör. När investeringar minskar vid en lågkonjunktur är det ännu viktigare att sköta underhåll, renovering och service av utrustningen för att förlänga utrustningens livslängd. När investeringarna ökar leder det till en större utrustningsflotta och en ökad eftermarknad. Eftermarknaden sysselsätter mer än 70% av vår arbetsstyrka.

Flexibel tillverkning

Vår tillverkning som binder lite kapital är organiserad för att snabbt och effektivt kunna anpassas vid förändrad efterfrågan. Tillverkningen baseras främst på kundorder. Dock sker tillverkning av viss standardutrustning och förbrukningsvaror baserat på prognostiserad efterfrågan. Vår egen produktion består främst av montering, där vi hela tiden strävar efter att öka effektiviteten och flexibiliteten genom s.k. lean-initiativ.

Den största delen av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av köpta komponenter, medan cirka 25% utgörs av nyckelkomponenter som tillverkas internt, samt av monterings- och andra omkostnader. Eftersom större delen av tillverkningen utförs av underleverantörer är tillverkningen av utrustningen flexibel och kan snabbt anpassas till förändrade volymer.

Vår inköpsorganisation deltar i produktutvecklingsprocessen för att hitta lämpliga leverantörer och rätt komponenter till den produkt som utvecklas. Serviceorganisationen deltar i produktutvecklingen för att kartlägga behovet av service.

Stark och beprövad affärsmodell

Vi har en kultur som innebär att vi kontinuerligt försöker hitta sätt att förbättra och göra det som är bra ännu bättre.

Fokuserad och decentraliserade verksamheter	Hög andel direkt försäljning och service	Stark serviceverksamhet	Flexibel tillverkning	Starkt fokus på innovation
				
Snabba och effektiva beslut	85% direktförsäljning	Eftermarknaden 2/3 av intäkterna	75% av produktkostnaden för utrustning köps in	Ledande inom automation, digitalisering och batteridrift

Starkt fokus på innovation

En framgångsfaktor är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som möter kundernas behov och ökar deras produktivitet. Ledstjärnan i vår forskning och utveckling (FoU) är att säkerhet och hälsa, miljö, ekonomi och ökad effektivitet går hand i hand. Utvecklingsprocessen börjar med kunderna och deras utmaningar, prioriteringar och behov.

FoU-verksamheten är decentraliserad för att utnyttja särskild produktkunskap och det finns ett särskilt råd på plats för att samordna FoU-arbetet i koncernen. Cirka 7% av våra medarbetare arbetar med FoU. Vi samarbetar ett antal leverantörer av utrustning och tjänster, teknikföretag och universitet för att skapa innovationer. Några av företagen är Ericsson, ABB, Combitech, Orica och Dassault Systems. För att spara tid till marknaden, s.k. time to market, och se till att vi har bästa möjliga teknik investerar vi även i teknikföretag, till exempel Mobilaris (realtidspositionering) och ASI Mining (automatiska lösningar).

Tillväxt med stöd av utvalda förvärv

Vi har ambitionen att förvärva företag för att komplettera vår organiska tillväxt. Våra nyckelkriterier är fristående attraktivitet, strategier och synergier som passar ihop med Epiroc och potential att bli eller förbli en marknadsledare. Förvärv kommer främst att göras i vår eller i närliggande branscher. Vi vill förvärva företag som kan förstärka vårt tekniska ledarskap, vår marknadsnärvaro och/eller vårt erbjudande till marknaden. Under 2019 genomfördes tre förvärv.

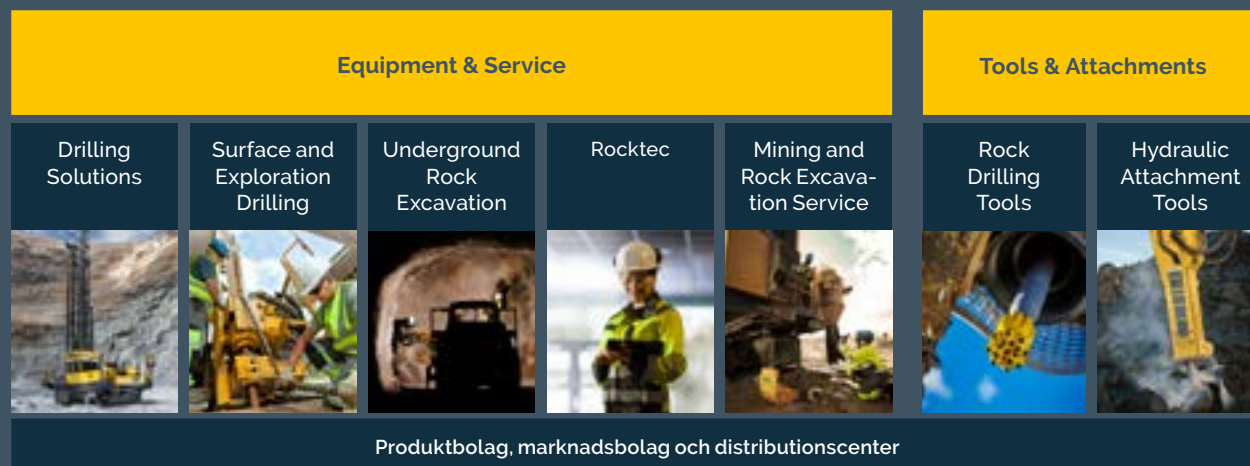


FlexiROC T20R

FlexiROC T20R är byggentreprenörens bästa vän och den kommer också med fjärrstyrning.

Fokuserad och decentraliserad verksamhet

Två segment och sju divisioner



Epiroc har två segment och fem divisioner från och med den 2 mars 2020. Segmenten är Equipment & Service, vilket innehåller divisionerna Surface, Underground, Parts & Service och Technology & Digital, samt Tools & Attachments, vilket innehåller divisionen med samma namn. Se not 29.

Vi skapar värde för våra intressenter

Attraktiva marknadstrender

En växande värld

- ▶ Ökar behovet av infrastruktur och mineraler
- ▶ Ekonomisk tillväxt
- ▶ Befolkningstillväxt
- ▶ Urbanisering

Större utmaningar för att möta efterfrågan

- ▶ Driver kostnader för bergbrytning i hårt berg
- ▶ Försämrade malmhalt
- ▶ Tydligt skifte mot gruvdrift under jord

Säkerhet, hälsa och miljö

Resurser och input

- ▶ Naturresurser: 161 GW/h energi
- ▶ Finansiella resurser: MSEK 41 037 i tillgångar och MSEK 1 035 i utgifter för FoU
- ▶ Know-how: 7% av medarbetarna inom FoU och partnerskap med kunder och affärspartners
- ▶ Personal: 14 268 medarbetare och 1 366 som konsulter/extern personal

Affärsidé, strategi och värdeskapandemodell

Affärsidé

- ▶ Epirocs affärsidé är att vara en ledande global produktivitetspartner och att leverera lönsam tillväxt. Vår strategi fokuserar på fem områden för att uppnå denna målsättning – Innovation och expertis, Säkerhet och hållbarhet, Närvaro och penetration, Effektivitet i verksamhet och service samt Personal och ledarskap.

Fokus på attraktiva nischer

Innovation och expertis

Säkerhet och hållbarhet

Närvaro och penetration



Effektivitet
i verksamhet
och service

Personal och
ledarskap

Resultat

Stark och beprövad affärsmodell

- ▶ Fokuserade och decentraliserade verksamheter
- ▶ Hög andel direktförsäljning och service
- ▶ Starkt fokus på innovation
- ▶ Stark serviceverksamhet
- ▶ Flexibel tillverkning

Skapat värde

Kunder

- ▶ Säkra och hållbara lösningar som leder till högre produktivitet och lägre totalkostnader

Intressenter

- ▶ 28.3 % avkastning på kapital
- ▶ Föreslagen utdelning till aktieägarna på MSEK 2 887

Medarbetare

- ▶ Löner och ersättning till medarbetare MSEK 8 470
- ▶ Minskad olycksfallsfrekvens

Samhälle

- ▶ Minskade koldioxidutsläpp från verksamheten och transporter
- ▶ Ökade betalningar av inkomstskatt
- ▶ Lokala inköp i de samhällen där Epiroc är verksam

Affärspartners

- ▶ Långsiktiga relationer och affärsmöjligheter för ett stort antal leverantörer och distributörer

Vår strategi för hållbarhet och ansvarsfullt företagande

För Epiroc är vår strategi för hållbarhet en drivkraft för långsiktig tillväxt. För att maximera vår positiva påverkan är hållbarhet och ansvarsfullt företagande integrerade i Epirocs produkter och tjänster och våra affärsprocesser.

Innovativa, säkra och hållbara lösningar för ökad produktivitet är mycket viktigt för oss. Det innebär att vi använder oss av nyskapande lösningar för att uppnå miljö- och säkerhetsvinster. Det innebär att vi väljer de rätta medarbetarna och bygger upp ett respekterat varumärke och ett gott rykte. Det innebär att vi följer de högsta miljö- och säkerhetsstandarderna, i både våra egna och våra kunders verksamheter och att en tydlig etisk kompass styr våra beslut. Framgångar inom dessa områden ger oss möjlighet att leverera varaktigt värde till våra kunder, medarbetare, aktieägare och affärspartners. Det ger oss också utrymme att agera som en positiv kraft i samhället. Vår strategi för hållbarhet är en drivkraft för långsiktig tillväxt. Det är därför hållbarhet och ansvarsfullt företagande integreras i vår affärsstrategi och våra kunderbudanden. Detta gör oss också redo att ta tillvara på möjligheter och ta itu med utmaningar.

Vår hållbarhetsstrategi styrs av en väsentlighetsanalys – genomförd 2017 och 2018 – som hjälpte oss att identifiera de hållbarhetsområden där vi kan göra störst skillnad och där effekterna är störst. De mest relevanta ämnena ligger under fyra fokusområden (se nästa sida). Vi har definierat sätt att mäta våra framsteg inom dessa fyra områden och vi arbetar nu på att definiera långsiktiga 2030-mål för vart och ett av dem.

Vår vägledande strategi

Epirocs uppförandekod (CoC), hållbarhetspolicy och våra kärnvärden har en viktig vägledande roll för vår verksamhet. Epiroc har förbundit sig att följa FN Global Compacts 10 principer för mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, miljö och antikorruption. Vi har också åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Genom vår verksamhet och vårt erbjudande bidrar vi också till FN:s 17 mål för hållbar utveckling (se sidan 127). Vi har införlivat alla dessa principer och prioriteringar i våra policyer, vår affärsledning, våra strategiska prioriteringar och i affärsverksamheten.

En stark företagskultur är avgörande för våra framsteg. Vi strävar efter en kultur där beslut fattas i nära samarbete med våra kunder eller andra viktiga intressenter, och där effekterna är störst, och som också uppmuntrar människor att ta ansvar för sina handlingar. Detta decentraliserade tillvägagångssätt hjälper oss att integrera hållbarhet djupare i organisationen och att inspirera passionerade människor som ser Epiroc som en utmärkt arbetsplats.

Vi fokuserar på att öka medvetenheten inom företaget om hållbarhet och dess viktiga roll i långsiktigt värdeskapande. Våra resultat följs upp och jämförs kontinuerligt mot fastställda mål och viktiga resultatindikatorer och rapporteras kvartalsvis och årligen till våra intressenter. Vi har en global ISO-certifiering som gäller för 58 av våra enheter och vi utförde totalt 176 kvalitetsgranskningar av leverantörer i alla divisioner under 2019. Ett starkt fokus på utveckling av vårt globala ledningssystem hjälper oss att samordna våra prioriteringar och se till att vi alla samarbetar för att prestera vårt allra bästa.

Affärsmöjligheter och utmaningar

En av våra utmaningar är att främja ett hållbarhetsperspektiv inom traditionellt konservativa sektorer. Vi behöver också hitta vägar för att påverka beslut i de faser av värdekedjan som är utanför vår kontroll – hos alla, från leverantörer till kunder och maskinoperatörer. Orsaken till detta är enkel: Vår största påverkan på klimat och säkerhet finns i dessa led. Våra kunders prioriteringar för effektivitet och produktivitet hjälper oss att driva på denna agenda eftersom driftskostnaderna sjunker i takt med att utrustningens energieffektivitet höjs. För att vi ska kunna uppfylla kundernas förväntningar följer vi upp vår utrustnings energiprestanda. Våra produkter förbättrar också medarbetares säkerhet och hälsa tack vare lösningar som möjliggör mer autonom drift samt fjärrstyrning, mekanisering och batteriteknologi.

Uppkopplade batteridrivna lösningar skapar stora möjligheter för oss och våra kunder att radikalt öka produktionen med mindre resursanvändning. Vi har en gemensam strategi för innovation tillsammans med kunder men också andra industriledare inom sina respektive områden. Vårt syfte är att introducera utrustning som möter kundernas efterfrågan på säkra lösningar med låga koldioxidutsläpp, som också minskar våra miljömässiga fotavtryck samt minskar risken för brott mot mänskliga rättigheter, t.ex. i samband med utvinning av batterimineraler. Detta ger också andra konkreta hållbarhetsfördelar över hela värdekedjan.

Att locka fler kvinnor är viktigt och ett fortsatt fokusområde för oss. Vårt mål är att rekrytera från en resursbank med stor mångfald, och vi vill att fler kvinnor ska söka sig till oss. 19,3 % av våra chefer är kvinnor, jämfört med 20,0 % år 2018.

Framsteg på vår resa

Under 2019 gjorde vi stora framsteg på många fronter. Vi fortsatte att utveckla vårt utbud av uppkopplade lösningar och vår batteriportfölj. Säkerhet och effektivitet i våra verksamheter är en strategisk prioritet. Genom vår externa rapporteringsfunktion, Speak Up, har vi fortsatt att förbättra vårt visuellblåsarsystem med ökad anonymitet för de som rapporterar. Vi stärkte vår process för, s.k. Responsible Sales Assessments, som hjälper oss att förstå och hantera potentiella risker med avseende på mänskliga rättigheter, korruption och miljö.

Under 2020 kommer vi att formulera 2030-mål för att återspegla våra ambitioner att göra en skillnad i linje med FN:s hållbara utvecklingsmål. För mer information om hållbarhet, se sidorna 126-133.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) är en universell uppmaning att agera för att övergå till ett mer hållbart samhälle. Syftet med de 17 målen är att utrota fattigdomen, skydda planeten och skapa fredliga och inkluderande samhällen till år 2030. Epiroc deltar i denna utveckling genom att minska verksamhetens negativa effekter på människor och miljö och genom att maximera det värde vi levererar genom vår verksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom ramen för åtta av hållbarhetsmålen.

FN:s mål (SDG) för hållbar utveckling	Mål för nyckeltal (KPI) och resultat 2019	Väsentliga ämnen	Fokusområden	Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt	Vi investerar i säkerhet och välbefinnande	Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare	Vi lever upp till de högsta etiska normerna
				Effektivitet - Miljöeffektivitet för produkter - Livscykelperspektiv - Energianvändning från verksamheten - Koldioxidutsläpp från transporter	Säkerhet - Produktsäkerhet - Säkerhet	Engagerade människor - Ledarskap - Mångfald - Personalvård - Krishantering	Etisk arbetskultur - Affärsetik och antikorrupktion - Hantering av leverantörskedjan - Mänskliga rättigheter
				- MWh-energi från verksamheten/kostnad för sålda varor (MSEK) 6.8 (mål 6.7) - Total andel MWh-energi som används i verksamheten, % 62.6% (mål 60.3%) - Transport CO₂ (ton)/kostnad för sålda varor (MSEK) 4.5 (mål 5.3)	- Antal dödsfall 1 (mål 0) - Olycksfallsfrekvens 2.7 (mål 3.2) - Total frekvens av rapporterade skador 6 (mål 7.4) - Sjukfrånvaro, % 2.1% (mål under 2.5%)	- Kvinnliga chefer, % 19.3% (mål 21.5%) - Kvinnliga medarbetare, % 15.5% (mål 16.6%) - Ledarskapsindex 69% (Mättes första gången 2019, därför saknas mål)	- Väsentliga leverantörer, %, som bekräftade sitt åtagande att följa Epirocs uppförandekod 98.7% (mål 100%) - Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer, %, som bekräftade sitt åtagande att följa Epirocs uppförandekod 81.2% (mål 83%)
				6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 15 LIFE ON LAND	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Epirocs nyckeltal för hållbarhet

Huvudområden

Miljöeffektivitet för produkter, livscykelperspektiv, energianvändning från verksamheten och koldioxidutsläpp från transporter

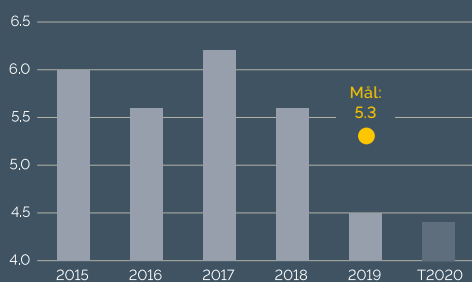
SDG-mål

Detta fokusområde har störst potential att bidra till följande mål:



CO₂-utsläpp från transport (ton)/kostnad sålda varor (MSEK)

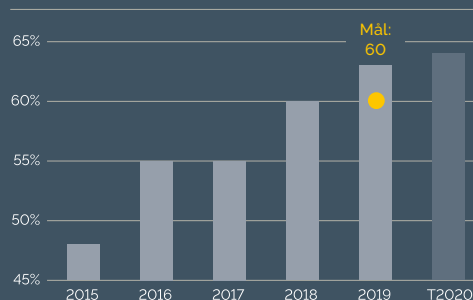
Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 5.3 och resultatet blev 4.5. Förbättringen beror främst på en högre andel sjötransporter istället för flygfrakt.

Total andel förnybar MWh-energi som används i verksamheten, %

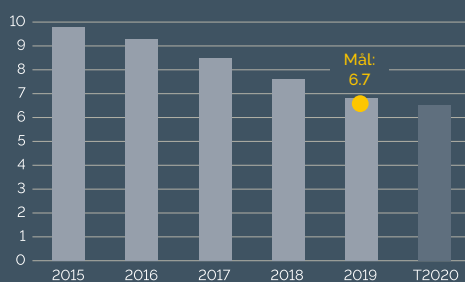
Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 60% och resultatet blev 63%. Ökningen beror till största delen på att en av våra huvudanläggningar gick över till 100% förnybar energi.

MWh-energi i verksamheten/kostnad sålda varor (MSEK)

Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 6.7 och resultatet blev 6.8. Vi såg en minskning jämfört med 2018, med stöd av förändringarna inom Rock Drilling Tools och flera initiativ för att öka energieffektiviteten. Vi har ett pågående globalt projekt för att minska energiförbrukningen och förväntar oss att se en fortsatt minskning under 2020.

Innovation för hållbarhet

Våra kunder vill förbättra effektiviteten i verksamheten och tillhandahålla såkrast möjliga arbetsmiljö för sina medarbetare. Vår roll är att underlätta och stödja denna strävan.

Innovation och expertis är strategiska prioriteringar för Epiroc-koncernen. Vår ambition är att vara en del av lösningen på klimatförändringarna genom att kontinuerligt utveckla nya och förbättrade produkter och tjänster som erbjuder våra kunder mervärde och tar itu med deras viktigaste utmaningar.

Större delen av våra kunders utrustning drivs med diesel. Eftersom beroendet av fossilt bränsle inom vår sektor troligen kommer att fortsätta under en tid, så arbetar våra kunder för att minska sitt CO₂-avtryck genom investeringar i effektiv teknik och effektivitetsåtgärder. Genom att tillhandahålla alternativ och vägledning som gör det möjligt för kunderna att minska sin energianvändning minskar vi både deras totala ägandekostnader och deras CO₂-avtryck.

Användandet av vår utrustning utgör större delen av vår CO₂-påverkan. Utrustningen har en livslängd på många år, i vissa fall över ett decennium. Vi erbjuder service för att säkerställa att utrustningen fortsätter att fungera med optimal effektivitet oavsett hur länge den varit i drift. Vårt öppna digitala gränssnitt, som lanserades 2014, gör det möjligt för kunderna att jämföra bränsleförbrukningen mellan maskiner i deras vagnpark. Det gör det också möjligt för oss att förbättra effektiviteten genom vårt serviceerbjudande och nya produktfunktioner. 2019 lanserade vi 6th Sense, en ny lösning som optimerar processer genom att koppla samman maskiner, system och människor. I Chile vann vi till exempel ett stort serviceavtal för gruvutrustning som inkluderar möjligheten att implementera automationsfunktioner för kundens maskinpark inom en snar framtid. Vi har levererat omkring 3 600 maskiner med inbyggd uppkopplingsfunktionalitet.

Vi mäter framgång. Vi övervakar energieffektiviseringsvinster i realtid genom uppkopplad utrustning och planerar att rapportera om resultat från och med 2020. Dessutom har varje division nominerat s.k. Innovation cases, som är produktutvecklingsprojekt som representerar bästa praxis.

Borrprestandan ökar med 6th Sense-lösningen

Epiroc:s största borrhög är den stora Pit Viper, som används för att borra spränghål över stora ytor ovanjord. En operatör som använder den patenterade AutoDrill-lösningen kan enkelt ställa in önskat håldjup och sedan borrar maskinen hålet automatiskt med bara några knapptryck. Den ursprungliga AutoDrill har använts på hundratals Pit Vipers och ökat kundernas produktivitet. Det populära systemet gjordes sedan om och blev ännu effektivare. Den uppgraderade AutoDrill 2 förbättrar borrarprestandan ytterligare, sänker kostnaderna för gruvkunden och gör mindre skada på miljön. Detta är ett exempel på hur vår 6th Sense-lösning hjälper kunderna att öka produktiviteten.

All kunskap från utvecklingen av Pit Vipers har använts för att säkerställa att det uppgraderade automatiska borrar-systemet ger hastighet, kvalitet och pålitlig prestanda i hål efter hål och skift efter skift. Kombinationen av Pit Vipers kraft, borkronans kapacitet och de patenterade smarta algoritmerna tar borrarningen till en ny nivå.

AutoDrill 2 säkerställer höga penetrationsgrader utan att offra borkronans livslängd och minskar borkkostnaderna. Vi har erbjudit produkten i några år, och när ryktet spred sig i gruvbranschen blev det uppgraderade systemet mycket populärt under 2018 och 2019. Inte så konstigt, om man tar en titt på fakta. För Pit Viper PV 351 minskar systemet tiden det tar att borra ett hål till önskat djup med hela 25,4%. En kund som tidigare använde en PV 351 i 6 000 timmar under ett år för att borra 350 000 meter hål behöver nu bara 4 476 timmar för att uppnå detsamma. Detta betyder mindre bränsleförbrukning och mindre koldioxidutsläpp.

För alla Pit Vipers som har använt AutoDrill 2 har totalt mer än 13,6 miljoner liter diesel och mer än 36 000 ton CO₂ sparats. Det handlar alltså om rejäla besparingar. Och det är det 6th Sense handlar om.



och vi har satt effektivitetsmål och övervakar resultaten på koncernnivå. Vi mäter också energianvändning i de stora produktfamiljerna. Från och med 2020 kommer det att finnas mål och resultatindikatorer för energieffektivitetsvinster och koldioxidutsläpp.

Övergång till automation, digitalisering och elektrifiering

Batteriteknik och uppkopplad utrustning är de två främsta områden där vi kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar. För oss innebär detta att vi strävar efter att etablera en ledarskapsposition inom automation och batteridrivna fordon och nya affärsmodeller genom uppkopplingsfunktionalitet.

Vi förväntar oss att övergången till datadriven, autonom och elektrifiering kommer att ske under nästa årtionde. I år introducerade vi batteridrivna fordon för underjordisk gruvdrift med vårt nya sortiment av större underjordiska lastbilar, lastare och bergborriggar. Agnico Eagle Mines testar till exempel redan flera av våra nya batteridrivna maskiner i Kittilä som en del av Sustainable Intelligent Mining Systems (SIMS). Vi har

ackumulerat över 100 000 arbetstimmar. De fördelar som påvisats inkluderar bättre hälso- och säkerhetsförhållanden för arbetare, lägre totala driftskostnader och högre produktivitet. Kostnadsfördelarna med batteridrift är stora för underjordiska verksamheter där gruvföretag annars skulle behöva investera mycket i ventilation för att lufta ut dieselångor. Det innebär att energiförbrukningen går ned med 70%.

Batterier och uppkopplad utrustning är strategiska prioriteringar och representerar kort- och långsiktiga affärsmöjligheter. Ett år efter vår lansering av den nya generationen av batteridrivna gruvutrustning har vi erhållit ordrar från kunder i Finland, Australien och Kanada.

Inkluderande innovation medför livscykel fördelar

Batterier och elektroniska komponenter, vilka innehåller metaller som bl.a. litium-jon och kobolt, medför miljörisker och risk för brott mot mänskliga rättigheter för arbetarna både vid utvinningen av mineraler och i slutet av utrustningens livstid. Vi har ett nära samarbete med leverantörer av elekt-riska komponenter och batterileverantörer, kunder och

HÅLLBARHET

innovationspartners för att leverera produkter och tjänster som marknaden i allt högre utsträckning efterfrågar. Detta engagemang ger oss också värdefull insyn i vår påverkan utmed hela värdekedjan. Vår strategi för att övervaka och hantera miljörisiker och risker kopplade till mänskliga rättigheter i samband med utvinning av konfliktmineraler beskrivs på sidan 130.

Under 2018 etablerade vi ett strategiskt samarbete med Northvolt som bygger en stor batterifabrik i Sverige. Northvolt levererar ansvarsfullt producerade kvalitetsbatterier till våra maskiner. Hållbarhetsprioriteringar är en del av Epirocs innovationsprocess. Våra kostnader för forskning och utveckling var MSEK 1 035.

Ett cirkulärt arbetssätt

Vi fortsätter våra ansträngningar för att designa utrustning med ännu längre livslängd. I USA lanserade vi Epiroc Marketplace under 2018 för att öka användningen av använd utrustning. Marknaden för använd utrustning växte med 28,8% år 2019, och vi är glada över att se en sådan positiv utveckling.

Framtidens gruvindustri är utsläppsfri, digitaliserad och autonom. Samtidigt vet vi att våra kunder kommer att behöva gräva djupare för att utvinna mineraler och metaller som efterfrågas i samhället. Vi är involverade i ett banbrytande projekt som bidrar till att förverkliga dessa prioriteringar i partnerskapet Sustainable Underground Mining, som involverar vår svenska kund LKAB, olika forskningsinstitut och fyra andra ledande leverantörer.

Vår ambition är att sätta en ny världsledande standard för hållbar gruvdrift på stort djup. Vi är också involverade i det EU-finansierade spjutspetsinitiativet Sustainable Intelligent Mining Systems (SIMS), tillsammans med ett konsortium av gruvföretag, leverantörer av utrustning och system och universitet.

Återvinning av metaller och mineraler blir allt viktigare. Utvinning av råvaror från s.k. urban mining, bidrar till återanvändning av värdefulla material som annars skulle gå till spillo. Urban mining minskar också energiförbrukningen och annan negativ miljöpåverkan från traditionell gruvdrift och bearbetning av mineraler. Epiroc tillhandahåller verktyg för demontering och återvinning i vårt segment Tools & Attachments.

Effektiv verksamhet

Epiroc har en tredelad strategi för effektivitet i verksamheten. Vi strävar efter att minska energiförbrukningen inom produktionen och växla till mer förnybar energi i vår verksamhet. Samtidigt ökar vi effektiviteten i vår leverantörskedja och minskar utsläppen från transporter.

Vår uttalade ambition är att minska koldioxidutsläppen både i vår egen produktion och i distributionen genom att vidta åtgärder för att öka energieffektiviteten. Under 2019 genomförde vi nya åtgärder för att hjälpa oss att nå detta mål.

Effektiv användning av energi som el och bränsle minskar våra kostnader och koldioxidutsläpp, och gör oss mindre sårbara för volatil prissättning och energitillgänglighet. Vi minskar direkta och indirekta koldioxidutsläpp även när vår verksamhet utvecklas, något som är mer utmanande när verksamheten växer. Vår Lean-filosofi rustar oss för denna effektivitetsutmaning och vårt mål för minimalt avfall. Global ISO-certifiering enligt ISO14001:2015 samordnar vårt arbete inom koncernen. Energianvändning används som en global resultatindikator.



Värdekedjeperspektiv

Även om vårt koldioxidavtryck i tillverknings- och transportfaserna i vår värdekedja är mindre än i användningsfasen för våra produkter, tycker vi ändå det är viktigt att fokusera på att minska det. Vi strävar efter att uppnå CO₂-neutral produktion, ett mål som blir alltmer genomförbart med ökad tillgång till förnybar energi. 2019 lanserade vi en handlingsplan för att få igång arbetet. Handlingsplanen utformades i linje med en genomförbarhetsstudie från 2018 som identifierade de marknader som passar bäst för övergången till förnybar energi. Vi har ett pågående globalt projekt för att minska energiförbrukningen och öka andelen förnybar energi vid våra produktions- och distributionscenter.

Genom bland annat dessa åtgärder har vi gjort goda framsteg. År 2019 var vår totala energiförbrukning och koldioxidutsläppen från transporter 161 331 MWh respektive 105 272 CO₂. I förhållande till kostnad för sålda varor (KSV) var den 6.8 MWh/KSV (MSEK) och 4.5 CO₂ från transporter/KSV (MSEK).

Jämfört med 2018 har vi minskat energiförbrukningen med 10% och CO₂-utsläppen från transporter med 21% jämfört med kostnad för sålda varor, trots att verksamheten växt med 6.7% under denna period. Och vi ser fördelarna direkt – den minskade energiförbrukningen har minskat våra kostnader med 3.6 MSEK.

Målet för förnybar energi uppfylls främst genom inköp av förnybar energi, vilket ingår i dialogen med våra energileverantörer, men också genom installation av solpaneler i vår egen verksamhet. Vi har ökat andelen förnybar energi med 3% sedan 2018.

Ett förbättringsprogram för leverantörskedjan leder till minskning av CO₂-utsläpp från transporter

En del av vår påverkan uppstår i faser i värdekedjan som ligger utanför vår direkta kontroll – till exempel inom logistik och transport – vilket delvis hanteras genom att vi påverkar andra att förbättra deras egen effektivitet. Minskade CO₂-utsläpp från transporter inkluderar inkommande transport av råvaror till våra produktionsenheter, och utgående transport av färdiga produkter till kunder från våra produktionsenheter och distributionscenter. Vi ser en minskning av koldioxidutsläppen från transporter i förhållande till kostnad för sålda varor. Inom logistik beror detta på leveranssamordning av produkter och material. För vissa enheter förlitar vi oss mer på lokala leverantörer och ökar planeringen av ordrar, vilket gör det möjligt att minska flygfrakten, som idag står för 77% av vårt CO₂-utsläpp inom transport.

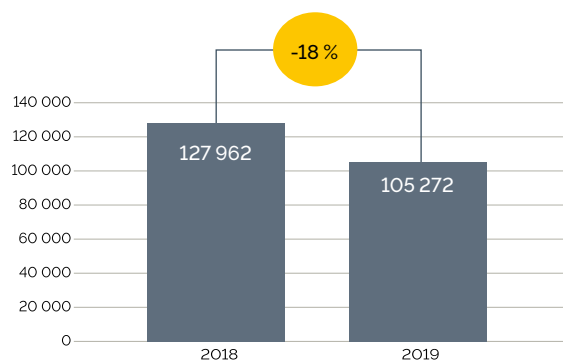
Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Under 2019 började Epiroc utvärdera rekommendationerna för att förbättra rapporteringen om klimatrelaterade förändringsrisker i vår finansiella rapportering, baserat på Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). TCFD kräver att företag rapporterar sina klimatförändringsrisker på kort, medellång och lång sikt och öka insynen i ledningsstrukturen, riskhantering, strategi och mål och måtvärden som företag tillämpar för att hantera dessa risker. Klimatrelaterade risker och möjligheter diskuterades i vår riskhanteringsprocess. Mer information om hur vi arbetar och mäter vår påverkan inom områdena energi, koldioxidutsläpp, material, avfall samt vattenförbrukning i regioner med begränsad tillgång till vatten finns på sidorna 132-133. I nästa steg kommer vi att utveckla mål och måtvärden som är i linje med TCFD-riktlinjerna.

Vår strategi

Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera hållbarhetsstrategier, strategier för ansvarsfullt företagande, målsättningar och aktiviteter. Divisionerna har produktansvar. Produkter utvecklas i divisionens produktbolag i nära samarbete med divisionens marknadsbolag. Hållbarhetspolicyn är den vägledande policyn. Varje division ansvarar för att säkerställa att anläggningarna drivs enligt Epiroc Way, vilket innefattar en ansvarsfull och effektiv användning av resurser. För mer information om ledningsstrategi, se sidorna 128-129.

Koldioxidutsläpp för inkommande och utgående transporter (CO₂ i ton)



Vi investerar i säkerhet och välbefinnande

Epirocs nyckeltal

Huvudområden

Produktsäkerhet, säkerhet

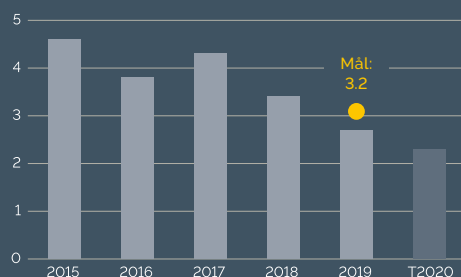
SDG-mål

Detta fokusområde har störst potential att bidra till följande mål:



Frekvens för antal olyckor som kräver medicinsk behandling och leder till frånvaro (LTIFR)

Mål/resultat 2019

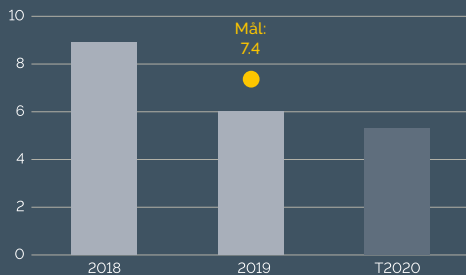


■ Antal per miljon arbetstimmar

Målet för 2019 var 3.2 och resultatet blev 2.7. Förebyggande åtgärder, ett fortsatt fokus på säkerhetsmedvetande, utbildning och aktiviteter bidrog till minskningen.

Frekvens av totalt rapporterade skador

Mål/resultat 2019



■ Total frekvens av registrerade skador (TRIFR)

Målet för 2019 var 7.4 och resultatet blev 6.0. Förebyggande åtgärder, ett fortsatt fokus på säkerhetsmedvetande, utbildning och aktiviteter bidrog till minskningen.

Produktsäkerhet

Säkerhet är vår första prioritet. Genom innovativ säkerhetsutveckling tänjer vi gränserna för att sätta säkerhet, hälsa och välbefinnande i första rummet i vårt produkt- och tjänsteerbjudande.

Våra kunder arbetar under krävande förhållanden inom gruvdrift och infrastruktur, vilket medför risker för den personliga säkerheten. Vår utrustning måste fungera under alla förhållanden med maximal produktivitet, och det får inte ske på bekostnad av personlig hälsa. Denna ekvation är en viktig drivkraft för våra kunder.

Vi hanterar produktsäkerhet på två sätt. Vi arbetar nära våra kunder inom riskhantering, riskrapportering och förändringshantering för att tillsammans med dem främja rätt rutiner för utrustningsoperatörer och servicetekniker. Säkerhet är även ett viktigt del i vår innovationsstrategi.

Fördelar med elektrifiering, autonom och fjärrstyrd utrustning

Autonom och fjärrstyrd utrustning förändrar förutsättningarna för verksamheten. Den eliminerar riskerna för personalen som arbetar i farliga områden genom att undvika närheten till potentiella rasrisker eller skadliga utsläpp. Detta är en viktig drivkraft för den växande marknaden för automation.

Batteridrivna utrustning för arbete under jord, med noll koldioxidutsläpp i användningsfasen, håller i allt större utsträckning på att ersätta dieseldrivna maskiner. Det är positivt för arbetsvillkoren och minskar kostnaderna för service och underhåll. Dieselavgaser och värme måste avlägsnas med ventilationssystem som är dyra både att installera och använda. Ventilation representerar normalt en stor del av en gruvas driftskostnader.

Vi följer upp vår utrustningsprestanda och tillhandahåller utbildning och service för att säkerställa säker användning av utrustningen. Detta utgör en viktig del i vårt serviceerbjudande.

Partnerskap och samarbete ger fördelar

Under 2017 gjorde vi en investering i Mobilis, en leverantör av positioneringslösningar i realtid för utrustning och människor vilket bidrar till att minska olyckor med personskador och möjliggör snabbare evakuering. Mobilis tillhandahåller lösningar för trafikmedvetenhet och fordonsnavigering som minimerar trafikstockningar. Under 2018 gjorde vi en liknande investering i ASI Mining som erbjuder autonoma lösningar för vagnpark och trafikledningslösningar ovanjord. Tillsammans med det svenska ICT-företaget Ericsson använder vi 5G-teknik för att leverera automatiserade lösningar och lösningar för informationshantering som också ökar personsäkerheten.

Genom att noggrant följa upp säkerhetsstandarder och inkludera säkerhetsprioriteringar i våra FoU-processer kan vi förbättra säkerhetsfunktionerna fortlöpande baserat på användarnas insikter och förbättra säkerhetsstandarder framöver. Vi utbildar servicetekniker i vår utrustnings säkerhetsfunktioner och utbildar operatörer på plats för att identifiera potentiella säkerhetsrisker, förbättra processer och minska risker.



Driftsäkerhet

Eftersom vi är ett värdegrundsbaserat företag är välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss utgångspunkten för varje aktivitet. Det är ett ansvar som vi inte tar lätt på.

Höga standarder för omsorg och säkerhet skapar större förtroende för Epiroc. De bidrar också till en högre produktivitet och ger oss en konkurrensfördel. Av dessa skäl är säkerhet en strategisk prioritering på koncernnivå och vår vision är noll arbetsrelaterade skador. Vårt ledningssystem som är certifierat enligt OHSAS 18001 utgör grunden för vår strategi, med betoning på riskförebyggande och innovation inom säkerhet och hälsa.

Ute hos kunden och på fabriksgolvet

Våra servicetekniker ute hos kunden arbetar med tung utrustning under tuffa förhållanden. De riskerar att skada sig under arbetstid och i trafiken. De är utbildade i att följa våra säkerhetsprocedurer oavsett vilken arbetsmiljö de befinner sig i. Medarbetare och extra personalstyrka i våra produktionsanläggningar riskerar också att skada sig, främst skärsår och skador på mjukdelar.

Beteendestyrd strategi

En beteendestyrd strategi är en hörnsten för vår verksamhet, med fokus på att kontinuerligt kommunicera förväntningar och förbättra processer.

SafeStart® är vårt program för att förbättra personliga kunskaper om säkerhet. Ambitionen är att förankra ett globalt säkerhetsperspektiv inom hela Epiroc-koncernen som starkt betonar lokalt ansvar för frågorna. Genom erfarenhetsgrundade tekniker för att öka medvetenheten om potentiella risker minskar vi mänskliga fel som orsakar oavsiktlig skada eller tillbud. Fokus ligger inte bara på att utveckla färdigheter för arbetsmiljö – våra säkerhetsfärdigheter är också användbara i trafiken och i hemmet. SafeStart® drevs först som ett pilotprojekt vid vår produktionsanläggning i Garland, USA, och rullas nu ut globalt under de kommande tre åren. Vi startade utrollningen i Mexiko och Sverige under hösten 2019. Hittills har vi utbildat 15% av våra medarbetare (2 159 personer). Återkopplingen från de som gått igenom utbildningen är till stor del mycket positiv.

Vi lanserade också våra åtta säkerhetsåtaganden för produktbolagen. Med ett ansvarsbaserat tankesätt, åtar sig medarbetarna att alltid agera med säkerheten i åtanke. Detta betyder att medarbetare endast utför uppgifter och använder

utrustning om de är kompetenta, licensierade och behöriga att göra det. De respekterar säkerhetsavstånd och är måna om sin egen och sina kollegors välmående.

Sjukfrånvaro

Medarbetarnas hälsa är ett bra mått på företagets hälsa. Antalet sjukdagar per medarbetare var 4.9, en siffra som förblivit densamma och som varit låg de senaste fem åren.

Kontinuerliga förbättringar

Vi rör oss i rätt riktning. Sammantaget har vi registrerat en markant minskning av arbetsrelaterade skador de senaste åren. Olycksfallsfrekvensen eller antal olyckor som kräver medicinsk behandling och leder till frånvaro (LTIFR) per miljon arbetstimmar minskade till 2.7 för 2019, en minskning från 3.4 2018. Vi har sett en nedgång med 41% under de senaste fem åren. Antalet olyckor som kräver medicinsk behandling (MTI) per miljon arbetstimmar var 3.3 jämfört med 5.4 2018.

Vi är glada att se en minskning av olyckor men när det gäller säkerhet kan vi aldrig vara nöjda. Tyvärr förolyckades en kollega i Indien i en arbetsrelaterad olycka. En utredning av olyckan genomfördes och kommunicerades i hela organisationen för att förhindra att en sådan olycka skulle kunna inträffa igen.

I t.ex. Sydafrika fortsatte vi att delta i olika svenska arbetsplatsprogram med fokus på hälsofrågor och jämställdhet som organiserats av Näringslivets Internationella Råd (NIR).

Vår strategi

Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera hållbarhetsstrategier, strategier för ansvarsfullt företagande, målsättningar och aktiviteter. Alla divisionschefer och verkställande direktörer är ansvariga för hälsa och säkerhet och säkerställer också att hållbarhetspolicyn följs i verksamhetens planeringsprocesser, strategi, utbildning, mål och resultat.

Epirocs Council för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ Council) har i uppdrag att övervaka säkerhet och hälsa på koncernnivå. Rådet föreslår uppdateringar av koncernpolicyer, utvecklar mål och viktiga resultatindikatorer och genomför och kommunicerar förbättringar. För mer information om ledningsstrategi, se sidorna 128-129.

Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Epirocs nyckeltal

Huvudområden

Ledarskap, Mångfald, Personavård, Krishantering

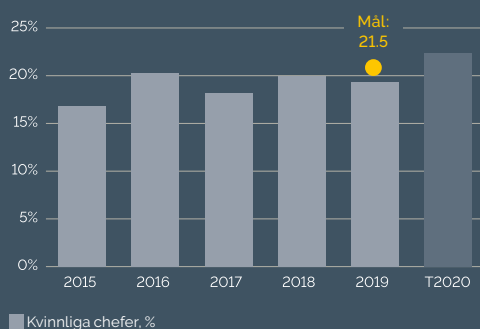
SDG-mål

Detta fokusområde har störst potential att bidra till följande mål:



Kvinnliga chefer, %

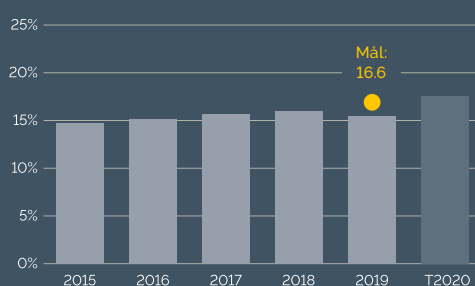
Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 21.5% och vi nådde 19.3%. Andelen kvinnliga chefer minskade och vi nådde inte målet. Det beror främst på att förvärvade verksamheter hade en lägre andel kvinnliga chefer.

Anställda kvinnor, %

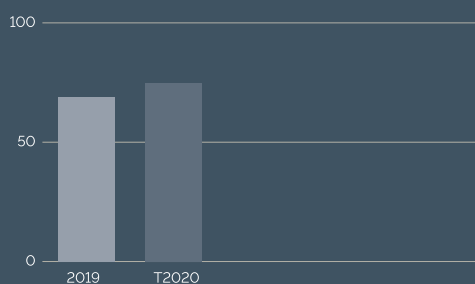
Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 16.6% och vi nådde 15.5%. Detta beror på att rekryteringarna under året främst bestod av servicetekniker och tillverkningssegmentet, där vi har en lägre andel kvinnor än Epiroc-koncernen som helhet. Förvärven och i synnerhet förvärvet av New Concept Mining medförde också en mindre jämlik könsfördelning inom arbetsstyrkan.

Ledarskapsindex, %

Mål/resultat 2019



Detta mättes första gången 2019, därav finns ingen målsiffra.

Vår personal

Vår ambition är att utveckla verksamheten genom att anställa passionerade medarbetare och djärva ledare.

Alla våra medarbetare bidrar till att göra Epiroc till en bra arbetsplats, som vilar på en arbetskultur med mångfald, god gemenskap och personavård.

2019 fortsatte vi processen med att utveckla företagskulturen i Epiroc-koncernen. För ett nytt företag är det en spännande uppgift att skapa en unik identitet, med många möjligheter. Vi ser oss själva som ett dynamiskt företag som växer och utvecklas genom en samarbetskultur. Vi är 14 268 medarbetare idag, 2018 var vi 13 847. Samarbete är en av våra grundläggande värderingar, och vi arbetar aktivt för att bryta ner murar inom

hela organisationen och mellan arbetsplatser, och för att bygga team som har det som krävs för att leverera vår strategi.

Högpresterande team

Vår decentraliserade företagskultur är baserad på samarbete och frihet under ansvar. Tillit byggs genom öppenhet, och med det vi kallar ansvarsfull återkoppling. Fokus på hållbarhet och ett etiskt arbetssätt främjar också ett långsiktigt tänkande. Detta finns med som en del i alla våra globala utvecklingsprogram. Under 2019 visade vi att vi är en attraktiv arbetsgivare. Vi kommer att fortsätta utveckla vårt varumärke som arbetsgivare under 2020.

Utformningen av strategin kräver insatser från alla nivåer i organisationen. Strategin vilar på kompetenta ledare och kompetensbyggande, inom områden såsom digitalisering och



Vatten för Alla



Tillgången till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984, har vårt största samhällsengagemang, Vatten för Alla, stöttat projekt som stärker människor genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet- och hygien och därigenom bidrar till mer hälsosamma samhällen. Kvinnor och flickor är särskilt utsatta och påverkas av avsaknad av vatten och sanitet och alla projekt som stöts av Vatten för Alla syftar till att positivt påverka

särskilt kvinnors och flickors situation.

De lokala Vatten för Alla-organisationerna undersöker och väljer ut en partner och ett vattenprojekt och inleder ett samarbete. Projektet kan till exempel inbegripa borrhning och grävning av en brunn eller skydd av en naturlig vattenresurs. Det kan också handla om att bygga ett system för insamling av regnvatten eller sanitet- och avloppssystem. Vatten för Alla är en volontärorga-

nisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen och Atlas Copco-koncernen. Bidrag från medarbetarna matchas med dubbelt så mycket från företagen. Under 2019, genomfördes mer än 50 vatten- och sanitetsprojekt i 33 länder med finansiering av Vatten för Alla och 180 000 människor nåddes. För mer information, gå in på www.water4all.org.

automation, och på att införliva kontinuerliga förbättringar. Eftersom vår affärsverksamhet sträcker sig från inköp till tillverkning till service så förlitar vi oss på ett brett spektrum av kompetensuppsättningar och roller. Vi tillämpar principerna för lean management med betoning på effektivitet, samtidigt som vi uppmuntrar alla medarbetare på alla nivåer att själva ta ansvar för att utveckla sina färdigheter och använda sin expertis på bästa sätt. I genomsnitt lade medarbetarna förra året 39 timmar på utbildning, vilket är samma siffra som 2018.

Mångfald och jämlikhet mellan könen

Mångfald är ett område som vi fokuserar mer på, särskilt när vi utvecklar våra högpresterande team. Vi är stolta över att vara en mångkulturell organisation med omkring 32 nationaliteter representerade bland Epirocs högre chefer och 195 personer från 48 länder som arbetar med långsiktiga internationella uppdrag.

Ett område vi behöver förändra snabbare är kvinnorepresentationen i företaget. Bland cheferna är 19,3% kvinnor, bland medarbetare totalt är siffran 15,5%. För 2020 är målet att öka andelen kvinnor i gruppen till 17,5% och andelen kvinnliga chefer till 22,4%. Dessa mål stöds av ett mentorprogram för kvinnor, där 57 personer deltog under 2019.

Vi prioriterar att kommunicera och utveckla vår kultur. Under 2019 genomförde vi också en global aktivitet för alla medarbetare för att ytterligare stärka vikten av frihet under ansvar som en viktig del i vår kultur.

Inkluderande strategi för att mäta prestationer

År 2019 hade 87,8% av medarbetarna utvecklingssamtal med sina chefer. Vi genomförde vår första årliga medarbetarundersökning och uppnådde en svarsfrekvens på 85%. Överlag ansåg våra medarbetare att Epiroc är en bra arbetsplats. Ett starkare ledarskap när det gäller återkoppling till och uppskattning av medarbetarna, och bättre kommunikation kring ledningens beslut är några av de förbättringsområden som identifierades.

Med utgångspunkt i Epirocs strategi och resultaten från medarbetarundersökningen kommer vi att fördubbla vårt fokus på samarbete, vårt varumärke som arbetsgivare och för att attrahera spetskompetens till företaget under 2020. Likaså kommer en jämnare könsfördelning vara i fokus.

Vår strategi

Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera hållbarhetsstrategier, strategier för ansvarsfullt företagande, målsättningar och aktiviteter. Epirocs People & Leadership Council leder initiativ, övervakar resultat och delar bästa praxis i personalfrågor som rör hela Epiroc-koncernen. Epirocs uppförandekod beskriver vårt engagemang för mångfald och höga standarder för arbetsskydd. För mer information om ledningsstrategi, se sidorna 128-129.

Vi lever upp till de högsta etiska normerna

Epirocs nyckeltal

Huvudområden

Affärsetik inklusive korruption, hantering av leverantörskedjan och mänskliga rättigheter

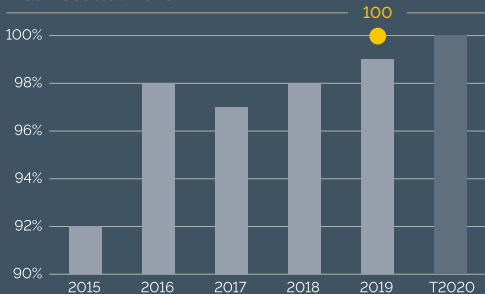
SDG-mål

Detta fokusområde har störst potential att bidra till följande mål:



Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, %

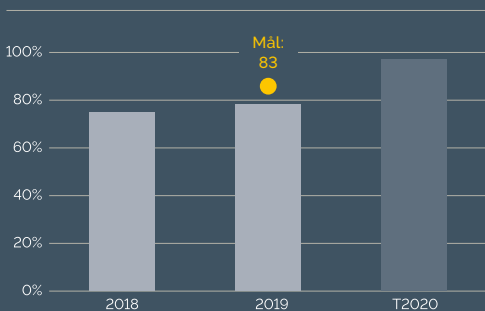
Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 100% och vi nådde 98.7%. Vi fortsätter att arbeta med våra leverantörer för att nå 100%.

Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, %

Mål/resultat 2019



Målet för 2019 var 83% och vi nådde 81.2%. Detta är ett relativt nytt nyckeltal som vi fortsätter att rulla ut inom organisationen, och vi kommer att fortsätta arbeta för att öka medvetenheten bland agenter, återförsäljare och distributörer.

Vår uppförandekod (CoC)

Efterlevnaden av de högsta etiska normerna är grunden till vår strategi för ansvarsfullt företagande. Vi uppmuntrar och följer upp hur våra medarbetares och affärspartners handlingar återspeglar Epirocs värderingar och uppförandekod.

Epirocs kunder finns i över 150 länder, inklusive länder med komplexa och utmanande marknader med varierande sociala lagar och miljölagar och olika metoder för att följa upp efterlevnad. På alla marknader där vi är närvarande har vi åtagit oss att upprätthålla högsta möjliga etiska normer och att agera med integritet. Här har Epirocs uppförandekod en viktig vägledande roll.

Våra medarbetare och affärspartners måste följa uppförandekoden. Vi använder ett arbetssätt som fokuserar på hur vi beter oss för att skapa en kultur som är genomsyrad av etiskt tänkande och som säkerställer att våra handlingar speglar våra ambitioner. Vi vill driva vår verksamhet i enlighet med våra värderingar – det vill säga, leva som vi lär.

Viktiga utmaningar och medvetenhet om risker

Vi är ett globalt företag med verksamhet i länder med varierande nivåer av risker kopplat till t.ex. korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, tvångsarbete, konfliktmineraler och landrättigheter. Vår verksamhet och våra produktinköp har också potentiella konsekvenser som innebär risker för miljön.

Var våra verksamheter, leverantörer och kunder är lokaliserade spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vi använder uppförandekoden för att fatta beslut när vi väljer leverantörer, partners och kunder. Genom revisioner, rapporteringsfunktionen Speak Up, ansvarsfulla inköp och s.k. Responsible Sales Assessments, försöker vi förstå var riskerna för bristande efterlevnad kan uppstå, även om de ligger utanför vår direkta kontroll. Vi har nolltolerans mot korruption, utpressning och mutor.

Åtagande att följa uppförandekoden och öka medvetenheten

Compliance Board (för mer information se sidan 129) ansvarar för att genomföra och säkerställa efterlevnad av uppförandekoden. Under 2019 antog Compliance Board ett antal uppdaterade interna policyer, bland annat en policy om intressekonflikt, om rapporteringsfunktionen Speak Up och om gåvor och representation. Dessa policyer stödjer genomförandet av uppförandekoden i organisationen.

Vi genomförde också ett antal aktiviteter för att öka medvetenheten, både om uppförandekoden och om relaterade risker. En workshop med olika CoC-dilemman hölls under Epiroc Days med 150 högre chefer. Vi höll även workshops under andra utbildningstillfällen för chefer om hur uppförandekoden ska tillämpas. Varje år måste alla chefer genomgå en e-utbildning och skriftligen förbinda sig att följa och leverera uppförandekodens åtaganden inom sina ansvarsområden. 95% av cheferna gjorde det under 2019 jämfört med 91% 2018.

Vi lanserade också utbildningen "Epiroc business partner criteria letter" för inköpsorganisationen. Utbildningen omfattade bland annat mänskliga rättigheter, s.k. modern slavery, konfliktmineraler och elektroniskt avfall med målet att hjälpa deltagarna förstå konsekvenserna av potentiella risker och var de kan uppstå.

Övervakning av efterlevnad

Vårt rapporteringssystem Speak Up, som drivs av en extern part, spelar en viktig roll i att säkerställa och följa upp efterlevnaden av uppförandekoden. Speak Up gör det möjligt för medarbetare och externa intressenter att anonymt anmäla potentiellt bristande efterlevnad utan rädsla för negativa konsekvenser. Speak Up lanserades 2019, och rapporter kan också lämnas på lokala språk. Under 2019 rapporterades 44 fall genom Speak Up. Under 2018 rapporterades 26 fall i det system vi tidigare använde. En förklaring till ökningen är en intern informationskampanj om funktionen när Speak Up lanserades. För mer information om rapporterade fall, se sidan 131.

Ansvarsfulla inköp och försäljningar

Genomförandet av våra program för ansvarsfulla inköp och försäljning är förankrad i Epirocs uppförandekod, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

Genomförandet av UNGP i våra verksamheter är en pågående process som inkluderar medvetandegörande, utveckling av processer, implementering och uppföljning i hela värdekedjan. UNGP kräver att företag har en s.k. due diligence-process för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för deras påverkan på mänskliga rättigheter. Vi identifierar och hanterar frågor om mänskliga rättigheter på ett antal olika sätt och genom interna processer, såsom s.k. Responsible Sales Assessments och ansvarsfulla inköp. Vi står för respekt för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet.

En utmaning är att identifiera risker och påverka andra parter beteende, även när det är utanför vår direkta kontroll. Vi ger våra bolag vägledning genom ett antal olika policyer, processer och verktyg.

Transparent värdekedja

Epirocs kunder finns över hela världen, också i regioner som inte är så lättillgängliga, och kundanpassade lösningar kan behövas för att tillgodose specifika kundbehov. För att uppnå detta har vi en decentraliserad organisation där varje division är ansvarig för sin verksamhet och sina resultat, inklusive hanteringen av inköp.

Leverantörer, agenter, återförsäljare och distributörer är skyldiga att följa vår uppförandekod, internationella standarder samt tillämpliga regler. Business Partner Ten Criteria Letter är baserat på uppförandekoden och sammanfattar tio kriterier som förtydligar förväntningarna för aktörer vi vill göra affärer med. Alla väsentliga leverantörer, agenter, återförsäljare och distributörer är skyldiga att förbinda sig till Epirocs uppförandekod och Epiroc Business Partner Criteria Letter. Vi kontrollerar och följer upp deras efterlevnad regelbundet genom enkäter och revisioner.

Vi fokuserar på leverantörer som representerar de betydande utgifterna och leverantörer som är verksamma på marknaderna med högst risk för korruption och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Dessa leverantörer kallar vi "väsentliga leverantörer". Vi har 1 406 väsentliga leverantörer, varav cirka 200 är lokaliserade på platser som bedöms medföra hög risk. Självutvärderingar är vårt primära verktyg för att kontrollera leverantörernas efterlevnad, men vi utför även revisioner på plats av utvalda leverantörer vart femte år. 2019 genomförde vi 159 sådana revisioner. Av de leverantörer som granskades med avseende på säkerhet, hälsa, miljö, affärsetik och mänskliga rättigheter godkändes 95%.

Vi granskar även våra affärsrelationer när vi upptäcker överträdelser. I dessa fall uppmanas affärspartnern omedelbart att anpassa sig eller ändra sitt arbetssätt för att uppfylla kriterierna, och att upprätta en handlingsplan för att uppfylla kriterierna. Ett annat villkor för att göra affärer med oss är

att våra affärspartners måste tillåta oss att utföra revisioner.

De flesta av våra leverantörer (71%) är baserade i Europa och Nordamerika. De flesta leveranserna från betydande leverantörer görs till Epirocs lokala produktionsanläggningar och distributionscenter. Med vårt förbättringsprogram för leverantörskedjan vill vi köpa in mer från leverantörer som ligger närmare våra marknader och därmed ge bättre service till kunder, addera lokalt värde och minska vårt CO₂-avtryck. För detta ändamål ökar vi också användningen av sjöfrakt. Vi bygger just nu ut vår interna revisionskapacitet genom att införa ett gemensamt planeringssystem för företaget. Detta kommer att förbättra informationsutbytet i hela företaget om hur våra leverantörer uppfyller våra förväntningar.

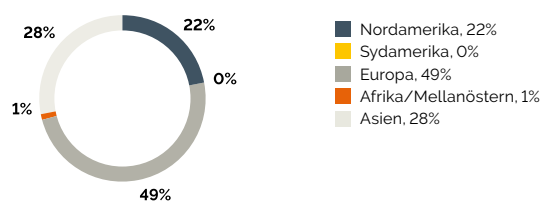
Due diligence för mänskliga rättigheter

Under 2019 lanserade vi vår utvärderingsprocess, Responsible Sales Assessments, som innefattade en s.k. due diligence för mänskliga rättigheter. Syftet är att bättre förstå potentiella risker avseende mänskliga rättigheter, korruption och miljö på de marknader och inom de industrier där Epiroc driver verksamhet, samt att identifiera förebyggande åtgärder. En viktig del av bedömningen är identifieringen av kriterierna som används för att avgöra när en Responsible Sales Assessment krävs. Dessa är de identifierade kriterierna:

- 1. Land** – ett externt företag med riskanalyser används för att rangordna länder efter riskkriterier, t. ex. olika arbetsstandarder, påverkan på markrättigheter och ursprungsbefolkningar och korruption
- 2. Kund** – typ av kund och projekt

Verktyget utvecklades under 2018 och testades 2019 i fyra pilotländer. Under 2019 lanserades en policy, ett verktyg samt en e-utbildning om s.k. Responsible Sales Assessments, och denna nya process kommer att implementeras 2020. För mer information om hur vi implementerar UNGP, se sidan 131.

Väsentliga leverantörers geografiska spridning



Vår strategi

Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera hållbarhetsstrategier, strategier för ansvarsfullt företagande, målsättningar och aktiviteter. Compliance Board ansvarar för att implementera uppförandekoden och se till att den efterlevs. Cheferna ansvarar för att främja värderingarna i uppförandekoden och säkerställa implementeringen bland sina medarbetare. Alla medarbetare ska vara medvetna om och ta ansvar för efterlevnaden av uppförandekoden. Sourcing Council ansvarar för inköpspolicy, medan divisionerna ansvarar för efterlevnaden av policyns innehåll. För mer information om ledningsstrategi, se sidorna 128-129.

Förvaltningsberättelse

Året i sammandrag

Epirocs intäkter, resultat och kassaflöde ökade under 2019 med stöd av stark tillväxt för vår eftermarknadsaffär och effektivitetsåtgärder. Orderingången för utrustning minskade när kunderna blev mer försiktiga att fatta investeringsbeslut.

Förvaltningsberättelse för Epiroc AB
Organisationsnummer 556041-2149

Väsentliga händelser

Helena Hedblom utnämnd till ny VD och koncernchef

Den 26 november 2019 utsåg Styrelsen Helena Hedblom till Epirocs nästa VD och koncernchef, med start den 1 mars 2020. Hon ersätter Per Lindberg, som lämnar sin position efter att framgångsrikt etablerat Epiroc som ett börsnoterat bolag.

Åtgärder för att förbättra motståndskraft och flexibilitet

Epiroc har en flexibel och motståndskraftig affärsmodell och anpassar kontinuerligt organisationen till det rådande affärsklimatet. Under 2019 anpassades arbetsstyrkan till lägre efterfrågan och orderingång, främst inom tillverkning. Dessutom identifierades områden för effektivitetsförbättringar och flera omstruktureringsinitiativ inleddes. Verksamheten för handhållen bergborrutrustning och -verktyg omstrukturerades där en fabrik i Kina stängdes och en fabrik i Sverige

avyttades. Produktlinjen för geotekniska förbrukningsvaror avyttrades. I januari 2020 meddelades att tillverkningen av utrustning för blockstensindustrin kommer att konsolideras till Indien och verksamheten i Italien kommer att stängas.

Förvärv och avtal

Tre förvärv genomfördes under året. Förvärven har bidragit med årliga intäkter på mer än MSEK 1 300. Dessutom tecknades flera samarbetsavtal, inklusive ett med den världsledande leverantören av sprängämnen Orica för att tillsammans utveckla ett semiautonomt sprängladdningssystem, vilket möjliggör en säkrare och mer produktiv sprängningsprocess i gruvor under jord.

Investeringar

Beslut fattades om att bygga en ny värmebehandlingsanläggning för bergbormaskiner och att expandera en av de viktigaste produktionsanläggningarna för ovanjordsboringar i Örebro, Sverige. Investeringarna förväntas slutföras 2020 respektive 2021.

Epirocs segment

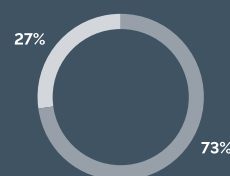
Koncernen är organiserad i sju separata och fokuserade, men ändå integrerade, divisioner vilka sorterar under två segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. Equipment & Service har ett brett utbud av utrustning för gruvidrift och bergbrytning samt relaterad service och reservdelar. Tools & Attachments tillhandahåller bergbormaskiner och hydrauliska verktyg till maskiner, vilka huvudsakligen används för bormning, demolering, återvinning och bergbrytning. Tools & Attachments erbjuder också relaterad service och reservdelar. Koncerngemensamma funktioner, det vill säga funktioner som består av verksamhetssegment eller koncernen som helhet, utgör inte ett segment. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Payment Solutions redovisas inom Koncerngemensamma funktioner.

Se segmentöversikten:

Equipment & Service på sidorna 46–47

Tools & Attachments på sidorna 48–49

Intäkter per segment



■ Equipment & Service
■ Tools & Attachments

Equipment & Service

Drilling Solutions	Underground Rock Excavation	Surface and Exploration Drilling	Mining and Rock Excavation Service	Rocktec
--------------------	-----------------------------	----------------------------------	------------------------------------	---------

Tools & Attachments

Hydraulic Attachment Tools	Rock Drilling Tools
----------------------------	---------------------

Epiroc har två segment och fem divisioner från och med den 2 mars 2020. Segmenten är Equipment & Service, vilket innehåller divisionerna Surface, Underground, Parts & Service och Technology & Digital, samt Tools & Attachments, vilket innehåller divisionen med samma namn. Se not 29.

Supply-chain program

Programmet för förbättring av logistikkedjan (supply-chain) för reservdelar och förbrukningsvaror, med målsättningen att förbättra leveransservicen till kunderna, sänka kostnaderna, till exempel för transport, samt att minska kapitalbindningen i varulager, fortlöpte enligt plan med gradvisa förbättringar. De nordamerikanska marknaderna har implementerat det nya programmet under 2019. Programmet förväntas vara slutfört under 2021.

Innovation

The 6th Sense är Epirocs koncept för att optimera kundernas processer genom att ansluta maskiner, system och personer med hjälp av automation, informationshantering och systemintegration. Konceptet ger betydande fördelar, som att övervaka och agera på arbetsförhållanden och utrustningsbehov i realtid, vilket leder till högre produktion till lägre driftskostnader. 6th Sense lanserades 2019 och har redan uppmärksamats stort på marknaden och resulterat i flera ordrar. Se även information om innovation och teknik på sidorna 20-21.

Epiroc som ett oberoende noterat bolag

Epiroc skiljdes av från Atlas Copco, där Atlas Copcos aktieägare fick en Epiroc-aktie för var och en av sina Atlas Copco-aktier i juni 2018. Den första handelsdagen för Epiroc-aktier på Nasdaq Stockholm var den 18 juni 2018 och 2019 var det första hela räkenskapsåret för Epiroc som ett oberoende noterat företag.

Operativ och finansiell översikt

Marknadsutveckling och ordergång

Kundefterfrågan på Epirocs utrustning minskade 2019 eftersom kunderna var mer försiktiga att ta investeringsbeslut och beställa ny utrustning. Aktiviteten var hög både inom gruvindustrin och inom infrastruktur och serviceverksamheten hade en stark utveckling. Ordergången ökade något och

uppgick till MSEK 39 492 (39 400), vilket motsvarar en organisk minskning på 5%. Valuta bidrog med 3% och strukturella förändringar med 2% till ökningen.

Segmentet Equipment & Service hade en ordergång som uppgick till MSEK 28 509 (29 695), vilket motsvarar 6% organisk minskning. Service hade en organisk ordertillväxt på 8%, medan Equipment (utrustning) hade en organisk minskning av ordergången på 20%. Efterfrågan på utrustning påverkades negativt av kundernas försiktighet när det gäller investeringar i ny utrustning. Tillväxten inom Service berodde på fortsatt hög aktivitet samt marknadsförings- och försäljningsaktiviteter.

Segmentet Tools & Attachment hade en ordergång på MSEK 10 768 (9 611), vilken påverkades positivt av förvärv. Ordergången minskade med 3% organiskt och påverkades negativt av optimeringar i produktportföljen inom Rock Drilling Tools.

Utvecklingen i de geografiska regionerna

Nordamerika

Ordergången i Nordamerika minskade med 7% i lokala valutor. Ordergången för utrustning minskade betydligt, medan ordergången för service ökade. Tools & Attachments hade högre ordergång med stöd av förvärv. Nordamerika svarade för 22% (22) av ordergången.

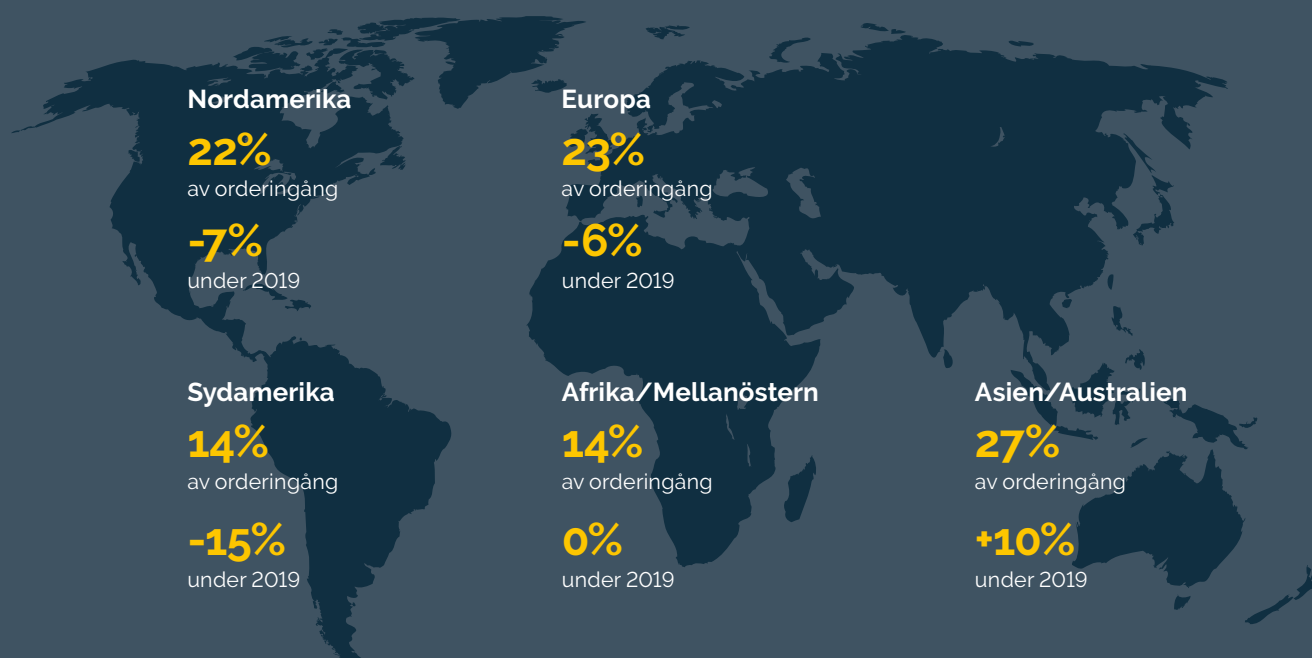
Sydamerika

Ordergången i Sydamerika minskade med 15% i lokala valutor, med lägre ordergång för både underjords- och ovanjordsutrustning. Service och Tools & Attachments hade tvåsiffrig tillväxt. Sydamerika stod för 14% (16) av ordergången.

Europa

Ordergången i Europa minskade med 6% i lokala valutor med tillväxt endast inom service. Europa stod för 23% (24) av ordergången.

Ordergång per region och förändring i lokala valutor



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Afrika/Mellanöstern

Orderingången i Afrika/Mellanöstern var oförändrad i lokala valutor. Orderingången för utrustning minskade betydligt medan orderingången för service ökade. Tools & Attachments hade högre orderingång, stödd av förvärv. Afrika/Mellanöstern stod för 14% (14) av orderingången.

Asien/Australien

Orderingången i Asien/Australien ökade med 10% i lokala valutor. Utrustning och service samt Tools & Attachments uppnådde tillväxt i både Asien och Australien. Tillväxten var särskilt stark för underjordsutrustning. Asien/Australien stod för 27% (24) av orderingången.

Intäkter

Intäkterna för 2019 ökade med 7% till MSEK 40 849 (38 285), motsvarande 1% organisk ökning. Valuta bidrog med 4% och förvärv och avyttringar, netto, med 2% till tillväxten. Epiroc har som mål att uppnå en årlig intäktsökning på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktsstillväxten var 9% under perioden 2015–2019. Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik inom Atlas Copco, som omfattade cirka 93% av Epiroc och är en bra proxy för Epirocs verksamhet, hade en genomsnittlig årlig intäktsstillväxt på runt 5% mellan 2009 och 2017.

Book to bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 97% (103).

Intäkterna för segmentet Equipment & Service ökade med 5% till MSEK 29 891 (28 540), motsvarande 2% organisk tillväxt. Valuta bidrog med 4% till tillväxten, medan strukturförändringar hade en negativ effekt på 1%, netto.

Intäkterna för segmentet Tools & Attachments ökade med 13% till MSEK 10 799 (9 519), vilket motsvarar 2% organisk nedgång. Valuta bidrog med 4% och strukturförändringar med 11% till tillväxten.

Alla geografiska regioner hade ökade intäkter, med den högsta ökningen i Sydamerika med en ökning på 27%. Alla andra geografiska regioner hade en ökning på 1 till 6%.

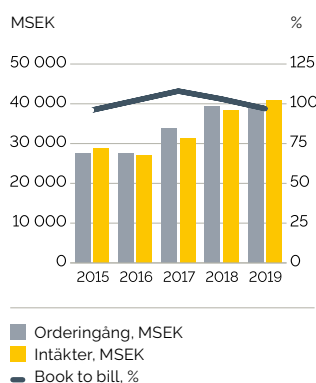
Eftermarknadsintäkterna stod för 66% (63) av de totala intäkterna och utrustning för 34% (37).

Rörelseresultat

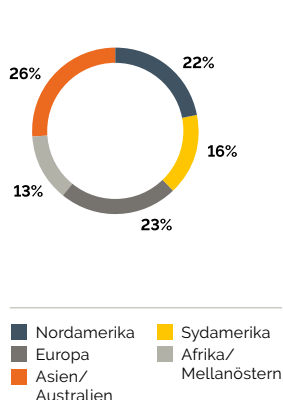
Rörelseresultatet ökade med 10% till MSEK 8 136 (7 385) främst till följd av en positiv påverkan från valuta och ökade intäkter. Rörelseresultatet inkluderar jämförelsestörande poster på MSEK -446 (-394), som består av omstrukturingskostnader och kostnader relaterade till effektivitetsförbättringar på MSEK -244 (0), MSEK -28 relaterade till avtalet med avgående VD och koncernchef och förändring av avsättning för långsiktiga incitamentsprogram om MSEK -194 (-66). Kostnader relaterade till uppdelningen från Atlas Copco 2018 var -328 MSEK. Rörelsemarginalen uppgick till 19.9% (19.3), positivt påverkad av valuta, intäktsmix och effektivitetsåtgärder, men negativt av jämförelsestörande poster. Rörelsemarginalen, justerad för jämförelsestörande poster var 21.0% (20.3).

Rörelseresultatet för segmentet Equipment & Service ökade med 11% till MSEK 7 474 (6 751). Ökningen berodde främst på en positiv påverkan från valuta och organisk intäktsökning. Rörelsemarginalen ökade till 25.0% (23.7), positivt påverkad av intäktsmix och valuta.

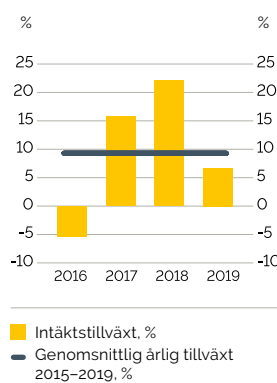
Orderingång, intäkter och book to bill



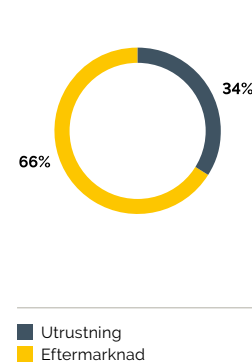
Intäkter per geografiskt område



Årlig och genomsnittlig intäktsstillväxt



Intäkter fördelade på utrustning respektive eftermarknad



Ordertillväxt

0%

under 2019

Intäktsstillväxt

7%

under 2019

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktsstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktsstillväxten var 9% under perioden 2015–2019.

Rörelseresultatet för segmentet Tools & Attachments ökade med 1% till MSEK 1 252 (1 239). Ökningen berodde främst på en positiv påverkan från valuta och förvärv, medan omstrukturingskostnader påverkade negativt. Rörelsemarginalen var 11.6% (13.0), negativt påverkad av framför allt omstrukturingskostnader.

Rörelseresultatet för Common Group Functions var MSEK -590 (-605). Kostnaderna ökade för koncerngemensamma funktioner vilka byggdes upp under 2018 och också på grund av att förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram var mer negativ på MSEK -194 (-66) och på grund av avtalet med avgående VD och koncernchef. Kostnader relaterade till splitten från Atlas Copco var dock lägre och uppgick till MSEK -62 (-328).

Epiroc har som mål att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens rörelsemarginal för åren 2015–2019 var 18.6%.

Försäljnings- och resultatbrygga

Epiroc-koncernen

	Order- ingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2018	39 400	38 285	7 385	19.3
Organisk	-5	+1	+180	+0.3
Valuta	+3	+4	+657	+0.9
Struktur och övrigt	+2	+2	-86	-0.6
Totalt	0	+7	+751	+0.6
2019	39 492	40 849	8 136	19.9

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK -1 978 (-1 369), varav cirka MSEK -447 var en effekt av IFRS 16. Resultat före avskrivningar, EBITDA, ökade till MSEK 10 114 (8 754), vilket motsvarar en marginal på 24.8% (22.9).

Finansiella poster

Finansiella intäkter uppgick till MSEK 180 (181) och finansiella kostnader uppgick till -473 (-365). Finansnettot var MSEK -293 (-184), negativt påverkad av valutaomräkningseffekter. Räntenettot var MSEK -186 (-137).

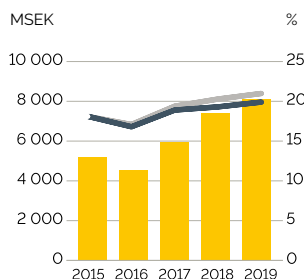
Resultat före skatt och skattekostnad

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 7 843 (7 201), motsvarande en marginal på 19.2% (18.8). Skattekostnaden uppgick till MSEK -1 959 (-1 764), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 25.0% (24.5).

Årets resultat och resultat per aktie

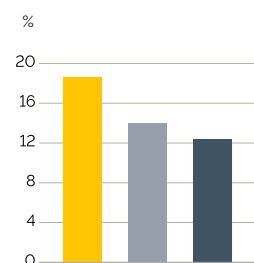
Årets resultat ökade med 8% till MSEK 5 884 (5 437). Detta motsvarar ett resultat per aktie före utspädning på SEK 4.89 (4.50) och resultat per aktie efter utspädning på SEK 4.89 (4.49).

Rörelseresultat och rörelsemarginal



■ Rörelseresultat, MSEK
■ Rörelsemarginal, %
■ Justerad rörelsemarginal, %

Genomsnittlig rörelsemarginal 2015–2019 jämfört med konkurrenter och industriföretag



■ Epiroc
■ Större globala industriföretag
■ Gruv- och anläggningsutrustningsföretag

Större globala industriföretag:
Epiroc, 3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Caterpillar, Danaher, Deere, Dover, Eaton, Emerson, Fortive, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Kone, Komatsu, Legrand, Mitsubishi Heavy Industries, Nordson, Parker-Hannifin, Rockwell Automation, Roper Technologies, Sandvik, Schindler, Schneider Electric, Siemens, SKF, Smiths Group, United Technologies, Volvo, and Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag:
Epiroc, Caterpillar, Komatsu, Metso, Sandvik, and Weir.
Redovisad data till och med den 25 februari 2020.

Rörelseresultat

+10%

Rörelsemarginal

19.9%

Epirocs mål är att ha branschens bästa rörelsemarginal, med stark motståndskraft över cykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015–2019 var 18.6%.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Balansräkning i sammandrag

	2019	% av totala tillgångar	2018	% av totala tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar	4 226	10	3 620	10
Hyresmaskiner	1 213	3	1 233	3
Övriga materiella anläggningstillgångar	4 613	11	2 473	7
Övriga anläggningstillgångar	1 838	4	1 870	5
Varulager	10 508	26	10 516	29
Kundfordringar	7 287	18	8 005	22
Övriga fordringar	1 950	5	1 622	5
Övriga finansiella omsättningstillgångar	862	2	944	3
Likvida medel	8 540	21	5 872	16
Summa tillgångar	41 037	100	36 155	100
Summa eget kapital	22 813	56	18 847	52
Räntebärande skulder	9 025	22	7 080	20
Icke räntebärande skulder	9 199	22	10 228	28
Summa eget kapital och skulder	41 037	100	36 155	100

Tillgångar

Koncernens totala tillgångar ökade med 14% till MSEK 41 037 (36 155). Förvärv och valuta ökade tillgångarna med cirka 3% respektive 4%. Varulager och kundfordringar minskade i lokala valutor och för jämförbara enheter, medan likvida medel ökade.

Nettoskuld

Koncernens nettoskuld uppgick till MSEK 483 (1 208), varav MSEK 596 (283) var hänförliga till ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Implementeringen av IFRS 16 har ökat nettoskulden med MSEK 1 956. Nettoskuld/EBITDA var 0.05 (0.14), och nettoskuldssättningsgraden var 2.1% (6.4).

Finansiering

Den långsiktiga finansieringen består av upplåning på kapitalmarknaden på MSEK 2 000 och kreditfaciliteter på MSEK 3 000 och MEUR 100, med löptider till 2022–2027. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, båda outnyttjade vid utgången av 2019. Se även not 27.

Kreditbetyg

Den 5 december 2018 tilldelades Epiroc kreditbetyget BBB+ som långfristig emittent med stabila utsikter av S&P Global Ratings. Epirocs mål är att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).

Eget kapital och totalresultat

Vid årets slut uppgick koncernens eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande till MSEK 22 813 (18 847), vilket motsvarar 55.6% (52.1) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 19.00 (15.63). Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 137 504. Den information som rör offentliga uppköpserbjudanden som anges i not 20, gäller även för koncernen.

Övrigt totalresultat för året ökade till MSEK 6 185 (5 365).

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om SEK 2.40 (2.10) per aktie utbetalas för räkenskapsåret 2019. Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% (47) av nettovinsten.

Rörelsekapital

Nettorörelsekapitalet ökade med 2% till MSEK 13 153 (12 897) jämfört med föregående år på grund av valuta och förvärv. För jämförbara enheter och valutajusterat minskade rörelsekapitalet med 6% med en minskning av både kundfordringar och varulager. Leverantörsskulder och förskottsbetalningar var lägre, vilket delvis motverkade förbättringen. Det genomsnittliga rörelsekapitalet var 14 062 MSEK (12 158). Som en procentandel av intäkterna de senaste 12 månaderna var det genomsnittliga rörelsekapitalet 34.4% (31.8).

Nivån på varulager var fortsatt hög och ytterligare åtgärder har vidtagits för att minska den. Detta har haft positiva effekter under senare delen av året. Det ovan beskrivna programmet för förbättring av logistikkedjan har som mål att minska varulager genom att ha färre lagerpunkter. Under genomförandet har lagren ökat vid utvalda lagerpunkter för att kunna minska eller eliminera lagren på andra lagerpunkter. Detta hade viss negativ påverkan på rörelsekapitalet på kort sikt eftersom det krävde en lageruppbbyggnad i de viktigaste lagerpunkterna.

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 1.0 (1.2). Omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.4 (1.7).

Skattesats

25.0%

Resultat per aktie, SEK

4.89

Årets resultat ökade med
8% till MSEK 5 884.

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

Avkastning på sysselsatt kapital var 27,6% (32,0). Rörelseresultatet förbättrades, men avkastningen på sysselsatt kapital spädades ut av förvärv, en större kassa och genom implementering av IFRS 16 Leasingavtal. Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa värde. Avkastningen på sysselsatt kapital var på en fortsatt hög nivå, även om det finns ytterligare potential när det gäller rörelsekapitalet.

Avkastning på eget kapital var 28,3% (33,2).

Operativt kassaflöde och investeringar

Det operativa kassaflödet ökade till MSEK 6 688 (3 884) främst på grund av högre rörelseresultat och ett förbättrat kassaflöde från rörelsekapital jämfört med föregående år. Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 7 228 (4 324). Betalt finansnetto var MSEK -410 (-483). Betalda skatter uppgick till -2 157 (-1 747).

Kassaflöde från förändring i rörelsekapital var MSEK 337 (-1 875). Både kundfordringar och varulager minskade. Leverantörsskulder och förskottsbetalningar var lägre, vilket delvis motverkade förbättringen. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -343 (-374). Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -486 (-577) och avyttringar till MSEK 60 (26). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -426 (-551). Större investeringar gjordes i produktionsanläggningarna i Örebro och Fagersta samt i Garland, Texas, USA. Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -521 (-459), netto.

Förvärv och övriga investeringar

Tre (sex) förvärv och två (noll) avyttringar slutfördes under året och effekten på kassaflödet var MSEK -984 (-546), se not 3 och 14. Investeringar i övriga finansiella tillgångar var positiva, netto med MSEK 276 (219), inklusive avyttringar av några kreditportföljer från Payment Solutions.

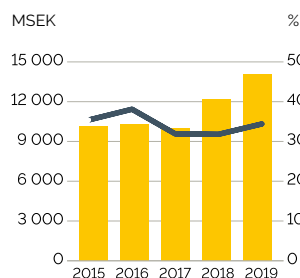
Kassaflöde från finansiering

Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -2 523 (-) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -8 (-). Ingen utdelning betalades 2018 eftersom Epiroc skiljdes av och delades ut till Atlas Copcos aktieägare under 2018. Återköp och försäljning av egna aktier uppgick till MSEK 340 (-1 307), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier till de långsiktiga incitamentsprogrammen. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK -820 (2 367).

Medarbetare

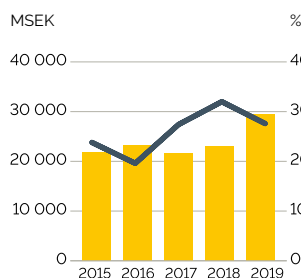
Medelantalet anställda ökade med 7% till 14 398 (13 517). Vid årets slut var antalet anställda 14 268 (13 847). Equipment & Service hade 9 331 (9 726) medarbetare, Tools & Attachments hade 4 668 (3 874) medarbetare och Koncerngemensamma funktioner 269 (247) medarbetare. Epiroc anlitar även konsulter och extern personal för att hantera tillfälliga variationer i efterfrågan och dessa anlitas huvudsakligen av produktions- och monteringsanläggningarna. Därutöver har vi extern personal inom forskning och utveckling. Antalet konsulter och extern personal i koncernen uppgick till 1 366 (1 610) vid årets slut. För jämförbara enheter minskade personalstyrkan med 987 jämfört med föregående år.

Nettorörelsekapital



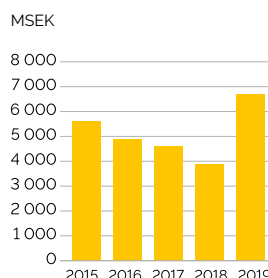
■ Genomsnittligt nettörörelsekapital, MSEK
 ■ Genomsnittligt nettörörelsekapital/intäkter, %

Avkastning på sysselsatt kapital



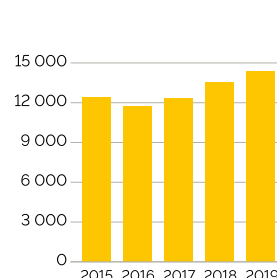
■ Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK
 ■ Avkastning på sysselsatt kapital, %

Operativt kassaflöde



■ Operativt kassaflöde, MSEK

Anställda



■ Medeltal anställda

Utdelning per aktie, SEK

2.40

Styrelsens förslag

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% av nettovinsten.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

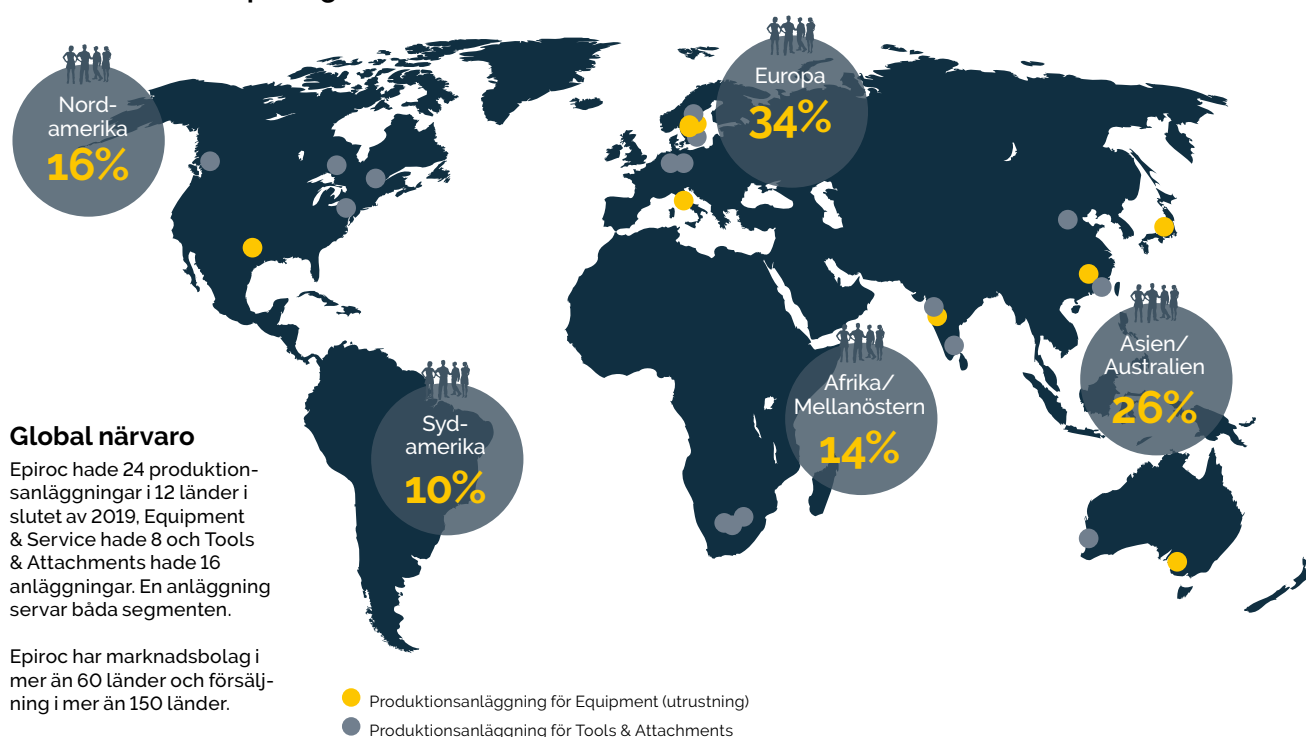
Medelantal anställda

	2019	% av totalt	2018	% av totalt
Nordamerika	2 253	16	2 064	15
Sydamerika	1 476	10	1 496	11
Europa	4 813	34	4 724	35
– varav Sverige	3 157	22	3 094	23
Afrika/Mellanöstern	2 070	14	1 462	11
Asien/Australien	3 786	26	3 771	28
Totalt	14 398	100	13 517	100

Anställda uppdelade i yrkeskategorier, %

	2019	2018
Service	37	37
Produktion	28	26
Administration	16	17
Marknadsföring	6	7
Forskning och utveckling	7	7
Försäljning och support	6	6
Totalt	100	100

Andel av anställda per region



Avkastning på sysselsatt kapital

27.6%

Medelantal anställda

14 398

Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa värde. Avkastningen på sysselsatt kapital var på en fortsatt hög nivå.

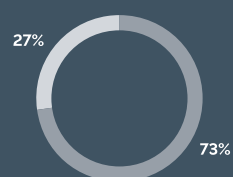


Presentation av Epirocs segment

Equipment & Service på sidorna 46–47

Tools & Attachments på sidorna 48–49

Intäkter per segment



■ Equipment & Service
■ Tools & Attachments

Equipment & Service

Segmentet Equipment & Service erbjuder bergborrtröstning, utrustning för mekanisk bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, utrustning för prospekteringsbörning, utrustning för börning efter vatten, olja och gas samt relaterade reservdelar och service. I segmentet ingår följande fem divisioner: Drilling Solutions, Surface and Exploration Drilling, Underground Rock Excavation, Mining and Rock Excavation Service samt Rocktec.

2019 i sammandrag

Marknadsutveckling och ordergång

Kundefterfrågan på Epirocs utrustning minskade 2019 eftersom kunderna var mer försiktiga att fatta investeringsbeslut och beställa ny utrustning. Aktiviteten var hög både inom gruvindustrin och inom infrastruktur, och serviceverksamheten hade en stark utveckling.

Investeringar gjordes i marknadsnärvaro, innovation och tillverkningsenheter.

Ordergången för Equipment & Service minskade 4% till MSEK 28 509 (29 695), vilket motsvarar 6% organisk minskning. Valuta bidrog positivt till ordergången med 3%, medan strukturförändringar hade en negativ effekt på 1%, netto. Geografiskt ökade ordergången i Asien/Australien, men minskade i alla andra regioner.

Utrustning hade en organisk minskning på 20% och ordergången uppgick till MSEK 12 355 (15 244). Efterfrågan på utrustning för både ovan- och underjordstillämpningar var svagare och ordergången minskade för alla typer av utrustning. De flesta beställningarna från gruvkunder var relaterade till expansion i eller vid redan befintliga gruvor, snarare än till utbyte. Geografiskt ökade ordergången i Asien/Australien, men minskade i alla andra regioner.

Serviceaffären utvecklades bra och ordergången ökade med 12% till MSEK 16 154 (14 451). Den organiska tillväxten uppgick till 8%, med stöd av en fortsatt positiv marknadsutveckling och ytterligare marknadsförings- och försäljningsaktiviteter. Geografiskt ökade ordergången för service i alla regioner med den högsta ordertillväxten i Asien/Australien.

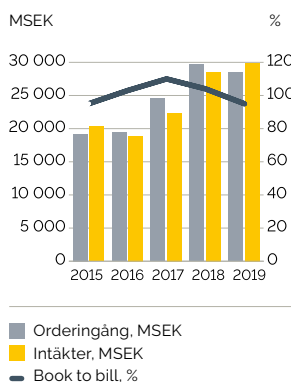
Intäkter

Intäkterna steg med 5% till MSEK 29 891 (28 540), motsvarande en organisk tillväxt på 2%. Valuta bidrog positivt med 4% medan strukturförändringar hade en negativ påverkan på 1%, netto. Book to bill var 95%. Service stod för 54% (50) av intäkterna i segmentet.

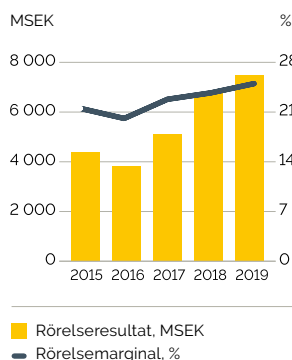
Rörelseresultat och rörelsemarginal

Rörelseresultatet ökade 11% till MSEK 7 474 (6 751), inklusive kostnader relaterade till effektivitetsförbättrande åtgärder om MSEK -28. Ökningen berodde främst på högre volymer och en positiv valutaeffekt. Rörelsemarginalen ökade till 25.0% (23.7), positivt påverkad av volymtillväxt, intäktsmix och valuta.

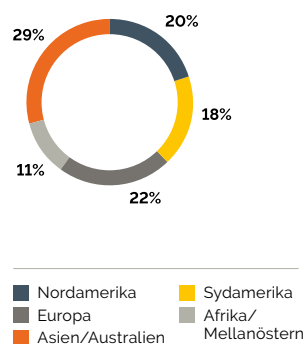
Ordergång, intäkter och book to bill



Rörelseresultat och rörelsemarginal



Intäkter per geografiskt område



Ordergång

-4%

Intäkter

29 891

MSEK

Rörelseresultat

7 474

MSEK

Rörelsemarginal

25.0%

Ett förvärv slutfördes under 2019.

Försäljnings- och resultatbrygga

Equipment & Service

	Order- ingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2018	29 695	28 540	6 751	23.7
Organisk	-6	+2	+214	+0.2
Valuta	+3	+4	+561	+1.1
Struktur och övrigt	-1	-1	-52	0.0
Totalt	-4	+5	+723	+1.3
2019	28 509	29 891	7 474	25.0

Affärs- och organisationsutveckling

Närvaron inom utvalda marknader och kundsegment förbättrades genom ökade resurser inom service och försäljning. Investeringar gjordes också i innovationscentra, automationscentra och produktionsanläggningar. Ett kontrolltorn invigdes på Epirocs anläggning i Chile, utöver det som redan etablerats i Sverige. I kontrolltornet kan besökare utforska fjärrstyrda och automatiserade maskiner som kan köras överallt i världen. Koncernen har också etablerat automationscenter på flera platser i alla regioner i världen. Riktade insatser har anpassat tillverkningskapaciteten till efterfrågan.

Förvärv

Equipment & Service slutförde ett förvärv under 2019. Se not 3.

Noland Drilling Equipment, en amerikansk distributör av utrustning och relaterade reservdelar, service och förbrukningsvaror för brunnborrning med åtta anställda.

Innovationer under 2019

Flera nya produkter lanserades under året, bland andra:

- 6th Sense. Det är Epirocs kunderbjudande som möjliggör optimerade processer genom att ansluta maskiner, system och människor med hjälp av automation, informationshantering och systemintegration. 6th Sense skapar mervärde för kunder eftersom det kombinerar flera lösningar för digitalisering och automation för att förbättra kundernas prestanda och resultat.
- SmartROC D65, som har automatiserad borrning och borrstängshantering och är utrustad med en pekskärm som presenterar en betydande mängd realtidsdata, vilket gör verksamheten snabbare och effektivare.
- Ett system som möjliggör fjärrstyrd elektrisk förflyttning av Simba produktionsborryggar. Det gör det möjligt för operatören att på avstånd flytta och positionera maskinen, vilket ökar både produktiviteten och säkerheten.
- "Scooptram Automation Total", en teknisk lösning som ökar säkerheten, produktiviteten och kostnadseffektiviteten. Lösningen inkluderar trafikledningssystem med en informationsmiljö som möjliggör att flera lastare kan styras samtidigt.
- Mobilis Onboard™ ger både förare och operatörer realtidsinformation om samtliga fordon och medarbetare under jord på en vanlig läsplatta utan infrastruktur för positionering. Systemet möjliggör enkel navigering, bidrar till att trafikstockningar undviks och skulle behov av evakuering uppstå, ger systemet en omedelbar vägbeskrivning till närmaste räddningskammare eller utgång.
- My Epiroc, en digital plattform i vilken kunder kan hantera sin maskinflotta. Plattformen, som finns tillgänglig på webben och mobila enheter, och innehåller funktioner för att öka flottans effektivitet och säkerhet.
- Pit Viper 270 XC serien för språnghålsborrning. Den är utrustad med Epirocs senaste Rig Control System som erbjuder flera automationsfunktioner som ger en grund för att lägga till ny funktionalitet och nya tillval.

Avtal

Epiroc har ingått i ett partnerskap med den världsledande leverantören av sprängämnen Orica för att tillsammans utveckla ett semiautonomt sprängladdningssystem, vilket möjliggör en säkrare och mer produktiv sprängningsprocess i gruvor under jord.

Innovation

Autonom borrning kan implementeras på den nya Pit Viper 270 XC serien borryggar.



Tools & Attachments

Segmentet Tools & Attachments tillhandahåller bergbör-verktyg och hydrauliska verktyg som fästs på maskiner och huvudsakligen används för borrar, demolering, återvinning och bergbrytning. Segmentet erbjuder också relaterad service och reservdelar. I segmentet ingår följande två divisioner: Rock Drilling Tools och Hydraulic Attachment Tools.

2019 i sammandrag

Marknadsutveckling och orderingång

Aktiviteten inom såväl infrastruktur som gruvindustrin var gynnsam för Tools & Attachments med en god aktivitetsnivå på nästan alla marknader. Ordervolymer minskade något, men detta kompenseras mer än genom förvärv.

Orderingen för Tools & Attachments ökade med 12% till MSEK 10 768 (9 611). Förvärv bidrog med 11% och valuta med 4% till tillväxten, medan den organiska nedgången var 3%. Både hydrauliska redskap och bergbör-verktyg hade en organisk minskning av orderingången, med den senare negativt påverkad av optimering av produktutbudet. Geografiskt ökade totala orderingången i alla regioner utom i Europa.

Intäkter

Intäkterna ökade med 13% till MSEK 10 799 (9 519), vilket motsvarar en organisk minskning på 2%. Intäkter från förvärv bidrog med 11% och valuta med 4% till tillväxten. Book to bill var 100%.

Rörelseresultat och rörelsemarginal

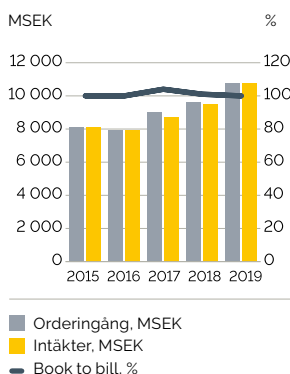
Rörelseresultatet uppgick till MSEK 1 252 (1 239). Förvärv och valuta bidrog positivt till resultatet, medan jämförelsestörande poster var MSEK -196. Dessa poster inkluderar kostnader relaterade till omstruktureringen av handhållna bergbörningsverktyg och avyttringen av geotekniska förbrukningsvaror, se nedan, såväl som kostnader relaterade till effektivitetsförbättrande åtgärder. Dessutom påverkades rörelseresultatet av en avsättning på MSEK -41 för indrivning av utestående fordran gentemot en distributör. Den redovisade rörelsemarginalen var 11.6% (13.0). Exklusive jämförelsestörande poster var rörelsemarginalen 13.4%, positivt påverkad av valuta och effektivitet, men utspädd av förvärv.

Försäljnings- och resultatbrygga

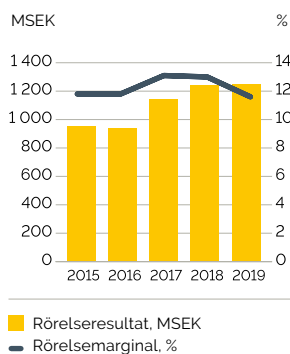
Tools & Attachments

	Orderingång MSEK, Δ, %	Intäkter MSEK, Δ, %	Rörelse- resultat MSEK, Δ	Marginal, %, Δ, pp
2018	9 611	9 519	1 239	13.0
Organisk	-3	-2	+23	+0.5
Valuta	+4	+4	+133	+0.9
Struktur och övrigt	+11	+11	-143	-2.8
Totalt	+12	+13	+13	-1.4
2019	10 768	10 799	1 252	11.6

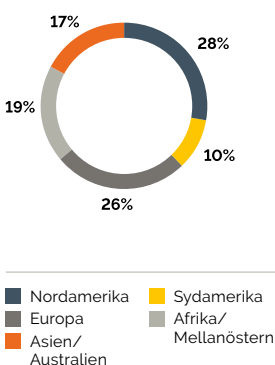
Orderingång, intäkter och book to bill



Rörelseresultat och rörelsemarginal



Intäkter per geografiskt område



Orderingång

+12%

Rörelseresultat

1 252

MSEK

Intäkter

10 799

MSEK

Rörelsemarginal

11.6%

Två förvärv slutfördes under 2019.



Affärs- och organisationsutveckling

Närvaron inom utvalda marknader och kundsegment förbättrades genom selektiva förvärv och genom utökade resurser inom service och försäljning. Investeringar gjordes även i produktutveckling och i produktionsanläggningar. Epiroc genomförde åtgärder för att optimera sin produktportfölj och sluta med verksamheter som inte tillhör kärnverksamheten för att öka fokus och effektivitet. Under 2019 stängdes en fabrik för handhållen bergborrtrusning och verktyg i Shandong, Kina. Det förväntas ha en negativ inverkan på årliga intäkter med cirka MSEK 125, men en positiv påverkan på rörelseresultatet.

Förvärv och avyttringar

Tools & Attachments slutförde två förvärv och två avyttringar under 2019. Se även not 3.

- Fordia Group Inc., en kanadensisk tillverkare av verktyg för prospekteringsborrning förvärvades. Fordia har cirka 250 anställda och årliga intäkter på cirka MSEK 580.
- Innovative Mining Products (Proprietary) Limited, även känt som New Concept Mining, en sydafrikansk tillverkare av bergförstärkningsprodukter för underjordsgruvor förvärvades. Bolaget har cirka 900 anställda och årliga intäkter på cirka MSEK 600.
- Produktlinjen för geotekniska förbrukningsvaror avyttrades. Produkterna består huvudsakligen av stora sänkborrhämmare och relaterade borkronor samt rördrivningssystem. Verksamheten hade en omsättning på MSEK 275 under 2018 och cirka 40 anställda.
- Tillverkningsenheten för handhållna förbrukningsvaror i Ockelbo avyttrades. De 40 anställda på enheten erbjöds möjligheten att flytta över till den nya ägaren.

Innovationer under 2019

Flera nya produkter lanserades under året, bland andra:

- En ny serie borkronor för underjordsborrning lanserades. Borkronorna borrar snabbare och har längre livslängd, vilket förbättrar kundernas produktivitet och minskar kostnaden per borrarad meter.
- Ett nytt sortiment sänkborrhämmare har lanserats. De har en ny patenterad design och de är kortare, lättare och snabbare jämfört med sina föregångare. En lättare sänkborrhämmare innebär enklare hantering och ökad säkerhet. En unik kolvkonstruktion tillåter mycket högre slagfrekvens och snabbare borrning, vilket också innebär lägre bränsleförbrukning och driftskostnader.
- Epiroc Bio mejselpasta har levererats tillsammans med alla nya hydraulhammare från och med det andra kvartalet 2019. Pastan som används för att smörja slitbussningar i hydraulhammaren är biologiskt nedbrytbar och förlänger verktygens livslängd.
- De nya sorteringsskoporna ökar effektiviteten genom att de tillåter sortering och återvinning av materialet på rivningsplatsen. Korgens design med flera sidor möjliggör att materialet skakas om på ett effektivt sätt för att snabba på sorteringsprocessen. Materialet passerar genom sexkantiga hål i gallret, tillgängliga i olika storlekar, och blir till fyllnadsmaterial.



Innovation

Powerbit Underground för snabbar borrning och längre livslängd.

Moderbolag

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat

Rörelseförlusten var MSEK -167 (-199). Resultat före skatt uppgick till MSEK 3 707 (4 208). Årets resultat uppgick till MSEK 2 935 (3 281).

Finansiering

Vid årets slut uppgick de totala tillgångarna till MSEK 57 122 (56 376), likvida medel till MSEK 2 (1), räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning, till MSEK 6 029 (5 023). Andelen eget kapital var 89% (89) av de totala tillgångarna och fritt eget kapital uppgick till MSEK 50 277 (49 553).

Medarbetare

Medelantalet anställda var 44 (33).

Ersättningar

Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman redovisas i not 5.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se även sidorna 60–65 och not 27.

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Epiroc AB:s aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se not 20.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram

Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Per den 31 december 2019 innehade Epiroc 10 786 679 A-aktier.

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2020 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Se not 20 och 23.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en utdelning om SEK 2.40 (2.10) per aktie, vilket motsvarar totalt MSEK 2 887 (2 523). Utdelningen föreslås betalas ut i två lika delar, den första med avstämningsdag den 14 maj 2020 och den andra med avstämningsdag den 29 oktober 2020. Föreslagna utbetalningstillfällen underlättar en effektivare hantering av likvida medel. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel balanseras i ny räkning enligt nedan.

SEK

Balanserade vinstmedel	47 342 179 253
Årets resultat	2 935 275 424
Totalt	50 277 454 677

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas SEK 2.40 per aktie	2 887 084 858
I ny räkning balanseras	47 390 369 819
Totalt	50 277 454 677

Det totala utdelningsbeloppet beror på det totala antalet Epiroc-aktier som är utestående vid datumen för utdelning.

**Styrelsen föreslår
en utdelning på SEK
2.40 per aktie.**

Hållbarhetsredovisning

Epiroc har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel, paragraf 11. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 126.

Fem år i sammandrag

MSEK	2015 ¹⁾	2016 ¹⁾	2017 ¹⁾	2018	2019
Orderingång, intäkter och resultat					
Orderingång	27 551	27 634	33 831	39 400	39 492
Revenues	28 663	27 102	31 364	38 285	40 849
Organisk förändring, %	-3	-3	+14	+18	+1
EBITDA	6 570	5 765	7 183	8 753	10 114
EBITDA-marginal, %	22.9	21.3	22.9	22.9	24.8
Rörelseresultat	5 175	4 548	5 930	7 385	8 136
Rörelsemarginal, %	18.1	16.8	18.9	19.3	19.9
Justerad rörelsemarginal ²⁾	5 548	4 836	6 093	7 779	8 582
Justerad rörelsemarginal, % ²⁾	19.4	17.8	19.4	20.3	21.0
Finansnetto	-220	-137	-137	-184	-293
– varav räntenetto	na	na	-125	-137	-186
Resultat före skatt	4 955	4 411	5 793	7 201	7 843
Vinstmarginal, %	17.3	16.3	18.5	18.8	19.2
Inkomstskatter	-1 384	-1 180	-1 495	-1 764	-1 959
Skattesats, %	27.9	26.8	25.8	24.5	25.0
Årets resultat	3 571	3 231	4 298	5 437	5 884
Medarbetare					
Antal anställda, periodens slut	12 005	11 705	12 948	13 847	14 268
Extra arbetsstyrka, periodens slut	880	954	1 397	1 610	1 366
Medelantal anställda	12 383	11 749	12 355	13 517	14 398
Intäkter per anställd, KSEK	2 315	2 307	2 538	2 832	2 837
Kassaflöde					
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	5 858	5 402	5 176	4 324	7 228
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-3 175	-1 805	5 543	-1 337	-1 655
Förvärv och avyttringar av dotterföretag	–	–	137	546	984
Övriga justeringar ³⁾	2 947	1 283	-6 246	351	131
Operativt kassaflöde	5 630	4 880	4 610	3 884	6 688
Förändring i rörelsekapital	417	895	-403	-1 875	337
Ökning av hyresmaskiner	-899	-677	-793	-896	-915
Försäljning av hyresmaskiner	335	386	422	522	572
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner	-564	-291	-371	-374	-343
– i % av intäkter	-2.0	-1.1	-1.2	-1.0	-0.8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-368	-293	-424	-577	-486
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	453	58	70	26	60
Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	85	-235	-354	-551	-426
– i % av intäkter	0.3	-0.9	-1.1	-1.4	-1.0
Investeringar i immateriella tillgångar	-313	-287	-289	-459	-521
Försäljning/återköp egna aktier	–	–	–	-1 307	340
Balansräkning					
Summa tillgångar	28 418	29 984	27 547	36 155	41 037
Genomsnittligt sysselsatt kapital	21 727	23 167	21 674	23 086	29 518
Kapitalomsättningshastighet	1.3	1.2	1.4	1.7	1.4
Avkastning på sysselsatt kapital, 12 månader, %	23.8	19.6	27.4	32.0	27.6
Nettoskuld	2 419	1 986	5 424	1 208	483
Nettoskuld/EBITDA	0.37	0.34	0.75	0.14	0.05
Summa eget kapital	14 929	15 813	12 047	18 847	22 813
Skuldsättningsgrad, periodens slut, %	16.2	12.6	45.0	6.4	2.1
Soliditet, periodens slut, %	52.5	52.7	43.7	52.1	55.6
Avkastning på eget kapital, 12 månader, %	23.9	20.4	29.1	33.2	28.3
Genomsnittligt nettorörelsekapital	n/a	n/a	9 991	12 158	14 062
Genomsnittligt nettorörelsekapital/intäkter, %	n/a	n/a	31.9	31.8	34.4

¹⁾ Finansiella rapporter före 2018 är sammanslagna. Se not 1 i Års- och hållbarhetsredovisning 2018.

²⁾ Justerat för kostnader för separationen från Atlas Copco och ändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram och för jämförelsestörande poster.

³⁾ Under 2015–2017 främst förändringar i cash-pool med Atlas Copco och valutasäkring av lån. Under 2018 och 2019 främst valutasäkringar av lån och avyttring av finansieringskontraktportföljer.

Finansiella definitioner finns på sidan 122. Alternativa nyckeltal finns presenterade i rapporten, eftersom de bedöms vara viktiga kompletterande mått för bolagets utveckling. Vidare information om hur dessa mått har beräknats finns också på hemsidan www.epirocgroup.com/en/investors/financial-publications.

Bolagsstyrningsrapport

Epirocs bolagsstyrning är utformad för att stödja koncernens långsiktiga strategier, marknadsnärvaro och konkurrenskraft. Samtidigt ska den upprätthålla förtroendet bland intressenter, såsom aktieägare, kunder, leverantörer, kapitalmarknader, samhälle och anställda.

Bolagsstyrning avser system för beslutsfattande genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, kontrollerar koncernen. Följande avsnitt innehåller information om bolagsstyrningen inom Epiroc. Som ett bolag noterat på Nasdaq Stockholm tillämpar Epiroc reglerna i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Epirocs bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra svenska och utländska lagar och förordningar, i förekommande fall. Koden gäller alla svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och bygger på principen om att följa eller förklara. Det innebär att Epiroc inte behöver tillämpa varje regel i Koden hela tiden, utan kan välja alternativa lösningar, som anses stämma bättre överens med omständigheterna, förutsatt att Epiroc öppet offentliggör alla sådana avvikelser, beskriver den alternativa lösningen och anger orsaken till avvikelsen. Epiroc rapporterar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret. Revisorns redogörelse avseende denna rapport finns på sidorna 123–125.

Mer information om bolagsstyrning finns på www.epirocgroup.com

Bolagsstyrningsstruktur

I följande avsnitt beskrivs styrningsstrukturen inom Epiroc och hur bolagsstyrning skapar ett ramverk för regler och förordningar, ansvarsområden, processer och rutiner som effektivt skyddar aktieägarnas och andra parter intressen genom att minimera riskerna och skapa goda förutsättningar för en stabil expansion av Epirocs verksamhet.

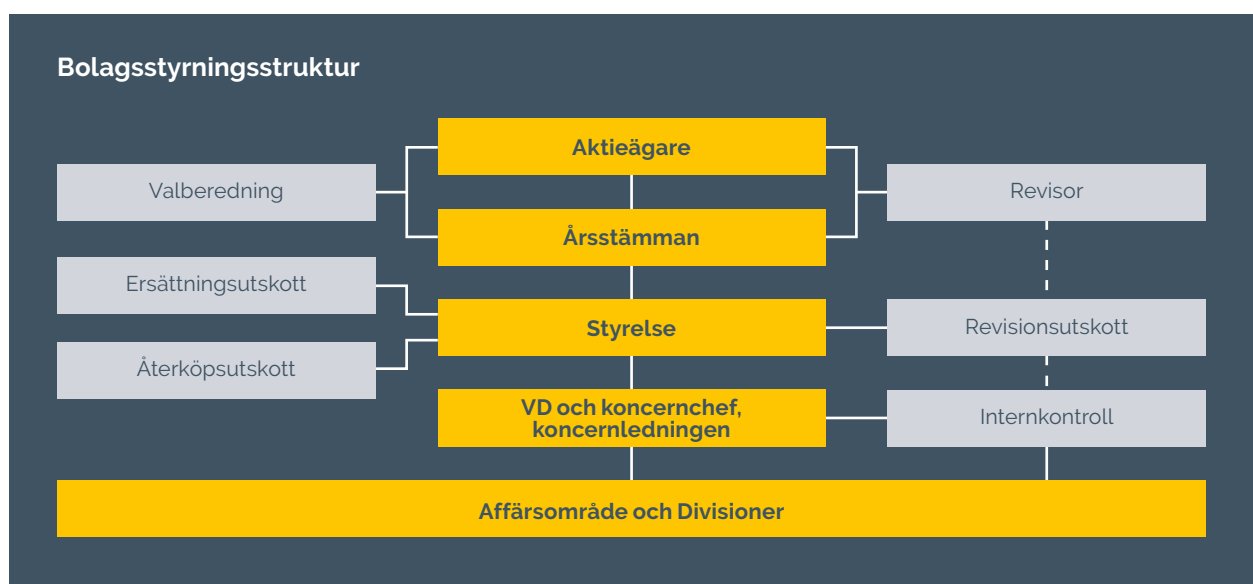
Aktieägare

Vid årsskiftet 2019 uppgick det totala antalet aktieägare till 70 716. Andelen utländskt ägande var 52.7% av antalet aktier på marknaden. En aktieägare, Investor, äger mer än 10% av bolaget. Vid årets slut ägde Investor 207 757 845 aktier, motsvarande 17,1% av aktierna och 22,7% av rösterna. Mer information om bolagets aktier och aktieägare finns i avsnittet "Epiroc-aktien", se sidorna 134–135 och på webbplatsen www.epirocgroup.com/se/investors/share/shareholders.

Årsstämman

Årsstämman är Epirocs högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt. Kallelse till bolagsstämma publiceras på koncernens webbsida och offentliggörs i Post- och Inrikes Tidningar. Information om att kallelsen har lämnats ska samtidigt publiceras i Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter. Årsstämman beslutar i frågor som till exempel godkännandet av Epirocs årsredovisning, disposition av bolagets vinst samt ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Årsstämman väljer också styrelseledamöter och revisorer samt röstar om en valberedning, arvoden till styrelsen och revisorer samt riktlinjer för fastställande av löner och andra ersättningar till VD och ledningsgruppen. Aktieägare som deltar i årsstämman kan också ställa frågor om koncernens verksamhet. Beslut som fattas vid en bolagsstämma lämnas ut efter stämman i ett pressmeddelande och mötesprotokollet publiceras på Epirocs webbsida.

Årsstämman 2020 kommer att hållas kl. 16.00 den 12 maj 2020 i Norra Latin City Conference Centre, Stockholm.



Valberedning

Valberedningens huvuduppgift är att föreslå styrelseledamöter och revisorer, arvodet för dessa personer samt lämna ett förslag till ordförande vid årsstämman. Valberedningens anvisningar kräver att den, utöver styrelsens ordförande, ska bestå av en företrädare för var och en av de fyra aktieägare som kontrollerar det största antalet röster. Valberedningens sammansättning baseras på ägarstatistik på den sista dagen för handel i augusti 2019. Förslagen och valberedningens yttrande kommer att publiceras senast tillsammans med kallelsen till årsstämman 2020. För ytterligare information om valberedningens anvisningar, se webbsidan www.epirocgroup.com.

Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med Kodex och särskilt beakta kraven på bredd och mångsidighet hos de utsedda styrelseledamöternas kvalifikationer, erfarenhet och bakgrund. Valberedningen har i sin utvärdering av styrelsens sammansättning också tagit hänsyn till mångfald, självständighet och könsfördelning.

I enlighet med instruktionerna på Epirocs webbsida är aktieägarna välkomna att lägga fram förslag och yttranden till valberedningen. Aktieägare som vill lämna in förslag kan göra det genom e-post till valberedningens sekreterare, nominations@epiroc.com, eller genom brev till Jörgen Ekelöw, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka.

Följande representanter för Epiroc AB:s aktieägare utgör, tillsammans med styrelsens ordförande, Ronnie Leten, valberedningen inför årsstämman 2020:

- Petra Hedengran, Investor AB (ordförande)
- Ramsay Brufer, Alecta
- Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder
- Javiera Ragnartz, SEB Investment Management AB

Styrelse

Styrelsen är Epirocs högsta beslutande organ efter årsstämman. Styrelsen ansvarar för organisationen av koncernen och förvaltningen av koncernens angelägenheter. Styrelsens uppgifter är att anta strategier, affärsplaner, delårsrapporter, bokslutsrapporter, årsbokslut och vissa instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsen är också skyldig att övervaka den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen samt utvärdera verksamheten utifrån de mål och riktlinjer som fastställts av styrelsen. Andra mål är att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar samt andra förändringar i organisationen och verksamheten. Styrelsen antar instruktioner för styrelsens utskott samt en instruktion för VD och koncernchefen, liksom en instruktion för den finansiella rapporteringen.

Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning för att säkerställa att styrelsen får information om alla frågor och att alla aspekter av koncernens verksamhet som rör styrelsen behandlas.

Styrelsen har utsett tre styrelseutskott som en del i arbetet med att stärka effektiviteten i vissa frågor – ett ersättningsutskott, ett revisionsutskott och ett återköpsutskott. Utskotten har en förberedande och administrativ roll och ledamöterna utses för ett år i taget vid det konstituerande styrelsesammanträdet. Utskottens arbete och befogenheter regleras av utskottsinstruktionerna, som fastställs årligen.

Sammansättning

Styrelseledamöterna, utom arbetstagarrepresentanterna, utses årligen av årsstämman för tiden fram till slutet av

nästa årsstämma. Enligt koncernens bolagsordning ska de styrelseledamöter som utses av årsstämman bestå av minst sex och högst tolv ledamöter. Förutom VD och koncernchefen, arbetstagarrepresentanterna och deras suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställd i koncernen. Av de styrelseledamöter som har utsetts av årsstämman är tre kvinnor och fem män. Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 56–57.

Ordföranden leder arbetet, ansvarar för att styrelsens arbete utförs effektivt och att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt gällande lagar och förordningar. Ordföranden ska övervaka styrelsens arbete och förbereda och leda sammanträdena. Ordföranden ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och alltid får den information som den behöver för att kunna utföra sitt arbete effektivt. Ordföranden företräder styrelsen i förhållande till Epirocs aktieägare.

Styrelsens arbete

För att fullgöra sin uppgift följer styrelsens arbete en årlig cykel. I början av året behandlar styrelsen bokslutskommunikén och årsredovisningen samt frågor som ska lämnas till årsstämman. Styrelsen ska varje år gå igenom koncernens strategiska inriktning samt affärsplanen och målen för det kommande året. Det görs också en presentation av den årliga revisionen av koncernens huvudrevisor. Varje kvartal granskar styrelsen koncernens resultat och delårsrapporter. Ett konstituerande styrelsemöte hålls i samband med den årsstämma där ledamöterna i styrelsens utskott utses och frågor som rätten att teckna företaget beslutas. Vid styrelsesammanträden sker normalt verksamhetspresentationer och/eller presentationer av vissa frågor. Styrelsen utvärderar VD och koncernchefens prestation och följer även upp hur uppförandekoden efterlevs under året.

Styrelsen höll tolv sammanträden under 2019, inklusive det konstituerande sammanträdet. Dessutom gjorde styrelsen en resa till Nanjing, Kina. Se även illustrationen på sidorna 54–55. Närvaron vid styrelsesammanträdena presenteras på sidan 55. Chefsjuristen fungerade som sekreterare vid styrelsesammanträdena.

Utvärdering av styrelsen

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive styrelsens utskott, genomfördes av ordföranden genom ett frågeformulär och en uppföljande diskussion med varje styrelseledamot. Utvärdering gjordes av styrelsens arbetssätt, kompetens och sammansättning samt styrelseledamöternas erfarenhet och mångfald. Resultatet presenterades för valberedningen.

Styrelsens arvoden

Ersättningar och arvoden baseras på styrelsens arbete. Årsstämman som hölls den 9 maj 2019 beslutade att arvodet till de stämmevalda styrelseledamöterna ska vara enligt nedan.

- SEK 2 050 000 till Styrelsens ordförande och SEK 640 000 till var och en av de övriga styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen.
- SEK 260 000 till ordföranden i revisionsutskottet och SEK 175 000 till var och en av övriga ledamöter i detta utskott.
- SEK 125 000 till ordföranden i ersättningsutskottet och SEK 90 000 till var och en av övriga ledamöter i detta utskott.
- SEK 70 000 till varje icke verkställande styrelseledamot som dessutom deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen

Se även not 5.

Revisionsutskott

För att stödja styrelsen i dess roll i tillsynen av revisions- och internkontrollfrågor utses ett särskilt revisionsutskott. Utskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och internkontroll samt redovisning och revision. Revisionsutskottet för en regelbunden dialog med koncernens revisor och har minst ett möte per år med revisorn då ledningen inte är närvarande. Den granskar och övervakar även revisorns opartiskhet och självständighet, övriga tjänster som koncernens revisor tillhandahåller och bistår valberedningen med förslag till val av revisor. Revisionsutskottet har ansvar över Epirocs internrevisionsfunktion Group Internal Audit and Assurance. Utskottet ansvarar för att granska och övervaka denna funktions oberoende och objektivitet samt effektiviteten i de aktiviteter som bedrivs, till exempel den årliga internrevisionsplanen.

Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Revisionsutskottet består av Ulla Litzén (ordförande), Anders Ullberg och Ronnie Leten. Ulla Litzén och Anders Ullberg är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets huvuduppgift är att för styrelsen föreslå principer för ersättning och andra anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen, inklusive förslag till ersättning till VD och koncernchefen, och att godkänna ersättningar och övriga anställningsvillkor för övriga medlemmar i koncernledningen. Ersättningsutskottet hanterar även ersättningsfrågor av principiell betydelse, såsom förslag till långsiktiga incitamentsprogram för nyckelpersoner.

Ersättningsutskottet ska bestå av tre ledamöter som inte får vara anställda i koncernen. Styrelsens ordförande ska vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Lennart Evrell och Johan Forssell är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättning till VD och koncernchefen samt koncernledningen

Ersättningen till Epirocs ledande befattningshavare ska bestå av en grundlön, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram, pensionspremier och ytterligare förmåner.

Grundlönen ska återspegla ställningen, kvalifikationen och individens prestation och den rörliga ersättningen ska vara beroende av i vilken utsträckning förutbestämda kvantitativa och kvalitativa mål uppfylls. Den rörliga ersättningen är begränsad till högst 70% av grundlönen för VD och koncernchefen, till 60% för affärsområdeschefen och till 40% för övriga ledande befattningshavare.

Vid anställningens upphörande, utgår till en ledande befattningshavare i koncernen en ersättning på mellan 12 och 24 månaders grundlön beroende på ålder, anställningstid och eventuell inkomst från annan ekonomisk verksamhet eller anställning. Se not 5 för information om ersättningen under 2019.

Prestationsbaserade incitamentsprogram

Styrelsen anser att det ligger i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling för aktierna i koncernen. Detta gäller särskilt den grupp av nyckelpersoner som består av ledande befattningshavare och divisionschefer. Styrelsen gör också bedömningen att ett aktierelaterat optionsprogram ökar attraktionskraften hos Epiroc på den globala marknaden och ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen. Epirocs årsstämma 2018 införde en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2018. Optionsplanen är riktad till högst 100 nyckelpersoner.

Ytterligare information om incitamentsprogrammen finns i not 23.

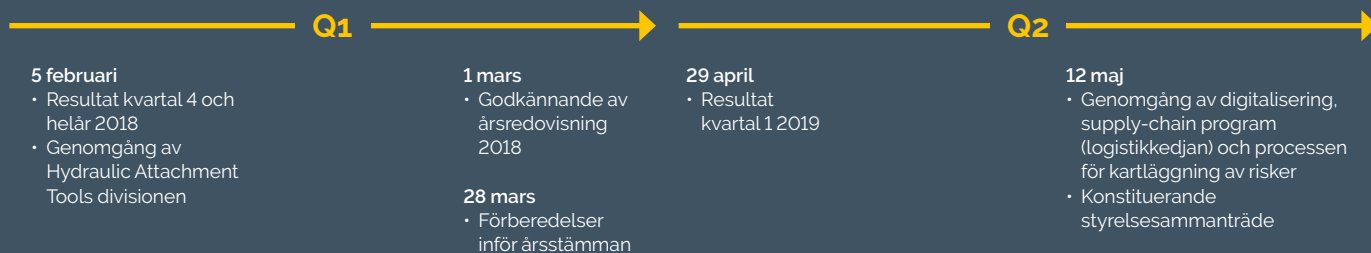
Återköpsutskott

Styrelsen har utnämnt ett återköpsutskott som ska förbereda och verkställa återköp av egna aktier i enlighet med årsstämans bemyndigande till styrelsen att kunna återköpa egna aktier. Se not 20 och 23. Återköpsutskottet består av Anders Ullberg (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef, koncernledningen

Koncernens VD och koncernchef utses av styrelsen. VD och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Dessa instruktioner inkluderar ansvaret för finansiell rapportering, förberedelse av information och underlag för beslut, och att säkerställa att avtal och andra åtgärder inte strider mot gällande

Styrelsens arbete 2019



lagstiftning eller föreskrifter. VD och koncernchefen samt koncernledningen är gemensamt ansvariga för den dagliga verksamheten.

VD har utsett en koncernledning som ansvarar för olika delar av verksamheten. Per den 30 december 2019, utöver Per Lindberg, VD och koncernchef, bestod koncernledningen av Helena Hedblom, chef för gruv och infrastruktur, Anders Lindén, ekonomi- och finansdirektör, Jörgen Ekelöw, chefsjurist, Mattias Olsson, informationsdirektör samt Martin Hjerpe, M&A- och strategidirektör. Från och med den 1 mars 2020 har Helena Hedblom utnämnts till VD och koncernchef. Ytterligare information om medlemmarna i koncernledningen finns på sidorna 58-59.

Koncernledningens roll är att upprätta strategier och policyer för koncernen utifrån de mål som har fastställts av styrelsen. Koncernledningen sätter upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar verksamhetens resultat. Ledningsgruppen ansvarar också för investeringsplanering och uppföljning, förvärv och avyttringar samt för förberedelser inför styrelsesammanträden. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet för föregående månad, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor.

Revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens årsredovisning och bokföring, koncernredovisningen och de mest betydande dotterbolagen samt styrelsens och VD:s förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Den huvudansvariga revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet och presenterar årsrevisionen för styrelsen, där styrelsen också träffar revisorn utan att ledningen är närvarande.

Vid årsstämman 2019 valdes revisorn Deloitte AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2020 i enlighet med ett förslag från valberedningen. Huvudansvarig revisor är Thomas Strömberg, auktoriserad revisor på Deloitte AB

Närvaro

	Styrelse- sammanträden	Per capsulam- sammanträden	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Återköps- utskottet
Ronnie Leten	9	3	7	2	2
Anders Ullberg	9	3	7		2
Astrid Skarheim Onsum	9	3			
Jeane Hull	9	3			
Johan Forssell	9	3		2	
Lennart Evrell	9	3		2	
Per Lindberg	9	3			
Ulla Litzén	9	3	7		
Bengt Lindgren	6	3			
Kristina Kanestad	9	3			
Mårten Karlsson/ Daniel Rundgren*	9				
Gustav El Rachidi	9				
Totalt antal sammanträden	9	3	7	2	2

*Daniel Rundgren ersatte Mårten Karlsson som suppleant, arbetstagarrepresentant i april 2019.

Q3

18 juli

- Resultat kvartal 2 2019

19-21 augusti

- Styrelseresa till Nanjing, Kina
- Genomgång av Gruppens strategi och presentation av strategi för Kina
- Genomgång av hållbarhet och ansvarsfullt företagande

24 oktober

- Resultat kvartal 3 2019

Q4

20 november

- Genomgång av Underground Rock Excavation divisionen
- Genomgång av IT-säkerhet
- Ledarskaps- och talanggenomgång

26 november

- Utnämning av ny VD från och med den 1 mars 2020

Styrelse



Ronnie Leten



Johan Forssell



Anders Ullberg



Ulla Litzén

Befattning/Sedan	Ordförande Vald 2017	Styrelseledamot Vald 2017	Styrelseledamot Vald 2017	Styrelseledamot Vald 2017
Nationalitet/Född	Belgisk/1956	Svensk/1971	Svensk/1946	Svensk/1956
Utbildning	Civilekonomexamen från universitetet i Hasselt, Belgien.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och en MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA.
Externa uppdrag	Styrelseordförande och styrelseledamot i Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Piab AB, samt styrelseledamot i AB SKF.	VD och koncernchef, och styrelseledamot i Investor Aktiebolag. Styrelseledamot i Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, Patricia Industries AB och EQT AB.	Styrelseordförande och styrelseledamot i Boliden AB och Studsvik AB samt styrelseledamot i Atlas Copco AB, Beijer Alma AB och Valedo Partners. Han är även ordförande i Rådet för finansiell rapportering och styrelseledamot i European Financial Reporting Advisory Group.	Styrelseledamot i AB Electrolux, NCC AB, Husqvarna AB och Ratos AB.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och annan information	Han har tidigare innehaft befattningen som VD och koncernchef i Atlas Copco AB.	Han har tidigare innehaft befattningen som direktör och chef för kärninvesteringar hos Investor AB.	Han har tidigare innehaft befattningarna som vice VD och CFO samt VD och koncernchef för SSAB AB.	Hon har tidigare innehaft befattningarna som VD för W Capital Management AB samt direktör och medlem i koncernledningen för Investor AB.
Oberoende i förhållande till Epiroc och dess ledning	Nej ¹⁾	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande större aktieägare	Nej ²⁾	Nej ⁴⁾	Ja	Ja
Innehav i Epiroc AB	11 308 A-aktier 55 650 B-aktier 112 234 Köpoptioner ³⁾	5 000 B-aktier 4 884 syntetiska aktier	14 000 A-aktier 10 000 B-aktier	75 800 A-aktier 3 000 B-aktier

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övrig information och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2019.
Innehav inklusive närstående juridiska eller fysiska personers innehav.

**Lennart Evrell****Per Lindberg****Jeane Hull****Astrid Skarheim Onsum****Styrelseledamot**
Vald 2017

Svensk/1954

Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm och en civilekonom-examen från Uppsala universitet.

Styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB (SCA), ICA Gruppen AB och Svenskt Näringsliv.

Styrelseledamot och VD och koncernchef
Vald 2018

Svensk/1959

Civilingenjörsexamen och doktorsexamen i industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg.

VD och koncernchef för Epiroc sedan 2018.

Styrelseledamot
Vald 2018

Amerikansk/1955

Civilingenjörsexamen från South Dakota School of Mines and Technology och en MBA from Nova South-eastern University, båda i USA.

Styrelseledamot i Interfor Corporation och Pretium Resources Incorporated.

Styrelseledamot
Vald 2018

Norsk/1970

Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Norges Teknisk-Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.

Chef för vindkraft på Aker Solutions ASA i Norge.

Han har tidigare innehaft befattningen som VD och koncernchef i Boliden AB.

Ja

Ja

4 000 B-aktier
2 187 Syntetiska aktier

Han har tidigare innehaft befattningen som VD och koncernchef för BillerudKorsnäs AB.

Nej ⁵⁾

Ja

35 000 A-aktier
1 000 B-aktier
262 520 personaloptioner
13 857 matchningsaktier

Hon har tidigare innehaft befattningarna som vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy och operativ chef för Rio Tinto vid Kennecott Utah Copper Mine i USA.

Ja

Ja

3 617 Syntetiska aktier

Hon har tidigare innehaft befattningarna som Chief Digital Officer och chef för den norska ingenjörsvrksamheten på Aker Solutions.

Ja

Ja

5 804 Syntetiska aktier

¹⁾ Ronnie Leten har varit VD och koncernchef för ett närstående bolag (Atlas Copco) under de senaste fem åren.²⁾ Ronnie Leten har ett konsultavtal med Investor AB, som är en större aktieägare.³⁾ Köpoptioner utfärdade av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc.⁴⁾ Johan Forssell är VD och koncernchef för Investor AB som är en större aktieägare.⁵⁾ Per Lindberg är VD och koncernchef till och med den 29 februari 2020.**Arbetstagarrepresentanter****Bengt Lindgren**
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant
Vald 2018
Nationalitet/född
Svensk/1957
Innehav i Epiroc AB
–**Kristina Kanestad**
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant
Vald 2018
Nationalitet/född
Svensk/1966
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier**Daniel Rundgren**
Suppleant, arbets-
tagarrepresentant
Vald 2019
Nationalitet/född
Svensk/1973
Innehav i Epiroc AB
–**Gustav El Rachidi**
Suppleant, arbets-
tagarrepresentant
Vald 2018
Nationalitet/född
Svensk/1970
Innehav i Epiroc AB
–

Koncernledning



	Jörgen Ekelöw	Anders Lindén	Per Lindberg
Befattning/ Sedan	Chefsjurist I nuvarande befattning sedan 2017	Ekonomi- och finansdirektör I nuvarande befattning sedan 2017	VD och koncernchef I nuvarande befattning sedan 2018 och till och med den 29 februari 2020
Nationalitet/ Född	Svensk/1955	Svensk/1962	Svensk/1959
Utbildning	Juristexamen från Lunds Universitet.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilingenjörsexamen och doktorsexamen i industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg.
Huvudsaklig arbetslivs- erfarenhet och annan information	General Counsel M&A and Global Projects på Atlas Copco.	Vice President Business Control för Atlas Copcos affärsområde Gruv- och bergbrytningsteknik.	VD och koncernchef för BillerudKorsnäs.
Innehav i Epiroc AB	5 421 A-aktier 76 146 personaloptioner 2 721 matchningsaktier	6 465 A-aktier 76 146 personaloptioner 3 149 matchningsaktier	35 000 A-aktier 1 000 B-aktier 262 520 personaloptioner 13 857 matchningsaktier

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övrig information och innehav i Epiroc AB per den 31 december 2019.
Innehav inklusive närstående juridiska eller fysiska personers innehav.



	Martin Hjerpe	Helena Hedblom	Mattias Olsson
Befattning/ Sedan	M&A- och strategidirektör I nuvarande befattning sedan 2019	Chef för gruv och infrastruktur I nuvarande befattning sedan 2017. VD och koncernchef från och med 1 mars 2020	Informationsdirektör I nuvarande befattning sedan 2018
Nationalitet/ Född	Svensk/1976	Svensk/1973	Svensk/1968
Utbildning	Civilingenjörsexamen i teknisk fysik från Chalmers Tekniska Högskola.	Civilingenjörsexamen i materialteknik från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.	Ekonomie Magisterexamen från Linköpings Universitet.
Huvudsaklig arbetslivs- erfarenhet och annan information	Delägare på McKinsey & Company.	Styrelseledamot i IPCO AB och Före- ningen för gruvor, mineral- och metall- producenter i Sverige (SveMin). Hon var tidigare chef för Atlas Copcos affärs- område Gruv- och bergbrytningsteknik.	Chef för Investor Relations på ASSA ABLOY.
Innehav i Epiroc AB	5 226 A-aktier	9 423 A-aktier 315 621 personaloptioner 10 991 matchningsaktier	4 594 A-aktier 1 200 B-aktier 46 393 personaloptioner 2 015 matchningsaktier

Från den 2 mars 2020 ingår följande personer också i Epirocs koncernledning: José Manuel Sánchez, Chef Surface-divisionen, Sami Niiranen, Chef Under-
ground-divisionen, Jess Kindler, Chef Parts & Service-divisionen, Jonas Albertson, Chef Technology & Digital-divisionen, Goran Popovski, Chef Tools &
Attachments-divisionen, Nadim Penser, HR-direktör. Se not 29 samt www.epirocgroup.com/se/investors/corporate-governance/group-management.

Internkontroll och riskhantering för finansiell rapportering

Detta avsnitt innehåller en beskrivning av Epirocs system för internkontroll över den finansiella rapporteringen i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning och aktiebolagslagen.

Epirocs internkontrollsystem för den finansiella rapporteringen är utformat för att hantera risker och säkerställa en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter och för att säkerställa att gällande redovisningsprinciper och andra krav som ett börsnoterade bolag har tillämpas på rätt sätt.

Epirocs processer har upprättats baserat på det regelverk för internkontroll som har utfärdats av COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). COSO:s komponenter implementeras i Epiroc enligt nedan.

1. Kontrollmiljö

Grunden för Epirocs ramverk för internkontroll definieras av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att upprätta ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet, VD och en särskild koncernfunktion som övervakar internkontroll. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö är att säkerställa att organisationsstrukturen, beslutshierarki, företagsvärderingar när det gäller etik och integritet samt befogenhet att agera, är tydligt definierade och kommunicerade genom vägledande dokument som interna policyer, riktlinjer och Epirocs uppförandekod.

2. Riskbedömning

En bedömning av de finansiella rapporteringsriskerna sker årligen och kontrollaktiviteter förstärks eller införs. De viktigaste riskområdena för Epirocs finansiella rapportering presenteras på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

Epirocs kontrollaktiviteter har införts för att motverka finansiella rapporteringsrisker. Kontrollaktiviteter utförs på alla nivåer i Epiroc och i olika stadier av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Epiroc har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. Exempel på information och kommunikation i Epiroc är följande: Koncernens policyer och riktlinjer kommuniceras via Epiroc Way (intranät), verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

5. Övervakning

Löpande och specifika utvärderingar görs för att säkerställa att de fem komponenterna i Epirocs internkontrollramverk fungerar. Epirocs övervakningsverksamhet omfattar bland annat oberoende internrevisioner, översyn och avstämningar av balansräkningar, granskningar av finansiell information och finansiella resultat och månatliga ledningsmöten. Iakttagelser av misstänkta brister utvärderas och meddelas i god tid. Brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet eller styrelsen.



Viktiga finansiella rapporteringsrisker	Kontrollaktiviteter
Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet.	• Varulager avstäms vid varje balansdag. • Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. • Lagernivåer och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag tillsammans med inkurans.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning.	• Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. • Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. • Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. Fortløpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer.	• En stark process och bra verktyg finns för att driva in kundfordringar. • Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Granskningar av balansräkningar görs för att säkerställa att företaget har följt koncernens riktlinjer vid beräkningen av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer.	• Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats. • Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Bokföringsallegat är inte korrekta eller stöds inte.	• Bokföringsallegat framställs och stöds av tillräcklig dokumentation. • Granskningar och godkännanden av bokföringsallegat finns. • Tillgången till finansiella transaktioner är begränsad till relevant personal. • Avstämningsrapporter av balansräkningen sker regelbundet.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade.	• En dokumenterad handbok för det affärssystem och ekonomisystem som används finns och uppdateras. • Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt.	• Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. • Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. • Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.

Balanserat risktagande och effektiv riskhantering

Alla affärsaktiviteter innebär risk. Epiroc ser effektiv riskhantering utifrån både riskreducering och affärsmöjligheter för att minska sannolikheten och svårighetsgraden för skador och förluster och för att möjliggöra lönsam tillväxt.

Epirocs produkter och tjänster säljs i omkring 150 länder, och de huvudsakliga enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, USA, Kanada, Kina och Indien. Epiroc fokuserar på tillämpningar inom gruvdrift och infrastrukturer där det finns behov av verksamhetskritisk utrustning och service, med betydande eftermarknadsbehov under hela utrustningens livscykel och där kunderna fokuserar på produktivitet och totalkostnad. Därför leder den globala verksamheten till en rad olika risker och möjligheter. Epirocs förmåga att förebygga, upptäcka och hantera risker är avgörande för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten.

Ansvarsområden

Det är styrelsens ansvar att säkerställa att det finns ett lämpligt system och lämpliga riktlinjer för uppföljning och internkontroll av Epirocs verksamhet och de risker som är förknippade med dess verksamhet. Riskhanteringssystemet på Epiroc följer koncernens decentraliserade struktur. Lokala företag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala styrelsesammanträden. Dessutom används ett riskhanteringssystem för att kartlägga koncernrisker, se nedan. Koncernfunktionerna för juridik, försäkring, finansförvaltning, skatt, redovisning och kommunikation tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering.

Finansiella riskpolicyer och compliance-funktioner infördes och trädde i kraft från och med januari 2018. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att policyerna efterlevs. Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD, CFO, Group Treasurer och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal eller oftare, om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet tar emot rapporter från FRMC vid varje sammanträde.

Group Treasury har det operativa ansvaret för koncernens finansiella riskhantering. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering sker genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Läs mer om finansiell riskhantering i not 27.

Genomförandet av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner. Läs mer om internkontroll över den finansiella rapporteringen i bolagsstyrningsrapporten, sida 60–61.

Kriskhanteringsprocessen sköts av avdelningen Insurance & Risk Management samt Corporate Communications. Den rullas ut till alla enheter, och varje störande eller oväntad händelse bör, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Försäkring

Från och med den 1 juni 2018 har Epiroc egna försäkringsprogram. Försäkringsprogrammen omfattar bland annat egendoms- och affärsavbrottsförsäkring, produktansvarsförsäkring, varutransportförsäkring, s.k. financial lines-försäkring, tjänstereseförsäkring och försäkring för specialrisker, i den utsträckning och avseende belopp som anses ligga i linje med branschpraxis. Koncernen är dock inte fullt försäkrad mot alla tänkbara risker, och försäkringsskydd för alla typer av risker är inte tillgängliga till en rimlig kostnad, eller överhuvudtaget. Om det skulle inträffa en olycka som orsakar skador som överstiger beloppsgränsen eller som inte täcks av en försäkring skulle det kunna få en betydande negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Företagsriskhantering

Epiroc använder ett riskhanteringssystem för att kartlägga koncernrisker. Systemet tillämpas på divisionerna. Därmed identifieras risker utifrån respektive divisions ledningsgrupps kunskaper om sin verksamhet och sitt ansvarsområde. Ansvaret för att hantera de risker som tas upp i riskkartläggningen ligger hos varje division, medan avdelningen Insurance & Risk Management sköter den övergripande processen, leder sessionerna och, tillsammans med koncernledningen, konsoliderar resultaten på koncernnivå. Dessutom genomförs riskkartläggning på koncernnivå för IT, juridik, hållbarhet och finansiell redovisning genom egen analys och diskussion med intressenter. Resultaten av riskkartläggningar rapporteras till koncernledningen och till styrelsen. Styrelsen följer upp risker och riskhantering varje år.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) kräver att företag rapporterar om klimatförändringsrisker på kort, medellång och lång sikt och ökar öppenheten om styrning, riskhantering, strategier, mål och måtvärden som är tillämpliga för att hantera dessa risker. Under 2019 började Epiroc utvärdera rekommendationerna för att förbättra rapporteringen om klimatförändringsrisker baserade på TCFD.

En översikt över de risker som påverkar Epiroc presenteras på följande sidor.

Epiroc-koncernens centrala risker

De risker som beskrivs på nästa sida har värderats och på sidorna 64–65 presenteras de risker som bedömts som störst för koncernen. Dessa risker presenteras mer i detalj, inklusive sammanhang, riskreducerande åtgärder och aktiviteter samt möjligheter.

Risköversikt

Strategiska risker



Marknadsrisker

- Produkter och tjänster används i branscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden.
- Mineralpriser är volatila och kan påverka efterfrågan på Epirocs produkter och tjänster.



Konkurrensrisker

- Mycket konkurrensutsatta marknader.
- Konkurrenterna kan komma att fortsätta att konsolidera.

Lagstiftningsrisker och politiska risker

- Lagstiftningsrisker och andra risker i samband med internationell verksamhet.
- Verksamhet på komplexa marknader med olika politiska, ekonomiska och sociala förhållanden där förändringar i den politiska situationen i en region eller ett land kan påverka en bransch eller ett företag.

Yttre miljörisker

- Fysiska förändringar i klimat och naturtillgångar, klimatförändringar, föroreningar, förändringar i regelverk, skatter och resurspriser.

Operativa risker



Produktutvecklingsrisker

- Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller reagera på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.

Produktionsrisker

- Tillverknings- och produktionsanläggningar kan skadas, förstöras eller stängas.

Distributionsrisker

- Epiroc är beroende av effektiviteten hos sina distributionscentraler och sina marknadsbolags försäljnings- och serviceorganisation.



Risker i leverantörskedjan

- Epiroc använder sig av utomstående leverantörer, och avbrott och kapacitetsbrist kan påverka leveranserna.
- Risker kan uppstå om leverantörerna inte följer Epirocs uppförandekod.

Risker vid förvärv och avyttringar

- Svårigheter att slutföra förvärv, integrera förvärvade verksamheter och uppnå förväntade synergier samt att slutföra avyttringar.



Medarbetarrisker

- Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare.
- Arbetsavbrott eller strejker.

Risker som rör mänskliga rättigheter

- Epiroc verkar i länder där kränkningar av mänskliga rättigheter sker och möter kunder som också är exponerade mot mänskliga rättighetsfrågor.



Risker för anseende

- Anseendet kan skadas på grund av negativa allmänna uppfattningar om Epiroc eller dess affärspartner och kunder på grund av bristande efterlevnad av internationellt vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer.
- Kan komma att exponeras för produktansvar och garantianspråk.
- Klagomål och rättstvister kan skada Epirocs varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.

It-risker

- Epiroc kan drabbas av avbrott i eller intrång i sina drifts- eller informationssäkerhetssystem och stöta på problem i samband med lagring och behandling av personuppgifter.
- Otillräckligt skydd av immateriella tillgångar.
- Risk för beroende av IT-system i verksamheten.



Risker för korruption och bedrägeri

- Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra korruption och bedrägeri.

Försäkringsrisk

- Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.

Miljörisker

- Att inte aktivt minska den negativa miljöpåverkan kan inverka negativt på verksamheten, antingen direkt eller genom att störa logistikkedjan.
- Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter.



Säkerhets- och hälsorisker

- Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärke.

Juridiska risker och efterlevnad

- Epirocs styrning, internkontroller och processer för regelefterlevnad kan inte helt förhindra risken för lagstadgade påföljder, brott mot handelsregler och bedrägeri.
- Epiroc omfattas också av konkurrenslagor och kan bli föremål för inspektioner.

Finansiella risker

Finansiella risker innefattar rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, hedgingrisk, råvaruprisrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Epiroc kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt. Det finns en risk att Epirocs framtida verksamhetsresultat kan skilja sig väsentligt från de finansiella mål som företaget har ställt upp.

Risk och sammanhang	Riskreducering	Möjligheter
Marknadsrisker		
Utrustning och tjänster används i branscher som påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden och priser på mineralråvaror, vilket kan påverka efterfrågan på Epirocs utrustning och tjänster.	En flexibel organisation av tillverkningen där en stor del av de komponenter som används vid montering av utrustning köps från leverantörer. Det finns också betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel, vilket ger en stor och motståndskraftig serviceverksamhet.	Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer flexibel organisation med ökad flexibilitet. Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten. Detta kommer att öka företagets motståndskraft.
Konkurrensrisker		
Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor. Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning små regionala företag, och även i allt högre grad, företag som verkar med lägre kostnader och marginaler.	Kontinuerliga analyser och uppföljningar av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och reagera på förändringar i föränderlig marknads efterfrågan, inbegripet efterfrågan på nya produkter, se produktutvecklingsrisker nedan.	Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet och lägre totalkostnad. Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.
Produktutvecklingsrisker		
Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändringar i kundpreferenser. Underlåtenhet att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet och hållbarhet. Produktutvecklingen påverkas också av lagstiftning i frågor som utsläpp, buller, vibrationer och återvinning. Det kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre strikt.	Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även under konjunkturnedgångar. Produktdesign med ett livscykelperspektiv och mätbara effektivitetsmål för de viktigaste produktkategorierna. Produktdesign med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla krav i lagstiftningen. Börja använda rekommendationer från TCFD för att bättre förstå och förbättra rapporteringen om klimatförändringsrisker.	Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisker. Främjad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.
Risker i leverantörskedjan		
Felaktiga leveranser, underlåtenhet att leverera eller brist på kapacitet hos leverantörerna kan orsaka förseningar eller fel i leveranserna, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende. Försörjningsavbrott kan bero på brist på råvaror, arbetskonflikter och väderförhållanden som påverkar produkter eller leveranser, transportstörningar eller andra faktorer som ligger utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartner inte delar de värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod. Risk för att produkter innehåller komponenter som inte produceras på ett hållbart sätt, till exempel att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler.	Affärspartner väljs ut och utvärderas objektivt på grundval av faktorer som kvalitet, leveransförmåga, pris och tillförlitlighet, samt miljöarbete och socialt ansvar. Upprättande av ett globalt nätverk av underleverantörer, för att förhindra leverantörsberoende. Leverantörer förses med god och tillräcklig information för att kunna hantera volymförändringar. Affärspartner undertecknar ett s.k. compliancebrev till uppförandekoden. En fortsatt process för att utreda och ta bort förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.	En ytterligare ökning av flexibiliteten i verksamheten och sänkta kostnader genom förbättrad lagerhantering som svar på förändringar av efterfrågan. Att fortsätta att vara en prioriterad affärspartner och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Goda leverantörsrelationer bidrar till att förbättra Epirocs konkurrensställning. Främjande av mänskliga rättigheter och arbete för att förbättra arbetsförhållandena och minska risk för korruption och konflikter. Möjlighet att stärka kundrelationer genom att vara redo att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Främjad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.
Medarbetarrisker		
Med tanke på att Epiroc ständigt måste införa nya eller förbättrade produkter är det viktigt att bolaget kan locka personer med expertis inom sina produktområden och inom forskning och utveckling. Om Epiroc misslyckas med att bevaka sitt behov av anställda eller om man inte fortsätter att attrahera och behålla högkvalificerade chefer och andra kompetenta medarbetare till godtagbara villkor kan man kanske inte upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet.	Kartläggning av kompetenser och krav utförs kontinuerligt för att säkerställa tillgång till personer med rätt expertis vid rätt tidpunkt. Rekrytering kan ske både externt och internt. Internrekrytering och arbetsrotation möjliggörs genom en intern arbetsmarknad. Löner och andra villkor är anpassade till marknaden och kopplade till affärsmässiga prioriteringar. Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar. En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt.	Möjlighet att sätta upp ambitiösa mål för medarbetare och chefer, i överensstämmelse med affärsmål, och sedan ge dem friheten att leverera, med ansvar för resultaten. Motiverade och kompetenta medarbetare och chefer är avgörande för att uppnå eller överträffa affärsmålen. En hel del uppmärksamhet ägnas åt att söka efter och rekrytera högpresterande personer som kan trivas i en miljö av tillit och personligt ansvar. Främjad integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.

Risk och sammanhang	Riskreducering	Möjligheter
Risker för anseende Epirocs anseende och affärsresultat kan påverkas negativt av olika anledningar, bland annat följande: • Om kunderna börjar tappa förtroendet för säkerheten och kvaliteten hos de produkter och tjänster som tillhandahålls. • Om kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc försämras, inklusive tidpunkten för leverans eller kvalitet och tillgängligheten hos produkter, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part. • Epirocs eller någon av dess affärspartners eller kunders underlåtenhet att följa etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhetsrelaterade, miljörelaterade eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden. • Epiroc kan vara föremål för klagomål och tvister från sina kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter, avseende produktskada, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrustregler eller operativa problem, olägenheter, försumlighet eller underlåtenhet att följa gällande lagar och förordningar.	Alla produkter är testade och också kvalitetssäkrade. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning. Epiroc har ett tydligt välkänt varumärkeslöfte. Koncernen deltar aktivt i dialogen med intressenterna. Utbildningen om uppförandekoden omfattar det årliga undertecknandet av en s.k. compliance-förklaring för chefer. Beteenden eller handlingar som utgör brott mot lagar eller uppförandekoden kan rapporteras till Speak Up.	Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller anseende i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation. Leverans av testade och kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar fortsatta affärer. Att attrahera och utveckla medarbetare som följer uppförandekoden.
Risker för korruption och bedrägeri Korruption och mutor finns i många länder där Epiroc verkar. Epiroc står inför risken att möta korruption och andra olagliga handlingar som begås av dess anställda. Bristfälliga internkontroller kan leda till att Epiroc blir mer utsatt i samband med bedrägeri som begås av anställda eller andra personer. Brist i internkontrollen kan också leda till att investerare och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epirocs redovisade finansiella information. Det finns en risk att enskilda anställda, antingen av misstag eller avsiktligt, agerar i strid med tillämplig lag och Epirocs interna policyer och processer när det gäller efterlevnad av handelsregler. Epiroc är verksam i ett stort antal länder och dess verksamhet är föremål för ett brett spektrum av konkurrens- och antitrustlagar, regler och förordningar. Det finns en risk att Epirocs medarbetare deltar i diskussioner, transaktioner eller på annat sätt interagerar med konkurrenter eller kunder i strid med gällande konkurrens- och antitrustlagar.	Interna jurister stöder enheter med råd om lagar och förordningar, inbegripet efterlevnad samt stöd vid konfliktgenomgångar. Proaktiv utbildning ges också. En årlig juridisk riskundersökning av alla bolag inom koncernen sker utöver en kontinuerlig uppföljning av den juridiska riskexponeringen. Resultatet av den juridiska riskundersökningen sammanställs, analyseras och rapporteras till styrelsen och revisorerna. Alla chefer måste underteckna ett åtagande om att uppfylla uppförandekoden. Utbildning om uppförandekoden är tillgänglig för alla medarbetare. Compliance Board ansvarar för införandet och uppfyllandet av uppförandekoden och alla chefer är i sin tur ansvariga för att se till att alla medarbetare känner till den.	Efterlevnad av juridiska normer och lagar minimerar kostnaderna och ökar möjligheterna att stärka Epirocs anseende. Det skapar också en chans att utveckla pålitliga partnerskap och förbättra stabiliteten för verksamheten.
Säkerhets- och hälsorisker Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc. Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa. Kostnaden för efterlevnad, och de eventuella sanktioner som införs i enlighet med lagar och förordningar om hälsa och säkerhet kan vara betydande.	Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. Alla större enheter är certifierade enligt standarden OHSAS 18001. Att utveckla ett beteende med säkerhet i åtanke är nyckeln, och aktiviteter för att belysa detta, t.ex. Epirocs säkerhetsdag, anordnas i hela koncernen. Affärspartner är utbildade i Epirocs policyer, inbegripet hälsa och säkerhet.	Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och nöjdheten hos medarbetare och affärspartner. Främja integration av målen för hållbar utveckling i verksamheten.



Finansiella rapporter

Sidan	Koncernens finansiella rapporter	Moderbolagets finansiella rapporter	121 Styrelsens underskrifter
68	Koncernens resultaträkning Koncernens rapport över totalresultat	110 Resultaträkning Rapport över totalresultatet	122 Finansiella definitioner
69	Koncernens balansräkning	111 Balansräkning	123 Revisionsberättelse
70	Koncernens rapport över förändringar av eget kapital	112 Förändring av eget kapital	Noter till hållbarhetsresultatet
71	Koncernens kassaflödesanalys	113 Kassaflödesanalys	126 1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
	Koncernens noter	Moderbolagets noter	2. Väsentlighet och relevanta FN-mål för hållbar utveckling
72	1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar	114 A1. Väsentliga redovisningsprinciper A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	128 3. Intressentdialog och nätverk
79	2. Förändringar i redovisningsprinciper	115 A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader A4. Finansiella intäkter och kostnader A5. Bokslutsdispositioner A6. Inkomstskatt	4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
80	3. Förvärv och avyttringar	A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	129 5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
81	4. Segmentsinformation	A8. Andelar i koncernföretag	130 6. Vi investerar i säkerhet och välbefinnande
84	5. Anställda och personalkostnader	A9. Övriga finansiella tillgångar A10. Övriga fordringar A11. Eget kapital	7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
86	6. Ersättning till revisorer	A12. Pensioner och liknande förpliktelser	8. Vi lever upp till de högsta etiska normerna
87	7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	117 A13. Övriga avsättningar A14. Räntebärande skulder A15. Övriga skulder A16. Finansiell riskhantering	133 Revisionsberättelse
88	8. Finansiella intäkter och kostnader	118 A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser A18. Direktägda dotterföretag A19. Närstående	134 Epiroc-aktien
89	9. Skatter	119 A20. Händelser efter balansdagen	136 Adresser
91	10. Övriga totalresultat		
92	11. Resultat per aktie		
93	12. Immateriella tillgångar		
94	13. Materiella anläggningstillgångar		
95	14. Andelar i intresseföretag och joint ventures		
96	15. Övriga finansiella tillgångar		
98	16. Varulager		
103	17. Kundfordringar		
104	18. Övriga fordringar		
109	19. Likvida medel		
	20. Eget kapital		
	21. Räntebärande skulder		
	22. Leasingavtal		
	23. Ersättningar till anställda		
	24. Övriga skulder		
	25. Avsättningar		
	26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser		
	27. Finansiell riskhantering		
	28. Närstående		
	29. Händelser efter balansdagen		



Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Intäkter	4	40 849	38 285
Kostnad för sålda varor		-25 547	-24 317
Bruttoresultat		15 302	13 968
Marknadsföringskostnader		-2 797	-2 574
Administrationskostnader		-3 261	-2 589
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 035	-977
Övriga rörelseintäkter	7	130	42
Övriga rörelsekostnader	7	-191	-477
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	14	-12	-8
Rörelseresultat	4, 5, 6, 16	8 136	7 385
Finansiella intäkter	8	180	181
Finansiella kostnader	8	-473	-365
Finansnetto		-293	-184
Resultat före skatt		7 843	7 201
Inkomstskatt	9	-1 959	-1 764
Årets resultat		5 884	5 437
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		5 874	5 430
– innehav utan bestämmande inflytande		10	7
Resultat per aktie före utspädning, SEK	11	4.89	4.50
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	11	4.89	4.49

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		5 884	5 437
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		-274	-122
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		52	25
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		-222	-97
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		547	8
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		-7	-
Kassaflödessäkringar		-22	22
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		5	-5
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		523	25
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	10	301	-72
Årets totalresultat		6 185	5 365
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		6 175	5 358
– innehav utan bestämmande inflytande		10	7

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2019	31 dec, 2018
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	12	4 226	3 620
Hyresmaskiner	13	1 213	1 233
Övriga materiella anläggningstillgångar	13	4 613	2 473
Andelar i intresseföretag och joint ventures	14	201	208
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	15	1 007	1 119
Uppskjutna skattefordringar	9	630	543
Summa anläggningstillgångar		11 890	9 196
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	10 508	10 516
Kundfordringar	17	7 287	8 005
Övriga fordringar	18	1 597	1 289
Skattefordringar		353	333
Finansiella tillgångar	15	862	944
Likvida medel	19	8 540	5 872
Summa omsättningstillgångar		29 147	26 959
Summa tillgångar		41 037	36 155
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	20	500	500
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		22 261	18 297
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		22 761	18 797
Innehav utan bestämmande inflytande		52	50
Summa eget kapital		22 813	18 847
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	7 724	5 095
Ersättningar efter avslutad anställning	23	596	283
Övriga skulder		98	125
Avsättningar	25	325	287
Summa långfristiga skulder		8 743	5 790
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21, 22	705	1 702
Leverantörsskulder		4 050	4 711
Skatteskulder		507	605
Övriga skulder	24	3 930	4 211
Avsättningar	25	289	289
Summa kortfristiga skulder		9 481	11 518
Summa eget kapital och skulder		41 037	36 155

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2019		Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Kassaflödessäkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	500	3	190	17	18 087	18 797	50	18 847
Årets resultat					5 874	5 874	10	5 884
Övrigt totalresultat för året			540	-17	-222	301	0	301
Årets totalresultat			540	-17	5 652	6 175	10	6 185
Utdelning					-2 523	-2 523	-8	-2 531
Avyttring av 4 705 198 A aktier		55			419	474		474
Återköp av 1 500 000 A aktier					-134	-134		-134
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					9	9		9
– utnyttjande av optioner					-37	-37		-37
Vid årets slut	500	58	730	0	21 473	22 761	52	22 813

2018		Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Kassaflödessäkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	21	3	182	–	11 835	12 041	6	12 047
Förändring av redovisningsprinciper					1	1		1
Omräknad balans vid årets början	21	3	182	–	11 836	12 042	6	12 048
Årets resultat					5 430	5 430	7	5 437
Övrigt totalresultat för året			8	17	-97	-72		-72
Årets totalresultat			8	17	5 333	5 358	7	5 365
Fondemission	479				-479	–		–
Avyttring av 518 482 A-aktier		0			51	51		51
Förvärv av 14 510 359 A-aktier					-1 359	-1 359		-1 359
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					24	24		24
– utnyttjande av optioner					-12	-12		-12
Övriga transaktioner med aktieägare					2 693	2 693	37	2 730
Vid årets slut	500	3	190	17	18 087	18 797	50	18 847

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		8 136	7 385
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	12, 13	1 978	1 369
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-252	101
Finansnetto, erhållet/betalt		-410	-483
Betald skatt		-2 157	-1 747
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-61	-52
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		7 234	6 573
Förändring av:			
Varulager		739	-1 684
Rörelsefordringar		1 051	-1 607
Rörelseskulder		-1 453	1 416
Förändring av rörelsekapital		337	-1 875
Ökning av hyresmaskiner		-915	-896
Försäljning av hyresmaskiner		572	522
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		7 228	4 324
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-486	-577
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		60	26
Investeringar i immateriella tillgångar	12	-537	-459
Försäljning av immateriella tillgångar		16	-
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-1 137	-546
Avyttring av dotterföretag och intresseföretag	3	153	-
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		276	219
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-1 655	-1 337
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Betald utdelning		-2 523	-
Betald utdelning till intresseföretag		-8	-
Återköp av egna aktier		-134	-1 359
Avyttring av egna aktier		474	52
Upptagna lån		3 044	6 396
Amortering av lån		-3 432	-414
Återbetalning av lån till tidigare ägare, netto		-	-3 572
Lösen av Credit Support Annex (CSA)		-9	11
Amortering av leasingskulder		-423	-54
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 011	1 060
Årets nettokassaflöde		2 562	4 047
Likvida medel vid årets början		5 872	1 808
Valutakursdifferens i likvida medel		106	17
Likvida medel vid årets slut	19	8 540	5 872
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		7 228	4 324
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-1 655	-1 337
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		984	546
Övriga justeringar ¹⁾		131	351
Operativt kassaflöde		6 688	3 884

¹⁾ Främst valutåsäkringar av lån och avyttring av Payment Solutions portföljer.

Koncernens noter

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("Bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "Koncernen" eller "Epiroc") och Koncernens andelar i intresseföretag och joint ventures. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Årsredovisningen för Koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 28 februari, 2020. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 12 maj, 2020.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Rapporterna är också upprättade enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Koncernens resultat- och balansräkning omfattar alla företag över vilka Bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger när Bolaget har kontroll över ett företag, exponeras för, eller har rätten till rörlig avkastning från sitt engagemang i företaget och kan påverka avkastningen med hjälp av sitt bestämmande inflytande. Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed konsolidering på ägande. I några få undantagsfall bygger konsolidering på avtal som ger Koncernen bestämmande inflytande i ett företag.

Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av Koncernens finansiella rapporter. Vinst och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken Koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten – det datum då bestämmande inflytande erhålls – redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Erlagd köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåts av Koncernen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och eget kapitalandelar som Koncernen utfärdar i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på Koncernens tidigare eget kapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade

nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 3.

Intresseföretag och joint ventures

Ett intresseföretag är ett företag i vilket Koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Ett joint venture är ett företag över vilket Koncernen har gemensamt bestämmande inflytande, genom avtal med en eller flera parter. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag eller joint ventures motsvarar Koncernens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget eller joint venture-företaget, eventuellt goodwill och eventuella övriga kvarvarande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

"Andelar av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av Koncernens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag eller joint venture minskar innehavets redovisade värde. Koncernens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När Koncernens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Koncernen ytterligare förluster såvida inte Koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta och även presentationsvaluta för Koncernens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Icke-monetära poster som är redovisade till anskaffningsvärde är rapporterade med användning av valutakursen per datumet för transaktionen och icke-monetära poster som redovisas till verkligt värde är rapporterade till den kurs som rådde när de verkliga värdena fastställdes. Materiella och immateriella tillgångar, varulager och förskottsbetalningar är exempel på icke-monetära poster. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutakursvinster och valutakursförluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och -förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i övrigt totalresultat i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

I de finansiella rapporterna omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i Koncernens finansiella rapporter återfinns i not 27.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högste verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat, och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Epirocs företagsledning övervakar verksamheten uppdelat på divisioner som motsvarar Koncernens operativa rörelsesegment. Rörelsesegmentens rörelseresultat följs regelbundet upp av Koncernens VD och koncernchef (som anses vara högste verkställande beslutsfattare) i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. I Koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterade segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8. Se not 4 för ytterligare information.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden. Se not 4 för mer information avseende intäkter per segment och per geografiskt område.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker till exempel när Koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna framsteg mot överföring av kontroll över varan till kunden.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp, redovisas transaktionen som ett operationellt leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Koncernen upp intäkten fram till att det är mycket sannolikt att osäkerheten har upphört. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar Koncernen denna returrätt utifrån en förväntat-värde metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetalad intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad.

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en kontraktstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en kontraktsskuld.

Prestationsåtaganden

Information gällande Koncernens prestationsåtaganden är sammanfattade nedan:

Utrustning

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Installationstjänster

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Reservdelar och verktyg

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans. Vissa kontrakt innehåller mängdrabatt, vilket ger upphov till begränsade uppskattningar av ersättningsbeloppet.

Service

Prestationsåtagandet avseende service är uppfyllt över tid och med betalningsvillkor generellt 30–60 dagar efter färdigställandet.

Se not 4 för mer information avseende Koncernens prestationsåtaganden.

Maskinuthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Kommissioner och royaltyavgifter redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinst eller förlust vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Sådana intäkter och kostnader redovisas netto under "Övriga rörelseintäkter" eller "Övriga rörelsekostnader". Se not 7 för ytterligare information.

Finansiella intäkter och kostnader

Räntaintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i resultaträkningen per det datum Koncernens rätt att erhålla betalningen fastställts. Se även not 8 för ytterligare information.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, i dessa fall redovisas motsvarande skatt enligt samma princip. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för uppskattade skatteskulder eller skatteåterbärningar för det aktuella året eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader, samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka Bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när Koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om Koncernens skatter, se not 9.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se not 11.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställs vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Epirocs operativa rörelsesegment har identifierats som kassagenererande enheter. Nedskrivningsbehovet provas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver provas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, det vill säga:

- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- Koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar avseende forskning- och utvecklingsutgifter redovisas som del av forsknings- och utvecklingskostnaderna i resultaträkningen eftersom Koncernen övervakar forsknings- och utvecklingsfunktionen som helhet. Se not 7 och 12 för mer information.

Varumärken

Koncernens förvärvade varumärken aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas därefter till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt uppbyggd goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Förändringar i Koncernens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 12.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av borrhullar, gruvtruckar, lastare och i mindre utsträckning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0-10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3-15 år
Varumärken	5-10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5-15 år
Byggnader	25-50 år
Maskiner och inventarier	3-10 år
Fordon	4-5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3-10 år
Hyresmaskiner	3-8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark, tillgångar under uppförande och goodwill skrivs inte av. Se not 13 för årets förändringar i Koncernens materiella anläggningstillgångar.

Leasing – IFRS 16 (från år 2019)

Koncernen agerar både som leasegivare och leasetagare.

Koncernen som leasetagare

När ett avtal ingås, bedömer Koncernen avtalet för att fastställa om det är eller innehåller ett leasingavtal. Det vill säga, om avtalet överför rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en viss tidsperiod i utbyte mot ersättning.

Som leasetagare redovisar Koncernen en nyttjanderättstillgång samt en leasingskuld i balansräkningen. Per inledningsdatum värderas leasingskulden initialt till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterat med den implicita räntan i leasingavtalet, eller om den räntesatsen inte enkelt kan fastställas till Koncernens marginella upplåningsränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen består av fasta avgifter, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller en räntesats, belopp som ska betalas enligt en restvärdesgaranti och leasingavgifter relaterade till utnyttjande av eventuella optioner i leasingavtalet, om det är rimligt säkert att Koncernen kommer att utnyttja optionen. Leasingskulden värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde justerat för eventuella omvärderingar.

Omvärdering av leasingskulden, och motsvarande tillämplig justering av nyttjanderätten, görs när

- leasingperioden förändras eller bedömningen av en köpoption förändras; leasingskulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta,
- leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller när de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgaranti

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

förändras: leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en oförändrad diskonteringsränta.

- leasingavtalet ändras, och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal, leasingkulden omvärderas då genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

Nyttjanderättstillgången utgörs av den initiala värderingen av motsvarande leasingkulda med tillägg av eventuella leasingavgifter som betalats per eller före startdatum och eventuella initiala direkta kostnader. Den leasade tillgången värderas därefter till anskaffningsvärde minskat för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden eller över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod om det bedöms vara rimligt säkert att Koncernen kommer att erhålla äganderätt vid leasingperiodens slut. Nyttjandeperioden börjar vid leasingavtalets startdatum. Avskrivningen på nyttjanderättstillgången redovisas inom rörelseresultatet och räntekostnader på leasingkulden inom finansnettot. Nyttjanderättstillgången prövas för nedskrivningsbehov enligt principen som beskrivs under avsnittet "Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar".

Om leasingavtalet innefattar en underliggande tillgång till lågt värde eller har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas sådana leasingavgifter som en kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Variabla icke-leasingkomponenter såsom kostnader för underhåll redovisas som en kostnad under leasingperioden.

I Koncernens balansräkning presenteras leasingkulden inom långfristiga räntebärande skulder samt inom kortfristiga räntebärande skulder, för den del av leasingkulden som förfaller till betalning inom de kommande 12 månaderna. Nyttjanderättstillgången presenteras inom övriga materiella anläggningstillgångar eller inom hyresmaskiner.

Koncernen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Koncernen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. I de fall Koncernen, som leasegivare, i all väsentlighet behåller de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången, klassificeras leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal. I motsats, klassificeras leasingavtalet som ett finansiellt leasingavtal i de fall de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av tillgången i all väsentlighet överförs till leasetagaren.

I de fall där Koncernen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Koncernens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Vid finansiella leasingavtal där Koncernen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren, redovisas. Leasingavgifter redovisas om återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. Se även not 22.

I de fall Koncernen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas räntan i huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Koncernen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till tillgångar med nyttjanderätt som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Leasing – IAS 17 (jämförelseår, 2018)

Koncernen agerar både som leasegivare och leasetagare. Leasingavtal klassificeras som antingen finansiella leasingavtal eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal föreligger då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet i all väsentlighet har överförs till leasetagaren. Om detta inte är fallet redovisas leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal.

Koncernen som leasetagare

Ett finansiellt leasingavtal medför att leasetagaren redovisar den leasade anläggningstillgången som en tillgång i balansräkningen. Initialt redovisas en motsvarande skuld. Vid det första redovisningstillfället värderas den leasade tillgången till ett belopp motsvarande det lägre av dess verkliga värde och nuvärdet av framtida minimileaseavgifter. Anläggningstillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som ränta och amortering av leasingkulden. Vid operationella leasingavtal redovisar inte leasetagaren den leasade tillgången i balansräkningen. Leasingavgiften för operationella leasingavtal fördelas linjärt över leasingperioden i resultaträkningen.

Koncernen som leasegivare

I de fall där Koncernen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgången omfattas av Koncernens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Vid finansiella leasingavtal där Koncernen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren. Leasingavgifter redovisas som ränteintäkt och återbetalning av leasingfordringen. Se även not 22.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Koncernens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (det vill säga det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder per varje rapportdag för möjlig återföring av nedskrivningen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 16.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av Bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När aktier som är klassificerade som eget kapital återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskillning som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges, redovisas erhållit belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital. Se not 20.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när:

- Koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att Koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen.

Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter. Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivå för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när Koncernen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Koncernen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 25.

Ersättningar efter avslutad anställning

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar Koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är Koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningsstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuariet som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd, framtida ökningsar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningsstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot övrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningsstillgångar redovisas som ränteinräkningar eller räntekostnader. Se not 23 för ytterligare information.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Dessa innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se not 23 för ytterligare information.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har ställts ut. Skulder redovisas när

motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när Koncernen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinst och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen klassificerar egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive hybrid kontrakt, baseras på Koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehåller enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som innehåller enligt affärsmodellen att både sälja och att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas skulderna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder fastställs enligt beskrivning i not 27.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran, när det finns en exponering för kreditrisk. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetssvårt utfall som beaktar ett flertal scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre steg. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (steg 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (steg 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (steg 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, efter avdrag för förlustreservering, istället för på det redovisade värdet brutto som i tidigare steg. Koncernen definierar fallissemang (inställda betalningar) som kunder där väsentliga finansiella svårigheter har identifierats.

Värderingen av förväntade kreditförluster i modellerna baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar och likvida medel skrivs av enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikheten för fallissemang (inställda betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga efter avdrag för bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster. En finansiell tillgång skrivs av när det inte finns rimlig förväntan på att återvinna kontraktssmässiga kassaflöden.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operativa eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

Säkringsredovisning enligt IFRS 9 tillämpas. För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste det finnas ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet. Dessutom måste säkringsförhållandet vara:

- formellt identifierat
- förväntas uppfylla kraven på effektivitet, och
- vara dokumenterat.

Koncernen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringens effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument, och effekten av kreditrisk får inte dominera värdetförändringar i underliggande post och instrument. Dessutom är säkringskvoten för säkringsförhållandet samma som det förhållande mellan den faktiska kvantiteten av posten vilken säkrats och den faktiska kvantiteten av säkringsinstrument vilka nyttjats för att säkra posten.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument redovisas i övrigt totalresultat, till den del säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas separat i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernen applicerar inte undantaget gällande kostnad för säkring. Det belopp som redovisats i eget kapital via Övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet.

Koncernen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan också användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta. Dock finns inga sådana säkringar på plats för närvarande.

Säkringar av verkligt värde: Vinster eller förluster från säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen. En säkring av verkligt värde är en säkring av exponeringen i förändringen av verkligt värde. För den effektiva delen av säkringsförhållandet justerar vinsten eller förlusten på den säkrade risken redovisat värde på den säkrade posten vilket redovisas i resultaträkningen. Som ett resultat av tillämpningen av säkringsredovisning anpassas redovisningen av den säkrade posten och säkringsinstrumentet, vilket minskar volatiliteten i resultaträkningen.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Koncernen kan säkra en del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter genom att använda lån och terminskontrakt som säkringsinstrument. Dock finns inga sådana säkringar på plats för närvarande. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i Övrigt totalresultat i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till resultaträkningen, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen.

Redovisning vid upphörande av säkringsredovisning: Säkringsredovisning kan inte frivilligt avslutas. Säkringsredovisning upphör:

- när säkringsinstrumentet förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in,
- när det inte längre finns ett ekonomiskt samband mellan säkrad post och säkringsinstrument, eller kreditrisk dominerar värdetförändringar som följer av det ekonomiska sambandet, eller
- när säkringsredovisningen inte längre uppfyller målen med riskhantering.

För **kassaflödessäkring** kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i övrigt totalresultat och ackumulerad i eget kapital per tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet.

För **säkringar av verkligt värde** skrivs säkringsvinsten eller förlusten som justerar redovisat värde på den säkrade posten av mot resultatet under perioden fram till förfallodagen med användning av en omräknad effektivränta för den säkrade posten för vilken effektivräntemetoden används. Om den säkrade posten bokas bort från balansräkningen, redovisas den icke amorterade verkligt värde justeringen omedelbart i resultaträkningen.

För **säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter** kvarstår eventuell vinst eller förlust som redovisats i övrigt totalresultat och ackumulerats i eget kapital. Vid avyttring av utlandsverksamheten omklassificeras vinsterna eller förlusterna från eget kapital till resultatet.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2019

Koncernen tillämpade IFRS 16 för första gången från år 2019. Karaktären av och effekten av förändringar som ett resultat av tillämpningen av denna nya redovisningsstandard beskrivs i not 2.

Flertalet andra ändringar och tolkningar av IFRS-standarder har tillämpats för första gången från år 2019, men hade ingen eller ingen väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2019

Nya standarder, tolkningar och ändringar som var utfärdade men som inte hade trätt i kraft per 31 december 2019 har inte tillämpats av Koncernen. Dessa förväntas inte ha en väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter.

KONCERNENS NOTER

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i Koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Uppskattningar och bedömningar:

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:

- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tiden, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal ägar rätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Goodwill skrivs inte av, utan i stället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en genomgång av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden som grundas på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativa resultat. Se not 12.

Uppskjutna skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder

samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Koncernen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 9.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se även not 16.

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektivet, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet "Kreditrisk" i not 27.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga

ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt. Se not 23 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Uppskattningar och bedömningar

Epiroc redovisar en skuld när Koncernen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Koncernen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall. Dessutom är bolag inom Koncernen ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, viktiga uppskattningar och bedömningar, forts.

Leasing**Uppskattningar och bedömningar**

Fastställande av leasingperiod för avtal med förlängnings- och uppsägningsoptioner – Koncernen som leasetagare

Koncernen har ett fåtal hyreskontrakt som inkluderar förlängnings- och uppsägningsoptioner. Koncernen tillämpar bedömning vid utvärdering av om det är rimligt säkert huruvida man ska utnyttja optionen att förnya eller säga upp leasingavtalet. Koncernen beaktar alla relevanta faktorer som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja antingen förnyelse eller uppsägning. För fastigheter med en hyresperiod på tio år eller mer antas den icke uppsägningsbara perioden

vara lika med den som anges i avtalet eftersom förnyelseperioderna inte är rimligt säkra att de kommer att utnyttjas. Om löptiden i avtalet är mindre än tio år måste det bedömas om några optioner för att förlänga leasingavtalet kommer att utnyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar de investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. Det kommer kontinuerligt att utvärderas om och när Koncernen är rimligt säker att utnyttja en option att förlänga avtalet. Därtill, förnyelseoptioner för leasing av fordon ingår inte som en del av leasingperioden eftersom Koncernen vanligtvis hyr fordon till längst den leasingperiod som anges i avtalet och därmed inte utnyttjar förnyelseoptioner.

2. Förändringar i redovisningsprinciper

Karaktern av och effekten av förändringar som ett resultat av tillämpningen av nya redovisningsstandarder beskrivs nedan.

IFRS 16 Leasingavtal

IFRS 16 Leasingavtal är tillämplig från 1 januari 2019 och ersätter tidigare standard IAS 17 Leasing samt relaterade tolkningar. Standarden definierar principerna för redovisning, värdering, klassificering och upplysningar om leasingavtal för båda parterna i ett avtal. Förändringarna i redovisningsprinciper avser huvudsakligen leasetagarens redovisning. IFRS 16 introducerar en enda redovisningsmodell och kräver redovisning av i princip samtliga leasingavtal i balansräkningen samt att avskrivningar på leasingtillgångar i resultaträkningen redovisas separat från ränta på leasingskulder. Se not 1 för redovisningsprinciper.

Övergång till IFRS 16

Koncernen har tillämpat standarden från den 1 januari 2019, genom tillämpning av den modifierade retrospektiva metoden. Jämförande information har därmed inte omräknats. Koncernen har vid övergången valt att tillämpa möjligheten att redovisa nyttjanderättstillgången till samma belopp som leasingskulden och beräkna leasingskulden genom att använda Koncernens marginella upplånings-

ränta per dag för övergång. Koncernen har vidare valt att applicera det praktiska undantaget som tillåter att avtal inte omprövas huruvida det är, eller innehåller, ett leasingavtal vid datum för övergång samt att exkludera initiala direkta kostnader från värderingen av nyttjanderättstillgången vid datum för övergången. Utöver detta applicerar Koncernen det praktiska undantaget gällande leasingavtal där leasingperioden slutar inom 12 månader efter initial tillämpning samt gällande leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För Epiroc-koncernen som leasegivare har IFRS 16 inte resulterat i några förändringar jämfört med redovisningen enligt IAS 17.

Vid inledande tillämpning av IFRS 16 redovisade Koncernen en nyttjanderättstillgång om totalt 2 158 och en motsvarande leasingskulld uppgick totalt till 2 153.

I tabellen nedan redovisas skillnaden mellan åtaganden för operationella leasingavtal enligt IAS 17 per den 31 december 2018 och den initiala värderingen av leasingskulder enligt IFRS 16 per 1 januari 2019:

Operationella leasingavtal per den 31 december 2018 (IAS 17)	1 550
Diskonteringseffekt	-77
Åtagande för operationella leasingavtal per den 31 december 2018 (diskonterat)	1 473
<i>Justerat för</i>	
Tillgångar med lågt värde och kortfristiga leasingavtal	-62
Leasingavgifter relaterade till förlängningsoptioner (diskonterat)	636
Leasingskulder som resultat av implementering av IFRS 16 avseende tidigare operationella leasingavtal per 1 januari 2019	2 047
Redovisade finansiella leasingskulder per 31 december 2018 (IAS 17)	106
Summa leasingskulder vid övergång till IFRS 16 per 1 januari 2019	2 153

Den vägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan var per 1 januari 2019 cirka 1.5%. Epiroc har fastställt den vägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan vid datum för övergång baserat på de olika kontraktsvalutorna och leasingperioderna.

I tabellen på nästa sida presenteras justeringen av öppningsbalanser efter tillämpningen av IFRS 16 per 1 januari 2019. Övergången till IFRS 16 hade ingen inverkan på Koncernens eget kapital.

KONCERNENS NOTER

3. Förvärv och avyttringar

Tillgångar

	Jan. 1, 2019 före tillämpningen av IFRS 16	Öppningsbalans justerat för tillämpningen av IFRS 16	Jan. 1, 2019 efter tillämpningen av IFRS 16
Anläggningstillgångar			
Hyresmaskiner	1 233	14	1 247
Övriga materiella anläggningstillgångar	2 473	2 033	4 506
Uppskjutna skattefordringar	543	0	543
Summa anläggningstillgångar	9 196	2 047	11 243
Summa tillgångar	36 155	2 047	38 202

Eget kapital och skulder

	Jan. 1, 2019 före tillämpningen av IFRS 16	Öppningsbalans justerat för tillämpningen av IFRS 16	Jan. 1, 2019 efter tillämpningen av IFRS 16
Eget kapital	18 847	–	18 847
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	5 095	1 690	6 785
Summa långfristiga skulder	5 790	1 690	7 480
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	1 702	357	2 059
Summa kortfristiga skulder	11 518	357	11 875
Summa eget kapital och skulder	36 155	2 047	38 202

På grund av införandet av IFRS 16 har Koncernens materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder ökat. Nyttjanderättstillgången och leasaskulden påverkas i stor utsträckning av Koncernens leasade fastigheter i Sverige. Det föreligger ingen väsentlig netto inverkan på Koncernens resultaträkning. Leasingkostnaderna för tidigare operationella leasingavtal i rörelseresultatet har ersatts med avskrivningar på nyttjanderättstillgången och räntekostnader på leasingskulden, den senare redovisas i finansnettot. Övergången till IFRS 16 hade följande inverkan på utvalda nyckeltal (presenterade som alternativa nyckeltal). EBITDA har ökat efter övergången till IFRS 16 då leasingkostnader ersatts av avskrivningar samt räntekost-

nader. Genomsnittligt sysselsatt kapital har ökat medan avkastning på sysselsatt kapital (%) minskat, på grund av ökade leasade tillgångar inom Koncernen. Nettoskuld och nettoskuld/EBITDA ration har ökat på grund av ytterligare räntebärande skulder.

Tidpunkten för kassaflöden påverkas inte av den nya standarden. Dock redovisas amorteringsdelen av Koncernens leasingavgifter som ett kassaflöde från finansieringsverksamheten istället för operativt kassaflöde. Leasingavgifter för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde samt kortfristiga leasingavtal kommer fortsättningsvis att redovisas som operativa kassaflöden tillsammans med räntebetalningar på leasingskulden.

3. Förvärv och avyttringar

Förvärv år 2019

Samtliga förvärv beskrivna nedan genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna, förutom ett dotterbolag till New Concept Mining där 67% av aktierna och rösterna förvärvades. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

I januari förvärvade segmentet Tools & Attachments Fordia Group Inc., Kanada, inklusive dotterbolag. Bolaget tillhandahåller borrarverktyg för prospektering, såväl som vattenbehandlingssystem och pumpar.

I februari förvärvade segmentet Equipment & Service tillgångarna i Noland Drilling Equipment, en amerikansk distributör av utrustning för brunnsborrning och relaterade reservdelar, service och förbrukningsvaror.

I april förvärvade segmentet Tools & Attachments bolaget Innovative Mining Products (Proprietary) Limited (allmänt känt som New Concept Mining), Sydafrika, inklusive dotterbolag. I september förvärvades dotterbolagen i Peru och Chile. New Concept Mining tillverkar ett omfattande sortiment av produkter för att förstärka tak i gruvor och bergövervakningssystem med relaterade tillbehör.

Beloppen i följande tabeller beskriver de redovisade beloppen aggregerat för alla förvärv under året, eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte anses vara betydande var för sig. Koncernen analyserar för närvarande de slutliga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas.

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen
MSEK	2019
Identifierade nettotillgångar	713
Immateriella anläggningstillgångar	234
Goodwill	249
Total köpeskilling	1 196
Kassautflöde, netto	1 117

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergieffekter som väntas vid integrering av dessa företag i Koncernens befintliga struktur. Total kassaflödeseffekt för samtliga förvärv uppgår till -1 117 per den 31 december 2019. Enligt den preliminära allokeringen av förvärvsköpeskillingarna uppgår dessa sammanlagt till 1 196. De förvärvade verksamheterna har bidragit med intäkter om 1 140 och rörelseresultat om 87 sedan respektive förvärvstidpunkt.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2019	
MSEK	2019
Bidrag från förvärvstidpunkten	
Intäkter	1 140
Rörelseresultat	87
Årets resultat	-7
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari	
Intäkter	1 349
Rörelseresultat	107
Årets resultat	7

4. Segmentsinformation

Avyttringar 2019

I september slutfördes avyttringen av Epirocs produktlinje för geotekniska förbrukningsvaror till Mimir Invest och i december avyttrades Epirocs tillverkningsenhet för handhållna bergborrningsverktyg till Monark AS. Under året skedde även andra, mindre avyttringar.

Total kassaflödeseffekt för avyttringarna uppgår till 153. Avyttringarna resulterade i en kapitalförlust om 28 inklusive omföring av ackumulerade historiska omräkningsdifferenser om 7. Kapitalförlusten redovisades under "Övriga rörelsekostnader". Se not 7.

Förvärv år 2018

Samtliga förvärv beskrivna nedan genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. De relativa beloppen för förvärven bedöms inte vara betydande för Koncernens finansiella rapporter, vare sig enskilt per förvärv eller gemensamt.

I januari förvärvade segmentet Tools & Attachment företaget Renegade Drilling Supplies Proprietary Ltd., Sydafrika. Företaget tillverkar och distribuerar förbrukningsvaror för prospekteringsborr-

ning. Immateriella tillgångar om 6 och goodwill om 4 redovisades för förvärvet.

I januari förvärvade segmentet Equipment & Service företagen Rockdrill Services Australia Pty. Ltd., Australien, samt Cate Drilling Solutions LLC., USA. Rockdrill Services Australia Pty. Ltd. utvecklar, renoverar, servar samt reparerar bergborrar som används inom gruvbranschen och inom prospektering. Cate Drilling Solutions LLC är en fullservice distributör avseende utrustning för ovanjordsborrning. Immateriella tillgångar om 26 och goodwill om 48 redovisades för förvärvet av Rockdrill Services Australia Pty. samt 91 i immateriella tillgångar och 65 i goodwill redovisades för förvärvet av Cate Drilling Solutions LLC.

I februari förvärvade segmentet Equipment & Service företaget Hy-Performance Fluid Power Pty Ltd, Australien. Företaget renoverar, servar och reparerar hydrauliska komponenter för borrhjor. Immateriella tillgångar om 25 och goodwill om 48 redovisades för förvärvet.

I november förvärvade segmentet Equipment & Service företaget Sautec A.S., Estland. Företaget distribuerar underjordsgruvutrustning samt demoleringsverktyg för anläggningsindustrin. Immateriella tillgångar om 5 och goodwill om 6 redovisades för förvärvet.

Förvärven har en total kassaflödeseffekt om -479. Totalt 171 är fördelat på goodwill samt totalt 153 är fördelat till immateriella tillgångar.

4. Segmentsinformation

2019	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	29 782	10 797	270	-	40 849
Interna intäkter	109	2	19	-130	-
Summa intäkter	29 891	10 799	289	-130	40 849
Rörelseresultat	7 474	1 252	-611	21	8 136
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	-12	-	-	-	-12
Finansnetto					-293
Inkomstskatt					-1 959
Årets resultat					5 884
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 280	442	223	-62	1 883
Nedskrivningar	1	94	-	-	95
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	-	-10	-40	-	-50
Tillgångar i segmenten	19 991	8 746	3 122	- 672	31 187
- varav goodwill	978	1 207	-	-	2 185
Andelar i intresseföretag och joint ventures	182	-	19	-	201
Ej fördelade tillgångar					9 649
Summa tillgångar					41 037
Skulder i segmenten	7 362	2 399	1 363	- 493	10 631
Ej fördelade skulder					7 593
Summa skulder					18 224
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 255	332	215	-63	1 739
- varav leasade tillgångar	184	139	0	-	323
Immateriella tillgångar	513	16	8	-	537
Summa investeringar	1 768	348	223	-63	2 276
Förvärvad goodwill	10	239	-	-	249

2019	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Jämförelsestörande poster i Rörelseresultatet	28 ¹⁾	196 ¹⁾	222 ²⁾	-	446

¹⁾ Avser kostnader relaterat till effektivitetsförbättringar inom Equipment & Service (28) och inom Tools & Attachments (17), samt omstrukturering av verksamheten för handhållna bergborrningsverktyg och avyttring av produktlinjen för geotekniska förbrukningsvaror inom Tools & Attachments (179).

²⁾ Avser förändring av avsättning för långfristiga incitamentsprogram (194) och kostnader relaterat till avtal med avgående Koncernchef och VD (28).

KONCERNENS NOTER

4. Segmentsinformation, forts.

2018	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Eliminerings	Koncernen
Intäkter från externa kunder	28 414	9 493	295	-	38 202
Interna intäkter	73	4	12	-89	-
Intäkter från Atlas Copco (före 18 juni, 2018)	53	22	8	-	83
Summa intäkter	28 540	9 519	315	-89	38 285
Rörelseresultat	6 751	1 239	-638	33	7 385
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	-8	-	-	-	-8
Finansnetto					-184
Inkomstskatt					-1 764
Årets resultat					5 437
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	913	313	199	-57	1 368
Nedskrivningar	1	-	-	-	1
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	52	30	162	-	244
Tillgångar i segmenten	19 079	7 329	1 359	-761	27 006
- varav goodwill	943	933	-	-	1 876
Andelar i intresseföretag och joint ventures	208	-	-	-	208
Ej fördelade tillgångar					8 941
Summa tillgångar					36 155
Skulder i segmenten	7 014	2 077	1 088	-565	9 614
Ej fördelade skulder					7 694
Summa skulder					17 308
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 099	245	245	-66	1 523
- varav leasade tillgångar	26	24	-	-	50
Immateriella tillgångar	502	11	-54	-	459
Summa investeringar	1 601	256	191	-66	1 982
Förvärvat goodwill	163	9	-	-	172

2018	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern- gemensamma funktioner	Eliminerings	Koncernen
Jämförelsestörande poster i Rörelseresultatet	-	-	394 ¹⁾	-	394

¹⁾ Avser förändring av avsättning för långfristiga incitamentsprogram (66) och kostnader relaterat till splitten från Atlas Copco (328).

Koncernen är uppdelad i sju separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa segment, som kallas divisioner, som har slagits samman i två rapporterade segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterade segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för Koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av Koncernens verkställande direktör och koncernchef, som är Koncernens högste verkställande beslutsfattare. Jämförelsestörande poster inkluderas i en separat tabell eftersom den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till segmenten.

Koncerngemensamma funktioner, det vill säga funktioner som omfattar alla operativa segment eller Koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Payment Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Payment Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Redovisningsprinciperna för segmenten är desamma som beskrivits i not 1. Epirocs internpriser bestäms enligt marknadsmässiga

villkor. Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, finansiella leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även finansiella leaseingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

4. Segmentsinformation, forts.

Geografiskt område/land

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2019	2018	2019	2018
Nordamerika				
USA	4 123	3 864	1 705	1 604
Kanada	3 213	2 992	542	233
Övriga länder	1 605	1 591	66	58
	8 941	8 447	2 313	1 895
Sydamerika				
Chile	2 564	2 028	126	125
Peru	1 483	1 271	83	51
Brasilien	1 044	722	43	35
Övriga länder	1 289	1 005	42	30
	6 380	5 026	294	241
Europa				
Ryssland	2 958	2 582	34	20
Sverige	1 179	1 142	3 630	2 241
Tyskland	607	526	328	213
Norge	576	645	6	1
Finland	519	437	73	70
Övriga länder	3 592	3 772	528	438
	9 431	9 104	4 599	2 983
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	2 482	1 930	544	87
Kongo (DRK)	521	460	26	19
Övriga länder	2 429	2 963	102	90
	5 432	5 353	672	196
Asien/Australien				
Australien	4 465	4 057	505	350
Kina	1 791	1 917	834	919
Indien	1 388	1 704	402	366
Kazakstan	770	820	11	9
Övriga länder	2 251	1 857	422	367
	10 665	10 355	2 174	2 011
Summa	40 849	38 285	10 052	7 326

Intäkter

	2019	2018
Equipment & Service	29 891	28 540
varav Equipment	13 861	14 238
varav Service ¹⁾	16 030	14 302
Tools & Attachments	10 799	9 519
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	159	226
Summa	40 849	38 285

¹⁾ "Service" inkluderar reservdelar och service.

Prestationsåtaganden

Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande:

	2019	2018
Inom ett år	283	26
Mer än ett år	289	2

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplýsning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som ännu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för:

- Kontrakt med en kontraktstid kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

KONCERNENS NOTER

5. Anställda och personalkostnader

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda

	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	24	20	44	18	15	33
Dotterföretag						
Nordamerika	335	1 918	2 253	297	1 767	2 064
Sydamerika	178	1 298	1 476	175	1 321	1 496
Europa	917	3 852	4 769	893	3 798	4 691
– varav Sverige	613	2 500	3 113	597	2 464	3 061
Afrika/Mellanöstern	257	1 813	2 070	206	1 256	1 462
Asien/Australien	552	3 234	3 786	545	3 226	3 771
Summa dotterföretag	2 239	12 115	14 354	2 116	11 368	13 484
Summa	2 263	12 135	14 398	2 134	11 383	13 517

Kvinnor i Epirocs styrelse och koncernledning

31 december %	2019	2018
Moderbolaget		
Styrelse exkl. fackliga representanter	38	38
Koncernledning	17	20

Ersättningar och andra förmåner

MSEK	2019	2018
Koncernen		
Löner och andra ersättningar	6 916	6 209
Avtalsenliga pensioner	400	344
Övriga sociala avgifter	1 154	982
Summa	8 470	7 535¹⁾

¹⁾ Justerat jämfört med tidigare år.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen

2019 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ²⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten 2019 ³⁾	Effekt av intjänning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁴⁾	Summa redovisad kostnad 2019
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 015	–	–	349	2 364	–	2 364
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	635	–	–	233	868	–	868
Astrid Skarheim Onsum	317	318	3 263	–	635	133	768
Jeane Hull	524	111	1 076	–	635	89	724
Johan Forssell	317	318	3 263	85	720	105	825
Lennart Evrell	428	207	2 187	85	720	43	763
Ulla Litzén	635	–	–	248	883	–	883
Fackliga företrädare ¹⁾	76	–	–	–	76	–	76
Total	4 947	954	9 789	1 000	6 901	370	7 271

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten utbetalda under 2019.

²⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december, 2019 uppgår till MSEK 19.

⁴⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018 och 2019.

2018 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings- tidpunkten	Övriga arvoden ²⁾	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings- tidpunkten 2018 ³⁾	Effekt av intjänning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ⁴⁾	Summa redovisad kostnad 2018
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	1 648	–	–	293	1 941	–	1 941
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg	396	–	–	143	539	–	539
Astrid Skarheim Onsum	262	262	2 541	–	524	-49	475
Jeane Hull	262	262	2 541	–	524	-49	475
Johan Forssell	167	167	1 621	38	372	-31	341
Lennart Evrell	528	–	–	76	604	–	604
Ulla Litzén	528	–	–	225	753	–	753
Fackliga företrädare ¹⁾	76	–	–	–	76	–	76
Total	3 867	691	6 703	775	5 333	-129	5 204

¹⁾ Fackliga representanter erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten intjänade under 2018 (utbetalda under 2019).

²⁾ Avser arvoden i styrelseutskott.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2018 uppgick till 0,6 MSEK.

⁴⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2018.

5. Anställda och personalkostnader, forts.

Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen

KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionsavgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram ³⁾	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Per Lindberg	11 275	3 067	23 950	3 946	42 238	4 175	46 413
Övriga medlemmar i koncernledningen (5 befattningar)	14 463	3 298	1 224	5 152	24 137	14 753	38 890
Summa 2019	25 738	6 365	25 174	9 098	66 375	18 928	85 303
Summa 2018	19 653	10 770	2 698	6 768	39 889	3 947	43 836

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2019 som utbetalas 2020.

²⁾ Avser semesterlön, tjänstebil, sjukförsäkring och andra förmåner. Övriga förmåner inkluderar också kostnader relaterade till avtalet med den avgående VD och koncernchef. Ett avtal ingicks med Per Lindberg om att han lämnar som VD och koncernchef den 29 februari 2020. Från 1 mars 2020 och under 18 månader kommer Lindberg att vara tillgänglig i den utsträckning som företaget begär och han kommer att ha rätt till ersättning under perioden. Totalkostnaden är MSEK 28 och inkluderar sociala avgifter, vilka inte ingår i tabellen ovan. Ersättningen kommer att reduceras med den kompensation som Lindberg får från andra anställningar eller uppdrag.

³⁾ Avser personaloptioner som erhöles 2015–2019 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

Ersättningar och andra förmåner till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principer för ersättning till styrelsen och koncernledningen 2019

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. De principer som godkändes på årsstämman 2019 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 9 maj 2019 beslutade att arvode till de stämموvalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 050 000
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom Koncernen, beviljades SEK 640 000.
- Ett belopp om SEK 260 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 175 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 125 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 90 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 70 000 ska utgå till varje icke verkställande styrelseledamot som deltar i ytterligare utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela deras ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av deras ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2019. Betalning av varje syntetisk aktie görs år 2024 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2024. De syntetiska aktierna har också rätt till omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Tre styrelseledamöter valde att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättningsutskott och övriga utskott

Styrelsens har tre styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Ronnie Leten, ordförande, Johan Forsell och Lennart Evrell.
- Revisionsutskott bestående av Ulla Litzén, ordförande, Anders Ullberg och Ronnie Leten.
- Återköpsutskott bestående av Anders Ullberg och Ronnie Leten.

Koncernledning

Koncernledningen består av verkställande direktören (VD) och koncernchefen samt fem övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

Här beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs utifrån befattning, kvalifikationer och individuella prestationer.

- Rörlig ersättning beror på hur vissa i förväg fastställda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 70% av grundlönen för VD och koncernchefen, 60% för chefen för Gruv och Infrastruktur samt 40% för övriga medlemmar i koncernledningen.
- I enlighet med godkännande av Epirocs styrelse och årsstämman erhåller koncernledningen rätt att delta i prestationsbaserade optionsprogram.
- Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier på 25–35% av grundlönen beroende på ålder.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukförsäkring.

Styrelsen har rätt att frångå riktlinjerna ovan om det i ett enskilt fall föreligger särskilda omständigheter. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Koncernens dotterföretag eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef

Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen. Pensionsåldern är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. En medlem i koncernledningen är del av förmånsbestämd pensionsplan ITP2. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år.

Koncernledningens innehav av personaloptioner

Innehavet av personaloptioner (inklusive matchningsaktier) vid årets slut 2019 framgår nedan. Se även not 23 för ytterligare information.

Innehav av personaloptioner (inklusive matchningsaktier) per 31 december 2019

Tilldelningsår ¹⁾	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2016	–	156 918
2017	–	154 351
2018	276 377	221 913
2019 ²⁾	111 362	109 193
Summa	387 739	642 375

¹⁾ Tilldelningar före år 2018 är relaterade till Atlas Copcos optionsplaner som överläts till Epiroc.

²⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2019 inklusive matchningsaktier.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om Bologget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

KONCERNENS NOTER

5. Anställda och personalkostnader, forts.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om Bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom Bolaget samt ålder, men är aldrig kortare än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Prestationsbaserad personaloptionsplan

Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av Bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av koncernledning och divisionspresidenter. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i Koncernen.

Epirocs styrelses förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2020

Dessa riktlinjer omfattar VD och andra medlemmar i koncernledningen som härnäst benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande, dvs de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För mer information avseende bolagets affärsstrategi se den senast tillgängliga årsredovisning på Epiroc koncernens hemsida.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram, se årsredovisning eller koncernens hemsida.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön

Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70 % av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara eller kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning

för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till VD. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen.

Pensionspremier

Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35 % av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15 % av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.

För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frågå riktlinjerna.

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster

	2019	2018
Deloitte		
Revisionsarvode och andra tjänster	30	28
Övriga tjänster, skatt	4	2
Övriga tjänster, övrigt	0	3
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	2	1
Summa	36	34

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaper. För Moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel "comfort letters". Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av övriga konsulttjänster, till exempel s.k. "due-diligence" i samband med förvärf.

Vid Epiroc AB:s årsstämma 2019 valdes Deloitte till Koncernens revisor fram till årsstämman 2020.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter

	2019	2018
Erhållna kommissioner	1	2
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	50	11
Valutakursvinster, netto	24	-
Övriga rörelseintäkter	55	29
Summa	130	42

Övriga rörelsekostnader

	2019	2018
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-20	-7
Realisationsförlust vid avyttring av verksamhet	-28	-
Valutakursförluster, netto	-	-82
Övriga rörelsekostnader ¹⁾	-143	-388
Summa	-191	-477

¹⁾ Övriga rörelsekostnader om 143 (388) inkluderar kostnader för splitten från Atlas Copco vilka uppgick till 62 (328).

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 16, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 8 470 (7 535) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 400 (344). Se not 5 för ytterligare information.

Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 1 978 (1 369). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 035 (977). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingsutgifter uppgick till 310 (325). Se not 12 och 13 för ytterligare information.

8. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2019	2018
<i>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Ränteintäkter		
- likvida medel	39	22
- finansiella leasingfordringar	140	153
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	179	175
<i>Tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	1	2
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	-	4
Finansiella intäkter	180	181
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>		
Räntekostnader		
- räntebärande skulder	-105	-166
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-105	-166
<i>Skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen</i>		
- derivat	-194	-111
- leasingskulder	-38	-4
- pensionsavsättningar, netto	-9	-4
- övrigt	-18	-27
Förändring i verkligt värde		
- övriga skulder och räntebärande skulder	-3	-1
Valutakursförluster, netto	-112	-39
Nedskrivningar	6	-13
Finansiella kostnader	-473	-365
Finansiella kostnader, netto	-293	-184

"Valutakursförluster, netto" inkluderar valutakursvinster om 249 (436) och valutakursförluster om 361 (475). Vinsterna och förlusterna avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta. Den totala nedskrivningen var positiv under 2019 då de faktiska förlusterna på finansiella leasingfordringar understeg återföringar av befintlig avsättning.

9. Skatter

Inkomstskatt

	2019	2018
Aktuell skatt	-1 992	-1 921
Uppskjuten skatt	33	157
Summa	-1 959	-1 764

Inkomstskatten uppgick till -1 959 (-1 764), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 25.0% (24.5). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

Brygga för effektiv skattesats

	2019	2018
Resultat före skatt	7 843	7 201
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-1 803	-1 687
Förväntad skatt i %	23.0	23.4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-176	-138
Ej skattepliktiga intäkter	146	109
Kupongskatt	-76	-
Justeringar från tidigare år, netto:		
– aktuell skatt	-25	-49
– uppskjuten skatt	-4	-21
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	-16	13
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	2	9
Övriga poster	-7	0
Redovisad inkomstskatt	-1 959	-1 764
Effektiv skatt i %	25.0	24.5

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinståterföring. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskotts- och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskotts- och skatteavdrag samt utnyttjade underskotts- och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redo-

visats. Förändring av skattesatsen avser främst sänkta skattesatser i Indien och USA.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

Förändringar i uppskjuten skatt

	2019	2018
Vid årets början	543	425
Redovisat i årets resultat	33	157
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	52	24
Rörelseförvärv	-56	-1
Omklassificeringar	63	-
Omräkningsdifferenser	-5	-7
Transaktion med aktieägare (Atlas Copco)	0	-55
Vid årets slut	630	543

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till temporära skillnader avseende följande poster:

Uppskjutna skatter redovisade i resultaträkningen

	2019	2018
Immateriella tillgångar	20	-1
Materiella anläggningstillgångar	-251	-4
Övriga finansiella tillgångar	0	6
Varulager	14	101
Kortfristiga fordringar	7	-45
Rörelseskulder	16	115
Avsättningar	0	7
Ersättningar efter avslutad anställning	7	-7
Räntebärande skulder	247	10
Övriga poster	-22	-17

Förändringar på grund av temporära skillnader

	2019	2018
Underskotts-/skatteavdrag	-5	-8
Redovisat i årets resultat	33	157

Uppskjuten skatt på materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder avser temporära skillnader som följd av implementeringen av IFRS 16.

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2019			2018		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	46	445	-399	48	406	-358
Materiella anläggningstillgångar	141	763	-622	149	279	-130
Övriga finansiella tillgångar	15	11	4	16	10	6
Varulager	779	20	759	793	56	737
Kortfristiga fordringar	74	21	53	62	14	48
Rörelseskulder	321	3	318	296	3	293
Avsättningar	79	1	78	78	2	76
Ersättningar efter avslutad anställning	119	0	119	56	0	56
Räntebärande skulder	477	-	477	15	-	15
Underskottsavdrag	14	-	14	19	-	19
Övriga poster ¹⁾	5	176	-171	11	230	-219
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	2 071	1 440	630	1 543	1 000	543
Kvittning fordringar/skulder	-1 440	-1 440	-	-1 000	-1 000	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	630	-	630	543	-	543

¹⁾ Övriga poster avser främst avsättning för skatt på vinståterföringar.

10. Övrigt totalresultat

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 53 (73), för vilka uppskjutna skattefordringar om 14 (19) har redovisats. Därtill, har Epiroc underskottsavdrag om 96 (0) för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats. Dessa underskottsavdrag kommer inte att utnyttjas på grund av Epirocs omstrukturering i Kina. Dessa underskottsavdrag kommer att löpa ut enligt följande:

Förfallotidpunkt för outnyttjade underskottsavdrag

	2019	2018
Förfaller efter 1-2 år	18	-
Förfaller efter 3-4 år	25	-
Förfaller efter 5-6 år	53	-
Inget förfalldatum	0	-
Summa	96	-

10. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året

	2019			2018		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	-274	52	-222	-122	25	-97
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	547	-	547	8	-	8
- realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	-7	-	-7	-	-	-
Kassaflödessäkringar	-22	5	-17	22	-5	17
Summa övrigt totalresultat	244	57	301	-92	20	-72
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	0	-	0	0	-	0
Summa övrigt totalresultat	244	57	301	-92	20	-72

11. Resultat per aktie

Resultat per aktie

Belopp i SEK	2019	2018
Resultat per aktie före utspädning	4.89	4.50
Resultat per aktie efter utspädning	4.89	4.49

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt följande.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare

Belopp i MSEK	2019	2018
Årets resultat	5 874	5 430

Genomsnittligt antal utestående aktier

I tusen aktier	2019	2018
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 200 887	1 205 608
Effekt av personaloptioner	1 289	699
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 202 176	1 206 307

12. Immateriella tillgångar

Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå. Nedskrivningsbehovet för goodwill har därför prövats på rörelsesegmentsnivå. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital, investeringar, utländsk valuta och råvarupriser. Nyttjanderättstillgångar ingår i den kassagenererande enhetens bokförda värde, leasingbetalningarna ingår därför inte i beräkningen av nyttjandevärde.

Alla antaganden om femårsprognosen uppskattas individuellt för varje rörelsesegment utifrån deras marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (2).

Koncernens vägda genomsnittliga kapitalkostnad var 8% (8) efter skatt, cirka 10.5% (10.5) före skatt, och har använts för att diskontera förväntade framtida kassaflöden som genererar en avkastning klart över de värden som prövas, vilket innefattar känslighetsanalyser/

"worst case"-scenarier. Känslighetsanalyser visar att rimlig förändring av nyckelparametrar inte ger upphov till något nedskrivningsbehov.

I tabellen nedan presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapporteringens segment.

Goodwill

	2019	2018
Underground Rock Excavation	145	145
Surface and Exploration Drilling	382	371
Drilling Solutions	119	116
Mining & Rock Excavation Service	332	311
Equipment & Service	978	943
Rock Drilling Tools	1 065	794
Hydraulic Attachment Tools	142	139
Tools & Attachments	1 207	933
Summa	2 185	1 876

KONCERNENS NOTER

12. Immateriella tillgångar, forts.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2019		2018	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	0	21	0	16
Marknadsföringskostnader	1	107	1	40
Administrationskostnader	14	18	13	13
Forsknings- och utvecklingskostnader	289	21	304	21
Summa	304	167	318	90

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 66 (1), varav 0 (1) redovisades som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen, och 49 (0) klassificerades som marknadsföringskostnader

och 17 (0) som kostnad för sålda varor. Av redovisade nedskrivningar avsåg 0 (1) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

2019	Internt upparbetade		Förvärvade				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Varumärken	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	2 904	241	138	456	887	1 876	6 502
Investeringar	308	16	–	–	213	–	537
Rörelseförvärv	–	–	38	69	127	249	483
Avyttring av verksamhet	–	–	–	–	–15	–4	–19
Avyttringar och utrangeringar	–90	–4	–1	–9	–25	–	–129
Omklassificeringar	–33	–	7	–	–7	–	–33
Omräkningsdifferenser	37	4	7	21	17	64	150
Vid årets slut	3 126	257	189	537	1 197	2 185	7 491
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	1 853	216	79	260	474	–	2 882
Periodens avskrivningar	284	20	14	30	56	–	404
Periodens nedskrivningar	–	–	33	16	18	–	67
Avyttring av verksamhet	–	–	–	–	–11	–	–11
Avyttringar och utrangeringar	–86	–4	–1	–9	–22	–	–122
Omklassificeringar	–	–	3	–	–4	–	–1
Omräkningsdifferenser	18	4	2	11	11	–	46
Vid årets slut	2 069	236	130	308	522	–	3 265
Redovisade värden							
Vid årets början	1 051	25	59	196	413	1 876	3 620
Vid årets slut	1 057	21	59	229	675	2 185	4 226

2018	Internt upparbetade		Förvärvade				Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Varumärken	Marknads- och kund-relaterade	Övriga teknik- och kontrakts-baserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	2 541	239	124	293	693	1 638	5 528
Investeringar	286	4	–	–	169	–	459
Rörelseförvärv	–	–	10	142	9	172	333
Avyttringar och utrangeringar	–1	–11	–	–	–6	–	–18
Omräkningsdifferenser	78	9	4	21	22	66	200
Vid årets slut	2 904	241	138	456	887	1 876	6 502
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	1 511	199	66	220	411	–	2 407
Periodens avskrivningar	297	20	11	26	53	–	407
Periodens nedskrivningar	1	–	–	–	–	–	1
Avyttringar och utrangeringar	–1	–11	–	–	–5	–	–17
Omräkningsdifferenser	45	8	2	14	15	–	84
Vid årets slut	1 853	216	79	260	474	–	2 882
Redovisade värden							
Vid årets början	1 030	40	58	73	282	1 638	3 121
Vid årets slut	1 051	25	59	196	413	1 876	3 620

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Andra immateriella tillgångar än goodwill

skrivs av. För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

13. Materiella anläggningstillgångar, forts.

13. Materiella anläggningstillgångar

2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjanderättstillgång	Summa	Hyresmaskiner	Nyttjanderättstillgång	Summa Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 225	5 214	262	2 239	8 940	2 213	100	2 313
Investeringar	16	171	314	323	824	915	-	915
Förvärv av verksamheter	158	96	7	16	277	-	-	-
Avyttring av verksamheter	-16	-104	-	-1	-121	-21	-	-21
Avyttringar och utrangeringar	-33	-353	-	-145	-531	-748	-	-748
Omklassificeringar	37	196	-232	13	14	-134	-61	-195
Omräkningsdifferenser	36	106	3	47	192	64	5	69
Vid årets slut	1 423	5 326	354	2 492	9 595	2 289	44	2 333
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	518	3 798	-	118	4 434	1 003	64	1 067
Periodens avskrivningar	48	437	-	435	920	547	12	559
Periodens nedskrivningar	15	12	-	-	27	1	-	1
Avyttring av verksamheter	-12	-88	-	-	-100	-13	-	-13
Avyttringar och utrangeringar	-32	-305	-	-53	-390	-402	-	-402
Omklassificeringar	3	-	-	-	3	-79	-47	-126
Omräkningsdifferenser	13	71	-	4	88	31	3	34
Vid årets slut	553	3 925	-	504	4 982	1 088	32	1 120
Redovisade värden								
Vid årets början	707	1 416	262	2 121	4 506	1 211	36	1 247
Vid årets slut	870	1 401	354	1 988	4 613	1 201	12	1 213

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass.

Nyttjanderättstillgångar

2019	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 824	297	2 121	36
Redovisade värden, vid årets slut	1 650	338	1 988	12

2018	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	1 129	5 064	215	6 408	2 260
Investeringar	20	253	353	626	897
Förvärv av verksamheter	-	12	-	12	-
Avyttringar och utrangeringar	-10	-285	0	-295	-687
Omklassificeringar	34	283	-308	9	-231
Omräkningsdifferenser	52	93	2	147	61
Vid årets slut	1 225	5 420	262	6 907	2 300
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	462	3 675	-	4 137	1 045
Periodens avskrivningar	43	427	-	470	491
Avyttringar	-9	-259	-	-268	-347
Omklassificeringar	2	7	-	9	-148
Omräkningsdifferenser	20	66	-	86	26
Vid årets slut	518	3 916	-	4 434	1 067
Redovisade värden					
Vid årets början	667	1 389	215	2 271	1 215
Vid årets slut	707	1 504	262	2 473	1 233

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2019	2018
Kostnad för sålda varor	1 033	750
Marknadsföringskostnader	161	79
Administrationskostnader	274	104
Forsknings- och utvecklingskostnader	35	24
Övriga rörelsekostnader	4	4
Summa	1 507	961

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 447, varav 308 avser Byggnader och mark, 127 avser Maskiner och inventarier samt 12 avser Hyresmaskiner. För information om principer för avskrivningar, se not 1.

KONCERNENS NOTER

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

14. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Akkumulerade värden på kapitalandelar

	2019	2018
Vid årets början	208	94
Förvärv av intresseföretag	-	117
Utdelning	-	-1
Årets resultat efter skatt	-12	-8
Omräkningsdifferenser	5	6
Vid årets slut	201	208

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag

2019	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, % ¹⁾
Shenzen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	146	71	75	120	5	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co., Ltd.	Kina	46	16	30	37	-4	49
Mobilaris MCE AB	Sverige	32	23	9	31	-5	34
ASI Mining LLC	USA	202	58	144	45	-26	34

2018	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, % ¹⁾
Shenzen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	120	51	69	107	3	25
Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co., Ltd.	Kina	38	5	33	33	-1	49
Mobilaris MCE AB	Sverige	26	20	6	38	-11	34
ASI Mining LLC	USA	181	16	165	31	-38	34

¹⁾ Epiroc's procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen.

15. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2019	2018
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 23)	17	14
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	2	-
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	265	318
– övriga finansiella fordringar	723	787
Vid årets slut	1 007	1 119
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	250	376
– övriga finansiella fordringar	612	568
Vid årets slut	862	944

Bruttobeloppet för Koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 520 (716), varav 5 (21) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 1 375 (1 400), varav 40 (47) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 264 (462) respektive 1 016 (1 134) och består huvudsakligen av återtaganderätter.

Se not 22 för information om finansiella leasingavtal och not 27 för information om kreditrisk.

16. Varulager

	2019	2018
Råmaterial	530	420
Produkter i arbete	1 627	2 122
Halvfabrikat	1 605	1 705
Färdigvaror	6 746	6 269
Vid årets slut	10 508	10 516

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 381 (240). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 106 (60). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknads-villkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 19 881 (18 532).

17. Kundfordringar

17. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster, kundfordringar

	2019	2018
Avsättningar vid årets början	355	336
Ändring i redovisningsprinciper	-	-1
Rörelseförvärv och avyttringar	1	0
Avsättning för potentiella kreditförluster	259	159
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-89	-68
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-96	-80
Omräkningsdifferenser	7	9
Vid årets slut	437	355

Kundfordringar om 7 287 (8 005) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 437 (355). Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 259 (159). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 283 (22) vid tiden för förvärvet. Vid årets slut 2019 uppgick förväntade kreditförluster till 5.7% (4.3) av totala kundfordringar, brutto. Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Se not 27 för information om kreditrisker.

I följande tabeller redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid samt med hänförliga avsättningar för kreditförluster.

Kundfordringar, brutto

	2019	2018
Ej förfallna	5 225	5 425
Förfallna		
0-30 dagar	1 197	1 469
31-60 dagar	340	419
61-90 dagar	197	196
Mer än 90 dagar	765	851
Summa	7 724	8 360

Kundfordringar, förväntade kreditförluster

	2019		2018	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Bedömd nedskrivning för individuella fordringar	310	159	86	68
Bedömd nedskrivning för sammanslagna fordringar	7 414	278	8 274	287
Summa	7 724	437	8 360	355

18. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2019	2018
Derivat		
- klassificeras till verkligt värde via resultatet	99	108
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
- övriga fordringar	972	883
- upplupna intäkter	46	34
Förutbetalda kostnader	480	264
Vid årets slut	1 597	1 289

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkring, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 1 597 (1 289). Upplupna intäkter avser främst servicekontrakt där endast tidsåtgång krävs innan fakturering kan ske.

19. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel är enligt IFRS 9 föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2019 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte.

Likvida medel har en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0.7% (0.7). Den låga ränteläget kvarstod under 2019, varför avkastningen är i linje med föregående år. Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MSEK 4 000 (4 000), se not 21 för ytterligare information.

	2019	2018
Kassa och bank	2 657	2 335
Kortfristiga likvida placeringar	5 883	3 537
Vid årets slut	8 540	5 872

20. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.41 (0.41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av röstetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har bemyndigats av Epirocs årsstämma den 9 maj 2019 att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Mandatet gäller till Epirocs årsstämma 2020 och tillåter:

- 1) Förvärv av högst 3 250 000 A-aktier, varav högst 3 150 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2019.
- 2) Förvärv av högst 30 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i syfte att kostnadssäkra Bolagets åtaganden gentemot styrelseledamöter som valt att erhålla del av styrelsearvodet i form av syntetiska aktier.
- 3) Försäljning av maximalt 15 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- 4) Försäljning av maximalt 7 900 000 A-aktier för att täcka åtaganden enligt personaloptionsplaner 2014, 2015 och 2016 och kostnader i samband därmed.

Årsstämman för 2018 bemyndigade styrelsen för Epiroc att återköpa, överlåta och sälja egna aktier för att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Mandatet gällde fram till Epirocs årsstämma 2019 och tillät:

- 1) Köp av högst 30 200 000 A-aktier för att säkra leverans av aktier och sociala avgifter enligt optionsprogrammen 2014–2018.
- 2) Köp av högst 70 000 A-aktier för att säkra kostnader i samband med ersättning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter.
- 3) Försäljning av A-aktier för att täcka kostnader för syntetiska aktier till styrelseledamöter vilket ger ett motvärde på tidigare emitterade syntetiska aktier och att täcka sociala avgifter.
- 4) Försäljning av högst 8 600 000 A-aktier avseende prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2014 och 2015 för att täcka kostnader, främst kontantreglering i Sverige, för syntetiska optioner (SAR) och sociala kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner.

Under 2019 har Epiroc återköpt 1 500 000 A-aktier samt avyttrat 4 705 198 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2018 och 2019 årsstämmor. Per 31 december 2019 höll Epiroc AB 10 786 679 (13 991 877) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 23.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 52 (50). Innehavet utan bestämmande inflytande har inte någon väsentlig påverkan för koncernen.

Övriga transaktioner med aktieägare

Övriga transaktioner med aktieägare innefattar transaktioner utan ersättning mellan Atlas Copco och Epiroc före noteringen av Epiroc den 18 juni 2018.

	2019	2018
Justering effektiv skatt	–	-55
Aktieägartillskott från tidigare ägare	–	4 358
Förvärv av dotterbolag	–	-1 559
Förändring i innehav utan bestämmande inflytande	–	37
Pensioner, IAS 19	–	27
Aktierelaterade ersättningar	–	44
Överföring av tillgångar och skulder utan vederlag ¹⁾	–	-122
Summa	–	2 730

1) Överföring av tillgångar och skulder utan vederlag består av ekonomisk verksamhet som har lyfts ut från företag som står under gemensamt bestämmande inflytande. Se även not 28.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 2.40 (2.10) per aktie, totalt 2 887 (2 523) om aktier som Bolaget ägde per 31 december 2019 undantas.

Belopp i SEK

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	47 342 179 253
Årets resultat	2 935 275 424
Summa	50 277 454 677

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:

Till aktieägarna en utdelning om SEK 2.40 per aktie	2 887 084 858
Att balanseras i ny räkning	47 390 369 819
Summa	50 277 454 677

Den föreslagna utdelningen för 2018 på SEK 2.10 per aktie som beslutades av årsstämman den 9 maj 2019 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Total utbetalad utdelning uppgick till SEK 2 522 753 884.

21. Räntebärande skulder

		2019		2018	
	Förfall	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 246	1 311	1 247	1 258
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	771	748	752
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022	1 043	1 058	1 028	1 034
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2024	1 995	2 006	2 000	2 045
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	998	1 042	–	–
Övriga banklån		65	65	–	–
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån		-14	-14	–	–
Summa långfristiga obligationer och lån		6 082	6 239	5 023	5 089
Skulder avseende leasingavtal		1 640	1 640	71	71
Övriga finansiella skulder		2	2	1	1
Summa långfristiga räntebärande skulder		7 724	7 881	5 095	5 161
Kortfristiga					
Kortfristig del av långfristiga lån		14	14	–	–
Bryggfacilitet		–	–	1 000	1 000
Lån		294	294	654	654
Skulder avseende leasingavtal		394	394	36	36
Övriga finansiella skulder		3	3	12	12
Summa kortfristiga räntebärande skulder		705	705	1 702	1 702
Vid årets slut		8 429	8 586	6 797	6 863

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om Koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 27.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av Moderbolaget och överförs till dotterbolag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterbolag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. I början av året ingick Koncernen ett bilateralt låneavtal om MSEK 1 000 med Nordiska Investeringsbanken med förfall 2027. Lånet

användes till att betala den återstående delen av bryggfaciliteten som ingicks i samband med noteringen 2018. Under året har Koncernen också använt den första av två förlängningsoptioner i det bilaterala låneavtalet med Svensk Exportkredit och Svenska Handelsbanken, där löptiden förlängdes till 2024. Dessutom användes den första av två förlängningsoptioner i den revolverande kreditfaciliteten, vilket förlängde löptiden till 2024. I november 2019 bekräftade S&P Global ratings Epiroc's BBB+ kreditbetyg med stabil utsikt. Tabellen nedan visar Koncernens kreditfaciliteter.

Kreditfaciliteter

	2019		2018	
	Facilitetsram	Utnyttjat	Facilitetsram	Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet ¹⁾	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	–	2 000	–
Totala kreditfaciliteter	6 000	–	6 000	–

¹⁾ Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2024 med möjlighet till ett års förlängning

Avstämning av förändringar i räntebärande skulder

	Vid årets början	Förändring av redovisningsprinciper ¹⁾	Finansiella kassaflöden	Nya leasingavtal	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Valutakursförändring	Omklassificering	Vid årets slut
2019									
Långfristiga									
Lån och obligationer	5 023	–	1 043	–	20	4	15	–23	6 082
Leasingskulder	71	1 690	–	126	11	–	31	–289	1 640
Övriga finansiella skulder	1	–	–	–	–	–	1	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	5 095	1 690	1 043	126	31	4	47	-312	7 724
Kortfristiga									
Lån	1 654	–	-1 431	–	44	–	29	12	308
Leasingskulder	36	357	-423	118	4	–	13	289	394
Övriga finansiella skulder	12	–	-8	–	–	–	-1	–	3
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 702	357	-1 862	118	48	–	41	301	705
Summa	6 797	2 047	-819	244	79	4	88	-11	8 429

¹⁾ Öppningsbalansen har justerats med 2 047 på grund av tillämpningen av IFRS 16

KONCERNENS NOTER

21. Räntebärande skulder, forts.

Avstämning av förändringar i räntebärande skulder

2018	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya lea- singavtal	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Valutakurs- förändring	Omklassi- ficering	Vid årets slut
Långfristiga								
Lån från Atlas Copco	2 169	-2 169	-	-	-	-	-	-
Lån och obligationer	19	4 999	-	9	0	5	-9	5 023
Skulder avseende finansiella leasingavtal	62	-11	36	-	-	4	-20	71
Övriga finansiella skulder	0	-	-	2	-	-1	-	1
Summa långfristiga räntebärande skulder	2 250	2 819	36	11	0	8	-29	5 095
Kortfristiga								
Lån från Atlas Copco	4 108	-4 108	-	-	-	-	-	-
Lån	659	984	-	5	-	-3	9	1 654
Skulder avseende finansiella leasingavtal	41	-35	8	-	-	2	20	36
Övriga finansiella skulder	0	9	-	0	-	3	-	12
Summa kortfristiga räntebärande skulder	4 808	-3 150	8	5	-	2	29	1 702
Summa	7 058	-331	44	16	0	10	0	6 797

22. Leasingavtal

Leasing - leasetagare (från år 2019)

Koncernen har leasingavtal från främst hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Leasingavtal för kontor, fabriker och maskiner löper vanligen på 3 till 15 år, medan fordon och övrig utrustning generellt har en löptid på mellan 2 till 5 år. Ett begränsat antal leasingavtal omfattas av köp- och förlängningsoptioner. För maksimerat förekommer möjlighet att förvärva objektet och förlänga avtalet samt för lokaler förekommer möjlighet att förlänga avtalet. Koncernen har leasingavtal av viss kontorsutrustning (dvs. persondatorer, tryck- och kopieringsmaskiner) som anses vara av lågt värde. Om leasingavtalet har en leasingperiod som är kortare än 12 månader redovisas leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2019 uppgick till MSEK 2 000. Se not 13 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

2019	Leasing skulder
Redovisat värde, vid årets början	2 154
Redovisat värde, vid årets slut	2 034
Långfristig	1 640
Kortfristig	394
Summa	2 034

Se not 27 för förfallostruktur av leasingskulderna. Koncernens kassaflöde för leasingskulderna uppgick till 423, se not 21 för mer information. Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2019 är följande:

	2019
Kostnader för leasing av tillgångar av lågt värde	-32
Kostnader för korttidsleasingavtal	-55
Kostnader för variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-33
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt externt	8
Vinster/förluster från sale and leaseback-transaktioner	-
Räntekostnader för leasingskulder	-38
Avskrivningar för perioden	-447
Nedskrivningar för perioden	-

Se not 27 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare (från år 2019)

Operationella leasingavtal - leasegivare

Epiroc har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Långsiktiga operationella leasingavtal finansieras och administreras av Epiroc Payment Solutions samt av vissa andra dotterföretag. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2019
Förfaller år;	
2020	286
2021	115
2022	91
2023	50
2024	16
>2024	0
Totalt	558

Leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal uppgick till 686.

Finansiella leasingavtal - leasegivare

Koncernen erbjuder kunder leasingfinansiering via Epiroc Payment Solutions och vissa andra dotterföretag. Se not 27 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

	2019
Förfaller år;	
2020	196
2021	151
2022	121
2023	79
2024	9
>2024	1
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	557
Ej garanterade restvärden	0
Minskat med: Ej intjänade finansiella intäkter	37
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	520
Nedskrivningar	-5
Nettoinvestering i leasingavtal	515

22. Leasingavtal, forts.

Koncernens finansiella leasingfordringar minskade till följd av avyttring av Payment Solutions kreditportföljer.

Under 2019 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 82, och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgår till 7.

Leasing – IAS 17 (jämförelseår, 2018)**Operationella leasingavtal – leasetagare**

Leasingkostnaderna för tillgångar som hyrs enligt operationella leasingavtal uppgick till 365 och härrörde främst från hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Operationella leasingavtal för kontor och fabriker löper vanligen på 10–15 år. Ett begränsat antal operationella leasingavtal omfattas av möjlighet att förvärva objektet och förlänga avtalet för maskiner samt möjlighet att förlänga avtalet för lokaler. Summa leasingkostnader innefattar minimileaseavgifter på 356 och variabla avgifter på 43. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2018
Inom ett år	417
Mellan ett och fem år	844
Senare än fem år	289
Summa	1 550

Betalningar avseende framtida minimiavgifter för objekt som vidareuthyrs förväntas inflyta med totalt 29.

Operationella leasingavtal – leasegivare

Epiroc har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Långsiktiga operationella leasingavtal finansieras och administreras av Epiroc Payment Solutions samt av vissa andra dotterföretag. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2018
Inom ett år	409
Mellan ett och fem år	307
Senare än fem år	7
Summa	723

Variabla avgifter som redovisas som intäkt uppgick till 12.

Finansiella leasingavtal – leasetagare**Tillgångar som nyttjas enligt finansiella leasingavtal**

2018	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner
Redovisat värde vid årets början	71	42
Redovisat värde vid årets slut	89	22

Tillgångar som nyttjas enligt finansiella leasingavtal består i första hand av fordon. Ett begränsat antal finansiella leasingavtal omfattas av både möjlighet att förvärva objektet och förlänga avtalet. Framtida betalningar avseende tillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal förfaller enligt följande:

2018	Minimi-leaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp
Inom ett år	39	3	36
Mellan ett och fem år	72	7	65
Senare än fem år	5	0	5
Summa	116	10	106

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Koncernen erbjuder kunder leasingfinansiering via Epiroc Payment Solutions och vissa andra dotterföretag. Se not 27 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

2018	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida minimi-leaseavgifter
Inom ett år	405	376
Mellan ett och fem år	329	316
Senare än fem år	2	2
	736	694
Ej intjänade finansiella intäkter	–	42
Summa	736	736

23. Ersättningar till anställda

Ersättningar efter avslutad anställning

Epiroc tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra länder finansieras via olika lokala finansieringsorgan som är åtskilda från Koncernen för de framtida utbetalningarna. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via Koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148% (142). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsätagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Koncernen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvalt-

ningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelsen av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2019	2018
Finansiella tillgångar (not 15)	-17	-14
Ersättningar efter avslutad anställning	596	283
Övriga avsättningar (not 25)	68	51
Vid årets slut	647	320

Tabellerna nedan visar Koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar avseende förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 647 (320). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelserna är 22,6 (21,5) år.

Ersättningar efter avslutad anställning

2019	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 750	48	3	65	1 866
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 216	-	-3	-	-1 219
Nuvärdet för nettoförpliktelser	534	48	0	65	647
Begränsning av tillgångsvärdet	0	-	-	-	0
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	0	-	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	534	48	0	65	647

2018	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 427	61	15	51	1 554
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 223	-	-18	-	-1 241
Nuvärdet för nettoförpliktelser	204	61	-3	51	313
Begränsning av tillgångsvärdet	7	-	-	-	7
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	0	-	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	211	61	- 3	51	320

23. Ersättningar till anställda, forts.

Förvaltningstillgångar består av följande:

2019	Noterade marknadsspriser	Onoterade marknadsspriser	Summa
Skuldinstrument	211	–	211
Egetkapitalinstrument	93	–	93
Fastigheter	21	334	355
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	155	–	155
Kassa och bank	83	–	83
Investeringsfonder	322	–	322
Vid årets slut	885	334	1 219

2018	Noterade marknadsspriser	Onoterade marknadsspriser	Summa
Skuldinstrument	181	–	181
Egetkapitalinstrument	89	–	89
Fastigheter	33	319	352
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	161	–	161
Kassa och bank	105	–	105
Investeringsfonder	342	–	342
Övriga	11	–	11
Vid årets slut	922	319	1 241

Förändring i förvaltningstillgångar

	2019	2018
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 241	1 149
Ränteintäkter	30	30
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	-7	37
Regleringar	-30	-1
Andra väsentliga händelser	9	–
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	11	8
Inbetalning av avgifter från anställda	1	1
Förmåner betalda av planen	-44	-24
Omklassificeringar	–	0
Transaktioner med Atlas Copco	–	26
Omräkningsdifferenser	8	15
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	1 219	1 241

Transaktioner med Atlas Copco under 2018 avser förvaltningstillgångar i Indien som överförts från Atlas Copcos gratifikationsfond.

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:

	2019	2018
Europa	1 180	1 208
varav Sverige	966	965
Övriga världen	39	33
Summa	1 219	1 241

Begränsning av tillgångsvärdet

	2019	2018
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	7	–
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-7	7
Omräkningsdifferenser	0	0
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	0	7

Förändringar av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser

	2019	2018
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	1 554	1 337
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	97	72
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-9	1
Vinst/förlust vid reglering	2	1
Räntekostnader (+)	39	34
Andra väsentliga händelser	16	–
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	37	38
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	241	122
Aktuariella vinster (-)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	0	1
Regleringar	-30	-1
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-93	-67
Omräkningsdifferenser	12	16
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	1 866	1 554

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 274 (122) och 16 (8) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 46 (53) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2020.

Belopp som redovisas i resultaträkningen

	2019	2018
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	97	72
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	-9	1
Vinst/förlust vid reglering	2	1
Räntekostnad, netto	9	4
Inbetalning av avgifter från anställda	1	-1
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	16	8
Summa	116	85

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 116 (85), varav 107 (81) har redovisats som rörelsekostnader och 9 (4) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 293 (263).

KONCERNENS NOTER

23. Ersättningar till anställda, forts.

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)

	2019	2018
Diskonteringsränta		
Europa	1.59%	2.34%
Framtida löneökningar		
Europa	2.67%	2.77%

Koncernen har identifierat diskonteringsränta och framtida löneökningar som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

Känslighetsanalys

Europe	2019	2018
Ändring i diskonteringsränta +0.50%	-187	-149
Ändring i diskonteringsränta -0.50%	217	171
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	77	62

Aktierelaterade incitamentsprogram

Delning av Atlas Copcos incitamentsprogram 2014–2017

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epiroc anställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epirocs aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram för åren 2014–2017 upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. Cirka 90 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2014–2017, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat.

Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2014–2017 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2018–2019, vilka beskrivs nedan. Se tabell "Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram" på sida 101 för mer detaljerad information om programmen per dag då delning skedde.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2019

Årsstämman för Epiroc som hölls den 9 maj 2019 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat

personaloptionsprogram för år 2019, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställts av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktar till maximalt 100 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 3 058 704 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epirocs värdeökning under 2019, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 750 000 000 varierar tilldelningen linjärt från 0 till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Tilldelningen av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2020. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommunikén för 2019. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka MSEK 49. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka MSEK 3.5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta säkringsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se vidare not 20), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen och divisionspresidenterna (13 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlönerna före skatt för 2019 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som innehas som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2016–2018. Koncernledningen och divisionspresidenterna som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen förvärva det antal aktier (matchningsaktier) som motsvararantalet investerade aktier under personaloptionsprogrammet 2019 till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2019 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2015–2019, kan maximalt totalt 8 720 509 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0.7% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2014–2019 kan optionsberättigade i Sverige begära att personaloptionerna regleras genom att Bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificeras personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2.

Black-Scholes modell används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2019 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden

	2019 Program (31 dec, 2019)	2018 Program (31 dec, 2018)
Förväntat lösenpris	SEK 125.79/85.76 ¹⁾	SEK 92.22/62.88 ¹⁾
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.64	4.64
Förväntad aktiekurs	SEK 114.35	SEK 83.84
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 2.10 (6%)	SEK 1.73 (6%)
Risikfri ränta	1.00%	1.00%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 19.99/33.58 ¹⁾	SEK 14.10/23.90 ¹⁾
Maximalt antal optioner	2 888 142	2 532 225
– varav förverkade ²⁾	-1 943 161	-69 535
Antal matchingsaktier	44 784	50 566

¹⁾ Matchningsaktier för verkställande ledningen.

²⁾ Inklusive justering för måluppfyllelse.

23. Ersättningar till anställda, forts.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc aktie av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

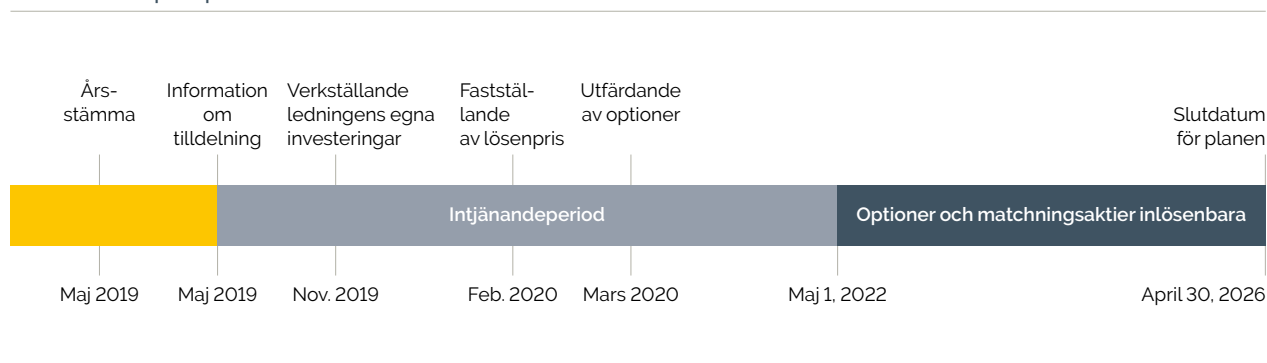
För optionerna i programmen 2015–2019 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program

Personaloptioner	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
2015	Maj-15	Apr-18	Maj-18	Apr-20
2016	Maj-16	Apr-19	Maj-19	Apr-23
2017	Maj-17	Apr-20	Maj-20	Apr-24
2018	Maj-18	Apr-21	Maj-21	Apr-25
2019	Maj-19	Apr-22	Maj-22	Apr-26

För 2019 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer ske i mars 2020.

Timeline 2019 option plan



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2019 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 159 (54) exklusive sociala avgifter, varav 9 (8) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I Koncernens balansräkning uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner, som klassificeras som kontantreglerade per 31 december 2019, till 157 (129). Se ytterligare information om Epiroc koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Förfalldatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2014	17	786 560	4/30/19	65.71	A	13.10	–
2015	41	1 308 754	4/30/20	47.43	A	8.39	–
2016	66	4 966 702	4/30/23	75.75	A	16.53	–
2017	64	2 095 148	4/30/24	94.38	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	4/30/25	96.83	A	15.63	–
Matchningsaktier							
2014	1	3 178	4/30/19	44.91	A	23.84	–
2015	2	8 735	4/30/20	32.43	A	15.65	–
2016	3	11 029	4/30/23	51.79	A	26.29	–
2017	7	22 993	4/30/24	64.37	A	26.84	–
2018	11	50 566	4/30/25	66.02	A	27.11	–
Syntetiska optioner							
2014	7	359 240	4/30/19	65.71	A	–	48.64
2015	8	311 567	4/30/20	47.43	A	–	66.92
2016	12	954 761	4/30/23	75.75	A	–	38.60
2017	14	446 150	4/30/24	94.38	A	–	–
2018	24	555 408	4/30/25	96.83	A	–	–

KONCERNENS NOTER

23. Ersättningar till anställda, forts.

Antal optioner/syntetiska optioner 2019

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2015 ¹⁾	1 040 614	854 341		186 273	186 273	4	102.34
2016 ²⁾	4 748 332	2 247 280	154 071	2 346 981	2 346 981	16	101.07
2017 ³⁾	2 005 889	–	40 605	1 965 284	–	28	–
2018 ⁴⁾	1 907 173	–	46 284	1 860 889	–	40	–
Matchningsaktier							
2015	8 735	8 735	–	–	–	4	111.40
2016	11 029	5 953	2 229	2 847	2 847	16	117.60
2017	22 993	–	1 708	21 285	–	28	–
2018	50 566	–	–	50 566	–	40	–
Syntetiska optioner							
2015	311 567	290 303	–	21 264	21 264	4	101.23
2016	881 971	399 950	72 790	409 231	409 231	16	104.70
2017	416 397	–	59 506	356 891	–	28	–
2018	555 517	–	46 284	509 233	–	40	–

¹⁾ varav 99 813 har redovisats som kontantreglerade

²⁾ varav 1 435 711 har redovisats som kontantreglerade

³⁾ varav 1 429 730 har redovisats som kontantreglerade

⁴⁾ varav 1 374 907 har redovisats som kontantreglerade

Antal optioner/syntetiska optioner 2018

Program	Utestående per 18 juni. 2018	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2014 ¹⁾	786 560	186 192	–	600 368	600 368	4	99.09
2015 ²⁾	1 308 754	268 140	–	1 040 614	1 040 614	16	99.07
2016 ³⁾	4 966 702	–	218 370	4 748 332	–	28	–
2017 ⁴⁾	2 095 148	–	89 259	2 005 889	–	40	–
Matchningsaktier							
2014	3 178	–	–	3 178	3 178	4	–
2015	8 735	–	–	8 735	8 735	16	–
2016	11 029	–	–	11 029	–	28	–
2017	22 993	–	–	22 993	–	40	–
Syntetiska optioner							
2014	359 240	64 150	–	295 090	295 090	4	96.75
2015	311 567	–	–	311 567	311 567	16	–
2016	954 761	–	72 790	881 971	–	28	–
2017	446 150	–	29 753	416 397	–	40	–

¹⁾ varav 385 088 har redovisats som kontantreglerade

²⁾ varav 772 673 har redovisats som kontantreglerade

³⁾ varav 3 510 902 har redovisats som kontantreglerade

⁴⁾ varav 1 500 088 har redovisats som kontantreglerade

24. Övriga skulder

24. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder

	2019	2018
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	74	7
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	583	708
– upplupna kostnader	2 370	2 051
Förskott från kunder ¹⁾	795	1 343
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt ¹⁾	108	102
Vid årets slut	3 930	4 211

¹⁾ I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 695 (999) relaterat till kontraktsförpliktelser. Minskningen från föregående år är resultatet av färre förskott från den minskade orderingsgången. 878 (561) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2018 har redovisats som intäkter under 2019.

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

25. Avsättningar

2019	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	217	40	319	576
Under året				
– gjorda avsättningar	168	25	274	467
– utnyttjade avsättningar	-124	-19	-225	-368
– återförda avsättningar	-61	–	-10	-71
Omräkningsdifferenser	7	-1	4	10
Vid årets slut	207	45	362	614
Långfristiga	5	35	285	325
Kortfristiga	202	10	77	289
Summa	207	45	362	614

2019, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	202	10	77	289
Mellan ett och fem år	5	34	233	272
Senare än fem år	–	1	52	53
Summa	207	45	362	614

2018	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	198	55	296	549
Rörelseförvärv	–	–	1	1
Under året				
– gjorda avsättningar	144	1	146	291
– utnyttjade avsättningar	-93	-13	-97	-203
– återförda avsättningar	-35	–	-25	-60
Omklassificeringar	–	–	-2	-2
Omräkningsdifferenser	3	-3	0	0
Vid årets slut	217	40	319	576
Långfristiga	4	34	249	287
Kortfristiga	213	6	70	289
Summa	217	40	319	576

2018, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	213	6	70	289
Mellan ett och fem år	4	33	223	260
Senare än fem år	–	1	26	27
Summa	217	40	319	576

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 23).

26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Epiroc har 49 (29) i borgensförbindelser och andra eventalförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i Koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för

fullgörande av olika kontraktssenliga åtaganden, uppgående till 206 (208).

27. Finansiell riskhantering

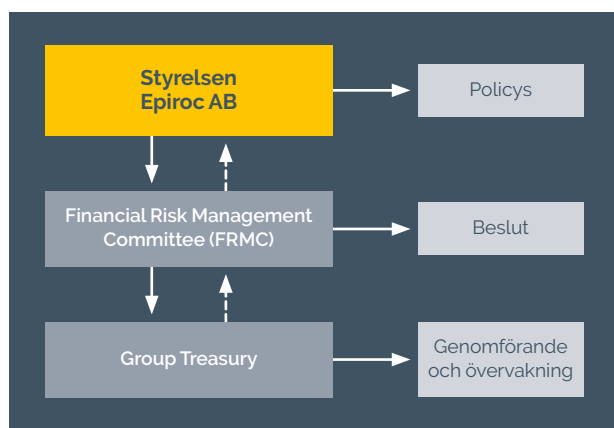
Epiroc exponeras i sin verksamhet för flera olika finansiella risker; finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk.

Organisation

Styrelsen fastställer Koncernens finansiella riskpolicy. Koncernen har ett utskott för hantering av finansiella risker (FRMC) som hanterar Koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur

Koncernen definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital. Koncernens finansiella mål är bland annat att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv och samtidigt behålla en hög kreditvärdighet (investment grade rating). Koncernens mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Koncernen bedömer behovet av kapital bland annat på basis av förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital och mellan nettoskuld och EBITDA.

Nettoskuld

Nettoskuld är definierat som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel samt vissa andra finansiella fordringar. Positionen per 31 december var:

Nettoskuld och nettoskuldsättningsgrad

	2019	2018
Räntebärande skulder ¹⁾	8 429	6 797
Ersättning efter avslutad anställning	596	283
Likvida medel	-8 540	-5 872
Vissa övriga finansiella fordringar	-2	-
Nettoskuld	483	1 208
Summa eget kapital	22 813	18 847
Nettoskuldsättningsgrad %	2.1	6.4

¹⁾ Implementationen av IFRS 16 har ökat nettoskulden med 1 956 per 31 december, 2019

Kreditratning

En annan variabel i bedömningen av Koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I november 2019 konfirmerade S&P Global Ratings Epirocs BBB+ kreditratningen med stabil utsikt.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna är begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering.

Policy

Polycyn fastslår minsta genomsnittliga löptid, det vill säga tid till förfall (3 år), och det maximala belopp som kan förfalla inom de närmsta 12 månaderna (MSEK 3 000). Enligt polycyn ska Koncernen bibehålla ett minimum av garanterade kreditfaciliteter (MSEK 4 000) och säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt icke säkerställda kreditfaciliteter.

Kommentarer för året

I början av året ingick koncernen ett bilateralt låneavtal om MSEK 1 000 med Nordiska Investeringsbanken, med förfall 2027. Lånet användes för att återbetala den återstående delen av bryggfaciliteten vilken ingicks i samband med noteringen 2018. Som back-up faciliteter har Koncernen en MSEK 4 000 kreditfacilitet och ett MSEK 2 000 företagscertifikatsprogram, vilka båda är outnyttjade vid slutet av året.

Per 31 december uppgick Koncernens totala räntebärande skulder till 8 429 (6 797). Den genomsnittliga löptiden för Koncernens externa skuld var 4.6 år (3.9) vid årets slut. Likvida medel för Koncernen uppgick till 8 540 (5 872). För mer information angående upplåning, löptider och back-up faciliteter, se not 21.

I nedanstående tabell visas förfallostrukturen för Koncernens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Koncernen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2020.

27. Finansiell riskhantering, forts.

Finansiella skulder

2019	2020	2021	2022	2023	2024	>2024
Skulder till kreditinstitut	63	72	1 108	2 063	2 020	1 028
Leasingskulder	–	365	303	228	159	746
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	–	58	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	63	495	1 411	2 291	2 179	1 774
Skulder till kreditinstitut	308	–	–	–	–	–
Leasingskulder	457	–	–	–	–	–
Derivat	74	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	2 370	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	4 050	–	–	–	–	–
Övriga skulder	567	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	7 826	–	–	–	–	–
Summa finansiella skulder	7 889	495	1 411	2 291	2 179	1 774

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar Koncernens nettoränta. Hur snabbt ränteförändringar påverkar nettoräntan beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat.

Policy

Policyn fastslår att låneportföljens duration, det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta, ska vara inom ett intervall (6–48 månader, med ett riktmärke på 12 månader), inklusive effekter från räntederivat.

Kommentarer för året

Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. För att hantera ränterisk och få den önskade fördelningen använder Koncernen ränteswappar för att konvertera fasta räntor till rörliga räntor på delar av kapitalmarknadsupplåningen.

Per den 31 december, 2019 uppgick det nominella beloppet för utestående ränteswappar till 250 (250) och det verkliga värdet var 2 (0). Dessa swappar är identifierade som verkligt värde säkringar och den säkrade posten är del av det fasta SEK obligationslånet. Den

genomsnittliga räntedurationen, inklusive ränteswappar, uppgick till 12 månader och den genomsnittliga räntan för Moderbolagets upplåning uppgick till 0.73% (0.54). För mer information om Koncernens räntebärande skulder, se not 21.

En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka Koncernens lån och räntederivat och påverka Koncernens nettoränta med ungefär –50 (–50), och en liknande förskjutning nedåt skulle påverka Koncernens nettoränta med ungefär +29 (+18).

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar verkligt värde-säkringsredovisning för ränterisk där en del av obligationer med fast ränta konverteras till rörlig ränta via ränteswappar. Det finns ett ekonomiskt samband mellan obligationen och ränteswapparna eftersom de kritiska villkoren matchar. För att mäta eventuell ineffektivitet tillämpas en kvantitativ metod (dollar offsetmetoden). Koncernen säkerställer effektivitet genom att valuta, datum och räntebas på ränteswapparna matchas med obligationen med fast ränta. Potentiell ineffektivitet på grund av motpartsrisk eller Epirocs kreditrisk anses vara obetydlig.

Verkligt värde-säkringar av ränterisk

2019	Nominellt belopp	Redovisat värde (tillgång (+) skuld (-))	Post i koncernens balansräkning
Säkringsinstrument			
Ränteswappar, SEK fast till rörlig ränta Stibor 3M	250	2	Övriga finansiella tillgångar
Säkrad post			
Obligation, SEK fast ränta		-1 248	Räntebärande skulder, långfristiga
Justeringar av verkligt värde		-2	Exkluderat i ovanstående belopp

KONCERNENS NOTER

27. Finansiell riskhantering, forts.

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst när Koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar Koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

Policy

Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera verksamheten (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten.

Kassaflödessäkringar

	2019		2018	
	Nominellt belopp	Verkligt värde	Nominellt belopp	Verkligt värde
AUD	-20 MAUD	0 MSEK	-65 MAUD	16 MSEK
USD	-32 MUSD	-8 MSEK	-64 MUSD	7 MSEK

Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

Känslighet för transaktionsexponering¹⁾

	2019	2018
AUD valutakurs +/-1%	22	19
USD valutakurs +/-1%	27	30
SEK valutakurs +/-1%	116	96

1) Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Den finansiella transaktionsexponeringen i Koncernen dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Omräkningsexponering

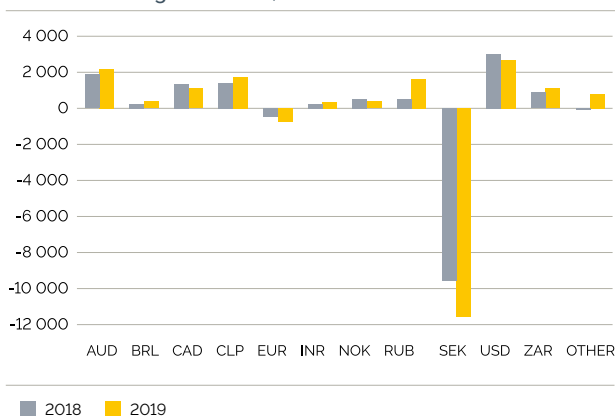
När resultaten från utländska dotterbolag omräknas till SEK, uppstår valutaexponering, vilket påverkar Koncernens resultat när valutakurser fluktuerar (resultaträkningen). Omräkningsexponering på balansräkningen uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till SEK, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Kommentarer för året

Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta. Uppskattningarna bygger på Koncernens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorna. Nettobeloppen redovisas i grafen nedan och motsvarar 11 591 (9 489).

Koncernen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. En del av transaktionsexponeringen i AUD och USD har efter beslut av FRMC säkrats med valutaterminer.

Estimerad operativ transaktionsexponering i Koncernens viktigaste valutor, 2019 och 2018



Policy

Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen och eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året

Omräkningsexponering mäts som nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Vid årets slut har Koncernen inte säkrat något av dess omräkningsexponering.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka Koncernens resultat före skatt med ungefär +/- 18 (34).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december, 2019.

Kreditrisk

	2019	2018
Lånefordringar och kundfordringar		
- kundfordringar	7 287	8 005
- finansiella leasingfordringar	515	694
- övriga finansiella fordringar	1 335	1 355
- övriga fordringar	972	883
- upplupna intäkter	46	34
- likvida medel	8 540	5 872
Derivat	101	108
Summa	18 796	16 951

27. Finansiell riskhantering, forts.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Koncernens policy för rörelsebetingad kreditrisk är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Eftersom Koncernens försäljning är fördelad på många kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i Koncernens portföljer och därigenom skydda Koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Risken bedöms alltid utifrån all tillgänglig information; med beaktande av säkerheter, kredittegenskaper och övergripande rådande marknadsförhållanden. När beslut fattas om kommersiell kreditrisk, görs bedömning alltid utifrån en kombinerad riskbedömning snarare än av varje enskild riskfaktor som utvärderas.

Affärsenheterna fastställer förlustreserveringar som motsvarar deras bedömning av förväntade kreditförluster avseende finansiella tillgångar. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. För kundfordringar och kontraktstillgångar görs bedömningen av förväntade kreditförluster på förväntad förlustgrad baserad på historisk standardstatistik, med framåtblickande analys separat beaktad. Avsättningen beräknas genom att den förväntade förlustnivån tillämpas på de sammanslagna fordringarna. Dessutom gör Koncernen en individuell bedömning för att säkerställa att tillräcklig nedskrivning tas för fordringar med observerbara bevis på högre kreditrisk avseende specifika faktorer, såsom tecken på konkurs, officiellt känd insolvens etc.

Bedömning av förväntad kreditförlust av leasingfordringar sker med hjälp av en ratingmodell. Klassificeringsmodellen beaktar kundens rating, landets politiska och kommersiella risk samt innehåller en bedömning av landets rättssystem. Både externa kreditbyråers rating och internt utvecklade ratingmetoder tillämpas. Mätningen av förväntad kreditförlust beaktar verkligt värde på säkerheterna och förseningen. Vid bedömningen tas även hänsyn till försäkringsgraden.

Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna som beskrivs ovan (om detta inte beaktats i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Kommentarer för året

Kundfordringar avser ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningen. Tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför Koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 7 287 (8 005) efter nedskrivningar om 437 (355). Förväntade kreditförluster uppgick till 5.7% (4.3) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 17.

Koncernen har en intern kundfinansieringsverksamhet (del av Payment Solutions) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisk vid kundfinansiering motverkas av att Epiroc Payment Solutions som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Per 31 december 2019 uppgick kreditportföljen för kundfinansieringsverksamheten till cirka 1 766 (1 997), bestående av 42 (15) som redovisas som kundfordringar, 515 (684) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 1 209 (1 298) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Payment Solutions har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 562 (611). Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 5% (5) av totala utestående fordringar. För mer information, se not 15 och 22.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Koncernen ådrar sig förluster avseende Koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy

Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart (med ett maxbelopp på MSEK 2 000 per motpart). Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av Koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning.

Kommentarer för året

Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar Koncernen den allmänna modellen för nedskrivning. Löptiderna ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2019, uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 44 (90). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av Koncernens derivat.

Utestående derivatinstrument, verkligt värde

	2019	2018
Ränteswappar		
Tillgångar	2	0
Skulder	-	-
Valutaterminskontrakt		
Tillgångar	99	108
Skulder	74	7

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Derivatinstrument omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte nettoredovisas i balansräkningen uppgick till 101 (108) för tillgångar och 74 (7) för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

Utestående nettoposition för derivatinstrument

2019	Brutto	Netto-redovisas i balans-räkningen	Netto i balans-räkningen	Kvitt-nings-avtal	CSA	Netto-position
Tillgångar						
Derivat	101	-	101	-74	-3	24
Skulder						
Derivat	74	-	74	-74	0	0

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Koncernen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

KONCERNENS NOTER

27. Finansiell riskhantering, forts.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbar marknadsdata eller egna antaganden.

- Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar och skulder.
- Nivå 2: Data, annan än noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbar för tillgångar och skulder, antingen direkt eller indirekt, till exempel marknadsräntor eller avkastningskurvor.
- Nivå 3: Baserad på en värderingsmodell, där betydande indata byggs på icke observerbar marknadsdata.

Värderingsmetoder

- Valutaterminkontrakt: Verkligt värde beräknas utifrån rådande marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

- Ränteswappar: Verkligt värde baseras på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Räntebärande skulder: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Koncernens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Beräkningar av verkligt värde är baserade på nivå 1 för obligationer och på nivå 2 för övriga finansiella instrument i hierarkin för verkligt värde. I jämförelse med 2018, har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden. Det redovisade värdet för Koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 21 för mer information om Koncernens upplåning.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna

	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2019	2018	2019	2018
Australien	1	AUD	6.51	6.33	6.56	6.49
Kanada	1	CAD	7.12	6.59	7.10	6.70
Kina	1	CNY	1.33	1.31	1.37	1.31
EU	1	EUR	10.43	10.28	10.56	10.26
Chile	1000	CLP	12.46	12.86	13.31	13.57
Sydafrika	1	ZAR	0.67	0.62	0.65	0.66
USA	1	USD	9.31	8.97	9.42	8.70

28. Närstående

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

Transaktioner med aktieägare

Under 2018 skedde transaktioner mellan Atlas Copco-koncernen och Epiroc-koncernen relaterade till fördelningen av nettoskulden mellan koncernerna. Dessa transaktioner har klassificerats som transaktioner med närstående och genomförts via eget kapital och finns redovisade i Koncernens förändring av eget kapital. Den 31 mars 2018 erhöll Epiroc AB ett ovillkorat aktieägartillskott på 4 150 från Atlas Copco AB. Den 26 april förföll valutaderivatet mellan Epiroc Treasury AB och Atlas Copco AB och betalades. Den 18 juni 2018 återbetalade Epiroc AB lånet på 3 752 till Atlas Copco AB. Kundfordringar och leverantörsskulder mellan Atlas Copco och Epiroc från perioden när Atlas Copco AB var moderbolag, har inkluderats i balansräkningen som externa poster. Posterna per 31 december 2019 mellan Atlas Copco och Epiroc är inte materiella. Efter utdelningen av Epiroc-aktierna från Atlas Copco den 18 juni 2018 är Atlas Copco inte längre närstående.

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

I följande tabell sammanfattas Koncernens transaktioner med dess intresseföretag och joint ventures.

	2019	2018
Intäkter	9	1
Inköp av varor	109	51
Inköp av tjänster	0	0
Vid årets slut:		
Fordringar	13	13
Leverantörsskulder	18	17

29. Händelser efter balansdagen

I januari 2020 tillkännagavs att Epiroc kommer att konsolidera tillverkningen av utrustning för blockstensindustrin till sin befintliga produktionsanläggning i Nashik, Indien. Verksamheten vid Epiroc Stonetec i Bagnolo, Italien, som har cirka 40 anställda, kommer att stängas i mitten av 2020.

Den 28 februari 2020 godkände styrelsen en organisationsförändring. Epiroc hade tidigare sju divisioner, där cheferna rapporterade till en affärsområdeschef. Den nya strukturen har fem divisioner och cheferna rapporterar nu direkt till VD och koncernchef. Den finansiella rapporteringsstrukturen bibehålls med två segment: Equipment & Service, vilket innehåller divisionerna Surface, Underground, Parts & Service och Technology & Digital, samt Tools & Attachments, vilket

innehåller divisionen med samma namn. Från den 2 mars 2020 har Epirocs koncernledning följande medlemmar:

- Helena Hedblom, VD och koncernchef
- Anders Lindén, Ekonomi- och finansdirektör
- José Manuel Sánchez, Chef Surface-divisionen*
- Sami Niiranen, Chef Underground-divisionen*
- Jess Kindler, Chef Parts & Service-divisionen*
- Jonas Albertson, Chef Technology & Digital-divisionen*
- Goran Popovski, Chef Tools & Attachments-divisionen*
- Nadim Penser, HR-direktör*
- Jörgen Ekelöw, Chefsjurist
- Martin Hjerpe, M&A- och strategidirektör
- Mattias Olsson, Kommunikationsdirektör

* = ny medlem

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Administrationskostnader	A2	-258	-143
Marknadsföringskostnader		-18	-13
Övriga rörelseintäkter	A3	163	72
Övriga rörelsekostnader	A3	-54	-115
Rörelseresultat		-167	-199
Finansiella intäkter	A4	45	17
Finansiella kostnader	A4	-58	-34
Resultat efter finansiella poster		-180	-216
Bokslutsdispositioner	A5	3 887	4 424
Resultat före skatt		3 707	4 208
Inkomstskatt	A6	-772	-927
Årets resultat		2 935	3 281

Rapport över totalresultatet

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		2 935	3 281
Årets totalresultat		2 935	3 281

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2019	31 dec, 2018
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		1	1
Materiella tillgångar		8	7
Finansiella tillgångar			
- Uppskjutna skattefordringar	A7	13	4
- Andelar i koncernföretag	A8, A18	45 941	45 776
- Övriga finansiella tillgångar	A9	6 053	5 035
Summa anläggningstillgångar		52 016	50 823
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		33	-
Övriga fordringar	A10	5 071	5 552
Likvida medel		2	1
Summa omsättningstillgångar		5 106	5 553
Summa tillgångar		57 122	56 376
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		503	503
Balanserade vinstmedel		47 342	46 272
Årets resultat		2 935	3 281
Summa fritt eget kapital		50 277	49 553
Summa eget kapital		50 780	50 056
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	15	6
Övriga avsättningar	A13	201	161
Summa avsättningar		216	167
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder			
Övriga skulder	A14	6 029	5 023
Summa långfristiga skulder		6 029	5 023
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	-	1 000
Skatteskulder		-	76
Övriga skulder	A15	97	54
Summa kortfristiga skulder		97	1 130
Summa eget kapital och skulder		57 122	56 376

Förändring av eget kapital

2019					
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare					
MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 199 746 826	500	3	49 553	50 056
Årets totalresultat				2 935	2 935
Utdelning				-2 523	-2 523
Förvärv av A-aktier	-1 500 000			-134	-134
Avyttring av A-aktier	4 705 198			474	474
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader				9	9
- utnyttjande av optioner				-37	-37
Vid årets slut	1 202 952 024	500	3	50 277	50 780

Se not A11 för ytterligare information.

2018					
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare					
MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	206 885	21	3	43 886	43 910
Årets totalresultat				3 281	3 281
Ökning av aktiekapital genom aktieägartillskott				4 358	4 358
Ökning av aktiekapital genom fondemission	1 213 531 818	479		-479	-
Förvärv av A-aktier	-14 510 359			-1 359	-1 359
Avyttring av A-aktier	518 482			51	51
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader				8	8
- utnyttjande av optioner				-193	-193
Vid årets slut	1 199 746 826	500	3	49 553	50 056

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december MSEK	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-167	-199
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		2	1
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-153	-22
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		-318	-220
Finansnetto, erhållet/betalat		-8	-17
Erhållna koncernbidrag		4 424	14
Betald skatt		-889	-851
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		3 209	-1 074
Förändring av			
Rörelsefordringar		-978	-715
Rörelseskulder		-44	2 113
Förändring av rörelsekapital		-1 022	1 398
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		2 187	324
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-2	-8
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-1	-1
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar		-	-5 030
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-3	-5 039
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Betald utdelning		-2 523	-
Återköp och avyttringar av egna aktier		340	-1 307
Förändring av räntebärande skulder		-	6 023
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 183	4 716
Årets nettokassaflöde		1	1
Likvida medel vid årets början		1	0
Årets nettokassaflöde		1	1
Likvida medel vid årets slut		2	1

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Epiroc AB är Moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 78.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i Moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av Moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2, vilket inte innebär någon förändring jämfört med föregående år (2018). I Moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I Moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer

Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som Moderbolaget har erbjudit anställda i Moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som Moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i Moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som Moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÄRL. Förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda

	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	24	20	44	18	15	33

Andel kvinnor i Epirocs styrelse och ledning, %

	2019	2018
Styrelse exklusive fackliga företrädare	38	38
Koncernledning	17	20

Löner och andra ersättningar

	2019		2018	
	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	65	35	38	12
varav tantiem ²⁾	6		11	

¹⁾ Innefattar 7 (7) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt koncernchef och VD och 5 (4) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

²⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2019 som utbetalas 2020.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer, forts.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader

	2019	2018
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	9	7
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	5	6
Övriga sociala avgifter	33	19
Summa	47	32

Ersättning till revisorer

	2019	2018
Deloitte		
– revisionsarvode	3	3
– andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	1
– Övriga tjänster, skatt	–	1
– Övriga tjänster, övrigt	0	2
Summa	4	7

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För Moderbolaget innefattar detta även styrelsen och VD:s förvaltning av verksamheten.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel comfort letters och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förberedelse av koncernens föreslagna delning.

Vid årsstämman 2019 valdes Deloitte till revisor för Epiroc-koncernen fram till årsstämman 2020.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter

	2019	2018
Koncerngemensamma tjänster ¹⁾	162	72
Valutakursdifferenser, netto	0	–
Övriga rörelseintäkter	1	–
Summa	163	72

Övriga rörelsekostnader

	2019	2018
Koncerngemensamma tjänster ²⁾	-60	-22
Valutakursdifferenser, netto	–	-1
Övriga rörelsekostnader ³⁾	6	-92
Summa	-54	-115

¹⁾ Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Moderbolaget.

²⁾ Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

³⁾ Övriga rörelsekostnader avser engångskostnader på grund av uppdelningen av Atlas Copco koncernen. Upplösning av reserv 2019, 6 MSEK.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

	2019	2018
Ränteintäkter		
– likvida medel	–	0
– fordringar på koncernföretag	45	17
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	45	17
Finansiella intäkter	45	17
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-58	-33
– skulder till koncernföretag	0	-1
– övriga	0	0
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	-58	-34
Finansiella kostnader	-58	-34
Finansnetto	-13	-17

A5. Bokslutsdispositioner

	2019	2018
Lämnade koncernbidrag	-91	–
Erhållna koncernbidrag	3 978	4 424
Summa	3 887	4 424

A6. Inkomstskatt

	2019	2018
Aktuell skatt	-781	-931
Uppskjuten skatt	9	4
Summa	-772	-927
	2019	2018
Resultat före skatt	3 707	4 208
Svensk inkomstskatt i %	21.4	22.0
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-793	-926
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-7	-4
Ej skattepliktiga intäkter	25	3
Justerings från tidigare år	3	0
Förändring i skattesats, uppskjuten skatt	0	0
Summa	-772	-927
Effektiv skatt i %	20.8	22.0

MODERBOLAGETS NOTER

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2019			2018		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	9	–	9	1	–	1
Övriga avsättningar	4	–	4	3	–	3
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	13	–	13	4	–	4

	2019	2018
Vid årets början, netto	4	0
Redovisat i årets resultat	9	4
Vid årets slut, netto	13	4

A8. Andelar i koncernföretag

	2019	2018
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	45 776	45 571
Aktieägartillskott	165	205
Vid årets slut	45 941	45 776

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18.

A10. Övriga fordringar

	2019	2018
Fordringar på koncernföretag	5 046	5 517
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
- Övriga fordringar	0	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	32
Vid årets slut	5 071	5 552

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2019	2018
Fordringar på koncernföretag	6 042	5 031
Kapitalförsäkringar	11	4
Vid årets slut	6 053	5 035

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

A11. Eget kapital

Se not 20 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning 2019 och mandat godkända av årsstämman.

Moderbolagets egna kapital innefattar utdelningsbar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2019			2018		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	4	2	6	0	0	0
Avsättningar	7	2	9	4	2	6
Vid årets slut	11	4	15	4	2	6

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 11 (4) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånen tryggs genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio inkomstbasbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad.

	2019			2018		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	–	4	4	–	2	2
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–	–	–	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–	4	4	–	2	2
Ej redovisade överskott	–	0	0	–	0	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	4	4	–	2	2

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser

	2019			2018		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	2	2	–	0	0
Kostnader för pensioner intjänade under året	–	2	2	–	2	2
Räntekostnader	–	0	0	–	0	0
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	–	4	4	–	2	2

Pensioner i egen regi

	2019	2018
Kostnader exkl. ränta	2	2
Summa	2	2
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	7	4
Summa	7	4
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	9	6
Särskild löneskatt på pensionskostnader	4	1
Summa	13	7

A13. Övriga avsättningar

	2019	2018
Vid årets början	161	0
Under året		
- gjorda avsättningar	189	180
- utnyttjade avsättningar	-149	-19
Vid årets slut	201	161

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

	Förfall	2019		2018	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga					
Euro MTN Program MSEK 1 250, Fast	2023	1 245	1 311	1 247	1 258
Euro MTM Program MSEK 750, Rörligt	2023	749	771	748	752
Bilaterala lån MEUR 100, Rörligt	2022	1 043	1 058	1 028	1 034
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2024	1 994	2 006	2 000	2 045
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027	998	1 042	-	-
Summa långfristiga räntebärande skulder		6 029	6 188	5 023	5 089
Kortfristiga					
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag		-	-	-	-
Bryggglån		-	-	1 000	1 000
Summa kortfristiga räntebärande skulder		-	-	1 000	1 000
Vid årets slut		6 029	6 188	6 023	6 089
Varav externa räntebärande skulder		6 029	6 188	5 023	5 089

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hänger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i ränte-

nivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2019	2018
Leverantörsskulder	5	10
Skuld till övriga koncernbolag	3	2
Övriga finansiella skulder	15	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	74	40
Vid årets slut	97	54

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A16. Finansiell riskhantering

Finansiell kreditrisk

	2019	2018
Likvida medel	2	1
Fordringar på koncernföretag	5 046	5 517
Summa	5 048	5 518

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att Moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande Moderbolagets investeringar och bankinsättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2019 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte.

Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för Moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

A17. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2019	2018
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	11	4
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	11	4
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
- för externa parter	0	3
- för koncernföretag	92	78
Summa eventalförpliktelser	92	81
Summa	103	85

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2019			2018		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 5560779018, Örebro	1 026 897	100	45 941	1 026 897	100	45 776
Redovisat värde, 31 december			45 941			45 776

A19. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 23% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 56-59.

Transaktioner och utestående balanser

Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas Moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2019	2018
Intäkter		
Koncernbidrag	3 978	4 424
Ränteintäkter	45	17
Kostnader		
Koncernbidrag	-91	-
Räntekostnader	0	-1
Fordringar	5 046	5 517
Skulder	3	2
Garantiförbindelser	92	78

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land.

Land	Företag	Säte	Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires	Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcão Ltda	Sao Paulo
Armenien	Epiroc Armenia LLC	Yerevan	Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Australien	Epiroc Australia Pty Ltd	Blacktown	Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Blacktown	Chile	Epiroc Chile S.A.C.	Santiago
	Epiroc ProReman Pty Ltd	Blacktown		Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Blacktown		Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Fordia South East Asia Pty Ltd	Geebung		New Concept Mining Chile SpA	Santiago
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz	Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
Bosnien-Herzegovina	Epiroc B-H d.o.o.	Sarajevo		Fordia Colombia S.A.S	La Estrella
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone	Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARL	Lubumbashi

MODERBOLAGETS NOTER

A19. Närlästande, forts.

Land	Företag	Säte
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A.	Guayaquil
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc.	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Epiroc France S.A.S	Cergy Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
Förenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Secoroc Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Hongkong	Epiroc Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Epiroc Mining India Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
	Epiroc Stonetec S.r.l.	Bagnolo Piemonte
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Epiroc Canada Holding Inc.	Toronto
	Epiroc Canada Inc.	Toronto
	Fordia Group Inc.	Montreal
Kazakhstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Financial Leasing Co., Ltd	Shanghai
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	GIA (Shanghai) Mining Equipment Co., Ltd	Shanghai
	Shandong Rock Drilling Tools Co., Ltd	Shandong
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o.	Zagreb
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Epiroc México, S.A. de C. V.	Tlalnepantla
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central América S.A.	Panama
Peru	Epiroc Perú S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C.	Lima
	New Concept Mining Peru S.A.C.	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o.	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo

Land	Företag	Säte
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Meyco AG	Frauenfeld
Serbien	Epiroc Srbija a.d.	Belgrad
Spanien	Epiroc Minería e Ingeniería Civil España, S.L.U	Coslada
Storbritannien	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällerså Gryt 4:9 HB	Örebro
	Epiroc Rock Drills AB	Örebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
Sydafrika	Epiroc Treasury AB	Nacka
	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
Sydkorea	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tadzjikistan	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Tanzania	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Thailand	Epiroc Czech Republic s.r.o.	Prag
Tjeckien	Epiroc Makina AS	Istanbul
Turkiet	Anbaufräsen PC GmbH	Thüringen
Tyskland	Construction Tools GmbH	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH	Essen
	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
Ukraina	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland
	Epiroc Drilling Tools LLC	Grand Prairie
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Parsippany
	Epiroc North America Corp	Garland
	Epiroc USA LLC	Commerce City
	Fordia USA Inc.	Elko
USA	Epiroc Tashkent LLC	Tashkent
Uzbekistan	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zambia	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Zimbabwe	Epiroc Österreich GmbH	Wien
Österrike		

A20. Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Nacka, 28 februari, 2020

Ronnie Leten
Ordförande

Per Lindberg
VD och koncernchef

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Bengt Lindgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 februari 2020

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Finansiella definitioner

	Beskrivning	Motivering för användning
Book to bill	Book to bill är orderingång dividerat med intäkter.	Book to bill är en indikator på trender i efterfrågan.
Bruttovinstmarginal	Bruttovinstmarginal är bruttoresultat i procent av intäkter.	Bruttovinstmarginal mäter hur stor del av Bolagets intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITDA	EBITDA (rörelseresultat före räntor, skatter, nedskrivningar och avskrivningar) är rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.	EBITDA visar verksamhetens resultat, justerat för av- och nedskrivningar i förhållande till omsättning, för att visa verksamhetens kassagenereringsförmåga.
Rörelsemarginal	Rörelsemarginal är rörelseresultat i procent av intäkter.	Rörelsemarginal visar verksamhetens rörelseresultat i förhållande till intäkter och är ett mått på lönsamheten i Epirocs operativa verksamhet.
Vinstmarginal	Vinstmarginal är resultat före skatt i procent av intäkter.	Vinstmarginal visar verksamhetens resultat före skatt i förhållande till intäkter och är ett mått på lönsamheten i hela bolaget.
Omsättningshastighet sysselsatt kapital	Omsättningshastighet sysselsatt kapital är intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. ¹⁾	Omsättningshastighet sysselsatt kapital visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Avkastning på sysselsatt kapital	Avkastning på sysselsatt kapital är rörelseresultatet ²⁾ i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. ¹⁾	Avkastning på sysselsatt kapital mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att driva verksamheten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto är varulager samt kundfordringar efter avdrag för leverantörsskulder.	Rörelsekapital, netto mäter bolagets likviditet och kapitaleffektivitet.
Kapitalomsättningshastighet	Kapitalomsättningshastighet är intäkter ²⁾ dividerat med genomsnittlig balansomslutning. ¹⁾	Kapitalomsättningshastighet visar hur effektivt Bolagets tillgångar används.
Nettoskuld	Nettoskuld består av räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, justerad för verkligt värde av ränteswappar, samt avdrag för likvida medel och vissa övriga finansiella fordringar.	Nettoskuld är ett mått på den finansiella ställningen.
Nettoskuld/EBITDA	Nettoskuld/EBITDA är nettoskuldsättning i relation till EBITDA. ²⁾	Nettoskuld/EBITDA är ett mått på finansiell risk som sätter räntebärande skuld i förhållande till kassagenerering.
Nettoskuld-sättningsgrad	Nettoskuldsättningsgrad är nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Nettoskuldsättningsgrad hjälper till att visa finansiell risk.
Soliditet	Soliditet är eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.	Soliditet är ett mått på finansiell risk som visar hur mycket av Epirocs balansomslutning som har finansierats med eget kapital.
Avkastning på eget kapital	Avkastning på eget kapital är periodens resultat ²⁾ dividerat med summa eget kapital. ¹⁾	Avkastning på eget kapital visar bolagets förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Operativt kassaflöde	Operativt kassaflöde är kassaflöde från den löpande verksamheten och kassaflöde från investeringar, exklusive rörelseförvärv och -avyttringar och andra investeringar.	Operativt kassaflöde visar verksamhetens förmåga att generera tillräckligt kassaflöde för att bibehålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde per aktie är kassaflöde från den löpande verksamheten delat på antalet utestående aktier.	Operativt kassaflöde per aktie visar operativt kassaflöde per aktie.
Organisk ordertillväxt	Organisk ordertillväxt är ordertillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk ordertillväxt ger en förståelse för Koncernens orderutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänstutbudet.
Organisk intäkttillväxt	Organisk intäkttillväxt är försäljningstillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk intäkttillväxt ger en förståelse för Koncernens intäktsutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänstutbudet.
Organisk vinsttillväxt	Organisk vinsttillväxt är vinsttillväxt exkluderat omräkningseffekter från valutakursdifferenser samt förvärv/avyttringar.	Organisk vinsttillväxt ger en förståelse för Koncernens vinstutveckling, vilken drivs av förändringar i volym, pris och produkt-/tjänstutbudet.

1) 2015 och 2016 har beräknats som ett genomsnitt av två perioder. 2017 och 2018 har beräknats som ett genomsnitt av fem kvartal.

2) Beräknats baserat på 12 månaders värde.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB,
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2019 - 31 december 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-61. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38-51 och 62-121 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-61. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter i korrekt period

Koncernens försäljning består av produkt och produktrelaterade erbjudanden omfattande utrustning, service och uthyrning till kunder i flera olika länder. Leveranstiden för de olika erbjudandena varierar från en specifik tidpunkt till

tidsspann som sträcker sig över flera år och försäljningsavtalen kan innehålla komplexa villkor som återköpsåtaganden, retur rätt samt att en enskild transaktion kan innehålla separata intäktskomponenter som produktleverans, installation och service av såld utrustning. Dessa komplexa förhållanden, som hanteras av flertalet dotterbolag, kräver riktlinjer och rutiner likväl som bedömningar av företagsledningen för att fastställa lämplig metod och period för korrekt intäktsredovisning.

Koncernens principer för redovisning av intäkter samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 4 lämnas tilläggsupplysningar för intäkter fördelat på olika produkt erbjudanden och geografiska områden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- analytisk granskning av intäkter uppdelat på olika produkt erbjudanden och geografiska områden, samt
- granskning på stickprovsbasis av försäljningstransaktioner för redovisning av intäkter i rätt period.

Värdering av kundfordringar

Koncernens kundfordringar uppgår till betydande belopp från dess försäljning till kunder i mer än 150 länder. Det finns en risk att vissa kundfordringar inte kommer att betalas. Risken kan vara högre i vissa geografiska områden på grund av svagare ekonomiska förhållanden eller geopolitiska osäkerheter. Rutiner för att uppbära inbetalningar och utvärdera kunders betalningsförmåga tillsammans med ändamålsenliga redovisningsprinciper för avsättningar för osäkra fordringar är viktiga faktorer för att säkerställa en rättvis värdering av kundfordringar.

Koncernens principer för nedskrivning av kundfordringar framgår av not 1. I not 17 lämnas tilläggsupplysningar för avsättningar för osäkra kundfordringar samt för åldersfördelning av kundfordringar.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens principer för redovisning av osäkra fordringar för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- utvärdering av rutiner och kontroller för kreditbedömningar och godkännande av kreditnivåer,
- bekräftelse på stickprovsbasis av kundfordringar mot kund-saldobesked alternativt mot efterföljande erhållna inbetalningar, samt
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar för avsättning av osäkra kundfordringar.

Värdering av varulager

Koncernen innehar betydande lager av varor och reservdelar som tillverkas och innehas av olika produktionsföretag och kundcenter i många länder. Värdering av lager kräver tydliga riktlinjer och är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad, bedömningar av dess säljbarhet och nettoförsäljningsvärde samt av rutiner för säker lagerhållning och spårning av lagerartiklar.

Koncernens principer för redovisning av varulager samt uppskattningar och bedömningar framgår av not 1. I not 16 lämnas tilläggsupplysningar om inkuransavsättningar hänförliga till varulager.

REVISIONSBERÄTTELSE

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade bland annat följande granskningsåtgärder:

- granskning av koncernens redovisningsprinciper och enskilda enheters redovisning av varulager för att verifiera efterlevnad av IFRS,
- observationer vid lagerinventeringar,
- granskning på sticksprovsbasis av varulagervärderingar,
- utvärdering av företagsledningens uppskattningar av inkursreserver, samt
- granskning av elimineringsavskattningar av internvinster i varulager.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-23, 122 och 134-136. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan

finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Epiroc AB för räkenskapsåret 1 januari 2019 - 31 december 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-61 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Epiroc ABs revisor av bolagsstämman 9 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan 17 juni 2010.

Stockholm den 28 februari 2020

Deloitte AB

Thomas Strömberg

Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsresultat

Översikt över noter*

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
2. Väsentlighet och relevanta FN-mål för hållbar utveckling
3. Intressentdialog och nätverk
4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
6. Vi investerar i säkerhet och välbefinnande
7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
8. Vi lever upp till de högsta etiska normerna

* Mer information finns på sidorna 26-37

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering

Detta är den andra hållbarhetsrapporten efter att Epiroc splittats från Atlas Copco-koncernen, efter utdelningen till aktieägarna och Epiroc AB:s notering på Nasdaq Stockholm. Mellan 2001 och 2017 rapporterades hållbarhetsfrågor enligt Global Reporting Initiative (GRI) som en del av Atlas Copcos årsrapport.

Omfattningen

Hållbarhetsredovisningen ingår i denna års- och hållbarhetsredovisning och innehåller information om alla aspekter där Epiroc har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan på omvärlden och om hur denna påverkan hanteras. Rapporten omfattar Epirocs verksamhet för verksamhetsåret 2019 om inget annat anges. Enheterna som omfattas är de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger direkt eller indirekt. I slutet av 2019 hade Epiroc 103 dotterbolag och 4 intresseföretag. Rapporten omfattar även indirekta effekter längs värdekedjan, bland leverantörer och när produkterna används.

Denna rapport är upprättad i enlighet med GRI Standards, tillämpningsnivå: Core Option. Den innehåller sidorna 24-37 och 126-133. Vårt GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt 6 kapitlet 11 § i årsredovisningslagen, inklusive kraven på redovisning av hållbarhet.

Epiroc skrev 2018 under FN:s Global Compact, ett strategiskt initiativ för företag som förbinder sig att driva sin verksamhet i enlighet med tio universellt accepterade principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

Denna rapport är också vår Communication on Progress-rapport (COP) om resultaten i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Denna information finns också tillgänglig via länken ovan och FN:s webbplats för Global Compact: www.unglobalcompact.org/participation/report/cop.

Denna års- och hållbarhetsredovisning innehåller information om hållbarhetsaspekter som är nödvändiga för att förstå Epirocs utveckling och resultat, samt påverkan från verksamheten. Epiroc betraktar hållbarhet som en integrerad del av sin verksamhet och för att ge en mer komplett bild av verksamheten har miljöinformation och social information integrerats i årsredovisningen där så är lämpligt.

Dessutom lämnas information om väsentliga områden, risker, relevanta policyer, aktiviteter och resultat. Ambitionen är att denna redovisning ska ge investerare och intressenter en heltäckande och lättillgänglig överblick över Epirocs viktigaste verksamheter.

Ändringar i redovisningen

Dessa är de betydande ändringarna i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod:

- Definitionen av redovisningsperiod för väsentliga leverantörer liksom för väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer har ändrats under året

Målgrupps

Rapportens primära publik är investerare och intressenter. Vi strävar också efter att möta informationsbehovet hos andra intressenter, såsom kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle.

Översyn

Års- och hållbarhetsredovisningen har granskats och godkänts av Epirocs koncernledning och Epirocs styrelse. Hållbarhetsinformationen i års- och hållbarhetsredovisningen 2019 har varit föremål för översiktlig granskning av Deloitte AB. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 133.

Datainsamling, beräkning och redovisning

Hållbarhetsredovisningen och bolagsstyrningsrapporten är integrerade i års- och hållbarhetsredovisningen för 2019. Kvantifierad information och andra upplysningar har verifierats i enlighet med Epirocs förfaranden för intern kontroll. Datainsamlingen är integrerad i vårt redovisningskonsolideringssystem och sker kvartalsvis.

När en omräkning sker beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod eller förändrad omfattning. Redovisade värden korrigeras vanligen inte retroaktivt.

Miljödata omfattar produktionsenheter och distributionscenter. Affärspartnerdata omfattar produktionsenheter och distributionscenter. Data om affärspartners som rör agenter, återförsäljare och distributörer omfattar även marknadsbolag. Data om medarbetare omfattar all verksamhet. Ansvar för redovisningen vilar på den verkställande direktören för varje bolag. S.k. SHEQ-managers på divisionerna ansvarar för att rapportera hållbarhetsdata. Data redovisas på lokal driftsenhetsnivå, aggregerad efter division och grupp. Dataverifieringen utförs på varje nivå innan man lämnar den till externa revisorer för kontroll.

Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org) och internationella energiorganet (iea.org). Epiroc följer rekommendationen från Nätverket för transporter och miljö (NTM), som kan påverka riktlinjerna för redovisning av koldioxidutsläpp från transporter.

Epirocs väsentliga områden – hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning (GRI:s Management Approach) efter väsentligt område beskrivs närmare på de nästkommande sidorna och 26-37.

2. Väsentlighet och relevanta FN-mål för hållbar utveckling

Vår väsentlighetsanalys hjälper till att säkerställa att vi förvaltar, följer upp och rapporterar om våra mest relevanta hållbarhetsområden. De viktigaste områdena att ta upp och kommunicera (illustreras på nästa sida) för Epiroc har delats in i fyra kategorier som beskrivs på sidorna 26-37.

Påverkan på Epirocs icke-finansiella mål

I vår väsentlighetsprocess identifierades i samråd med intressenter viktiga strategiska områden för att skapa långsiktigt värde för våra intressenter. Baserat på resultatet har vi anpassat nyckeltalen för att återspegla deras relevans. Vi strävar också efter att koppla nyckeltal till mål som stödjer FN:s hållbarhetsmål och resultat av FN:s klimatkonferens i Paris. Våra nyckeltal hjälper oss att övervaka och hantera risker, möjligheter och påverkan från vår verksamhet på de delar av värdekedjan där de identifierats som mest väsentliga. Utformningen av dessa nyckeltal har väglett av GRI Standard-indikatorer eller nyckeltal som definieras på liknande sätt.

Koncernens konsoliderade mål för utvalda nyckeltal presenteras i denna rapport.

FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) – vårt bidrag

FN:s mål för hållbar utveckling är en universell uppmaning att agera för att övergå till ett mer hållbart samhälle. Syftet med de 17 målen är att utrota fattigdomen, skydda planeten och skapa fredliga och inkluderande samhällen till år 2030. Epiroc deltar i denna utveckling

genom att minska verksamhetens negativa effekter på människor och miljö och genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom ramen för åtta av hållbarhetsmålen. Det gör vi genom:



Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Under 2019 fortsatte vi att sträva efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer. Vi har fastställt mål och mäter våra framsteg. Epirocs Global Female Mentorship Program är ett exempel på våra aktiviteter som fokuserar på jämlikhet mellan könen.



Vi vill hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Epiroc har arbetat med initiativet "Vatten för Alla" sedan 1984, då det startades av två av våra medarbetare. Vi arbetar även för att minska vattenförbrukningen i verksamheten, särskilt i vattenstresade områden. Vi har fastställt mål och mått för detta.



Epiroc bidrar till den betydande ökningen av andelen förnybar energi i energimixen och till att begränsa användningen av energi på ett övergripande plan. Vi har fastställt mål och mått för att förbättra effektiviteten. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridrivna utrustning som stödjer koldioxidsnåla alternativ och minskar energiförbrukningen i verksamheten.



Vi bidrar till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten. Människor är vår viktigaste tillgång. Genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsvillkor har vi den bästa möjligheten att vara ett framgångsrikt företag som bidrar till en hållbar tillväxt.



Vi bidrar till uppgradering av infrastruktur och eftermontering inom industrisegmentet för att förbättra hållbarheten, med ökat införande av ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster. Affärsenheter uppmuntras att utveckla mer energieffektiva produkter. Vi hjälper till att forma framtidens utsläppsfria, digitaliserade och autonoma gruvdrift.



Vi genererar mindre avfall genom att förebygga, minska, återvinna och återanvända mer resurser i verksamheten och minska användningen av fossila bränslen. Vi är försiktiga i vår hantering av kemikalier. Vi minskar koldioxidutsläppen från transporter och har fastställt mål och nyckeltal för att mäta vår påverkan. Vi rapporterar vårt hållbarhetsarbete i denna års- och hållbarhetsredovisning.

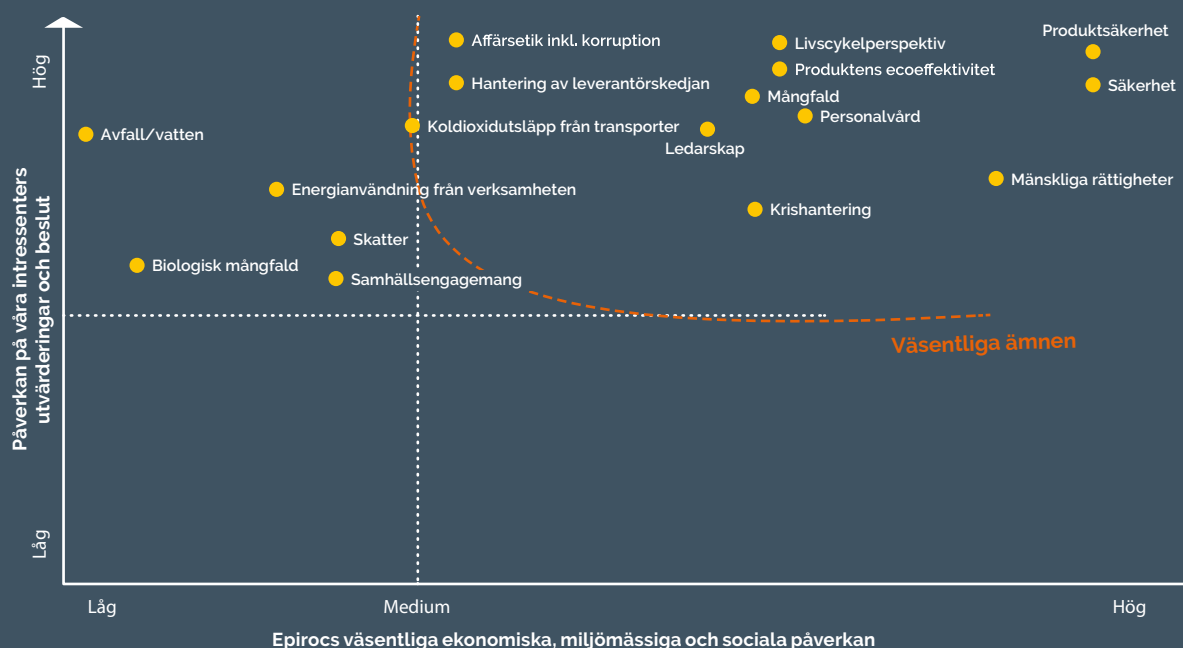


Genom vår tillverkning av produkter som ökar effektiviteten inom gruvindustrin bidrar vi till en mer hållbar användning av jordens ekosystem, minskar riskerna för ökenspridning och förlust av biologisk mångfald.



Vi bidrar till att minska korruption och mutor i alla former genom nolltolerans mot korruption i hela värdekedjan. Vi har processer och praxis på plats för att följa upp efterlevnaden. För att stärka möjligheten att rapportera överträdelser av uppförandekoden lanserades Speak Up under 2019. En annan utvärderingsprocess, s.k. Responsible Sales Assessment lanserades också under 2019.

Väsentlighetsanalys



3. Intressentdialog och nätverk

Vi kommunicerar regelbundet med intressenterna om ett antal olika ämnen. Dessa inkluderar energiprestanda, produkternas effektivitet, utsläpp, hantering av leverantörskedjor, hälsa och säkerhet, mångfald, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, anti-korruption och andra hållbarhetsfrågor. Vi har identifierat följande huvudsakliga intressentgrupper: kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhälle.

Externa nätverk

Epiroc är medlem i, eller sitter i styrelsen för ett flertal nätverk. Här lär vi oss nya saker, delar med oss av kunskap och påverkar dagordningen för frågor som är viktiga för vår verksamhet. Nätverken innefattar:

- Swemin
- Swedish Leadership for Sustainable Development (SLSD)
- Näringslivets Internationella Råd (NIR)
- UN Global Compact Network Sweden
- Europeiska batterialliansen
- EIT RawMaterials
- Committee for European Construction Equipment, Technical Commission
- Global Mining Guidelines Group
- International Tunneling and Underground Space Associations
- EIT Innoenergy

Pågående dialog med intressenter

Intressent	Definition	Dialogforum
Kunder	Befintliga och potentiella	Möten, interaktion via marknadsbolag samt gemensamma projekt, utställningar, kundundersökningar, väsentlighetsanalys
Medarbetare	Befintliga och potentiella	Arbetsplatsmöten, ledningsmöten, interna råd, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd, medarbetarengagemang, väsentlighetsanalys
Investerare	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare och analytiker	Möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, webbplats, års- och hållbarhetsredovisning, frågeformulär och enkäter, väsentlighetsanalys
Affärspartners	Leverantörer, underleverantörer, partners i samriskföretag, agenter, distributörer och återförsäljare	Utvärderingar och granskningar av affärspartners, upphandlingar, möten, väsentlighetsanalys, gemensamma projekt, utvecklingsprojekt
Samhälle	Regeringar, lokala samhällen, frivilligorganisationer, industripartners, universitet och högskolor, allmänheten	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, väsentlighetsanalys, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter, interaktion med branschkollegor

4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet

Bolagsstyrningssystem

Epirocs Bolagsstyrningssystem lägger grunden till hur vi arbetar. Vår uppförandekod (CoC) är en viktig del av ledningssystemet, Epiroc Way, och utgör grunden för allt vi gör och hur vi ska agera i våra relationer med varandra och med intressenter. Uppförandekoden speglar vårt åtagande att följa de internationella standarderna som beskrivs i rutan nedan. Styrelsen har godkänt uppförandekoden. Alla medarbetare och chefer på Epiroc samt företagets affärspartners, förväntas följa uppförandekoden.

Målen och nyckeltalen är baserade på vår väsentlighetsbedömning och de hjälper till att säkerställa att vi behåller vår konkurrenskraft och vår innovationsanda, och att vi upprätthåller våra etiska normer. Våra prioriteringar utvecklas genom intressenternas input och integreras i koncernens strategi och planeringsprocess för att säkerställa att koncernen kan fånga upp möjligheter och samtidigt minska riskerna för verksamheten.

Vår hållbarhetspolicy styr vårt arbete. Policyn gäller för alla enheter i Epiroc-koncernen. Det operativa ansvaret för alla divisionschefer, general managers och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess anda.

Frågor kopplade till hållbarhet och ansvarsfullt företagande är förankrade på högsta ledningsnivå hos Epiroc, vilket innefattar styrelsen. Koncernchefen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågor. Koncernledningen ansvarar för att utforma och integrera våra prioriterade frågor, nyckeltal och aktiviteter. Vice President Corporate Responsibility ansvarar för att koordinera och driva hållbarhet och ansvarsfullt företagande på koncernnivå och rapporterar till Senior Vice President Corporate Communication, medlem i koncernledningen. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet i koncernen. För att stödja arbete som rör säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, har Epiroc ett s.k. SHEQ Council, som omfattar representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner. På samma sätt finns ett s.k. Sourcing Council när det gäller frågor för inköp.

Vår hantering av väsentliga ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter beskrivs nedan och på sidorna 26-37.

Epirocs ledningssystem

Epiroc Way är vårt enskilt viktigaste ledningsverktyg. Det finns tillgängligt för våra medarbetare på vårt intranät. Det innehåller policyer, riktlinjer, processer och instruktioner för alla huvudområden, och det behandlar ett antal olika ämnen relaterade till hållbarhet och socialt ansvarstagande, som bl.a.: inköp, säkerhet, hälsa, miljö, kvalitet, s.k. trade compliance, skatter, anti-korruption och mänskliga rättigheter. Detta säkrar ett ledningssystem som är utformat för att integrera hållbarhet och ansvarsfullt företagande i alla aspekter av verksamheten. Ledningssystemet certifieras enligt olika standarder (se ruta). Dessutom är lokala policyer, instruktioner, riktlinjer, verktyg och ledningssystem kopplade till specifika risker.

Koncernledningen beslutar om strategier och nyckeltal för lönsam tillväxt, nyckeltal för hållbarhet samt treårsmål. Koncernledningen följer även upp och övervakar framstegen.

Genomförandet hanteras på divisionsnivå. Divisionerna är de högsta operativa enheterna, och de ansvarar för att leverera resultat i linje med strategierna och målsättningarna som fastställts för både finansiella och icke-finansiella mål. Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsföretagen, distributionscentren och marknadsbolag. Varje division har administrativt ansvar för respektive divisions operativa enheter, t. ex. marknadsbolag och produktionsföretagen. Det administrativa ansvaret säkrar efterlevnad och förståelse av Epiroc-koncernens processer i enlighet med Epiroc Way och alla juridiska krav.

För mer information om vårt arbetssätt för väsentliga områden på sid 26-37. Se även bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-59.

Kris- och riskhantering

Epirocs kapacitet att förhindra, upptäcka och hantera riskerna kopplade till verksamheten är helt avgörande för effektiv styrning

och kontroll. Att ha en effektiv riskhantering på plats är a och o, ur både riskreducerings- och affärsmöjlighetsperspektiv.

Riskhanteringen följer den decentraliserade strukturen för Epiroc, och lokala bolag ansvarar därför för att hantera, övervaka och regelbundet följa upp sin egen riskhantering. Koncernfunktionerna ansvarar för juridiska frågor, försäkringar, ekonomi, skatter, kontroll, redovisning och tillhandahållande av policys, riktlinjer och instruktioner för riskhantering. Genomförandet utvärderas regelbundet av interna och externa revisorer. För en översikt, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52-59. För mer information om Epirocs riskhantering och processer för hantering av störande och oväntade händelser som kan skada organisationen, miljön eller våra intressenter, se sidorna 60-65.

Epirocs policyer, riktlinjer och certifikat

Epiroc har undertecknat följande:

- UN Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s mål för hållbar utveckling

Hållbarhetspolicyer och riktlinjer

Vi har interna policyer och riktlinjer som behandlar etiska frågor, kvalitet, miljö, arbete, hälsa och säkerhet. Några exempel:

- Hållbarhetspolicy (inklusive frågor om hälsa och säkerhet, kvalitet och miljö)
- Policy för alkohol och droger
- Speak Up-policy
- Inköpspolicy
- Riktlinjer för mångfald
- Skattepolicy

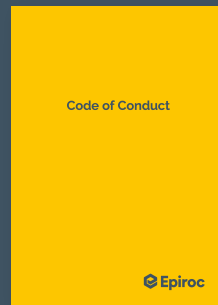
Epirocs certifierade ledningssystem

Vi arbetar med ett globalt certifierat ledningssystem som säkerställer att verksamheten granskar viktiga frågor, fastställer mål, mäter resultat, följer upp framsteg och kontinuerligt förbättrar våra prestationer. Certifieringsprogrammen kräver också dokumenterad ansvarsdelegering på alla arbetsplatser och upprätthållande av relevanta kompetenser. Följande standarder antas:

- ISO 1400:2015 (Miljö)
- OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety/ Arbetsmiljö)
- ISO 9001:2015 (Kvalitet)

För alla större operativa enheter strävar vi efter att vara trippelcertifierade för ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001. Alla produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag med över 70 medarbetare ska trippelcertifieras. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

I slutet av 2019 hade 5 % av enheterna som ska certifieras enligt alla tre aktuella standarder inte certifierats. Procentandel av enheter som saknar de individuella certifieringarna är som följer: 4 % för ISO 9001, 5 % för ISO 14001 och 5 % för OHSAS 18001. Dessa enheter består till största delen av förvärv som fortfarande är inom den rekommenderade tidsramen för efterlevnad (två år) eller enheter som nyligen omstrukturerats. Vissa enheter som ännu inte är trippelcertifierade håller på att bli det.



Epirocs uppförandekod (Code of Conduct)

Uppförandekoden är vår vägledning till etisk affärsverksamhet och optimering av de sociala och miljömässiga effekterna av våra verksamheter. Lagar, miljöstandarder och sociala förhållanden varierar i de länder där vi bedriver verksamhet. Uppförandekoden är utformad för att säkerställa att vi alltid agerar med integritet och enligt de högsta etiska normerna.

Compliance Board

För att säkra genomförande och efterlevnad av uppförandekoden skapades år 2018 det s.k. Compliance Board. Rådets uppdrag är att besluta, vägleda, stödja och följa upp genomförandet av uppförandekoden.

Rådet bestod av chefsjuristen (ordförande), VD och koncernchef, Senior Executive Vice President Mining and Infrastructure, Senior Vice President Corporate Communications, Vice President Corporate Responsibility, Vice President Human Resources och Head of Internal Control and Assurance. För den kompletta versionen av Epirocs uppförandekod, se www.epirocgroup.com/se/sustainability

5. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Miljöprestanda

Epiroc har integrerat de mest väsentliga nyckeltalen för miljö i planeringsprocessen. Nyckeltalen hjälper till att följa upp och driva på förbättringar och effektivisering så att Epiroc-koncernen kan minska sin miljöpåverkan.

Vi följer miljölagstiftningen i länder där vi bedriver verksamhet

Det är obligatoriskt att rapportera incidenter eller böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftning, samt incidenter som involverar utsläpp av kemiska ämnen, olja och bränsle. 4 (12) olyckor som resulterade i att negativ miljöpåverkan inträffade och rapporterades under året. Alla olyckorna utreddes och åtgärder vidtogs. Saneringskostnaden uppgick till SEK 26 (82.5).

Tillstånd i enlighet med svensk miljölagstiftning

Tre produktionsenheter måste ha vissa tillstånd för att uppfylla villkoren i svensk miljölagstiftning. Dessa enheter arbetar till större del med maskiner och montering av komponenter. Tillstånden gäller hanteringen av vatten, luft och bullernivåer. Inget av dessa tillstånd reviderades under 2019.

Miljöhantering

För att hjälpa till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att lämpliga försiktighetsåtgärder vidtas har vi implementerat miljöledningssystem i de flesta av våra enheter genom vår globala trippelcertifiering.

Produktansvar

Alla produkter och tjänster levereras med relevant produktinformation, serviceinformation och säkerhetsinformation. Informationen omfattar anvisningar för säker användning av produkten samt serviceinformation. Vid behov ingår kundutbildningar för en säker hantering av produkterna. Eventuella säkerhetsproblem som uppstår under användning eller på grund av serviceåtgärder spåras med hjälp

HÅLLBARHETSNOTER

av servicekampanjer och därefter lämpliga korrigerande åtgärder. 0 (0) incidenter med icke-efterlevnad av regler och/eller frivilliga anvisningar kopplade till produkternas påverkan på hälsa och säkerhet rapporterades för 2019.

Konfliktmineraler

Ansvarsfulla inköp av mineralerna som ingår i våra produkter är viktigt för oss. Leverantörer av produkter som innehåller tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) måste identifiera och deklarerat ursprunget för dessa mineraler i produkterna och komponenterna de säljer till oss. Detta säkerställer att mineralerna varken direkt eller indirekt finansierar eller gagnar de väpnade grupperna i Demokratiska republiken Kongo, dvs. att produkterna är konfliktfria. År 2019 tillhandahöll 89 % av leverantörerna som behövde uppges ursprunget till 3TG sådan information. Information om 3TG i Epirocs produkter, och om ämnenas ursprung, sammanställs och delas med intresserade parter. 202 leverantörer av produkter som innehåller 3TG besvarade vår begäran. 335 smältverk som hanterar tenn, volfram, tantal och guld identifierades av våra leverantörer, varav inget finansierar de väpnade grupperna i Demokratiska republiken Kongo.

Att våra produkter inte tillverkas med konfliktmineraler är viktigt inte bara för Epiroc – det stödjer också våra kunder och deras skyldighet att rapportera ursprung för tenn, volfram, tantal och guld med transparenta metoder. Ett brett samarbete med industrin krävs för att möta utmaningarna som konfliktmineraler medför. Under 2018 gick vi med i organisationen Responsible Minerals Initiative (RMI), som har växt och blivit en av de mest anlitade och respekterade resurserna för företag som hanterar frågor kopplat till ansvarsfulla inköp av mineraler i sina leverantörskedjor. Vårt medlemskap i RMI är en bra informationskälla som håller oss uppdaterade och förberedda för kommande frågeställningar.

Kobolt är ännu inte en reglerad metall, men är ändå ett fokusområde för Epiroc. Under 2019 ombads leverantörer av batterier och av kobolt att deklarerat ursprunget till kobolten i deras produkter för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen.

Farliga ämnen i produkter och processer

Epiroc för listar över farliga ämnen som antingen är förbjudna eller som måste deklarerat på grund av deras potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljön. Ämnen som ingår i Epirocs Prohibited list får inte ingå i några produkter eller processer. Förekomsten av ämnen som ingår i Epirocs Declarable list ska rapporteras. Leverantörernas användning av ämnen från dessa listor kontrolleras regelbundet, och om förbjudna ämnen hittas måste de omedelbart ersättas med lämpliga alternativ. Instruktioner om efterlevnaden av dessa listor finns med i Epiroc Business Partner Criteria Letter som undertecknas av Epirocs leverantörer.

Båda listorna revideras kontinuerligt enligt tillämplig lagstiftning, inklusive REACH och globala konventioner. Epirocs Prohibited list och Declarable list publiceras på Epirocs webbplats tillsammans med vår Substance of Concern Policy, som förklarar vilka åtgärder som krävs av leverantörerna och den interna organisationen för ämnen i båda listor.

6. Vi investerar i säkerhet och välbefinnande

Geografisk spridning av skador hos Epirocs arbetsstyrka

	Antal personer i Epirocs arbetsstyrka	Antal arbetsolyckor (LTI), 2019	Antal arbetsolyckor (MTI), 2019
Nordamerika	2 367	17	44
Sydamerika	1 491	15	3
Europa	5 369	34	24
Afrika/Mellanöstern	2 199	4	5
Asien/Australien	4 511	12	26
Totalt	15 937	82	102

Större delen av de rapporterade olyckorna inträffade i Asien/Australien, Nordamerika och Europa (85% av totala olyckor). Jämfört med 2018, har dock olyckorna i Asien/Australien minskat med 50%. Antal olyckor som kräver medicinsk behandling och leder till frånvaro (LTI) globalt har minskat med 17%. Vi fortsätter att fokusera på utbildning och andra aktiviteter för att minska antalet arbetsrelaterade olyckor med frånvaro.

Antal olyckor som kräver medicinsk behandling och leder till frånvaro (LTI) för extra personal har ökat med 3,7 jämfört med 2,3 för 2018. Ökningen beror delvis på ökade produktionsvolymerna. Vi ger samma säkerhetsutbildning för Epiroc-anställda och extra personalen. Varför olyckor bland extra personalen har ökat är i fokus för våra diskussioner.

7. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare

Antal medarbetare, 31 december 2019	14 268
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	39 timmar
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	
- bland arbetare	45 timmar
- bland tjänstemän	33 timmar

Personalomsättning 2019

Personalomsättningen ökade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2018 med 5,7%.

30% av den totala personalomsättningen 2019 skedde i Asien/Australien, 23% i Europa, 24% i Nordamerika, 14% i Sydamerika och 9% i Afrika/Mellanöstern.

Antal nyanställda medarbetare 2019	1 467
------------------------------------	-------

Antal nyanställda medarbetare minskade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2018 med 37%.

25% av nyanställningarna 2019 skedde i Europa, 30% i Asien/Australien, 18% i Nordamerika, 15% i Sydamerika och 13% i Afrika/Mellanöstern.

Den frivilliga personalomsättningen 2019 låg på 7,3%.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Medarbetare har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. 2019 omfattades totalt 45% (42%) av våra anställda av kollektivavtal.

8. Vi lever upp till de högsta etiska normerna

Leverantörsåtagande

	2019	2018
Väsentliga leverantörer, antal	1 406	1 298
Leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	11	11
Godkända leverantörer, %	95	95
Villkorligt godkända leverantörer (övervakade), %	5	5
Avvisade leverantörer, %	0	0
Leverantörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	1 402	1 297
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sitt åtagande att uppfylla Epirocs uppförandekod, %	99	98

Agenter, återförsäljare och distributörers åtagande

	2019	2018
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer, antal	329	280
Agenter, återförsäljare och distributörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	323	249
Väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, %	81	75

För definitionen av högriskländer används riskindex från ett externt analysföretag.

Väsentliga leverantörer omfattade tidigare alla leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde över 100 000 euro, baserat på 12-månadersvärden från oktober till september under rapporteringsåret. Leverantörer betraktades också som väsentliga om de var lokaliserade i högriskländer, och hade ett inköpsvärde över 12 500 euro, baserat på 12-månadersvärden från oktober till september under rapporteringsåret.

Väsentliga leverantörer omfattar nu alla leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde över 100 000 euro, baserat på 12-månadersvärden från oktober 2017 till september 2018. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer, och har ett inköpsvärde över 12 500 euro, baserat på 12-månadersvärden från

oktober 2017 till september 2018, betraktas också som väsentliga. Samma metod använts för väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer.

Totalt antal väsentliga leverantörer 2019 var 1 406 (1 298). Utvärderingar av deras prestationer och påverkan utförs av Epiroc team hos leverantören. 1 402 (1 297) antalet leverantörer som uppmanades att förplikta sig att uppfylla uppförandekoden och Epiroc Business Partner Criteria Letter. Om en leverantör, efter förhandlingar, vägrar att följa vår uppförandekod men kan visa att deras egen uppförandekod är jämförbar med vår, så kan de undantas denna skyldighet. Varje enskilt fall ska dock utvärderas noga, och besluten ska fattas utifrån den specifika leverantörens situation.

Epiroc's väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer under 2019 uppgick till 329 (280). 323 (249) agenter, återförsäljare och distributörer tillfrågades om efterlevnad av Epiroc's uppförandekod.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Affärspartners register över bolagsstyrning, etik och ställningstagande mot korruption
- Arbetsfrågor: Avvisande av tvångs- eller barnarbete, eliminering av diskriminering, skydd av arbetstagares hälsa och säkerhet, rätt till kollektivförhandlingar
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp, och minskad förbrukning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: Ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten

Rapporteringsfunktionen Speak Up

Rapporterade potentiella överträdelser, antal

	2019	2018
Bedrägeri och korruption	12	7
Arbetsrelaterade frågor	26	11
Säkerhet	1	1
Diskriminering	1	2
Trakasserier	2	2
Intressekonflikter	0	1
Övrigt	2	2
Totalt	44	26

4 fall från 2019 är fortfarande under utredning, varav 3 rör arbetsrelaterade frågor och 1 rör trakasserier. 0 fall var av väsentlig vikt under året.

Inga böter relaterade till icke-efterlevnad som rapporterades genom vår Speak Up har betalats ut under året. 0 fall av konkurrensbegränsande beteende har kommit till ledningens kännedom.

Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner som har samband med bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala och ekonomiska området har betalats ut under året.

Genomförandet av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGPs)

Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGPs). Den s.k. Compliance Board följer upp genomförandet av uppförandekoden, inbegripet frågor om mänskliga rättigheter. Vårt engagemang och hur vi genomför s.k. due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs på sidorna 36-37.

Kunskaper om mänskliga rättigheter är nyckeln till att förstå risker

En viktig prioritering är att öka medarbetarnas medvetenhet om mänskliga rättigheter och samtidigt skapa förståelse i organisationen för de olika utmaningarna som kan behöva hanteras längs värdekedjan, i förhållande till både leverantörer och kunder. Hanteringen av mänskliga rättigheter ingår därför i uppförandekoden och den interna utbildningen i uppförandekoden. Ett exempel på det senare är den interna utbildningen för inköpsorganisationen om Epiroc Business Partner Ten Criteria Letter och uppförandekoden. Denna utbildning, som utvecklades under 2018 och genomfördes 2019, riktar särskild uppmärksamhet mot standarder för arbetskraft, såsom arbetstid, modernt slaveri och tvångsarbete, konfliktmineraler, icke-diskriminering och andra frågor om mänskliga rättigheter. E-utbildningen om s.k. Responsible Sales Assessments innefattar sessioner om Epiroc's genomförande av UNGP. Den omfattar olika frågor kopplade till mänskliga rättigheter, och dess syfte är att öka medvetenheten om specifika utmaningar när det gäller mänskliga rättigheter.

Samråd med intressenter

Epiroc's förmåga att påverka i syfte att åstadkomma förändring i eventuell negativ påverkan längs värdekedjan är ett viktigt sätt att vidta åtgärder i enlighet med UNGP. Därför är mänskliga rättigheter på agendan under dialoger med Epiroc's identifierade intressenter. Återkoppling från dessa samråd implementeras i verksamheten som ett sätt att skapa en ökad förståelse, och för att utvärdera och minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Vi är fast beslutna att kontinuerligt hantera och bevaka utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter.

Leverage

S.k. leverage eller påverkan, är viktigt för genomförandet av UNGP. Det finns där vi kan utöva positivt inflytande på en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som någon affärspartner kan ha bidragit till (princip 19, UNGP). Vi undersöker hela tiden denna aspekt genom dialog med affärspartners och frivilligorganisationer och hittar exempel på hur vi bättre kan förstå och utvärdera risker för mänskliga rättigheter på komplexa marknader.

Gottgörelse

Både stater och företag ansvarar för att säkerställa att offer för affärsrelaterade brott mot mänskliga rättigheter har tillgång till effektiva rättsmedel. Rättsmedel innebär att vidta åtgärder för att reparera skador som drabbar personer. Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas som, brott mot lagar eller Epiroc's uppförandekod bör anmälas. Epiroc's Speak Up, kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera problem.

Hantering av skatter – uppfyllande av såväl andan som ordalydelsen i lagstiftningen i varje land

Epiroc är ett globalt företag med närvaro i många länder, och genom att följa principen om armslängds avstånd strävar vi efter att betala ett rättvist skattebelopp i varje land. Vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare genom en noggrann och hållbar hantering av skatter.

Vi inser också vikten av beskattning för att främja ekonomisk utveckling och bidra till samhället genom att betala bolagsskatt samt andra skatter, avgifter och sociala avgifter. Våra åtgärder uppfyller IFRS, alla gällande skattelagar och förordningar samt internationella standarder från OECD och FN. Under 2018 godkände styrelsen en skattepolicy som finns tillgänglig på vår webbplats (www.epirocgroup.com/se/investors/tax-policy).

Epiroc's allmänna process för inköp: Hantering av inköp och leverantörer



Noter till hållbarhetsresultatet¹⁾

Ekonomiskt värde	Anmärkning	2016	2017	2018	2019	Mål 2019*	Mål 2020*
Direkt ekonomiskt värde							
Intäkter ²⁾		27 490	31 675	38 500	41 096		
Distribuerat ekonomiskt värde							
Rörelsekostnader ³⁾		16 145	18 651	23 399	24 326		
Löner och andra ersättningar inklusive övriga sociala avgifter		6 583	6 862	7 535	8 454		
Kostnader för finansärer ⁴⁾		731	5 547	365	2 926		
Betalning av skatter		1 065	1 590	1 921	1 992		
Balanserat ekonomiskt värde		2 966	-975	5 280	3 398		
Vi lever upp till de högsta etiska normerna							
Andel chefer som åtagit sig att följa uppförandekoden, %		-	-	91	95		
Andel chefer som genomgått utbildning om Epirocs uppförandekod, %		-	-	91	95		
Andel väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % ⁵⁾	5	98	97	98	99	100	100
Andel väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod, % ⁶⁾	5	-	-	75	81	83	97
Vi investerar i hälsa och välbefinnande							
Olyckor med frånvaro, antal ⁷⁾	6	91	113	99	82		
Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	3.8	4.3	3.4	2.7	3.2	2.3
Förlorade dagar till följd av olyckor med frånvaro, per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	158	93	97	70		
Antal olyckor utan frånvaro (MTIs) ⁷⁾	6	-	-	158	102		
Antal olyckor utan frånvaro (MTIs) per en miljon arbetstimmar ⁷⁾	6	-	-	5.4	2.7		
Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)	6	-	-	8.9	6	7.4	5.3
Dödsfall		0	1	0	1	0	0
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.1	2.1		
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor, %		2.3	2.2	2.2	2.1	<2.5	<2.5
Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt							
Förnybar energi i verksamheten, % av den totala energiförbrukningen		45	45	49	53		
Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av den totala energiförbrukningen ⁸⁾		55	55	60	63	60	64
Direkt energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		29	27	30	29		
Indirekt energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		124	129	142	132		
Total energiförbrukning i Gwh ⁹⁾		153	155	172	161		
Total energiförbrukning i MWh/KSV ⁹⁾		9.3	8.5	7.6	6.8	6.7	6.5
Koldioxidutsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 ¹⁰⁾		6	6	6	6		
Koldioxidutsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 ¹⁰⁾		26	28	29	22		
Koldioxidutsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 ¹⁰⁾		32	34	35	28		
Platsbaserade koldioxidutsläpp '000 ton (Indirekt energi) – scope 2 ¹¹⁾		30	31	33	28		
Koldioxidutsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 ¹⁰⁾		92	114	128	105		
Koldioxidutsläpp i ton (transporter)/KSV ¹⁰⁾		5.6	6.2	5.6	4.5	5.3	4.4
Procentandel återanvänt eller återvunnet avfall		96	97	97	95		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk ('000 m ³) ¹²⁾		76	67	65	55		
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk (i m ³)/KSV ¹²⁾		4.6	3.7	2.9	2.4	2.8	2.4
Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare							
Andel tjänstemän, %		53	51	51	49		
Andel arbetare, %		47	49	49	51		
Personalomsättning tjänstemän, %	8	4.8	5.7	7.4	7.5		
Personalomsättning arbetare, %	8	4.3	4.7	7.4	7.3		
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	8	4.6	5.2	7.4	7.4		
Årligt medarbetarsamtal, %		90	87	88	88		
Andel kvinnor, periodens slut, %		15.1	15.7	16.0	15.5	16.6	17.5
Andel kvinnor i chefsposition, periodens slut, %		20.3	18.2	20.0	19.3	21.5	22.4
Nyanställda kvinnor i koncernen, andel av total extern rekrytering, %		15.9	18.4	17.4	16.2		
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal		-	-	30	32		

* Epirocs nyckeltal för hållbarhet.

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Epiroc ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Epiroc AB, org.nr 556041-2149

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc ABs hållbarhetsredovisning för år 2019. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning på sidan 126 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 126 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28 februari 2020

Deloitte AB

Thomas Strömberg
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Fotnoter till sida 132

- 1) Beräkningar enligt GRI Standards Guidelines, www.globalreporting.org.
- 2) Intäkterna inkluderar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, vinst från avyttrade företag och andel av vinst i intresseföretag.
- 3) Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling och övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till standardpris i MSEK.
- 4) Kostnader för finansärer inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men utesluter inlösen av aktier och återköp av egna aktier.
- 5) Sedan 2017 inkluderar affärspartnerrapporteringen i årsrapporten distributionscenter, utöver den tidigare omfattningen, som endast innefattade produktionsenheter. Den ändrade omfattningen har ingen betydande effekt på nyckeltalen jämfört med tidigare år.
- 6) Under 2018 täcker data för agenter, återförsäljare och distributörer marknadsbolag, distributionscenter och produktionsenheter.
- 7) Under 2018 ändrades säkerhetsrapporteringen från olyckor och incidenter till olyckor med frånvaro (LTIs) och olyckor utan frånvaro (MTIs) för bättre anpassning till övriga gruvindustrin. Olyckor med frånvaro (LTIs) har samma definition som det som tidigare benämndes som olyckor. Olyckor utan frånvaro (MTIs) ersatte incidenter med sin nya definition. Olyckor utan frånvaro (MTIs) omfattar inte skador som behandlas med första hjälpen, vilket incidenter gjorde.
- 8) Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet. Målsättning för 2020 visar ej någon förbättring jämfört med 2019 på grund av lägre förväntad andel förnybar energi inkl. förnybar mix i förvärvade bolag under 2020.
- 9) Den totala energiförbrukningen omfattar både indirekt och direkt energi. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köps externt av företaget, innefattar el och fjärrvärme som används på anläggningarna. Beräkningen av direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används på anläggningarna, inklusive diesel, bensin, kol, biobränsle, propan och naturgas.
- 10) Standardiserade omräkningsfaktorer publicerade av Greenhouse Gas Protocol Initiative och International Energy Agency används för att beräkna koldioxidutsläpp, se www.ghgprotocol.org och www.iea.org. Det senaste inköpet består av faktorer från 2018. Dessa faktorer har använts för 2019. Tidigare år har faktorer från 2012 använts vilket delvis kan förklara minskningen.
- 11) En lokalbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av växthusgasutsläpp för näten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för näten. En marknadsbaserad metod återspeglar utsläpp från el som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja).
- 12) Kartläggning av vattenrisker genomfördes med hjälp av kartor över vattenrisker som tagits fram av ett externt analysföretag. Kategorierna "mellan", "hög" och "extrem" vattenrisk inkluderas i Epirocs avgränsning.

Epiroc-aktien

Notering och aktier

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien. A-aktier ger innehavaren en röst medan B-aktier ger innehavaren en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde

Under 2019 ökade kursen för A-aktien med 36.4% (minskade 7.7% under 2018) till SEK 114.35 och kursen för B-aktien ökade med 40.8% (minskade 8.1%) till SEK 111.05. Motsvarande utveckling för OMXSPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var 29.6% respektive 44.6%. Epirocs börsvärde vid årets slut 2019 uppgick till MSEK 137 504 (99 826).

Handel

Epiroc var den 26e (29e) mest handlade aktien på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var 53.6 miljarder (48.3), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 214.3 (355.2). Nasdaq Stockholm stod för 39% (48) av den totala handeln i Epiroc under 2019. Cirka 23% (47) av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (over-the-counter) och dark pools.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2019 hade Epiroc 70 717 (76 872) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, registrerade direkt eller som en grupp hos Euroclear Sweden, den svenska värdepapperscentralen, svarade för 33.5% (32.2) av rösterna och 33.0% (30.7) av antalet aktier. Svenska investerare innehade 47% (43) av rösterna och 46% (46) av antalet aktier.

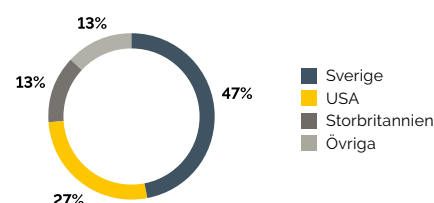
Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2020 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att finansiera programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Bolagets innehav av egna aktier den 31 december 2019 visas i tabellen på nästa sida.

Utdelningpolicy och utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman att betala en utdelning om SEK 2.40 per aktie för räkenskapsåret 2019. Utdelningen föreslås att betalas i två lika stora delar. Epirocs mål är att förse aktieägare med en långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% (47) av vinsten per aktie.

Aktieägare per land den 31 december 2019, % av kapital



Tio största aktieägarna*

31 december 2019	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Kapital	Röster
Investor AB	194 915 960	12 841 885	207 757 845	17.1%	22.7%
Alecta pensionsförsäkring	28 947 000	41 206 588	70 153 588	5.8%	3.8%
Swedbank Robur Fonder	17 572 603	18 044 810	35 617 413	2.9%	2.3%
Didner & Gerge Fonder	4 459 820	14 545 303	19 005 123	1.6%	0.7%
AMF - Försäkring och Fonder	0	18 792 574	18 792 574	1.6%	0.2%
Folksam	8 547 938	4 825 810	13 373 748	1.1%	1.1%
SEB Investment Management	12 539 678	508 013	13 047 691	1.1%	1.5%
Handelsbanken fonder	2 557 036	9 179 303	11 736 339	1.0%	0.4%
AP4	1 130 831	7 481 013	8 611 844	0.7%	0.2%
Carnegie fonder	0	7 750 000	7 750 000	0.6%	0.1%
Övriga	553 094 988	254 797 550	807 892 538	67.1%	65.3%
Totalt	823 765 854	389 972 849	1 213 738 703	100.0%	100.0%
Varav aktier som innehas av Epiroc**	10 786 679	0	10 786 679	0.9%	1.3%

*Aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden, svenska värdepapperscentralen.

**Inklusive transaktioner genomförda den 30 december 2019 som ännu inte registrerats av Euroclear vid årets slut.

Nyckeltal per aktie

SEK	2018	2019
Börsvärde vid årets slut, MSEK	99 826	137 504
Resultat per aktie före/ efter utspädning	4.50	4.89
Utdelning per aktie	2.10	2.40*
Utdelning i % av resultat	47	49*
Operativt kassaflöde per aktie	3.22	5.57
Eget kapital per aktie vid året slut	15.63	19.00
Aktiekurs A/B-aktie vid årets slut	83.84/78.88	114.35 /111.05
Högsta stängningskurs A/B-aktie	105.32/93.80	118.55/115.00
Lägsta stängningskurs A/B-aktie	72.95/70.44	82.42/77.51
Genomsnittskurs A/B-aktie	90.40/82.93	99.11/94.61
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	18.6/17.5	23.4/22.7

*Styrelsens förslag.

Aktieinformation

31 december 2019	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN-kod	SE0011166933	SE0011166941
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
- % av röster	95.5	4.5
- % av kapital	67.9	32.1
Varav aktier som innehåller av Epiroc*	10 786 679	-
- % av röster	1.3	-
- % av kapital	0.9	-

* Inklusive transaktioner genomförda den 30 december 2019 som ännu inte registrerats av Euroclear vid årets slut.

Viktiga datum

23 april, 2020	Kvartalsrapport Kv1 2020
12 maj, 2020	Årsstämma klockan 16:00 på Norra Latin City Conference Centre i Stockholm
23 juli, 2020	Kvartalsrapport Kv2 2020
23 oktober, 2020	Kvartalsrapport Kv3 2020

Epirocs styrkor



Vi är en ledande
produktivitetspartner
i attraktiva nischer



Vi har en hög andel
återkommande affärer



Vi har en stark och
beprövad affärsmodell



Vi driver utvecklingen
mot intelligent gruvdrift
och infrastruktur



Vi skapar värde för
våra intressenter

Aktiekurs



Adresser

Epiroc AB

Postadress

P.O. Box 4015
131 04 Nacka

Besöksadress

Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka

Telefon

010 755 00 00

www.epirocgroup.com

Investerare

För aktieägare och finansanalytiker

ir@epiroc.com

Ansvarsfullt företagande och hållbarhet

För icke-statliga organisationer och andra cr@epiroc.com

cr@epiroc.com

Media

För journalister

media@epiroc.com

Försäljning och service

www.epiroc.com



Produktion:

Epiroc i samarbete med
Oxenstierna & Partners
och Purple-Ivy.
Foto: Epiroc Image bank.
Tryck: BrandFactory.

United in performance. Inspired by innovation.

Prestationer förenar oss, innovation inspirerar oss och engagemang driver oss att fortsätta framåt.

Du kan räkna med att Epiroc levererar de lösningar som du behöver för att lyckas i dag och tekniken för att leda i morgon.

epiroc.com

